

# Down to Earth 401(k) Plan

## DESTACADOS DEL PLAN

---

- Elegibilidad:*** Los empleados son elegibles para hacer contribuciones diferidas en la próxima fecha de ingreso después de cumplir 21 años y completar 6 meses de servicio.
- Fechas de entrada:*** 1 de enero, 1 de abril, 1 de julio y 1 de octubre después de haber cumplido con los requisitos de elegibilidad anteriores.
- Contribuciones de los empleados:*** Puede diferir una parte de su compensación y depositarla en el plan antes de impuestos o Roth hasta el máximo anual del IRS de \$ 19,500 para 2020 (\$ 26,000 si tiene 50 años o más)..
- Contribuciones de la empresa:***
- El plan proporciona una contribución de Safe Harbor Match para todos los participantes que realicen contribuciones de aplazamiento de 401 (k) iguales al 100% hasta el primer 3% de compensación diferida y 50% sobre el siguiente 2% diferido.
- La compañía también puede hacer contribuciones adicionales de contrapartida y / o participación en las ganancias cada año del plan. Estas contribuciones son discretionales y el empleador determina el monto cada año. Para ser elegible para recibir una parte de la contribución de contrapartida, los participantes deben realizar contribuciones diferidas. Para ser elegible para las contribuciones de participación en las ganancias, un participante debe haber completado 1000 horas de servicio durante el año y estar empleado el último día del año del plan.
- Retiros:*** Su cuenta puede retirarse en caso de terminación del empleo, jubilación, muerte, discapacidad o cumplimiento de 59,5 años. Las distribuciones se realizarán tan pronto como sea administrativamente posible después del final del año del plan en el que usted cancele. Las distribuciones por dificultades económicas también se permiten bajo ciertas circunstancias específicas.
- Préstamos:*** Se permiten préstamos de participantes. Solo se le permite tener 2 préstamos pendientes a la vez. Los préstamos están limitados al 50% del saldo de su cuenta con derechos adquiridos, sin exceder los \$ 50,000 con una cantidad mínima solicitada de \$ 1,000.
- Conferir:*** Los aplazamientos del empleado 401 (k) y las contribuciones de puerto seguro siempre tienen derechos adquiridos al 100%.