

# Profil Matthias Vering



*Mein Ziel? Ich möchte Sie dabei unterstützen, Entscheidungen zu treffen, die Sie auch nach fünf Jahren noch für klug halten – echte „smart choices“.*

## Persönliche Daten

Matthias Vering

- Jahrgang 1958
- Deutsch, wohnt in Süddeutschland bei Heidelberg
- Verheiratet, 3 erwachsene Kinder

## Beruflicher Hintergrund

2006 – heute Inhaber **smart choice consulting & coaching**

- Strategieentwicklung und Umsetzung
- Organisationsentwicklung und Team-Entwicklung
- Projektmanagementkompetenz entwickeln
- Führungskräfte begleiten in kritischen Situationen

1990 – 2009 **SAP AG (DAX-30-Konzern)**

- Vice President, General Manager, Prokurist
- Produktstrategie in der Entwicklung: Planung und Umsetzung
- komplexe Change Management Vorhaben leiten
- Produktentwicklung und Markteinführung verantworten

1985 – 1990 **Nixdorf Computer AG**

- Projektmanagementeinführung im Entwicklungsbereich
- Stab des Vorstands Entwicklung und Produktion
- Innovative Großprojekte mit Kunden

## **Beispiele**

- Erfolgreiche strategische Neuausrichtung eines mittelständischen Maschinenbau-Unternehmens (unterstützt und ausgezeichnet vom Wirtschaftsministerium des Landes Nordrhein-Westfalen)
- Begleitung eines nachhaltigen und kontinuierlichen Strategie-Prozesses eines erfolgreichen mittelständischen Tiefbau-Unternehmens (>400 Mitarbeiter)
- Umsetzung der strategischen Neuausrichtung eines Bankhauses: Begleitung des Project Management Office (PMO), Coaching von Projektleitern, Planung und Berichtswesen implementieren
- Erarbeitung und Umsetzung einer neuen IT-Strategie in einem großen mittelständischen Unternehmen der Holz-Industrie mit mehreren Produktionsstandorten
- Workshops und Beratungsaufträge zu Themen wie
  - Strategieentwicklung und Organisationsberatung
  - Werteorientierte Führung: konkret und nachhaltig
  - Team-Workshops: Verbindlichkeit und Vertrauen ermöglichen
  - Begleitung der Umsetzung/Neuausrichtung über mehrere Jahre
- Begleitung der Geschäftsführung mit Fragestellungen wie
  - „Bei uns ist alles immer Ausnahmezustand. Was ist zu tun?“
  - „Hier traut keiner keinem. Wie können wir das ändern?“
  - Nach Beförderung: „Wie gestalte ich die ersten 100 Tage?“
  - Nach Firmenpleite: „Wie soll es jetzt mit mir weiter gehen?“

## **Schwerpunkte**

- Strategien entwickeln, kommunizieren und umsetzen
- Coaching von Führungskräften und Projektleitern: individuelle Standortanalyse, Zieldefinition, Prozessbegleitung, Feedback
- „fit für die Zukunft“: Organisationen entwickeln, Aufbau- und Ablauforganisation klären, Verantwortung verdeutlichen

## **Besonderheiten**

- Internationale und interkulturelle Kompetenz
- Führungserfahrung in profit- und non-profit-Organisationen
- Buchautor, Patentinhaber

## **Aus- und Weiterbildung**

- Informatik-Diplom (TU Braunschweig)
- Nixdorf Computer: Ausbildung „Leiter Großprojekte“: 12 Monate Theorie und Praxis des Projektmanagements von Großprojekten
- SAP GLDP Teilnehmer (GLDP = „global leadership development program“: neunmonatige internationale Führungskräfteentwicklung)
- Zertifizierte Coaching-Ausbildung 18 Monate