



# Relaciones entre dirección técnica y política en el sector público

Investigación ciclo II

Mapa de situación

14 de mayo de 2021

Hemos contado con la **colaboración** de:



- [Jordi Garriga](#) de e-motiva.
- [Javier Poves](#), para el análisis cualitativo.
- [Karitte Alegría](#) en la coordinación general.

# FORUM RRHH Sector Público

EL [FORUM de RRHH del SECTOR PÚBLICO](#) es una iniciativa que surge para EXPLORAR las expectativas del sector público, con respecto a la función de RRHH:

- Abrir nuevas estrategias en la gestión de personas adaptadas a los nuevos formatos, necesidades y demandas sociales.
- Facilitar la relación y el intercambio de conocimientos entre los profesionales del ámbito de los RRHH del Sector Público de todo el conjunto del Estado.
- Evidenciar las prácticas emergentes en estos ámbitos para aprender con otros.

El **objetivo de este cuestionario** es el de componer el mapa de situación de las relaciones entre dirección técnica y política en el sector público desde la visión de directivos/as.

*“Las observaciones individuales y nuestras propias experiencias son situaciones que dan **sentido al mundo en el que vivimos.***

*También reflejan un sentido parcial de una **realidad más amplia.***

*Al incorporar nuevas miradas damos un sentido a la realidad más auténtico y esto nos ayuda a **tomar mejores decisiones.**”*

*Dave Snowden*

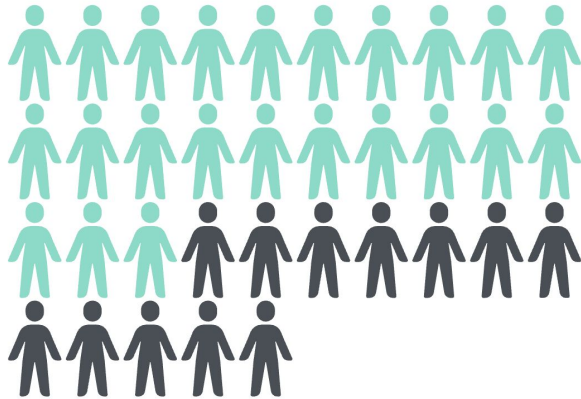
# El cuestionario

A través de estas 4 preguntas hemos pretendido explorar el estado de la cuestión:

1. ¿Cuáles son los conceptos clave que describen las relaciones hoy entre direcciones técnicas y políticas ?
2. ¿Cuáles son los impactos que ello genera?
3. ¿Qué medidas deberían de ponerse en marcha con carácter global con objeto de dar respuesta a los retos e impactos descritos?
4. ¿Qué iniciativas deberían implementarse en su organización?

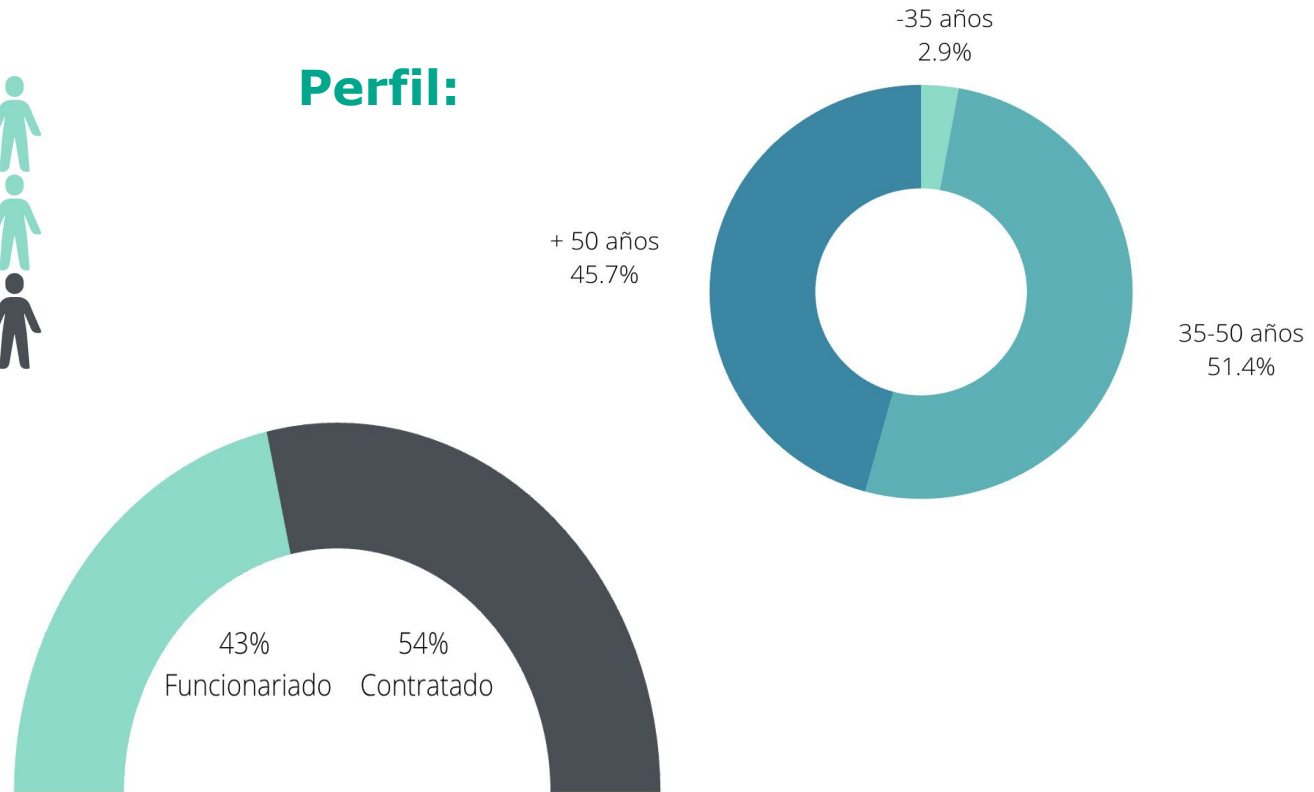
# Quién ha participado

- **Nº de respuestas:**
  - 35 encuestados / 4 preguntas con 3 respuestas / 420 textos



63% mujeres | 37% hombres

## Perfil:



# ¿Cuáles son los conceptos clave que describen las relaciones hoy entre direcciones técnicas y políticas ?





# Conceptos clave

- Confusión y desconocimiento de los roles. **Desconfianza mutua** entre los directivos profesionales y los de dirección política.
- Dado que los puestos 'políticos' son ocupados por personas de confianza que desconocen las necesidades técnicas terminan **interfiriendo más que ayudando**.
- Generalmente desconfianza, **falta de coordinación**, intromisión de los 'políticos' sobre las parcelas técnicas.
- Interferencias de las direcciones políticas en el trabajo de las direcciones técnicas. Lo que genera graves **problemas relacionales y de gestión**.



# Impactos que ello genera

- Se dejan de cubrir grandes áreas de gestión, que no asumen los responsables técnicos, adaptándose a las prioridades políticas. **Pérdida de credibilidad interna** y en los equipos.
- Falta de transparencia, **incomprensión, malos entendidos** que alimentan la desconfianza. Falta de claridad en los roles e interferencias.
- Problemas en la gestión y **desmotivación de los equipos** que reciben a menudo órdenes contrapuestas.
- Se focalizan los objetivos en lo concreto, a corto plazo, que responde a **criterios y motivaciones políticas** antes que técnicas.



# Propuesta de acciones globales a poner en marcha

- Modificar el estatuto de la función pública definiendo adecuadamente **el rol de los cargos de confianza política** y limitando su número.
- Los políticos deberían **aprender a trabajar** con las estructuras técnicas que generalmente actúan con criterio y sentido común.
- Los técnicos deberían aprender a entender mejor las **perspectivas políticas**.
- Habilitar espacios de **formación y trabajo conjunto** que permitan tejer relaciones de confianza y de mayor comprensión.

# ¿Qué iniciativas deberían implementarse en su organización?



# Propuestas en la propia organización

- Implantación de **nuevas formas de trabajar** sobre la base de la planificación y la gestión eficaz y eficiente de los recursos.
- Plan para la mejora de la **colaboración y la coordinación** entre los equipos políticos y técnicos.
- Realizar y valorar un número mayor de consultas entre los/as usuarios/as de forma que sea posible **adecuar la oferta a la demanda**.
- Mayor formación en todos los ámbitos (técnico y político) para poder lograr **relaciones fructíferas** con el foco en lo común y el interés colectivo.

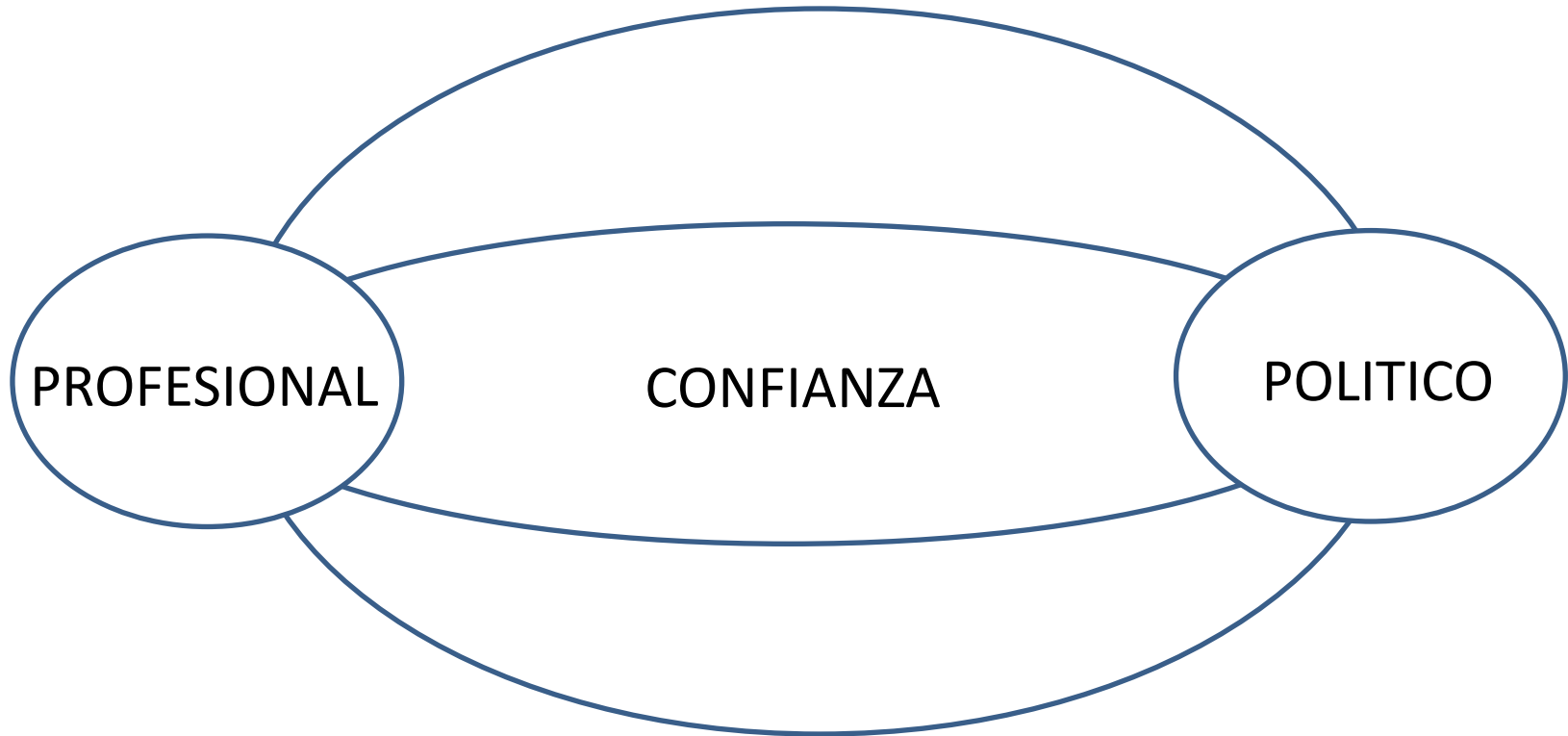
# Mapa de Correlación

	Conceptos	Impactos	Propuestas	Acciones
<b>Política</b>	41	24	44	8
<b>Confianza</b>	24	10	23	5
<b>Técnico</b>	21	21	13	7
<b>Profesionales</b>	21	7	22	11
<b>Problemas</b>	12	10	2	6
<b>Gestión</b>	5	18	7	4
<b>Roles</b>	13		11	3



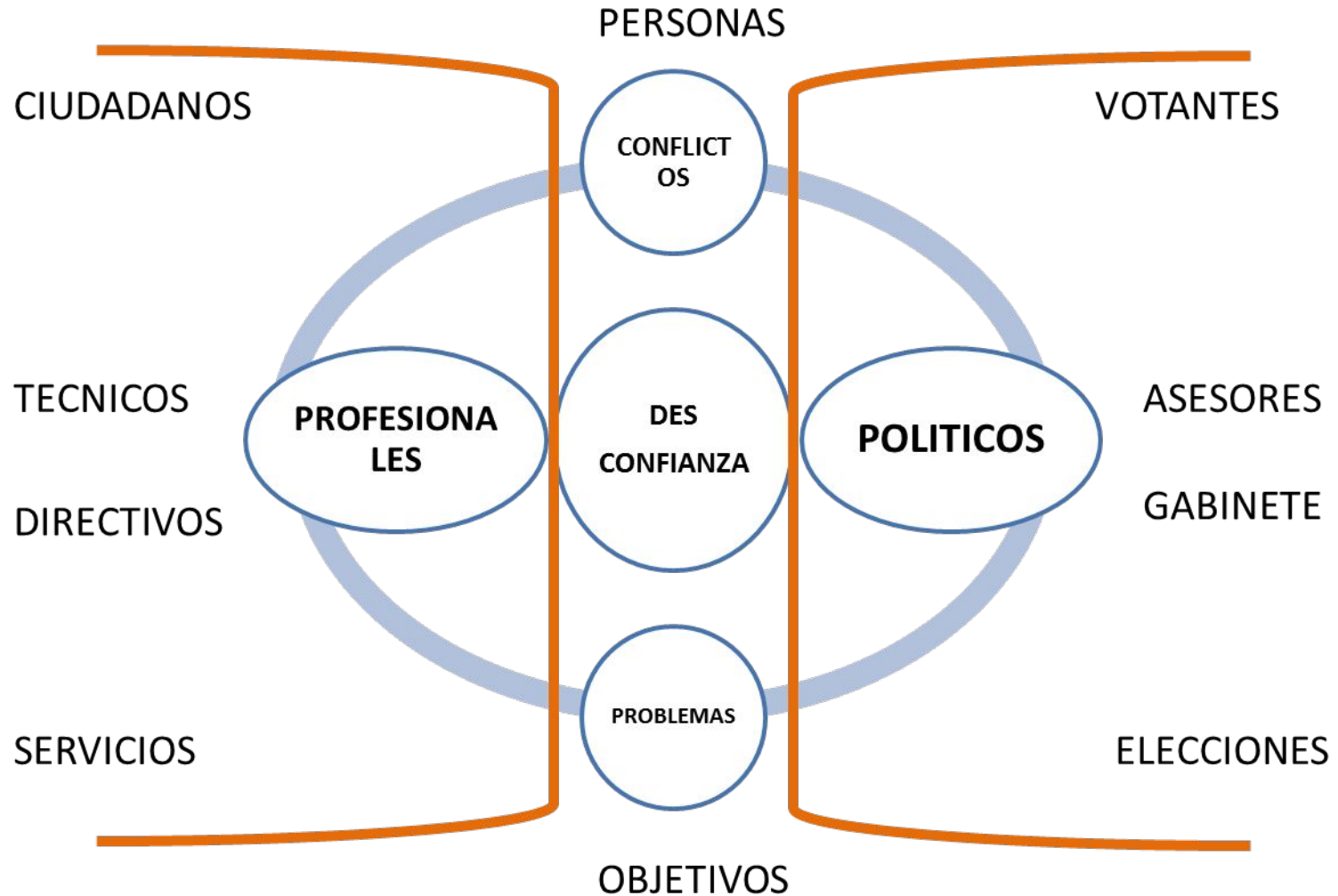
# Mapa conceptual

CONFLICTO



PROBLEMA

# Mapa conceptual



# Siguientes pasos

Crear un espacio de conversación y participación para identificar y priorizar los intereses y problemas a abordar en este Mapa de Situación.

Proponemos:

**¿Cómo se podría generar un marco de confianza entre la dirección técnica y la dirección política?**