

AG Stärkung der SBV

Auftrag & Zielbild

- Welche Gesetzesänderungen brauchen wir zur Stärkung der SBV
- Darstellung des Mehrwerts der SBV für Inklusion im Arbeitsleben (Wirksamkeit, Prävention, Wirtschaftlichkeit).
- Inhalte für BSD-Stellungnahmen vorbereiten; externe Kommunikation erfolgt ausschließlich durch den Vorstand.
- .

Aktuelle Situation (Stand: 26.10.2025)

- Im Koalitionsvertrag 2021 ist die Stärkung der SBV angelegt; Umsetzungsstand in Teilen offen.
- BMAS arbeitet an Gesetzesvorhaben zur Stärkung der SBV. Aktuell werden die Senkung der Freistellungsgrenze und das Übergangsmandat für den öffentlichen Dienst geplant.
- BSD will frühzeitig Vorlagen einbringen.

Handlungsbedarf

- Vorbereitung von BSD-internen Argumentationshilfen und Entwürfen für Stellungnahmen zu anstehenden Vorhaben.
- Argumentationshilfen für Mehrwert, den die SBV aus Unternehmenssicht bringt, erarbeiten.

Aufgaben und Ergebnisse

- Kurzberichte zu Best Practices (SBV wirkt).
- Entwürfe für Stellungnahmen (intern, Freigabe Vorstand).
- SBV-Kommunikationsbausteine (intern/unternehmensnah).
- Durch realistische, lösungsorientierte Impulse stärkt die BSD ihre Rolle als konstruktive Ansprechpartnerin für politische Entscheidungsträger.

Besetzung

- AG-Leitung (Vorstandsmitglied)
- 6 weitere Mitglieder

Arbeitsweise

- Kommunikation & Zusammenarbeit ausschließlich über Microsoft Teams (eigener Kanal je AG).
- Dateien: BSD-SharePoint (eigener, berechtigter Bereich; Zugriff ausschließlich für AG-Mitglieder und den Vorstand).
- Protokolle & Beschlüsse: Microsoft OneNote (Versionierung, Verantwortliche & Fristen).
- Gruppengröße: 5–7 Personen inkl. 1 Vorstandsmitglied (AG-Leitung).
- Arbeitsrhythmus: i. d. R. 1× monatliche Teams-Sitzung; bei akutem Handlungsbedarf häufiger.