

# Profil Matthias Vering



*Mein Ziel? Ich möchte Sie dabei unterstützen, Entscheidungen zu treffen, die Sie auch nach fünf Jahren noch für klug halten – echte „smart choices“.*

## Persönliche Daten

Matthias Vering

- Jahrgang 1958
- Deutsch, wohnt in Süddeutschland bei Heidelberg
- Verheiratet, 3 erwachsene Kinder

## Beruflicher Hintergrund

2006 – heute

Inhaber **smart choice consulting & coaching**

- \* Projektmanagementkompetenz entwickeln
- \* Strategieentwicklung und Umsetzung
- \* Organisationsentwicklung und Team-Entwicklung
- \* Führungskräfte begleiten in kritischen Situationen

1990 – 2009

**SAP AG (DAX-30-Konzern)**

- \* Vice President, General Manager, Prokurist
- \* Projektmanagement in der Entwicklung
- \* komplexe Change Management Vorhaben
- \* Produktentwicklung und Markteinführung

1985 – 1990

**Nixdorf Computer AG**

- \* Projektmanagementeinführung im Entwicklungsbereich
- \* Stab des Vorstands Entwicklung und Produktion
- \* Großprojekte im Bankenbereich

## Beispiele

- Durchführung von *Projektmanagement Workshops* konzernweit für erfahrene Projektmanager (USA, Korea, Indien, Ungarn, UK), anschließend Feedback an die GF über Potentiale und Risiken
- Umsetzung und Begleitung beim Prozess „*Projektmanagement als Kernkompetenz* in Entwicklung und Produktion“
  - Workshops mit Führungskräften
  - Statusbericht „PJM-Kompetenz“ an die Geschäftsführung
  - Coaching von Führungskräften in kritischen Projekten
- Workshops und Beratungsaufträge zu Themen wie
  - Projektmanagement zum Wettbewerbsvorteil weiter entwickeln
  - Strategieentwicklung und Organisationsberatung
  - Werteorientierte Führung: konkret und nachhaltig
  - Führungs-Leitlinien nicht nur aufschreiben, sondern leben
- Begleitung von Geschäftsführern/Vorständen mit Fragestellungen wie
  - „Bei uns ist alles immer Ausnahmezustand. Was ist zu tun?“
  - „Hier traut keiner keinem. Wie können wir das ändern?“
  - Nach Beförderung: „Wie gestalte ich die ersten 100 Tage?“
  - Nach Firmenpleite: „Wie soll es jetzt mit mir weiter gehen?“

## Schwerpunkte

- Projekt-Management Workshops (Zielfindung, Planung, Durchführung, Tools und Methoden, Führung von Projekten)
- Coaching von Führungskräften und Projektleitern: individuelle Standortanalyse, Zieldefinition, Prozessbegleitung, Feedback
- Strategien entwickeln, kommunizieren und umsetzen
- „fit für die Zukunft“: Organisationen entwickeln, Aufbau- und Ablauforganisation klären, Verantwortung verdeutlichen

## Besonderheiten

- Internationale und interkulturelle Kompetenz
- Breites Erfahrungswissen und hohe methodische Kompetenz
- Führungserfahrung in profit- und non-profit-Organisationen
- Buchautor, Patentinhaber

## Aus- und Weiterbildung

- Informatik-Diplom (TU Braunschweig)
- Nixdorf Computer: Ausbildung „Leiter Großprojekte“: 12 Monate Theorie und Praxis des Projektmanagements von Großprojekten
- SAP GLDP Teilnehmer (GLDP = „global leadership development program“: neunmonatige internationale Führungskräfteentwicklung)
- Zertifizierte Coaching-Ausbildung 18 Monate