

خدمة الوصول الى الأجر المستحق

الراتب المرن في المملكة العربية السعودية: خدمة تتيح للموظفين الحصول على جزء من الراتب المُستحق خلال الشهر قبل اليوم المحدد لصرف الأجور.

الخطوة 1: الموائمة الاستراتيجية

- تقييم مدى توافق الراتب المرن مع استراتيجية إدارة رأس المال البشري في الشركة وأهداف تعزيز الرفاهية المالية للموظفين.
- تقييم أثر الراتب المرن على جذب المواهب، والحفاظ على الكفاءات، وتحسين الإنتاجية.

الخطوة 2: الجاهزية المالية والتشغيلية

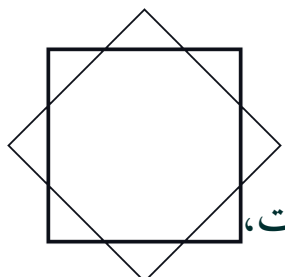
- دمج أنظمة الرواتب والحضور والانصراف مع نظام الراتب المرن دون التسبب في أي اضطراب تشغيلي أو التأثير على سير الأعمال.
- تقييم الأثر المالي المحتمل لنموذج عمل الراتب المرن وما يترتب عنه من تطبيق آلية دفع رواتب مزدوجة، وضمان دقة عمليات المطابقة والمراجعة المالية الداخلية.

الخطوة 3: الامتثال القانوني والتنظيمي

- ضمان توافق تطبيق الراتب المرن مع نظام العمل السعودي، ونظام حماية الأجور، ولوائح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- استشارة محامي بخصوص شروط العقد مع مزود الخدمة وأثرها على الشركة والموظفين.

خدمة الوصول الى الأجر المُستحق

الراتب المرن في المملكة العربية السعودية



الخطوة 4: اختيار مزود الخدمة والتطبيق

- مقارنة بين مزودي خدمة الراتب المرن من حيث الترخيص، وأمن البيانات، وتكامل النظم، والتكاليف.
- العمل مع مزود الخدمة لوضع خطة تطبيق واضحة تحدد المهام والمسؤولين عنها ضمن فترة زمنية محددة.

الخطوة 5: التواصل المؤسسي وتجهيز البيئة التنظيمية

- إعداد خطة تواصل مؤسسي داخلية توضح للموظفين كيفية عمل نظام الراتب المرن.
- وضع خطة دعم للإجابة على استفسارات الموظفين وتعزيز وعيهم المالي.



الخطوة 6: التقييم وإدارة المخاطر

- تحديد مؤشرات قياس نجاح تطبيق خدمة الراتب المرن مثل: معدل الاستخدام، رضا الموظفين، معدلات الغياب، والامتثال بأنظمة حماية البيانات والخصوصية.
- إعداد خطط طوارئ للتعامل مع التعطل التقني المفاجيء، أو تعثر مزود الخدمة، أو تغيير الأنظمة والتشريعات، أو المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية على المدى الطويل.

SIMPLE SHARP: SIMPLE BY INTENTION, SHARP BY DESIGN

www.simplesharp.work