



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

Principios de Liderazgo 102

Libro de Trabajo Estudiantes

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIONES DE LIDERAZGO SEGÚN LA BIBLIA

LIBRO DE TRABAJO ESTUDIANTES

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

CIUDAD DE LA ESPERANZA

REPÚBLICA DOMINICANA

www.ciudadelaesperanza.com

Principios de liderazgo 102
Lecciones de liderazgo extraídas de la Biblia
Libro De Trabajo Estudiantes
Copyright © 2023
Por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no podrá ser reproducido ni utilizado de ninguna manera sin la autorización expresa y por escrito del editor, salvo para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera edición, 2023

ISBN 0-9000000-0-0

Todas las citas bíblicas que aparecen en este documento, a menos que se indique lo contrario, corresponden a la versión Nueva Versión King James de la Biblia.
Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.pastorbruce.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Lecciones de liderazgo extraídas de la Biblia

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Juan Dolio
Dominicana

Número de curso: _____

Principios de liderazgo 102

2 horas de crédito República

Instructor: _____

Descripción del curso:

Los estudiantes examinarán las vidas, historias y prácticas de liderazgo de figuras bíblicas clave, como Abraham, Moisés, Débora, Gedeón, Ester, Nehemías, Pablo y Pedro. Analizarán cómo cada líder respondió al llamado, la crisis, la responsabilidad, el fracaso y el éxito dentro de sus contextos históricos y espirituales. El curso enfatiza cómo los principios bíblicos de liderazgo — arraigados en el carácter, la fe, el servicio, el valor, la sabiduría y la obediencia a Dios — pueden aplicarse a los entornos de liderazgo modernos. Los estudiantes conectarán estas lecciones atemporales de liderazgo con sus roles como pastores, empresarios, líderes organizacionales e influyentes comunitarios, desarrollando un marco práctico para un liderazgo ético y eficaz en la actualidad.

Objetivos del curso:

Al finalizar satisfactoriamente este curso, el estudiante será capaz de:

1. Identificar y analizar modelos de liderazgo bíblico mediante el estudio de las vidas de los principales líderes del Antiguo y Nuevo Testamento, y la evaluación de sus estilos de liderazgo y procesos de toma de decisiones.
2. Explica los principios bíblicos fundamentales del liderazgo, como el liderazgo de servicio, la humildad, el coraje, la integridad y la toma de decisiones basada en la fe.
3. Evaluar las fortalezas y debilidades del liderazgo demostradas por líderes bíblicos y extraer lecciones prácticas aplicables a los contextos de liderazgo contemporáneos.
4. Aplique los principios bíblicos de liderazgo a situaciones del mundo real, incluyendo el ministerio, los negocios y los entornos de liderazgo organizacional.
5. Desarrolla una filosofía de liderazgo personal basada en las Escrituras que refleje valores centrados en Cristo y principios de liderazgo de servicio.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. Lecciones de liderazgo de la Biblia – segunda edición, Bruce R. Edwards

Procedimientos del curso:

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Completar todas las lecturas y tareas requeridas, además del texto.
2. Haber superado todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben obtener un promedio de calificaciones acumulado de 2.0 (sobre 4.0) para ser considerados en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente::

- | | |
|-------------------|-----|
| a. Examen parcial | 45% |
| b. Final | 45% |
| c. Lectura | 10% |

90-100% = 3.5-4.0 = A

80-89% = 2.5-3.49 = B

70-79% = 1.5-2.49 = C

60-69% = .99-.49 = D

0-59% = 0 = F

F = Failure

S = Satisfactory

U = Unsatisfactory

I = Incomplete

N = Non-Credit

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con la capacitación, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de los estándares y la ética cristianos. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que copien el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o prueba.
- Volver a presentar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa el uso de cualquier autor.'sEl material, ya sea de un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, debe ser citado por el autor original del trabajo. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse si se citan correctamente.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el profesor y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0". "para esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela..

Información adicional:

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIONES DE LIDERAZGO DE LA BIBLIA:

Calendario del curso y de las tareas

Lección	Sujeto	Tareas
1	Programa de estudios – Introducción – Qué es la Biblia Lecciones de liderazgo de Abraham	LECCIONES DE LIDERAZGO DE LA BIBLIA – segunda edición - LIBRO
2	LECCIONES DE LIDERAZGO DE JOSÉ	
3	LECCIONES DE LIDERAZGO DE MOISÉS	
4	LECCIONES DE LIDERAZGO DE JOSHUA	
5	LECCIONES DE LIDERAZGO DE DÉBORA	
6	LECCIONES DE LIDERAZGO DE GIDEÓN	
7	LECCIONES DE LIDERAZGO DE DAVID	
8	EXAMEN DE MITAD DE SEMESTRE	
9	LECCIONES DE LIDERAZGO DE SALOMÓN	
10	LECCIONES DE LIDERAZGO DE NEHEMÍAS	
11	LECCIONES DE LIDERAZGO DE ESTHER	
12	LECCIONES DE LIDERAZGO DE DANIEL	
13	LECCIONES DE LIDERAZGO DE PABLO Y PEDRO	
14	LECCIONES DE LIDERAZGO DE BARNABUS	
15	LO QUE DICE LA BIBLIA SOBRE EL LIDERAZGO LA NECESIDAD DE LÍDERES VALIENTES AHORA ES TU TURNO	
16	EXAMEN FINAL	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN UNO

Introducción y Capítulo 1: Lecciones de liderazgo de Abraham: El Padre de la Fe

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes revisarán el programa del curso, incluyendo la descripción, los objetivos y el libro de texto con las lecturas obligatorias. Analizarán los planes de clase y revisarán las evaluaciones y demás requisitos. Esta lección también les presentará los temas fundamentales del liderazgo bíblico expuestos en «Lecturas de liderazgo de la Biblia – Segunda edición». Explorarán la visión del autor sobre el liderazgo, el propósito del estudio de los líderes bíblicos y la importancia del carácter, el liderazgo de servicio, la fe y la obediencia. A continuación, examinarán la vida de Abraham y siete principios clave de liderazgo demostrados a través de su camino de fe. Los estudiantes descubrirán que un liderazgo eficaz comienza con responder al llamado de Dios, confiar en Él en medio de la incertidumbre y desarrollar un carácter piadoso con el tiempo.

I. PROGRAMA DEL CURSO

A. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

B. OBJETIVOS DEL CURSO

C. LIBRO DE TEXTO

D. LECTURAS, EXÁMENES Y OTRAS TAREAS OBLIGATORIAS

E. REPASAR LAS LECCIONES QUE SE TRATARÁN

F. OTRA INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE EL CURSO Y LA CLASE

II. VISIÓN DEL LIBRO DE TEXTO

Resumen:

El prefacio subraya la importancia del liderazgo bíblico en el mundo actual y explica por qué las Escrituras siguen siendo la principal fuente de principios de liderazgo. El liderazgo se presenta como una influencia basada en el carácter, la humildad y la fidelidad, más que en la posición o la popularidad.

A. La importancia del liderazgo en el mundo actual

1. y cambiar.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Los principios bíblicos de liderazgo siguen siendo atemporales y relevantes.

B. El liderazgo se desarrolla a través de E

1. El liderazgo se aprende a través de las victorias y los fracasos.
2. El liderazgo se basa más en la influencia y el servicio que en la posición.

C. El tema central del liderazgo bíblico

1. El verdadero liderazgo se basa en el carácter.
2. El liderazgo de servicio refleja el ejemplo de Jesucristo.

D. Jesús como modelo de liderazgo supremo

II. INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO BÍBLICO

Resumen:

La introducción explica que la Biblia ofrece ejemplos de liderazgo reales forjados en circunstancias difíciles. Los líderes bíblicos se enfrentaron al miedo, la incertidumbre, la presión, el fracaso y la oposición mientras aprendían a confiar en Dios y a liderar a otros con eficacia.

A. Los líderes bíblicos se enfrentaron a verdaderos desafíos de liderazgo.

1. Moisés guió a Israel a través del desierto.
2. Esther arriesgó su vida para salvar a su pueblo.
3. David superó el miedo y el fracaso.
4. Las lecciones bíblicas sobre liderazgo siguen siendo relevantes hoy en día.

B. Principios de liderazgo aprendidos de líderes clave

1. Moisés enseña fidelidad y perseverancia.
2. Esther enseña valentía e influencia.
3. David enseña sobre el arrepentimiento y la autenticidad.
4. Nehemías enseña liderazgo estratégico y visión.
5. Daniel enseña a mantener la integridad bajo presión.
6. Pablo enseña valentía y una visión audaz.
7. Barnabas enseña a motivar y a fomentar el trabajo en equipo.

C. El liderazgo no se trata de la perfección.

1. Los líderes bíblicos lucharon contra el miedo y la duda.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Muchos líderes experimentaron fracasos y contratiempos.
3. Dios utiliza a personas imperfectas para sus propósitos.
4. El desarrollo del liderazgo a menudo se produce a través de la adversidad.

D. Estructura y propósito del libro

1. Los líderes se presentan en orden cronológico.
2. Cada capítulo incluye biografía, principios de liderazgo y su aplicación práctica.
3. El objetivo es el desarrollo práctico del liderazgo.
4. Se anima a los estudiantes a aplicar los principios bíblicos a diario.

E. El objetivo último del liderazgo

1. Los principios de liderazgo deben conducir a la transformación personal.
2. El objetivo es llegar a ser más como Jesucristo.
3. Un liderazgo eficaz honra a Dios y sirve a las personas.
4. El liderazgo es administración y responsabilidad.

III. LA VIDA DE ABRAHAM

Resumen:

La vida de Abraham demuestra **I** **POR LA FE** Liderazgo. Aunque imperfecto, Abraham obedeció el llamado de Dios y confió en Él a pesar de la incertidumbre, la demora, las pruebas y los fracasos. Su historia revela cómo Dios forma líderes con el tiempo.

A. Antecedentes de Abraham

1. Abraham nació en Ur de los caldeos.
2. Originalmente, su culto se desarrollaba en el seno de una cultura pagana.
3. Se casó con Sarah y posteriormente se estableció en Harán.
4. Dios lo llamó a los setenta y cinco años.

B. El extraordinario llamado de Dios

1. Dios le prometió a Abraham tierra, descendientes y bendiciones.
2. Abraham no tenía mapa ni plan detallado.
3. Abraham respondió con obediencia por fe.
4. Su decisión cambió la historia para siempre.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. Las debilidades humanas de Abraham

1. Le mintió al faraón por miedo.
2. Luchaba contra la impaciencia.
3. Intentó cumplir la promesa de Dios a través de Agar.
4. A pesar del fracaso, siguió confiando en Dios.

D. Abraham como modelo de fe

1. Abraham obedeció sin conocer el destino.
2. Confió en Dios en medio de la incertidumbre.
3. Perseveró durante largos periodos de espera.
4. Se le conoció como el “Padre de la Fe”.

IV. LECCIONES DE LIDERAZGO DE ABRAHAM

Resumen:

La vida de Abraham revela principios atemporales para un liderazgo basado en la fe. Su historia enseña a los líderes cómo obedecer a Dios, confiar en su tiempo, estar dispuestos a aprender y liderar con fe y perseverancia.

A. Lección de liderazgo 1: Los grandes líderes responden a las LL

1. Abraham obedeció inmediatamente cuando Dios lo llamó.
2. Dejó atrás la seguridad y la familiaridad.
3. La obediencia precedió a la comprensión.
4. La fe a menudo requiere acción antes de tener claridad.

Principio de liderazgo:

Los líderes deben responder al llamado de Dios incluso cuando el plan completo no sea visible.

B. Lección de liderazgo 2: Los líderes cultivan la gratitud y la adoración.

1. Abraham construía altares a Dios con regularidad.
2. La adoración le recordaba que Dios era la fuente de la bendición.
3. La gratitud fortaleció sus cimientos espirituales.
4. Su devoción influyó en quienes le rodeaban.

Principio de liderazgo:

Los grandes líderes mantienen la humildad a través de la adoración y la acción de gracias.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. Lección de liderazgo 3: Los líderes confían solo en Dios.

1. Abraham rechazó las riquezas que le ofreció el rey de Sodoma.
2. No quería que otros se atribuyeran el mérito de las bendiciones de Dios.
3. Confiaba en Dios como su proveedor.
4. Su integridad protegió su testimonio y su influencia.

Principio de liderazgo:

Los líderes deben salvaguardar su integridad y confiar en Dios en lugar de en los sistemas mundanos.

D. Lección de liderazgo 4: Los líderes creen que nada es con Dios

1. Dios le prometió a Abraham y a Sara un hijo en su vejez.
2. Desde un punto de vista humano, la promesa parecía imposible.
3. Abraham eligió la fe en lugar de la incredulidad.
4. Dios demostró su poder sobrenatural.

Principio de liderazgo:

Los líderes llenos de fe creen que Dios puede lograr lo imposible.

E. Lección de liderazgo 5: Los líderes aprenden durante toda la vida.

1. Abraham cometió graves errores durante su viaje.
2. Sus fracasos se convirtieron en oportunidades de crecimiento.
3. Dios continuó moldeando su carácter.
4. Su fe maduró con el tiempo.

Principio de liderazgo:

Los grandes líderes siguen siendo humildes, receptivos al aprendizaje y comprometidos con el crecimiento.

F. Lección de liderazgo 6: Los líderes obedecen antes de comprender completamente.

1. Abraham a menudo actuaba sin tener toda la información.
2. Dios reveló el camino paso a paso.
3. Abraham aprendió a caminar por fe, no por vista.
4. La obediencia produjo una mayor claridad.

Principio de liderazgo:

Los líderes deben confiar en Dios incluso cuando no puedan ver el panorama completo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

G. Lección de liderazgo 7: Los líderes esperan el tiempo de Dios.

1. Abraham esperó veinticinco años el nacimiento de Isaac.
2. La impaciencia provocó problemas entre Ismael y Agar.
3. Las promesas de Dios requieren fe y paciencia.
4. Dios cumplió su promesa en el momento señalado.

Principio de liderazgo:

Los líderes sabios resisten la tentación de adelantarse a los tiempos de Dios.

V. EL LEGADO DE ABRAHAM

Resumen:

El impacto del liderazgo de Abraham trascendió con creces su propia vida. Su obediencia y fe crearon un legado que influyó en generaciones y cumplió los propósitos divinos.

A. Abraham construyó para las generaciones futuras

1. Nunca vio el cumplimiento total de las promesas de Dios.
2. Su fe influyó en naciones y generaciones futuras.
3. Su obediencia abrió puertas para otros.
4. Su legado perdura hasta nuestros días.

B. Abraham demostró **P** **Fe**

1. Tras cada fracaso, volvía continuamente a Dios.
2. Confiaba en Dios a pesar de la incertidumbre.
3. Siguió avanzando obedientemente.
4. Dios consideró su fe como justicia.

C. Aplicación del liderazgo para hoy

1. Los líderes deben confiar en Dios con un conocimiento incompleto.
2. Los líderes deben evitar la impaciencia y las soluciones improvisadas.
3. Los líderes deben mantenerse fieles durante los períodos de espera.
4. El liderazgo requiere obediencia, perseverancia y fe.

VI. TEMAS CLAVE DE LIDERAZGO DE LA LECCIÓN UNO

Resumen:

La primera lección establece los principios fundamentales del liderazgo bíblico que guiarán el resto del curso.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

A. El liderazgo comienza con el carácter.

1. El carácter importa más que el carisma.
2. La integridad sustenta la influencia del liderazgo.
3. Dios forma líderes primero internamente.

B. El liderazgo requiere **F**

1. La fe a menudo implica incertidumbre.
2. Los grandes líderes confían en las promesas de Dios.
3. La obediencia suele preceder a la comprensión.

C. El liderazgo es servicio.

1. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio.
2. El liderazgo es influencia a través de la humildad y el servicio.
3. Los líderes eficaces dan prioridad a las personas sobre el cargo.

D. El liderazgo es un viaje que dura toda la vida.

1. Los líderes continúan aprendiendo y creciendo.
2. El fracaso puede convertirse en una herramienta para el crecimiento.
3. Dios moldea a los líderes con el tiempo.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Por qué el carácter es más importante que el talento o el carisma en el liderazgo?
2. ¿Qué lecciones de liderazgo pueden aprender los líderes modernos de la disposición de Abraham a obedecer a Dios sin conocer el destino?
3. ¿Cómo puede la impaciencia afectar negativamente las decisiones y los resultados del liderazgo?
4. ¿Por qué el liderazgo de servicio es tan diferente de los modelos de liderazgo mundano?
5. ¿Cuál de las siete lecciones de liderazgo de Abraham considera más importante para los líderes de hoy en día y por qué?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN DOS

Lección de liderazgo de José: El mayordomo fiel

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Esta lección examina la vida y la trayectoria de liderazgo de José, uno de los líderes más notables de las Escrituras. La historia de José revela cómo Dios forma líderes a través de la adversidad, el sufrimiento, la integridad, la paciencia y la fidelidad. Los estudiantes explorarán cómo José pasó de la miseria al poder, manteniendo un carácter piadoso y una fe inquebrantable en Dios. Mediante el ejemplo de José, los estudiantes aprenderán principios esenciales de liderazgo relacionados con la administración, la integridad, la excelencia, el perdón, el servicio y la confianza en el propósito superior de Dios.

I. LA VIDA Y LOS ANTECEDENTES DE JOSÉ

Resumen:

La historia de José es una historia de traición, sufrimiento, ascenso y propósito divino. Aunque fue vendido como esclavo por sus hermanos, José se mantuvo fiel a Dios y con el tiempo se convirtió en uno de los líderes más poderosos de Egipto.

Antecedentes familiares de A. Joseph

1. José fue el undécimo hijo de Jacob.
2. Era el primogénito de Raquel.
3. Jacob mostró un favoritismo especial hacia José.
4. José recibió la túnica de muchos colores.

B. Los dones divinos de José

1. José tenía la capacidad de interpretar los sueños.
2. Recibió sueños proféticos sobre su futuro liderazgo.
3. Sus hermanos se pusieron celosos y resentidos.
4. Sus sueños apuntaban hacia el plan futuro de Dios.

C. La traición de José por parte de sus hermanos

1. Los hermanos de José conspiraron para matarlo.
2. Lo arrojaron a un pozo.
3. Fue vendido como esclavo a comerciantes ismaelitas.
4. Jacob fue engañado y creyó que José había muerto.

El viaje de D. Joseph a **E**

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. José llegó a Egipto como esclavo.
2. Sirvió en la casa de Potifar.
3. Fue víctima de falsas acusaciones y encarcelado.
4. Dios permaneció con José en cada etapa de la vida.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1: EL CARÁCTER SE FORMA **A** LA VOCACIÓN SE CUMPLE

Resumen:

El desarrollo del liderazgo de José tuvo lugar mucho antes de su ascenso. Dios utilizó épocas difíciles para forjar su integridad, humildad, perseverancia y fidelidad.

A. Joseph desarrolló su carácter a través de la adversidad.

1. Experimentó la traición y el rechazo.
2. Sufrió la esclavitud en una tierra extranjera.
3. Fue víctima de falsas acusaciones y encarcelado.
4. Las épocas difíciles lo prepararon para el liderazgo.

B. Dios utiliza épocas ocultas para preparar a los líderes.

1. La preparación para el liderazgo a menudo se lleva a cabo en privado.
2. Las dificultades forjan la madurez espiritual.
3. La adversidad revela el verdadero carácter.
4. Dios forma a los líderes antes de promoverlos.

C. José se mantuvo fiel durante los tiempos difíciles.

1. Continuó desempeñando su labor con excelencia.
2. Confiaba en Dios a pesar del sufrimiento.
3. Se negó a amargarse.
4. Siguió comprometido con la integridad.

Principio de liderazgo:

Los momentos ocultos de la vida a menudo se convierten en el campo de entrenamiento que Dios utiliza para formar a futuros líderes.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2: LA INTEGRIDAD NO ES SITUACIONAL

Resumen:

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

José demostró una integridad inquebrantable cuando fue tentado por la esposa de Potifar. Su compromiso con la rectitud se basaba en la convicción, no en la conveniencia.

A. José se enfrentó a la tentación moral.

1. La esposa de Potifar intentó seducirlo en repetidas ocasiones.
2. José rechazó sus insinuaciones.
3. Comprendió que el pecado deshonor a Dios.
4. Sus convicciones guiaron sus decisiones.

B. La integridad a menudo tiene un costo.

1. José fue acusado falsamente.
2. Fue encarcelado injustamente.
3. Su obediencia resultó costosa a corto plazo.
4. Dios honró su fidelidad a lo largo del tiempo.

C. La verdadera integridad es privada antes de ser pública.

1. La verdadera personalidad se revela cuando nadie está mirando.
2. Los líderes deben proteger sus corazones y sus mentes.
3. La reputación y el carácter no son lo mismo.
4. La influencia pública requiere santidad privada.

Principio de liderazgo:

Los líderes deben mantener su integridad incluso cuando la obediencia les cause dificultades temporales.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: LA EXCELENCIA ES UN ACTO DE **C**

Resumen:

José sirvió fiel y excelentemente en todo entorno. Ya fuera como esclavo, prisionero o gobernante, dio lo mejor de sí porque, en última instancia, servía a Dios.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

A. Joseph sobresalió en todas las tareas.

1. Prosperó en la casa de Potifar.
2. Se ganó la confianza y la responsabilidad.
3. Destacó incluso estando encarcelado.
4. Otros reconocieron el favor de Dios sobre su vida.

B. La excelencia refleja el corazón de un líder.

1. José no se quejó de las circunstancias injustas.
2. Siguió siendo diligente y confiable.
3. Utilizó sus dones con fidelidad.
4. Su obra honró a Dios.

C. La fidelidad en las pequeñas cosas conlleva una mayor responsabilidad.

1. Dios recompensa la administración fiel.
2. Las tareas pequeñas preparan a los líderes para ejercer una mayor influencia.
3. La excelencia desarrolla la credibilidad del liderazgo.
4. La fidelidad precede al ascenso.

Principio de liderazgo:

Los grandes líderes buscan la excelencia independientemente del puesto o el reconocimiento.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — EL DIOS **M** NO SE PUEDE APRESURAR

Resumen:

José esperó trece años entre el pozo y el palacio. Durante ese tiempo de espera, Dios lo preparó para una mayor responsabilidad e influencia.

A. Joseph experimentó largas temporadas de espera.

1. Pasó años como sirviente y prisionero.
2. El copero se olvidó de él durante dos años.
3. Su gran avance no llegó de inmediato.
4. La espera se convirtió en parte de la preparación de Dios.

B. Dios usa las demoras para formar líderes.

1. Las demoras fomentan la paciencia y la confianza.
2. La preparación es necesaria para las tareas de mayor envergadura.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. Dios dispone las circunstancias según su tiempo.
4. La madurez del liderazgo se desarrolla gradualmente.

C. José se mantuvo fiel durante la demora.

1. No se amargó.
2. Continuó sirviendo fielmente.
3. Confiaba en el plan de Dios.
4. Su preparación le permitió ascender.

Principio de liderazgo:

El tiempo de Dios es perfecto, y los períodos de preparación nunca son en vano.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — EL LIDERAZGO SE TRATA DE S, NO ES ESTADO

Resumen:

José utilizó su autoridad para servir a la gente y preservar vidas durante la hambruna. Su liderazgo se centró en la administración responsable y la responsabilidad, más que en el beneficio personal.

A. Joseph se convirtió en un solucionador de problemas estratégicos.

1. Él interpretaba los sueños del faraón.
2. Elaboró un plan práctico para hacer frente a la hambruna.
3. Demostró sabiduría y discernimiento.
4. Ofreció soluciones en lugar de quejas.

B. Joseph utilizó su posición para servir a los demás.

1. Almacenaba grano durante los años de abundancia.
2. Preparó a Egipto para futuras crisis.
3. Protegió millones de vidas.
4. Sirvió incluso a aquellos que le habían hecho daño.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. El liderazgo es administración.

1. La autoridad se otorga para servir a la gente.
2. Los líderes deben pensar más allá de sí mismos.
3. El liderazgo exige responsabilidad y sacrificio.
4. Dios promueve líderes para ayudar a los demás.

Principio de liderazgo:

El verdadero liderazgo busca servir a los demás en lugar de enaltecerse a sí mismo.

VII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 6 — **P** LIBERA A LOS LÍDERES PARA QUE LIDEREN

Resumen:

Al reunirse con sus hermanos, José optó por el perdón en lugar de la venganza. Su capacidad de perdonar lo liberó del resentimiento y permitió la reconciliación.

A. Joseph tenía el poder de tomar represalias.

1. Sus hermanos se inclinaron ante él en Egipto.
2. Poseía autoridad e influencia política.
3. Podría haberlos castigado severamente.
4. En cambio, eligió la misericordia y la restauración.

B. José vio su historia desde la perspectiva de Dios.

1. Reconoció la mano de Dios en su sufrimiento.
2. Él creía que Dios sacaba el bien del mal.
3. Confiaba en el propósito superior de Dios.
4. Su fe le permitió liberar su amargura.

C. El perdón fortalece el liderazgo.

1. El resentimiento dificulta un liderazgo eficaz.
2. El resentimiento distorsiona la toma de decisiones.
3. El perdón trae sanación y restauración.
4. La gracia crea oportunidades para la reconciliación.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Principio de liderazgo:

Los líderes que perdonan son libres de liderar con sabiduría, paz y compasión.

VIII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 7 — LOS PLANES DE DIOS SON **MÁS G** QUE EL TUYO

Resumen:

José descubrió que el propósito de Dios iba mucho más allá de sus sueños personales. Su sufrimiento se convirtió en parte del plan divino para preservar a Israel y cumplir con los propósitos de su pacto.

A. Joseph no pudo ver el panorama completo.

1. Al principio, sus sueños parecían personales.
2. El plan de Dios involucraba a naciones enteras.
3. Su sufrimiento lo posicionó estratégicamente.
4. Dios obró a través de circunstancias inesperadas.

B. Dios usa a los líderes para propósitos del Reino.

1. José preservó a la familia de Israel.
2. Su liderazgo influyó en las generaciones futuras.
3. Los planes de Dios se extienden más allá de una sola vida.
4. La obediencia fiel crea una influencia duradera.

C. Los líderes deben confiar en el plan más grande de Dios.

1. Dios a menudo obra más allá de la comprensión humana.
2. La fe requiere confiar en el plan invisible de Dios.
3. La obediencia importa incluso en la oscuridad.
4. Los propósitos de Dios son más importantes que la ambición personal.

Principio de liderazgo:

Los planes de Dios para los líderes a menudo superan lo que estos pueden imaginar en el presente.

NOTAS: _____



PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Integridad bajo presión

1. Los líderes deben mantener su convicción moral.
2. La integridad personal moldea el liderazgo público.
3. La obediencia importa más que la conveniencia.

C. Fidelidad durante la demora

1. Los periodos de espera preparan a los líderes.
2. El tiempo de Dios es perfecto y tiene un propósito.
3. La paciencia forma parte de la madurez del liderazgo.

D. Liderazgo centrado en el servicio

1. El liderazgo existe para ayudar a los demás.
2. La influencia debe utilizarse con responsabilidad.
3. Los grandes líderes resuelven problemas y sirven a la gente.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Cómo ayudaron las épocas difíciles de José a prepararlo para el liderazgo en Egipto?
2. ¿Por qué la integridad es especialmente importante para los líderes que desean tener influencia a largo plazo?
3. ¿Qué lecciones pueden aprender los líderes modernos de José sobre la importancia de esperar el momento oportuno de Dios?
4. ¿Cómo ayudó el perdón a José a convertirse en un líder más eficaz?
5. ¿De qué maneras demuestra la historia de José que los planes de Dios son más grandes que la comprensión humana?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN TRES

Lecciones de liderazgo de Moisés: El libertador humilde

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Esta lección explora la vida y el liderazgo de Moisés, uno de los líderes más importantes de la historia bíblica. Los estudiantes examinarán el recorrido de Moisés desde el río Nilo hasta el palacio del faraón, desde el desierto de Madián hasta el liderazgo de Israel durante el Éxodo. A través de los éxitos y fracasos de Moisés, los estudiantes aprenderán principios esenciales de liderazgo relacionados con la humildad, la dependencia de Dios, la responsabilidad, la fe, las prioridades eternas y el desarrollo de una relación personal con Dios. La vida de Moisés demuestra que Dios a menudo utiliza a personas imperfectas y reacias para lograr propósitos extraordinarios.

I. LA VIDA Y LOS ANTECEDENTES DE MOISÉS

Resumen:

La vida de Moisés estuvo marcada por la protección divina, la preparación, el fracaso, la restauración y un liderazgo fiel. Dios utilizó cada etapa de la vida de Moisés para prepararlo para liberar a Israel de la esclavitud.

A. El nacimiento de Moisés

1. Moisés nació en una época de opresión en Egipto.
2. El faraón ordenó que mataran a los bebés varones hebreos.
3. La madre de Moisés lo escondió durante tres meses.
4. Lo colocaron en una cesta en el río Nilo.
5. La hija del faraón lo descubrió y lo adoptó.
6. Dios protegió soberanamente a Moisés de la muerte.

B. La vida temprana de Moisés en **DEL F** Casa

1. Moisés fue criado como miembro de la realeza egipcia.
2. Recibió educación, influencia y privilegios.
3. Él seguía siendo consciente de su identidad hebrea.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

4. Moisés luchaba internamente con su vocación y su identidad.

C. Moisés huye a Madián

1. Moisés mató a un egipcio que estaba golpeando a un esclavo hebreo.
2. El faraón intentó matar a Moisés.
3. Moisés huyó al desierto de Madián.
4. Se casó con Séfora y se convirtió en pastor.
5. Moisés pasó cuarenta años en la oscuridad y preparándose.

D. Dios llama a Moisés en la zarza ardiente

1. Dios se le apareció a Moisés en forma de zarza ardiente.
2. Moisés fue llamado para liberar a Israel de Egipto.
3. Inicialmente, Moisés se resistió al llamado de Dios.
4. Dios respondió a los temores y excusas de Moisés.
5. Aarón fue designado para ayudar a Moisés.

E. Moisés lidera a Israel A de Egipto

1. Moisés se enfrentó al faraón en repetidas ocasiones.
2. Dios envió diez plagas sobre Egipto.
3. Finalmente, el faraón liberó a los israelitas.
4. Moisés guió a Israel a través del Mar Rojo.
5. Dios liberó a su pueblo mediante un poder milagroso.

F. Moisés guía a Israel a través del desierto

1. Moisés guió a Israel durante cuarenta años.
2. Los israelitas se quejaban y se rebelaban con frecuencia.
3. Moisés intercedió por el pueblo ante Dios.
4. Dios le dio a Moisés los Diez Mandamientos.
5. Finalmente, Josué fue nombrado sucesor de Moisés.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1 — DIOS USA EL H

Resumen:

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Moisés se convirtió en uno de los líderes más humildes de las Escrituras porque Dios usó épocas de quebrantamiento y oscuridad para eliminar el orgullo y desarrollar la dependencia en Él.

A. Moisés comenzó su vida con grandes privilegios.

1. Se crió en el palacio del faraón.
2. Poseía riqueza, educación e influencia.
3. Podría haber confiado en sus propias habilidades.
4. Inicialmente, sus acciones se vieron influenciadas por el orgullo y la autoconfianza.

B. Moisés aprendió la humildad a través del fracaso.

1. Moisés mató a un egipcio impulsivamente.
2. Sus acciones lo obligaron al exilio.
3. La naturaleza salvaje se convirtió en una época de transformación.
4. Dios eliminó la autosuficiencia.

C. El desierto forjó el carácter de Moisés.

1. Moisés se convirtió en pastor en Madián.
2. Aprendió a tener paciencia y a depender de Dios.
3. La humildad reemplazó la ambición personal.
4. Dios preparó a Moisés en privado antes de usarlo públicamente.

D. La humildad preparó a Moisés para el liderazgo.

1. Moisés llegó a depender completamente de Dios.
2. Ya no confiaba en sus propias fuerzas.
3. Dios usó su humildad para guiar a Israel.
4. Los líderes humildes permiten que Dios reciba la gloria.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Principio de liderazgo:

Dios a menudo forma líderes a través de épocas de humildad, anonimato y dependencia.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 — DIOS LO HARÁ L NUESTRAS BATALLAS POR NOSOTROS

Resumen:

El cruce del Mar Rojo demostró que la victoria pertenece a Dios. Moisés aprendió a confiar en el poder de Dios en lugar de depender de la fuerza humana.

A. Israel se enfrentó a una situación imposible.

1. El ejército del faraón persiguió a los israelitas.
2. El Mar Rojo les bloqueó la huida.
3. La gente sintió miedo y desánimo.
4. Los israelitas dudaban de la liberación de Dios.

B. Moisés animó al pueblo a confiar en Dios.

1. Moisés instruyó al pueblo a no tener miedo.
2. Les recordó que Dios lucharía por ellos.
3. La fe sustituyó al pánico y la desesperación.
4. Moisés confió en Dios en medio de la crisis.

C. Dios liberó a Israel sobrenaturalmente

1. Dios separó las aguas del Mar Rojo.
2. Israel cruzó la frontera sano y salvo por terreno seco.
3. El ejército egipcio fue destruido.
4. Dios demostró su poder y fidelidad.

D. El liderazgo requiere confianza en Dios.

1. Los líderes se enfrentan a situaciones imposibles.
2. El miedo puede debilitar la eficacia del liderazgo.
3. La fe permite a los líderes mantenerse firmes bajo presión.
4. El poder de Dios es mayor que los obstáculos humanos.

Principio de liderazgo:

Los líderes eficaces confían en que Dios librará las batallas que no pueden ganar por sí mismos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: UN GRAN PODER VIENE CON GRANDES **R**

Resumen:

Aunque Moisés fue un gran líder, su desobediencia en Cades reveló que los líderes son responsables ante Dios por sus acciones y actitudes.

A. Moisés se frustró con el pueblo.

1. Israel se quejó repetidamente en el desierto.
2. Moisés se cansó y se enojó.
3. Dios le ordenó a Moisés que hablara a la roca.
4. En cambio, Moisés golpeó la roca dos veces.

B. Moisés tergiversó la figura de Dios

1. Su ira distorsionó la santidad de Dios ante el pueblo.
2. Los líderes influyen en cómo los demás ven a Dios.
3. Las reacciones emocionales pueden dañar la credibilidad del liderazgo.
4. La obediencia es importante incluso bajo presión.

C. Moisés sufrió graves consecuencias.

1. Dios impidió que Moisés entrara en la Tierra Prometida.
2. El liderazgo no exime a las personas de rendir cuentas.
3. Incluso los líderes experimentados pueden fracasar.
4. Dios exige un alto nivel de profesionalismo a sus líderes.

D. El liderazgo requiere autocontrol y obediencia.

1. Los líderes deben gestionar sus emociones con prudencia.
2. La frustración puede llevar a tomar malas decisiones.
3. La obediencia debe ser constante.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

4. La rendición de cuentas protege la integridad del liderazgo.

Principio de liderazgo:

Los líderes son responsables ante Dios por cómo lo representan y cómo influyen en los demás.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — ELIGE LOS TESOROS DE C

Resumen:

Moisés renunció voluntariamente al poder y los privilegios mundanos porque valoraba los propósitos eternos de Dios más que el éxito temporal.

A. Moisés tuvo acceso a riquezas y poder terrenales.

1. Vivió como príncipe en Egipto.
2. Poseía prestigio e influencia.
3. Podría haber disfrutado de una vida cómoda.
4. Egipto representaba el éxito mundano.

B. Moisés eligió los propósitos de Dios en su lugar.

1. Se identificaba con el pueblo de Dios.
2. Rechazó los placeres pasajeros del pecado.
3. Valoraba la recompensa eterna por encima de la comodidad terrenal.
4. Su fe moldeó sus prioridades.

C. Los valores eternos dan forma a un gran liderazgo.

1. Los líderes deben dar prioridad al reino de Dios.
2. El éxito material es temporal.
3. Las recompensas eternas perduran.
4. Las prioridades espirituales guían las decisiones sabias.

D. Moisés se centró en lo eterno.

1. Confiaba en las promesas de Dios.
2. Él miraba más allá de las dificultades temporales.
3. Él buscaba tesoros celestiales.
4. Su liderazgo reflejaba una perspectiva eterna.

Principio de liderazgo:

Los grandes líderes valoran el propósito eterno por encima de las ganancias mundanas temporales.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — DESARROLLAR UN **P** RELACIÓN CON DIOS

Resumen:

La mayor fortaleza de Moisés residía en su estrecha relación con Dios. Su intimidad con Dios lo sostuvo a través de cada desafío que enfrentó como líder.

A. Moisés habló personalmente con Dios

1. Dios habló con Moisés “cara a cara”.
2. Moisés desarrolló una relación íntima con Dios a través del tiempo y la comunión.
3. Su relación con Dios fortaleció su liderazgo.
4. Dios guió a Moisés directamente.

B. Intimidad espiritual mantenida por Moisés

1. Las presiones del liderazgo exigían fortaleza espiritual.
2. La oración y la adoración mantuvieron a Moisés con los pies en la tierra.
3. La presencia de Dios le dio a Moisés sabiduría y paz.
4. La conexión espiritual generó resistencia en el liderazgo.

C. Los líderes deben priorizar su relación con Dios.

1. El liderazgo sin Dios conduce al agotamiento.
2. La oración fortalece la eficacia del liderazgo.
3. Dios provee sabiduría y guía.
4. El crecimiento espiritual es esencial para el crecimiento del liderazgo.

D. Buscar a Dios debe convertirse en una prioridad diaria.

1. Las relaciones se fortalecen al pasar tiempo juntos de forma constante.
2. El estudio de la Biblia profundiza la madurez espiritual.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. La adoración fortalece la dependencia de Dios.
4. Los líderes deben buscar continuamente la presencia de Dios.

Principio de liderazgo:

El fundamento de un liderazgo piadoso es una relación sólida y creciente con Dios.

VII. EL LEGADO DE MOISÉS

Resumen:

La vida de Moisés demuestra que Dios puede usar a personas imperfectas para lograr propósitos extraordinarios. Su liderazgo transformó a toda una nación e influyó en generaciones.

A. Moisés fue un libertador y legislador.

1. Él liberó a Israel de la esclavitud egipcia.
2. Recibió los Diez Mandamientos.
3. Él estableció los cimientos espirituales de Israel.
4. Su liderazgo marcó la historia bíblica.

B. Moisés demostró perseverancia

1. Soportó constantes desafíos.
2. Intercedió por los rebeldes.
3. Se mantuvo fiel a pesar del desaliento.
4. Él completó la tarea que Dios le encomendó.

C. Moisés dejó un legado duradero L **Legado**

1. Josué continuó la misión después de Moisés.
2. Moisés influyó en las generaciones futuras.
3. Su fe y obediencia siguen siendo ejemplos hoy en día.
4. Dios usó su vida para propósitos eternos.

VIII. TEMAS CLAVE DE LIDERAZGO DE LA LECCIÓN TRES

Resumen:

La vida de Moisés ofrece principios de liderazgo atemporales en cuanto a humildad, fe, responsabilidad, prioridades eternas e intimidad con Dios.

A. La humildad prepara a los líderes para una mayor responsabilidad.

1. Dios resiste el orgullo, pero honra la humildad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. La fragilidad humana genera dependencia de Dios.
3. Los líderes humildes permiten que Dios los guíe a través de ellos.

B. La fe vence al miedo

1. Los líderes deben confiar en Dios incluso en situaciones imposibles.
2. Dios libra batallas que superan la capacidad humana.
3. El coraje crece a través de la dependencia de Dios.

C. La rendición de cuentas es importante en el liderazgo.

1. Los líderes influyen en los demás a través de sus acciones.
2. Las decisiones emocionales pueden dañar la credibilidad.
3. La obediencia es esencial para la integridad del liderazgo.

D. La intimidad espiritual sustenta el liderazgo.

1. Los líderes necesitan una comunión continua con Dios.
2. La oración y la adoración fortalecen la resistencia.
3. Dios nos da sabiduría para afrontar los desafíos del liderazgo.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Cómo prepararon los cuarenta años de Moisés en el desierto para el liderazgo?
2. ¿Por qué la humildad es una cualidad tan importante en un liderazgo eficaz?
3. ¿Qué lecciones pueden aprender los líderes del momento en que Moisés golpeó la roca con ira?
4. ¿Cómo fortalece la eficacia del liderazgo una relación personal con Dios?
5. ¿De qué maneras demostró Moisés la importancia de elegir los valores eternos por encima del éxito mundano?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN CUATRO

Lecciones de liderazgo de Josué, el valiente comandante.

DESCRIPCIÓN GENERAL

Josué es uno de los mayores ejemplos bíblicos de liderazgo valiente y lleno de fe. Como sucesor de Moisés, guió a Israel a la Tierra Prometida en un tiempo de gran responsabilidad, oposición y cambios. El éxito de Josué no provino únicamente de su talento natural, sino de su fe en Dios, su obediencia a la Palabra de Dios, su valentía en situaciones difíciles y su compromiso con el propósito divino.

En esta lección, los alumnos examinarán la vida de Josué y descubrirán importantes principios de liderazgo para los líderes espirituales de hoy. El ejemplo de Josué enseña que los grandes líderes se forman mediante la preparación, se fortalecen con la fe, se guían por la obediencia, se empoderan con la presencia de Dios y se centran en cumplir la misión que Dios les ha encomendado.

Los estudiantes explorarán cinco lecciones importantes sobre liderazgo extraídas de la vida de Joshua:

- Los líderes se someten a los propósitos de Dios.
- Los líderes poseen las promesas de Dios.
- Los líderes obedecen los preceptos de Dios.
- Los líderes se sumergen en la presencia de Dios.
- Los líderes se mantienen enfocados en el propósito de Dios.

I. LA VIDA Y LOS ANTECEDENTES DE JOSHUA

Descripción general

Los primeros años de servicio, fe y preparación de Josué lo capacitaron para convertirse en el valiente líder de Israel.

A. vida temprana y **P**

1. Josué nació durante la esclavitud de Israel en Egipto.
2. Sirvió bajo las órdenes de Moisés como ayudante y aprendiz.
3. Fue testigo de los milagros de Dios durante el Éxodo.
4. Desarrolló su liderazgo a través del servicio y la experiencia.

B. Josué, el líder militar

1. Josué dirigió a Israel contra los amalecitas.
2. Aprendió a depender de Dios en la batalla.
3. Desarrolló valentía y dotes de liderazgo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Resumen

Josué aprendió que la victoria se logra mediante la fe y la dependencia de Dios.

C. Josué y Caleb: Hombres de fe

1. Josué fue uno de los doce espías enviados a Canaán.
2. Mientras otros temían, Josué confiaba en las promesas de Dios.
3. Su fe le permitió entrar en la Tierra Prometida.

Resumen

Los grandes líderes confían en Dios incluso cuando las circunstancias parecen imposibles.

D. Joshua se convierte en el líder de Israel.

1. Josué sucedió a Moisés como líder de Israel.
2. Dios le ordenó que fuera fuerte y valiente.
3. Él guió fielmente a Israel a Canaán.

Resumen

La transición de liderazgo de Joshua pone de manifiesto la importancia de la preparación y el coraje.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1 — LÍDERES **E** PARA LOS PROPÓSITOS DE DIOS

Descripción general

Josué comprendió que el liderazgo comienza con la entrega a la voluntad y el propósito de Dios.

A. Josué reconoció la autoridad de Dios

1. Dios llamó a Josué para que liderara a Israel.
2. Josué se sometió al plan de Dios.

B. Los líderes eficaces siguen la dirección de Dios.

1. Los líderes deben buscar la guía de Dios.
2. Los planes de Dios producen los mejores resultados.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. Los líderes deben mantenerse alineados con el propósito de Dios.

1. El verdadero éxito proviene de obedecer el mandato de Dios.
2. La sumisión a Dios trae confianza y dirección.

Resumen

Los grandes líderes se entregan al propósito y la dirección de Dios.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 — LÍDERES **P** LAS PROMESAS DE DIOS

Descripción general

El liderazgo de Josué se fortaleció gracias a la fe en las promesas de Dios.

A. Dios le hizo promesas a Josué

1. Dios prometió la victoria y el éxito.
2. Dios prometió su presencia continua.

B. Se requiere fe para poseer las promesas de Dios.

1. Los líderes deben confiar en la Palabra de Dios por encima de las circunstancias.
2. La fe engendra valor y perseverancia.

C. Claves para poseer las promesas de Dios

1. Conoce la promesa

1. Los líderes deben estudiar la Palabra de Dios.
2. Las Escrituras fortalecen la fe.

2. Cree en la promesa

1. La fe vence el miedo y la duda.
2. Los líderes deben confiar plenamente en Dios.

3. Proclama la promesa

1. Los líderes deben pronunciar palabras de fe.
2. Las palabras influyen en la actitud y la dirección.

4. Mantente firme con paciencia.

1. La perseverancia es necesaria.
2. El tiempo de Dios requiere paciencia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Resumen

Los líderes deben conocer, creer, declarar y aferrarse firmemente a las promesas de Dios.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: LOS LÍDERES OBEDECEN LOS PRECEPTOS DE DIOS

Descripción general

El éxito de Josué estuvo directamente relacionado con su obediencia a la Palabra de Dios.

A. Dios le ordenó a Josué que meditara en su Palabra.

1. A Josué se le instruyó que meditara continuamente en las Escrituras.
2. La Palabra de Dios proporcionó sabiduría y guía.

B. Los líderes deben conocer y obedecer la Palabra de Dios.

1. El conocimiento sin obediencia es incompleto.
2. La obediencia prepara a los líderes para recibir la bendición.

C. La obediencia conduce al éxito.

1. Josué 1:8 relaciona la obediencia con el éxito.
2. Dios honra el liderazgo fiel.

Resumen

Los líderes eficaces estudian y obedecen continuamente la Palabra de Dios.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — LOS LÍDERES SE REMOJAN EN EL P DE DIOS

Descripción general

El coraje y la fortaleza de Josué provenían de la presencia de Dios en su vida.

A. Dios le prometió a Josué su presencia

1. Dios prometió no abandonar jamás a Josué.
2. La presencia de Dios le infundió valor.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Los líderes deben buscar la presencia de Dios.

1. La oración y la adoración fomentan la intimidad con Dios.
2. Los líderes deben depender de Dios diariamente.

C. La presencia de Dios fortalece el liderazgo.

1. Dios fortalece a los líderes mediante su Espíritu.
2. Su presencia disipa el miedo y el desaliento.

Resumen

Los líderes deben buscar continuamente la presencia de Dios para obtener fuerza y guía.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — LÍDERES P EN CONEXIÓN CON DIOS

Descripción general

A lo largo de su vida y su liderazgo, Josué se mantuvo enfocado en el propósito de Dios.

A. Joshua hizo un compromiso de por vida con Dios

1. Josué declaró su compromiso de servir al Señor.
2. Permaneció fiel durante toda su vida.

B. Los grandes líderes evitan las distracciones.

1. Las distracciones disminuyen la eficacia.
2. Los líderes deben mantenerse enfocados en las prioridades de Dios.

C. Los líderes enfocados terminan con fuerza.

1. Joshua se mantuvo firme hasta el final.
2. Un liderazgo centrado deja un legado perdurable.

Resumen

Los grandes líderes permanecen enfocados en el llamado y el propósito de Dios.

VII. CONCLUSIÓN — JOSHUA, EL VALIENTE COMANDANTE

Descripción general

La vida de Josué demuestra cómo Dios utiliza a líderes fieles y valientes para cumplir sus propósitos.

A. legado de A. Joshua

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Josué cumplió fielmente su misión.
2. Él condujo a Israel hacia las promesas de Dios.

B. Lecciones para los líderes de hoy

1. El éxito del liderazgo depende del poder de Dios.
2. Los líderes fieles influyen en los demás para que se acerquen a Dios.

C. Desafío final

1. Sométete al propósito de Dios.
2. Obedece la Palabra de Dios.
3. Confía en las promesas de Dios.
4. Mantente enfocado en el llamado de Dios.

Resumen final

Joshua se convirtió en un líder exitoso porque confió plenamente en Dios, obedeció su Palabra y se mantuvo enfocado en el propósito divino. Su vida inspira a los líderes de hoy a liderar con valentía, caminar por fe y permanecer fieles a la misión que Dios les ha encomendado.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Por qué fue importante el tiempo que Josué sirvió bajo las órdenes de Moisés para el desarrollo de su liderazgo?
2. ¿Cómo pueden los líderes de hoy “poseer las promesas de Dios”?
3. ¿Qué distracciones suelen impedir que los líderes cumplan el propósito de Dios?
4. ¿Por qué es esencial la obediencia para un liderazgo eficaz?
5. ¿Cómo pueden los líderes cultivar una mayor conciencia de la presencia de Dios?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN CINCO

LECCIONES DE LIDERAZGO DE DÉBORA, LA SAVIA JUEZ Y PROFETISA

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Débora es una de las líderes más destacadas de las Escrituras. Durante un período oscuro y difícil de la historia de Israel, Dios la elevó como profetisa, jueza, estratega y líder espiritual. Su historia nos enseña principios de liderazgo atemporales sobre valentía, humildad, sabiduría, fe, empoderamiento y dependencia de Dios.

En esta lección, los estudiantes analizarán el liderazgo de Débora durante una crisis nacional y explorarán siete valiosas lecciones de liderazgo extraídas de su vida. Estos principios desafían a los líderes a dirigir con convicción, buscar la guía de Dios, empoderar a otros y construir un legado perdurable mediante un servicio fiel.

I. ANTECEDENTES Y VIDA DE DÉBORA

A. La crisis de Israel durante la época de los Jueces

1. Israel estaba atrapado en ciclos de pecado, opresión, arrepentimiento y liberación.
2. El rey Jabín de Canaán oprimió a Israel mediante la fuerza militar.
3. Sísara comandaba 900 carros de hierro, sembrando el terror en toda la tierra.
4. La gente estaba desanimada y tenía miedo de viajar abiertamente.

Resumen

Débora surgió durante uno de los momentos más oscuros de Israel. Su liderazgo demuestra cómo Dios suscita líderes en tiempos de crisis.

B. El papel único de Deborah como jueza y P

1. Débora juzgaba disputas bajo la palmera en Efraín.
2. Ella escuchó a Dios y brindó sabiduría a la nación.
3. Su autoridad provenía de la perspicacia espiritual y de un carácter piadoso.
4. Ella sirvió fielmente en la tarea que Dios le encomendó.

Resumen

El liderazgo de Débora se basaba en la fidelidad, la sabiduría y la sensibilidad espiritual, más que en la posición o el estatus.

C. La relación de Débora con Barak

1. Débora llamó a Barak y le transmitió la orden de Dios.
2. Barak accedió a ir solo si Débora lo acompañaba.
3. Débora brindó liderazgo espiritual mientras que Barak dirigió el ejército.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

4. Juntos derrotaron a Sísara y a las fuerzas cananeas.

Resumen

Deborah fue un ejemplo de liderazgo colaborativo al empoderar a los demás sin dejar de participar activamente en la misión.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1 – EL LIDERAZGO PIADOSO ESTÁ ENRAIZADO EN LA FE, **NO** POSICIÓN

A. Deborah lideró por vocación más que por título.

1. Su autoridad provenía de escuchar y obedecer a Dios.
2. La gente confiaba en su sabiduría y buen juicio.
3. Ella lideró porque estaba preparada espiritualmente.

B. El verdadero liderazgo comienza internamente.

1. El liderazgo emana de la convicción y el carácter.
2. Dios a menudo suscita líderes inesperados.
3. La autoridad espiritual es superior al estatus mundano.

C. Los líderes deben reconectarse con su vocación.

1. Los líderes eficaces recuerdan por qué Dios los llamó.
2. El liderazgo debe estar impulsado por un propósito, no por el reconocimiento.
3. La vocación da fuerzas a los líderes durante los momentos difíciles.

Resumen

Débora enseña que el liderazgo auténtico proviene de la fe y la obediencia a Dios, más que de los títulos o el reconocimiento externo.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 – UN LIDERAZGO PIADOSO ESCUCHA A DIOS **A** HABLAR CON LA GENTE

A. Deborah era una líder que sabía escuchar.

1. Ella buscaba a Dios antes de tomar decisiones.
2. Sus palabras tenían autoridad porque provenían de Dios.
3. Ella valoraba el discernimiento espiritual por encima de la opinión humana.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Los líderes necesitan tiempo a solas con Dios.

1. La oración trae sabiduría y guía.
2. Dios habla a través de las Escrituras y del Espíritu Santo.
3. Las decisiones sabias tienen su origen en la sensibilidad espiritual.

C. Escuchar previene decisiones de liderazgo precipitadas.

1. Los líderes a menudo se ven presionados para actuar con rapidez.
2. Débora enseña la importancia de esperar en Dios.
3. Un liderazgo basado en la oración produce claridad y confianza.

Resumen

Los grandes líderes buscan la voz de Dios antes de guiar a otros. La sabiduría de Débora emanaba de su relación con Dios.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3 – EL LIDERAZGO PIADOSO ES VALIENTE FRENTE A

I IMPARES

A. Israel se enfrentó a un enemigo abrumador.

1. Los 900 carros de hierro de Sísara aterrorizaron a la nación.
2. Humanamente hablando, Israel no podría ganar.
3. El miedo había paralizado a la gente.

B. Débora respondió con fe.

1. Ella proclamó la promesa de victoria de Dios.
2. Ella animó a Barak a seguir adelante con valentía.
3. Su confianza residía en Dios, no en las circunstancias.

C. El coraje proviene de confiar en Dios.

1. Los líderes se enfrentan a situaciones intimidantes con regularidad.
2. La fe vence al miedo.
3. El poder de Dios es mayor que cualquier obstáculo.

Resumen

Débora enseña a los líderes a afrontar los desafíos con valentía y fe, confiando en Dios incluso cuando las probabilidades parecen imposibles.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 – LIDERAZGO PIADOSO E OTROS

A. Débora delegó la responsabilidad en Barak.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Confiaba en Barak para que dirigiera el ejército.
2. En lugar de controlarlo todo, ella empoderaba a los demás.
3. Ella comprendía la importancia del trabajo en equipo.

B. Los líderes seguros forman a otros líderes.

1. Los grandes líderes no acaparan la autoridad.
2. Empoderar a los demás fortalece la misión.
3. La multiplicación del liderazgo genera un impacto duradero.

C. Deborah recibió apoyo sin eclipsarla.

1. Ella acompañó a Barak a la batalla.
2. Ella lo animó y lo guió.
3. Supo equilibrar eficazmente el liderazgo y el apoyo.

Resumen

Débora ejemplificó el liderazgo de servicio al desarrollar y empoderar a otros en lugar de buscar reconocimiento personal.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 – LIDERAZGO PIADOSO A MÉTODOS NO CONVENCIONALES

A. Dios usó a personas inesperadas

1. Jael desempeñó un papel fundamental en la derrota de Sísara.
2. Los planes de Dios a menudo sorprenden las expectativas humanas.
3. La victoria se logró por medios inesperados.

B. Los líderes deben mantener la flexibilidad.

1. Las estrategias de Dios pueden no ajustarse a la lógica humana.
2. Los líderes deben mantenerse abiertos a nuevos enfoques.
3. Dios a menudo obra fuera de los sistemas tradicionales.

C. La fe requiere confiar en el proceso de Dios.

1. Débora confiaba en el plan que Dios estaba desarrollando.
2. Ella reconoció la mano de Dios en circunstancias inesperadas.
3. Los líderes deben evitar limitar a Dios.

Resumen

Débora recuerda a los líderes que Dios a menudo utiliza personas inesperadas y estrategias poco convencionales para lograr sus propósitos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

VII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 6 – EL LIDERAZGO PIADOSO SE CARACTERIZA POR

HUMILIDAD Y ALABANZA

A. Débora dio gloria a Dios

1. Tras la victoria, compuso una canción de alabanza.
2. Ella celebró la fidelidad de Dios.
3. Ella se negó a atribuirse el mérito personal.

B. Débora honró a los demás

1. Reconoció la contribución de Barak.
2. Ella elogió la valentía de Jael.
3. Ella rindió homenaje a quienes sirvieron desinteresadamente.

C. Los líderes humildes comparten el mérito

1. El orgullo destruye la eficacia del liderazgo.
2. La humildad fortalece a los equipos y las relaciones.
3. Dios honra a los líderes que le dan gloria.

Resumen

La humildad de Débora enseña a los líderes a celebrar la obra de Dios y a reconocer las contribuciones de los demás.

VIII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 7 – EL LIDERAZGO PIADOSO PRODUCE **P**AZ Y LEGADO

El liderazgo de A. Deborah aportó estabilidad.

1. Israel disfrutó de cuarenta años de paz.
2. Su liderazgo tuvo un impacto en toda una generación.
3. Su influencia se extendió más allá de una sola victoria militar.

B. El legado del liderazgo importa

1. El liderazgo debe producir frutos duraderos.
2. Los grandes líderes piensan a nivel generacional.
3. Un liderazgo basado en la fidelidad a la fe forma a los futuros líderes.

C. La fidelidad genera una influencia duradera.

1. Débora sirvió constantemente a Dios y a los demás.
2. La fidelidad diaria la preparó para momentos extraordinarios.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. El legado se construye decisión a decisión.

Resumen

La vida de Débora nos enseña que un liderazgo fiel crea paz, estabilidad y un legado espiritual perdurable.

IX. CONCLUSIÓN – EL EXTRAORDINARIO PODER DE UN LIDERAZGO FIEL

A. Débora fue fiel en **P** Responsabilidades

1. Ella sirvió fielmente antes de asumir un cargo de liderazgo a nivel nacional.
2. Dios le confió una mayor influencia sobre el tiempo.
3. La preparación se logra mediante la obediencia diaria.

B. Débora lideró con valentía y sabiduría.

1. Ella confiaba plenamente en Dios.
2. Ella fortaleció y empoderó a los demás.
3. Tras alcanzar el éxito, se mantuvo humilde.

El ejemplo de C. Débora plantea desafíos a los líderes modernos.

1. Lidera desde la fe, no desde el miedo.
2. Mantente cerca de Dios.
3. Construye un legado que honre al Señor.

Resumen final

La vida de Débora demuestra que Dios puede usar a personas comunes de maneras extraordinarias cuando permanecen fieles, valientes, humildes y obedientes. Su liderazgo sigue inspirando a los líderes de hoy a confiar plenamente en Dios y a liderar con audacia.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Qué obstáculos infranqueables o difíciles de superar te enfrentas actualmente en tu trayectoria de liderazgo?
2. ¿Cómo pueden los líderes equilibrar mejor el coraje, la humildad y la dependencia de Dios en la cultura actual?
3. ¿De qué maneras prácticas puedes empezar a empoderar y desarrollar a otros líderes a tu alrededor esta semana?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN SEIS

LECCIONES DE LIDERAZGO DE GIDEÓN, EL GUERRERO RETICENTE

RESUMEN DE LA LECCIÓN

La historia de Gedeón es uno de los mejores ejemplos en las Escrituras de cómo Dios usa a personas inesperadas para lograr cosas extraordinarias. Gedeón comenzó siendo un hombre temeroso que se escondía en un lagar, pero Dios lo llamó «un hombre valiente» y lo transformó en un líder intrépido que liberó a Israel de los madianitas con tan solo 300 hombres.

Esta lección explora la vida de Gedeón y cinco valiosas lecciones de liderazgo extraídas de su experiencia. Los estudiantes aprenderán cómo el llamado de Dios permanece constante, cómo Dios se especializa en lo imposible, por qué la batalla le pertenece al Señor, cómo Dios cumple sus planes y por qué los líderes deben predicar con el ejemplo. La vida de Gedeón les recuerda a los líderes que el éxito no se logra mediante la fuerza humana, sino mediante la fe, la obediencia y la dependencia de Dios.

I. LA VIDA Y LOS ANTECEDENTES DE GIDEÓN

A. La situación de Israel bajo la opresión madianita

1. Israel se había apartado de Dios de nuevo.
2. Los madianitas oprimieron a Israel durante siete años.
3. El enemigo destruyó los cultivos y los recursos.
4. Los israelitas vivían con miedo y en modo de supervivencia.

Resumen

Israel estaba débil, temeroso y desanimado cuando Dios levantó a Gedeón para traer la liberación.

B. Los humildes comienzos de Gideon

1. Gedeón pertenecía al clan más débil de Manasés.
2. Se consideraba insignificante e incapaz.
3. Se escondía por miedo cuando Dios lo llamó.
4. Dios vio en Gedeón un potencial que Gedeón no podía ver en sí mismo.

Resumen

Dios a menudo elige a personas inesperadas para cumplir propósitos extraordinarios.

C. El llamado y la preparación de Gedeón

1. El ángel llamó a Gedeón un “poderoso guerrero”.
2. Gideon pidió señales para sentirse más tranquilo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. Dios fortaleció pacientemente la fe de Gedeón.
4. Gedeón aprendió a confiar en Dios paso a paso.

Resumen

Dios forma líderes con paciencia y les ayuda a crecer en la fe y la confianza.

La victoria de D. Gideon con 300 hombres.

1. Gedeón reunió un ejército de 32.000 hombres.
2. Dios redujo el ejército a tan solo 300 soldados.
3. La estrategia de victoria incluía trompetas, cántaros y antorchas.
4. Dios provocó confusión en el campamento madianita, lo que condujo a la victoria.

Resumen

La victoria demostró que el éxito proviene del poder de Dios, no de la capacidad humana.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1: TU MISIÓN NO **C**

A. El llamado de Dios es irrevocable

1. Dios no cambia de opinión respecto a nuestro propósito.
2. Los fracasos y las debilidades no anulan el llamado de Dios.
3. Los líderes deben seguir avanzando con fe.

B. El propósito de Gedeón permaneció intacto.

1. Gedeón dudó de sí mismo, pero Dios no dudó de él.
2. Dios lo volvió a llamar para liberar a Israel.
3. Dios vio el potencial futuro de Gedeón.

C. Los líderes deben rechazar el desánimo.

1. Las épocas difíciles pueden retrasar, pero no destruir, el propósito.
2. Los líderes deben confiar en el plan de Dios a pesar de los contratiempos.
3. Se requiere valentía para seguir cumpliendo la misión que Dios nos ha encomendado.

Resumen

El propósito de Dios para un líder permanece inmutable incluso en épocas de miedo, fracaso o incertidumbre.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 – DIOS HACE LO IMPOSIBLE **P**

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

A. Dios se especializa en situaciones imposibles.

1. Las Escrituras muestran repetidamente cómo Dios supera obstáculos imposibles.
2. Dios se vale de personas débiles y de métodos insospechados.
3. Las limitaciones humanas se convierten en oportunidades para el poder divino.

B. Gideon se enfrentó a un desafío imposible.

1. Los madianitas eran más fuertes y más numerosos.
2. Gideon carecía de recursos militares.
3. Desde una perspectiva humana, la victoria parecía imposible.

C. La fe se centra en la capacidad de Dios.

1. Los líderes deben dejar de centrarse en lo que les falta.
2. Dios provee lo necesario para el éxito.
3. La fe cree que Dios puede hacer lo que los humanos no pueden.

Resumen

Los grandes líderes aprenden que las situaciones imposibles se vuelven posibles cuando Dios interviene.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3 – LA BATALLA ES **N** Tuyo

A. Dios fue quien luchó por Israel.

1. Dios inició la misión de Gedeón.
2. Dios le dio instrucciones y ánimo a Gedeón.
3. Dios provocó el colapso del ejército madianita.

B. Los líderes deben depender de Dios

1. Las responsabilidades del liderazgo no están hechas para ser asumidas en solitario.
2. Dios provee sabiduría, fuerza y guía.
3. Los líderes deben confiar en Dios en lugar de depender únicamente de sí mismos.

C. Los líderes aún tienen responsabilidades

1. Gideon aún tenía que obedecer y actuar.
2. La fe requiere participación y obediencia.
3. Confiar en Dios no elimina la responsabilidad personal.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Resumen

La batalla le pertenece al Señor, pero los líderes deben obedecer, confiar y cumplir fielmente con su parte.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 – DIOS CUMPLIRÁ SU PLAN

A. Dios vela por su Palabra

1. Dios es fiel para cumplir sus promesas.
2. Sus planes son imparables.
3. Los propósitos de Dios siempre prevalecen.

B. Los líderes deben seguir el plan de Dios en lugar del suyo propio.

1. Los planes humanos a menudo fracasan sin la guía de Dios.
2. Los planes de Dios ya están bendecidos.
3. Los líderes deben buscar la voluntad de Dios por encima de la ambición personal.

C. Gideon aprendió a confiar en el proceso de Dios.

1. Dios prometió la victoria repetidamente.
2. Gedeón fue testigo directo de la fidelidad de Dios.
3. Dios cumplió todas las promesas que hizo.

Resumen

Los planes de Dios son ciertos y fiables, y los líderes tienen éxito cuando se alinean con Sus propósitos.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 – LOS LÍDERES DE VALOR ESTABLECEN EL E

A. Dios llamó a Gedeón un “hombre valiente y poderoso”.

1. Dios veía a Gedeón de manera diferente a como Gedeón se veía a sí mismo.
2. Dios se centra en el potencial, no en la debilidad.
3. Los líderes deben aprender a verse a sí mismos desde la perspectiva de Dios.

B. El liderazgo requiere ejemplo

1. Gedeón les ordenó a los hombres: “Vigilenme”.
2. El liderazgo se demuestra con acciones.
3. La gente sigue el ejemplo de los líderes.

C. Los líderes deben reflejar a Cristo

1. Los líderes deben dar ejemplo de fe y obediencia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Los líderes deben demostrar valentía ante los desafíos.

3. El liderazgo bíblico es un liderazgo de servicio.

Resumen

Los grandes líderes predicán con el ejemplo, demostrando a través de su vida los valores que esperan de los demás.

IX. CONCLUSIÓN – GIDEÓN, EL GUERRERO RETICENTE

A. transformación de A. Gideon

1. Comenzó siendo un hombre temeroso que se escondía en secreto.
2. Dios lo transformó en un valiente libertador.
3. Su vida revela el poder de la fe y la obediencia.

B. Dios sigue utilizando líderes inesperados hoy en día.

1. Dios llama a personas comunes para misiones extraordinarias.
2. La debilidad no descalifica a los líderes.
3. Dios capacita a aquellos a quienes llama.

C. Desafíos finales del liderazgo

1. Confía en el llamado de Dios para tu vida.
2. Recuerda que la batalla le pertenece al Señor.
3. Lidera con valentía, humildad y fe.

Resumen final

La vida de Gedeón demuestra que Dios puede usar a cualquiera que esté dispuesto a confiar en Él y obedecerle. Los líderes no necesitan ser los más fuertes, los más inteligentes ni los más seguros de sí mismos; simplemente necesitan estar disponibles, ser fieles y estar dispuestos a seguir la guía de Dios.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Por qué crees que a Gedeón le costaba verse a sí mismo como Dios lo veía?
2. ¿Cuáles son algunas de las “situaciones imposibles” a las que se enfrentan hoy los líderes y que requieren fe y dependencia de Dios?
3. ¿Cómo pueden los líderes ser un ejemplo práctico de valentía, fe y obediencia para las personas a las que dirigen?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN SIETE

LECCIONES DE LIDERAZGO DE DAVID: EL HOMBRE CONFORME AL CORAZÓN DE DIOS.

RESUMEN DE LA LECCIÓN

La vida de David es una de las historias de liderazgo más impactantes de la Biblia. Desde pastorcillo hasta matador de gigantes, desde fugitivo hasta rey, su trayectoria demuestra cómo Dios usa a personas comunes con una fe extraordinaria. David fue valiente, humilde, devoto, arrepentido y profundamente comprometido con la búsqueda de Dios. A pesar de los fracasos y las dificultades, David siempre regresó a Dios con un corazón sincero. En esta lección, los estudiantes explorarán el ascenso de David al liderazgo, sus victorias y fracasos, y siete principios de liderazgo importantes que siguen siendo relevantes para los líderes de hoy. La vida de David nos enseña que el liderazgo no se trata de perfección, sino de buscar a Dios con todo el corazón y permitirle que moldee nuestro carácter, nuestra fe y nuestro propósito.

I. LA VIDA Y LOS ANTECEDENTES DE DAVID

Los humildes comienzos de A. David

1. Hijo menor de Jesé de Belén
2. Trabajé como pastor cuidando ovejas.
3. Aprendió responsabilidad, valentía y fidelidad en privado.
4. Ovejas protegidas de leones y osos
5. Desarrollé intimidad con Dios estando solo en el campo.

Resumen

La trayectoria de liderazgo de David comenzó en la oscuridad. Dios a menudo prepara a los líderes en lugares ocultos antes de promoverlos públicamente.

B. David el **G** Asesino

1. Se enfrentó a Goliat cuando otros tenían miedo.
2. Confiaron en Dios en lugar de en la fuerza militar.
3. Declaró la victoria en el nombre del Señor.
4. Usó una honda y una piedra para derrotar al gigante.
5. Demostró fe, valentía y confianza en Dios.

Resumen

La victoria de David sobre Goliat demuestra que los grandes líderes confían en Dios en situaciones imposibles y afrontan los desafíos con fe.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. La unción de David como rey

1. Samuel ungió a David cuando aún era adolescente.
2. Dios rechazó las apariencias externas y miró el corazón.
3. David fue elegido mientras aún ejercía como pastor.
4. El llamado de Dios a menudo precede al reconocimiento público.
5. David esperó pacientemente el momento oportuno de Dios.

Resumen

El liderazgo comienza con el llamado de Dios y el desarrollo del carácter mucho antes de la promoción pública.

Los años de lucha de D. David

1. Sirvió en la corte de Saúl.
2. Se convirtió en un héroe nacional tras derrotar a Goliat.
3. Se enfrentó a los celos y la persecución de Saúl.
4. Vivió como un fugitivo, escondiéndose en cuevas y en la naturaleza.
5. Se negó a hacerle daño a Saúl a pesar de las oportunidades.

Resumen

Los años difíciles de David lo prepararon emocional y espiritualmente para el liderazgo. Las pruebas a menudo forjan a los futuros líderes.

E. David como rey de Israel

1. Primero se convirtió en rey de Judá.
2. Más tarde unificó todo Israel bajo su liderazgo.
3. Capturó Jerusalén y la estableció como capital de Israel.
4. Amplió el territorio y la influencia de Israel.
5. Llevaron el Arca de la Alianza a Jerusalén.

Resumen

El reinado de David trajo unidad, fortaleza, culto y crecimiento nacional a Israel.

Los fracasos y **A**

1. Cometió adulterio con Betsabé
2. Intentó encubrir su pecado.
3. Organizó la muerte de Urías
4. Se enfrentó a graves consecuencias por sus acciones.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

5. Me arrepentí sinceramente ante Dios.

Resumen

Los fracasos de David nos recuerdan que los líderes son humanos, pero los verdaderos líderes se arrepienten rápidamente y buscan la reconciliación con Dios.

II. LECCIONES DE LIDERAZGO DE DAVID

Lección de liderazgo 1 – Dios usa **J** Jóvenes Líderes

A. David fue elegido siendo joven.

1. Ungido en su adolescencia
2. Demostró madurez a pesar de su edad.
3. Dios vio el corazón de David, no su edad.
4. Los jóvenes pueden liderar eficazmente
5. La edad no limita el llamado de Dios.

B. Principios de liderazgo

1. Dios valora el carácter por encima de la apariencia.
2. Los jóvenes líderes no deben subestimarse.
3. El liderazgo comienza con la fidelidad.
4. Dios prepara a los líderes desde temprana edad.
5. La madurez espiritual importa más que la edad.

Resumen

Dios puede usar poderosamente a los líderes jóvenes cuando poseen humildad, fe y un corazón entregado a Él.

Lección de liderazgo 2 – Dios usa **C** Jóvenes Gente

A. David era un pastor común y corriente.

1. Provenía de una familia sencilla.
2. No tenía antecedentes reales.
3. Trabajé en el campo.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

4. Fue pasado por alto por otros.
5. Se convirtió en uno de los reyes más grandes de Israel.

B. Principios de liderazgo

1. Dios se especializa en usar gente común.
2. Los grandes líderes a menudo comienzan en entornos humildes.
3. Dios capacita a siervos dispuestos
4. La disponibilidad importa más que el estatus.
5. Dios recibe la gloria a través de líderes inesperados.

Resumen

Dios a menudo elige a personas comunes y corrientes para realizar cosas extraordinarias para su Reino.

Lección de liderazgo 3: Dios usa a líderes que adoran.

A. David tenía un corazón de adoración

1. Adoración a través de la música y el canto.
2. Alabé a Dios en medio de las dificultades.
3. Escribió muchos salmos
4. Adorado en público y en privado
5. Amaba la presencia de Dios

B. Principios de liderazgo

1. La adoración mantiene a los líderes espiritualmente sanos.
2. La adoración fortalece la fe durante las pruebas.
3. Los grandes líderes se mantienen conectados con Dios.
4. La adoración produce humildad y dependencia.
5. Los líderes deben ser un ejemplo de devoción apasionada.

Resumen

La adoración fue fundamental en la vida y el liderazgo de David. Los líderes que adoran a Dios se mantienen espiritualmente fuertes y centrados en Él.

Lección de liderazgo 4: Dios usa líderes con una C para D

A. David fue llamado un hombre conforme al corazón de Dios.

1. Deseaba obedecer a Dios.
2. Confié en Dios durante los desafíos
3. Se arrepintió al ser confrontado con el pecado.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

4. Buscó la intimidad con Dios
5. Buscó cumplir la voluntad de Dios.

B. Principios de liderazgo

1. Dios busca corazones comprometidos
2. Los líderes deben proteger su condición espiritual.
3. La intimidad con Dios fortalece el liderazgo.
4. La obediencia importa más que el talento.
5. Dios fortalece a quienes están plenamente comprometidos con Él.

Resumen

La eficacia del liderazgo emana de una relación sincera y de todo corazón con Dios.

Lección de liderazgo 5: Dios usa líderes que tienen F

A. David confiaba plenamente en Dios.

1. Confié en Dios contra Goliat
2. Creí en las promesas de Dios.
3. Confié en Dios durante la persecución.
4. Recordamos las victorias del pasado.
5. Se negó a ceder ante el miedo.

B. Principios de liderazgo

1. La fe vence al miedo
2. Los líderes confían en Dios en la incertidumbre.
3. Las victorias pasadas generan confianza en el presente.
4. La fe engendra valentía
5. Dios honra a quienes confían en Él.

Resumen

La fe fue una de las mayores fortalezas de David y le permitió lograr tareas imposibles.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Lección de liderazgo 6: Dios usa líderes que operan en **GRACIA**

A. David experimentó la gracia de Dios.

1. Fracasó moral y espiritualmente.
2. Reconoció su pecado
3. Me arrepentí sinceramente
4. Recibió la misericordia de Dios
5. Continuar cumpliendo el propósito de Dios

B. Principios de liderazgo

1. Los líderes son personas imperfectas.
2. El arrepentimiento restaura la comunión con Dios.
3. La gracia capacita a los líderes para continuar
4. La humildad es esencial en el liderazgo.
5. Los líderes deben mostrar compasión hacia los demás.

Resumen

La vida de David demuestra que la gracia de Dios puede restaurar a líderes quebrantados que se arrepienten sinceramente.

Lección de liderazgo 7: Dios usa a los líderes **C** por el Espíritu

A. David consultaba frecuentemente al Señor

1. Busqué la guía de Dios antes de las batallas.
2. Le pedí guía a Dios repetidamente
3. Esperé las instrucciones de Dios.
4. Seguimos el tiempo de Dios.
5. Dependían del Espíritu Santo.

B. Principios de liderazgo

1. Los líderes guiados por el Espíritu buscan a Dios constantemente.
2. La oración debe guiar la toma de decisiones.
3. Los líderes necesitan la sabiduría de Dios.
4. La dependencia de Dios produce claridad.
5. Dios guía a los líderes que lo reconocen.
- 6.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Resumen

La constante dependencia de David de Dios lo convirtió en un líder eficaz y espiritualmente sensible.

III. CONCLUSIÓN

A. Reflexiones finales sobre el liderazgo de David

1. David era imperfecto, pero profundamente devoto de Dios.
2. Dios usó a David para lograr propósitos extraordinarios.
3. El legado de David, en última instancia, apuntaba a Jesucristo.
4. Su vida demuestra el poder del arrepentimiento y la gracia.
5. Los líderes de hoy pueden aprender valiosos principios de su ejemplo.

B. Desafío de liderazgo

1. Esté dispuesto a dejar que Dios lo use independientemente de su origen.
2. Confía en Dios en las circunstancias difíciles.
3. Busca el corazón de Dios cada día.
4. Lidera con integridad, humildad y fe.
5. Conviértete en un líder conforme al corazón de Dios.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Qué cualidades hicieron de David “un hombre conforme al corazón de Dios”, y cómo pueden los líderes desarrollar esas mismas cualidades hoy en día?
2. ¿Cómo fortaleció la vida de adoración de David su liderazgo durante los momentos difíciles?
3. ¿Qué pueden aprender los líderes de los fracasos, el arrepentimiento y la restauración de David?

NOTAS: _____

LECCIÓN OCHO

EXAMEN DE MITAD DE SEMESTRE

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN NUEVE

LECCIONES DE LIDERAZGO DE SALOMÓN, EL REY SABIO

I. RESUMEN DE LA LECCIÓN

A. Propósito de la lección

1. Analizar la vida y el liderazgo del rey Salomón.
2. Identificar principios de liderazgo a partir de los éxitos y fracasos de Salomón.
3. Para comprender la importancia de la sabiduría, la integridad, la excelencia y el legado en el liderazgo.
4. Desafiar a los estudiantes a liderar con discernimiento y responsabilidad espiritual.

B. Temas principales de la lección

1. **S** es esencial para un liderazgo eficaz.
2. Un buen liderazgo requiere justicia, excelencia y relaciones estratégicas.
3. El éxito sin disciplina espiritual puede llevar a la transigencia y a la ruina.
4. Los líderes que perduran piensan más allá de sí mismos e invierten en las generaciones futuras.

C. Resumen general

1. La vida de Salomón demuestra tanto las cimas del liderazgo piadoso como los peligros de la desviación espiritual.
2. Su sabiduría trajo paz, prosperidad e influencia a Israel.
3. Sus concesiones acabaron por dividir su corazón y debilitar el reino.
4. Los líderes de hoy pueden aprender tanto de sus logros como de sus fracasos.

II. LA VIDA DE SALOMÓN

Resumen:

La historia de Salomón revela cómo Dios puede usar comienzos imperfectos para lograr propósitos extraordinarios. Su reinado se convirtió en la Edad de Oro de Israel, pero sus concesiones finalmente llevaron a la división nacional.

A. El nacimiento y la infancia de Salomón

1. Salomón era hijo de David y Betsabé.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Su nacimiento se produjo tras una época de fracasos y arrepentimiento en la vida de David.
3. Nathan lo llamó Jedidiah, que significa “amado del Señor”.
4. La gracia de Dios fue evidente en la vida de Salomón desde el principio.

B. Salomón se convierte en rey de Israel

1. Surgió una crisis de sucesión cuando Adonías intentó apoderarse del trono.
2. David afirmó públicamente que Salomón era el sucesor elegido por Dios.
3. El sacerdote Sadoc ungió a Salomón como rey.
4. Salomón estableció la estabilidad al comienzo de su reinado.

C. Salomón pide sabiduría a Dios

1. Dios se le apareció a Salomón en sueños.
2. Salomón pidió sabiduría en lugar de riqueza o poder.
3. Dios le concedió sabiduría, riquezas y honor.
4. Su perspicacia se hizo evidente en el caso de las dos madres y el bebé.

D. Salomón construye el Templo

1. Salomón construyó el Templo en Jerusalén.
2. El Templo reflejaba belleza, excelencia y devoción.
3. En la construcción se emplearon artesanos cualificados y materiales costosos.
4. La gloria de Dios llenó el Templo en su dedicación.

E. La Edad de Oro de Israel

1. Israel disfrutó de paz y prosperidad durante el reinado de Salomón.
2. El comercio internacional y las alianzas se expandieron.
3. Líderes de naciones lejanas acudían a escuchar la sabiduría de Salomón.
4. Jerusalén se convirtió en un centro de cultura e influencia.

F. Solomon **C**

1. Salomón multiplicó sus esposas y sus alianzas políticas.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Sus esposas extranjeras lo influyeron hasta llevarlo a la idolatría.
3. Su corazón se separó de Dios.
4. Tras su muerte, el reino se dividió en Israel y Judá.

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1 — **B** LA SABIDURÍA POR ENCIMA DE TODO

Resumen:

Salomón comprendió que el liderazgo requiere más que talento, poder o información. Los líderes sabios buscan la guía de Dios y desarrollan discernimiento para la toma de decisiones.

A. La petición de sabiduría de Salomón

1. Salomón valoraba la sabiduría más que la riqueza o el éxito.
2. Reconoció su dependencia de Dios.
3. Su petición agradó al Señor.

B. La importancia de la sabiduría en el liderazgo

1. La sabiduría ayuda a los líderes a tomar decisiones acertadas.
2. La información por sí sola no es suficiente.
3. El discernimiento protege a las organizaciones de decisiones destructivas.

C. Desarrollando la sabiduría

1. Lee y estudia con constancia.
2. Aprende de mentores y líderes experimentados.
3. Ora diariamente pidiendo entendimiento y discernimiento.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 — **B** JUSTICIA E IGUALDAD SIN CESAR

Resumen:

Los líderes eficaces generan confianza tomando decisiones justas y equitativas. El discernimiento de Salomón en situaciones difíciles fortaleció la confianza en su liderazgo.

A. El caso de las dos madres

1. Dos mujeres reclamaron la paternidad del mismo niño.
2. Salomón utilizó el discernimiento para revelar la verdad.
3. Su sabiduría puso al descubierto la verdadera compasión de la madre.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. La justicia como valor de liderazgo

1. Un liderazgo justo genera confianza y lealtad.
2. El favoritismo destruye la moral de la organización.
3. Los equipos prosperan cuando las personas creen que reciben un trato justo.

C. Aplicación de la justicia en el liderazgo

1. Evalúe los procesos de toma de decisiones con honestidad.
2. Escuche atentamente las preocupaciones de la gente.
3. Recompense el mérito y la integridad de forma constante.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: CONSTRUIR ALIANZAS Y ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS

Resumen:

El éxito de Salomón se vio reforzado por las alianzas y la colaboración. Los grandes líderes comprenden que no pueden lograr objetivos importantes por sí solos.

El liderazgo diplomático de A. Solomon

1. Salomón forjó alianzas con las naciones vecinas.
2. El rey Hiram de Tiro colaboró en la construcción del templo.
3. Las alianzas comerciales incrementaron la prosperidad.

B. El poder de la colaboración

1. Los grandes logros requieren trabajo en equipo.
2. Las alianzas amplían los recursos y las oportunidades.
3. Las relaciones sólidas fortalecen la influencia del liderazgo.

C. Aplicación práctica del liderazgo

1. Cultive relaciones antes de que surjan las crisis.
2. Identificar socios estratégicos para el crecimiento futuro.
3. Mantener la confianza y la integridad en las relaciones de colaboración.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — COMPROMÉTATE CON **E** EN TODO LO QUE HACES

Resumen:

Salomón demostró que la excelencia honra a Dios e inspira a las personas. Los líderes dan forma a la cultura organizacional mediante los estándares que establecen y toleran.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

- A. Excelencia en la construcción del templo
 - 1. El templo fue diseñado con precisión y belleza.
 - 2. Salomón reclutó a artesanos altamente cualificados.
 - 3. Cada detalle reflejaba una excelencia intencionada.
- B. La excelencia como forma de adoración
 - 1. Salomón creía que Dios merecía lo mejor.
 - 2. La excelencia reflejaba integridad y honor.
 - 3. La mediocridad debilita la cultura organizacional.
- C. Elevar el nivel
 - 1. Los líderes deben rechazar la mentalidad de "suficientemente bueno".
 - 2. La excelencia inspira a otros a mejorar.
 - 3. La constancia en la calidad genera credibilidad.

VII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — **G** TU CORAZÓN CONTRA EL ORGULLO Y EL COMPROMISO

Resumen:

La caída de Salomón ilustra cómo las concesiones graduales pueden destruir incluso al líder más sabio. El éxito sin rendición de cuentas suele conducir a la decadencia espiritual y moral.

- A. La deriva gradual de Salomón
 - 1. Salomón ignoró los mandamientos de Dios con respecto a la riqueza y las relaciones.
 - 2. Sus concesiones se fueron acumulando con el tiempo.
 - 3. Los pequeños compromisos acabaron teniendo consecuencias importantes.
- B. El peligro del orgullo
 - 1. El éxito puede generar autosuficiencia.
 - 2. El orgullo ciega a los líderes ante las señales de advertencia.
 - 3. Un corazón dividido debilita la eficacia del liderazgo.
- C. La importancia de la rendición de cuentas
 - 1. Los líderes necesitan voces de confianza que les exijan corrección.
 - 2. Las medidas de protección salvaguardan a los líderes del fracaso.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. La humildad mantiene a los líderes dispuestos a aprender y dependientes de Dios.

VIII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 6 — COMPRENDER EL EXTRAORDINARIO PODER DE

P

Resumen:

Salomón enseñó que las palabras pueden construir o destruir relaciones, culturas y organizaciones. Los líderes sabios se comunican con claridad, aliento e integridad.

La sabiduría de Salomón sobre el habla

1. El libro de los Proverbios enfatiza el poder de las palabras.
2. Las palabras pueden traer vida o destrucción.
3. Una comunicación inteligente reduce los conflictos y fomenta la unidad.

B. Comunicación y liderazgo

1. Los líderes influyen continuamente en las personas a través de su discurso.
2. Las palabras de aliento fortalecen la moral.
3. La comunicación descuidada daña la confianza.

C. Mejorar las habilidades de comunicación

1. Habla con honestidad y precisión.
2. Escucha antes de responder.
3. Utiliza las palabras para animar e inspirar a los demás.

IX. LECCIÓN DE LIDERAZGO 7: PIENSA Y PLANIFICA PARA LAS GENERACIONES FUTURAS

Resumen:

El liderazgo basado en el legado se centra en el impacto a largo plazo, más que en el éxito a corto plazo. Salomón comprendió la importancia de construir algo que perdurara más allá de su propia vida.

A. El mensaje del Eclesiastés

1. Los logros terrenales son temporales.
2. La vida debe vivirse con una perspectiva eterna.
3. El verdadero sentido se encuentra en temer a Dios y obedecerle.

B. Liderazgo de Legado

1. Los grandes líderes piensan más allá de sí mismos.
2. Los sistemas sostenibles benefician a las generaciones futuras.
3. El liderazgo incluye la preparación de sucesores.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. Planificación para el futuro

1. Invierta en el desarrollo de futuros líderes.
2. Construir organizaciones con valores perdurables.
3. Toma decisiones teniendo en cuenta las consecuencias a largo plazo.

X. CONCLUSIÓN — EL LÍDER QUE SEÑALA A UN REY SUPERIOR

Resumen:

La vida de Salomón revela tanto el potencial como las limitaciones del liderazgo humano. Su sabiduría apunta, en última instancia, a Jesucristo, el Rey perfecto y el Líder perfecto.

A. Salomón como ejemplo de liderazgo humano.

1. Salomón alcanzó un éxito extraordinario.
2. Sus concesiones revelaron la debilidad humana.
3. Ni siquiera la gran sabiduría puede reemplazar la devoción completa a Dios.

B. Jesús — Mayor que Salomón

1. Jesús es la sabiduría de Dios.
2. Jesús lidera con perfecta justicia y verdad.
3. Cristo nos ofrece el modelo perfecto de liderazgo de servicio.

C. Desafío final de liderazgo

1. Aprende de la sabiduría de Salomón.
2. Evita las concesiones de Salomón.
3. Lidera con humildad, integridad y confianza en Dios.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Por qué fue tan importante la petición de sabiduría de Salomón para su éxito como líder?
2. ¿Cuáles son algunas de las concesiones que se hacen en el liderazgo moderno y que pueden dañar gradualmente la integridad y la influencia de un líder?
3. ¿Cómo pueden los líderes construir intencionalmente un legado duradero que impacte a las generaciones futuras?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN DIEZ

LECCIONES DE LIDERAZGO DE NEHEMÍAS: EL RECONSTRUCTOR ENFOCADO

I. RESUMEN DE LA LECCIÓN

A. Propósito de la lección

1. Analizar la vida y el liderazgo de Nehemías.
2. Para comprender cómo Nehemías reconstruyó las murallas de Jerusalén mediante la fe, la visión y la perseverancia.
3. Identificar principios de liderazgo prácticos que puedan aplicarse en el ministerio, los negocios, la educación y el liderazgo personal.
4. El objetivo es motivar a los estudiantes para que se conviertan en líderes centrados y guiados por el Espíritu Santo, que inspiren a los demás.

B. Temas principales de la lección

1. Un liderazgo eficaz comienza con la oración y la dependencia de Dios.
2. Los grandes líderes sienten pasión por su misión y visión.
3. Los líderes deben motivar a las personas y unirlos en torno a un propósito común.
4. La oposición y la adversidad son inevitables en el liderazgo.
5. La concentración y la perseverancia son esenciales para completar las tareas que Dios nos ha encomendado.

C. Resumen general

1. Nehemías era un **C** Un hombre en un puesto laico que se convirtió en un líder extraordinario.
2. Mediante la oración, la planificación y la perseverancia, reconstruyó las murallas de Jerusalén en tan solo cincuenta y dos días.
3. Superó la oposición, unió a la gente en torno a una visión compartida y demostró un liderazgo decidido.
4. Su vida ofrece lecciones de liderazgo atemporales para los líderes modernos.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

II. LA VIDA DE NEHEMÍAS

Resumen:

La historia de Nehemías demuestra cómo Dios puede usar a un siervo fiel y agobiado para traer restauración, esperanza y transformación a personas y lugares quebrantados.

A. La posición de Nehemías en Persia

1. Nehemías sirvió como **T** al rey Artajerjes.
2. El puesto de copero era una posición de confianza e influencia.
3. Nehemías sirvió fielmente en un entorno secular.

B. La carga para Jerusalén

1. Nehemías supo que las murallas de Jerusalén seguían en ruinas.
2. El estado de la ciudad le apenaba profundamente.
3. Él respondió con oración, ayuno y acción.

C. El regreso de Nehemías a Jerusalén

1. Nehemías solicitó permiso al rey para reconstruir la ciudad.
2. El rey Artajerjes accedió a su petición y le brindó su apoyo.
3. Nehemías viajó a Jerusalén con una misión y una visión claras.

D. Reconstruyendo los muros

1. Nehemías organizó al pueblo para reconstruir las murallas.
2. Rápidamente surgió la oposición de enemigos como Sanbalat y Tobías.
3. A pesar de las adversidades, la gente terminó de construir los muros en cincuenta y dos días.

E. El legado de liderazgo de E. Nehemías

1. Nehemías restauró tanto las estructuras físicas como la moral nacional.
2. Unió a la gente en torno a un propósito común.
3. Su liderazgo glorificó a Dios y renovó la esperanza de la nación.

III. ANTECEDENTES HISTÓRICOS

Resumen:

El contexto histórico de Nehemías revela la fidelidad de Dios al restaurar a su pueblo después del exilio y al suscitar líderes para reconstruir tanto la nación como sus cimientos espirituales.

A. El cautiverio babilónico

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Jerusalén fue destruida por Babilonia en el año 587 a. C.
2. El pueblo judío fue llevado al exilio durante setenta años.
3. El exilio se produjo a causa de la rebelión y la idolatría de Israel.

B. El auge de Persia

1. Persia conquistó Babilonia en el 539 a. C.
2. Ciro el Grande permitió a los judíos regresar a casa.
3. Los objetos del Templo fueron devueltos a Jerusalén.

C. Los tres regresos a Jerusalén

1. Zorobabel lideró el primer regreso y reconstruyó el Templo.
2. Esdras lideró el segundo regreso y restauró el culto espiritual.
3. Nehemías dirigió el tercer regreso y reconstruyó las murallas.

D. La importancia de la restauración

1. Dios restauró a su pueblo física y espiritualmente.
2. Cada líder desempeñó un papel único en la reconstrucción de la nación.
3. Nehemías completó la restauración al asegurar la ciudad.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1: SÉ GUIADO POR EL ESPÍRITU

Resumen:

Nehemías siempre buscó la guía de Dios antes de actuar. Los líderes eficaces dependen de la sabiduría y la guía divinas, en lugar de confiar únicamente en sus habilidades naturales.

A. La vida de oración de Nehemías

1. Nehemías oraba antes de tomar decisiones importantes.
2. Ayunó y buscó la guía de Dios.
3. La oración siguió siendo fundamental durante todo el proceso de reconstrucción.

B. La importancia del liderazgo espiritual

1. Los líderes deben escuchar y obedecer la voz de Dios.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. La sabiduría humana por sí sola es insuficiente.
3. El liderazgo guiado por el Espíritu trasciende las limitaciones naturales.

C. Aplicaciones prácticas

1. Busca a Dios antes de tomar decisiones.
2. Desarrolla hábitos de oración constantes.
3. Lidera con fe y dependencia del Espíritu Santo.

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2 — SER **A**

Resumen:

Los líderes apasionados inspiran a otros a través del entusiasmo, la determinación y el compromiso con la visión que Dios les ha dado.

A. La pasión de Nehemías por Jerusalén

1. Nehemías se preocupaba profundamente por la situación de la ciudad.
2. Su carga lo impulsó de la preocupación a la acción.
3. Se negó a ignorar el problema.

B. La pasión inspira a los demás

1. El entusiasmo es contagioso.
2. La pasión motiva a los equipos a perseverar.
3. Los líderes marcan el tono emocional de la organización.

C. Desarrollar un liderazgo apasionado

1. Mantente conectado con tu misión y vocación.
2. Mantén una actitud positiva.
3. Lidera con energía, convicción y determinación.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: SEA UN MOVILIZADOR Y MOTIVADOR.

Resumen:

Nehemías logró unir a la gente en torno a un objetivo común. Los grandes líderes inspiran el trabajo en equipo, comunican su visión con claridad y motivan a los demás a la acción.

A. Liderazgo a través de la influencia

1. El liderazgo es la capacidad de influir en los demás.
2. Nehemías comunicó la visión de manera eficaz.
3. Él inspiró a la gente a trabajar juntos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Movilizar al pueblo

1. Familias y trabajadores reconstruyeron diferentes secciones del muro.
2. Todos contribuyeron a la misión.
3. Unity aceleró el progreso.

C. Animar y motivar a los demás

1. Los grandes líderes reconocen y valoran a las personas.
2. El estímulo fortalece la moral.
3. La motivación aumenta la productividad y el compromiso.

VII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — SEA UN **V**

Resumen:

Todo líder se enfrenta a críticas, adversidades y resistencia. Nehemías enseña a los líderes a perseverar ante la oposición con valentía y fe.

A. Oposición contra Nehemías

1. Los enemigos se burlaron y ridiculizaron los esfuerzos de reconstrucción.
2. Se utilizaron acusaciones falsas y amenazas contra Nehemías.
3. La oposición provino tanto de fuera como de dentro de la comunidad.

B. La respuesta de Nehemías ante la adversidad

1. Confió en Dios durante los momentos difíciles.
2. Se negó a abandonar la misión.
3. A pesar del desánimo, se mantuvo firme en su compromiso.

C. Liderazgo a través de la perseverancia

1. Los líderes deben estar preparados para los desafíos.
2. La perseverancia es esencial para el éxito.
3. Los grandes líderes terminan lo que empiezan.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

VIII. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — SER Y **P** ENFOCADO

Resumen:

Los líderes enfocados evitan las distracciones y se mantienen comprometidos con la misión. Nehemías logró que el pueblo se concentrara en el trabajo a pesar de las constantes interrupciones.

A. El enfoque de Nehemías en la misión

1. Comprendió la importancia de la tarea.
2. Se negó a dejarse distraer por las críticas.
3. Declaró: “Estoy haciendo un gran trabajo”.

B. El peligro de las distracciones

1. Las distracciones pueden desviar la atención y la productividad.
2. Los críticos a menudo intentan desviar a los líderes de su propósito.
3. Perder la concentración debilita el impulso.

C. Mantener el enfoque del liderazgo

1. Mantener la misión como prioridad principal.
2. Evite debates y distracciones innecesarias.
3. Mantén el compromiso con los objetivos a largo plazo.

IX. PRINCIPIOS DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO SEGÚN NEHEMÍAS

Resumen:

Nehemías combinó visión, planificación, organización y fe para lograr una tarea aparentemente imposible.

A. Liderazgo visionario

1. Nehemías vislumbró en lo que Jerusalén podía convertirse.
2. La visión generó esperanza entre la gente.
3. Los grandes líderes ven posibilidades que otros pasan por alto.

B. Planificación estratégica

1. Nehemías inspeccionó las paredes antes de comenzar la obra.
2. Desarrolló un plan de reconstrucción práctico.
3. La preparación aumentó la efectividad.

C. Trabajo en equipo y organización

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Las tareas se distribuyeron estratégicamente.
2. La cooperación aceleró la finalización del proyecto.
3. Una organización sólida fortalece el éxito del liderazgo.

X. CONCLUSIÓN — EL LEGADO DE LIDERAZGO DE NEHEMÍAS

Resumen:

La vida de Nehemías demuestra que la gente común que confía en Dios puede lograr cosas extraordinarias mediante un liderazgo centrado y guiado por el Espíritu Santo.

A. El ejemplo de Nehemías

1. Combinó la oración con la acción.
2. Se mantuvo fiel durante la oposición.
3. Él completó la misión que Dios le encomendó.

B. Lecciones de liderazgo para hoy

1. Los líderes deben mantenerse firmes en sus convicciones espirituales.
2. La pasión y la perseverancia son esenciales para el éxito.
3. Los líderes eficaces inspiran a otros hacia una visión compartida.

C. Desafío final de liderazgo

1. Identifica los “muros” que Dios te ha llamado a reconstruir.
2. Mantente enfocado en la misión que Dios te ha encomendado.
3. Confía en que Dios obrará a través de tu liderazgo para Su gloria.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

- A. ¿Qué cualidades de liderazgo permitieron a Nehemías reconstruir las murallas de Jerusalén a pesar de la fuerte oposición?
- B. ¿Por qué es importante que los líderes se mantengan concentrados y eviten las distracciones?
- C. ¿Cómo pueden los líderes de hoy ser más eficaces a la hora de motivar y movilizar a las personas hacia una visión común?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN ONCE

Lecciones de liderazgo de Esther: La defensora valiente

Resumen de la lección

Esta lección examina la vida y el liderazgo del Libro de Ester y el poderoso ejemplo de Ester, una joven huérfana judía que se convirtió en reina de Persia y salvó valientemente a su pueblo de la destrucción. Los estudiantes explorarán cómo Dios usa a personas comunes de maneras extraordinarias, la importancia del valor y la fe en el liderazgo, el valor de la sabiduría y la planificación, y la necesidad de actuar cuando Dios abre puertas de oportunidad. A través del ejemplo de Ester, los estudiantes serán desafiados a aceptar el propósito que Dios les ha dado y a liderar con valentía «para un tiempo como este».

I. Introducción a Esther y su contexto histórico.

Resumen

La historia de Esther demuestra cómo Dios puede elevar a personas que no se esperan de ellas a posiciones de influencia y liderazgo para cumplir sus propósitos divinos.

A. Antecedentes de Esther

1. Esther era una huérfana judía criada por su primo Mardoqueo.
2. Vivió durante el exilio judío en Persia, alrededor del año 478 a. C.
3. Persia era el imperio más poderoso del mundo en aquel entonces.
4. Esther provenía de un grupo minoritario despreciado.
5. Ella vivía en una sociedad dominada por los hombres.

B. Esther se convierte en R

1. El rey Jerjes destituyó a la reina Vasti de su cargo.
2. Se inició la búsqueda de una nueva reina.
3. Esther fue elegida por su belleza y gracia.
4. Dios colocó a Ester en el palacio con un propósito mayor.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. La crisis que enfrentan los judíos

1. Amán desarrolló odio hacia Mardoqueo.
2. Amán convenció al rey para que emitiera un decreto contra los judíos.
3. El pueblo judío se enfrentó a la destrucción en todo el imperio.
4. Mardoqueo retó a Ester a que interviniera.

D. Versículo clave del libro

1. Ester 4:14 es el tema central de la historia de Ester.
2. Mardoqueo desafió a Ester a reconocer su misión divina.
3. “Para un tiempo como este” revela el plan providencial de Dios.

II. Lección de liderazgo 1: Dios tiene un plan para ti **S** Vida

Resumen

Dios coloca estratégicamente a los líderes en posiciones donde pueden cumplir Sus propósitos divinos e influir en los demás para el bien.

A. La misión divina de Ester

1. Ester no fue reina por casualidad.
2. Dios la puso en el lugar adecuado para salvar a su pueblo.
3. Su influencia se convirtió en una herramienta de liberación.

B. Comprender el propósito divino

1. Dios tiene un propósito específico para cada líder.
2. Los líderes deben reconocer sus oportunidades como designios divinos.
3. Dios utiliza a las personas en el lugar donde se encuentran actualmente.

C. Solicitud para Líderes Hoy

1. Los líderes deben buscar el propósito de Dios para sus vidas.
2. Cada rol de liderazgo es una oportunidad para el ministerio.
3. Dios desea utilizar a personas comunes y corrientes para lograr cosas extraordinarias.

III. Lección de liderazgo 2: Dios nos brinda momentos divinos y socios divinos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Resumen

Un liderazgo eficaz a menudo implica reconocer las oportunidades que Dios nos brinda y trabajar junto a las personas que Él pone en nuestras vidas.

A. Momentos Divinos

1. La oportunidad de Esther surgió durante una crisis nacional.
2. El tiempo de Dios siempre tiene un propósito.
3. Los líderes deben estar espiritualmente atentos a las oportunidades.

B. Socios Divinos

1. Mardoqueo fue el mentor y el apoyo de Ester.
2. Dios a menudo envía personas para ayudar a cumplir sus planes.
3. El liderazgo se fortalece mediante el trabajo en equipo y el asesoramiento.

C. Reconociendo la mano de Dios

1. Los creyentes no deberían ver la vida como algo aleatorio.
2. Dios abre puertas para la influencia y el ministerio.
3. Los líderes deben responder cuando Dios les brinda oportunidades.

IV. Lección de liderazgo 3: Los líderes deben contar con el **C**

Resumen

El liderazgo requiere valentía, sacrificio y voluntad para afrontar riesgos con el fin de hacer lo correcto.

A. Esther se enfrentó a un gran riesgo.

1. Acercarse al rey sin invitación podía acarrear la muerte.
2. Esther comprendió la gravedad de la situación.
3. Ella eligió la obediencia por encima de su seguridad personal.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Liderazgo valiente

1. Esther declaró: «Si perezco, que perezca».
2. El verdadero liderazgo a menudo exige sacrificios.
3. El coraje es necesario al enfrentarse a decisiones difíciles.

C. Principio bíblico de calcular el costo

1. Jesús enseñó la importancia de la reflexión cuidadosa.
2. Los líderes sabios evalúan los desafíos antes de seguir adelante.
3. Se requiere compromiso para completar las tareas que Dios nos ha encomendado.

V. Lección de liderazgo 4: Los líderes necesitan la ayuda de Dios **S**

Resumen

Los líderes sabios buscan la guía de Dios a través de la oración, el ayuno y la dependencia de Él antes de actuar.

A. Esther buscó primero a Dios

1. Esther hizo un llamado a la oración y al ayuno.
2. Ella comprendió su necesidad de sabiduría divina.
3. Ella involucró a otros en la búsqueda de Dios.

B. La importancia de la oración en el liderazgo

1. La oración aporta claridad y dirección.
2. Los líderes no deben depender únicamente de la capacidad humana.
3. La preparación espiritual fortalece las decisiones de liderazgo.

C. Dependiendo de la guía de Dios

1. Los líderes deben buscar a Dios antes de tomar decisiones importantes.
2. Dios concede sabiduría a quienes se la piden.
3. El discernimiento espiritual es esencial para un liderazgo eficaz.

VI. Lección de liderazgo 5: Los líderes necesitan un plan y deben tomar medidas.

Resumen

La oración y la preparación deben conducir, en última instancia, a la acción decisiva y a una ejecución valiente.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

A. Esther desarrolló una estrategia

1. Ella planeó cuidadosamente su acercamiento al rey.
2. Demostró sabiduría y paciencia.
3. Sus acciones fueron intencionadas y estratégicas.

B. La importancia de la acción

1. Hay un tiempo para orar y un tiempo para actuar.
2. La fe requiere acción y obediencia.
3. Los líderes eficaces actúan con decisión cuando llega el momento.

C. Planificación en el liderazgo

1. Los buenos líderes se preparan antes de actuar.
2. Un liderazgo exitoso requiere organización y estrategia.
3. Actuar sin planificación suele conducir al fracaso.

VII. Lección de liderazgo 6 – Dios puede obrar a través de nosotros | Entornos Resumen

Los planes de Dios no están limitados por sistemas políticos, oposición cultural o liderazgo impío.

A. Persia no era una nación piadosa.

1. El rey Jerjes no fue un líder justo.
2. Sin embargo, Dios siguió protegiendo a su pueblo.
3. Dios se valió de Ester y Mardoqueo a pesar de las circunstancias.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

B. Ejemplos bíblicos de influencia

1. José influyó en Egipto.
2. Daniel influyó en Babilonia.
3. Esther influyó en Persia.

C. Aplicación para líderes modernos

1. Los líderes no deberían poner excusas por motivos culturales o políticos.
2. Dios puede usar a los creyentes en entornos difíciles.
3. Un liderazgo basado en la fe puede tener un impacto en las naciones y las comunidades.

VIII. Lección de liderazgo 7 – El momento de seguir a Dios es **A**

Resumen

Los líderes deben superar el miedo, la postergación y la incertidumbre para poder actuar con fe y obedecer a Dios de inmediato.

A. Esther eligió la fe sobre el miedo.

1. Ella no tenía todas las respuestas.
2. Actuó a pesar de la incertidumbre.
3. Ella confió en Dios respecto al resultado.

B. El peligro de la procrastinación

1. La obediencia tardía puede obstaculizar la obra de Dios.
2. Los líderes deben evitar esperar a que se den las condiciones perfectas.
3. La fe exige una respuesta inmediata.

C. Caminando por fe

1. Hebreos 11:1 enseña que la fe opera en el presente.
2. Dios a menudo llama a los líderes a actuar antes de que todo esté claro.
3. Los líderes valientes confían en Dios paso a paso.

IX. Desafío final: “Para un tiempo como este”

Resumen

La historia de Esther desafía a cada creyente a reconocer su propósito divino y a usar con valentía su influencia para servir a Dios y a los demás.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

A. Dios usa a gente común

1. Dios utiliza a personas de todos los orígenes.
2. Dios utiliza a los jóvenes como líderes.
3. Dios da poder a los siervos dispuestos y obedientes.

B. El liderazgo requiere valentía

1. Los líderes deben defender lo que es correcto.
2. El liderazgo se trata de servicio, no de prestigio.
3. Dios honra la obediencia y la fidelidad.

C. Un desafío de liderazgo personal

1. Dios ha colocado a cada persona en una posición única.
2. Los líderes deben influir positivamente en los demás en el lugar donde se encuentran ahora.
3. Se anima a cada estudiante a liderar con valentía para Dios.

Preguntas para el debate

1. ¿Qué cualidades de liderazgo hicieron que Esther fuera eficaz para salvar a su pueblo?
2. ¿Cómo logró Esther superar el miedo y la incertidumbre para cumplir el plan de Dios?
3. ¿Qué significa la frase “para un tiempo como este” para los líderes cristianos de hoy?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN DOCE

Lecciones de liderazgo de Daniel: el hombre de integridad

Resumen de la lección

Esta lección explora la vida y el liderazgo del Libro de Daniel y examina cómo demostró integridad, valentía, sabiduría, excelencia y una fe inquebrantable viviendo en una cultura hostil. Los estudiantes aprenderán cómo Daniel mantuvo su identidad y convicciones mientras servía bajo reyes paganos e influía en líderes mundiales. A través del ejemplo de Daniel, los estudiantes descubrirán la importancia de la preparación, la santidad, el liderazgo de servicio, la influencia cultural y vivir con un espíritu íntegro que honre a Dios en todos los aspectos de la vida.

I. Introducción a Daniel y su contexto histórico.

Resumen

La vida de Daniel demuestra cómo Dios puede usar a líderes fieles para influir en naciones y culturas, incluso en entornos difíciles e impíos.

Los primeros años de vida de A. Daniel

1. Daniel era un joven noble judío hecho prisionero por **B**_____.
2. Fue deportado durante la invasión de Jerusalén por el rey Nabucodonosor alrededor del año 605 a. C.
3. Daniel vivió exiliado en tierra extranjera.

B. El plan de asimilación de Babilonia

1. Babilonia intentó cambiar la identidad de Daniel.
2. A Daniel y a sus amigos les enseñaron la cultura y el idioma babilónico.
3. Sus nombres hebreos fueron reemplazados por nombres babilónicos.
4. El objetivo era hacerles olvidar su fe y su herencia.

El ascenso de C. Daniel a la influencia

1. Daniel sirvió bajo el mando de varios gobernantes mundiales.
2. Se hizo conocido por su sabiduría, integridad y perspicacia espiritual.
3. Dios utilizó a Daniel para interpretar sueños y visiones.
4. Daniel se convirtió en uno de los líderes más respetados del imperio.

D. Acontecimientos famosos en la vida de Daniel

1. Daniel se negó a contaminarse con la comida del rey.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Sadrac, Mesac y Abednego sobrevivieron al horno de fuego.
3. Daniel sobrevivió al foso de los leones gracias a la protección de Dios.
4. Daniel recibió visiones proféticas acerca de reinos futuros.

II. Lección de liderazgo 1 – Los líderes tienen una “**E**spíritu”

Resumen

Los líderes piadosos se distinguen por su carácter, integridad, fidelidad y compromiso con los estándares de Dios.

A. Daniel era conocido por su carácter.

1. Daniel poseía un “espíritu excelente”.
2. Demostró fidelidad e integridad.
3. Su vida reflejó un carácter piadoso en cada circunstancia.

B. Características de un excelente espíritu

1. Fidelidad a Dios
2. Integridad en todas las situaciones
3. Confiar en la sabiduría de Dios
4. Coraje y audacia
5. Confía en Dios en tiempos de adversidad.

C. Vivir de forma diferente al mundo

1. Daniel se negó a adaptarse a la cultura babilónica.
2. Dios llama a los líderes a vivir de manera diferente a los sistemas mundanos.
3. Los líderes cristianos deben reflejar la luz de Dios en entornos oscuros.

D. Solicitud para Líderes Hoy

1. El liderazgo comienza con el carácter.
2. Dios honra a los líderes que actúan con integridad.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. Un espíritu excelente crea una influencia duradera.

III. Lección de liderazgo 2 – Líderes **P**

Resumen

Un liderazgo eficaz requiere preparación, disciplina, aprendizaje y crecimiento personal continuo.

A. Daniel se preparó

1. Daniel desarrolló sabiduría, comprensión y conocimiento.
2. Se preparó diligentemente para servir en la corte del rey.
3. La preparación le abrió las puertas a la oportunidad.

B. La importancia de la excelencia

1. Daniel dio lo mejor de sí en cada tarea.
2. La excelencia atraía el favor y la influencia.
3. Los líderes deben buscar el crecimiento y el desarrollo.

C. La preparación abre puertas

1. El éxito se produce cuando la preparación se encuentra con la oportunidad.
2. Dios suele promover líderes preparados.
3. La preparación genera confianza y competencia.

D. Aplicación para líderes modernos

1. Los líderes deben desarrollar sus dones y habilidades.
2. La preparación requiere disciplina y mucho esfuerzo.
3. Los líderes piadosos nunca dejan de aprender y crecer.

IV. Lección de liderazgo 3: Los líderes se distinguen

Resumen

Los líderes piadosos están llamados a vivir vidas santas y apartadas que reflejen los valores de Dios en lugar de hacer concesiones al mundo.

A. Daniel rechazó el compromiso.

1. Daniel no se contaminaría con la comida del rey.
2. Se mantuvo fiel a pesar de la presión para que se adaptara.
3. Él controlaba lo que podía controlar.

B. Qué significa ser apartado

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Dios elige a los líderes para sus propósitos.
2. Los creyentes están llamados a la santidad.
3. Los líderes no deben ajustarse a los valores mundanos.
4. El liderazgo cristiano refleja el carácter de Dios.

C. Dios honra la santidad

1. Daniel y sus amigos se volvieron más sanos y fuertes.
2. Dios les dio sabiduría y entendimiento.
3. Se determinó que eran "diez veces mejores" que los demás.

D. Solicitud para Líderes Hoy

1. Los líderes deben mantener sus convicciones bíblicas.
2. La santidad crea espacio para la obra sobrenatural de Dios.
3. Dios provee líderes que le honran.

V. Lección de liderazgo 4 – Líderes

Resumen

El verdadero liderazgo se basa en servir a los demás con fidelidad y valentía cuando surgen las oportunidades.

A. Daniel usó sus dones para servir

1. Daniel interpretó el inquietante sueño del rey.
2. Confiaba en Dios para obtener sabiduría y revelación.
3. Su servicio salvó vidas en toda Babilonia.

B. El servicio conduce a la influencia

1. Daniel se ganó el favor de Dios sirviendo fielmente.
2. Nabucodonosor honró a Daniel después de la interpretación.
3. La influencia divina crece a través de la humildad y el servicio.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

C. Servicio valeroso

1. Daniel arriesgó su vida para ayudar al rey.
2. El liderazgo a menudo requiere sacrificio personal.
3. Los grandes líderes aprovechan las oportunidades que se les presentan.

D. Liderazgo en el Reino de Dios

1. La grandeza se alcanza sirviendo a los demás.
2. Los líderes deben dar prioridad a Dios por encima de la ambición personal.
3. La influencia se gana mediante un servicio fiel.

VI. Lección de liderazgo 5 – Los líderes cambian el **C**

Resumen

El liderazgo piadoso influye en las familias, las comunidades, las naciones y las culturas a través de la fidelidad y la obediencia a Dios.

A. Daniel influyó en reyes y naciones.

1. Nabucodonosor alabó públicamente a Dios.
2. El rey Darío honró al Dios de Daniel.
3. El testimonio de Daniel tuvo un impacto en reinos enteros.

B. Los cristianos están llamados a influir en la cultura.

1. Jesús llamó a los creyentes a ser sal y luz.
2. Los líderes deben tener un impacto positivo en el mundo.
3. La influencia divina comienza con la obediencia personal.

C. Influencia a través de la excelencia y la fidelidad

1. La integridad de Daniel le granjeó el respeto.
2. Su sabiduría le abrió las puertas al liderazgo.
3. Su relación con Dios transformó a otros.

D. Aplicación para líderes modernos

1. Los líderes pueden influir en las escuelas, las empresas, las iglesias y las comunidades.
2. Dios utiliza a personas comunes y corrientes en lugares estratégicos.
3. Los líderes cristianos deben moldear la cultura para la gloria de Dios.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

VII. El legado de liderazgo e integridad de Daniel

Resumen

La vida de Daniel sigue siendo un modelo de liderazgo fiel, valentía espiritual y compromiso inquebrantable con Dios.

A. Daniel permaneció fiel durante toda su vida.

1. Sirvió a Dios de forma constante desde su juventud hasta su vejez.
2. Mantuvo su integridad a pesar de la oposición.
3. Confiaba en Dios en toda circunstancia.

B. Lecciones del liderazgo de Daniel

1. La fidelidad importa más que la popularidad.
2. Dios honra el coraje y la obediencia.
3. La integridad espiritual genera una influencia duradera.

C. Un desafío para los líderes de hoy

1. Los líderes están llamados a mantenerse firmes en los momentos difíciles.
2. Dios busca líderes con espíritu excelente.
3. Los líderes cristianos deben influir en la cultura a través de la fidelidad y el servicio.

Preguntas para el debate

1. ¿Qué significa tener un “espíritu excelente” como el de Daniel, y cómo pueden los líderes desarrollarlo hoy en día?
2. ¿Cómo logró Daniel mantenerse fiel a Dios viviendo en una cultura que se oponía a sus creencias?
3. ¿De qué maneras pueden los líderes cristianos influir y transformar la cultura que los rodea para la gloria de Dios?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN TRECE

Lecciones de liderazgo de Pablo, el apóstol pionero, y Pedro, el líder restaurado.

Resumen de la lección

Esta lección explora la vida de liderazgo de los apóstoles Pablo y San Pedro, dos de los líderes más influyentes de la iglesia primitiva. Los estudiantes analizarán cómo Pablo demostró valentía, visión, influencia, veracidad y liderazgo estratégico, mientras que Pedro fue un ejemplo de humildad, resiliencia, perdón, liderazgo de servicio y fe inquebrantable. A través de sus ejemplos, los estudiantes descubrirán cómo Dios transforma a personas imperfectas en líderes poderosos que impactan al mundo para Cristo.

LECCIONES DE LIDERAZGO DE **P**

I. Introducción a la vida y el ministerio de Pablo

Resumen

La vida de Pablo demuestra el poder transformador de Cristo y el impacto de un líder plenamente comprometido con la misión de Dios.

Antecedentes tempranos de A. Paul

1. El nombre original de Pablo era Saulo.
2. Nació en Tarso, en la actual Turquía.
3. Fue formado como fariseo y erudito judío.
4. Inicialmente persiguió a los cristianos.

B. La conversión de Pablo

1. Pablo se encontró **J** En el camino a Damasco.
2. Su vida se transformó radicalmente.
3. Se convirtió en un apasionado predicador del Evangelio.

El ministerio y la influencia de C. Pablo

1. Pablo fundó iglesias por todo el Imperio Romano.
2. Él guiaba y animaba a los creyentes.
3. Fue autor de numerosas epístolas del Nuevo Testamento.
4. Sus enseñanzas moldearon la doctrina y la teología cristianas.

El legado de D. Paul

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Pablo soportó sufrimiento y persecución por causa de Cristo.
2. Se mantuvo fiel a su vocación.
3. Su vida sigue influyendo en el liderazgo cristiano actual.

II. Lección de liderazgo 1: Los líderes se identifican con los demás.

Resumen

Los grandes líderes construyen relaciones sólidas a través de la humildad, la compasión, la empatía y la preocupación genuina por las personas.

A. Pablo lideró con humildad

1. Pablo se refería a los creyentes como “hermanos” y “hermanas”.
2. Él no se consideraba superior a los demás.
3. Creó unidad y conexión dentro de la iglesia.

B. Paul demostró un cuidado genuino.

1. Pablo mostró preocupación por sus compañeros de trabajo y por las iglesias.
2. Él se involucró personalmente en la vida de los demás.
3. Él animaba y fortalecía a los creyentes.

C. Liderazgo a través de las relaciones

1. Los líderes eficaces conectan personalmente con las personas.
2. La compasión genera lealtad y confianza.
3. El liderazgo requiere empatía y aliento.

III. Lección de liderazgo 2 – Los líderes son **N** Miedo a decir verdades incómodas

Resumen

Los líderes fuertes afrontan con valentía los problemas, defienden la verdad y mantienen la integridad incluso cuando se requieren conversaciones difíciles.

A. Pablo confrontó a Pedro

1. Pablo reprendió a Pedro por su hipocresía en Antioquía.
2. Pedro se apartó de los creyentes gentiles debido a la presión.
3. Pablo defendió la verdad del Evangelio.

B. Liderazgo valiente

1. Los líderes deben afrontar los problemas con honestidad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. A veces, las conversaciones difíciles son necesarias.
3. La integridad importa más que la popularidad.

C. Hablar la verdad con amor

1. Los líderes deben ser directos pero respetuosos.
2. La verdad debe comunicarse con sabiduría.
3. La corrección según la voluntad de Dios fortalece el liderazgo y las relaciones.

IV. Lección de liderazgo 3: Los líderes logran **C** Resultados Resumen

Los líderes eficaces mantienen una visión clara, un enfoque estratégico y un progreso medible hacia su misión.

A. Pablo tenía una misión clara

1. Pablo estaba centrado en difundir el Evangelio.
2. Él plantó iglesias estratégicamente.
3. Fue mentor de futuros líderes.

B. Paul demostró determinación

1. Perseveró a pesar de las dificultades y la persecución.
2. Se mantuvo firme a pesar de la oposición.
3. Su vida reflejó disciplina y concentración.

C. Liderazgo orientado a resultados

1. Un liderazgo eficaz produce frutos duraderos.
2. Los líderes deben trabajar con intencionalidad y propósito.
3. La visión y la estrategia ayudan a alcanzar los objetivos.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

V. Lección de liderazgo 4 – Los líderes tienen **A**

Resumen

Los líderes piadosos proclaman la verdad con valentía y se niegan a comprometer sus convicciones por miedo o por oposición.

A. Pablo predicó el Evangelio con valentía.

1. Pablo declaró que no se avergonzaba del Evangelio.
2. Predicó públicamente a pesar de la persecución.
3. Él priorizaba la aprobación de Dios por encima de la aprobación de la gente.

B. El liderazgo requiere valentía

1. Los líderes no deben temer las críticas ni el rechazo.
2. La oposición forma parte del liderazgo.
3. El coraje inspira a otros a mantenerse firmes.

C. Liderazgo basado en la fe

1. La valentía nace de la confianza en Dios.
2. Los líderes deben mantenerse fieles bajo presión.
3. Los líderes valientes influyen en el mundo que les rodea.

VI. Lección de liderazgo 5: Los líderes tienen influencia

Resumen

El liderazgo se mide por la influencia, y la influencia crece a través del servicio, la confiabilidad y la sabiduría.

A. Paul influyó en los demás allá donde fue.

1. Pablo influyó en iglesias, líderes y gobiernos.
2. Incluso estando prisionero, la gente lo escuchaba.
3. Su sabiduría y su fe inspiraban confianza.

B. Influencia a través del servicio

1. Paul se preocupaba profundamente por los demás.
2. Sirvió fielmente en circunstancias difíciles.
3. La influencia crece cuando los líderes ayudan genuinamente a las personas.

C. Solicitud para Líderes Hoy

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. El liderazgo es influencia.
2. Los líderes deben usar su influencia para la gloria de Dios.
3. La confianza y la credibilidad aumentan la eficacia del liderazgo.

LECCIONES DE LIDERAZGO DE **P**

VII. Introducción a la vida y el ministerio de Pedro

Resumen

La vida de Pedro revela cómo Dios transforma a personas imperfectas en líderes valientes y eficaces mediante la gracia y la restauración.

Antecedentes de A. Peter

1. Peter se llamaba originalmente Simon.
2. Antes de seguir a Jesús, trabajaba como pescador.
3. Jesús lo llamó a convertirse en “pescador de hombres”.

Fortalezas y debilidades de B. Peter

1. Peter era audaz y apasionado.
2. A veces era impulsivo y temeroso.
3. Experimentó tanto victorias como fracasos.

La restauración de C. Peter

1. Pedro negó a Jesús tres veces.
2. Jesús restauró a Pedro después de la resurrección.
3. Pedro recibió la misión de guiar y pastorear a los creyentes.

El liderazgo de D. Pedro en la Iglesia primitiva

1. Pedro predicó con valentía en Pentecostés.
2. Miles de personas se salvaron gracias a su ministerio.
3. Se convirtió en un líder fundamental de la iglesia primitiva.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

VIII. Lección de liderazgo 1 – Humildad: Reconocer las propias limitaciones

Resumen

Los verdaderos líderes reconocen sus debilidades, confían en Dios y se mantienen abiertos a aprender y humildes.

A. Peter aprendió a través del fracaso.

1. Peter sobreestimó su propia fuerza.
2. Negó a Jesús a pesar de la confianza que había depositado en él anteriormente.
3. El fracaso lo hizo más humilde y cambió su perspectiva.

B. Humildad en el liderazgo

1. Los líderes deben reconocer sus debilidades.
2. El orgullo puede llevar a tomar malas decisiones.
3. La humildad genera crecimiento y madurez.

C. Depender de Dios

1. Pedro aprendió a confiar en Dios en lugar de en sí mismo.
2. Dios fortalece a los líderes humildes.
3. La humildad conduce al crecimiento espiritual y a la eficacia.

IX. Lección de liderazgo 2 – Resiliencia: **S** **Fracasos y contratiempos**

Resumen

Los grandes líderes no permiten que el fracaso los defina, sino que aprenden, crecen y siguen adelante.

A. Peter experimentó el fracaso

1. Pedro se hundió mientras caminaba sobre el agua.
2. Él malinterpretó la misión de Jesús.
3. Él negó a Jesús durante su juicio.

B. Peter eligió el crecimiento en lugar de la derrota.

1. Pedro se arrepintió después de sus fracasos.
2. Jesús lo restauró y le dio una nueva misión.
3. Peter se hizo más fuerte a través de la adversidad.

C. Liderazgo a través de la perseverancia

1. El fracaso no supone el fin del liderazgo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Los líderes resilientes aprenden de sus errores.

3. La perseverancia forja un carácter más fuerte.

X. Lección de liderazgo 3 – El perdón: Extender la gracia y la misericordia

Resumen

Los líderes que comprenden la gracia de Dios están mejor preparados para ofrecer perdón y restauración a los demás.

A. Jesús perdonó a Pedro

1. Jesús restauró a Pedro después de su negación.

2. Pedro experimentó la misericordia de Cristo de primera mano.

3. La gracia fortaleció el futuro liderazgo de Peter.

B. El perdón en el liderazgo

1. Los líderes deben mostrar comprensión hacia los demás.

2. Los errores deben convertirse en oportunidades de crecimiento.

3. El perdón fortalece las relaciones y los equipos.

C. Creación de una cultura de liderazgo saludable

1. Grace fomenta la honestidad y la responsabilidad.

2. Los líderes deben equilibrar la corrección con la compasión.

3. El perdón genera confianza y lealtad.

XI. Lección de liderazgo 4 – Servicio: Poner a los demás en el lugar de los demás

A. Ser

Resumen

El liderazgo bíblico se centra en servir a los demás en lugar de buscar poder, estatus o reconocimiento.

A. Peter Learned, Liderazgo de servicio

1. En su momento, Peter buscó reconocimiento y prominencia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Jesús enseñó que la grandeza se alcanza a través del servicio.
3. Más tarde, Peter dedicó su vida a ayudar a los demás.

B. El servicio en acción

1. Pedro predicó, sanó y fortaleció a los creyentes.
2. Él priorizaba las necesidades de los demás.
3. Sacrificó su comodidad personal por el ministerio.

C. Características de los líderes servidores

1. Los líderes servidores lideran con el ejemplo.
2. Dan prioridad a las personas por encima del puesto.
3. Buscan ayudar a los demás a superarse.

XII. Lección de liderazgo 5 – INQUE Fe: Confiar en el plan de Dios **Resumen**

Los líderes llenos de fe se mantienen firmes ante la adversidad, confiando en las promesas y los propósitos de Dios.

A. Pedro defendió valientemente el Evangelio.

1. Pedro predicó a pesar de la persecución.
2. Se negó a guardar silencio sobre Cristo.
3. Su valentía inspiró a otros creyentes.

B. La fe en tiempos difíciles

1. Pedro sufrió y estuvo encarcelado.
2. Confiaba en Dios incluso en la incertidumbre.
3. La fe le dio perseverancia y fortaleza.

C. Liderazgo basado en la fe

1. Los líderes deben mantenerse firmes en sus convicciones.
2. La fe proporciona valor en los momentos difíciles.
3. Dios honra a los líderes que confían plenamente en Él.

XIII. Conclusión: Cómo convertirse en un líder transformacional **Resumen**

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

Las vidas de Pablo y Pedro demuestran que Dios utiliza a personas transformadas, fieles y valientes para influir en el mundo.

A. Lecciones de Pablo

1. Cultiva relaciones con la gente.
2. Habla con valentía y sinceridad.
3. Lidera con audacia y visión.
4. Usa tu influencia con prudencia.

B. Lecciones de Pedro

1. Camina con humildad.
2. Aprende de los fracasos.
3. Ofrecer el perdón.
4. Sirve a los demás con fidelidad.
5. Confía plenamente en Dios.

C. Desafío final de liderazgo

1. Dios utiliza a personas imperfectas para sus propósitos.
2. El liderazgo requiere fe, valentía e integridad.
3. Los líderes cristianos están llamados a influir en el mundo para Cristo.

Preguntas para el debate

1. ¿Qué cualidades de liderazgo de Pablo y Pedro considera usted más importantes para los líderes de hoy en día, y por qué?
2. ¿Cómo contribuyeron el fracaso y las dificultades a que Pedro y Pablo se convirtieran en líderes más fuertes?
3. ¿De qué maneras pueden los líderes cristianos influir en los demás a través de la humildad, el servicio, la valentía y la fe?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN CATORCE

Lecciones de liderazgo de Bernabé, el mentor alentador.

DESCRIPCIÓN GENERAL

Bernabé es uno de los grandes animadores y mentores del Nuevo Testamento. Si bien no es tan conocido como Pablo o Pedro, su influencia en la iglesia primitiva fue profunda. Bernabé demostró humildad, generosidad, aliento, fidelidad y capacidad de liderazgo. Ayudó a establecer a Pablo en el ministerio, fue mentor de Juan Marcos y se mantuvo comprometido con la difusión del evangelio incluso en tiempos de conflicto y adversidad.

Esta lección explora cinco importantes lecciones de liderazgo extraídas de la vida de Bernabé. Los estudiantes aprenderán cómo los líderes pueden mantener el amor durante los desacuerdos, priorizar la evangelización, liderar con eficacia sin buscar la fama, formar a futuros líderes y animar a otros en su crecimiento espiritual y ministerio.

I. LA VIDA Y EL MINISTERIO DE B

Resumen: Bernabé fue un siervo fiel, misionero, mentor y fuente de aliento que ayudó a fortalecer la iglesia primitiva.

A. Bernabé era un levita de Chipre.

1. Su nombre aparece con frecuencia en el Nuevo Testamento.
2. Sirvió fielmente en la iglesia primitiva.
3. Él ejerció su ministerio tanto entre judíos como entre gentiles.

B. Bernabé demostró generosidad y fe.

1. Vendió propiedades para apoyar a los apóstoles.
2. Él puso el Reino de Dios por encima de las riquezas materiales.
3. Él fue un ejemplo de generosidad y sacrificio.

C. Bernabé desempeñó un papel importante en el ministerio de Pablo.

1. Él le presentó a Pablo a los apóstoles.
2. Defendió a Pablo cuando otros le temían.
3. Viajó con Pablo en viajes misioneros.

D. Bernabé se convirtió en un líder fuerte en Antioquía.

1. Él ayudó a establecer la iglesia allí.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Antioquía se convirtió en un importante centro para el cristianismo.
3. En Antioquía, a los creyentes se les llamó cristianos por primera vez.

II. LECCIÓN DE LIDERAZGO 1 — LOS LÍDERES ENTRAN A INCLUSO EN LOS DESACUERDOS

Resumen: Bernabé enseña a los líderes cómo mantener el amor cristiano y la unidad incluso en tiempos de conflicto.

A. Los líderes piadosos aún pueden discrepar.

1. Pablo y Bernabé no estaban de acuerdo sobre Juan Marcos.
2. Pueden surgir conflictos entre creyentes maduros.
3. Los desacuerdos no siempre destruyen las relaciones ministeriales.

B. Los líderes deben proteger la unidad durante el conflicto.

1. Bernabé y Pablo permanecieron fieles a Cristo.
2. Continuaron sirviendo a Dios a pesar de la separación.
3. Su misión común seguía siendo más importante que las diferencias personales.

C. Dios aún puede obrar a través de situaciones imperfectas.

1. Ambos ministerios continuaron creciendo.
2. El evangelio continuó extendiéndose gracias a sus esfuerzos.
3. Dios usó la situación para su gloria.

D. Los líderes deben responder a los conflictos con madurez.

1. Los líderes deben evitar la amargura y la división.
2. El amor y la gracia deben guiar las relaciones.
3. La unidad cristiana debe seguir siendo una prioridad.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

III. LECCIÓN DE LIDERAZGO 2: LOS LÍDERES SIGUEN COMPARTIENDO EL

E COMO PRIORIDAD

Resumen: Bernabé se mantuvo comprometido con la evangelización y el avance del Reino de Dios a pesar de las dificultades.

A. Barnabas demostró un compromiso de sacrificio.

1. Él contribuyó generosamente para apoyar el ministerio.
2. Valoraba más las recompensas eternas que las posesiones terrenales.
3. Dedicó su vida a servir a Cristo.

B. Bernabé difundió valientemente el evangelio.

1. Viajó a regiones difíciles.
2. Él ejerció su ministerio a pesar del peligro y la oposición.
3. Él ayudó a guiar a muchas personas a Cristo.

C. Bernabé se mantuvo fiel durante la adversidad.

1. Continuó en el cargo tras discrepancias con Pablo.
2. Se negó a permitir que los desafíos detuvieran su misión.
3. Perseveró en la labor ministerial.

D. Los líderes deben priorizar la evangelización.

1. Compartir el evangelio debe seguir siendo fundamental.
2. Los líderes deben centrarse en llevar a las personas a Cristo.
3. El ministerio siempre debe guiar a las personas hacia Jesús.

IV. LECCIÓN DE LIDERAZGO 3: LOS LÍDERES NO NECESITAN SER FAMOSOS PARA SER EFICACES

Resumen: Bernabé demuestra que los líderes humildes y fieles pueden tener un impacto tremendo sin reconocimiento público.

A. Barnabas sirvió fielmente tras bambalinas.

1. Era menos conocido que Pablo o Pedro.
2. Él apoyó y fortaleció a los demás.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. Se centró en el servicio en lugar del reconocimiento.

B. Bernabé ayudó a la iglesia a aceptar a Pablo.

1. Los creyentes temían a Saulo después de su conversión.
2. Bernabé defendió a Pablo ante los apóstoles.
3. Él generó confianza entre Pablo y la iglesia.

C. Bernabé influyó en el futuro del cristianismo.

1. Su apoyo ayudó a poner en marcha el ministerio de Pablo.
2. Su inversión tuvo un impacto en innumerables vidas.
3. Su influencia se extendió mucho más allá de sí mismo.

D. El liderazgo eficaz se mide por la fidelidad.

1. Los grandes líderes a menudo trabajan en silencio.
2. La influencia importa más que la popularidad.
3. Dios honra a los siervos humildes

V. LECCIÓN DE LIDERAZGO 4 — LÍDERES **D** OTROS LÍDERES

Resumen: Barnabas fue un ejemplo de mentoría y desarrollo del liderazgo al invertir en futuros líderes.

A. Barnabas fue mentor de Paul.

1. Él animó a Pablo al comienzo de su ministerio.
2. Él brindó oportunidades de ministerio
3. Viajó y ejerció su ministerio junto a él.

B. Barnabas desarrolló a John Mark

1. Creía en el potencial de John Mark.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Le dio otra oportunidad de servir.
3. Él lo ayudó a recuperarse y fortalecerse.

C. Barnabas demostró liderazgo de servicio

1. Él pasó voluntariamente a un segundo plano.
2. Permitió que Paul adquiriera mayor prominencia.
3. Se centró en ayudar a otros a tener éxito.

D. Los grandes líderes se multiplican a través de otros.

1. El desarrollo del liderazgo fortalece la iglesia.
2. La mentoría prepara a las futuras generaciones.
3. El legado de un líder se encuentra en aquellos a quienes desarrolla.

VI. LECCIÓN DE LIDERAZGO 5 — LOS LÍDERES SON **A** **A LOS**

Resumen: Bernabé demostró la importancia de animar y fortalecer a los demás en la fe y el ministerio.

A. Bernabé animó constantemente a los creyentes.

1. Él fortaleció a los cristianos que luchaban.
2. Inspiró a otros a través de la fe y la acción.
3. Él ayudó a la gente a crecer espiritualmente.

B. El estímulo es esencial en el liderazgo.

1. Las personas a menudo se enfrentan al desánimo y a las dificultades.
2. Los líderes ayudan a otros a permanecer fieles.
3. El aliento genera confianza y esperanza.

C. Bernabé promovió la paz y la unidad.

1. Él ayudó a unir a los creyentes.
2. Él fomentó la armonía dentro de la iglesia.
3. Él fue un ejemplo de paciencia y comprensión.

D. Los líderes cristianos deberían seguir el ejemplo de Bernabé.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

1. Los líderes deben ayudar a los demás a mejorar.
2. Los líderes deben inspirar fe y perseverancia.
3. Fomentar la participación de los líderes crea ministerios saludables.

CONCLUSIÓN

Bernabé fue un ejemplo extraordinario de liderazgo cristiano. Su vida demostró humildad, aliento, generosidad, capacidad de mentor, perseverancia y fidelidad al evangelio. Si bien no siempre fue el líder más visible, su influencia contribuyó a dar forma a la iglesia primitiva y a formar a futuros líderes como Pablo y Juan Marcos.

Los líderes cristianos de hoy pueden aprender de Bernabé animando a los demás, formando líderes, manteniendo la unidad durante los desacuerdos y manteniendo el evangelio como centro del ministerio.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Qué cualidades de liderazgo hicieron de Bernabé un mentor y motivador tan eficaz?
2. ¿Qué pueden aprender los líderes del desacuerdo entre Pablo y Bernabé?
3. ¿Por qué es importante el desarrollo del liderazgo en el ministerio y en la dirección organizacional?

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

LECCIÓN QUINCE

Lo que la Biblia dice sobre el liderazgo, la necesidad de líderes piadosos y valientes, y ahora es tu turno.

DESCRIPCIÓN GENERAL

Esta lección final reúne los principales principios bíblicos de liderazgo enseñados a lo largo del curso y anima a los estudiantes a asumir las responsabilidades de liderazgo que Dios les ha encomendado. Las Escrituras enseñan que el liderazgo no se trata de poder, estatus o autopromoción, sino de humildad, servicio, integridad, valentía, sabiduría y dependencia de Dios.

Los estudiantes examinarán la definición bíblica de liderazgo, el modelo de liderazgo de servicio demostrado por Jesucristo y la urgente necesidad de líderes valientes y piadosos en la cultura actual. Esta lección concluye con un desafío personal para cada estudiante: levantarse y liderar con fe, valentía, convicción y el poder del Espíritu Santo.

I. LO QUE DICE LA BIBLIA SOBRE EL LIDERAZGO

Resumen: El liderazgo bíblico se centra en servir a los demás, honrar a Dios e influir en las personas a través de la humildad, la integridad y la fe.

- A. El liderazgo bíblico difiere de M liderazgo
 - 1. El liderazgo bíblico enfatiza el servicio por encima del estatus.
 - 2. El liderazgo piadoso valora el carácter por encima del poder.
 - 3. El liderazgo es influencia arraigada en los propósitos de Dios.
- B. El liderazgo se modela a través del servicio.
 - 1. Jesús demostró liderazgo de servicio
 - 2. Los líderes están llamados a servir a aquellos a quienes lideran.
 - 3. La humildad es esencial en el liderazgo piadoso.
- C. El liderazgo requiere responsabilidad y administración.
 - 1. Los líderes influyen en las personas y la cultura.
 - 2. El liderazgo impacta a las familias, las iglesias y las organizaciones.
 - 3. Los líderes son responsables ante Dios por sus acciones.
- D. El liderazgo comienza con el carácter.
 - 1. La integridad importa más que el talento.
 - 2. La madurez espiritual fortalece el liderazgo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

3. Dios valora la fidelidad y la obediencia.

II. LIDERANDO COMO JESÚS

Resumen: Jesucristo es el último **E** de liderazgo de servicio, humildad, valentía y amor sacrificial.

A. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio.

1. Lavó los pies de los discípulos.
2. Él antepuso a los demás a sí mismo.
3. Sirvió con humildad y compasión.

B. Jesús lideró con verdad y valentía.

1. Él se enfrentó a la hipocresía.
2. Defendió a los rotos y heridos.
3. Él obedeció al Padre a pesar de la oposición.

C. Jesús guió con amor

1. Él ordenó a los creyentes que se amaran unos a otros.
2. El amor genera confianza y unidad.
3. La compasión fortalece la influencia del liderazgo.

D. Jesús redefinió la grandeza

1. La grandeza se encuentra en servir a los demás.
2. El liderazgo no se trata de autopromoción.
3. Los mejores líderes son servidores dispuestos.

III. PRINCIPIOS BÍBLICOS DEL LIDERAZGO PIADOSO

Resumen: Las Escrituras enseñan que los líderes piadosos deben liderar con sabiduría, humildad, paciencia, perdón y un compromiso con el desarrollo de los demás.

A. Los líderes piadosos se centran en desarrollar la fe.

1. Pablo animó y fortaleció a los creyentes.
2. Los líderes ayudan a otros a crecer espiritualmente.
3. El liderazgo debe formar a los futuros líderes.

B. Los líderes piadosos practican la paciencia y el perdón.

1. Jesús perdonó a Pedro después de su fracaso.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Los líderes deben evitar el resentimiento.
3. El perdón crea entornos saludables para el crecimiento.
- C. Los líderes piadosos mantienen la humildad.
 1. Los líderes deben protegerse del orgullo.
 2. Todo éxito, en última instancia, pertenece a Dios.
 3. La humildad mantiene a los líderes espiritualmente sanos.
- D. Los líderes piadosos buscan la sabiduría.
 1. Salomón valoraba la sabiduría por encima de las riquezas.
 2. Los líderes se enfrentan a decisiones difíciles con regularidad.
 3. Dios da sabiduría a quienes se la piden.

IV. EL MUNDO ESTÁ DESESPERADO POR **A** **P** LÍDERES

Resumen: La cultura actual necesita urgentemente líderes valientes que defiendan la verdad, la rectitud y los valores bíblicos.

- A. El liderazgo moldea la cultura y la sociedad.
 1. El liderazgo influye en las comunidades y las naciones.
 2. Un liderazgo saludable crea entornos saludables
 3. Un liderazgo débil produce confusión e inestabilidad.
- B. Dios suscita líderes en momentos críticos
 1. Dios levantó a Moisés, a Josué y a los profetas.
 2. Jesús capacitó a líderes para impactar el mundo.
 3. Las Escrituras enfatizan constantemente el liderazgo valiente.
- C. El liderazgo audaz requiere dependencia espiritual
 1. Los líderes deben confiar en el Espíritu Santo.
 2. El liderazgo sin oración se vuelve impotente.
 3. La dependencia de Dios sustenta la pasión espiritual.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

D. Un liderazgo audaz defiende la verdad.

1. Los líderes piadosos se niegan a ceder
2. La valentía bíblica tiene sus raíces en la humildad y el amor.
3. Los líderes deben mantenerse firmes ante la presión cultural.

E. La iglesia necesita un liderazgo valiente.

1. Los creyentes están llamados a ser sal y luz.
2. Los líderes cristianos deben influir positivamente en la cultura.
3. La iglesia debe levantarse con valentía y convicción.

F. Cada ámbito de la sociedad necesita líderes piadosos.

1. Las familias necesitan liderazgo espiritual.
2. Las empresas y las escuelas necesitan un liderazgo ético.
3. El gobierno y los medios de comunicación necesitan una influencia justa.

V. AHORA ES **S** DOBLAR

Resumen: Se anima a los estudiantes a aplicar estas lecciones bíblicas de liderazgo y a asumir con valentía su propia vocación de liderazgo.

A. Deben aplicarse los principios de liderazgo.

1. El liderazgo es más que conocimiento.
2. El verdadero liderazgo requiere acción.
3. Las decisiones diarias dan forma a la influencia del liderazgo.

B. Los líderes bíblicos nos brindan modelos para la actualidad.

1. Moisés fue un ejemplo de fidelidad.
2. Josué fue un ejemplo de valentía.
3. Gedeón demostró fe a pesar de la inseguridad.
4. David fue un ejemplo de humildad y arrepentimiento.
5. Nehemías fue un ejemplo de concentración y perseverancia.
6. Esther fue un ejemplo de audacia y determinación.
7. Daniel fue un ejemplo de integridad.
8. Pablo fue un ejemplo de visión y pasión misionera.
9. Peter modeló la restauración después del fracaso.
10. Bernabé fue un ejemplo de aliento y mentoría.

C. Jesús sigue siendo el ejemplo de liderazgo por excelencia.

1. Jesús lideró con humildad y sacrificio.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO102

2. Jesús sirvió en lugar de buscar reconocimiento.
3. Jesús demostró verdad, santidad y amor.

D. Se llama a los estudiantes a levantarse y liderar.

1. La próxima generación necesita un liderazgo basado en principios divinos.
2. Hay oportunidades de liderazgo disponibles ahora.
3. Dios capacita a aquellos a quienes llama para liderar.

E. Los líderes deben liderar con convicción espiritual.

1. Lidera con valentía
2. Lidera con humildad
3. Liderar con integridad
4. Lidera con fe
5. Liderar mediante el poder del Espíritu Santo.

CONCLUSIÓN

El liderazgo bíblico se basa en el servicio, la humildad, el valor y la fidelidad a Dios. A lo largo de las Escrituras, Dios suscitó líderes en momentos cruciales para guiar, proteger, fortalecer e influir en su pueblo. El mundo de hoy sigue necesitando líderes audaces, llenos del Espíritu Santo, que defiendan la verdad sin concesiones.

Al concluir este curso, se anima a los estudiantes no solo a admirar a los líderes bíblicos, sino también a aplicar estos principios en su vida diaria. El liderazgo no está reservado para unos pocos; todo creyente tiene influencia y la oportunidad de impactar a otros para el Reino de Dios. El reto ahora es levantarse y liderar como Jesús.

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿En qué se diferencia el liderazgo bíblico del liderazgo mundano?
2. ¿Por qué es esencial el liderazgo de servicio para un liderazgo cristiano eficaz?
3. ¿Qué cualidades son necesarias para un liderazgo audaz y piadoso en la cultura actual?

NOTAS: _____



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD