PASIÓN, MOTIVACIÓN Y PROPÓSITO

ELEGIR EL CAMINO DEL LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN DE LA PRIMERA INFANCIA

LUIS GODÍNEZ

ES UN HONOR ESTAR AQUÍ

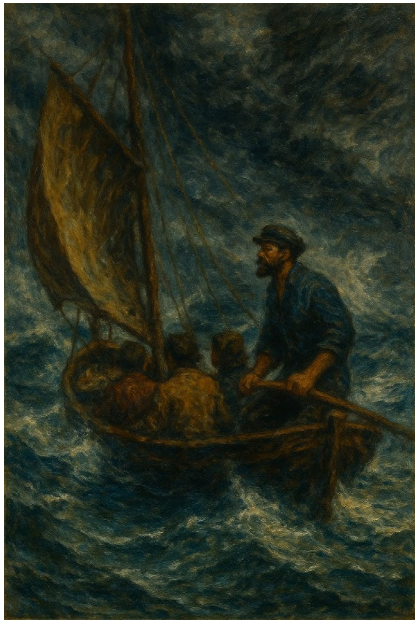
- LA NECESIDAD DE LIDERAZGO EN ECE
- "TODO TIENE UN PRINCIPIO"

EL LIDERAZGO NOS ELIGE

No siempre elegimos el liderazgo

El papel de líder llega inesperadamente

Decisión: ¿asumirlo o dejarlo ir?



LA PRUEBA DE LIDERAZGO

- FÁCIL DE CONDUCIR EN AGUAS TRANQUILAS
- EL VERDADERO DESAFÍO: EN LA TORMENTA
- MANTENER LA CALMA, DELEGAR, GUIAR
- EL LIDERAZGO GENERA CONFIANZA

EJEMPLO PERSONAL: PRIMER CENTRO INFANTIL

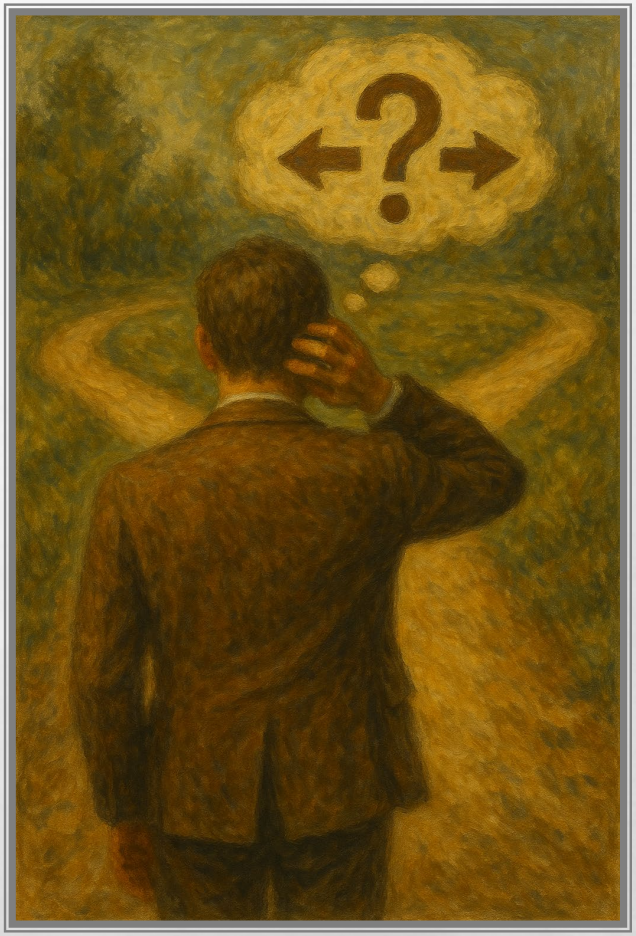
- COMIENZO DIFÍCIL, MESES SIN HIJOS
- CRECER CONECTANDO CON LAS FAMILIAS EN EL PARQUE
- LECCIÓN: FE Y PERSEVERANCIA

REFLEXIÓN

- RECUERDA UN TIEMPO CON "AGUAS TURBULENTAS"
- ¿CÓMO SE MANTUVIERON FIRMES?
- ¿EN QUIÉN CONFIARON?
- ¿QUÉ HARÍAN DE MANERA DIFERENTE?

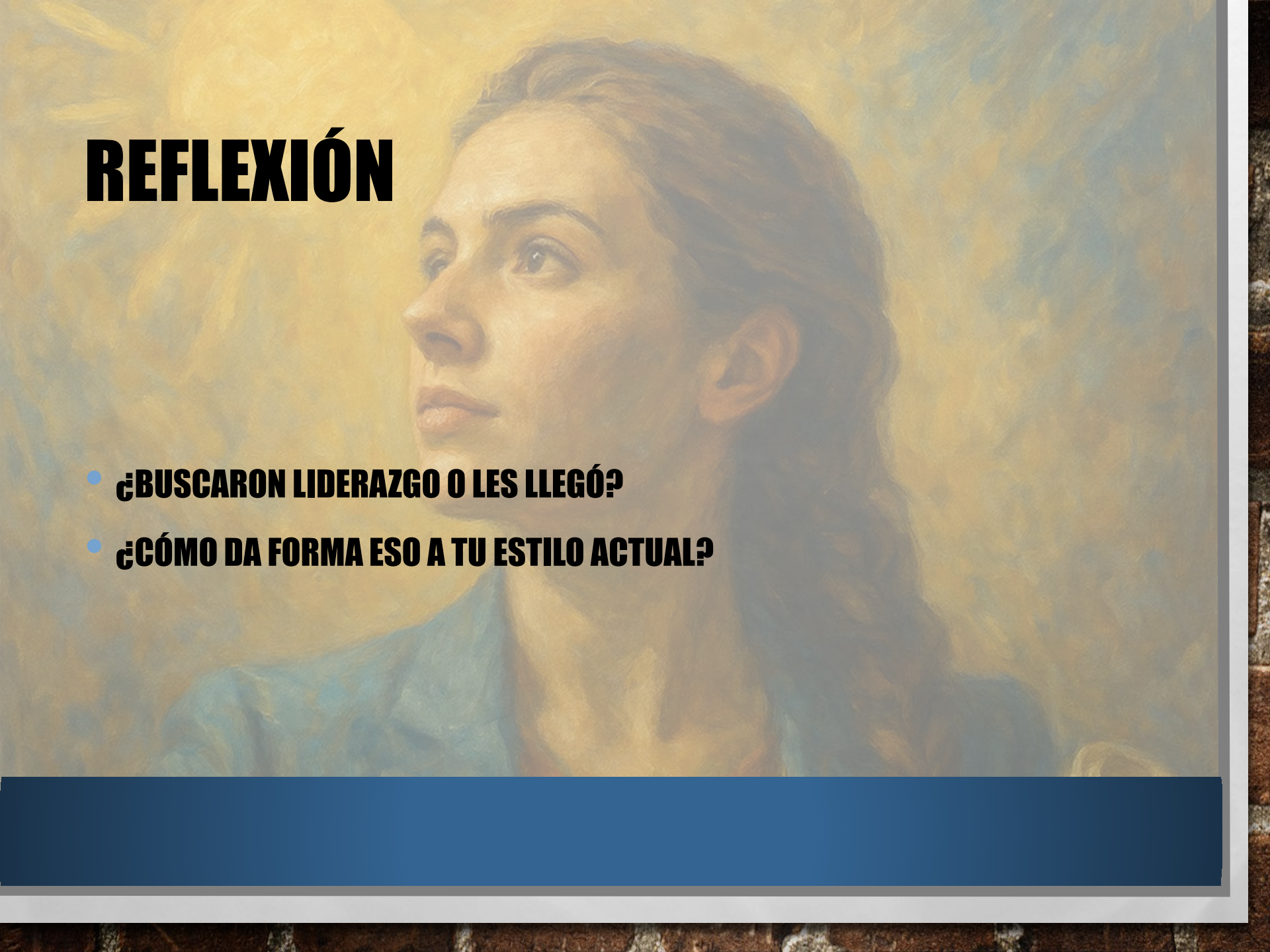
CAMINO PERSONAL HACIA EL LIDERAZGO

- NO FUE EN LÍNEA RECTA
- LA PASIÓN SE CULTIVA, NO SE ENCUENTRA
- INSPIRACIÓN DE LA MADRE Y LOS ESTUDIOS DE ECE
- DESCUBRIMIENTO DE FORTALEZAS



PRIMER MOMENTO DE LIDERAZGO

- SOPORTE PARA INSTRUCTORES
- CONTRATADO COMO ASISTENTE EDUCATIVO EN MATC
- EL LIDERAZGO LLEGÓ INESPERADAMENTE



REFLEXIÓN

- ¿BUSCARON LIDERAZGO O LES LLEGÓ?
- ¿CÓMO DA FORMA ESO A TU ESTILO ACTUAL?

LIDERAZGO = COLABORACIÓN, NO COMPETENCIA

- COLABORANDO PARA CRECER JUNTOS
- ESCUCHA TODAS LAS VOCES
- NAVEGANDO LOS CONFLICTOS CON LA JUSTICIA
- RESPETARSE Y APRENDER UNOS DE OTROS

EJEMPLO: COLABORACIÓN 4K Y 5º GRADO

- MAESTROS DE CONFIANZA DEL DIRECTOR
- CREACIÓN DE MENTORÍAS ENTRE ESTUDIANTES
- TRANSFORMANDO LA DISCIPLINA EN OPORTUNIDAD
- RESULTADOS POSITIVOS: COMUNIDAD ESCOLAR SÓLIDA

LAS TRES ESFERAS DE LIDERAZGO

1. En el aula

2. Entre colegas

3. En la comunidad

LIDERAZGO EN EL AULA

Orientación, rutinas, confianza y apego

Ejemplo: Ofrecer una mano a un niño en crisis

El liderazgo es conexión, no control

LIDERAZGO ENTRE COLEGAS

- Red de líderes que comparten
- Microcolaboraciones diarias
- Ejercicio: Pensar en alguien de quien aprender y qué ofrecer

LIDERAZGO COMUNITARIO

- Abogar por los niños y las familias
- Generar confianza con acciones visibles
- Ser consistente: modelar con el ejemplo

REFLEXIÓN

- ¿A QUIÉN VES COMO UN ALIADO?
- ¿POSIBLE "COMPETENCIA" QUE ES UN COLABORADOR?
- ¿CÓMO BENEFICIARÍA AL BIEN COMÚN?

LLAMADA A LA ACCIÓN

- DI "SÍ" A LA PRÓXIMA OPORTUNIDAD
- LIDERAZGO = VOLUNTAD, NO PERFECCIÓN
- OBJETIVO: PROGRESO, IMPACTO, CONFIANZA
- LIDERAR ES LLEGAR JUNTOS

CIERRE

GRACIAS

“PASIÓN, MOTIVACIÓN Y PROPÓSITO"