



# Escuela Bíblica de Liderazgo

## Primer Año

# Principios de Liderazgo 103

Libro de Trabajo Estudiantes

*"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"*

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD



# **PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103**

**MANUAL DEL PROFESOR**

**ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO  
CIUDAD DE LA ESPERANZA  
REPÚBLICA DOMINICANA**

**[www.cityofhoperd.com](http://www.cityofhoperd.com)**

**Principios de liderazgo 103 -  
Manual del profesor**

Derechos de autor © 2023 de Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no puede reproducirse ni utilizarse de ninguna manera sin la autorización expresa por escrito del editor, excepto para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera impresión, 2023

ISBN 0-9000000-0-0

Todas las citas bíblicas aquí contenidas, salvo indicación contraria, corresponden a la versión Reina Valera 1960 (Nueva Versión King James) de la Biblia.  
Equipo editorial: 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Publishers.

[www.pastorbruce.com](http://www.pastorbruce.com)

# PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

## Programa del curso

### ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

República Dominicana

Número de curso: \_\_\_\_\_

Principios de liderazgo 103

2 horas de crédito

Instructor: \_\_\_\_\_

#### Descripción del curso:

*En este curso*, Los estudiantes desarrollarán un liderazgo sólido y centrado en Cristo al aprender a vivir una vida equilibrada, cultivando la salud familiar, financiera y personal. Explorarán principios esenciales de liderazgo inspirados en siete líderes bíblicos influyentes: Moisés, Josué, Gedeón, David, Nehemías, Ester y Daniel. Este curso desafía a los estudiantes a crecer en carácter, sabiduría y eficacia práctica en el liderazgo.

#### Objetivos del curso:

Al finalizar este curso, cada estudiante podrá:

1. **Explicar la importancia del equilibrio** en la vida de un líder, incluyendo la familia, las finanzas, la salud y el crecimiento espiritual.
2. **Identificar y analizar los principios clave del liderazgo** demostrado por Moisés, Josué, Gedeón, David, Nehemías, Ester y Daniel.
3. **Aplicar los conocimientos bíblicos sobre liderazgo** a los contextos modernos de ministerio, negocios y liderazgo personal.
4. **Evaluar sus propias fortalezas y debilidades de liderazgo** a través de la lente de las Escrituras y la reflexión personal.
5. **Desarrollar un plan de acción personal** crecer en un liderazgo equilibrado, eficaz y semejante a Cristo.
6. **Demostrar una comprensión del liderazgo de servicio**, humildad, coraje e integridad tal como lo modelaron los siete líderes bíblicos.

#### Textos y recursos del curso:

##### Requerido:

1. La vida equilibrada del líder, Libro LTI n.º 6
2. Lecciones de liderazgo de la Biblia, Bruce R. Edwards

##### Procedimientos:

**Requisito previo:** Ninguno

##### Requisitos:

1. Finalización de todas las lecturas y tareas obligatorias además del texto.
2. Aprobar todos los exámenes con calificación satisfactoria.

#### Política de calificación:

Los estudiantes deben lograr un GPA acumulativo de 2.0 puntos de calificación (basado en 4.0) para ser considerados en regla.

La calificación de cada estudiante se compone de: siguiente:

a. A medio plazo	45%
b. Final	45%
c. Lectura	10%

90-100%	3.5-4.0	-A	F - Sentencia
80-89%	2.5-3.49	-B	S - Satisfactorio
70-79%	1.5-2.49	-C	U - Insatisfactorio
60-69%	.99-.49	-D	I - Incompleto
0-59%	0	-F	N - Sin crédito

## Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida a equipar, preparando y elevando Creyentes y ministros que mantienen un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. En consecuencia, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de las normas y la ética cristianas. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

## **Deshonestidad**

- El uso de notas u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, cuestionarios u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que otro copie de su trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir autorización ayuda mientras se realiza un examen o prueba.
- Volver a enviar el trabajo de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto normalmente se considera trampa.

## **Plagio**

- Presentar el trabajo de otro como propio. Esto significa el uso de cualquier material del autor, ya sea de un libro, un vídeo, una transmisión, una cinta, una revista,
- Sea cual sea la fuente, el autor original debe recibir el crédito del autor del trabajo de clase. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse cuando se cita adecuadamente. hecho.
- Si se producen estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será sancionado por el profesor o el decano del campus estudiantil. Recibirá una calificación de "0" en esa tarea y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección escolar.

# *Liderazgo 103*

## Calendario de cursos y tareas

	Amorío	Tareas
1.	Vivir una vida equilibrada	LTI Libro 6 Sesión 1
2.	Llevar Cuídate	LTI Libro 6 Sesión 2
3.	Toman docuida de tu familia	LTI Libro 6 Sesión 3
4.	EsTodo sobre las relaciones	LTI Libro 6 Sesión 4
5.	Sirve a Dios con tu trabajo (Vocación/Escuela)	LTI Libro 6 Sesión 5
6.	AdministrarTus finanzas	LTI Libro 6 Sesión 6
7.	Buscando y viviendo una vida equilibrada	LTI Libro 6 Sesión 7
8.	<b>EXÁMENES PARCIALES</b>	<b>LECCIONES DE LIDERAZGO EN LOS LA BIBLIA – (libro)</b>
9.	Introducción y lección de liderazgo de Moisés	
10.	La lección de liderazgo de Josué	
11.	La lección de liderazgo de Gedeón	
12.	La lección de liderazgo de David	
13.	La lección de liderazgo de Nehemías	
14.	La lección de liderazgo de Ester	
15.	La lección de liderazgo de Daniel	
16.	<b>EXAMEN FINAL</b>	

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN UNO

#### Introducción y cómo vivir una vida equilibrada como líder.

Hablaremos sobre la importancia de que los líderes vivan y mantengan una vida equilibrada, para que puedan perseguir y modelar ese estilo de vida, e inspirar a otros que hagan lo mismo. Abordaremos los cuatro aspectos clave de una "Vida Equilibrada" y los tres aspectos de un corazón ordenado.

#### A. La crisis de una **V** **D**

1. Consecuencias de una vida desequilibrada.  
Esto tiene consecuencias devastadoras para la salud del líder, su bienestar personal y su familia (así como para la eficacia del ministerio).
2. Causas de una vida desequilibrada.  
Estos problemas surgen de asuntos más profundos del corazón.

#### B. ¿Qué es una "vida equilibrada"?



1. Definición de una "vida equilibrada".
2. Una vida equilibrada comienza con un "**C** en orden."
3. Una vida equilibrada tiene sus áreas claves "alineadas".  
1) 1) Tú mismo 2) Familia 3) Relaciones 4) Trabajo 5) Finanzas



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

4. Una vida equilibrada tiene **T** sus áreas "equilibradas".

Las cinco áreas claves de la vida deben estar equilibradas, en armonía entre sí.

C. Una vida equilibrada comienza con un “corazón en orden”.

1. El significado de un "corazón en orden".

Sobre todas las cosas, cuida tu corazón, porque de él mana la vida (Proverbios 4:23). Un corazón ordenado es una unidad y un orden interior que hacen que nuestros pensamientos y decisiones fluyan del centro divino, la fuente de la vida. Incluye: comunión continua con Dios, conocimiento claro de su voluntad y paz y poder interior constantes.

2. Jesús modeló un "corazón en orden".

**C** es nuestro modelo para vivir en perfecto equilibrio; nunca entró en activismos que fueran más allá de los límites razonables y sólo hizo lo que el Padre le ordenó hacer.

3. Beneficios de vivir cada día con un “corazón ordenado”.

Si Jesús necesitaba pasar tiempo con Dios para saber qué Dios quería que Él hiciera y dijera ¡cuánto más nosotros!

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

D. Una vida equilibrada tiene sus áreas claves “alineadas”.



1. Una plomada de albañil.

Una plomada es una herramienta sencilla que utilizan los albañiles para saber si una pared es verticalmente recta o no.

2. La plomada de Dios es Suya P.

3. Nuestra vida debe tener las áreas claves “alineadas”.

La Biblia es la plomada para cada área de la vida. Debemos alinear nuestras vidas con los estándares de la Palabra de Dios.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

E. Una vida equilibrada tiene sus áreas "equilibradas".

Equilibrar todas las áreas de tu vida significa equilibrarte a ti mismo, a tu familia, a tus relaciones, al trabajo y a tus finanzas simultáneamente. La clave del éxito es comprender qué significa "equilibrado".

1. "Equilibrado" significa "estar en armonía".
2. La armonía exige que ningún área sea descuidada. La armonía exige que ningún área sea descuidada.

No se puede abusar ni **D** Cualquiera de las cinco áreas. Puede tener cuatro áreas "alineadas", pero si se descuida la quinta, no tendrá todas sus áreas "equilibradas".

3. La armonía implica el principio del acuerdo.
4. La armonía no significa uniformidad en tiempo y esfuerzo.

Para mantener el equilibrio, evalúe y haga ajustes de vez en cuando.  
Las situaciones y las necesidades cambian, nada es siempre igual.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

---



## LECCIÓN DOS

En esta lección, aprenderá cómo cuidarse a sí mismo como líder le permitirá estar más cerca de Dios, ser más saludable y más eficaz, y ponerse en posición de ayudar a otros a hacer lo mismo.

1. Dios existe en una unidad trina.
2. Dios creó al hombre en Su **S**
3. Dios nos creó como seres trinos.
4. Dios nos creó cuerpo, alma y espíritu.

Debe cuidar cada parte de su ser trino, incluyendo su espíritu, alma y cuerpo. Primero, consideraremos cómo cuidar tu espíritu. Existen seis disciplinas espirituales comúnmente reconocidas que ayudan a desarrollar la dimensión espiritual de nuestras vidas.

1. La Biblia – Nos ayuda a conocer la verdad de Dios.
2. Oración – Nos ayuda a profundizar nuestra relación con Dios.
3. Adoración – Nos ayuda a ofrecernos a Dios para Su gloria.
4. Descanso sabático – Nos ayuda a renovarnos espiritual y físicamente.
5. Ayuno – Ayuda a vaciarnos para una mayor sensibilidad espiritual.
6. Autoexamen – Nos ayuda a crecer continuamente.

Debemos incorporar disciplinas espirituales a nuestro estilo de vida.  
Así es como alimentamos o cuidamos nuestro espíritu humano.

## NOTAS

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### C. Cuida tu alma.

El alma del hombre (mente, voluntad, emociones) abarca nuestras tendencias y personalidad humanas naturales. Cuando venimos a Cristo, nuestro espíritu vive y se regenera, se renueva. Sin embargo, el alma, debido a nuestra naturaleza caída, siempre luchará con la transformación y la santidad. Por lo tanto, debemos morir al yo diariamente y someter nuestra alma al señorío y la mente de Cristo.

1. Necesitamos una mente renovada.

*No se conformen al mundo actual, sino transformense mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios: buena, agradable y perfecta (Romanos 12:2).*

2. Necesitamos conformar nuestra voluntad.

3. Necesitamos desarrollar una cultura sana **E**.

### D. Cuida tu cuerpo.

1. Por qué debemos honrar a Dios con nuestro cuerpo.

- Debemos reflejar la imagen de Dios.
- Debemos vivir la totalidad de nuestros años.
- El impacto negativo de una atención física deficiente es grave.

2. Cómo honrar a Dios con nuestro cuerpo.

### E. Trata de cuidarte.

1. Cuídate a través de la autoestima.

2. Cuídate a través de **P** **S**.

Serás mejor liderando y cuidando a los demás.  
una vez que aprendas a cuidarte adecuadamente.

### NOTAS

---



---



---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN TRES

#### Cuidando a su familia

En esta lección, aprenderá cómo cuidar mejor su familia y su vida hogareña porque, como líderes, mantener una vida familiar saludable es necesario para un liderazgo eficaz.

Esta lección es importante tanto para las personas casadas como para las solteras. Los principios compartidos en esta lección pueden ayudarnos ahora y en el futuro, independientemente de nuestro estado civil actual.

#### A. El ataque a la **F**.

1. Hay un aumento de padres divorciados.
  - Casi el 50% de los matrimonios terminan en divorcio.
2. Hay un aumento de familias monoparentales.
3. Hay un aumento de hogares con parejas no casadas.

#### B. Impartir espiritualmente en su hogar.

Dios nos llama a priorizar el ministerio en nuestros hogares. Bíblicamente, vemos que antes de entrar en la tierra prometida, Moisés enseñó a cada persona cómo impartir espiritualidad en su hogar (Deuteronomio 6:2-9).

1. Necesitamos una **Actitud e influencia M**.
2. Debemos modelar una vida de fidelidad espiritual.
3. Debemos procurar bendecir y aumentar.
4. Debemos buscar la devoción incondicional a Dios.
5. Debemos **E** Nuestros hijos.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### C. Cuida a tu familia.

1. Debemos nutrir nuestra **C**. (De nuevo, incluso si eres soltero, esta información te será útil para tu vida como líder).

2. Debemos nutrir nuestra **N**.

Cuatro enfoques para criar a los hijos <sup>2</sup>	
	<div>Poco amor incondicional</div> <div>Mucho amor incondicional</div>
<div>Mucha estructura</div> <div>Poca estructura</div>	<div> <b>Autoritario</b> – “No, no te amo, y no te lo permito”.  Estos padres intentan controlar a sus hijos, sin refuerzos positivos. Reglas sin relación llevan a la rebelión. </div>
	<div> <b>Afirmativo</b> – “Sí, te amo, pero no te lo permito”.  Los hijos prosperan cuando son afirmados a la vez que se les ponen reglas claras. Esto les hace sentirse mucho más seguros. </div>
	<div> <b>Desconectado</b> – “No, no te amo, pero te lo permito”.  Estos padres realmente no se preocupan lo suficiente de proveer amor o una estructura segura. </div>
	<div> <b>Permisivo</b> – “Sí, te amo y te lo permito”.  Estos padres buscan la aprobación de sus hijos, pero éstos no quieren que sus padres actúen como amigos, sino que sean su autoridad. </div>

3. Debemos cuidar a nuestros padres.

- Honrar a tus padres es un mandamiento bíblico.
- Honrar a tus padres es una decisión consciente.
- Honrar a tus padres traerá madurez a tu vida.

### Nota especial sobre las familias ensambladas

Los principios de esta sesión son universales y se aplican a todas las familias, pero al mismo tiempo se reconoce que las familias fusionadas (padres e hijos de segundos matrimonios) enfrentan problemas y desafíos únicos.

[Ver Apéndice 3D para más información]



### **D. Un líder lleva una vida familiar saludable.**

1. Un líder demuestra autenticidad en el hogar.
2. Un líder demuestra sensibilidad en casa.
3. Un líder demuestra **H** en el hogar.

## NOTAS

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN CUATRO

#### Todo es cuestión de relaciones

Esta lección le ayudará a comprender mejor las relaciones humanas para que, como líder, pueda mejorar sus relaciones y enseñar a otros a hacer lo mismo.

#### A. La necesidad de relaciones humanas.

1. Dios nos creó para R.
2. La investigación apoya nuestra necesidad relacional.

#### B. Mantén la integridad en tus relaciones..

1. Integridad significa ser completo o indiviso.

### Integridad de corazón

I Reyes 9:4

Saúl



Corazón vacío

Salomón



Corazón dividido

David



Corazón incondicional

2. Integridad significa ser genuino.
3. Integridad significa ser H.
4. Integridad significa ser obediente.
5. Integridad significa ser puro.

#### NOTAS

---



---



---



---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### C. Sea responsable en sus relaciones.

Todos los cristianos, y más aún los líderes, deberían tener otros cristianos a quienes

**ELLOS SON R**.

1. La rendición de cuentas nos da protección.

- Protección contra **T**.
- Protección contra la dureza de corazón.
- Protección contra errores.
- Protección contra ataques.

2. La responsabilidad aumenta la lealtad.

3. La rendición de cuentas trae corrección.

4. Responsabilidad **B** todas las partes.

### D. Mantenga sus relaciones.

Se deben aprender dos disciplinas clave para preservar relaciones saludables.

1. Debemos aprender a controlar nuestra **I**.

2. Debemos aprender a mantener límites adecuados.

- Tenemos que establecer barreras en nuestras vidas y relaciones.
- Tenemos que evaluar y proteger nuestros límites.
- Muchas personas tienen problemas con los límites.

Problemas con los límites		
	Incapaz de decir:	Incapaz de oír:
NO	<b>Persona sumisa</b> Se siente culpable y/o controlada por los demás, no puede poner límites. Casi siempre cede ante los demás.	<b>Persona manipuladora</b> Viola de forma agresiva o manipuladora los límites de los demás. Intenta controlar a los demás.
	<b>Persona desinteresada</b> Pone unos límites malos a la hora de dar amor y cariño. No ayuda a los demás.	<b>Persona evasiva</b> Pone unos límites malos a la hora de recibir amor y cariño. No recibe la ayuda de los demás.
SÍ		



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN CINCO

#### Sirve a Dios con tu trabajo (Vocación/Escuela)

En esta lección, aprenderán a comprender mejor el concepto de servir a Dios a través de su trabajo/ocupación/vocación/escuela, etc., para que como líderes, puedan tener un impacto cristiano positivo en esos entornos y puedan enseñar a otros a hacer lo mismo.

#### A. Dios es un **O**.

1. Dios trabajó en la creación.
2. Dios continúa trabajando diariamente.
3. Dios ve el trabajo como intrínsecamente bueno.

Dios creó y modeló el trabajo como algo bueno, y por eso también debemos ver el trabajo como algo bueno para nosotros.

#### B. Dios nos creó para trabajar.

1. El hombre fue creado para trabajar.
2. Dejar el trabajo no es una opción.

#### 3. Todo trabajo es **S**.

- **Dios creó el trabajo antes de la caída de Adán.**

*Dios el Señor tomó al hombre y lo puso en el jardín de Edén para que lo cultivara y lo cuidara. Génesis 2:15).*

- La instrucción de trabajar fue dada al hombre antes de la caída, y no después de la caída.
- Mucha gente cree erróneamente que el trabajo es el resultado de la maldición de la caída. Sin embargo, es...

4. Somos obreros de Dios.

#### NOTAS

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### C. Sirviendo a Dios en nuestra **T**.

1. Debemos ver nuestro trabajo como el de colaboradores de Dios.
2. Debemos hacer nuestro trabajo a la manera de Dios.
  - Debemos hacer nuestro trabajo con integridad.
  - Debemos hacer nuestro trabajo diligentemente.
  - Debemos respetar a nuestras autoridades en el trabajo.
3. Debemos confiar en Dios en los resultados de nuestro trabajo.

### D.A **L** Tiene una perspectiva saludable sobre el trabajo.

1. Un líder conoce el valor del trabajo.
2. Un líder establece límites saludables para el trabajo.

Dios estableció y afirmó el trabajo, pero también estableció límites claros para el trabajo y el descanso.

  - Límite diario – No debemos dedicar más del 50% del día al trabajo (Ecl 4:6). [Véase el Apéndice 5C]
  - Límite semanal – No debemos trabajar más de seis días sin tomar un día de descanso y refrigerio (Éxodo 20:8,9).
  - Límite de tiempo – Debemos tomar un descanso temporal para descansar, renovarnos y relajarnos (Génesis 8:22).
3. Un líder equilibra el trabajo con las demás áreas de la vida.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN SEIS

#### Administra tus finanzas

En esta lección, aprenderá la importancia de la mayordomía bíblica y cómo le ayudará a usted, como líder, a obtener mayor libertad y productividad en las finanzas y a enseñar a otros a hacer lo mismo.

**A. Hay una C de administración.**

1. Hay una crisis generalizada.
2. Hay una crisis en los cristianos.
3. Hay una crisis en los líderes ministeriales.

**B. Un mandato bíblico para una buena administración.**

Jesús enseñó dos parábolas similares que constituyen un mandato bíblico para una buena administración (la parábola de las minas: Lc 19:12-27, y la parábola de los talentos: Mt 25:14-30). Hay cinco principios clave.

1. C tiene autoridad sobre nuestras finanzas.
2. Se nos han confiado los recursos de Dios.
3. Daremos cuenta de nuestra administración.
4. El fruto financiero será R.
5. La falta de frutos financieros será castigada.

Es importante que todo cristiano reconozca que Dios tiene autoridad sobre su situación financiera. Cuando reconocemos que todo le pertenece, que nos ha confiado todo lo que tenemos y que nos pedirá cuentas por cómo lo manejamos, podremos vivir con la motivación y la actitud adecuadas para ser buenos administradores.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### C. Mala gestión financiera.

1. Una mala mentalidad financiera tiene **RAÍCES E**.

Mala mentalidad	Raíz	Versículo	Descripción
1. <b>Descontento</b>	Avaricia	1 Co 6:10 Am 3:10	Los avaros no heredarán el reino de Dios.
2. <b>Tacañería</b>	Temor	Stg 5:3	Han amontonado riquezas en los últimos tiempos.
3. <b>Mentalidad de pobre</b>	Baja autoestima	Mt 10:31	Ustedes valen mucho más que los gorriones.
4. <b>Materialista</b>	Lujuria	1 Jn 2:15-16	No amen el mundo ni nada de lo que hay en él.
5. <b>Mentalidad de derechos</b>	Flojera	Pr 10:4, 20:4	Las manos ociosas conducen a la pobreza.
6. <b>Menosprecio del dinero</b>	Ignorancia	1 Ti 6:10	El amor al dinero es la raíz de todos los males.
7. <b>Acumulación</b>	Orgullo	Lc 12:18-19 Stg 3:16	Acumular riquezas y enorgullecerse en ello.
8. <b>Caótico</b>	Falta de disciplina	2 Ti 1:7	Dios nos da un espíritu de autodisciplina.

2. Una mala mentalidad financiera produce malas prácticas.

- Falta de planificación/presupuesto.
- Gasto descontrolado.
- Gasto descontrolado.
- Discordia entre cónyuges. [Véase el Apéndice 6A]
- No educar a tus hijos
- Una mala ética de trabajo.

¡La mayordomía es una prioridad para Dios! Hay 275 versículos bíblicos sobre la oración, 350 sobre la fe y 650 sobre el amor, pero hay ¡2350 versículos sobre las finanzas!

### NOTAS

---



---



---



---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### D. Gestión financiera inteligente.

1. Dad al Señor.
  - a. Diezmo. Entonces Abram le dio la décima parte de todo (Génesis 14:20). En la Biblia, diezmar significa devolver una décima parte (la parte del rey) a Dios (Génesis 28:22).
  - b. Ofrendas. Y el Señor miró con agrado a Abel y su ofrenda, pero no miró a Caín ni a su ofrenda de esta manera (Génesis 4:4-5). Caín y Abel dieron la primera ofrenda conocida. Fue para "llevar" una parte de sus ganancias a Dios como un regalo para reconocerlo como la fuente de su provisión.
  - c. Dar incluye ciertos principios espirituales clave.

Principio	Versículo	Descripción
1. Sembrar y cosechar	Gn 8:22	Hay un tiempo de sembrar que luego produce un tiempo de recoger la cosecha.
2. Bendecidos para bendecir	Gn 12:1-3, Mt 10:8, Lc 6:38	Dios nos bendice para bendecir a otros. Que Dios nos bendiga depende de si bendecimos a otros.
3. Dar en obediencia	Dt 28:11, 12:11, 30:15, 1 Co 6:2	Se espera que demos siempre de forma obediente, sin excepción alguna.
4. Probar a Dios al dar	Mal 3:8	Nunca daremos demasiado a Dios, Él siempre nos devuelve más de lo que le damos.
5. Dar al necesitado	Dt 15:11, 1 Jn 3:17	Dios espera que los creyentes den para cuidar de los pobres y necesitados.
6. Dar de forma generosa	2 Cor 8:1-4, Pr 11:25, Dt 15:10	Hemos de dar generosa y liberalmente.
7. Dar de forma sacrificial	Mr 12:42	Al Señor le agrada que demos de forma sacrificial o que demos cuando nos cuesta.
8. Dar con alegría	2 Cor 9:7	Hemos de dar voluntariosa y alegremente, y no por obligación.
9. Dar y recibir	Lc 6:38	Recibiremos con la misma medida con que demos. Cuanto más demos, más recibiremos.
10. Siembra y cosecha	Gá 6:7	Cosechamos lo que sembramos.



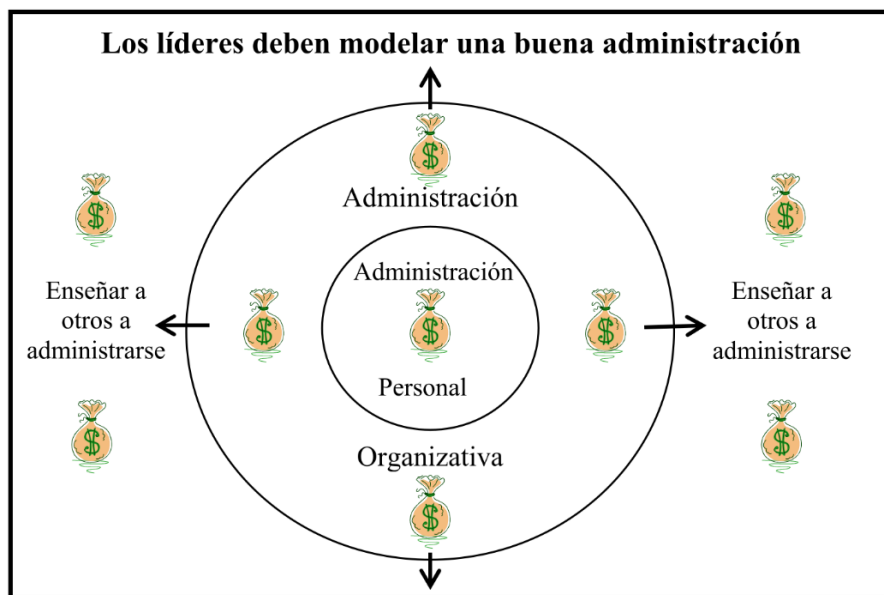
## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### 2. Vivir de acuerdo a sus posibilidades.

Esto significa que no deberías gastar más de lo que puedes permitirte. Veamos tres claves sencillas.

- Necesita conocer con precisión sus ingresos y gastos.
- Debes vivir dentro de tu presupuesto. [Ver Apéndice 6D]
- Debes usar disciplina y control.

### 3. Crear riqueza.



### Y. Un líder debe modelar **B** gestión.

1. Un líder administra bien sus finanzas personales y familiares.
2. Un líder administra bien las finanzas de su negocio/ministerio.
3. Un líder debe enseñar a otros sobre gestión.

### NOTAS

---



---



---



---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN SIETE

#### Buscando y viviendo una vida equilibrada

En esta lección aprenderás a integrar todos los conceptos de una vida equilibrada para que, como líder, puedas llevar una vida equilibrada y enseñar a otros a hacer lo mismo.

#### A. Una vida equilibrada tiene **T** sus áreas "equilibradas".

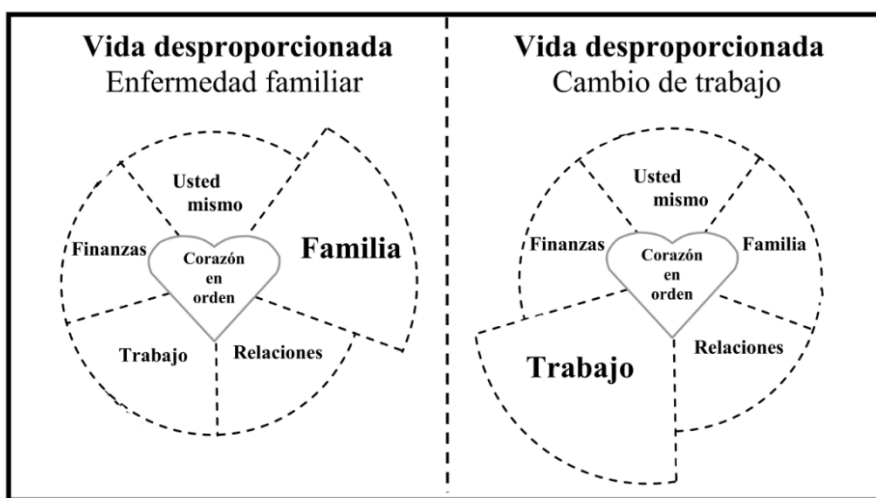
Equilibrar todas las áreas de tu vida significa equilibrarte a ti mismo, a tu familia, a tus relaciones, al trabajo y a tus finanzas simultáneamente. La clave del éxito es comprender qué significa "equilibrado".

1. "Equilibrado" significa "estar en armonía".
2. La armonía exige que ningún ámbito sea descuidado.
3. La armonía implica el principio del acuerdo.
4. La armonía no significa uniformidad en tiempo y esfuerzo.

Para mantener el equilibrio, evalúa y haz ajustes de vez en cuando. Las situaciones y las necesidades cambian; nada es siempre igual.

#### B. Una vida equilibrada puede ser desproporcionada.

*"Todo tiene su momento oportuno; hay un tiempo para todo lo que es que se hace debajo del cielo" (Ecl 3:1).*



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

1. La vida puede ser desproporcionada.

La vida se vuelve desproporcionada cuando una o más de las cinco áreas de la vida reciben un **C** **A** de tiempo y energía a expensas de otras áreas. Algunos ejemplos incluyen:

- Accidentes, desastres, enfermedades, guerras y crisis imprevistas.
- Si alguien de la familia está muy enfermo, nos centramos en él.
- Cuando cambias de trabajo o de ciudad, la vida entra en una transición.

2. Una vida desproporcionada puede ser equilibrada.

3. Una vida desproporcionada puede ser desequilibrada.

Si la situación que provocó la desproporción en la vida se convierte en una **DE** **L** **D** hábito, la vida está desequilibrada.

### C. Una vida desequilibrada conduce a **A**.

1. Definición de agotamiento.

Es un estado de fatiga mental, emocional, física y espiritual. Es el resultado de un desequilibrio crónico en las áreas de la vida y una incapacidad prolongada para gestionar adecuadamente el estrés de la vida.

2. Síntomas de agotamiento. [Ver Apéndice 7A]

3. Causas del burnout.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### D. Recuperación del agotamiento.

Recuperarse del agotamiento implica cuidarse espiritual, emocional y físicamente, además de dejar que otros lo ayuden.

1. Cree que puede recuperarse.
2. Esté dispuesto a permitir que otros le ayuden a recuperarse.
3. Restaura los márgenes en tu vida para recuperarte.
4. **V** a un ritmo de vida saludable.

### E. Un líder en busca de una vida equilibrada.



Los líderes de hoy deben **C** A buscar una vida equilibrada, sabiendo que los futuros líderes seguirán nuestro ejemplo. Debemos reconocer que el proceso será continuo y que una vida equilibrada es difícil de lograr, pero vale la pena intentarlo.

1. Una vida equilibrada comienza con un “corazón en orden”.
2. Una vida equilibrada tiene sus áreas claves “alineadas”.
3. Una vida equilibrada tiene todas sus áreas “equilibradas”.



### LECCIÓN 8

#### EXAMEN PARCIAL

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN NUEVE

#### Introducción y lección de liderazgo de Moisés

##### I. Introducción

En las próximas lecciones, exploraremos principios atemporales de liderazgo a través de la vida de siete figuras clave del Antiguo Testamento:

1. Moisés
2. Josué
3. Gedeón
4. David
5. Nehemías
6. Ester y
7. Daniel

B. Revisar el libro de texto y la lectura asignada.

C. Nuestro objetivo final en este viaje no es sólo aprender principios de liderazgo, sino aprender a liderar. C Jesús, el líder más grande de todos.

#### NOTAS

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### II. La vida de Moisés

#### A. El nacimiento de Moisés

1. Moisés nació de una madre judía en una época en la que el Faraón había ordenado que todos los bebés varones hebreos fueran **D**.
2. La madre de Moisés lo puso en una cesta en el Nilo para evitar que lo mataran.
3. La hija del faraón lo encontró y lo llevó a su casa.

#### B. Creciendo en la casa del faraón

1. Moisés creció como realza y recibió la mejor educación y todos los lujos de ser parte de **LA F DEL F**.
2. Moisés mató a un egipcio al que vio golpeando a un esclavo hebreo.
3. Moisés huyó de Egipto 40 años en el desierto
4. Moisés pasó los siguientes 40 años como un humilde pastor.
5. **ÉL N** Pensó que podría regresar con su pueblo.
6. Entonces Dios se le aparece a Moisés en una zarza ardiente y lo llama a liberar a los niños hebreos de la esclavitud en Egipto.
7. Al principio, Moisés era **R**, dándole a Dios varias excusas de por qué no debería ser elegido.
8. Luego, Dios usó milagrosamente a Moisés para convencer al Faraón de que dejara ir al pueblo judío.

#### D. Sacar a Israel de la esclavitud y del desierto

1. Dios usó milagrosamente a Moisés para convencer al Faraón de que dejara ir al pueblo judío.
2. Luego Moisés condujo milagrosamente al pueblo a través del Mar Rojo.



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

3. Debido a la desobediencia y la falta de fe del pueblo, les tomó 40 años de vagar por el desierto para completar lo que debería haber sido un viaje de once días desde Egipto hasta la tierra prometida.
4. Durante esos 40 años ocurrieron muchos milagros y eventos, entre ellos: a) Maná del cielo – (Éxodo 16:4, 13-18) b) Los Diez Mandamientos – (Éxodo 20) c) Agua de una roca – (Números 20:2-13)

### E. El legado de Moisés

A Moisés se le recuerda no sólo por sus milagros y maravillas, sino también por su **C** Relación con Dios. Habló con Dios "cara a cara", un honor que pocos han experimentado. Su historia es una historia de redención, no solo para él, sino para toda una nación.

### III. Cinco lecciones de liderazgo de Moisés

#### A. Dios usa **Líderes HUMILDES** (Números 12:3)

1. Durante esos 40 años en Madián, Moisés aprendió a pastorear ovejas, pero aún más importante, aprendió a ser humilde. El desierto se convirtió en su aula, donde descubrió que los planes de Dios no se cumplen mediante la fuerza humana, sino mediante la obediencia y la confianza.
2. La verdadera humildad consiste en encontrar tu confianza en **D**, no en ti mismo.

#### B. Dios ayuda a los líderes a luchar nuestras batallas

#### C. Los líderes a quienes se les da un gran poder tienen un gran

**R**

1. Dios le dijo a Moisés que hablara a la roca, pero Moisés golpeó la roca, lo que fue una clara desobediencia a Dios (Números 20).
2. La consecuencia de su desobediencia fue NO entrar en la tierra prometida.
3. El desliz de Moisés no fue un error menor; fue una violación de confianza y él fue considerado responsable.



D. Los líderes eligen las recompensas de **C** sobre las recompensas del mundo

1. Hebreos 11:24-37: «Por la fe Moisés rehusó ser llamado hijo de la hija de Faraón, prefiriendo sufrir con el pueblo santo, sabiendo que los placeres pasajeros del pecado no eran comparados con la recompensa eterna que le esperaba».
2. Vivimos en un mundo que constantemente nos empuja a buscar el éxito material, a encontrar nuestro valor en la riqueza, el estatus o las posesiones, pero Jesús nos advirtió: "No os acumuléis tesoros en la tierra... sino acumulad tesoros en el cielo" (Mateo 6:19-20).

E. los líderes continúan desarrollando sus **R** con Dios

## NOTES

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN DIEZ

#### La lección de liderazgo de Josué

I. La vida de Josué. **S** de Moisés

1. Antes de que Josué fuera un gran líder, fue aprendiz de Moisés, su mano derecha.
2. Bajo la dirección de Moisés, dirigió la lucha y la victoria sobre los amalecitas.

B. Uno de los 12 espías

1. Moisés envió a doce espías a espiar la tierra prometida: diez regresaron con un informe negativo y dos con uno positivo. Josué fue uno de los que dieron el informe positivo.
2. Tenía un “espíritu diferente”: un espíritu de fe.

C. Reemplaza a Moisés

1. Cuando Moisés muere, Josué se convierte en el **L**.
2. Dios le asegura a Josué: «Sé fuerte y valiente. Como estuve con Moisés, estaré contigo. Nunca te dejaré ni te desampararé».

D. Guiar al pueblo a la tierra prometida

1. Cruzando el Jordán.
2. Derrotando a Jericó.
3. Continuas batallas por poseer la tierra: Lideró a los israelitas en victoria tras victoria.

#### NOTAS

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### E. El legado de Joshua

1. Joshua murió a la edad de 110 años, pero su legado perduró mucho después de su fallecimiento.
2. La vida de Josué nos muestra que el liderazgo no se trata de ser el más grande o el más fuerte, sino de O y confianza.

## II. 5 lecciones de liderazgo de Josué

### A. Los líderes se someten a G PROPÓSITOS

1. Los líderes siguen los planes y propósitos de Dios, no sus propios planes ni la influencia de otros.
2. Esto significa que los líderes necesitan escuchar la voz de Dios y ser guiados por el Espíritu.

### B. Los líderes se comprometen a ser dueños de G PROMESAS

1. Muchos nunca poseen las promesas de Dios, los líderes saben cuáles son las promesas y hacen lo necesario para poseerlas.
2. 4 Claves para Poseer las Promesas: Encontrar la promesa en la Palabra de Dios. b) Creer que recibes la promesa. c) Hablar la promesa de Dios (Su Palabra). d) Aferrarse a la profesión de fe (Hebreos 10:23). Es mediante la fe y la paciencia que poseemos las promesas de Dios (Hebreos 6:12).

### C. Los líderes obedecen a Dios P (leyes)

1. Los preceptos son leyes, reglas, mandamientos o principios dados como un curso de acción o conducta que Dios nos da para seguir.
2. Como líderes, es fundamental que conozcamos y sigamos las instrucciones y los mandamientos del Señor sin dudarlo.
3. Josué 1:8 nos dice: a) Meditar en la Palabra. b) Hacer la Palabra.
4. Los líderes estudian la Palabra para CONOCER sus preceptos y, lo que es igual de importante, practicarlos.

### D. Los líderes permanecen en G PRESENCIA



1. Hebreos 13:5: "Mi presencia irá contigo... Nunca te dejaré; nunca te desampararé."
2. ¡Dios nunca nos abandona! Puedes contar con ello, pero necesitamos experimentar su presencia. Es posible que Dios esté en nosotros y entre nosotros, y no nos demos cuenta.

1. Mantenerse enfocado significa no distraerse ni dividirse.
2. Josué hace esta poderosa declaración: «Ahora, pues, teman a Jehová y sírvanle con integridad y verdad... Escojan hoy a quién servirán... pero yo y mi casa serviremos al Señor». —Josué 24:14-15.
3. Josué estaba diciendo que, independientemente de las circunstancias y los problemas que enfrentaba, él permanecía enfocado en Dios y Su propósito.
4. Los grandes líderes se centran en el Señor mientras llevan a cabo su propósito como líderes.

[illegible]

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN ONCE

#### La lección de liderazgo de Gedeón

##### I. La vida de Gedeón

###### A. El **EL M** probable héroe

1. Gedeón, hijo de Joás, era de la tribu de Manasés, una de las tribus menos importantes de Israel.
2. Gedeón se estaba escondiendo de los madianitas que estaban atacando a Israel.
3. Gedeón se veía a sí mismo como parte de la familia más débil de Israel y como la persona más débil de su familia (Jueces 6:15).

###### B. Dios llama a Gedeón

1. Dios ve y llama a Gedeón **Un P** y valiente" (Jueces 6:12).
2. Gedeón necesita seguridad: "el vellón".

###### C. Sólo 300 hombres

1. Gedeón recluta 32.000 hombres.
2. Dios reduce su ejército a 300.
3. Cuando Dios está de tu lado, no importa cuán pequeño o inadecuado te sientas, Su poder es más que suficiente.

###### D. El legado de Gideon

1. La vida de Gedeón es un testimonio de que Dios usa personas improbables para cumplir sus propósitos.
2. De un hombre escondido por miedo, Dios formó un líder que derrotó a un enemigo abrumador con un ejército insuficiente.

#### NOTAS

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### II. Cinco lecciones de liderazgo de Gedeón

Para. El llamado de Dios en tu vida no cambia

1. No importa cuántas veces hayas fallado o cometido errores; no importa cuáles sean tus antecedentes, tu educación o tus finanzas; no importa cuán difíciles o imposibles parezcan las cosas, Dios no cambia de opinión.
2. "Yo soy el Señor, no cambio" (Malaquías 3:6). Confía en Él. ¡Sé grande para Dios!

B. Dios hace posible lo imposible

C. La batalla es **N** tuyo

Aunque Gedeón es quien moviliza a los hombres e implementa el plan, no fue su batalla. Fue la batalla de Dios. Siempre fue la batalla de Dios. Así es tu misión y tu propósito.

D. Dios cumplirá sus planes

1. Dios está obligado a cumplir su plan (su Palabra). Jeremías 1:12 dice: «Él vela por su palabra para cumplirla».
2. Dios no está obligado a cumplir NUESTROS planes.
3. Dios tiene un propósito y un plan, y Él será fiel en cumplir Su plan.

Y los líderes "de valor" lideran por **E**

1. Coraje significa ser fuerte, valiente, audaz y sin miedo.
2. Cuando llegó el momento de la batalla, Gedeón dio a cada uno de sus 300 hombres sus antorchas, sus trompetas y sus cántaros de barro, y les dio esta instrucción en Jueces 7:17: "Miren hacia mí", dijo, "y hagan lo que yo hago".
3. El liderazgo no es una estrategia de "haz lo que yo digo", sino una basada en el liderazgo con el ejemplo.

**¡Eres un líder valiente para Dios!**

NOTAS

---



---



---



---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN DOCE

#### La lección de liderazgo de David

##### I. La vida de David

###### A. Humildes comienzos

1. Era el más joven de ocho hermanos.
2. Él era un pastor de ovejas.
3. Cuando era un joven pastor, mató al león y al oso para proteger a las ovejas, lecciones que necesitaría en el futuro.

###### B. David contra Goliat

1. Goliat era un “gigante”: de más de 3 metros de altura.
2. Era un soldado bien entrenado.
3. Se burló de los ejércitos de Dios.
4. Ninguno de los soldados de Israel, incluidos los hermanos de David, se enfrentaron a Goliat porque tenían miedo.
5. David le dijo a Goliat: «Tú vienes contra mí con espada y lanza, pero yo vengo contra ti en el nombre del Señor Todopoderoso» (1 Samuel 17:45).
6. David no miró lo grande que era Goliat, miró lo grande que era su Dios.!

###### C. David elegido por **D** para reemplazar a Saúl como rey

1. Saúl fue elegido como el primer rey de Israel, pero debido a que desobedeció a Dios, perdió su derecho al trono.
2. Dios elige un nuevo rey: El profeta Samuel unge a David como el próximo rey, no el más probable según los criterios normales.
3. David tenía unos 15 años cuando fue elegido, pero no se convirtió en rey hasta que cumplió 30.
4. Durante esos 15 años antes de convertirse en rey, Saúl intentó matarlo, acosarlo y David estuvo huyendo, pero nunca se dio por vencido ni dejó de confiar en el plan de Dios.



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### D. David como Rey

1. Saúl murió en batalla, y David fue proclamado rey de Judá, la región sur de Israel. Siete años después, fue nombrado rey de todo Israel.
2. El liderazgo de David fue una mezcla de grandeza y **I**.
3. La historia de Betsabé
4. Arrepentimiento
5. Linaje de Jesús
6. Un hombre conforme al corazón de Dios (1 Samuel 13:14 y Hechos 13:22)

### II. 6 lecciones de vida que podemos aprender de David

- A. Con la desobediencia vienen consecuencias.
- B. Sea rápido para arrepentirse.
- C. Cultivar un corazón de adoración.
- D. Abraza el perdón y la humildad.
- E. Busque la guía de Dios y confíe en su plan.
- F. Prioriza la integridad y la rectitud.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### F. 7 lecciones de liderazgo que aprendemos de David

A. Dios usa L J.

“Que nadie te menosprecie por ser joven; al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo” (1 Tim. 4:12).

B. Dios usa G C como líderes.

1. Dios se esfuerza por utilizar a personas comunes para hacer cosas extraordinarias.
2. Al ver el valor de Pedro y Juan, y al darse cuenta de que eran hombres sin educación ni preparación, se maravillaron y reconocieron que habían estado con Jesús. (Hechos 4:13)

C. Dios usa líderes que son “adoradores”.

D. Dios usa líderes que tienen un “corazón conforme al de Dios”.

1. “Los ojos del Señor recorren toda la tierra para fortalecer a quienes tienen un corazón plenamente entregado a Él” (2 Crónicas 16:9 NTV).
2. Aunque David pecó y falló, siempre se arrepintió y mantuvo su corazón recto.

E. Dios usa líderes que tienen “Fe”.

F. Dios usa líderes que operan en “Gracia”.

Ser un buen líder no significa cometer menos errores; significa ser honesto acerca de ellos, ser rápido para pedir perdón (recibir la misericordia de Dios) y volver al camino correcto en el poder de la gracia de Dios.

G. Dios usa líderes que saben ser “guiados por el Espíritu”.

Los líderes guiados por el Espíritu siempre buscan la dirección de Dios. David lo demostró a lo largo de su vida. "Consultó" a Dios muchas veces en diferentes situaciones. (Consulta los 9 ejemplos en el libro de texto).

### NOTAS

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN TRECE

#### La lección de liderazgo de Nehemías

#### I. La vida de Nehemías

##### A. Context

1. Viva 160 años después de la destrucción de Jerusalén en el año 587 a. C.
2. En este momento Ciro permite a los judíos **D** a Jerusalén
3. Zorobabel. Lidera el regreso del primer grupo de judíos a Israel: aproximadamente 50,000 personas.
  - a. Liderar el **R** **DEL T**
  - b. Debe superar la oposición, pero termina en el 516 a. C.
4. Ezrasa. Lidera al segundo grupo de judíos de regreso a Israel.
  - a. Esdras se centra en restaurar la **E** Tradiciones y corazones del pueblo de regreso a la Palabra de Dios

##### B. Nehemías – Reconstructor del Muro

1. Fue copero del rey Artajerjes de Persia, un puesto de confianza e influencia.
2. Condujo al tercer grupo de judíos de regreso a Jerusalén catorce años después de la llegada del segundo grupo.
3. Reconstruyó los muros y las puertas de la ciudad.
4. Superar todo tipo de oposición y ataques.
5. Los muros se completaron en un tiempo notable de 52 días.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### II. Cinco lecciones de liderazgo de Nehemías

Los líderes son guiados por el Espíritu.

1. Los líderes deben conocer la voz de Jesús y estar dispuestos a obedecer esa voz.
2. El líder sabe que debe buscar a Dios primero en todo lo que hace, consultar al Señor.

B. Los líderes se apasionan por la visión y el llamado que Dios les ha dado. Son eficaces para movilizar a las personas y motivarlas hacia la visión.

1. Los líderes que motivan siempre inspiran a otros a hacer lo mejor posible.
2. Los grandes líderes son capaces de movilizar a su equipo y hacerlo avanzar juntos hacia la visión.

D. Los líderes son "**V**" No se dan por vencidos ni permiten que los problemas los detengan: los superan.

Los líderes se centran en la visión y la mantienen. No se distraen con las circunstancias.

### NOTAS

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN CATORCE

#### La lección de liderazgo de Ester

#### I. La vida de Ester

Ester era una **H** **J** quien se convirtió en la reina de Persia.

##### A. Contexto de su vida

1. Ester es una de las judías exiliadas que vivió en Persia alrededor del año 478 a.C.
2. Ella es una huérfana, criada por su primo Mardoqueo, mucho mayor.
3. Ella es tomada cautiva por el rey de Persia para ser candidata a reina después de que el rey Asuero depusiera a la reina Vasti por negarse a cooperar con el rey.
4. Ester es elegida como la nueva reina.

##### B. Reina de Persia

1. Amán, asistente del rey, era un hombre arrogante, grosero y malvado. Planeaba ejecutar a Mardoqueo en la horca. Convenció al rey de emitir un decreto contra los judíos.
2. Mardoqueo. **C** La nueva reina Ester le pide al rey que salve a los judíos. Ester inicialmente se niega por temor a ser asesinada. c. "PARA UN TIEMPO COMO ESTE" – (Ester 4:14) d. Ester se acerca al rey y salva a su pueblo. En lugar de ejecutar a Mardoqueo, el rey manda ahorcar a Amán.

#### II. Lecciones de liderazgo de Ester

Para. Los líderes entienden que Dios tiene un **P** por sus vidas.

B. Los líderes entienden que Dios les da momentos divinos y socios divinos.

C. Los líderes saben que deben calcular el costo.



## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### LECCIÓN QUINCE

#### La lección de liderazgo de Daniel

##### I. La vida de Daniel

###### A. Primeros años en el exilio

1. Daniel, junto con otros, fue llevado **C** por los babilonios en el año 605 a. C.
2. El rey de Babilonia en aquel tiempo era Nabucodonosor.
3. Daniel demuestra su fidelidad a Dios al elegir no contaminarse con comida real.

###### B. Daniel en el horno de fuego

1. Daniel y dos amigos fueron arrojados al fuego por **N** inclinándose ante la estatua dorada.
2. Los que los echaron al fuego se quemaron, pero los tres jóvenes hebreos no.
3. Una cuarta persona fue vista en el incendio con ellos.

###### C. En el foso de los leones

1. Cuando Daniel era mucho mayor, fue arrojado a los leones por orar al Dios de Abraham, Jacob e Isaac.
2. **D** cerró la boca de los leones y Daniel quedó libre.

###### D. Daniel es **P** a una posición de liderazgo

1. Daniel no sólo era un hombre de fe, también era un hombre de influencia.
2. Sirvió a varios reyes: Nabucodonosor, Belsasar, Darío y Ciro.
  - a. Cada uno de estos gobernantes confió en la sabiduría, integridad y discernimiento de Daniel.
  - b. Interpretó sueños, ofreció consejos sabios y ayudó a dar forma al curso de la historia.

## PRINCIPIOS DE LIDERAZGO103

### II. Lecciones de liderazgo de Daniel

A. "**E** **F**" – Los líderes tienen carácter (espíritu excelente) (Daniel 5:12)

1. Tener un “espíritu diferente” como el de Daniel significa vivir con fe, integridad y coraje de una manera que te distingue para los propósitos de Dios.
2. También significa que: a. Serás fiel a Dios; b. Tendrás integridad en toda circunstancia; c. Dependerás de la sabiduría de Dios; d. Tendrás valentía y audacia; e. Y siempre confiarás en Dios.

B. Líderes "**P**" (Daniel 1:3-4)

Daniel se preparó equipándose con conocimiento, entendimiento y sabiduría. Era uno de los mejores, por eso el "jefe" lo eligió.

1. El favor de Dios se atrae mediante un espíritu de preparación.
2. "El éxito ocurre cuando la oportunidad se encuentra con la preparación".

C. Los líderes son “apartados” (Daniel 1:8)

Daniel no tenía control sobre su situación, pero hizo lo que pudo para mantenerse fiel a su Dios y a su pueblo.

1. Ser apartado significa seleccionar algo o alguien para un propósito específico; como cristianos, somos seleccionados por Dios para mostrar Su gran amor y vivir para Él y Sus propósitos.
2. Estás apartado para la “obra del Señor”.

D. Líderes "**A**" (Daniel 2:46-48)

Daniel adquirió influencia mediante el servicio. Sirvió al rey y a cientos más, salvando sus vidas. No fue un servicio sencillo: arriesgó su vida.

1. La influencia divina no se extenderá al mundo mediante una invasión. Llegará mediante la invitación.





2. Los líderes piadosos no intentan controlar a las personas: nuestro objetivo de liderazgo es crecer en excelencia, servir a los demás y poner a Dios por encima de todo, como lo hizo Daniel.

El liderazgo de Daniel provocó un cambio en la cultura.

1. N El liderazgo debe impactar el mundo en el que vivimos. Estamos llamados a ser “sal y luz” en nuestro mundo (cultura) (Mateo 5:13-16).
2. Tu conocimiento, comprensión, sabiduría y relación con Dios crearán ondas que se convertirán en olas.

[illegible]

### LECCIÓN DIECISÉIS

#### EXAMEN FINAL





# Escuela Bíblica de Liderazgo

## Primer Año

# ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

*"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"*

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD