

# ECOS DE LA FONDITA

Volumen 4, Enero 2022



*“Ante nuevos tiempos,  
empoderamos vidas”*

Nuevo Director Ejecutivo  
Nuevos nombramientos y promociones



# CONTENIDO

Misión y visión	2
¡Cómo llegué a este maravilloso lugar!	3
Celebran Asamblea de Miembros 2021	5
Campamento de Desarrollo Social y Autosuficiencia durante la pandemia	9
Alimentación: Un derecho fundamental de todos/as	11
Comunidad La Perla: Voluntad	13
Comedor Social Tras Talleres: La comunidad te dá de comer	15
La violencia de género y la mujer invisible	17
Voluntarios/as con valor incalculable	21
"Quédate en casa" cuando tienes un techo	23
Club Rotaract en La Fondita de Jesús	25
Mi experiencia vivida	27
Un hogar... una nueva vida para nuestros vecinos sin techo	29
Décima inspirada en las personas sin hogar	31
¿Tienes apartamentos vacantes?	32
Nuestro mayor recurso	33
Nuevos nombramientos y promociones	35
Acoso laboral: ¿Qué es?	40
La salud mental en el ambiente de trabajo	41
Sana administración que prioriza el servicio	43
Por una familia nuclear segura y saludable	45
Disfrutan en familia la Nochebuena	49
Nuestra tradicional fiesta de despedida de año	51
Obituarios	53



## VISIÓN

“Seremos una organización progresiva y unificadora para lograr que toda persona que impactemos se integre a la comunidad con dignidad.”

## MISIÓN

“Hacer comunidad con las personas sin hogar y otras poblaciones vulnerables, transformando vidas y promoviendo condiciones dignas, la autosuficiencia y el desarrollo espiritual para todos.”

# ¡Cómo llegué a este maravilloso lugar!

Por: Josué M. Maysonet-Colón, Director Ejecutivo

Un año más tarde me nombraron director de finanzas, con apenas 25 años de edad y en un momento donde la organización pedía a gritos un giro drástico y responsable para estabilizar las finanzas y las operaciones. El 2011 fue un año de retos y de decisiones fuertes, las cuales iban a ser el comienzo de una mejor estabilidad organizacional. En el 2012, logré junto a mi equipo de trabajo y otros departamentos que tuviéramos una auditoria sin hallazgos. Pero, sobre todo, logramos tener un presupuesto balanceado. Ese año recibí el Reconocimiento Gerencial, otorgado por Socorro Rivera-Rosa, hoy pasada directora ejecutiva.

A partir de ese año hasta el presente, hemos trabajado para tener auditorías limpias y sin hallazgos, trabajar presupuestos balanceados, maximizar las otorgaciones de fondos, crear reservas de ahorros, estabilizar las operaciones y estructuras, y lograr una excelente reputación ante la comunidad interna y externa que apoya a la organización para continuar con su misión y visión. Durante 11 años en la organización, he estado trabajando en todas las áreas administrativas (Recursos Humanos y Cumplimiento, Voluntarios y Microempresas), y apoyando al área programática a desarrollar e implementar ideas para la expansión y monitoreo de nuestros programas de servicios.

El 8 de febrero de 2010 llegué a Corporación La Fondita de Jesús como Agente Fiscal, en el equipo de finanzas, tras seis (6) años trabajando en otra organización sin fines de lucro. Para ese entonces, La Fondita de Jesús estaba pasando por varios cambios administrativos

En agosto de 2021, la Junta de Directores me nombró como el nuevo director ejecutivo de Corporación La Fondita de Jesús. Para mí es un placer y un orgullo continuar con esta maravillosa organización en la que he crecido como profesional y como persona, pues ya son 19 años trabajando en el campo sin fines de lucro. Ejercicio esta encomienda con gran ilusión y compromiso, consciente de la importancia de trabajar día a día por el bienestar de las personas sin hogar y comunidades vulnerables, con el propósito de fortalecer su confianza, capacidades y liderazgo, y promoviendo su autosuficiencia para impulsar un cambio social. Lograremos esto con la ayuda y máxima dedicación de un extraordinario equipo de trabajo, voluntarios/as y nuestros/as participantes.

Estamos bien conscientes de que nuestra misión y visión constituyen unos pilares esenciales en nuestra sociedad para su autogestión e integración a la comunidad, como a su vez al empoderamiento de cada persona que servimos. Hemos vivido unos tiempos difíciles de constantes cambios. Aun así, hemos avanzado atendiendo cada una de las necesidades de nuestras poblaciones para que sean cubiertas.

Luchamos y continuaremos luchando por los derechos de las personas sin hogar y comunidades vulnerables. Es nuestro deber seguir educando a la sociedad en pleno para lograr su sensibilidad ante estas poblaciones, puesto que los cambios sociales que vivimos nos han enseñado que, en un abrir y cerrar de ojos, podemos convertirnos en personas sin hogar.



Tengo la firme convicción de que juntos y juntas, como familia nuclear que somos, podremos continuar nuestra gesta y cambiar la vida de muchos/as.  
¡Seguimos!

# Celebran Asamblea de Miembros 2021

Por: Josué M. Maysonet-Colón, Director Ejecutivo



Como establecido en los estatutos corporativos de Corporación La Fondita de Jesús, la organización celebró su Asamblea Anual de Miembros el viernes, 15 de octubre de 2021, en el salón José R. Zapata, del Club Rotario de Río Piedras. Bajo el lema “Ante nuevos tiempo, empoderamos vidas”, esta asamblea fue muy emotiva pues, tras un año de aislamiento, pudimos reunirnos presencialmente quienes ya estábamos vacunados/as. Aquéllos/as que no estaban vacunados/as, o que no pudieron llegar presencialmente, disfrutaron la asamblea en modalidad virtual gracias a la tecnología.

En esta ocasión, la asamblea fue dedicada a nuestra querida Socorro Rivera Rosa, pasada directora ejecutiva. Por 13 años, entre sus muchos logros, se destaca la expansión de servicios de La Fondita de Jesús a comunidades vulnerables de San Juan tras el paso del huracán María por Puerto Rico, especialmente a personas de edad avanzada. Propició el arreglo de techos y alumbrado de áreas comunes en comunidades después del huracán. Fortaleció el fondo de emergencia de La Fondita de Jesús, y ha ayudado a otras organizaciones a crear y mantener sus fondos dotales. Además, realizó mejoras de resiliencia en edificios de servicios y vivienda de la organización con placas solares y un tanque adicional de reserva de diésel, para garantizar la continuidad de operaciones cuando no haya energía eléctrica. Se aseguró que se realizaran los refuerzos estructurales necesarios en el edificio principal de la organización para salvaguardar la seguridad de todos y que se puedan continuar los servicios en caso de un terremoto. Por último, durante la pandemia del COVID-19, trabajó arduamente para que cada área contara con el equipo de seguridad necesario, entre otras tantas medidas de protección. Socorro es una mujer con un llamado al servicio, altos valores y ha dejado una gran huella para el desarrollo y bienestar de las comunidades.



Esta actividad tan importante para nuestra organización contó con la presencia de varios invitados/as especiales. Nos referimos a la señora Arleen Muñoz-León, asesora del gobernador del tercer sector, Secretaría de la Gobernación; la señora Elba Rivera-Molina, directora ejecutiva, Fundación MCS; Juan M. González-Rivera, director de estrategias comunitarias, United Way de Puerto Rico; Isabel González-López, Banco Popular de Puerto Rico; y la señora Verónica Custodio Maysonet, directora ejecutiva, Alguien, Inc.





Se hizo un reconocimiento especial a la señora Marechy Fernández y el señor Javier Fraguela-Rodríguez, por ambos cumplir su término de 12 años consecutivos en la Junta de Directores, invitándoles a continuar como voluntarios. También reconocimos la aportación del Club Rotaract a Corporación La Fondita de Jesús durante el pasado año fiscal.



Una vez más, el señor Wilfredo Mercado fue reconocido por ser el voluntario que donó más horas durante el año fiscal 2020-2021. Se reconoció al equipo de voluntarios/as de la cocina como el Comité del Año. El voluntario destacado del Comité Fondita en Acción fue el señor Felipe Guzmán-Cancel.



Como instituida en el año 2014, en esta ocasión la ganadora de la Medalla Carolina Mendoza fue la señora Glorín Ruiz de Pastuch, co-fundadora de La Fondita de Jesús. Muy emocionada Glorín, recibió el galardón acompañada de su amada familia, de manos de dos (2) nietas de Carolina. Con este premio, honramos la memoria de Carolina por su sentido de civismo, comunidad, sensibilidad y espiritualidad hacia las personas sin hogar.



Manteniendo la cultura institucional de La Fondita de Jesús, miembros del Comité Ejecutivo de nuestra Junta de Directores presentaron diferentes informes anuales. El licenciado Samuel T. Céspedes-Sabater presentó su informe como presidente de la Junta. Del mismo modo, la señora Mercedes Pont-Romaguera presentó el informe de secretaría. Por su parte, el señor Javier Fraguela-Rodríguez presentó el informe del tesorero. Asimismo, el director ejecutivo y la directora de programas y servicios, Josué M. Maysonet-Colón y Geraldine Bayrón-Rivera, respectivamente, presentaron sus informes de finanzas y servicios.





No podíamos perder la oportunidad para reconocer la excelente labor de nuestros/as voluntarios/as. El premio Consuelo Gómez, que se otorga al/la voluntario/a del año, lo obtuvo el señor Mark N. Wilson, quien es miembro de nuestra Junta de Directores y voluntario del Comité Fondita en Acción. Es importante destacar que Mark es el segundo participante que recibe este galardón en la historia de Corporación La Fondita de Jesús.

Del mismo modo, reconocimos a empleadas destacadas por su labor, responsabilidad y compromiso con el trabajo que realizamos para impactar las vidas de tantas personas día a día. La señora Linoska Pérez-Peñaloza fue reconocida como la Empleada del Año, escogida por sus compañeros/as de trabajo. Asimismo, el Reconocimiento Gerencial 2021, que es otorgado a criterio del director ejecutivo, lo recibió la doctora Geraldine Bayrón-Rivera, directora de programas y servicios de la organización.



# CAMPAMENTO DE DESARROLLO SOCIAL Y AUTOSUFICIENCIA DURANTE LA PANDEMIA

Por: Aixa Díaz-Torres, Coordinadora Senior



El Campamento de Desarrollo Social y Autosuficiencia es un proyecto dirigido a los/as participantes, enfocado hacia su sana integración a la comunidad, enfatizando en la importancia del quehacer comunitario, resolución y el manejo adecuado de los conflictos, liderazgo, trabajo en equipo, práctica y la comprensión de valores, y la autodeterminación.

El mismo trabaja con el desarrollo de potencialidades de nuestros/as participantes, a través de la alfabetización, adiestramientos en tareas ocupacionales, talleres educativos, actividades culturales, talleres de destrezas de vida y de búsqueda de empleo. Fomenta la socialización adecuada de los/as participantes en su entorno comunitario y en su inserción en el mundo laboral.

Actualmente, ante la situación de la pandemia de COVID-19, se han realizado ajustes para la continuidad del campamento. Se establecieron protocolos de seguridad para promover la salud y protección de los/as participantes y recursos. La cantidad de participantes que forman parte de este campamento es de nueve (9) personas que han participado de diferentes talleres previos, ofrecidos por recursos internos y externos.

Las actividades comunitarias y visitas a las diferentes organizaciones para ofrecer labor voluntaria fueron suspendidas durante los primeros meses de manera preventiva. Sin embargo, a partir de junio de 2021 comenzó un nuevo grupo, en que las visitas serán integradas en su calendario mensual, siguiendo las medidas de seguridad establecidas.



TRABAJANDO JUNTOS Y ALERTAS,  
NOS CUIDAMOS LOS/AS UNOS/AS A  
LOS/AS OTROS/AS, Y  
CONTINUAMOS HACIENDO  
COMUNIDAD.



# ALIMENTACIÓN: UN DERECHO FUNDAMENTAL DE TODOS/AS

Por: Alejandra Alicea-Ríos, Educadora Comunitaria



El hambre y la inseguridad alimentaria son problemas mundiales. Según el Estado de la Seguridad Alimentaria y la Nutrición en el Mundo (2019), más de 820 millones de personas en el mundo seguían teniendo hambre en el 2018. Es probable que este problema lamentablemente se haya agravado al presente.

# El derecho a la alimentación es el derecho de cada hombre, mujer y niño/a a una alimentación garantizada, y consta de cuatro (4) aspectos importantes:

1

## SUFICIENTE:

Es decir, que el alimento sea suficiente para toda la población.

2

## ACCESIBLE:

Cada persona debe poder obtener alimento, ya sea gracias a su producción propia (ganadería y agricultura), o a un poder adquisitivo suficiente para comprar alimento.

3

## ACCESO ESTABLE Y DURADERO:

El alimento debe estar disponible y accesible en todas las circunstancias (guerras, catástrofes naturales, etc.).

4

## SALUBRE

Es decir, el alimento debe ser consumible.

Hace 36 años, la firme convicción de que todos/as merecemos cubrir nuestras necesidades básicas, llevó a un grupo de amigas a soñar y gestar el esfuerzo que hoy conocemos como Corporación La Fondita de Jesús. Este mismo sentimiento es el que día a día aflora cuando, desde los servicios del proyecto comunitario, debemos hacer hincapié al poco acceso al que se enfrentan a diario cientos de sanjuaneros/as para poder cubrir una necesidad tan primordial como lo es la alimentación. Ante esta problemática, y junto a la valiosa colaboración de líderes comunitarios/as, nuestra cocina y almacenes han sido trampolín para la distribución de compras de alimentos no perecederos y platos de comida caliente destinados, en su gran mayoría, a las personas mayores de 60 años residentes en las comunidades que apoyamos.

No podemos dejar de mencionar que este gran esfuerzo ha sido gracias al apoyo de las manos de decenas de voluntarios/as que brindan uno de sus más maravillosos recursos: su tiempo. Es con esta gran aportación que mensualmente podemos brindar un alivio a quienes más lo necesitan. Para ellos y ellas nuestro más profundo agradecimiento.



# Comunidad La Perla:

# Voluntad

Por: Alejandra Alicea Ríos, Educadora Comunitaria

**"Hay una fuerza motriz más poderosa que el vapor, la electricidad y la energía atómica: la voluntad."  
– Albert Einstein**

No tengo dudas de que para la mayoría de las personas que de alguna manera gestan o colaboran en esfuerzos comunitarios, la voluntad es una de esas destrezas que son imprescindibles, en un país donde no todo el tiempo los procesos responden a las personas. La palabra voluntad procede del latín *voluntatis*, que deriva del verbo *volo, velle*, que significar *querer, desear*. Es la capacidad humana de trabajar hacia un objetivo particular. Para los/as líderes con quienes colaboramos desde el proyecto, aunque no compartan los espacios comunitarios en muchas ocasiones, el objetivo es el mismo al concluir cada intervención: mejorar la calidad de vida de los/as vecinos/as que habitan de alguna manera en sus comunidades. Desde nuestra organización es un verdadero honor no sólo presenciar el surgimiento de nuevos esfuerzos, sino ver cómo cada líder busca la manera de abordar situaciones que no han tenido el resultado esperado en el primer momento. Esa es la forma más concreta de voluntad que vemos a diario desde el proyecto comunitario.



**A Papo le conocemos hace unos años, cuando sirvió de enlace con líderes comunitarios/as para poder comenzar las intervenciones con material educativo y prevención a La Barriada La Perla. Siempre nos causó curiosidad que, aunque Papo no utilizaba nuestros servicios en esos momentos, siempre nos recomendaba. Durante el año 2017, en medio de un incendio, Papo perdió su vivienda. Lamentablemente, pasaron cuatro (4) largos años de trámites y promesas gubernamentales que no resultaron en nada.**



**Durante el mes de febrero de 2021, nos percatamos que una de nuestras colaboradoras buscaba apoyo económico para poder brindarle a Papo la oportunidad de tener nuevamente una vivienda. Confieso que en esos momentos no contábamos con el dinero. Y en construir casas no soy muy experta. ¿Saben de qué si tenía certeza? Que como organización, junto a nuestros/as colaboradores/as, íbamos a encontrar el modo de hacerlo, porque al igual que miles de puertorriqueños que permanecen pernoctando en nuestras calles, Papo no merecía seguir esperando su anhelada casita.**

Luego de varias llamadas, correos electrónicos y reuniones, contábamos con todo lo necesario para comenzar los trabajos de construcción. El día que le contamos a Papo que ya estábamos listos para comenzar, sin pensarlo dos veces puedo decir que fue uno que no se borrará de mi memoria. Mientras se realizaban trabajos de construcción, se brindó además apoyo en identificar y proveer artículos de primera necesidad para el acondicionamiento de la vivienda. Lorell, líder comunitaria, nos contó:

**“Papo sueña con tirarse en una cama y poder ver televisión”.**

Aunque para muchos/as suene algo sin importancia, para una persona que espera cuatro años por un techo, una cama y un televisor donde recrearse, son una verdadera fortuna. Otra vez, luego de varias llamadas, contamos no sólo con los enseres básicos para acondicionar la vivienda, sino que también pudimos brindarle a Papo su tan anhelado televisor.

Como organización faltaríamos a la verdad si dijéramos que contamos con todos los servicios que pueda necesitar una persona que se encuentra viviendo en las calles de nuestro país. Pero, sin temor a equivocarme, debo decir que nos embarga la enorme convicción de que podemos acompañar compasivamente en la búsqueda y resolución de éstos.

La unión de vecinos y colaboradores externos logró en menos de tres (3) meses brindarle a nuestro vecino un techo seguro, además de ver reflejada la más clara demostración de voluntad y solidaridad.



# COMEDOR SOCIAL DE TRAS TALLERES: LA COMUNIDAD TE DA DE COMER

Por: Verónica Berríos, Trabajadora Social Comunitaria

“Brindar ayuda al necesitado” es la misión del Comedor Social de Tras Talleres. Esta comunidad se organiza todos los sábados para distribuir más de 150 almuerzos a adultos/as mayores, encamados/as, personas con discapacidades y personas sin hogar de comunidades vulnerables de San Juan, comenzando por Tras Talleres, y extendiéndose a la Barriada Figueroa, Comunidad El Gandul, Alto del Cabro, Condominio Bahía A, Condominio Puerta de la Bahía, Condominio Los Lirios y Plaza Victoria, en Santurce. Para la comunidad, cada plato de comida que se entrega representa un acto de solidaridad y empatía hacia una población en desventaja adquisitiva-alimentaria.

**El Comedor Social de Tras Talleres se creó en febrero de 2021,** gracias a acuerdos colaborativos con organizaciones de base comunitaria, donativos y con la labor de voluntarios/as de las comunidades impactadas. La Fondita de Jesús es parte del apoyo a través de donaciones, tales como: alimentos enlatados, gorros, guantes, utensilios de cocina, entre otros. Son entregados a la líder comunitaria Olga Villa, quien es uno de los principales pilares, no sólo del comedor social, sino de la comunidad Tras Talleres de San Juan.



Desde el Proyecto Comunitario de Corporación La Fondita de Jesús, se aporta al desarrollo de este comedor social, partiendo de la perspectiva político-social-alimentaria; y tomando en consideración el contexto social pandémico presente, aspectos del espacio comunitario donde está ubicado y la adquisición de recursos alimentarios. Este tipo de iniciativa de la comunidad nos llena de orgullo y satisfacción, precisamente porque parte de la misión de nuestra organización es promover condiciones dignas y autosuficiencia en las comunidades, y como una política y social en función de obtener, manejar y distribuir recursos alimentarios para la comunidad de Tras Talleres y su periferia. Por esto, resulta importante brindar un apoyo continuo a estos espacios de organización cotidiana, que trabajan en pro de subsanar la falta de recursos, como lo son los alimentos.

Responder a la crisis desde la solidaridad y empatía, pero sin crear dependencia ni fomentar el asistencialismo, es parte de lo que promueve nuestra organización. El compromiso que por 36 años ha tenido Corporación La Fondita de Jesús, brindando servicios a personas sin hogar y comunidades vulnerables de San Juan, ha garantizado con mayor eficiencia la accesibilidad de este tipo de recursos. Somos un espacio esencial de esa política de vida que impulsamos, no sólo con nuestros trabajos, sino con el modelaje en nuestras vidas personales, para lograr que cada persona que impactemos se integre a la comunidad con dignidad.

# LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y LA MUJER INVISIBLE

Por: Geraldine Bayrón-Rivera, PhD - Directora de  
Programas y Servicios



La discusión comunitaria acerca de violencias de género que actualmente afecta el diario vivir de la sociedad puertorriqueña, desafortunadamente perpetúa la exclusión de las mujeres que se encuentran en la situación de estar sin hogar. Por años, la mujer sin hogar ha sido caracterizada como invisible, en parte como un mecanismo de defensa que ellas utilizan para protegerse de los estigmas sociales que acarrea dicho estatus, y como escudo ante las agresiones físicas y emocionales con las cuales se encuentran en la calle. "Estas mujeres más que invisibles son invisibilizadas por una sociedad que mira para otro lado y por unos sistemas de 'protección' social que nunca las ha mirado, nunca las ha querido ver" (Pérez de Madrid & Belchí, 2019).

En el discurso actual que se puede escuchar y leer a través de todos los medios de comunicación en Puerto Rico, se exige justicia, acción y cambios en política pública para proteger las mujeres que son o han sido asesinadas, agredidas o violentadas física y emocionalmente. Durante la pandemia, los números de dichos crímenes y situaciones de violencia han aumentado exponencialmente, lo cual ha generado un discurso continuo de la necesidad de cambios en nuestras leyes, en las medidas gubernamentales de protección y en nuestras acciones como ciudadanos en esta sociedad. Se ha dialogado acerca de las madres con niños sobrevivientes de dichos actos de violencia, de la violencia contra las mujeres transgénero, la violencia contra jóvenes universitarias, etc. Sin embargo, han quedado excluidas del debate la violencia y agresión que sufren las mujeres sin hogar. Muchas de las cuales han terminado en la calle precisamente huyendo de actos violentos en sus hogares por parte de parejas y/o familiares cercanos.



Las personas sin hogar viven al margen de la sociedad, fuera de los esquemas tradicionales que conceptualizan nuestras comunidades.

Para las mujeres sin techo esto aumenta su vulnerabilidad, porque la norma hasta el momento ha sido que las investigaciones y diseños programáticos han estado enfocados hacia los hombres, y no se ha trabajado con perspectiva de género, lo cual agudiza la invisibilidad mencionada.

La realidad de las mujeres en la calle es más cruda y precaria que la de los hombres. Aunque hay menos porcentaje representativo, llegan a la calle después de haber agotado todos los recursos posibles, ayudas y redes de apoyo que tenían a su alcance. Por lo tanto, no sólo es una situación de mayor riesgo, sino que es un proceso sumamente solitario y aterrador. El instinto es encontrar espacios de protección, y muchas veces esto las lleva a buscar refugio o ayuda en otras personas que también se encuentran sin techo (mayormente hombres), lo cual las pone de nuevo a riesgo de situaciones de violencia o agresiones sexuales. El deterioro de la salud emocional, la salud física y la seguridad personal es acelerado, y en ocasiones terminan sumidas en desórdenes de ansiedad, depresión severa, o adicción a drogas y/o alcohol.



Como muchas otras organizaciones sin fines de lucro en Puerto Rico, en La Fondita de Jesús hemos enfrentado la pandemia respondiendo a las necesidades urgentes de nuestras poblaciones servidas. Un agravante confrontado ha sido el alza en los casos de personas con problemas de salud mental descompensadas (ej. depresión, ansiedad, pánico, uso de sustancias) y en los casos de mujeres huyendo de situaciones de violencia de género. Un caso en particular trabajado por nuestro equipo multidisciplinario despertó una señal de alerta ante la exclusión de las mujeres sin techo del diálogo actual.



"María" (mujer mayor de 50 años) llega a nuestras facilidades porque deseaba ser ubicada en vivienda permanente, ya que estaba pernoctando en la calle al haber huido en medio de la pandemia de una situación de violencia en el hogar por parte de su pareja. Estando en la calle sola, con prácticamente ningún recurso, se une por protección a "Manuel", un hombre sin hogar el cual ella indica pensó que era un "hombre decente" que le ofreció una esquinita donde él pernoctaba para que ella pudiera dormir protegida un par de días en lo que la ubicaban en vivienda. En la misma semana que las mujeres de nuestra isla enfrentaban la crudeza de las muertes recientes y marchábamos en el Puente Teodoro Moscoso, frente al Capitolio y en la calle Fortaleza gritando "Ni Una Más, Ni Una Menos", "María" llega a nuestra clínica en pánico, agolpeada, nerviosa y llorando porque "Manuel" la agredió, la amenazó de muerte e hizo que se tragara una bala como un indicio de lo que le iba a pasar si se le ocurría no hacer lo que él quisiera.

**Gracias al trabajo de un equipo acostumbrado a lidiar con el dolor del ser humano, se actuó rápidamente con la parte física y emocional.**

No tuvo daño físico por la bala ingerida y recibió intervenciones de manejo de crisis inmediatamente. Sin embargo, fue sumamente difícil conseguir un hogar donde ubicar a "María" porque todos los albergues de violencia doméstica estaban llenos, en otros programas de vivienda transitoria no cualificaba porque no tenía historial de adicción y en otros jamás contestaron. La policía respondió rápidamente y hasta tuvieron una vista virtual rápida con el tribunal para emitir una orden de acecho. Sin embargo, no sabíamos dónde iba a dormir María y con el temor de ni siquiera salir a la acera porque "Manuel" estaba en alguna calle cercana listo para atacar.



Este caso tuvo un final satisfactorio y un reencuentro familiar que fue exitoso para "María". Pero como ella, existen muchas mujeres que nunca llegan a su final feliz porque son agredidas fatalmente, porque viven escondidas en las calles sobreviviendo agresiones violentas, pero calladas porque no ven salida a una situación que jamás pensaron pudiese ponerse peor. Hemos visto casos donde la persona a la cual se unen "sentimentalmente" en la calle no sólo incurren en maltrato físico o emocional, sino que también las convierten en víctimas de trata humana, porque las utilizan y las venden al mejor postor. Esos seres inescrupulosos no discriminan por edad o apariencia. Ellas son oprimidas, maltratadas, ultrajadas, subyugadas, en fin, injuriadas por el mero hecho de ser mujer.

Hay que visibilizar a la mujer sin techo dentro de los grupos que reclaman JUSTICIA para las víctimas y sobrevivientes de violencia de género. Hay que hablar de las mujeres que han sido pateadas fuera de sus hogares hasta caer en los zaguanes oscuros de nuestra sociedad. Existen escondidas a plena vista en las calles de nuestra isla y no se habla de su presencia, porque dejarse ver puede representar una sentencia de muerte. En la mayoría de los casos su agresor representa la posibilidad de un techo, se disfraza de seguridad paternalista, con camuflaje de calor humano. Son pocas las que buscan ayuda estando en la calle porque el miedo puede más, por lo tanto, somos nosotros, los colectivos, las organizaciones, las agencias, los que tenemos que ser su voz. Hay que incluir este grupo en los diálogos comunitarios, en los reclamos en los medios, en las propuestas de nuevas políticas públicas, en los diseños de programas de servicios y de vivienda asequible. Hay que ser la luz que ilumine este grupo invisible para que la sociedad puertorriqueña pueda ver sus caras, escuche sus historias, y comiencen a reclamar justicia por ellas también.

### Referencias

Pérez de Madrid y Belchí (2019). Informe Final "Mujeres Invisibles: Una mirada a las violencias y la exclusión". AIRES.

# VOLUNTARIOS/AS CON VALOR INCALCULABLE

Por: Gabriel Gracia-Santos, Asistente de Programa

**En Corporación La Fondita de Jesús, nuestro pilar principal son los/as voluntarios/as. Sin ellos/as no podríamos ser la organización que somos hoy en día.**

Contamos con voluntarios/as en todas las áreas: cocina, ropería, clínica, *thrift shop*, entre otros. Pero, hoy quiero hablarles de unos/as voluntarios/as que valen millones. Me refiero a los/as voluntarios/as del Comité Fondita en Acción. Un grupo de personas con historial de sinhogarismo, que se dedican a facilitar el acceso a servicios para las personas sin hogar que acuden a La Fondita de Jesús en busca de ayuda. Desde que empezó la pandemia, estas personas no se han dado por vencido. Se puede presentar cualquier reto, y lo van a superar. Siendo participantes pares, cuentan con la empatía necesaria para comprender al/la que llega buscando auxilio.

**Cuando fue necesario repartir comida fuera de las facilidades, cumpliendo con las órdenes ejecutiva del momento por la pandemia, fueron los primeros en decir “Aquí estamos para ayudar”. Labor que realizaron con compromiso y responsabilidad encomiables.**

Este grupo de voluntarios/as no se rinde en su deseo de brillar, crecer y mejorar como seres humanos. Todos los días tienen alguna idea nueva para hacer, o sugerencias para trabajar mejor y más eficientemente. Los integrantes de Fondita en Acción saben que son un equipo y que tienen que trabajar como tal. Me siento bien orgulloso de ser el líder de este comité, y que me hayan aceptado como tal. Llevo sólo nueve (9) meses en la Organización y todos me han hecho sentir parte de ésta, pero en especial el Comité Fondita en Acción.

Agradezco a Carmen Robles-Osorio, Felipe Guzmán-Cancel, Julio Rodríguez, Ángel Martínez y Manuel Salas-Velasco, por ser voluntarios/as tan comprometidos con la organización y sus metas. Son voluntarios/as con valor incalculable.

# ¡Aún hay tanto por hacer!



En tus manos está el poder para dar una mejor calidad de vida a las personas sin hogar.

## ¡Únete a nuestro equipo de voluntarios HOY!

Entre las áreas de labor comunitaria están:

- ☪ Thrift Shop
- ☪ Vivero Comunitario
- ☪ Duchas
- ☪ Área de Ropa
- ☪ Administración
- ☪ Área de Servicios Clínicos
- ☪ Recreación y Crecimiento Personal
- ☪ Biblioteca
- ☪ Cocina / Comedor
- ☪ Búsqueda de Fondos
- ☪ Eventos Especiales

Para Información:

**Vanessa Lugo Berríos**  
**787-724-4051 Ext. 213**  
**ó 787-210-2888**

[vlugo@lafonditadejesus.org](mailto:vlugo@lafonditadejesus.org)  
[voluntariosenlafondita@gmail.com](mailto:voluntariosenlafondita@gmail.com)  
[www.lafonditadejesus.org](http://www.lafonditadejesus.org)



# “QUÉDATE EN CASA”

## CUANDO NO TIENES UN TECHO

Por: Nicole Paredes-Rivera, Coordinadora de Salud Integral

**¡Quédate en casa!** Es la frase que escuchábamos desde el día uno en que comenzó el proceso de cuarentena en Puerto Rico. Un llamado constante a que permaneciéramos en nuestras casas, ese lugar donde nuestra salud -al menos física- estaría protegida. Pero a la vez, ese lugar inexistente para tantas otras personas. ¡Una vez más, no pensaron en las personas sin hogar al implementar la campaña de “quédate en casa”!



Precisamente, esa marginación de la que hablamos ha servido de espacio seguro, del cual probablemente otros hemos carecido por no mantenernos en total distanciamiento. Según la Dra. Kushel de la Universidad de California en San Francisco, al ser personas sin hogar, están “permanentemente aislados” del resto de la sociedad, permitiéndoles un mayor nivel de protección en comparación a aquéllos que se han rodeado de amistades y familiares y que, dejándose llevar por la confianza y lazos sanguíneos, han sido infectados por el virus. Algunos expertos entienden que, por el hecho de estar sin hogar, están expuestos/as a más bacterias en comparación a personas con viviendas, desarrollando así defensas naturales y un sistema inmunológico más fuerte que les permite combatir enfermedades.

Es mi deseo que, de todas las pérdidas que nos ha dejado esta pandemia, nos podamos enriquecer como seres humanos, recordando que vivimos en el mismo mundo, con un virus que, a diferencia de la sociedad, no discrimina.

# CLUB ROTARACT EN LA FONDITA DE JESÚS

Por: Miembros del Club Rotaract

El Club Rotaract de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, es una organización estudiantil, patrocinada por el Club Rotario de Río Piedras, que se dedica al servicio voluntario y desarrollo de líderes comunitarios/as. Desde talleres y sesiones informativas sobre habilidades de liderazgo, hasta la participación en asuntos comunitarios, como servir a personas sin hogar o cuidar nuestro medio ambiente, el club está comprometido con mostrarle al mundo que su generación puede hacer un cambio.

Durante la pandemia del COVID-19, las necesidades de las comunidades vulnerables de San Juan persistieron y la labor de Corporación La Fondita de Jesús no se detuvo. Reconociendo la necesidad que imperaba en la comunidad y con muchas ganas de poner en práctica los valores de servicio y liderazgo, la organización estudiantil del recinto riopedrense contactó a La Fondita de Jesús para ofrecer voluntarios y contribuir positivamente a las comunidades vulnerables pese a la pandemia.



La relación entre el Club Rotaract y La Fondita de Jesús comenzó con trabajo voluntario en el área de la cocina, donde varios miembros de nuestro club fueron ayudando en la preparación y distribución de alimentos a los/as participantes que visitaban el salón comedor ubicado en la Calle Monserrate, en Santurce. Al ver el entusiasmo de los/as voluntarios/as, la organización sin fines de lucro le hizo la invitación al club para integrarse en otras áreas además de la cocina. Al día de hoy, el Club Rotaract ha trabajado con el Proyecto Comunitario en la preparación y distribución de compras de emergencia (bolsas con alimentos no perecederos; estuches con materiales de protección e infografías para educar acerca del coronavirus; bultos con materiales escolares y juguetes para niños, al igual que medicamentos y meriendas). Tenemos dos voluntarias fijas, quienes son estudiantes de Ciencias Naturales que aspiran ser médicas), que se destacan en el programa Conexión Saludable, cubriendo el área de recepción para apoyar a participantes para recibir servicios en la clínica. Además, los voluntarios también han asistido al área de Servicios Básicos en la clasificación y organización de ropa donada a La Fondita de Jesús, la cual es dirigida a los participantes de los programas de ayuda de la organización.

El proyecto más reciente al que el Club Rotaract ha ayudado es La Percha 704, una tienda de artículos de segunda mano desarrollada por La Fondita de Jesús como recurso de capacitación y desarrollo de destrezas para personas sin hogar.

Los/as voluntarios/as del Club Rotaract han contribuido al desarrollo y exposición de La Percha 704 de distintas maneras: desde trabajar físicamente en la tienda, hasta manejar sus redes sociales. Los miembros del club han ayudado también a clasificar la ropa que se venderá en la tienda (ropa que no es práctica para personas sin hogar, como lo son trajes de noche, chaquetas, y zapatos de tacón alto, entre otros); modelar distintas piezas y atuendos con el fin de crear contenido para las redes sociales de la microempresa; y colaborar en vídeos informativos sobre las contribuciones de La Percha 704 a La Fondita de Jesús.



Los/as miembros del Club Rotaract estamos sumamente satisfechos/as y agradecidos/as por la oportunidad de aportar con la labor que realiza a esta organización, y esperamos poder seguir sirviendo en la misma para continuar ayudando a las personas sin hogar y comunidades vulnerables.

# Mi experiencia vivida

Por: Carmen Rodríguez, Asistente de Programa, Conexión Saludable

En el verano del 2000, llegué a Santurce a trabajar en Books & More, una subsidiaria de la Editorial Ediciones Círculo, Inc., ubicada en la Urbanización Flamingo Terrace, Bayamón. Fui para cubrir el turno de una empleada que estaba de vacaciones, pero mi periodo se extendió por razones que en aquel momento no entendía. Fue entonces que comencé a conocer a las personas sin hogar participantes de Corporación La Fondita de Jesús.

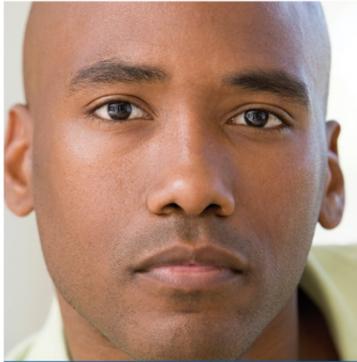
En mis primeros días en la editorial, le comenté al guardia de turno: “¡Oye, Papo! ¿Y por qué tú no me habías dicho que había una fondita aquí para yo pedir almuerzo cuando no tenga?” A lo que él me respondió con una sonrisa: “¡Ay, Carmen! Esa fondita no vende comida. Ellos le dan servicios gratuitos a las personas sin hogar”. Continuamos hablando ese día y a medida que Papo me platicaba sobre esta población, despertaba en mí la curiosidad de conocerles y poder aportar también a la organización.



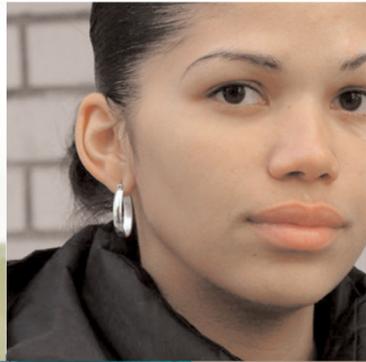
Regularmente los visitaba en mi hora de almuerzo y le ofrecía los servicios de la librería. Un día me visitó un participante que pertenecía al grupo de Arte que tenía La Fondita todos los martes. En mi plan de trabajo de la editorial sacaba tiempo para dialogar con ellos, pues me visitaban para comprar o mirar en la librería. También me visitaban empleados/as que para aquel entonces trabajaban allí. En mi empeño por aportar tiempo para ellos, fui conociendo todo sobre las necesidades de cada uno de ellos. Me visitaba el señor Cordero, miembro de la Junta de Directores de La Fondita de Jesús en ese tiempo y vecino mío en aquel momento de la urbanización Altagracia, en Toa Baja. En uno de esos días, me preguntó si yo quería trabajar en la biblioteca de ellos. De primera le dije que no, pero aun así, regresó otro día con una solicitud de empleo y decidí llenarla, para ver qué pasaba y si ese era mi propósito, sé que obraría de acuerdo a la voluntad de Dios.

Cuando terminaba mi jornada de trabajo en la editorial me iba a mi casa y por el camino me acordaba de las anécdotas de los participantes y en la noche me reía a solas con lo que me decían. En una mañana como de costumbre fui a trabajar, y estando en la Librería de Bayamón buscando algunas cosas para llevar a Santurce, me llaman de La Fondita de Jesús, para decirme que tenía entrevista. Yo esperaba esta llamada ya que había llenado la solicitud de empleo con ellos. Pero, lo que no me esperaba era que fuera tan pronto. Fui a la entrevista. Recuerdo que me entrevistaron tres personas, las cuales me hicieron muchas preguntas. Cuando terminó la entrevista, me dijo la señora López, coordinadora de la biblioteca en el 2006, si tenía alguna pregunta o duda. Le pregunté sobre el significado del nombre de La Fondita de Jesús. Ella me dijo todo sobre la base de la organización y la espiritualidad que tenía su nombre. Para mi sorpresa, mis peticiones fueron contestadas en ese momento, ya que antes de que me llamaran para entrevista, había puesto todos mis planes en las manos de Dios.

# ¿La discriminación te está alejando del hogar de tus sueños?



“ Le mostraré vecindarios con mezquitas.”

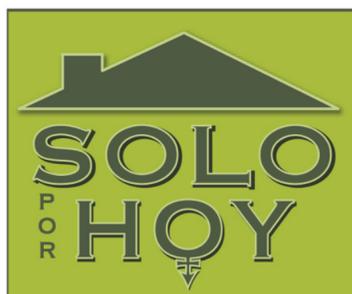


“ Puede estar más cómodo viviendo en otro lugar.”



“ Solo aceptamos personas que hablan inglés de manera clara.”

Si crees que te han negado la venta, el alquiler o el financiamiento de un hogar por tu raza, color, religión, nacionalidad, sexo, situación familiar o discapacidad, repórtalo a Solo Por Hoy.



Visita [www.SoloPorHoy.org](http://www.SoloPorHoy.org)  
o llama al **1-787-626-1894**  
Toll Free: **1-844-MI-TECHO**

La Equidad de Vivienda es Tu Derecho. Úsalo.

 [facebook.com/sphfhip](https://facebook.com/sphfhip)





# UN HOGAR... UNA NUEVA VIDA PARA NUESTROS VECINOS SIN TECHO

Por: Nancy López Vázquez, Directora de Vivienda



Para Corporación La Fondita de Jesús, brindar una vivienda a personas sin hogar y otras poblaciones vulnerables es nuestra mayor satisfacción. Entregarle las llaves de una vivienda segura, accesible y digna, completar un proceso de contrato y apoyar a nuestros/as participantes a que mantengan en excelentes condiciones sus unidades de vivienda, nos garantiza que nuestra organización sigue el camino correcto.



Muestra de ello es que, en el último cuatrimestre del año hemos completado siete (7) nuevos contratos de arrendamiento, 22 renovaciones de contrato y se han aprobado siete (7) reubicaciones de vivienda para garantizar el bienestar y la seguridad de nuestros/as participantes. Se han realizado 298 visitas a las unidades de vivienda que ocupan los participantes, ya sea por inspecciones anuales y especiales, seguimiento a señalamientos encontrados, o servicios de mantenimiento preventivo para asegurarnos que cumplen con los estándares de calidad requeridos.

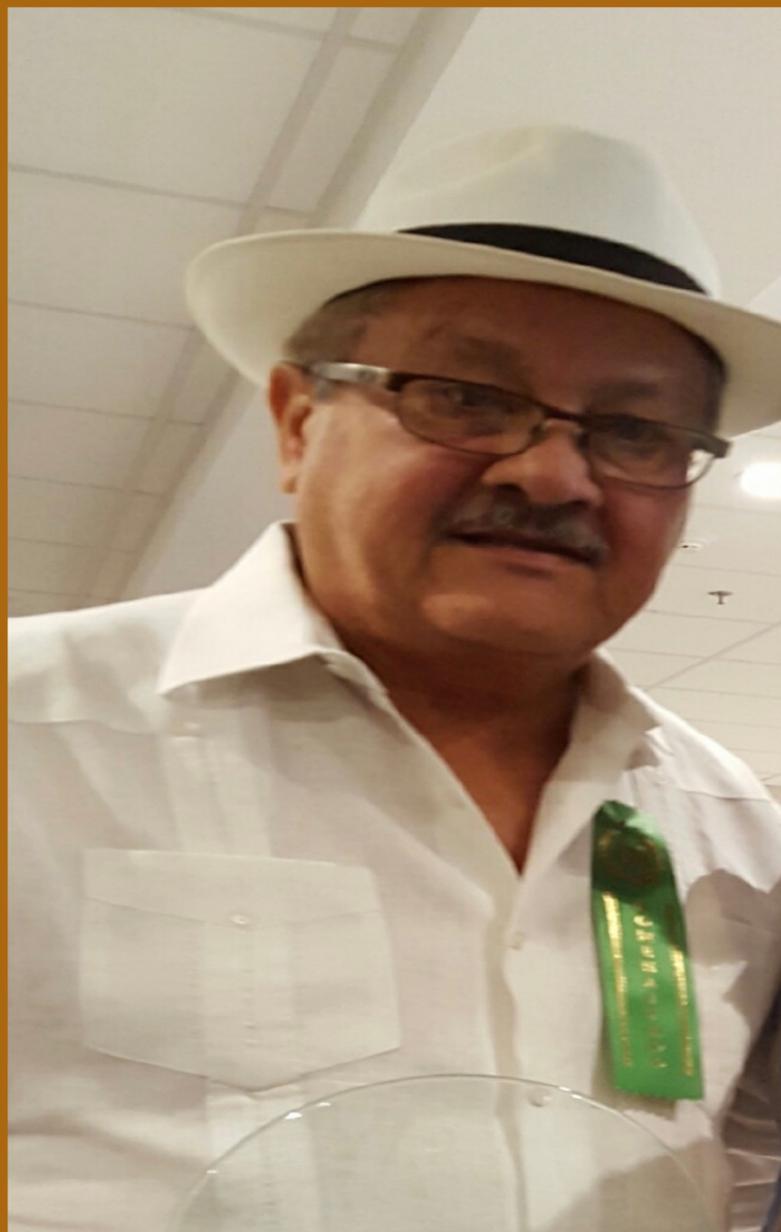
¡DURANTE LOS 36 AÑOS DE SERVICIO DE LA ORGANIZACIÓN, BRINDARLE LA OPORTUNIDAD A LOS/AS MÁS NECESITADOS/AS DE TENER UNA NUEVA VIDA, UN NUEVO COMIENZO, ES NUESTRO MAYOR LOGRO!

# *DÉCIMA INSPIRADA EN LAS PERSONAS SIN HOGAR*

---

Por: Don Carlos Ortiz, padre de José I. Ortiz-Soto  
(presidente del Comité de Golf)

LAS FUNDAS DE LA BASURA  
QUE USABA COMO  
ALMOHADA  
SOBRE LA TIERRA MOJADA  
DEMOSTRABAN LA  
BRAVURA  
DE AQUÉL QUE UNA VIDA  
OSCURA  
OBTUVO COMO BARRERA  
AUNQUE BUSCA LA  
MANERA  
DE LEVANTARSE DEL SUELO  
TIENE COMO TECHO EL  
CIELO  
Y DE HOGAR LA  
CARRETERA.



# **¿TIENES APARTAMENTOS VACANTES?**

## **¿NECESITAS OCUPARLO INMEDIATAMENTE?**

**BUSCAMOS UNIDADES DE VIVIENDA**

- AREA METROPOLITANA**
- DE UNA HABITACIÓN**
- QUE INCLUYAN AGUA, LUZ, ESTUFA  
Y NEVERA**

**COMUNÍCATE CON  
NOSOTROS AL  
787-310-2104**



# NUUESTRO MAYOR RECURSO

Por: Lisandra M. Berríos-Ortiz, CPA, Pasada Directora de Recursos Humanos y Cumplimiento

Toda empresa o negocio, sea grande o pequeño, de pueblo o multinacional, con o sin fines de lucro, está compuesto de seres humanos que se unen para llevar a cabo un proyecto en común. Son estos seres humanos, conocidos comúnmente como recursos humanos o capital humano, los que, con sus estudios, conocimiento, habilidades, destrezas, virtudes o dones, pero, sobre todo, con su experiencia de vida, contribuyen a fomentar la misión y visión de toda empresa.

Luz Rodríguez, en su blog *La Importancia de los Recursos Humanos*, afirma que “La verdadera importancia de los recursos humanos se encuentra en su habilidad para responder favorablemente y con voluntad a los objetivos del desempeño y las oportunidades, es decir lograr los objetivos que fueron planteados por la misma empresa. Esto requiere que gente adecuada, con la combinación correcta de conocimientos y habilidades, se encuentre en el lugar y en el momento adecuados para desempeñar el trabajo necesario.”

Actualmente, se señala en todos los medios de comunicación una merma en recursos humanos disponibles para laborar. La recesión económica que sufre la isla desde hace más de una década, unida a la migración escalonada que se intensificó a finales del 2017 por el Huracán María y se incrementó en el año 2020 por los terremotos y la pandemia, han creado nuevos retos para toda empresa, pero más aún, para organizaciones sin fines de lucro que no necesariamente cuentan con los fondos y liquidez necesarios para atraer recursos humanos capacitados y adecuados para trabajar con las poblaciones y comunidades servidas.

Una alternativa viable en los momentos de crisis es establecer acuerdos colaborativos entre organizaciones para maximizar el uso del recurso humano en la prestación de servicios a las poblaciones vulnerables. Identificar y reclutar recursos voluntarios especializados es, también, una opción para todas las organizaciones que buscan el bienestar social y económico de las poblaciones y comunidades servidas.

Para las entidades sin fines de lucro líderes en su área, y para las emergentes, es un reto identificar recursos y voluntarios recurrentes que den continuidad a la obra sin que pierda su misión y visión. El uso de las redes sociales como medios de difusión tiene un alcance incalculable. La administración adecuada, creativa y constante, promueve que empresas y/o universidades con programas de voluntariado o comunitarios los identifiquen y aporten a su gestión. Es por eso que, todo esfuerzo dirigido a reclutar, maximizar y/o retener el recurso humano adecuado es ya de por sí una inversión con rendimiento productivo y eficiente.

Es un hecho que la pandemia trajo cambios significativos en la forma de gestionar los recursos y brindar servicios. De forma abrupta y poco planificada, impulsó el trabajo desde el hogar. Provocó que empleados/as y patronos buscaran el bien común, creando los espacios de diálogo para atender las necesidades, tanto de las empresas en su gestión diaria, como la de los/as empleados/as en su carácter personal.

A muchas organizaciones les fue difícil adaptarse de forma vertiginosa y efectiva a la nueva era digital. Unas sin los recursos económicos, y otras sin los recursos humanos. Otras, como Corporación La Fondita de Jesús, lograron hacer un proceso de transición rápido, adaptado a la nueva realidad y en cumplimiento con todas las regulaciones estatales y federales. Esto sólo se logró porque contamos con el personal adecuado, con la combinación correcta de conocimiento y habilidades trabajando en un mismo lugar y en el momento adecuado. Corporación La Fondita de Jesús cuenta con un equipo de trabajo compuesto por empleados/as y voluntarios/as altamente capacitados/as y comprometidos/as. Son un equipo de cambio, resiliente y único.

# NUEVOS NOMBRAMIENTOS Y PROMOCIONES

---

Por: Aileen De Jesús-Lora nueva Directora de Recursos Humanos y Cumplimiento

Corporación La Fondita de Jesús cuenta con nuevos/as empleados/as que se han unido a nuestra familia nuclear para facilitar la continuidad en el servicio a las personas sin hogar y comunidades vulnerables de San Juan. Personas con la pasión de servir y la sensibilidad para atender a aquéllos/as que más lo necesitan. Les invitamos a que les conozcan, a continuación.



# NUEVOS NOMBRAMIENTOS



## **Marcos Rivera-Santos, Trabajador Social**

En marzo del 2021 se fortaleció el equipo de trabajadores/as sociales de nuestra organización con el reclutamiento de Marcos. Este joven posee un bachillerato en Trabajo Social de la Universidad Ana G. Méndez (UAGM). Es Mediador de Paz en Violencia en el Noviazgo y tallerista certificado de la fundación Save the Children. En su corta carrera, Marcos ha conquistado galardones como el Premio por Líder Comunitario, otorgado por la UAGM en el 2020. Durante los años 2016 y 2017, fungió como mentor voluntario para la organización sin fines de lucro PathStone, donde trabajó brindando apoyo a jóvenes de escasos recursos. Marcos es un joven con un potencial increíble en el área de trabajo social y desarrollo comunitario.

## **Lourdes Díaz-Pabón, Coordinadora de Equidad y Justicia Social**



El pasado 10 de mayo de 2021, Lourdes Díaz-Pabón fue nombrada coordinadora de equidad y justicia social. Este es un puesto de nueva creación, que consiste en ser voz y promover la potenciación de las personas sin hogar y las que viven en comunidades vulnerables en riesgo de quedar sin hogar, en los asuntos de opinión y política pública. Como parte de sus responsabilidades, Lourdes deberá mantener abierta una línea de comunicación, educación y retroalimentación entre Corporación La Fondita de Jesús y las estructuras públicas de poder, el sector privado y la comunidad en general, para mantener al día, accesible y organizada información inherente a los derechos de estas poblaciones. Lourdes posee un bachillerato en Artes con concentración en Estudios Interdisciplinarios de la Universidad de Puerto Rico y una credencial en Desarrollo Familiar del Instituto de Familias de la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Rutgers. También, cuenta con una certificación de Coach Profesional de la Federación Internacional de Coach (ICF, por sus siglas en inglés). Su experiencia como facilitadora social y trabajadora de apoyo comunitario le provee herramientas adicionales en la ejecución y alcance de sus funciones.



### **Joel A. Collazo-Torres, Oficinista de Contabilidad**

Como parte del equipo de finanzas de Corporación La Fondita de Jesús, Joel tiene la encomienda de asistir en tareas medulares de cumplimiento tecnológico respecto al ciclo de finanzas y contabilidad. Obtuvo un bachillerato en Ciencias de Diseño y Programación Electrónica de Atlantic University College. Ha trabajado de forma voluntaria en la gerencia de un proyecto dedicado a diseñar un prototipo de codificación electrónica. Su preparación académica y labor voluntaria fortalece su aportación al equipo que trabaja en pro de diversos sectores de nuestra comunidad.

### **Wanda L. Rosich-Merced, Directora de Finanzas, Voluntarios y Microempresas**



Wanda cuenta con una preparación académica de bachillerato en Administración de Empresas, con una concentración en Contabilidad y Finanzas de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, y una maestría en Administración de Empresas, especializado en Gerencia de Industrias de la Universidad Interamericana, Recinto Metropolitano. Wanda tiene experiencia en el campo del manejo de los números desde el 2002. Sus ejecutorias laborales se nutren de experiencias de gobierno y empresas privadas. Ha fortalecido a pequeños y medianos negocios en el manejo de la administración y sus finanzas. Esta experiencia le permite el manejo adecuado de la intervención del sector público, privado y organizaciones sin fines de lucro en beneficio de la organización.

### **Dayna Rivera-Ortíz – Asistente de Programa**



El programa Puerta al Cambio cuenta con un nuevo rostro que apoya a participantes para que reciban servicios en nuestras facilidades. Dayna posee un bachillerato en artes con una concentración en Administración de Sistemas de Oficinas de la Universidad Interamericana, Recinto Metropolitano. Ha trabajado con el manejo de público en diversas empresas por más de 10 años. En el corto tiempo que ha laborado en la organización, ha logrado aportar a su área de trabajo un matiz de solidaridad, respeto y alegría.



**Aileen De Jesús-Lora, Directora de Recursos Humanos y Cumplimiento**

Aileen es la persona que ha sido designada para asistir en el manejo de los asuntos que atañen al personal de nuestra organización. Ha cursado estudios de bachillerato en Ciencias Sociales, con una concentración en Relaciones Laborales de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, y una maestría en Administración de Empresas, con una concentración en Recursos Humanos de la Universidad Interamericana, Recinto de Bayamón. Ha construido su vida laboral en el manejo de los recursos humanos en el sector público, privado, y en organizaciones sin fines de lucro.



**Juan C. Maisonet-Gautier, Mantenimiento y Conservación**

El área de operaciones de Corporación La Fondita de Jesús ha sido fortalecida con el reclutamiento de Juan. El trabajo de este joven resulta en valor añadido a la organización, colaborando en el mantenimiento y conservación de las diferentes áreas para que estén en óptimas condiciones, para el beneficio de participantes, voluntarios/as y empleados/as. En el desempeño de sus funciones, aporta solidaridad y compañerismo con el equipo de trabajo en general.

¡A todos y todas les damos la bienvenida a la familia nuclear de Corporación La Fondita de Jesús!

Gracias por escogernos para hacer comunidad con las personas sin hogar y comunidades vulnerables de San Juan.

# Promociones

---



## **Linoska Pérez-Peñaloza, Agente Fiscal**

Linoska comenzó a laborar en Corporación La Fondita de Jesús en marzo del 2019 como Oficinista de Contabilidad. Posee un bachillerato en Administración de Empresas, con concentraciones en finanzas y contabilidad de la Universidad de Puerto Rico. Desde que se integró al equipo de finanzas, y durante los pasados dos (2) años, Linoska ha demostrado tener las destrezas requeridas para realizar un trabajo detallado, minucioso y fiscalizador en dicho departamento. Recientemente, Linoska fue promovida al puesto de Agente Fiscal. Le deseamos que continúe adquiriendo el conocimiento y las destrezas que le ayuden a conseguir sus metas profesionales, mientras aporta a la misión y visión de Corporación La Fondita de Jesús desde su puesto de trabajo.



## **Wilfredo Llopiz, Handyman de Vivienda**

Wilfredo se ha caracterizado desde su llegada en noviembre de 2019 a Corporación La Fondita de Jesús por tener una personalidad humilde, silenciosa y respetuosa, pero a su vez con un gran sentido de responsabilidad en sus funciones diarias. Aunque no se siente mucho, este empleado corre todas las áreas de la organización, asegurándose de que cada uno/a de nosotros/as cuente con un área segura y en condiciones para que podamos continuar ofreciendo los servicios. Posee destrezas y experiencia previa en el área de construcción, lo que lo capacitan para ejercer el puesto de Handyman. Por esto, fue promovido recientemente a ocupar el puesto en el área de vivienda.

*¡Felicidades a ambos en sus nuevas encomiendas dentro de la organización!*

# ACOSO LABORAL: ¿QUÉ ES?

Por: Lisandra M. Berrios Ortiz, CPA, Pasada Directora de Recursos Humanos y Cumplimiento

Hasta el 2020, Puerto Rico no contaba con una legislación dirigida a regular la práctica del acoso en el contexto laboral. Eso no impedía que los patronos fueran responsables por conducta torticera bajo el Código Civil de Puerto Rico, pero para el/la empleado/a era cuesta arriba demostrar que el trato recibido era lo comúnmente catalogado como *mobbing* o acoso laboral, pues no existía una guía que detallara el proceso a seguir por un empleado víctima de acoso laboral.

La Ley Núm. 90 de 7 de agosto de 2020 busca prevenir y prohibir el acoso laboral en Puerto Rico. Según la ley, el acoso laboral es aquella conducta malintencionada, no deseada, repetitiva y abusiva; arbitraria, irrazonable y/o caprichosa; verbal, escrita y/o física; de forma reiterada por parte del patrono, sus agentes, supervisores(as) o empleados(as), ajena a los legítimos intereses de la empresa del patrono, no deseada por la persona, que atenta contra sus derechos constitucionales protegidos, tales como: la inviolabilidad de la dignidad de la persona, la protección contra ataques abusivos a su honra, su reputación y su vida privada o familiar, y la protección del trabajador contra riesgos para su salud o integridad personal en su trabajo o empleo.

El acoso laboral conlleva una comunicación hostil y desprovista de ética que es administrada de forma sistemática y repetitiva por uno o varios individuos, principalmente contra un único individuo quien, a consecuencia de ello, es arrojado a una situación de soledad, a base de acciones de hostigamiento frecuentes y persistentes y a lo largo de un prolongado periodo de tiempo.

**Es importante resaltar que esta conducta no responde, necesariamente, a patrones de jerarquía. El acoso laboral puede ser entre empleados/as de igual rango o posición, de supervisor/a a empleado/a, o viceversa.**

Las expresiones injuriosas, difamatorias o lesivas sobre la persona, con utilización de palabras soeces, los comentarios hostiles y humillantes de descalificación profesional expresados en presencia de los compañeros de trabajo y las injustificadas amenazas de despido expresadas en presencia de los compañeros de trabajo, son algunos ejemplos de acoso laboral. Por otro lado, la ley establece que un/a empleado/a que ha sido amonestado/a como parte de un proceso disciplinario por el incumplimiento de funciones o políticas de una entidad, no es víctima de acoso laboral. Es importante señalar que todo patrono tiene la obligación de orientar a sus empleados/as a promover un ambiente de trabajo sano y libre de acoso laboral, así como establecer un proceso interno para ventilar quejas o querellas por acoso laboral.

En cumplimiento con la ley, en mayo del 2021, la Junta de Directores de Corporación La Fondita de Jesús aprobó la política sobre acoso laboral en el lugar de trabajo y el protocolo para atender las querellas de acoso laboral.

# LA SALUD MENTAL EN AMBIENTES DE TRABAJO

Por: Ángel Marcano-Viera, Consejero en Salud Mental y Sustancias

La globalización ha contribuido al estrés relacionado con el trabajo y los trastornos de salud mental asociados. Una de cada cinco personas en ámbito laboral (20%) puede experimentar un trastorno de salud mental, según la Organización Mundial de la Salud. Los problemas de salud mental tienen un impacto directo en los lugares de trabajo a través del aumento del ausentismo, la reducción de la productividad y el aumento de los costos de atención de la salud.

Situaciones personales, en el trabajo, eventos inesperados como una muerte en la familia, desastres naturales como huracanes, terremotos y, ahora la pandemia, son situaciones que resultan complejas para manejarlas emocionalmente, y para muchas personas no es sencillo. Hay personas que continúan con sus rutinas de trabajo casi automáticamente luego de estos eventos, descuidando su salud mental, por una u otra razón. Piensan que seguir es lo más importante. Con el tiempo, comienzan a experimentar síntomas que muchas veces pasan por alto, pensando que es algo fisiológico, como el cansancio y agotamiento. Muchas personas no se dan cuenta de que el cansancio emocional también puede presentarse y tener consecuencias muy negativas que afectan el bienestar individual, familiar, e incluso su desempeño laboral.

**La depresión y ansiedad son de los trastornos más comunes en escenarios de trabajo. Sin embargo, el estigma y la falta de conciencia sobre la salud mental persisten como barreras para abordar el tema en el lugar de trabajo. Esto responde a la creencia de que un problema de salud mental diagnosticado afectaría su permanencia en el trabajo, o por el temor a ser marginado/a por sus compañeros/as, algo que no sucedería si fuera una enfermedad física como diabetes, cáncer, alta presión, entre tantas otras.**

Los/as directores/as, supervisores/as y compañeros/as de trabajo más cercanos/as, pueden ser agentes de cambio en el lugar de trabajo, combatiendo el estigma y fomentando el debate abierto sobre la salud mental. También, pueden aprender a identificar los signos comunes de problemas de salud mental como la depresión y ansiedad, y alentar para buscar ayuda.

Por esto, te comparto algunas recomendaciones para su prevención y manejo:

Cuida tu cuerpo: Respira profundamente, estírate o medita.

Ingiera alimentos saludables y comidas balanceadas.

Haz ejercicio con regularidad, duerme lo suficiente, y evita el alcohol y las drogas.

Tómate un tiempo para relajarte fuera de las horas de trabajo. Establece un balance entre trabajo y diversión.

Levántate de tu silla cada 30 minutos y estira el cuerpo.

Habla con las personas en quienes confías sobre tus preocupaciones y cómo te estás sintiendo. Puede ser tu supervisor/a o Recursos Humanos, ya que pueden orientarte sobre programas disponibles de ayuda al/la empleado/a.

Ayuda mucho reconocer los signos de la depresión, como: la tristeza excesiva, desesperanza, la pérdida de interés en actividades y los cambios de apetito o del sueño.

Practica la resiliencia y el auto cuidado.

Solicita ayuda profesional si entiendes que lo necesitas.

# SANA ADMINISTRACIÓN QUE PRIORIZA EL SERVICIO

Por: Josué M. Maysonet-Colón, Director Ejecutivo

Como parte del proceso de educar y reportar a nuestros voluntarios/as, participantes, empleados/as y colaboradores/as durante la Asamblea de Miembros 2021 de Corporación La Fondita de Jesús, se recibieron dos informes importantísimos para nuestra familia nuclear. Nuestra directora de programas y servicios, la doctora Geraldine Bayrón-Rivera, realizó una presentación en la que detalló cada uno de los trabajos y servicios ofrecidos durante el año natural 2020 y parte del 2021 (enero a agosto).



Por otro lado, tuve la oportunidad de informar acerca de los asuntos operacionales y administrativos que ha trabajado la organización en el último año fiscal 2020-2021, con énfasis en la inversión realizada pensando en el futuro y los servicios que brindamos. Corporación La Fondita de Jesús ha invertido sobre \$500,000 en la estabilidad de los edificios, asegurándose que éstos estén aptos para cualquier evento atmosférico y/o emergencia, y así mantener la continuidad de las operaciones diarias.

Como todos los años, Corporación La Fondita de Jesús necesita rendir cuentas con una auditoría externa (Single Audit) para presentarla a quienes deseen saber cómo utilizamos los fondos y recursos con los que cuenta la organización cada año fiscal. En la Asamblea anunciamos que, por 10 años consecutivos, hemos obtenido estados financieros sin hallazgos, reflejando en los números que más del 90% de sus fondos son utilizados para servicios directos.

Durante el pasado año se atendieron más personas de comunidades vulnerables (60%) que personas sin hogar (40%). Hasta el momento en 2021 estamos promediando 56% psh y 44% personas de comunidades vulnerables

Todos estos logros se alcanzaron gracias a un equipo gerencial que está al pendiente de cada área de la organización, así como nuestros empleados/as que laboran día a día para proveer un servicio de excelencia. Pero, sobre todo, gracias a ustedes, nuestros/as voluntarios/as, quienes donan su tiempo, tesoro y talento para ayudarnos para que nuestra capacidad de impacto se maximice y se multiplique. Enhorabuena para todos/as por un exitoso año fiscal 2020-2021.

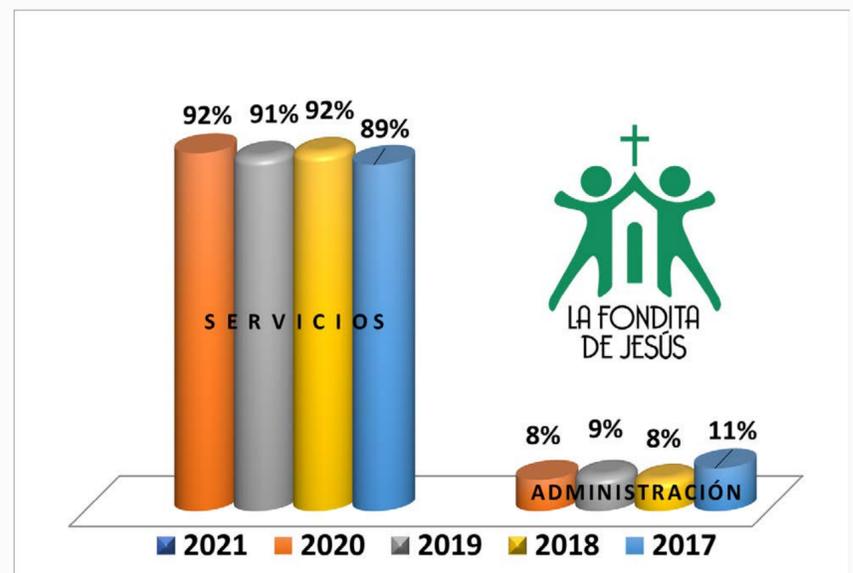
### Resumen de Impacto



**2020**  
9,013 personas impactadas  
2,104 no duplicadas



**2021**  
(hasta agosto)  
10,865 personas impactadas  
1,358 no duplicadas



# POR UNA FAMILIA NUCLEAR SEGURA Y SALUDABLE

Por: Oswaldo Marrero-Torres, Director  
de Operaciones

## Refuerzos estructurales

---

Luego de los eventos sísmicos en enero del 2020, se inspeccionaron todos los edificios para identificar cualquier daño estructural causado por los terremotos. El departamento de operaciones realizó una minuciosa inspección en los cinco (5) edificios de Corporación La Fondita de Jesús, identificándose pequeñas grietas en algunas paredes sin afectar ninguna de las columnas de los edificios. Sin embargo, debido a las deficiencias estructurales del edificio central de servicios ubicado en Monserrate 702-704, y para salvaguardar la seguridad de voluntarios/as, empleados/as, y visitantes, se contrató al ingeniero estructural Luis Daza, para que llevara a cabo una evaluación más completa del edificio.

Luego de su primera visita, el ingeniero estructural solicitó pruebas de campo, las cuales incluyeron estudiar los materiales utilizados durante la construcción del edificio y un estudio de suelo. Se contrató a una compañía para que completara las pruebas solicitadas por el ingeniero estructural, y éstas a su vez fueron evaluadas por éste. A base del resultado de las pruebas, tuvimos que desalojar los pisos 2 y 3 del edificio central para realizar los refuerzos estructurales. Además, era necesario realizar arreglos y refuerzos en las escaleras, ya que las mismas no eran seguras. Fue necesario mudar las operaciones del edificio (excepto la cocina y comedor) a otras áreas temporariamente, y enviar a algunos/as empleados/as a trabajar en modalidad remota.

Al desalojar en su totalidad los pisos 2 y 3, se aprovechó la oportunidad para hacer unas renovaciones y maximizar los espacios ya disponibles, consistiendo en lo siguiente:

## **Acondicionamiento de las duchas del segundo piso**

## **Construcción de cuarto de lactancia**

## **Agrandar varias oficinas**

## **Instalación de losas en el tercer piso**

## **Construcción de área cerrada para del Departamento de Finanzas**

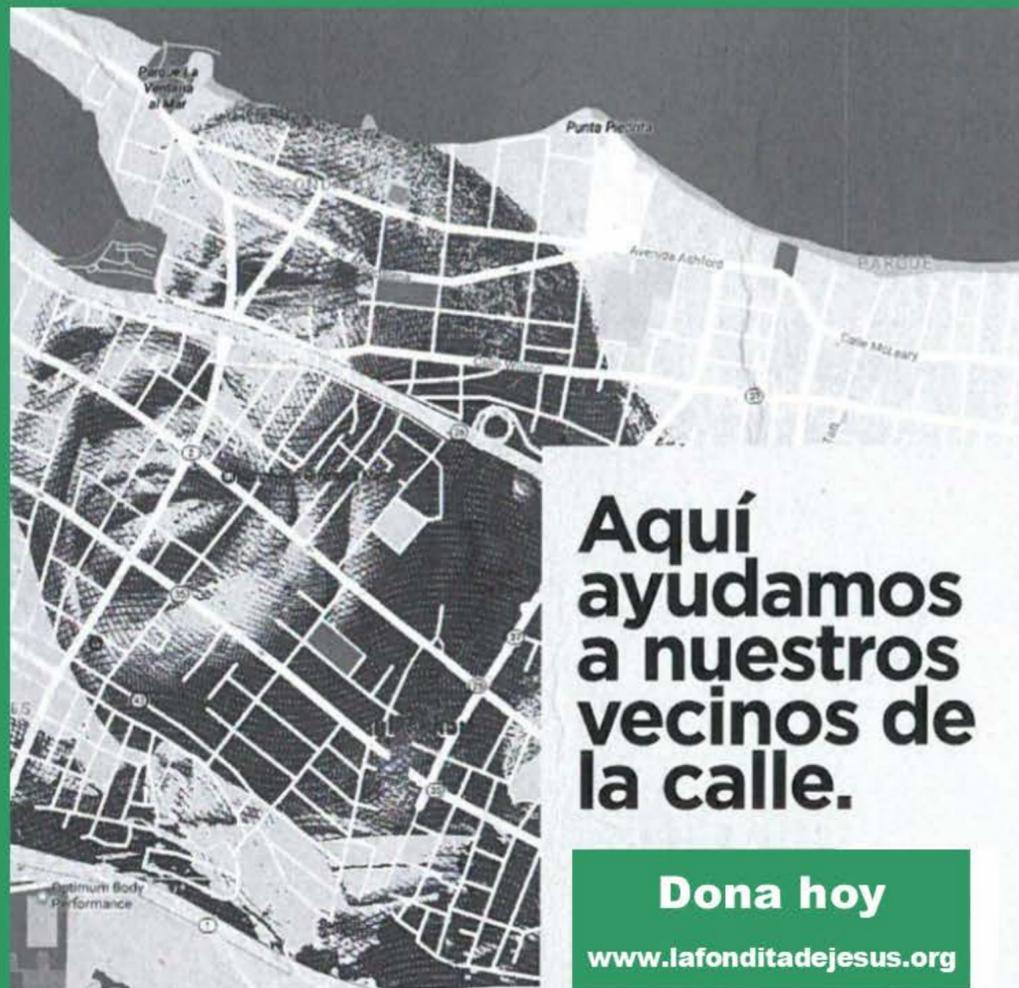
Desde que comenzaron los trabajos el 11 de marzo de 2021, el camino ha sido arduo debido a la pandemia del COVID-19. Tan sólo conseguir materiales para continuar la construcción fue un reto. Pero, agradadamente los refuerzos estructurales ya fueron completados en su totalidad.

## Pandemia de COVID-19

Como en cada emergencia, Corporación La Fondita de Jesús se ha convertido en un proveedor de primera respuesta para la prevención de COVID-19 entre las personas sin hogar, desde el comienzo de la pandemia, incluso antes del toque de queda, con estrictas medidas de seguridad para promover y proteger la salud de nuestros/as participantes, voluntarios/as y personal. Se proporcionó información a través de panfletos, talleres y llamadas telefónicas a todos/as los/as participantes, incluso antes de que la pandemia llegara a nuestra puerta.

La nueva realidad surgida a causa del COVID-19 nos llevó a reestructurar nuestras facilidades, para garantizar la salud y seguridad de nuestros/as participantes, voluntarios/as y empleados/as. A estos fines, se rehabilitaron nuestras áreas de servicio con la instalación de paneles de Lexan en cada una de las oficinas de los/as trabajadores/as sociales, manejadores/as de casos, supervisores y se instalaron varios paneles de lexan para proteger a nuestros/as voluntarios/as cuando estén sirviendo los alimentos a los/as participantes. Se escogió este tipo de material, ya que estos trabajos serán permanentes, y el Lexan es un material más duradero y resistente a impactos. Esto se ajusta a nuestra organización, donde contamos con participantes con condiciones mentales que en algún momento pudieran tener alguna crisis y romper lo que es el acrílico o cristal, exponiendo a riesgo a ellos/as mismo/as, así como a nuestros/as empleados/as y voluntarios/as.

Para cumplir con las órdenes ejecutivas del gobierno de Puerto Rico, se instalaron rótulos de toma de temperatura, aviso de distanciamiento, lavado de manos, uso obligatorio de mascarillas, y capacidad de personas permitidas en el comedor. Repartimos equipo de desinfección a los/as empleados, y establecimos áreas designadas para puedan almorzar. También se contrató a una compañía para que desinfectara cada viernes todas las áreas de la organización que están en constante uso. En la actualidad, esta labor la lleva a cabo, consistente y excelentemente, personal del Departamento de Operaciones.



**Aquí ayudamos a nuestros vecinos de la calle.**

**Dona hoy**

[www.lafonditadejesus.org](http://www.lafonditadejesus.org)

Dona con  **ATH móvil** /LaFonditaDeJesús

Corporación La Fondita de Jesús ha brindado apoyo y servicio a las personas sin hogar y comunidades vulnerables por 35 años.

¡Ayúdanos a continuar haciendo esto posible!

Haz tu donativo hoy a través de ATH Móvil/LaFonditaDeJesús



**Aquí ayudamos a nuestros vecinos de la calle.**

**Dona hoy**

[www.lafonditadejesus.org](http://www.lafonditadejesus.org)



Dona con  **ATH móvil** /LaFonditaDeJesús



## DISFRUTAN EN FAMILIA LA NOCHEBUENA



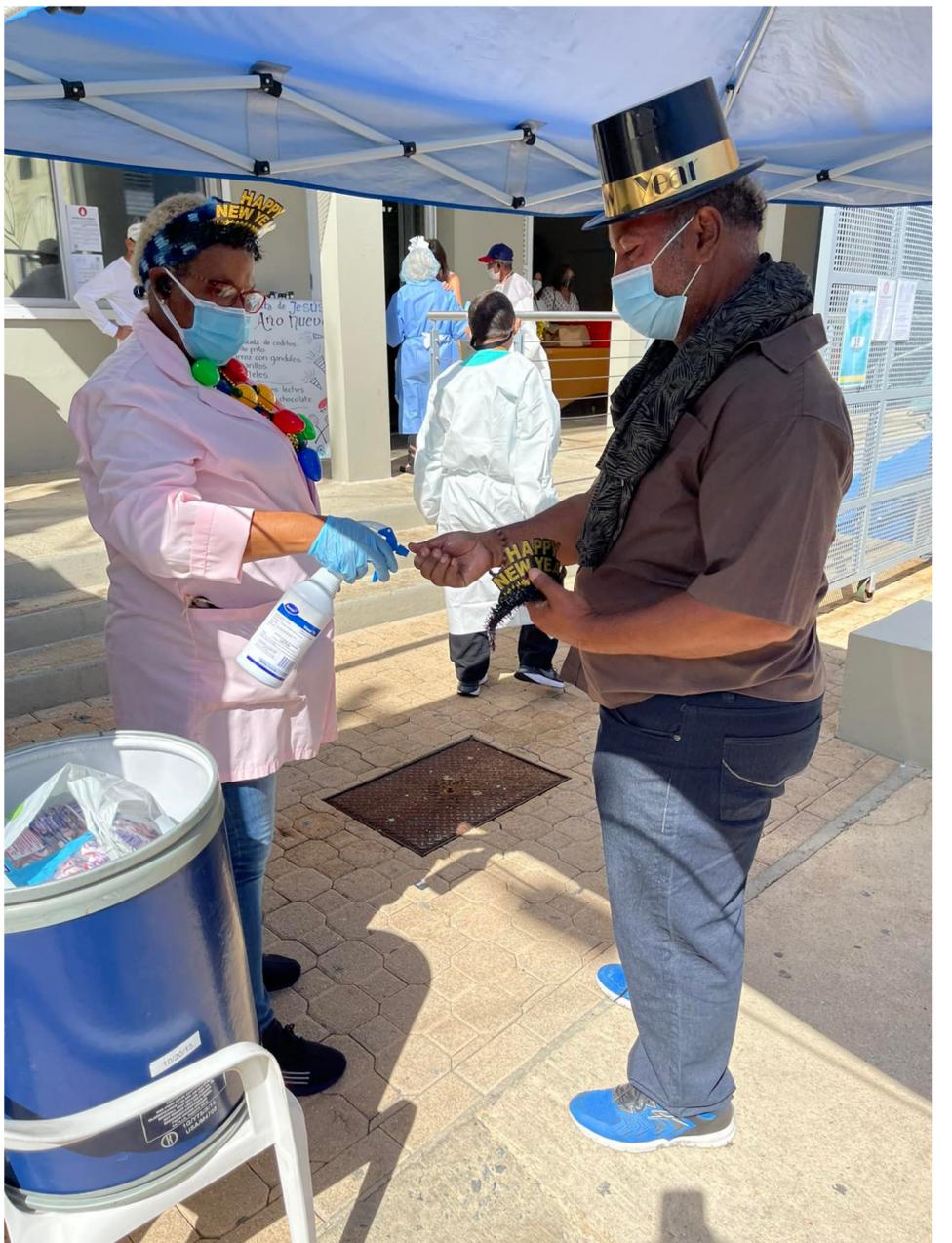
En días como estos hace falta de mucho amor y empatía hacia todos/as. Una actividad que realizamos con todas las medidas de seguridad que requieren los tiempos de pandemia que vivimos actualmente. Esta actividad tan significativa fue posible nuevamente gracias al apoyo y compromiso social de la Familia Levis, quienes han hecho este gesto de amor desinteresadamente por los pasados 27 años.

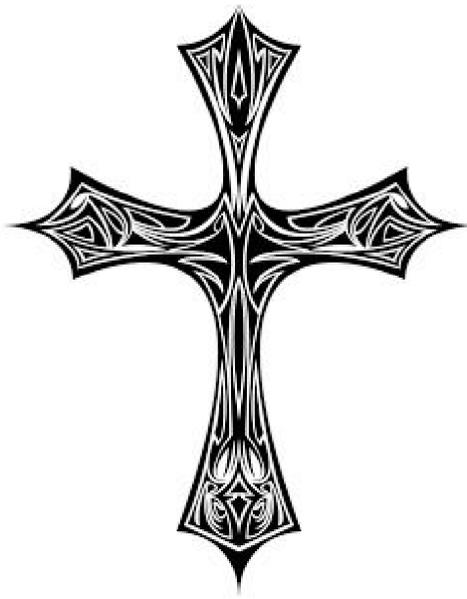


**NUESTRA TRADICIONAL**

*despedida de  
año.*

Gracias al auspicio de La Familia Levis quienes por  
27 años han dicho presente. Una vez más  
demostramos qué haciendo lo correcto y de manera  
segura podemos llegar hacia los más vulnerables.  
Hoy fueron 100 personas sin hogar quienes se  
beneficiaron.





## Obituarios

**La Fondita de Jesús eleva una plegaria por el alma de nuestros hermanos que se nos han adelantado en el descanso eterno:**

**ALFREDO CARRASQUILLO DISDIER, DDS**

(Padre de nuestro querido colaborador,  
Alfredo Carrasquillo).

**JULIE LLOVET PEÑA**

Pasada Directora de Voluntarios de  
Corporación La Fondita de Jesús)

**ALFREDO A. SANTAELLA LÁTIMER**

(Esposo de nuestra amada voluntaria, Ana Rita Suárez Vda. de  
Santaella,

y fiel colaborador de Corporación La Fondita de Jesús

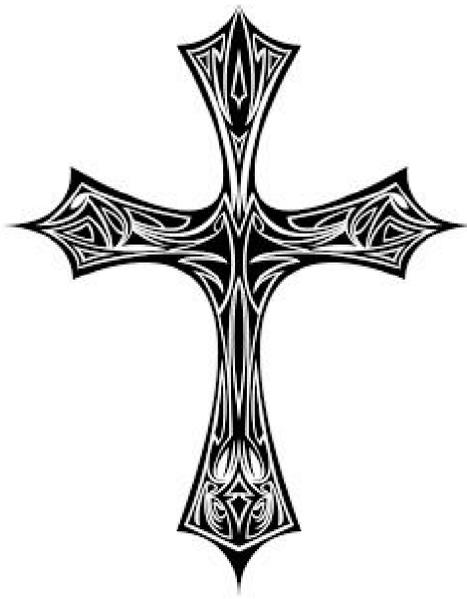
**DÁMASO BERMÚDEZ CRUZ**

(Padre de nuestro querido voluntario y  
miembro de la Junta de Directores,  
Dámaso Bermúdez Cains)

**ÁNGEL MARCANO**

(Padre de nuestro querido compañero y consejero,  
Ángel Marcano Viera)

**Que brille para ellos la luz perpetua.  
Que descansen en paz, AMÉN.**



## Obituarios

**La Fondita de Jesús eleva una plegaria por el alma de nuestros hermanos que se nos han adelantado en el descanso eterno:**

### **Participantes**

Luis Rivera Reyes

José Rosario Géigel

Iván Fuentes

Aníbal Amill

Jorge Luis Alomar

Gilberto Román Colón

José Nieves

**Que brille para ellos la luz perpetua.  
Que descansen en paz, AMÉN.**

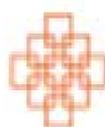


MCS Foundation

Organización Afiliada



United Way de Puerto Rico



FUNDACIÓN ÁNGEL RAMOS



The Boston Foundation tBf



- J.K. Rowling



**Gracias a todos nuestros inversionistas sociales, que aportan sus recursos para que Corporación La Fondita de Jesús continúe con su misión en beneficio de las personas sin hogar y comunidades vulnerables.**

**¡GRACIAS!**



**ATH Móvil**

Nos puedes encontrar en la sección de "Donar" o "Donate" con el path **"/LaFonditaDeJesús"**



**PayPal**

Accediendo a:

<https://www.paypal.com/payp/almez/lafonditadejesus>

**Cheque o Giro Postal**

A nombre de Corporación La Fondita de Jesús, a la siguiente dirección:  
PO Box 19384  
San Juan, PR 00910-1384

**Cuenta de Banco**

Depositando su donativo en nuestra cuenta de Banco Popular #017-128374.