



Perge Tekstil İşletmeleri A.Ş.

Temel Değerlerimiz arasında yer alan “Doğaya ve İnsana Saygı” ve “Dürüstlük ve Şeffaflık” doğrultusunda, daha yaşanılabilir bir gelecek için, tesisimizde ve tedarikçilerimizde;

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Perge Yönetimi, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygılı olmayı, olası insan hakları ihlalleri konusunda çalışanlardan geribildirimler almayı, değerlendirmeyi ve çalışanları aydınlatmayı, gerekli olan noktalarda paydaşlarla birlikte çalışmayı, tüm tedarik zincirine insan hakları politikası ile ilgili bilgilendirme yapmayı ve tedarik zincirinde konuyla ilgili gelişmeleri gözlemlemeyi, çalışanların insan hakları ile ilgili farkındalıklarını arttırmayı, mevcut sistemi sürdürülebilir bir şekilde geliştirmeyi ve insan hakları ile ilgili tüm faaliyetlerde sorumlu olacak yetkili bir kişi ya da birimi atamayı taahhüt eder.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE (ETİK DIŞI DAVRANIŞ) POLİTİKASI

Perge Yönetimi, tüm faaliyetlerinde olası bir rüşvet ve yolsuzluk durumunu önlemek için şirket içi etik kuralları belirlemeyi, tüm çalışanları bilgilendirmeyi, gerekli değerlendirmeleri yapmayı, tedarik zincirine rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gereken bildirimleri yapmayı, şirket içinden ve dışardan gelebilecek olası rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı davranışlar ile ilgili geribildirimleri toplayabilecek bir sistem kurmayı, sistemin sürekli geliştirilebilir olması için gereken adımları atmayı ,rüşvet ve yolsuzlukla karşılaşılması durumunda olması durumunda gerekli değerlendirmeyi yapmayı, değerlendirme sonuçlarını şeffaf bir şekilde ilgili taraflarla paylaşmayı, yasal uygulamalarda dahil olmak üzere olası tüm standartları takip etmeyi kendisine iş etiği politikası olarak belirlemiştir.

ŞEFFAFLIK POLİTİKASI

Perge Yönetimi; tüm faaliyetlerinde tamamen şeffaf ve iş birliği içerisinde olmayı şirket politikası olarak belirlemiştir. Hiçbir zaman şeffaflık ve dürüstlükten ödün verilmez, çalışma koşulları açık ve dürüst bir şekilde yansıtılır. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI Perge yönetimi, çalışanlarına iş güvenliği açısından sağlıklı bir ortam hazırlamayı, bunun için gerekli tedbirleri almayı, eğitimleri gerçekleştirmeyi, kaynakları sağlamayı, riskleri bulup analiz ederek gidermeyi ve iş güvenliği şartlarını sürekli olarak geliştirmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir. ÇEVRE POLİTİKASI Perge yönetimi, sürdürülebilir ve gelişime açık bir gelecek için tüm faaliyetlerinde çevre mevzuat hükümlerine uymayı, kirliliği kaynağında tespit etmek ve en aza indirmeyi, çevresel etkileri minimize etmeyi ve çevre performansını sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakları verimli kullanmayı, faaliyetlerinde insan sağlığı ve çevreye zarar vermeyen ürünleri kullanmayı, çevre bilincini yaygınlaştırmak amacıyla şirket içinde ve dışında eğitimler düzenlemeyi, elde edilen tecrübeleri taraflar ve paydaşlarla paylaşmayı işinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Perge Yönetimi, faaliyet gösterdiği bölgedeki biyolojik çeşitliliğe saygı göstermeyi, biyolojik çeşitlilikte olumsuz sonuçlar doğurabilecek tüm etkileri (çevresel etkiler de dahil olmak üzere) analiz etmeyi, önlemeyi ve en aza indirmeyi, faaliyet gösterdiği alanlarda biyoçeşitliliğin



Perge Tekstil İşletmeleri A.Ş.

korunmasına katkı sağlamayı, sürekli geliştirmeyi ve tedarik zincirinde bu politikaya uygun gelişmeleri gözlemlemeyi taahhüt eder.

KİMYASAL SATINALMA POLİTİKASI

Perge Yönetimi, işletmede kullanılan kimyasalların depolanması ve kullanımının kurallara uygun olarak yapılmasını, çevreye ve insan sağlığına zarar vermesini önlemeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE GENÇ İŞÇİ POLİTİKASI

Çocuk İşçiliği ILO ve Birleşmiş Milletler Anlaşmalarında ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu'nda yasaklanmıştır. Gerek takip edilen uluslararası ve müşteri bazlı standartlarda gerek ilgili Türk İş Kanunu Mevzuatında 15 yaşını doldurmamış birey çocuk sayılır. Perge yönetimi; Kendi işletmesinde ve tedarikçilerinde 15 yaşın altında olan dolayısıyla çocuk işçi kapsamına giren hiçbir bireyi istihdam etmemeyi, istihdam edildiğinin tespiti durumunda gerekli sorumluluğu alarak konuyu çözüme ulaştırmayı politika olarak belirlemiştir. 15 yaşını doldurmuş 18 yaş altı çalışanlar Genç İşçi statüsünde geçerli olan kanun ve standartlara göre çalıştırılacaktır. Genç işçiler fiziksel veya ruhsal sağlıkları ve gelişimleri üzerinde tehlikeli veya güvensiz olabilecek bir duruma tabi tutulmayacaktır.

SEÇME-YERLEŞTİRME VE İŞE ALIM POLİTİKASI

Perge Yönetimi, işin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturarak insan kaynaklarını çağdaş ölçütlere göre ve herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmeyi, değerlendirmeyi, geliştirmeyi ve işe alım süreçlerini yönetmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

ZORLA ÇALIŞTIRILMANIN ENGELLENMESİ POLİTİKASI

Perge Yönetimi; hiçbir çalışanını zorla çalıştırmamayı şirket politikası olarak belirlemiştir. Bu kapsamda hiçbir çalışanın kişisel evraklarına (pasaport, kimlik kartı vb.) el konulmaz, alacakları alıkonulmaz, borçlandırılarak çalışma yaptırılmaz, hiçbir şekilde bir hapishane ile anlaşarak mahkum işçi istihdamı ya da hapishanelerde üretim gerçekleştirilmez. Aynı zamanda hiçbir çalışana zorla fazla mesai çalışması yaptırılmaz. Perge bünyesindeki tüm çalışanlar yasal şartlar gözetilerek istedikleri gibi iş ilişkisini bitirme hakkına sahiptir.

MAHKUM İŞÇİ ÇALIŞTIRMA POLİTİKASI

Perge yönetimi, kendi işletmesinde ve tedarikçilerinde hiçbir şekilde hapishaneler ile anlaşarak mahkum işçi istihdam edilmemesini ve hapishanelerde üretim gerçekleştirmemeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

ÖRGÜTLENME ve TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ POLİTİKASI

Perge Yönetimi; sendika üyeliği ve toplu sözleşme haklarının temel yasal haklar olduğunun bilincindedir. Bu nedenle tüm çalışanların sendika kurma, sendika kurma ve/veya herhangi yasal bir kuruluşa üye olma özgürlüklerine müdahale etmemeyi, toplu sözleşme haklarına ve bu konudaki işçilerin hür iradesine saygı duymayı şirket politikası olarak belirlemiştir.



Perge Tekstil İşletmeleri A.Ş.

BİREYSEL DİLEK(ÖNERİ) ŞİKÂyet VE İLETİŞİM POLİTİKASI

Perge Yönetimi; çalışanlarla yönetim arasında doğru çalışan iletişim mekanizmalarını (işçi temsilciliği sistemi, bireysel dilek(öneri) şikâyet sistemi vb.) kurmayı, uygulamayı ve bu uygulamalar ile çalışanların dilek, istek ve önerilerini almayı, değerlendirmeyi, uygun olan konularda gerekli gelişmeleri ve iyileştirmeleri yapmayı ve sonuçları ile ilgili çalışanları bilgilendirmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

BASKI, TACİZ, İSTİSMAR, KÖTÜ MUAMELE VE AYRIMCILIK POLİTİKASI

Perge Yönetimi; çalışanları arasında her türlü baskı, taciz, kötü muamele, küçük düşürücü davranışlar, her türlü istismar ve ayrımcılık gibi uygulamaları yasaklamıştır. Söz konusu uygulamaların hiçbir çalışan kademesinde olmaması için çalışanlarını bilinçlendirmeyi, gerekli eğitimleri vermeyi, olası baskı, taciz, kötü muamele gibi durumları tespit etmek için gerekli mekanizmaları kurmayı ve bu durumlarla karşılaşılması halinde yasal çerçevede gerekli disiplin uygulamalarını yerine getirmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

TACİZ VE AYRIMCILIĞA KARŞI İŞE ALIM POLİTİKASI

Perge Yönetimi, işe alım sürecinde hiçbir adaya baskı, taciz kötü muamele ve ayrımcılık (din, dil, ırk, cinsiyet, bedensel engel, hamilelik durumu ve benzeri ayrımcılık yaratabilecek tüm uygulamaları) yapmamayı şirket politikası olarak belirlemiştir. İş için başvurular ve çalışanlar yalnızca bireysel vasıfları ve iş performansları temelinde değerlendirilir.

ÇALIŞMA SAATLERİ ve YASAL HAKLAR POLİTİKASI

Perge Yönetimi; çalışma saatleri (normal çalışma saatleri ve fazla mesai çalışma saatleri) ile ilgili olarak yasal sınırları ve müşterilerin belirlemiş olduğu çalışma saatleri sınırlarını takip etmeyi, bu nedentle normal çalışma saatlerini haftalık 45 saat ile sınırlamayı, zorunlu olan durumlarda belirlenen sınırlarda fazla mesai yapmayı ve fazla mesai saatlerinin yüksek olması durumunda fazla mesai saatlerini azaltacak çalışmalar yapmayı şirket politikası olarak belirlemiştir. Perge Yönetimi; tüm çalışanların maaş hak edişlerini yasal düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirmeyi, bu çerçevede her çalışanına en az asgari ücret ödemeyi, fazla mesai ödemelerini yasal çerçevede hesaplamayı, tüm çalışanların sigorta, yıllık izinler ve bunlar gibi yasalar ile belirlenmiş tüm haklarını çalışanlarına tam ve zamanında vermeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

TEDARİK ZİNCİRİ GÖZDEN GEÇİRME ve GELİŞTİRME POLİTİKASI

Perge Yönetimi; üretim süreçlerinde kullanılan üretim birimlerinin sosyal uygunluk ve çevre şartlarını gözden geçirmeyi, uygunluklarını gözlemlemeyi ve sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir.

EĞİTİM POLİTİKASI

Perge yönetimi, şirket politikalarının çalışanlar tarafından benimsenmesi, şirket kültürünün, kurallarının ve yasal gerekliliklerin anlaşılması, çalışanların kişisel gelişimlerin gerçekleşmesi, uygulamaların daha iyi anlaşılabilmesi için gerekli eğitim ihtiyaçlarını belirlemeyi, eğitimleri gerçekleştirmeyi ve etkinliğini ölçmeyi şirket politikası olarak belirlemiştir. DİSİPLİN POLİTİKASI
Perge yönetimi, çalışanları her türlü insanlık dışı muameleye ve istismara karşı koruyacaktır.



Perge Tekstil İşletmeleri A.Ş.

Disiplin uygulamalarında zihinsel veya fiziksel şiddet kullanılmamasını, çalışanların sözlü veya fiziksel olarak taciz edilmesine hiçbir koşulda izin verilmemesini ve para cezası uygulanmamasını şirket politikası olarak belirlemiştir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Perge yönetimi, Perge'nin itibarının, güvenilirliğinin, bilgi varlıklarının korunması, temel ve destekleyici iş faaliyetlerinin mümkün olan en az kesinti ile devam etmesi amacıyla tüm Perge Çalışanları olarak, bilgi sistemlerinin sürekliliğinin sağlanmasını, çalışanların bilinç, farkındalık ve güvenlik gereksinimlerinin uyum düzeylerini en üst seviyeye çıkartılmasını, üçüncü taraflar ile yapılan sözleşmelere uygunluğun sağlanmasını, bilgi güvenliği ,ihlal olaylarının en aza indirgenmesi ve bir daha gerçekleşmemesi için önlemlerin alınmasını, bilginin yasalara tam uyumlu üretilmesini, erişim sağlanmasını ve saklanmasını, en güncel ve etkin teknik güvenlik kontrollerinin uygulanmasını şirket politikası olarak belirlemiştir. Sosyal Yönetim Sistemi ve Kademeli Etki; Perge Tekstil sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin davranış kurallarına,GOTS standardında belirtilen çevresel ve sosyal çalışma ilkelerine uygun, Durum Tespiti (Due Diligence) sürecini uygulamayı, bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığı sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt eder.