


I'm not robot  reCAPTCHA

I'm not robot!

Exercices corrigés sur la gestion de

Exercices corrigés sur la gestion de la memoire systeme d'exploitation. Exercices corrigés sur la gestion des stocks pdf. Exercices corrigés sur la gestion des ressources humaines. Exercices corrigés sur la gestion de la trésorerie. Exercices corrigés sur la gestion des approvisionnements. Exercices corrigés sur la gestion des stocks.



Exercices corrigés sur la gestion des approvisionnements pdf. Exercices corrigés sur la gestion de portefeuille pdf.

FacebookTwitterPinterestWhatsAppLinkedInTelegramCopy URL Gestion des entreprises – Cours et exercices corrigés Une entreprise est un agent économique qui combine des matières premières, du matériel, des moyens financiers et des ressources humaines dans le but de produire des biens et/ou des services. Elle a essentiellement un rôle social, puisqu'elle distribue des salaires, des revenus aux apporteurs des capitaux et aux prêteurs de fonds, des impôts et des cotisations sociales. En outre, elle est aussi un facteur de progrès (innovation) et un facteur de développement économique (création de richesse et d'emploi). Le classement des entreprises peut se faire en se basant sur des critères juridiques, économiques ou en se référant à la taille. L'entreprise en tant qu'organisation sociale est formée par un ensemble de groupes de personnes dont les objectifs et les intérêts peuvent être conflictuels : Les actionnaires : Ce sont les apporteurs de capitaux. Les dirigeants : C'est l'ensemble des décideurs au niveau de la société. Les employés : C'est la masse laborieuse dans une entreprise. Il est difficile de trouver une classification englobant à la fois les aspects juridiques, économiques et organisationnels des entreprises. Trois catégories de critères de classifications seront retenues. Elles sont à la propriété d'une seule personne qui assume à la fois les rôles de propriétaire et

d'entrepreneur. Le statut de ces entreprises dépend de l'origine de leurs capitaux, on distingue : C'est la forme juridique la plus ancienne de société. Elles sont représentées par la société en nom collectif et la société en commandite simple. La société en nom collectif : Il s'agit de personnes qui se mettent d'accord pour constituer une entreprise avec leurs propres fortunes, tout en étant responsables solidairement et indéfiniment des dettes de cette entreprise. La société en commandite simple : Dans cette société se trouve deux catégories d'associés : Les commandités responsables solidairement et indéfiniment du passif de la société. Les commanditaires responsables à concurrence de leurs apports. La gérance est assurée par les commandités. A la différence des sociétés de personnes, les sociétés de capitaux sont fondées sur les capitaux apportés par les actionnaires et non sur la personne des associés qui disparaît complètement. Il existe deux catégories de sociétés par actions : La société anonyme : C'est une société constituée entre 7 personnes au moins (actionnaires) qui souscrivent des actions et qui ne sont tenues du passif social que jusqu'à concurrence de leurs apports. Elle est administrée par un conseil d'administration (3 à 12 membres) qui nomme parmi ses membres un PDG. La société en commandite par actions : Elle est constituée par des commanditaires et des commandités, les actions des premiers sont négociables alors que celles des seconds ne le sont pas. La SARL constitue un type de société hybride, elle se rapproche des sociétés de personnes par l'interdiction de créer des titres négociables (les parts sociales ne peuvent être cédées à un tiers qu'avec le consentement de la majorité des associés, dont la somme de leurs apports représente au moins le 1/4 du capital social) et des sociétés de capitaux par la limitation de la responsabilité des associés à leurs apports. Le capital minimum à la fondation est de 1000 dinars. Les entreprises publiques peuvent être définies comme étant celle dont le but est l'intérêt général et le capital est entièrement détenu par l'Etat. Ce dernier veut à travers ce type d'entreprise intervenir d'une façon importante dans la vie économique. L'entreprise peut exercer plusieurs activités qu'on peut les regrouper en 4 secteurs : Il regroupe toutes les entreprises qui ont une activité agricole. Il regroupe toutes les entreprises ayant pour activité la transformation des matières premières en produits finis, c'est le secteur industriel. Il regroupe toutes les entreprises commerciale (exemple : supermarché) et les entreprises de services (banque, hôtel, assurance...) Ce sont les entreprises qui fournissent des services en relation avec l'information, l'informatique, la presse, la radio, la télévision et les loisirs. On distingue deux grands types d'objectifs qui peuvent être poursuivis : Les objectifs lucratifs. Les objectifs non lucratifs. On distingue les petites, les moyennes et les grandes entreprises. Les petites et moyennes entreprises D'une façon générale une entreprise est petite si elle n'emploie plus de dix personnes et moyenne si son personnel ne dépasse pas cinq cent salariés. Elle se compose généralement de plusieurs usines, automatisé de plus en plus sa production et fabrique les biens en série, le capital est très important et le nombre d'employés dépasse 500. L'environnement de l'entreprise est l'ensemble des facteurs sociologiques, économiques, juridiques, techniques...qui entourent l'entreprise et qui ont un effet sur celle-ci. Il y a trois grands types d'environnement à savoir : le macro-environnement, le méso-environnement et le micro-environnement. Le macro-environnement comprend essentiellement des normes, des facteurs politiques, économiques, sociologiques, technologiques, écologiques etc. Pour survivre, une entreprise doit avoir une perception de cet environnement, le modèle PESTEL (P. politique, E.

Exercice n°12.
Un clavier de 9 touches permet de composer le code d'entrée d'un immeuble, à l'aide d'une lettre suivie d'un nombre de 3 chiffres distincts ou non.

1	2	3
4	5	6
A	B	C

1) Combien de codes différents peut-on former ?
2) Combien y a-t-il de codes sans le chiffre 1 ?
3) Combien y a-t-il de codes comportant au moins une fois le chiffre 1 ?
4) Combien y a-t-il de codes comportant des chiffres distincts ?
5) Combien y a-t-il de codes comportant au moins deux chiffres identiques ?

Permutations et anagrammes
Exercice n°13.
Le groupe des élèves de Terminale doit s'inscrire au concours par Minirel. Il faut établir une liste de passage. Combien y a-t-il de manières de constituer cette liste ? (il y a 24 élèves dans la classe)

Exercice n°14.
Les nombres 5, -1 et 3 constituent la solution d'un système de trois équations à trois inconnues. Donner tous les triplets différents qui peuvent être la solution de ce système

Exercice n°15.
Combien y a-t-il d'anagrammes du mot MATH ?

Exercice n°16.
1) Dénombrer les anagrammes du mot PATRICE
2) Dans chacun des cas suivants, dénombrer les anagrammes du mot PATRICE :
a) commençant et finissant par une consonne ;
b) commençant et finissant par une voyelle ;
c) commençant par une consonne et finissant par une voyelle
d) commençant par une voyelle et finissant par une consonne

Exercice n°17. Combien y a-t-il d'anagrammes du mot TABLEAU ?

De manière générale :
Exercice n°18.
1) Combien peut-on réaliser de mots de n lettres comportant k lettres se répétant p_1, p_2, \dots, p_k fois ?
2) Quel est le nombre d'anagrammes du mot « ANAGRAMME » ?

Exercice n°19.
Dénombrer toutes les anagrammes possibles du mot PRISÉE.
1) En tenant compte de l'accent
2) En ne tenant pas compte de l'accent sur le « e »

Combinaisons
Exercice n°20.
Un groupe de 3 élèves de Terminale doit aller chercher des livres au CDI. De combien de manières peut-on former ce groupe ? (il y a 24 élèves dans la classe)

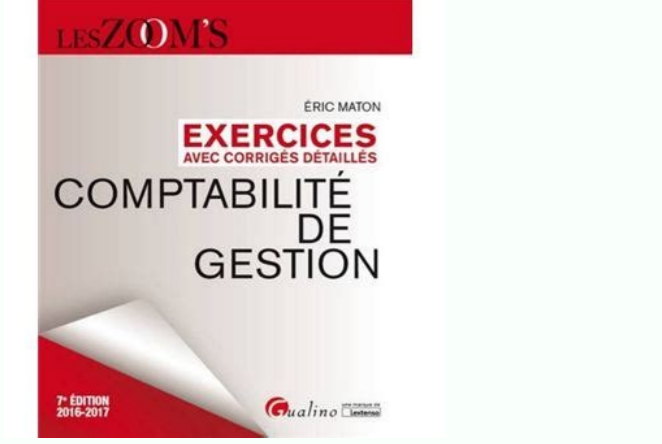
Exercice n°21.
Un tournoi sportif compte 8 équipes engagées. Chaque équipe doit rencontrer toutes les autres une seule fois. Combien doit-on organiser de matchs ?

Exercice n°22.
Au loto, il y a 49 numéros. Une grille de loto est composée de 6 de ces numéros. Quel est le nombre de grilles différentes ?

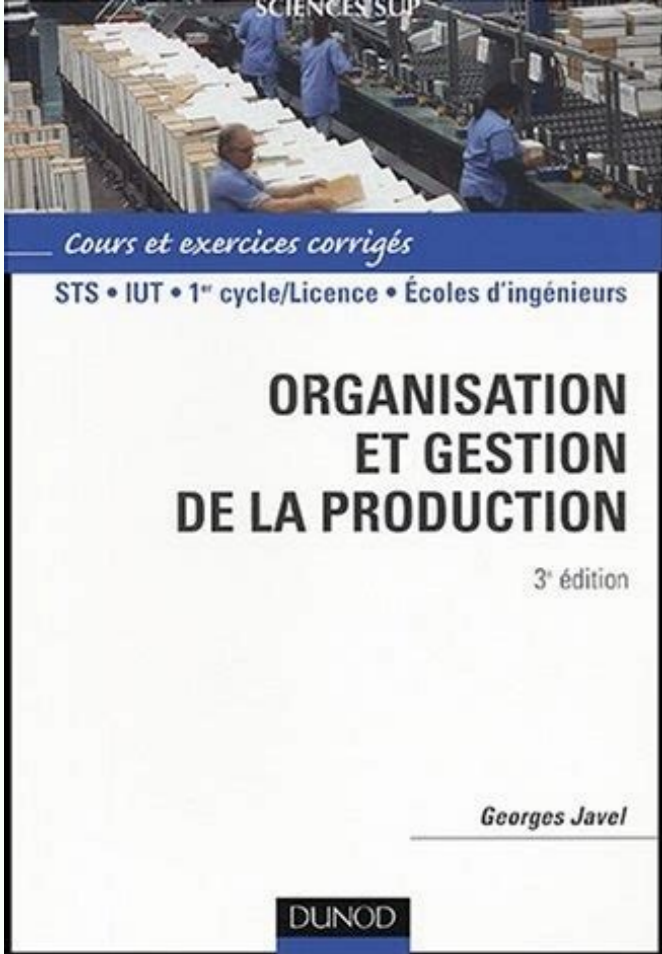
Exercice n°23.
De combien de façons peut-on choisir 3 femmes et 2 hommes parmi 10 femmes et 5 hommes ?

Exercice n°24.
Dans une classe de 32 élèves, on compte 19 garçons et 13 filles. On doit élire deux délégués
1) Quel est le nombre de choix possibles ?
2) Quel est le nombre de choix si l'on impose un garçon et fille
3) Quel est le nombre de choix si l'on impose 2 garçons ?

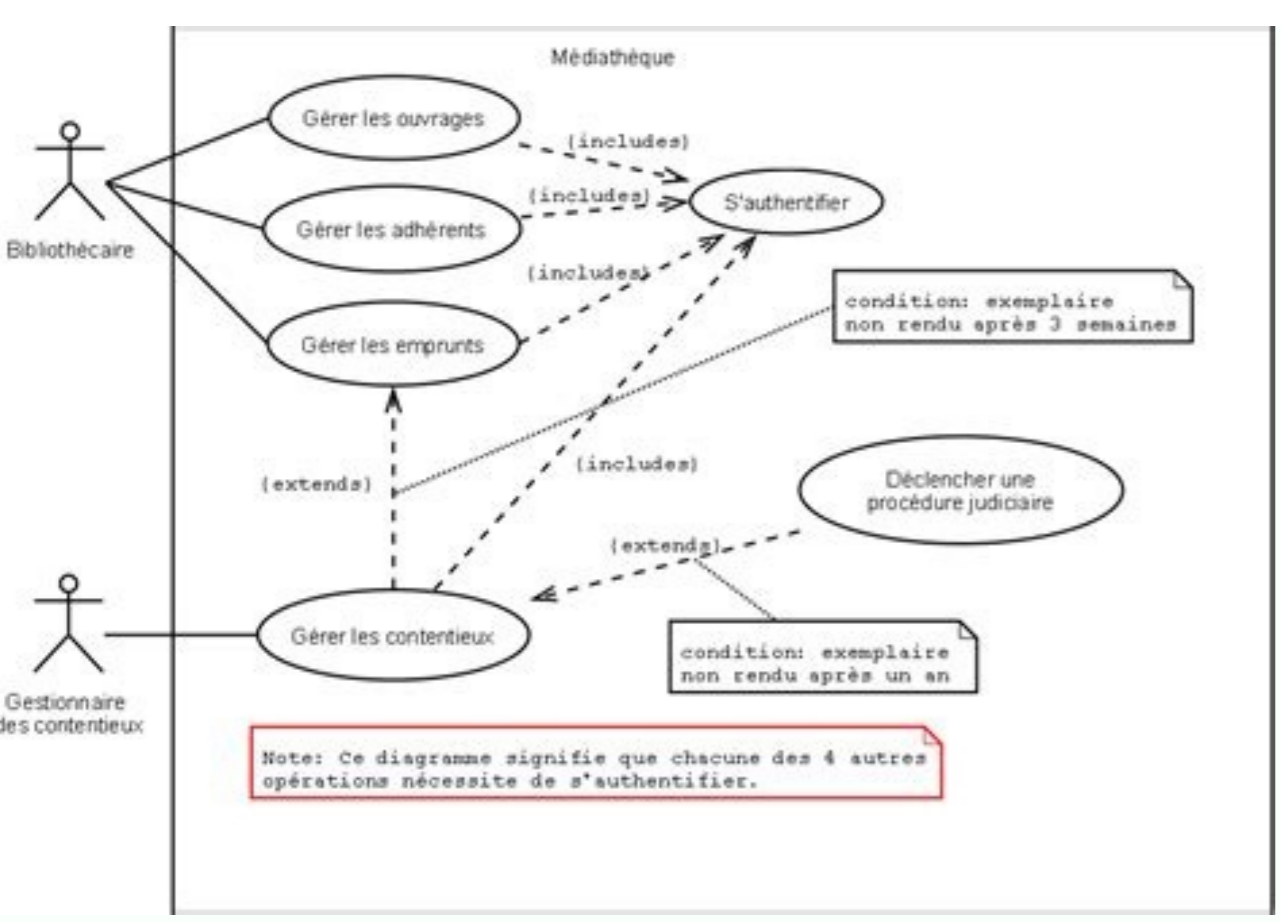
économique, S. socio-culturel, T. technologique, écologique et légal) propose un check-lists des différentes variables de l'environnement. Le méso-environnement est formé de plusieurs acteurs exerçant un pouvoir important sur l'entreprise. Ce sont principalement les concurrents, les institutions financières, le pouvoir syndical et le pouvoir public. Le micro-environnement constitue l'environnement proche ou encore immédiat de l'entreprise. Il est composé d'acteurs avec lesquels l'entreprise est directement en contact La gestion peut être définie comme la manière d'organiser et de conduire une activité, un groupe ou une entité quelconque. Une seconde définition plus rationnelle et applicable à l'entreprise, considère la gestion comme étant un processus spécifique qui consiste en activités de planification, d'organisation, de direction et de contrôle dans le but d'atteindre des objectifs déjà définis, et ceci grâce à l'emploi d'êtres humains et à la mise en œuvre d'autres ressources. La planification est le processus par lequel un gestionnaire décide des objectifs et choisit les personnes qui vont contribuer à leur atteinte, elle permet : L'étude des forces et des faiblesses de l'entreprise. Déterminer les chances de succès et les risques d'échec en tenant compte de l'environnement externe de l'entreprise (environnement économique, social, technologique, éthique et légal). Déterminer les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés. L'organisation consiste à assigner une tâche à chaque membre afin qu'il contribue à la réalisation des plans d'action. Elle consiste aussi à former des équipes et de coordonner les tâches et les activités au niveau de ces équipes, et enfin créer les liens organisationnels nécessaires afin d'atteindre les objectifs déjà fixés. Dans l'exercice de cette fonction le dirigeant communique avec tous ceux qui participent à l'atteinte des objectifs visés. Un dirigeant est appelé principalement à : Diriger, motiver et encourager ses subordonnés. Les entraîner, les guider, et même les pénaliser si c'est nécessaire. Il s'agit d'évaluer le rendement des activités à tous les niveaux de l'organisation et, au besoin, à procéder aux corrections nécessaires pour atteindre les objectifs et parvenir à la réalisation des plans élaborés antérieurement. Pour plus de détails télécharger les documents ci-dessous; Liens de téléchargement des cours sur la Gestion des entreprises Chapitre 1 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 2 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 3 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 4 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 5 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 6 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 7 - la Gestion des entreprises N°1 Chapitre 8 - la Gestion des entreprises N°1 Liens de téléchargement des exercices corrigés sur Gestion des entreprises Exercices corrigés sur la Gestion des entreprises N°1 Exercices corrigés sur la Gestion des entreprises N°1 Voir aussi : Partagez au maximum pour que tout le monde puisse en profiter Ce livre regroupe un ensemble d'exercices corrigés en gestion de production visant à mieux comprendre les outils utilisés dans la maîtrise de la gestion des flux de production. Ces cas pratiques de gestion de production sont mises à disposition aux étudiants des facultés de gestion FSJES, OFPPT gestion des entreprises (Maroc). Etude de cas: exercices corrigés gestion de production pdf En s'appuyant sur la logique présentée dans le cours de la gestion de production ,les exercices corrigés sont organisés sous forme de trois parties: une première partie des exercices corrigés consacrée à de cas ayant pour dominante le pilotage et la gestion des stocks.



une deuxième partie des exercices corrigés consacrée à de cas ayant pour dominante le pilotage de la production, c'est-à-dire l'ordonnancement, une troisième partie des exercices corrigés consacrée à des études de cas traitant simultanément de problèmes de gestion des stocks et d'ordonnancement. Les 10 premiers exercices corrigés de la gestion de production 1 Exercice sur la détermination des classes des produits afin de déterminer la politique de réapprovisionnement 2 Point de Commande: la valeur de commande et le seuil de sécurité à palier le retard de la livraison. 3 Analyse consommation prévisionnelle peut être envisagée la rupture de stock , Quantité économique. Ainsi que le calcul des surcoût annuel supporté par l'entreprise pour ce mode d'approvisionnement choise. 4 Zone économique: Définition des différentes politiques d'achat possibles pour le produit, taux d'acceptation de la remise. 5 Calcul de la valeur en stock de Matière Première et Calcul du niveau de trésorerie à prévoir pour assurer l'approvisionnement des produits à des dates fixes. Ainsi que de calculer le taux de stockage. 6 Unité de Gestion de stocks: Calcul de prix unitaire de l'unité de délivrance 7 le calcul des besoins pour la période d'étude montrant l'évolution du stock des produits à travers le temps. 8 Détermination de calendrier prévisionnel des lancements en fabrication et des commandes d'approvisionnement qui doit permettre à l'entreprise de satisfaire les besoins prévus. 9 Pertes et Rebut: Établir le planning des suggestions de fabrication et d'approvisionnement des pièces achetées ; détermination de stock prévisionnel de la période. 10 Rebut: exercice corrigé sur la détermination des produits fabriqués et des produits achetés. Les 10 deuxièmes exercices corrigés de la gestion de production 1 Gestion d'affaire: exercice corrigé sur l'analyse de l'affaire dans le contexte d'une politique de planification des tâches qui maximise la sécurité sur les délais. Ainsi que elle minimise les coûts financiers liés à l'immobilisation financière. 2 Pert probabiliste: Calcul de durée moyenne de réalisation des tâches. 3 Calcul de la durée de fabrication si on fabrique au plus tôt dans l'ordre des numéros de produit. 4 Détermination de l'algorithme d'ordonnancement qui permet de minimiser le temps global de réalisation de la production. 5 Prendre les décisions qui s'imposent pour réaliser les prévisions de charge en matière de gestion de production pour la rentabilité de l'entreprise. 6 Optimisation de la gestion de production exercice corrigé: Durée de fabrication avec lot de transfert sans chevauchement des temps série. 7 Détermination de nombre de pièces que doit contenir chaque container. 8 les valeurs des temps morts et de la cadence journalière de la chaîne de production. 9 le cycle de fabrication minimum sans diminuer le temps opératoire de chaque phase de production. 10 Méthode des chaînons: canevas d'implantation par la méthode des chaînons sous forme d'exercice corrigé.



Les 10 troisièmes exercices corrigés de la gestion de production 1 Cas pratique sur la Gestion des stocks en se basant sur une analyse ABC. 2 Délais, Coûts 3 Lancement en production/lot transfert: Coût des différents coûts liés à la production : 4 la quantité économique de chaque gamme du produit étudié dans l'exercice.



5 Détermination des quantités liés à la gestion de production et stocks. 6 Gestion d'approvisionnement et Flux de production. 7 Exercice sur les deux cas: Fonctionnement en flux poussé et Fonctionnement en flux tiré. 9 Initialisation et calcul: suggestions de fabrication et d'approvisionnement qui correspond aux prévisions de ventes. Ainsi que l'évolution des différents types de stocks. 10 Planning d'atelier: le planning de fabrication en tenant compte les engagements de livraison pris par l'entreprise.