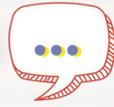




5e édition



FORUM
annuel

RÉSEAU en
IMMIGRATION
FRANCOPHONE
du NOUVEAU-BRUNSWICK



29 et 30 Mai 2025

Rapport du 5e Forum Annuel du RIFNB

**ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION AU
NOUVEAU-BRUNSWICK**

*Relever les défis de l'intégration des personnes
immigrantes francophones*



www.rifnb.ca



New Brunswick
Nouveau Brunswick

Funded by:

Financé par :



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Réseau en Immigration francophone du Nouveau-Brunswick

702, rue Principale, bureau 5
Petit-Rocher
N.-B. E8J IV1, Canada

Site web : rifnb.ca

Rédaction : Portfolio

Mise en page : Portfolio



Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication peut être reproduit en tout ou en partie, par des organismes caritatifs et des organismes sans but lucratif, à des fins non-commerciales, sous réserve que le RIFNB soit cité en tant qu'éditeur original, y compris l'année de publication, le titre de la publication et la source (lien menant vers la publication électronique ou le site web). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication sans l'autorisation écrite préalable du RIFNB.

Table des matières



À propos du RIFNB	03
Mot d'ouverture	04
Objectifs du Forum	05
Programmation	06
Résumé des activités	07
Données de participation	17
Résultats du sondage de participation	18
Recommandations futures et conclusion	20
Remerciements	21

À propos du RIFNB

Le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB) est l'un des 13 réseaux d'immigration de la francophonie canadienne, appuyé par la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada (FCFA). Il est fièrement financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et le gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB).

Constitué de 30 organismes membres, le RIFNB œuvre avec dévouement à l'accueil, à l'établissement et à l'intégration harmonieuse des nouveaux arrivants francophones dans la province, contribuant ainsi à enrichir le tissu social, économique et culturel du Nouveau-Brunswick.

Le RIFNB n'est pas un organisme de recrutement et ne fournit pas d'information sur les programmes, procédures ou spécificités liées à l'immigration. Il peut toutefois vous orienter vers les services appropriés pour faciliter votre installation et votre vie en français dans la province.

La mission du RIFNB est de coordonner les efforts visant à accroître le nombre d'immigrants francophones et de favoriser leur intégration durable. Pour ce faire, il :

- Encourage la collaboration avec des partenaires communautaires, privés, gouvernementaux, parapublics et municipaux;
- Identifie les besoins, les lacunes et les atouts des communautés et des personnes immigrantes à chaque étape du continuum de l'établissement;
- Développe des plans d'action concrets et adaptés aux réalités du terrain;
- Sensibilise, mobilise et appuie les communautés afin d'ancrer l'immigration francophone dans une vision partagée à l'échelle locale et nationale.

Pour en savoir plus, visitez le site web ou suivez le RIFNB sur ses réseaux sociaux.



Mot d'ouverture

La 5e édition du forum annuel du RIFNB se tient cette année sous le thème : Équité, diversité et inclusion – Relever les défis de l'intégration des personnes issues de l'immigration.

Équité, diversité, inclusion : trois mots que l'on entend de plus en plus souvent. Trois mots que l'on glisse désormais dans nos discours, nos demandes de financement, nos missions... parfois même un peu machinalement, pour bien faire, pour "cocher la case". Parce qu'on sait que c'est important. Parce qu'on veut montrer qu'on est du côté de l'ouverture, de la tolérance, de la compréhension de l'autre.

Mais que signifie réellement l'EDI au-delà des slogans ? Que reste-t-il de ces termes lorsqu'ils sont utilisés à toutes les sauces, jusqu'à en perdre leur sens profond ?

Aujourd'hui, à travers ce forum, nous voulons leur redonner toute leur portée. Nous voulons les réconcilier avec la réalité du terrain, avec nos pratiques quotidiennes. Nous voulons aborder l'EDI non pas comme un concept abstrait, mais comme une manière d'agir, ici et maintenant, dans nos milieux de travail, nos écoles, nos quartiers.

Parce que la diversité, ce n'est pas une idée lointaine : c'est vous, c'est moi, c'est votre voisin de gauche, votre voisine de droite. C'est un fait. Nous sommes tous différents, et heureusement ! C'est ce qui nous rend uniques.

Mais l'inclusion, elle, est un choix. Le choix de reconnaître cette diversité, de l'accueillir, de l'honorer. Et l'équité, c'est l'effort supplémentaire : celui de mettre en place les conditions pour que chacun et chacune puisse vraiment prendre sa place, peu importe son point de départ.

Nous cohabitons dans nos différences, mais aujourd'hui, à travers ce forum, nous avons choisi de faire plus : de collaborer, de réfléchir, de construire ensemble une Acadie plus inclusive. Une Acadie qui

évolue, qui se transforme avec nous, grâce à nous. Une Acadie où chaque personne, qu'elle soit Acadienne d'origine ou Acadienne de cœur, peut trouver sa place et contribuer à la richesse collective.

Merci à vous, chères participantes et chers participants, d'être présent.e.s aujourd'hui. Merci pour votre curiosité, votre générosité, votre volonté de faire partie du changement.

Merci à nos panélistes, nos intervenants et intervenantes venu.e.s des quatre coins du Nouveau-Brunswick et d'ailleurs au Canada.

Merci au comité de travail du RIFNB pour son appui indéfectible tout au long de cette aventure. Merci à l'équipe organisatrice pour son engagement et son dévouement, incluant l'équipe de la SANB, toujours prête à prêter main-forte.

Merci à nos dignitaires pour leur présence, et à nos bailleurs de fonds – le gouvernement du Nouveau-Brunswick et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada – sans qui ce forum n'aurait pas été possible.

Alors aujourd'hui, soyons ouverts, bienveillants et inclusifs dans nos échanges. Et surtout, osons. Osons rêver, osons agir, osons transformer notre quotidien pour bâtir un monde plus juste, pour toutes et tous.

Sara Azhari

Responsable de communication, Réseau en Immigration Francophone du Nouveau-Brunswick



Objectifs du Forum

Le **Forum Annuel du RIFNB 2025**, placé sous le thème « Ensemble, bâtissons une Acadie inclusive », s'est tenu les 29 et 30 mai 2025 au Crowne Plaza à Moncton. Organisé par le Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick (RIFNB), cet événement a rassemblé une diversité de participants provenant des milieux communautaires, institutionnels, artistiques, éducatifs et gouvernementaux, tous engagés à faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) dans le contexte de l'immigration francophone en Acadie.

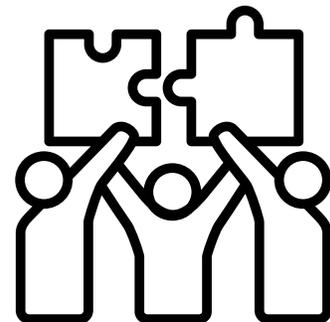
Ce forum visait à renforcer les capacités collectives et à susciter une réflexion commune sur les pratiques inclusives à adopter pour mieux accueillir, accompagner et intégrer les nouveaux arrivants d'expression française dans l'espace acadien.

Ce rapport présente un sommaire des activités du forum, les principaux messages et apprentissages issus des conférences, panels et ateliers, les résultats du sondage de satisfaction transmis aux participants, ainsi que des pistes concrètes pour orienter les prochaines éditions.

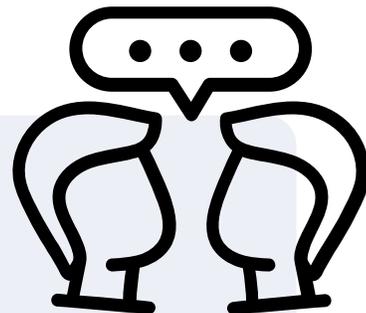
Le Forum 2025 poursuivait les objectifs suivants :

- Favoriser les échanges intersectoriels entre les acteurs de l'immigration, de l'éducation, de la culture, des arts, de la santé et des services communautaires, afin de créer une vision commune en matière d'inclusion;
- Mettre en lumière des pratiques innovantes et prometteuses qui favorisent l'accueil, l'équité et la participation active des personnes immigrantes au sein des communautés acadiennes;
- Outiller les participants à travers des formations, des ateliers pratiques et des espaces de discussion favorisant le développement de compétences concrètes en ÉDI;
- Créer des ponts durables entre les nouveaux arrivants et les communautés d'accueil, en favorisant la compréhension mutuelle, la collaboration et l'engagement citoyen;
- Stimuler une mobilisation collective autour des enjeux liés à l'immigration francophone et à l'ÉDI, tout en inspirant des actions concertées à l'échelle locale, régionale et provinciale.

En somme, le Forum visait à consolider un réseau d'acteurs engagés, prêts à bâtir ensemble une Acadie inclusive, dynamique et tournée vers l'avenir.



Programmation



Jour 1

8h30 - 9h30

Accueil et inscription
Discours d'ouverture

Conférence

9h30 - 10h15

État des lieux avec Leyla Sall
Enjeux institutionnels et symboliques de l'accueil des immigrants francophones en Acadie

Panel

10h30 - 12h15

Équité, diversité et inclusion
Favoriser des interactions interculturelles positives dans les pratiques communautaires, éducatives et professionnelles

Table ronde

13h30 - 15h00

Créer pour s'intégrer, l'art au service du vivre-ensemble
La force transformatrice de l'art dans l'intégration

Atelier interactif au choix

15h15 - 16h30

1. Comment monter une politique en EDI et anti-racisme
2. Formation certificative : Programmes spécifiques, visibles et cohérents par, pour et avec les femmes.
3. Ponts vers l'inclusion : Stratégies partagées pour une intégration réussie

Jour 2

8h00 - 8h45

Accueil et inscription
Retour sur la première journée

8h45 - 10h15

Table de discussion
L'intégration des jeunes au N.-B.
Créer des ponts entre les jeunes immigrants et la communauté d'accueil

10h45 - 12h15

Conférence
Bâtir des ponts entre l'Acadie d'hier et d'aujourd'hui
Récit d'expérience personnelle et historique



Résumé des activités



Discours d'ouverture

La journée a débuté avec la diffusion d'une vidéo sur la réconciliation autochtone, un moment de réflexion qui a rappelé l'importance de reconnaître les réalités autochtones dans toute démarche inclusive. **Erika Cantu**, animatrice de la journée, a ensuite ouvert officiellement l'événement et introduit les allocutions.

Le premier discours, livré au nom du **gouvernement du Nouveau-Brunswick**, a mis l'accent sur l'augmentation de l'immigration dans la province et sur la nécessité de bâtir des communautés inclusives et durables. **Yvon Lapierre, maire de Dieppe**, a souligné la richesse culturelle et le dynamisme francophone de la région, mettant en valeur l'environnement accueillant de la ville et la diversité des accents comme une véritable force. **Daniel Bourgeois, conseiller municipal à Moncton**, a

insisté sur l'impact positif de l'immigration sur la croissance démographique et culturelle de la ville, ainsi que sur les services municipaux.

Le **discours officiel d'ouverture**, livré par **Sara Azhari du RIFNB**, a présenté le thème de la journée autour de l'Équité, la Diversité et l'Inclusion (ÉDI). Elle a rappelé que l'inclusion est un choix, que la diversité est une richesse, et que l'équité est un levier essentiel pour favoriser l'intégration. **Stéphanie Tardif** a ensuite présenté le **projet Galaxie**, une initiative illustrant une intégration réussie, symbolisée par une image d'un pied sur chaque continent.

Erika Cantu a clôturé cette portion de la matinée en partageant les consignes logistiques et en guidant les participants vers les prochaines activités.

Tableau vivant: Intégration - envol sur la mappemonde



Artistes : Justin Gauvin et Michèle Bouchard
Galaxiennes sur la photo: Catherine Piat, Lise Leblanc, Marie-Thérèse Landry, Pauline Abel et Victoria Volkanova

Photographe : Frédéric Gayer

Texte : Victoria Volkanova

S'intégrer dans un milieu de vie sans toutefois perdre notre couleur personnelle, l'accent qui nous est propre, les caractéristiques qui nous distinguent. S'ouvrir aux autres, s'élancer vers de nouveaux horizons avec fougue et courage. Sur la mappemonde qui représente nos différentes origines, dans une atmosphère de plaisir et d'énergie positive, on crée des liens avec les autres, un pied sur chaque continent.

Résumé des activités

Conférence : État des lieux avec Leyla Sall

Enjeux institutionnels et symboliques de l'accueil des immigrants francophones en Acadie.

Résumé

Leyla Sall, professeur titulaire de sociologie à l'Université de Moncton, a offert une présentation percutante sur les concepts d'intégration et d'inclusion dans le contexte de l'immigration francophone. Il a insisté sur le fait que l'inclusion réelle passe par un véritable sentiment d'appartenance, enraciné dans des dynamiques sociales, culturelles et institutionnelles.

Points importants

◆ Francophonie sans frontières

L'identité francophone ne se limite plus aux frontières géographiques : elle repose sur le partage d'une langue et d'une culture vécue. Cela exige une remise en question de nos façons d'accueillir dans la francophonie acadienne.

◆ Loi et contexte minoritaire

Même si des lois comme celle sur les langues officielles offrent des droits aux minorités, ces droits ne sont pas automatiques. Ils doivent être activement mis en œuvre, surtout dans des contextes minoritaires hors Québec, comme celui du Nouveau-Brunswick.

◆ Écoles francophones et intégration

L'intégration réussie des enfants immigrants dans les écoles est essentielle pour assurer la pérennité du français. Cela nécessite des milieux pédagogiques culturellement adaptés et inclusifs.

◆ Vies transnationales

Beaucoup d'immigrants gardent des liens avec leur pays d'origine. Cette réalité ne freine pas l'inclusion, mais doit être reconnue et intégrée dans les politiques d'accueil.

◆ Racisme et discrimination

Le racisme repose sur une hiérarchisation des groupes, tandis que la discrimination est liée à un traitement inégal. Dans les deux cas, des mécanismes de responsabilisation doivent être mis en place pour favoriser l'inclusion.

Conclusion

Leyla Sall a conclu en soulignant l'importance d'une mobilisation collective : associations, institutions, citoyens et citoyennes ont tous un rôle essentiel à jouer. Il ne suffit pas de dénoncer les inégalités : il faut aussi agir, s'inspirer d'initiatives prometteuses et bâtir une Acadie inclusive, où la langue française devient un levier d'émancipation collective.

Échanges avec les participant·e·s

La discussion a permis d'approfondir plusieurs enjeux :

- Le manque de reconnaissance des contributions des personnes d'ascendance africaine au Canada.
- Le rôle stratégique de l'Afrique dans l'avenir de la francophonie.
- L'importance du sentiment d'appartenance multiple.
- Le besoin de politiques concrètes pour lutter contre les obstacles à l'emploi.
- Le rôle central des associations immigrantes dans l'accueil et l'accompagnement.

Les échanges ont aussi souligné l'urgence d'**adapter activement la société acadienne** pour assurer sa pérennité dans un monde en changement. Le message final était clair : **agir ensemble est la seule voie vers une inclusion véritable.**



Panel : Équité, diversité et inclusion

Favoriser des interactions interculturelles positives dans les pratiques communautaires, éducatives et professionnelles.

Modératrice : Hanen Missaoui

Panéliste :

- **Anne-Marie Pham**, Chef de la direction et présidente, Centre Canadien de la Diversité et de l'Inclusion (CCDI)
- **Amadou Ghouenzen Mfondi**, Coordonnateur des initiatives en équité, diversité et inclusion en immigration francophone, Fédération des communautés francophone et acadiennes du Canada (FCFA)
- **Johanne Perron**, Directrice générale, Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick
- **Shana Woodill**, Directrice de l'inclusion scolaire, InclusionNB

Résumé

La présentation a offert un regard approfondi sur l'ÉDI – équité, diversité et inclusion – en rappelant qu'il ne s'agit pas seulement de politiques ou de formations, mais bien d'un engagement quotidien. L'ÉDI touche à toutes les différences – visibles ou invisibles – entre les personnes qui partagent un même espace. Elle vise à créer un sentiment réel d'appartenance, où chaque personne se sent reconnue, valorisée et soutenue. Cette approche requiert une transformation des pratiques et des mentalités, ainsi qu'un leadership actif à tous les niveaux de la société.

Points importants

◆ Équité vs. Égalité

L'égalité propose un traitement identique pour tous, alors que l'équité tient compte des réalités, des besoins et des points de départ différents pour offrir des conditions réellement justes.

◆ Obstacles à l'implantation

La résistance au changement, la peur de perdre des privilèges, la rigidité des structures, et le manque de sensibilisation et de leadership freinent l'adoption de pratiques inclusives.

◆ Rôle des leaders

Les leaders doivent porter une vision claire, revoir les politiques internes, favoriser l'apprentissage continu et cultiver une posture d'humilité culturelle pour guider le changement.

◆ Inégalités salariales

Les femmes immigrantes sont particulièrement désavantagées. La transparence salariale – notamment via l'affichage d'échelles salariales – est une piste concrète pour corriger les écarts.

◆ Inclusion scolaire

L'école est un levier clé. Depuis la Loi 85, l'inclusion passe par des outils adaptés, une implication active des familles et une formation accrue du personnel pour répondre aux besoins diversifiés des élèves.

◆ Reconnaissance des compétences

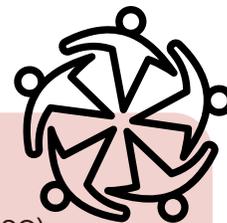
Les barrières à l'emploi qualifié demeurent pour les nouveaux arrivants. La collaboration avec les organismes communautaires est essentielle pour faciliter la reconnaissance des acquis et l'intégration professionnelle.

Conclusion

L'ÉDI ne peut être réduite à des gestes symboliques ou des formations ponctuelles : elle doit s'ancrer dans les pratiques quotidiennes, guidée par des valeurs d'ouverture, de justice et de solidarité. Dans un contexte social de plus en plus polarisé, il devient urgent de replacer l'humain au cœur de nos actions collectives. Créer des environnements réellement inclusifs exige du courage, de la cohérence et une responsabilité partagée. Loin d'être un luxe, l'inclusion est une condition essentielle pour bâtir une société équitable et durable.

Table ronde : Créer pour s'intégrer, l'art au service du vivre-ensemble

La force transformatrice de l'art dans l'intégration.



Modérateur : Valery Robichaud

Panéliste :

- **Swan Serna**, Directeur du centre SistemaNB Elsipogtog
- **Marie-Thérèse Landry**, Directrice générale, Conseil provincial des sociétés culturelles (CPSC)
- **Stéphanie Tardif**, Gestionnaire de l'équipe Intégration - Connexions communautaires, Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du N.-B. (CAFi)
- **Alexi Diaz**, Artiste enseignant, SistemaNB - Centre Edmundston
- **Haqq Brice**, Artiste multidisciplinaire au N.-B.
- **Sandrine Perenon**, Galaxienne participante au projet Galaxie

Résumé

Deux initiatives récentes – le projet SistemaNB avec l'artiste Swan Serna et le Projet Galaxie porté par le CAFi – démontrent de manière inspirante le rôle de l'art et de la musique comme leviers d'inclusion sociale, d'expression identitaire et de développement du plein potentiel des personnes issues de l'immigration. Ces projets illustrent comment des espaces de création partagés peuvent favoriser le dialogue interculturel, renforcer la confiance individuelle et créer des ponts durables entre les cultures.

Points importants

◆ SistemaNB : un carrefour musical et culturel

Présent dans 11 centres à travers la province, SistemaNB rejoint plus de 1 100 jeunes issus de divers milieux. Avec l'artiste Swan Serna, la musique devient ici un outil d'intégration, d'expression et de connexion entre cultures. Elle renforce la confiance et la résilience, tant chez les enfants que chez leurs parents.

◆ Projet Galaxie : un espace pour les femmes immigrantes

Le Projet Galaxie, porté par le CAFi, a offert aux femmes immigrantes un atelier artistique collectif. L'ambiance intime a favorisé l'expression personnelle et un réseautage spontané riche en

idées pour l'avenir. Ce type d'espace favorise la reconnaissance, le partage et le lien communautaire.

◆ Pistes d'avenir

Des idées concrètes émergent : résidences artistiques dans les centres SistemaNB, ateliers de co-création avec les communautés, et moments de réseautage à intégrer systématiquement. Ces approches visent à renforcer l'ancrage local, les échanges et les collaborations durables.

◆ Valoriser les créations

Mettre en lumière les œuvres issues de ces projets – expositions, vidéos, performances – est essentiel. Cela permet de reconnaître les voix des participants, de valoriser les parcours et de renforcer le sentiment d'appartenance et de fierté collective.

Conclusion

Ces initiatives démontrent que l'art, lorsqu'il est ancré dans une approche communautaire et inclusive, devient bien plus qu'un moyen d'expression : il devient un moteur de transformation sociale. Qu'il s'agisse de musique ou de poésie, de performance ou de co-création, ces projets révèlent le pouvoir de la culture pour rassembler, émanciper et reconnaître les identités multiples qui composent notre société. En soutenant et en multipliant ce type d'initiatives, les communautés peuvent cultiver des espaces durables de solidarité, d'écoute et d'innovation sociale.

Atelier interactif au choix

Comment monter une politique en ÉDI et anti-racisme.

Animateur : Amadou Ghouenzen Mfondi, Coordonnateur des initiatives en équité, diversité et inclusion en immigration francophone, Fédération des communautés francophone et acadiennes du Canada (FCFA)

Résumé

L'atelier animé par Amadou Ghouenzen Mfondi a abordé un enjeu fondamental : la lutte contre le racisme à travers un plan d'action structuré en équité, diversité et inclusion (ÉDI). Ce plan repose sur une volonté claire de bâtir des environnements équitables, sécuritaires et inclusifs. Selon Amadou, une société véritablement inclusive ne peut tolérer aucune forme de racisme, qu'il soit systémique ou individuel. L'atelier a permis de comprendre les bases légales, les principes fondamentaux et les voies d'implantation d'un tel plan, avec l'objectif de transformer les pratiques et les mentalités.

Points importants

◆ Un plan d'action enraciné dans le droit et la réalité

Le plan proposé est un document stratégique qui décrit les étapes concrètes nécessaires pour éliminer les discriminations explicites et implicites. Il s'appuie sur les lois canadiennes en matière de droits humains et vise à s'attaquer à la fois aux préjugés systémiques et aux biais individuels.

◆ Deux voies pour avancer

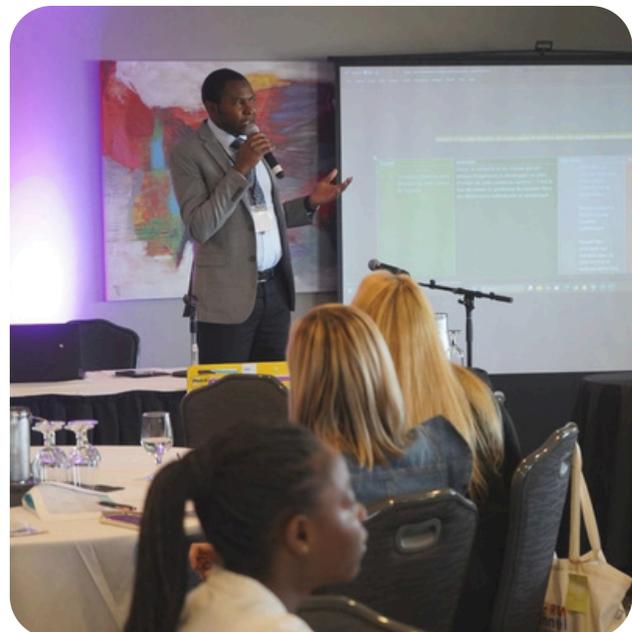
Amadou a présenté deux approches pour la mise en œuvre : intégrer les principes de l'ÉDI dans les politiques existantes ou créer de nouvelles politiques dédiées. Dans les deux cas, cohérence, rigueur et engagement institutionnel sont essentiels pour garantir l'impact du changement.

◆ Trois fondations clés

La politique de reconnaissance valorise l'histoire et les droits des peuples autochtones. Les politiques équitables visent des pratiques représentatives et justes. Enfin, une vision mobilisatrice guide l'ensemble, avec une volonté de transformation structurelle et mesurable.

Conclusion

Ce plan d'action ne constitue pas une déclaration symbolique, mais bien un engagement concret, porteur de changement. L'atelier d'Amadou Ghouenzen Mfondi a mis en lumière l'urgence et la pertinence d'un tel cadre, soulignant que bâtir une société plus inclusive demande du courage, de la constance et un leadership éclairé. C'est par une volonté soutenue que l'on pourra construire des milieux où chacun est respecté, valorisé et pleinement accueilli.



Atelier interactif au choix (Cont.)

Formation certificative : Programmes spécifiques, visibles et cohérents par, pour et avec les femmes.

Animatrice : Soukaina Boutiyeb, Directrice générale, Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)

Résumé

Lors de sa présentation, Soukaina Boutiyeb a exposé une démarche ambitieuse et structurée visant à renforcer les droits et la capacité d’agir des femmes immigrantes. Sa stratégie, conçue avec et pour ces femmes, repose sur une approche inclusive et participative qui garantit leur implication à toutes les étapes. Elle a présenté un portrait des participantes consultées, principalement de la génération 1.5, ainsi que les principaux défis auxquels elles font face, notamment en matière d’accès aux services adaptés et de sécurité financière.

Points importants

◆ Un profil représentatif et des défis persistants

La majorité des femmes consultées sont arrivées au Canada à l’adolescence et jouent un rôle central dans la demande d’immigration familiale. Malgré un accès aux ressources supérieur à la moyenne nationale, elles rencontrent des obstacles majeurs, tels que l’insécurité financière, des services peu adaptés à leur culture professionnelle, et un manque notable de services spécifiquement destinés aux femmes francophones.

◆ Des recommandations claires et concrètes

Pour répondre à ces enjeux, Soukaina a proposé onze recommandations, parmi lesquelles la coconstruction des services avec les femmes concernées, une représentation équilibrée dans les espaces décisionnels, la création d’espaces sécuritaires et accessibles, ainsi qu’une analyse approfondie des écarts pour mieux comprendre les obstacles. Le travail en partenariat dès le départ est également un élément clé pour assurer la pertinence et l’efficacité des actions.

◆ Une approche méthodologique rigoureuse

Soukaina a souligné l’importance d’utiliser des cadres d’analyse tels que l’ACS+ (Analyse comparative entre les sexes plus) pour saisir la complexité des facteurs identitaires et leur impact sur l’accès aux ressources. Sa démarche s’appuie aussi sur des méthodes participatives variées, incluant sondages, groupes de discussion et activités engageantes pour sensibiliser aux biais inconscients.

Conclusion

Soukaina Boutiyeb a présenté un plan d’action clair pour la mise en œuvre de cette stratégie, avec une planification collaborative, un comité de suivi et une évaluation continue permettant d’ajuster les interventions. Elle a insisté sur la nécessité d’éviter le tokenisme, en valorisant les compétences individuelles de chaque femme plutôt que leur simple appartenance à un groupe. Par son animation engagée, elle a fait ressortir une vision porteuse pour l’avenir de l’inclusion et de l’équité envers les femmes immigrantes.



Atelier interactif au choix (Cont.)

Ponts vers l'inclusion : Stratégies partagées pour une intégration réussie – Employeurs et chercheurs d'emploi issus de l'immigration.

Co-animatrices : Hanen Missaoui, Formatrice en compétences interculturelles, (CAFi) et **Lisa Legros**, Spécialiste de l'engagement des employeurs, Conseil multiculturel du N.-B. (CMNB)

Résumé

Hanen Missaoui et Lisa Legros ont animé un atelier centré sur des solutions concrètes pour favoriser l'embauche et la rétention des nouveaux arrivants au Nouveau-Brunswick. Ce projet bilingue, unique au pays, vise à implanter d'ici 2028 des pratiques inclusives adaptées aux réalités locales, en misant sur la collaboration entre employeurs et communauté.

Points importants

◆ Défis exprimés par les employeurs

Complexité du système d'immigration, délais administratifs, barrières linguistiques et culturelles, méconnaissance des compétences des candidats, et manque de préparation des PME. D'autres enjeux incluent le logement, le transport en région, et la rareté de candidatures francophones.



◆ Engagement et impact

Tous les employeurs participants ont déjà embauché des nouveaux arrivants, bien que la moitié ait du mal à les retenir. Deux tiers appliquent des pratiques inclusives, et plus de 90 % estiment que les forums et ateliers sont utiles.

◆ Ressources disponibles

Le Conseil multiculturel du N.-B. propose des outils pratiques (guide, plateformes d'emploi, formations ciblées), tandis que des programmes comme PRÉi accompagnent les nouveaux arrivants dans leur intégration professionnelle et linguistique.

◆ Priorités à venir

Développer le réseautage avec les étudiants internationaux et élargir le programme FCI – Formation en Compétences Interculturelles. En 2024–2025, 1 000 personnes seront formées, avec des effets positifs sur l'inclusion et la cohésion d'équipe.

◆ Défis persistants

Faible mobilisation du secteur privé, manque de financement pour les formations, programmes concentrés dans le sud, et besoin d'une meilleure coordination intersectorielle pour éviter le travail en silo.

Conclusion

L'atelier a mis en lumière des défis bien connus, mais aussi des solutions concrètes déjà en action. Pour aller plus loin, il faudra renforcer les partenariats, mobiliser davantage d'employeurs, et miser sur une approche collaborative pour bâtir un marché du travail inclusif et durable.

Table de discussion sur l'intégration des jeunes au N.-B.

Créer des ponts entre les jeunes immigrants et la communauté d'accueil.

Modératrice : Amira Khedhri

Panéliste :

- **Takam Djambong**, Leader pédagogique en actualisation linguistique, District scolaire francophone Sud (DSF-S)
- **Ibrahima Diallo**, Agent de liaison famille-école/Travailleur d'établissement à l'école (TÉE), District scolaire francophone Sud (DSF-S)
- **Gaspard Noumy**, Coordonnateur de projet - Imagine NB, Conseil Multiculturel du Nouveau-Brunswick (CMNB)
- **Fatima-Ezzahra Benhima & Imene Selouani**, Jeunes du programme Pairs Leaders et de la FJFNB

Résumé

Une table de discussion sur l'intégration des jeunes issus de l'immigration a réuni des intervenant·es pour réfléchir aux moyens de bâtir une société plus inclusive et équitable. L'objectif : reconnaître les jeunes comme acteurs de changement et leur donner une voix dans les milieux scolaires et communautaires, aujourd'hui et pour les générations à venir.

Points importants

◆ Initiatives phares

Les programmes Pairs Leaders (DSFS), Imagine NB (Conseil multiculturel du N.-B.) et la FJFNB ont été cités comme exemples inspirants. Tous misent sur des espaces conçus par et pour les jeunes, et sur des activités favorisant le dialogue, l'inclusion et le sentiment d'appartenance.

◆ Principaux défis

Les jeunes font face à un manque de soutien en santé mentale, à peu de ressources adaptées à leur réalité, et à un manque de formation en antiracisme et en choc culturel selon les intervenant·es. Leur liberté d'expression et leur autonomie sont souvent limitées.

◆ Pistes d'action

Parmi les idées proposées : organiser des journées multiculturelles, créer des groupes de discussion animés par les jeunes, adapter les approches pédagogiques, et sensibiliser le personnel scolaire aux réalités migratoires. Il est essentiel de permettre aux jeunes de proposer, mener et évaluer des initiatives qui les concernent.

◆ Rôle des familles

Les parents jouent un rôle central dans le processus d'intégration. Il est donc crucial de les informer, les outiller et les inclure activement pour soutenir le parcours de leurs enfants.

Conclusion

Les jeunes issus de l'immigration ne doivent pas être vus comme de simples bénéficiaires, mais comme des partenaires à part entière du changement. Leur implication, leur énergie et leurs idées sont essentielles pour créer des milieux plus ouverts, inclusifs et représentatifs de la diversité du Nouveau-Brunswick.



Conférence : Bâtir des ponts entre l'Acadie d'hier et d'aujourd'hui

Récit d'expérience personnelle et historique.

Introduction : Arianne Melara Orellana, Gestionnaire, Vitalité éducative francophone, Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance

Conférence : Mathieu Gingras, porte-parole du Français pour l'Avenir

Résumé

La conférence s'est ouverte sur le témoignage personnel d'Ariane Melara Orellana, suivi d'une présentation de Mathieu Gingras, tous deux portant un regard sensible et engagé sur la francophonie au Nouveau-Brunswick. Ensemble, ils ont exploré les dimensions linguistiques, identitaires et culturelles d'une province bilingue où la langue française devient un vecteur d'inclusion, de lien social et de mieux-être collectif.

Points importants

◆ La langue comme courage et ancrage

Ariane Melara Orellana a partagé son parcours, soulignant la valeur de la curiosité linguistique comme forme de courage. Elle a évoqué son choix d'adopter le français non seulement pour communiquer, mais pour s'intégrer et contribuer activement à la société acadienne. Pour elle, la langue, l'art et la culture sont des outils puissants de rapprochement et d'appartenance.

◆ La francophonie comme projet collectif

Mathieu Gingras a rappelé que l'Acadie dépasse les frontières géographiques : elle est un réseau de liens, une culture vivante et un projet intergénérationnel. Il a mis l'accent sur l'importance de vivre la langue au quotidien, notamment dans les services publics, et sur le fait que le français est un langage de relation, pas de perfection.

◆ Symboles et appels à l'action

Des messages clés ont ponctué la conférence : "En français, SVP" comme demande de respect linguistique, "Ton village est mon village maintenant" comme geste d'accueil, et "Nous sommes tous l'Acadie" comme affirmation inclusive. Ces symboles visent à construire un avenir commun, fondé sur la reconnaissance mutuelle et la participation active.

Conclusion

Cette conférence a lancé un appel clair : apprendre et vivre en français est un geste d'ouverture, de solidarité et de conscience culturelle. Dans une province où cohabitent plusieurs identités, la francophonie devient un projet d'avenir partagé – évolutif, accueillant et enraciné dans le quotidien. Faire "plus, SVP", c'est reconnaître que chacun et chacune a un rôle à jouer dans une Acadie inclusive et florissante.



Résumé des activités en photos



Données de participation

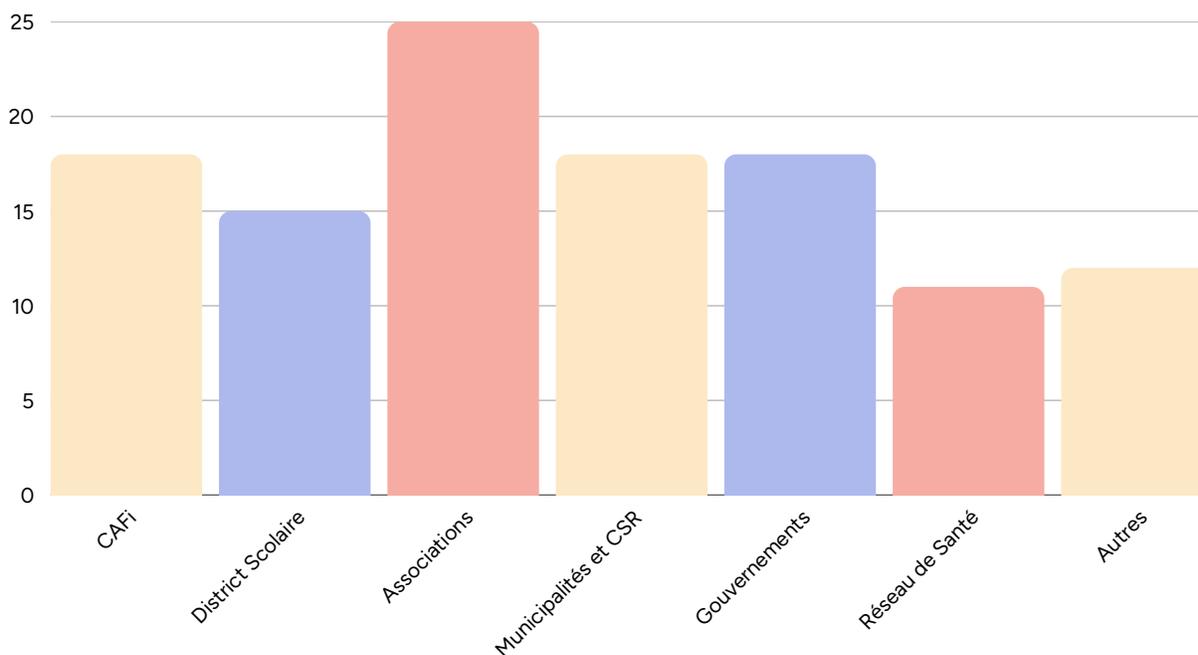


Nombre de participant·e·s souhaité·e·s	250
Nombre total d'inscriptions	259 avec une liste d'attente de 83
Nombre total de participant·e·s sur la liste officielle	248
Nombre total de participant·e·s qui se sont présenté	192
Organismes représentés	61

Nombre de participant·e·s présent.e.s seulement le jeudi	32
Nombre de participant·e·s présent.e.s seulement le vendredi	17
Nombre de participant·e·s présent.e.s les deux journées	143



Répartition des participant·es par organisme



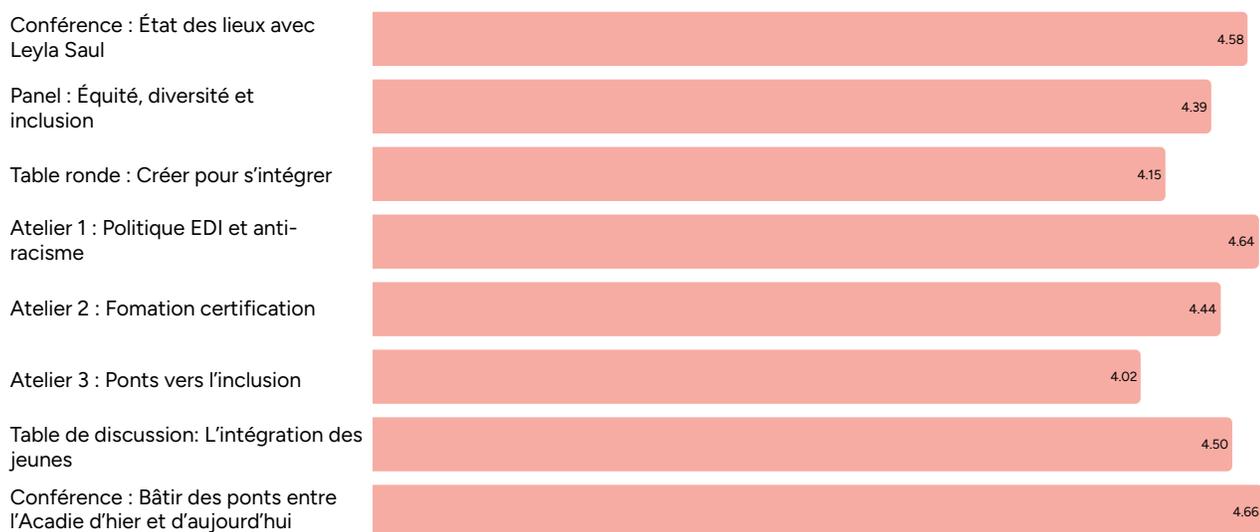
Résultats du sondage de participation

82 répondants

Sur une échelle de 1 à 5, comment évalueriez-vous les éléments suivants ? (1 = très insatisfait·e, 5 = très satisfait·e)



Veillez évaluer, sur une échelle de 1 à 5, la qualité et la pertinence des ateliers et activités auxquels vous avez participé. (1 = très faible, 5 = excellent, N/A = je n'ai pas assisté)



Résultats du sondage de participation

Quels conférences, panels ou ateliers vous ont le plus marqué ?

Les deux activités qui ressortent le plus sont la conférence Bâtir des ponts entre l'Acadie d'hier et d'aujourd'hui et la table de discussion L'intégration des jeunes.

72%

ont dit avoir identifié des pistes concrètes à mettre en oeuvre dans leur organisation ou leur communauté.

65.43%

ont indiqué que le forum a répondu à leur attentes.

et 30.86%

ont répondu que le forum a répondu en partie à leur attentes.

Y a-t-il des sujets que vous auriez aimé voir abordés ?

- Présentation de l'Immigration du Nouveau-Brunswick pour les différents programmes et les limitations des employeurs
- L'immigration dans les zones plus rurales de la province
- Témoignages d'employeurs

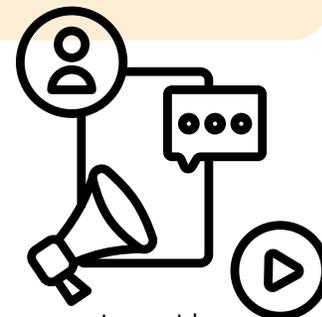
Que devrions-nous améliorer pour les prochaines éditions ?

- Des séances moins longues
- Plus de possibilités de réseautage
- Plus d'activités interactives et échanges de groupes

Ce forum a-t-il répondu à vos attentes ?

- "J'ai rencontré des gens aimable and très expertes dans leur domaines."
- "Oui, le forum du RIFNB a répondu à mes attentes. C'était une belle occasion d'en apprendre davantage sur les enjeux liés à l'immigration francophone, de rencontrer des partenaires engagés et d'échanger des idées concrètes pour mieux soutenir les immigrants francophones dans notre région."
- "Je dirais dépasser mes attentes!"
- "Il a nourri ma réflexion par rapport à mon travail et mon approche."
- "Il a été un booster pour moi de m'inscrire à l'université et étudier l'EDI"

Recommandations futures et conclusion



L'événement a suscité des discussions riches et productives, révélant à la fois la qualité de son contenu et le potentiel d'en faire encore plus pour amplifier son impact. Plusieurs participant.e.s ont partagé des idées constructives pour renforcer l'expérience, accroître l'inclusion, et stimuler l'engagement des différents publics. Ces recommandations visent à enrichir les prochaines éditions et à consolider cette rencontre comme un espace de dialogue ouvert, pertinent et mobilisateur.

● Diversifier les publics invités et les approches de communication

Il serait bénéfique de diffuser l'information plusieurs semaines à l'avance afin de maximiser la participation. En parallèle, un effort ciblé pour inviter des employeurs issus de divers secteurs ainsi que des étudiant·es post-secondaires permettrait d'élargir les perspectives et de mieux représenter la diversité des réalités économiques et sociales du Nouveau-Brunswick.

● Intégrer davantage de témoignages humains et inspirants

Donner la parole à des familles et employeurs ayant immigré au Nouveau-Brunswick, ainsi qu'à des Acadien·nes ayant été positivement touché·es par l'immigration, rendrait les discussions plus concrètes et accessibles. Ces récits vécus peuvent jouer un rôle clé dans la démystification des enjeux et la création de ponts entre les communautés.

● Proposer des activités interactives et déconstruire les idées reçues

Pour renforcer l'engagement, il est recommandé de réduire la part des présentations formelles et de multiplier les formats participatifs : petits groupes, discussions dirigées, jeux ou mises en situation. Une session « Mythes vs Réalités » abordant les différences entre milieux urbains et ruraux, ou les perceptions autour de l'immigration, pourrait favoriser des échanges dynamiques et informés.

● Étendre l'événement sur deux journées

En allongeant la durée de l'événement, il serait possible de prévoir des pauses plus longues, propices au réseautage et à la réflexion informelle. Cela permettrait aussi de mieux répartir les contenus, d'offrir plus de moments d'échange, et de diminuer la fatigue souvent associée aux journées trop denses.

Le Forum Annuel 2025 du Réseau en immigration francophone du Nouveau-Brunswick a été bien plus qu'un événement : il a été un véritable moteur de réflexion, d'engagement et de collaboration. Grâce à la qualité des intervenant·es, à la pertinence des thèmes abordés et à l'ambiance accueillante sur place, il a permis des échanges riches et porteurs.

Les recommandations formulées témoignent d'un désir collectif d'aller plus loin : diversifier les voix, favoriser l'interactivité, approfondir les discussions et renforcer les liens entre secteurs et communautés.

Ce forum a démontré que l'immigration francophone est une force pour l'avenir du Nouveau-Brunswick. En misant sur l'écoute et la collaboration, il a semé des idées inspirantes et renforcé les bases d'un avenir plus inclusif, plus solidaire et résolument tourné vers le mieux-vivre ensemble.

Remerciements

Un immense merci à toutes celles et ceux qui, de près ou de loin, ont contribué au succès de la 5e édition du Forum annuel. Que ce soit par votre participation, votre appui ou votre engagement, vous avez permis à cet événement de laisser une empreinte significative.

Merci à tous les conférencier.è.s, panélistes, animateurs.trices et modératrices

- Érika Cantu
- Leyla Sall
- Hanen Missaoui
- Anne Marie Pham
- Amadou Ghouenzen Mfondi
- Johanne Perron
- Shana Woodill
- Valery Robichaud
- Stéphanie Tardif
- Sandrine Perenon
- Swan Serna M.Mus
- Marie-Thérèse Landry
- Alexi Diaz
- Haqq Brice
- Soukaina Boutiyeb
- Lisa Legros
- Jovial Orlachi Osundu
- Amira Khedhri
- Takam Djambong
- Ibrahima Diallo
- Gaspard Noumy
- Imene Selouani
- Fatima Ezzahra Benhima
- Arianne Melara Orellana
- Mathieu Gingras

Merci au comité organisateur du RIFNB

- Hanen Missaoui
- Erika Martin
- Cindy Bento
- Amira Khedhri
- Arianne Melara Orellana
- Sara Azhari
- Sonia Ryma Ait kheddache
- Daniel Plourde

Merci à nos bailleurs de fonds

- Gouvernement du Nouveau Brunswick
- Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Merci à nos partenaires

- Portfolio
- Crown Plaza
- Sono Clefs AV Company



Merci!