

Ożarów Mazowiecki, 23 kwietnia 2018

REFERENCJE

Firma POLCAN Sp. z o.o. SKA
pragnie przedstawić pozytywne referencje
dotyczące Projektu Rozwojowego dla Kadry Zarządzającej.

Pani Marzena Parent oraz Pani Ilona Rajchel przygotowały i zrealizowały **PROJEKT ROZWOJU FIRMY INTELIGENTNEJ EMOCJONALNIE POPRZECZ ROZWÓJ ŚWIADOMOŚCI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ.**

Celem projektu był wzrost jakości i efektywności współpracy poprzez rozwój świadomości i umiejętności społecznych Kadry Zarządzającej

Projektem objęty został Zarząd Firmy składający się z Prezesa i Dyrektorów Firmy.

ETAPY PROJEKTU

- I. Badanie kultury organizacyjnej czyli aktualnego stanu Firmy i Zarządu w kontekście wyzwań i działań strategicznych, obejmujących kluczowe elementy procesu współpracy w obszarze inteligencji społecznej i emocjonalnej, wyrażającej się w istotnych przestrzeniach, takich jak:
 - szacunek dla Siebie (własnej pracy, doświadczeń, wartości, pomysłów) oraz dla drugiego człowieka (jego pracy, doświadczeń, wartości, pomysłów)
 - jakość i sposób organizacji pracy własnej i zespołowej
 - odpowiedzialność osobista za powierzone zadania, podejmowane decyzje i relacje z Zespołem
 - odpowiedzialność za sposób komunikacji
 - rozumienie i współtworzenie celów Organizacji oraz wzajemne wspieranie się w ich realizacji
 - zaufanie do Współpracowników i Kadry Zarządzającej
 - wymiana wiedzy, informacji, doświadczeń
 - docenianie zaangażowania, intencji i wkładu pracy Pracowników
 - proaktywność jako odpowiedzialność za efekty własnych działań poprzez dokonywanie właściwych wyborów
 - czynny udział w życiu i rozwoju Firmy
 - rozumienie, akceptacja i zaangażowanie w realizację Misji i Strategii Firmy.
- II. Dedykowanie projektu do konkretnych potrzeb wynikających z przeprowadzonego badania.
- III. Cykliczne warsztaty dla całego Zespołu Kadry Zarządzającej – wypracowujące zasady współpracy, koordynujące proces zmiany, sposoby działania i wzajemne potrzeby Zespołu.
- IV. Indywidualne Mentorskie spotkania z każdą Osobą z Zarządu, oparte na współpracy i towarzyszeniu w rozwoju osobistych kompetencji i wyzwań w obszarze inteligencji emocjonalnej i społecznej.
- V. Spotkanie podsumowujące uzyskany efekt i wypracowane zmiany, zakończone pisemnym raportem, zawierające rekomendacje do dalszego rozwoju.

POLCAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością SKA

ul. Poznańska 218, 05-850 Ożarów Mazowiecki

☎ 22 877 31 44 / 837 05 44 / 836 33 06 faks: 22 877 50 05

✉ biuro@polcan.pl

www.polcan.pl

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS 0000419894, NIP 1182084717, Regon 146118665 Kapitał zakładowy 12.550 000,00zł

BRE Bank S.A. 05 1140 1010 0000 5406 6000 1001

**Twoja HURTOWNIA
KOMPUTEROWA**

OSIĄGNIĘTE EFEKTY PROJEKTU

- Zbudowano fundament pod funkcjonowanie i rozwijanie Firmy Inteligentnej Emocjonalnie
- Wzrósł poziom szacunku i akceptacji dla odmienności oraz różnorodności w poziomie wiedzy, kompetencji, doświadczenia każdego Członka Zespołu
- Wzrosła odpowiedzialność za własny udział i konsekwencje w procesie komunikacji
- Wzrosła odpowiedzialność za zarządzanie własnymi emocjami w relacjach
- Kadra Zarządzająca, korzystając ze uświadomionej wiedzy o potrzebach i preferencjach każdego Członka Zespołu, stworzyła Zasady współpracy, komunikacji i wartości, którymi efektywnie się posługuje
- Wypracowane zasady i wartości są implementowane w głąb Zespołów, stając się nowym kodeksem wartości i postępowania
- Zwiększyła się umiejętność zagospodarowania odmienności Współpracowników w synergii Zespołu, ponieważ wzrosło zrozumienie znaczenia różnorodności na drodze generowania pomysłów i osiągnięcia celów
- Podniósł się poziom umiejętności zagospodarowania różnorodności temperamentów i talentów do osiągnięcia wspólnych celów
- Wzrósł poziom otwartości w postawach i komunikacji, co przekłada się na aprecjację poziomu innych obszarów kompetencji zarówno osobistych, zarządzania zespołem, podnoszenia kompetencji branżowych, jak i samorozwoju
- Uświadomiono i powiązano z odpowiedzialnością osobistą swoją dotychczasową rolę w Firmie i w Zespole
- Rozwinęły się takie postawy, jak: wspieranie się, wzajemne inspirowanie, pokora, słuchanie siebie nawzajem
- Zredefiniowano z ograniczających na rozwojowe następujące pojęcia: błąd, problem, współtworzenie, współodpowiedzialność, wzajemny wpływ
- Uzyskano postawę otwartości na wymianę wiedzy i informacji pomiędzy Członkami Zespołu dzięki pojawieniu się świadomości istnienia wymiany oraz zaangażowaniu w zespołowe konwersje
- Uzyskano zmianę optyki w zespole, z oceniania rzeczy i cech jako trudnych i negatywnych u drugiej osoby, na więcej wartościowych i godnych szacunku
- Uzyskano zmianę nastawienia z obarczania winą innych na odpowiedzialność własną w zespole (z przekonania - co Ty powinienes zrobić, jak Ty powinienes się zachowywać - na to, co Ja mógłbym zrobić, jaki Ja mam wpływ na relacje, komunikację i współpracę)
- Uzyskano efekt przykładu „idącego z góry” – dzięki zmianom indywidualnych postaw i zachowań Dyrektorów urzeczywistnia się funkcjonowanie efektywnej, empatycznej i rozwojowej współpracy także pomiędzy Zespołami Podwładnych. Pojawia się już efekt synergii oraz rozumienie filozofii „gramy do jednej bramki”

POLCAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością SKA

ul. Poznańska 218, 05-850 Ożarów Mazowiecki

☎ 22 877 31 44 / 837 05 44 / 836 33 06 faks: 22 877 50 05

✉ biuro@polcan.pl

www.polcan.pl

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS 0000419894, NIP 1182084717, Regon 146118665 Kapitał zakładowy 12.550 000,00zł

BRE Bank S.A. 05 1140 1010 0000 5406 6000 1001

**Twoja HURTOWNIA
KOMPUTEROWA**

SPOSÓB PROWADZENIA PROJEKTU

Wystawiając pozytywne Rekomendacje dla Pani Marzeny Parent i Pani Ilony Rajchel, pragniemy podkreślić profesjonalizm, zaangażowanie, empatię, umiejętność doboru adekwatnych środków do potrzeb indywidualnych każdego Uczestnika, zbudowanie atmosfery zaufania, wrażliwość i szybkość reakcji w przypadku pojawiających się potrzeb.

Projekt bazował na pozytywach, talentach i mocnych stronach Członków Zespołu, ideą przewodnią było łączenie ludzi w realizacji wspólnego celu i uzyskiwanie efektu synergii w zespole, bazowanie na wzmacnianiu poczucia własnej wartości i tworzenie współodpowiedzialnego zespołu.

Dzięki wsparciu i towarzyszeniu w rozwoju świadomości Kadry Zarządzającej, otrzymaliśmy realne podstawy do działania jako Firma Inteligentna Emocjonalnie, dlatego z pełną odpowiedzialnością rekomendujemy i polecamy usługi rozwojowe realizowane przez Panią Marzenę i Panią Ilonę.

PREZES ZARZĄDU
KOMPLEMENTARIUSZA

Roman Kwiatkowski
Roman Kwiatkowski

P O L C A N

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A.
ul. Poznańska 218, 05-850 Ożarów Mazowiecki
NIP 1182084717, Regon 146118665
Numer KRS : 0000419894
BIURO HANDLOWE
ul. Kręta 4, 05-850 Ożarów Mazowiecki
tel 22 100-88-00 fax 22 100-88-11
- 1 -

POLCAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością SKA

ul. Poznańska 218, 05-850 Ożarów Mazowiecki

☎ 22 877 31 44 / 837 05 44 / 836 33 06 faks: 22 877 50 05

✉ biuro@polcan.pl

www.polcan.pl

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000419894, NIP 1182084717, Regon 146118665 Kapitał zakładowy 12.550 000,00zł
BRE Bank S.A. 05 1140 1010 0000 5406 6000 1001

**Twoja HURTOWNIA
KOMPUTEROWA**