



扶輪武功秘笈

財團法人中華扶輪教育基金會  
發行



## 宏揚扶輪 · 為國育才

結合扶輪力量

籌募教育基金

獎助國內外優秀青年學子

促進國際間之友誼及瞭解



## 序

台灣扶輪圖書文物館，係本基金會附屬機構之一，致力於收集扶輪各項圖書資料，典藏台灣扶輪歷史，分享、推廣，期激發社員服務之理想與實踐，以確保扶輪正確之運作。很高興台灣扶輪圖書文物館今年再度為我們分享這本《扶輪武功秘笈 2024 年版》，並由台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏前總監協助校稿，提供扶輪最新資訊，做為本基金會獻給台灣扶輪的禮物。

值此付梓之際，我謹代表中華扶輪教育基金會，感謝國際扶輪三五二〇地區 2014-15 年度 PDG Audi 林谷同前總監及台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏前總監慷慨應允，將其任內每週提供給三五二〇地區各扶輪社在例會中導讀，及刊登社刊之扶輪知識資料授權本基金會附設台灣扶輪圖書文物館出版發行，嘉惠台灣全體扶輪社友，同時，藉此機會，我要再一次的感謝台灣全體扶輪社友持續捐款支持與贊助，使本會各項會務工作得以順利發展。謝謝！

中華扶輪教育基金會 董事長 **朱秋龍**

3501 地區 PDG Porite

## 序

有鑑於近年國際扶輪已有許多新的改變和新知，從扶輪徽章色澤之改變，國際扶輪網站之更新、程序規章、以及獎助金制度等之變革等，如不緊緊跟著國際扶輪之腳步，就會跟不上及時更新，影響社務之運作。

《扶輪武功秘笈》乃國際扶輪三五二〇地區林谷同前總監 PDG Audi 任內，委由地區扶輪知識委員會主委——台北松山社 PP Spencer 高永吉前社長負責編輯，續經由地區訓練主委——台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏前總監校閱所編，提供給三五二〇地區各扶輪社於每週例會中導讀，及刊登於社刊中，以加強扶輪知識之資料所集結成冊。舉凡最新之國際扶輪、扶輪基金會、扶輪五大服務、扶輪社員的責任、扶輪社中央系統、及扶青社之釋疑等，你我關心、有可能疑惑、或被問及的題目均明示其中。

感謝台北百齡社 PDG Tommy 黃維敏前總監協助校稿，提供扶輪最新資訊，由台灣扶輪圖書文物館再度為我們分享這本《扶輪武功秘笈 2024 年版》。

台灣扶輪圖書文物館向以「專門收藏扶輪圖書資料」、「典藏台灣扶輪歷史」為工作目標。每年除致力收藏扶輪圖書之外，並陸續翻譯及出版扶輪書籍，傳承扶輪智慧，以服務台灣扶輪社友，唯希望對我們台灣扶輪的發展略盡微薄之力是所至盼！

財團法人中華扶輪教育基金會  
附設台灣扶輪圖書文物館

主任委員 **陳茂仁**

3523 地區 PDG Tony

## 聲明書

### 扶輪武功秘笈 2024 年版 53 篇

任何轉載、引用、列印本秘笈內容

請註明

國際扶輪 3521 地區

PDG Tommy 黃維敏 授權使用



PDG Tommy

2024/01/31

Line ID : tw2383

Email : thomaswmwong@gmail.com

## 目錄

1. 我為何會成為一位扶輪社員	1
2. 扶輪的由來	6
3. 扶輪簡史	8
4. 扶輪的定義	10
5. 一項通往扶輪之新竅門	11
6. 國際扶輪	17
7. 進來學習 出去服務	19
8. 扶輪的許多「第一」	21
9. 保羅·哈理斯～第一，但，非第一	22
10. 扶輪的公式旗幟	23
11. 扶輪品牌 Rotary Brand	24
12. 秘書處及扶輪的宗旨	28
13. 扶輪的座右銘	29
14. 四大考驗	31
15. 扶輪歌曲 R-O-T-A-R-Y 的歷史	33
16. 扶輪稱呼對照表	35
17. 幽默與歡笑	37

## 目錄

18. 扶輪的核心價值 .....	40
19. 扶輪社員的責任 .....	41
20. 扶輪的五大服務 .....	43
21. 扶輪典範 .....	46
22. 扶輪的倫理 .....	48
23. 扶輪的原點 .....	51
24. DEI：多元、平等、包容 .....	55
25. 扶輪基金會 .....	56
26. 扶輪社學習引導人 .....	58
27. 扶輪歌唱的由來 .....	61
28. 職業分類原則 .....	63
29. 「國際扶輪」非「國際扶輪社」 .....	65
30. 職業服務 & 扶輪社員行為準則 .....	66
31. 扶輪年度主題 .....	69
32. 國際講習會 .....	71
33. 扶輪宗旨之歷史沿革 .....	73
34. 社區服務聲明 .....	81
35. 扶輪策略計畫 .....	83

## 目錄

36. 國際扶輪年會	87
37. 23-34 決議之由來及其主要內涵	88
38. 立法會議 COL	95
39. 扶青社	97
40. 扶少團	99
41. 社務行政會議	102
42. 扶輪社中央系統	103
43. 扶輪學習中心	105
44. 扶輪青少年領袖獎	106
45. 創立新社	110
46. 扶輪社員使用扶輪標誌	111
47. 扶輪青少年交換計畫	112
48. 介紹貴賓	115
49. 扶輪各種獎項	121
50. 扶輪特別月	124
51. 扶輪網站	126
52. 社員成長—送給扶輪未來的禮物	128
53. 扶輪禮節	131



## 1

**我為何會成為一位扶輪社員****WHY I AM A ROTARIAN**

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統，於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中「輪流」指定作為每週朗讀人。

其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯不也是有過類似「輪流」有關的點子嗎？

**我為何會成為一位扶輪社員****WHY I AM A ROTARIAN**

我為何會成為一位扶輪社友。隨著時光飛逝，這些原因也會跟著改變。在 1950 年，因為有兩位我所敬重的實業家邀請我參加扶輪社，同時這些在城市中商場上及專業領域中的先進們推選我成為美國賓州的加利福尼亞扶輪社員。

Why I Am a Rotarian. The reasons change with passing time. In 1950, it was because two businessmen I respected had invited me to join, and the leading business and professional men in town elected me

to membership in the Rotary Club of California, Pennsylvania, U.S.A.

此後經過許多年，我感受到在扶輪社裡熱情的友誼，優雅的歌詠及一連串的社區服務計畫吸引著我。於 1955 年，在芝加哥所舉辦 50 週年的國際年會時，我才第一次發覺到扶輪國際性的驚奇。或許那才是我真正成為一位「扶輪社員」的時刻。

For several years, it was the warm fellowship in the club, the excellent singing, and a series of community service projects, which attracted me. In 1955, at the 50th Anniversary Convention in Chicago, I discovered for the first time the wonderment of the internationality of Rotary. Perhaps that is when I truly became “a Rotarian.”

於年復一年時序的推移，開啟了新服務的大門……我擔任地區總監職務，之後成為國際扶輪的理事，並且榮膺兩任立法會議的主委，並擔任兩屆國際扶輪社長之助理。每當我們看到扶輪社員表現非凡的「超我服務」時，我們會因而認識些新朋友並對扶輪的意義有更深一層的瞭解。

With passing years, new doors opened up... serving as a District Governor, then a Director of R.I., serving twice as Chairman of the Council on Legislation, and serving as Aides to two Presidents. And each time, we made new friends and Rotary took on a deeper meaning as we watched Rotarians perform remarkable acts of "Service Above Self."

於 1987 年，全世界的扶輪社員選我當他們全球的社長。他們的反應，不單單只是在卓越的根除小兒麻痺等疾病運動，而且在扶輪社的擴展及社員的成長方面，注入了新生命到職業服務及扶輪青年服務團裡，並且最後在克服了我們社員性別上的障礙，證明了那是件最有成就的一件事。扮演一位領導人角色的機緣的確是令人興奮不已。

In 1987, the Rotarians of the world made me their worldwide President. Their response, not just in the magnificent PolioPlus campaign, but in extension and membership development, in infusing new life into Vocational Service and Rotaract, and finally in surmounting the obstacle of gender in our membership,

proved most fulfilling. Vocational Service and Rotaract, and finally in surmounting the obstacle of gender in our membership, proved most fulfilling. The chance to play a leadership role was indeed exciting.

為何 55 年後我仍然持續是一位忠實、工作的扶輪社員？不論是戰爭或經濟逆轉，扶輪在社員及服務方面是不斷持續的成長，這正證實我的判斷，那就是因有對友誼以及對服務承諾的結合體，一種全世界、永恆的呼籲，就是這股力量吸引了我，同時留住了我成為一位扶輪社員。

Why do I continue a loyal, working Rotarian after 55 years? Rotary's steady growth in numbers and in service, despite wars and economic reversals, confirmed my judgment that there was a universal, timeless appeal to the combination of friendliness and commitment to service, which had attracted, then held me, as a Rotarian.

而這有用的感覺仍然存在著，不但在我的扶輪社的計畫裡，而且在全世界的活動場合都是如此，那裡有大量的挑戰，則那兒扶輪社員所扮演的角色也會跟著成長，而那兒人類的未來等著我們去決定。

And the sense of usefulness is still there, not only in the projects of my club, but in the world arena, where challenges abound, where Rotarians have growing roles to play, and where the future of mankind is yet to be determined.

查理斯·凱勒  
1987-88 年度國際扶輪社長  
美國賓州加利福尼亞扶輪社  
寫於 2006.1.6

Charles C. Keller  
(Law-Corporate Practice)  
President, Rotary International, 1987-88  
The Rotary Club of California, Pennsylvania  
USA  
2006.1.6

## 2

### 扶輪的由來

在一百多年前，一位來自新英格蘭鄉下的律師——我們扶輪的創始者 (Founder of Rotary, 1868 ~ 1947) 保羅·哈理斯 (Paul P. Harris)。那時他剛來到一個工業蓬勃發展、人口急速增加，而又是勞工風潮暴風中心的「風城」——芝加哥。

初期，他生活在如此喧囂的大都會中，不知如何調適。城市緊張生活的步調？對長期生活在與老朋友親切招呼 (the voice of a kindly old friend) 而又綠野一片的新英格蘭山谷的他來說，是如此的快速緊張與不適應。

儘管這兒人際間交往得是那麼頻繁，然而他總覺得內心深處是如此的寂寞。同時他也相信他所經歷的困難，和那些由田間及小村莊遷來芝加哥謀生的人們所遭遇的一樣。他們一定和他一樣渴望著友情 (Longing for Fellowship)。他常想為什麼不把他們聚在一起，大夥兒對友情的渴望一定會讓他們有番作為。

直到有一晚，保羅·哈理斯到他職業上朋友郊外的家去做客。飯後與他的朋友在鄰近散步。經

過許多店鋪時，他的朋友和各種不同職業的人，彼此叫著名字打招呼與寒暄。這番情景讓保羅·哈理斯覺得像極了老家新英格蘭他長久渴望的那份充滿著濃郁溫馨的友誼。因而，促使他決定在芝加哥邀請各種不同行業中一位人士來共同組成一種聯誼的組織——彼此不受政治或宗教思想的約束，相互尊重、彼此照顧幫忙。他認為如此不就可以克服人類心靈上的大敵人——「孤獨」那種疏離感嗎？

保羅·哈理斯把他這個決定放在內心裡，並且獨自細細思考了數年。而於 1905 年 2 月 23 日邀約了煤商 **Silvester Schiele** 礦冶工程師 **Gustavus Loehr** 和成衣商 **Hiran Shorey** 三位年輕人，於北迪爾本街 127 號聯合大廈 711 室（**Loehr** 的辦公室）來聚會。並提出他家鄉所熟知的一套簡單互相合作及毫無拘束聯誼的辦法。他們也都同意了以這種定期聚會來聯絡友誼，並擴大事業和專業上相識的構想。在他們第三次聚會時，由於大家輪流在彼此辦公處及營業處所開會的關係。因此，把這個初生的社團取了個很貼切的名字，叫做「扶輪」(**Rotary**)。社員則稱為「扶輪社員」(**Rotarian**)。

所以，我們扶輪運動可說始於保羅·哈理斯內心裡長久的一種渴望——渴望著老家新英格蘭山谷那份充滿著濃郁而化不開溫馨的友誼。

## 3

### 扶輪簡史

全球第一個扶輪社是由保羅·哈理斯結合一群來自不同行業的朋友，於 1905 年 2 月 23 日創立於美國伊利諾州芝加哥；首次聚會中，有保羅·哈理斯和三位朋友出席。最初此扶輪社的定期聚會是每週輪流在各社員的工作場所舉辦，因此以「輪流」（英文：Rotary）作為社名。

1910 年正式成立扶輪社全國協會（英文：The National Association of Rotary Clubs），之後扶輪社逐漸推廣到美國及加拿大各地；1921 年全球六大洲都成立了扶輪社，於是隔年的 1922 年便通過改以國際扶輪（英文：Rotary International）作為正式名稱。1925 年，在全球共成立超過 200 個社以及超過 20,000 名社員。當時包括作家托馬斯·曼、人道主義者艾伯特·史懷哲和作曲家讓·西貝流士都是扶輪社的社員。

在第一次世界大戰和第二次世界大戰期間，扶輪社的活動在歐洲部分國家一度被禁止，戰後由

共產政權掌權的東歐也持續禁止到 1989 年，直到 1990 年在俄羅斯才成立了第一個扶輪社，2015 年中國大陸恢復上海扶輪社及成立新的扶輪社。

目前，國際扶輪在全球約有 120 萬扶輪社員（37,000 個扶輪社）及 21 萬扶青社員（11,000 個扶青社），成為全世界重要 NGO 社團之一。

## 4

### 扶輪的定義

#### Definition of Rotary

- ◎ 扶輪是全世界一群商業及專業人士組成的機構，它提供人道服務、在所有職業鼓勵高道德標準及全球建立善意及和平。
- ◎ 以上 49 個字要謹記，如果有人問起什麼是扶輪時。

#### Definition of Rotary

- ◎ “Rotary is an organization of business and professional persons united worldwide who provide humanitarian service, encourage high ethical standards in all vocations and help build goodwill and peace in the world.”
- ◎ Those 31 words are worth remembering when someone asks, “What is a Rotary club?”

## 5

### 一項通往扶輪之新竅門

#### A new approach to Rotary

凱蒂·依絲金，美國明尼蘇達州南大都會扶輪社之社長及創始人，談起有關吸引較年輕社員加入扶輪之神情。

Katie Ischkin, president and founder of the Rotary Club of South Metro Minneapolis Evenings, Minnesota, USA, talks about attracting younger members to Rotary.

#### Rotary Images

凱蒂·依絲金社長同時亦是美國，明尼蘇達州南大都會扶輪社創始人，深信一項通往扶輪之新竅門。

Katie Ischkin, president and founder of the Rotary Club of South Metro Minneapolis Evenings, Minnesota, USA, believes in a new approach to Rotary.

她的扶輪社於去年六月創立，已經擁有 25 位社員，其中包含 12 位新社員，他們在三個月內加入扶輪，該扶輪社業已參加其第一次的配合獎助金計畫（現為全球獎助金）及國際服務計畫。同時，已經參加超過 10 次的社區服務或親手志工服務。

Her Rotary club, chartered in June, has already grown to 25 members, including 12 new Rotarians who were recruited in a three-month period. The club has signed up for its first Matching Grant and international service project and has participated in more than 10 community service or hands-on volunteer efforts.

在加州聖地牙哥年度國際講習會中，依絲金分享她的有關如何吸納年輕的專業人才加入扶輪之概念。身為一位「高貴的，年輕的女社員」，她是在全球 2% 年齡 30 歲以下之社員，同時，11% 年齡在 40 歲以下社員。

Ischkin shared her ideas on how to attract young professionals to Rotary during the International Assembly, an annual training event in San Diego, California. As a “proud, young, female Rotarian,” she is among only 2 percent of club members worldwide under the age of 30, and only 11 percent under 40.

「為了要扶輪的未來成功，我們需要專注於開創年輕人之興趣」，她說「我們今天面臨的是成長的需求，而不是社員的數量，而是，創造堅強的、年輕的全球領導人，而這些領導人將協助使扶輪這個機構繼續成功」。

“We need to focus on generating interest in young people for the future success of Rotary,” she said. “We are faced today with the need to grow not just for the sake of numbers but to create strong, young, global leaders who are going to help continue the success of the Rotary organization.”

依絲金在社員方面主張一項新的觀點及一項不同通往扶輪社結構之方案。身為一位改變管理顧問，她瞭解人們恐懼改變。但她強調她的通路並不意味著去改變這機構之核心價值或喪失扶輪社員所珍視的東西。

Ischkin advocates a new outlook on membership and a different approach to club structure. As a change management consultant, she said she understands people's fear of change. But she stressed that her approach doesn't mean altering the core pieces of the organization or losing what Rotarians hold dear.

「我們所作的改變僅僅是我所謂表面的元素而已」，她說「整體而言，個別的扶輪社有能力去作改變及重新設計，諸如：例會時間及地點、節目的架構、社員之參與及委員會之形態等」。

“What does change are what I call surface-level elements,” she said. “The pieces that individual clubs have the power to shift and redesign, such as meeting times and locations, program structures, club member involvement, and committee formats.”

### 經營管理之期望 **Manage expectations**

依絲金的扶輪社在晚上開會。同時，為了節省費用，因此沒有用餐。同時，它並不沿襲傳統的方式每週開會，每個月的第三次例會是一個快樂時光 / 在市區內不同地點及時段上網，第 4 次例會是親手的義工服務機會。

Ischkin's club meets in the evening and lowers costs by not having meals. And it doesn't hold a traditional meeting every week: The third meeting of the month is a happy hour/networking event at different

locations in the city, and the fourth meeting is a hands-on volunteering opportunity.

依絲金補充說明，去瞭解新世代年輕人的心態是件重要的事情，所以，就依管理之期待而作了改變。較年輕的人是一群「說走就真的走的人」，她解釋說不管是經過社交網絡、文字之傳遞或其他方式，在多元的企圖中，他們面對很大的壓力以平衡工作及個人的生活。結果，他們可能因其事業必需隨時要被召喚，但他們並非嬌嫩到不能去服務。

Ischkin added that it's important to understand the mindset of the new generation and manage expectations accordingly. Younger people are “always on the go and truly connected,” she explained, whether it's through social networking, text messaging, or other means. They face a lot of pressure to be involved in multiple endeavors and to balance work and personal life. As a result, they may be "on call" with their careers, but they are no less dedicated to service.

「當你試圖吸納較年輕的社員或甚至於輔導及創立一新世代扶輪社，要你的扶輪社及委員會，多花點時間去規劃你期望的是什麼。同時，要審視

他們是否將與那些你準備吸收及一起工作的較年輕的世代人合作」，她說「並非每個扶輪社能夠很快地改變，以吸收較年輕之社員；它需要時間。同時，按部就班地慢慢來」。

“When you’re trying to recruit younger members or even sponsor and start a New Generations Rotary club, take time with your club and committee to outline what your expectations are and whether they will align with the younger generation you are trying to attract and work with,” she said. “Not every Rotary club can quickly shift gears to attract younger members; it takes time and baby steps.”

她說「但是許多扶輪社，他們所作的是打開心胸，虛心地開始從不同角度去思索你們扶輪社員之未來。」

But for many clubs, she said, “all it takes is opening up your minds and starting to think differently about the future of your club's membership.”

## 6

## 國際扶輪

扶輪這個服務社團是什麼樣的組織？

國際扶輪 (RI) 是全世界歷史最悠久且最有名的服務社團組織，在 200 個國家及區域大約有 120 萬扶輪社員（37,000 個扶輪社）及 21 萬扶青社員（11,000 個扶青社）。結合各扶輪社及扶青社的社員構成一個全球性的事業及專業領導人的網絡，他們志願奉獻出時間及才華來服務社區及全世界。扶輪的座右銘為「超我服務」，揭示了這個組織彼此之間強烈的聯誼精神、有意義的社區服務、職業服務、國際服務及青少年服務，是全球扶輪的特徵。

扶輪具有豐厚但有時也很複雜的傳統及組織架構，有許多計畫及慣例，使得每位社員以身為扶輪社員為榮。於此略述扶輪的組織如下：

扶輪社員是扶輪社的社員，扶青社員是扶青社的社員，而各扶輪社及扶青社乃為國際扶輪 (RI) 這個全球組織的會員社。每個社選舉自己的職員，並在扶輪章程及細則的架構下，享有相當大的自主

權。全世界的扶輪社及扶青社分成 **541** 個扶輪地區，每一地區由一位地區總監領導，他是國際扶輪的職員。地區的行政管理組織包含助理總監及各種委員會，負責指導及支援地區各社。有活力的扶輪社及扶青社應隨時創新，修訂細則，努力維持或增加社員人數、透過捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會、並培養扶輪領導人，使其有能力在社以上階層服務扶輪。

國際扶輪理事會有理事 **19** 名，包括國際扶輪社長及社長當選人，每季開會以制定各項政策。傳統上，每年經選舉產生的國際扶輪社長都會擬定年度主題及工作重點。

雖然國際扶輪社長是扶輪組織的最高領導人，實際負責管理的職員是國際扶輪秘書長（**2019** 年立法會議通過對外稱執行長 **CEO**），他負責領導位於美國伊利諾州芝加哥郊區伊文斯敦的扶輪世界總部，以及設在阿根廷、澳大利亞、巴西、印度、日本、韓國、及瑞士的 **7** 個國際辦事處的大約 **800** 多位名辦事員。英國的英愛國際扶輪辦事處負責服務該地域的各社及扶輪地區。

## 7

## 進來學習 出去服務

扶輪的第一個年度主題

在 1947-48 由 PRIP S.Kendrick Guernsey 提出

"Enter to Learn, Go Forth to Serve"

「進來學習 出去服務」

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統——於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中「輪流」指定作為每週朗讀者。其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯也是有「輪流」有關的點子！

### 扶輪是所造人的學校，扶輪是個修身養性的道場

因而教育扶輪社員的工作成為扶輪首要工作之一。扶輪知識的宣導則是一件最有效的工具，讓社員輪流每週去發表個人對扶輪的想法，是由下往上“Bottom Up”的方式，以便獲得每位社員對扶輪的瞭解與支持。扶輪思索是被規劃用來告知我們社員：扶輪是什麼？是如何用許多的方式去影響這個世界，去行善天下“Doing good in the world”。

這種方式將讓你開始去對扶輪的探索而重新發現扶輪。並於探索的過程中，對於扶輪裡所發生一些新鮮和令人興奮的事情，要隨時記載你自己的心得並與他人分享。

## 8

## 扶輪的許多「第一」

- ◎ 第一次的會議是於 1905 年 2 月 23 日在芝加哥舉行。
- ◎ 第一次午餐例會是於加州的奧克蘭舉行，該社於 1909 年創立。
- ◎ 第一次扶輪年會於 1910 年在芝加哥舉行。
- ◎ 第一個美國境外的扶輪社於 1910 年在加拿大的曼尼托巴省的溫尼伯創立。
- ◎ 第一個在北美洲以外的國家創立的扶輪社，是愛爾蘭的都柏林於 1911 年創立。
- ◎ 第一個非英語系的扶輪社是古巴的哈瓦那於 1916 年成立。
- ◎ 第一個於南美洲創社的是烏拉圭之蒙得維的亞於 1918 創立。
- ◎ 第一個在亞洲成立的是 1919 年的菲律賓之馬尼拉扶輪社。
- ◎ 第一個在非洲成立的市南非的約翰尼斯堡扶輪社於 1921 年創立。
- ◎ 第一個在澳洲成立的是墨爾本扶輪社於 1921 年創社。
- ◎ 第一位女性 Jennifer Jones 擔任 2022-23 年度國際扶輪社長。

## 9

### 保羅·哈理斯～第一， 但，非第一

- ◎ 保羅·哈理斯是第一位扶輪社長嗎？**不**
- ◎ 保羅·哈理斯是第一位國際扶輪社長嗎？**是**
- ◎ 對這一明顯的矛盾有一很簡單的解釋，雖然他於 1905 年在芝加哥是第一個扶輪社的創始人，但第一位被選為社長的是另一位創始會員 **Silvester Schiele**。在 1910 年有 16 個扶輪社組成「扶輪社全國協會」。兩年後該協會改名為「扶輪社國際協會」。因當時有英國、加拿大、愛爾蘭及蘇格蘭加入。**1922** 年該名稱簡化成「**國際扶輪**」。
- ◎ 1910 年他被選為第一位國際扶輪社長，從 1910 到 1912 任期兩年。因此，扶輪理念之創始人婉拒擔任第一個扶輪社之社長，卻被選為第一個國際扶輪社長。

## 10

## 扶輪的公式旗幟

扶輪的公式旗幟是於 1929 年在德州達拉斯舉行的國際年會時，由國際扶輪正式採用。

扶輪的公式旗幟，白底而中央放置金黃色的公認齒輪徽章。“Rotary”和“International”兩字是以金黃色烙印在上部及底部凹陷的地方。齒輪的邊緣也是金黃色。在轂中心的軸及齒輪之鍵槽都是白色。

第一次扶輪公式旗幟是於 1915 年一月在密蘇里州堪薩斯市飄揚。1922 年維吉尼亞州溫徹斯特扶輪社員 Richard Byrd 將軍將一支扶輪小旗帶往南極。四年後，Richard Byrd 將軍再度攜帶扶輪旗幟到北極探險旅行。

2013 年 RI 正式公告：

統一扶輪公共形象為「黃金扶輪徽章」—卓越標誌

2013 年 RI 正式定板扶輪品牌如下：



# 11

## 扶輪品牌

### Rotary Brand

RI 於 2013.08.26 正式公告扶輪品牌 Rotary Brand

**Mark of Excellence** (卓越標誌)



卓越標誌不建議單獨使用

**Masterbrand signature** (主品牌標誌)



不允許的使用方式：



底色與 Logo 顏色太近



四色印刷不可用單色 Logo



不可加上任何外框、效果及圖騰



不可改變字體及加上其他的形狀



不可做任何變形及翻轉



須使用規定的顏色



Mark 不被裁切，須完整呈現



不做其他特效，須清晰不可模糊



Mark 與 Logo 不相鄰使用

正確使用 Logo :

◎ 顏色也只有四種



Gold 扶輪金  
( C0 M41 Y100 K0 )



Azure 蔚藍  
( C99 M47 Y0 K0 )



Black 黑  
( C0 M0 Y0 K100 )



Reverse  
反白

## 錯誤使用案例：

1. 使用舊標誌
2. 彩色印刷用黑白標誌
3. 標誌混用入其他圖案物件
4. 會議、活動誤用標誌
5. 標誌使用非標準顏色模式
6. 標誌旋轉
7. 標誌變形
8. 標誌不完整
9. 主品牌誤列兩個以上不同層級單位
10. 誤用聯名標誌 ( Lockup )



標誌旋轉 ( X )



混用其他圖案 ( X )



使用舊標誌 ( X )



正確使用 Logo 請上：Brand Center  
( RI 網站 <https://www.rotary.org/en> )

## 12

### 秘書處及扶輪的宗旨

#### 秘書處 Secretariat

- ◎ 許多人認為秘書處只是 RI 在芝加哥埃文斯頓 Evanston 的總部，事實上它雇用 800 多位人員負責使 RI 有效率地及順利地運轉。秘書處包含 8 個扶輪服務中心。其主要功能是協助扶輪社、扶青社、地區及管理 RI 和扶輪基金會職員。
- ◎ 現任 RI 秘書長：John Hewko（2011 年上任）

#### 扶輪宗旨 Object Of Rotary

- ◎ 扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：
  - 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
  - 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
  - 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
  - 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

## 13

## 扶輪的座右銘

- ◎ 扶輪第一個座右銘 (Mottos) 「服務最多，獲益最大」是在 1911 年八月於 Portland, Oregon 第二次扶輪年會通過。該成語係芝加哥社員 Art Sheldon 提出。
- ◎ 幾乎同時 Ben Collins, RC of Minneapolis, Minnesota 的社長認為他的扶輪社成立的宗旨是「服務，非為自己 (Service, Not Self)」。1950 年在 Detroit 的年會就這兩種標語 “He Profits Most Who Serves Best” 及 “Service, Not Self” 稍作修正就變成：「服務最多，獲益最大 (He Profits Most Who Serves Best)」及「超我服務 (Service Above Self)」為扶輪的座右銘。
- ◎ “Service Above Self” 在 1989 年之立法會議正式通過為扶輪座右銘。

--

- ◎ 「行善天下 (Doing Good in the World)」是扶輪基金會的座右銘。（基金會彙編 7.090.1）

補充說明：

參照 2004 年程序手冊 P152 與 2013 年程序手冊 P96：

“He Profits Most Who Serves Best”

2004 年立法會議修定將原文的 “he” 改成 “they” .

“They Profit Most Who Serve Best.”

2010 年立法會議修定將原文的 “they” 改成 “one” .

“One Profits Most Who Serves Best.”

（服務最多，獲益最大。）

# 14

## 四大考驗

### THE FOUR-WAY TEST

1932 年扶輪社員赫柏·泰勒 Herbert J. Taylor（後來擔任 1954-55 年度國際扶輪社長）受聘負責挽救一家瀕臨破產的公司時，創訂了四大考驗。這 24 個英文字成為全體員工在工作及生活上的指南，使該公司得以扭轉乾坤轉虧為盈，證實此一簡單哲學的無比效力。

1943 年扶輪採用此四大考驗，作為全世界扶輪社員，在事業、專業及生活上共同遵行。

## 四大考驗 THE FOUR-WAY TEST

我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問：

Of the things we think, say or do:

1. 是否一切屬於真實？

Is it the TRUTH?

2. 是否各方得到公平？

Is it FAIR to all concerned?

3. 能否促進親善友誼？

Will it build GOODWILL and BETTER FRIEND-SHIPS?

4. 能否兼顧彼此利益？

Will it be BENEFICIAL to all concerned?

## 15

## 扶輪歌曲 R-O-T-A-R-Y 的歷史

這首 R-O-T-A-R-Y 的扶輪歌曲是由 Norris C. Morgan 所製作，它同時也稱為 “The Rotary Song” 或 “Rotary Song”。根據檔案所保留的資料，這首歌原先於 1923 年就有版權保護，是由威明敦扶輪社所註冊，它是許多扶輪發行歌曲之一。該歌曲最早非公開發行，只在扶輪社例會中演唱。

歡迎到 Link：<https://youtu.be/xGZNh2erp9A>



## The Rotary Song !

1923 年由諾里斯·摩根製作  
版權屬於美國德拉威州威明敦扶輪社

(1)

"R-O-T-A-R-Y,  
that spells Rotary.

R-O-T-A-R-Y,

is one big family. From north to south, and east to  
west, He profits most who serves the best,

R-O-T-A-R-Y,  
that spells Rotary."

(2)

R-O-T-A-R-Y

That spells Rotary

R-O-T-A-R-Y

Is one great family

Where friendship binds for man's uplift

Where each one strive his best to give

R-O-T-A-R-Y

That spells R-O-T-A-R-Y

## 16

## 扶輪稱呼對照表

英文簡稱	英文全名	中文全名
<b>RI</b>	Rotary International	國際扶輪
<b>TRF</b>	The Rotary Foundation	扶輪基金會
<b>RIP</b>	Rotary International President	現任國際扶輪社長
<b>RIPE</b>	Rotary International President-Elect	國際扶輪社長當選人（下屆社長）
<b>RIVP</b>	Rotary International Vice President	現任國際扶輪副社長
<b>RIPR</b>	Rotary International President's Representative	國際扶輪社長代表（出席地區年會）
<b>PRIP</b>	Past Rotary International President	前國際扶輪社長
<b>IPRIP</b>	Immediate Past Rotary International President	甫卸任國際扶輪前社長
<b>RID</b>	Rotary International Director	國際扶輪理事
<b>PRID</b>	Past Rotary International Director	前國際扶輪理事
<b>DG</b>	District Governor	地區總監
<b>PDG</b>	Past District Governor	前地區總監
<b>IPDG</b>	Immediate Past District Governor	甫卸任前地區總監

英文簡稱	英文全名	中文全名
<b>RC</b>	Rotary Coordinator	區域扶輪協調人
<b>RRFC</b>	Regional Rotary Foundation Coordinator	區域扶輪基金協調人
<b>EMGA</b>	Endowment Fund & Major Gift Adviser	永久基金及巨額捐獻顧問
<b>RPIC</b>	Rotary Public Image Coordinator	扶輪公共形象協調人
<b>DGE</b>	District Governor-Elect	地區總監當選人 (下屆總監)
<b>DGN</b>	District Governor-Nominee	地區總監提名人
<b>DGND</b>	District Governor-Nominee Designated	指定地區總監提名人
<b>AG</b>	Assistant Governor	助理總監
<b>DS</b>	District Secretary	地區秘書
<b>CP</b>	Charter President	創社社長
<b>P</b>	President	社長
<b>PE</b>	President-Elect	社長當選人 (下屆社長)
<b>VP</b>	Vice President	副社長
<b>CS</b>	Club Secretary	社秘書
<b>IPP</b>	Immediate Past President	甫卸任前社長
<b>PP</b>	Past President	前社長
<b>ES</b>	Executive secretary	執行秘書

## 17

## 幽默與歡笑

在扶輪大家庭我們要時時保有「幽默與歡笑」。

「 幽默把玫瑰花展現出來，  
而將花的刺藏了起來。 」

1993-94 年度 RI 社長羅伯·巴斯 (Robert R. Bath) 提及美國名政治家曾說過的一句話。「幽默 (Humor)」我以為它不只是擺脫精神枷鎖的一種心理治療良方，也是人際緊張關係的「潤滑劑」。

我們在繁忙而又緊張的生活中想要調劑下我們緊張的神經。我們並不一定非要停下工作來放輕鬆。其實，只要在忙碌中懂得善用幽默的話語，也會令人身心愉快，讓人在會心一笑中得到休息。

幽默的快樂屬於一種解脫的快樂。在美國醫界更認為「幽默的笑聲」是種「靜態的慢跑」，它不但會使我們緊張的肌肉鬆弛，更進而有益於我們的心肝功能。一位富於幽默氣質的人，不但會懂得如何愉快的生活，更會將愉快帶給他人。因為，他體會到人性的兩面。一面是原則性，另一面則是戲謔

性。每當人際衝突對立，也就是雙方各自強烈堅持自己的原則因而形成緊張的關係時，他總會運用幽默大師林語堂所說「幽默是智慧之刀的一幌」，將他自己也把他周圍的人其咄咄逼人的刺藏了起來，而將人格中豁達、善良、隨和、歡笑等如同玫瑰花般高雅的特質展現出來。

多年的扶輪體驗，讓我覺得扶輪這麼複雜的組織就像一個巨大的機器，有許多機械零件。唯有我們用許多「幽默」的潤滑劑來滑潤機器，它才會順暢的運轉。同時，扶輪如同 RI 前社長巴斯所強調每位社友不但要擁有「智慧的心 (Intelligent Heart)」外，還需要能做到「親手服務」。也就是我們不僅是出錢，還要親自動手來服務，以我們的雙手為那些失去希望的人重建美夢。也只有在我們自己親手做時，才會體會到什麼叫做「超我服務」。當然如此認真的服務是一種相當嚴肅的工作。如同前面所提幽默則是一種擺脫精神枷鎖的良方。因此，RI 前社長巴斯要我們時時保有「幽默與歡笑」。因為保有這份幽默與歡笑不但能幫助我們為扶輪認真工作外，而且能在我們遭受挫折時支持我們，並在感到沮喪時能減輕我們的負擔。同時，德

語有句話說：「每個人的內心都藏著一個渴望遊戲的小孩。」我個人以為我們一方面要嚴肅的從事扶輪服務工作，同時，我們也要記得我們內心那個小孩，有時也需要遊戲。

因此，我們也需要共同來培養「扶輪生活文化」，就是一種樂觀、冷靜和幽默的氣氛，一種溫暖的扶輪環境。才能吸收到不是一般普通的紅花，而是如同含苞待放高雅的紅玫瑰花般優秀的社員，而且能使他們留下來落地生根。更進而藉由「幽默」使他們人格中咄咄迫人的刺藏了起來，而充分綻放出紅玫瑰般高雅的特質，使他們更豁達、更善良、更隨和、更加歡笑。如此幽默、溫馨的扶輪環境，才能吸引住年輕的新社員，才能給扶輪帶來新的才華、觀點、發展與創新的空間。

# 18

## 扶輪的核心價值 CORE VALUES

以下這五種價值是扶輪社員的基本特質，扶輪在 2007 年採用核心價值作為扶輪策略計畫的一部分。自從採用之後，這些核心價值也獲得理事會再次肯定，並受到全世界扶輪社員的大力支持。

**國際扶輪的核心價值為：**

**聯誼 Fellowship**

**正直 Integrity**

**多元 Diversity**

**服務 Service**

**領導力 Leadership**

有關核心價值的詳細資訊請閱讀 **Rotary** 網站

## 19

## 扶輪社員的責任

社員的責任是什麼？

扶輪社員能從扶輪得到什麼，就要看社員們給了扶輪什麼。許多項社員資格規定都是促使社員們能更充分享受扶輪經驗。

扶輪社是扶輪的基石，出席每週例會可使得社員們享受社內聯誼，並豐富社員的專業及個人知識。如果社員錯過本社之例會，歡迎藉著到世界任何扶輪社補出席例會，來擴大扶輪視野，保證社員們會在全球各地社區受到熱烈歡迎。關於例會地點及時間，請參考「公式名錄」（Official Directory）或國際扶輪網站（[www.rotary.org](http://www.rotary.org)）的 Club Locator 「尋找扶輪社位置」部分。

定期出席可以幫助社員們履行另一項重要責任—參與扶輪社服務計畫。社員們可以獲知本社參與當地及國際服務計畫的情形，並能將自己的時間及才華奉獻在有需要的地方。

為了保持扶輪社的強大，每個社員必須分擔引進新社員的責任。即使新社員也可以邀請貴賓參加例會或服務計畫。

扶輪的價值不言可喻，引起潛在社員對扶輪產生興趣的最好方式是讓他們親自體驗聯誼及服務。

使社員們保持對扶輪的興趣是扶輪領導人另一項責任。除了要有好的扶輪社聯誼之外，同時要如何使社員們儘早參加服務計畫。因為好的扶輪社聯誼與參加服務計畫是防止社員的流失的兩種最佳方法。

## 20

## 扶輪五大服務

扶輪五大服務是指哪些服務？

**扶輪五大服務途徑 (Five Avenues of Rotary Service)** 係指扶輪社之社務服務、職業服務、社會服務、國際服務、青少年服務。

### 1. 社務服務 (Club Service) :

扶輪社的第一項服務，牽涉到社員在社內必須採取行動來協助扶輪社成功地發揮其功能。亦稱作「扶輪的磐石 (the Base of Rotary)」，是指其為扶輪服務力量之基石。因而，促進扶輪社行政管理成功，不僅藉由出席例會、輔導新社員、參與各項計畫、委員會及理事會任職服務，並在外界活動中代表扶輪社，發掘拓展服務的機會。

### 2. 職業服務 (Vocational Service):

扶輪的第二項服務，為扶輪所獨具的特色，亦稱作「扶輪的靈魂 (the Soul of Rotary)」。目的是要在各種事業及專業中提高導德之標準；認識一切有益於社會的業務之價值；以及在各種職業中培養服務的理想。扶輪社所應扮演的角色包括推廣各

類有助於社員貢獻以符社會所需的計畫。扶輪社員所應扮演的角色包括在行為及事業上遵奉扶輪的準則 (Rotary Code of conduct)，以及參與扶輪社的各種計畫，藉以服務社會。

### **3. 社區服務 (Community Service) :**

扶輪的第三項服務，亦稱作「扶輪的心跳 (Heartbeat of Rotary)」、「扶輪的愛心 (the Heart of Rotary)」，社員以服務的理想，多方面努力種種的作為來為所居住的社區，提供實質而長效的公益貢獻，為扶輪建立良好的聲譽。有時與其他團體合作（如扶青社、扶少團及扶輪社區服務團），而以改進居住在扶輪社的疆界或城市內的人們的生活品質為目標。

### **4. 國際服務 (International Service) :**

扶輪的第四項服務。亦稱作「扶輪的願景 (the Vision of Rotary)」，以世界性聯誼為基礎，增進不同國家人們之間的瞭解、親善與和平。「國際服務」的努力實踐在於：舉辦國際慶典與活動、國際會議、國際教育和文化活動、扶輪基金會、世界性的社會服務。它包括了扶輪社員所能為促進國際瞭解、親善及和平而作的所有服務：經由認識其他國家的人民、文化、習俗、成就、期望及困難。方法

上可採取私人接觸、旅遊、出席會議、閱讀及通信，以及在扶輪社所有對其他土地上的人有幫助的活動及計畫方面合作，包括扶輪基金會計畫部分。

## 5. 青少年服務 (Youth Service)

2010 年增加新世代服務為第五大服務，2013 年改為青少年服務。

青少年服務，第五項服務途徑，認識青少年及年輕人透過領導技能發展活動、參與社區及國際服務計畫以及參與增進與促成世界和平與文化瞭解的交換計畫而實行的正面改變

所謂青少年是指 30 歲以下的年輕人，每個扶輪社員都有責任藉由增進他們的生活技能使其有美好的未來來培養青少年，同時並承認青少年需求的多樣性。鼓勵所有扶輪社及地區實施能滿足青少年基本需求的計畫：保健、人類價值、教育、以及自我發展。國際扶輪針對青少年而設的建構性計畫為：扶少團 (Interact)、扶輪青少年領袖獎 (RYLA)、青少年交換 (RYE)、新世代服務交換 (NGSE)。

2019 年立法會議更將扶青社納入成為 RI 的會員社。

## 21

### 扶輪典範

#### The Rotary Model

扶輪社員創造出方法提供一種誘惑的機會，使得世界兒童的死亡率在五年內降低一半。

#### 扶輪典範 (The Rotary Model)

扶輪典範 (The Rotary Model) 業已被證實有極大的成就，舉世皆認可的一樁大事，即扶輪最有價值的貢獻在於根除小兒麻痺等疾病的活動，該成功事蹟即通稱的「扶輪典範」。

扶輪典範能使得在世界各地幾百萬的兒童於一個星期內接受疫苗之接種成為可能。在扶輪參與該活動以前，很少有舉辦大型、昂貴且非常困難的活動。現在大量接種疫苗活動，又稱全國免疫日，簡稱「NID」，變成一項例行、有效益且幾乎是輕易的活動。事實上，每個國家都知道如何去運作。

扶輪典範業已鋪陳出運送救命的疫苗和疫苗相關物資（如殺蟲劑處理過的蚊帳）給予地球上的每一個孩童的通路。

扶輪典範保證是快速、有效率及低廉的運送。我們運輸的包括目前的疫苗諸如麻疹、和新的痢疾及肺炎雙球菌疾病疫苗，只要經核准即可加以製造。

根除小兒麻痺已到最後一哩路，大家一起努力，達成目標。

## 22

### 扶輪的倫理

一、扶輪的倫理是建立在「友誼」即

- (1) 親切
- (2) 友善
- (3) 無心機
- (4) 無利害關係
- (5) 誠懇
- (6) 猶如兒童時兩小無猜玩伴的「友誼」
- (7) 交朋友之目的是為朋友服務（扶輪宗旨第一條）。

二、扶輪的倫理，建立在「無分別心」。扶輪的友誼，沒有分別心，不分企業大小、財富多小、不分資深資淺、不分有擔任過扶輪職務或無擔任過扶輪職務、不分舊社員新社員、年長年小，不分在社會上階級地位之高低，都要一樣看待（同等），亦即對每一位社員都要親切、友善。只要進入扶輪世界，就不能有分別心，沒有大小之分，絕不使用任何頭銜如董事長或尊稱如大家長、總裁、長官……等，才能享受到真正的扶輪友誼。

三、扶輪的倫理，奉行扶輪禮節 (Rotary Protocol)。

扶輪有很多的會議及活動，每一位扶輪社員均需遵守扶輪禮儀，展現扶輪人修養及優質品味。

四、擔任扶輪職務是職責，既非地位也非權力，其職責是將自己過去的扶輪經驗及智慧分享社員一起工作。扶輪職務是由社員輪流擔任。無論擔任何種扶輪職務，其領導方法是尊重每位社員：

- (1) 多連絡
- (2) 多招呼
- (3) 多溝通
- (4) 多協調
- (5) 多鼓勵
- (6) 多聽各方意見
- (7) 多提供訊息
- (8) 整合資源

以共識解決事項。扶輪社員來自各行各業的菁英，各有不同之資源及豐富的經驗及智慧。領導人經由平時的友誼，自然知道如何尋找資源。

- 五、擔任扶輪職務、包括社長、地區總監、甚至 RI 社長，卸任後就是普通社員。社長是扶輪社員兼社長。地區總監、RI 社長都是扶輪社員兼任。卸任後就是普通的扶輪社員。因其對扶輪的奉獻，依循扶輪禮節 (Rotary Protocol)，予以尊重。
- 六、扶輪對於現任職務的人如現任社長、地區總監、RI 社長均最為尊重。對於年長或行動不方便或有病的社友應特別關心及照顧。扶輪與其他社團不同！扶輪不可有階級觀念，是一百年來扶輪前輩保羅·哈理斯、佩利、查斯萊，施卑爾斯等許多扶輪社員的智慧及風範。

「不要使用任何社會頭銜或稱謂」、「當所有的拘束與教條被拋棄時，友誼便趨於興盛」（保羅·哈理斯著：「我的扶輪生涯」）。如以扶輪社員為核心，每一社員被尊重，社員有參與感，扶輪才有活力。扶輪自然旺盛。在扶輪大家庭內每一個人都隨緣盡分，關心別人，無私付出。人與人之間和睦，服務社會、國家，世界自然和平。

## 23

### 扶輪的原點

#### 扶輪的原點之一 (23-34 號決議)

此份資料原稿自 RI 檔案庫找出

1. 扶輪的目的在於造就扶輪社員的人格（做人）--  
23-34 號決議。
2. 扶輪的成長由於原始的扶輪精神產生了有名的  
23-34 號決議。成為「扶輪宗旨（扶輪的目的）」  
的最高指導原則，尤其「扶輪宗旨」的前言至今  
仍然適用 23-34 號決議，並奉為扶輪的寶典。

23-34 號決議的重點其一：

確立了各扶輪社與國際扶輪的法定關係，即各扶輪社對於服務事項有自主權，國際扶輪無命令權，只能提出建議給各扶輪社（見 23-34 號決議 5、「程序手冊」「國際扶輪的基本方針」「尊重扶輪社自主權」）。因為各扶輪社均有自己的地理區域，全世界的扶輪社的社區有各自不同的文化、環境、習俗及生活方式，各不相同。所需求之服務

項目、內容及方法亦不全然相同。只有在地的扶輪社最瞭解自己社區的需求，非國際扶輪所能統一決定及命令（見 23-34 號決議 5.），此即為扶輪社的草根性。

扶輪社散在世界各角落，遍及全世界，如果全世界每一個扶輪社，都把自己的社區照顧好，即全世界之社區均同時提升生活品質及改善環境，全世界將變成安和樂利的社會。此為扶輪與其他社團所以不同的地方，也是扶輪的基本功能及特色（扶輪的原理及價值），亦是扶輪社的草根性。

## 扶輪的原點之二 (23-34 號決議)

23-34 號決議的重點其二：

扶輪社所舉辦的各種服務是為訓練、培養及鼓勵扶輪社員的服務精神，亦即培養及造就扶輪社員如何做人（人格），各種服務及活動均應由每一扶輪社員親自參與（即共同的服務，不能只出錢），才能達到培養扶輪社員服務精神的效果（見 23-34 號決議 6.g）。扶輪是互相鼓勵、彼此教育的團體（扶輪社員均為各種職業的負責人，各有豐富的經

驗及智慧，均應將自己的經驗及智慧貢獻出來，互相交換、互相鼓勵、互相教育，此為職業分類功能之一），在扶輪社內大家都是同等沒有階級上下之區別。

扶輪社員透過參與各種服務活動，學習及培養扶輪精神（寬容、友誼、服務）、職業道德、四大考驗、超我服務等，具有服務精神的扶輪社員，名醫變為良醫、名律師變為良律師、名企業家變為良企業家。扶輪的目的（扶輪宗旨）在於培養及造就扶輪社員的人格，就是要每一扶輪社員變為有服務精神，有寬容心，處處為別人設想，對每一個人都友善，將此融入日常生活、變成生活的一部分。此為扶輪社員進入扶輪社最重要的目的（見扶輪宗旨前言）。

如果全世界的每一個扶輪社員都具有職業道德、扶輪精神、四大考驗（尤其誠實）、又會關心別人，站在別人的立場設想，成為社會的模範。扶輪社的各種活動，包括例會及各種服務活動等皆為人生的道場。再以扶輪社員在社會上的地位及影響力，影響扶輪以外的人（包括同業及社區居民等，此為職業分類功能之二），如果社會上人人都具有

扶輪精神、職業道德、誠實做人、誠實做生意，和睦相處，成為一股強而有力、安定社會的力量。世界就變成和諧、美麗的人間天堂！外界對於扶輪社員及扶輪社之肯定及尊敬其原因亦在此。

以上是 **23-34** 號決議及扶輪宗旨的內涵，尤其是 **23-34** 號決議是扶輪的原理及價值，也是扶輪的原點。

## 24

### DEI：多元、平等、包容

在扶輪，我們都瞭解，為了實現我們對人們結合力量、採取行動創造持恆改變的願景，我們必須培養多元、平等和包容的文化。

我們以多元為貴，並歡迎多元背景人士的貢獻：不論其年齡、種族、族群、膚色、身心障礙、學習方式、宗教、信仰、社經地位、文化背景、婚姻狀況、語言、性別、性傾向和性別認同，以及意見、思想、價值觀和信念，都誠摯歡迎。

瞭解到某些群組的個人在加入、參與和領導上都曾遭到阻礙，因此我們承諾在扶輪的各層面，包括與社區的夥伴關係上，都將致力推動公平與平等，使每位人士都能獲得必要的資源、機會、人脈網絡和支援，以茁壯成長。

我們相信人的外在和內在特質使其成為獨一無二的個人。我們也致力於締造每個人都感覺受重視與接納的包容文化。

為實踐正直的價值觀，我們致力於開誠布公的說明我們組織在 DEI 歷程中的進展，並繼續學習和改進。

## 25

### 扶輪基金會

#### The Rotary Foundation

扶輪基金會是由美國堪薩斯扶輪社於 1917 年所捐贈的美金 \$26.50 元而開始的——那些是當年國際年會所剩下的結餘。

在那同一年更早的時候，國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫 (Arch C. Klumph) 曾建議成立類似的基金。而最早的一筆由扶輪基金會提供之獎助金是捐給國際殘障兒童協會，國際服務的理想就此成長。在過去短短的 20 年間，扶輪已經捐獻超過十多億美元投入為根除小兒麻痺 (End Polio Now) 而努力，感謝扶輪社裡每位曾經支持這計畫的社員。

專業義工 Charlotte Lunsford 說：「通常我們不會完全知道那些我們曾經接觸過以及關心過而改善生活的人，因為行動有時會無法看到多種結果，重要的是你確實關心並賦予行動。」因此，請您即時做年度捐獻吧！

扶輪基金會是一個非營利的法人。每年收到的捐獻達 7,000 萬美元以上，並撥出約 6,500 萬美元以支持各扶輪社及地區執行人道及教育計畫。

來自扶輪社員的捐獻分別歸入基金會的年度基金 (Annual Fund) 及永久基金 (Endowment fund)。前者透過扶輪基金會各項計畫提供地區獎助金 (District Grant) 及全球獎助金 (Global Grant)；後者是一個收入型基金，只有基金的獲利部分才會用於支持扶輪基金會各項計畫，藉此確保扶輪基金會的永續發展。

扶輪社員們所捐的每一塊錢均用於資助人道及教育計畫來使扶輪社員們有能力擴大國際服務。扶輪社及地區可向扶輪基金會申請獎助金，以利在全世界執行許多有價值的服務計畫。

扶輪基金會的宗旨：「**Doing good in the world** 行善天下」，其使命在於透過增進健康、提供高品質的教育、改善環境及減輕貧窮，來協助扶輪的社員促進世界瞭解、親善與和平。

## 26

### 扶輪社學習引導人 Learning Facilitator

扶輪地區有很多學習會議，如 DTTS / PETS / DTA / GMS / DMS / DRFS / DPIS，但能夠參加的社員畢竟有限，比如 DLA 最多人參加，但頂多也是地區社員的四分之一，為彌補學習的不足及傳達扶輪資訊，國際扶輪建議每個扶輪社可以設一位社學習引導人 (Club Learning Facilitator) (2024 01 Code of Policies 8.050.1)，由社長當選人委任合適前社長 (PP)，經地區 CLFLS 學習合格，負責社學習計畫，執行社內學習工作。

社學習引導人可成立社學習委員會（邀請 PP 參加），規劃全年度及每一月內所有社員學習課程。

#### 社學習引導人重點工作：

- ◎ 敦促貴社的領導人參加地區各項學習會議。
- ◎ 安排新社員學習，如：E-Learning。
- ◎ 規劃原有社員持續的學習包括扶輪知識及扶輪禮儀。

- ◎ 擬訂提升社員領導力的學習計畫及協助社的策略計畫。
- ◎ 經驗分享：加入 FB Club Learning Facilitator 社學習引導人聯誼會。
- ◎ 鼓勵社員上 RI 網站 Learning Center 學習中心（有中文教材）。

2023 年 4 月，RI 理事會變更「Club Trainer 社訓練師」為「Club Learning Facilitator 社學習引導人」。

註：DTTS 地區團隊訓練研討會

(District Team Training Seminar)

PETS 社長當選人訓練研討會

(President-Elect Training Seminar)

DTA 地區訓練講習會

(District Training Assembly)

GMS 獎助金管理研討會

(Grants Management Seminar)

DMS 地區社員發展研討會

(District Membership Seminar)

DRFS 地區扶輪基金會研討會  
(District Rotary Foundation Seminar)

DPIS 地區公共形象研討會  
(District Public Image Seminar)

## 27

## 扶輪歌唱的由來

芝加哥扶輪社之創社社員哈利·雷克斯 (Harry Ruggles) 是於保羅·哈理斯的辦公室所舉行的第二次扶輪社會議時開始加入，當時陪同他一起出席的還有不動產交易商 Real estate dealer 威廉·詹森 (William Jensen) 和鋼琴製造商 Piano manufacturer 亞柏特·懷特 (Albert White)。

哈利·雷克斯 (Harry Ruggles) 通常被稱為「第 5 位扶輪社員 “The fifth Rotarian”」為人言辭極短又頑固，這個並不富有的印刷店主人入社時，大家都懷疑他是否適合於扶輪活動。然而他卻提議為調和例會之氣氛最好每次例會唱歌。為此博得不朽之名聲，使扶輪增加了和諧光輝。

今日普遍之扶輪歌曲有 144 首，其中實際上獨屬扶輪之歌曲只有 46 首，經典的 “R-O-T-A-R-Y” 及 “Vive Le Rotary” 兩首都在正式的扶輪場合演唱。

由此可知，只要能夠使會場之氣氛趨於祥和，任何適當之歌曲都可以採用。

有些 RI 社長、地區總監在其年度也譜製歌曲，激勵社友，但年度過了，逐漸淡忘。也有歌曲如〈這是咱的扶輪社〉，歌詞感人，樂曲動聽，常為社員吟唱。

## 28

## 職業分類原則

職業分類原則是從扶輪創始社員所發展而成的，約定扶輪社所屬社區中每種行業只能有一位社員為代表。雖然 2001 年立法會議放寬同一職業分類得有五位社員，使此一觀念的範圍略為擴大，然而保持社員均衡的政策仍為扶輪的基本信條。這樣可以由扶輪的社員資格涵蓋社會上的服務行業。同時可以使扶輪社成為當地社區事業與職業生活的真實縮影，基於各種不同的興趣而集合在一起培養聯誼，達成共同的服務目標。

每一種職業分類表示該社員的主要事業或職業活動，該職業分類亦賦予這位社員在其職業上保持扶輪提倡的崇高道德標準。

### 均衡的社員組成

扶輪社社員應多元化，社員組成也需均衡，避免過度集中單一事業或某些專業。同一職業分類現職社員人數不得超過社內現職社員總數的百分之十。有些歷史悠久的扶輪社可能現有遞補的職業分

類已經不夠均衡，應即檢討並設法達成均衡的社員組成，以利未來發展。

因應世界潮流及網路蓬勃發展，2019年立法會議通過職業分類限額由各社理事會決定。

## 29

## 「國際扶輪」非「國際扶輪社」

「國際扶輪」是全世界各扶輪社之聯合會 (Association)，其會員為全世界各扶輪社，亦即各扶輪社為「國際扶輪」之會員社。

「國際扶輪」是一個美國伊利諾州非營利法人，其組織定名為「Rotary International」英文簡稱「RI」，中文稱為「國際扶輪」，不可誤稱為「國際扶輪社」。

目前「國際扶輪」全世界有 120 萬扶輪社員（37,000 個扶輪社）及 21 萬扶青社員（11,000 個扶青社）遍布於 200 多個國家及地理區域。分屬於 541 個地區 (District)；所有地區分屬 34 個地帶 (Zone)；所有地帶再劃分為 41 個區域 (Region)。

地帶及區域之劃分主要為安排選舉及教育訓練。

2017 年以來有些地帶 (Zone 8 & RIBI) 社員驟降，2022 年起採取區域化試驗 (Regionalization Pilot)，成果如何，尚不得而知。

## 30

### 職業服務 & 扶輪社員行為準則

職業服務是扶輪第二項服務途徑。其目的在各種事業及專業上推廣崇高道德標準；認識一切有尊嚴職業之價值以及在各種職業中促進服務的理想。社員的角色應根據扶輪原則來行事及經營其事業。

職業服務乃是扶輪促進並支持把服務的理想應用在所有職業的途徑。

#### 職業服務的理想：

1. 在所有的職業上遵守並促進最高的道德標準，包括對雇主、雇員、同事的忠誠，及用正當的態度對待他們及競爭者、大眾、以及所有在事業上及專業上相來往的人。
2. 認識一切有益於社會的職業價值，不只限於個人或扶輪社員而已。
3. 貢獻自己的職業成就以解決問題並滿足社會需求。

職業服務不但是扶輪社的責任，也是每個社員的責任。扶輪社扮演的角色是以實例發展有助於社員發揮職業專長的計畫，促進目標的達成。社員

所扮演的角色是依據扶輪揭示的高道德標準原則，配合扶輪社的推廣，在事業上、專業上身體力行。

「扶輪社員行為準則」業經 2019 年 1 月國際扶輪理事會通過，供扶輪社員使用（扶輪政策彙編 8.030.2）

### **扶輪社員行為準則 (Rotarian Code Of Conduct)**

作為一位扶輪社員，我將：

- 一、在我的個人與專業生活中，以正直與高道德標準行事。
- 二、以公平態度與他人相處，並且尊重他人及其職業。
- 三、利用我的專業技能，透過扶輪，來輔導年輕人，協助有特殊需求者，並改善我的社區及全世界人們的生活品質。
- 四、避免對扶輪或其他扶輪社員產生負面影響的行為。
- 五、協助在扶輪的會議、盛會、與活動中維持免於受騷擾，舉報任何疑似的騷擾，並協助確保舉報此騷擾事件的個人不受報復。

## ROTARIAN CODE OF CONDUCT

*The following code of conduct has  
been adopted for the use of Rotarians:*

As a Rotarian, I will

- 1) Act with integrity and high ethical standards in my personal and professional life
- 2) Deal fairly with others and treat them and their occupations with respect
- 3) Use my professional skills through Rotary to mentor young people, help those with special needs, and improve people's quality of life in my community and in the world
- 4) Avoid behavior that reflects adversely on Rotary or other Rotarians
- 5) Help maintain a harassment-free environment in Rotary meetings, events, and activities, report any suspected harassment, and help ensure non-retaliation to those individuals that report harassment.

## 31

## 扶輪年度主題

## Rotary Annual Themes

每年 1 月份為總監當選人 (DGE) 訓練和聯誼而召開的國際講習會 (International Assembly, IA) 上，確定會有兩件事情，其中之一是他們會帶回許多閱讀的資料和一個新的「扶輪年度主題」的宣告。

「主題」這個傳統是源自於 1947-48 年度國際扶輪前社長 S. Kendrick Guernsey，他提出“Enter to Learn, go forth to serve”（進來學習，出去服務）的扶輪主題，該主題至今仍然是最能激勵扶輪人的一句話。

1949-50 年度國際扶輪前社長 Percy Hodgson 的扶輪主題揭示其任期內的四個目標：其中是要將職業服務原則更加好好的應用，並透過國際服務計畫去奉獻於世界的瞭解與和平；儘管 Hodgson 前社長其 83 個字的文告較今日短短的主題來得長，然而社員們想藉主題來發揚扶輪，並支持國際扶輪社長服務年度計畫那份熱誠，至今依然不變。

其他早期的主題包括：

- ◎ 1962-63 年度 Nitish C. Laharry 前社長：  
“Kindle the Spark Within”（點燃扶輪的火花）
- ◎ 1971-72 年度 Ernst G. Breitholtz 前社長：  
“Good Will Begins with You”（扶輪精神，善  
意為先）
- ◎ 在 1910-47、1948-49、1951-53 這些年度未提  
出扶輪年度主題。

後來有幾位國際扶輪前社長提出年度主題時還包括主題圖樣及領針式樣。至於主題領帶及圍巾是於 20 世紀 90 年代才引進扶輪主題，一直持續至今，每年年度主題及其圖樣、領針式樣、領帶及圍巾等相關都會在一月份國際講習會上公開宣布。

1998-99 年度扶輪主題“Follow Your Rotary Dream”（追求你的扶輪夢想）的圍巾是由該年度國際扶輪社長 James L. Lacy 與他的妻子 Claudine 所設計。

2014-15 年度國際扶輪主題“Light Up Rotary”（光耀扶輪），由來自台灣的第一位華人社長黃其光 (Gary C K Huang) 提出。

2023 年 10 月 RI 理事會決議自 2025-26 年度起不再設立年度社長主題及標誌。

## 32

## 國際講習會

## International Assembly

國際扶輪每年 1 月舉行國際講習會 (International Assembly)。

**一、講習目的**

國際講習會 (IA) 提供：

1. 扶輪教育、行政知識給予地區總監當選人 (DGE)，激勵且啟發他們領導、訓練、及激勵扶輪社及扶輪地區領導人之實際技巧，並對社長當選人 (RIPE) 所宣布之年度主題的解釋及實施方法說明。
2. 關於扶輪目前優先工作及行動之訊息。
3. 地區總監當選人及其他出席人員有機會，討論及計畫在下一年度如何實行扶輪計畫及活動。

**二、舉辦日期**

國際講習會第一次 1919 年在芝加哥舉辦，以後每年舉行一次，通常 1 月在美國加州聖地牙哥舉行，後來移到佛州奧蘭多舉辦，因新冠疫情，

也以線上方式辦理。具體時間及地點應根據國際扶輪細則規定決定。

### 三、講習會主辦人

國際扶輪社長當選人 (RIPE) 應負責講習會節目，並督導講習會籌備之各委員會主委。

### 四、應出席人員

1. 地區總監當選人 (DGE)。
2. 國際扶輪社長 (RIP)；國際扶輪社長當選人 (RIPE) 及其他理事 (RI Director)；社長提名人 (RIPN) (如已提名)；理事當選人；理事提名人；基金會保管委員 (TRF Trustee)；秘書長；英愛國際扶輪職員提名人；以及其他指定正式參加人員。
3. 出席者僅限於參加人員及配偶。

### 五、重要事項

社長當選人 (RIPE) 發表下年度「扶輪主題」並說明如何實施其計畫，勉勵各扶輪社達成目標。2015年起年度「扶輪主題」圖案不再有扶輪 Logo。2023年10月RI理事會決議自2025-26年度起不再設立年度社長主題及標誌。

## 33

### 扶輪宗旨之歷史沿革

**1906** 第一個扶輪社是於 1905 年 2 月在芝加哥成立，在 1906 年 1 月份刊載的章程中有如下記載：

- 第一、在其社員間促進彼此利益
- 第二、促進友誼及其他相關社團之所需
- 第三、提升芝加哥之最大利益並發揚市民的榮譽及公德心

---

**1907** 8 月在全國扶輪社年會中通過以下的宗旨：

- 第一、在全美國相關扶輪社延伸及發展扶輪的精神
- 第二、統一全美相關扶輪社之工作和原則
- 第三、喚起並激勵市民之榮譽感及公德心
- 第四、推廣進步及誠實的商業道德
- 第五、促進其他扶輪社社員間之商業利益

---

**1912** 8 月在德盧斯舉辦的年會中，將該機構改為「扶輪社國際協會」同時扶輪宗旨更改如下：

- 第一、標準化扶輪的精神並促使所有扶輪社如果合乎當地條件時採用
- 第二、鼓勵及促進全世界商務中心創立扶輪社
- 第三、對各扶輪社員及社區，研討目前扶輪社的工作及其價值並釐訂對扶輪社有利的資訊
- 第四、在全球不同國家、城市及相關扶輪社社員間商業和專業領域，廣泛的促進如兄弟般扶輪友誼及彰顯扶輪精神

在當時，核定扶輪社的章程和施行細則，其宗旨如下：

- 第一、確認所有合法職業之價值，同時尊重每一社員的職業為服務社會的機會
- 第二、在商業及專業鼓勵高道德標準
- 第三、用交換理念及商業的方式以增加每一社員之效率
- 第四、應用科學的方法促進服務的機會及輔助其成功
- 第五、激發社員在公共福利的利益及與其他城市開發之合作

**1915** 於舊金山舉行的扶輪年會，國際協會的扶輪宗旨更改如下：

- 第一、統一及宣導扶輪的原則及實施情況
- 第二、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社
- 第三、研討目前扶輪社的工作及其對各自扶輪社員及地區之價值，並釐清因此對扶輪社有利的資訊
- 第四、促進扶輪友誼

在該年會中，增加第六宗旨，同時強化第五宗旨，因此扶輪社的宗旨變成如下六項：

- 第一、確認所有合法職業之價值，同時尊重每一社員的職業為服務社會的機會
- 第二、在商業及專業鼓勵高道德標準
- 第三、用交換理念及商業的方式以增加每一社員之效率
- 第四、應用科學的方法促進服務的機會及輔助其成功
- 第五、在每位社員之社區加強公共福利之關懷，並與其他民間、社會及工商界合作
- 第六、激發每一社員服務他人及社會之意願

**1918** 在美國堪薩斯城舉行的年會中，扶輪宗旨更改如下：

第一、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社

第二、協調、統一及指導其他扶輪社之工作和活動

第三、透過其各自及相關的扶輪社活動以激勵和加強：

1. 在商場及專業領域要高道德標準
2. 在企業界以服務為基本
3. 每一位扶輪社員在社區內之公益、商業、社會福利要扮演積極的角色
4. 促進廣泛之交往關係以成為服務的機會及成功之助力
5. 理念及商場資訊之交換可增進扶輪社員之溝通效率
6. 確認每位社員合法的職業以為服務社會的機會

第四、創作與採納及保存一標誌、徽章或其他國際扶輪佩章以為扶輪社員專用（有關扶輪的宗旨沒做改變）

**1919** 在鹽湖城舉行的年會沒有更改扶輪的宗旨，但扶輪社的模範章程第二條更改如下：

宗旨鼓勵及強化：

1. 在商業及專門領域之高道德標準
2. 服務的典範作為所有優良企業的基礎
3. 每位社員在民間、商場、社交及社區的道德與福利事業扮演積極的角色
4. 促進社員廣泛交流以提升服務機會
5. 理念之交流和商情之交換以提升扶輪社員效率
6. 確認每位扶輪社員之合法職業以為服務社會之機會

（註：要注意到這些扶輪社之宗旨要包括國際協會在 1918 年所認可之第三款之規定）

---

**1921** 在愛丁堡之年會，將國際協會第四項宗旨改為第五項，同時增加第四條宗旨，因此扶輪的宗旨更改如下：

- 第一、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社
- 第二、協調、統一及指導其他扶輪社之工作和活動

第三、透過其各自的及相關的扶輪社的活動以激勵和加強：

1. 在商場及專業領域要高道德標準
2. 在企業界以服務為標準
3. 每一位扶輪社員在民間、商場、社會和社區要扮演積極的道德角色
4. 促進廣泛之交往關係以為服務的機會及成功之助力
5. 理念及商場資訊之交換可增進扶輪社員之效率
6. 確認每位社員合法的職業以為服務社會的機會

第四、在全球所有扶輪服務的國家經由商業及專業人士促進和平及善意

第五、創作、採納及保存一標誌、徽章或其他國際扶輪佩章以為扶輪社員專用

---

**1922** 在洛杉磯舉行年會，將該機構定名為「國際扶輪 Rotary International」，宗旨變更如下：

- 第一、服務的精神是所有有價值企業之基礎
- 第二、在商業及專業領域要有高道德標準

- 第三、每一扶輪社員要將服務的精神應用於其各自、商業及社區生活
  - 第四、認識更多人以擴展服務的機會
  - 第五、尊重所有有用的職業和每位扶輪社員之職業為服務社會之機會
  - 第六、由全世界扶輪人商業和專業人士之友誼交換以促進瞭解、善意及國際和平
- 

**1927** 在比利時奧斯滕德召開的世界年會，將《Rotary》自第六宗旨中拿掉，使其變成如下：

- 第六、經由全世界商業和專業人士之友誼交換以促進瞭解、善意及國際和平以達到服務的目的
- 

**1935** 在墨西哥市舉行的年會，又將六項宗旨改回四項。以前的第四項變成第一項，前第二項及第五項變為第二項，第三項仍然為第三項，以前的第六項將 **international** 重新定位變成第四項，因此宗旨變成如下：

- 第一、認識更多人以擴展服務的機會
- 第二、在商業及專業領域要有高道德標準；

尊重所有有用的職業和每位扶輪社員  
之職業為服務社會之機會

第三、每一扶輪社員要將服務的精神應用於  
其各自、商業及社區生活

第四、經由全世界扶輪人商業和專業人士之  
國際友誼交換以促進瞭解、善意及國  
際和平以達到服務的目的

---

**1951** 在美國紐澤西州的大西洋城舉辦的年會，修  
改國際扶輪章程第三條第一款及標準扶輪社  
規章第二條第一款，將扶輪的宗旨改為單一  
宗旨如下：

「扶輪的宗旨是激勵和強化服務的理念作為  
有價值企業之基礎，特別在激勵和強化面」  
（其他的文句不變）

## 34

## 社區服務聲明

## STATEMENT ON COMMUNITY SERVICE

1992 年立法會議通過下列社區服務聲明：

扶輪社區服務旨在鼓勵與培養每一位扶輪社員能把服務理想應用在其個人、事業及社區之生活。

為了實現此項服務理想之應用，各扶輪社乃展開各種活動，使他們的社員有充分的機會參與各種服務。為了輔導扶輪社員並制訂扶輪社區服務活動的政策，乃確定下列各項原則：

社區服務是每位扶輪社員示範「超我服務」的好機會。改善社區居民的生活品質並為大眾利益服務是每位扶輪社員與扶輪社所立下的承諾與社會責任。

基於此一精神，扶輪社員應：

1. 定期檢討社區中的服務機會，並使每位社員參與評估社區的需要；
2. 儘量利用社員特殊的職業才能與業餘才藝，以施行其社區服務計畫；
3. 依據社區的需要，衡量扶輪社在社區的地位與潛

- 力來啟動服務計畫，因為每一種社區服務活動，不論其規模多麼小，都是重要的；
4. 與扶輪社輔導的扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、扶輪社區服務團及其他團體密切合作，以協調社區服務工作；
  5. 找出可透過國際性的扶輪計畫與活動來擴展社區服務計畫的機會；
  6. 在適宜且可行的情況下，使社區參與施行社區服務計畫，包括提供所需的各種資源；
  7. 依照國際扶輪的政策與其他組織合作，以達成社區服務目標；
  8. 使其社區服務計畫獲得大眾適當的肯定；
  9. 扮演觸媒的角色，以鼓勵其他組織共同參與社區服務工；
  10. 在適當時機把後續計畫的責任交給社區組織、服務組織、或其他組織接辦，使扶輪社可以參與新的計畫。

國際扶輪是各地扶輪社的聯合會，有責任傳播社區服務需求與活動訊息，並隨時建議各種長短期計畫，以促進實現扶輪宗旨並自願意參與的扶輪社員、扶輪社及地區的同心協力中受益。

## 35

## 扶輪策略計畫

## ROTARY' S STRATEGIC PLAN

## 扶輪的願景聲明：

我們一起展望的世界裡，人們結合力量，採取行動，在自身、社區及全球各地創造持恆的改變。

自從扶輪於 1905 年創設以來，一貫以建立個人和專業上的連結及服務他人的需求為扶輪經驗的核心。全球各地的扶輪社之能夠提供如此經驗是扶輪力量的實證。

在我們面臨即將消除小兒麻痺症之際，我們需要為下一個挑戰有所準備。而現在正是邁向實現新願景的時機。這是推動我們聚結更多人士，加強影響力，創造持恆改變的新願景。

今天的社會不再是 1905 年的社會，不同於前的人口分布，加速的變化，以及科技提供的連結和服務的新機會。然而，聯誼、正直、多元性、服務及領導力，則是扶輪永恆不變的固有價值。藉由尊重過去並積極迎向未來，我們能夠隨著時代的變遷革新且興旺。

為了實現國際扶輪及扶輪基金會的願景，下面的 4 個優先事項將引導我們未來 5 年的活動。

## 增加我們的影響

### (INCREASE OUR IMPACT) :

扶輪致力於改善人們的生活。為了執行廣泛的服務活動，社員們獻出義工時間和財務資源，而扶輪將以更正確的方法衡量活動成效和結果。扶輪為了繼續吸引社員、夥伴及捐獻者，我們將更聚焦於計畫活動以及提供持恆影響的證據。

#### 目標：

- 根除小兒麻痺，並善加利用自此活動所獲的經驗與遺澤
- 將焦點放在扶輪計畫和可提供的益處
- 提高我們發達成和衡量影響的能力

## 擴展我們的觸及

### (EXPAND OUR REACH) :

人們不斷地追求改善世界和互相連結的各種方法。扶輪能夠如何幫助他們實現願望？創造有更多人士及組織能更深層的參與的機會。社的重要性

是不會變的。但是，為了擴展扶輪的觸及，我們需要以嶄新的方式迎接更多參與扶輪的人士，使他們能以有意義的方法互相連結，採取行動。

### 目標：

- 擴展社員及參加者的基盤，以及參與的多元化
- 開發參與扶輪的新管道
- 使扶輪更開放，更有吸引力
- 提升對我們的影響力及品牌的認識

### 促使參與者的投入

#### (ENHANCE PARTICIPANT ENGAGEMENT)：

我們瞭解各社在變化迅速的今天所面臨的挑戰，因此扶輪將幫助各社增進社員的參與和續留。藉由支持扶輪社將重點放在社員可得的社經驗和價值，我們提供社員及其他參加者有並肩服務，互相連結等有意義的扶輪經驗。

### 目標：

- 支持扶輪社促成社員的積極參與
- 制定以參加者為主提供價值的方法
- 提供建立個人及專業關係的新機會

- 提供領導力的開發和技能的培訓

## 增強我們的適應能力

### (INCREASE OUR ABILITY TO ADAPT) :

為了達成我們的願景，並與恆變的世界趨勢齊步前進，我們的組織構造和組織文化都必須演進。我們必須以有效率、有彈性和能奏效的營運及治理結構，為所有的參加者提供業務服務。

#### 目標：

- 建立重視調查研究、創新、不畏風險的組織文化
- 精簡治理、結構和程序
- 檢測治理方式，鼓勵多元觀點的決策方式

2017 年 RI 建議各地區及扶輪社成立策略計畫委員會規劃未來 3-5 年的發展目標。

以上四個優先事項列為扶輪行動計畫，並導入扶輪社中央系統 Rotary club Central 資源，全面推廣。

有關扶輪的策略計畫的詳情，請上扶輪網站

<https://www.rotary.org/en>

## 36

國際扶輪年會  
RI Convention

國際扶輪年會 (Rotary International Convention) 於每個扶輪年度的最後三個月（四月、五月和六月）之間舉行，每年在不同的城市舉辦。

目的在國際階層激勵所有扶輪社員並提供資訊，分享一年來的成果，尤其是認識下屆國際扶輪社長、地區總監當選人、及扶輪社和國際扶輪其他下屆職員；他們可以藉此與各扶輪社及地區接觸，進一步發展扶輪，擴大服務。同時，國際年會也是為了慶祝在扶輪建立的終生友誼，讓各扶輪社員藉由此慶典將友誼與服務，依據扶輪準則及目標連繫到全世界。

- ◎ 1994 年國際扶輪年會在台北舉行，Slogan 為「乾杯在台北」。
- ◎ 2012 年在泰國曼谷。
- ◎ 2015 年在巴西聖保羅舉行。
- ◎ 2026 國際扶輪年會在台北舉辦。

## 37

### 23-34 號決議之由來 及其主要內涵

23-34 號決議之由來及其主要內涵：

一、扶輪社員都是各行各業的菁英，扶輪成立當時，友誼的成分居多，由於友誼相聚自然談到事業上的意見交流，後來將服務的理念融入職業中演變為職業服務，進而發展出對社會服務之理念，而以「服務」為扶輪活動的中心思想。

1. 早期的扶輪社員，有一部分不滿於扶輪僅重視個人的道德觀，而主張應為對需要的人伸出援手的團體服務。1917 年德州休士頓扶輪社的社員梅爾文·瓊斯 (Melvin Jones) 對於扶輪社「我的服務 (I Serve)」不滿，主張「團體服務 (Group Serve)」，離開扶輪另創立獅子會。梅爾文·瓊斯離開扶輪以後，扶輪內部圍繞此問題，主張扶輪應為救濟的服務團體的社員及保護扶輪社基本理念即重視個人職業道德、誠實信用等品德及利益的社員針鋒相對發生了大爭論，延宕數年。

2. 迄 1923 年聖路易斯扶輪世界年會雙方平息爭論，在大會上通過了留芳史冊的著名宣言 23-34 號決議。

## 二、23-34 號決議主要內涵為：

1. 扶輪是一種服務的人生哲學，以服務作為扶輪社員的一種生活方式。
2. 確定了國際扶輪與扶輪社的法定關係。即以扶輪社為主體。扶輪社對於服務事項有自主權。而扶輪社又以扶輪社員為主體。一切活動視為培養社員的人格。
3. 扶輪的目的在於鼓勵及培育所有扶輪社員在其個人生活、職業生活及社會生活都要有服務的理念，扶輪社的各種服務計畫及活動在此基礎上才能成立。
4. 對於扶輪社的社會服務，唯有把給予扶輪社員訓練作為一項實驗才能考量。
5. 所謂扶輪社的服務是從每一個社員開始，要培育每一個社員都能具備服務、奉獻、更加善良的的品德，這正是扶輪社的責任和義務。扶輪社所提倡的各種各樣的計畫或活動項目，應為其達成目標的實驗手段。

## 1923 年社區服務聲明

### 1923 STATEMENT ON COMMUNITY SERVICE

1923 年國際年會通過，並於以後各次國際年會陸續修改。基於其歷史價值，將之納入程序手冊。（扶輪政策彙編 8.040.1.）

在扶輪，社區服務旨在鼓勵並促進每位扶輪社員在自己的個人、事業及社區生活上應用服務的理想。為了實踐服務的理想，許多扶輪社發展了種種可提供社員服務機會的社區服務活動。為了使扶輪社員及各扶輪社有所遵循，並形成扶輪對社區服務活動的政策，茲認為並接受下列原則是正確的且有約束力：

1. 基本上，扶輪是一種人生哲學，它企圖調和長久存在於私慾與服務他人之職責及衝動間的矛盾。它是一種服務的人生哲學——「超我服務」，而且是根據務實的「服務最多，獲益最大」道德原則。
2. 大體上來說，扶輪社是一群代表各種事業及專業的人士和社區領導人，他們接受了扶輪服務的哲學，並且以下列為目的：

第一，共同研究以服務為事業及生活快樂之真正

基礎之理論；第二，共同以實際的行動在他們自己身上及社區上證明這個理論；第三，各人將這個理論在自己的事業上及日常生活上實踐；第四，個別地及集體地以積極的言行促使所有扶輪社員及非扶輪社員接受這個理論並實踐之。

3. 國際扶輪為一組織，其存在之目的為：

- (1) 維護、發展扶輪服務的理想，並作世界性之宣傳；
- (2) 建立、激勵、協助、及在行政管理上督導扶輪社；
- (3) 作為扶輪社員們研究問題的意見交換中心，以及用幫助性的建議而非強迫的方式，將他們的作法及經各地許多扶輪社證明為值得做，且在國際扶輪章程中闡明之扶輪宗旨範圍內，且不會混淆宗旨之社區服務活動，予以標準化。

4. 因為服務者必須行動，扶輪不只是一種態度，扶輪哲學也不光是主觀的，而是必須變成客觀的行動；扶輪社員個人及扶輪社必須實踐服務的理論。因此，在此處所提保障之下，建議扶輪社採取共同行動。期望每一扶輪社在每一會計年度結

束之前主辦一項主要社區服務活動，如果可能最好年年的活動都不一樣。該活動應根據社區實際的需求，而且應要求社裡所有社員共同合作。此項活動是在各社經常性激勵其社員服務社區的計畫之外。

5. 每一扶輪社在選擇社區服務活動時，有完全自主權，可選其所中意且適合社區者不准任何扶輪社舉辦混淆扶輪宗旨或有害扶輪社成立之主要目的的社區服務活動；雖然國際扶輪可對一般活動加以研究、標準化及發展，也可以對有關事項提出建議，但絕不可禁止任何扶輪社舉辦任何社區服務活動。
6. 有關各扶輪社如何選擇社區服務活動，雖然沒有規定，下列原則可供參考遵循：
  - (1) 由於扶輪的社員人數有限，唯有在沒有適當的公益或其他組織可代表整個社區發言或行動的社區，扶輪社才可從事需要整個社區大眾的積極支持才能成功的全面性社區服務活動；而且，在有商會存在之地方，扶輪社不應侵犯或擔任其功能，可是作為忠於服務原則而且受過這方面的訓練的個人，扶輪社員

應為商會之一員並積極參與，而且作為社區的公民，應對每一個一般性社區服務活動發生興趣，並且在能力許可範圍內盡力提供金錢及服務；

- (2) 一般說來，任何扶輪社皆不應正式公開支持任何計畫，無論它是多麼傑出，除非該社準備且願意承擔完成所支持之計畫之全部或部分責任；
- (3) 雖然宣傳效果不應作為扶輪社選擇活動的主要目標，以作為擴大扶輪影響的手段，一個成功且值得做的扶輪社計畫應獲得適當的宣傳；
- (4) 扶輪社應避免做重複的努力，而且一般而言不應辦理其他組織已成功地舉行的活動；
- (5) 在活動上，扶輪社應與既有組織合作，但是如果既有組織的設施不足以達成其目的時，必要時可成立新組織。就扶輪社而言，與其成立新的且重複的組織，不如改善現有組織；
- (6) 在所有的活動之中，當扶輪社扮演宣傳者的角色時，它扮演得最好也最成功。一旦扶輪社發現某項需求，如果責任屬於整個社區，

它不應獨自去解決問題，而應喚醒其他人解決問題的重要性，希望能喚醒社區負起責任，使該責任不只是落在扶輪身上而已，而是全體社區；雖然扶輪可啟動這項工作並帶頭去做，但應設法獲得所有其他應該會有興趣的組織的合作，並且把一切功勞歸給他們，即使有損扶輪本身應得之功勞亦無妨；

- (7) 獲得所有扶輪社員個別參與的活動，通常比只需要扶輪社整體行動的活動，更符合扶輪的精神，因為扶輪社的社區服務活動應視為只是用來訓練某扶輪社員服務的實驗。

(扶輪政策彙編 8.040.1., 23-34, 26-6, 36-15, 51-9, 66-49, 10-165)

## 38

## 立法會議 COL

立法會議 (Council on Legislation, COL) 是扶輪的立法機構，包括：

- 一、決議會議 (COR Council on Resolution)：  
表決決議案 Resolutions
- 二、立法會議 (COL Council on Legislation)：  
表決制定案 Enactments

### 立法會議之沿革：

- ◎ 1933 年：創立，並於年會舉行會議
- ◎ 自 1954 年：每兩年召開一次會議
- ◎ 1972 年：成為正式立法組織
- ◎ 自 1974 年：每三年召開一次會議
- ◎ 1977 年：成為獨立召開的會議
- ◎ 自 2001 年：於芝加哥召開會議

早期各國扶輪社社員人數不多。國際年會同時為立法機構，按各扶輪社社員人數分配投票權，全數直接在國際年會行使投票。

到了 1934 年各國扶輪社社員人數大增。提案亦增多，乃在國際年會內另設立法會議。先由地區總監、理事會理事、特別議員、RIBI 社長、地域諮詢顧問委員會委員長審議提案後，將意見向大會報告再交由立法代表投票決定。

1970 年亞特蘭達國際年會決定，將立法會議與國際年會分開舉行。

現行立法會議每三年舉行一次。其參加代表於立法會議 COL 舉辦年度之 2 年前，由各地區選出。

### 立法會議提案單位：

- ◎ 扶輪社
- ◎ 地區年會
- ◎ RI 理事會

立法會議重大改變：自 2017 年起，決議案 (COR) 改為每年 6 月 30 日以前完成提案，年底前線上 On Line 表決，通過之決議案需送 RI 理事會、TRF 保管委員會最後議決；制定案 (COL) 舉辦年度前二年底以前，完成提案，舉辦前一年 RI 公布制定案提案內容。

## 39

## 扶青社

## Rotaract Club



2019 年立法會議通過「扶輪青年服務團」成為國際扶輪的會員，稱為「扶青社」，社員年齡上限由各社自行決定。目前全世界有 11,000 個扶青社，社員人數約 227,000 人。

扶輪社和扶青社一直在討論扶青社員身為扶輪社家庭的一部分，是採取行動的人，以及是國際扶輪新的行動計畫所不可或缺的一部分的重要性。這些重要的決定反映了扶青社的當前趨勢，提升扶青社成為與扶輪社一同會員社種類（在其身分，社的文化和社員福利各有獨特性），並鼓勵扶青社有更大的彈性，創新性和多元性。

從 2020 年 7 月 1 日開始，扶青社可以由一個或多個扶輪社或其他扶青社輔導，也可以在沒有輔導社的情況下自組織創社。這將使扶青社有更大的

彈性來選擇最能滿足其需求並允許合作的輔導社關係。

扶青社也可以由另一個扶青社輔導。這使扶青社有更大的彈性，可以找到最佳的輔導社關係來滿足其需求。鼓勵以社區為根據的扶青社來輔導以大學為根據的扶青社。

國際扶輪理事會與保管委員會重視扶青社社員的意見，並建議國際扶輪社長指派扶青社社員加入國際扶輪各委員會。在未來將會繼續討論使扶青社社員更直接參與的方法。

40

扶少團

Interact Club



扶少團是由扶輪所輔導的青少年服務性社團。由於扶少團是由 14-18 歲或中學年齡的團員所組成，它提供青少年朋友一個參與各種有趣，有意義的服務計畫的機會。

扶少團團員可以接觸到國際扶輪以及國際扶輪所屬的扶輪基金會的許多資源。國際扶輪可提供行政管理的支援以協助扶少團茁壯。

1959-60 年度國際扶輪社長哈羅德 T. 湯瑪士 Harold T. Thomas 在其任職期間行遍全球時，他發現扶輪社員們普遍感覺到扶輪在發展青少年服務的潛力並沒有充分發揮。因此湯瑪士於 1960 年任命一個由五位扶輪社員所組成的委員會，就此議題加以研究，兩年後，在美國佛羅里達州墨爾本郡的墨爾本高中，由 23 個學生成立了第一個扶輪少年服

務團。2022年“Interact Club”改中譯「扶少團」。

扶少團的英文名稱 **Interact** 這個字代表「international 國際 + action 行動」。目前，全世界超過 200 個國家及地理區域，有 351,000 名青少年分別隸屬於大約 15,100 個扶少團，使扶少團活動成為一個真正的國際性活動。在全球各地，青少年朋友透過各式各樣的扶輪少年服務團服務活動來散播聯誼與國際瞭解。

### 扶少團在扶輪大家庭中的關係？

國際扶輪是一個由各事業與專業領導人士所組成的世界性服務組織，全世界共有超過 140 萬多扶輪社員及扶青社員，分屬於約 37,000 個扶輪社及 11,000 個扶青社。扶少團自給自足並自我管理，但接受輔導社指導。這種輔導關係是由於扶輪的理念，認為青少年朋友，或新世代，應該積極參與社區生活並有發展領導技巧的機會。扶少團提供一個媒介，讓青少年新世代能夠藉此得到參與的機會。

成立一個扶少團是一個扶輪社在其社區內進行的活動中最具有成就感。扶少團計畫讓扶輪社員有機會成為有興趣於服務其自己社區以及地球村的青

少年男女的良師益友。扶輪社員也可做為扶少團團員在其邁向專業及社區領袖之路的資源。相對的，扶少團可以為扶輪社注入新的活力，激發新的服務點子，增加對服務計畫的支援，以及幫助發展未來的扶輪社員。

## 4 1

### 社務行政會議 Club Assembly

社務行政會議由扶輪社社長領導，是全體社員之會議，包括扶輪社職員、理事及各委員會主委，目的在分享扶輪社計畫及活動或其他行動。一個有活力的扶輪社需要保持創新，並依社的發展修訂社的施行細則 (By Law)。

社務行政會議通常於地區總監或助理總監訪問時舉行，而且緊接在地區學習講習會及地區年會之後也應舉行，將地區計畫及行動告知社員。

大部分的扶輪社每年舉辦 4-6 次，社務行政會議可以讓社員：

- ◎ 集體討論社之計畫和活動之理念
- ◎ 用扶輪社的領導計畫，設定目標及開發活動的計畫
- ◎ 協調委員會間之活動
- ◎ 複查社之優劣點及機會
- ◎ 瞭解更多扶輪事宜及其計畫

## 42

## 扶輪社中央系統 Rotary Club Central

扶輪社中央系統 (Rotary Club Central)。國際扶輪 (RI) 於 2013 年推出的線上工具 (On line tool)，取代以前使用的書面表格「有效能扶輪社規劃指南」。

為何扶輪社要用扶輪社中央系統？它是一次到位的線上工作坊，提供通往所有資料之入口網站，具有下列特性：

- ◆ 一起規劃
- ◆ 追蹤進度
- ◆ 完成目標

1. 減少紙張之使用，替代紙張用於有效能的扶輪社規劃指南，促進領導之持續性。扶輪社領導人每年更換，RC Central 可使他們看到扶輪社目標之歷史沿革及成就，在扶輪社領導人中可以保有持續性。
2. 扶輪社可以輕易追蹤進度。扶輪社領導人可據以決定他們所定目標是否可行，如果有必要可作修正。
3. 其內容透明公開，所有社員皆能閱覽瞭解。

4. 展現扶輪社在全球各地重要的工作。直到現在，扶輪仍然沒有一個專屬的傳播媒體為全球扶輪社員所做百萬件服務計畫作有效報導。有了扶輪社中央系統，扶輪社可以將它們的服務計畫登載，如志工人數和志工時數及慈善捐款的報表等。

### 我如何進入扶輪社中央系統？

每位扶輪社員進入 RI 網站 [www.rotary.org / my rotary](http://www.rotary.org/my_rotary) 建立社員入口帳號才能進入扶輪社中央系統。

### 誰可以應用扶輪社中央系統？

所有扶輪社員皆可查看他自己的扶輪社以及他所屬地區其他任何扶輪社之內容，包括目標和成果。現任社長及社長當選人、秘書、執行秘書、財務、基金主委及社員委員會主委，均可依職權更改其扶輪社之目標和成果。

國際扶輪 (RI) 自 2017 年度起更新扶輪社中央系統且推出中文版本，當年度扶輪獎項（前稱 RI 社長獎）均在扶輪社中央系統填報經 RI 系統核定。

2023 年 10 月 RI 理事會決議將扶輪獎 Rotary Citation 更名為 Club Excellence Award 社卓越獎，自 2024 年 7 月 1 日起生效。

## 43

扶輪學習中心  
Learning Center

扶輪有很多訓練會，如 GELS / GNLS / DTTS / PETS / DTA / GMS / DMS / DRFS / DPIS / Zone Institute / IA……等，為這些訓練投入大量人力物力，且因訓練時間很短，效果難達理想。RI 安排 On Line 訓練，在網站成立「學習中心 (Learning Center)」，提供豐富訓練教材課程，彌補實體訓練的不足，每位社員均可到學習中心，選定自己喜歡的課程，自我訓練，考試且有及格證書，部分課程並有中文版本。

請登錄 RI 網站 <https://www.rotary.org/en> 「我的扶輪 (My Rotary)」，進入“Learning Center”學習中心，即可閱覽學習。

若有問題及建議寄發給扶輪的學習及發展人員，電子郵箱為 [learn@rotary.org](mailto:learn@rotary.org)。

2023-24 年度 RI 積極推廣將「訓練 Training」改為「學習 Learning」，符合扶輪教育原則。

## 44

### 扶輪青少年領袖獎

#### RYLA

扶輪青少年領袖獎 (Rotary Youth Leadership Awards)，另譯扶輪青少年領袖營、簡稱 RYLA，是一個領導人培養計畫，其目的在於培養青少年之領導能力與良好公民的素質。可由扶輪社、地區、或多地區舉辦。該計畫業已在世界各地以各種不相同方式發展，也可以當地特有方式辦理。不論其何種方式，RYLA 為地區扶輪社員提供不僅為青少年做事，而且與青少年共事的一項挑戰性服務！雖然參加者無年齡限制，大部分活動都把焦點放在中等學校學生、大學生、或年輕人。扶輪社員能運用扶輪青少年領袖獎來邀請青少年參加、和扶輪前受獎人重新取得聯繫、或輔導年輕專業人士成為負責的領導人。

- 一、扶輪青少年領袖獎計畫應該包含一套含有下列主題的核心課程：
  1. 領導的基本要素
  2. 正面領導的準則

3. 溝通技巧對於有效領導的重要性
4. 問題解決及衝突管理
5. 何謂扶輪以及扶輪能為社區做什麼
6. 建立自信心及自尊心
7. 社區及世界公民的要素，在反應當地相關問題的情況下依當地習俗來實施

## 二、舉辦扶輪青少年領袖獎活動計畫範例：

### 1. 活動主旨：

- (1) 扶輪社係國際性服務社團，以服務精神結合各界人士，期為社會謀求福利。
- (2) 為培養青年之領袖能力，以及良好公民的素質特舉辦「扶輪青少年領袖獎」。
- (3) 「扶輪青少年領袖獎」是與青年共事的一種挑戰性服務，是在各種當代問題的環境中培養青年領袖才能之活動。

### 2. 活動對象【可依年齡、學藉而選擇】： 參加人數約 100-120 人。

### 3. 活動內容：

#### ※ 專題演講

- (1) 可安排二至三場演講
- (2) 專題演講每場建議酌付車馬費

※ 新世代會議——人生價值觀雙向溝通（扶輪的部分則以「扶輪家庭價值觀」為主）

(1) 時間約 90 分 -120 分

(2) 可邀請社內資深前社長或地區扶輪前輩演講（3-5 人皆可）

(3) 一人主持，三至四人引言。以雙向溝通為佳，無車馬費

※ 職業認識與發展

(1) 可邀請 8 至 10 組（16-20 人）不同職業別之社友分別為青少年們講解職業認識

(2) 一組職業別包含引言人與主持人；其中主持人為介紹與主持會議，引言人為主講主題

(3) 活動進行中，每組學員必須指派一人擔任記錄及小組報告

※ 扶輪青年表揚大會

(1) 時間建議 60 分

(2) 表揚對象包括：年度最佳青年楷模獎 / 最佳青年楷模獎（每組推選一人） / 最佳團體獎 / 最佳人緣獎 / 最佳 Uncle & Aunt 獎（評審委員建議由各社前社長及各社社長擔任之）

※ 聯誼活動－舞會、團康活動

(1) 時間建議 120 分

(2) 活動內容包括：

① 化妝舞會

規則：利用現有材料妝扮自己，並由一人擔任口譯。表演時間以五分鐘為限

獎勵：前三名獲勝團體得獎一份

② 卡拉 O.K. 比賽

規則：事前告知曲目，並由一人或數人演唱，其餘團員幕後表演（表演時間以五分鐘為限）

獎勵：前三名獲勝團體得獎一份

透過類似上例活動，RYLA 的確是在各種不同的環境中，培養青少年領袖才能之有效方法。

地區也可以舉辦國際扶輪青少年領袖營，結合海內外青少年，培養國際青少年領袖。

## 45

### 創立新社

創立新社是擴展扶輪最快的方式！

- ◎ 準備創社時，首先，確定新社類型 **Type** 是扶輪社、扶青社還是衛星社：
  - 扶輪社 **Rotary club**：創社會員 20 位
  - 扶青社 **Rotaract club**：創社會員 12 位
  - 衛星社 **Satellite club**：創社會員 8 位  
(扶青社的衛星社創社會員沒有最少人數限制)
- ◎ 接下來，確定新社會議形式 **Format**：
  - 實體例會 **In Person**
  - 線上 **On Line**
  - 還是兩者兼而有之
- ◎ 最後，確定新社模式 **Model**，可以選擇下面的模式或設計自己的模式：
  - 傳統社 **Traditional**
  - 護照社 **Passport**
  - 企業社 **Corporate**
  - 主題社 **Cause-based**
  - 前受獎人社 **Alumni-based**
  - 共同興趣社 **Interest-based**
  - 國際社 **International**
  - 服務夥伴社 **Service Companion**

創社程序依國際扶輪規定。

## 46

**扶輪社員使用扶輪標誌**  
**USE OF THE ROTARY MARKS**  
**BY ROTARIANS**

國際扶輪章程保證「扶輪社之每一社員應稱作扶輪社員，授予佩帶國際扶輪之徽章、名牌或其他標誌之權。」（RI 章程第 13 章）鼓勵扶輪社員在個人名片及紙筆、信封上使用扶輪名稱及徽章；但是，扶輪社員不得在事業的紙筆、信封或事業名片上使用扶輪徽章，亦不得在其他事業文宣資料，如摺頁、目錄、及網站上使用扶輪標誌。除此之外，購買這些產品應符合國際扶輪授權規定。

扶輪社員不得為了有利於政治競選而使用扶輪名稱和徽章、扶輪社社員名單、或其他形式的扶輪社員名單。利用扶輪的聯誼作為獲取政治利益的手段，不符合扶輪精神。

## 47

### 扶輪青少年交換計畫

#### RYE

青少年交換計畫 (Rotary Youth Exchange, RYE) 提供 15-19 歲之青少年到本國以外國家訪問或進修之機會。如果相關特定國家的法律及法令允許，且參與扶輪社及地區同意，年齡較大者亦可參加。

該計畫的歷史，就如許多其他國際扶輪的計畫一樣，青少年交換計畫開始於扶輪的「社」這一個層次；第一個記載於冊的交換計畫開始於 1929 年的哥本哈根扶輪社，當時只有歐洲人參與，這個歐洲交換計畫持續到二次大戰為止，並在 1946 年的大戰後又繼續舉行。

青少年交換有二種：

- ◎ 長期交換可讓學生到外國進修一學年
- ◎ 短期交換可讓學生到外國訪問數週

所有學生必須在當地申請，並由他們地區的扶輪社輔導。家長或法定監護人應提供健康險、意外險、以及責任險、以及至地主地區之往返交通費

用。接待學生的地主家庭應提供學生之食宿，而地主或接待地區應提供所有教育費用，以及每月給長期交換之學生適量零用金。交換是由輔導地區及地主地區共同協議舉辦，希望採取互換方式。

經由青少年交換計畫，扶輪社友提供參與者最佳的環境。而這種計畫已有 70 幾年的歷史，並擁有分布在全世界一百二十萬扶輪社員的支援。這些寶貴經驗及龐大支援系統會確保提供參與者最佳的交換計畫。

RI 鼓勵各總監指派地區青少年交換職員或委員會、並將下屆總監納入該委員會為委員。地區青少年交換職員或委員會隸屬該地區之總監管轄。鼓勵所有扶輪社、地區、及多地區之青少年交換計畫強化風險管理，以避免及妥當回應任何據報牽涉計畫參加者之身體上的、性的、或情緒上的侵害。此外，RI 極力鼓勵扶輪社及地區在進行青少年交換活動之前，就責任問題請教法律顧問，包括投保責任險問題。

每年，扶輪青少年交換計畫提供數以千計的年輕人去經歷其他國家人民的文化、問題及成果的機會。並經由這個扶輪青少年交換計畫，學生們有機

會在成長的同時，他們的世界觀也跟著成長，並對自己有更深的認識。

當這些年輕人長大成年，許多都擔任了他們團體的領導幹部，而他們職務也因他們有過這種交換經驗而受益。因而，扶輪青少年交換計畫形成了一種促進世界瞭解及和平的巨大力量。

RI 也提出新世代服務交換 (NGSE)，提供大學生及專業青少年（30 歲以下）參與，歡迎參閱：  
<https://www.rotary.org/en/our-programs/new-generations-service-exchange>



由於新冠疫情影響，2020 年以來，RYE 活動受到限制，疫情過後，RYE 逐漸恢復蓬勃的交換。

## 48 介紹貴賓

### 地區主辦之扶輪會議

- ◎ 貴賓介紹可由司儀在舞台上介紹 **Head table**（貴賓桌）/ **Main table**（主桌）之與會人士包括會議主席，或是更鄭重由會議主席介紹貴賓均可，會議主席可與司儀視個別情況商議，事先決定。其先後次序應按 **2014.01.23** 國際扶輪理事會修訂及 **2024.01** 扶輪政策彙編 **26.050** 公布之扶輪禮節排名次序。
- ◎ 如由司儀介紹時，必須先做功課，排好介紹順序，首先介紹會議主席或代理主席，接著介紹國家元首、政府高層長官或主講人；其餘按順序扶輪禮節一一介紹，介紹之順序，不可錯亂，導致失禮，影響大會氛圍。
- ◎ 介紹來賓中英文姓名，必需正確發音，避免錯誤失禮。
- ◎ 主席致詞時逐一問候與會貴賓，但之後的致詞者，建議稱呼主席與重要貴賓即可。
- ◎ 測試麥克風，請勿拍打。

## 其他會議

### 一、聯合例會

可由司儀按上述扶輪禮節順序介紹 **Head table**（貴賓桌）/**Main table**（主桌）貴賓。

### 二、扶輪社授證紀念（社慶）典禮（請勿稱為授證典禮）

扶輪社授證紀念（社慶）典禮之介紹與會人士需鄭重行事，由司儀或聯誼主委介紹均可；其先後次序如上扶輪禮節所述；逐一個別介紹。介紹前先整理來賓名單，排妥先後次序介紹來賓。如時間緊湊而與會人士很多，可先說明一下，而只介紹某一扶輪社社長或其代表，並請其他同社社友或同伴一齊起立，接受鼓掌歡迎。

遇有貴賓在典禮已開始而且介紹之程序已完畢時才蒞臨會場者，除了國家元首或主賓外，應尊重會議之進行，不予穿插介紹，俟節目空檔再作「補介紹」。切記準時出席任何集會是一種基本禮節，扶輪社友更應身體力行，樹立好榜樣。

### 三、扶輪社每週例會

扶輪社每週例會為一種例行集會，一般由聯誼主委介紹與會人士包括主講人及蒞會之友社社員與來賓；其介紹次序可參照上述扶輪禮節為之。另有「介紹主講人」則屬於會議中節目之一，可由主講人之邀請人或社長或節目主委扼要介紹。

#### 扶輪禮節貴賓順序

##### 一、國際扶輪禮節（RI 層級）

1. 國際扶輪社長（或社長代表）  
RI President (or president's rep.)
2. 國際扶輪前社長（按資歷） Past presidents
3. 國際扶輪社長當選人 President-elect
4. 國際扶輪社長提名人 President-nominee
5. 國際扶輪副社長 Vice president
6. 國際扶輪財務長 Treasurer
7. 國際扶輪理事執行委員會主委  
Director Executive committee chair
8. 國際扶輪其他理事 Other directors
9. 扶輪基金會保管委員會主委 Trustee chair

10. 扶輪基金會保管委員會主委當選人  
Trustee chair-elect
11. 扶輪基金會保管委員會副主委  
Trustee vice chair
12. 扶輪基金會保管委員會其他委員  
Other trustees
13. 國際扶輪秘書長 General secretary
14. 國際扶輪前理事（按資歷）  
Past directors (in order of seniority)
15. 國際扶輪理事當選人 Directors-elect
16. 扶輪基金會前保管委員會委員（按資歷）  
Past trustees (in order of seniority)
17. 扶輪基金會下屆保管委員會委員  
Incoming trustees
18. 國際扶輪理事提名人 Directors-nominee
19. 國際扶輪前秘書長（按資歷）  
Past general secretaries (in order of seniority)
20. 英愛扶輪區域理事會成員  
Rotary GB&I regional board members

## 二、國際扶輪禮節（地區層級）

1. 地區總監 District governors
2. 前地區總監 / 副總監（按資歷）  
Past governors、Vice governor (also a past governor) (in order of seniority)
3. 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、地域扶輪基金協調人及捐贈 / 巨額捐獻顧問  
Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, & regional Rotary Foundation coordinators, and endowment/major gift advisers.
4. 總監當選人 District Governors-elect
5. 總監提名人 District Governors-nominee
6. 地域及地帶層級各委員會委  
Regional and zone level committee members
7. 助理總監 Assistant governors
8. 地區秘書 / 財務  
District secretaries/treasurers
9. 地區各委員會委員  
District committee members

### 三、國際扶輪禮節（扶輪社層級）

1. 社長 Club presidents
2. 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
3. 扶輪社副社長 Club vice presidents
4. 扶輪社秘書 Club secretaries
5. 扶輪社財務 Club treasurers
6. 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
7. 扶輪社理事會其他成員  
Other club board members
8. 扶輪社學習引導人 Club Learning Facilitator
9. 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
10. 前助理總監 Past assistant governors
11. 扶輪社員 Rotarians
12. 扶輪前受獎人 Rotary alumni
13. 扶輪社員家屬 Rotarians' families

## 49

## 扶輪各種獎項

## AWARDS

扶輪人，服務社區、行善天下、無私奉獻、不求回報，國際扶輪及扶輪基金會設立各種獎項 (AWARDS)，以為表彰、感謝、鼓勵、及激勵扶輪社員和其他人士之服務活動。

下列獎項是為扶輪社員而設：

- ◎ 五大服務獎 Avenues of Service Citation
- ◎ 扶輪社建造者獎 Club Builder Award
- ◎ 扶輪基金會有功服務獎  
Rotary Foundation Citation for Meritorious Service
- ◎ 扶輪基金會特優服務獎  
Rotary Foundation Distinguished Service Award
- ◎ 扶輪基金會地區服務獎  
Rotary Foundation District Service Award
- ◎ 超我服務獎 Service Above Self Award
- ◎ 無小兒麻痺世界服務獎  
Service Award for a Polio-Free World

◎ 職業服務領導獎

Vocational Service Leadership Award

下列獎項是為扶輪社而設：

◎ 社員發展及擴展獎

Membership Development and Extension Award

◎ 社長獎 Presidential Citation

◎ 社員發展行動表彰

Recognition of Membership Development Initiatives

◎ 小扶輪社社員成長表彰

Recognition of Smaller Club Membership Growth

◎ 重大事功獎 Significant Achievement Award

其他獎項包括：

◎ 家庭及社區服務獎

Family and Community Service Award

◎ 根除小兒麻痺鬥士獎

Polio Eradication Champion Award

◎ 扶青社及扶少團社長獎

Presidential Citation for Rotaract and Interact Clubs

◎ 傑出扶青社計畫表彰

Recognition of Outstanding Rotaract Project

- ◎ 扶輪社員配偶 / 伴侶服務獎  
The Rotarian Spouse / Partner Service Award
- ◎ 年度扶輪基金會前受獎人協會獎  
Rotary Foundation Alumni Association of the Year Award
- ◎ 扶輪基金會全球前受獎人人道服務獎  
Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award
- ◎ 國際各種獎項 (AWARDS) 榮譽獎  
Rotary International Award of Honor
- ◎ 世界扶少團週表揚狀  
World Interact Week Certificate of Recognition
- ◎ 世界扶青社週表揚狀  
World Rotaract Week Certificate of Recognition

關於獎項的變更，詳細資訊，包括截止日期、申請資訊、及資格規定，請參考 <https://my.rotary.org/en/learning-reference/learn-topic/awards>。

每年全世界各扶輪地區（目前有 541 地區）亦頒布多種地區獎項以表彰、感謝、鼓勵、及激勵扶輪社員之服務。扶輪領導人宜在適當的場合誠懇表揚，感謝扶輪人的無私奉獻。

# 50

## 扶輪特別月

### Special Months in Rotary

扶輪社或地區可依據特別月主題，安排適當講習、推廣及服務。

7 月：母親與兒童健康月

Maternal and Child Health Month

8 月：社員及新社擴展月

Membership and New Club Development Month

9 月：基本教育與識字月

Basic Education and Literacy Month

10 月：社區經濟發展月

Community Economic and Development Month

11 月：扶輪基金月

Rotary Foundation Month

12 月：疾病預防與治療月

Disease Prevention and Treatment Month

- 1 月：職業服務月  
Vocational Service Month
- 2 月：締造和平與預防衝突月  
Peacebuilding and Conflict Prevention  
Month
- 3 月：水資源與用水衛生月  
Water, Sanitation, and Hygiene Month
- 4 月：環境保護月  
Environment Month
- 5 月：青少年服務月  
Youth Service Month
- 6 月：扶輪聯誼月  
Rotary Fellowships Month

## 5 1

### 扶輪網站

#### Rotary's Website

全世界 120 萬扶輪社員及 21 萬扶青社員有一個共同的家，那就是國際扶輪網站 Rotary's Website：

**[www.rotary.org](http://www.rotary.org)**

您回過家嗎？

國際扶輪於 2013.08.26 啟用全新網站，鼓勵每位扶輪社員及扶青社員到扶輪網站開立自己的帳戶，閱讀最新扶輪新聞並利用許多線上的特色。**www.rotary.org** 是一個公眾網站，到此網站者會發現它充滿活力、吸引人，將扶輪的故事告訴潛在的社員、捐獻人、義工、媒體、潛在的夥伴、及其他人士。這個網站探索扶輪的獨特性、扶輪如何在全世界各地社區行善、及非扶輪社員亦可透過義工服務、捐獻、加入扶輪社、或結為夥伴，來做出貢獻。

扶輪社員及扶青社員們將在子網站「我的扶輪 My Rotary」找到針對他們的需求的豐富資訊。這個網站的特色是登記之會員有自己專屬的儀表板、

與每個扶輪社員及扶青社員角色、扶輪社、扶青社及地點相關的新聞及資訊、以及協助他們更有效經營扶輪社、地區、及計畫。

扶輪社員及扶青社員們能藉由參與社員社群的討論與更廣大的扶輪世界聯繫，而且新的線上工具 (On Line tool) 如扶輪社中央系統 (Rotary Club Central) 能協助他們成立扶輪計畫、取得對計畫的支援、以及推廣計畫；品牌中心 (Brand Center) 提供 Rotary Logo 正確使用方法及扶輪品牌的完整資訊；學習中心 (Learning Center) 教材豐富多元，並有中文版本，提供社員線上學習。

歡迎所有媒體有關扶輪通訊的編輯在他們自己的媒體使用這個網站的訊息，但他們必須遵守國際扶輪的版權政策。國際扶輪鼓勵全世界負責扶輪社、扶青社、地區、及其他扶輪單位網站的扶輪社員及扶青社員，將其網站連結到 [www.rotary.org](http://www.rotary.org)，可獲得最新扶輪信息並讓想要對扶輪瞭解更多的人士閱讀，共同宣導扶輪。

## 52

### 社員成長

#### 送給扶輪未來的禮物

我們扶輪人應該省思一下我們每個人可以做出怎樣的貢獻，來確保國際扶輪將來在各地社區及世界上能夠繼續其善舉；除了繼續邀請新面孔來加入我們服務人類的志業以外，大家想一想我們可以送給扶輪其他任何更好的禮物。

由於我們的努力，RI 前社長季愛雅曾提出的 1996-97 年度社員超能挑戰 **Membership Challenge Plus** 進行得相當順利；來自各扶輪社的報告顯示扶輪社員及新創立的扶輪社數目不斷增加。可是我們必須記住，我們這裡所提的「超能 **Plus**」不僅代表更多人加入扶輪社，同時也代表扶輪社員及扶青社員的品質加分，扶輪社員及扶青社員的心裡更要以扶輪為念。數年以來在扶輪世界所舉辦的研討會中，熱誠的扶輪社員及扶青社員一起探討出各種方法來達成增加社員人數的目標。

許多獨具創意的構想因此出爐，也確實創造了優異的成果。可是從討論中也發現一個基本的概

念：除非我們時時刻刻想著增加社員這件事，否則我們經常會忽略掉平日交往的一些適合人士。新社員可以讓你的服務活動增加活力生機，也許他們會建議一些從來沒人想過的嶄新理念來提供服務或是像催化劑一般，讓你的扶輪社展開原先並不受到重視的某些計畫。新社員可能在扶少團、扶輪青少年領袖獎 RYLA、或扶輪青少年交換 RYE 上點燃新的火花。

### 「對社員成長的看法」匯集一些見解如下：

1. 可能的社員應該在和扶輪社首次接觸前對扶輪有基本而客觀的認識。
2. 扶輪社擁有開放心胸和寬容的社員才具備成功吸引新社員加入的基礎。
3. 社員的多樣性加上樂於採納新的開放式活動使得加入扶輪社成為一件有意思的事。
4. 社員發展是每位扶輪社員及扶青社員的義務和特權。
5. 精彩的服務計畫是刺激他人加入扶輪的重要因素。
6. 扶輪要創新，修改適合本社的細則，凸顯出自

己的特色與文化。

7. 要找尋適當人選，而非找尋符合職業分類的人。
8. 要讓新社員順利融入組織必須自始就平等對待他們。
9. 扶輪應該不斷實行並強調一點原則：唯有扶輪知識豐富並奉行扶輪禮節的社員才算是真正的社員。
10. 扶輪社員及扶青社員的家人不應視扶輪為競爭者，而應視其為家庭生活的寶貴補給品。
11. 順應時代趨勢及網路潮流，成立適合的新社，如：護照社 **Passport**、企業社 **Corporate**、主題社 **Cause-based**、前受獎人社 **Alumni-based**、共同興趣社 **Interest-based**、國際社 **International** 等。

由以上這些精彩的意見，邀請大家推薦一位（或數位）新社員，作為送給我們扶輪組織未來的一份禮物。盡你的一份力量以行動與憧憬建造扶輪未來。

## 53

### 扶輪禮節

#### Rotary Protocol

2024.01. 扶輪政策彙編

Rotary Code of Policies #26.050

2016 年起程序手冊不再列印扶輪政策

#### 前言

國際扶輪有詳細的扶輪禮節規定。

建議在所有扶輪會議、大會、接待和所有扶輪文書排列：介紹、出場、座位安排所有扶輪現任、過去及未來職員、委員會委員及其配偶，遵循扶輪禮節。

有關扶輪禮節，地區應予規劃、推廣，並通知各社遵行。

#### 扶輪禮節優先順序

1. 現任 > 過去 > 未來  
如 DG / PDG / DGE / DGN / DGND。
2. 國際層級 > 地區層級 > 扶輪社層級。
3. 扶輪文書 / 公文 / 刊物 / 雜誌 / 出版品，依照扶輪禮節順序。

4. 外國或他區來訪扶輪社員排在相同等級當地社員之前，以示禮遇。配偶陪同時，其席次與該社員同。但可視空間作變換調整。
5. DGN / DGND 以下禮節之順序，可稍作彈性調整，以符合當地之習俗及慣例。
6. 根據當地習俗，高級非扶輪社員貴賓可能優先排名。如果貴賓排在扶輪社員之後，宜先與貴賓溝通，尊重其意願。

### 扶輪禮節（RI 層級）

#### Rotary Protocol

- ◆ 社長（或社長代表）  
President (or president's rep.)
- ◆ 前社長（按資歷順序排列） Past presidents
- ◆ 社長當選人 President-elect
- ◆ 社長提名人 President-nominee
- ◆ 副社長 Vice president
- ◆ 財務長 Treasurer
- ◆ 理事執行委員會主委  
Director Executive committee chair
- ◆ 其他理事 Other directors

- ◆ 保管委員會主委 Trustee chair
- ◆ 保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
- ◆ 保管委員會副主委 Trustee vice chair
- ◆ 保管委員會其他委員 Other trustees

### 扶輪禮節（RI 及區域層級）

#### **Rotary Protocol (RI/Region Level)**

- ◆ 秘書長 General secretary
- ◆ 前理事（按資歷順序排列）  
Past directors (in order of seniority)
- ◆ 理事當選人 Directors-elect
- ◆ 前保管委員會委員（按資歷順序排列）  
Past trustees (in order of seniority)
- ◆ 下屆保管委員會委員 Incoming trustees
- ◆ 理事提名人 Directors-nominee
- ◆ 前秘書長（按資歷順序排列）  
Past general secretaries (in order of seniority)
- ◆ 英愛扶輪區域理事會成員  
Rotary GB&I regional board members

## 扶輪禮節（地區層級） Rotary Protocol (District)

- ◆ 地區總監 (DG) District Governor
- ◆ 前地區總監 (PDG)、副總監（按資歷順序排列）  
Past governors、Vice governor (also a past governor) (in order of seniority)
- ◆ 扶輪協調人 (RC)、扶輪公共形象協調人 (RPIC)、  
區域扶輪基金協調人 (RRFC) 及捐獻基金 / 巨額  
捐獻顧問 (EMGA)  
Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, & Regional Rotary Foundation coordinators and Endowment/major gift advisers.
- ◆ 總監當選人 (DGE) District Governors-elect
- ◆ 總監提名人 (DGN) District Governors-nominee

以下禮節之順序，可稍作彈性調整，以符合當地之習俗及慣例。

- ◆ 區域及地帶層級各委員會委員  
Regional and zone level committee members
- ◆ 助理總監 (AG) Assistant governors
- ◆ 地區秘書 (DS) / 財務  
District secretaries / treasurers

- ◆ 地區各委員會委員 District committee members

Summary: DG / PDG(Seniority) / DGE / DGN /  
DGND / AG / DS / DCCs

### 扶輪禮節 (扶輪社層級) **Rotary Protocol (Club level)**

- ◆ 社長 (P) Club presidents
- ◆ 扶輪社社長當選人 (PE) Club presidents-elect
- ◆ 扶輪社副社長 (VP) Club vice presidents
- ◆ 扶輪社秘書 (CS) Club secretaries
- ◆ 扶輪社財務 Club treasurers
- ◆ 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
- ◆ 扶輪社理事會其他成員  
Other club board members
- ◆ 扶輪學習引導人 Club Learning Facilitator
- ◆ 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
- ◆ 前助理總監 Past assistant governors
- ◆ 扶輪社員 Rotarians
- ◆ 扶輪前受獎人 Rotary alumni
- ◆ 扶輪社員家屬 Rotarians' families

## 貴賓介紹

1. 測試麥克風，請勿拍打。
2. 介紹人先將來賓名單，依扶輪禮節順序排列（配偶同列）介紹。
3. 介紹時先介紹大會主席。後到來賓，再補介紹。
4. 應熟悉貴賓姓名，切勿唸錯。
5. 不宜稱：「長官，大家長，老闆，主子」。
6. 貴賓有許多職稱，按其最高職稱排名。
7. 主席對貴賓稱呼致意一次即可，其後致詞均可省略。

## 使用正確扶輪 LOGO

© 2013.8.26 起用

**Mark of Excellence**（卓越標誌）



卓越標誌不建議單獨使用

## Masterbrand signature (主品牌標誌)



◎ 製作標誌請上 Brand Center (RI 網站 Website)

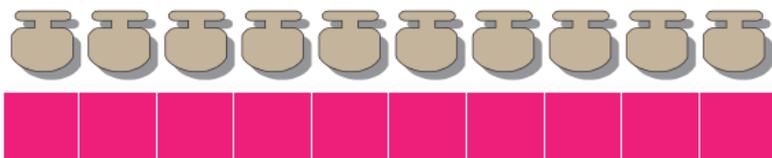
### 扶輪標誌錯誤使用

◎ 誤使用標誌情況：

- 使用舊標誌 Logo
- 彩色印刷用黑白標誌
- 標誌混用入其他圖案 / 物件
- 會議、活動誤用標誌
- 標誌使用非標準顏色 / 模式
- 標誌旋轉
- 標誌變形
- 標誌不完整
- 主品牌誤列兩個以上不同層級單位
- 誤用聯名標誌 (Lockup)

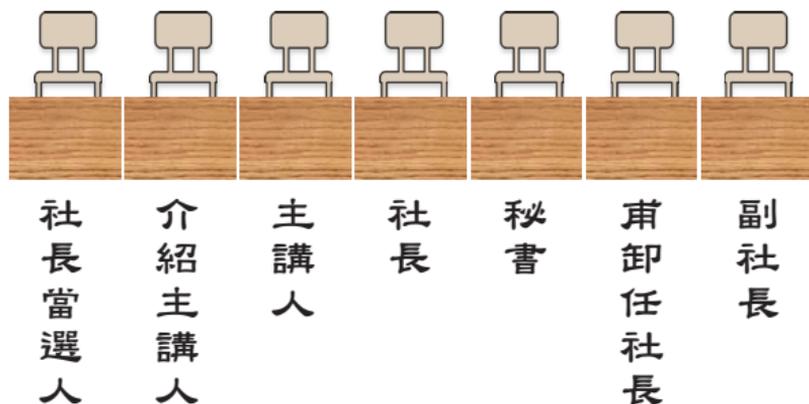
正確使用 Logo 請上：Brand Center  
(RI 網站 <https://www.rotary.org/en>)

Head table 貴賓桌



◎ 一般例會

Head table 貴賓桌



如遇總監蒞臨例會，仍以 speaker 為首位，而總監坐在社長之左邊。例會 Head table 亦可坐五位，IPP 及介紹主講人不上座。























國家圖書館出版品預行編目 (CIP) 資料

扶輪武功秘笈 . 2024. -- 臺中市：財團法人中華  
扶輪教育基金會，2024.03

160 面；10×14.4 公分

ISBN 978-986-90686-7-3 (平裝)

1.CST: 國際扶輪社 2.CST: 臺灣

061.51

113002138

## 扶輪武功秘笈 2024

---

發行人：朱秋龍 (3501 地區 PDG Porite)

出版者：財團法人中華扶輪教育基金會

地址：台中市西區大隆路 20 號

(台灣商務中心) 5 樓之 1

電話：(04)2328-2971

傳真：(04)2328-2972

官方網址：<http://www.cref.org.tw>

服務信箱：[cref@ms29.hinet.net](mailto:cref@ms29.hinet.net)

承印：頂舜文化事業有限公司

出版日期：2024 年 3 月 1 日

I S B N：978-986-90686-7-3



## 財團法人中華扶輪教育基金會 台灣扶輪共同的社會志業

會址：台中市西區大隆路20號(台灣商務中心)5樓之1

電話：(04) 2328-2971 傳真：(04) 2328-2972

網址：<http://www.cref.org.tw>

E-mail：[cref@ms29.hinet.net](mailto:cref@ms29.hinet.net)

ISBN 978-986-90686-7-3



9 789869 068673