



# Vantaggi del Lavoro Remoto

- per le aziende,  
dipendenti e la società

Aprile 2020



Che cos'è il lavoro remoto?

In che modo influisce sulle interazioni tra dipendente / azienda?

Il lavoro a distanza significa semplicemente lavorare fuori dall'ufficio ed è diventato una parte fondamentale del lavoro moderno e flessibile.

Alcuni sostengono che sia il futuro del lavoro, mentre altri affermano che è già qui, in crescita e diventando parte integrante delle interazioni moderne tra i dipendenti e l'organizzazione.

I migliori talenti di tutto il mondo sono attivamente alla ricerca di opportunità che offrano opzioni di lavoro flessibili.

Che cos'è il lavoro remoto?

In che modo influisce sulle interazioni tra dipendente / azienda?

Gli esperti dichiarano apertamente che le organizzazioni che non adottano il lavoro remoto perderanno flessibilità ed efficienza e alla fine saranno sostituite da quelle che adottano modalità di lavoro remoto.

Covid-19 è stato un potente catalizzatore nel passaggio dall'ufficio al lavoro remoto e si prevede, sulla base di solide prove e studi, che questa tendenza non si inverta.

Cosa vedono le aziende e i dipendenti come vantaggi del lavoro remoto?

Diamo una rapida occhiata.

# Vantaggi per l'organizzazione

(1 di 4)

- Riduzione dei costi operativi
  - salari ridotti.
  - riduzione degli straordinari.
  - meno requisiti di spazio per ufficio.
  - consumo di elettricità.
  - meno consumo di articoli di cancelleria.
  - meno requisiti di mobili e attrezzature.
  - consumo d'acqua.
  - meno requisiti di servizio di pulizia e manutenzione.
- Migliore utilizzo della tecnologia.
- Aumento della produttività.
- Migliore soddisfazione dei dipendenti.
- Maggiore responsabilizzazione dei dipendenti (empowerment).
- Più autonomia e iniziativa dei dipendenti.

# Vantaggi per l'organizzazione

(2 di 4)

- Accesso a un pool di talenti più ampio. Non limitato alla tua comunità o città. Puoi andare nazionale o internazionale.
- Ottimo modo per mantenere e supportare i lavoratori più anziani ed esperti.
- Maggiore fidelizzazione dei dipendenti
- Minori costi di onboarding.
- Il telelavoro è un fantastico vantaggio per attirare le migliori risorse.
- Riduzione dell'esaurimento dei dipendenti.
- Miglioramenti della sicurezza nell'area di lavoro
- Riduzione dei problemi del personale dovuti a
  - Bullismo
  - Molestie sessuali
  - Discriminazione
  - Razzismo
  - Altri

# Vantaggi per l'organizzazione

(3 di 4)

- Eliminazione dei controlli (alcuni molto costosi da mantenere) per gestire:
  - tempo perso
  - ritardo
  - assenteismo
  - lasciare senza permesso
  - visite eccessive
  - uso di telefono e internet
  - abuso di congedo per malattia
  - Ecc
- I lavoratori remoti situati in altri paesi offrono all'organizzazione un vantaggio competitivo in quel paese.
- I lavoratori remoti in diversi fusi orari aiutano l'organizzazione a essere disponibile per i clienti per periodi di tempo più lunghi (più ore disponibili rispetto alle normali 8 ore al giorno).

# Vantaggi per l'organizzazione

(4 di 4)

- Le riunioni remote richiedono meno tempo e sono più efficaci.
- I dipendenti sono incoraggiati a lavorare sodo per mantenere la flessibilità.
- I lavoratori remoti hanno quasi il doppio delle probabilità di lavorare più di 40 ore alla settimana.
- Le aziende possono promuovere la propria strategia di lavoro a distanza come movimento verde. In genere i consumatori preferiscono sostenere le aziende con una coscienza sociale.
- Il lavoro di squadra e la collaborazione migliorano quando i dipendenti lavorano in remoto (secondo uno studio del Massachusetts Institute of Technology)

# Vantaggi per i dipendenti

(1 di 2)

I lavoratori remoti:

- Sprechi meno tempo a recarti in ufficio con conseguente:
  - Riduzione dello stress
  - Più tempo disponibile
  - Riduzione dei costi dei trasferimenti casa / ufficio / casa
  - Aumento del reddito disponibile
- Lavorano dove si sentono più a loro agio e diventano più produttivi a causa di un maggiore benessere (morale elevato e felicità).
- Può lavorare da qualsiasi parte del mondo.
- Gode un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata.



# Vantaggi per i dipendenti

(2 di 2)

- Gode pasti più sani.
- I lavoratori remoti soffrono meno malattie a causa del minore contatto con colleghi malati,
- Ottieni risparmi di:
  - Alloggio. Flessibilità significa che il dipendente non deve vivere vicino al proprio ufficio in un'area che può essere più costosa
  - Parcheggio
  - Cibo
  - Manutenzione del veicolo
  - ecc.

# Vantaggi per la società

La protezione dell'ambiente potrebbe non essere il motivo principale per cui le persone vogliono lavorare da casa o perché i datori di lavoro consentono il lavoro a distanza, tuttavia il lavoro a distanza può svolgere un ruolo chiave nel miglioramento del nostro ambiente e produrre altri benefici per la società in generale. Alcuni di questi vantaggi includono

- Minor utilizzo di carta e plastica.
  - Meno pasti fatti in casa da mettere in valigia
  - Meno fare la spesa in viaggio
  - Meno bicchieri di plastica o di carta usati
- Minore consumo di energia

# Vantaggi per la società

- Meno trasferimenti da casa-ufficio-casa equivalgono a meno traffico e meno traffico è uguale a:
  - Meno emissioni di gas serra
  - Riduzione del consumo di combustibili fossili.
  - Meno inquinamento acustico
- Meno risorse necessarie per la manutenzione o il miglioramento delle infrastrutture di trasporto a causa della riduzione del traffico.
- I lavoratori remoti trovano più facile seguire le diete organiche.

# Alcune statistiche

- Il lavoro a distanza è già considerato da molti come il futuro del lavoro e queste tendenze lo confermano:
  - Crescita del 44% negli ultimi 5 anni (2015-2020)
  - Crescita del 91% negli ultimi 10 anni (2010-2020)
  - Crescita del 159% negli ultimi 12 anni (2008-2020)
- Secondo SurePayroll
  - L'86% dei lavoratori remoti preferisce lavorare da solo per raggiungere la massima produttività.
  - Il 61% degli intervistati afferma che i colleghi rumorosi sono una grande distrazione in ufficio
  - Al 40% non piacciono molto le riunioni estemporanee

# Più statistiche

- Dai sondaggi **FlexJobs**
  - Il 75% delle persone che lavorano in remoto indica di dover affrontare meno distrazioni rispetto all'ufficio.
  - Il 76% dei lavoratori sarebbe più disposto a rimanere con il loro attuale datore di lavoro se potesse lavorare con orari flessibili.
  - L'86% dei lavoratori ritiene che lavorare a distanza riduca lo stress.

# Più statistiche

- Secondo lo **State of Telecommuting**
  - Nel 2015, le aziende sono riuscite a risparmiare \$ 44 miliardi consentendo ai loro dipendenti di lavorare in remoto. Ogni datore di lavoro risparmia in media \$ 11.000 all'anno per dipendente perché non ha dovuto fornire uno spazio di lavoro o sostenere altri costi come pendolarismo, hardware, elettricità, Internet, ecc.
  - I telelavoratori a metà tempo risparmiano 11 giorni all'anno non viaggiando per lavoro.

# Fatti

Se non puoi lasciare che i tuoi dipendenti lavorino fuori dall'ufficio per paura che si rilassino senza la tua supervisione, sei una babysitter, non un manager.

Il lavoro a distanza è molto probabilmente l'ultimo dei tuoi problemi.

---

I leader che adottano il telelavoro sostituiranno tutti quelli che non lo fanno. Il motivo è incredibilmente semplice: talento ed efficienza.



**Rafael Vela** è un professionista di livello C con oltre 35 anni di esperienza esecutiva e internazionale nell'area di SCM, approvvigionamento strategico, logistica e operazioni in società multinazionali nei settori manifatturiero, tecnologico, commerciale e dei servizi.

Mail: [rafael.vela71@gmail.com](mailto:rafael.vela71@gmail.com)