

Política Pública de Prevención y Sanción del Acoso Laboral y Sexual

En **CONECTA**, proveedor de servicios de internet, estamos comprometidos con la creación y mantenimiento de un ambiente de trabajo seguro, respetuoso y libre de acoso en todas nuestras instalaciones y operaciones. Reconocemos que el acoso laboral y sexual son conductas inaceptables que afectan negativamente el bienestar de nuestros empleados y el ambiente laboral en su conjunto.

Nuestros compromisos son los siguientes:

Prevención del acoso laboral y sexual: Nos comprometemos a implementar medidas efectivas para prevenir el acoso laboral y sexual en todas las áreas de nuestra empresa. Esto incluye la difusión de políticas claras contra el acoso, la realización de capacitaciones periódicas para todos los empleados sobre qué constituye el acoso y cómo reportarlo, y la promoción de una cultura organizacional basada en el respeto mutuo y la dignidad.

Prohibición del acoso laboral y sexual: Nos comprometemos a prohibir expresamente el acoso laboral y sexual en todas sus formas, incluyendo pero no limitándose a comentarios inapropiados, insinuaciones sexuales, gestos ofensivos, intimidación, chantaje o cualquier otra conducta que tenga como objetivo humillar, intimidar o discriminar a un empleado.

Procedimientos de denuncia y resolución: Nos comprometemos a establecer procedimientos claros y confidenciales para que los empleados puedan reportar casos de acoso laboral y sexual de manera segura y sin temor a represalias. Además, nos comprometemos a investigar todas las denuncias de acoso de manera imparcial y a tomar medidas disciplinarias apropiadas contra los responsables, que pueden incluir desde advertencias hasta la terminación del empleo, según la gravedad de la infracción.

Apoyo a las víctimas: Nos comprometemos a brindar apoyo y recursos adecuados a las víctimas de acoso laboral y sexual, incluyendo asesoramiento psicológico, asistencia legal y cualquier otra forma de ayuda que puedan necesitar para superar la situación y recuperar su bienestar emocional y profesional.

Sensibilización y educación: Nos comprometemos a promover la sensibilización y educación sobre el acoso laboral y sexual en toda la empresa, a través de campañas de concientización, charlas informativas y material educativo, con el objetivo de crear una cultura de tolerancia cero hacia el acoso.

Esta política se aplica a todos los empleados, directivos y contratistas de **CONECTA**, y es parte integral de nuestra cultura organizacional. Nos comprometemos a cumplir y hacer cumplir esta política en todos los aspectos de nuestras operaciones, y a trabajar activamente para prevenir y sancionar cualquier forma de acoso laboral y sexual en nuestro lugar de trabajo.

Eduardo Iván Cárdenas de la Rosa

CONECTA