



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

Principios de Liderazgo 101

Libro de Trabajo Estudiantes

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 101

APRENDIENDO A LIDERAR COMO JESÚS

LIBRO DE TRABAJO ESTUDIANTES

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

CIUDAD DE LA ESPERANZA

REPÚBLICA DOMINICANA

www.ciudadelaesperanza.com

Principios básicos de liderazgo

Aprender a liderar como Jesús

Libro De Trabajo Estudiantes

Copyright © 2023

Por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no podrá ser reproducido ni utilizado de ninguna manera sin la autorización expresa y por escrito del editor, salvo para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera edición, 2023

ISBN 0-9000000-0-0

Todas las citas bíblicas que aparecen en este documento, a menos que se indique lo contrario, corresponden a la versión Nueva Versión King James de la Biblia.

Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.pastorbruce.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 101

Aprender a liderar como Jesús

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Número de curso: _____

**Juan Dolio
Dominicana**

Principios básicos de liderazgo

2 horas de crédito República

Instructor: _____

Descripción del curso:

Los estudiantes aprenderán por qué Jesucristo es el líder más grande que jamás haya existido. Mediante el estudio de 24 principios de liderazgo ejemplificados por Jesús, descubrirán verdades bíblicas atemporales y estrategias prácticas de liderazgo que pueden aplicarse en el ministerio, los negocios y las organizaciones. Este curso desafía a los estudiantes a crecer como líderes servidores, desarrollando carácter, visión, humildad, fe, integridad y compasión en sus roles de liderazgo como pastores, líderes ministeriales, líderes empresariales e influyentes en sus comunidades. Se animará a los estudiantes a implementar estos principios de liderazgo centrados en Cristo para convertirse en líderes más eficaces e influyentes en todos los ámbitos de la vida.

Objetivos del curso:

Al finalizar satisfactoriamente este curso, el estudiante será capaz de:

1. Explica por qué Jesús es considerado el mejor modelo de liderazgo de todos los tiempos mediante el estudio de su vida y ministerio.
2. Identifica y describe 24 principios clave de liderazgo demostrados por Jesús y su relevancia para el liderazgo moderno.
3. Aplique los principios bíblicos de liderazgo a situaciones prácticas en el ministerio, los negocios, las organizaciones y el liderazgo personal.
4. Desarrollar cualidades de liderazgo semejantes a las de Cristo, como el servicio, la integridad, la humildad, la fe, la compasión y la visión.
5. Evaluar sus fortalezas de liderazgo personal y sus áreas de mejora, al tiempo que se crean estrategias para convertirse en líderes más eficaces.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. Aprender a liderar como Jesús, Bruce R. Edwards

Recomendado:

Procedimientos del curso:

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Completar todas las lecturas y tareas requeridas, además del texto.
2. Haber superado todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben obtener un promedio de calificaciones acumulado de 2.0 (sobre 4.0) para ser considerados en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente::

- | | |
|-------------------|-----|
| a. Examen parcial | 45% |
| b. Final | 45% |
| c. Lectura | 10% |

90-100% = 3.5-4.0 = A

80-89% = 2.5-3.49 = B

70-79% = 1.5-2.49 = C

60-69% = .99-.49 = D

0-59% = 0 = F

F = Failure

S = Satisfactory

U = Unsatisfactory

I = Incomplete

N = Non-Credit

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con la capacitación, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de los estándares y la ética cristianos. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que copien el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o prueba.
- Volver a presentar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa el uso de cualquier autor's El material, ya sea de un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, debe ser citado por el autor original del trabajo. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse si se citan correctamente.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el profesor y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0"."para esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela..

Información adicional:

Principios básicos de liderazgo

Calendario de cursos y tareas

Semana	Sujeto	Tareas
1	INTRODUCCIÓN ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO PIADOSO?	APRENDE A LIDERAR COMO JESÚS
2	JESÚS, NUESTRO EJEMPLO EL MEJOR LÍDER DE TODOS LOS TIEMPOS	
3	LIDERANDO CON ESTILO DE SERVICIO LIDERAR CON CARÁCTER LIDERANDO CON VISIÓN	PRINCIPIO 1: PRINCIPIO 2 PRINCIPIO 3
4	LIDERANDO CON HUMILDAD LIDERANDO CON COMPASIÓN LIDERAR CON LA VERDAD	PRINCIPIO 4 PRINCIPIO 5: PRINCIPIO 6
5	LIDERANDO CON VALENTÍA LIDERANDO CON EL EQUIPO	PRINCIPIO 7 PRINCIPIO 8
6	LIDERANDO CON MISERICORDIA LIDERANDO CON PERSEVERANCIA	PRINCIPIO 9 PRINCIPIO 10
7	DIRIGIENDO CON LA ORACIÓN LIDERANDO CON RESPONSABILIDAD	PRINCIPIO 11 PRINCIPIO 12
8	EXAMEN DE MITAD DE SEMESTRE	
9	LIDERANDO CON AUTENTICIDAD LIDERAR CON ÁNIMO	PRINCIPIO 13: PRINCIPIO 14
10	LIDERANDO CON AMOR LIDERANDO CON ESPERANZA	PRINCIPIO 15 PRINCIPIO 16
11	LIDERANDO CON FLEXIBILIDAD LIDERAR CON SABIDURÍA	PRINCIPIO 17: PRINCIPIO 18
12	LIDERAZGO POR DELEGACIÓN LIDERANDO MEDIANTE el desarrollo de líderes	PRINCIPIO 19 PRINCIPIO 20
13	LIDERANDO POR EL ESPÍRITU LIDERANDO EMPODERANDO A LOS DEMÁS	PRINCIPIO 21 PRINCIPIO 22
14	LIDERANDO MEDIANTE UN LIDERAZGO sacrificial LIDERANDO POR LA FE	PRINCIPIO 23 PRINCIPIO 24
15	JESÚS, NUESTRO EJEMPLO HACER DE JESÚS EL SEÑOR DE TU VIDA	
16	EXAMEN FINAL	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN UNO INTRODUCCIÓN Y ¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

- I. Programa del curso de revisión
 - Propósito de este curso
 - Lectura obligatoria
 - Examen parcial y examen final
- II. Eres un líder.

Lo sepas o no, eres un líder. Puede que no tengas un título, una oficina en la esquina o una tarjeta de presentación elegante,
- III. El liderazgo es importante
 - A. “Todo depende del liderazgo.”
 - B. Desde una perspectiva cristiana, el liderazgo es **B**
- IV. Por lo tanto, nos comprometemos a ayudar a cada uno de ustedes a convertirse en líderes que lideren como Jesús.
 - Liderar como Jesús significa liderar con amor, compasión y humildad.
 - “Los verdaderos líderes escuchan más de lo que hablan.”
 - “El liderazgo consiste en tener una visión e inspirar a otros a compartir esa visión.”
 - “La mejor manera de liderar es sirviendo a los demás.”

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

I. Liderazgo definido

- A. El liderazgo consiste en guiar e inspirar a otros hacia un objetivo común.
- B. El diccionario gratuito define el liderazgo como “El capacidad para liderar a otros.”
- C. Definición de otras personas
 - 1. Peter Drucker define, “La única definición de líder es alguien que tiene seguidores.”
 - 2. John Maxwell afirma: “El liderazgo es influencia, ni más ni menos.”
 - 3. El presidente Dwight Eisenhower dijo: "El liderazgo es el arte de lograr que otra persona haga algo que tú quieres que se haga porque ella quiere hacerlo".
 - 4. El pastor Myles Munroe enseña: “El liderazgo es la capacidad de influir en los demás a través de la inspiración motivada por la pasión, generada por la visión, producida por una convicción e impulsada por un propósito”.
 - 5. El presidente John Quincy Adams afirmó: "Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y ser más, eres un líder".
 - 6. El autor Stephen Covey escribe, "Un liderazgo eficaz consiste en priorizar lo importante. Una gestión eficaz es disciplina, es llevarla a cabo." --Stephen Covey

II. El liderazgo desde una perspectiva bíblica está profundamente arraigado en la fe y el servicio. El liderazgo bíblico se caracteriza por la integridad y la rectitud.

- ❖ Para comprender mejor qué es el liderazgo y cómo liderar eficazmente, hay que aprenderlo de...J.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN DOS JESÚS, NUESTRO EJEMPLO Y EL MEJOR LÍDER DE TODOS LOS TIEMPOS

Juan 13:15 “Yo (Jesús) les he dado un ejemplo para que lo sigan. Hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes.”

- I. ¿Quiénes son tus modelos a seguir?
 - A. ¿Padres, estrella del deporte, actor, cantante, alguien más?
 - B. Los modelos a seguir pueden tener un gran impacto en nosotros.
 - Positivamente o
 - Negativamente
 - C. Es importante a quién eliges seguir.
- II. Hay un modelo a seguir que nunca te defraudará ni te desviará del buen camino.

¿Quién es? _____
- III. Jesús es el epitome de un gran modelo a seguir.
 - A. En todos los sentidos; de hecho, estamos llamados a ser como Jesús en todos los aspectos de quiénes somos y qué hacemos.
 - B. Como cristianos, nuestro objetivo debe ser llegar a ser como Jesús.
2 Corintios 3:18 “...siendo transformados a su (de Jesús) semejanza”.
 - C. Como cristianos somos “**P**_____” para llegar a ser como Jesús.” (Romanos 8:29)
 - Explica qué significa predestinar _____

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

IV. Jesús es nuestro modelo a seguir para ser también un LÍDER.

- Todo nuestro programa de liderazgo se centra en aprender a “liderar como Jesús”.
- Jesús es el modelo a seguir perfecto.
- Jesús es el **EL MÁS G** líder de todos los tiempos

V. La primera prioridad para cualquier persona es **S** Jesús. Realmente no puedes ser como alguien a quien no conoces.

¿CONOCES A JESÚS? _____

No saber de Él, sino conocerlo personalmente como a tu Señor y Salvador.

(El maestro orará para que todos los estudiantes reciban a Jesús y renueven su compromiso con Jesús y el Señor).

“A Dios le interesa más quiénes SOMOS que lo que HACEMOS.”

JESÚS EL MÁS GRANDE **L**

I. ¿Por qué Jesús fue el líder más grande de todos los tiempos? De hecho, Jesús fue el más grande en todos los sentidos.

- A. Él era más grande que
- Toda la creación (Colosenses 1:16)
 - Abraham (Juan 8:53-58)
 - Jacob (Israel) (Juan 4:12)
 - Moisés (Hebreos 3:3)
 - Salomón (Mateo 12:42)
 - Jonás (Mateo 12:41)
 - Juan el Bautista (Lucas 3:16)
 - El Templo (Mateo 12:6)
 - El sábado (Mateo 12:8)
 - La Iglesia (Colosenses 1:18)

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- Los ángeles (Hebreos 4:1)
- Jesús, el nombre que está por encima de todo nombre. (Filipenses 2:9)

Cosas que aprendemos sobre liderazgo de Jesús -

- A. Los grandes líderes están bajo autoridad y sometidos a ella. A.
Jesús se sometió al liderazgo que estaba sobre Él: su Padre.
- B. Los grandes líderes siempre se centran en las personas.
Jesús nos enseñó que, en toda situación, el liderazgo se centra en las personas.
- C. Jesús también nos dio 3 elementos esenciales para un liderazgo piadoso eficaz.
 1. Él nos advirtió que como líderes no deberíamos...M Uo abusar de su poder.
 2. Nos dijo que nuestro estilo de liderazgo no debería imitar las formas de liderazgo (seculares) del mundo.
 3. Nos instruyó a liderar de acuerdo con los valores bíblicos fundamentales.
- D. Jesús modeló 7 PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

En las próximas lecciones estudiaremos cada uno de estos principios.

1. Liderar como servidor
2. Liderar con carácter
3. Liderando con visión
4. Liderar con compasión
5. Liderar con un equipo
6. Liderando con misericordia
7. Liderar con perseverancia

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN TRES

Principio 1: Liderar con espíritu de servicio, Principio 2: Carácter y Principio 3: Visión

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán tres principios fundamentales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: el servicio, el carácter y la visión. Estos principios constituyen la base del liderazgo bíblico y proporcionan un marco para liderar eficazmente en el ministerio, los negocios, la familia y la vida cotidiana. Jesús demostró que el verdadero liderazgo no se basa en el poder, la posición o la popularidad, sino en la humildad, la integridad y el propósito. Los estudiantes explorarán cómo el liderazgo de servicio impacta a los demás, por qué el carácter es esencial para la credibilidad y la influencia, y cómo la visión brinda dirección y motivación al liderazgo.

I. PRINCIPIO 1 – LIDERAR CON ESPÍRITU DE SERVICIO

Resumen

Jesús ejemplificó el liderazgo de servicio al anteponer las necesidades de los demás a las suyas. Enseñó que la grandeza en el Reino de Dios se encuentra a través de la humildad y el servicio. Los líderes eficaces empoderan y cuidan a los demás en lugar de buscar estatus o reconocimiento.

A. Jesús vino a **A**

1. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio a lo largo de todo su ministerio.
2. Vino para servir a los demás, no para ser servido.
3. Jesús demostró humildad a través de sus acciones y enseñanzas.
4. Mateo 20:28 revela la esencia del liderazgo centrado en Cristo.
5. Los líderes deben adoptar una mentalidad de “servir primero”.

B. El servicio es el fundamento del liderazgo.

1. Todos los principios de liderazgo emanan del espíritu de servicio.
2. Los líderes que sirven a los demás dan prioridad a las personas por encima del beneficio personal.
3. El espíritu de servicio crea entornos de liderazgo saludables.
4. Un buen liderazgo se mide por el impacto que tiene en los demás.
5. El liderazgo consiste en empoderar a las personas para que alcancen su máximo potencial.

C. Los siervos son grandes en el Reino de Dios

1. Jesús enseñó que la grandeza se alcanza a través de la humildad.
2. Mateo 20:26-28 enseña que los líderes deben convertirse en servidores.
3. Mateo 23:11 enfatiza la humildad como un valor del Reino.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

4. El orgullo debilita la eficacia del liderazgo.
5. La humildad fortalece la influencia y la credibilidad.

D. Jesús modeló el servicio a través de sus acciones.

1. Jesús lavó los pies de sus discípulos como ejemplo de humildad.
2. Dedicó tiempo a formar a gente común.
3. Jesús demostró amor, compasión y sacrificio.
4. Él atendía a la gente sin importar su estatus social.
5. Su liderazgo transformó vidas y cambió la historia.

E. Los líderes servidores influyen en los demás.

1. La gente sigue a los líderes que se preocupan sinceramente por ellos.
2. El liderazgo de servicio genera confianza y lealtad.
3. Un liderazgo empático genera una influencia duradera.
4. Los líderes deben buscar oportunidades para ayudar a otros a crecer.
5. El verdadero liderazgo consiste en dar, no en recibir.

II. PRINCIPIO 2 – LIDERANDO CON **P**

Resumen

El carácter es la base de un liderazgo creíble. Jesús demostró constantemente integridad, honestidad, fidelidad y obediencia a Dios. Un liderazgo sin carácter acaba por derrumbarse, pero los líderes íntegros se ganan la confianza y una influencia duradera.

A. El carácter es esencial para el liderazgo.

1. El liderazgo se basa en la confianza y la credibilidad.
2. El carácter es más importante que el carisma o el talento.
3. Muchos líderes talentosos fracasan por falta de integridad.
4. Un liderazgo piadoso requiere coherencia moral.
5. La influencia aumenta cuando la integridad es evidente.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

B. ¿Qué es el carácter piadoso?

1. El carácter implica honestidad, pureza y moralidad.
2. Integridad significa hacer lo correcto en todo momento.
3. El carácter se revela a través de las acciones y las decisiones.
4. El carácter bíblico se ajusta a los estándares de Dios.
5. Los líderes deben resistir las concesiones y las tentaciones.

C. Jesús modeló el carácter

1. Jesús siempre permaneció fiel a la voluntad de Dios.
2. Siempre decía la verdad.
3. Jesús cumplió su palabra y sus promesas.
4. Él venció la tentación mediante la Palabra de Dios.
5. Cristo demostró fidelidad bajo presión.

D. Desarrollar un carácter piadoso

1. El carácter se desarrolla de adentro hacia afuera.
2. El crecimiento espiritual produce crecimiento en el liderazgo.
3. Seguir a Jesús moldea la integridad moral.
4. Los líderes deben someterse a la obra transformadora de Dios.
5. El Espíritu Santo capacita a los creyentes para vivir con rectitud.

E. Tres claves para el desarrollo del carácter

1. Practica lo que predicas.

- a. Los líderes deben alinear sus acciones con las enseñanzas.
- b. La integridad requiere coherencia.
- c. Las acciones deben reflejar los valores bíblicos.

2. Mantén la intimidad con Jesús.

- a. Las disciplinas espirituales fortalecen el carácter.
- b. La oración y las Escrituras desarrollan la madurez.
- c. Los líderes deben permanecer conectados a Cristo.

3. Bienvenida la responsabilidad

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- a. La rendición de cuentas ayuda a prevenir compromisos.
- b. El consejo piadoso proporciona corrección y sabiduría.
- c. Las relaciones honestas fortalecen la integridad.

F. Cinco principios del carácter

1. El personaje proviene de la **C**

- a. Proverbios 4:23 enseña a los creyentes a guardar sus corazones.
- b. La vida interior determina el comportamiento exterior.

2. El carácter se revela a través de las acciones.

- a. La fe debe demostrarse mediante la obediencia.
- b. Los líderes deben ser hacedores de la Palabra.

3. El carácter se mantiene enfocado en Jesús.

- a. Cristo es el máximo ejemplo de integridad.
- b. Los líderes crecen siguiendo su ejemplo.

4. El carácter se guía por la conciencia.

- a. Una conciencia bíblica ayuda a discernir entre el bien y el mal.
- b. La convicción protege a los líderes de las concesiones.

5. El carácter da valor a nuestras palabras.

- a. Los líderes deben cumplir sus promesas.
- b. Las palabras dignas de confianza generan credibilidad.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

III. PRINCIPIO 3 – LIDERANDO CON **V**

Resumen

Jesús lideró con una visión clara y un fuerte sentido de propósito. Su visión se centraba en establecer el Reino de Dios y transformar vidas. Los líderes visionarios inspiran a otros, comunican su propósito con claridad y alinean sus acciones con su misión.

A. Jesús lideró con visión y propósito.

1. Jesús tenía muy claro cuál era su misión.
2. Su visión se centraba en la redención y la transformación.
3. Comunicó el Reino de Dios con claridad.
4. La visión guió cada aspecto de su ministerio.
5. El propósito le dio determinación y dirección.

B. La visión debe ser clara

1. Una visión clara proporciona dirección al liderazgo.
2. Jesús comunicó su misión desde el principio.
3. Lucas 4:18-19 revela su visión ministerial.
4. Los líderes deben definir y comunicar sus objetivos.
5. Una visión clara ayuda a los equipos a mantenerse concentrados.

C. La visión debe ser convincente.

1. Jesús inspiró a la gente a seguirle.
2. Una gran visión motiva a la gente a participar.
3. Una visión convincente genera pasión y compromiso.
4. La visión debe inspirar a otros hacia la transformación.
5. Los líderes deben ayudar a las personas a ver el panorama general.

D. La visión debe ser comunicada.

1. La visión es ineficaz si no se comunica.
2. Jesús utilizó historias y parábolas para enseñar sobre la visión.
3. La comunicación eficaz crea unidad y dirección.
4. Los líderes deben comunicarse de forma coherente y clara.
5. Las acciones deben reforzar la visión que se está enseñando.

E. La visión proporciona motivación.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

1. Jesús capacitó a sus discípulos para llevar a cabo la misión.
2. Los grandes líderes inspiran a las personas con su ejemplo.
3. La visión genera entusiasmo y determinación.
4. El estímulo refuerza el compromiso con la misión.
5. Las personas empoderadas se convierten en líderes eficaces.

F. La visión proporciona propósito

1. El propósito explica el “por qué” que hay detrás de la visión.
2. Jesús se mantuvo firme a pesar de la oposición.
3. El propósito es lo que sostiene a los líderes durante los momentos difíciles.
4. La visión y el propósito van de la mano.
5. Los líderes deben permanecer fieles a su vocación.

G. Visión trae **D**

1. Dios provee los recursos para su visión.
2. La visión inspira a las personas a apoyar la misión.
3. La colaboración se forja en torno a una visión convincente.
4. La fe y la obediencia preparan a los líderes para la provisión.
5. La visión abre las puertas al avance del Reino.

H. La visión influye en las acciones y el comportamiento.

1. Las acciones deben estar alineadas con la visión y el propósito.
2. Jesús siempre dio ejemplo con su mensaje.
3. Las decisiones de liderazgo deben respaldar la misión.
4. La constancia fortalece la eficacia del liderazgo.
5. La obediencia a Dios mantiene a los líderes alineados con la visión.

CONCLUSIÓN

Jesús demostró que el verdadero liderazgo se basa en el servicio, se sustenta en el carácter y se guía por la visión. Los líderes que siguen el ejemplo de Cristo influyen en los demás mediante la humildad, la integridad y una vida con propósito. A medida que los creyentes crecen en estos principios de liderazgo, se vuelven más eficaces para cumplir el llamado de Dios e impactar el mundo que los rodea.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN CUATRO

Principio 4 - Liderar con humildad, Principio 5 - Compasión y Principio 6 - Verdad

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes explorarán tres principios de liderazgo adicionales ejemplificados por Jesucristo: humildad, compasión y verdad. Jesús demostró que el verdadero liderazgo no se basa en el orgullo, la intimidación ni la manipulación, sino en servir a los demás con humildad, amar con compasión y guiarlos con la verdad. Estos principios son esenciales para un liderazgo efectivo en el Reino de Dios y proporcionan una sólida base bíblica para liderar en el ministerio, los negocios, la familia y la vida cotidiana. Los estudiantes aprenderán cómo la humildad atrae el favor de Dios, cómo la compasión transforma las relaciones y cómo la verdad genera confianza e influencia duradera.

I. PRINCIPIO 4 – LIDERANDO CON **H**

Resumen

Jesús demostró humildad a lo largo de su ministerio sirviendo a los demás, rechazando el orgullo y anteponiendo las necesidades de las personas a las suyas. La humildad no es debilidad, sino fortaleza controlada. Los líderes que actúan con humildad fomentan la confianza, fortalecen el trabajo en equipo y reflejan el corazón de Cristo.

A. La humildad es lo opuesto al orgullo.

1. El orgullo busca la autopromoción y el control.
2. La humildad busca servir y glorificar a Dios.
3. Proverbios 16:18 advierte sobre el peligro del orgullo.
4. La humildad valora a los demás por encima de uno mismo.
5. Jesús demostró un liderazgo desinteresado.

B. Jesús es el ejemplo supremo de humildad.

1. Jesús se humilló a sí mismo a pesar de ser plenamente Dios.
2. Filipenses 2:5-8 revela la mentalidad de siervo de Cristo.
3. Jesús se hizo obediente voluntariamente hasta la muerte.
4. Lavó los pies de sus discípulos como ejemplo de servicio.
5. Jesús usó su autoridad para servir a los demás.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

C. La humildad atrae a Dios **F**

1. Dios honra a los líderes humildes.
2. La humildad prepara a los líderes para la guía de Dios.
3. 1 Pedro 5:6 enseña que Dios exalta a los humildes.
4. El orgullo se resiste a la obra de Dios en el liderazgo.
5. Los líderes humildes dependen de la fuerza de Dios.

D. La humildad genera confianza e influencia.

1. La gente respeta a los líderes que están dispuestos a aprender.
2. Los líderes humildes admiten sus errores.
3. Escuchar a los demás fortalece las relaciones.
4. La humildad genera credibilidad y confianza.
5. Un liderazgo con espíritu de servicio inspira lealtad.

E. La humildad fortalece el trabajo en equipo.

1. Los líderes humildes empoderan a otros para que crezcan.
2. La colaboración es más fuerte que la competencia.
3. La humildad crea entornos de equipo saludables.
4. Los líderes deben celebrar los éxitos de los demás.
5. Los grandes líderes forman a otros líderes.

F. Pasos prácticos para liderar con humildad

1. Reconocer la dependencia de Dios

- a. La sabiduría y la fuerza vienen de Dios.
- b. Los líderes deben confiar en Dios antes que en sí mismos.
- c. La oración mantiene humildes a los líderes.

2. Escucha más y habla menos.

- a. Los líderes humildes valoran la retroalimentación.
- b. Escuchar mejora la comprensión.
- c. Los líderes sabios son receptivos al aprendizaje.

3. Admite tus errores y pide perdón.

- a. La transparencia genera confianza.
- b. La confesión demuestra madurez.
- c. La rendición de cuentas fortalece la integridad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

4. Sirve a los demás de todo corazón.

a. El liderazgo se trata de servir a las personas. b. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio. c. El servicio demuestra humildad semejante a la de Cristo.

5. Reconoce el mérito de los demás.

a. Los líderes humildes celebran el éxito del equipo. b. El reconocimiento motiva a las personas. c. Los líderes deben honrar a los demás por encima de sí mismos.

II. PRINCIPIO 5 – LIDERANDO CON C

Resumen

Jesús demostró constantemente compasión a través de sus enseñanzas, milagros y relaciones con las personas. Su liderazgo estuvo motivado por el amor, la bondad y la preocupación por los demás. Un liderazgo compasivo valora a las personas, escucha atentamente, fomenta el crecimiento y busca la sanación y la restauración.

A. Jesús fue un ejemplo de liderazgo compasivo.

1. Jesús amó a las personas incondicionalmente.
2. Él brindaba consuelo a los que sufrían y a los marginados.
3. La compasión motivó sus acciones y decisiones.
4. Jesús demostró bondad y misericordia.
5. Su liderazgo reflejaba el amor de Dios.

B. Jesús enseñó a amar a los demás

1. Jesús enseñó a los creyentes a amar a su prójimo.
2. La compasión derriba barreras y divisiones.
3. El amor debe extenderse a todas las personas.
4. Jesús acogió a los marginados y pecadores.
5. El liderazgo bíblico está motivado por el amor.

C. Jesús demostró compasión a través de la acción.

1. Jesús sanó a los enfermos y a los que sufrían.
2. Él consoló a los desconsolados.
3. Sus milagros revelaban su preocupación por las necesidades de las personas.
4. La compasión impulsó a Jesús a servir a los demás.
5. Mateo 9:36 describe su compasión por las multitudes.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

D. Jesús enseñó a amar a los enemigos.

1. Jesús instruyó a los creyentes a amar a sus enemigos.
2. Hizo hincapié en el perdón y la reconciliación.
3. La compasión vence al odio y al resentimiento.
4. Jesús perdonó a quienes lo crucificaron.
5. La compasión refleja madurez espiritual.

E. El liderazgo compasivo rechaza la intimidación.

1. El liderazgo no se basa en el miedo ni en el control.
2. Jesús se ganó el respeto a través del amor y la compasión.
3. Los líderes compasivos crean entornos saludables.
4. La amabilidad fortalece la influencia.
5. El amor produce un impacto duradero.

F. Siete maneras en que los líderes pueden **E** Compasión

1. Preocuparse sinceramente por las personas.

- a. Los líderes deben valorar a las personas genuinamente.
- b. La compasión comienza con una preocupación sincera.
- c. Las personas responden al cuidado auténtico.

2. Escucha activamente a los demás.

- a. Escuchar comunica valor y respeto.
- b. Comprender a las personas fortalece las relaciones.
- c. Los buenos líderes son oyentes atentos.

3. Anima positivamente a los demás.

- a. El aliento genera confianza.
- b. Los líderes deben inspirar el crecimiento en los demás.
- c. Las palabras positivas fortalecen a los equipos.

4. Demuestra gratitud sincera.

- a. El aprecio motiva a las personas.
- b. La gratitud crea una cultura de liderazgo saludable.
- c. El agradecimiento refleja humildad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

5. Sé comprensivo

- a. Los líderes compasivos muestran paciencia.
- b. Los líderes deben buscar la comprensión antes de juzgar.
- c. La empatía fortalece las relaciones.

6. Ten una preocupación genuina por los demás.

- a. Los líderes deben preocuparse por el bienestar de las personas.
- b. La preocupación genera confianza y lealtad.
- c. La compasión fortalece la influencia.

7. Pon a las personas primero.

- a. Jesús priorizó a las personas sobre la posición.
- b. El liderazgo compasivo valora las relaciones.
- c. Los grandes líderes sirven las necesidades de los demás.

III. PRINCIPIO 6 – LIDERANDO CON **V**

Resumen

Jesús lideró con la verdad en cada situación. Enseñó la verdad, la defendió y la encarnó. Un liderazgo basado en la verdad genera confianza, fortalece la integridad y guía a las personas hacia la libertad y la transformación. Los líderes que siguen a Jesús deben comunicar la verdad con valentía, gracia y autenticidad.

A. La verdad es esencial para un liderazgo piadoso.

- 1. La verdad genera integridad y confianza.
- 2. El engaño debilita la credibilidad del liderazgo.
- 3. La Palabra de Dios es el fundamento de la verdad.
- 4. La verdad proporciona una guía moral.
- 5. Un liderazgo eficaz requiere honestidad.

B. Jesús es la verdad

- 1. Jesús se declaró a sí mismo como la verdad.
- 2. Juan 14:6 revela a Cristo como la fuente de la verdad.
- 3. Jesús encarnó la verdad en palabra y en obra.
- 4. Sus motivos y juicios eran puros.
- 5. Jesús logró un equilibrio perfecto entre la gracia y la verdad.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

C. Jesús habló la verdad a sus seguidores

1. Jesús corrigió el orgullo y la ambición egoísta.
2. La verdad se utilizaba para moldear el carácter.
3. Jesús enseñó la humildad y el servicio.
4. La corrección honesta ayuda a las personas a crecer.
5. Los grandes líderes dicen verdades necesarias.

D. Jesús habló la verdad a sus adversarios.

1. Jesús se enfrentó a la hipocresía y la corrupción.
2. Desafió con valentía el falso liderazgo.
3. La verdad desenmascara el engaño y el error.
4. El coraje es necesario para un liderazgo honesto.
5. Jesús se negó a transigir con la verdad.

E. Jesús usó la verdad para traer libertad

1. La verdad guía a las personas hacia la transformación.
2. Juan 8:31-32 enseña que la verdad trae libertad.
3. Jesús corrigió a las personas con gracia y restauración.
4. La verdad no debe utilizarse para destruir a los demás.
5. La verdad proporciona sanación y guía.

F. La verdad se construye **C**

1. La confianza se construye a través de la honestidad y la coherencia.
2. Las palabras de Jesús eran dignas de confianza y fiables.
3. La integridad fortalece la influencia del liderazgo.
4. La credibilidad es esencial para un liderazgo eficaz.
5. Los líderes honestos crean entornos saludables.

G. Jesús lideró con autenticidad

1. Jesús vivió abierta y transparentemente.
2. Sus acciones estaban en consonancia con sus palabras.
3. Un liderazgo auténtico genera mayor confianza.
4. La imagen nunca debe sustituir a la integridad.
5. Un liderazgo auténtico refleja sinceridad y honestidad.

H. Lecciones de liderazgo sobre la verdad

1. Habla la verdad con gracia.

- a. La verdad debe comunicarse con amor.
- b. La gracia y la verdad deben mantenerse en equilibrio.
- c. Un liderazgo honesto requiere compasión.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Sé valiente

- a. La verdad a menudo requiere audacia.
- b. Los líderes deben mantenerse firmes bajo presión.
- c. La convicción fortalece el liderazgo.

3. Generar confianza a través de la integridad.

- a. La coherencia genera credibilidad.
- b. Los líderes honestos se ganan el respeto.
- c. La integridad fortalece la influencia.

4. Usa la verdad para guiar, no para destruir.

- a. La verdad debe restaurar a las personas.
- b. La corrección debe ser redentora.
- c. Los líderes sabios utilizan la verdad de forma constructiva.

5. Mantente firme en la Palabra de Dios.

- a. Las Escrituras brindan claridad moral.
- b. La verdad bíblica guía las decisiones de liderazgo.
- c. La Palabra de Dios mantiene a los líderes espiritualmente firmes.

CONCLUSIÓN

Jesús demostró un liderazgo humilde, compasivo y veraz. Rechazó el orgullo, sirvió a los demás con amor y defendió la verdad con firmeza. Estos principios siguen siendo esenciales para todo líder cristiano hoy en día. La humildad mantiene a los líderes dependientes de Dios, la compasión los motiva a cuidar de las personas y la verdad establece la integridad y la confianza. Al seguir el ejemplo de Cristo, los creyentes se convierten en líderes que reflejan el carácter de Jesús e influyen positivamente en el mundo que los rodea.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN CINCO

Principio 5: Liderar con valentía y Principio 6: Liderar con un equipo.

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios de liderazgo adicionales ejemplificados por Jesucristo: la valentía y el trabajo en equipo. Jesús demostró un liderazgo valiente al defender la verdad, enfrentar la injusticia, proteger a los vulnerables y permanecer fiel a la voluntad de Dios a pesar del sufrimiento y la oposición. También mostró la importancia de formar, desarrollar y empoderar a un equipo. En lugar de liderar solo, Jesús invirtió en discípulos que continuarían su misión y multiplicarían su influencia en todo el mundo. Los estudiantes descubrirán que el liderazgo valiente requiere fe, convicción y obediencia, mientras que el liderazgo efectivo de un equipo requiere oración, mentoría, empoderamiento y unidad.

I. PRINCIPIO 7 – LIDERANDO CON **C**

Resumen

Jesús demostró valentía constantemente a lo largo de su ministerio. Defendió con firmeza la verdad, confrontó la hipocresía, defendió a los débiles, desafió la corrupción y soportó fielmente la cruz. Un liderazgo valiente no es la ausencia de temor, sino la obediencia a Dios a pesar del temor y la oposición.

A. El liderazgo valiente confía en Dios

1. El valor bíblico brota de la fe en Dios.
2. El coraje no es arrogancia ni exceso de confianza.
3. Los líderes valientes siguen adelante a pesar de la incertidumbre.
4. Josué 1:9 enseña a los creyentes a ser fuertes y valientes.
5. La fe se centra en Dios más que en las circunstancias.

B. Los líderes valientes defienden la verdad.

1. Jesús enseñó la verdad con valentía y sin concesiones.
2. Se negó a suavizar su mensaje para ganar popularidad.
3. La verdad era fundamental para el liderazgo de Jesús.
4. Los líderes valientes dicen la verdad incluso cuando es impopular.
5. Un liderazgo honesto trae consigo libertad y transformación.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

C. Jesús se enfrentó valientemente **H**

1. Jesús desafió a los fariseos y a los líderes religiosos.
2. Denunció la falsa espiritualidad y la corrupción.
3. Un liderazgo valiente aborda las irregularidades directamente.
4. Los líderes deben proteger a las personas del engaño.
5. Decir la verdad a menudo requiere valentía y sabiduría.

D. Jesús defendió valientemente a los vulnerables.

1. Jesús protegió a los marginados y rechazados.
2. Defendió a la mujer sorprendida en adulterio.
3. La compasión y el coraje van de la mano.
4. Los líderes valientes utilizan su influencia para ayudar a los demás.
5. El liderazgo piadoso restaura en lugar de destruir.

E. Jesús purificó valientemente el templo.

1. Jesús se enfrentó a la corrupción en el templo.
2. Protegió la santidad de la casa de Dios.
3. A veces, el coraje requiere acciones decisivas.
4. Los líderes deben salvaguardar la integridad y la rectitud.
5. Un liderazgo valiente restablece los valores saludables.

F. Jesús enfrentó valientemente la cruz.

1. Jesús obedeció voluntariamente al Padre a pesar del sufrimiento.
2. El coraje elige la obediencia por encima de la comodidad.
3. Lucas 22:42 revela la rendición de Cristo a la voluntad de Dios.
4. Jesús se mantuvo fiel a pesar del rechazo y el dolor.
5. La cruz simboliza el máximo liderazgo valiente.

G. Jesús empoderó valientemente a otros

1. Jesús invirtió en personas imperfectas.
2. Entrenó a hombres comunes para que se convirtieran en agentes de cambio mundial.
3. Los líderes valientes capacitan a otros para liderar.
4. Un buen liderazgo multiplica su influencia a través de las personas.
5. La mentoría requiere fe y paciencia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

H. Lecciones sobre cómo liderar con valentía

1. El coraje viene de **C** Dios

- a. La fe fortalece a los líderes durante la incertidumbre.
- b. La presencia de Dios produce confianza.
- c. La oración genera valentía espiritual.

2. El coraje requiere convicción.

- a. Los líderes deben mantenerse firmes en la verdad bíblica.
- b. La convicción impide la transigencia.
- c. Los valores sólidos guían las decisiones valientes.

3. El coraje significa decir la verdad.

- a. Los líderes deben abordar los temas difíciles con honestidad.
- b. La verdad debe decirse con amor.
- c. Evitar los problemas debilita el liderazgo.

4. El coraje requiere acción.

- a. Los líderes valientes se enfrentan a la injusticia.
- b. El liderazgo requiere responsabilidad.
- c. Las acciones deben estar alineadas con las convicciones.

5. El coraje inspira a los demás.

- a. Un liderazgo audaz fortalece a los equipos.
- b. El coraje genera confianza en los demás.
- c. Un liderazgo lleno de fe produce un impacto duradero.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

II. PRINCIPIO 8 – LIDERAR CON UN **E**

Resumen

Jesús comprendió la importancia del trabajo en equipo y formó intencionalmente un grupo de discípulos para llevar a cabo su misión. El liderazgo eficaz no se logra en solitario. El liderazgo de equipo multiplica la eficacia, fortalece la responsabilidad, aumenta la creatividad y genera un mayor impacto en el Reino de Dios.

A. Jesús modeló el liderazgo de equipo.

1. Jesús formó y desarrolló un equipo de liderazgo.
2. Compartió la responsabilidad con sus discípulos.
3. Los grandes líderes no intentan liderar solos.
4. El trabajo en equipo multiplica la eficacia.
5. Jesús capacitó a otros para que continuaran su misión.

B. El poder del trabajo en equipo

1. El trabajo en equipo crea sinergia y una mayor productividad.
2. Los equipos logran más trabajando juntos que individualmente.
3. Eclesiastés 4 enfatiza la fuerza de la unidad.
4. El liderazgo de equipo mejora la eficacia y el apoyo.
5. La colaboración fortalece la capacidad de resolución de problemas y la creatividad.

C. Jesús eligió a su equipo con cuidado.

1. Seleccionar el equipo adecuado es fundamental para el liderazgo.
2. Jesús oró antes de elegir a sus discípulos.
3. Los miembros del equipo influyen en el éxito de la misión.
4. Los líderes deben buscar la guía de Dios en la formación de equipos.
5. Una selección acertada refuerza la eficacia a largo plazo.

D. Tres claves para elegir un equipo

1. Orar

- a. Jesús dedicó tiempo a la oración antes de seleccionar a su equipo.
- b. Los líderes necesitan la guía del Espíritu Santo.
- c. La oración trae sabiduría y discernimiento.

2. Nombrar

- a. Jesús designó intencionalmente a sus discípulos.
- b. Los líderes deben elegir sabiamente.
- c. La formación de equipos no es un concurso de popularidad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

3. Sé selectivo

- No todos pertenecen a todos los equipos.
- Los líderes deben evaluar el carácter y la química.
- Los equipos más pequeños y enfocados suelen ser más efectivos.

E. Jesús **D** Su equipo

- Jesús guió y capacitó a sus discípulos.
- El desarrollo del liderazgo fue intencional.
- Jesús se centró en el crecimiento y la multiplicación.
- Los miembros del equipo aprendieron a través de la experiencia y la observación.
- La mentoría fortaleció las habilidades de liderazgo de los discípulos.

F. Siete características del estilo de mentoría de Jesús

1. La mentoría fue intencional.

- Jesús priorizó el desarrollo del liderazgo.
- El crecimiento no ocurrió por casualidad.
- La mentoría requiere enfoque y compromiso.

2. La mentoría fue desinteresada.

- Jesús invirtió en otros sin motivos egoístas.
- La mentoría se trata de servir a los demás.
- Los grandes líderes ayudan a otros a tener éxito.

3. Tutoría enfocada en la multiplicación

- Jesús capacitó a discípulos para que hicieran discípulos.
- El liderazgo debe reproducir liderazgo.
- La multiplicación expande el impacto del Reino.

4. La tutoría incluía la enseñanza.

- Jesús explicó la verdad y los principios de liderazgo.
- La enseñanza proporcionó comprensión y dirección.
- Los líderes deben guiar mientras sirven juntos.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

5. La mentoría incluyó el modelado.

- a. Jesús demostró lo que enseñó.
- b. Los líderes enseñan con el ejemplo.
- c. El carácter y la integridad se descubren mediante la observación.

6. La mentoría se llevó a cabo en la comunidad.

- a. Jesús formó a sus discípulos como grupo.
- b. El aprendizaje en equipo fortalece la unidad.
- c. Los líderes crecen a través de experiencias compartidas.

7. El programa de mentoría requiere compromiso.

- a. Seguir a Jesús requería sacrificio.
- b. El crecimiento del liderazgo requiere dedicación.
- c. Los equipos fuertes se construyen a través del compromiso.

G. Lecciones adicionales de Jesús sobre el liderazgo de equipos

- 1. Jesús fomentó la diversidad dentro de su equipo.
- 2. Se centró en el potencial en lugar de en las debilidades.
- 3. Jesús dotó a sus discípulos de responsabilidad.
- 4. Dio instrucciones y expectativas claras.
- 5. Jesús brindó retroalimentación y aliento.
- 6. Mantuvo al equipo concentrado en la misión.
- 7. Jesús enseñó la unidad y la resolución de conflictos.

H. Siete ventajas del liderazgo de equipo

1. El trabajo en equipo divide el esfuerzo y M el efecto

- a. La responsabilidad compartida aumenta la eficacia.
- b. Los equipos reducen la carga de liderazgo.
- c. La cooperación mejora los resultados.

2. El trabajo en equipo mejora la creatividad.

- a. Las diferentes perspectivas fortalecen las ideas.
- b. La colaboración fomenta la innovación.
- c. Los equipos generan mejores soluciones.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- 3. El trabajo en equipo aumenta la productividad.**
 - a. La sinergia aumenta la eficacia.
 - b. Los equipos logran mayores objetivos juntos.
 - c. El esfuerzo compartido acelera el progreso.
- 4. El trabajo en equipo mejora la resolución de problemas.**
 - a. Los equipos aportan múltiples puntos de vista.
 - b. La rendición de cuentas fortalece las decisiones.
 - c. El asesoramiento sabio reduce los errores.
- 5. El trabajo en equipo genera responsabilidad.**
 - a. Los miembros del equipo fomentan la integridad.
 - b. La rendición de cuentas previene el aislamiento.
 - c. Los equipos saludables fortalecen el liderazgo.
- 6. El trabajo en equipo crea comunidad.**
 - a. Los equipos construyen relaciones y se apoyan mutuamente.
 - b. La unidad fortalece las organizaciones.
 - c. La comunidad refleja el liderazgo bíblico.
- 7. El trabajo en equipo fortalece la misión.**
 - a. Los equipos mantienen a los líderes enfocados en la misión.
 - b. La visión compartida crea impulso.
 - c. La unidad produce un mayor impacto en el Reino.

CONCLUSIÓN

Jesús fue un ejemplo de liderazgo valiente y de trabajo en equipo a lo largo de su ministerio. Defendió con valentía la verdad, confrontó las injusticias, protegió a las personas y cumplió fielmente el propósito de Dios a pesar del sufrimiento y la oposición. Al mismo tiempo, formó y capacitó intencionalmente a un equipo para continuar su misión. Estos principios nos recuerdan que un liderazgo eficaz requiere tanto valentía como colaboración. Los líderes que confían en Dios, se mantienen firmes en sus convicciones y forman equipos sólidos pueden lograr mucho más para el Reino de Dios de lo que jamás podrían lograr solos.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN SEIS

Principio 9 – Liderar con misericordia y Principio 10 – Liderar con perseverancia

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes explorarán dos principios esenciales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: liderar con misericordia y liderar con perseverancia. Jesús demostró misericordia al brindar compasión, perdón y restauración a quienes fallaron, sufrieron o fueron rechazados por la sociedad. También demostró perseverancia al permanecer fiel a su misión a pesar del rechazo, la traición, el sufrimiento y la cruz.

Los estudiantes descubrirán que un gran liderazgo no se basa únicamente en la autoridad o el talento, sino en un carácter semejante al de Cristo. La misericordia permite a los líderes restaurar y fortalecer a los demás, mientras que la perseverancia les da la fuerza para mantenerse fieles ante la adversidad y las dificultades. Estos principios ayudan a los líderes a desarrollar resiliencia, compasión, integridad y un compromiso inquebrantable con el llamado de Dios.

I. PRINCIPIO 9 — LIDERANDO CON **M**

Resumen del Principio 9

Jesús demostró misericordia a lo largo de su ministerio perdonando errores, restaurando a personas quebrantadas y mostrando compasión hacia quienes eran rechazados. Los grandes líderes comprenden la importancia de mostrar misericordia porque ellos mismos la han recibido de Dios. La misericordia fortalece las relaciones, genera confianza y refleja el corazón de Cristo en el liderazgo.

A. JESÚS PRESENTÓ UN MODELO DE MISERICORDIA

1. Jesús mostró misericordia a los que sufren y rechazó

- Jesús sanó a los ciegos, a los enfermos y a los quebrantados de corazón.
- Jesús ministró a leprosos, samaritanos y pecadores.
- Jesús defendió a los marginados sociales y mostró compasión.

2. Jesús mostró misericordia a sus discípulos.

- Jesús perdonó a Pedro después de su negación.
- Jesús mantuvo la paciencia ante la duda de Tomás.
- Jesús mostró misericordia a pesar de los fallos de sus discípulos.

3. Jesús enseñó la importancia de la misericordia.

- La parábola del Buen Samaritano demostró la misericordia en acción.
- Jesús enseñó: “Bienaventurados los misericordiosos”.
- Jesús ordenó a los creyentes: “Vayan y hagan lo mismo”.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

B. COMPRENDIENDO LA MISERICORDIA BÍBLICA

1. La misericordia no es recibir el castigo que merecemos.

- a) Dios extiende su misericordia a través de la salvación.
- b) La misericordia refleja la compasión de Dios hacia los pecadores.
- c) La misericordia de Dios ofrece perdón y restauración.

2. La misericordia de Dios es continua e infalible.

- a) Dios es “rico en misericordia”.
- b) Su misericordia se renueva cada mañana.
- c) La misericordia triunfa sobre el juicio.

3. La misericordia debe moldear el liderazgo cristiano.

- a) Los líderes deben perdonar las ofensas.
- b) Los líderes deben evitar los juicios severos.
- c) Los líderes deben reflejar la compasión de Dios hacia los demás.

C. **P** **Q** LOS GRANDES LÍDERES MUESTRAN MISERICORDIA

1. Los líderes muestran misericordia porque han recibido misericordia.

- a) La salvación es el máximo ejemplo de misericordia.
- b) Los líderes deben dar libremente lo que han recibido.
- c) La misericordia refleja gratitud hacia Dios.

2. La misericordia demuestra aprecio por las personas.

- a) Los líderes misericordiosos reconocen el valor humano.
- b) La misericordia fortalece la confianza y la lealtad.
- c) Mercy fomenta relaciones saludables dentro de los equipos.

3. La misericordia refleja un corazón piadoso.

- a) Los líderes conforme al corazón de Dios demuestran compasión.
- b) La misericordia revela madurez espiritual.
- c) La misericordia previene el abuso de autoridad.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

4. La misericordia debe acompañar a la autoridad del liderazgo.

- a) La autoridad otorga a los líderes influencia sobre los demás.
- b) Los líderes sabios usan el poder con responsabilidad.
- c) El liderazgo debe enaltecer, no destruir.

D. LECCIONES PARA LOS LÍDERES DE HOY

1. Los líderes misericordiosos crean entornos positivos.

- a) La misericordia promueve el trabajo en equipo y la unidad.
- b) La misericordia motiva a las personas a mejorar.
- c) La misericordia fortalece la cultura organizacional.

2. La misericordia refleja el liderazgo de servicio.

- a) Los líderes anteponen a los demás a sí mismos.
- b) Los líderes restauran en lugar de condenar.
- c) Los líderes dan ejemplo de compasión cristiana.

3. La misericordia produce influencia a largo plazo.

- a) La gente recuerda a los líderes compasivos.
- b) La misericordia genera lealtad y respeto.
- c) Un liderazgo compasivo refleja a Jesús ante el mundo.

II. PRINCIPIO 10 — LIDERAR CON **P**

Resumen del Principio 10

Jesús demostró perseverancia al soportar fielmente el rechazo, la traición, el sufrimiento y la cruz, manteniéndose firme en su compromiso con el propósito de Dios. Los líderes perseverantes siguen adelante a pesar de los desafíos y los contratiempos. Un gran liderazgo requiere resistencia, resiliencia, fe y un compromiso inquebrantable con la misión que Dios le ha encomendado.

A. JESÚS DIO EJEMPLO DE LIDERAZGO PERSEVERANTE

1. Jesús perseveró a través del rechazo.

- a) Jesús sufrió el rechazo en su ciudad natal.
- b) Muchas personas se opusieron a su mensaje.
- c) Jesús continuó su misión a pesar de las críticas.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Jesús perseveró a pesar de la traición.

- a) Judas traicionó a Jesús por dinero.
- b) Jesús seguía amando y sirviendo a sus discípulos.
- c) Jesús se mantuvo fiel a pesar del dolor personal.

3. Jesús perseveró a través del sufrimiento y la cruz.

- a) Jesús soportó un sufrimiento inmenso voluntariamente.
- b) Jesús se sometió a la voluntad del Padre.
- c) La cruz demostró perseverancia y sacrificio.

B. CLAVES PARA LIDERAR CON PERSEVERANCIA

1. Mantén una visión clara.

- a) Jesús se mantuvo enfocado en su propósito.
- b) La visión proporciona motivación en tiempos difíciles.
- c) Los grandes líderes se mantienen enfocados en la misión.

2. Desarrollar la resiliencia ante la adversidad.

- a) Las pruebas fortalecen el carácter.
- b) Las dificultades desarrollan la resistencia.
- c) Los desafíos se convierten en oportunidades de crecimiento.

3. Construir un sistema de apoyo sólido

- a) Jesús invirtió en sus discípulos.
- b) Los líderes necesitan aliento y rendición de cuentas.
- c) Los líderes sabios evitan el aislamiento.

4. Priorizar **O** y renovación espiritual

- a) Jesús se retiraba con frecuencia para orar.
- b) La oración fortalece la perseverancia.
- c) La renovación espiritual sostiene a los líderes en tiempos de dificultad.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

5. Predica con el ejemplo

- a) Los líderes perseverantes inspiran a los demás.
- b) Los equipos siguen a líderes resilientes.
- c) Un liderazgo coherente genera confianza.

C. DESARROLLAR UNA MENTALIDAD PERSEVERANTE

1. Define tu O

- a) Un fuerte "por qué" alimenta la perseverancia.
- b) El propósito motiva a los líderes a través de los desafíos.
- c) La visión sustenta el compromiso a largo plazo.

2. Desarrolla una mentalidad de crecimiento.

- 1. El fracaso es una oportunidad para aprender.
- 2. Los líderes crecen a través de los contratiempos.
- 3. Los desafíos perfeccionan las habilidades de liderazgo.

3. Establecer una fe inquebrantable

- a) La perseverancia requiere confianza en Dios.
- b) La fe fortalece el coraje durante las pruebas.
- c) Dios capacita a los líderes para soportar las dificultades.

4. Desarrollar la resiliencia

- a) Los líderes deben recuperarse de los reveses.
- b) La resiliencia genera fortaleza emocional.
- c) Los grandes líderes aprenden a levantarse después de un fracaso.

5. Tomar medidas decisivas

- a) La perseverancia requiere un esfuerzo constante.
- b) El progreso genera impulso.
- c) La acción transforma la visión en realidad.

D. EL IMPACTO DE UN LIDERAZGO PERSEVERANTE

1. La perseverancia inspira a los demás.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- a) Los equipos ganan confianza gracias a líderes resilientes.
- b) La perseverancia genera estabilidad organizacional.
- c) La perseverancia y el coraje motivan a los demás.

2. La perseverancia produce una influencia duradera.

- a) Los grandes logros requieren perseverancia.
- b) La coherencia genera credibilidad.
- c) Un liderazgo fiel deja un legado perdurable.

3. La perseverancia cumple **G** objetivo

- a) Los líderes no deben cansarse de hacer el bien.
- b) Dios recompensa la perseverancia fiel.
- c) La perseverancia prepara a los líderes para generar un impacto espiritual.

III. VERDADES CLAVE SOBRE LIDERAZGO EXTRAÍDAS DE ESTA LECCIÓN

A. LA MISERICORDIA Y LA PERSEVERANCIA TRABAJAN JUNTAS

- 1. Los líderes misericordiosos fortalecen a las personas.
- 2. Los líderes perseverantes inspiran a las personas.
- 3. Los líderes que siguen el ejemplo de Cristo demuestran compasión y perseverancia.

B. JESÚS ES EL MODELO PERFECTO DE LIDERAZGO

- 1. Jesús mostró misericordia a los fracasados y pecadores.
- 2. Jesús perseveró a través del sufrimiento y la oposición.
- 3. Jesús lideró con amor, fidelidad y obediencia a Dios.

C. EL LIDERAZGO PIADOSO REQUIERE CARÁCTER

- 1. El liderazgo es más que talento o posición.
- 2. El carácter determina la eficacia a largo plazo.
- 3. Un liderazgo semejante al de Cristo refleja la naturaleza de Dios ante los demás.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN SIETE

Principio 11 – Liderar con la oración y Principio 12 – Liderar con la rendición de cuentas

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios fundamentales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: liderar con la oración y liderar con la responsabilidad. Jesús demostró que el liderazgo eficaz no se basa simplemente en el talento, el carisma o la autoridad, sino en la dependencia de Dios y la sumisión al orden divino.

Los estudiantes explorarán cómo la oración le brindó a Jesús sabiduría, fortaleza, guía y resistencia espiritual. También aprenderán cómo la rendición de cuentas protegió la integridad del liderazgo de Jesús y aseguró la obediencia total a la voluntad del Padre. Estos principios ofrecen una guía práctica para desarrollar un liderazgo centrado en Cristo en el ministerio, los negocios, la familia y la vida cotidiana.

I. PRINCIPIO 11 — LIDERAR CON **O**

Resumen del Principio 11

Jesús lideró desde una comunión constante con el Padre. La oración fue el fundamento de su liderazgo, sus decisiones, su fortaleza y su guía espiritual. Los grandes líderes reconocen su necesidad de la sabiduría, la guía y el poder de Dios. La oración mantiene a los líderes humildes, espiritualmente fuertes y alineados con la voluntad divina.

A. EL PODER DE LA ORACIÓN EN EL LIDERAZGO

1. Jesús fue un ejemplo de liderazgo basado en la oración.
2. La oración proporcionó sabiduría, guía y fortaleza espiritual.
3. Los grandes líderes espirituales a lo largo de la historia dieron prioridad a la oración.
4. La oración alinea a los líderes con la voluntad y los propósitos de Dios.
5. El liderazgo sin oración a menudo conduce a la autosuficiencia.

B. ¿POR QUÉ JESÚS ORÓ?

1. Jesús oró para dar ejemplo.

1. Jesús fue un ejemplo de oración para sus discípulos.
2. Demostró que la oración es esencial, no opcional.
3. La fortaleza espiritual proviene de la comunión con Dios.
4. Los líderes de hoy deben seguir su ejemplo.

2. Jesús oraba como expresión de su humanidad.

1. Jesús experimentó la debilidad y las emociones humanas.
2. Él dependía del Padre para obtener fuerza.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

3. La oración revela la dependencia de Dios.
4. Los líderes deben reconocer su necesidad de Dios.

3. Jesús oró para comunicarse con el Padre.

1. Jesús mantuvo una íntima comunión con el Padre.
2. Sus oraciones reflejaban relación y sumisión.
3. Jesús intercedió por sus discípulos y por los futuros creyentes.
4. Los líderes deben orar regularmente por aquellos a quienes dirigen.

C. CÓMO ORABA JESÚS

1. Jesús oró con humildad y entrega.

1. Se sometió plenamente a la voluntad del Padre.
2. Oraba con reverencia y dependencia.
3. Getsemaní muestra una rendición total.

2. Jesús oró por **G** Voluntad

1. Jesús deseaba el plan del Padre por encima del suyo propio.
2. Los líderes eficaces buscan la guía de Dios.
3. La sabiduría de Dios supera el entendimiento humano.

3. Jesús oró en soledad

1. Jesús se apartó de las multitudes y las distracciones.
2. La oración silenciosa lo refrescó y fortaleció.
3. Los líderes necesitan tiempo personal con Dios.

4. Jesús oró con fe.

1. Jesús oró esperando que el Padre le respondiera.
2. La oración requiere confianza en la fidelidad de Dios.
3. La oración llena de fe fortalece el liderazgo.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

5. Jesús oró por los demás

1. Jesús intercedió constantemente por sus seguidores.
2. El liderazgo implica cuidar espiritualmente de los demás.
3. La oración de intercesión refleja un liderazgo de servicio.

D. SIETE **M** JESÚS ORÓ

1. Oración genuina

1. Jesús oró con sinceridad y fervor.
2. Sus oraciones brotaban del corazón.

2. Oración privada

1. Jesús a menudo oraba solo.
2. La soledad fortaleció su ministerio.

3. Oración continua

1. Jesús oraba constantemente.
2. La oración formaba parte de su vida diaria.

4. Oración clara

1. Jesús oró de manera específica e intencionada.
2. Expresó claramente su sumisión a la voluntad de Dios.

5. Oración constante

1. La oración siguió siendo fundamental a lo largo de todo su ministerio.
2. Jesús mantuvo una comunión constante con Dios.

6. Oración comunitaria

1. Jesús oró con sus discípulos.
2. La oración en grupo fortaleció la unidad.

7. Oración compasiva

1. Jesús oraba personalmente por cada persona.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Intercedió por Pedro y otros.

E. **B** ORACIÓN POR LOS LÍDERES

1. La oración trae sabiduría y dirección.

1. Los líderes reciben guía divina a través de la oración.
2. La oración ayuda a los líderes a tomar decisiones acertadas.

2. La oración fortalece la fe.

1. La oración aumenta la confianza en Dios.
2. Los líderes aprenden a depender de Dios.

3. La oración desarrolla el carácter.

1. La oración moldea la integridad y la humildad.
2. El tiempo con Dios transforma a los líderes internamente.

4. La oración cultiva la humildad.

1. La oración les recuerda a los líderes que necesitan a Dios.
2. La humildad protege a los líderes del orgullo.

5. La oración fortalece el servicio.

1. La oración desarrolla la compasión por los demás.
2. Los líderes se vuelven más serviciales.

F. FORMAS PRÁCTICAS EN QUE LOS LÍDERES PUEDEN PRIORIZAR LA ORACIÓN

1. Comienza cada día con una oración.
2. Crea una rutina de oración constante.
3. Ora antes de tomar decisiones importantes.
4. Intercede por aquellos a quienes lideras.
5. Reserva momentos de soledad con Dios.
6. Fomentar la oración en grupo.
7. Oren con acción de gracias.
8. Oren con expectativa y fe.
9. Ora con las Escrituras.
10. Practica escuchar a Dios.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

II. PRINCIPIO 12 — LIDERAR CON **R**

Resumen del Principio 12

Jesús fue un ejemplo de responsabilidad ejemplar al someterse plenamente a la autoridad del Padre. La responsabilidad protege a los líderes del orgullo, el aislamiento, las malas decisiones y las fallas morales. Los líderes piadosos aceptan con gusto la corrección, buscan consejo sabio y lideran con humildad, transparencia e integridad.

A. LA RESPONSABILIDAD DE JESUCRISTO

1. Jesús vivió en sumisión al Padre.
2. Actuó bajo autoridad divina.
3. Jesús fue un ejemplo de obediencia y humildad.
4. La rendición de cuentas refleja el orden divino.
5. Jesús permaneció fiel incluso hasta la muerte.

B. POR QUÉ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ES ESENCIAL PARA LOS LÍDERES

1. La rendición de cuentas protege a los líderes.

1. Los líderes son vulnerables si no rinden cuentas.
2. El aislamiento suele conducir al fracaso.
3. Un buen consejo brinda protección.

2. La rendición de cuentas previene el orgullo.

1. El orgullo ciega espiritualmente a los líderes.
2. La rendición de cuentas fomenta la humildad.
3. La corrección ayuda a los líderes a crecer.

3. La rendición de cuentas fortalece la toma de decisiones.

1. Los consejeros sabios aportan claridad.
2. Los buenos líderes buscan el consejo de personas piadosas.
3. La rendición de cuentas mejora el juicio.

Ejemplos bíblicos

1. David aceptó la corrección de Nathan.
2. Saúl rechazó rendir cuentas y perdió su reino.
3. Roboam ignoró los sabios consejos y dividió a Israel.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

C. LA CONCEPCIÓN DE AUTORIDAD DEL CENTURIÓN

1. La verdadera autoridad proviene de la sumisión.

1. El centurión comprendía el orden divino.
2. La autoridad emana de estar bajo autoridad.
3. La rendición de cuentas fortalece la influencia del liderazgo.

2. Jesús honró la fe del centurión.

1. Jesús reconoció la comprensión espiritual.
2. El centurión demostró humildad y fe.

D. ¿QUÉ ES LA RENDICIÓN DE CUENTAS?

1. La rendición de cuentas implica transparencia.

1. Los líderes permiten que otros hagan preguntas difíciles.
2. La rendición de cuentas exige honestidad y transparencia.

2. La rendición de cuentas fomenta **C**

1. Una corrección sabia agudiza el liderazgo.
2. La rendición de cuentas fomenta la integridad.

3. La rendición de cuentas requiere humildad.

1. Los líderes deben estar dispuestos a aprender.
2. El orgullo se resiste a la corrección.

E. PREGUNTAS QUE LOS LÍDERES DEBEN HACERSE A SÍ MISMOS

1. ¿Mis decisiones están alineadas con la Palabra de Dios?
2. ¿He buscado un buen consejo?
3. ¿Estoy actuando con integridad?
4. ¿Me sentiría cómodo si mis acciones fueran públicas?
5. ¿Actúo por fe o por miedo?
6. ¿Permito que personas de confianza me corrijan?

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

F. EL **P** DE EVITAR LA RESPONSABILIDAD

1. El aislamiento conduce al fracaso.

1. Los líderes que no rinden cuentas se vuelven vulnerables.
2. El aislamiento engendra orgullo y engaño.

2. Un mal asesoramiento produce resultados erróneos.

1. Roboam escuchó un consejo insensato.
2. Los malos consejos perjudicaron a la nación.

3. La rendición de cuentas protege a quienes lideramos.

1. Un liderazgo que no rinde cuentas perjudica a las personas.
2. La rendición de cuentas según los principios divinos bendice a las organizaciones y ministerios.

G. PASOS PRÁCTICOS PARA FOMENTAR LA RESPONSABILIDAD

1. Sométete a la autoridad de Dios.

1. El liderazgo es una administración que Dios nos ha encomendado.
2. Los líderes son responsables ante Él.

2. Rodéate de sabios consejos.

1. Establece relaciones con mentores y asesores.
2. Busca constantemente la sabiduría divina.

3. Practicar la transparencia

1. Sé sincero acerca de tus dificultades y desafíos.
2. Evita el secretismo y el pecado oculto.

4. Mantente firme en las Escrituras.

1. La Palabra de Dios es el estándar supremo.
2. Las Escrituras brindan corrección y guía.

5. Solicitar retroalimentación constructiva

1. Acepte las correcciones con humildad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Aprende de líderes y compañeros de confianza.

III. LECCIONES CLAVE DE LIDERAZGO DE JESÚS

A. LOS LÍDERES DEBEN CONFIAR EN DIOS

1. La oración mantiene a los líderes espiritualmente firmes.
2. La dependencia de Dios produce sabiduría y fortaleza.

B. LOS LÍDERES DEBEN SEGUIR SIENDO CAPACITADOS PARA APRENDER

1. La rendición de cuentas protege a los líderes del orgullo.
2. La humildad fortalece la eficacia del liderazgo.

C. EL LIDERAZGO SURGE DEL CARÁCTER

1. La oración moldea el corazón del líder.
2. La rendición de cuentas protege la integridad.

D. GRANDES LÍDERES A OTROS

1. Jesús oró por sus seguidores.
2. Jesús lideró con humildad y sumisión.

IV. CONCLUSIÓN

Jesús demostró que un liderazgo eficaz comienza con la dependencia de Dios y la sumisión a la rendición de cuentas. La oración le dio fuerza, dirección, sabiduría y perseverancia, mientras que la rendición de cuentas lo mantuvo alineado con la voluntad del Padre.

Los líderes que siguen el ejemplo de Jesús cultivan una profunda vida de oración, buscan consejo sabio, aceptan la corrección y lideran con humildad e integridad. El liderazgo no se trata de independencia ni de autopromoción; se trata de una administración fiel, dependencia espiritual y obediencia a Dios.

Para liderar como Jesús, debemos liderar con oración y rendición de cuentas.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN OCHO

TRABAJO DE MITAD DE SEMESTRE

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Cómo definirías el “liderazgo”?
2. ¿Por qué se considera a Jesús el líder más grande de todos los tiempos?
3. ¿Por qué se considera que el servicio es el fundamento del liderazgo bíblico?
4. ¿Cómo influye el carácter en la credibilidad y la eficacia de un líder?
5. ¿Por qué es esencial la humildad para un liderazgo eficaz y semejante al de Cristo?
6. ¿Cómo demostró Jesús la compasión en su liderazgo y ministerio?
7. ¿Por qué deben mantenerse en equilibrio la verdad y la gracia en el liderazgo?
8. ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en que los líderes pueden mostrar compasión hacia aquellos a quienes lideran?
9. ¿Cómo genera confianza y credibilidad un liderazgo basado en la honestidad?
10. ¿Por qué la misericordia es una cualidad tan importante para un liderazgo eficaz?
11. ¿Cómo demostró Jesús perseverancia durante los momentos difíciles de su ministerio?
12. ¿Cómo demostró Jesús valentía a lo largo de su ministerio?
13. ¿Por qué es importante el trabajo en equipo en el liderazgo y el ministerio?
14. ¿Por qué es esencial la oración para un liderazgo cristiano eficaz?
15. ¿Cuáles son algunos de los peligros a los que se enfrentan los líderes cuando rechazan la rendición de cuentas?

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN NUEVE

Principio 13: Liderar con autenticidad y Principio 14: Liderar con aliento.

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes explorarán dos poderosos principios de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: autenticidad y aliento. Jesús demostró un liderazgo genuino, transparente, compasivo y que infundía vida. Su liderazgo jamás se basó en la imagen, la manipulación o la autopromoción. Por el contrario, Jesús vivió con integridad, alineando sus palabras con sus acciones y animando a otros a alcanzar el propósito que Dios les había dado.

Los estudiantes aprenderán cómo el liderazgo auténtico genera confianza, credibilidad e integridad, mientras que un liderazgo que inspira fortalece a las personas emocional, espiritual y relacionalmente. Estos principios desafían a los líderes a guiar desde el corazón de Cristo, siendo auténticos, con espíritu de servicio, compasivos e inspiradores para quienes influyen en ellos.

I. PRINCIPIO 13 — LIDERAR CON **A**

Resumen del Principio 13

El liderazgo auténtico implica liderar con sinceridad, integridad, transparencia y coherencia entre las creencias y las acciones. Jesús fue un ejemplo de autenticidad al vivir exactamente lo que enseñaba. Los líderes auténticos son conscientes de sí mismos, humildes, serviciales y veraces tanto en la vida pública como en la privada.

A. LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO AUTÉNTICO

1. La autenticidad genera confianza y credibilidad.
2. Los líderes auténticos son genuinos y transparentes.
3. El liderazgo cristiano exige integridad y sinceridad.
4. La gente sigue a los líderes en los que puede confiar.
5. Un liderazgo auténtico refleja el carácter de Cristo.

B. FUNDAMENTOS BÍBLICOS DE LA AUTENTICIDAD

1. Jesús fue el modelo perfecto de autenticidad.

- a) Jesús vivió consistentemente lo que enseñó.
- b) Sus acciones coincidían con sus palabras.
- c) Demostró veracidad, integridad y compasión.
- d) No había hipocresía en su liderazgo.

2. Pablo enfatizó la sinceridad y la santidad.

- a) Pablo animó a los líderes a actuar con integridad.
- b) La autenticidad refleja un carácter piadoso.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- c) Los líderes cristianos deben evitar la manipulación mundana.

C. CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO AUTÉNTICO MODELADO POR JESÚS

1. **C** En palabras y acciones

- a) Jesús practicó lo que predicó.
- b) Advirtió contra la hipocresía.
- c) Los líderes auténticos predicán con el ejemplo.

2. Liderazgo de servicio

- a) Jesús sirvió a los demás con humildad.
- b) El liderazgo se trata de servir, no de estatus.
- c) El espíritu de servicio genera confianza e influencia.

3. Compasión equilibrada con la verdad.

- a) Jesús mostró gracia sin comprometer la verdad.
- b) Los líderes auténticos equilibran la misericordia y la responsabilidad.
- c) La verdad dicha con amor transforma vidas.

4. Vulnerabilidad y humildad

- a) Jesús expresó emoción y dependencia de Dios.
- b) Los líderes auténticos son honestos acerca de sus dificultades.
- c) La humildad fortalece la credibilidad del liderazgo.

D. ESTRATEGIAS PRÁCTICAS PARA LIDERAR CON AUTENTICIDAD

1. Práctica **AUTOCONCIENCIA**

- a) Los líderes deben conocer sus fortalezas y debilidades.
- b) La autoconciencia ayuda a desarrollar la integridad.
- c) La autocrítica honesta fortalece el carácter.

2. Comunícate abiertamente

- a) Los líderes auténticos se comunican con honestidad.
- b) La transparencia genera confianza.
- c) La comunicación honesta fortalece las relaciones.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

3. Abraza **V**

- a) La vulnerabilidad crea conexiones auténticas.
- b) Los líderes no deben ocultar su humanidad.
- c) La transparencia crea culturas de liderazgo saludables.

4. Lidera con integridad

- a) Integridad significa coherencia en todas las circunstancias.
- b) Los líderes deben permanecer fieles tanto en privado como en público.
- c) El carácter guía las decisiones de liderazgo.

5. Priorizar el servicio

- a) El liderazgo existe para servir a los demás.
- b) Los grandes líderes enaltecen a las personas en lugar de a sí mismos.
- c) Jesús fue un ejemplo de servicio sacrificial.

E. EJEMPLOS DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

1. Abraham Lincoln

- a) Liderado con honestidad y humildad.
- b) Se mantuvo fiel a sus convicciones.
- c) Demostró integridad durante la crisis.

2. Madre Teresa

- a) Sirvió a los pobres con espíritu de sacrificio.
- b) Demostraron compasión y transparencia.
- c) Reflejamos a Cristo a través del servicio humilde.

3. Billy Graham

- a) Mantuvo la integridad a lo largo de su ministerio.
- b) Vivió de acuerdo con su mensaje.
- c) Se ganó la confianza gracias a su carácter auténtico.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

F. LECCIONES APRENDIDAS DEL LIDERAZGO AUTÉNTICO

1. La autenticidad genera credibilidad.
2. La integridad fortalece la influencia del liderazgo.
3. La vulnerabilidad genera confianza.
4. El servicio refleja el estilo de liderazgo de Cristo.
5. Los líderes deben alinear sus acciones con sus creencias.

II. PRINCIPIO 14 — LIDERAR CON **E**

Resumen del Principio 14

Jesús siempre animó a las personas con sus palabras, acciones, compasión y presencia. Un liderazgo alentador fortalece a las personas emocional y espiritualmente, ayudándolas a superar el miedo, el desánimo y el fracaso. Los grandes líderes se esfuerzan por edificar a los demás e inspirarlos a cumplir el propósito que Dios les ha encomendado.

A. JESÚS — EL GRAN ANIMADOR

1. Jesús animó a los temerosos.
2. Jesús fortaleció a los cansados.
3. Jesús restauró a los desanimados.
4. Jesús inspiró a las personas a cumplir su vocación.
5. El aliento era fundamental en su liderazgo.

B. JESÚS ANIMÓ A LOS TEMEROSO

1. Jesús predicó la paz durante las tormentas.

- a) Los discípulos temían por sus vidas.
- b) Jesús calmó sus temores con su presencia.
- c) Sus palabras fortalecieron su fe.

2. Los líderes motivadores generan confianza.

- a) Los líderes ayudan a las personas a afrontar la incertidumbre.
- b) El aliento genera valentía.
- c) Las palabras llenas de fe fortalecen a los equipos.

C. JESÚS ANIMARA A LOS CANSADOS Y ABrumados

1. Jesús ofreció descanso y esperanza.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

- a) Él comprendía la debilidad humana.
- b) Él invitó a la gente a encontrar fortaleza en Él.
- c) El aliento reconforta a las personas desanimadas.

2. Fomentar que los líderes apoyen a los demás.

- a) Los líderes reconocen el agotamiento emocional.
- b) Los líderes sabios alivian las cargas.
- c) El aliento y el apoyo restauran la energía y la concentración.

D. JESÚS ANIMÓ A AQUELLOS QUE SE SENTÍAN INSUFICIENTES

1. Jesús restauró a Pedro

- 1. Pedro fracasó al negar a Jesús.
- 2. Jesús lo restauró en lugar de rechazarlo.
- 3. El aliento reavivó la confianza de Peter.

2. Los grandes líderes restauran a las personas.

- 1. Los líderes ayudan a otros a recuperarse del fracaso.
- 2. El aliento ayuda a recuperar la confianza.
- 3. La restauración genera crecimiento futuro.

E. LA IMPORTANCIA DE FOMENTAR EL LIDERAZGO

1. El estímulo aumenta la confianza.

- a) Las personas animadas creen en sí mismas.
- b) La confianza mejora el rendimiento y el crecimiento.

2. El estímulo genera L y C

- a) Las personas que reciben apoyo siguen comprometidas.
- b) Fomentar el liderazgo fortalece las relaciones.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

3. El estímulo motiva a las personas.

- a) El aliento ayuda a las personas a perseverar.
- b) Un liderazgo positivo fortalece la determinación.

4. El estímulo crea una cultura saludable.

- a) El aliento fomenta la positividad y la unidad.
- b) Los equipos saludables prosperan emocional y espiritualmente.

F. FORMAS PRÁCTICAS DE LIDERAR CON ÁNIMO

1. Pronuncia palabras que den vida.

- a) Las palabras tienen un poder tremendo.
- b) Los líderes deben usar las palabras para fortalecer a los demás.
- c) El aliento inspira esperanza y confianza.

2. Celebrar **P**

- a) Reconoce el crecimiento, no solo la perfección.
- b) Fomentar el esfuerzo y la mejora.

3. Esté presente y atento.

- a) Escucha atentamente a aquellos a quienes lideras.
- b) Demuestra compasión y empatía.
- c) El cariño sincero fortalece a las personas.

4. Modelar la resiliencia y la fe.

- a) Los líderes inspiran con su ejemplo.
- b) Los líderes perseverantes animan a otros a perseverar.

5. Ora por los demás.

- a) Jesús oró por sus seguidores.
- b) La oración demuestra cariño y apoyo.
- c) El apoyo espiritual fortalece a los equipos.

III. PRINCIPIOS CLAVE DE LIDERAZGO SEGÚN JESÚS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

A. UN LIDERAZGO AUTÉNTICO GENERA CONFIANZA

- a) Los verdaderos líderes se ganan la credibilidad.
- b) La integridad fortalece la influencia.
- c) La autenticidad refleja un carácter semejante al de Cristo.

B. FOMENTAR QUE LOS LÍDERES FORMEN PERSONAS

1. El aliento fortalece la confianza.
2. Los grandes líderes inspiran crecimiento y perseverancia.
3. El estímulo crea culturas de liderazgo saludables.

C. EL LIDERAZGO SE TRATA DE SERVIR A LOS DEMÁS

1. Jesús sirvió a los demás en lugar de promocionarse a sí mismo.
2. Tanto el ánimo como la autenticidad requieren humildad.
3. Los líderes deben dar prioridad a las personas por encima del cargo.

D. LOS LÍDERES DEBEN REFLEJAR A CRISTO

1. Jesús fue un ejemplo de verdad, gracia, humildad y compasión.
2. El liderazgo cristiano debe reflejar su ejemplo.
3. El liderazgo comienza con un carácter transformado.

IV. CONCLUSIÓN

Jesús demostró un liderazgo auténtico y alentador a lo largo de su ministerio. Lideró con integridad, humildad, transparencia, compasión y verdad. Constantemente infundió ánimo a los temerosos, restauró a los desanimados y fortaleció a quienes se sentían débiles o incapaces.

Como líderes cristianos, estamos llamados a liderar como Jesús, siendo auténticos en nuestro carácter y animando intencionalmente a los demás. Un liderazgo auténtico genera confianza, mientras que un liderazgo que inspira fortalece a las personas. Juntos, estos principios crean un liderazgo sólido, saludable y centrado en Cristo.

El verdadero liderazgo no se trata de imagen, poder o posición. Se trata de reflejar fielmente el corazón de Cristo a través de la integridad, el servicio, el aliento y el amor.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN DIEZ

Principio 15: Liderar con amor y Principio 16: Liderar con esperanza

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios fundamentales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: liderar con amor y liderar con esperanza. Jesús demostró que el liderazgo transformador no se basa en el poder, la posición o el control, sino en el amor abnegado y la esperanza inquebrantable.

Los estudiantes explorarán cómo Jesús amó a las personas incondicionalmente, superó barreras culturales y sociales, sirvió a los demás con generosidad y transformó vidas mediante un liderazgo compasivo. La lección también analizará cómo Jesús inspiró esperanza en personas temerosas, desanimadas y abatidas, enseñando a los líderes a proyectar una visión, transmitir mensajes de vida y mantenerse firmes ante la adversidad.

Al estudiar estos principios, los estudiantes obtendrán una comprensión práctica de cómo los líderes centrados en Cristo influyen en los demás a través del amor, el aliento, la fe y un liderazgo lleno de esperanza.

I. PRINCIPIO 15 — LIDERAR CON A

Resumen

Jesús fue un ejemplo de liderazgo motivado por el amor incondicional, la compasión, el sacrificio y el servicio. Su liderazgo se centró en transformar vidas, en lugar de buscar poder o reconocimiento. Los líderes que lideran con amor valoran a las personas, sirven con generosidad y demuestran un cuidado semejante al de Cristo a través de sus acciones.

A. Jesús guió con amor incondicional.

1. Jesús amaba a las personas de todos los orígenes.

- a) Jesús llamó a pescadores, recaudadores de impuestos y gente común.
- b) Jesús ministró a los pobres, a los quebrantados y a los rechazados.
- c) Su amor era transformador, no transaccional.

2. Jesús veía potencial en las personas.

- a) Jesús veía en Pedro a un futuro líder.
- b) Jesús creyó en las personas antes de que ellas creyeran en sí mismas.
- c) Los grandes líderes desarrollan el potencial de los demás.

3. Jesús amó incluso a quienes lo rechazaron.

- a) Jesús amó a Judas a pesar de saber de la traición.
- b) Jesús enseñó a los líderes a amar sin condiciones.
- c) El amor no se basa en lo que las personas dan a cambio.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

B. Jesús fue impulsado por una misión a T Vidas

1. Jesús guió con un propósito eterno.

- a) Jesús vino a sanar a los quebrantados de corazón.
- b) Jesús vino a proclamar la libertad y la salvación.
- c) Su liderazgo se centró en transformar vidas.

2. Jesús empoderó a otros.

- a) Jesús formó a sus discípulos y los envió.
- b) Confiaba responsabilidades a otros.
- c) Los grandes líderes se multiplican a través de los demás.

3. Jesús medía el éxito por la transformación.

- a) Jesús valoraba más los corazones transformados que la popularidad.
- b) El liderazgo se trata de impacto, no de reconocimiento.
- c) Los líderes exitosos se centran en resultados duraderos.

C. Jesús amó sin límites

1. Jesús rompió barreras culturales

- a) Jesús ministró a los samaritanos.
- b) Jesús sanó a gentiles y romanos.
- c) Jesús valoraba a todas las personas por igual.

2. Jesús llegó a las personas marginadas.

- a) Jesús pasaba tiempo con pecadores y marginados.
- b) Jesús demostró compasión hacia los rechazados.
- c) Los líderes deben ir más allá de su zona de confort.

3. Jesús extendió su gracia y perdón.

- a) Jesús perdonó a la mujer sorprendida en adulterio.
- b) Jesús restauró a las personas quebrantadas.
- c) Los líderes amorosos crean entornos de restauración.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

D. El amor en acción: El buen samaritano

1. El amor requiere acción.

- a) El samaritano se detuvo y ayudó al hombre herido.
- b) El amor verdadero responde a las necesidades.
- c) Los líderes resuelven problemas a través del servicio.

2. El amor requiere sacrificio

- a) El samaritano utilizó sus propios recursos.
- b) El liderazgo a menudo requiere sacrificio personal.
- c) Los líderes amorosos anteponen a los demás a sí mismos.

3. El amor trasciende las divisiones sociales.

- a) El samaritano ayudó a alguien de una cultura diferente.
- b) El amor une en lugar de dividir.
- c) Los líderes construyen puentes entre las personas.

II. PRINCIPIO 16 — LIDERAR CON **E**

Resumen

Jesús lideró con una esperanza inquebrantable, arraigada en las promesas de Dios y la verdad eterna. Los líderes llenos de esperanza inspiran valor, perseverancia y fe en tiempos difíciles. Quienes transmiten esperanza ayudan a otros a ver más allá de las luchas presentes, hacia la victoria y el propósito futuros.

A. Jesús ofreció esperanza en situaciones imposibles.

1. Jesús trajo esperanza a las personas afligidas.

- a) Jesús consoló a María y a Marta.
- b) Jesús se declaró a sí mismo la resurrección y la vida.
- c) La esperanza ve más allá del dolor presente.

2. Jesús dio esperanza a la gente común.

- a) Peter pasó de ser pescador a líder.
- b) Jesús veía la grandeza en personas inesperadas.
- c) La esperanza da poder a las personas para cumplir su vocación.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

3. Jesús demostró la victoria sobre la desesperanza.

- a) Jesús sanó a los enfermos y a los quebrantados de corazón.
- b) Jesús venció a la muerte mediante la resurrección.
- c) Ninguna situación está fuera del poder de Dios.

B. La esperanza es **B** para un liderazgo eficaz

1. La esperanza da fuerza en la adversidad.

- a) La esperanza ayuda a los líderes a sobrellevar las dificultades.
- b) La esperanza alimenta la motivación y la perseverancia.
- c) La esperanza es lo que impulsa a los equipos a seguir adelante.

2. La esperanza inspira a los demás.

- a) Las personas alentadas se convierten en personas resilientes.
- b) Los líderes llenos de esperanza influyen en organizaciones enteras.
- c) Los líderes transmiten esperanza a través de sus palabras y acciones.

3. La esperanza engendra valor.

- a) El coraje crece cuando los líderes confían en Dios.
- b) El miedo disminuye cuando aumenta la esperanza.
- c) La esperanza permite a los líderes mantenerse firmes durante las crisis.

C. Cuatro maneras en que los líderes pueden liderar con esperanza

1. Proyectar una visión que vaya más allá de los problemas actuales.

- a) Los líderes orientan a las personas hacia la restauración.
- b) La visión da a las personas un propósito renovado.
- c) Una visión llena de esperanza motiva a los equipos.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Pronuncia palabras que den vida

- a) Las palabras tienen el poder de la vida y la muerte.
- b) El aliento fortalece a las personas cansadas.
- c) Los líderes deben constantemente animar y apoyar a los demás.

3. Modelo de esperanza bajo presión

- a) La gente observa cómo responden los líderes ante la adversidad.
- b) Los líderes serenos y llenos de fe inspiran confianza.
- c) Los líderes deben permanecer firmes en Cristo.

4. Dirige a la gente hacia Jesús.

- a) La fuerza humana es limitada.
- b) Jesús es la fuente eterna de esperanza.
- c) La esperanza centrada en Cristo nunca falla.

D. Jesús: El último **F** de esperanza

1. Jesús reveló la esperanza a través de los milagros.

- a) Alimentar a los cinco mil puso de manifiesto la providencia de Dios.
- b) Los milagros de sanación revelaron la compasión de Dios.
- c) Los milagros demostraban la autoridad de Dios.

2. Jesús reveló la esperanza a través de su resurrección.

- a) La resurrección venció a la muerte.
- b) Cristo nos ofrece esperanza eterna.
- c) Los creyentes pueden confiar en las promesas de Dios.

3. Un liderazgo centrado en la esperanza cambia vidas.

- a) La esperanza fortalece la fe.
- b) La esperanza genera resistencia.
- c) La esperanza inspira la transformación.

III. APLICACIÓN DE LA LECCIÓN

A. Características de los líderes que lideran con amor

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

1. Valoran a las personas.
2. Sirven con espíritu de sacrificio.
3. Perdonan libremente.
4. Lideran con compasión.
5. Fomentan la unidad y la confianza.

B. Características de los líderes que lideran con esperanza

1. Inspiran valentía.
2. Proyectan una visión.
3. Se mantienen firmes ante la adversidad.
4. Infunden vida en los demás.
5. Ellos guían a las personas hacia Cristo.

IV. PRINCIPIOS CLAVE DE LIDERAZGO

A. Liderar con amor

1. El amor es el fundamento del liderazgo cristiano.
2. El amor exige sacrificio y servicio.
3. Los líderes influyen en los demás a través de la compasión y el cuidado.

B. Liderando con esperanza

1. La esperanza fortalece a los líderes durante las dificultades.
2. La esperanza inspira a las personas a perseverar.
3. La esperanza centrada en Cristo transforma vidas y organizaciones.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN ONCE

Principio 17: Liderar con flexibilidad y Principio 18: Liderar con sabiduría

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes explorarán dos principios esenciales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: flexibilidad y sabiduría. Jesús demostró la capacidad de adaptarse a situaciones cambiantes sin perder de vista su misión y sus valores. Además, lideró con sabiduría divina, tomando decisiones con discernimiento, humildad, oportunidad y comprensión espiritual.

Los estudiantes aprenderán cómo los líderes eficaces deben ser flexibles en sus métodos sin renunciar a sus convicciones bíblicas. También descubrirán que la sabiduría es fundamental para tomar decisiones que agraden a Dios, afrontar la oposición, desarrollar a las personas y cumplir su propósito.

Al estudiar el ejemplo de liderazgo de Jesús, los estudiantes obtendrán conocimientos prácticos sobre cómo liderar con adaptabilidad, discernimiento, paciencia, humildad y madurez espiritual.

I. PRINCIPIO 17 — LIDERAR CON **F**

Resumen del Principio 17

Jesús demostró que un liderazgo eficaz requiere adaptabilidad sin renunciar a la verdad. Adaptó sus métodos para satisfacer las necesidades de las personas, manteniéndose siempre plenamente comprometido con la misión de Dios. Los grandes líderes saben cuándo adaptarse, cuándo responder a las interrupciones y cuándo mantenerse firmes en sus convicciones bíblicas.

A. La importancia de la flexibilidad en el liderazgo

1. El liderazgo requiere adaptabilidad a circunstancias cambiantes.
2. La flexibilidad permite a los líderes responder eficazmente a las necesidades de las personas.
3. Jesús dio ejemplo de flexibilidad sin dejar de estar comprometido con su misión.
4. Los líderes flexibles siguen siendo eficaces durante la incertidumbre y la transición.
5. La flexibilidad es capacidad de respuesta, no compromiso.

B. Jesús demostró flexibilidad en el ministerio.

1. Jesús interrumpió su camino para atender a la mujer que tenía flujo de sangre.
2. Jesús reconoció las interrupciones como oportunidades divinas.
3. Jesús ministró de manera diferente a diferentes personas.
4. Jesús priorizó a las personas por encima de los horarios y la conveniencia.
5. Jesús equilibró la compasión con el propósito.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

Aplicaciones de liderazgo:

1. Ábrete a las interrupciones divinas.
2. Adaptar los enfoques de liderazgo para satisfacer las necesidades individuales.
3. Mantente receptivo sin desorganizarte.
4. Céntrate en el impacto en lugar de la mera eficiencia.

C. Rompiendo con la tradición en aras de la misión.

1. Jesús sanó en sábado a pesar de las críticas.
2. Jesús se relacionaba con los marginados sociales y las personas excluidas.
3. Jesús desafió las rígidas tradiciones religiosas.
4. Jesús valoraba a las personas por encima de los sistemas legalistas.
5. Jesús hizo hincapié en la misión por encima del ritual.

Lecciones de liderazgo:

1. Los métodos nunca deben volverse más importantes que la misión.
2. Los líderes deben evaluar honestamente las tradiciones obsoletas.
3. Los principios bíblicos deben permanecer constantes incluso cuando cambian los métodos.
4. Un liderazgo eficaz mantiene a las personas en el centro.

D. Saber cuándo mantenerse firme

1. Jesús se mantuvo firme en su decisión de cruzar.
2. Jesús se negó a comprometer su misión divina.
3. La flexibilidad tiene límites cuando la verdad y el propósito están en juego.
4. Los líderes deben identificar convicciones innegociables.
5. Un liderazgo sólido requiere tanto adaptabilidad como determinación.

Aplicaciones de liderazgo:

1. Sé flexible en los métodos, pero firme en tus convicciones.
2. Rechaza comprometer la verdad bíblica.
3. Mantente firme en el llamado de Dios a pesar de la presión.
4. Evita las distracciones que te alejan de tu propósito.

E. **E** Flexibilidad y convicción

1. Jesús equilibró perfectamente la compasión y la convicción.
2. Los líderes deben discernir cuándo adaptarse y cuándo mantenerse firmes.
3. La flexibilidad siempre debe estar al servicio de la misión.
4. Un liderazgo piadoso requiere discernimiento espiritual.
5. Los líderes eficaces permanecen anclados en la verdad bíblica.

Aplicaciones prácticas:

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

1. Mantente adaptable sin perder de vista los fundamentos bíblicos.
2. Acepta el cambio sin comprometer la integridad.
3. Reconoce las oportunidades divinas en situaciones inesperadas.
4. Mantén el enfoque en el propósito a largo plazo.

II. PRINCIPIO 18 — LIDERAR CON **S**

Resumen del Principio 18

Jesús lideró con sabiduría divina en cada aspecto de su vida y ministerio. Sus decisiones, respuestas, el momento oportuno y sus relaciones reflejaban un discernimiento perfecto y una perfecta conformidad con la voluntad del Padre. Un liderazgo sabio implica buscar a Dios, discernir, servir a los demás con humildad y tomar decisiones conforme a la verdad bíblica.

A. Entendiendo la sabiduría bíblica

1. La sabiduría es más que la inteligencia o el conocimiento.
2. La sabiduría consiste en aplicar la verdad correctamente en situaciones de la vida real.
3. La sabiduría bíblica ve la vida desde la perspectiva de Dios.
4. Los líderes sabios buscan la voluntad de Dios en lugar de sus deseos personales.
5. La sabiduría protege a los líderes de fracasos innecesarios.

Verdad importante:

El conocimiento nos dice qué es verdad; la sabiduría nos enseña cómo aplicar la verdad correctamente.

B. Jesús es el ejemplo perfecto de sabiduría.

1. Jesús es llamado la sabiduría de Dios.
2. Jesús demostró sabiduría incluso siendo niño.
3. La gente se maravilló de la comprensión y las respuestas de Jesús.
4. La sabiduría de Jesús emanaba de su relación con el Padre.
5. Jesús demostró sabiduría en cada situación de liderazgo.

C. Jesús usó la sabiduría en la toma de decisiones.

1. Jesús oró antes de elegir a los doce discípulos.
2. Jesús buscaba la guía del Padre antes de tomar decisiones importantes.
3. Jesús nunca lideró de forma impulsiva ni emocional.
4. La oración preparó a Jesús para liderar eficazmente.
5. Los líderes sabios buscan a Dios antes de actuar.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

Aplicaciones de liderazgo:

1. Ora antes de tomar decisiones importantes de liderazgo.
2. Evite reacciones emocionales o impulsivas.
3. Busca la sabiduría de Dios a través de las Escrituras y la oración.
4. Comprenda que las decisiones de liderazgo afectan profundamente a los demás.

D. Jesús demostró sabiduría al enfrentarse a la oposición.

1. Jesús respondió sabiamente a las críticas y las trampas.
2. Jesús se mantuvo tranquilo bajo presión.
3. Jesús respondió a preguntas difíciles con discernimiento.
4. Jesús evitó la manipulación y las reacciones emocionales.
5. Los líderes sabios piensan antes de hablar.

Ejemplo:

1. La respuesta de Jesús sobre el pago de impuestos al César
2. Jesús evitó las trampas políticas mientras enseñaba la verdad espiritual.

E. Jesús guió con discernimiento y comprensión.

1. Jesús comprendía los motivos y las intenciones de las personas.
2. Jesús reconoció la sinceridad y la hipocresía.
3. Jesús discernía los verdaderos problemas del corazón en las personas.
4. Los líderes sabios evitan tomar decisiones ingenuas.
5. El discernimiento protege a los líderes del engaño.

Aplicaciones de liderazgo:

1. Pídele discernimiento a Dios.
2. Evalúe cuidadosamente los motivos.
3. Evita depositar tu confianza ciegamente en las personas.
4. Busque la conciencia espiritual en las decisiones de liderazgo.

F. Jesús demostró sabiduría a través de **M**

1. Jesús comprendió el momento perfecto divino.
2. Jesús se negó a actuar prematuramente.
3. Jesús nunca permitió que la presión pública controlara sus acciones.
4. Los líderes sabios saben cuándo actuar y cuándo esperar.
5. La paciencia suele ser señal de sabiduría.

G. Jesús demostró sabiduría a través del servicio.

1. Jesús redefinió la grandeza a través del servicio.
2. El liderazgo sabio se basa en la humildad.
3. Jesús lavó los pies de sus discípulos.
4. El liderazgo es administración, no propiedad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

5. Servir a los demás refleja sabiduría divina.

H. Jesús usó la sabiduría para el desarrollo de los demás.

1. Jesús invirtió en la formación de futuros líderes.
2. Jesús guió pacientemente a sus discípulos imperfectos.
3. Los líderes sabios se multiplican a través de los demás.
4. El desarrollo del liderazgo crea un impacto duradero
5. Los líderes eficaces preparan a otros para el ministerio.

III. LECCIONES CLAVE DE LIDERAZGO DE LA LECCIÓN ONCE

A. Lecciones sobre flexibilidad

1. Adapta los métodos sin comprometer la verdad bíblica.
2. Reconoce las interrupciones como posibles encuentros divinos.
3. Prioriza a las personas por encima de las rutinas o las tradiciones.
4. Mantente enfocado en la misión de Dios a pesar de las distracciones.

B. Lecciones sobre la sabiduría

1. Busca a Dios antes de tomar decisiones.
2. Responde con reflexión en lugar de con emoción.
3. Desarrollar el discernimiento espiritual
4. Comprenda la importancia del momento oportuno.
5. Liderar con humildad y servicio.
6. Invierte intencionalmente en el desarrollo de los demás.

IV. CONCLUSIÓN

Jesús demostró flexibilidad y sabiduría a lo largo de su ministerio terrenal. Adaptó sus métodos para conectar con las personas según su situación, sin perder de vista la verdad y la misión de Dios. Su liderazgo reflejó discernimiento, paciencia, humildad y comprensión espiritual en cada circunstancia.

Los líderes de hoy deben aprender a ser adaptables sin perder la convicción y buscar la sabiduría de Dios diariamente para cada decisión y desafío. Cuando los líderes siguen el ejemplo de Cristo, se vuelven más eficaces al guiar a las personas, afrontar el cambio y cumplir el llamado de Dios con integridad y trascendencia.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN DOCE

Principio 19 - Liderar mediante la delegación y Principio 20 - Liderar mediante el desarrollo de líderes

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios esenciales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: la delegación y el desarrollo del liderazgo. Jesús comprendió que un liderazgo eficaz requiere empoderar a los demás, compartir responsabilidades y formar intencionalmente a futuros líderes.

Los estudiantes aprenderán que los líderes que se niegan a delegar suelen sufrir agotamiento, crecimiento limitado y estancamiento organizacional. Por el contrario, los líderes que delegan responsabilidades de manera efectiva y desarrollan a otros generan multiplicación, sostenibilidad e impacto a largo plazo.

Esta lección explora ejemplos bíblicos de delegación, principios prácticos de liderazgo extraídos de la vida de Moisés y Jesús, y la importancia de capacitar, equipar, empoderar y guiar a los futuros líderes.

I. PRINCIPIO 19 — LIDERANDO POR **D**

Resumen del Principio 19

Jesús delegó autoridad y responsabilidad en sus discípulos para expandir el ministerio y cumplir la misión de Dios. Delegar no es debilidad ni pereza, sino liderazgo sabio. Los líderes que aprenden a delegar eficazmente empoderan a otros, evitan el agotamiento y maximizan el crecimiento y la eficacia de la organización.

A. Comprender la importancia de la delegación

1. Jesús no intentó liderar solo
2. Los líderes eficaces reconocen la necesidad del trabajo en equipo.
3. Los líderes que se niegan a delegar se convierten en obstáculos para el crecimiento.
4. La delegación previene el agotamiento y la frustración.
5. La delegación empodera a otros para que utilicen sus dones y habilidades.

Verdad importante:

Los grandes líderes son multiplicadores, no controladores.

B. ¿Qué es la delegación?

1. La delegación es la asignación intencional de responsabilidad y autoridad.
2. La delegación implica confianza y trabajo en equipo.
3. Delegar es más que asignar tareas no deseadas.
4. La delegación aprovecha las fortalezas y los talentos de los demás.
5. La delegación crea un entorno donde las personas trabajan juntas de manera eficaz.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

Aplicaciones de liderazgo:

1. Comparta la responsabilidad con personas cualificadas.
2. Otorgar a los miembros del equipo autoridad para actuar.
3. Reconocer el valor que otros aportan a la misión.
4. Crear oportunidades para que otros crezcan a través de la responsabilidad.

C. Ejemplos bíblicos de delegación

1. Responsabilidades delegadas por Dios

- a) Dios le dio a Adán autoridad para nombrar a los animales.
- b) Dios instruyó a la humanidad para que gobernara y administrara la creación.
- c) Dios le dio a Noé la responsabilidad de construir el arca.

2. Responsabilidades de liderazgo delegadas a Moisés

- a) Moisés designó líderes capaces sobre el pueblo.
- b) Moisés compartió las responsabilidades de liderazgo con los setenta ancianos.
- c) La delegación redujo la sobrecarga de liderazgo.

3. Responsabilidades ministeriales delegadas a Pablo

- a) Pablo instruyó a Timoteo para que formara líderes fieles.
- b) La multiplicación del liderazgo fue fundamental para el ministerio de Pablo.

4. Jesús delegó tareas ministeriales

- a) Jesús envió discípulos a ministrar.
- b) Jesús confió responsabilidades a sus seguidores.
- c) Jesús capacitó a otros para participar en el ministerio.

II. MOISÉS Y J [REDACTED] UNA CLASE MAGISTRAL DE DELEGACIÓN

Resumen de la crisis de liderazgo

Moisés intentó liderar a millones de personas solo, lo que le provocó agotamiento e ineficiencia. Jetró, con gran sabiduría, le aconsejó a Moisés que delegara responsabilidades en líderes de confianza, proporcionando así un modelo bíblico para una estructura de liderazgo saludable.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

A. Principio n.º 1: Identifique su tarea principal.

1. Moisés fue llamado de manera singular para representar al pueblo ante Dios.
2. Los líderes deben centrarse en sus prioridades más importantes.
3. No toda la responsabilidad recae sobre el líder.
4. Los líderes sabios distinguen entre tareas esenciales y no esenciales.

B. Principio n.º 2: Seleccionar personas de confianza

1. Jetró instruyó a Moisés para que eligiera líderes capaces y de confianza.
2. El carácter es más importante que el talento por sí solo.
3. Una delegación eficaz requiere personas de confianza.
4. Los líderes deben buscar integridad y madurez espiritual.

Cualidades de liderazgo que se deben buscar:

1. Temor de Dios
2. Integridad
3. Integridad
4. Humildad
5. Fidelidad

C. Principio n.º 3: Capacitar y equipar bien a las personas.

1. A Moisés se le instruyó que enseñara cuidadosamente a los líderes.
2. Delegar sin capacitación genera confusión.
3. Los líderes eficaces preparan a otros para el éxito.
4. El entrenamiento genera confianza y coherencia.

D. Principio n.º 4: Confía en el equipo.

1. Jetro le indicó a Moisés que no controlara cada detalle.
2. Los líderes deben confiar en que otros se encarguen de las responsabilidades.
3. La confianza impulsa el crecimiento y la seguridad.
4. La microgestión limita el desarrollo y la eficacia.

Solicitud de liderazgo:

1. Permitir que los miembros del equipo tomen decisiones
2. Dé a las personas espacio para crecer y aprender.
3. Evita controlar cada detalle

E. Principio n.º 5: Delegar sin renunciar a la responsabilidad.

1. Moisés siguió siendo responsable de asuntos importantes.
2. La delegación no elimina la responsabilidad del liderazgo.
3. Los líderes siguen siendo responsables de los resultados.
4. Los líderes sabios supervisan sin controlar

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

III. PRINCIPIO 20 — LIDERANDO POR **D** LÍDERES

Resumen del Principio 20

Jesús no fue simplemente un líder, sino un formador de líderes. Intencionadamente capacitó, equipó, empoderó y perfeccionó a otros para que la misión continuara más allá de su ministerio terrenal. Los grandes líderes miden el éxito no solo por sus logros personales, sino también por los líderes que forman.

A. Jesús modeló la multiplicación del liderazgo

1. Jesús invirtió profundamente en sus discípulos.
2. Jesús se centró en formar futuros líderes.
3. El desarrollo del liderazgo fue intencional y estratégico.
4. Jesús expandió el liderazgo mediante la multiplicación.
5. Los grandes líderes construyen personas, no solo organizaciones.

B. Formación y capacitación de futuros líderes

1. Jesús preparó a los setenta y dos antes de enviarlos.
2. Jesús explicó la misión con claridad.
3. El desarrollo del liderazgo requiere una preparación intencional.
4. Los líderes deben proporcionar herramientas, recursos e instrucción.

Aplicaciones de liderazgo:

1. Capacitar a las personas antes de asignarles responsabilidades.
2. Enseñar habilidades prácticas de liderazgo
3. Preparar a los líderes espiritual y mentalmente.

C. Dar instrucciones claras

1. Jesús dio instrucciones detalladas a sus discípulos.
2. Una comunicación clara genera líderes seguros de sí mismos.
3. Un liderazgo vago genera confusión.
4. La mentoría proporciona orientación y claridad.

Aplicaciones de liderazgo:

1. Comunicar claramente las expectativas
2. Brindar orientación y apoyo prácticos.
3. Utiliza la mentoría para transmitir sabiduría.
4. Genera confianza a través de la claridad.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

D. Empoderar y liberar a los líderes

1. Jesús confió la verdadera responsabilidad del ministerio a otros.
2. El desarrollo del liderazgo se produce a través de la experiencia.
3. El empoderamiento genera confianza y madurez.
4. Los líderes deben confiar responsabilidades significativas a los demás.

E. Perfeccionamiento de líderes mediante retroalimentación y análisis posterior.

1. Jesús evaluó a los discípulos después de su misión ministerial.
2. La retroalimentación ayuda a los líderes a crecer y mejorar.
3. La sesión informativa posterior convierte las experiencias en oportunidades de aprendizaje.
4. Los líderes sabios crean culturas de retroalimentación saludables.

Aplicaciones de liderazgo:

1. Analice con honestidad los éxitos y los fracasos.
2. Fomentar el aprendizaje a través de la reflexión.
3. Ofrezca correcciones constructivas con palabras de aliento.
4. Ayudar a los líderes a mantener una perspectiva adecuada.

IV. OTROS PRINCIPIOS IMPORTANTES PARA EL DESARROLLO DE LÍDERES

A. Liderazgo de servicio modelo

1. Jesús lideró a través de la humildad y el servicio.
2. Los líderes reproducen lo que modelan.
3. El liderazgo de servicio genera confianza e influencia.
4. El desarrollo del liderazgo comienza con el ejemplo personal.

B. Crear una cultura de crecimiento

1. Jesús desafió continuamente a sus discípulos a crecer.
2. Los líderes eficaces fomentan el aprendizaje y la mejora.
3. Los entornos de crecimiento producen líderes sanos
4. Los líderes deben fomentar la fe y el desarrollo.

C. Dar **R** Oportunidades de liderazgo

1. Jesús permitió a sus discípulos practicar el ministerio.
2. El liderazgo se desarrolla a través de la experiencia.
3. Los líderes emergentes necesitan oportunidades para liderar.
4. Los errores pueden convertirse en valiosas experiencias de aprendizaje.

D. Fomentar la perseverancia

1. Jesús preparó a sus discípulos para la adversidad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. El liderazgo requiere resistencia y fidelidad.
3. Los líderes en formación necesitan aliento durante los desafíos.
4. Los líderes fuertes perseveran ante las dificultades.

V. LECCIONES CLAVE DE LIDERAZGO DE LA LECCIÓN DOCE

A. Lecciones sobre delegación

1. Los líderes no pueden hacerlo todo eficazmente solos.
2. La delegación previene el agotamiento y el estancamiento organizacional.
3. Una delegación eficaz requiere confianza, formación y responsabilidad.
4. Los líderes deben centrarse en sus prioridades más importantes.
5. La delegación empodera a otros para crecer y tener éxito.

B. Lecciones sobre el desarrollo de líderes

1. Los grandes líderes forman intencionalmente a futuros líderes.
2. El desarrollo del liderazgo requiere formación y mentoría.
3. Empoderar a otros multiplica el impacto
4. La retroalimentación y el coaching fortalecen el desarrollo del liderazgo.
5. El legado del liderazgo se mide por los líderes que desarrollamos.

VI. CONCLUSIÓN

Jesús demostró que el liderazgo no consiste en controlarlo todo personalmente, sino en multiplicar la influencia a través de los demás. Mediante la delegación y el desarrollo del liderazgo, capacitó a personas comunes para llevar su misión por todo el mundo.

Hoy, los líderes deben seguir el ejemplo de Cristo capacitando, equipando, empoderando, guiando y empoderando a otros para que asuman roles de liderazgo. La delegación efectiva y el desarrollo del liderazgo fortalecen las organizaciones, previenen el agotamiento y generan un impacto duradero en el reino de Dios.

El liderazgo no se trata simplemente de lo que logramos nosotros mismos, sino de las personas que desarrollamos y del legado que dejamos.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN TRECE

Principio 21 - Liderar según el Espíritu y Principio 22 - Liderar empoderando a los demás

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios esenciales de liderazgo ejemplificados por Jesucristo: liderar guiado por el Espíritu y liderar empoderando a otros. Jesús demostró una dependencia total del Espíritu Santo en cada área de su vida y ministerio. Además, capacitó intencionalmente a sus seguidores para continuar su misión y expandir el Reino de Dios. Los estudiantes aprenderán la importancia del liderazgo guiado por el Espíritu, el empoderamiento espiritual, la humildad, el discernimiento, la mentoría, la delegación y el desarrollo de otros para que se conviertan en líderes eficaces.

I. PRINCIPIO 21 — LIDERANDO POR EL **E**

Resumen del Principio 21

Jesús lideró mediante una dependencia total del Espíritu Santo. El liderazgo guiado por el Espíritu va más allá de la capacidad natural y permite a los líderes actuar con sabiduría divina, discernimiento, valentía, humildad y poder. Un liderazgo cristiano eficaz requiere una entrega constante a Dios y obediencia a la guía del Espíritu Santo.

II. JESÚS COMO MODELO DE LIDERAZGO GUIADO POR EL ESPÍRITU

A. Jesús fue guiado por el Espíritu en todo lo que hizo.

1. Jesús siguió consistentemente la voluntad del Padre.
2. Jesús fue un ejemplo de total dependencia de Dios.
3. Jesús demostró discernimiento espiritual y obediencia.

B. Jesús ministró mediante el poder del Espíritu Santo.

1. Jesús ejercía autoridad y poder espirituales.
2. Jesús ministró sanación, liberación y restauración.
3. Jesús demostró que el fortalecimiento espiritual es necesario para un ministerio eficaz.

C. La Iglesia primitiva siguió el ejemplo de Jesús.

1. Los apóstoles buscaban líderes llenos del Espíritu Santo.
2. Stephen demostró un liderazgo impulsado por el Espíritu.
3. La iglesia primitiva confiaba en el poder de Dios más que en programas humanos.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

III. QUÉ SIGNIFICA SER UN LÍDER GUIADO POR EL ESPÍRITU

A. El liderazgo fluye de R con Dios

1. El liderazgo guiado por el Espíritu comienza internamente.
2. La identidad debe estar arraigada en Cristo.
3. Los líderes deben someter sus mentes, voluntades y emociones a Dios.

B. El liderazgo guiado por el Espíritu incluye la guía sobrenatural.

1. El Espíritu Santo proporciona sabiduría y revelación.
2. Los líderes adquieren estrategias y conocimientos espirituales.
3. El liderazgo guiado por el Espíritu Santo abre la puerta a los milagros y la transformación.

C. El liderazgo guiado por el Espíritu produce un impacto en el Reino.

1. Los líderes influyen en los demás espiritualmente.
2. El liderazgo se centra en los planes de Dios en lugar de en la ambición personal.
3. Los líderes guiados por el Espíritu Santo ayudan a otros a experimentar una vida abundante en Cristo.

IV. CUALIDADES DE UN LÍDER GUIADO POR EL ESPÍRITU

A. Liderazgo basado en la oración

1. Los líderes guiados por el Espíritu Santo mantienen una intensa vida de oración.
2. La oración desarrolla la sensibilidad espiritual.
3. La oración prepara a los líderes para las batallas y decisiones espirituales.

B. Liderazgo centrado en Jesús

1. Los líderes guiados por el Espíritu Santo dirigen a las personas hacia Jesús.
2. Las decisiones deben reflejar prioridades centradas en Cristo.
3. El liderazgo debe glorificar a Dios antes que a sí mismo.

C. Liderazgo obediente

1. Los líderes guiados por el Espíritu Santo obedecen a Dios incluso en situaciones difíciles.
2. La obediencia a menudo requiere fe y entrega.
3. El verdadero liderazgo espiritual requiere humildad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

V. CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO GUIADO POR EL ESPÍRITU

A. Dependencia de **D**

1. Los líderes reconocen sus limitaciones.
2. Los líderes confían en la fuerza y la sabiduría de Dios.
3. La humildad es fundamental para el liderazgo espiritual.

B. Audacia y coraje

1. Los líderes guiados por el Espíritu se mantienen firmes en la verdad.
2. El Espíritu Santo da valor en tiempos de adversidad.
3. Un liderazgo audaz hace avanzar el Reino de Dios.

C. Sabiduría y discernimiento

1. Los líderes deben discernir la dirección de Dios.
2. Las decisiones sabias requieren comprensión espiritual.
3. El discernimiento protege a los líderes del engaño.

D. Liderazgo de servicio

1. Jesús fue un ejemplo de humildad y servicio.
2. Los líderes guiados por el Espíritu sirven a los demás desinteresadamente.
3. El liderazgo es administración, no control.

E. Fruto del Espíritu

1. Los líderes guiados por el Espíritu demuestran un carácter semejante al de Cristo.
2. El amor, la paciencia, la gentileza y el autocontrol fortalecen el liderazgo.
3. El carácter valida la influencia del liderazgo.

VI. PRINCIPIO 22 — LIDERANDO POR **E** OTROS

Resumen del Principio 22

Jesús capacitó a personas comunes para lograr cosas extraordinarias. Invirtió en otros, creyó en su potencial, les dio responsabilidades, los corrigió y alentó, y los preparó para continuar su misión. Los grandes líderes multiplican su impacto al desarrollar y empoderar a los demás.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

VII. JESÚS SE DEDICÓ INTENCIONALMENTE A SUS DISCÍPULOS

A. Jesús eligió a gente común

1. Jesús escogió a pescadores, recaudadores de impuestos y gente común.
2. Jesús veía el potencial más allá de las apariencias externas.
3. Dios a menudo utiliza a personas inesperadas para grandes propósitos.

B. Jesús dedicó tiempo a formar a sus seguidores.

1. Jesús enseñó en público y en privado.
2. Respondió a las preguntas y aclaró los malentendidos.
3. El empoderamiento requiere relaciones y mentoría.

C. El desarrollo del liderazgo requiere intencionalidad

1. Los grandes líderes invierten tiempo en las personas.
2. El desarrollo del liderazgo no ocurre por casualidad.
3. La mentoría produce un impacto a largo plazo.

VIII. JESÚS CREÍA EN EL **P** DE OTROS

A. Jesús vio en qué se podían convertir los demás.

1. Jesús le cambió el nombre a Simón por "Pedro", que significa roca.
2. Jesús miraba más allá de las debilidades y los fracasos.
3. Jesús reconoció el potencial que Dios le había dado a las personas.

B. Jesús restauró y empoderó a personas quebrantadas

1. Jesús empoderó a Mateo a pesar de su reputación.
2. Jesús restauró a María Magdalena.
3. Jesús utilizó a personas imperfectas para su misión.

C. Los grandes líderes fomentan el crecimiento.

1. Empoderar a los líderes genera confianza en los demás.
2. Los líderes ayudan a otros a descubrir su vocación.
3. El aliento inspira la transformación.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

IX. JESÚS DIO RESPONSABILIDAD A OTROS

A. Jesús confió el ministerio a sus discípulos.

1. Jesús envió a sus discípulos a ministrarles.
2. Les otorgó autoridad y responsabilidad.
3. El desarrollo del liderazgo requiere experiencia práctica.

B. El empoderamiento genera crecimiento.

1. Las personas maduran a través de la responsabilidad.
2. Los líderes deben resistir la tentación de la microgestión.
3. La confianza genera seguridad y madurez.

C. Jesús permitió aprender a través del fracaso.

1. Los discípulos cometieron errores y aprendieron de ellos.
2. Jesús los corrigió con paciencia.
3. El fracaso puede convertirse en un poderoso maestro.

X. JESÚS ANIMÓ Y **C** SUS SEGUIDORES

A. El aliento genera confianza.

1. Jesús valoraba la fe y el esfuerzo.
2. El estímulo fortalece a los futuros líderes.
3. Las personas prosperan bajo un liderazgo positivo.

B. La corrección produce crecimiento.

1. Jesús corrigió el orgullo y las malas intenciones.
2. La corrección debe estar motivada por el amor.
3. Los líderes sabios equilibran la verdad y la gracia.

C. El empoderamiento requiere rendición de cuentas.

1. Los líderes deben guiar y perfeccionar a los demás.
2. La retroalimentación genera madurez y mejora.
3. La rendición de cuentas fortalece la eficacia del liderazgo.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

XI. JESÚS PRESENTÓ UN MODELO DE LIDERAZGO DE SERVICIO

A. Jesús guió a través de la humildad

1. Jesús lavó los pies de sus discípulos.
2. El liderazgo consiste en servir a los demás.
3. La humildad aumenta la influencia en el liderazgo.

B. Empoderar a los líderes para que celebren a los demás

1. Los líderes que empoderan a sus miembros no se sienten amenazados por el éxito de los demás.
2. Los grandes líderes ayudan a otros a progresar.
3. La multiplicación del liderazgo amplía el impacto del Reino.

C. El servicio refleja un liderazgo semejante al de Cristo.

1. Jesús valoraba a las personas por encima de la posición social.
2. El liderazgo de servicio genera confianza y unidad.
3. La verdadera grandeza se alcanza a través del servicio.

XII. JESÚS O SUS SEGUIDORES

A. Jesús encomendó la misión a otros.

1. Jesús les dio la Gran Comisión a sus discípulos.
2. Él empoderó a personas imperfectas para que cambiaran el mundo.
3. El liderazgo implica preparar a otros para el ministerio futuro.

B. El Espíritu Santo empodera a los líderes

1. Jesús prometió poder a través del Espíritu Santo.
2. Dios capacita a aquellos a quienes llama.
3. El fortalecimiento espiritual posibilita un ministerio eficaz.

C. Empoderar a los demás crea un legado duradero

1. La multiplicación del liderazgo produce un impacto a largo plazo.
2. Los líderes empoderados continúan con la misión.
3. El liderazgo del Reino se centra en resultados eternos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

XIII. APLICACIONES PRÁCTICAS PARA LOS LÍDERES DE HOY

A. Liderar mediante la dependencia del Espíritu Santo.

1. Ora constantemente pidiendo sabiduría y guía.
2. Busca a Dios antes de tomar decisiones.
3. Permitan que el Espíritu Santo moldee el carácter del liderazgo.

B. Invierte intencionalmente en los demás

1. Mentorizar y formar a líderes emergentes.
2. Dedicar tiempo al desarrollo de las personas.
3. Cultiva relaciones que fomenten el crecimiento.

C. Capacitar a otros para que lideren.

1. Delegar responsabilidades con confianza.
2. Brindar oportunidades para adquirir experiencia de liderazgo.
3. Fomentar, corregir y apoyar a los futuros líderes.

XIV. CONCLUSIÓN

A. Jesús fue un modelo de liderazgo impulsado por el Espíritu Santo.

1. Confiaba plenamente en el Espíritu Santo.
2. Lideró con humildad, sabiduría, valentía y obediencia.
3. El liderazgo guiado por el Espíritu produce un impacto eterno.

B. Jesús fue un modelo de liderazgo empoderador.

1. Convirtió a gente común en agentes de cambio mundial.
2. Él multiplicó su misión a través de otros.
3. Los grandes líderes forman a los líderes del futuro.

C. Los líderes cristianos deben seguir el ejemplo de Cristo.

1. Confía en el Espíritu Santo cada día.
2. Invierte intencionalmente en las personas.
3. Capacitar a otros para que cumplan el propósito de Dios.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN CATORCE:

Principio 23 – Liderar mediante el sacrificio y Principio 24 – Liderar por la fe

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Esta lección examina dos dimensiones fundamentales del liderazgo cristiano: el liderazgo abnegado y el liderazgo basado en la fe. Jesús modeló el liderazgo no como autopromoción o beneficio personal, sino como una vida de sacrificio diario, servicio y completa dependencia del Padre. Los líderes que siguen a Cristo deben abrazar tanto la disposición a entregarse por los demás como la disciplina de confiar en Dios más allá de lo visible o comprensible. Juntos, estos principios conforman una postura de liderazgo profundamente humilde y espiritualmente fortalecida.

PRINCIPIO 23: LIDERANDO POR **S** LIDERAZGO

Resumen

El liderazgo abnegado refleja el corazón de Jesús, quien dio su vida por los demás. No es algo ocasional, sino diario, y requiere abnegación, servicio y obediencia a Dios. El verdadero liderazgo se mide no por lo que se gana, sino por lo que se entrega voluntariamente para el beneficio de los demás y el cumplimiento de los propósitos de Dios.

I. EL SACRIFICIO COMO LA ESENCIA DEL LIDERAZGO CRISTIANO

Resumen:

El liderazgo sacrificial comienza con la comprensión de que Jesús es el modelo supremo de entregarse a los demás, haciendo del amor el fundamento del liderazgo.

A. Definición del liderazgo sacrificial

1. Sacrificio significa renunciar a algo de menor valor por algo de mayor valor.
2. Jesús ejemplificó el sacrificio supremo a través de su vida y su muerte.
3. El liderazgo se expresa a través del amor demostrado en acción.

B. El ejemplo de Jesús

1. Jesús entregó su vida por la humanidad (Juan 15:12–14)
2. El liderazgo se define por el amor que se entrega a uno mismo.
3. La grandeza se mide por el servicio, no por el estatus.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

II. LA PRÁCTICA DIARIA DEL SACRIFICIO

Resumen:

El liderazgo abnegado se practica a diario mediante la entrega constante, donde los líderes eligen la obediencia a Dios por encima de la comodidad o la ambición personal.

A. Vivir como un “sacrificio vivo”

1. Romanos 12:1 llama a los creyentes a la entrega diaria.
2. El sacrificio es continuo, no un evento único.
3. La adoración se expresa a través de una vida entregada.

B. El costo del discipulado

1. Niégate a ti mismo, toma tu cruz cada día (Lucas 9:23)
2. Renuncia a tus ambiciones y deseos personales.
3. Elige la obediencia por encima de la comodidad.

III. LIDERAZGO SACRIFICIAL VS. LIDERAZGO MUNDIAL

Resumen:

Jesús redefinió por completo el liderazgo al invertir los valores mundanos, enseñando que la verdadera grandeza se encuentra en el servicio y el sacrificio.

A. M Modelo de liderazgo

1. Se centra en el beneficio personal y el reconocimiento.
2. Mide el éxito por acumulación y poder.
3. Prioriza su propio bienestar por encima del de los demás.

B. R Modelo de liderazgo

1. La grandeza se encuentra en servir a los demás (Marcos 10:43–45).
2. El liderazgo es administración, no propiedad.
3. Los líderes existen para el beneficio de aquellos a quienes lideran.

IV. EL COSTO Y LA RECOMPENSA DEL SACRIFICIO

Resumen breve:

El liderazgo abnegado conlleva un coste real, pero también una recompensa eterna y un impacto duradero en el reino de Dios.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

A. La realidad del sacrificio

1. El sacrificio implica pérdida personal e incomodidad.
2. Los líderes renuncian a derechos, privilegios y conveniencia.
3. Entre los ejemplos bíblicos se incluyen Jesús y Nehemías.

B. La recompensa del sacrificio

1. Dios promete una recompensa eterna y duradera (Marcos 10:29-30).
2. El sacrificio por Dios nunca es en vano.
3. El impacto del liderazgo se extiende más allá del presente.

PRINCIPIO 24: LIDERANDO POR **F**

Resumen

El liderazgo basado en la fe se fundamenta en la confianza en el carácter, la Palabra y la guía de Dios. Jesús siempre lideró desde una posición de dependencia del Padre, demostrando que el liderazgo eficaz no se basa en la fuerza humana, sino en la guía divina. La fe moldea la visión, los valores, las decisiones y las acciones de liderazgo.

I. COMPRENDER LA FE EN EL LIDERAZGO

Resumen breve:

La fe no es una creencia abstracta, sino una confianza activa en Dios que moldea directamente la forma en que los líderes piensan, deciden y se relacionan con los demás.

A. Definición bíblica de la fe

1. La fe es confiar en Dios y en su Palabra (Romanos 10:17).
2. La fe es caminar por confianza, no por vista (2 Corintios 5:7).
3. La fe es activa, no pasiva (Santiago 2:17).

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

B. La fe como fundamento del liderazgo

1. La fe moldea la visión de liderazgo.
2. La fe determina los valores y la ética.
3. La fe influye en las relaciones y en las decisiones.

II. JESÚS COMO MODELO DE LIDERAZGO BASADO EN LA FE

Resumen breve:

Jesús fue un ejemplo de liderazgo basado en la total dependencia del Padre, demostrando que la fe rige tanto la acción como la moderación.

A. Dependencia del padre

1. Jesús buscó al Padre en oración antes de tomar decisiones.
2. Él solo hizo lo que vio hacer al Padre.
3. El liderazgo emanaba de la alineación divina.

B. Fe en A

1. Jesús demostró confianza en Dios bajo presión.
2. Se resistió a las expectativas humanas y culturales.
3. Vivió con confianza en el plan de Dios.

III. CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO BASADO EN LA FE

Resumen breve:

Los líderes guiados por la fe se caracterizan por su madurez espiritual, valentía, sabiduría y una constante confianza en el Espíritu Santo.

A. Cualidades básicas

1. Dependencia en oración de Dios
2. Valentía en la obediencia
3. Sabiduría y discernimiento en las decisiones
4. Liderazgo con espíritu de servicio
5. Evidencia de frutos espirituales (Gálatas 5:22–23)

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

IV. LA PRÁCTICA DE LA FE EN EL LIDERAZGO

Resumen:

La fe se vuelve práctica cuando los líderes aplican activamente la confianza en Dios a las decisiones y responsabilidades cotidianas del liderazgo.

A. Liderándote a ti mismo primero

1. Los líderes deben vivir por fe antes de liderar por fe.
2. La integridad y la obediencia constituyen la base.
3. La fe personal determina la eficacia del liderazgo.

B. Aplicar la fe en las decisiones de liderazgo

1. Utilice la fe en la visión y la planificación.
2. Confía en Dios en lo que respecta a las finanzas y la estrategia.
3. Confía en Dios en tiempos de crisis e incertidumbre.
4. Mantente firme en la Palabra de Dios en todas las decisiones.

VI. DESARROLLO DE LIDERAZGO BASADO EN LA FE **H**

Resumen:

La fe se fortalece mediante hábitos espirituales intencionales que mantienen a los líderes alineados con la voluntad y la dirección de Dios.

A. Disciplinas prácticas

1. Comienza cada día con oración y lectura de las Escrituras.
2. Tomar decisiones basadas en valores bíblicos
3. Rodéate de líderes llenos de fe.
4. Equilibrio entre trabajo, descanso y renovación espiritual
5. Mantén la obediencia incluso en la incertidumbre.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN QUINCE

Cómo convertirse en un mejor líder y un desafío para ir y liderar.

RESUMEN DE LA LECCIÓN

En esta lección final, los estudiantes explorarán maneras prácticas de seguir creciendo como líderes después de completar el curso. El liderazgo no es un destino, sino un camino continuo de aprendizaje, servicio, crecimiento e influencia en los demás para la gloria de Dios. Jesús demostró que el gran liderazgo se desarrolla a través de la humildad, la obediencia, la fe, el carácter y la perseverancia. Esta lección anima a los estudiantes a aplicar los 24 principios de liderazgo que Jesús les enseñó y a asumir con valentía su vocación como líderes servidores en el ministerio, los negocios, la familia y la vida cotidiana.

Los estudiantes también serán desafiados a liderar con valentía en un mundo que necesita urgentemente un liderazgo basado en la fe. La lección enfatiza que el liderazgo es influencia, y que todo creyente tiene la oportunidad de impactar a otros mediante un liderazgo semejante al de Cristo.

I. CÓMO CONVERTIRSE EN UN **M** LÍDER

Resumen

Los grandes líderes no nacen completamente formados. El desarrollo del liderazgo requiere intencionalidad, disciplina, humildad y dependencia de Dios. Jesús formó continuamente a sus discípulos y les enseñó a crecer en sabiduría, fe y carácter.

A. Desarrolla tu relación con Dios

1. El liderazgo comienza con el crecimiento espiritual.
2. Los líderes eficaces dedican tiempo a la oración y a la Palabra de Dios.
3. Jesús solía retirarse a orar antes de tomar decisiones importantes.
4. La madurez espiritual fortalece la eficacia del liderazgo.
5. Los líderes no pueden guiar a otros hacia donde ellos mismos nunca han ido espiritualmente.

B. Comprométete con el aprendizaje a lo largo de toda la vida.

1. Los grandes líderes aprenden continuamente.
2. Lee libros que desarrollen la sabiduría y el carácter en el liderazgo.
3. Aprende de mentores y líderes experimentados.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

4. Estudia los métodos de liderazgo de Jesús.
5. Sé receptivo al aprendizaje y dispuesto a crecer.

C. Crecer en carácter e integridad

1. El carácter es la base de un liderazgo duradero.
2. La integridad genera confianza y credibilidad.
3. Los líderes deben practicar la honestidad y la responsabilidad.
4. Jesús lideró con pureza, verdad y coherencia.
5. El talento puede abrir puertas, pero el carácter es lo que mantiene el liderazgo.

D. Aprende a servir a los demás

1. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio.
2. Los grandes líderes se centran en ayudar a los demás a tener éxito.
3. Servir a los demás desarrolla la humildad y la compasión.
4. El liderazgo no se trata de posición, sino de influencia.
5. Los líderes deben valorar a las personas por encima del reconocimiento personal.

E. Fortalece tus habilidades de comunicación

1. Los líderes deben comunicar su visión con claridad.
2. Jesús utilizó historias, ilustraciones y palabras de aliento de manera eficaz.
3. Una buena comunicación inspira y motiva a las personas.
4. Escuchar es una parte importante de la comunicación en el liderazgo.
5. Los líderes deben hablar con la verdad, con gracia y sabiduría.

II. DESARROLLO DEL **C** DE UN LÍDER

Resumen

El liderazgo va más allá de las habilidades y la estrategia; implica la condición del corazón. Jesús demostró compasión, humildad, valentía y amor en cada aspecto del liderazgo.

A. Lidera con humildad

1. La humildad mantiene a los líderes dependientes de Dios.
2. El orgullo destruye la influencia del liderazgo.
3. Jesús se humilló y sirvió fielmente a los demás.
4. Los líderes humildes están dispuestos a aprender de las correcciones.
5. Dios honra a los líderes que caminan con humildad.

B. Liderar con compasión

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

1. Jesús se preocupaba profundamente por la gente.
2. Los líderes deben comprender las necesidades de los demás.
3. La compasión fortalece las relaciones y la confianza.
4. Los líderes que se preocupan por los demás crean equipos y ministerios saludables.
5. La gente responde positivamente a los líderes que los aman de verdad.

C. Liderar con valentía

1. El liderazgo a menudo requiere decisiones difíciles.
2. Los líderes valientes defienden la verdad.
3. Jesús se mantuvo fiel incluso en medio de la oposición.
4. El miedo puede obstaculizar la eficacia del liderazgo.
5. Dios fortalece a los líderes que confían en Él.

D. Liderar con fe

1. La fe cree en Dios para lo imposible.
2. Jesús enseñó a sus discípulos a confiar plenamente en Dios.
3. La fe permite a los líderes perseverar ante los desafíos.
4. Los líderes deben caminar por fe y no por vista.
5. Dios utiliza a líderes que están dispuestos a actuar con fe.

III. PASOS PRÁCTICOS PARA SEGUIR CRECIENDO COMO LÍDER

Resumen

El desarrollo del liderazgo requiere acción práctica. Los estudiantes deben aplicar intencionalmente los principios bíblicos de liderazgo en su vida cotidiana y en su ministerio.

A. Establecer metas de liderazgo personal

1. Establece metas claras en materia de liderazgo y espiritualidad.
2. Identificar las áreas que necesitan mejorar.
3. Crea un plan de crecimiento y rendición de cuentas.
4. Revisa tus objetivos periódicamente.
5. Celebremos los avances mientras seguimos creciendo.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

B. Busca mentores y ejemplos piadosos.

1. Todo líder necesita orientación y aliento.
2. Aprende de líderes cristianos con experiencia.
3. Busca consejo experto antes de tomar decisiones importantes.
4. Observa cómo los líderes eficaces sirven a los demás.
5. Mantente receptivo al aprendizaje y abierto a la corrección.

C. Practica el liderazgo a diario

1. Las habilidades de liderazgo se desarrollan mediante la práctica y la experiencia.
2. Cumplir fielmente con las pequeñas responsabilidades.
3. Toma la iniciativa cuando surjan oportunidades.
4. Aprende tanto de los éxitos como de los fracasos.
5. La constancia genera confianza en el liderazgo.

D. Construir relaciones sólidas

1. El liderazgo es relacional.
2. Fomenta y valora a las personas.
3. Fomentar el trabajo en equipo y la unidad.
4. Aprende a resolver conflictos y a perdonar.
5. Las relaciones saludables fortalecen la influencia del liderazgo.

IV. UN DESAFÍO PARA I Y LIDERAR

Resumen

Dios sigue buscando líderes que influyan en el mundo con fe, integridad, humildad y valentía. Se anima a los estudiantes a usar sus dones y habilidades de liderazgo para impactar a sus familias, iglesias, comunidades y futuras generaciones para Cristo.

A. Dios te ha llamado a influir en los demás.

1. Todo creyente tiene potencial de liderazgo.
2. El liderazgo comienza con el ejemplo personal.
3. Dios utiliza a personas comunes y corrientes para lograr cosas extraordinarias.
4. Tu influencia puede repercutir en las generaciones futuras.
5. El liderazgo es una administración que Dios nos ha encomendado.

B. Lidera como Jesús en cada área de la vida.

1. Lidera con amor y humildad.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

2. Lidera con fe y obediencia.
3. Lidera con integridad y carácter.
4. Lidera sirviendo a los demás.
5. Refleja a Cristo a través de tu ejemplo de liderazgo.

C. Niégate a rendirte cuando surjan desafíos.

1. Todo líder se enfrenta a la adversidad.
2. Las épocas difíciles fomentan la madurez del liderazgo.
3. Jesús se mantuvo fiel a su misión.
4. La perseverancia produce crecimiento y fortaleza.
5. Los grandes líderes terminan lo que Dios les pide que hagan.

D. Haz una huella duradera **D**

1. El liderazgo se trata de generar un impacto duradero.
2. Invierte en las personas y en los futuros líderes.
3. Deja un legado de fe y servicio.
4. Usa tus dones para la gloria de Dios.
5. Comprométete con el desarrollo del liderazgo a lo largo de toda tu vida.

CONCLUSIÓN

El liderazgo es una de las mayores responsabilidades y oportunidades que Dios brinda a las personas. Jesús demostró el modelo perfecto de liderazgo a través de la humildad, el servicio, la fe, el valor, la sabiduría y el amor. Al completar este curso, los estudiantes no solo se enfrentan al estudio de los principios del liderazgo, sino también a su práctica diaria.

El mundo necesita líderes que dirijan con integridad, compasión, convicción y confianza en Dios. El reto es claro: ir y liderar como Jesús.

Notas: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO101

LECCIÓN 16

EXAMEN FINAL

PREGUNTAS PARA EL DEBATE

1. ¿Por qué es esencial la autenticidad para generar confianza y credibilidad en el liderazgo?
2. ¿Cómo demostró Jesús el amor incondicional en su liderazgo, y cómo pueden los líderes aplicar este ejemplo hoy en día?
3. ¿Por qué es esencial la esperanza para un liderazgo eficaz en épocas difíciles?
4. ¿Cómo pueden los líderes mantener la flexibilidad en sus métodos sin comprometer sus convicciones bíblicas ni sus valores fundamentales?
5. ¿Por qué la sabiduría es más importante que el conocimiento por sí solo en situaciones de liderazgo?
6. ¿Qué medidas prácticas pueden tomar los líderes para formar a los futuros líderes dentro de su organización, ministerio o equipo?
7. ¿Por qué es esencial la dependencia del Espíritu Santo para un liderazgo cristiano eficaz?
8. ¿Cómo empoderó Jesús a sus discípulos y qué lecciones pueden aprender los líderes de su ejemplo?
9. ¿Cómo desafía el liderazgo basado en el sacrificio a los modelos de liderazgo modernos centrados en el poder y el éxito personal?
10. ¿Cuáles son las maneras prácticas en que un líder puede distinguir entre liderar por fe y liderar por emoción o suposición?
11. ¿Qué pasos prácticos puedes dar para seguir creciendo como líder después de completar este curso?
12. ¿Cómo puede el liderazgo de servicio marcar la diferencia en tu ministerio, lugar de trabajo, familia o comunidad?



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD