



Wie geht es weiter mit der inklusive Arbeitswelt in Deutschland?

Vortrag mit Diskussion

BSD-Fachtagung am 10.10.2023, Siegburg



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Handlungsrahmen für eine inklusive Arbeitswelt



Koalitionsvertrag



UN-BRK



Handlungsschwerpunkte des BMAS

Barrierefreiheit

Inklusiver Arbeitsmarkt

- Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts
- Chancen durch Digitalisierung und KI
- Weiterentwicklung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Zukunft der Werkstätten für behinderte Menschen



Barrierefreiheit

Der Koalitionsvertrag als Chance



**MEHR
FORTSCHRITT
WAGEN**

**BÜNDNIS FÜR
FREIHEIT, GERECHTIGKEIT
UND NACHHALTIGKEIT**

„Wir wollen, dass Deutschland in allen Bereichen des öffentlichen und privaten Lebens, vor allem aber bei der Mobilität, beim Wohnen, in der Gesundheit und im digitalen Bereich barrierefrei wird“



Barrierefreiheit

Wohnen/Bauen



Mobilität



Ressorts,
Länder/Kommunen,
Interessenverbände
Sozialpartner

Gesundheit



Digitales



BMAS

- Bundesprogramm Barrierefreiheit
- Weiterentwicklung Behindertengleichstellungsgesetz (BGG)
- Weiterentwicklung Barrierefreiheitsstärkungsgesetz (BFSG)



Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts



**rund 45.000
beschäftigungspflichtige AG
beschäftigen keinen einzigen
schwerbehinderten Menschen**

- ✓ Vierte Stufe Ausgleichsabgabe
- ✓ Einheitliche Stellen für Arbeitgeber (EAfA)
- ✓ Verwendung der Ausgleichsabgabe nur auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt





Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts

- ✓ Beschleunigung durch Genehmigungsfunktion
- ✓ Ausbau des Budgets für Arbeit
- ✓ Neuausrichtung des Sachverständigenbeirats Versorgungsmedizin





Chancen durch Digitalisierung und KI

- ✓ Projekt KI.ASSIST (bis März 2022)
- ✓ Projekt „KI-Kompass Inklusiv“ (seit 2023)
- ✓ KI-Studios und -Erlebniswerkstätten





Weiterentwicklung des BEM



**MEHR
FORTSCHRITT
WAGEN**

**BÜNDNIS FÜR
FREIHEIT, GERECHTIGKEIT
UND NACHHALTIGKEIT**

„Das Betriebliche
Eingliederungsmanagement wollen
wir als Instrument auf Arbeitgeber-
und Arbeitnehmerseite stärker
etablieren mit dem Ziel, es nach
einheitlichen Qualitätsstandards
flächendeckend verbindlich zu
machen“



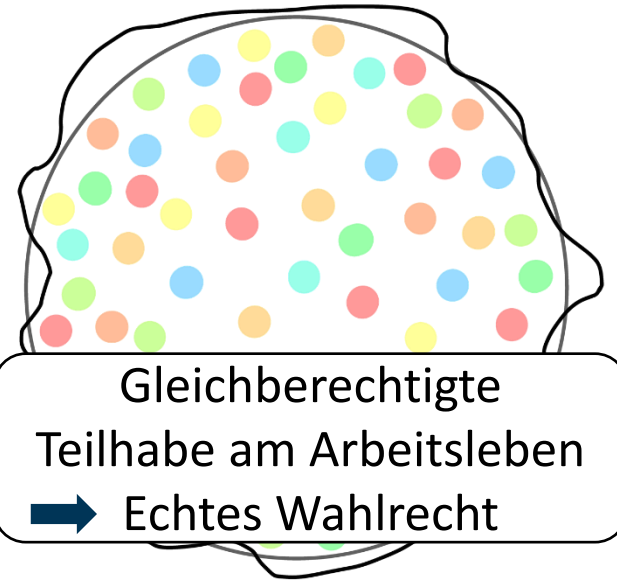
Handlungsbedarf



Koalitionsvertrag



Entgeltstudie

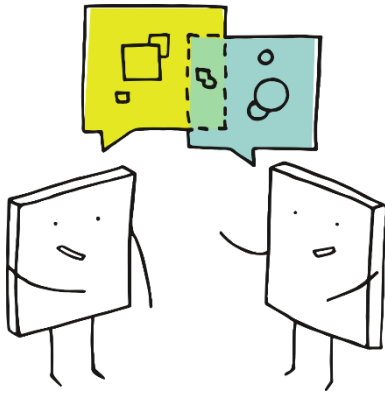


Gleichberechtigte
Teilhabe am Arbeitsleben
➡ Echtes Wahlrecht



Zukunft der Werkstätten

Handlungsfelder





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

