|  |  |
| --- | --- |
| **ПОЛОЖЕННЯ**  **про ґендерну політику в**  **ГРОМАДСЬКІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ "ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ ОСВІТНІЙ НАВЧАЛЬНО-ДЕМОНСТРАЦІЙНИЙ "ЦЕНТР НАУКИ""**  1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ  1.1. Положення про гендерну політику (надалі – Положення) розроблене з урахуванням вимог нормативних актів:  -- [Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2018-2023 роки](https://rm.coe.int/prems-041318-gbr-gender-equality-strategy-2023-ukr-new2/16808b35a4);  -- [Загальна декларація прав людини](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text);  -- [Міжнародний пакт про громадянські і політичні права](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043#Text);  -- [Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207#Text);  -- [Конвенція МОП «Про дискримінацію в галузі праці та зайнятості» 1958 року](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text); -- [постанова Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 р. № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року"](https://www.kmu.gov.ua/ua/npas/pro-zatverdzhennya-derzhavnoyi-socialnoyi-programi-zabezpechennya-rivnih-prav-ta-mozhlivostej-zhinok-i-cholovikiv-na-period-do-2021-roku); -- п[останова Кабінету Міністрів України від 24.02.2021 р. № 145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/145-2021-п#Text); -- [Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»;](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/995_669) -- [Концепція Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року (затверджена Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5.04.2017 р. № 229);](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/229-2017-р) -- [Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2016 року 113-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН № 1325 «Жінки , мир, безпека» на період до 2020 року;](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/113-2016-р) -- [Указ Президента України «Про підвищення соціального статусу жінок в Україні»;](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/283/2001)  -- [Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок й чоловіків».](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2866-15)  2. Основною метою Положення є впровадження принципів ґендерної рівності у діяльність громадської організації “Тернопільський освітній навчально-демонстраційний «Центр науки»”, інтеграції ґендерних питань та ґендерної культури.  3. Визначення термінів, які вживаються у даному Положенні:  **Ґендер** – соціально-рольовий статус жінки чи чоловіка в освіті, професійній діяльності, доступ до влади, сімейні ролі та інші, особливості соціальної поведінки, стилю життя та способу мислення.  **Ґендерна політика** – це діяльність державних інституцій, спрямована на здійснення (безпосередньо або опосередковано) та гарантування рівних прав, свобод і можливостей для жінок і чоловіків, утвердження ґендерної демократії та формування ґендерної культури в суспільстві.  **Ґендерна рівність** – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.  **Дискримінація за ознакою статі** – дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливлюють визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків;  **Ґендерний розрив** – розрив у будь-якій області між жінками та чоловіками з точки зору їх участі та можливостей, тобто доступ до ресурсів, прав, винагород або вигодам;  **Ґендерний аналіз** – виявлення всіх відмінностей між жінками та чоловіками; дослідження причин та наслідків цих розбіжностей для належного реагування на них шляхом політичних втручань;  **Ґендерна культура** – це система уявлень, цінностей, знань, норм, інтересів та потреб, які формують соціокультурні аспекти статі, встановлюють відповідні статуси жінок і чоловіків, визначають їхні ролі, взаємовідносини й моделі поведінки у різних сферах життя. Зміст ґендерної культури як соціального явища суспільного життя розкривається у забезпеченні умов для всебічного розвитку особистості, гармонійної соціалізації, самореалізації, гуманізації людини й суспільства.  2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ І НАПРЯМКИ  2.1. Положення декларує основні напрямки і принципи діяльності, яка має бути спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання усім формам дискримінації, неупередженого ставлення до всіх членів та працівників ЦНТ.  Дане Положення створене для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема, при реалізації жінками можливостей кар'єрного зростання; забезпечення жінкам і чоловікам рівних прав та можливостей у діяльності організації, працевлаштуванні, рівній оплаті праці при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці тощо, дотримання заборони надавати перевагу одній зі статей; паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті управлінських, економічних та соціальних рішень; інші вимоги щодо дотримання принципу ґендерної рівності.  2.2. Документи, плани, програми, правила та процедури розроблюються та виконуються у суворій відповідності з міжнародним законодавством і законодавством України, а також є принципом надання рівних можливостей і неприпустимості дискримінації за якою-небудь з ознак.  3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ  3.1. Організувати роботу стосовно реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.  3.2. Голові ГО та заступникам голови вживати заходи задля забезпечення того, щоб гендерно-орієнтовані потреби були враховані у всіх аспектах діяльності ГО.  3.3. Сприяти створенню умов для поєднання жінками та чоловіками громадських і сімейних обов'язків.  3.4. Забезпечити проведення просвітницької діяльності з питань ґендерної рівності та ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.  3.5. Забезпечити вжиття заходів, спрямованих на формування гендерної культури серед членів та працівників ЦНТ.  3.6. Забезпечувати розгляд та аналіз звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дискримінації за ознакою статі, вивчення причин, що їх зумовлюють.  3.7. Забезпечити підвищення знань з гендерної проблематики в ЦНТ.  3.8. створити умови для інтеграції гендерного компоненту в діяльність ЦНТ.  4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ  4.1. Контроль за реалізацією цього Положення здійснює відповідальна особа за дотриманням гендерної рівності.  4.2. Положення необхідно довести до відома членів та працівників ЦНТ для обов'язкового використання в діяльності.  AGREED    10.11.2021 | **REGULATION**  **on gender policy in**  **TERNOPIL EDUCATIONAL TRAINING AND DEMONSTRATION SCIENCE CENTRE**  1. GENERAL PROVISIONS  1.1. The Regulation on gender policy (hereinafter - the Regulation) is developed taking into account the requirements of the following statutory instruments:  - Council of Europe Gender Equality Strategy 2018-2023;  --General Declaration of Human Rights;  - International Covenant on Civil and Political Rights;  - Convention on elimination of all forms of discrimination against women;  - ILO Convention on Discrimination in Respect of Employment and Employment, 1958;  Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine of April 11, 2018 No. 273 "On approval of the State social program to ensure equal rights and opportunities for women and men for the period up to 2021";  - Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine of February 24, 2021 No. 145 "Issues of the State Social Program for Prevention and Counteraction to Domestic Violence and Gender-Based Violence for the Period until 2025";  - UN Security Council Resolution 1325 "Women, Peace and Security";  - The Concept of the State social program to ensure equal rights and opportunities for women and men for the period up to 2021 (approved by the Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated 5.04.2017 No. 229);  - Order of the Cabinet of Ministers of Ukraine of February 24, 2016 No. 113-r "On approval of the National Action Plan for the implementation of UN Security Council Resolution № 1325 "Women, Peace, and Security" for the period up to 2020;  - Decree of the President of Ukraine "On raising the social status of women in Ukraine";  - Law of Ukraine "On Ensuring Equal Rights and Opportunities for Women and Men".  2. The main purpose of the Regulation is to implement the principles of gender equality in the activities of the Ternopil educational training and demonstration science center (hereinafter - TSC), gender issues and culture mainstreaming.  3. Definition of terms used in these statutory instruments:  **Gender** – social and role status of a woman or man in education, professional activity, access to power, role in the family and others, features of social behavior, lifestyle and way of thinking.  **Gender policy** – it is the activity of state institutions aimed at implementation (directly or indirectly) and guaranteeing equal rights, freedoms and opportunities for women and men, establishment of gender democracy and development of gender culture in society.  **Gender equality** – equal legal status of women and men and equal opportunities for its implementation, which allows persons of both sexes to take equal part in all areas of society activity.  **Gender based discrimination** - actions or inaction expressing any distinction, exclusion or privilege based on gender, if they are aimed at restricting or making it impossible for women and men to recognize, enjoy or exercise human rights and freedoms on equal terms;  **Gender gap** - a gap in any area between women and men in terms of their participation and opportunities, i.e. access to resources, rights, rewards or benefits;  **Gender analysis** – identification of all differences between women and men; studying the causes and consequences of these differences in order to respond appropriately to them through policy interventions;  **Gender culture** – a system of ideas, values, knowledge, norms, interests and needs that shape the socio-cultural aspects of gender, establish the appropriate status of women and men, determine their roles, relationships and patterns of behavior in various life areas. The content of gender culture as a social phenomenon of public life is revealed in provision of conditions for all-round development of the individual, harmonious socialization, self-realization, humanization of man and society.  2. BASIC PRINCIPLES AND DIRECTIONS  2.1. The Regulation declares the main directions and principles of activities, which should be aimed at ensuring equal rights and opportunities for women and men, preventing all forms of discrimination and an impartial attitude towards all members and employees of the TSC.  This Regulation is created to ensure equal rights and opportunities for women and men in the field of labor relations, in particular, in realization of women's career opportunities; ensuring equal rights and opportunities for women and men in civic activities, employment, equal remuneration with equal qualifications and equal conditions, etc., compliance with the prohibition on employment to give preference to one of the articles; equal participation of women and men in managerial, economic and social decisions; other requirements for compliance with the principle of gender equality.  2.2. Documents, plans, programs, rules and procedures are developed and implemented in strict accordance with international legislation and the legislation of Ukraine and are also the principle of providing equal opportunities and inadmissibility of discrimination on any of the grounds.  3. MAIN TASKS  3.1. To organize work on the implementation of state policy to ensure equal rights and opportunities for women and men;  3.2. Chairman, deputy chairman should take measures to ensure that egendered needs are taken into account at every activity.  3.3. To promote creation of conditions for women and men to combine civic and family responsibilities;  3.4. To ensure education on gender equality and elimination of all types of gender-based discrimination;  3.5. To ensure that measures are taken to form a gender culture among TSC members and employees;  3.6. To ensure consideration and analysis of citizens' appeals on the issues of equal rights and opportunities for women and men, gender-based discrimination and study the reasons that cause them;  3.7. To ensure raising awareness on gender issues in TSC;  3.8. To create conditions for integration of the gender component into TSC activities  4. FINAL PROVISIONS  4.1. Person in charge for gender equality observation controls the Regulation implementation.  4.2. The Regulation must be brought to the notice of TSC members and employees for mandatory use in the activities.  AGREED    10.11.2021 |