

Je me présente Valérie Bouchard,

Mes services visent à améliorer les communications internes, les relations interpersonnelles et le bien-être au travail au sein des entreprises. Je suis spécialisé dans l'utilisation de tests d'analyse comportementale pour aider les gestionnaires et leur équipe en ressource humaine à évaluer et à suivre les performances de leurs employés.

Mon objectif principal est d'aider les entreprises à créer un environnement de travail propice à la productivité et à la satisfaction des employés, ainsi que d'acquiescer de nouveaux talents pour votre équipe.

Avec mon soutien vous pouvez vous assurer que chaque individu est à son plein potentiel dans le poste qu'il occupe, car vous connaissez leurs forces et leurs faiblesses, ainsi que les compétences à améliorer. Vous permettant ainsi d'offrir un encadrement adapté et des formations qui auront un réel impact sur le développement des compétences de votre équipes.

La communication est au cœur de tout ce qui se déroule dans une entreprise, il est donc important d'en comprendre la dynamique et les répercussions. C'est pourquoi je travaille avec les outils et solutions de TTISI, qui inclut notamment le DISC et les 12 forces motrices. Utilisé en milieu de travail il permet d'augmenter l'efficacité des communications et des relations interpersonnelles.

Travailler avec le DISC c'est vous offrir un outil de recrutement et développement personnel puissant qui vous permettra de prendre conscience du plein potentiel de chaque individu et du rôle important qu'ils ont dans votre entreprise. C'est aussi vous permettre d'être un employeur qui a à cœur la réussite de ses employés.

Au plaisir de collaborer ensemble.

Valérie Bouchard

Qu'est ce que le concept DISC ?

Mieux comprendre pour mieux réussir

Laisser nous mettre à votre disposition les meilleurs moyens pour y parvenir.

Le DISC est un des outils de TTI Success Insight conçus pour permettre l'optimisation de l'efficacité dans les domaines suivants:

Communication	Leadership & gestion	Vente	Ressources humaines
Synergie d'équipe	Efficacité organisationnelle	Recrutement	Gestion du changement



Comportements



Motivations



Compétences

Résolvez vos problèmes de personnel.

Selon vos objectifs, le DISC est un point de départ pour une démarche unique et complète permettant de structurer et d'optimiser toutes les sphères de l'efficacité personnelle et organisationnelle.

Solution globale

L'utilisation de cet outil stimule la connaissance de soi, l'efficacité relationnelle et le leadership, ce qui favorise la progression et le développement général au sein de l'entreprise.



Les profils DISC ?

L'évaluation DISC mesure la manière dont une personne fait ce qu'elle fait. Le profil DISC crée un langage autour d'un comportement observable, qui à son tour améliore la communication, l'engagement et le développement personnel.



Organisation
Communication
Recrutement
Management
Diagnostic
Transition
Formation
Stratégie
Coaching
Carrière
Ventes
Équipe
RH

Basé sur

- les 4 fluides corporels et de leur effet GALEN, 129 A.D. - 200 A.D.
- les types psychologique de CARL G. JUNG, 1875 - 1961.

WILLIAM MOULTON MARSTON, 1893 - 1947. est à la base du concept du système DISC.

CE QUE VOUS APPRENDREZ

- Révèle la composition comportementale propre à chaque individu.
- Découvrir comment améliorer votre équipe
- Les motivations profondes des gens

Des réponses à vos questions

- Comment et pourquoi une personne fait ce qu'elle fait.
- Aborder les problèmes et les défis avec une meilleures visions d'ensemble
- Les réactions face aux changements et la prise de décision
- Découvrir le style de communication, de leadership et de vente.
- Quelles sont les contributions des membres de votre équipe
- Les perceptions dominantes et les préférences comportementales.

TYPES D'ÉVALUATIONS DISPONIBLES

GESTION

FORMATION

ÉQUIPE

LEADERSHIP

POSTE



OFFRE DE SERVICE **Ressources Humaines/recrutement**

Objectifs du mandat

Vous permettre d'ajouter un outil d'évaluation puissant qui pourra vous aider dans vos différents processus.

- Définir avec rigueur le profil du poste
- Analyser les profils des candidats par rapport au poste
- Recommander les candidats qui correspondent au poste
- Optimiser le processus d'intégration au nouveau poste.

Descriptif

- Définir le profil de poste accompagné
- Faire le profil de comparaison de chaque candidat par rapport au profil du poste
- Analyser chaque profil de candidat par rapport au profil de poste
- Repérer les meilleurs candidats pour le poste à combler
- Apporter des recommandations
- Aide à la rédaction du compte rendu pour chaque candidat retenu, afin d'optimiser leur intégration dans leur nouveau poste.

Détails

- Consultation pour définir et créer le profil de poste
- Création du profil de comparaison de poste de chacun des candidats
- Analyse, compte rendu et recommandations pour chaque profil de candidat
- Un profil de poste, profils de candidats et analyse de profils.
- Compte client auprès de Valérie Bouchard Coach affaires qui vous permettra d'avoir une banque de lien vers les tests que vous aurez besoin selon le profil chercher.
- Un accompagnement dans le fonctionnement et l'utilisation des tests pour votre compagnie.



OFFRE DE SERVICE **Ressource humaine / Une équipe forte**

Objectifs du mandat

- Mieux se connaître
- Mieux reconnaître les autres
- Développer l'efficacité relationnelle
- Souder l'équipe autour de valeurs communes

PROFILS PERSONNELS DISC
PROFIL D'ÉQUIPE

Forfait de base

- 2 heures- Rencontre (min 3 employés)
- Ajout de rencontre individuel 2hr par employé
- Test pour chaque membre de l'équipe et un rapport d'équipe

Rencontre

Mieux se connaître et se comprendre

- Reconnaître les 4 profils
- Comprendre l'interaction avec les autres
- Présentation des profils de chacun
- Trucs et astuces de communications adaptés

Rencontre individuelle

- Bilan personnel
- Approfondissement des motivations
- Compréhension de son profil
- Plan de développement personnel
- Son rôle dans l'équipe

Détails

- Compte client auprès de Valérie Bouchard Coach affaires qui vous permettra d'avoir une banque de lien vers les différents tests de TTI SI que nous aurons préalablement établie selon vos besoins.
- Un accompagnement dans le fonctionnement et l'utilisation des tests pour votre compagnie.



OFFRE DE SERVICE **Équipe de gestion**

Introduction au langage des couleurs

Découvrir les 4 styles par le biais des évaluations de TTI SI

- Comprendre les styles de communication
 - Reconnaître le style de gestion
 - Établir les forces et limites
 - Déterminer les domaines d'amélioration
-
- Approfondir sa connaissance de soi
 - Mieux connaître son équipe pour progresser et grandir ensemble
 - Analyser le profil de son équipe pour comprendre les complémentarités entre les membres de l'équipe
 - Comprendre les différents types de motivations et comment les utiliser comme levier pour favoriser la relation professionnelle de ses collaborateurs
 - Développer des stratégies de réussite pour optimiser la synergie en capitalisant sur les complémentarités.

Détails

- Nombre de journée de consultation à déterminer
- Nombre d'évaluation avec le profil DISC ou toutes autres évaluations pertinentes à vos besoin de gestion à déterminer.
- Un profil d'équipe ainsi qu'une rencontre d'équipe.

