

Introduktionssamtale mellem hoveduddannelseslæge og vejleder

Ifølge målbeskrivelsen skal en færdiguddannet kirurgisk speciallæge kunne beherske 12 betroede professionelle aktiviteter (EPAer). De første 6 EPAer under I uddannelsen. Hver EPA er opbygget af en række kompetencer. For at få godkendt en kompetence, skal man benytte en eller flere af de forskellige kompetenceredskeer. Ved godkendelse af en EPA er det både de godkendte kompetencer, og om reservelægen er istand til, at samle alle kompetencerne til, at kunne beherske den betroede professionelle aktivitet.

Den bedste måde at få et overblik over EPAer, kompetencer, kompetencekort og kompetence redskaber er ved at logge ind på logbog.net.

Alle disse elementer skal gennemgås i forbindelse med samtalerne.

I forbindelse med introduktionssamtalen og drøftelse af nedenstående emner, skal der udarbejdes en individuel uddannelsesplan.

Ved hver samtale gennemgås logbogen i uddannelsesprogrammet mhp drøftelse af opnåede kompetence. Sammen sikres, at de kompetencer der er underskrevet, er opnået tilfredsstillende.

Uddannelsessøgende er ansvarlig for, at der er referat af samtalen, og at uddannelsesplanen mailes till UAO og planlægning af dato for næste møde. **Dato sendes til Helle Overgaard. Helle vil forsøge at skemasætte samtalen.**

I forbindelse med introduktionssamtalen og drøftelse af nedenstående emner, skal der udarbejdes en individuel uddannelsesplan.



Ved hver samtale gennemgås logbogen i uddannelsesprogrammet mhp drøftelse af opnåede kompetence. Sammen sikres, at de kompetencer der er underskrevet, er opnået tilfredsstillende.

Uddannelsessøgende er ansvarlig for, at der er referat af samtalen og uddannelsesplanen, for dokumenterne videresendes til UAO og planlægning af dato for næste møde.

Samtalehyppighed

Introduktionssamtale	Inden for de første fire uger (justeres ved behov)
Uddannelsesplan	Inden for de første fire uger (gennemgås ved hver samtale og justeres ved behov)
Justeringsamtale	Hver 2. – 3. måned (hyppigere ved behov)
Afslutningssamtale	Inden for de sidste to uger



Hvordan er introduktionen til afdelingen forløbet? Er alle punkter nået (hver afdeling har egen liste af punkter for introduktion)?

Skriv her:

Har været i afdelingen tidligere og har været bekendt med de fleste ting. Har deltaget i introdag og derudover introduceret til ændringer i afdelingen.

Gennemgang af CV med henblik på erfaring og specifikke interesseområder

Skriv her:

Akut kirurgi, særligt større avancerede indgreb. Både laparoskopisk og åbent.

Forskning – tidligere erfaringer, forslag/forventninger?

Skriv her:

Har det relevante.

Planlægning af kursusdeltagelsen under ansættelsen (generelle kurser, specialespecifikke kurser mv)

Skriv her:

Traumekursus DSTS i Edinburgh i 2025

Trivsel

Skriv her:

- God.

Undervisnings- og administrative opgaver

Skriv her:

- Fremlægge forskningsprojekt omkring penetrerende traumer til tirsdagsundervisning
- Fremlægge omkring det kirurgiske stressrespons og anvendelse i det præ-, per- og postoperative forløb for patienten til tirsdagsundervisning

Gennemgang af allerede opnåede kompetencer i logbogen

Skriv her:



Er med. Der er fulgt op på resterende kursUSDeltagelse og planlagt opnåelse af de sidste kompetencer. Stiler mod at logbogen er udfyldt senest 2 mdr. inden afslutning af HU.

Karrierevejledning – der bør tilbydes vejledning i forhold til subspecialisering indenfor evt. fagområder og i forhold til slutstillingsproblematik

Skriv her:

- Vil gerne være akutkirurg og have certificering. Der kan planlægges thoraxkirurgisk ophold som led i det og relevans for modtagelse af traumer.
- Oplæringsforløb i lap. hernier



Uddannelsesplan

Mål til næste samtale:

Opnå så meget større avancerede kirurgi som muligt, særligt fokus på DAKIR patienterne.

Plan for hvordan målene opnås:

Komme på OP ved relevans og få andre til at overtage min funktion.

Den uddannelsessøgende forpligter sig til:

Være opsøgende på selv at tilegne sig relevante kompetencer og holde øje med snapboard, så jeg kommer med til relevante indgreb.

Hvad kan hovedvejlederen hjælpe med til:

At gøre øvrige medarbejdere opmærksom på, at jeg skal prioriteres. Efter barsel at få etableret lap hernie forløb samt arrangeret thoraxkir ophold og kursus DSTS.

Dato for næste samtale: efter barsel i 2025.

