



# ARLPHCQ

ASSOCIATION RÉGIONALE DE LOISIR  
POUR PERSONNES HANDICAPÉES  
DU CENTRE-DU-QUÉBEC

**45<sup>e</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE**

**RAPPORT d'ACTIVITÉS 2022-2023**

**26 juin 2023**

## Table des matières

<b>MOT DU VICE-PRÉSIDENT</b>	3
<b>MOT DE LA DIRECTION</b>	5
<b>MISSION</b>	6
Valeurs	6
Vision	6
<b>ÉQUIPE DE L'ARPHCQ</b>	7
Conseil d'administration 2022-2023	7
Équipe de travail	7
<b>PARTENAIRES</b>	8
Le MEQ, partenaire principal	8
Soutien à l'accompagnement (volet 2)	8
Soutien aux initiatives locales et régionales (volet 3)	8
L'AQLPH, un partenaire indispensable	9
Notre partenaire régional	9
<b>TERRITOIRE DESSERVI</b>	10
<b>MEMBRES</b>	11
Membres actifs	12
Membres de soutien	12
<b>SERVICES</b>	12
1-Financement du loisir et de l'accompagnement des personnes handicapées	13
Volet 1	13
Volet 2	14
Tableau de répartition des sommes reçues et distribuées au volet 2	14
Volet 3	14
Sommes reçues depuis les deux (2) dernières années au volet	14
2-La formation	15
CACDJ	15
FACC	15
Sensibilisation « Mieux comprendre la différence pour mieux agir »	15
Tableau des formations 2022-2023	16
3-Le support aux activités inclusives pour personnes handicapées	16
Tournoi de quilles régional	16
Tournoi provincial de hockey-balle	16
Journée Découverte	16
Activité « Grandeur nature »	17
4-La sensibilisation pour le loisir INCLUSIF	17
Les courses inclusives (5)	17
Les journées « Hop la ville » de Victoriaville (1)	17
Défi des Neiges 2023 (1)	17
« La grande bouffée d'air » (1)	18
« La grande marche » - Grand Défi (1)	18
5-Le soutien aux municipalités et autres organisations	19
Tableau des types de demandes par municipalités	19
Tableau du nombre d'interactions par organisations non membre	19
Tableau du nombre d'interactions par organisation membre	19
<b>REPRÉSENTATIONS</b>	20
Représentations locales et régionales	20
30 <sup>e</sup> anniversaire de l'APMBF et 40 <sup>e</sup> anniversaire de l'APHNY	20
Municipalités, MRC et autres organisations	21
Représentations provinciales	21
AQLPH	21
Colloque	21
Ensemble pour le plein air accessible	21
Comité formation	21
Comité accompagnement	21
Carte d'accompagnement loisir (CAL)	22
<b>PLAN D' ACTIONS 2023-2024</b>	23



## Mot du vice-président

Bonjour chers organismes membres de l'ARL,

Tout d'abord, je tiens à vous remercier d'être présent à votre assemblée générale annuelle. Par le fait même, j'aimerais remercier madame Marie-Claude Breault pour sa participation depuis plusieurs années au sein du C.A. Je lui souhaite une excellente retraite. J'aimerais également remercier monsieur Louis Gagné pour sa participation à titre de directeur général dans la dernière année. Il a su amener un autre dynamisme au sein de votre ARLPH. Cependant, il a décidé d'orienter sa carrière autrement. Nous lui souhaitons bon succès dans ses projets futurs.

À la suite de la démission de monsieur Gagné, l'ARLPHCQ a mis sur pied un comité de sélection pour l'embauche d'une nouvelle direction générale et comme vous le savez, il est très difficile de recruter un bon candidat pour ce poste.

Le 15 février dernier, le conseil d'administration a reçu une mauvaise nouvelle et une bonne nouvelle. Il a reçu la démission de son président, Monsieur Yanick Lapierre. Il a été précisé dans sa lettre, qu'il se retirait du conseil d'administration parce qu'il voulait avoir de nouveaux défis, donc qu'il appliquerait sur le poste vacant de la direction générale de l'ARLPHCQ. Il y avait aussi mention qu'il était impératif de passer par le processus d'embauche, et ce, afin d'assurer le bon déroulement en toute transparence. À la suite de la révision des C.V. reçus, le comité de sélection a retenu et a proposé au C.A. les services de monsieur Yanick Lapierre. Ce dernier était le candidat idéal, car il connaissait déjà la structure de l'organisme, sa vision et ses valeurs. Et nous croyons sincèrement qu'avec sa vision et sa détermination, nous pourrons surmonter les défis et enjeux actuels de votre association. Nous lui souhaitons donc la bienvenue.

À la suite des retraits de monsieur Lapierre et de madame Breault, ainsi que le non-renouvellement de mandat de madame Isabelle Michaud, et qu'un siège était déjà libre, il y aura donc quatre (4) postes vacants au sein du conseil d'administration de l'ARLPHCQ cette année. Je ne vous cacherais pas qu'il est important d'avoir de la relève au sein du C.A. pour la bonne continuité démocratique et associative.

Vous savez, sans aucun doute, qu'il est important de se tenir au courant de tout ce que fait votre association régionale au cours de l'année et de connaître sa vision de l'avenir. L'année qui vient de passer a été axée sur la visibilité de l'ARLPHCQ avec l'achat de divers équipements et de nombreuses présences lors d'activités dans notre région. Une nouvelle activité, « Journée Découverte » a été organisée le 22 février dernier et elle a été très appréciée par les participants/es. D'ailleurs, nous comptons reprendre le même type d'activité cette année. Je tiens également à souhaiter la bienvenue et à remercier notre nouvelle agente de développement, Madame Mathilde Comiré-Tremblay, pour l'organisation de cette journée et de son travail depuis son embauche, en octobre dernier.



Il est important de savoir que depuis la fin de l'année 2020, le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) a érigé un guide « code de gouvernance » pour les OBNL. Après l'étude par le C.A. de ce document et ses diverses demandes, un comité de gouvernance a été mis en place pour cerner les absences et les mises à jour de gouvernance de notre organisation. Des travaux ont d'ailleurs été faits et des actions ont été prises lors de la planification stratégique de 2021.

Il ne faut surtout pas oublier qu'une bonne organisation doit avoir une fondation solide pour l'offre de ses services à la communauté. C'est pour cette raison que le comité de gouvernance, avec l'équipe de travail, devra accentuer davantage ses travaux en ce sens. Cependant, rien ne nous empêchera d'être présents et visibles sur le terrain.

Selon la vision du Conseil d'administration et l'équipe en place, notre organisation passera à une vitesse supérieure, et ce, dès cette année.

Bonne assemblée générale!



Votre vice-président

Daniel Mailhot



## Mot de la direction

Membres de l'ARPHCQ, quel plaisir et quel privilège j'ai, à être avec vous tous!

Une année pleine de rebondissements vient de se terminer et une pleine année de bons vents est à l'horizon.

L'année à venir en sera une de fortification. Il est impératif de solidifier notre base et de construire nos «phares» pour être capable de se diriger dans l'avenir. Les «phares» seront essentiels pour nous guider, afin d'offrir des services de qualités à nos membres et à toute la communauté. De grands projets, aussi, sont déjà sur la table, tels : une relocalisation et une certaine révision de nos services, car l'ARLPHCQ est toujours en transformation pour vous.

Nous serons présents, aussi, pour vous appuyer dans le loisir INCLUSIF pour personnes handicapées. Que ce soit pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou physique, un trouble du spectre de l'autisme, etc., nous vous supporterons. Nous devons nous assurer que le loisir est un élément essentiel dans notre vie et un vecteur important d'inclusion et d'intégration dans notre société.

Vous devez savoir que votre ARLPH est très fière de ses membres. Elle est fière du travail effectué par vous tous. Nous reconnaissons que ce travail est essentiel et apporte un bien-être et une bienveillance dans la vie des personnes handicapées du Centre-du-Québec.

JE suis là pour vous!

*Ganick Lapierre*

Directeur général



## Mission

L'Association régionale de loisir pour personnes handicapées du Centre-du-Québec travaille à offrir, à tous groupes œuvrant de près ou de loin avec les personnes handicapées, des services permettant la réalisation d'activités de loisir inclusives de qualité.

Le loisir étant un vecteur important d'inclusion et d'intégration dans notre société, l'ARLPHCQ contribue à la promotion, au soutien et à la formation, au développement, à la réalisation et au financement d'activités concertées favorisant la pratique adaptée du loisir pour les personnes handicapées. Elle constitue, aussi, un réseau d'échange entre ses membres et les différentes instances gouvernementales.

## Valeurs

Nos actions sont ancrées dans le respect de nos principales valeurs :

- **Équité** : Toute personne a le droit de s'accomplir et de s'épanouir pleinement par le loisir.
- **Leadership** : Notre expertise en loisir inclusif fait de nous une ressource privilégiée pour toute personne désirant en savoir davantage dans ce champ d'intervention. Plus encore, nous constituons la voix du Centre-du-Québec et de nos membres pour la promotion des droits d'accès au loisir.
- **Concertation** : La consultation de nos membres et de nos partenaires constitue un élément essentiel pour l'accomplissement de notre mission.

## Vision

Avec la force et la transparence de notre réseau, l'ARLPHCQ vise à ce que le Centre-du-Québec se positionne à l'avant-garde en ce qui concerne l'intégration des personnes handicapées dans les loisirs. Nos membres sont des partenaires essentiels qu'il est de notre devoir de les écouter et de les supporter.

Par ailleurs, il est important d'accroître notre influence dans les secteurs municipaux, privés et institutionnels afin de promouvoir et soutenir le loisir inclusif. C'est ensemble que nous réussissons à offrir une expérience de loisir optimale aux personnes ayant une incapacité.



# Équipe de l'ARPHCQ

## Conseil d'administration 2022-2023

- ✓ M. Yanick Lapierre, président<sup>1</sup>
- ✓ M. Daniel Mailhot, vice-président
- ✓ Mme Isabelle Michaud, secrétaire
- ✓ Mme Émilie Godin, trésorière
- ✓ M. Richard Pellerin, administrateur
- ✓ Mme Marie-Claude Breault, administratrice<sup>2</sup>
- ✓ VACANT



Ordre habituel : **Mme Émilie Godin** (APHNY), **M. Richard Pellerin** (APHD), **M. Daniel Mailhot** (CBFRCQ) et **M. Yanick Lapierre**, directeur général.  
Absentes : **Mme Isabelle Michaud** (APMBF) et **Mme Marie-Claude Breault** (APCMCQ)



## Équipe de travail

- ✓ Yanick Lapierre, directeur général
- ✓ Mathilde Comiré-Tremblay, agente de développement

Monsieur Louis Gagné directeur général de février 2022 au 1<sup>er</sup> février 2023  
Monsieur Yanick Lapierre assure la direction générale depuis le 8 mars 2023

## Comité gouvernance

M. Richard Pellerin  
M. Daniel Mailhot  
M. Yanick Lapierre  
M. Louis Gagné

## Comité de sélection de la direction générale

Mme Émilie Godin  
M. Daniel Mailhot

<sup>1</sup>Démission le 15 février 2023

<sup>2</sup>Démission le 15 mars 2023



## Partenaires

Le MÉES, partenaire principal



Depuis quelques années, le ministère de l'Éducation est partenaire de premier plan pour notre organisation étant le gestionnaire du programme PALFPH. Ce programme d'assistance financière du ministère soutient le IRLPH dans leur mission. Le montant reçu annuellement est la principale source de revenus de notre organisation. En plus de notre budget de fonctionnement, ce programme finance aussi le volet 2 – Soutien à l'accompagnement et le volet 3 – Soutien aux initiatives locales et régionales.

### **Soutien à l'accompagnement (volet 2)**

Ce volet du PAFLPH permet de financer l'accompagnement qui est essentiel à la réalisation et à la pratique d'activités de loisir pour nos personnes handicapées. Il est divisé en portions :

- ✓ L'accompagnement pour le loisir des personnes handicapées pour nos organisations membres.
- ✓ L'accompagnement pour l'intégration des enfants à besoins particuliers dans les camps de jour municipaux principalement.

### **Soutien aux initiatives locales et régionales (volet 3)**

Cette enveloppe est destinée au soutien des projets de loisir locaux et régionaux. Ce montant est disponible autant à nos membres, aux municipalités ainsi qu'à toute organisation communautaire qui désirent promouvoir le loisir pour personnes handicapées.





## L'AQLPH, un partenaire indispensable



L'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées est un partenaire indispensable à nos opérations. Elle nous accompagne et nous oriente dans toutes les sphères de nos activités.

- ✓ Mandataire auprès de MÉES pour les discussions, négociations entre autres pour le financement et la reconnaissance des IRLPH.
- ✓ Encadre et soutient les formations offertes à nos membres et partenaire.
- ✓ Contribue à l'évaluation du programme d'assistance financière au loisir des personnes handicapées.
- ✓ Participe à la mise en place d'évènements provinciaux comme Destination Loisir.
- ✓ Favorise les structures d'échange entre les partenaires régionaux par les tables des régions.
- ✓ Prépare et diffuse en région du matériel et les outils développés pour la promotion de l'accessibilité du plein air aux personnes handicapées et l'accessibilité dans les camps de jour.
- ✓ Diffuse l'information sur la «carte d'accompagnement loisir».

## Notre partenaire régional

### Loisir et Sport Centre-du-Québec (LSCQ)

- ✓ Collaboration sur divers projets ponctuels tels que l'intégration des enfants handicapés dans les camps de jour municipaux.
- ✓ Possibilités de maillage de nos services dans d'autres domaines possibles et à voir dans le futur.



## Territoire desservi

MRC	Population	Estimation des personnes avec incapacités (1)	Estimation des personnes avec des incapacités modérées (2)	Municipalités principales	
Nicolet/Yamaska	24 372	3924	804	Nicolet	8 542
				Saint-Léonard-d'Aston	2 580
				Pierreville	2 235
				Saint-François-du-Lac	2 024
Bécancour	22 300	3590	691	Bécancour	14 953
Drummond	111 693	17 983	3686	Drummondville	81 945
				Saint-Cyrille-de-Wendover	5 091
				Saint-Germain-de-Grantham	5 069
				Wickham	2 747
Arthabaska	75 997	12 235	2508	Victoriaville	48 549
				Warwick	4 935
				Saint-Christophe-d'Arthabaska	3 130
				Daveluyville	2 406
				Kingsey-Falls	1 978
L'Érable	24 671	3972	814	Plessisville	6 795
				Princeville	6 574
				Paroisse de Plessisville	2 710
				Saint-Ferdinand	2 086
	<b>259 033</b>	<b>41 704</b>	<b>8 503</b>		

Recensement 2022, Statistique Québec.  
Québec.ca; Tableau des MRC et municipalités



[1] L'Office des personnes handicapées du Québec utilise principalement l'Enquête canadienne sur l'incapacité (ECI) de 2017 afin d'estimer le nombre de personnes de 15 ans et plus avec incapacité et de dresser un portrait de leur participation sociale. En 2017, 16,1 % des Québécoises et Québécois de 15 ans ou plus vivants en ménage privé ont une incapacité. Cette proportion représente environ 1 053 350 personnes.

[2] Au Québec, 6,3 % des personnes de 15 ans et plus ont une incapacité légère (414 090), 3,3 % ont une incapacité modérée (213 070), 3,1 % ont une incapacité grave (202 840) et 3,4 % ont une incapacité très grave (223 350).

Source : ophq.gouv.qc.ca



# Membres

<u>Acronyme</u>	<u>Nom complet</u>	<u>Siège social</u>
<b>Membres actifs</b>		
ACQ	Autisme Centre-du-Québec	Victoriaville
AFMCQ	Association de la Fibromyalgie Mauricie/Centre-du-Québec	Trois-Rivières
AISBF	Association pour l'Intégration Sociale région des Bois-Francs	Victoriaville
Ami-temps	L'Ami-Temps des Bois-Francs	Victoriaville
APCMCQ	Association de la paralysie cérébrale Mauricie/Centre-du-Québec	Trois-Rivières
APDI	Association des personnes déficientes intellectuelles Bécancour/Nicolet-Yamaska	Nicolet
APEHD	Association des Parents d'Enfants Handicapés de Drummondville	Drummondville
APHD	Association des personnes handicapées de Drummond	Drummondville
APHÉ	Association des personnes handicapées de l'Érable	Plessisville
APHMRCB	Association des personnes handicapées de la MRC de Bécancour	Parisville
APHNY	Association des personnes handicapées de Nicolet-Yamaska	Nicolet
APMBF	Association des personnes malentendantes des Bois-Francs	Victoriaville
ASCQ	Association de la surdité du Centre-du-Québec	Victoriaville
ATCCMCQ	Association des Traumatisés Cranio-Cérébraux Mauricie/Centre-du-Québec	Trois-Rivières
CBFRCQ	Club de basketball en fauteuil roulant du Centre-du-Québec	Drummondville
CCA	Club canadien des Aveugles	Drummondville
CNL	Centre Normand-Léveillé	Drummondville
DBF	Diabète Bois-Francs	Victoriaville
HAABF	Handicap Action Autonomie Bois-Francs	Victoriaville
L'Entrain	L'Entrain	Victoriaville
L'Envol	Centre de stimulation l'Envol	Victoriaville
MPDA	Mouvement des Personnes d'Abord de Drummondville	Drummondville
SPCQ	Sclérose en plaques Canada, section Centre-du-Québec	Drummondville
TCLDI	Table de concertation du loisir pour les personnes ayant une déficience intellectuelle de la MRC de Drummond	Drummondville
TDS	La Traverse du Sentier	Nicolet
Tremplin	Réseau d'Aide le Tremplin	Drummondville

## Membres de soutien

LSCQ	Loisir Sport Centre-du-Québec	Drummondville
ROPHCQ	Regroupement d'organismes de personnes handicapées du Centre-du-Québec	Victoriaville
CPL	Centre du Plateau Laval	Bécancour
PRG	Parc régional de la rivière Gentilly	Ste-Marie-de- Blandford



## Services

À l'ARLPHCQ, on distingue cinq (5) secteurs de services.

- 1- *Le financement du loisir et de l'accompagnement des personnes handicapées*
- 2- *La formation*
- 3- *Le support aux activités inclusives pour personnes handicapées*
- 4- *La sensibilisation pour le loisir INCLUSIF*
- 5- *Le soutien aux municipalités ou autres organisations*

### 1- Financement du loisir et de l'accompagnement des personnes handicapées

L'ARLPHCQ offre trois (3) volets de financement afin d'appuyer, de façon différente et complémentaire, les activités de loisirs et l'accompagnement pour personnes handicapées des organisations de la région.

#### Volet 1

##### Programme d'assistance financière municipale de soutien aux activités de loisir des personnes handicapées

Ce volet vient des contributions que certaines municipalités versent, afin de soutenir les activités de loisir et les programmations annuelles offertes par les **membres actifs de l'ARLPHCQ**. Ces sommes sont séparées par MRC afin d'assurer qu'une municipalité participante finance directement les organismes pour personnes handicapées couvrant son territoire.



Victoriaville	25 500 \$
Kingsey-Falls	250 \$
Saint-Albert	250 \$
Sainte-Elisabeth-de-Warwick	100 \$
Tingwick	100 \$
Chesterville	100 \$
<b>TOTAL</b>	<b>26 300 \$</b>

Dix (10) organismes ont bénéficié de cette somme dans la MRC d'Arthabaska.





Bécancour	1000 \$
Deschaillons-sur-Saint-Laurent	100 \$
Fortierville	100 \$
Sainte-Cécile-de-Lévrard	100 \$
Sainte-Sophie-de-Lévrard	100 \$
Saint-Sylvère	100 \$

**TOTAL 1500 \$**

Un (1) organisme a bénéficié de la somme de 1 400.00 \$ dans la MRC de Bécancour.



Drummondville	25 321 \$
L'Avenir	100 \$
Lefèbvre	100 \$
Notre-Dame-du-Bon-Conseil	250 \$
Saint-Bonaventure	100 \$
Saint-Cyrille-de-Wendover	500 \$
Saint-Félix-de-Kingsey	100 \$

**TOTAL 26 471 \$**

Neuf (9) organismes ont bénéficié de cette somme dans la MRC de Drummond.



Notre-Dame-de-Lourdes	100 \$
Saint-Ferdinand	100 \$
Paroisse de Plessisville	250 \$
Princeville	250 \$

**TOTAL 700 \$**

Un (1) organisme a bénéficié de la somme de 800.00 \$ dans la MRC de L'Érable.



La Visitation-de-Yamaska	100 \$
Saint-Célestin (village)	630 \$
Sainte-Marie-de-Blandford	100 \$

**TOTAL 830 \$**

Deux (2) organismes ont bénéficié de cette somme dans la MRC de Nicolet/Yamaska.

Au total, c'est **56 250 \$** qui ont été remis à **15 organisations** pour promouvoir le loisir des personnes handicapées dans notre région via ce programme.



## Volet 2

### Soutien à l'accompagnement

Éducation  
et Enseignement  
supérieur

Québec 

Les sommes investies dans ce volet visent à favoriser la participation des personnes handicapées à des activités de loisir en contribuant financièrement à l'offre d'un service d'accompagnement.

La somme reçue a été partagée en **14 groupes membres** de l'ARLPHCQ, afin que ceux-ci puissent offrir un accompagnement en loisir lors d'activités planifiées. De plus, **12 municipalités** ont également bénéficié d'un montant proportionnel pour offrir le support en accompagnement en camp de jour.

Tableau de répartition des sommes reçues et distribuées au **volet 2**

	<b>2022-23</b>	<b>2020-21</b>
Montant versé aux membres	114 780 \$	69 593 \$
Montant versé en accompagnement camp de jour	84 364 \$	140 034 \$
Total remis pour le volet 2	199 144 \$	209 627 \$

## Volet 3

### Aide financière aux initiatives locales et régionales en loisir des personnes handicapées

Les sommes relatives à ce volet proviennent entièrement du ministère de l'Éducation et servent à soutenir des activités de loisir d'ampleur locale et régionale.

Le montant global du volet 3 est légèrement supérieur à celui de l'an dernier, mais la somme reçue respecte le contrat nous liant au ministère. Le montant global du PAFLPH - volet 3 a été distribué parmi sept (7) membres et un organisme, soit l'Ensemble vocal de Drummondville.

Éducation  
et Enseignement  
supérieur  
Québec 

Sommes reçues depuis les 2 dernières années au **volet 3**

	<b>2022-2023</b>	<b>2021-2022</b>
Montant versé volet 3	23 473 \$	23 353 \$



## 2- La formation

L'ARLPHCQ a dû faire appel à des contractuels pour l'été 2022, et ce, afin de répondre à la demande lors de la dernière année fiscale. Toutefois, à la suite de l'embauche de notre agente de développement en loisir, Mme Mathilde Comiré-Tremblay, nous serons de nouveau en mesure de fournir les différentes formations, dès le printemps 2023. De nombreuses demandes provenant des municipalités, mais également du public, prouvent la nécessité de continuer à offrir notre programme de formation dans le futur.



### CACDJ

Le programme « **Vers une intégration réussie en camp de jour** » est très important. La formation reçue par le programme de certification en accompagnement en camp de jour (CACDJ) est un minimum afin de permettre à tous, autant les participants que les accompagnateurs, à vivre un succès durant la saison. Il est de ce fait une obligation quant à l'obtention de la subvention en accompagnement du volet 2.

### FACC

Cette formation spécifique sur l'**accompagnement en loisir** a comme objectif de permettre aux participants et participantes de favoriser l'acquisition et le développement d'aptitudes et les compétences appropriées pour le bon accomplissement des tâches d'accompagnateur. Elle permet d'assurer la participation pleine et entière des personnes handicapées de tous âges aux activités de loisir et de présenter des pistes d'actions concrètes.

### Sensibilisation « Mieux comprendre la différence pour mieux agir »

Cette formation spécifique sur la **sensibilisation à la différence en contexte de loisir** a comme objectif de permettre aux participants et participantes d'être sensibilisés afin de privilégier une approche inclusive en contexte de loisir. Elle permet de développer ses connaissances sur les personnes handicapées et de dissiper certains mythes et préjugés. Également de prendre conscience de ses forces et de ses limites dans l'interaction avec des personnes handicapées. Elle est principalement offerte dans les municipalités, mais aussi pour le personnel des entreprises offrant du loisir.





	2022-2023		2021-2022	
	Milieu	Participants	Milieu	Participants
<b>CACDJ</b>	5	37	15	57
<b>FACC</b>	0	0	4	14
<b>SENSIBILISATION</b>	0	0	10	37

### 3- Le support aux activités inclusives pour personnes handicapées

#### Tournoi de quilles régional

Sur résolution du conseil d'administration, l'Association des personnes handicapées de l'Érable est maintenant mandataire du tournoi de quilles régional. À la suite de différentes contraintes, ce tournoi, n'a pas eu lieu en 2022-2023, mais de retour l'an prochain.



#### Tournoi provincial de hockey-balle



La Table de concertation en déficience intellectuelle de la MRC de Drummondville a tenu sa 24<sup>e</sup> édition de son tournoi provincial de hockey-balle à Drummondville. Sept (7) rencontres se sont tenues de novembre 2022 à mars 2023, afin de préparer l'évènement. Les joueurs étaient plus que ravis d'être enfin de retour sur la surface de jeu.

#### Journée Découverte

Le 22 février 2023 se tenait au centre sportif Piché de Daveluyville (AM), ainsi qu'au parc de la rivière Gentilly (PM), la première édition de nos « Journée Découverte » à destination de nos membres. L'objectif de cette journée était de mieux connaître les besoins réels vécus sur le terrain, en plus de découvrir divers équipements et diverses activités pouvant être reprises par les divers organismes. Un document synthèse sera mis à la disposition des intéressés, et il nous permettra d'orienter nos actions dans les prochaines années en fonction des pistes identifiées.







## Activité « Grandeur nature »

L'ARLPHCQ a mis en œuvre, en automne dernier, une nouvelle activité. Il s'agit d'une série d'ateliers passant par la création de costumes, à l'écriture de son histoire et de bricolage, de l'escrime avec arme en mousse et de l'improvisation. Le tout est adaptable à la réalité de chaque organisation. Deux (2) ateliers sont prévus avec Autisme Centre-du-Québec et l'APEHD.

Les bienfaits de telles activités sont l'apprentissage d'habiletés sociales et les bienfaits physiques et mentaux. Un site de grandeur nature à proximité, dans le village de Sainte-Clothilde-de-Horton, ainsi que des groupes d'escrime à l'arme en mousse au parc de la Terre-des-jeunes de Victoriaville, permet le passage à l'activité inclusive pour les participants.

## 4- La sensibilisation pour le loisir INCLUSIF



### Les courses inclusives (5)

L'association s'invite davantage dans les différents événements sportifs de la région. L'ARLPHCQ était présente aux courses de Saint-Ferdinand, Bécancour, Nicolet, ainsi que pour les courses du 5 et 10 km, organisé par Handicap Action Autonomie Bois-Francs et Réseau - Autonomie - Santé.

### Les journées « Hop la ville » de Victoriaville (1)

Dans le cadre des journées «Hop la ville» de la ville de Victoriaville, l'ARLPHCQ était présente à un tournoi amical de hockey en fauteuil roulant. De plus, nous œuvrons avec la ville pour développer du tir à l'arc inclusif ainsi que la para-escalade.



### Défi des Neiges 2023 (1)



Notre présence au Défi des Neiges dans le cadre du Grand Défi de Victoriaville a été grandement appréciée. Des sports tels que la course, le "fatbike" et le patin étaient au rendez-vous.



## « La grande bouffée d'air » (1)



À l'automne dernier se déroulait un évènement sportif dans le cadre de la semaine de sensibilisation aux maladies mentales. Il était organisé par La Traverse du sentier, en collaboration avec Chrysalide (Bécancour) et la Passerelle (Bécancour), au Parc régional de la rivière Gentilly. L'ARLPHCQ était présente pour soutenir ses membres et œuvrer pour la promotion de l'évènement.

## « La grande marche » - Grand Défi (1)



L'ARLPH était de retour en octobre dernier pour cet évènement inclusif d'importance, où des personnes à mobilité réduite ont pu prendre part à la marche grâce à un parcours accessible.

La sensibilisation de la population et des décideurs à l'importance du loisir pour les personnes en situation de handicap a été mis de l'avant comme une priorité. Dans cette optique, quelques démarches ont été entreprises dans la dernière année afin de faire de l'accessibilité universelle, un objectif à atteindre. Nous savons que c'est un travail à long terme, mais que chaque rencontre marque un avancement.



Les municipalités étant des fournisseurs importants de loisir, il est donc essentiel de sensibiliser les élus et leurs équipes à l'importance du loisir inclusif et de l'intégration.

Il est crucial qu'ils ne mettent pas de côté leurs citoyens qui pourraient vivre une situation de handicap dans leur offre. C'est dans ce sens que la promotion de l'outil « **Vers une intégration réussie** » a été faite auprès des municipalités susceptibles d'intégrer des jeunes en situation de handicap dans leur camp de jour, et ce, depuis janvier dernier. Nous avons accompagné les municipalités de **Saint-Albert** et **Saint-Léonard-d'Aston** et la ville de **Nicolet** dans le processus complet.

La commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) a publié, ce printemps, des outils de promotion à destination des gestionnaires de camp et un à destination des parents. Il promeut le loisir inclusif et sensibilise la population à son importance.



## 5- Le soutien aux municipalités et autres organisations

En plus du volet subvention et des formations offertes, nous avons aidé dix (10) municipalités de diverses façons pour l'intégration de jeune à besoin particulier dans un camp régulier dans la dernière année.

Tableau des types de demandes par municipalité.

<b>Municipalité</b>	<b>Type de demande</b>
<b>Saint-Albert</b>	Référencement pour du matériel adapté Outil « Vers une intégration réussie »
<b>Saint-Célestin</b>	Évaluation des besoins en accompagnement
<b>Saint-Léonard-d'Aston</b>	Aide et référencement pour du matériel adapté Outil « Vers une intégration réussie »
<b>Saint-Louis-de-Blandford</b>	Aide formulaire d'inscription
<b>Fortierville</b>	Aspects légaux vs médicaments
<b>Lyster</b>	Aspects légaux vs âge de l'accompagnateur
<b>Saint-Ferdinand</b>	Aide moniteur, comment bien s'en servir?
<b>Nicolet</b>	Aide embauche d'accompagnateur Outil « Vers une intégration réussie »
<b>Saint-Bonaventure</b>	Location de bac d'outils sensoriels
<b>Saint-Germain-de-Grantham</b>	Aspects légaux vs entente avec autre municipalité

Diverses interactions (467), rencontres téléphoniques, en présence et en mode virtuel et envois courriels et postaux ont été effectués en 2022/2023 avec les membres et différents partenaires (82).

Tableau du nombre d'interactions par organisation non membre

<b>Organisation non membre</b>	<b>Nombre d'interactions</b>
Centres communautaires, récréatifs et sportifs (6)	43
Association pour personnes handicapées (3)	12
Association ou organisation sportive (2)	8
MRC du Centre-du-Québec (5)	9
Municipalités (81)	174
AQLPH et son réseau (IRLPH)	45
MEQ	5

Tableau du nombre d'interactions par organisation membre

<b>Organisation membre</b>	<b>Nombre d'interactions</b>
Membre Actif (26)	143
Membre de soutien (4)	28
Membre individuel (0)	0



# Représentations

## Représentations locales et régionales



Présence au Comité consultatif de la politique d'accessibilité universelle (CCPAU) de la ville de Victoriaville (2) en partenariat avec quelques-uns de nos membres. Et la participation au groupe de discussion « Les rendez-vous de l'accessibilité » ainsi que lors de différentes journées « Hop la ville » comportant des activités inclusives.



L'ARLPHCQ est membre de deux corporations de développement communautaire sur les cinq que comporte la région. L'implication actuelle et future auprès de ces organisations permettra de mettre notre expertise au bénéfice de tous et de promouvoir le loisir pour les personnes handicapées. La tenue d'un Rallye communautaire de la CDCBF a permis de faire connaître nos services plus largement auprès de la population.



Nous avons eu la chance de discuter avec Loisir Sport Centre-du-Québec sur notre intérêt commun à travailler en collaboration entre autres, par notre travail auprès des camps de jour municipaux et par des invitations à des groupes de discussion d'intérêt commun, tel que le loisir culturel. Nous cherchons aussi à développer une présence constante sur leurs projets de loisir pour assurer l'accessibilité de ceux-ci. Nous collaborons activement avec l'unité régionale en sport et loisir afin de valoriser les loisirs inclusifs dans plusieurs domaines, tels que dans les camps de jours estivaux et les organismes de loisirs généraux.

## 30<sup>e</sup> anniversaire de l'APMBF et 40<sup>e</sup> anniversaire de l'APHNY

Nous tenons à souligner les anniversaires de nos membres. Félicitation pour les 30 ans d'existence de l'APMBF et les 40 ans de l'APHNY. Votre ARLPH souhaite dans le futur continuer à participer à ces événements qui permettent de constater et de pouvoir mettre à l'avant le travail accompli auprès de la population des personnes handicapées.



## Municipalités, MRC et autres organisations

Comme chaque année, l'ARLPHCQ a sollicité toutes les municipalités afin de les sensibiliser au loisir inclusif, dont dans le cadre du volet 1 - Programme d'assistance financière municipale de soutien aux activités de loisir des personnes handicapées.

## Représentations provinciales

L'AQLPH est un partenaire indissociable de notre organisation. Cette entité nationale permet notamment les échanges sur les enjeux provinciaux et encadre les différentes formations. Nous sommes présents aux rencontres mensuelles d'échange avec les autres directions d'associations régionales et nous participons aux tables des régions (4). L'AQLPH joue un rôle très important de relation avec le MÉES. Il est le principal interlocuteur.



## Colloque

### Ensemble pour le plein air accessible



Un grand colloque a été organisé par l'AQLPH les 25 et 26 octobre dernier, où toutes les IRLPH au nombre de 17, ainsi que tout autre acteur intéressé par le loisir

inclusif étaient présents. Ils y ont présenté diverses initiatives de loisirs, des pratiques inspirantes, des équipements derniers cris ainsi que des projets en cours, comme le projet de balisassions des sentiers accessibles qui devrait être mis en place dans les prochaines années.

## Comité formation

L'objectif de ce groupe est principalement de travailler sur la Certification d'accompagnateur en camps de jours. Ce comité passe également en revue toute l'offre de formation offerte par l'AQLPH ainsi que les formations offertes dans certaines régions pour des besoins particuliers.

## Comité accompagnement

Ce comité a pour mandat de mieux comprendre les enjeux de recrutement et de maintien en emploi des accompagnateurs. Le comité vise également à assurer la mise en relation entre les accompagnateurs et les bénéficiaires de services (individus ou organisations), en plus de veiller à ce qu'ils soient disponibles en quantité suffisante, formés et compétents pour assumer leur rôle. Finalement, toutes les démarches du comité s'inscrivent dans un important souci de répondre spécifiquement aux besoins des régions en ce qui a trait à l'accompagnement.





## Carte d'accompagnement loisir (CAL)



LAISSEZ-PASSER LOISIR  
POUR **MON** ACCOMPAGNATEUR

Une vaste campagne de promotion de la CAL avait été entreprise il y a deux (2) ans, et plusieurs partenaires potentiels n'avaient pu donner suite en raison de l'interruption de leurs activités.

Depuis l'automne 2022, nous avons relancé les partenaires potentiels, et huit (8) nouvelles entreprises de loisir ont décidé d'accepter cette carte. Nous souhaitons nous assurer maintenant de la qualité des services reçus en offrant des formations en sensibilisation et en s'assurant que les besoins en matériels soient comblés, misant ainsi sur la qualité autant que la variété de l'expérience.

Autrement, votre ARLPH a aidé depuis la dernière année près de 30 personnes du public à se munir de leur carte d'accompagnement en loisir.

Cet automne, une formation a été donnée à un organisme, soit le Réseau d'aide Le Tremplin de Drummondville. Nous avons offert à deux (2) de leurs intervenantes, des outils pour accompagner les membres de cet organisme dans leur demande.

Nous faisons également la promotion de la CAL en continu, tel que lors de tenue d'activités et d'évènements divers.



# Plan d' ACTIONS 2023-2024

Le « plan d' ACTIONS 2021-2024 » de l'ARLPHCQ est exhaustif. Cependant, il est l'outil de référence pour le développement de l'organisation. Les six enjeux de développement sont clairs :

- 1- Support aux organismes : activités et formations
- 2- Promotion du loisir inclusif auprès des intervenants du milieu
- 3- Assistance à l'intégration des personnes handicapées dans le loisir
- 4- Représentation du besoin en loisir des personnes handicapées
- 5- Le Financement à la mission
- 6- La promotion de l'ARLPHCQ

## 2023-2024

### 1- **Embauche d'une ressource – Secteur Drummondville/Nicolet/Yamaska – septembre 2023**

- ✚ Marketing et développements d'outils (CAL, Projets et Médias sociaux, Promotions de nos services)
- ✚ Développement de nouveaux partenaires «CAL»
- ✚ Participation aux événements de son secteur

### 2- **Développement de nouveaux partenariats – annuel**

- ✚ Représentation dans les événements municipaux, régionaux
- ✚ Représentation auprès des organismes nationaux
- ✚ Développement d'outils de visibilité à saveur régionale

### 3- **Participation aux événements de loisirs/sports sur tout notre territoire (INCLUSIF ou non) – annuel**

- ✚ Présence marquée sur tout le territoire par notre participation active dans les événements membres ou non-membres
- ✚ Offre de notre expertise en inclusion pour personne handicapée
- ✚ Items du «Plan d'action 2021-2024»

### 4- **Renforcement des liens avec les membres et les élus – annuel**

- ✚ L'écoute et la compréhension de leurs besoins
- ✚ Offre de notre expertise en inclusion pour personne handicapée
- ✚ Révision de nos différentes politiques
- ✚ Présence marquée sur tout le territoire par notre participation active dans les événements membres ou non-membres
- ✚ Sensibilisation à l'inclusion de la personne handicapée
- ✚ Items du «Plan d' ACTIONS 2021-2024»

### 5- **La refonte de nos diverses politiques – annuel**

- ✚ Planification stratégique
- ✚ Embauche d'experts

