

.

Generelle kommentarer

eg har været meget glad for at være på afdelingen, i høj grad fordi jeg har følt mig enormt godt modtaget og haft meget venlige og behjælpelige kolleger. Jeg føler, at jeg er vokset meget med lægerollen i løbet af mit ophold. Dog har alle månederne båret præg af travlhed og mangel på bemanning, og dette har resulteret i mange vagt-tunge måneder med mange meget travle vagter. Det har derfor i perioder været vanskeligt at opnå supervision, primært på grund af mangel på hænder i det daglige. Dog har både mere erfarne og yngre kolleger altid gjort deres bedste for at supervisere og være tilgængelige for sparring, hvilket har gjort det trygt og hyggeligt at møde på arbejde hver dag på trods af travlhed.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

2. Jeg blev introduceret til de opgaver, jeg skulle varetage.

Inden selvstændig vagt intro til både FV, ambulatorie, op. og A/N.

6. Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback.

Jeg har ved justeringssamtalen fået en smule overordnet feedback. Der har ved A/N vagter været feedback ved enkelte BV efter vagten (3 BV har gjort dette). Det har været rart med denne feedback, men mere feedback ville være rart. Særlig positiv feedback synes jeg er en mangel på afdelingen.

8. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle

Se kommentar til spørgsmål nr. 6

9. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at agere professionelt

Se kommentar til spørgsmål nr. 6

10. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at kommunikere.

Se kommentar til spørgsmål nr. 6

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Der er altid mulighed for at konf. pt. med BV. Det føles trygt.

13. De daglige læringsmuligheder er blevet udnyttet.

Det er en oftest en travl afdeling. Der er derfor ikke altid tid til læring, da der er mange patienter, som skal tilses. Kun en enkelt BV er god til at hive fat i en og sige "Det her er interessant, det skal du se!" "Du har ikke set det her - det skal du lige se". Det skyldes både travlheden på afdelingen, men også, at ikke alle BV er opmærksomme på dette - delvis nok også grundet travlhed hos dem.

15. Arbejdstilrettelæggelsen har tilgodeset, at jeg også har varetaget opgaver, der er relevante for, at jeg har kunnet opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet.

Jeg har primært været FV. Man har som FV mulighed for at tilgodese langt de fleste kompetencer i uddannelsesprogrammet. Det havde dog været rart med flere ambulatoriedage.

16. I arbejdstilrettelæggelsen er det blevet prioriteret, at der har været progression i min kompetenceudvikling.

Jeg har primært været FV. Denne har ens arbejdsopgaver uanset progressionen i min kompetenceudvikling.

17. I arbejdstilrettelæggelsen er vejledersamtaler blevet prioriteret.

Det har været svært at finde tid til vejledersamtaler. Der har ikke været tilrettelagt huller i programmet til samtaler.

18. Jeg har fået mulighed for at udvikle mig som underviser.

Der er kun undervisning om tirsdagen. Jeg har oftest haft fri eller A/N om tirsdagen. Jeg må dog indrømme, at jeg nok heller ikke har været opsøgende nok de enkelte tirsdage, jeg har været på afdelingen.

19. Jeg har haft mulighed for at deltage i uddannelsesstedets undervisningstilbud.

Jeg har som udgangspunkt haft mulighed for at gå til onsdagskonferencen. Jeg synes, det kan være svært at prioritere kl. 13 konferencerne, da man ofte som FV har utrolig travlt der. Desuden føles udbyttet fra kl. 13 konferencen oftest minimal. Der er generelt meget lidt undervisning på afdelingen, det er ærgerligt.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

:

19. Jeg har haft mulighed for at deltage i uddannelsesstedets undervisningstilbud.

Kun sjældent der er arrangeret formaliseret undervisning.

Generelle kommentarer

En god afdeling med hjælpsomme bagvagter og godt samarbejde med plejepersonale. Godt at man som forvagt også indgår som en del af det daglige arbejde på afdelingen med bl.a. stuegang, og at man også er med til traumer og med til operationer. Morgenkonferencen dagligt er godt og lærerigt, der mangler dog noget formaliseret undervisning / yngre læge undervisning.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

Generelle kommentarer

Jeg har været meget tilfreds med mit uddannelsesforløb på kir. afd. på Holbæk sygehus. Jeg er blevet mødt med dygtige kollegaer, et produktivt arbejdsmiljø, et højt fagligt niveau, god undervisning, og samtidig har jeg udviklet mig utrolig meget, på det halve år jeg har været tilknyttet afdelingen. Kan varmt anbefales.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

orhold til min evne til at agere professionelt

Kun ganske få gange uden egen opsøgen. Især de første 2 mdr. kunne en smule mere feedback have været fint.

10. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at kommunikere.

Primært af sygeplejersker, i mindre grad af lægekollegaer da disse sjældent overværger samtaler med pt'er. Har dog heller ikke opsøgt dette.

11. Jeg har fået mulighed for at udvikle mig som leder/administrator og organisator.

Ja automatisk gennem funktionen som FV og de mange medførende opgaver.

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Der har været mulighed for supervision i det daglige kliniske arbejde, når man selv har opsøgt dette, bortset fra på OP hvor der altid var supervision.

13. De daglige læringsmuligheder er blevet udnyttet.

Lidt usikkerhed omkring hvad der menes. Der har været gode konference muligheder, men mindre supervision i den daglige kliniske ageren. Har dertil savnet et simulationsrum til selv-træning.

14. De daglige vejledere har været til at få fat på, når jeg havde behov for det.

Ja! Rart at BV, gennemgående stuegangslæge og andre læger som udgangspunkt sidder på samme kontor (inkl. spl.) - det giver et godt flow og kollegialt sammenhold.

15. Arbejdstilrettelæggelsen har tilgodeset, at jeg også har varetaget opgaver, der er relevante for, at jeg har kunnet opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet.

Usikkert hvad der præcis menes, men ved at udføre de almene arbejdsfunktioner i afdelingen er man automatisk kommet igennem de forskellige kompetencer.

16. I arbejdstilrettelæggelsen er det blevet prioriteret, at der har været progression i min kompetenceudvikling.

Fint ikke at starte i aftennattevagt med det samme. Derudover har der dog ikke været så meget skift i arbejdsfunktioner og spørgsmålet er derfor måske ikke så relevant.

19. Jeg har haft mulighed for at deltage i uddannelsesstedets undervisningstilbud.

Jeg har følt mig velkommen til den undervisning der har været, men grundet travlhed i arbejdsfunktioner (fx som FV om tirsdagen) har det ikke altid været muligt at deltage i den relativ lille mængde undervisning afdelingen har tilbudt. Jeg har derfor generelt savnet mere undervisning.

21. Jeg har oplevet, at der er en gensidigt respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet.

Jeg har været meget positivt overrasket over den generelt gode tone og stemning på afdelingen. Jeg har fra begyndelsen af følt mig velkommen og hørt.

22. Jeg har været tryk ved at stille spørgsmål til kollegaer.

Jvf. ovenstående spørgsmål og kommentar har jeg altid følt mig tryk ved at stille spørgsmål.

Jeg har ikke følt mig som en belastning når jeg har konfereret med kollegaer og i 95 % af tilfældene har der været god tid til at konferere.

23. Jeg har kunnet diskutere svære problemstillinger med mine kollegaer.

I den grad og også især med sygeplejerskerne.

24. Jeg har oplevet, at jeg har arbejdet som del af et arbejdsfællesskab.

Jeg har følt mig hørt fra begyndelsen af og ikke været bange for at ytre kommentar til konferencer m.m.

Generelle kommentarer

Mit indtryk er at der på afdelingen er et stor fokus på konstant at blive et bedre uddannelsessted hvilket må siges at være meget positivt.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

Generelle kommentarer

Enormt trykt og inkluderende arbejdsmiljø, med supervisorer der gerne vil lære fra sig.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

3. Min hovedvejleder og jeg samarbejdede om at udarbejde min individuelle uddannelsesplan.

Primært mig selv der udarbejdede den, gennemgik den med vejleder. Ingen negativ feedback.

21. Jeg har oplevet, at der er en gensidigt respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet.

Der kan være en hård tone overlægerne i mellem, men har aldrig oplevet det personligt.

Holbæk Sygehus

Generelle kommentarer

Jeg har været yderst tilfreds med mit ophold på kirurgisk afdeling. Der mangler dog en del på feedback området. Fx var der kun to gange i løbet af 6 måneder en der havde en kommentar til min fremlæggelse af patienter til morgenkonferencen. Det resulterede i at jeg var i tvivl om det var godt nok som jeg gjorde det. Jeg antog dog at siden ingen sagde noget var de nok tilfredse. Sådan var det med flere ting. Det havde jeg personligt ikke så meget imod, men jeg tænker der gik en del læring tabt herved. Et andet eksempel er at der på intet tidspunkt er nogen der har kommenteret på de journaler jeg har skrevet. Var de gode, dårlige, ubrugelige? jeg aner det ikke. Kunne jeg selv have søgt feedback? Måske, men det er en travl afdeling med meget syge patienter, så jeg havde ikke selv tid og det havde vejleder, bagvagter osv heller ikke. Kirurgisk afdeling kunne få nogle alngt bedre KBU læger hvis der de første par måneder blev taget lidt mere struktureret hånd om dem (intro forløbet var fint)

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

2. Jeg blev introduceret til de opgaver, jeg skulle varetage.

Meget givdigt med 14 dages introduktion samt 1. måned fri for aftenattevagter.

4. Mit behov for uddannelsesvejledning er blevet opfyldt.

En snak med udgangspunkt i karriereværket eller mere detaljeret om, hvad en karriere i kirurgien rummer ville have været godt.

5. De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført.

Afdelingen har ikke gjort formelt ret stor brug af KV-kort. Jeg tror, at der ligger et godt udviklingspotentiale i KV-kort, som ved ibrugtagning allerede fra starten kan medvirke til at sikre progression i den yngre læges kompetencer. Samtidigt er det en god mulighed for løbende feedback fra flere forskellige kollegaer.

6. Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback.

Når KV-kortene har været benyttet har det været et effektivt værktøj.

8. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle

Primært når jeg direkte har efterspurgt det. Måske man kunne implementere dette som et evalueringspunkt af den yngre læge i vejledningssamtaler?

11. Jeg har fået mulighed for at udvikle mig som leder/administrator og organisator.

Jeg har manglet en større mængde af supervision for at udvikle mig yderligere ift. at varetage fx ambulatoriefunktion.

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Når jeg har efterspurgt det, har det næsten altid været en høj grad af supervision, men jeg kunne i starten af KBU-forløbet godt ønske mig, at der lå en klarere struktur for supervision. Når man kender sine kollegaer og sine udfordringer er det nemt at spørge sig for, men i starten er det rart at få mere vejledning.

13. De daglige læringsmuligheder er blevet udnyttet.

Jeg tror mere bed-side og patientnær supervision ville være meget udviklende. Måske fokusdage hvor man er tilknyttet en speciallæge eller en yngre læge og løbende samler op.

Generelle kommentarer

En afdeling med god stemning og en ledelsesstruktur som giver mulighed for indflydelse fra yngre læger. Særlig det kollegiale sammenhold er meget prisværdigt. Vagtbelastning samt generel travlhed præger dog muligheden for patientnær og struktureret supervision.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

4. Mit behov for uddannelsesvejledning er blevet opfyldt.

Jeg altid fik feedback fra min uddannelses ansvarlig overlæge efter en vagt som synes jeg var meget hjælpsom i min faglig udvikling.

Generelle kommentarer

Afdelingen er et godt uddannelsessted for en yngre læge til at udvikle fagligt.

12

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

2. Jeg blev introduceret til de opgaver, jeg skulle varetage.

Jeg fik ikke en oplæringsdag i ambulatoriet som mine kollegaer.

5. De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført.

Kunne godt have tænkt mig mere supervision og mere brug af kompetencekortene, men hverdagen var ofte for travl.

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Jeg har altid kunnet spørge en mere erfaren kollega samt andre faggrupper og andre speciallæger.

13. De daglige læringsmuligheder er blevet udnyttet.

Hverdagen har været for travl til, at jeg har kunnet bruge mere tid i Læringslab.

16. I arbejdstilrettelæggelsen er det blevet prioriteret, at der har været progression i min kompetenceudvikling.

Rigtig fint med en rolig introduktion, ambulatoriedage senere i forløbet efter opnået erfaring samt mere hands-on kirurgi med tiden.

20. Jeg har haft udbytte af uddannelsesstedets konferencer.

Især onsdags konferencen med 5-dages indlagte patienter har været interessant ift. diskussion af deres forløb og videre plan.

26. Mit samlede uddannelsesmæssige udbytte har været tilfredsstillende.

Det har været en rigtig god og lærerig arbejdsplads.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

2. Jeg blev introduceret til de opgaver, jeg skulle varetage.

I høj grad. De 14 dages introduktion var en kæmpe gave for en nyuddannet helt grøn læge.

På den måde blev man med støtte introduceret til arbejdsopgaverne samt til lægegerningen. Det skal afdelingen have stor ros for.

3. Min hovedvejleder og jeg samarbejdede om at udarbejde min individuelle uddannelsesplan.

Dette punkt fyldte ikke så meget i min konsultationer med hovedvejleder. Dette er dog ikke min vejleders fejl da jeg ikke selv fulgte op på afstemme min uddannelsesplan med min vejleder løbende. Så det er i høj grad min egen beslutning.

5. De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført.

I høj så høj grad det er muligt. Der er flere af kompetencevurderingerne som er vanskelige at gennemføre såsom "kende til praktisk udstyr". De vigtige og anvendelige vurderinger er blevet gennemført. Rigtig godt at afdelingen strukturer at KBU læger SKAL undervise for sygeplejegruppen og læge-staben. Fungerer rigtig godt. Måske kunne man dog gøre noget ud af debefreing efter håndtering af akutte patienter. Primært for læringens skyld. Dette med afsæt i kompetencevurderingen der hører til dette punkt "modtage den akutte patient".

6. Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback.

I høj grad. Dette fordi kompetencevurderingerne er blevet gennemgået med den enkelte kliniker som var involveret i den pågældende kompetence. Således var det ikke min

hovedvejleder der gav feedback på samtlige kompetencer, men også andre af afdelingens kliniske vejleder. Dette giver et rigtig godt flow i læringsmæssigt øjenmed og gør kompetencevurderingerne mere anvendelige i den praktiske hverdag.

8. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle

Ikke helt one-to-one i det praktiske hverdag. Der kunne måske have været et større fokus fra superviserende senior-kollegaer på samarbejdet mellem KBU læge og andre sundhedsprofessionelle (f.eks. efter endt aften-natte-vagt). Men det er en utopi og ikke at forvente i den hektiske hverdag. Forhåbentligt er den manglende feedback i hverdagen udtryk for at samarbejdet har fungeret godt. Hovedvejleder gav dog godt feedback ved afslutningsamtalen.

9. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at agere professionelt

I højere grad en punkt 8. professionalismen skinner meget igennem hvad man laver som læge. Denne syntes jeg man i højere grad får feedback på here and now i klinikken.

10. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at kommunikere.

Ja i særdeleshed fra sygeplejestaben. Det hjælper at spørge dem om de vil give en feedback på hvad man laver. Desuden blev det talt igennem til afslutningsamtalen

11. Jeg har fået mulighed for at udvikle mig som leder/administrator og organisator.

Dette punkt indgår ikke i de daglige arbejdsopgaver som sådan. Det ligger oftest implicit i den daglige ageren på afdelingen. Måske kunne man prøve at en KBU- læge 1 gang i sit forløb stod for afholdelse af et tværfagligt møde. f.eks onsdagsmøde MED sygeplejerskerne/ være tovholder på fredagskonference eller lign.

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Det er en FORNØJELSE at man ALTID kan spørge en senior kollega om råd. Jeg har aldrig haft en dårlig oplevelse på den front. Ej heller midt om natten. Tak for det :)

13. De daglige læringsmuligheder er blevet udnyttet.

I høj grad. Syntes det er rigtig flot at man som KBU læge får skemalagt OP tid. Desuden ringer bv gerne op i vagten for at høre om man vil være primær operatør på mindre procedurer. Det fungerer rigtig godt.

14. De daglige vejledere har været til at få fat på, når jeg havde behov for det.

Som sagt: Der er ALTID nogen til rådighed når man har brug for det.

15. Arbejdstilrettelæggelsen har tilgodeset, at jeg også har varetaget opgaver, der er relevante for, at jeg har kunnet opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet.

Altså ikke eksplicit. De fleste kompetencer indgår jo i ens daglige kliniske virke. Afdelingen skal have ros for at prioriterer at give KBU-lægerne mulighed for at undervise.

16. I arbejdstilrettelæggelsen er det blevet prioriteret, at der har været progression i min kompetenceudvikling.

Undertegnede har været forvagt i et halvt år. Det er begrænset hvor meget man kan arbejde videre på den kompetence i sit daglige virke. Dette fordi det meget er de samme opgaver man møder som forvagt hvorfor regelret progression i kompetenceudviklingen ikke er noget der decideret er blevet tilgodeset i arbejdstilrettelæggelsen. DOG skal det siges at specifikke kirurgiske kompetencer blev tilgodeset HVIS man havde et ønske om udvikling af disse.

17. I arbejdstilrettelæggelsen er vejledersamtaler blevet prioriteret.

Man kan altid få fat på sin vejleder og planlægge vejledersamtaler.

20. Jeg har haft udbytte af uddannelsesstedets konferencer.

Konferencerne kan til tider blive lidt for faglige dvs. på speciallæge niveau. Måske man med fordel kan gøre mere ud af "tirsdagsundervisning" hvor der bliver sat tid af til et lidt mere KBU-nært emne.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

19. Jeg har haft mulighed for at deltage i uddannelsesstedets undervisningstilbud.

Det var et tilbud at deltage i kurser på afdelingen regning men svært at få til at passe med vagtplanen

Generelle kommentarer

Behageligt arbejdssted med gode kollegaer

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

7. Jeg er blevet tilbudt karrierevejledning svarende til mit behov.

ej tilbudt

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

2. Jeg blev introduceret til de opgaver, jeg skulle varetage.

Det fungerer rigtig godt med 2 ugers intro. Det ville være optimalt hvis man kunne få udleveret et overblik over relevante retningslinjer, vejledninger mv som hyppigt bruges

12. Jeg har fået supervision svarende til mit behov i det daglige arbejde.

Det har altid være muligt at få den hjælp man havde brug for.

25. Samlet set har uddannelsesstedets indsats været tilfredsstillende.

Udover travlhed og lidt for meget overarbejde, har det være et godt sted at starte lægelivet

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

Generelle kommentarer

Et rigtig godt, lærerigt og trygt sted at starte sin KBU.

Holbæk Sygehus

Generelle kommentarer

Godt introforløb over 10 (!) dage. Det kunne være en god idé med noget undervisning fra de andre yngre læger. Savnet mere supervision. Svært af planlægge pga travlhed men måske man kunne aftale på forhånd? Dejligt arbejdsmiljø. Alle kollegaer super søde og hjælpsomme. Altid været glad for at være på arbejde :-)

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

4. Mit behov for uddannelsesvejledning er blevet opfyldt.

God vejledning i uddannelse fra både hovedvejleder og andre vejledere. Mindre detalje: ift. opstart/lægge uddannelsesplan: kunne være fint, hvis udkast vi får udleveret til at skrive en uddannelsesplan også indeholdt at man lagde plan for hvert enkelt kompetencekort. Ville være en stor hjælp, når nu det er første uddannelsesplan vi skal prøve at lægge. Men også vigtigt der er plads til frihåndstekst.

5. De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført.

Der er god supervision på uddannelsesstedet, men slet ikke nok. Alle vejledere og hovedvejledere er gode supervisorer. Ift kompetencekortvurderinger er der 2 punkter hvor det kan forbedres: Der er ikke afsat nok tid til supervision 1 til 1 (kan fx forsøges løst med mere planlagt supervision) Der er ikke stort kendskab blandt vejlederne til krav til kompetencevurderinger. Som nævnt er supervisionen altid god hos både vejledere og

hovedvejledere, men der er ikke tid nok(/afsæt nok tid) til at gennemføre kompetencevurderingerne som de er tiltænkt, hvor ens arbejde bliver set og man får 1 til 1 feedback (herunder skriftlig information om forbedringsmuligheder). Der er god kultur/tradition for at man får grundig supervision i de kirurgisk tekniske færdigheder - også for KBU læger. Den samme gode kultur mangler ift. grundig supervision af kompetencekort i KBU. Som KBU læge kan man helt sikkert bede om at en vejleder kommer med ind og vurderer og udfylder disse kompetencekort, men vejlederne har ikke godt nok kendskab til kompetencekort og krav til disse i samme grad som hovedvejlederne, og dette gør det meget sværere som KBU læge at bede om supervision. For at opbygge en stærk og god kultur for at vurdere KBU-kompetencer ville man fx ved at systematisere supervisionen lidt (fx at man om morgnen præsenterer et læringsmål på dagen), så alle vejledere er klar over at det gerne er noget der skal opnås. Medvirker også til øget bevidsthed om uddannelseselementer af KBU og afhjælper det svære i at bede vejledere om at afsætte tid til supervision.

6. Kompetencevurderinger er blevet efterfulgt af feedback.

Se forrige.

7. Jeg er blevet tilbudt karrierevejledning svarende til mit behov.

Både fra vejledere og hovedvejleder. Både på opfordring og uopfordret råd og vejledning

10. Jeg har fået feedback i forhold til min evne til at kommunikere.

Både ift. kommunikation med patienter, andre faggrupper, journalføring, og mundtlig præsentation til morgenkonf. Både verbal (inkl skriftlig) og non-verbal. Har fået fra både hovedvejleder, vejledere, sygeplejersker og andre faggrupper

14. De daglige vejledere har været til at få fat på, når jeg havde behov for det.

Vejledere har altid været tilgængelige i meget høj grad, hvilket har været trygt for mig som nyuddannet, kolleger og patienterne

15. Arbejdstilrettelæggelsen har tilgodeset, at jeg også har varetaget opgaver, der er relevante for, at jeg har kunnet opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet.

Der er mulighed for at opnå kompetencerne, især efter arbejdsopgaverne er blevet fordelt på 2 vagttagere - indendda var det ikke altid muligt at lære ordentligt og dagvagterne var alt for hårde for nystartede KBUEr

16. I arbejdstilrettelæggelsen er det blevet prioriteret, at der har været progression i min kompetenceudvikling.

Stor rød tråd i vagtplanen med tanke på kompetencer og udvikling - fra både uddannelsesansvarlig og forvagternes vagtplanlægger

20. Jeg har haft udbytte af uddannelsesstedets konferencer.

Stort læringsudbytte af både morgenkonferencer og onsdagskonferencer, samt dagligt at konferere mindre ting med vejledere

21. Jeg har oplevet, at der er en gensidigt respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet.

Respektfuld omgang med kolleger både når de er tilstede og ikke er tilstede. Særlig god tone og god stemning. Meget behagelig arbejdsplads

24. Jeg har oplevet, at jeg har arbejdet som del af et arbejdsfællesskab.

Stort fælles ansvar for stort set alle fagpersoner i alle faggrupper

25. Samlet set har uddannelsesstedets indsats været tilfredsstillende.

Ønske om mere fokus på supervision - ellers særlig tilfredsstillende

Generelle kommentarer

Alt hvad der er blevet sagt ift. feedback til afdelingen er blevet taget alvorligt af både leder, hovedvejleder, vejledere. Jeg føler også at KBU læger/"yngste mand" bliver taget alvorligt og dette i langt højere grad end mine KBU kolleger fra andre hospitaler/afdelinger. Stort fokus på at blive inddraget i fællesskabet, og at der er plads til at være sig selv, hvilket jeg værdsatte meget. Arbejdsbyrden på vagterne var for stor mens jeg var på

uddannelsesstedet, men blev bedre efter der blevet lavet strukturelle ændringer i september 2023 (herunder 2 vagttagere i dagtid).

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

Generelle kommentarer

Et rigtig godt, trygt og lærerigt sted at starte sin karriere som læge.

Holbæk Sygehus

Kirurgisk afd.

Generelle kommentarer

Hvis jeres forvalter stadig græder ofte synes jeg stadig i skal tage det seriøst og søge hjælp udefra. Jeg tror i kunne have god gavn af at arbejde med psykologisk tryghed på afdelingen.

12