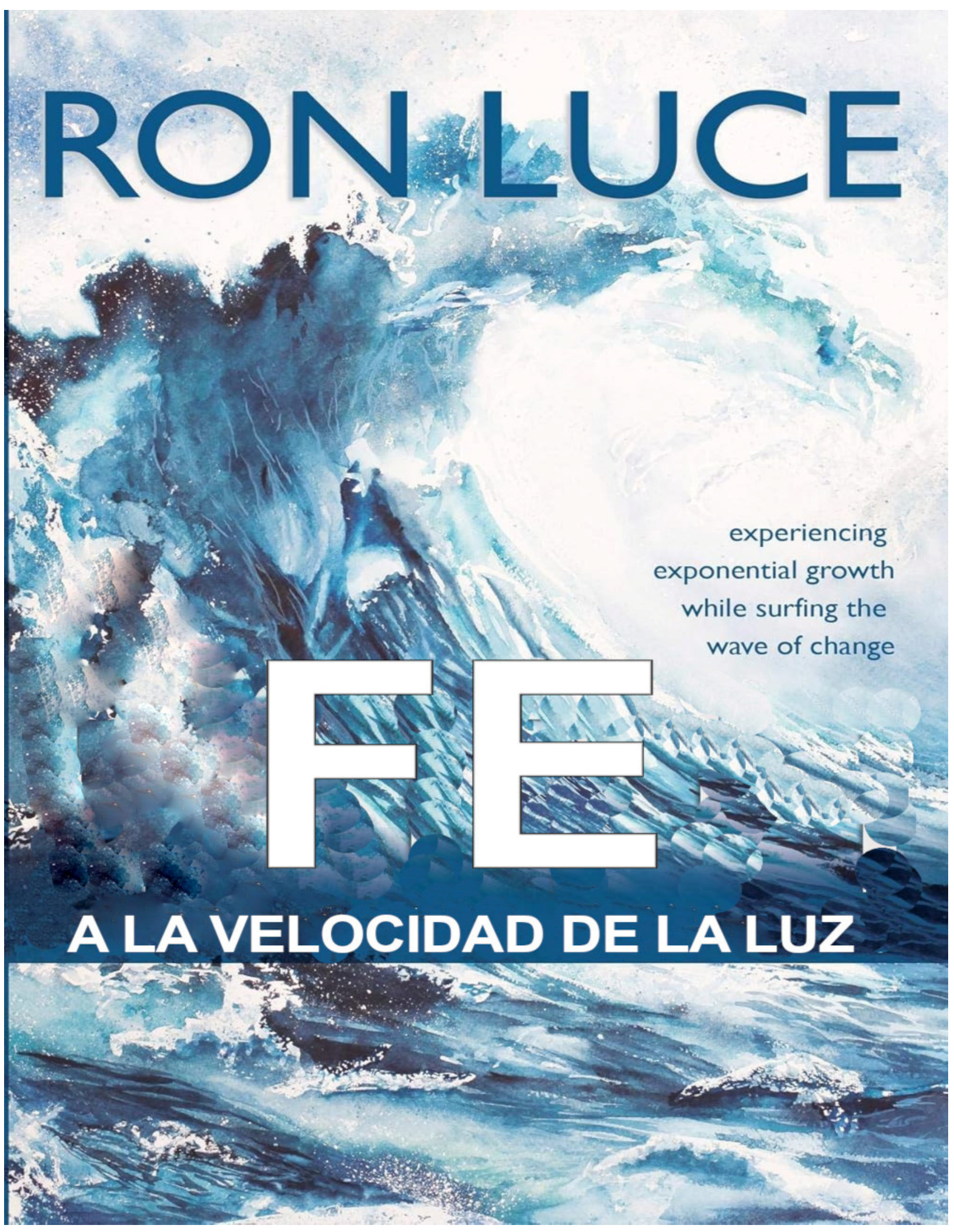




RON LUCE

experiencing
exponential growth
while surfing the
wave of change

FEE

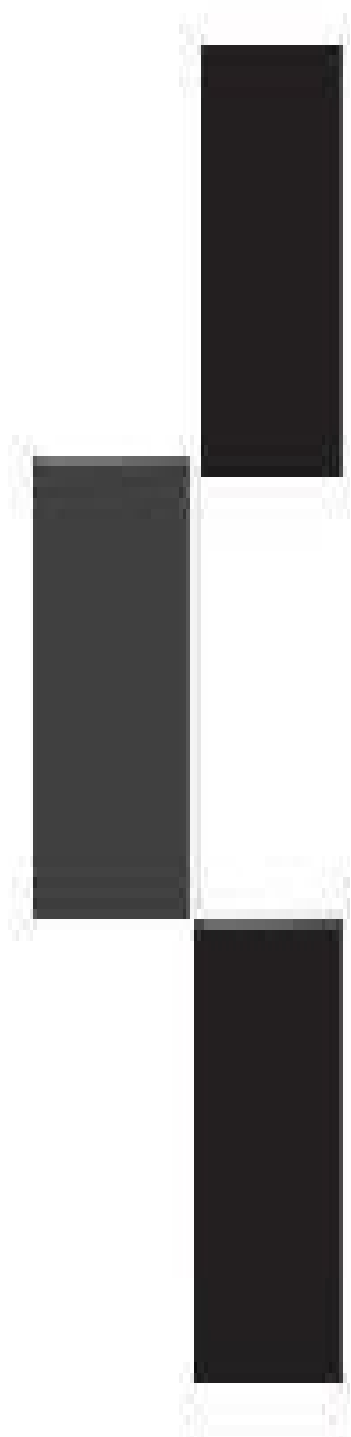
A LA VELOCIDAD DE LA LUZ

FAITH

AT THE SPEED OF LIGHT

Experiencing Exponential Growth
While Surfing the Wave of Change

RON LUCE



TRILOGY

CHRISTIAN
PUBLISHING

Trilogía de editores cristianos

Una subsidiaria de propiedad absoluta de Trinity Broadcasting Network

2442 Michelle Drive

Tustin, CA 92780

Derechos de autor © 2019 por Ron Luce

Todas las citas bíblicas, salvo indicación contraria, se han tomado de LA SANTA BIBLIA, NUEVA VERSIÓN INTERNACIONAL®, NVI®. Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc.®. Usada con autorización. Todos los derechos reservados a nivel mundial.

Las citas bíblicas marcadas (RV) se tomaron de la Santa Biblia, versión King James. Edición de Cambridge: 1769.

Las citas bíblicas marcadas (TPT) provienen de The Passion Translation®. Copyright © 2017, 2018 por Passion & Fire Ministries, Inc. Usado con permiso. Todos los derechos reservados. ThePassionTranslation.com.

Todos los derechos reservados, incluido el derecho a reproducir este libro o partes del mismo en cualquier formato. Para más información, diríjase al Departamento de Derechos de Publicación de Trilogy Christian, 2442 Michelle Drive, Tustin, CA 92780.

Trilogy Christian Publishing/ TBN y el colofón son marcas comerciales de Trinity Broadcasting Network.

Para obtener información sobre descuentos especiales para compras al por mayor, comuníquese con Trilogy Christian Publishing.

Diseño: Diane Whisner

Imagen de portada: Depositphotos // Malishli.bk.ru

Foto del autor: Rana Thompson Bartee

Fabricado en los Estados Unidos de América

Los datos de catalogación en publicación de la Biblioteca del Congreso están disponibles.

ISBN 978-1-6408-8913-2

ISBN 978-1-6408-8908-8 (libro electrónico)

Tabla de contenido

[Página de título](#)

[Elogios para](#)

[Introducción](#)

[Primera parte: La ola en nuestra puerta](#)

[Capítulo 1: Vivir en el huracán del cambio](#)

[Capítulo 2: El envejecimiento de la Iglesia](#)

[Capítulo 3: El gran cambio](#)

[Segunda parte: Pisando fuerte mientras las olas rompen](#)

[Introducción](#)

[Capítulo 4: Transformación real](#)

Capítulo 5: Relación real

Capítulo 6: Intimidad real

Tercera parte: La Iglesia a la velocidad de la luz

Introducción

Capítulo 7: El pastor como estrategia jefe

Capítulo 8: La Zona de Intercambio

Capítulo 9: Encuentra a tu Josué

Capítulo 10: Cómo hacerlo pegajoso

Capítulo 11: Líder preparado para el futuro

Capítulo 12: Tablero de mando hacia el futuro

Capítulo 13: Cuatro futuros posibles

[Capítulo 14: Inventando el futuro que deseas](#)

[**Epílogo**](#)

[**Acerca del autor**](#)

[**Alianza de Iglesias Globales Uno en un Millón**](#)

Una vez más, Ron Luce desafía el statu quo y nos reta a pensar. Pero esta vez hay más en juego que nunca. En la Segunda Guerra Mundial, Gran Bretaña experimentó simultáneamente una crisis de supervivencia y su momento cumbre. La victoria se logró gracias a la intervención divina, un liderazgo innovador y la valiente respuesta de la nación. Ahora, mientras la iglesia enfrenta la crisis más abrumadora de su historia, Ron plantea los posibles escenarios y nos llama a un futuro ideal: una época de vigor y aventura sin igual con Cristo, nuestro Capitán, guiándonos victoriosamente a través de un cambio devastador.

David Shibley

Fundador y Representante Mundial de Global Advance

En *Fe a la Velocidad de la Luz*, Ron Luce aborda la pregunta más importante para la iglesia cristiana actual: ¿Cómo alcanzamos a las nuevas generaciones en medio de los asombrosos cambios y presiones de nuestros tiempos? El futuro del cristianismo depende de nuestra respuesta. Los años de experiencia de Ron y su vocación de alcanzar a los jóvenes, junto con una excelente investigación, se unen en este volumen para desafiarnos a todos. Este libro es contemporáneo, inspirador, motivador y aleccionador a la vez. Recomiendo a todo pastor leerlo de principio a fin. Los estudios de caso justifican el precio de este libro por sí solos, pero hay mucho más que alimentará su reflexión sobre cómo posicionar su vida y ministerio para lograr el máximo impacto en el siglo XXI. Gracias, Ron, por tu mejor libro hasta la fecha.

Dr. William M. Wilson

Presidente de la Universidad Oral Roberts

La mejor manera de predecir el futuro de tu iglesia es inventarlo. En *Fe a la Velocidad de la Luz*, Ron Luce te ofrece el plan para experimentar un crecimiento real en una época de cambios increíbles. Lee este libro para saber cómo puedes ser parte del cambio.

Gordon Robertson

Director ejecutivo de la Red de Radiodifusión Cristiana

Ron Luce es un general de Fe que ha investigado extensamente la importancia de criar y alcanzar a las generaciones emergentes. Ron posee un conocimiento increíble de la generación emergente y ha investigado a fondo este área vital, pero aún más importante, Ron es un profesional que literalmente ha tocado a millones de jóvenes en todo el mundo. Recomendando totalmente este libro. Es esencial que la iglesia comprenda los tiempos en que vivimos y cómo alcanzar a las generaciones para Cristo. Es una lectura imprescindible para todo líder.

Russell Evans

Planetshakers

No necesitamos lamentar el mañana hoy, ya que el poder de cambiar el mañana está en nuestras manos hoy. Muchos cristianos están preocupados por el futuro del cristianismo. De hecho, algunas estadísticas contemporáneas, incluso las destacadas por Ron

Las enseñanzas del Dr. Luce en este libro, "Fe a la Velocidad de la Luz", son bastante alarmantes. Sin embargo, la buena noticia es que el Dr. Luce nos brinda la oportunidad de usar nuevos modelos de impacto exponencial, que podrían moldear su propia estrategia ministerial para ayudar a revertir la situación y mejorarla. Considero este libro como la voz profética del Señor, que aborda los desafíos contemporáneos de la iglesia para un futuro mejor.

Opoku Onyinah

Expresidente inmediato de la Iglesia de Pentecostés, copresidente mundial de la Consulta de Académicos, Empowered

La perspectiva única de Ron sobre las tendencias y el "torrente de cambio", como acertadamente se refiere a los cambios vertiginosos que se producen en la cultura conectada actual, es una comprensión crucial para el cuerpo de Cristo si queremos seguir siendo relevantes. Sus escritos me recuerdan lo que en TBN llamamos "Espíritu Contemporáneo", es decir, vivir una vida plenamente guiada por el Espíritu y, al mismo tiempo, totalmente contemporánea. Ron nos prepara mejor para participar en la actual guerra cultural donde el ganador se lo lleva todo.

Matt Crouch

Director ejecutivo/presidente de Trinity Broadcasting Network (TBN)

Ron Luce te lleva a un viaje fascinante al describir cómo la velocidad del cambio se relaciona con la necesidad de liderazgo espiritual para impactar a la próxima generación. ¡Recomiendo ampliamente Fe a la Velocidad de la Luz!

Dr. George O. Wood

Presidente de la Comunidad Mundial de AG

¡Profético! ¡Práctico! ¡Poderoso! ¡Desafiante, con claridad! Ron Luce abre los ojos de quienes tememos la realidad del cambio sin las herramientas para afrontarlo. ¡Léelo rápido! ¡Léelo ahora! ¡Las cosas habrán cambiado, a la velocidad de la luz, para cuando lo termines!

Obispo Kenneth C. Ulmer

Obispo presidente de la Iglesia Bíblica Central Fiel, Comunidad Bíblica Internacional de Macedonia

Nuestro mundo está cambiando rápidamente, y como pastores y líderes ministeriales, debemos preguntarnos cómo estos cambios impactarán a nuestras iglesias y a la próxima generación. Por eso, el nuevo libro de mi amigo Ron Luce, *Fe a la Velocidad de la Luz*, es tan importante. En él, comparte lo que todos podemos hacer para estar preparados y cómo podemos aprovechar la tecnología para llegar a más personas con el mensaje del evangelio de Jesucristo.

Pastor Robert Morris

Pastor principal fundador de Gateway Church, autor de los best-sellers The Blessed Life, Frequency y Beyond Blessed

El libro de Ron Luce, Fe a la Velocidad de la Luz, es una de las llamadas de atención más impactantes que he leído. Aunque soy escritor y un ávido lector, habiendo leído muchos libros, no siempre termino un libro. Pero este fascinante libro me cautivó tanto que no pude parar de leer hasta la última página. La información contenida en estas páginas me impactó. Ron Luce describe con inteligencia y pasión dónde hemos estado, dónde estamos actualmente y hacia dónde nos dirigimos como Iglesia, y ofrece sólidas recomendaciones sobre lo que debemos hacer para tener un futuro exitoso en un mundo que cambia a la velocidad de la luz.

Una cosa es segura: quienes ignoran los hechos están en problemas, pero quienes estén dispuestos a aceptar el futuro sobrevivirán y prosperarán. Entonces, ¿quieres que tu vida, tu iglesia, tu negocio o tu ministerio sean un dinosaurio que se petrifica y desaparece en los recovecos de la historia, o rezas para prosperar en un mundo cambiante que nos golpea en la cara incluso ahora? Lo que leas en Fe a la Velocidad de la Luz y cómo respondas a ello puede ser el factor decisivo. Cómpralo, léelo y realiza los cambios apropiados que te inspiran para ti, tu iglesia, tu negocio o tu ministerio. Solo hay una opción si deseas prosperar en el futuro.

Rick Renner

Autor, maestro, pastor y locutor Rick Renner, Ministerios y Iglesia de las Buenas Nuevas de Moscú, Tulsa, Oklahoma, y Moscú, Rusia

El libro "Fe a la Velocidad de la Luz" de Ron Luce es una lectura imprescindible para los pastores y líderes principales de hoy. Todos sabemos que el cambio es inevitable, pero hoy ocurre más rápido de lo que la mayoría reconocemos. La Iglesia se encuentra a las puertas de un cambio radical, y si nosotros, como sus líderes, no miramos activamente hacia afuera y abrazamos las olas de cambio, corremos el riesgo de perder a gran parte de la próxima generación. Ron afronta el desafío de frente, destacando que la tecnología de alta velocidad está transformando la forma en que nuestra cultura aprende, comparte y se relaciona. Expone metodologías prácticas para introducir la innovación en las estructuras de nuestra iglesia. El cambio es inevitable y comienza con nosotros.

Pastor Jimmy Witcher

Pastor principal, Iglesia Trinity Fellowship

Esta es una lectura imprescindible para cualquier líder actual que planea seguir siéndolo dentro de cinco años. El cambio es inevitable, ya sea que dirija una empresa de la lista Fortune 500 o una pequeña iglesia a las afueras de la ciudad. Cada página está repleta de ideas y estrategias que le ayudarán a prever el cambio que se avecina en su situación y a tener un plan para cuando llegue.

Jentezen Franklin

Pastor principal, Free Chapel, autor de best-sellers del New York Times

Introducción

La velocidad de la luz se cita a menudo como el estándar de velocidad máxima. De hecho, el simple hecho de saber que la luz viaja a 300.000 kilómetros por segundo no describe completamente su rapidez. La experiencia de encender un interruptor de luz e instantáneamente, o al menos eso parece, que toda la habitación se llena de luz (ya que se mueve tan rápido) al principio hace que uno incluso se pregunte si la luz se mueve. Parece automática. Debemos mirar al espacio exterior para comprender, aunque sea un atisbo de lo rápido que se mueve. Por ejemplo, cuando vemos Alfa Centauri (el sistema estelar más cercano), ya que está a 4,3 años luz de distancia, ¡y su luz viajó a 300.000 kilómetros por segundo durante 4,3 años solo para hacerse visible para nosotros! La distancia de las estrellas desde nuestro punto de observación en la Tierra se mide en años luz, no en millas, lo que demuestra que la luz realmente viaja muy, muy rápido.

El cambio que está ocurriendo ahora en nuestra cultura se produce con dos motores a reacción a cada lado, impulsándonos hacia el futuro con una sensación similar a la de la luz. Imagina que cada vez que parpadeas, al abrir los ojos, el mundo es fundamentalmente diferente. Puedes mantener los ojos cerrados si quieres y fingir que el mundo no cambia, pero cuando finalmente los abres, el cambio es mucho más profundo.

¿Qué sucede con nuestra fe cuando este tipo de cambio se convierte en la norma? El cambio que hemos experimentado en el pasado es como una lenta comparación con lo que está sucediendo ahora y lo que ocurrirá en los próximos cinco a diez años. ¿Cómo mantenemos una fe firme cuando todo lo demás está en constante movimiento? ¿Cómo ayudamos a quienes guiamos a construir sus vidas sobre la Roca, cuando la cultura avanza a la velocidad de la luz? Estás a punto de aprender sobre tendencias e innovaciones revolucionarias que moldearán nuestra comprensión de la vida en la Tierra tal como la conocemos. Estas tendencias nos exigirán repensar nuestra concepción de nuestra fe personal y cómo administramos nuestra iglesia en el futuro.

Sabemos que Jesús es la “Luz del mundo”¹ y como tal se mueve como un relámpago en los corazones de la humanidad, de modo que una vez que ilumina un alma, es como si el tiempo se detuviera.

quieto y nada más importa.

De qué trata este libro

Lo que tienes en tus manos te preparará para percibir los cambios que se avecinan y te preparará a ti y a quienes influyes para que no se vean perturbados en su fe ni se desanimen. Mi esperanza es que tomes conciencia de que el cambio rápido ya está aquí y que aprovecharlo podría tener un impacto exponencial en tu futuro. "Las abejas crean miel; los humanos crean futuro", es un dicho favorito del autor y pastor Erwin MacManus. No tenemos que simplemente reaccionar a los cambios que nos rodean, sino que, al identificar las tendencias con antelación, podemos decidir cómo permitimos que esos cambios futuros impacten nuestras vidas y ministerios.

¿Cómo sería nuestro futuro si no nos dejáramos llevar por la innovación que nos rodea, sino que encontráramos la manera de mantenernos a flote y crecer en fortaleza y agudeza espiritual a medida que se acelera el ritmo del cambio cultural? Imaginen iglesias locales de todo el mundo que no se quedan atrás, sino que se anticipan con agilidad, aprovechando la oportunidad que esta les brinda con un ministerio relevante. Los invito a acompañarme en un viaje hacia el futuro mientras observamos una multitud de ejemplos de líderes que han tomado principios del pasado y han reunido modelos de vida cristiana que los han impulsado hacia el futuro con gran fuerza.

Analizaremos preguntas como: ¿Cuáles son las tendencias más importantes a tener en cuenta? ¿Por qué? ¿Por qué es tan importante la visión de futuro (una habilidad que todo líder con visión de futuro debe aprender, que se analiza en el CAPÍTULO 11)? Imagine lo que vería si intentara observar una ola mientras flota en el océano. Así es como la mayoría de nosotros vemos el mundo ahora. Pero ¿y si pudiera verlo desde la perspectiva de un dron? Imagine ver la cresta de la ola desde esa perspectiva. Imagine qué peligro podría evitar, qué podría planificar y la ayuda que podría brindar a los demás. Todo es cuestión de perspectiva. Quiero guiarte en un viaje a lo largo de estas páginas para darle una idea de lo que se avecina y de lo que todos podemos hacer para prepararnos, basándonos en lo que algunos líderes extraordinarios con visión de futuro ya están haciendo.

Quizás sienta la tentación de descartar o no creer algunos de los datos que verá aquí. Una de las tendencias generales que nos impactará a todos es que, al ritmo actual de crecimiento del cristianismo y de otras religiones, dejaremos de ser el sistema de creencias dominante en el mundo para 2050.

Una lección importante que he aprendido al completar este libro como proyecto doctoral es tener cuidado de no dejar que mis creencias impongan que todos los nuevos datos que veo refuercen lo que ya creía cierto. Los animo a suspender la incredulidad mientras leen los primeros capítulos e imaginar: ¿Y si estos datos representaran la realidad con mayor precisión?

Intentar atrapar una ola y surfearla mientras está en cresta es un ejercicio inútil. Intentar subirse a una tabla de surf por primera vez mientras una ola rompe parecería un intento ridículo. Sin embargo, ahí es donde viven tantos creyentes.

No tenemos por qué hacerlo. Juntos, podemos ver cómo mantener el rumbo a medida que la cresta de la ola se eleva cada vez más y navegarla hacia el futuro que diseñamos. Bienvenidos a un viaje hacia el futuro, moldeado por la dirección que Dios pone en nuestros corazones, mientras aprendemos a aprovechar las olas de cambio para impulsarnos hacia un horizonte de esperanza e impacto exponencial.

La ola de cambio ha sido desatada por lo que se conoce como la Revolución del Conocimiento, que impactará drásticamente todos los aspectos de la vida tal como la conocemos. Juntos, emprendaremos un viaje para explorar las respuestas y oportunidades del desafío actual. Juntos, abordaremos el mayor problema de nuestro tiempo:

Dada la eminente disminución del número de jóvenes cristianos en todo el mundo y la

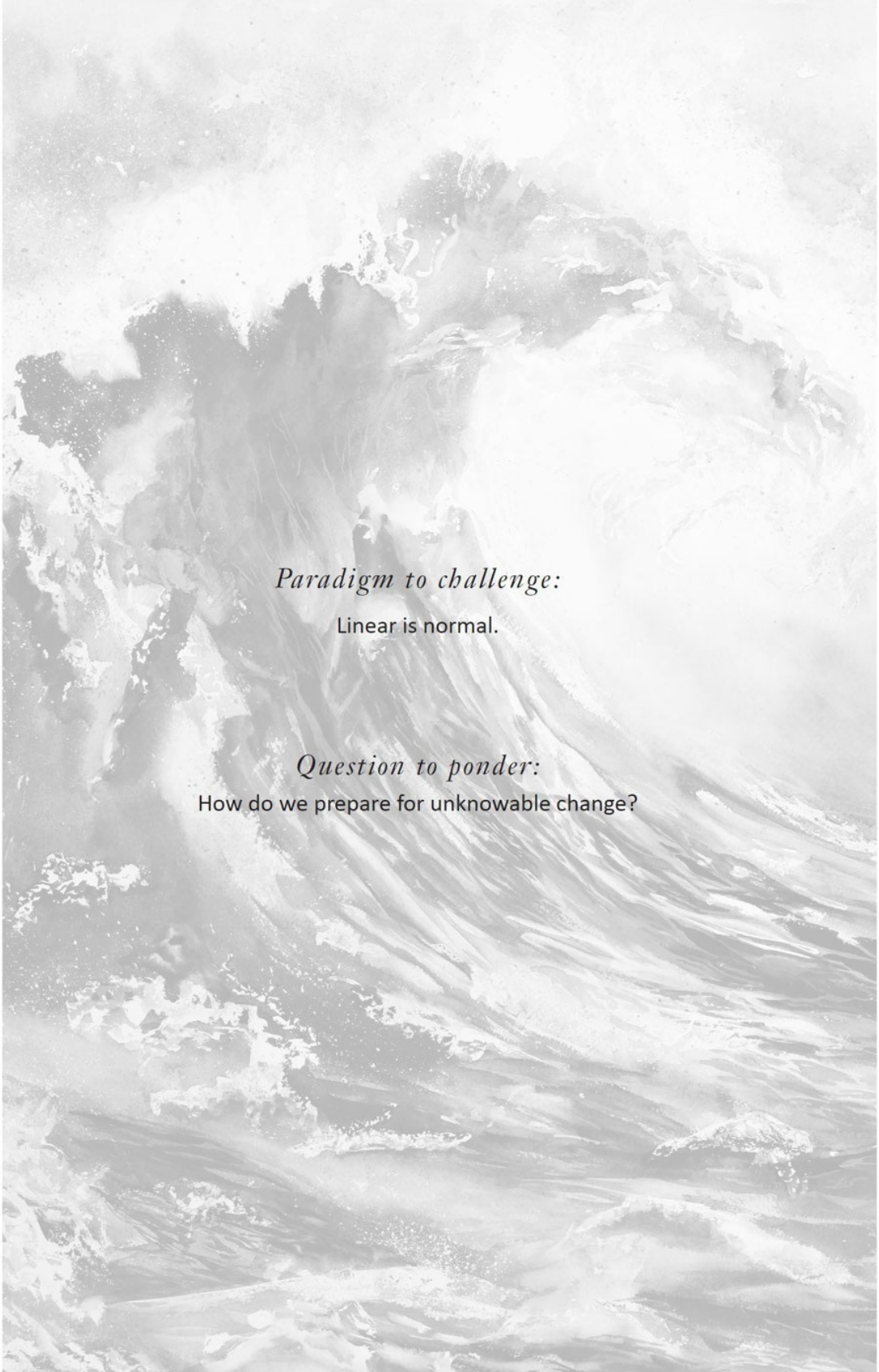
Ante el impacto explosivo de la Revolución del Conocimiento, ¿cuál es el mejor plan de acción posible para cambiar la trayectoria de la Iglesia?



[¹Juan 8:12 NVI](#)

Primera parte

La ola a nuestra puerta



Paradigm to challenge:

Linear is normal.

Question to ponder:

How do we prepare for unknowable change?

Capítulo 1:

Vivir en el huracán del cambio

1 Crónicas 12:32 (NVI) “Los hijos de Isacar, hombres que entendían los tiempos y sabía lo que Israel debía hacer.”

“Las olas son juguetes de Dios”.

El surfista Clay Marzo

Surfear la cresta de una ola es una novedad exótica para la mayoría. ¿Cómo se suben a la tabla? ¿Cómo mantienen el equilibrio? ¿Cómo evitan que los maten? De hecho, tomé clases de surf con mis dos hijas hace varios años, y nuestro instructor nos enseñó que todo lo que necesitamos saber para tener éxito en el agua, lo podemos aprender en tierra. Al final, tuvimos que meternos al agua, aplicar lo aprendido y seguir practicando para tener éxito.

La mayoría de nosotros nunca surfearemos. Sin embargo, todos estaremos en el agua, quizás incluso jugando con las olas, alguna vez en nuestra vida. Imagina que estás en el agua, jugando y retozando, flotando. Parece divertido. Sientes una sensación de movimiento, pero nada tumultuoso. Mientras ríes, hablas con otros y chapoteas, tienes la sensación de estar flotando en una meseta de agua, en comparación con la tierra en el horizonte, pero aun así no te preocupas demasiado.

De repente, oyes el sonido del agua rompiéndose cerca, y entonces notas que de alguna manera te encuentras al borde de un muro de agua de 80 pies que se eleva y se estrella debajo de ti. Presa del pánico, intentas remar, nadar y luego agitarte violentamente para escapar del inevitable tumulto. Te das cuenta de que todos tus esfuerzos son en vano, y eres absorbido por un vórtice de tornados horizontales en espiral en el agua. Has perdido toda orientación hacia arriba o hacia abajo. Hay tanta agua violenta arremolinándose a tu alrededor, que cualquier intento de nadar o dirigirte es inútil. Justo cuando crees que estás a punto de alcanzar el aire, tomas un gran trago de agua y luego eres arrastrado hacia atrás para lo que parece una eternidad de desorientación cayendo por una montaña de agua a cámara lenta. Está sucediendo tan rápido, pero también se siente como si fuera a cámara lenta.

Sigues esperando llegar a la orilla, pero nunca llega. Sigues dando vueltas, hasta que te das cuenta de que toda tu familia y seres queridos te rodean y viven la misma experiencia. Empiezas a planificar tus comidas, ir a la escuela y vivir la vida en medio de circunstancias siempre cambiantes. Intentas planificar, pero no puedes porque la velocidad y la forma de las olas siguen cambiando y te arrastran.

Bienvenido a nuestro nuevo mundo.

Esto es lo que significa experimentar la vida en la Tierra durante los próximos 10 a 20 años. Lo sepamos o no, todos estamos en las aguas crecientes del cambio. Al principio parece normal estar a flote con otros, y a medida que sube la marea, el cambio parece imperceptible. La vida transcurre sin mayores cambios. Claro, está saliendo un nuevo smartphone; ahora está Alexa; ah, sí, está el furor de las redes sociales. Todo parece inocente y fácil de aceptar. Lo que no nos damos cuenta es que este creciente océano de cambio está a punto de emerger como un muro de innovación de 24 metros, produciendo un cambio drástico y disruptivo para todos nosotros.

El cambio rápido es la norma

Si queremos ser como los hijos de Isacar¹ en nuestros días, un elemento clave sería observar lo que sucede en nuestro momento histórico que es único. Claro que se puede argumentar que, si bien la historia se repite continuamente (yo diría que debido a la naturaleza humana), hay características distintivas que hacen que cada momento sea diferente y llaman nuestra atención.

Hay dos macro tendencias que están moldeando cada dimensión de nuestro mundo en este momento. Podemos buscar sobrevivir o prosperar en medio de su impacto. Mi intención es ayudarte a prosperar, sin importar adónde parezcan exigir las fuertes corrientes del cambio.

Macro tendencia n.º 1: La revolución del conocimiento

El libro, publicado en 1970, se titulaba "Future Shock" y se refería a los fenómenos que se referían a cambios excesivos en un período de tiempo demasiado corto. Los futuristas Alvin y Heidi Toffler llenaron su libro de ideas que podrían ocurrir en un futuro próximo. Esto dio origen a toda una industria de "predicciones vudú" del futuro, de la que muchos llegaron a desconfiar. La realidad actual es diferente. Si bien todavía hay quienes hacen descripciones interesantes de cómo podría ser el futuro, las empresas de Fortune 100 emplean una ciencia específica para planificar el éxito futuro. Estas empresas estudian las numerosas "corrientes" masivas que nos rodean, provocando cambios a una velocidad vertiginosa.²

Esto es lo que sabemos.

La curva de duplicación del conocimiento, llamada así por el futurista e inventor Buckminster Fuller,³ describe la rapidez con la que aumenta el conocimiento humano. Fuller observó que hasta

En 1900, el conocimiento humano se duplicaba aproximadamente cada cien años. Hoy, esa cifra se ha reducido a cada 12 meses. Piensen en lo que esto significa para la ciencia, la medicina, la innovación, la tecnología, la psicología, la política: todos los ámbitos de la vida que nos rodean a diario.

En su libro *Future Smart*, James Canton coincide con Fuller. «Toda tecnología», escribe Canton, «duplica su potencia de procesamiento, almacenamiento y capacidad cada doce meses. Es un concepto rector, al igual que la hiperconectividad de personas, dispositivos, sistemas, mercados y tecnología».⁴ Lo que es diferente ahora que en cualquier otro momento de nuestras vidas (o de la historia de la humanidad) es la acelerada velocidad de adquisición de conocimiento y el cambio que conlleva. Como resultado, tenemos ante nosotros un fenómeno previamente desconocido para la humanidad, conocido como cambio exponencial, que se refiere a una aceleración en la velocidad del cambio.

El futurista Ray Kurzweil señala: “Cuando se pasa a un entorno basado en la información, el ritmo de desarrollo salta a una trayectoria de crecimiento exponencial y la relación precio/rendimiento se duplica cada uno o dos años”.⁵

Exponencial es una descripción fundamental de la época en que vivimos. Como resultado de la Revolución del Conocimiento (tanto por el aumento de descubrimientos y aprendizajes como por la digitalización de ese conocimiento que genera una oleada constante de cambio), las oportunidades para un cambio e impacto exponenciales están en todas partes. En este capítulo, verá cómo los negocios y las industrias están en auge como resultado. Este es un gran momento histórico para estar vivo, para soñar con cómo nuestras vidas y ministerios pueden tener un impacto exponencial en la ayuda a la humanidad quebrantada.

Cuando todo lo que se puede saber sobre una industria o disciplina se duplica cada año, no solo se multiplica, sino que, a medida que las diferentes industrias convergen, se produce un torrente de cambios que apenas ahora estamos empezando a experimentar. Esta es una pequeña ola comparada con el maremoto.

Próximamente. Una descripción del proceso de cambio progresivo se describe como las Seis D:

Digitalizado

Engañoso

Disruptivo

Desmaterializar

Desmonetizar

Democratizar. ⁶

Una vez que una industria se digitaliza (piense en la película frente a la fotografía digital), comienza a crecer de forma engañosa. Se duplica, pero las cifras siguen siendo tan pequeñas que no parecen importar. Pero después de 10, 20 y 30 duplicaciones, se alcanza un crecimiento de 1.000.000.000.000 (un billón), lo que provoca una disrupción (piense en la quiebra de Kodak). Cualquier tecnología que se digitaliza (nuestra primera "D") entra en un período de crecimiento engañoso.

Tras la Disrupción, las cosas empiezan a Desmaterializarse ("Ya no necesito una cámara de vídeo, la tengo en el móvil"⁷), se Desmonetizan (ya no pagamos por minutos en el móvil) y, en última instancia, se vuelven gratuitas (o casi gratuitas) para las masas o se Democratizan⁸. Este proceso se ha repetido tantas veces que está cambiando casi todas las industrias ante nuestros ojos. Empresas como Uber y Airbnb han crecido tan rápido y han transformado sus sectores, que se les ha dado un nuevo nombre: empresas exponenciales.

Una organización exponencial se define como una empresa cuyo impacto es excepcionalmente grande en comparación con sus competidores. Aprovecha nuevas herramientas y tecnologías para lograr una producción diez veces mayor (más eficiente, más económica, más rápida, excelente o con crecimiento en número) que otras empresas de su sector.

¿Cómo es la Iglesia Exponencial? ¿Dónde están los líderes con una visión exponencial para la expansión del Reino? En los estudios de caso de este libro, conocerás y escucharás las historias de quienes conocí durante mis viajes por el mundo. Analizaremos preguntas como: ¿En qué se diferencia un líder exponencial de un líder lineal? Estás a punto de alcanzar un nuevo nivel de pensamiento y sueños sobre el futuro al explorar esta pregunta juntos. La curva de duplicación del conocimiento tiene muchas implicaciones para las empresas y los países globales; estas también se aplican a la Iglesia global.

Pensamiento lineal vs. Pensamiento exponencial

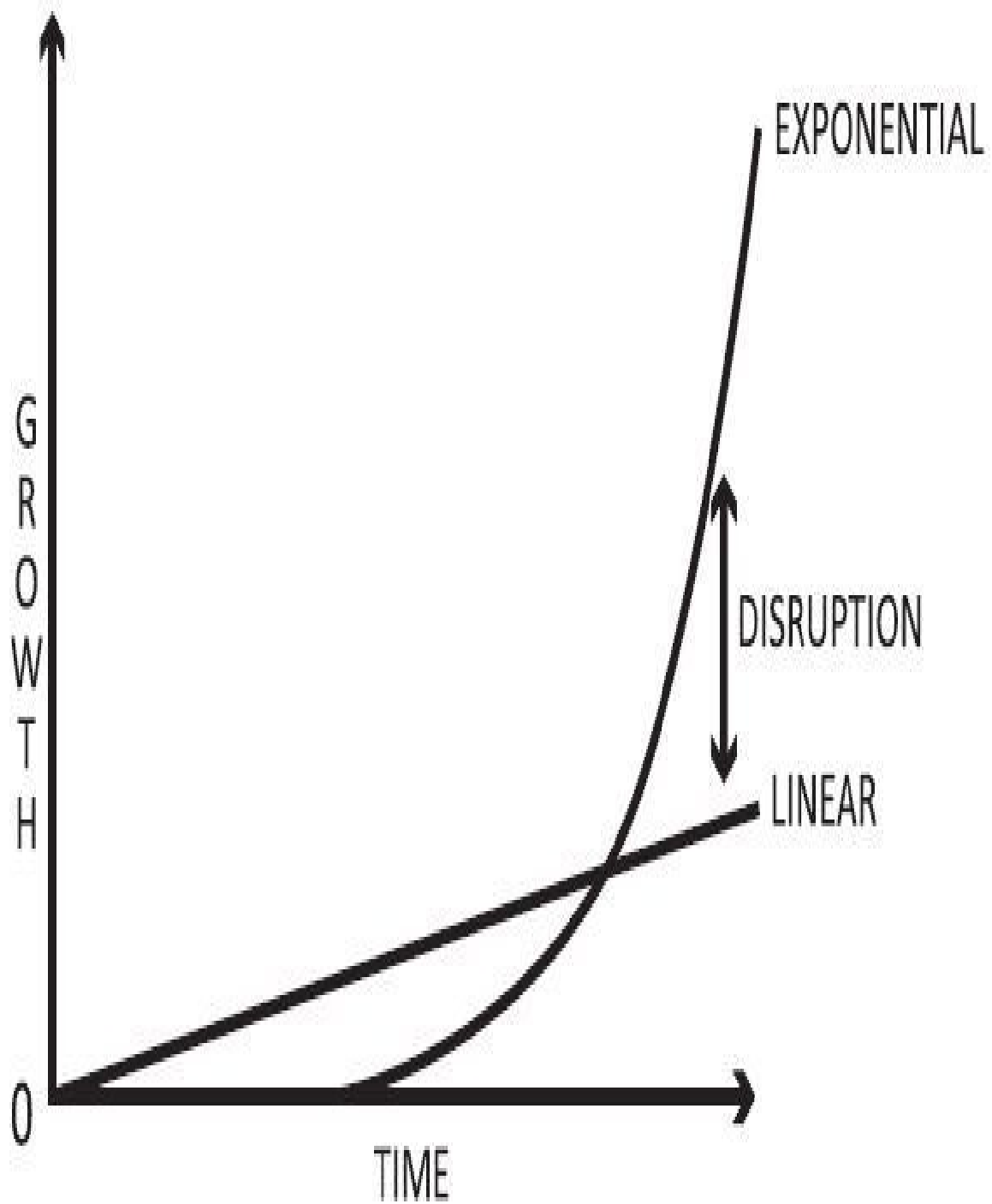
Las implicaciones para la Iglesia superan nuestra capacidad de comprensión rápida. Consideremos cómo la comunidad empresarial percibe estos cambios cómo afectan su futuro: «Hace treinta años, si querías llegar a mil millones de personas, necesitabas ser Coca-Cola o General Electric, con empleados en cien países. Hoy puedes ser un niño en un garaje que sube una aplicación a unas pocas plataformas clave. Tu capacidad de conectar con la humanidad se ha democratizado». Sin duda, poder⁹ aprovechar estos cambios para difundir el mensaje más grande de todos los tiempos.

La Revolución del Conocimiento (el trabajo intelectual, a diferencia del trabajo físico durante la Revolución Industrial) permite a casi todas las industrias crecer exponencialmente. Como resultado, la nueva práctica de los líderes empresariales astutos es: «La regla moderna de la competencia es que quien aprende más rápido, gana».¹ En la Revolución Industrial⁹, si se aumentaba la capacidad, como por ejemplo construyendo otra fábrica, se podía producir el doble de bienes. Era una cuestión de matemáticas sencilla. En la Revolución del Conocimiento actual, si se duplica la inversión de dinero o personal dedicado a una empresa, se puede tener un impacto 10 o 1000 veces mayor.

Quiero darles una idea de algunas de las implicaciones cotidianas y reales de esto para estimular su imaginación en cuanto a cómo su fe personal y su iglesia pueden prosperar y crecer exponencialmente en medio de este tifón de cambio sin precedentes.

Hoy en día hay alrededor de cuatro mil millones de personas en línea; para 2025, se estima que habrá ocho mil millones de personas en línea,¹¹ principalmente usando dispositivos móviles.¹² Solo esa tendencia (lo que tardó 30 años en llegar se duplicará en 6 años) es asombrosa. La conectividad de las cosas a Internet es difícil de comprender: hace diez años, había quinientos millones de dispositivos conectados a Internet. Ahora hay alrededor de ocho mil millones de dispositivos conectados. Los expertos ahora dicen que para 2020 habrá alrededor de cincuenta mil millones; y para 2030, podría haber un billón de dispositivos conectados a Internet, conocidos como el Internet de las Cosas.¹³ Esta nueva realidad avanza rápidamente, ya que casi todo lo que compramos tiene algún tipo de conectividad a Internet, desde nuestra aspiradora Rumba hasta Alexa (que escucha todas nuestras conversaciones y nos muestra anuncios en consecuencia); desde refrigeradores (que saben cuándo nos queda poca leche y automáticamente piden que nos la traigan por dron) hasta nuestra ropa deportiva (que monitorea nuestra frecuencia cardíaca e IMC). Los dispositivos de monitoreo en todos nuestros niños nos permitirán saber su paradero y salud momento a momento.

LINEAR VS. EXPONENTIAL



Antes de la Revolución del Conocimiento, el pensamiento lineal era lo que la mayoría consideraba normal. Es pura matemática: uno más uno es igual a dos, o si se asigna el doble de vendedores a un proyecto, se venderá el doble de productos. Este era el antiguo método de planificación estratégica y predicción de proformas financieras. Ahora existe una nueva normalidad. Cuando se piensa linealmente, la planificación, las expectativas y las mediciones son lineales, y el resultado es una organización con crecimiento incremental. Incluso cuando «enfrentándose a un crecimiento exponencial, los expertos en casi todos los campos siempre proyectaban linealmente, a pesar de la evidencia que tenían ante sus ojos».¹⁴

La disrupción es lo que le sucede a un negocio o industria que no piensa exponencialmente. Kodak fue revolucionada por la cámara digital. La venta de música en CD fue revolucionada por la venta de descargas digitales, que a su vez fue revolucionada por servicios de música gratuitos como Pandora. No se han dado cuenta de que la Revolución del Conocimiento podría impactarlos, y no se han preparado. Antes de que nos diéramos cuenta, miles de videoclubs Blockbuster cerraron con la llegada de Netflix. Esta revolución ya ha recreado industrias enteras y, «Estamos a solo un 1 % del camino recorrido, y todo se está transformando en el proceso».¹⁵

Los expertos predicen que hasta el 40 % de las empresas Fortune 500 existentes ni siquiera sobrevivirán por no poder adaptarse con la suficiente rapidez. Debido a esto, la vida útil promedio de una empresa Fortune 500 ha disminuido de sesenta y siete años en la década de 1920 a quince años en la actualidad.¹ ¿Qué porcentaje de iglesias existentes cree que sobrevivirán? Puede asegurarse de que su iglesia y su movimiento no solo sobrevivan, sino que aprovechen el momento que nos espera para un impacto exponencial.

Para surfear la ola del cambio, debemos entender que más innovación y más disrupción exigen una adaptación más rápida.

Por qué es importante: La mayoría de las personas son criaturas de hábitos, y la iglesia local no es inmune a esta tendencia. Ya estamos comprometidos con ciertas costumbres en nuestras iglesias que han perdido relevancia. Cómo reinventamos nuestro estilo de adoración en esta época de rápidos cambios podría marcar la diferencia entre un ministerio eficaz o prácticas espirituales superficiales.

Nuevas realidades: Al momento de escribir estas líneas, en 2019, los productos revolucionarios que parecen películas de ciencia ficción se están volviendo algo común.

Los coches autónomos son una realidad.

Uber está introduciendo taxis autónomos en Pittsburg este mes.¹⁷

Ya se han realizado 5000 viajes autónomos en Lyft en Las Vegas.¹⁸

250.000 usuarios de Lyft vendieron sus coches, una pista de que la propiedad de coches está desapareciendo, ya que un coche privado se utiliza solo el 4% del tiempo, pero un coche propiedad de un conductor de Uber se utiliza el 80% del tiempo.¹⁹

En el futuro, se utilizarán vehículos automatizados que se conducen solos, en función de las comodidades de la cabina, para proporcionar alojamiento durante la noche y un escritorio para trabajar mientras se viaja o una oficina móvil.²⁰

Se estima que el uso del automóvil pasa de ser propietario a ser usuario.

Servicio de suscripción a pedido, eléctrico y de conducción autónoma, que le ahorra a la persona promedio \$5600 por año.²¹

Dado que aproximadamente 2.500 millones de personas se mudarán a las ciudades en los próximos 15 años, el transporte público y los automóviles autónomos para múltiples usuarios son imprescindibles para proporcionar movilidad a las poblaciones urbanas.²²

Noruega ya aprobó una ley que permitirá únicamente vehículos eléctricos en su país para 2025.²³

Por qué es importante: Algunos dicen que el niño promedio menor de cinco años nunca conducirá un coche, y se estima que estos vehículos automatizados salvarán un millón de vidas al año.²⁴ Esto genera un paradigma completamente diferente de transporte y productividad en tránsito. ¿Se imaginan a pequeños grupos reuniéndose en un coche autónomo camino a la iglesia?

El genoma humano es el software que controla tu cuerpo, una secuencia de 3200 millones de letras que te definen como "tú". El código está escrito en pares de A, T, C y G; estos determinan cada detalle de tu cuerpo, personalidad y propensión a las enfermedades. Hasta hace poco, era muy difícil "leer" estas letras de forma rápida y económica, y aún más difícil comprender su significado.

Desde 2001, el coste de secuenciar un genoma humano completo se ha desplomado exponencialmente. De un coste inicial de 3.700 millones de dólares, bajó a 10 millones en 2006 y a 5.000 en 2012. Hoy en día, el coste de la secuenciación del genoma ha caído por debajo de los 500 dólares.²⁵

Por qué es importante: Si se puede prever la enfermedad que se padecerá, especialmente cáncer, cardiopatías y demencia, y se inicia la medicina preventiva a tiempo, la esperanza de vida inmediata prevista aumenta a un promedio de 100 años.² Imaginemos que 100 son los nuevos 60 años. Las implicaciones para el ministerio con los ancianos son explosivas, ya que podríamos tener en nuestras iglesias a personas jubiladas de entre 60 y 100 años que necesitan un ministerio dinámico. Lamentablemente, esto podría darnos la falsa impresión de que la iglesia está bien, ya que la asistencia se mantiene a medida que las generaciones mayores llenan las bancas. Es posible que los adultos jubilados asistan con sus padres y abuelos.

La prevención médica, en lugar del tratamiento, añade de 10 a 20 años a la vida actual. Los avances convierten a los 100 años en los nuevos 60. Health Nucleus anuncia un descubrimiento revolucionario que te permite saber con antelación (como todos los sensores de un coche), pero estos se encuentran en nuestro cuerpo para saber qué está sucediendo realmente. Esta tecnología analiza los genes para determinar qué podrías padecer y qué es altamente tratable si se detecta a tiempo. Lo que probablemente te suceda está escrito en tus genes y es altamente tratable, salvando vidas con un diagnóstico presintomático.²⁷

Los científicos ahora creen que la primera persona que vivió 1000 años está viva en la Tierra debido al aumento de la longevidad.²⁸

La transmisión de voces directamente al cerebro de una persona se considera el «milagro de la audición».^{2 9}

Por qué es importante: Claro que este es un avance asombroso para quienes no oyen, pero ¿qué hay de transmitir intencionalmente voces indeseadas en la cabeza de las personas, lo que permite el control mental? ¿Cómo podemos hablar al corazón de una persona a la que literalmente le han puesto voces en la cabeza?

El cambio ya casi está aquí

Los científicos en Israel anunciaron que tendrán una cura para cada forma de cáncer para el año 2020.³ Después de escuchar al científico principal siendo interrogado en vivo en la radio nacional, incluso si eso no sucede para entonces, la lógica y la ciencia detrás de su afirmación tienen gran credibilidad.

Grupos privados enviarán transbordadores a la Luna (2017) y a los asteroides para extraer minerales allí, como oro y plata, creando combustible mientras están en la Luna y trayendo los productos extraídos de vuelta a la Tierra.

Por qué es importante: La infusión de metales preciosos en el universo finito de estos metales podría transformar fundamentalmente el sistema monetario global. Imaginemos que la cantidad finita de oro y plata en el mundo se vuelve de repente ilimitada y cómo esto podría transformar drásticamente los sistemas económicos globales.

La reproducción de órganos vitales con células madre reemplazará a la fallida medicina regenerativa. Esta revolución en la medicina prolongará radicalmente la vida y traerá curación a enfermedades degenerativas. Se estima que estará disponible entre 2020 y 2030.³¹

La compañía aeroespacial Hermeus reveló planes para desarrollar un avión que podría viajar a velocidades de hasta Mach 5, reduciendo el tiempo de viaje de Nueva York a Londres de siete horas a 90 minutos.³²

El rápido despliegue de internet gratuito por parte de Facebook y Google cubrirá toda la Tierra. Esto significa que la gran mayoría de la población mundial estará conectada de alguna forma. Este acceso ubicuo a internet generará comunicaciones aceleradas, cuando ocho mil millones de personas estén conectadas en el planeta y dispongan de una forma sencilla y eficaz de comerciar, aprender, realizar transacciones, vender, comprar y conocerse mutuamente.³³

Por qué es importante: Si bien el mundo empresarial está entusiasmado con los cuatro mil millones de clientes (y creadores) adicionales, los seguidores de Cristo tienen un reto mucho mayor. Tener la capacidad de impactar a miles de millones a la vez, muchos de los cuales se unirán a la comunidad global por primera vez, es un hito histórico. ¿Qué será lo primero que leerán o verán en línea? ¿Cuál será su primera impresión? Es como si fueran refugiados tecnológicos, y la primera impresión que reciban podría moldear la psique y las realidades espirituales de la próxima generación. Existe una oportunidad sin precedentes para causar una primera impresión para el Evangelio.

Piensa en el mundo conectado: “Al subirte a tu coche, tu coche, siempre atento, se conecta a tu red privada en la nube a través de internet, e incluso antes de que subieras, tu coche sabía que venías. Te detectó y recibió una comunicación, una señal de la inteligencia artificial de la casa, que te indicaba que estabas en camino. El pomo de la puerta se conectó automáticamente a través de internet con el cerebro cognitivo de tu coche y descargó tu calendario con tu ubicación para hoy al mediodía. La IA de tu casa leyó tu correo electrónico y te recordó mediante un enlace rápido a tus gafas portátiles, que se iluminaban en amarillo, que no debes olvidarte de coger tu tableta. La IA de tu coche, apodada Gayle, ya tiene la ruta marcada y comprueba el tráfico en el momento en que giras el contacto. Tienes la opción de conducir automáticamente o en modo manual. Cada dispositivo, superficie, hábitat y vehículo te detecta, se comunica y te habilita. Esto es el Internet de las Cosas: siempre activo, siempre atento y siempre conectado.”³⁴

Los Click-Streamers están siempre en línea (100 horas o más a la semana), son expertos en tecnología digital, están conectados y son móviles. Son los clientes que usan sus computadoras portátiles (que usan lentes de contacto para ver la pantalla constantemente) para realizar negocios, jugar videojuegos en su coche autónomo o navegar por internet en su teléfono. «Para 2020, alrededor del 70 % del mercado mundial estará compuesto por Click-Streamers: siempre en línea, expertos en tecnología digital, conectados y móviles».³⁵

Por qué es importante: Ya creemos que mirar el teléfono 80 veces al día³ o más para los jóvenes es adictivo, y que los niveles más altos de depresión se correlacionan con el tiempo frente a la pantalla. «En una encuesta de tres años a 25 000 trabajadores, muchos se quejaron de sentirse deprimidos, ansiosos y reacios a levantarse para trabajar por las mañanas».³⁷ Si ahora es difícil atraer la atención de la gente hacia lo espiritual, ¿cuál será el desafío para quienes hacen streaming de clics? ¿Cómo nos aseguramos de no estar conectados constantemente a la web y desconectados de lo espiritual? ¿Cómo captaremos la atención de aquellos para quienes la vida conectada a internet es como el oxígeno?

Las inteligencias artificiales son computadoras que piensan más rápido e interactúan con los humanos, y ni siquiera nos damos cuenta de que son computadoras, dotadas de poder moral y de toma de decisiones.

Por qué es importante: Los coches autónomos equipados con IA tendrán que decidir cuándo un accidente es inminente y si deben chocar de frente con un coche en el que una madre y tres niños pequeños o un anciano cruzan la calle. Estas decisiones morales deberían ser tomadas por humanos, no por ordenadores. La IA adoptará la ética de quien programa su software, de quien aprende observando sus decisiones. ¿Deberían los seguidores de Cristo ser los primeros en asegurar que la Inteligencia Artificial adopte la ética bíblica?

Los implantes de chips en el cerebro controlarán la epilepsia y otros comportamientos, y potenciarán la inteligencia para crear un superhumano (sé que suena a película de ciencia ficción, pero es eminente). Lo llaman "mejorar las mentes" para posibilitar una cognición superior, procesar la información con mayor rapidez, mejorar la memoria, aumentar la inteligencia y crear una interfaz directa entre el hombre y las máquinas.³⁸

Por qué es importante: Los creyentes se enfrentarán al dilema moral de si participar o no (o si sus hijos deberían hacerlo) en una "especie humana avanzada". Es posible que quienes no cuenten con esta mejora del chip sean considerados una subraza y se enfrenten a la persecución de los niveles más bajos de supervivencia para ganarse la vida.

La edición genética en humanos comenzó cuando un científico chino causó indignación mundial en noviembre de 2018 al crear los primeros bebés humanos genéticamente modificados del mundo. "Afirmó que su objetivo era protegerlos de la infección por VIH, una afirmación que fue criticada porque existen métodos seguros, eficaces y mucho menos controvertidos para lograrlo".⁹

Dieter Egli, biólogo del desarrollo de la Universidad de Columbia, está experimentando para ver si puede reparar mutaciones en embriones humanos para evitar que las enfermedades genéticas se transmitan de generación en generación.⁴⁰

Por qué es importante: Algunos científicos están preocupados y señalan que "cualquier persona con una conexión a Internet podrá descargar la receta para hacer un bebé de diseño".⁴¹ Si no hay controles a nivel internacional, ¿qué impedirá que la gente se vuelva rebelde y "juegue a ser Dios" en el futuro de la humanidad?

Para que no pienses que no tiene importancia para tu vida personal ni para tu ministerio, piensa en los dueños de lavaderos de autos en Argentina. Gracias a que la tecnología ha hecho que las predicciones meteorológicas sean mucho más precisas, descubrieron que sus ingresos se habían reducido a la mitad en una década, ya que la gente optaba por no lavar el auto porque sabía que iba a llover.⁴² Los dueños tuvieron que adaptar su modelo de negocio o quebrar.

¿Cómo podría esta Revolución del Conocimiento impactar a nuestra iglesia? ¿A nuestra nación? ¿Cómo podríamos aprovecharla para alcanzar a más personas con la libertad en Cristo? Nos afectará, y depende de nosotros reflexionar profundamente ahora para aprovechar su efecto en la dirección correcta o, de lo contrario, sufriremos el impacto de la disrupción.

La oportunidad es ahora

En cada una de estas tendencias y avances se esconde una oportunidad. Vivimos en este momento histórico sin precedentes y nos toca ser los pensadores y soñadores exponenciales que impactan la vida moral y espiritual de la humanidad que sufre. Muchos sueñan con cómo resolver las enormes necesidades que enfrenta la humanidad, como el hambre, el acceso al agua potable, la cura de enfermedades y tantas otras necesidades humanas cruciales. Peter Diamandis, director de Singularity University, afirma: «Si no sueñas con cómo impactar a mil millones de personas para bien de forma humanitaria, no estás soñando lo suficientemente en grande».⁴³

Muchas empresas tradicionales están descubriendo que, para seguir siendo competitivas, deben innovar en el uso de la tecnología para satisfacer las nuevas expectativas de los clientes, desde pedidos y retiros en Walmart, entregas en el mismo día de comestibles locales e incluso comidas rápidas pedidas con anticipación y listas cuando usted llega (lo que las hace aún más rápidas).

Las iglesias con cafeterías podrían implementar esto con "bebida lista a su llegada" y "registre a su hijo en línea". Pero esto es solo el comienzo. Se trata simplemente de copiar lo que ya se hace en la industria (y pensar linealmente en lugar de soñar y planificar para un impacto exponencial). Aún no hemos abordado el sueño exponencial que algunos de los estudios de caso que está a punto de analizar han explorado.

Es evidente que hemos entrado en una velocidad de cambio que la humanidad nunca ha experimentado. Imaginen los drásticos cambios de los 80 años de la Revolución Industrial que ocurrirán en los próximos 20 años con la Revolución del Conocimiento. Experimentar la vida como ser humano en el planeta Tierra será fundamentalmente diferente en 20 años. Piensen en lo diferente que era viajar en un carruaje tirado por caballos que en un avión a reacción.

Todas las industrias deben innovar o morir. Todas deben buscar rápidamente nuevos clientes más jóvenes (ya que el 52 % del mundo tiene menos de 30 años)⁴⁴ o se extinguirán.

¿Cómo influye esto en nuestra fe? ¿Modificamos nuestro mensaje para hacerlo más aceptable? ¿O hay alguna manera de modificar nuestro sistema de transmisión, creando una nueva norma de estilo de vida cristiano radical que brille con más intensidad a medida que el mundo se vuelve más borroso?

Tendencias tecnológicas exponenciales a tener en cuenta en 2019

Tecnología exponencial	Impacto

Inteligencia artificial (IA)	Las empresas han estado entusiasmadas
Realidad aumentada y realidad virtual (RA/RV)	La RA y la RV también son tecnologías
Vehículos autónomos	Una mirada a la marca de primera categoría
Cadena de bloques	Si hubiera una “Transformación
Ciencia de datos	Se ha dicho que los datos son
Biotecnología, Biología Digital	Envejecimiento de la población y yo
Internet de las cosas (IoT)	El IoT no es solo una red global
Impresión 3D y fabricación digital	La impresión 3D es un exponente
Robótica	Los robots y los drones son bec

Paradigm to challenge:

The Church is doing fine.
Nothing will prevail over the Church,
so no dramatic change is necessary.

Question to ponder:

How do you know if you are naked
if you refuse to listen to objective reality?

¹ [1 Crónicas 12:32 NVI](#)

² [Kevin Ryan, "4 cosas que predijo el futurista Alvin Toffler", https://www.inc.com/kevin-j-ryan/4-things-futurist-alvin-toffler-predicted-about-work-in-1970.html](https://www.inc.com/kevin-j-ryan/4-things-futurist-alvin-toffler-predicted-about-work-in-1970.html)

³ [Buckminster Fuller, Camino crítico, \(St. Martin's Press, 1981\)](#)

⁴ [James Canton, Future Smart, 2015, Edición Kindle](#)

⁵ [Ray Kurzweil, La singularidad está cerca: cuando los humanos trasciendan la biología, \(Penguin Books: 2006\), pág. x](#)

⁶ [Salim Ismail, Organizaciones exponenciales: Por qué las nuevas organizaciones son diez veces mejores, más rápidas y más económicas que la suya \(y qué hacer al respecto\), Diversion Books, Edición Kindle](#)

⁷ [Ibíd.](#)

⁸ [Ibíd.](#)

⁹ Ibíd.

¹⁰ Ibíd.

¹¹ Francesco Rizzato, Mark Giles, Maximo Corral San Martin, "Suscriptores únicos y usuarios de internet móvil: comprender la nueva historia de crecimiento", GSMA Intelligence, febrero de 2018, <https://www.gsmainelligence.com/research/2018/02/unique-subscribers-and-mobile-internet-users-understanding-the-new-growth-story/653/>

¹² Telecompaper, "Más de 7 de cada 10 usuarios de internet serán exclusivamente móviles en 2025", GSMA Intelligence, septiembre de 2018, <https://www.telecompaper.com/news/over-7-in-10-internet-users-will-be-mobile-only-in-2025-gsma--1260396>

¹³ Ismail, Organizaciones exponenciales

¹⁴ Ibíd.

¹⁵ Ibíd.

¹⁶ Ibíd.

¹⁷ Bloomberg.com

¹⁸ https://www.youtube.com/watch?v=AiYen_1KKDE&feature=youtu.be

¹⁹ [Ibíd.](#)

²⁰ [Ibíd.](#)

²¹ [Ibíd.](#)

²² [Ibíd.](#)

²³ Jess Staufenberg, "Noruega prohibirá por completo los coches de gasolina para 2025", junio de 2016, <https://www.independent.co.uk/environment/climate-change/norwayto-ban-the-sale-of-all-fossil-fuel-based-cars-by-2025-and-replace-with-electricvehicles-a7065616.html>

²⁴ Peter Diamondes, Congreso Mundial de la Universidad de la Singularidad, 2016

²⁵ Peter Diamandis, (2019) Longevidad y vitalidad Parte 2: Un renacimiento de los fármacos y la genómica. www.cbinsights.com

²⁶ Victoria Allen, junio de 2016, <https://www.dailymail.co.uk/health/article-4647420/Human-life-expectancy-reach-125-years-old-2070.html>

²⁷ David Karow y Peter Diamondes, "El futuro de la atención médica", 2019, https://www.a360.digital/david-karow-post-webinar-sample-content?utm_campaign=Abundancia%20Digital&utm_source=hs_email&utm_medium=em9BycjhOqAco59efAGM5pjggttOnsis60K4W8S62dE3nH8MxYPGQX6lx2ggR9989IGKIfBFaYncVVfffaQ&_hsmi=72685066

²⁸ Aubrey deGrey, "Experto en envejecimiento: La primera persona en vivir hasta los 1000 años ya nació", Futurism, 2019, <https://futurism.com/aging-expert-person-1000-born/>

²⁹The Sun, <https://www.thesun.co.uk/tech/8335749/lasers-could-beammessages-directly-to-a-listeners-ear-like-whispering-secret-from-a-far-scientists-say/>

³⁰Jaffe Jaffe-Hoffman, "¿Una cura para el cáncer? Científicos israelíes podrían haberla encontrado", Jerusalem Post, enero de 2019, <https://www1.cbn.com/cbnnews/israel/2019/january/israeli-scientists-claim-to-create-milagroso-drug-that-will-completely-cure-cancer>

³¹ Cantón, Futuro Inteligente

³² Christopher Carbone, "El nuevo avión supersónico Hermeus haría el viaje de Nueva York a Londres en 90 minutos", Fox News, mayo de 2018, <https://www.foxnews.com/tech/hermeus-supersonic-aircraft-ny-london-90-minutos>

³³ Cantón, Futuro Inteligente

³⁴ Cantón, Futuro Inteligente

³⁵ Cantón, Futuro Inteligente

³⁶ NY Post noviembre de 2017, <https://nypost.com/2017/11/08/americans-checktheir-phones-80-times-a-day-study/>

³⁷ Olinda Koster, "Por qué usar una computadora puede causar depresión", Daily Mail, <https://www.dailymail.co.uk/health/article-153281/Why-using-causedepression.html>

³⁸ Cantón, Futuro Inteligente

³⁹ Rob Stein, "Nuevos experimentos en EE. UU. buscan crear embriones humanos editados genéticamente", NPR, febrero de 2019, <https://www.npr.org/sections/healthshots/2019/02/01/689623550/new-us-experiments-aim-to-create-gene-editedhuman-embryos>

⁴⁰ Ibíd.

⁴¹ Ibíd.

⁴² [Ismail, Organizaciones exponenciales](#)

⁴³ [Diamandis, Congreso Mundial de la Universidad de la Singularidad](#)

⁴⁴ [Erik Qualman, "Más del 50% de la población mundial tiene menos de 30 años: las redes sociales en auge", Socialnomics, abril de 2010,
https://socialnomics.net/2010/04/13/mayores-de-50-personas-de-la-poblacion-mundial-tienen-menores-de-30-las-redes-sociales-estan-en-aumento/](#)

⁴⁵ ["La evangelización es más efectiva entre los niños", Barna Research, https://www.barna.com/research/evangelism-is-most-effective-among-kids/](#)

Capítulo 2:

El envejecimiento de la Iglesia

Si el Señor se complace en nosotros, nos guiará a esa tierra, una tierra que mana leche y miel, y nos la entregará. Pero no se rebelen contra el Señor. Y no teman a la gente de esa tierra, porque los devoraremos.

La protección se ha ido, pero el Señor está con nosotros. No les tengan miedo.

Números 14:8-9 (NVI)

El traje nuevo del emperador

El cuento escrito por Hans Christian Anderson ha sido traducido a más de 100 idiomas.¹ "El traje nuevo del emperador" cuenta la historia de dos estafadores que afirmaban ser expertos en confección de ropa. Anunciaron que confeccionarían un hilo que aquellos que eran analfabetos, insensatos e indignos de su puesto no podrían ver. Tras meses de preparación, declararon su fin. Los sastres estaban listos para que el emperador se probara su nuevo traje y lo exhibiera por la ciudad. Todos fingieron ver los hilos recién confeccionados y lo felicitaron mientras paseaba como un campeón por la ciudad, pero en realidad no llevaba ropa alguna.

El final del cuento es cuando un niño grita: "¡No tiene ropa!"

¿Es posible que creyentes de todo el mundo hayan sido convencidos de una artimaña, con consecuencias mucho peores? Tenemos tanta gente inteligente y ungida en el liderazgo, que seguramente esto no podría pasarles a los cristianos modernos, ¿verdad? Muchos centros de estudios e institutos de investigación llevan años denunciando que no estamos llegando a la próxima generación, y muchos de ellos son simplemente tachados de alarmistas.

¿Es posible que la Iglesia mundial se pavonee recibiendo elogios por un nuevo libro, un gran sermón o una conferencia fantástica, mientras que en los días en que el impacto de nuestra fe disminuye en la próxima generación, es como fingir que llevamos ropa puesta? Pero, se preguntarán, ¿qué pasa con los libros más vendidos, las cadenas de televisión cristianas y los músicos que venden millones de descargas? ¿Y con todas las celebridades cristianas con tantos seguidores en redes sociales? ¿No es eso evidencia de que el cristianismo está creciendo? Un líder llamó a esto la «Kardashianización del ministerio»: dar la ilusión de algo grande y real cuando en realidad es superficial y falso.

¿Cuánto tiempo pasará antes de que nos demos cuenta de que no tenemos ropa? ¿Cuánto tiempo seguiremos ignorando los datos que indican que no llegaremos a la siguiente generación y pensando que todo estará bien?

De repente, nos golpea la impactante realidad: el mundo se ha convertido en la Europa poscristiana.

Macrotendencia n.º 2: No lograr el objetivo

Existe una oportunidad fantástica en los tiempos que vivimos para tener un impacto sin precedentes en el Reino de Dios. Para que no se sientan tentados a dejarse vencer por la crisis de la Iglesia Cristiana que están a punto de ver aquí, esto solo debería...

Sirve como motivación para que lo que hemos estado haciendo ya no funcione. Esta es nuestra oportunidad de explorar nuevas innovaciones en cómo alcanzamos y formamos discípulos. Recuerda: innovar o morir.

Acompáñenme por un momento en un recorrido mundial por cómo se ven los lugares de culto cristianos cada semana. En Estados Unidos, la edad promedio de un asistente a una megaiglesia es de 40 años, mientras que la edad promedio de un asistente a una iglesia de menos de 100 personas es de 53 años.² Si bien es bien sabido que los jóvenes que asisten a la iglesia en Norteamérica dejan de asistir en la edad adulta,³ recientemente se ha descubierto que los no creyentes (aquellos que no se identifican con ninguna fe) son más numerosos que los evangélicos en Estados Unidos.⁴ En Estados Unidos, los millennials están abandonando la Iglesia. Casi seis de cada diez (59%) jóvenes que crecen en iglesias cristianas terminan alejándose, y el segmento de millennials que no asiste a la iglesia ha aumentado en la última década del 44% al 52%, lo que refleja una tendencia cultural más amplia a alejarse de la asistencia a la iglesia en Estados Unidos. Cuando se les pregunta qué ha contribuido al crecimiento de su fe, la "iglesia" ni siquiera figura entre los 10 factores principales.⁵

Los datos sobre los millennials en Estados Unidos pueden parecer triviales, ya que solo representa el 4% de la población mundial. Sin embargo, el axioma «Estados Unidos estornuda y el mundo se resfría» puede ser más cierto de lo que nos gustaría pensar. En concreto, la exportación de nuestra cultura a través del cine, la televisión y la música ha creado una cultura juvenil global, lo que dificulta llegar a estos jóvenes con el Evangelio en todo el mundo.

6

Continuamos nuestro viaje hacia el este, donde, según un informe de la Iglesia de Inglaterra, la edad promedio de un asistente a la iglesia en Gran Bretaña es de 61 años.⁷ Es un fenómeno bien conocido que el cristianismo en Europa está en picada, pero ¿se dio cuenta de que la dura realidad es que aproximadamente 515 iglesias católicas romanas en Alemania han cerrado sus puertas en los últimos 10 años, y los líderes católicos proyectan que dos tercios de sus 1.600 iglesias en los Países Bajos estarán cerradas en 2020?⁸ Además, 700 iglesias protestantes están destinadas a cerrar en los Países Bajos.

En Rusia, después de un resurgimiento de la fe y la asistencia a la Iglesia Ortodoxa Rusa con la caída de la Cortina de Hierro, el Metropolitano Ortodoxo Ruso Hilarión Alfeyev (nivel de Cardenal, asistente del Patriarca de la Iglesia Ortodoxa Rusa) está sorprendido por la notoria ausencia de jóvenes en las actividades ortodoxas rusas y está preocupado por lo que esto significa para su futuro.

9

Comparen esto con el avivamiento en muchos países africanos que se ha extendido rápidamente en las últimas décadas. Probablemente el más notable sea Nigeria, cuya población supera los 200 millones de personas. Han visto crecer el número de cristianos de aproximadamente el 20 % de la población a casi el 50 % en los últimos 30 años.¹ Esto ha resultado en la construcción de decenas de miles de nuevas iglesias y la construcción de dos de los templos más grandes del mundo (uno con capacidad para 50 000 personas¹¹ y otro para 100 000¹²), que se llenan cada semana. Experimenté personalmente el fruto de este avivamiento al visitar la conferencia anual de la Iglesia Cristiana Redimida de Dios (RCCG) en Lagos, Nigeria. Con más de tres millones de asistentes, fue sencillamente magnífico.

OPORTUNIDAD: Esta asombrosa expansión del cristianismo en un lugar dominado por el islam es una imagen increíble de lo que puede suceder en todo el mundo con líderes llenos de fe que se esfuerzan por alcanzar a la humanidad dolida con el poder sanador de Cristo. Cabe destacar que han seguido alcanzando a muchos a pesar de la persecución de los nuevos conversos. Todos podríamos aprender una gran lección de nuestros hermanos y hermanas nigerianos, quienes sufren tortura e incluso la muerte tras convertirse a Cristo.

Sin embargo, muchos de los líderes atrapados en el avivamiento hace 30 años se han preguntado abiertamente: "Si yo fuera un joven hoy, ¿me sentiría atraído por este avivamiento?"¹³ Para su crédito, el obispo David Oyedepo, pastor¹⁴ de la Capilla Winners de 50,000 asientos (que llena 8 veces cada fin de semana), después de enterarse de la abismal desaparición del avivamiento en Corea del Sur en el siglo XX, denunció: "Debemos asegurarnos de que esto no suceda aquí".

Corea del Sur es probablemente el ejemplo perfecto de la rapidez con la que un avivamiento puede ir y venir si no se transmite intencionalmente a la siguiente generación. La mayoría de los líderes cristianos han oído hablar del asombroso avivamiento de las décadas de 1970 y 1980 en esta tierra tradicionalmente budista. El cristianismo creció del 2,0 % en 1945¹⁵ al 29,3 % en 2010¹. ¿Quién ha oído hablar de un fenómeno así en toda la historia del cristianismo? La trágica realidad es que hoy, entre los jóvenes, solo el 1,7 %¹⁷ se identifica como cristiano, en realidad menos que antes del avivamiento. Como resultado, en los últimos 10 años, 10 000 iglesias han cerrado simplemente porque solo quedaban ancianos que literalmente murieron y no quedó nadie.¹⁸

Tomemos un momento para asimilar esta realidad. El avivamiento en Corea del Sur llegó de forma dramática y sin precedentes, y se fue con la misma rapidez. No sé cómo habrá sido vivir un momento tan histórico, probablemente luchando constantemente por seguir el ritmo de los asistentes y tratando de no obstaculizar la propagación del Evangelio. Sin embargo, no puedo evitar preguntarme si, en la niebla de la guerra espiritual, las velas del barco se hubieran ajustado un poco para apuntar hacia los jóvenes, y así habría existido la posibilidad de un avivamiento sostenible.

Los líderes cristianos de otras partes de Asia han tomado nota. El Dr. Ronnie Mandang, líder de la Alianza Evangélica Indonesia, se ha lamentado: «Tras el avivamiento en Indonesia hace 40 años que impulsó todas las megaiglesias que tenemos hoy, realmente no estamos alcanzando a la próxima generación. Si esto pudo suceder en Corea del Sur, podría suceder aquí también».

Imagínate esto. Todos los jóvenes de tu ciudad, entre 13 y 19 años, están hospitalizados con diagnóstico de cáncer. Sufren un dolor insoportable. Al caminar por los pasillos del hospital, llenos de jóvenes angustiados, te preguntas dónde están los médicos con la cura para esta enfermedad. Cuando empiezan a tratar el cáncer de cada persona con quimioterapia o radioterapia, tras un examen más minucioso, descubres que estaban atendiendo a sus propios hijos (al menos a los que necesitaban tratamiento) e, incluso...

Aunque tenían el remedio para todos, parecían no preocuparse en absoluto por los enfermos y moribundos. Pasaban junto a ellos cada día para cuidar de sus propios hijos.

Imagina la indignación que sentirías al saber que los médicos, que podrían ayudar a tantos, dedican todo su tiempo, energía y conocimientos médicos solo a ayudar a sus propios hijos. ¿Acaso no saben que ser médico es una vocación para ayudar a todos los necesitados? Tu corazón comienza a llorar de angustia al ver un hospital lleno de jóvenes moribundos.

Y entonces recuerdas: tú también eres médico.

Si bien se prevé que el cristianismo seguirá creciendo un 35 % en los próximos 10 años, apenas alcanzará el ritmo de las tasas de natalidad mundiales, que también son del 35 % durante el mismo período; sin embargo, esta cifra es un poco engañosa. La única razón por la que se mantiene igual es el resurgimiento en el África subsahariana. En la mayoría de los lugares que se han cristianizado, el cristianismo está menguando.²

0

Otras investigaciones también pueden ser un poco engañosas. Mientras que el islam crece a un 1,9 % (anualmente, principalmente por la tasa de natalidad), el cristianismo pentecostal crece a un 2,2 % anual. Algunos han aclamado al pentecostalismo como la «religión de más rápido crecimiento en el mundo».²¹ Una calculadora rápida mostrará que las cifras reales del 1,9 % de crecimiento anual de 1.600 millones de musulmanes son significativamente mayores que el 2,2 % de crecimiento de 600 millones de pentecostales²² (muchos de los cuales se convirtieron de otras formas de cristianismo). Incluso con estas buenas noticias, al ritmo actual, el cristianismo no podrá seguir siendo el sistema de creencias dominante en el mundo. Por eso debemos repensar cómo estamos impactando a la próxima generación, quienes tienen más probabilidades de llegar a conocer a Cristo.

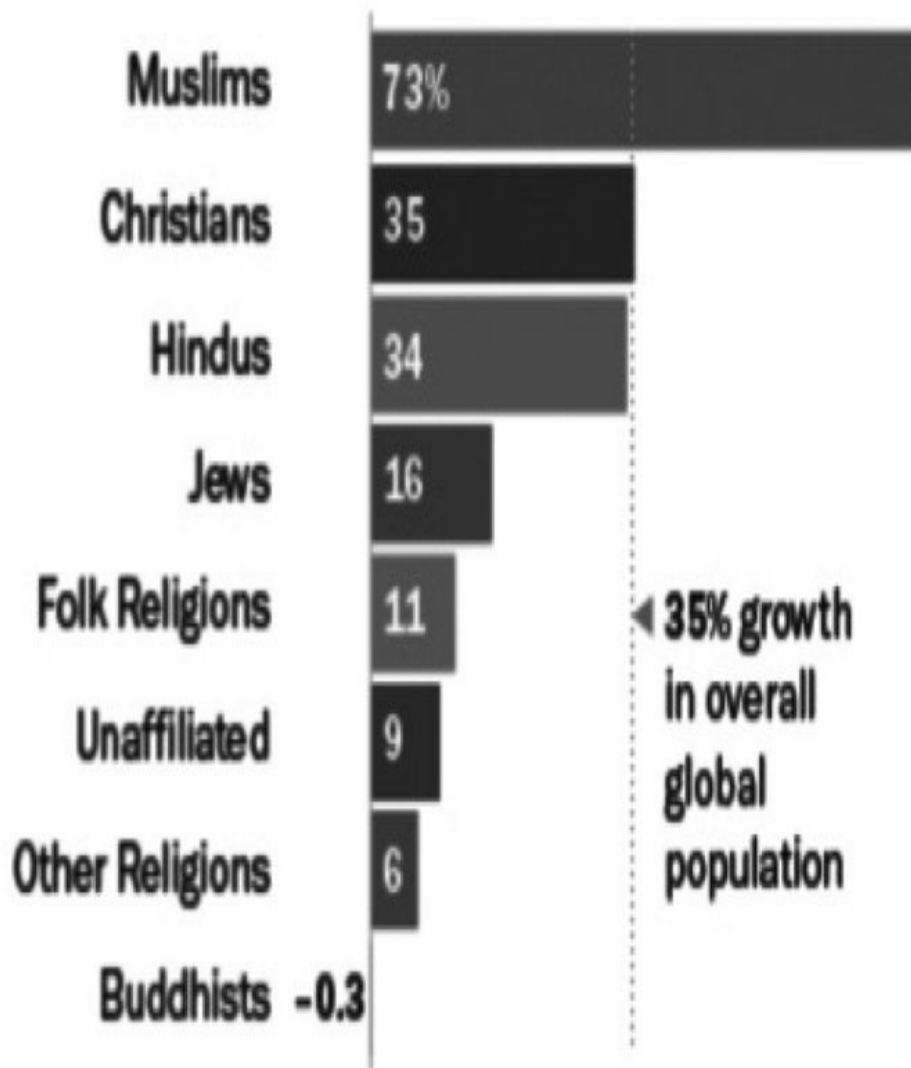
Creo que tenemos una enorme oportunidad de cambiar este ritmo de expansión cristiana, como se verá retratado en los numerosos estudios de casos a lo largo de este libro.

Ahora es el momento de inspirarse en nuevos modelos de impacto exponencial y soñar cómo podrían dar forma a su propia estrategia ministerial.

Las cifras más preocupantes se encuentran en este estudio. En una dramática representación de la prevalencia de la falta de impacto de la Iglesia en la próxima generación, Pew Research informa que la edad promedio de los cristianos en todo el mundo es de 30 años, mientras que la de los musulmanes es de 23 años.²³ Analicemos más detenidamente esta alarmante realidad.

Muslims are the only major religious group projected to increase faster than the world's population as a whole.

Estimated change in population size, 2010-2050



El auge de otras religiones

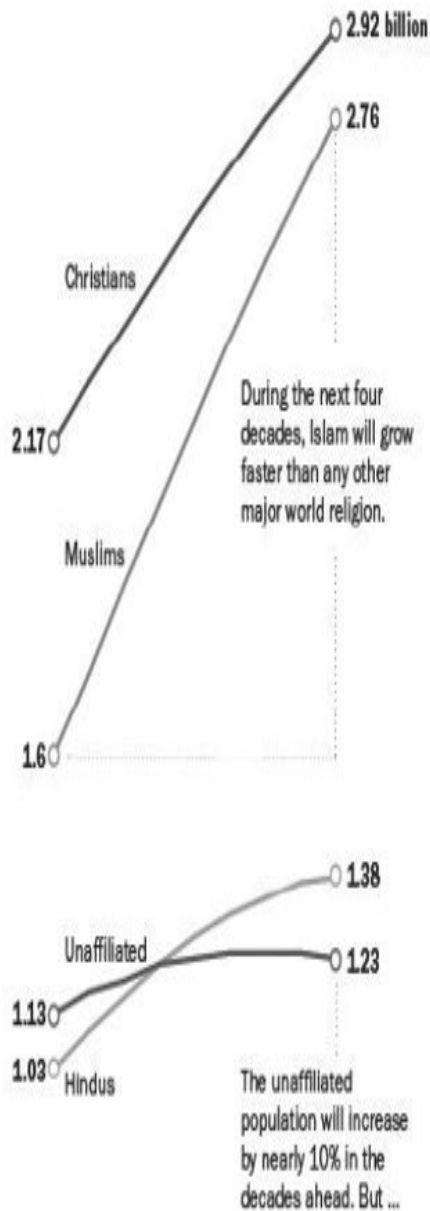
El Pew Forum publicó en 2015 un estudio histórico que impactó al mundo. «Entre 2015 y 2060, se espera que la población mundial aumente un 32 %, hasta alcanzar los 9.600 millones. Durante ese mismo período, se proyecta que el número de musulmanes —el principal grupo religioso con la población más joven y la mayor tasa de fertilidad— aumentará un 70 %. Se proyecta que el número de cristianos aumentará un 34 %, ligeramente más rápido que la población mundial en general, pero mucho más lento que el de los musulmanes».²⁴

El Centro de Investigación de la Universidad Gordon Conwell discrepa de la estimación de Pew para 2050. «Existen varias razones para la discrepancia entre las cifras de cristianos de Pew y las del Centro para 2050 (2900 millones frente a 3400 millones). El Centro aprovecha la información de contactos en todos los países del mundo que nos informan sobre lo que está sucediendo en las formas no tradicionales del cristianismo, como las iglesias domésticas y los movimientos de personas confesionales (donde las personas se convierten al cristianismo en secreto o se identifican con su religión anterior)».²⁵

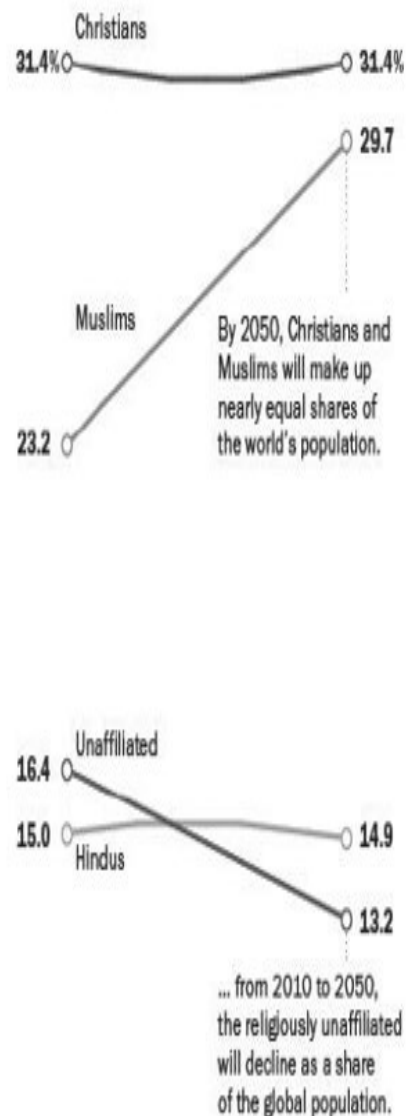
Projected Change in Global Population

With the exception of Buddhists, all of the major religious groups are expected to increase in number by 2050. But some will not keep pace with global population growth, and, as a result, are expected to make up a smaller percentage of the world's population in 2050 than they did in 2010.

Number of people, 2010-2050, in billions



% of global population, 2010-2050



Se prevé que la proporción de cristianos que viven en África subsahariana a nivel mundial aumente drásticamente entre 2015 y 2060, del 26 % al 42 %, debido a la alta fecundidad en la región. Mientras tanto, el cambio de religión y la menor fecundidad reducirán la proporción de la población cristiana mundial que vive en Europa y América del Norte.²

6

Se proyecta que el número de musulmanes en todo el mundo aumentará rápidamente en las próximas décadas, pasando de aproximadamente 1.600 millones en 2010 a casi 2.800 millones en 2050. Se espera que el número de musulmanes crezca el doble de rápido que la población mundial. En consecuencia, se proyecta que los musulmanes aumenten del 23% de la población mundial en 2010 al 30% en 2050. Este significativo crecimiento proyectado se debe en gran medida a la juventud y la alta tasa de fertilidad de los musulmanes en comparación con otros grupos religiosos.²⁷

La distribución por edades actual de cada grupo religioso es un determinante importante del crecimiento demográfico. Los fieles de algunos grupos son predominantemente jóvenes, con la edad fértil aún por delante, mientras que los miembros de otros grupos son mayores y, en gran medida, ya han superado la edad fértil. La edad media de los musulmanes (23) y los hindúes (27) es menor que la edad media de la población mundial (30), mientras que la edad media de los cristianos (30) coincide con la media mundial.²⁸ Cabe destacar que algunos estudios muestran que la edad media mundial es de 26 años, lo que hace que las proyecciones futuras sean aún más drásticas.²

9

Entre 2015 y 2020, se proyecta que los cristianos experimentarán las mayores pérdidas debido al cambio de religión. A nivel mundial, se espera que alrededor de cinco millones de personas se conviertan al cristianismo en este período de cinco años, mientras que 13 millones abandonarán el cristianismo, la mayoría de los cuales se unirán a las filas de quienes no tienen afiliación religiosa.³

0

En Europa, sin embargo, las muertes de cristianos ya superan en número a los nacimientos, un déficit que es

Se proyecta que crecerá hasta 2060. Y en América del Norte, el número de muertes cristianas comenzará a superar el número de nacimientos alrededor de 2050.³¹

Oportunidad

Muchos musulmanes han huido de países donde ISIS está presente y han conocido a Cristo, afirmando que no quieren asociarse con un sistema de creencias tan brutal como el islam.³² También hay muchos refugiados e inmigrantes musulmanes en todo el mundo. Esta es una excelente oportunidad para que los seguidores de Cristo se acerquen a ellos y se conviertan en verdaderos expertos en cómo compartir el poder transformador que Jesús tiene para todas las personas. Varios ministerios se han dedicado a ayudar a capacitar a los cristianos para que se comuniquen eficazmente con quienes siguen a Mahoma.³³

Es indudable que el islam (debido a su tasa de natalidad) está creciendo a casi el doble del ritmo del cristianismo y seguirá así durante los próximos 30 años. Además, la edad media de los cristianos, de 30 años, frente a los 23 años de los musulmanes, pinta un panorama del futuro del panorama religioso mundial. Si la mitad de los musulmanes son menores de 23 años, el simple hecho de estar en edad fértil y el promedio de hijos que tienen podría hacer que el impulso de su porcentaje en la población mundial sea imparable. Sé que no queremos creer que sea cierto, pero en lugar de negar la realidad de los datos, ¿qué pasaría si nos levantáramos con una visión exponencial para impactar a los menores de 20 años con más probabilidades de llegar a Cristo? En lugar de desesperar, ahora es el momento de que surjan los "médicos con la cura" y traigan sanidad a las almas del mundo herido.

Las tendencias de las religiones globales son convincentes, ya que demuestran el rápido crecimiento del islam y la desaceleración del cristianismo. Si el impulso actual continúa, para 2050, Pew Research predice que, por primera vez en la historia, el islam será casi igual a todas las formas de cristianismo (católico, ortodoxo y...

Protestantes).³⁴

Por qué es importante

Aún más insidioso es que la edad media de los cristianos es ahora de 30 años y la de los musulmanes de 23. Este dato por sí solo señala que, en todo el mundo, la generación más joven no ha sido alcanzada con suficiente fuerza. El curso natural de la edad media joven de los musulmanes hará inevitables las predicciones anteriores a menos que los líderes cristianos tomen medidas radicales y concretas.

En Gran Bretaña, el Islam ha superado al Anglicanismo como religión dominante, ya que más personas asisten a las mezquitas que a la Iglesia de Inglaterra.³⁵ Todos los datos indican que el Islam pronto superará al cristianismo en Francia como religión dominante, ya que muchos edificios de iglesias están siendo comprados por musulmanes y las construcciones de nuevas mezquitas están en auge para hacer espacio para todos sus fieles.³

6

Aunque los cristianos serán menos que musulmanes en 2050 por primera vez en la historia³⁷, hay una tendencia a largo plazo que predice que será imposible que el Islam siga creciendo al mismo ritmo después de 2050, ya que está bien documentado que en los países musulmanes donde se permite a las mujeres recibir educación, la tasa de natalidad se reduce drásticamente de ocho a tres por familia³⁸. En ese momento, estadísticamente, el Islam comenzará a declinar en número y porcentaje de la población mundial.

Sin embargo, imaginemos las implicaciones globales de esta realidad para la época de la historia mundial en que el islam domine el planeta (2050-2070). ¿Cómo será ese mundo? ¿Siria? ¿Norte de África? ¿Dominará la sharia en naciones de todo el mundo, usurpando leyes y constituciones que han perdurado durante siglos? ¿Se convertirán en la norma mundial las decapitaciones de cristianos por negarse a renegar de su fe, como vimos en Egipto en 2017? ¿Cuánto daño podría causarse?

El mundo occidental se ha vuelto insensible a la violencia constante de los musulmanes contra los cristianos. Oímos hablar de asesinatos generalizados en Nigeria, India, Indonesia y muchos otros lugares. Sin embargo, no parece posible que esta violencia llegue finalmente a nuestros refugios de cristianismo cómodo.

¿Seguimos creyendo lo que queremos creer, un sistema de creencias cómodo, mientras desfilamos desnudos y a punto de ser humillados ante el mundo?

La hollywoodización de la Iglesia

Después de viajar por todo el mundo y reunirse con líderes cristianos de 100 naciones y discutir los problemas que enfrentan para alcanzar a la próxima generación en su país, inevitablemente la conversación gira en torno a la pregunta de ¿Cómo está la situación en Estados Unidos?

Intento explicar la situación de la Iglesia en Estados Unidos explicando cómo es en el mundo de Hollywood. Hollywood es mundialmente conocido e incluso otorga premios muy prestigiosos por hacer que algo falso parezca real. Los premios a los mejores actores celebran, en esencia, que, sin importar cuántos divorcios o centros de rehabilitación hayan tenido, son capaces de convencer a quienes ven sus películas de que son realmente los personajes que interpretaron. Todo es humo y espejos.

Líderes de todo el mundo han lamentado la influencia de Hollywood y la cultura occidental en su juventud y cómo ésta ha hecho que sea dramáticamente más difícil (y aparentemente imposible) llegar a aquellos adictos a los medios occidentales.

Sin embargo, ¿es posible que la influencia de Hollywood haya tenido un impacto más sutil y más siniestro en la Iglesia estadounidense?

La Iglesia en Estados Unidos ha encontrado la manera de que todo parezca bien, incluso si la asistencia disminuye y las iglesias cierran. Vemos videoclips por todo el mundo de grandes conferencias, frases ingeniosas de predicadores famosos y libros superventas.

Tras décadas de iglesias cerrando en Estados Unidos, eclipsando a las recién fundadas, en 2019 celebramos el nacimiento de aproximadamente 4000 iglesias en el país (500 más de las que cerraron).⁴ Sin embargo, en contexto, las investigaciones muestran que el 84 % de las iglesias están en declive o experimentando una tasa de crecimiento inferior a la de la población de sus comunidades.⁴¹ Como señala otro líder, en el Medio Oeste, en su «distrito, el 97 % de las iglesias están en declive».⁴² La cosa no pinta tan bien. Humo y espejos.

El hecho de que el Dr. Thomas Rainer se sintiera obligado a escribir sobre todas las posibles formas en que las iglesias moribundas viven en la negación subraya las realidades actuales.⁴³

Esto no significa que no haya grandes iglesias y muchas vidas transformadas en Estados Unidos. Sin embargo, si queremos abordar estratégicamente a todos los que padecen cáncer, no podemos basarnos en historias de antídotos para evaluar la condición de la Iglesia. Debemos analizar honestamente los datos y luego desarrollar una estrategia exponencial para que el tratamiento llegue a todos los que estén a nuestro alcance.

¿Qué estamos midiendo?

Quizás no estemos midiendo lo correcto. ¿Qué pasaría si monitoreáramos la edad promedio (de los mayores de 13 años) de los participantes de una iglesia determinada? ¿Podría ser esta una medida más precisa de la vitalidad de la Iglesia en el futuro? ¿Cómo se compara con el promedio del año pasado? ¿Cómo se compara esa cifra con la edad promedio de los cristianos a nivel mundial, de 30 años, o la edad promedio de los musulmanes, de 23 años? Más adelante hablaremos sobre la importancia de que la iglesia rejuvenezca. Basta decir que las implicaciones de la edad promedio mucho más joven de los musulmanes harán inevitable su eclipsamiento del cristianismo para 2050. Piensen en la edad fértil y lo que eso significa para el crecimiento de su religión. A medida que los líderes cristianos trabajen para reducir la edad promedio de su iglesia a 13 años en lugar de 30, comenzarán a aumentar las tendencias hacia 2050 y harán de un cristianismo vibrante una realidad en el futuro.

Seis de cada diez (61%) pastores principales afirman que el ministerio juvenil es una de las principales prioridades de su iglesia, y el siete por ciento afirma que es la máxima prioridad. Sin embargo, a pesar de una clara mayoría, un tercio de los pastores (32%) afirma que es una prioridad moderada, no demasiado o nada.⁴⁴

Además, cuando se aborda el tema de la juventud entre muchos líderes denominacionales de todo el mundo, suelen describir la gran cantidad de actividades de ministerio juvenil que realizan, lo cual se toma como una señal de vida para hablar de cuánto invierten cada año en alcanzar a los jóvenes. Un pastor en India celebró que el 30 % de su congregación sea menor de 30 años; mientras tanto, los datos nacionales de India indican que el 53,7 % tiene menos de 25.⁴⁵ En realidad, celebraba mientras perdía terreno.

Sin embargo, la tendencia es incuestionable y tiene enormes implicaciones para la Iglesia mundial si no se aborda de inmediato. En general, parece no haber una comprensión amplia del problema ni de sus implicaciones entre los líderes de la Iglesia mundial.

He destacado todas estas tendencias para ayudarnos a ver que, mientras navegamos por la Revolución del Conocimiento, debemos aprovechar la oportunidad para repensar nuestro enfoque respecto del futuro del cristianismo y el futuro de nuestra propia iglesia.

Espero que lo que se agite en su corazón mientras lee estas palabras sea pensar más allá de nuestra planificación estratégica habitual (no de manera simplemente lineal) y comenzar a soñar y desarrollar estrategias para un crecimiento exponencial.

Es una práctica bien documentada en la ciencia y la investigación que una comprensión clara del problema a resolver y una investigación cuidadosamente guiada pueden conducir a soluciones significativas. Lo que se necesita para comenzar a resolver es un planteamiento claro del problema.⁴

6

Como se menciona en la INTRODUCCIÓN, el mayor desafío de nuestro tiempo ha quedado reducido a una sugerencia.

Planteamiento del problema sugerido

Considerando la cada vez menor cantidad de jóvenes cristianos en todo el mundo y el impacto explosivo de la Revolución del Conocimiento, ¿cuál es el mejor plan de acción posible para cambiar la trayectoria de la Iglesia?

Precisamente por eso se escribió este libro. Intentaré no solo mostrarles, con base en las Escrituras, cómo prosperar en medio de estas dos macrotendencias, sino también presentar un modelo de liderazgo para que los pastores tengan un impacto exponencial en...

a pesar de los fenómenos actuales.

La oportunidad

Si nos apoyamos en estas dos macro tendencias, hay muchas oportunidades en lugar de simplemente vagar a ciegas hacia el futuro, haciendo lo mismo de siempre. Verán cómo podemos aprovechar todo lo que está a nuestro alcance ahora para ver cómo cada vez más personas comienzan a caminar en la libertad y el perdón que solo provienen de conocer a Jesús.

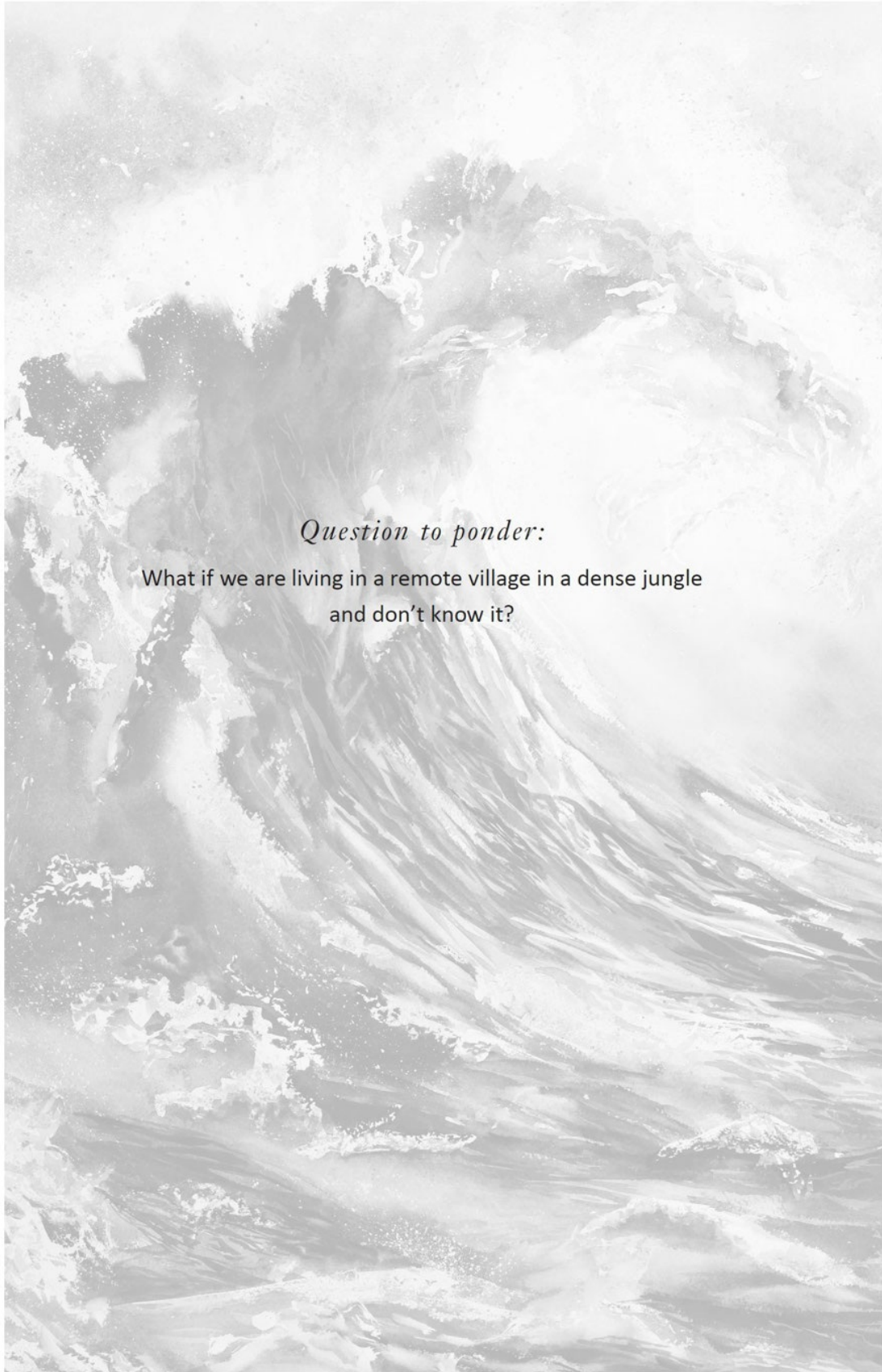
En el CAPÍTULO 13, también les ayudaremos a prepararse para un mundo que podría estar dominado por el Islam. Si queremos ser hijos de Isacar, debemos ser quienes conocen los tiempos y saben exactamente qué hacer, independientemente de las realidades que surjan.

Números 14:8 nos recuerda que Josué y Caleb se enfrentaron al desafío de entrar en la tierra de la leche, la miel y los gigantes y dijeron: «No teman a la gente de esta tierra, porque los devoraremos. Su protección ha desaparecido, pero el Señor está con nosotros. No les tengan miedo». (NVI) De hecho, la Biblia está llena de audaces adversidades contra el pueblo de Dios, quien los invitó a estar a la altura de las circunstancias. Así es en nuestros tiempos. Tenemos un desafío enorme, pero no mayor que los gigantes que Josué y Caleb derrotaron con los soldados de Israel, llenos de fe.

Este es un libro de ESPERANZA. Una vez que descubrimos que, efectivamente, hemos estado desfilando por la ciudad sin ropa, somos libres de vestirnos. En los próximos capítulos, serás llevado a los confines de la Tierra para experimentar diversos ministerios que son exponencialmente eficaces para alcanzar y discipular a la generación joven. Verás principios que utilizan, extraídos de la Biblia, para que puedas aplicarlos.

Incorpóralos a tu ministerio y cultura. Estás a punto de sumergirte en modelos de ministerio que se perpetúan y que fortalecen a las personas a medida que crece el número de personas a las que impactan.

También descubrirás herramientas que te permitirán prosperar personalmente, incluso en un mundo en constante cambio. Las olas están subiendo y te estás apuntando a tu primera clase de surf.



Question to ponder:

What if we are living in a remote village in a dense jungle
and don't know it?

¹ [Este artículo apareció por primera vez como un capítulo llamado “La Ventana 4/14: Ministerios Infantiles y Estrategia de Misión” en el libro Niños en Crisis: Un Nuevo Compromiso, editado por Phyllis Kilbourn, publicado por MARC, 1996. Actualizado por el Dr. Dan Brewster en agosto de 2005. <http://home.snu.edu/~hculbert/ages.htm>](#)

² [Juan 21:15 NVI](#)

³ [Deuteronomio 31:6 NVI](#)

⁴ [Jos. 3:8 NVI](#)

⁵ [Hebreos 11:30 NVI](#)

⁶ [Cronología: El Éxodo hasta Samuel; Exposición de temas bíblicos, Bibletopicexpo, febrero de 2017, <https://bibletopicexpo.wordpress.com/2017/02/15/chronologythe-exodus-to-samuel/>](#)

⁷ [Éx. 3:1 NVI](#)

⁸ [Deuteronomio 34:7 NVI](#)

⁹ [Éxodo 24:13 NVI](#)

¹⁰ [Núm. 11:28 NVI](#)

¹¹ [Éx. 17:10 NVI](#)

¹² [Éx.33:11 NVI](#)

¹³ [Juan 6:63 NVI](#)

¹⁴ [Ron Luce, "Cómo hacer crecer su iglesia joven: una nueva forma de definir el éxito en el ministerio", Charisma Leader, 2016.](#)

¹⁵ [Ibíd.](#)

¹⁶ [Cantón, Futuro Inteligente](#)

¹⁷ [Michael Z. Hackman y Craig E. Johnson, Liderazgo: una perspectiva de comunicación \(Waveland Press, Inc.\), Edición Kindle](#)

¹⁸ [Ibíd.](#)

¹⁹Ibíd.

²⁰Ibíd.

²¹ Hines, A. (1 de septiembre-octubre de 2006). Strategic Foresight. The Futurist, págs. 18-21.

²² M. Conway, Estrategia basada en la previsión: Guía práctica para el uso de la previsión (Thinking Futures: Melbourne, 2016)

²³ Edward Cornish, Futuring: La exploración del futuro, (World Future Society, 2005), Edición Kindle

²⁴ Ibíd.

²⁵ Cantón, Futuro Inteligente

²⁶Cornish, Futuro

²⁷ Ibíd.

²⁸ Cantón, Futuro Inteligente

²⁹Ibíd.

³⁰Ibíd.

³¹ Ibíd.

³² Ibíd.

³³ Ibíd.

³⁴ Ibíd.

³⁵ Ibíd.

³⁶Ibíd.

³⁷ Ibíd.

³⁸ Ibíd.

³⁹Cornish, Futuro

⁴⁰Ibíd.

⁴¹ Ibíd.

⁴² Ibíd.

⁴³ Mark Molloy, "Demasiadas redes sociales aumentan la soledad y la envidia",
Telegraph, marzo de 2017,
<https://www.telegraph.co.uk/technology/2017/03/06/much-social-mediaincreases-loneliness-envy-study/>

⁴⁴ Cornish, Futuro

⁴⁵ <https://www.youtube.com/watch?v=5IjFpNnbnlk&feature=youtu.be>

⁴⁶ <https://www.youtube.com/watch?v=yVqxZnRT54E&feature=youtu.be>

Capítulo 3:

El gran cambio

Saliendo de la jungla

Imagina que has vivido toda tu vida en una aldea remota en la selva ecuatoriana. Nunca has visto un auto, una estufa, un refrigerador, un médico, un rascacielos, un avión (de cerca) ni un televisor. Esto es exactamente lo que descubrimos cuando visitamos a Mincaye y sus amigos en 2001, en la misma aldea donde él y sus amigos se encontraron y asesinaron a Jim Elliot, Nate Saint y sus compañeros de trabajo en 1956.¹ La mayoría de la gente conoce el final de la historia: cómo su martirio impulsó a miles de personas a ir al campo misionero y cómo las esposas de los hombres martirizados permanecieron en Ecuador para alcanzar a quienes habían asesinado a sus esposos.

A medida que conocimos a Mincaye, empezamos a ver el mundo a través de sus ojos. Después de que él y la mayor parte del pueblo se convirtieran en Cristo, empezaron a aprender sobre el mundo desarrollado. Les desconcertaba la idea de que ese pequeño objeto en el cielo (un avión) que veían de vez en cuando pudiera transportar gente. Se quedó atónito cuando entró por primera vez en la capital, Quito, y entró en una habitación diminuta, y cuando las puertas se abrieron de nuevo, estaban en otro lugar. (Subió en un ascensor).

Cuando vio por primera vez un televisor y vio cómo el fuego arrasaba un edificio, se entristeció al ver que tantos habían muerto y luego se sorprendió al ver a los mismos actores en otra película. A medida que las baterías, los medicamentos y otros avances llegaban a su aldea,

La vida empezó a cambiar. Ya no tenían que buscar comida todo el día, pues se conservaba fría en un refrigerador. Sus vidas se prolongaron gracias a médicos y medicinas.

El mundo tal como lo conocían cambió por completo cuando comenzaron a aprender lo que se había estado desarrollando durante muchos años, incluso sin ser conscientes de ello. No solo aprendieron sobre el resto del mundo, sino que su forma de vida cambió radicalmente. Apenas asumían que un hombre podía volar en avión, y luego intentaron comprender cómo los hombres habían llegado a la Luna y alunizado. Fue un gran cambio para ellos: en su forma de pensar, en su comprensión del mundo, en su forma de vida.

Traten de imaginar lo que eso les hizo a su mentalidad. Todas las normas de sus vidas se alteraron. Cuanto más aprendieron, más cambios percibieron y transformaron sus vidas. Muchos de los cambios fueron positivos, pero aun así, una metamorfosis impactante y acelerada en todo lo que conocían como realidad. Un gran cambio.

¿Qué pasaría si todos viviéramos en ese pueblo ahora mismo?

Nos guste o no, estamos a punto de salir de nuestra aldea y descubrir cambios a nuestro alrededor que impactarán nuestras vidas. Estamos a punto de experimentar un Gran Cambio.

Nuevas realidades

Como ya se mencionó, un hombre llamado Buckminster Fuller² creó la curva de duplicación del conocimiento. Observó que, hasta 1900, el conocimiento humano se duplicó aproximadamente

Cada cien años. Hoy en día, el conocimiento total se duplica cada año. Piensen en lo que esto significa para toda la ciencia, la medicina, la innovación y la tecnología que afectan y afectarán nuestras vidas. El impacto de esta realidad es innegable. Este solo hecho garantiza que nos adentramos en un mundo desconocido del futuro.

Cada tecnología duplica su capacidad de procesamiento, almacenamiento y capacidad cada doce meses. Es un concepto rector, al igual que la hiperconectividad de personas, dispositivos, sistemas, mercados y tecnología.³ Lo que es diferente a cualquier otro momento de nuestras vidas (o de la historia de la humanidad) es la acelerada velocidad de adquisición y cambio del conocimiento. Se trata, específicamente, de un cambio exponencial y se refiere a una aceleración en la tasa de cambio: la velocidad.

Más innovación y más disrupción exigen una adaptación más rápida.

En el capítulo 1, analizamos los tipos de cambios que están ocurriendo y que se avecinan. Realmente desconocemos qué se aprenderá cada año en cada sector ni la innovación y la desorientación que esto generará.

En el segundo capítulo, analizamos las realidades y tendencias en el horizonte espiritual. De nuevo, algunas de ellas son de carácter histórico, pues nunca han ocurrido en la historia de la humanidad.

Nos encontramos en el umbral de todos estos cambios, vislumbrando lo que podría venir. No hay necesidad de que estemos desprevenidos, ya que nuestras vidas se ven trastocadas como la de Mincaye cuando salió de la selva por primera vez.

Oportunidades

Algunos líderes han afirmado que el ritmo del cambio está aumentando tan rápidamente que redefinirá por completo la experiencia humana en el planeta.⁴ Así como cambió radicalmente la vida de Mincaye al dejar su aldea, la de todos está a punto de cambiar. De la misma manera que vivir en el siglo XVIII era una experiencia totalmente diferente a la de ahora, nuestra experiencia en este mundo cambiará radicalmente en los próximos 10 a 15 años.

Nuestra oportunidad es tomar conciencia de las tendencias que pueden dar forma al futuro, así como de cómo podemos utilizar estas tendencias para dar forma a ese futuro.

O gestionamos el futuro o el futuro nos gestiona a nosotros. Esta es nuestra oportunidad.

Los cambios disruptivos ocurren cuando descubrimientos revolucionarios tienen un impacto impredecible en la industria principal o en otras industrias no relacionadas. Producen cambios fundamentales que obligan a las empresas a replantearse su funcionamiento. Se estima que el 40 % de las empresas de Fortune 500 no implementarán los cambios necesarios para sobrevivir, y el 25 % de todas las empresas quebrarán.⁵

Algunas de las personas más inteligentes del planeta están analizando todas las oportunidades que ofrecen este tipo de avances y están decididas a resolver los mayores problemas del mundo.

Hambre mundial: con todos los avances en alimentación, nutrición y agricultura, la gente está usando la innovación para eliminar el hambre mundial dentro de 20 años. ⁶

Educación: el premio X ha otorgado 10 millones de dólares este año a dos grupos (uno británico y otro estadounidense) por desarrollar una herramienta gamificada de código abierto que permita a una persona pasar de ser analfabeta a tener conocimientos de matemáticas esenciales y alfabetizados en 18 meses.⁷

Los líderes animan a cada persona a donar su viejo teléfono inteligente a los pobres del mundo (mil millones al año). Esto, junto con una mayor conectividad global gratuita a internet, significa que el analfabetismo mundial se reducirá drásticamente en los próximos 10 años.

La pobreza y el analfabetismo están directamente relacionados⁸, con los cambios en la educación, Internet y la redefinición de la fuerza laboral global, la pobreza está siendo eliminada por grupos de expertos y soñadores exponenciales.

El umbral en el que nos encontramos

¡Qué momento tan increíble en la historia en el que podemos participar! Todos los descubrimientos revolucionarios crean oportunidades significativas para comunicar el mensaje del Evangelio de maneras nuevas.

Si los líderes de la industria secular pueden posicionarse ya sea para ganar dinero o tratar de resolver los problemas del mundo a medida que se desarrolla la innovación, ¿por qué nosotros, como seguidores de Cristo, no podemos estar atentos a cómo difundir las respuestas a los problemas del mundo?

¿Cuáles son las necesidades más urgentes del amor de Cristo? ¿Acaso no podemos inventar maneras de aprovechar todo lo que se nos presenta para difundir el único mensaje que trae vida a las almas dolidas de la humanidad? Esta es la razón por la que escribí este libro y la esperanza con la que lo lees. Puedes ser parte de una solución revolucionaria en un momento crucial de la historia.

Debemos preguntarnos ahora: ¿Cómo impactarán estos cambios a mi iglesia? ¿Cómo impactarán a la próxima generación? ¿Cómo podemos aprovechar las tecnologías para llevar el Evangelio a todas las personas? ¿Cómo podemos completar la Gran Comisión de forma más eficaz con estas herramientas? ¿Cómo pueden los cristianos contribuir a la solución de los mayores problemas del mundo? ¿Cómo debemos educar a nuestros hijos ahora para que sean quienes lleven el Evangelio a una experiencia humana completamente diferente? ¿Cómo impactará esto la crianza de los hijos en este momento?

Recuerden, no estamos hablando de un futuro diferente que está a 20 o 30 años de distancia. Se trata de los próximos cinco a diez años. Se acerca rápidamente y, de hecho, ya está cambiando el mundo que nos rodea, si tan solo saliéramos de la aldea el tiempo suficiente para darnos cuenta. El Gran Cambio está ocurriendo ahora. Quienes lo noten y participen de manera creativa tendrán la oportunidad de moldear cómo se desarrolla todo.

Somos Isacar

1 Crónicas 12:32 habla de los hijos de “Isacar, hombres que entendían los tiempos y sabían lo que Israel debía hacer”. (NVI)

Si nos proponemos ser como los hijos de Isacar, debemos ser:

Ávidos de aprender en lugar de esconder la cabeza como el avestruz. Debemos aprender con ahínco, como lo hizo Mincaye al dejar la aldea, para poder anticiparnos a las tendencias y no dejarnos sorprender por ellas. Aprenderás cómo hacerlo más adelante en este libro.

Decididos a innovar. Así como las empresas deben innovar para sobrevivir, nosotros debemos innovar en nuestra forma de servir a las personas. Claro que no necesitamos innovar el mensaje, sino solo cómo lo comunicamos y cómo aprovechamos los cambios a medida que se desarrollan para comunicarnos a un nivel exponencial. La innovación constante debe darse en todos los niveles de nuestras iglesias locales: ministerio juvenil, ministerio infantil, las mañanas dominicales, la conexión con el Cuerpo durante toda la semana, el discipulado continuo. Esta innovación constante se convertirá en la aventura constante de todas las iglesias que sobrevivan a este Gran Cambio. Verán numerosos ejemplos de discipulado innovador en todo el mundo que los inspirarán a innovar en su propia vida y ministerio.

Cristianos auténticos, viviendo en medio de todos estos cambios, mientras intentamos innovar, debemos ayudar a mantener la relación más auténtica y genuina con Cristo, que trasciende la tecnología y la superioridad mental que exaltarán los tiempos. A pesar de todos los grandes avances que realmente pueden ayudar a la humanidad, no pueden responder a la pregunta sobre el propósito. Solo Dios puede hacerlo.

Navegar con éxito en este nuevo mundo es lo que aprenderás como seguidor de Cristo o como líder de un rebaño o de una empresa. En el camino, seguramente habrá desafíos insidiosos a nuestra fe que quizás no sean evidentes de inmediato.

Crisis espiritual

Además de los problemas habituales que enfrentamos para mantener nuestro fuego espiritual fuerte y sin que el mundo lo disminuya, tendremos presión adicional. La mayoría de los líderes en el ámbito de la innovación futurista no creen en Jesús y, de hecho, tienen un enfoque anti-Dios. Si te atreves a mencionarles que vas a la iglesia o que eres seguidor de Cristo, te miran como diciendo: "Oh, eres uno de esos estúpidos que también creen en el monstruo de espagueti volador".

Aunque nuestra fe sea menospreciada, podemos

Prepárense para rendir cuentas de nuestra fe, incluso a quienes se burlarían. Con solo plantearles un par de preguntas para que reflexionen suele ser suficiente.

Sigamos cimentando nuestra fe en las Escrituras, que nos sirven de ancla en la tormenta cultural en la que nos encontramos. Mantengamos nuestros cimientos firmes.

Comparte el Evangelio. Aunque el 47% de los millennials cristianos afirma que compartir su fe es moralmente incorrecto, seguimos encontrando personas que sufren en todas partes y compartimos el mensaje de vida de maneras creativas, como el testimonio de Un Minuto.¹ 0

Crisis moral

Una nueva forma de pensar nos ha hecho reflexionar sobre temas como la disforia de género,¹¹ lo que ha generado problemas culturales como el uso de baños femeninos por parte de hombres que se identifican como mujeres.¹² ¿Quién hubiera pensado que esto sería una discusión legítima? Pero esperen, hay más. Ahora algunos médicos pueden dar

terapia hormonal a una persona joven que no es mayor de edad y quiere cambiar de género, sin el consentimiento de sus padres.¹³

Si bien queremos actuar de manera muy amorosa hacia cualquier persona, sin importar su orientación o sistema de creencias, estos ejemplos demuestran cómo vamos a tener que lidiar con conceptos morales que nunca pensamos que serían un problema.

Aunque crecí en la iglesia, no tenía una fuerte inclinación hacia la mayoría de los temas morales durante mi infancia. No tenía idea de que el sexo antes del matrimonio estuviera mal ni de que el aborto fuera en realidad un asesinato en el útero. Simplemente nunca lo consideré correcto o incorrecto. Avanzando rápidamente a cuando llevaba algunos años siguiendo a Jesús y estaba terminando mi maestría en una universidad secular, alguien en clase mencionó que trabajaba en una clínica de abortos y se sentía juzgado por mí por ser cristiano. Lo interesante es que no lo había pensado mucho y no creía que estuviera mal. No tenía inclinaciones morales ni brújula sobre el tema. Su pregunta me hizo investigarlo y hablar con otros creyentes que luego me ayudaron a ver la opinión de Dios basada en las Escrituras.

Es posible que surjan dilemas morales simplemente porque no hemos estado en una situación que nos obligue a considerar la veracidad moral del tema.

La ola de cambios de valores es insidiosa porque todas las voces de la cultura cierran lo supuesto, como si dijeran: «Claro que está bien o mal», según su inclinación. Al igual que una película que sutilmente te incita a esperar que el villano que acaba de robar el banco se salga con la suya, las voces seculares son muy convincentes y engañosas.

Crisis social

Apenas estamos en el inicio de esta revolución cultural y los estudios ya muestran su efecto negativo en las generaciones más jóvenes. En Estados Unidos, estudios demuestran que los teléfonos inteligentes y las redes sociales tienen un impacto negativo en la salud psicológica de los niños y han llevado a la gente a preguntarse si el Congreso debería aprobar leyes para restringir el uso de la tecnología por parte de los niños.¹⁴

Las redes sociales, como fenómeno global, obligan a los jóvenes a comparar su apariencia y sus gustos. Sustituyen a sus amigos presenciales por amigos falsos en línea, lo que los mantiene en una búsqueda constante de más "me gusta" para sentirse relevantes y valiosos.

Se producen más de 30,000 suicidios en Estados Unidos y casi un millón en todo el mundo cada año. Un estudio muestra¹⁵ que el aumento del suicidio adolescente está relacionado con la popularidad de las redes sociales.¹ ⁶

Crisis mental

Existe una competencia constante de mentiras que nos llegan a una velocidad sin precedentes. Clasificar la sobrecarga mental y determinar qué supuestos hechos son "noticias falsas" requiere mucha energía. Además, si bien los teléfonos inteligentes nos han ayudado en muchas maneras, los datos actuales muestran que la capacidad cognitiva se reduce drásticamente cuando uno tiene su teléfono a mano. Es irónico que, en realidad, los teléfonos inteligentes nos estén volviendo más tontos. Un estudio demuestra que la capacidad de una persona para retener y procesar información es mucho mayor si tiene su teléfono en otra habitación.¹⁷

Se estima que una persona revisa su teléfono 150 veces al día¹⁸ y casi

Un tercio de los usuarios admite ser adicto a su teléfono. La depresión y la inestabilidad emocional se han vinculado a la frecuencia de uso del smartphone, según una investigación de la Universidad de Baylor.¹

Estos son los datos del impacto hasta el momento. Actualmente estamos en una ola muy pequeña, ni siquiera lo suficientemente grande como para surfear en comparación con lo que se avecina.

Quienes no estén preparados serán inevitablemente aplastados por las olas y estarán tan desorientados que no podrán encontrar la manera de salir a la superficie antes de que la siguiente ola rompa. Se encontrarán en el agua agitada, jadeando, solo para que otra ola los golpee... una y otra vez.

La pregunta para nosotros es: ¿seremos las personas arrastradas por la resaca de la ola cultural o seremos las personas que observan objetivamente, surfear esa ola y guían a otros a terreno seguro?

Este es nuestro momento crucial. Lo que está por suceder es más significativo y ocurrirá mucho más rápido que la Revolución Industrial. Podemos moldear cómo el futuro proclamará el Evangelio según nuestra participación en el proceso ahora mismo. Asegurémonos de que el pueblo de Dios tenga voz y voto en cómo se redefinirá la experiencia humana.

Que la historia registre que cuando ocurrió el Gran Cambio, el pueblo de Dios estaba en pleno proceso de moldear las nuevas realidades del mundo tal como lo conocemos. Que registre cómo aprovechamos nuestro momento y, como resultado, el Evangelio se difundió exponencialmente. Mantengámonos fervientes, como los hijos de Isacar, para que sepamos qué hacer y dar a Dios la mayor gloria posible en nuestra etapa en este planeta. Es hora de salir de la aldea para siempre.

Ahora veamos lo que cada uno de nosotros puede hacer para permanecer en la cima de la ola en nuestra fe personal.



Estudio de caso de mejores prácticas

Pastor Matts-Ola Ishoel, Iglesia Palabra de Vida, Moscú

Descripción general

La Iglesia Palabra de Vida en Moscú se fundó hace más de 25 años. Cuenta con ocho campus, y su sede principal tiene una capacidad aproximada de 1500 personas en el corazón de Moscú, lo que la convierte en la iglesia protestante más grande de Moscú. Cabe destacar que, en Moscú y en toda Rusia, tras el primer avivamiento tras la caída del Muro de Berlín, se ha vuelto muy difícil ganar conversos y ejercer el ministerio. Existen algunos desafíos de percepción para los protestantes en el país, se han promulgado leyes contra el protestantismo y existe tensión entre la Iglesia Ortodoxa Rusa y la Iglesia Protestante.

Mientras tanto, el pastor Matts-Ola continúa creciendo y prosperando mientras lidera una iglesia enfocada en alcanzar y discipular a la generación joven. En el campus principal, tienen cuatro servicios, dos el sábado y dos el domingo. Los dos del sábado son servicios para jóvenes y los dos del domingo son servicios para adultos. El pastor Matts-Ola predica los cuatro servicios, con un total de 3500 personas en ese campus. Tenga en cuenta que el 50% de los asistentes al campus principal son jóvenes, es decir, menores de 25 años en Rusia. Aunque tiene más de 60 años, predica a los jóvenes y a los adultos el mismo mensaje, modificando ligeramente las ilustraciones para que sean aplicables a los servicios para jóvenes. La única diferencia en los servicios es que la apariencia y el ambiente son un poco diferentes para el servicio para jóvenes; por ejemplo, el culto puede ser un poco diferente, pero esencialmente, él ve a los jóvenes y a los mayores como una sola iglesia.

El pastor Sergey recuerda cómo la iglesia comenzó con un tren soviético alquilado, medio lleno de gente y medio lleno de Biblias. Recorrieron desde San Petersburgo hasta el Lejano Oriente predicando en las once zonas horarias y dejando Biblias en cada lugar. Una escuela bíblica fundada en Suecia se trasladó a Moscú en 1994 debido a la gran cantidad de nuevos cristianos. Como resultado, vieron la necesidad de tener una iglesia, y así la plantaron. Hoy tienen 36 reuniones en 21 lugares de Moscú y 400 iglesias en todo el país, que han plantado o que se han incorporado a su red de iglesias.

El pastor Sergey recuerda cómo el pastor Matts-Ola lo llamó cuando tenía 18 años en la reunión fundadora de la iglesia, pidiéndole que se uniera a él, que lo acompañara y le dijo: "Construyamos una iglesia juntos".

1. El corazón

Obviamente, el propósito del pastor Matts-Ola y su mano derecha, el pastor Sergey Martynichev, es construir una iglesia próspera. Consideran que centrarse en la próxima generación no es necesariamente altruista, sino que se preocupan por el futuro. Esto es particularmente revelador, ya que así es como piensan la mayoría de las grandes empresas seculares. Intentan vender sus chips, teléfonos o zapatos a la próxima generación, no porque les importe la próxima generación, sino porque se preocupan por su propia empresa y sus clientes.

2. El sistema

Los sistemas con Iglesia Palabra de Vida incluyen:

A. Como se mencionó, trasladaron el horario del ministerio juvenil de los viernes por la noche a los servicios de fin de semana. Se dieron cuenta de que la gente de la iglesia necesita ver a los jóvenes cerca, y que el ministerio juvenil no se limita a los campamentos de verano y eventos juveniles. También quieren que los jóvenes vean que la iglesia es para ellos, así que lo trasladaron al mismo nivel que el servicio para adultos; para que los adultos también comprendan su importancia. Por eso, el pastor principal Matts-Ola Ishoel habla en todos los servicios y, siempre que tienen un orador invitado, también debe hablar en los cuatro servicios, incluyendo a las generaciones más jóvenes y a los adultos. Entre los jóvenes, solo el 30% pertenece a la familia de la iglesia y el 70% no pertenece a la familia de la iglesia, por lo que tienen una estrategia muy intencional para capacitarlos en el camino de las Escrituras. Cada semana se salvan entre 15 y 30 personas y cuentan con voluntarios capacitados para que se reúnan con ellos y compartan su experiencia. Tienen la opción de tomar cursos en grupo o individualmente con uno de los voluntarios capacitados. También los animan a participar en la Escuela Bíblica del Seminario y comienzan el proceso de discipulado desde muy pequeños. Así, los de 12 años discipulan a los de 9, los de 15 a los de 13, y así sucesivamente.

B. Grupos Pequeños: Los Grupos Pequeños en Palabra de Vida tienen un significado diferente: animan a los seguidores de Cristo a formar sus propios grupos pequeños sobre cualquier tema que deseen y a usarlos para atraer a los jóvenes. Por ejemplo, una joven vio videos de YouTube sobre cómo hacer cupcakes y se convirtió en una experta en ello. Decidió publicar en redes sociales que iba a crear un grupo de cupcakes y que, durante las próximas seis semanas, impartiría una clase de cupcakes con una invitación para inscribirse, mostrando fotos, por supuesto. Así, quienes estaban interesados en hacer cupcakes se unieron y se aventuraron. Todos se reunieron en su casa, hablaron de cupcakes, de la vida, de Cristo, y algunos conocieron al Señor. Después de seis semanas, suspendieron el grupo de cupcakes, pero quienes se han unido a Cristo se han unido a la iglesia en un grupo pequeño de seguimiento continuo. Como resultado, han creado una gran variedad de grupos, basados en la creatividad de la joven generación. Por cualquier motivo, cualquier cosa que pueda despertar interés, están invitando a la gente a iniciar su propio grupo, a usar su propia esfera de influencia y a ser innovadores en la forma de atraer gente a su grupo. Si hablan chino o inglés, pueden asistir a seis semanas de clases sobre cómo aprender cualquiera de los dos idiomas. Así que, durante seis semanas, vienen a aprender el idioma, pero...

También comparten su historia y su fe. No es solo para niños; es para todas las edades.

Empiezan a usar sus habilidades naturales para atraer gente a través de las redes sociales, a un grupo nuevo, y luego comparten su fe. Esto también incluye clubes de negocios. El pastor Sergey comentó la historia de un joven de 28 años que fundó un club de negocios que exigía cierta cantidad de dinero para poder unirse. Empezó siendo pequeño y no contaban con 300 personas regularmente, sino que venían a hablar de Jesús y de negocios.

C. Cómo se extienden al exterior: Se dan cuenta de que, dado que los jóvenes se gradúan constantemente, el ministerio juvenil debe crecer el doble de rápido que el servicio para adultos. Aprovechan las redes sociales para atraer a la gente; casi la mitad de los visitantes que asisten lo hacen porque lo comentaron con sus amigos en redes sociales. De hecho, miden si el diseño de su escenario es bueno según la cantidad de "selfies" que se toman con el escenario y el fondo, y luego las publican sin que los líderes se lo pidan, así como también publican pasajes bíblicos o una palabra que escucharon sin que se les pida. Esto es brillante, una excelente manera de medir la efectividad de lo que se presenta a los jóvenes.

D. Una vez que las personas llegan a Cristo, descubren sus intereses, ya sea música, medios de comunicación, negocios, niños, deportes, y las integran en grupos pequeños según sus gustos. También animan al amigo que las lleva, diciéndoles que es su responsabilidad cuidarlas, acompañarlas en su fe, no solo llevarlas a su grupo o a la iglesia. Tienen algo que llaman "El Camino", en el que se les anima a animar a su nuevo amigo, que acaba de descubrir una nueva fe en Jesús, a convertirse en un creyente firme.

E. Ofrecen servicios fantásticos los sábados y domingos. Cabe destacar que trasladaron sus servicios para jóvenes, que inicialmente eran los miércoles y luego se trasladaron al viernes por la noche, a propósito para los servicios de fin de semana. El pastor Matts-Ola describe cómo: «Para valorar a los jóvenes como parte esencial de la iglesia, necesitan que su reunión principal esté al mismo nivel que un servicio dominical para adultos. Esto coloca...»

“Añadirles valor poniéndolo en el mismo lugar”.

F. Tienen grupos pequeños diseñados para que, una vez que te conviertes en creyente, desarrolles tu fe. Desarrollaron un currículo que acompaña a la predicación de fin de semana, lo que les ayuda a aplicarlo a su vida y a profundizar su fe para desarrollar relaciones más profundas.

G. Hace unos 11 años descubrieron que estaban haciendo ministerio en escuelas llamadas "Mi Generación" para jóvenes de 15, 16 y 17 años y que simplemente no estaba teniendo éxito y la gente no estaba captando la visión. Intentaron impartirles que, "Mi escuela es mi responsabilidad". Después de varios años de frustración, preguntaron: "¿Qué pasa, Señor?" y el Señor les dijo que cambiaran su enfoque a los niños de 9 a 12 años. Como resultado de infundir esta pasión en las escuelas para los niños de 9 a 12 años, el ministerio juvenil, que en la mayoría de nuestras mentes podría ser un ministerio pre-juvenil para niños de 9 a 12 años, explotó y para cuando llegaron a la adolescencia, impulsó un crecimiento masivo en el ministerio juvenil que continúa hasta el día de hoy.

H. Han desarrollado una escuela bíblica donde puedes recibir capacitación más profunda, por uno o dos años, para convertirte en líder y posiblemente en pastor de iglesias, ya que están pastoreando iglesias en todo el país. Cuentan con una red de más de 600 iglesias, muchas de las cuales han sido pastoreadas por egresados de su escuela bíblica. Lo sorprendente de esta estructura es que el 50% de su compromiso se centra en la generación más joven.

I. Enseñar a ser generosos: Han enseñado a sus jóvenes a ser generosos. Señala que su campus principal, que se pagó en efectivo, se financió con dinero ruso, sin dinero externo. Por ejemplo, la gente que aprende a dar con sacrificio: Cuenta la historia de un joven que puso su computadora en línea para venderla por \$300 (aunque sabía que no valía \$300) y se comprometió a donar las ganancias a la iglesia. Una señora llamó para preguntar por la computadora y cuando él le dijo que el precio era de \$300, ella le respondió que no valía ese precio y luego quiso saber por qué la vendía. Él le dijo que quería...

Le pidió que le diera el dinero a su iglesia y ella colgó. Volvió a llamar una semana después diciendo que no podía quitárselo de la cabeza y que, como él le daba el dinero a la iglesia, le pagaría los 300 dólares, y que luego él los donaba al fondo de construcción. Le contó de otra joven que decidió cuidar niños durante un año y le dijo a su jefe que no le pagara nada. Al final del año, ella pidió que le pagaran todo el año de una sola vez porque se casaba y estaba ahorrando para su luna de miel. Cuando llegó el momento de recibir sus ganancias anuales por cuidar niños, decidió donar los fondos al fondo de la iglesia en lugar de usarlos para su luna de miel. Es este tipo de sacrificio el que construyó esta iglesia.

3. El futuro

Continúan apoyando a esos 400 pastores en conferencias de pastores e invitando a otros a modelar su ministerio. Continuarán plantando iglesias en Moscú y en todo el país mientras forman líderes para construir iglesias locales y construir una forma sistémica de...

El pastor Sergey señala que los jóvenes rusos son fuertes. Sufren inviernos brutales y se caracterizan por ser personas que pueden soportar mucho, persecución, etc. Como iglesia, comenzaron a enviar misioneros; en los primeros dos años, enviaron a 200 misioneros a zonas muy difíciles del mundo, en la antigua Unión Soviética. Él dice: «Somos la única organización misionera que les compra un boleto de ida y nos despedimos». Hay un dicho que dice: «Donde no hay camino, Rusia lo abrirá». Hay algunos países que son mucho más receptivos a la llegada de rusos, por lo que les gusta ir a esos lugares. Él señala: «Me gusta el aroma de la dificultad; hace que la gente confíe en Dios».

Aquí están, 23 años después, y siguen preguntándose: "¿Aún tenemos jóvenes de 16 a 18 años a nuestro alrededor?", para asegurarse de que la respuesta siempre sea "Sí". Desde el principio, decidieron que uno de los enfoques fundadores sería llegar conscientemente a los jóvenes.



¹ [Cornish, Futuro](#)

² [Ibíd.](#)

³ [Ibíd.](#)

⁴ [Ibíd.](#)

⁵ <https://ftw.usatoday.com/2018/04/surfista-brasileño-rodrigo-koxa-video-de-ola-récord-mundial-80-pies-fotos-surf>

⁶ [https://www.buzzfeed.com/lukelewis/26 predicciones sorprendentemente malas](https://www.buzzfeed.com/lukelewis/26-predicciones-sorprendentemente-malas)

⁷ <https://www.businessinsider.com/física-detrás-del-truco-de-surf-en-bicicleta-de-tierra-2015-8>

⁸ <https://www.businessinsider.com/física-detrás-del-truco-de-surf-en-bicicleta-de-tierra-2015-8>

⁹ <https://www.bing.com/videos/search?>

[q=surf en el océano en un barco&vista=detalle&mid=448828896685E39D8FE744882](#)

¹⁰[https://www.youtube.com/watch?v=r5nbmIq8qmQ](#)

¹¹ ["Una historia de los barcos de surf en Australia", Liga Australiana de Remeros de Surf, junio de 2004.](#)

¹² [John Kotter, El corazón del cambio, \(Harvard Business School Press: Boston, MA., 2002\)](#)
[pág. x](#)

¹³ [Ibíd., páq. 1.](#)

¹⁴ [Ibíd., páq. x](#)

¹⁵ [Ibíd. páq. 8](#)

¹⁶ [Ibíd. páq. x](#)

¹⁷ [Ibíd., páq. x](#)

¹⁸ [Ibíd., páq. 30](#)

¹⁹[ibíd., pág. 8](#)

Segunda parte:

Pisada segura mientras las olas rompen



Introducción

“La vida llegó a existir por causa de Él, porque su vida es luz para toda la humanidad. Y Esta Expresión Viva es la Luz que irrumpe en la penumbra, la Luz que

“La oscuridad no pudo disminuir.”

Juan 1:4-5 (TPT)

Como ya hemos comentado, la velocidad a la que viaja la luz es apenas comprensible para la mente humana. Aquí vemos que Jesús es la Luz, una Luz diferente. Él disipa la oscuridad que acecha a cada alma. Él es el único que puede iluminar nuestra fragilidad y mostrarnos la solución. Él creó el cosmos, habita en él y actúa con rapidez para calmar a los más angustiados en cuanto mencionan su nombre. Responde a las preguntas más profundas del corazón humano con susurros sencillos pero profundos.

Cuando Él es convocado por el alma anhelante, Su luz brilla intensamente en la oscuridad destructiva y trae el amor y la sanación de Su Padre para restaurar los cimientos destrozados sobre los cuales cada uno de nosotros ha construido su vida.

Con tantos cambios drásticos en nuestro mundo, tanto en el porcentaje de cristianos como en la innovación de la Revolución del Conocimiento, deberíamos preguntarnos: "¿Qué tendríamos que hacer para prepararnos para vivir en Marte?". Los cambios drásticos en nuestras normas globales son tan divergentes como si cada uno de nosotros estuviera obligado a ir a vivir a Marte. ¿Qué haríamos para conseguir comida? ¿Y el transporte? ¿Cómo llegaríamos y regresaríamos? ¿Cómo nos desplazaríamos una vez allí? Y luego está el tema de la familia. ¿Los llevaríamos y haríamos que toda nuestra familia extendida viviera con nosotros? ¿Y qué hay de la tecnología? En lugar de actuar como si solo los jóvenes pudieran entender...

y usarlo, cada uno de nosotros estaría obligado a descubrir qué tecnología era imperativa para sobrevivir.

Uno podría verse tentado a fingir que todo estará bien y a resolverlo sobre la marcha, pero ¿cómo lo resolverás una vez que estés en el espacio? La idea de lo diferente que será todo una vez que pongas un pie en ese transbordador espacial te atormenta. Sabes que, una vez que llegues, nada volverá a ser igual. Hay un impulso interior que te dice: «Más te vale prepararte... o si no...», pero ¿por dónde empiezo?

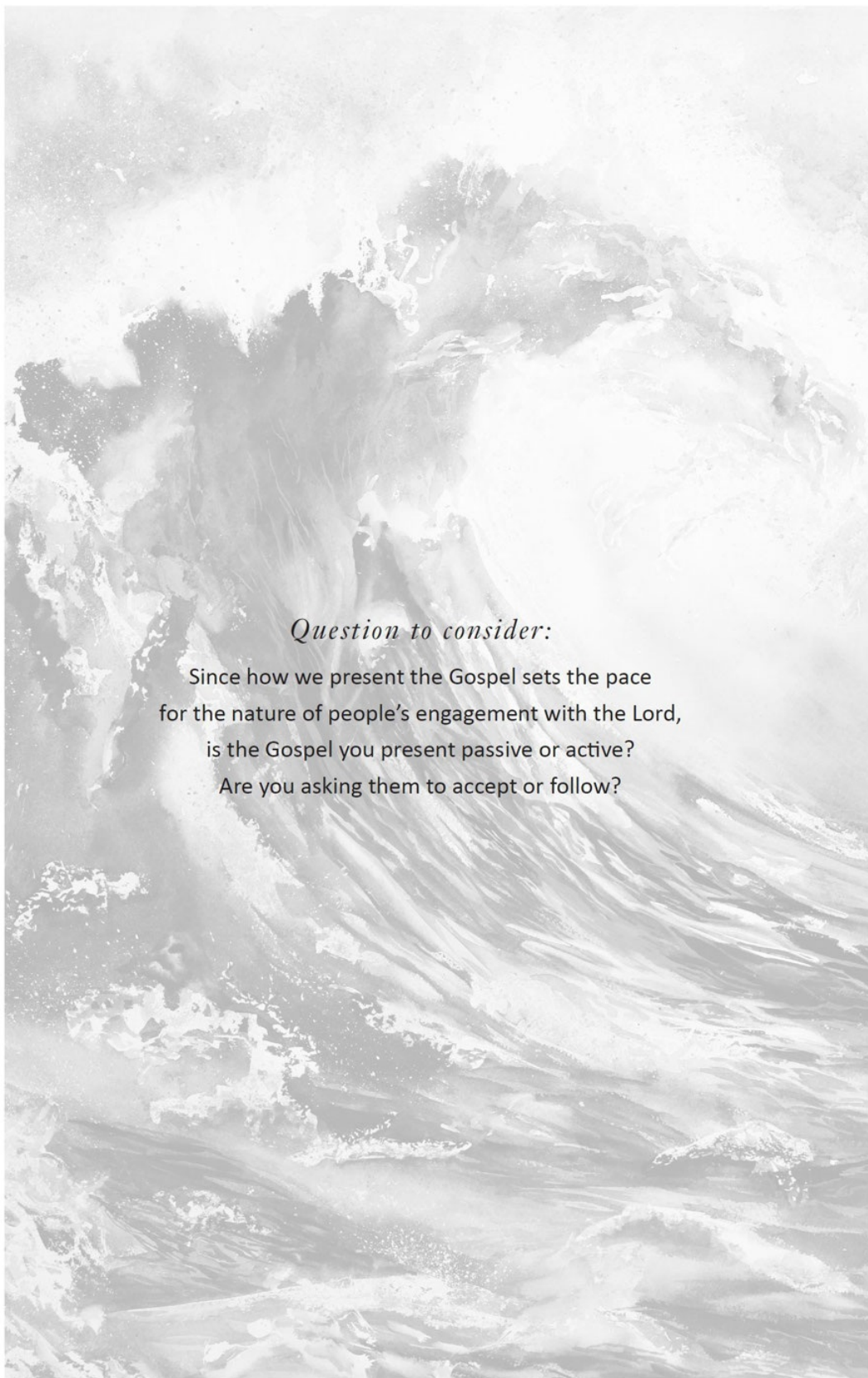
Todos vamos a Marte. Nos guste o no, todo lo que creíamos normal cambiará en un instante. En medio del cambio que se avecina, Jesús ofrece su luz al alma que busca estabilidad y plenitud. Su vida es la Luz que permanecerá firme mientras la veracidad de nuestra conexión con Él no se limite a palabras y tradicionalismo. Debemos asegurarnos de que sea auténtica para sobrevivir a nuestras nuevas realidades en Marte.

Anatomía de la autenticidad

¿Cuál es la naturaleza de esta autenticidad? En un mundo cada vez más falso, marcado por la realidad aumentada, la realidad virtual y los amigos falsos de Facebook, cada vez es más difícil distinguir entre la cortina de humo y la verdad. ¿Qué significa ser humano? ¿Qué significa estar plenamente vivo? Hay tantas emociones que experimentar que muchas personas han determinado que solo esa sensación indica si lo que experimentan es real. Muchos han estado tan sobreestimulados con los medios de comunicación, las drogas, la pornografía o el sexo, que han dejado de sentir nada. Muchas personas que se han cortado los brazos con cicatrices deben sus acciones al deseo de "sentir algo" para saber que siguen vivos, incluso si es dolor.

La autora Brene' Brown afirma: "Después de pasar una década estudiando la pertenencia, la autenticidad y la vergüenza, puedo decir con certeza que estamos programados para la conexión: emocional, física y espiritualmente".¹ La conexión para la que estamos programados no es solo entre nosotros, sino también con el Señor, y se encuentra al otro lado de la auténtica vulnerabilidad con Él.

Recorramos el camino de la autenticidad. En medio de todas las realidades cambiantes, ¿a qué podemos aferrarnos con seguridad que no cambiará? ¿Cómo nos aseguramos de no vivir simplemente una vida virtualmente real, con un conjunto de realidades preprogramadas, arremolinadas y falsas? Viajemos juntos en esta sección hacia la Realidad Actual, desde donde podemos ver todas las características de nuestro nuevo mundo desde una perspectiva diferente.



Question to consider:

Since how we present the Gospel sets the pace
for the nature of people's engagement with the Lord,
is the Gospel you present passive or active?
Are you asking them to accept or follow?

¹ [Stephen Denning, El lenguaje secreto del liderazgo: cómo los líderes inspiran la acción a través de la narrativa \(JB US non-Franchise Leadership\), \(Wiley\), Edición Kindle](#)

Capítulo 4:

Transformación real

Ahora bien, esta frase “de una vez por todas” indica claramente la eliminación definitiva de las cosas que se tambalean, es decir, el viejo orden, de modo que sólo quedará lo que es inquebrantable.

Hebreos 12:27 (TPT)

Mientras todo lo demás se tambalea en direcciones desconocidas, ¿qué nos da estabilidad? ¿Cómo edificamos nuestras vidas sobre la Roca? Incluso nuestra fe parece vulnerable, pues nos vemos tan inestables en un mundo en constante cambio. ¿Cómo es posible tener estabilidad con algo invisible (la fe) mientras tantas cosas que vemos están en constante movimiento? Recuerdo este tipo de momentos cuando era un joven casado. Me despidieron de un ministerio cristiano, mi primer trabajo al salir de la universidad, y fui marginado por casi todos los cristianos que nos conocían. Todos los posibles caminos futuros parecían borrosos. Incluso los predicadores y pastores en quienes confiábamos para nuestra estabilidad espiritual demostraron ser inestables, ya que los escándalos en los ministerios parecían desenfrenados. Recuerdo haber llegado a la conclusión, en mi relación con Jesús, de que incluso si todos los predicadores y todos los que conocía se apartaran de Él, yo simplemente no podría, ya que sabía que lo que Él hizo en mí era real. Hoy, puede que no entienda las tendencias cambiantes del mundo ni las circunstancias que no me son favorables, pero sé que lo que Él hizo en mí fue real.

Construir este tipo de seguridad comienza con una comprensión más completa de la naturaleza con la que todos nacimos y de la intención del Señor desde el principio para nosotros como seres humanos.

¿Qué es el misterio de la iniquidad?

¿Qué pasaría si un día te despertaras con dolor de cabeza y, tras semanas de dolor y pruebas, te informaran de que era un tumor cerebral? ¿Qué pasaría si pensaras que tenías fiebre y gripe, pero tras días de escalofríos y sofocos, te sintieras tan mal que quisieras morirte y descubrieras que tenías malaria? ¿Qué pasaría si notaras un pequeño sarpullido y, tras intentar tratarlo, se convirtiera en forúnculos infectados y abiertos por todo el cuerpo? ¿Te imaginas pensar que tienes acidez estomacal y, tras tomar lo que creías que te aliviaría, descubrir que tienes una enfermedad cardíaca, todas las arterias obstruidas y sufrieras repetidos infartos, pero intentarías seguir viviendo como si todo fuera normal?

¿Qué pasaría si tuvieras todo esto junto y trataras de vivir normalmente?

Esta es la profundidad de la infección de iniquidad en la humanidad; sin embargo, la mayoría sigue intentando vivir una vida normal como si nada estuviera mal. Este es el verdadero problema que Jesús vino a resolver: un corazón pecaminoso que anhela el mal, lo que las Escrituras llaman el "misterio de la iniquidad" en 2 Tesalonicenses 2:7.

Esta infección sólo puede resolverse mediante transformación.

La humanidad no necesita simplemente un psicólogo (tengo una maestría en psicología) ni una nueva filosofía de vida, sino una auténtica transformación del corazón. Desafortunadamente, muchos se han declarado cristianos sin mucha evidencia ni experiencia de una transformación genuina.

Cristianos mentales

Se trata de personas que han sido mentalmente convencidas de creer lo correcto, pero que aún parecen estar dominadas por la enfermedad con la que nacieron. Se les ha mostrado en la Biblia cosas que deben creer, así que, después de suficientes sermones, eligen creerlas o profesarlas. Esto a menudo se llama «profesión de fe».

Dar su consentimiento mental a algo no es lo mismo que un encuentro transformador con Aquel que lo dijo. A menudo, estos cristianos mentales comienzan a vivir una vida de "gestión del pecado". Se esfuerzan al máximo para no cometer todas las malas acciones que se les presentan; viven en la miseria diaria, sintiéndose un fracaso rotundo al intentar seguir las "reglas cristianas". Lo que los perturba aún más es que están disgustados con su vida interior y emprenden un complejo plan para fingir que no son así.

La palabra "hipócrita" que se usó primero en las Escrituras era, en realidad, la misma que se usaba para referirse a un actor.¹ Hoy en día, en la iglesia, muchas personas son "actores profesionales" y viven con el alma afligida porque saben que no están siendo fieles a lo que desean en su corazón, pero no saben qué hacer. Han hecho lo que creían que produciría un cambio, pero aunque creen en lo correcto, aún sienten una angustia interna ineludible. Después de vivir esta doble y aflictiva vida durante tanto tiempo, muchos finalmente abandonan lo que creían que era la vida cristiana y simplemente ceden a los deseos que los han dominado desde su nacimiento. Nunca fueron transformados.

Cristianos culturales

Estas son las personas que crecieron en un país o familia cristianizada y simplemente creen que esto es normal para ellos, por lo que asocian el cristianismo como su religión. Recuerdo cuando mi esposa Katie y yo fuimos por primera vez a la India en 1985, un país mayoritariamente hindú. Katie le preguntó a la esposa de uno de nuestros pastores anfitriones: "¿Cuánto tiempo llevan siendo cristianos?". Ella respondió: "Oh, desde hace generaciones". Nos sorprendió que en una nación hindú encontráramos cristianos culturales.

Los cristianos culturales aceptan los Diez Mandamientos y las declaraciones de fe como algo normal. Cuando se les pregunta qué religión profesan, razonan rápidamente: «Bueno, no soy budista, ni musulmán, ni hindú. Supongo que soy cristiano». Muchas de las personas que asisten a la iglesia todos los domingos en Estados Unidos se considerarían cristianos culturales. Lo que en realidad dicen es: «Con este sistema de creencias me siento más identificado», pero posiblemente no comprenden la fuerza del mensaje al que dicen adherirse.

Es posible ser un cristiano cultural perfecto y aún así tener la furiosa guerra de la iniquidad en tu alma si nunca has sido transformado.

Cristianos sociales

Los cristianos sociales han descubierto que quienes les gusta relacionarse son aquellos que se consideran cristianos. Asisten a una iglesia local e incluso se unen a ella, y pueden ser muy activos como voluntarios en las actividades de la iglesia. Se esfuerzan al máximo por ayudar a los demás y se esfuerzan por ser ciudadanos honestos y respetados por la comunidad.

Consideran la aceptación social como lo más importante y ven los imperativos de la Biblia como meras sugerencias o buenas creencias. Forman su identidad según con quién se relacionan y se esfuerzan por mantener una buena relación con sus iguales, quienes les brindan la mejor identidad social para fortalecer su autoestima.

A pesar de tener buenos amigos y hacer muchas cosas buenas, la mayoría de estas personas, cuando son honestas, se encuentran simplemente bien actuando. Se cubren con un manto de "buenas acciones", pero se sienten miserables, pues conocen la profundidad de su propia iniquidad y viven prisioneros de los anhelos de su corazón. Necesitan ser transformados.

Entendiendo el dilema

El proceso de transformación es simple, pero también un profundo misterio. Todos los seres humanos nacemos con una enfermedad y los síntomas están por todas partes, incluyendo el egocentrismo, el descontento, la soledad, el poder sobre los demás (que causa guerra), la crueldad hacia los demás, los celos y otros demasiado numerosos para nombrarlos. Como describieron nuestros primeros padres de la iglesia: «Nuestra naturaleza, entonces, se enfermó por el pecado a través de la desobediencia de uno, es decir, de Adán».²

Pase lo que pase, nadie ha podido encontrar una cura con los mejores médicos y psicólogos del mundo. Muchos han intentado disfrazarlo con ropa, carreras, coches, fama y demás. Pero la evidencia de la enfermedad sigue presente en todas partes porque está en nosotros.

Los psicólogos han intentado estudiarlo. Los filósofos han intentado comprenderlo. Los gobiernos han intentado controlarlo. Solo ha provocado más guerras. Los medios de comunicación, la televisión e internet han intentado distraernos de él. Pero aún acecha.

Una enfermedad en el corazón de cada ser humano. Se llama iniquidad, y todos nacimos con ella, como si nacióramos con una enfermedad incurable.

Dios, nuestro amoroso Creador y Padre, vio esta enfermedad y solo conocía una manera de librarnos de ella. No nos creó para vivir así. Sabía que necesitábamos una transformación del corazón, la parte más profunda del ser humano. Sabía que era necesario un trasplante de corazón, porque no hay forma de reparar el corazón viejo.

¿Cómo se puede obtener un corazón nuevo? Se necesitaría un milagro. Por eso, Dios envió a su Hijo Jesucristo aquí con una misión: restaurar lo que estaba roto en todos los seres humanos. Esta es la transformación que todos debemos recibir para ser personas plenamente funcionales, como Dios lo planeó inicialmente.

Jesús es el único líder religioso que mencionó la necesidad de un corazón nuevo y el único que prometió un corazón nuevo.

La gente que estaba viva cuando Jesús apareció no entendió su misión, por qué había venido, así que lo mataron en una cruz.

El misterio de la cruz

Algo sucedió mientras estaba en la cruz que es un misterio.

Imagina lo peor que hayas hecho o pensado hacer. Piensa en aquello que te avergüenza tanto que ni siquiera se lo dirías a nadie.

Lo pensaste, ese anhelo maligno dentro de ti que no sabes de dónde vino. ¿Qué hay de aquello que hiciste que te hizo sentir tan avergonzado que ni siquiera quisiste hablar con Dios al respecto, y se convirtió en un muro entre tú y Él?

Imaginen los malos pensamientos de alguien que secuestra y mata a un niño; soñó con ello y sintió un anhelo perverso por alguna razón. Imaginen los malos deseos de quienes capturan niñas fugitivas y las venden a la prostitución después de drogarlas. Piensen en el anhelo de maldad que albergan los asesinos en masa en escuelas, centros comerciales y otros lugares públicos. Concibieron y planearon el mal que ejecutaron con gran detalle. Imaginen los malvados anhelos de Hitler, Stalin y otros dictadores que planearon y asesinaron a millones de personas para llegar al poder. ¿Cuánta maldad podría albergar una persona así?

¿Qué hay de los caudillos modernos en tantos países, que roban la comida que naciones generosas dan a los niños hambrientos, mientras ven a miles de niños llorar hasta morir de hambre? ¿Cuál es la causa de tanta maldad en sus corazones?

Ahora imagina amontonar todos los antojos del pecado en una enorme pila de todas las personas malvadas que alguna vez vivieron; de hecho, todos los antojos malvados de tu propio corazón desde que vives.

La iniquidad es el “deseo retorcido de pecar”³ que reside en todos nosotros.

Esta es la transformación que el Padre desea ver en cada ser humano: la liberación de la iniquidad. ¿Cómo la eliminaría?

“El Señor cargó en él el pecado de todos nosotros.”⁴ (Isaías 53:6)

Éste es el misterio de la cruz.

Toda la iniquidad de toda la humanidad fue puesta sobre Jesús mientras estaba en la cruz.

Sabemos cómo fue torturado y crucificado, tratado como si fuera el peor criminal de la época, golpeado con un gato de nueve colas, burlado, le pusieron una corona de espinas en el cráneo, lo obligaron a cargar su propia cruz y finalmente lo clavaron en la cruz con clavos.

Pero eso fue lo fácil, comparado con cargar sobre sus hombros la iniquidad, el anhelo de maldad en el corazón de cada ser humano. Lo hizo para que la transformación se hiciera realidad. Esta era la única cura para el misterio de la iniquidad que atormenta a todo ser humano.

Resucitó porque no tenía la enfermedad. Nada le impidió cumplir su misión.

Transformación auténtica

1. Seguidores de Cristo

En todos los sermones e historias que Jesús contó, nunca le pidió a nadie que se "convirtiera en cristiano". Sin embargo, en 32 ocasiones diferentes en los Evangelios, exhortó a las personas a

“Sígueme”. Sabía que la humanidad estaba atormentada por esta enfermedad que los perseguía sin importar dónde vivieran, qué carrera tuvieran o en qué época de la historia hubieran nacido.

Jesús intentaba ayudar con los síntomas y su causa, que eran mucho más profundos de lo que nadie podía comprender. Necesitaban una cirugía de corazón, una transformación del corazón, y no tenían ni idea de cómo podría suceder. Al hablar de asuntos del corazón, a menudo es difícil usar palabras que describan adecuadamente lo que realmente sucede o lo que debe suceder en el corazón de una persona, al igual que a nosotros nos cuesta describir lo que sucede en nuestro propio corazón. Así que usó historias y parábolas para dar vida a las realidades espirituales.

Jesús sabía que todos nacimos en un camino que nos llevaba al egoísmo, al egoísmo y a la iniquidad. Vino a ofrecernos otro camino. Un camino donde el reino de los cielos puede empezar a gobernar nuestros corazones ahora mismo. Una vez que escuchamos su mensaje, tenemos una opción: seguir su camino, sus enseñanzas y su estilo de vida; o permanecer en nuestro antiguo camino. Si nos quedamos en nuestro propio camino, la iniquidad con la que nacimos seguirá dominando nuestra vida.

Una vez que creemos que Él es el camino⁵ y damos el primer paso para seguirlo, ocurre un milagro en nuestro interior, que Jesús describe como nacer de nuevo o nacer de lo alto. ¿De qué otra manera podría describirse, cuando Él literalmente nos infunde un nuevo corazón de pureza?

Tenga en cuenta que muchas personas están cansadas de las consecuencias de vivir con la iniquidad dominando sus vidas. Saben que necesitan a Dios, pero no están listas para seguirlo. A menudo, se oye a un predicador decir: «Si sabes que necesitas a Dios, haz esta oración». Las personas terminan haciendo una oración, pero piden ser rescatadas del dolor que sienten y no se rinden para seguir a Jesús en lugar de a sí mismas. Pueden ser perdonadas, pero no transformadas.

Jesús no dijo: "Haz una oración rápida", sino que te animó a seguirlo. No dijo que dieras un asentimiento mental, sino que creyeras tanto que decidieras recorrer un nuevo camino para el resto de tu vida. La palabra "seguir" denota seguirlo y actuar para continuar en una nueva búsqueda.

He predicado a literalmente millones de jóvenes en todo Estados Unidos y a muchos más en todo el mundo. Hace muchos años, dejé de pedirles que se convirtieran en cristianos o que simplemente creyeran en lo correcto. Les pido que se conviertan en "seguidores de Cristo". Esto indica una nueva búsqueda. Una nueva relación. No se trata solo de orar y ya está. Es el comienzo de una aventura.

Tenga en cuenta que hay muchas personas que se llaman cristianos y no son seguidores de Cristo.⁷

2. Acceso a nuestro corazón/voluntad

Quizás hayas oído decir: «Pídele a Jesús que entre en tu corazón». Pero ¿qué significa eso? ¿Qué es el corazón? ¿Dónde está? Ciertamente, no se refiere al corazón físico, sino a lo más profundo de nuestro ser, a nuestro centro.

El corazón es el aspecto de la "voluntad" de la realidad personal, su núcleo más profundo. "En el lenguaje bíblico, la voluntad suele llamarse 'corazón'".⁸ Confiar tanto en Él que le entregamos nuestro corazón significa literalmente entregarle nuestra voluntad, o todo lo que tenemos a nuestro alcance en nuestras vidas. Es lo mismo. No puedes entregarle tu corazón sin entregarle tu voluntad. Tu voluntad es tu reino personal, y le estás permitiendo acceder a tu reino para que Él establezca allí su reino.

La voluntad, o corazón, es el centro ejecutivo del ser: es el espíritu humano, y lo único en nosotros que Dios aceptará como base de nuestra relación con él. Cuando le damos entrada⁹ a nuestro reino (nuestra voluntad), su reino comienza a crecer como una pequeña semilla de mostaza que se convierte en un árbol enorme¹, o como la levadura⁹ que se expande para influir en todo el pan¹¹. Simplemente seguimos caminando con él pidiendo que «venga su reino»¹² a cada área de nuestra vida. Poco a poco, experimentamos más de lo que originalmente quiso que toda la humanidad experimentara como vida real en esta Tierra.

Recuerdo que a los 16 años, un joven fiestero, entré a una iglesia por invitación de un amigo y escuché este mensaje por primera vez. Claro, de niño había visitado versiones muertas, sin vida, petrificadas y calcificadas de un edificio de aspecto cristiano. Pero nunca me habían insinuado la maravillosa nueva vida que Jesús podía dar hasta ese momento. Sentí que me habían mentado toda mi vida en la iglesia. Esta parecía la mejor noticia que jamás había escuchado. Tomé la decisión fundamental de ir por completo tras Jesús. ¡Guau! Fue como sumergirme en su amor, como si finalmente probara la vida. Fue como si hubiera respirado por primera vez. Esta es la auténtica transformación.

3. Vivir como aprendiz

Quizás conozcas el programa de televisión estadounidense "El Aprendiz". Esta serie narraba a quienes querían dedicarse al mundo empresarial y lo bien que aprendieron del líder y lo bien que pusieron en práctica lo aprendido. Quienes más implementaron y tuvieron éxito se convirtieron en los ganadores.

Un aprendiz (o discípulo) continúa aprendiendo, aplicando lo aprendido y siendo transformado por Él. La transformación comienza con el milagro de un nuevo corazón, pero continúa a medida que buscamos con entusiasmo aprender y aplicar a nosotros mismos los asuntos de nuestra vida interior que Él quiere seguir transformando. Los aprendices buscan ser como su maestro, y por eso buscamos ser como nuestro nuevo Maestro Jesús. Ya no estamos dominados por el pecado ni la iniquidad,¹³ sino que Su reino crece en nosotros.

están empezando a parecerse cada vez más a Él.

Literalmente quiere que aprendamos una perspectiva completamente diferente sobre cada tema. Tiene algo que decir sobre el amor, el romance, el sexo, la amistad, los negocios, etc. Es un mundo completamente nuevo de aprendizaje para funcionar.

Este nuevo “reino” funciona sin importar en qué país nazcas o vivas. El fundamento de su reino es auténtico y es un fundamento sólido¹⁴ sobre el cual podemos construir nuestras vidas sin importar los cambios que estén sucediendo a nuestro alrededor.

Como Jesús nos recordó varias veces que nos arrepintiéramos¹⁵, no se refería a simplemente ir al frente de una iglesia y sentirnos mal por todas las cosas malas que hayamos hecho. Arrepentirse (la palabra griega es metanoia)¹ significa cambiar de opinión o de forma de pensar. Literalmente, quería que cambiáramos nuestra forma de pensar sobre la vida en todos los aspectos. En la práctica, significa aprender a pensar sobre cada tema de la vida desde la perspectiva de Dios. Por lo tanto, un aprendiz debe seguir aprendiendo para poder pensar con mayor precisión y naturalidad, como Dios lo dispuso. Las acciones que se asemejan a las de Jesús fluirán naturalmente de un corazón/voluntad que se transforma continuamente.

Nuestra Fundación

Sabemos que el conocimiento en todos los sectores se duplica cada año, lo que genera multitud de innovaciones, pero nuestra vida consiste en construirla sobre la Roca. Hay cosas que nunca cambiarán, por lo que todos los cambios que nos rodean dejarán nuestra paz interior intacta. La enfermedad de la iniquidad no cambiará, y con ella, la necesidad de la humanidad de una auténtica transformación.

Al igual que si vivieras en Marte, o en cualquier país nuevo, esperarías convertirte en un aprendiz permanente de las costumbres, la cultura y las realidades de tu nuevo hogar. Lo mismo ocurre con el reino de Dios. Tenemos el placer de descubrir constantemente cómo Él quiso que fuera la vida en esta Tierra.

Caminamos en la realidad de una vida interior auténticamente transformada que mejora cada vez más. «Nos estamos transfigurando a su imagen al pasar de un nivel de gloria más brillante a otro. Y esta gloriosa transfiguración proviene del Señor, que es el Espíritu».¹⁷

A medida que aprendemos de Él y nos valemos de Su gracia constante para transformar más de nuestra vida interior a Su semejanza, experimentamos más de la libertad que Él pretendía, porque Su reino se está expandiendo dentro de nosotros.¹⁸

Estudio de caso de mejores prácticas

Iglesia Life, Tokio, Japón, Pastor Rod Plumber

Descripción general

El contexto en Japón es que hay muy pocos cristianos, aproximadamente el 0,05% de la población, la mayoría de ellos muy mayores, que se convirtieron justo después de la Segunda Guerra Mundial, cuando, según se informa, un par de miles de misioneros llegaron allí. Desde la explosión de prosperidad en Japón, se ha hecho muy poco en términos de evangelización. La iglesia promedio del país tiene unas 30 personas.

En 2002, con un pequeño equipo de australianos que se tomaron un año sabático y muy poco apoyo financiero, emprendieron una aventura en un país de 120 millones de habitantes en Japón y 40 millones en Tokio. Se dieron cuenta de que, debido a diversos matices culturales en Japón, tendrían que priorizar la construcción de amistades genuinas. Existe muy poco conocimiento básico de Dios debido a la escasez de cristianos. Si dices "Dios", no saben de qué estás hablando. Eventos como la Navidad o la Pascua carecen de significado para ellos.

Si les preguntas quién es Jesús, podrían decir cosas como: "¿Es estadounidense?" "¿Es una estrella de Hollywood?". Además, dado que hay tan pocos cristianos, es fundamental hacer hincapié en construir nuevas amistades, ya que una vez que alguien llega a Cristo, no puede simplemente buscar amigos cristianos en cualquier lugar. Por lo tanto, es fundamental que tengan relaciones para fortalecer su fe. En palabras del pastor Rod: "¿Qué haces con el factor amistad?". Convertirse en un seguidor de

Cristo representa un gran salto para ellos, tanto social como espiritual y mentalmente. Si no tienen una base sólida de amistad, parece imposible.

Empezaron recorriendo las calles con una guitarra y tarjetas UNO, ofreciendo amistad, haciendo amigos y luego llevándolos a grupos pequeños y luego a la iglesia. Llevan 17 años haciéndolo y han formado a muchos japoneses que ahora son líderes y se acercan a la comunidad japonesa no cristiana. Hoy en día, cuentan con 18 sedes, 13 de ellas en Japón. La edad promedio de los asistentes a la iglesia es de 16 a 35 años; en Japón, tienen un total de 3500 asistentes, y su sede más grande tiene 2000.

El proceso

El enfoque sistémico comienza en Japón, no después de convertirse al cristianismo, sino antes, ya que están muy alejados de la comprensión del Evangelio. El pastor Rod describe cómo no se puede simplemente realizar una cruzada evangelística y que la gente levante la mano; no entienden, y no se puede apresurar su decisión.

Conseguir que vengan a la iglesia no es difícil; pueden invitarlos y sienten curiosidad. No saben nada de una iglesia; quizá la hayan visto en una película o algo así. El pastor Rod dice: «Es fundamental que tengamos excelencia en nuestra música, en nuestra oratoria, en nuestro saludo, en nuestra calidez, porque puede ser la única vez que vengan». Conseguir que regresen es un reto mayor. Vienen primero como una novedad; normalmente nunca se comprometen con Cristo en la primera visita porque el conocimiento es muy limitado, a pesar de que hay un llamado al altar cada fin de semana. El reto es conseguir que regresen para una segunda visita.

Los calendarios de los japoneses están repletos y sobrecargados de todo,

Así que, cuando les pides que vengan una segunda vez, ponen una cara de sorpresa, como si dijeran: "¿Para qué querrías que volviera si ya lo he experimentado?". Puede que digan que volverán en 3 o 6 meses, y si pueden hacer un hueco en su agenda, volverán. El proceso entre la primera y la segunda visita es muy importante.

Tienen una serie de grupos pequeños a los que los invitan. Después de su primera visita a la iglesia, les preguntan: "¿Te gustó la música?", y responden: "Sí". Les preguntan: "¿Tuviste una buena experiencia?", y responden: "Sí". Luego les preguntan: "¿Entendiste el mensaje?", y responden: "No". No tienen ni idea. Se necesitan varias reuniones en grupos pequeños para ayudarlos a comprender.

Durante los grupos pequeños, tratan con lo que llaman la "Aplicación del Libro Azul", que consiste en 100 estudios bíblicos sencillos y están invitados a asistir tan pronto como puedan. Estos estudios están diseñados para quienes no son cristianos. Comienzan con una pregunta y luego permiten la discusión y las respuestas a lo largo del tiempo en grupo. Tratan necesidades particulares como el rechazo, la soledad, el suicidio, cada semana un tema diferente y lo abordan con la idea de que "Dios quiere ayudarte con estas cosas". Incluso si la gente responde con: "Bueno, no creo en Dios", les dicen: "Está bien, Dios quiere ayudarte de todos modos". Los tratan como si ya fueran cristianos. Les enseñan a orar, pero la pregunta es, ¿cómo enseñar a orar a un no cristiano? Como dijo el pastor Rod: "Bueno, piden ayuda porque eso es todo lo que saben pedir, ya sea ayuda con sus padres, estudios, etc.".

Mientras tanto, asisten a estos grupos pequeños semana tras semana para afrontar diferentes necesidades, los líderes simplemente oran por un toque genuino de Dios, un despertar de interés y una intervención. El pastor Rod dice: «A menos que Dios realmente intervenga y los toque en alguna de estas áreas, no se quedarán. Les seguirás hablando y hablando, pero no se quedarán». Regresarán quizás después de varias semanas, tras haberles enseñado a orar y haberles animado a darle una oportunidad a Dios y orar dondequiera que estén, con el testimonio de que no están seguros de que exista un Dios, pero sienten que él los ayudó o les respondió a una de sus...

rezo.

Es muy importante que no hablen mal de otras religiones, como el budismo o el culto a los antepasados; solo hablen mucho de Jesús. Es fundamental centrarse en el significado de las palabras. Por ejemplo, el significado de la palabra "pecado" en japonés es congruente con "criminal", por lo que deben usar una palabra diferente. Otros grupos pequeños, llamados "Grupos Comunitarios de Libre Mercado", se dedican a la comida, el baloncesto y todo tipo de actividades. Pueden optar por asistir primero a un grupo comunitario y luego a uno de los grupos pequeños del Libro Azul.

Después de varios meses de asistir a grupos pequeños, asisten al segundo servicio y el significado y la comprensión son mejores. Siempre hacen un llamado al altar; sin embargo, no es un mensaje de "cambio o quema", no es un grito ni una presión. El pastor Rod dice: "Cuando la mayoría de las personas vienen a Cristo, dicen cosas como: "Quiero lo que tú tienes" o "Quiero ser lo que tú eres". Así que, el pastor Rod enfatiza: "Somos el mensaje". Muchas veces, antes de comprometerse con Cristo, se comprometen con nosotros; desean lo que tenemos. Tienen tanta gente en el proceso que siempre hay personas que vienen a Cristo, y para cuando llegan a Cristo, han sido discipulados durante meses, tal vez incluso, como dice el pastor Rod: "Puede que hayan recibido más discipulado que muchas personas que se han llamado cristianas durante años".

La gracia es un concepto muy importante para ellos y muy difícil de entender, porque en la cultura japonesa nada es gratis. Existe una cultura de la vergüenza: sus padres los avergüenzan y no tienen una relación cercana con ellos. Están muy motivados por el éxito, carecen de cariño, de apoyo y afecto; son una sociedad que no tolera el contacto físico, por lo que es fundamental hablarles sobre la construcción de la familia, un matrimonio saludable, etc. El pastor Rod dice que es importante asegurarles que somos una familia de Cristo, pero que también tienen otra familia para enseñarles a amar a sus familiares de una manera diferente a medida que aprenden sobre el diseño de Dios para la familia.

Una vez que se hacen cristianos, les dan una Biblia física como recompensa, como una bendición y luego comienzan:

El Curso Alpha para Jóvenes es un curso de crecimiento; utiliza un folleto de 30 páginas y muchos videos, pero estos están subtítulos y pueden leerlos en japonés. Una vez que completan este curso de crecimiento y completan el folleto de 30 páginas, son invitados al "Dream Team".

El Dream Team es un espacio donde pueden servir, así que todos están invitados a colaborar de alguna manera, ya sea acomodando sillas, desarmando cosas, etc.

Charlas sobre sexualidad: Una parte muy importante del proceso es hablar de sexualidad. El pastor Rod señaló que incluso empiezan a hablar de sexualidad antes de ser salvos, debido a la promiscuidad sexual que caracteriza a la sociedad. Si no se habla de ello con antelación, luego vienen a Cristo y se les habla de ello, pueden frustrarse diciendo que no formaba parte del trato. Lo abordan desde una perspectiva diferente: no solo "no lo hagas", sino que Dios inventó el sexo, tiene algo hermoso, algo mejor. Casi los provocan y los atraen, cuando hay algo mejor que Dios tiene y que ha planeado para ellos; Dios tiene un plan para el sexo y el matrimonio, tanto para la sanación como para la plenitud. También les presentan una nueva perspectiva de las relaciones: la amistad, el matrimonio, y los padres con sus hijos. El pastor Rod llama a Dios "el gran disruptor". A través de este proceso, tan pronto como Dios los toca con un problema, con algo en su vida, pueden acercarse al Señor de inmediato.

El Curso de Liderazgo Grupal de Bible Connect es parte de su proceso de desarrollo de liderazgo. Buscan su apoyo en los grupos pequeños y comunitarios. Buscan a quienes aspiran y los observan mientras sirven.

Su grupo de conexión bíblica es un curso de liderazgo de seis semanas.

En todo el campus, una vez al mes se presentará un video de la predicación del pastor Rod; otra vez al mes, cada pastor predicará uno de sus mensajes a su manera y con su propio estilo, y los otros dos domingos predicarán sus propios sermones. Todas las iglesias en casa se ven y se sienten iguales: todas enfatizan la evangelización, y él se reúne con todos sus pastores tres veces al año durante una semana. Su estrategia es formar líderes en lugar de adoptar una iglesia.

Algunos de los desafíos a los que se ha enfrentado son:

Bautismo: Cuando alguien se prepara para bautizarse, dice: «Se desata el infierno». A los padres no les gusta, se desatan guerras espirituales, surgen todo tipo de desafíos, todo se desmorona, la gente no puede asistir a los eventos, etc.

Bodas: Los padres que no están de acuerdo con la elección del cónyuge pueden causarle muchos problemas al joven. En nuestra cultura, con quién te casas y en qué familia te incorporas es una cuestión de prestigio, y a los padres les gusta tener voz y voto al respecto.

El rol de liderazgo que desempeñan: La mayoría de los japoneses, si se les dice "pastor", no entenderán lo que significa. El pastor Rod no se considera el padre de la iglesia ni a su esposa la madre de la iglesia por la connotación familiar. La palabra "entrenador" tiene una connotación más acertada. La palabra "entrenador" o "maestro" en japonés es "sensei", por lo que la mayoría llama al pastor Rod "sensei Rod".

Materiales: Al igual que la antigua versión japonesa de la Biblia. Acaban de obtener una nueva traducción contemporánea de la Biblia, lo cual es de gran ayuda.

Desafíos financieros: La gente no tiene ningún tipo de incentivo para dar y es un país muy caro.

Edad: Se centran principalmente en el grupo de edad de 18 a 22 años. Parece que es cuando están más abiertos a acercarse a Cristo; a esto lo llaman "los años de juego". Trabajan muy duro en la preparatoria para entrar a la universidad y, una vez allí, eso determina dónde trabajarán y dónde tendrán un trabajo garantizado, así que se esfuerzan mucho. Así que, en la universidad, no es tan serio y tienen un poco más de tiempo y de mentalidad para estar abiertos a algo como explotar a Cristo.

Futuro

Continúan expandiendo los campus y los grupos pequeños y puedo imaginar que en los próximos 10 a 20 años, a medida que la multiplicación continúe, finalmente el movimiento continuo de Dios al alcanzar a la generación joven en Japón será una realidad.



Paradigm to challenge:

"In a high-tech world, a high-touch relationship
is even more necessary."

Question to ponder:

How do we keep faith alive as the world spins out of control?

¹ [Ibíd.](#)

² [Ibíd.](#)

³ [Kotter, El corazón del cambio, pág. 30.](#)

⁴ [Denning, El lenguaje secreto del liderazgo](#)

⁵ [Kotter, El corazón del cambio, pág. 30.](#)

⁶ [Ibíd., pág. 67](#)

⁷ [Ibíd., pág. 30.](#)

⁸ [Ibíd., pág. 124](#)

⁹ [Ibíd., pág. 4](#)

¹⁰ [Mateo 13:31 NVI](#)

¹¹ [Mateo 13:33 NVI](#)

¹² [Mateo 6:10 NVI](#)

¹³ [Col. 1:13 NVI](#)

¹⁴ [Mateo 7:24 NVI](#)

¹⁵ [Mateo 3:2 NVI](#)

¹⁶ <https://www.biblestudytools.com/dictionary/repentance/>

¹⁷ [2 Corintios 3:18 TPT](#)

¹⁸ [Lucas 17:21 TPT](#)

Capítulo 5:

Relación real

Amarás al Señor Jehová tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, con todo tu pensamiento y con toda tu alma.
toda tu fuerza. Este es el gran y supremo mandamiento.

Marcos 12:30 (TPT)

Concepto de “relación personal”

A menudo, cuando las familias o parejas atraviesan una gran cantidad de cambios o dificultades, los oírás exclamar: "Al menos nos tenemos el uno al otro" o "Aferrémonos fuerte y lo lograremos". Este tipo de declaraciones reflejan que quienes nos rodean nos ayudan a superar momentos de incertidumbre; nos dan estabilidad y consuelo mientras todo lo demás parece inestable.

Cuando se trata de Dios, se habla mucho de tener una «relación personal con Dios» o una «relación personal con Jesús». Decimos cosas que no tendrían sentido en ningún otro contexto, como: «Solo di estas palabras (orar) y tendrás una relación personal con Él». ¿Cómo se da eso en cualquier otra relación?

Además, si tuviera que presentarles a “Mi amigo Brian, con quien tengo una

Relación personal”, te preguntaría cuál era exactamente la naturaleza de mi relación. Si te presentara a mi esposa diciendo: «Esta es mi esposa Katie, con quien tengo una relación personal», te preguntaría por qué me esfuerzo tanto en convencer a la gente. Claro que tengo una relación cercana. Estoy casado con ella. El hecho de que me tome el tiempo de enfatizarlo podría, de hecho, indicar que, después de todo, tengo una relación muy superficial.

Brené Brown ha escrito mucho enfatizando la necesidad de la vulnerabilidad y la honestidad con uno mismo y con los demás para construir y mantener relaciones auténticas. Tras una década de investigación sobre el tema, descubrió que «la vulnerabilidad es también la cuna de las emociones y experiencias que anhelamos; es la cuna del amor, la pertenencia, la alegría, la valentía, la empatía y la creatividad. Es la fuente de la esperanza, la empatía, la responsabilidad y la autenticidad».¹

Hay abundantes oportunidades para aprovechar estos mismos conceptos en nuestra relación con nuestro Padre para asegurarnos de no usar palabras para enfatizar demasiado el hecho de que, en verdad, es simplemente un asentimiento verbal que sigue a nuestro asentimiento mental de creencia.

Si no lo sentimos cerca, deberíamos hablar con Él. Si no le contamos nuestros problemas más profundos ni escuchamos el consuelo de sus palabras, ¿qué tan cerca estamos realmente? ¿Qué tal si dejamos de fingir que estamos cerca y, en cambio, admitimos con sinceridad que no hemos tenido una intimidad vibrante con Él desde hace tiempo (quizás nunca)? Este es el punto de partida para una verdadera intimidad con nuestro Padre y la única estabilidad real mientras las olas se intensifican a nuestro alrededor.

Todo el arco de la Biblia es la búsqueda de nuestro Creador para restaurar la relación auténtica con nosotros para que podamos tener relaciones restauradas con las personas.

Oportunidad plenamente consciente

La humanidad nació del corazón de un Padre después de tener una relación eterna con el Hijo y el Espíritu, donde constantemente se honran y prefieren mutuamente.

Un término antiguo de los Padres de la Iglesia Oriental, la perichoresis, nos ayuda a visualizar la dinámica relación de amor de la Trinidad en un círculo. La palabra griega significa literalmente "girar en círculo" y sugiere un vigoroso movimiento similar a una danza: cada persona gira, se entrelaza y gira en vibrante interacción con los demás. Sin embargo, el objetivo de esta danza de amor no es solo el disfrute de los bailarines divinos. La danza es un círculo abierto que invita a todos a la pista de baile.²

Esta relación profundamente personal e íntima (entre el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo), que C. S. Lewis llamó «la danza de Dios», impulsó la creación de la humanidad «hecha a su imagen», para que también pudiéramos participar de esa intimidad. «En el cristianismo, Dios no es algo impersonal ni estático —ni siquiera una sola persona—, sino una actividad dinámica y palpitante, una vida, una especie de drama, casi, si no me consideran irreverente, una especie de danza... [El] patrón de esta vida tripersonal es... la gran fuente de energía y belleza que brota del centro mismo de la realidad».³

Es nuestro gran privilegio ser la única especie en toda la creación con la capacidad de tener una relación plenamente consciente con Él o con otros seres humanos.

La naturaleza frágil de la fe

Toda relación comienza con la confianza. Un perro debe confiar en ti para que lo acaricies. Debes confiar en un vendedor para que le des tu dinero por cualquier cosa. Antes de que una novia diga "Sí, quiero", debe confiar lo suficiente en su hombre desde el principio de la relación como para abrirle su corazón. Más adelante, debe construir desde la simple confianza hasta la fe y la seguridad de que el hombre con el que quiere casarse será cuidadoso y le dará confianza.

La confianza es muy frágil al principio, ya que es el peldaño hacia la fe. La confianza es el comienzo de una relación. Hay que ganársela. Si alguna vez se rompe, es muy difícil recuperarla.

No puedes obligar a alguien a confiar en ti ni en otra persona. No podemos obligar ni convencer a nadie a confiar en el Señor. Él debe obligarlo y él debe elegir confiar. Ese es el comienzo de su relación con Él. La mayoría de nosotros recordamos un momento en el que pensamos: «Quizás pueda confiar en esta persona con todo mi corazón». Qué hermosa revelación. Alguien puede verme y amarme, y no tengo por qué temer que me rechace. Esos momentos de nuestra vulnerabilidad humana son tan raros y preciosos que no se pueden forzar ni evocar.

Quizás por eso dice la Escritura: «Abraham creyó a Dios, y la sustancia de su fe le manifestó la justicia de Dios» (Gálatas 3:6 TPT). A lo largo de Romanos, capítulo cinco, Pablo describe la fe de Abraham y cómo quienes imitan esta clase de fe disfrutaban de la misma relación con el Padre. ¿Será que nuestro Padre valora tanto la relación, ya que fuimos creados para la intimidad con Él, que tan pronto como ve que nuestro corazón es atraído por la confianza a la fe, decide: «Sí, está perdonado y es justo»? Al igual que el hijo pródigo (o nuestros propios hijos), una vez que vemos un atisbo de confianza, vemos que hay un deseo de relación, y estamos dispuestos a aceptarla.

La fe es más que simplemente elegir creer; es evidencia de la frágil vulnerabilidad de comenzar a creer que la persona (o el Padre Celestial) es confiable. Este podría ser el comienzo de una hermosa relación.

Descubrir las diferencias entre los distintos tipos de relaciones puede revelar el gran privilegio que tenemos. Como sabemos, la palabra «relación» se usa mucho en el mundo cristiano, pero lo que buscamos es evidencia de intimidad.

1. Relación no consciente

Desafortunadamente, muchas conexiones que tenemos con otras personas son, en el mejor de los casos, débiles y apenas podrían considerarse una relación real. Este tipo de relaciones inconscientes pueden transmitir cierta calidez, pero no hay interacción real. Algunas personas incluso llegan a pensar que así es como se siente estar "enamorado", solo para exclamar después: "Si hubiera sabido eso de esa persona, nunca habría salido con ella".

Este tipo de interacción es lo que suele ocurrir con una mascota, con la excepción de los gatos (quizás por eso se ha demostrado que los dueños de perros son más felices que los de gatos).⁴ Muchos hombres son recibidos por el "mejor amigo del hombre" al final del día, con bailes, ladridos y el canino mostrando todas sus emociones. El amor que sientes con los cariñosos lametones en la cara es evidencia de algún tipo de conexión. Están tan felices de verte y están listos para corresponderte con constantes caricias y caricias.

Muchos encuentran un gran consuelo al poder compartir todos sus problemas y penas con su compañero canino y nunca sentirse juzgados ni desamparados. Sin duda, el amor incondicional del can es un bálsamo para el corazón, pero debemos comprender sus límites.

Estoy seguro de que te das cuenta de que, aunque pueden sentarse cuando se les ordena o ladrar cuando

Cuando se les dice, en realidad no entienden las palabras. Responden a un ruido que les indica que, cuando actúan de cierta manera, recibirán una recompensa con una afirmación o un premio.

Tampoco comprenden lo profundo de nuestro corazón que les hemos abierto una y otra vez. No pueden aconsejarnos ni siquiera sobre los temas más sencillos. No pueden prepararnos la declaración de la renta ni aconsejarnos sobre qué carrera profesional tomar. Es una relación inconsciente.

Sabemos que los perros ladran, pero no comunican pensamientos conscientemente, sino ruidos y tonos. Su interacción con nosotros puede resultar cálida, pero no estamos interactuando plenamente con ellos.

Para algunos, este tipo de interacción refleja fielmente la relación que tienen con el Señor. Bailan y se regocijan cuando saben que está cerca (por ejemplo, en un servicio de adoración). Les encanta la sensación de calidez y pueden reaccionar con llanto o emoción al saber que está cerca. Desean ser acariciados y consolados un rato cada día.

Se emocionan tanto con esa sensación de calidez que piensan que eso es todo lo que hay en su relación con su Padre.

Obedecen sus mandatos, pero no escuchan su corazón. Lo llaman una relación porque "le pertenecen", pero no hay evidencia real de intimidad consciente. Sus mentes nunca interactúan realmente. El Padre les habla, pero sus oídos aún no están entrenados para comprender, así que se conforman con la piel de gallina, pensando que eso es todo lo que les queda hasta que lleguemos al Cielo.

2. Relación semiconsciente

Quizás pienses que este es el estado de la mayoría de las relaciones entre padres e hijos adolescentes, ya que los jóvenes se sumergen en medios de todo tipo y apenas reconocen cualquier frase que un padre pueda decirles.

Sin embargo, si has experimentado la alegría de un recién nacido y el crecimiento sutil de los primeros dos años de vida de un bebé, es posible que sepas más de lo que crees sobre una relación semiconsciente.

Al principio, los abrazas cada momento que estás despierto, y parecen reconocer tu voz como si la oyeran débilmente a través de las paredes de tu cálido y protector estómago. Puedes pasar horas mirándolos fijamente, y ellos a ti, notando cada variante de expresión como ellos te notan a ti. Pronuncias muchas palabras y canciones, ninguna de las cuales reconocen al principio, pero a ti no te importa. Aunque no entienden tus palabras, pueden percibir el tono de tu voz y sentir el consuelo. Pueden percibir tus intenciones y comenzar a responder con algún pequeño respeto.

También puedes percibir lo que sienten con su llanto, gemido o risa. Poco a poco, pasan de simplemente sentir cariño a comprender las palabras e intentar responderte con palabras. Cuando mi hijo tenía alrededor de un año, en una expresión de frustración, a veces gritaba "¡Ba-la-la!". Lo gritaba una y otra vez. Finalmente nos dimos cuenta de que estaba diciendo "Estoy enojado", pero no tenía las palabras para expresarlo.

Hay algo dentro de todos nosotros que nos dice que queremos interactuar genuinamente, y hasta que esto sucede, se produce un aprendizaje frustrante.

Finalmente, hay un momento que todo padre experimenta y que es casi indescriptible. Recuerdo cuando mecía a mi primogénita Hannah para que se durmiera, cuando tenía unos 18 meses. Después de cantarle y orar por ella, le dije: «Papá quiere a Hannah. ¿Hannah quiere a papá?». Para mi sorpresa, asintió. De repente, una oleada de calor me recorrió el cuerpo. La miré a los ojos, y ella a los míos, después de haber tenido nuestra primera comunicación interactiva. Mi niña me quiere y me lo acaba de decir.

Acababa de tener mi primera interacción plenamente consciente con este pequeño bulto, que se había comunicado deliberadamente con un gesto que podía entender.

Las relaciones plenamente conscientes nunca deben subestimarse, por insignificante que sea la comunicación. Solo nosotros, como seres humanos, podemos experimentar esta alegría.

3. Relación plenamente consciente

Aunque estaba emocionada con esta primera interacción con mi nueva hija, no me conformaba con solo un gesto. Estaba decidida, junto con mi esposa Katie, a seguir desarrollando nuestro arsenal de palabras para que pudiéramos tener una relación interactiva continua con Hannah.

Parece que aquí es donde muchos seguidores de Cristo se detienen. Se emocionan tanto al escuchar un susurro o un reconocimiento de Él, que creen haber experimentado todo lo posible. Entendieron una palabra del Cielo y no se dan cuenta de que hay todo un lenguaje que seguir.

Las palabras evocan sentimientos, comunican información y transmiten mensajes. Son poéticas, apasionadas y misteriosas al intentar describir las inquietudes del corazón. Con las palabras, tenemos el poder de la vida y la muerte.⁵ Crean la primera y la última impresión. Son la esencia de regalar tus pensamientos a otra persona. Son la expresión de un pensamiento.

Como humanos, no solo mugimos, gruñimos ni aullamos. Los pájaros llenan el cielo con melodías cantarinas, pero siguen siendo notas imperceptibles.

Las palabras son prueba de la conciencia.

Categorías de relaciones conscientes

Como sabemos que se necesita una comunicación intencional real para una relación plenamente consciente, es importante aclarar que no todas estas conexiones son iguales.

Las relaciones transaccionales son aquellas que se establecen para lograr algo. Por ejemplo, ves a la barista y le pagas un café con una sonrisa. Es simplemente cumplir una tarea.

Las relaciones contractuales son indicativas de un acuerdo más intenso, muy bien definido y con una duración más prolongada. Indican una relación laboral continua, no de naturaleza profundamente personal, sino más bien un acuerdo transaccional más largo, y a menudo dedican más tiempo a definir las medidas que deben tomarse si una de las partes incumple el acuerdo.

Las relaciones de pacto se definen por el compromiso mutuo, independientemente de si la otra parte cumple o no. Este tipo de relación suele darse entre padre e hijo, especialmente si el hijo parece no querer una relación con el padre (como en la adolescencia). El padre continúa amando, apoyando y abrazando al joven. Esta es, sin duda, la relación más profunda en el ámbito humano.

Es posible que una relación comience en un nivel (transaccional) y avance hacia niveles más profundos (pacto). Por ejemplo, si terminas casándote con el barista que conociste.

También es posible que se invierta, como en el caso de una pareja casada que simplemente vive junta, desempeñando roles en el hogar (uno cocina y limpia, mientras que el otro aporta dinero) sin un verdadero intercambio de sentimientos. De hecho, un matrimonio podría degenerar en una relación semiconsciente o incluso inconsciente, donde en realidad no hay intercambio intencional de pensamientos. En efecto, se convierte en dos desconocidos coexistiendo en una casa.

A menudo, este es el patrón de quien busca una relación con el Señor. Puede ir desde lo transaccional (hago esta oración: «Me perdonas») hasta algo más profundo, buscando su corazón y su voz, hasta llegar a lo que Él desea en última instancia: una relación de pacto (el pacto de Noé, el pacto de Abraham⁷ y, finalmente, el Nuevo Pacto con Jesús).⁸

Sin embargo, con demasiada frecuencia, quienes comienzan con una entrega desgarradora a Cristo, con la intención de tener una relación profunda, recaen en una relación superficial y transaccional, o peor aún, en una relación inconsciente. Se convierte, en el mejor de los casos, en una conversación unidireccional, donde simplemente usan las palabras «Tengo una relación con Cristo» para definir su condición de hijo o hija, sin indicar...

intimidad.

Evidencia de intimidad

Toda relación cercana requiere un esfuerzo continuo por mantener y desarrollar la intimidad; de lo contrario, se convertirá automáticamente en un intercambio transaccional y luego en una relación inconsciente. Como humanos, nuestra forma de actuar es automática, y toda relación se convierte en una serie de hábitos o un ritual. Toda relación se vuelve obsoleta sin atención y luego nos sorprende cuando, tras muchos años de descuido, escuchamos palabras como: «Después de todo, no los conozco». La pregunta es: ¿alguna vez los conociste de verdad?

Hace varios años, durante un largo vuelo internacional con mi hijo Cameron, me preguntó: «Llevas más de 30 años casado con mamá. ¿Nunca te aburres? Yo me aburro con una novia después de unos meses y me quedo sin temas de conversación». Le respondí: «Tu madre es un misterio (como cualquier ser humano). Me emociona muchísimo desentrañar su misterio y conocer sus deseos, intenciones, motivos y cómo ve la vida. Hay tanto misterio asombroso que estoy deseando descubrir. Nunca podría aburrirme».

Un cierto nivel de confianza es imprescindible para iniciar una relación en cualquier nivel.

Dios tiene un nombre y no es Dios

¿Alguna vez has notado que algo cambia en tu interacción con la barista si usas su nombre y le das las gracias al pagar? Lo que comenzó como...

La confianza superficial (confío en que me darás café cuando te doy mi dinero) acaba de profundizarse un poco más porque la reconociste no solo por escuchar tu deseo y tomar tu pedido, sino por quién es. Al llamarla por su nombre, le estás diciendo: «No eres solo una cosa que toma mi pedido como una computadora; eres una persona, y te reconozco».

Durante siglos, muchas religiones de todo el mundo han usado la palabra Dios (o su equivalente, como Alá, Deus, Dios, Theos) como el Creador de todo aquello que no entendemos bien. «La palabra inglesa «Dios» proviene de una antigua palabra anglosajona, derivada a su vez del germánico «Gott», que se usaba para referirse a todo tipo de dioses».

9

Supuesto crítico

Es fundamental aclarar una suposición crítica sobre cualquier tema, ya que todo nuestro pensamiento se basa en ella. En este sentido, primero debemos preguntarnos: "¿Es Dios una cosa (fuerza) o una persona?".

Si Dios es una persona, ¿por qué nos referimos a Él como una cosa? ¿Cómo podemos tener una relación con una fuerza o una cosa? ¿Por qué usamos la misma palabra impersonal que tantas otras religiones para referirnos a Dios como la fuerza que creó todo? «Que Dios te bendiga» es en realidad otra forma de decir el famoso dicho de Star Wars: «Que la fuerza te acompañe». Quizás sea nuestra forma de relacionarnos con Dios al referirnos a Él como una cosa y no personalmente.

¿Cómo se experimenta el amor personal y tangible de Dios si Dios es una cosa? ¿Es Dios una enorme base de datos que monitorea tus acciones como la CIA o el Gran Hermano?

Disonancia

Como resultado, muchas personas que se llaman cristianas viven con una incomodidad tácita en el alma; simplemente creen en dos cosas que no pueden coexistir. Se refieren a Dios como una cosa, pero de alguna manera supuestamente tienen una relación personal con ella. ¿Cómo se puede tener una relación con una roca? La gente vive en esta disonancia durante décadas y, como el elefante en la habitación, nunca lo mencionan, fingiendo una intimidad cercana que en realidad no tienen pruebas ni experiencia que la confirme.

Si me referiera a Katie, mi esposa, como "la esposa" (como mi padrastro hacía con mi madre, pero nunca en su presencia), ¿qué tan cercana sería nuestra relación? Si me volviera hacia ella cada mañana y le dijera: "Te amo, humana", ¿cómo se sentiría? Me refiero a ella por lo que es, no por quién es.

Me pregunto cómo se siente nuestro Padre cuando decimos: "Te amo, Dios".

La referencia a Dios en inglés agrava la confusión. Las Escrituras usan el nombre Elohim. «Elohim es exclusivo del pensamiento hebreo: aparece en hebreo y en ninguna otra lengua semítica antigua, y significa el Creador y Juez del universo».¹ Es la palabra más común para referirse a Dios, con más de 2500 referencias en el Antiguo Testamento.¹¹

La segunda palabra más común para Dios es Yahvé, que se usa para expresar la idea de la cercanía de Dios a los humanos. Génesis 2:7: «Yahvé sopló en su nariz (la de Adán) aliento de vida».¹²

Una de las grandes maravillas del universo es intentar comprender que Él es el magnífico y todopoderoso Creador (Elohim) y, al mismo tiempo, un ser personal con un nombre (Yahvé), que desea tener intimidad con su creación. Este es el misterio de Dios que nos invita a explorar continuamente.

Cuando Jesús reiteró la prioridad de amar al “Señor Yahvé con todo tu corazón”, quiso indicar la profundidad de la intimidad personal que sólo se puede tener con una persona, no con un objeto.

A medida que el conocimiento del mundo en todos los sectores continúa duplicándose cada año y la tecnología invade prácticamente todas las áreas de nuestras vidas, Yahweh nos invita a una conexión profundamente personal y a crecer en nuestro conocimiento del Autor de la vida.



¹ [Brown, Atreverse a lo grande, Edición Kindle.](#)

² [Barbara E. Reid, "Una danza de amor", The Word, junio de 2011, https://www.americamagazine.org/content/the-word/dance-love](#)

³ [CS Lewis, "La buena infección", Mere Christianity \(HarperOne: New York, NY, 2009\), pág. 143](#)

⁴ <https://www.pressherald.com/2019/04/05/los-dueños-de-perros-son-mucho-más-felices-que-los-dueños-de-gatos-según-la-encuesta/>

⁵ [Proverbios 18:21 NVI](#)

⁶ [Génesis 9:13 NVI](#)

⁷ [Génesis 15:18 NVI](#)

⁸ [Lucas 22:20 NVI](#)

⁹ [Wayne Blank, Estudio bíblico diario,](#)

<http://www.keyway.ca/htm2003/20030125.htm>

¹⁰ https://hebrew4christians.com/Nombres_de_Dios/Elohim/elohim.html

¹¹ <http://www.keyway.ca/htm2003/20030125.htm>

¹² https://hebrew4christians.com/Nombres_de_Dios/Elohim/elohim.html

Capítulo 6:

Intimidad real

Lo personal en la era de la alta tecnología

Ahora que hemos determinado, a partir de las Escrituras, que el Señor Yahvé es una persona (aunque vasta y poderosa), ¿cómo podemos interactuar personalmente con él? Sabemos lo inútil que es intentar amar algo, ya que no puede correspondernos.

Jesús describe la naturaleza personal de Yahvé una y otra vez como:

Un Padre amoroso, conoce el número de cabellos en la cabeza, cuida del gorrión,¹

Pastor cuidando ovejas perdidas,²

Ve, oye, cómo Jesús realmente trataba a la gente, añadiendo: “Si me habéis visto a mí, habéis visto al Padre”.³

Recuerden que el Señor Yahweh envió a su propio Hijo, no al director ejecutivo ni a otro funcionario.

Cielo. Él no envió a Gabriel para encargarse del problema del quebrantamiento, la iniquidad y el pecado en nuestras vidas. Envío a su propia familia, a su propio Hijo. Este rescate es muy personal para Él.

¿Cómo es realmente esta intimidad?

Todos hemos visto a gente hablando con el aire o con su amigo invisible y nos hemos preguntado cómo terminaron así. Algunos han tenido una relación extraña con Dios, donde Dios parece decirles que usen ropa desparejada y otros "mensajes" extraños. Esto suele llevar a quienes buscamos algo auténtico al otro extremo, a una relación fingida, o quizás semiconsciente, con el Señor. Con demasiada frecuencia nos dejamos llevar por la sensación de estar satisfechos con saber que Él está ahí y sentir su presencia en la adoración.

Algunas personas han tenido un encuentro maravilloso con Dios, que las deja sin palabras al intentar describirlo. Durante 25 años, realicé eventos de Adquiere el Fuego con miles de asistentes cada fin de semana. Uno de nuestros principales objetivos era ayudar a los jóvenes a tener ese tipo de encuentro con el Señor.

Sin embargo, con demasiada frecuencia, este tipo de encuentro empieza a enseñar a muchos, sin darse cuenta, que es el único tipo de encuentro posible. Además, lleva a buscar un encuentro en lugar de una relación interactiva, consciente y profunda.

Niveles de conocimiento

Qué: Todos crecemos haciendo un millón de preguntas por minuto: "¿Qué es eso?"

Nacemos con un anhelo interior de saber. Saber que Dios (Elohim) es el magnífico y todopoderoso creador de los cielos y la Tierra es solo el comienzo de conocerlo. Es importante destacar que el inglés (y muchos otros idiomas) tiene una capacidad limitada para describir a Elohim. Como resultado, si bien se usan muchas palabras diferentes para referirse a Él en el Antiguo Testamento, la palabra Dios se usa con mayor frecuencia en las traducciones de la Biblia. Así, este Creador todopoderoso aparece como una fuerza, un poder o una esencia indescriptible, exactamente lo opuesto a cómo se describe a sí mismo en las Escrituras antiguas. Elohim siempre quiso una creación que supiera quién es y lo conociera personalmente.

Quién: Cuando la mayoría de nosotros vemos por primera vez a un niño pequeño caminando con sus padres, una de las primeras cosas que hacemos es agacharnos para saludarlo y preguntarle: "¿Quién es?". Sabemos quién es (un niño), pero queremos conectar personalmente. Queremos saber su nombre, porque ese nombre indica que es una persona. Nos cuesta asimilar que Elohim es de naturaleza personal y que tiene un nombre. Su nombre es Yahvé, y es de naturaleza personal.

La gente reza al universo o al "hombre de arriba" y tiene la sensación o el presentimiento de que hay alguien o algo ahí fuera, pero no sabe cómo identificarlo. Podemos ver quién es Él a través de las Escrituras, pero a menudo nos sentimos extraños con su nombre. Sabemos que muchos judíos durante miles de años no han pronunciado su nombre oralmente y dudan en escribirlo por temor a tomarlo accidentalmente en vano.

Sabemos que Elohim deseaba un nivel de respeto tal que cualquiera que buscara conocer al Creador reservaría ese nombre para su persona, y solo para Él. Aunque la mayoría de las religiones hablan de un creador o de un dios, nadie más ha usado jamás el nombre Yahvé para identificar al Creador.

Relación: El siguiente nivel de conocimiento implica comprender cómo esa

La persona está conectada. Al conocer a un grupo de personas, es natural intentar comprender: ¿son solo amigos o están casados? ¿Alguno de los niños es descendiente de alguno de los que acabas de conocer? Queremos entender quién está emparentado con quién. Quizás esta sea la explicación del furor de Ancestry.com y 23-And-Me, donde las personas descubren su herencia genética. Nos preguntamos: "¿Con quién estoy conectado y cuál es la naturaleza de esa relación?".

Jesús a menudo se refería a Yahvé como Padre en general; por ejemplo, "Porque el Padre los ama entrañablemente, porque ustedes me aman y creen que he salido de Dios" (Juan 16:27). Sin embargo, los líderes religiosos se ofendieron mucho cuando se refirió a Yahvé como su Padre en Juan 5:17-18: "Todos los días mi Padre trabaja, y yo también trabajaré". Esto los enfureció y los hizo aún más ansiosos por idear un plan para matarlo. Porque no solo quebrantó sus reglas del sábado, sino que llamó a Dios "mi Padre", lo que lo hizo igual a Dios. ¿Cómo podía atreverse a tener una relación tan íntima con Elohim? No tenían el concepto de un Creador todopoderoso que también fuera personal.

Finalmente, Jesús, tras resucitar, le dijo a María: «Vuelvo a tu Dios y a mi Dios, a tu Padre y a mi Padre». ⁴ Proclamaba que la adopción se había consumado; ahora somos sus hijos y podemos llamar a Yahvé nuestro Padre. Imaginen lo incómodo que sería para mi hijo decir: «¿Ves a ese humano de ahí? Es mi papá». Cuando decimos «Dios es mi Padre», surge la misma disonancia porque sabemos que algo no puede estar relacionado con nosotros ni ser nuestro Padre.

Comenzando el viaje de la intimidad

¿Cuál ha sido el momento más íntimo que has tenido con Yahvé? ¿Cuándo fue la última vez que le abriste tu corazón con sinceridad? ¿Qué le dijiste realmente? ¿Qué oíste, si es que oíste algo, como respuesta?

¿Cómo le hablas a alguien muy cercano o sobre alguien cercano? Hay un lenguaje cariñoso que indica cercanía. Mis hijos me han llamado "Papá" desde pequeños, y cuando escucho esas palabras (aunque ya tienen veintitantos), siento una reafirmación de nuestra conexión. Me recuerdan a mí y a ellos mismos cuánto los amo.

Sin embargo, otras palabras describen la falta de cercanía. Recuerdo que hace años, una pareja bastante famosa en el mundo de la música cristiana se reunió con Katie y conmigo para cenar. Él no dejaba de repetir lo hermosa que era su esposa, lo sexy que era y lo afortunado que era de tener una esposa tan hermosa. A Katie y a mí nos extrañó que se excediera al intentar describir su relación. Menos de un año después, nos enteramos de que se habían divorciado. A veces, la hipérbole al describir una relación es más bien un indicador de lo que falta.

La forma como te refieres a alguien habla de tu intimidad.

Las instrucciones de Jesús para nuestra conexión con Yahvé

Después de verlo escabullirse y orar tan a menudo, finalmente los discípulos le pidieron: «Enséñanos a orar», y Jesús les enseñó lo que ahora se llama el Padre Nuestro. No pretendía ser un cántico para que simplemente repitiéramos, sino un formato para guiarnos a una conversación íntima con Yahvé. Mucho se ha escrito para ayudarnos a comprender su propósito, pero veamos cómo debería comenzar la conversación cada día.

“Cuando oréis, orad así: Padre nuestro, que estás en los lugares celestiales,

Que la gloria de tu nombre sea el centro de nuestras vidas». ⁵ Jesús nos comunica claramente que debemos reconocer que Él gobierna todos los cielos, pero también es nuestro Padre personal. Luego nos instruye a recordarle a nuestro Padre que conocemos su nombre (Yahvé), que solo Él se llama así y que solo Él es nuestro Padre. El universo no es nuestro Padre. El hombre de arriba no es nuestro Padre. Yahvé es nuestro Padre.

Cuando entras a una habitación para conocer a alguien por primera vez, es costumbre en todas partes (he visitado 80 países) presentarse y preguntar su nombre. Comienza una relación de nombre a nombre. La mayoría de las veces, incluso después de conocer a alguien, incluso a un familiar, lo mencionas por su nombre. "Hola, John, me alegro de volver a verte". De alguna manera, te estás presentando de nuevo o reconociendo la conexión personal que tienes con esa persona de una manera muy sutil. A todos nos encanta escuchar nuestro propio nombre y saber que lo recuerdas al volver a verlos. A Yahvé le gusta saber que conocemos su nombre.

Así es como Jesús nos instruye a conectarnos con Yahvé cada día como nuestro Padre. He encontrado gran alegría al acercarme al Padre y decirle algo como: «Mi Señor y Padre Yahvé, soy tu hijo Ron, que viene a pasar un rato hoy». La calidez y la puerta de entrada a una conversación mucho más profunda a menudo se inician con estos sencillos sentimientos. Me resulta muy difícil e impersonal, por no decir irrespetuoso, referirme a mi Padre Yahvé simplemente como Dios.

Te animo a detenerte y volver a presentarte al Señor Yahvé ahora mismo. Reconócelo y cuéntale la nueva cercanía que deseas con Él. Pídele que susurre a tu corazón mientras lees estas palabras.

El corazón que busca escucha

Además de explorar la esencia de las palabras de Jesús en la oración modelo, te animo a que busques escuchar cada día. «Toca y sigue tocando, pide y sigue pidiendo». Hay maneras que quizás te ayuden a escuchar mejor. Por ejemplo:

Busca indicadores a lo largo de tu vida, cada día. Revisa tu día anterior. Pregúntale sobre los desafíos que enfrentaste. Pregúntale si había algo que quería comunicarte.

Escucha atentamente a los demás todo el día. Fíjate si hay una palabra de aliento o una reprimenda que el Padre quiera darte. Piensa en las conversaciones de las últimas 24 horas y fíjate si alguna frase te viene a la mente.

Mantén la curiosidad. ¿Cuándo fue la última vez que descubriste algo sobre tu cónyuge o hijo? No solo información o transacciones, sino disposiciones del corazón. ¿Recuerdas cómo le dije a mi hijo: «Tu mamá es un misterio»? Las personas se aburren unas de otras porque pierden la curiosidad. Las personas se aburren de Elohim porque dejan de ser curiosas. Bueno, sabemos que nuestro Padre es el Creador del Universo y es un misterio. Le encanta dar a conocer sus misterios,⁷ pero debemos ser curiosos. Debemos preguntar. Él es una bóveda de sabiduría que solo puede ser penetrada por nuestras indagaciones. Él no arroja perlas a los cerdos, por lo que debe ser nuestro mayor anhelo desentrañar un poco más del misterio de nuestro Padre cada día.

Sabemos que la Biblia está llena de los pensamientos e intenciones del Señor Yahvé que Él quiere que conozcamos. Sin embargo, muchos han leído las Escrituras tantas veces que simplemente recuerdan las historias y no escuchan su susurro. Les animo a que cada día, después de leer uno o dos capítulos, simplemente le pregunten a su Padre: "¿Qué me estás diciendo hoy a través de lo que acabo de leer?". Luego esperen. Pueden releerlo o examinarlo detenidamente, y luego simplemente esperen. Cuando escuchen un susurro o un pensamiento, anótenlo. Se sorprenderán de lo que esta simple práctica puede lograr.

Por tu fe e intimidad con Yahvé. Escuchar su susurro cada mañana puede preparar tus oídos espirituales para escuchar sus susurros todo el día.

Acabas de comenzar la aventura de tu vida, un viaje que continuaremos hacia la eternidad, una relación plenamente consciente con tu Señor Yahvé.

¿Qué desconecta nuestra intimidad?

Si nuestro deseo es siempre tener una relación plenamente consciente con nuestro Padre, ¿por qué se desvanece? Si el Padre siempre está consciente, ¿por qué nuestra relación con Él no es plenamente consciente todo el tiempo?

Sabemos que Él siempre lo sabe todo (omnipotente) y es plenamente consciente. Entonces, si no percibo esa misma intimidad, ¿qué ha sucedido? ¿Qué hago que subvierte mi interacción consciente con Él? Podríamos preguntarnos lo mismo sobre nuestra relación con nuestra pareja, nuestros hijos o nuestros amigos.

Hay muchas personas con las que hemos sido muy cercanos, pero por alguna razón dejamos de vernos, de sentir curiosidad, nos distraemos con otros intereses y perdemos el contacto. Perdemos la intimidad. Aunque somos la única especie diseñada para tener relaciones plenamente conscientes y las anhelamos, hacemos cosas constantemente que hacen que nuestro estado mental sea semiconsciente o inconsciente.

Dejarse llevar por tantas formas innovadoras de medios y entretenimiento es un enemigo sutil de todas nuestras relaciones. Cuando las personas son tan adictas a un videojuego (por ejemplo, Fortnite) o a los maratones de series, que no pueden dejarlo y...

Reconoce que una persona entró en una habitación; algo anda mal. Simplemente abrumar nuestros sentidos con noticias (mi debilidad) y ruido, en tantas formas, nos aleja de una verdadera relación con nuestro Padre y con otras personas importantes para nosotros. Simplemente empieza a monitorear todo lo que ves o escuchas, y cuando te sientas menos conectado con tu Padre, pregúntate cuáles de esas "cosas importantes" desviaron tu corazón y tu atención. Él te lo mostrará, y cada día tendrás mayor conciencia de Él.



Estudio de caso de mejores prácticas

Pastor Andrew Corson, Bogotá, Colombia

Descripción general

El pastor Andrew Corson dirige una iglesia de 24 años llamada Su Presencia en Bogotá, Colombia, con 40.000 asistentes cada semana, en ocho auditorios repartidos por toda la ciudad y varios lugares fuera de la ciudad.

Entre el 50% y el 60% de los asistentes son jóvenes menores de 30 años, solteros. Para ser más específicos, de los 40.000 asistentes, 6.000 son niños y 25.000 pertenecen a grupos celulares. Por lo tanto, el 63% de los miembros de su iglesia son discípulos. Tienen:

483 grupos de conexión, cuya asistencia media es de 50 personas.

1.319 microcélulas, que tienen al menos 18 personas en cada microcélula.

redes más amplias que son grupos más homogéneos.

2 grupos de adolescentes en 2 redes, cada red tiene alrededor de 1.000 personas.

3 grupos de redes universitarias con 2.900 personas.

3 redes de jóvenes adultos de 25 a 30 años con 3.044 personas.

1 red de jóvenes solteros con 1.012 personas.

8 redes de parejas con 8.062 personas.

6 redes de mujeres con 6.004 personas.

1 red de hombres de 1.008 personas.

Además, cuentan con una congregación online de 902.000 suscriptores en [Youtube.com/supresencia](https://www.youtube.com/supresencia).

¿Suena increíble? Tienes toda la razón. La cultura en esta iglesia es palpable. A los jóvenes les encanta y hacen fila durante más de una hora durante un servicio para entrar al siguiente. Imagínate tener 3000 personas en un auditorio y 2000 afuera esperando el siguiente servicio, semana tras semana.

semana.

El corazón

El corazón de este ministerio surgió con el pastor Corson, de 54 años, según él mismo lo cuenta, "por aburrimiento". De joven, se aburría de la iglesia y no quería que la gente se aburriera más. "Dios me infundió un santo descontento; era aburrido". El pastor Corson pensó en las partes más aburridas de la iglesia para él, que, según él, eran la adoración y la predicación. Estaba decidido a asegurarse de que cualquier iglesia que dirigiera no fuera como la recordaba. Además, enseña a quienes hablan en su lugar a asegurarse de que cada mensaje que comparten tenga tres ingredientes: ser relevantes, prácticos y transparentes.

Relevancia: Necesitan predicar según las necesidades de la gente. Pueden impartir doctrina en grupos pequeños o clases, pero siempre que tengan mensajes los domingos o miércoles, son relevantes.

Práctico: Es necesario tener muy claro al final de un mensaje qué decisión deben tomar para aplicar lo que están aprendiendo y qué hacer para dar el siguiente paso.

Transparencia: Los líderes deben hablar de lo que Dios ha hecho en sus vidas y de las dificultades que han enfrentado en el pasado. No intentan presentar una imagen de que todos los líderes son perfectos y que todos tienen sus vidas bajo control.

Están decididos a que cada domingo y miércoles sea espectacular.

Ya sea durante el culto, durante la ofrenda, no solo se está sentado, sino que puede haber una danza o una canción, y no se limitan a repetir cosas que todos ya saben.

A. El sistema

El pastor Andrew describe el proceso que alguien usaría en Su Presencia para formar parte del corazón de la iglesia. Al final de cada mensaje, tienen siete minutos para ministrar a la congregación. Este tiempo está diseñado para quienes ya forman parte de la iglesia. Sea cual sea el tema tratado, orarán por ellos, los ministrarán y responderán. Una vez transcurridos los siete minutos, pedirán a todos que se sienten, excepto a los que visitan por primera vez. (Cada semana reciben alrededor de 800 visitantes que asisten por primera vez). Mientras los 800 están de pie, en cualquier servicio, les hablarán a sus vidas. La mayoría, por supuesto, no son cristianos. Dirán algo como: "Nos alegra mucho que estén aquí..." y "Queremos orar por ustedes...". Tendrán lo que el pastor Corson llama un "momento profético" que les hablará a sus vidas. Los invitarán a entregar su corazón a Cristo y repetirán con ellos la Oración del Pecador. Que lo digan en serio o no, o que sepan lo que dicen, depende de ellos. Sin embargo, inmediatamente después de orar, despedirán a todos los que aún estén de pie (como visitantes) y dirán algo como: "Tenemos café y un regalo para ustedes". Todos los visitantes se irán primero y todos los aplaudirán. Los guiarán a una sala donde verán una presentación completa de cinco minutos sobre lo que significa ser un seguidor de Cristo. Luego, uno a uno, las personas vendrán a orar con ellos. En ese momento, se les invita a todos a dar su información de contacto, nombre, correo electrónico y número de teléfono. Aproximadamente el 60% dará información correcta y el 40% no. El pastor Andrew les dice al 40% que está bien, que no tienen que hacerlo, pero que al 60% lo toman muy en serio. Al día siguiente, lunes, recibirán una llamada del centro de llamadas, que cuenta con entre 15 y 20 empleados para realizar estas llamadas. Reciben una llamada la primera semana, cuyo propósito es conectar con ellos y orar con ellos. Hacen esto dos o tres semanas seguidas. El pastor Andrew dice que el personal del centro de llamadas es de los mejores pastores que tienen. Oran con la gente, lloran con la gente, la escuchan; todos quieren llamar porque es un ministerio de primera línea. El objetivo de las llamadas ministeriales es invitarlos a formar parte de un grupo de conexión (célula).

B. Grupo celular

Una vez que asisten a una célula en algún lugar de la ciudad, el propósito de su grupo es la relación, no necesariamente la doctrina. Es para vivir juntos, conversar. Los líderes proponen temas para la noche y literalmente los discuten. Las reuniones duran una hora cada noche para que la gente pueda planificar cuándo empezar y terminar, y así no repetirse constantemente. Empiezan a animarlos a participar en un "Encuentro".

C. El Encuentro

El Encuentro es un fin de semana orientado a la liberación. Se han realizado desde el año 2000; es donde se liberan, se liberan en su sanidad, aprenden sobre el arrepentimiento, lo que los ha mantenido bajo control, y se vuelven totalmente limpios, puros y santos. Parte del encuentro consiste en que alguien del grupo celular los acompaña y los ayuda durante todas las sesiones ministeriales del Encuentro. Así, al regresar al grupo celular, ya tienen una ética relacional y ministerial, han tenido esta increíble experiencia juntos, y esto realmente une al grupo. Permanecen en el grupo celular durante tres años, ya que Jesús tuvo a sus discípulos durante tres años, pero no tienen que permanecer en el grupo celular para siempre. Una vez que pasan por el grupo celular, son invitados al siguiente paso: el Camino.

D. El Camino

El Camino toma dos años completarse; consta de varias sesiones de 12 semanas. Cada una de estas sesiones de 12 semanas trata un aspecto diferente de la doctrina o la vida cristiana que es imperativo. Por ejemplo, tendrán una sesión de 12 semanas sobre

Liberación, enfatizando la libertad, la religión falsa, los espíritus falsos, la renuncia y la confesión de pecados. Es importante destacar que el pastor Corson dice: "No nos ponemos nerviosos durante la liberación, no hablamos con demonios; de hecho, creemos que es importante que la persona asuma la responsabilidad para no reprender al diablo y que más personas entren después porque encontraron el lugar limpio y barrido". Otra sesión de 12 semanas trata sobre la relación con Cristo, cómo orar, cómo leer la Biblia, lo que Dios te habló; enfatizan una relación interactiva con el Señor. A medida que leen la Biblia, se les da un diario para escribir cómo Dios les habló ese día y qué hicieron al respecto, lo que realmente les ayuda a desarrollar una intimidad genuina con el Señor. Otro tema es la doctrina de la salvación: lo que Jesús hizo en la cruz, por qué es importante ser perdonado. Harán otra sesión de 12 semanas sobre el Espíritu Santo, otra sesión de 12 semanas sobre los principios del creyente, la obediencia y la prosperidad. Este es un camino de dos años y el 90% de quienes participan en el retiro de Fin de Semana de Encuentro se integrarán al Camino. Es simplemente increíble.

El objetivo es que completen el Camino y se involucren activamente en grupos celulares. Quizás no todos puedan dirigir grupos celulares debido a su gran tamaño, pero pueden ser asistentes de líder, ayudantes y participar en el discipulado de otros mientras encuentran a personas que acaban de entregar su vida al Señor y participan en el Fin de Semana de Encuentro. Supervisan el número de miembros del grupo celular y, si crece, un grupo celular que no crece no es saludable. Después de completar el Camino de dos años, los animan a asistir a la escuela bíblica.

Escuela Bíblica E.

La formación en la escuela bíblica es un crecimiento continuo, y todos deben buscar el crecimiento de su fe.

F. El futuro

El punto distintivo de la Iglesia Su Presencia es que, como dice el pastor Corson: «Tenemos pasión por Dios. Esta pasión es resultado de nuestro discipulado y la mantenemos con la oración». 3000 personas asisten dos veces por semana a una reunión de oración que se llena a reventar. Perseveran en la presencia de Dios. Su objetivo final es continuar con lo que hacen y seguir alcanzando a las nuevas generaciones.

El mayor riesgo que percibe el pastor Corson es que pierdan impulso al convertirse en una "iglesia cómoda"; deben seguir creciendo. En el año 2000, su tasa de crecimiento era del 20 % anual, y ahora es del 15 % debido a la limitación de espacio. El pastor Corson dice: "Me gustaría descansar, pero no puedo hasta que desarrolle un equipo que pueda mantener el impulso". Mencionó que la excelencia impulsa el crecimiento, pero también lo obstaculiza, porque para ser excelente hay que trabajar muy duro.

Finalmente, el pastor Corson nos anima y exhorta diciendo que el secreto que garantiza alcanzar a los jóvenes es la "santidad". Suena un poco contradictorio; la mayoría de la gente piensa que la santidad es aburrida y que es legalismo. Él sabe que hay mucha predicación débil, que intenta llegar a los jóvenes diluyéndolo todo, y que terminan intentando tener una iglesia santa mediante el legalismo con un montón de reglas. Enfáticamente, es la liberación lo que trae santidad, y al ayudar a los jóvenes a comprender de qué necesitan ser liberados, descubren por qué pecan, qué los impulsa a hacerlo, qué ataduras de su pasado, qué hábitos han tenido, y les enseñan cómo lidiar con ello.

Concluye: "Los jóvenes necesitan límites y cuando les proporcionamos esos límites y les mostramos el camino de la libertad para que puedan vivir dentro de esas pautas, viven una vida de libertad".



¹ [Mateo 10:29 NVI](#)

² [Lucas 15:4-6 NVI](#)

³ [Juan 14:9, NVI](#)

⁴ [Juan 20:17 NVI](#)

⁵ [Mateo 6:9 TPT](#)

⁶ [Mateo 7:7-8](#)

⁷ [Efesios 1:9](#)

Parte tres:

Iglesia a la velocidad de la luz



Introducción

La era de la transformación exponencial ya ha llegado. Organizaciones e industrias que creían inalterables están siendo revolucionadas por la Revolución del Conocimiento. El impacto de la duplicación del conocimiento en todos los sectores y su digitalización, que permite fusionarlo y utilizarlo para dar forma a nuevas innovaciones, es innegable.

En su libro *Exponential Organizations*, Ismail utiliza su firma como descripción de cómo esta nueva era de líderes piensa sobre sus organizaciones: “Por qué las nuevas organizaciones son diez veces mejores, más rápidas y más baratas que la suya”.¹

Comparemos el enfoque de Navtech, cuya empresa matriz, Nokia, invirtió miles de millones de dólares para crear una potencia mundial de navegación; WAZE, gastó muy poco para crear la misma empresa de navegación mundial, utilizando a personas que ya poseían teléfonos inteligentes y obligó a Nokia a venderlos a otra empresa a una pequeña fracción de su valor.²

El liderazgo de Nokia pensaba linealmente, dependiendo de la velocidad de instalación, mientras que WAZE dependía de una tecnología que era casi inmediatamente exponencial. «Cuando piensas linealmente, cuando tus operaciones son lineales y cuando tus medidas de rendimiento y éxito son lineales, es inevitable que termines con una organización lineal».³ Iridium, que tuvo un desastre similar por sobreinversión, fracasó debido a «la negativa de la empresa a actualizar sus supuestos comerciales».⁴

Como líderes de la Iglesia, tenemos la oportunidad de analizar lecciones como esta y aplicarlas a nuestro propio modelo empresarial y ministerial. ¿Qué pasaría si nuestro impacto pudiera ser...?

¿Exponencial simplemente al ver cómo llevamos el ministerio a las personas desde una perspectiva exponencial? ¿Somos simplemente víctimas de las anteojeras invisibles que ponemos en nuestra propia visión?

Como líder de una gran organización durante 30 años, tuvimos un gran impacto (tres millones de personas asistieron a nuestros eventos y llevamos a 80,000 jóvenes al extranjero en viajes misioneros), pero no un impacto exponencial. Compramos un campus de 190 hectáreas en el hermoso este de Texas e invertimos (con la ayuda de donantes muy generosos) millones de dólares en la construcción de dormitorios (actualmente propiedad de un ministerio que capacita a líderes coreanos de todo el mundo) e instalaciones a lo largo de los años. Aunque sabíamos que los edificios no eran el ministerio (el ministerio se desarrollaba dentro de los edificios, en el corazón de las personas), los ladrillos con los que estaban hechos los dormitorios se convirtieron en una especie de anteojeras invisibles para mi propia visión. Si soñábamos con que más jóvenes fueran a la misión o que más jóvenes vinieran a nuestra pasantía de un año, el primer obstáculo era tener que recaudar millones de dólares para construir nuevos edificios. Parecía imposible siquiera soñar con cómo escalar el impacto en las vidas (pensando exponencialmente) debido a la idea que me había impuesto en el ministerio.

¿Podrían existir anteojeras invisibles que te impiden permitir el impacto del poderoso ministerio que tienes y que te impiden llegar a todas las personas que podría? En esta siguiente sección, quiero invitarte a pensar de manera diferente. Es una tarea ardua abandonar el pensamiento lineal y adoptar el pensamiento exponencial. No es algo natural para la mayoría de nosotros.

La buena noticia es que, ya sea que vivas en el centro de Bombay, en un pueblo de África o en un suburbio de Estados Unidos, todos los cambios comienzan con tu forma de pensar. Muchas empresas multimillonarias que hoy en día impactan a millones de personas se fundaron hace apenas unos años en el garaje de alguien por tan solo unos pocos dólares. Como puedes ver en los estudios de caso incluidos, ya hay algunos líderes de iglesias que sueñan y organizan sus ministerios para tener un impacto exponencial. No tenemos que simplemente esperarlo como si fuera la lotería; existen principios probados y verdaderos que se han empleado desde el comienzo de la iglesia. La Iglesia siempre fue diseñada para ser exponencial por naturaleza ("Por tanto, id y haced discípulos a todas las personas")

naciones”⁵); de lo contrario, ¿cómo podría haberse extendido a la mayor parte del mundo conocido y superado al Imperio Romano en 300 años? ⁶

Ahora más que nunca, es hora de soñar con un impacto exponencial. Nosotros, más que nadie, tenemos lo que anhela la humanidad hambrienta. Pensar linealmente se ha convertido en la norma y algo demasiado normal. Cada uno de estos próximos capítulos te brindará el don de pensar de manera diferente, para que el potencial exponencial pueda liberarse en ti y a través de ti.

Los invito a unirse a la compañía de líderes desde la época de Cristo hasta ahora, quienes soñaron con cómo la piedra de su vida, arrojada al lago, podría tener un efecto dominó que continúa impactando vidas. Las herramientas que hemos usado simplemente deben actualizarse para que nuestra forma de pensar, planificar y liderar se transforme drásticamente y aproveche el potencial exponencial que llevamos dentro.



Question to consider:

*Who is thinking more about the 13-year-olds
in your community than you?*

¹ [Ismail, Organizaciones exponenciales](#)

² [Ibíd.](#)

³ [Ibíd.](#)

⁴ [Ibíd.](#)

⁵ [Mateo 28:19](#)

⁶ <https://www.pbs.org/empires/romans/empire/christians.html>

Capítulo 7:

El pastor como estratega jefe

Así que, aun en la vejez y las canas, oh Dios, no me abandones, hasta que proclame tu poder para la próxima generación, tu fuerza para todos los que vendrán.

Salmo 71:14-18 (RVR1960)

¿Sabes lo difícil que es pastorear 1000 bebés?

Pastor Jason, Los Ángeles

¿Qué puedo hacer?

Después de repasar las realidades futuras descritas en los dos primeros capítulos, es posible que haya exclamado con exasperación: "¿Pero qué puedo hacer?". Ahora que ve la burla de una iglesia exponencial, dado que muchas otras industrias tienen ejemplos de tal impacto, es posible que haya expresado además: "No estoy seguro de qué puedo hacer para aprovechar ese impulso".

Vivimos en una era emocionante y llena de posibilidades. Desde los albores de la historia, nunca ha habido un momento en que la capacidad divina de soñar, por el bien de su reino, haya tenido la capacidad de impactar a más personas que antes.

Nuestro trabajo es asegurarnos de estar preparados para la época que nos toca vivir, para que podamos aprovechar cada oportunidad que tengamos a nuestro alcance.

Muchos han pensado: "Bueno, no soy popular. No tengo tatuajes. ¿Qué puedo hacer para llegar a la próxima generación?". Hay buenas noticias, amigo. No eres el único con ese problema. Muchos no somos populares. De todos modos, ser popular nunca cambió una vida. Quizás hayas pensado: "Bueno, ya no soy joven ni me identifica. Supongo que no tengo nada más que hacer", y decides terminar tu etapa simplemente ministrando a las almas mayores que tienes a tu cuidado.

Tengo buenas noticias: Te necesitamos ahora más que nunca. El rol de cada pastor, líder, anciano, padre y obispo es más necesario que nunca. Tienes la experiencia, la experiencia, la teología, las lecciones aprendidas en la escuela de la vida y la perspectiva necesarias para el despegue de la próxima etapa de la iglesia exponencial. Debes ser el principal estratega de tu familia, iglesia, ministerio o denominación.

Historia de Ghana

Para ver el impacto de un líder con mentalidad estratégica, lea el recuadro sobre el Apóstol Opoku en la página 183 y cómo hizo crecer la Iglesia Pentecostal de Ghana de 1 millón a 2 millones en 10 años al llegar a los jóvenes de manera exponencial.

Rol del Pastor: Estratega Jefe

En mis viajes por el mundo y reuniones con innumerables líderes, una de las quejas más fuertes que he escuchado es sobre el impacto de la cultura occidental en la formación de la juventud mundial, siendo MTV el líder de esta tendencia. Se han expandido literalmente a todas las regiones del mundo, enfocándose en impactar a la generación joven.

Bob Bakish es el director ejecutivo de Viacom, la empresa matriz propietaria de MTV. No es joven, ni atractivo, ni tiene un aspecto vanguardista. Es un estratega.

Vive y respira cómo atraer la atención de los jóvenes de todos los continentes. Sueña con lograr que vean su contenido durante más horas al día. Cuenta con personas que le traen propuestas constantemente de nuevo contenido para emitir y nuevas maneras de que ese contenido llegue a la mente de los jóvenes de su comunidad. Contrata a gente genial para que esté al aire, presente su contenido y ejecute su estrategia. No tiene que ser genial; es inteligente.

Tú también eres inteligente, pero aún más importante, tienes al Espíritu Santo para guiarte hacia estrategias celestiales. Ahora es el momento de aprovechar tu experiencia y sabiduría para alcanzar a los jóvenes de tu región.

Propiedad

Hace años, tuve la oportunidad de echar un vistazo a algunos materiales de marketing de MTV utilizados para atraer nuevos anunciantes. Proclamaban con valentía: «No nos anunciamos para esta generación; somos dueños de esta generación». Menuda audacia.

El pastor que se esfuerza por crear un legado que impacte a la próxima generación debe primero tener esta convicción: Esta próxima generación es mía. Me niego.

Me niego a entregar a la próxima generación a la cultura occidental. Me niego a sentirme impotente. Asumiré la responsabilidad de ir tras ellos. Me niego a aceptar que otras personas quieran influir en ellos más que Jesús. Jesús murió por ellos y, como David, «Aun cuando esté viejo y canoso, permíteme influir en esta próxima generación».

No podemos delegar la tarea de alcanzar a la próxima generación a un veinteañero genial que contratemos para dirigir la alabanza. Al asumir la responsabilidad, asumes la responsabilidad y te sientes empoderado para impactar el presente y el futuro. Todos los datos que hemos examinado sobre la disminución del número de miembros de la iglesia comenzarán a cambiar cuando surjan líderes que aprovechen el momento, dándose cuenta de que no tienen por qué ser víctimas de esas tendencias.

Que no se diga de nosotros que MTV quería a los jóvenes más que nosotros. En lo que respecta a la próxima generación, quien más los quiera, ganará.

¿Qué es la estrategia?

Esperemos un momento. Con demasiada frecuencia, los líderes de la iglesia simplemente van de una reunión a otra, de un evento a otro, cumpliendo presupuestos y tratando de alcanzar las metas de asistencia.

Dejen de lado el ajetreo por unos minutos. Quiero invitarlos a pensar de manera diferente sobre el ministerio que lideran. Después de dirigir un ministerio con 200 empleados y 900 pasantes durante 30 años y un presupuesto anual de 30 millones de dólares, quiero compartir con ustedes una frase que desearía haber escuchado hace mucho tiempo.

Los líderes estratégicos trabajan en su organización, no dentro de sus organizaciones.

En cuanto empiezas a trabajar en la organización, la urgencia y el ajetreo empiezan a consumirte. Como resultado, puede que ni siquiera sepas si todo el trabajo de la organización es el mejor para lograr las metas que te has propuesto. Trabajar en la organización es la esencia de la estrategia. No se trata simplemente de establecer metas y diseñar una estrategia para alcanzarlas, sino de profundizar lo suficiente para examinar las metas que te has propuesto, vinculadas a una estrategia más amplia.

La forma más rentable de utilizar su tiempo como líder es en su organización.

Estrategia 101

Tras graduarme del programa para empresarios de la Escuela de Negocios de Harvard, una de las series de clases más impactantes fue la de estrategia de marketing. La cantidad de ciencia desarrollada para captar nuevos clientes y fidelizarlos es impresionante. Hay dos premisas básicas comunes a toda estrategia de marketing, que también se alinean con las mejores prácticas de las iglesias de todo el mundo, las cuales están teniendo un impacto exponencial: elegir al cliente adecuado y fidelizar el producto.

A. El cliente adecuado

Se ha escrito mucho no solo sobre conseguir cualquier cliente, sino también sobre quiénes son los mejores clientes. ¿Quiénes tienen más probabilidades de comprar tu producto? Algunos clientes cuestan tanto conseguirlos que pueden llevarte a la quiebra. «La idea más básica de la estrategia es aplicar la fuerza contra la debilidad. O, si lo prefieres, aplicar la fuerza a la oportunidad más prometedora».¹

Si intentas llegar a todos los clientes potenciales, puedes quebrar. Si te diriges a todos, terminarás llegando a muy pocos. «Definir e identificar a los clientes con mayor potencial de crecimiento debería ser el objetivo fundamental de todo líder».²

Creo que este es un problema crónico en la Iglesia global. Nos interesamos por todos, así que alcanzamos a pocos. ¿A quién te ha capacitado el Señor específicamente para impactar con tu sabiduría y experiencia? ¿Qué aportas para tener una ventaja competitiva y alcanzarlos y ganar popularidad (en lugar de influencia)? Volveremos a esta pregunta más adelante.

B. Adherencia

La adherencia es el término que mide cuánto tiempo recuerdan las personas un anuncio después de verlo. Si lo recuerdan durante un cierto número de minutos, se dice que es adherente. Una vez que compran una vez, ¿están obligados a repetir? De ser así, su producto es muy adherente. Un usuario habitual de cualquier producto se consideraría "marcado" por el producto, ya que siempre que tiene la opción, preferiría elegir esa marca. La edad de la marca, o la edad a la que la mayoría de las personas eligen las marcas que usarán el resto de sus vidas, es de 13 años.³

Con demasiada frecuencia, la Iglesia ha pensado en atraer nuevas personas mediante eventos especiales y similares, pero no ha reflexionado lo suficiente como para comprender qué se requiere para ayudarlas a aferrarse a las cosas de Dios. He dedicado un capítulo entero (Capítulo 10) a ayudarles a comprender este proceso.

Baste decir que el Pastor How en la Iglesia Corazón de Dios en Singapur ha

Reflexionaron profundamente sobre este proceso. De hecho, una vez que una persona llega a Cristo, su red es tan pegajosa que es casi imposible desatascarse. (Véase el caso práctico en la página 211). Guían a miles de personas a través del plan y el proceso establecido para cualquiera que llegue a Cristo a los 13 años y hasta los 25, para asegurar que se mantengan fuertes en su juventud. ¡Eso sí que es pegajoso!

Muchos líderes han dicho que progresar es tan simple como "Gastar más y esforzarse más".⁴ Muchos planes y actividades han adoptado una "estrategia", que en realidad solo sirve para generar un aumento lineal, si es que lo hay, hacia las metas. Sin embargo, para ser verdaderamente estratégicos, debemos retroceder lo suficiente como para preguntarnos: "¿Son las metas que buscamos la palanca de mayor valor para el impacto?". Una estrategia inteligente es como una "palanca que magnifica la fuerza".⁵ Quizás tengas la capacidad de arrastrar una piedra enorme por un campo con músculos, cuerdas y pasión, pero ¿no sería prudente construir palancas y ruedas para mover la roca con mayor rapidez y facilidad? Este es el impacto de una estrategia bien utilizada.

1. Mala estrategia

No todo lo que se llama "estrategia" es bueno. Cuatro ingredientes de una mala estrategia incluyen:

Tonterías: se trata de una forma de galimatías que pretende ser de naturaleza estratégica.

No afrontar el desafío: no reconocerlo ni definirlo.

Confundir objetivos con estrategias son simplemente declaraciones de deseos en lugar de un camino para superar obstáculos.

Malos objetivos estratégicos: se observan cuando no abordan cuestiones críticas o son impracticables. ⁶

La mala estrategia prospera porque se eleva por encima del análisis, la lógica y la elección, sostenida por la esperanza ardiente⁷, y evita activamente los rigores de la formulación de una buena estrategia. Otras causas de una mala estrategia ocurren cuando un líder no puede tomar una decisión difícil (por ejemplo, a qué grupo de personas dirigirse) o simplemente opta por usar una plantilla para construir una estrategia en lugar de crearla desde cero⁸.

2. Buena estrategia

A menudo, cuando se les pide que describan el éxito de otros, los ejecutivos no tienen problema en identificar la ventana de oportunidad que les abrió las puertas al éxito. Sin embargo, cuando se les pregunta sobre la estrategia de su propia empresa, no tienen claro qué ventana están aprovechando para dar el siguiente salto estratégico. ⁹

Para desarrollar una buena estrategia, los líderes deben identificar los obstáculos críticos para el progreso⁰ y luego elaborar un plan claro para superarlos, lo que puede requerir innovación o cambios en la estructura de la organización. En lugar de perseguir objetivos arbitrarios, los líderes con una buena estrategia deciden cuáles son los objetivos generales que deben perseguir y que tienen el mayor impacto.

El núcleo de una buena estrategia contiene tres ingredientes:

Un diagnóstico que define o explica el desafío y simplifica la complejidad de la realidad de los problemas aclarando aspectos que son críticos.

Una política orientadora para afrontar los obstáculos.

Una lista de acciones claras que se compilan para cumplir la política rectora.¹¹

"Si no puedes idear una estrategia razonable para alcanzar un objetivo determinado, probablemente deberías considerar un objetivo diferente".¹² Esto nos obliga a preguntarnos: ¿cómo llegamos a ese objetivo después de todo?

Pensando en tu propio pensamiento

El mayor desafío al pensar estratégicamente es realmente pensar en tu propio pensamiento. Con demasiada frecuencia, lo que se llama estrategia es simplemente establecer metas (es decir, queremos llegar a esta cantidad de personas este año o comenzar esta cantidad de campus en los próximos diez años) y luego desarrollar una estrategia o plan para lograrlo. "Gran parte del pensamiento humano no es intencional, simplemente sucede".¹³ En cambio, debemos hacer una serie de otras preguntas que desafiarán nuestros ritmos de pensamiento, como: ¿Por qué establecimos esas metas? También preguntarnos, si alcanzamos esas metas, ¿qué impacto se tendrá? No debería ser tan simple como que tendríamos un mayor presupuesto y se llegaría a más personas. Pero, ¿a qué personas se llega? ¿Las llegamos de la manera más rentable? ¿Son realmente alcanzadas o trasplantes de otra iglesia (lo cual es bueno para su iglesia, pero puede que no haya expandido realmente el reino)? ¿Hemos cambiado el panorama de la ciudad o nación en la que vivimos? ¿Cuán profundamente hemos impactado a aquellos a quienes hemos llegado? ¿Son capaces de reproducirse? ¿Hemos pasado de pastorear 100 bebés cristianos a pastorear 1000 bebés cristianos?

Pastor de pensamiento exponencial

Me impactó mucho cuando el pastor Jason de Los Ángeles me habló de su revolución de pensamiento y sus razones para rediseñar radicalmente su ministerio. Después de pastorear una megaiglesia próspera (1800 personas) durante más de 10 años, él y todo su personal estaban agotados por todos los eventos, reuniones y planes que, en el mejor de los casos, parecían generar un crecimiento lineal (incremental). Finalmente, exclamó: «Ron, ¿sabes lo que es pastorear a 1000 bebés? Simplemente te agota».

Tras viajar durante dos años visitando muchas de las iglesias con mejores prácticas (y otras) citadas en este libro, decidió aplicar los principios aprendidos a su contexto y a la esencia de su ministerio. Quería asegurarse de que el ministerio que dirigía no fuera fundamental para mantener bebés, sino para que crecieran hasta el punto de poder reproducir el crecimiento en otros. (Véase su historia completa en el recuadro, página 189).

Hoy, apenas unos pocos años después de la implementación, el pastor Jason tiene 3000 asistentes cada semana y 3000 pequeños grupos involucrados que documentan el crecimiento y capacitan a los creyentes para liderar sus propios grupos.

Decidió analizar detenidamente su pensamiento y cómo concebía sus metas pasadas. Con demasiada frecuencia nos aferramos a métodos y objetivos pasados, y nos amenaza la posibilidad de que existan objetivos diferentes que puedan hacer que nuestro impacto sea exponencial (mayor apalancamiento, impacto a largo plazo). Nuestro desafío radica en que, si nuestros objetivos anteriores no fueron tan nobles, ¿demuestra eso que hemos desperdiciado tiempo y esfuerzo? Más bien, podríamos pensar que hicimos lo mejor que pudimos al ver y alcanzar las metas como mejor las entendíamos, pero ahora es el momento de adentrarnos en un nuevo mundo de pensamiento exponencial con la esperanza de un impacto exponencial.

Un líder exponencial se pregunta constantemente: ¿Es escalable? ¿Reproducible? ¿Estoy generando asistentes o discípulos? ¿Son los objetivos que he establecido lineales o exponenciales?

Elefante en la habitación

Desde el libro fundamental del año 2000, "La asignación de los 100 mil millones de dólares",¹⁴ casi todo el marketing de productos en todas las categorías ha dirigido sus anuncios a los jóvenes. No solo tienen un enorme poder adquisitivo ahora,¹⁵ sino que, debido a su lealtad a la marca, influirán en una cantidad enorme de gasto en los próximos 40 años. Ya sea que se trate de marketing dirigido a los millennials o ahora a la generación Z,¹ la ventaja que la mayoría busca es captar clientes de por vida antes de que se adapten a otras marcas y hábitos. Se dirigen a ellos porque saben que el futuro de su negocio está en juego. Necesitan nuevos clientes para ver un camino positivo hacia el futuro. Todo se basa en el potencial a largo plazo.

¿Es de extrañar que Jesús eligiera principalmente a jóvenes para ser sus discípulos para inaugurar su nuevo movimiento llamado la Iglesia?¹⁷

Ages at Which People Become Christians

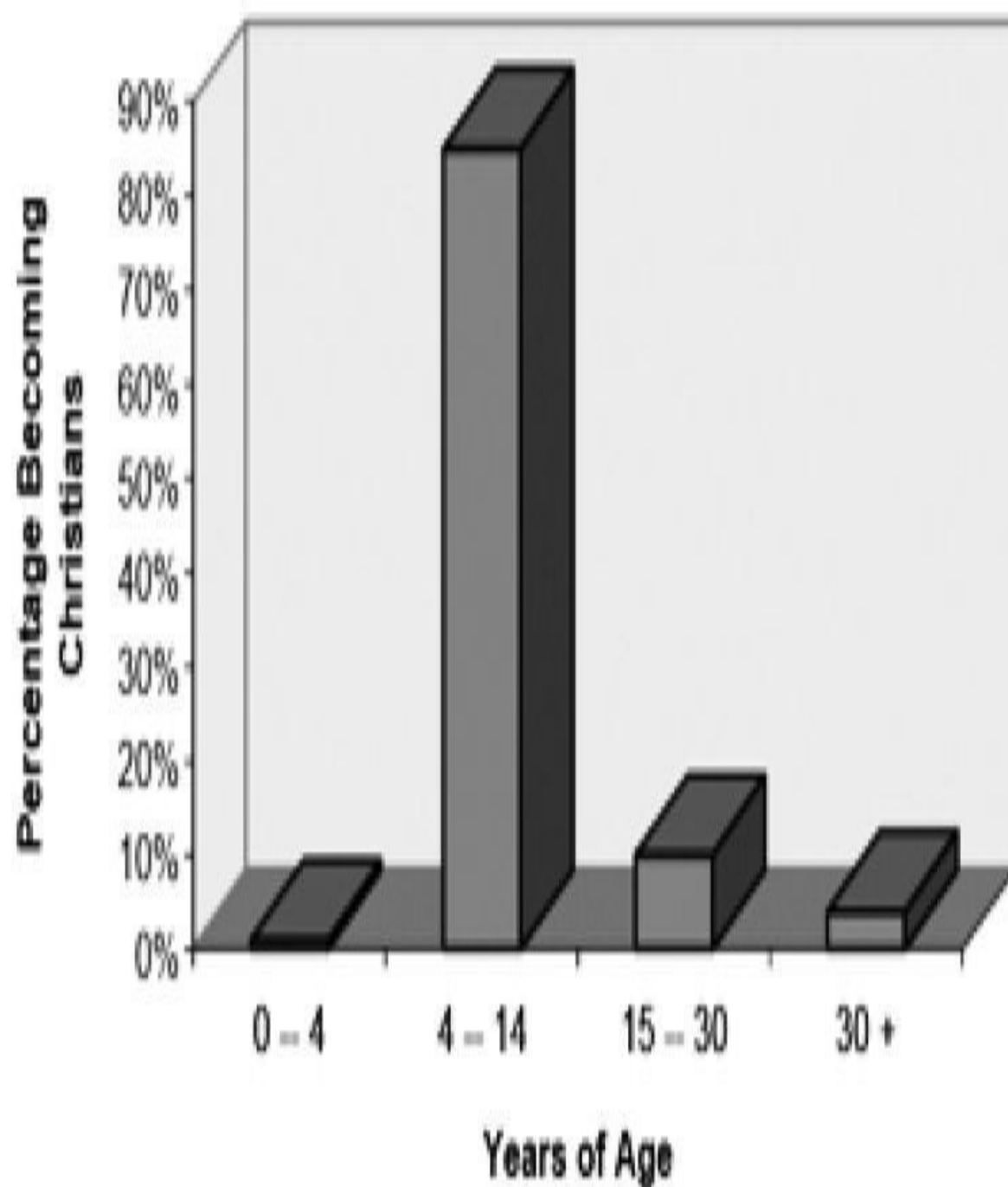


Figura 1 George Barna, Transformando a los niños en campeones espirituales (Ventura, California: Regal, 2003).

Está bien documentado que la mayoría de las personas que siguen a Jesús lo hacen en su juventud. El estudio actual de Barna indica que casi la mitad de los estadounidenses que se convierten en seguidores de Cristo lo hacen antes de cumplir los 13 años (43 %) y que dos de cada tres cristianos renacidos (64 %) se comprometieron con Cristo antes de cumplir los 18 años.¹⁸

Aún más sorprendente es el estudio mundial de la Sociedad Bíblica Internacional que indica que el 83% de todos los cristianos hacen su compromiso con Jesús entre los 4 y los 14 años.¹

9

Como pensadores estratégicos, debemos considerar todas estas realidades. Todas las buenas prácticas de las iglesias de todo el mundo que prosperan exponencialmente enfocan su evangelización en la generación joven. Son los más abiertos. Son los que tienen más probabilidades de comenzar a seguir a Cristo. Aún están formando valores y estilos de vida, por lo que pueden ser discipulados para abrazar el cristianismo radical como cristianismo normal. Pueden ser entrenados para reproducirse. Jesús lo hizo.

Debemos romper con la idea arraigada de que alcanzar a los jóvenes es simplemente un añadido a la Iglesia. Debemos acabar con el grupo de jóvenes y hacer que alcanzar a la próxima generación sea un componente clave de nuestra iglesia exponencial que prospera hacia el futuro.

David fue intencional

Finalmente, note el ejemplo de David: “Así que, aun en la vejez y en las canas, oh Dios, no me abandones, hasta que anuncie tu poderío a la siguiente generación, y tu dominio sobre todos los que han de venir”. Él es viejo y tiene canas, pero está enfocado en la próxima generación, y nosotros también debemos hacerlo.



¹ Richard Rumelt, Buena estrategia, mala estrategia: La diferencia y por qué importa (The Crown Publishing Group), Edición Kindle

² Suzanne Lowe, "Cinco objetivos de los directores de marketing eficaces", Marketing Profs., mayo de 2006, <http://www.marketingprofs.com/6/lowe1.asp>

³ Fatima Sarwar, Iqbal Aftab e Iqbal Muhammad, "El impacto de la marca en el comportamiento de compra del consumidor", IJTNR, 2014, https://www.researchgate.net/publication/309563927_El_Impacto_de_la_Marca

⁴ Rumelt, Buena estrategia, mala estrategia

⁵ Ibíd.

⁶ Ibídem

⁷ Ibíd.

⁸ Ibíd.

⁹ [Ibíd.](#)

¹⁰ [Ibíd.](#)

¹¹ [Ibíd.](#)

¹² [Edward Cornish, Futuring: La exploración del futuro, \(World Future Society\), Edición Kindle](#)

¹³ [Rumelt, Buena estrategia, mala estrategia](#)

¹⁴ [Elissa Moses, La asignación de los 100 mil millones de dólares: Cómo conseguir su parte del mercado mundial de adolescentes \(2000\)](#)

¹⁵ [Kim Speier, "¿Por qué los especialistas en marketing están tan obsesionados con los millennials?", Social Media Today, junio de 2016 <https://www.socialmediatoday.com/marketing/why-aremarketers-so-obsessed-millennials>](#)

¹⁶ ["Consumidores del mañana", Grail Research, julio de 2011, <https://info.4imprint.com/wp-content/uploads/1P-13-0711-Succeeding.pdf>](#)

¹⁷ [<https://gregstier.dare2share.org/por-que-los-adolescentes-un-caso-a-favor-de-la-importancia-del-ministerio-juvenil>](#)

¹⁸ "La evangelización es más efectiva entre los niños", Barna Research, <https://www.barna.com/research/evangelism-is-most-effective-among-kids/>

¹⁹ Este artículo apareció por primera vez como un capítulo llamado "La Ventana 4/14: Ministerios Infantiles y Estrategia de Misión" en el libro Niños en Crisis: Un Nuevo Compromiso, editado por Phyllis Kilbourn, publicado por MARC, 1996. Actualizado por el Dr. Dan Brewster en agosto de 2005. <http://home.snu.edu/~hculbert/ages.htm>

Capítulo 8:

La Zona de Intercambio

“Yo hago saber el fin desde el principio.”

Isaías 46:10 (NVI)

Dios ve generaciones

Intentar ver la vida presente y lo que nos depara el futuro desde la perspectiva de Elohim, el Todopoderoso, es abrumador y nos acerca a lo imposible. Al esforzarnos por ser líderes de la Iglesia Exponencial y prepararnos para los cambios inminentes, puede ser útil observar una pequeña dimensión de su visión del futuro.

En primer lugar, las Escrituras usan frases que rara vez se usan en otros lugares y nos dan una idea de cómo podría ser. En Génesis 3:15, el Señor pronuncia el famoso anuncio profético de la venida de un Salvador: «Y pondré enemistad entre ti y la mujer, y entre tu descendencia y la descendencia suya; ésta te herirá en la cabeza, y tú le herirás en el calcañar». Usa las palabras «descendencia suya», refiriéndose a las generaciones venideras que Él sabía que se desarrollarían.

Le dijo a Abraham: “Reyes saldrán de tus lomos” (Génesis 35:11), indicando que aunque estaba hablando con un individuo, sabía lo que sucedería.

Saldría de él generaciones después. También usó esta frase refiriéndose a Jacob (Éxodo 1:5) y David (1 Reyes 8:19), demostrando un patrón de ver el impacto en las generaciones futuras, que podía percibir al hablar con individuos en el presente.

Elohim no sólo ve generaciones; Él piensa en términos de generaciones.

También vemos la frase «Para las generaciones venideras» (Génesis 17:12; Éxodo 12:14, 12:17, 12:42, 16:32 y muchos otros pasajes) al instruir sobre la ley y las prácticas, y cómo desea que el momento presente impacte el futuro. Se podría argumentar que Elohim es el modelo a seguir para todos los futuristas, pues «ve el fin desde el principio» y, por lo tanto, pretende que toda interacción con la humanidad se vea desde esa perspectiva.

¿Es de extrañar que, al presentarse a Moisés en la zarza ardiente, declarara: «Yo soy el Dios de Abraham, Isaac y Jacob»?¹ De hecho, después de los tres primeros patriarcas, casi siempre que habla de sí mismo, nunca se refiere a sí mismo como «el Dios de Abraham», sino siempre como «Abraham, Isaac y Jacob». Elohim es generacional. Él piensa en términos de generaciones, mientras que nosotros tendemos a pensar en lo inmediato. Nosotros vemos la piedra que lanzamos; Él ve las ondas que se avecinan.

El ministerio juvenil redefinido

Al pensar en el ministerio para las generaciones más jóvenes, se ha vuelto normal ubicarlo en un compartimento ordenado llamado ministerio juvenil, escuela dominical o ministerio estudiantil. A menudo se considera un programa obligatorio que toda iglesia debe tener para ser viable y poder "cuidar de los niños cuyos padres pertenecen a la iglesia". Nos hemos fijado una meta fantasma del 10%; es decir, "Si tenemos el 10% del domingo

asistencia matutina al grupo de jóvenes, entonces probablemente tengamos a todos los jóvenes que pertenecen a los padres en nuestra iglesia". Sin embargo, la mayoría de las iglesias ni siquiera tienen el 10 por ciento.

Todos los programas y el personal han evolucionado para alcanzar este objetivo, y lo hemos exportado a todo el mundo. Hacemos todo lo posible para atraerlos con música, juegos y espectáculos de luces. La medida del éxito se basa en la asistencia a cada reunión (no en el impacto, la capacidad de hacer discípulos ni el desarrollo personal).

Parece que Elohim tiene una visión mucho más amplia. Piensa en un ministerio de generación en generación. El modelo del ministerio juvenil, tal como ha evolucionado en los últimos 70 años, está muerto; es ineficaz y amenaza el futuro de la Iglesia. El modelo de grupo juvenil está muerto. Nuestro objetivo a partir de ahora debería ser no volver a tener un grupo juvenil. Incluso uno bueno es una premisa débil para una futura iglesia exponencial. Es hora de eliminar el grupo juvenil.

Abraham, Isaac,
Jacob....always
mentioned together



El ministerio a la próxima generación debería definirse como el ministerio de Abraham-Isaac-Jacob.

Cambiar el nombre y redefinir cómo pensamos sobre la próxima generación tendrá un impacto exponencial en cómo planificamos eventos y estrategias para impactarla.

¿Es de extrañar que, cuando Jesús comisionó a Pedro como su primer pastor, lo exhortara a: «Apacienta mis corderos»?² En otras palabras: «Con todas las actividades ministeriales en las que estás a punto de sumergirte, no te olvides del futuro de la Iglesia. No pierdas de vista a los jóvenes. No dejes que aquellos a quienes todos pasan por alto mueran de hambre delante de ti».

Dios siempre piensa en generaciones.

Tras ver los datos abrumadores sobre el envejecimiento de la Iglesia en el capítulo 2, vemos que todos debemos intensificar nuestra atención en la próxima generación. En resumen, en la mayoría de las regiones del mundo que se han cristianizado, el cristianismo está menguando.



La carrera de relevos de Dios

El Nuevo Testamento está repleto de metáforas de carreras. Pablo declara en 1 Corintios 9:24: "¿No saben que en una carrera todos corren, pero solo uno obtiene el premio? Corran de tal manera que obtengan el premio". En 2 Timoteo 4:7 proclama: "He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, he guardado la fe".

Hebreos nos exhorta a "correr con perseverancia la carrera que tenemos por delante" (12:1).

Los detalles de una carrera de relevos

THE EXCHANGE ZONE

The Baton of the Gospel is most readily passed when people are 13-19 years old. This is the **EXCHANGE ZONE**

10m Fly Zone:
Runner accelerates

20m Exchange Zone:
Baton must be exchanged



Al prepararse para la carrera de relevos olímpica, los corredores practican miles de veces el paso del testigo al siguiente. Deben asegurarse de que su talento y técnica sean impecables. No importa lo rápido que corras, si no tienes el testigo en la mano al cruzar la meta, no ganas.

Pasando el testigo

Hay una zona en el carril de cada corredor, conocida como "zona de intercambio", donde es legal pasar el testigo al siguiente. Esta área (mostrada en la ilustración) es el foco principal de cada corredor y entrenador. Para asegurar la probabilidad de éxito, siguen un proceso riguroso:

Marcar la distancia: Marcan cierta distancia antes de la zona de intercambio donde los nuevos corredores planean comenzar a correr, de modo que cuando el corredor con el testigo se acerca a la zona de intercambio, ambos corredores están a toda velocidad.

La zona de vuelo se vigila cuidadosamente para que el nuevo corredor acelere para optimizar el pase, y el corredor con el testigo lo pasa detrás de sí para que el nuevo corredor lo agarre a ciegas.

La zona de intercambio es donde realmente ocurre el intercambio del testigo, ambas personas corren rápido y no hay cambio de aceleración.

¿Qué es el bastón? Parece que en realidad se hace referencia a dos bastones diferentes en

El ministerio actual. Se ha hablado mucho de que líderes mayores (de unos 60 años) cedan la batuta del liderazgo a líderes más jóvenes (de unos 40 años). Esta es una práctica positiva y emergente en todo el mundo. Sin embargo, el hecho de que uno haya cedido la batuta del liderazgo no significa que la batuta del Evangelio pase a la generación joven. Son dos batutas diferentes.

El testigo del que hablamos es el testigo del Evangelio. Es el mensaje de vida transmitido a quienes tienen más probabilidades de recibirlo. Es asegurar que la próxima generación tenga la oportunidad de apropiarse plenamente del mensaje que cambió nuestras vidas.

¿Qué es la zona de intercambio? Este es el momento en que es más probable que las personas tomen la posta de quien la tiene. Como hemos señalado, las personas de 13 a 19 años son las más propensas a abrazar el Evangelio en comparación con cualquier otro grupo de edad. Hoy en día, hay aproximadamente 1.800 millones de jóvenes en la zona de intercambio esperando tomar la posta del Evangelio.

Imaginen una multitud masiva de 1.800 millones de jóvenes corriendo por la vida gritando: "¡Pásamela, pásamela! ¡Por favor! ¡Estoy listo, la quiero, pásamela!". Ahí estamos, pasando de largo con nuestros programas, eventos y conferencias, con muchas actividades importantes, pero sin ver el fruto de nuestras actividades desde la perspectiva generacional.

A CONSIDERAR: El líder exponencial sabrá cuántos jóvenes se encuentran actualmente en la zona de intercambio en su ciudad, pueblo o aldea. Son las ovejas a alimentar, no solo los jóvenes de su iglesia.

Ahora imagina que eres como Pablo al final de tu vida. Has corrido con ahínco, has luchado la buena batalla y has terminado la carrera. Estás sin aliento. Has dedicado tu vida al Evangelio, realizando tantas actividades ministeriales. Finalmente, das tu último aliento. Entonces ves a Jesús cara a cara. Estás tan feliz. Estás abrumado.

Aún estás sin aliento, pero feliz de mostrarle la prueba de haber corrido la carrera. Levantas el testigo como si fueras a dárselo a Jesús. Él te mira y dice: "¿Por qué me trajiste el testigo? Se suponía que debías pasarlo antes de irte".

Olvidaste que la carrera no es individual. Es de relevos.



Estudio de caso de mejores prácticas

Pastor Ferdie Cabiling - Iglesia de la Victoria, Manila, Filipinas

Descripción general

El pastor Ferdie describe a Victory Church, que es parte de Every Nation, como una iglesia en 40 ubicaciones, 10,000 internos y 87,000 personas semanales en servicios de adoración, con un auditorio más grande con capacidad para apenas 1,200 personas.

El telón de fondo

El pastor Ferdie creció en un pueblo de una pequeña provincia, lejos de Manila, y su padre era agricultor. Filipinas es una nación muy joven, con una edad promedio de 27 años. Every Nation comenzó en Filipinas en 1984 con un grupo de 65 estudiantes universitarios que vinieron del oeste para una campaña evangelística de un mes. Durante ese tiempo, el pastor Ferdie conoció a Cristo. Creció en Cristo a medida que progresaba en el programa de discipulado que se impartía; con el tiempo se convirtió en pastor y ahora obispo del área metropolitana de Manila.

El proceso

La Iglesia Victoria cuenta actualmente con 10,000 grupos pequeños en toda Manila y su objetivo es honrar a Dios y hacer discípulos. El pastor Ferdie describe el crecimiento de Every Nation: 10 millones de filipinos están repartidos por todo el mundo (muchos de ellos trabajan en el sector servicios) y están fundando iglesias en esos lugares. Describe cómo Jesús fue a los pescadores y los alcanzó, por lo que desde el principio se han centrado en los jóvenes, especialmente en los universitarios.

El pastor Rico Ricafort, uno de los pastores del campus de Manila, describe el proceso real de la Iglesia Victoria siguiendo las cuatro "E": Involucrar, Establecer, Equipar y Empoderar.

Involucrarlos: Alcanzarlos y evangelizarlos, sucede en el campus, en grupos pequeños, en reuniones de la iglesia y en todas las diferentes formas creativas que tienen de evangelizar.

Establecimiento: Cuentan con un folleto de siete capítulos sobre los fundamentos de la fe. Una vez que llegan a Cristo, los guían por este camino de siete capítulos. Los fundamentos se enumeran en lo que llaman "El Camino". El Camino es un proceso de un año que comienza con este folleto con todos los fundamentos. Inmediatamente después de completar los fundamentos, hay un retiro llamado Fin de Semana de Victoria donde son bautizados, liberados y liberados.

Equipamiento: Hay una lista completa de clases que forman parte del Viaje: Clase de Comunidad Eclesial, Clase del Libro Púrpura y muchas otras.

Empoderar: Es la última clase que se toma: Cómo Hacer Discípulos. Se trata de capacitarlos y prepararlos para liderar grupos pequeños. Durante todo el tiempo que permanecen en grupos pequeños, cada grupo tiene un líder y un aprendiz o pasante que los observa y que ha completado seis meses del programa de capacitación antes de convertirse en pasante. La idea central es que todos pueden hacer discípulos.

Todos estamos llamados al ministerio, todos estamos llamados a caminar con alguien; así que, al comenzar un camino, lo estamos haciendo con alguien más. El objetivo del grupo pequeño es multiplicarse. Una vez que el grupo se multiplica, al alcanzar cierto tamaño, el pasante se hace cargo. En ese momento, es hora de que el grupo antiguo y el nuevo encuentren a otro pasante, se capaciten y se multipliquen de nuevo. Durante la reunión semanal (llamados grupos de victoria), aprenden a vivir juntos, tienen 50 minutos de estudio bíblico, oran unos por otros y se animan mutuamente.

Constantemente miden el tamaño de los grupos, cuántos hay, etc. El pastor Rico considera fundamental reunirse semanalmente con los 60 líderes de su iglesia. Organizan reuniones informales, pero también se reúnen individualmente para asegurar una vida saludable. Su filosofía es que si una planta es saludable, dará fruto. Si un líder es saludable, producirá más conversos, más practicantes, más discípulos, etc. Comenzaron con un enfoque universitario y aún lo mantienen en cuanto a evangelismo, iglesias, grupos pequeños y grupos en el campus.

¹ [Éx. 3:6 NVI](#)

² [Juan 21:15 NVI](#)

Capítulo 9:

Encuentra a tu Josué

Y también toda aquella generación fue reunida a sus padres.

Y se levantó después de ellos otra generación que no conocía al Señor ni la obra que había hecho por Israel.

Jueces 2:10 (NVI)

El telón de fondo

Josué era el famoso guerrero que asumió el liderazgo tras la muerte de Moisés. Recibió la misión de ser «fuerte y valiente»¹ y entrar en la tierra que el Señor le había prometido a Moisés. Así lo hizo, y durante muchos años (aproximadamente 27) libró batallas contra gigantes en la tierra que fluía leche y miel. Se habían apoderado de toda la tierra. Habían presenciado muchos milagros, como la separación del Jordán para que pudieran cruzarlo² y el derrumbe de los muros de Jericó³, y ahora había dividido la tierra entre las diferentes tribus de Israel.

En Jueces 2:6-7, «Josué despidió al pueblo, y los israelitas se fueron cada uno a su heredad para tomar posesión de la tierra. Y el pueblo sirvió al Señor todo el tiempo de Josué y todo el tiempo de los ancianos que sobrevivieron a Josué, quienes habían presenciado toda la gran obra que el Señor había hecho por Israel». (NVI)

Jueces 2:8 describe que Josué murió a la edad de 110 años. Dos versículos más adelante, en el versículo 10, dice: «Después de ellos, surgió otra generación que no conocía al Señor ni la obra que él había hecho por Israel». (NVI) ¿Cómo era posible? ¿Después de todos los milagros? ¿Todas las batallas ganadas? ¿Y qué decir de la comida en el desierto? Los historiadores estiman que esto ocurrió unos 68 años después del Éxodo de Egipto.⁴

¿Y qué decir de todas las señales y maravillas que sus padres y abuelos vieron en el desierto y en Egipto al salir? ¿Seguramente se las habían contado? Después de todo lo que el Dios Todopoderoso había hecho por ellos, ¿cómo lo habían olvidado?

Los versículos 11 y 12 son aún peores: «Y el pueblo de Israel hizo lo malo ante los ojos del Señor y sirvió a los baales. Abandonaron al Señor, el Dios de sus padres, que los había sacado de la tierra de Egipto. Se fueron en pos de otros dioses, de entre los dioses de los pueblos que los rodeaban, y se inclinaron ante ellos». (NVI) En realidad, sirven a los dioses falsos de las tierras que conquistaron, quienes nunca habían realizado un solo milagro. ¿Por qué?

El olvido del hombre

Parece como si, al centrarse Elohim en las generaciones futuras, Él supiera que la humanidad era propensa a olvidar, por lo que estableció una especie de plan de seguro para prevenir esta amnesia impía.

El Señor instituyó altares de memoria, comenzando con Jacob en Génesis 28:10-19. Construyó un altar de piedra para recordar que Dios le había prometido que siempre estaría con él. Cada vez que él y otros pasaran por allí y vieran el altar, recordarían que había tenido un encuentro con...

Elohim y que Él había hecho una promesa.

Lo vemos nuevamente cuando Dios rescató a Jacob de Esaú (Génesis 33:20), cuando Dios derrotó a los amalecitas (Éxodo 17:8-16), cuando Dios le dio los Diez Mandamientos a Moisés (Éxodo 24:4), y finalmente a Josué, cuando Dios secó el río Jordán para que Su pueblo pudiera cruzar con seguridad (Josué 4:1-9).



Todas estas enormes pilas de piedras (altares) eran para recordarle al pueblo el gran Dios que seguían. Ahora, al parecer, pasaban junto a las piedras sin saber por qué estaban allí. Algunos de estos altares aún existen (ver imagen del recuadro), como un monumento a que nuestro Padre siempre piensa en las generaciones futuras.

¿Pero por qué no lo sabían?

Veamos la diferencia en el liderazgo de Moisés y Josué. Parece que poco después de que Moisés se encontrara con el Señor en la zarza ardiente (cuando tenía unos 80 años)⁵ y comenzara a liberar a los hijos de Israel de la esclavitud, Josué estuvo con él hasta su muerte a los 120 años. ⁶

Recordemos que vemos a Josué repetidamente con Moisés a lo largo del viaje:

Monte Sinaí⁷

En el tabernáculo⁸

En el campo de batalla mientras Moisés sostenía sus manos ⁹

Se había convertido en el compañero de Moisés, llevando su maletín, aprendiendo a buscar el

Señor permaneciendo en el tabernáculo después de la partida de Moisés.¹ Recuerden, Moisés estaba involucrado en un movimiento histórico de Dios. Imaginen lo ocupado que estaba con milagros, reuniones, juzgando al pueblo y nombrando a otros jueces. Había presenciado milagros asombrosos, pero no confió en la profundidad de esos milagros para perpetuar su fe en Elohim.

Moisés tardó 40 años en reproducir su fe en Josué.

Al observar los milagros que Josué presenció al luchar y dominar a los guerreros en la tierra de Canaán, no fueron menos magníficos. Sin embargo, parece que, a pesar de todos los milagros asombrosos y de que experimentaron la bendición de la "tierra que mana leche y miel", los abundantes frutos y las cosechas asombrosas, la gente aún olvidaba al Señor que los trajo allí.

¿Podría ser que la única diferencia sea que Josué no encontró un joven aprendiz que repitiera la vitalidad de su fe? No vemos evidencia de alguien que siguiera a Josué como él había seguido a Moisés.

No importa cuán grande sea el avivamiento ni cuán profundos sean los milagros, la gente lo olvida. Lo sobrenatural suele celebrarse como: «Un milagro resuelve el problema», pero no siempre es así. Me pregunto si los jóvenes que viven hoy en Corea del Sur pasan por delante de las enormes iglesias de Seúl y se preguntan por qué están allí. No tienen idea de los milagros que se extendieron hace tan solo una generación en su tierra natal.

Sólo dos maneras de abordar la próxima generación

Intencional

Parece que solo hay dos enfoques posibles para la próxima generación. Una actitud intencional, como la de Moisés, encontrará tiempo, en medio de todo lo demás, para conectar profundamente con los jóvenes líderes. David también se esforzó por conectar con la generación joven, incluso cuando los líderes mayores clamaron: «Así que, aun en la vejez y las canas, oh Dios, no me abandones, hasta que anuncie tu poder a la siguiente generación, tu poder a todos los que están por venir» (Salmo 71:14-18 NVI).

¿Quién podría imaginar vivir en medio de obras tan profundas de Dios en Corea del Sur durante las décadas de 1970 y 1980? ¿Quién presenció un avivamiento tan asombroso, con entre el 2% y el 30% de la población convirtiéndose a Cristo? Sin embargo, incluso Moisés involucró activamente a la joven generación en medio de todo el ajetreo para asegurar no solo su legado, sino también el legado de Elohim, quien deseaba que su mensaje se transmitiera de generación en generación.

Pasivo

Tal como suena, este parece ser el enfoque que adoptó Josué. Debió pensar: «Con todos los milagros y las batallas ganadas, la generación más joven crecerá para honrar al Señor». Aunque Moisés había sido un mentor increíble, por alguna razón no le convenció reproducirse de esa manera.

Desafortunadamente, la mayor parte de lo que hoy se conoce como ministerio juvenil en todo el mundo es de naturaleza más pasiva. Un buen programa juvenil es, en el mejor de los casos, un departamento con algún tipo de presupuesto. Seguramente hay tantas cosas que atraen la atención de un pastor, por eso contrata a un pastor de jóvenes para supervisarlos. Pero podríamos razonar:

Verán el obrar de Dios y querrán seguirlo, ¿verdad? No se puede esperar que un pastor principal pase tiempo con los jóvenes. Me pregunto si eso era lo que pensaba Joshua.

La historia ha demostrado que no importa la veracidad o profundidad del movimiento de Dios en una iglesia o una nación, a menos que el líder esté intencionalmente enfocado en llevar una fe vibrante a la próxima generación, veremos Jueces 2:10 repetido una y otra vez.

Tengan en cuenta que el Evangelio nunca desaparecerá. Perdurará. La pregunta es: ¿se saltará una generación, dejándolos destrozados, sin afectarlos y sin una eternidad con Cristo, por no haber encontrado a un Josué?

Una semilla para ser plantada



Imagina que tienes una semilla en la mano mientras lees este capítulo. Imagina, por ejemplo, que es la semilla de un árbol de Josué. Estos árboles son un enigma porque:

Se sabe que las raíces pueden crecer hasta 36 pies de profundidad.

Sobreviven en el desierto.

Se sabe que han vivido hasta 1.000 años.

Son de hoja perenne.

La semilla en tu mano es un árbol. Hay un árbol en tu mano. Tienes un bosque en tu mano. Permanecerá inactivo a menos que hagas algo. Necesita ser plantado, cultivado y fertilizado para crecer.

La semilla representa a Josué.

Aunque no te des cuenta, tienes una semilla en la mano. Hay vida en tu mano. Probablemente esté rondando por tu iglesia ahora mismo. Ya seas pastor, líder o simplemente un seguidor sincero de Jesús, alguien cerca de ti busca alimento espiritual; necesita el agua de la vida. Jesús dijo que sus palabras son «Espíritu y vida»,¹¹ y las tuyas también.

¿Y si actuáramos como David? ¿Y si actuáramos como Moisés? ¿Y si fuéramos decididos? ¿Y si fuéramos intencionales? ¿Y si invirtiéramos? ¿Y si cultiváramos? ¿Y si nos tomáramos la molestia de plantar? ¿Y si nos tomáramos la molestia de regar? ¿Y si nos tomáramos la molestia de fertilizar? ¿Y si nos tomáramos la molestia de sacrificar?

¿Qué pasaría si nos concentráramos en ser líderes, incluso con canas como David? ¿Qué pasaría si, como Moisés, invirtiéramos en vidas como Josué?

Cuando tenía 16 años, como mencioné, mi corazón se llenó de amor por Jesús y me convertí en su seguidor. Tan solo tres semanas después, regresé a casa de mi papá (donde vivía después de escaparme de la casa de mi mamá) y encontré la puerta cerrada con llave y todas mis pertenencias en el porche. Después de tocar la puerta cerrada (nunca la cerrábamos, ya que vivíamos en el campo en California), mi hermano menor salió y me explicó: «Papá dijo que tienes que irte». Me explicó: «Mamá (refiriéndose a nuestra madrastra) dice que eres demasiado fanático de Jesús, y dijo que o se va ella o tienes que irte tú. Papá te eligió». Le dije que solo tenía 16 años. ¿Adónde iba a ir? Negándose a dejarme entrar (él era mucho más grande que yo), me fui en mi auto destartalado con mis pocas posesiones, quejándome al Señor con las manos llenas de lágrimas, “Nunca se enojaron conmigo por consumir drogas, pero ahora estoy tratando de vivir para Ti y no tengo dónde vivir”.

Terminé compartiendo sofá con estudiantes universitarios que conocí en la iglesia y me invitaron a cenar con el pastor y su familia para mi cumpleaños número 17. Él sabía de mi exilio y quería que tuviera un lugar para celebrar mi cumpleaños. En la cena, me porté de maravilla (en un lugar sagrado como la casa de un pastor), y me sorprendió ver a una mamá, un papá y niños alrededor de la mesa, que se amaban. ¡Guau! ¡Una familia! Al día siguiente, en mi trabajo de construcción, recibí una llamada diciendo que el pastor quería verme después del trabajo en su oficina. ¡Ay, no! ¿Qué hice? ¿Su oficina? ¿Te refieres al Lugar Santísimo, donde se reúne con Dios?

¿Qué le dijo Dios sobre mí? Fue allí donde mi pastor, Mike Craft, me invitó a vivir con él y su familia durante mi último año de secundaria. Me quedé impactado. Era un hombre de gran fe, pues tenía tres hermosas hijas adolescentes, y me pedía a mí (un pagano recién redimido) que fuera a vivir con su familia. Siguen siendo familia hasta el día de hoy.

Él se arriesgó. Así que todos debemos arriesgarnos por la próxima generación. Me convertí en un Josué para él, y sus conversaciones ese año me moldearon como un fiel seguidor de Jesús.

El impacto exponencial de una semilla

¿Qué harás con la semilla que tienes en la mano? Así como cuando sostienes una semilla, sostienes un bosque, al destruir una semilla, matas un bosque.

Piensa un momento. ¿Qué pasaría si fueras el único que leyera este libro y encontraras a un tal Joshua? Le invitas a reunirse para tomar un café o una Coca-Cola. Solo buscas ver la vida a través de sus ojos. Le haces muchas preguntas para intentar comprender sus desafíos, sus dificultades en la escuela, con la familia, la cultura, etc. Le preguntas por qué puedes orar. Siguen reuniéndose un tiempo, preguntándole si tiene alguna pregunta sobre su fe. Podrías pedirle que lea un libro contigo y, cuando se reúnan, conversen sobre la importancia de cada capítulo y cómo aplicarlo. Simplemente te estás convirtiendo en la encarnación de un verdadero seguidor de Cristo a quien él puede ver de cerca. También puedes compartir las dificultades que has tenido y cómo las has superado. Tu vulnerabilidad es una fortaleza para que él vea que ninguno de nosotros es perfecto, pero aún podemos ser auténticos seguidores de Cristo.



 @1generationnxt

Durante parte de tu tiempo con este joven padawan, le animas a que esto es normal para los seguidores de Jesús. Eso es lo que hacemos. Cada año buscamos a uno para acompañarnos en un viaje. Después de un año, él decide buscar a uno para tomar una Coca-Cola mientras tú buscas a otro. ¿Te das cuenta de que, al repetir esto durante 10 años, habrás impactado a 512 Josués? Si continuas con el patrón auténtico de sembrar y regar la vida de las personas, quienes a su vez lo hacen por otros durante otros 10 años, en 20 años tendrás 524.288 nuevos Josués.

Me recuerda a una joven que conocí en una joyería de Londres hace unos años, cuando estaba allí con mi hija Charity. Después de echar un vistazo, le pregunté a esta mujer de veintitantos años: "¿Tiene cruces en un collar a la venta?". Me respondió con una mirada desconcertada: "¿Qué quiere decir?". Le dije: "¿Sabes? ¿Una cruz, como las de la cima de una iglesia, que colgaría de un collar?". Todavía estupefacta, intenté describirla con más detalle: "¿Sabes (hago un gesto con los dedos), se parece a esto y a veces tiene a Jesús?".

Finalmente, exclamó: «¿Te refieres al hombre del palito? Creo que tenemos algunos en la trastienda».

En la tierra de Inglaterra, un país conocido en su día por sus profundos avivamientos y por difundir el Evangelio por todo el mundo, el Salvador de toda la humanidad está relegado a un "hombre de palo pequeño".

No mueras sin tu Josué.



¹ [Deuteronomio 31:6 NVI](#)

² [Jos. 3:8 NVI](#)

³ [Hebreos 11:30 NVI](#)

⁴ ["Cronología: El Éxodo hasta Samuel; Exposición de temas bíblicos", Bibletopicexpo, febrero de 2017,
https://bibletopicexpo.wordpress.com/2017/02/15/chronologythe-exodus-to-samuel/](#)

⁵ [Éx. 3:1 NVI](#)

⁶ [Deuteronomio 34:7 NVI](#)

⁷ [Éx. 24:13 NVI](#)

⁸ [Núm. 11:28 NVI](#)

⁹ [Éxodo 17:10 NVI](#)

¹⁰[Éx. 33:11 NVI](#)

¹¹[Juan 6:63 NVI](#)

Capítulo 10:

Haciéndolo pegajoso

La adherencia es el objetivo principal de todo profesional de marketing. Es la palabra que usan para describir qué tan bien se graba un anuncio en la mente de alguien después de verlo. Todos hemos visto el tráiler de una película nueva que simplemente no podemos olvidar y empezamos a planificar nuestro calendario en función del día de su estreno. Eso es pegadizo.

Al pensar en la adhesión en la iglesia local, solemos esperar que la gente recuerde nuestro sermón o que decidan sinceramente seguir a Jesús. Sin embargo, nuestra forma de abordar el concepto de ministerio puede cambiar drásticamente nuestra adhesión. No se trata solo de la ingeniosidad de nuestros sermones. La previsión estratégica nos enseña que todos los fenómenos existen en algún tipo de sistema. Ningún evento es aislado, sino que cada uno está conectado de alguna manera con otros, lo que desencadena otros eventos. Toda empresa, familia y ministerio tiene algún tipo de sistema que fomenta el buen comportamiento y los resultados o recompensa la actividad negativa.

Aprender a identificar la causa y el efecto del comportamiento y de los sistemas en general puede ayudarnos a prepararnos para el futuro que deseamos. Juntos, analizaremos un sistema eclesial orientado a eventos en comparación con uno orientado a procesos, y qué lo hace más apegado a la intencionalidad.

Descripción general de la dinámica de sistemas

Dios es un Dios de sistemas. No hace falta saber mucho sobre el sistema solar ni la fotosíntesis para darse cuenta de que Él piensa en sistemas. En lugar de un simple evento inicial increíble con un «Hágase la luz», Dios tenía todo un sistema preparado para ese evento.

La dinámica de sistemas nos ayuda a pasar de un pensamiento lineal (de evento en evento) a ser más analíticos y pensar de forma más orientada a procesos. A medida que desarrollamos una comprensión más amplia de cómo un evento se relaciona con otros factores que conforman un sistema completo, podemos anticipar comportamientos y acciones que pueden mejorar nuestros ministerios.

Diagramas de bucles causales

y cómo podrían ayudar a tu iglesia

Una de las herramientas más importantes del pensamiento sistémico es el Diagrama de Bucle Causal o DBC. Estas imágenes nos ayudan a pasar de simplemente centrarnos en un evento a su causa y a comprender cómo encaja en un patrón más amplio.

Al descubrir la elusiva estructura sistémica que opera en las organizaciones, podemos empezar a identificar acciones de mayor impacto que podrían producir las verdaderas metas que buscamos. Al construir un CLD, nos preguntamos: "¿Por qué ocurre este patrón?". Como resultado, nuestra capacidad de influir en el futuro aumenta y las metas que Dios ha puesto en nuestros corazones tendrán más posibilidades de hacerse realidad.

Los CLD son útiles para diagramar los problemas actuales que enfrentamos en nuestro ministerio y ofrecen la oportunidad de analizar las posibles causas y soluciones. Dado que casi todos los problemas tienen orígenes sistémicos, es sumamente útil mapearlos.

El sistema asociado con el problema antes de ofrecer una solución. Con demasiada frecuencia, una supuesta solución solo conduce a problemas mayores debido a consecuencias imprevistas.

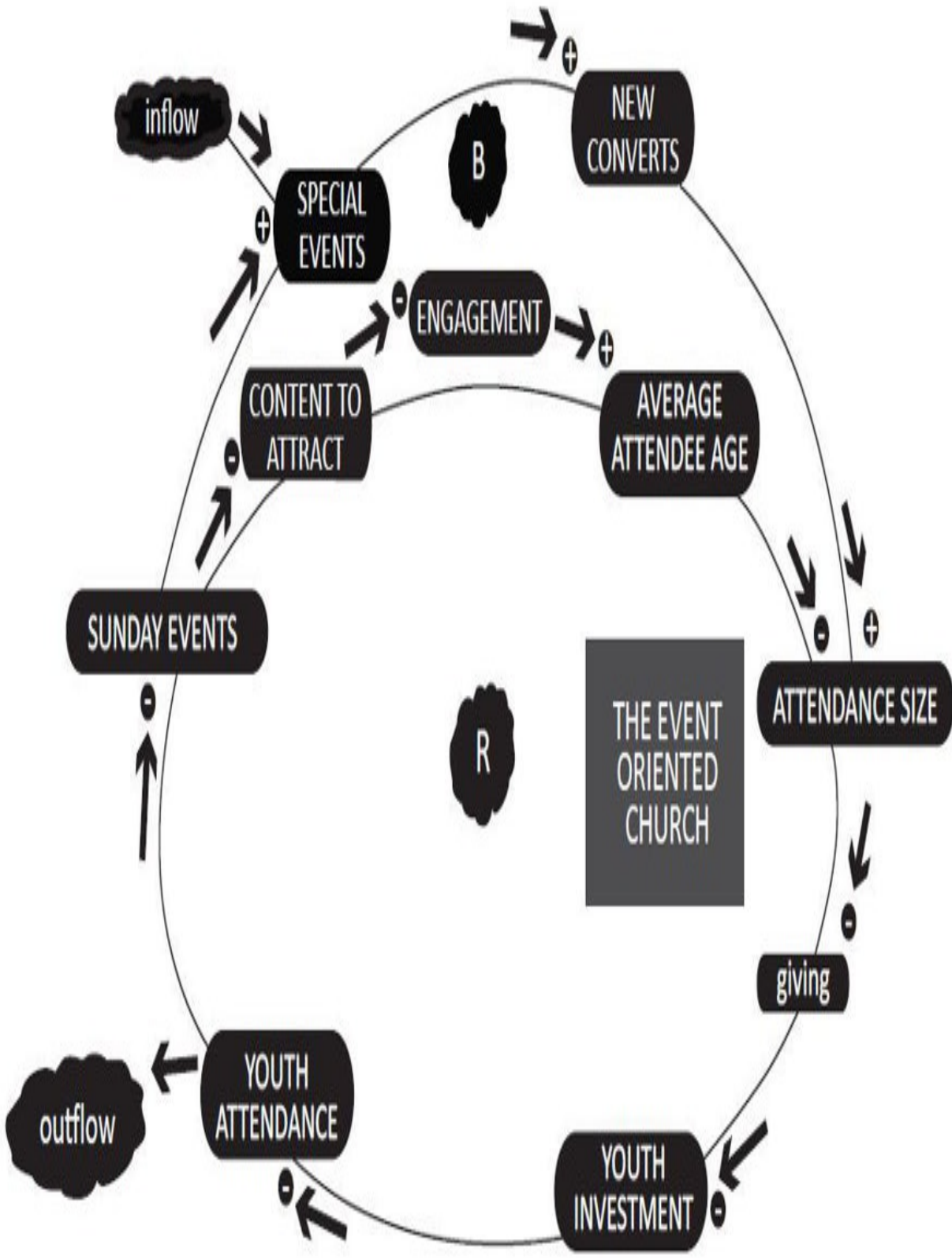
Los CLD nos permiten formular hipótesis sobre las soluciones a los problemas y luego probarlas sin riesgo para ver qué posibles soluciones podrían realmente funcionar para impulsar el ministerio que Dios nos ha encomendado. Las variables de un sistema se conectan con flechas, lo que indica su relación, y se etiquetan con un signo más o menos que indica el tipo de impacto que una variable tiene en la siguiente.

Los CLD se denotan como un sistema de refuerzo (R) que continúa el impulso ya sea hacia arriba o hacia abajo, o un sistema de equilibrio (B) que ha encontrado el equilibrio y lucha por mantener el status quo.

Describe el problema que enfrenta la industria/empresa.

Como ya vimos en el capítulo 2, las iglesias locales de todo el mundo no están alcanzando a las generaciones más jóvenes en la mayoría de los lugares del mundo, lo que hará que para 2050, por primera vez en la historia, haya menos cristianos que musulmanes. Analicemos los procesos sistémicos que han hecho posible esta realidad. Al hacerlo, podremos examinar posibles cambios en el sistema, que despejen el misterio del envejecimiento de la iglesia y comiencen a planificar un futuro más prometedor.

Diagrama de bucle causal actual



Aunque esto pueda parecer un lío, este CLD cuenta una historia. El CLD actual podría llamarse "Iglesia Orientada a Eventos". Aunque la mayoría de los pastores y líderes no se consideran impulsados por eventos, sabemos que todos tenemos un evento cada domingo por la mañana llamado servicio religioso. La mayoría de los líderes miden el éxito según la asistencia semanal.

Comenzaremos nuestra historia desde el centro de esta imagen. La realidad actual demuestra que la edad promedio de los asistentes a la iglesia sigue aumentando. Si sigue la flecha a la derecha, como resultado, nuestra asistencia disminuye, lo que se relaciona con una menor cantidad de donaciones.

En la mayoría de los casos, menos donaciones implican menos inversión en la juventud, incluyendo programas juveniles de evangelización y discipulado. Como resultado, nuestra asistencia disminuye y hay menos personas que asisten a nuestras iglesias. De hecho, a la mayoría de las iglesias les cuesta retener a los jóvenes de los padres que asisten a la iglesia.

Siguiendo el circuito que conduce a un servicio dominical más pequeño, este es, en su mayoría, un servicio orientado a eventos. En este sistema, el servicio dominical es el eje central de la vida de la iglesia y acerca a la gente a Cristo, invitándola el domingo. Las iglesias orientadas a eventos crecen linealmente según la cantidad de personas que asisten al evento, ya sea por invitación o por publicidad. Una iglesia orientada a procesos crece de forma más exponencial, como veremos.

El servicio dominical, centrado en eventos, genera contenido para atraer a la gente, lo que tiende a disminuir la participación de quienes ya son cristianos y desean profundizar su fe. Los primeros en desvincularse son aquellos con menor capacidad de atención y un alto...

umbral del entretenimiento, por lo que dejan de venir y la edad promedio de los asistentes a la iglesia continúa aumentando.

El circuito externo se basa en la filosofía de eventos, ya que organizamos eventos especiales (conciertos, avivamientos, oradores especiales), que son más eventos para invitar a los visitantes y aportar ideas a la iglesia. Siguiendo este circuito externo, es donde captamos la mayor parte de nuestros nuevos conversos, lo que repercute en el tamaño de nuestra asistencia en el circuito general. Este circuito es un sistema de equilibrio, ya que proporciona afluencia a la iglesia a medida que otros se van, manteniendo el mismo tamaño.

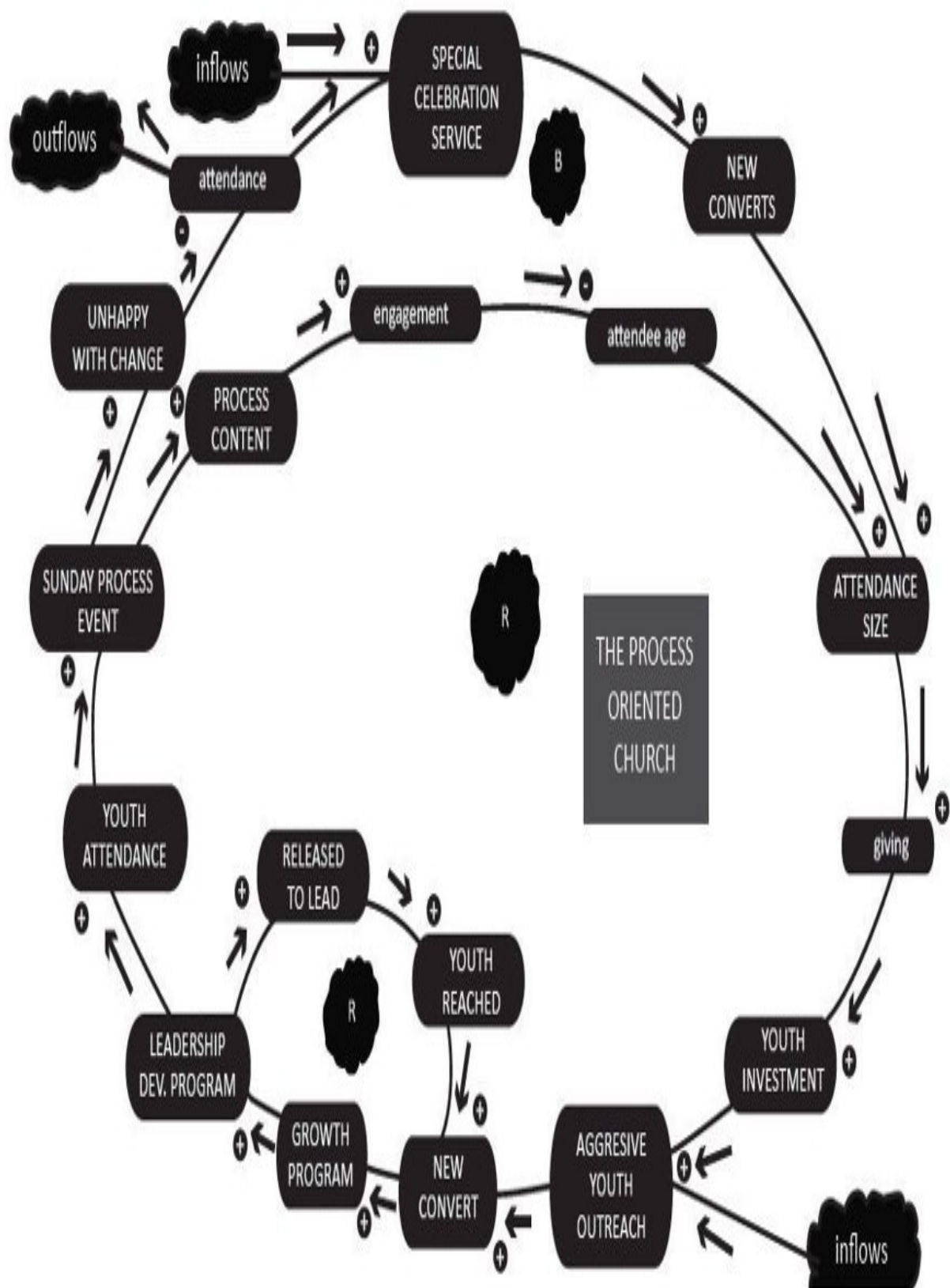
Como pueden ver, el círculo interno es un ciclo de refuerzo donde, si se deja llevar por sus tendencias naturales, la iglesia se hará cada vez más pequeña. El círculo externo proporciona un equilibrio para evitar que la iglesia disminuya de tamaño, pero es una medida engañosa. La iglesia no disminuye porque sigamos planeando eventos para atraer a más personas. El lado insidioso de esto es que puede parecer que todo está bien si nuestra iglesia no disminuye de tamaño, pero con el aumento constante de la edad promedio de los asistentes, en realidad se asegura su desaparición.

Haciendo crecer su iglesia joven

¿Cómo podemos cambiar este sistema?

Una vez identificado un sistema, una previsión estratégica inteligente nos indica que debemos encontrar el elemento más apalancado del sistema para intervenir y así lograr el impacto deseado mediante la creación de un nuevo sistema que alcance los objetivos deseados. Con base en el nuevo CLD, si la iglesia promedio orientada a eventos invirtiera significativamente, tanto financiera como relacionalmente, en alcanzar, desarrollar y capacitar a la próxima generación, podría transformar una espiral negativa en un ciclo virtuoso de crecimiento. Esta es una intervención altamente apalancada en un sistema orientado a eventos para transformar su ministerio en un sistema orientado a procesos. Como resultado, nuestras iglesias podrían crecer numéricamente y

rejuveneciendo nuestra congregación para que puedan llevar la batuta del Evangelio hacia el futuro.



Con base en este enfoque sistémico, comenzaremos desde el punto de partida del nuevo CLD, aumentando la inversión en jóvenes. Cuando disminuye la donación (desde el primer CLD), la inversión en jóvenes suele ser lo primero que se descarta porque parece prescindible.

Todos conocemos la idea de hacer cosas urgentes pero no importantes. Por lo general, las cosas importantes (por ejemplo, invertir en la próxima generación) no se perciben como urgentes. Iniciamos el cambio invirtiendo en nuestra juventud, aunque duela.

Siguiendo el círculo de la izquierda, invertimos el dinero y el personal en programas de alcance comunitario dinámicos, específicamente diseñados para llegar a todos los jóvenes de 13 años a su alcance. Parte del nuevo proceso consistirá en ayudar a los jóvenes y adultos de nuestra congregación a conectar eficazmente con los jóvenes de 13 años. Los animamos a forjar nuevas relaciones (enseñándoles cómo) y a llevarlos a la iglesia y a grupos pequeños, lo que genera nuevos conversos.

Una vez que han entregado su vida a Cristo, los incluimos inmediatamente en un programa de crecimiento (como un grupo pequeño) que les ayuda a prosperar en su fe y a liberarse en todas las áreas de su vida. A medida que continúan creciendo, después de uno o dos años, los animamos a participar en un programa de desarrollo de liderazgo.

Suponiendo que la mayoría de los programas de crecimiento incorporarán de alguna manera grupos pequeños (para que realmente desarrollen relaciones y convivan), el programa de desarrollo de liderazgo les ayudará a convertirse en líderes de uno de esos grupos. Como resultado, seguimos el círculo hacia la izquierda y vemos...

La asistencia crece, lo que luego fluye hacia nuestro servicio de proceso del domingo por la mañana.

En lugar de simplemente asistir, se unen a una celebración semanal del crecimiento que experimentaron esa semana, cuyo contenido se integra en parte del proceso. Al seguir el círculo, observamos que la edad promedio de los asistentes disminuye, lo cual es nuestro objetivo, y luego nuestra asistencia comienza a aumentar con el tiempo. A medida que aumenta nuestra asistencia, se genera naturalmente una mayor donación, y luego continuamos invirtiendo más en la siguiente generación.

Como podemos ver, había un miniciclo dentro del ciclo más grande, que también es otro ciclo de refuerzo. A medida que se desarrolla el liderazgo en los jóvenes, estos comienzan a liderar grupos pequeños, lo que permite alcanzar a más jóvenes. Como resultado, esto impulsa la conversión de nuevos miembros y tenemos otro círculo de refuerzo que impulsa nuestro crecimiento.

Tras el evento del proceso del domingo por la mañana, se puede observar un círculo más amplio que apunta a las personas insatisfechas con el cambio. Todos sabemos que siempre hay personas insatisfechas con los cambios, y algunas optarán por irse, ya que están acostumbradas a un servicio basado en eventos.

Por lo tanto, la asistencia podría disminuir. Sin embargo, tenga en cuenta que esto genera una salida de personas orientadas a los eventos, en lugar de a los procesos y al crecimiento. A medida que seguimos el ciclo, aún tenemos eventos especiales de celebración, lo que indica que no tenemos que cambiar por completo nuestra mentalidad orientada a los eventos.

Jesús organizó eventos, y estos aún brindan la oportunidad de que las personas traigan a otros. Este evento se lleva a cabo bajo un enfoque orientado a procesos y tiene el potencial de generar una recompensa mucho mayor a largo plazo a medida que se involucran en su nuevo sistema.

Como pueden ver, el ciclo exterior proporciona un círculo de equilibrio más amplio, ya que, mientras algunos se van, otros llegan. Debemos aceptar la partida de algunos, quienes quizás no sean los más adecuados para nuestro éxito futuro.

Recomendación de alto apalancamiento

Una variable que parece ser influyente es la inversión en jóvenes. Al centrarnos en esta variable, buscamos reducir la edad promedio de asistencia. Vemos que la asistencia aumentará naturalmente, pero aún más importante, la edad promedio de los asistentes tiene el potencial de reducirse drásticamente. Año tras año, nos enfocamos en jóvenes de 13 años, pero la edad promedio continúa reduciéndose. A medida que los jóvenes de 13 años se discipulan y luego nos enfocamos en los jóvenes de 13 años del año siguiente, esta práctica continua reducirá la edad promedio de nuestra congregación, a la vez que aumentará el tamaño y el impacto de nuestro ministerio.

¿Cómo es su sistema?

Cambiar nuestra perspectiva de la orientación a eventos (probablemente todos somos así en cierta medida) a una mayor orientación a procesos nos impulsa del pensamiento lineal (y sus resultados lineales) al pensamiento sistémico (y posiblemente a resultados exponenciales). El pensamiento lineal consiste simplemente en esperar que la gente atraiga a otros al próximo evento y que esos visitantes se queden después de recibir al Señor. También puede infiltrarse cuando nos esforzamos por "plantar más campus", como tantas iglesias franquiciadas suelen hacer. Sin embargo, los líderes del pensamiento exponencial sueñan con sistemas que conviertan a cada creyente en un multiplicador del mensaje, no solo en un miembro de la congregación.

Por supuesto, es nuestra responsabilidad investigar para descubrir las mejores maneras de aprovechar la inversión de tiempo y dinero en la evangelización y el discipulado juvenil. Aunque sea un riesgo que nos incomode, el riesgo de lo que inevitablemente ocurrirá si no actuamos es impensable. Imaginen felicitarse cada año, pensando que lo estamos haciendo bien porque nuestra congregación creció un porcentaje mínimo (al menos no disminuyó), solo para darnos cuenta de que envejecía cada año y finalmente murió de vejez.

Estudio de caso de mejores prácticas

Apóstol Opoku Onyinah, Iglesia de Pentecostés, Ghana

Descripción general

Hace 10 años, el Apóstol Opoku se convirtió en el líder de la Iglesia de Pentecostés en Ghana. Esta denominación ghanesa contaba con un millón de miembros y asistentes; sin embargo, Opoku notó desde el principio que muy pocos jóvenes asistían a las iglesias. De hecho, los jóvenes criados en la iglesia no querían ser miembros y, en su mayoría, dejaron de asistir.

Muchos jóvenes se distraían con las discotecas y clubes nocturnos de la cultura occidental; él sabía que los estaban perdiendo. Tras muchos años como pastor en varios lugares de Ghana, siempre se había centrado en los jóvenes, había construido centros juveniles y había tenido un ministerio juvenil próspero en cada lugar. Tuvo mucho éxito en varias ocasiones al ver una iglesia local próspera con un ministerio juvenil en auge. Sin embargo, ahora, como líder nacional de una denominación prominente, notó un problema crónico en toda la denominación y quiso hacer algo al respecto.

Como resultado de los últimos diez años de formación y reestructuración de toda la denominación, la iglesia de Pentecostés en Ghana ha pasado de un millón a dos millones de miembros. Es un crecimiento increíble: un crecimiento del 100 % en diez años. Lo que es aún más emocionante es que 750 000 de esas nuevas personas son jóvenes.

Han documentado que el 72% de los asistentes son menores de 35 años.

Además de todo esto, han sido tan bendecidos financieramente que apenas pueden contenerlo. En Ghana, existe un problema particular en las iglesias de todo el país: son muy manipuladoras con las ofrendas. El apóstol Opoku capacitó a sus líderes para que, en lugar de ser manipuladores y mendigar, fueran por el camino contrario y fueran llenos de integridad. Como resultado, todo este crecimiento se produjo sin siquiera hacer una ofrenda especial para los jóvenes. El excedente financiero comenzó a llegar a todas las iglesias, tanto que compraron un terreno enorme y construyeron un campus de clase mundial con capacidad para 3000 personas, varios auditorios y un seminario teológico, todo pagado en efectivo por un valor de 30 millones de dólares estadounidenses.

Aunque muchos piensan que acercarse a los jóvenes puede ser una carga financiera, el Apóstol Opoku ha demostrado todo lo contrario. La bendición de Dios se atrae cuando se llega a las generaciones más jóvenes. Si cree que puede ser difícil adaptar una iglesia individual para que sea amigable con los jóvenes, imagine la tarea de adaptar un movimiento entero para que sea amigable con los jóvenes. Veamos cómo lo abordó el Apóstol Opoku.

1. El corazón

Debido a que el Apóstol Opoku vio este conflicto invisible entre adultos y jóvenes, decidió abordarlo. Durante muchos años en el ministerio, se dedicó a alcanzar a los jóvenes e insiste en que si saben que los amas, harán cualquier cosa por ti. Me dijo que el cumplido más significativo que recibe de jóvenes al azar que nunca lo han conocido en persona es: "Gracias por amarnos". Pueden notar, por los sistemas que ha creado en las iglesias, que él, el líder, los ama. Su corazón estaba en conocerlos, permitiéndoles hacer preguntas y hablar sobre sus desafíos. Insiste en que quiere escucharlos, incluso si hacen algo mal, que no los criticará ni los menospreciará. Incluso algo tan difícil como un "embarazo fuera del matrimonio", y es en su quebrantamiento que los ayudamos a encontrar luz.

2. El sistema

El enfoque del apóstol Opoku fue pensar sistémicamente para toda la denominación.

A. Primera tarea: Capacitar a los líderes para que amen a los jóvenes, se involucren con ellos, enseñándoles que es su responsabilidad conocerlos, encontrar a una persona y dedicar tiempo a conocerla, sus luchas y desafíos. Comenzó a realizar seminarios en iglesias de todo el país sobre la importancia de tener jóvenes en la iglesia, jóvenes como ministros, jóvenes como voluntarios, y por qué deberían comenzar a ordenar a jóvenes al ministerio en lugar de esperar a que terminen la universidad.

B. Iniciaron una serie de conversaciones honestas sobre la cultura de las denominaciones. Específicamente, sobre aspectos tácitos, quizás incluso escritos, que ciertamente no se exigían en las Escrituras, pero que eran parte integral de su cultura. Hablaron sobre por qué existían estas culturas y qué hábitos culturales estaban alejando a los jóvenes de querer asistir. Como pueden imaginar, fueron conversaciones muy difíciles. Cosas como qué música debían escuchar, qué música debían permitir en la iglesia, qué tipo de música de adoración, qué tipo de ropa, que las mujeres se cubrieran el cabello, aspectos que eran muy culturales pero que no contribuían a su salvación. Tomaron decisiones muy difíciles y, en medio de ellas, hicieron enojar a algunas personas mayores al tener que abandonar algunas decisiones culturales en la iglesia, pero permitieron a los jóvenes ver que la esencia del Evangelio no se trata de estas prácticas culturales y les permitieron ser más libres. También analizaron aspectos como que, aunque la mayoría de la gente habla inglés, la mayoría de los servicios religiosos se realizaban en sus lenguas maternas, pero la mayoría de los jóvenes prefieren hablar inglés. Asisten a lugares donde se habla inglés, así que comenzaron a realizar más servicios en inglés.

C. Dividieron la iglesia en 15 sectores diferentes por todo el país y...

tener representantes viajando a esos sectores desde la oficina central, ministrando, viajando, alentando y dándose cuenta de que se necesitará mucho esfuerzo para cambiar la cultura de todo un movimiento.

D. Comenzaron a ordenar a jóvenes como ministros mientras estaban en la universidad. Fundaban iglesias en el campus, y los jóvenes maduros eran ordenados como ministros o ancianos y formaban parte de la iglesia activa en el campus. Luego, al regresar a su iglesia de origen, conservaban su título y posición de anciano. Esto es notable, una visión de conjunto. Como menciona el Apóstol Opoku, esto les permite tener el mismo sentido de autoridad y liderazgo que queremos reconocer cuando regresan a su iglesia de origen.

3. El futuro

El apóstol Opoku menciona que algunos de los principios fundamentales son que él es intencional al tratar personalmente de interactuar con la generación joven y continuará haciéndolo. Se conecta a Facebook, responde preguntas y anima a todos sus pastores y líderes a hacer lo mismo. Además, dijo: "Seguiremos confiando en ellos y dándoles puestos de liderazgo, incluso a estos jóvenes, se sorprenderán de lo que pueden hacer". Algunos de sus hombres de confianza están tan animados por los próximos diez años, considerando que todos los 750,000 jóvenes que ahora son parte del movimiento, han sido capacitados para ser parte de las misiones de la iglesia, que agregarán aún más personas a la iglesia. El apóstol Opoku lo resume mejor con palabras que nunca he escuchado de la boca de un líder en ninguna parte del mundo: "Tenemos una gran esperanza para el futuro de nuestra nación".



Estudio de caso de mejores prácticas

Pastor Jason Lozano, Centro Cristiano Freedom, California

Descripción general

Imagina vivir en el corazón de la capital mundial del entretenimiento, el área metropolitana de Los Ángeles. Mientras tanto, captar la atención de más de 3000 personas cada semana en la iglesia y en grupos pequeños. Esta sería la realidad del Centro Cristiano Freedom, pastoreado por Jason Lozano, de 44 años. No siempre fue así; de hecho, el pastor Jason fundó y pastoreó una próspera megaiglesia de 1700 personas durante más de diez años, sin grupos celulares, hasta que dio un giro radical. Ahora tiene cientos de grupos pequeños que se reúnen por toda la ciudad cada semana; ofrece clases cada 12 semanas para quienes están en algún punto del proceso de discipulado, donde están profundizando su crecimiento y avanzando al siguiente nivel. Está formando líderes y, a medida que los forma, la iglesia crece y multiplica los grupos celulares, comenzando una nueva tanda cada tres a seis meses. El pastor Jason desafía la creencia común de que «el discipulado y los grupos pequeños no funcionan en Estados Unidos».

1. El corazón

El pastor Jason escuchó al Señor hablarle al corazón cuando tenía 28 años: "Escuché los clamores de la ciudad de Whittier y te enviaré al Faraón para decirles que dejen ir a mi pueblo". Después de hablar con su pastor principal y recibir su bendición, el domingo siguiente comenzó la iglesia con 8 personas, en su mayoría

Su familia. Durante la primera temporada, la iglesia creció como una iglesia orientada a la liberación y la libertad, llegando a tener 300 miembros, pero nunca superó los 400.

En la siguiente temporada, la iglesia se involucró en el Movimiento de la Iglesia Creativa, lo que la impulsó a un gran crecimiento y en dos años alcanzó los 1700 miembros. En este movimiento, aprendió mucho sobre cómo alcanzar a los perdidos, cómo ser más relevantes, cómo modernizar la iglesia y sermones y series excelentes. Incorporó una estructura para voluntarios, incentivando a nuevos creyentes a convertirse en voluntarios, y desarrolló una gran cantidad de grupos de interés que sirvieron para conectar con la gente. Los grupos de interés podían ser baloncesto, costura, aprender a hacer este tipo de cosas, conectar con la comunidad y crear un puente con la iglesia.

Descubrió que la iglesia crecía exponencialmente en número, pero se dio cuenta de que después de varios años, era inmensa. La siguiente temporada comenzó hace unos cuatro años, cuando el pastor Jason emprendió un viaje alrededor del mundo en busca de modelos de discipulado efectivos. Durante un año entero, viajó por el mundo analizando entre 10 y 20 modelos diferentes. Fue a París, Bogotá y por toda Asia y África buscando modelos que supuestamente habían tenido éxito, pero con el deseo de comprender realmente su proceso. Después de estudiar el libro "Plan Maestro de Evangelismo" de Robert Coleman, comenzó a analizar cuáles eran los puntos en común.

Aunque muchos decían: "Esta es la única manera de hacer discipulado", descubrió que muchos eran similares, aunque no se conocían. Los puntos en común eran su intencionalidad, intensidad, responsabilidad y sistematicidad, y su alcance se centraba en la multiplicación, la liberación por oración y la libertad. Tomó todo eso y construyó un sistema elaborado para alcanzar y discipular tanto a jóvenes como a mayores. Una de las cosas que lo impulsó a considerar un nuevo modelo fue que descubrió que en el movimiento de la iglesia creativa, donde tienen una iglesia grande y próspera, estaban muy motivados por los eventos, yendo de evento en evento, sobrecargando al personal, agotándolo y aún así teniendo un gran grupo de bebés. Uno de los puntos clave de aprendizaje que...

Descubrí, junto con algunos asociados que habían estudiado la muerte de un movimiento a lo largo de los años, ya sea de su denominación o de grandes iglesias, que si se subcontextualiza la cultura, es decir, no se conecta con ella, o si se sobrecontextualiza, es decir, se usa demasiada cultura y no suficiente verdad, ambas cosas acaban con un movimiento. Su iglesia era un modelo impulsado por eventos, sin discipulado. Él dice: «Cuando tienes un modelo de eventos, asistes a muchos eventos, pero dejas de formar personas». El problema es que puedes conseguir que la gente lidere estos grupos que son grupos de interés, pero no están formando líderes, solo están liderando actividades. Él reflexiona: «¿Sabes lo difícil que es guiar a 1000 bebés?».

2. El sistema

A partir de 2019, cuenta con 3.000 personas en 300 a 400 grupos.

A. El proceso de evangelización consiste en que aún realizan eventos, pero no son una iglesia impulsada por eventos. Organizan eventos para prosperar, no para sobrevivir. Algunos de sus eventos incluyen: 12 Domingos de Bautismo al año, uno al mes, donde la gente invita a todos sus amigos y familiares a verlos bautizarse. Esto se aprovecha como una oportunidad para ganar a esas personas para el Señor. Organizan cuatro graduaciones al año, en las que las personas que se gradúan de diferentes niveles de lo que llaman El Camino, o la graduación de su escuela bíblica, invitan a sus familiares y amigos a ver su graduación. También organizan una serie de películas, organizan Hell House, la serie de Pascua, el Domingo del Super Bowl, el Día de la Madre, el Día del Padre, todos eventos especiales. Sin embargo, los eventos están diseñados para atraer a la iglesia a personas que normalmente no vendrían y, una vez que se acercan al Señor, se conectan con el sistema. Los eventos en sí no distinguen a la iglesia, sino el sistema después de que se acercan al Señor. Debido a que estos eventos son innovadores y excelentes, también atraen a una cantidad considerable de jóvenes. El pastor Jason repite repetidamente: "Si es demasiado viejo para los jóvenes, es demasiado viejo para la iglesia". Por lo tanto, todo lo que hacen debe ser accesible y fácil de conectar con la generación más joven; por lo tanto, la mitad de sus 3000 miembros en grupos pequeños son jóvenes. Además, capacitan a toda su gente en lo que llaman "Evangelismo de Transición"; es decir, todos buscan transiciones en sus...

Amigos o compañeros de trabajo pueden estar pasando por una situación difícil. Puede ser un matrimonio, un divorcio, la compra de una casa, cualquier transición que pueda ser vulnerable. Se les capacita para escuchar atentamente durante su período de transición y luego compartir el Evangelio de manera pertinente.

B. Una vez que la persona ha entregado su vida al Señor, se le invita a lo que llaman "El Camino de la Libertad". Esto es para laicos, diseñado para capacitarlos para convertirse en líderes, incluso sin que lo sepan. Todavía no son grupos pequeños. Asisten a clases antes o después del servicio. Uno de los principios sobre los que se ha basado, en la nueva etapa de su iglesia, es: "Dios espera y llama a cada cristiano a ganar almas y hacer discípulos". La mayoría de los pastores dicen creer eso, pero él dice: "...si lo creen, ¿dónde está el sistema para construirlo?". Lo que la mayoría de los pastores creen es en un sistema jerárquico, que significa que solo estas personas especiales están calificadas para liderar o formar parte del personal; entonces terminamos agotándolos y hacen todo el trabajo del ministerio en lugar de formar a los santos para la obra del ministerio, como dice Efesios. Demasiadas personas lideran como, como dice el pastor Jason: "Si lo construyes, vendrán; pero eso no es cierto". Puede que no vengan, pero si construyes líderes, vendrán.

Los pasos para la clase Camino a la Libertad son:

a. Primer Paso: Cada semana, durante cuatro semanas, 30 minutos de enseñanza, 30 minutos de encuentro con Dios y 20 minutos de coaching individual, repasando con un coach lo aprendido. Luego, semanalmente durante las siguientes cuatro semanas, tomarán clases antes de pasar al siguiente paso: El Estilo de Vida de Libertad.

b. Segundo paso: El estilo de vida de la libertad

Este programa se divide en dos niveles, cada nivel se extiende a lo largo de 12 semanas.

períodos. Dos clases cada domingo por la noche, se sientan con un entrenador, tienen un tiempo de encuentro donde están orando y les enseñan en esta serie de clases de 12 semanas cosas como: cómo hacer nuevos amigos y cómo vivir en libertad sexual. Les enseñan que hay cuatro etapas de crecimiento espiritual: bebé, niño, joven y adulto. Enseñan que todos necesitan comer, pero dependiendo de su edad depende de lo que se les da de comer. Por ejemplo, no se alimenta de carne a un bebé, pero si alguien es un adulto, líder en su fe, tiene que comer carne. "Si vas a criar líderes, tienes que darles carne". Nivel II período de 12 semanas, Clases de Liberación: rompiendo las clases generacionales y a mitad de camino, convirtiéndolos en líderes, incluso si no lo saben. Sus habilidades de liderazgo y fundamentos del carácter. Después de estas dos sesiones de 12 semanas, harán la transición y serán invitados al Freedom Bible College.

c. Freedom Bible College: Este curso consta de cinco niveles, con dos o tres enseñanzas por noche; no es un curso bíblico de tiempo completo. Así que, en lugar de dos clases por noche, se imparten tres. El pastor Jason dice que se puede completar toda esta capacitación, que toma aproximadamente dos años, pero si no se tienen grupos pequeños y sesiones individuales, no funcionará. Parece una locura, pero en realidad se trata de "personas que ayudan a otras". El pastor Jason dice: "Somos como granjeros; veo todo en los cultivos: un granjero y su cultivo cada noche". Imaginen a un granjero que recorre toda su granja: algunas son plantas bebés, otras más grandes, otras aún más grandes, y cualquier domingo tendrá cristianos bebés, niños cristianos, jóvenes adultos cristianos y líderes, todos en diferentes niveles de capacitación. Él dice: "Es como mantenerlos en un campamento bíblico durante dos años, reeducando a fondo su pensamiento, renovando sus mentes, sus amistades, sus realidades, y es imperativo si se busca un avivamiento sostenible".

d. Proceso de Grupos Pequeños: Tras aprender sobre grupos pequeños y discipulados en todo el mundo, el pastor Jason tomó lo aprendido y reflexionó profundamente sobre cómo aplicarlo a la gente en Estados Unidos, en el mundo occidental. A la gente occidental no suele gustarle que le digan qué hacer; son librepensadores e independientes. En el pasado, ha habido movimientos de discipulado dañinos; la gente es reticente y no quiere que otros los controlen. Por lo tanto, como escuchó durante años: «Los grupos pequeños y las clases de discipulado nunca funcionarán en Occidente». Esto si se intenta replicar algo similar en el mundo.

Y aplicarlo a Occidente no funcionará; pero, si lo contextualizas, ha tenido mucho éxito. Su proceso en grupos pequeños es el siguiente:

i. Durante el proceso del Camino, se invita a las personas a unirse a un grupo pequeño. Cuando se organizan grupos pequeños, el líder se reúne a las 6:00 p. m. con todos sus aprendices. Cada líder tiene aprendices, quienes se preparan para iniciar un grupo pequeño. A las 7:00 p. m., se reúnen todos los asistentes y los amigos que deseen traer. Hay música y una videoenseñanza de 15 minutos que el pastor Jason imparte la mayor parte del tiempo. Descubrió que la razón por la que las personas no quieren liderar un grupo pequeño es porque no saben enseñar, pero si pueden usar un video de enseñanza y el resto se explica por sí solo, con discusiones grupales y oración, entonces hay menos barreras para los líderes. El tamaño promedio del grupo es de 7.5 personas y en cada reunión se recoge una ofrenda y se dedica un tiempo de ministración para que las personas se acerquen al Señor. Reproducen un video corto de la ofrenda para quienes la recogen y en los grupos pequeños. Actualmente, el 93 % de sus donaciones se realizan en línea.

ii. Parte del proceso grupal: Para lanzar un grupo, es necesario estar en su proceso de crecimiento durante al menos un año y tres meses, terminar el Instituto Bíblico, rendir cuentas a los líderes clave, y son muy intencionales en lo que hacen para asegurarse de que estos líderes estén completamente desarrollados. Inspeccionan los frutos de su vida, requieren aspectos como su historial de donaciones, citas y otras responsabilidades. Asisten a un entrenamiento de 12 semanas en grupos pequeños. Después, todos los miércoles, se reúnen a las 6 p. m. con sus líderes principales y reciben más capacitación. Cada semana, los líderes jóvenes se reúnen con los líderes principales, y estos últimos se reúnen con el pastor Jason, quien a las 8 p. m. habla con los 400 líderes de grupos pequeños. Él siente que esta es su iglesia, estas son las personas a las que infunde alimento, porque ellas, a su vez, infundirán en todos los demás. Una vez completado este entrenamiento, se les permite comenzar un grupo pequeño. Es específico para cada género; es muy importante tener en cuenta que un hombre no puede discipular a una mujer y viceversa. Cuando se les pregunta cuánto tiempo permanecen en un grupo pequeño, se quedan el tiempo necesario hasta que se convierten en líderes. Así que, al estar en un grupo pequeño, llegan a conocer al Señor, se encaminan hacia el camino, y la intención del líder del grupo pequeño es convertir a estas personas en líderes de su propio grupo. Así, siempre hay gente nueva entrando y saliendo para formar su propio grupo. Una vez que se han ido...

Durante el proceso, le dan mucha importancia a la capacitación. Hay diferentes niveles de graduación. Lo hacen frente a toda la iglesia y, una vez que son líderes, los comisionan frente a toda la iglesia. Es muy importante poder hacerlo. Se centran en cuatro aspectos esenciales: ser salvos, establecerse, ser discipulados y multiplicarse.

C. Cómo se produjo la transición: El pastor Jason suspendió el servicio del miércoles por la noche, que era el más concurrido. Su equipo pensó que estaba loco. Mencionó que si lo repitiera, lo haría mucho más despacio. Los miércoles por la noche, dijo, solo iba a hablar con los líderes clave, así que, literalmente, la semana siguiente tenía 35 personas. Pasó de tener 1000 personas los miércoles por la noche a tener 35, y mucha gente dejó la iglesia. Recuerda: "Les enseñamos durante diez años. Todo se trata de ti, y ahora les decimos que no se trata de ti, se trata de dar la vida por los demás". A la gente no le gusta ese mensaje. Comenzaron la capacitación con The Path los domingos por la noche; finalmente, suspendieron todos los grupos de interés (que eran unos 70), y admite que hubo un período de desconexión por un tiempo; fue una época muy solitaria y tuvo que buscar a otras personas que lo animaran, principalmente fuera de Estados Unidos, que estuvieran siguiendo este modelo de ministerio. Hoy, evalúa con rigor todo lo que hacen. Revisa las medidas él mismo y cada martes durante seis horas con su equipo clave. Averigua, por ejemplo, los asistentes del miércoles por la noche, de todos los niveles de líderes, cuál es su asistencia, si han faltado alguna semana, si han faltado dos semanas seguidas, y cuáles son los números en cada grupo pequeño. Revisa todos los números, en todos los niveles, para ver si hay irregularidades. Analiza cuidadosamente quién lanzará en 3 meses, quién lanzará en seis meses, los líderes en desarrollo, observando todos los matices de su crecimiento. A cualquiera que esté en The Path, en cualquiera de los sistemas, le interesa ver si ha faltado una o dos semanas, por qué falta y si alguien se ha comunicado con ellos. Todavía tiene 18 personas en su personal, pero hacen cosas completamente diferentes y tiene a mucha más gente en camino a cambiar el mundo.

3. El futuro

Según el pastor Jason, su meta es tener 30,000 miembros en su iglesia del sur de California. Cree que, al formar líderes, este tipo de impacto y crecimiento es inevitable. Dice: «Ya podemos ver cuántas personas están en camino de convertirse en líderes y de formar grupos durante el próximo año, o en los próximos dos años, y la cantidad de líderes y grupos que crecen, por lo que el impacto podría ser exponencial».

¹ [Ron Luce, "Cómo hacer crecer su iglesia joven: una nueva forma de definir el éxito en el ministerio", Charisma Leader, 2016.](#)

² [Ibíd.](#)

Capítulo 11:

Líder preparado para el futuro

Introducción al futuro

Convertirse en un líder preparado para el futuro es una forma breve de describir a un líder consciente de los cambios constantes y capaz de ver el impacto que estos cambios podrían tener en su ministerio. Se trata de ser lo suficientemente preparado para ser ágil en programas y enfoques, a fin de comprender el impacto que los cambios podrían tener en su ministerio y buscar maneras de aprovecharlos para impactar a más personas.

Estar preparados para el futuro no es simplemente un ejercicio para ser más conscientes de lo que está a punto de dominar nuestra sociedad, sino para aprovechar las tendencias y dar forma al futuro que deseamos. Tenemos la oportunidad de inventar el futuro en lugar de ser víctimas de lo que se nos presente durante nuestra corta vida en este planeta. «Conocer las posibles tendencias es esencial para estar preparados para gestionar los riesgos y las oportunidades del futuro».¹

Está dentro de nuestro ámbito de influencia, guiados por el Señor, inventar el futuro de la iglesia y el ministerio que dirigimos. Si no lideramos el camino e inventamos el futuro del mundo en que vivimos, ¿quién lo hará? Las personas seculares y las figuras políticas del mundo seguramente tienen planes sobre el tipo de mundo que les gustaría ver. ¿Deberíamos ceder ante sus deseos?

Para lograrlo, debemos tomar medidas para alejarnos de lo urgente antes de que lo que estamos haciendo se vuelva obsoleto (como en Corea del Sur, como hemos visto). A quien piense: "Pero no tengo tiempo suficiente para alejarme. Hay demasiadas cosas urgentes que atender", le recordaría que habrá tiempo de sobra una vez que su ministerio se vuelva obsoleto.

Convertirse en un líder apto para el futuro, por supuesto, incluye aprender a pensar estratégicamente al "definir los problemas; identificar los resultados deseados en lugar de las deficiencias; mantener el enfoque en los objetivos; evaluar el interés de las partes interesadas; ver las conexiones e interrelaciones".² Además de identificar qué problemas o asuntos afectarán más a su organización para brindar un enfoque, existe una habilidad llamada encuadre estratégico de problemas.³ La capacidad de pensar y actuar estratégicamente que respalda "la visión y misión a largo plazo del grupo u organización a través de decisiones diarias",⁴ es indiscutible en un líder apto para el futuro.

Dos aclamados profesores de la Harvard Business School, Mayo y Nohira, se refieren a la práctica de desarrollar la inteligencia contextual para impactar el futuro:

Desarrollar una apreciación de la historia (aprender del pasado).

Manténgase al día con las tendencias actuales en tecnología, política global, regulaciones gubernamentales y otros campos.

Rompa con las formas actuales de pensar viajando a otros países y experimentando sus culturas.

Visualizar sistemáticamente el futuro mediante la creación de posibles escenarios, estrategias

Planificación y otros medios. Equipar a la organización para aprovechar las oportunidades y prepararse para posibles amenazas.

Haga del desarrollo de la inteligencia contextual un proceso continuo. Preste atención constante a las fuerzas externas y esté dispuesto a actuar según las señales del entorno.⁵

Estas prácticas son el comienzo de la comprensión de la ciencia de la previsión estratégica.

La ciencia de la previsión estratégica

El objetivo del líder Future-Fit es construir una organización con visión de futuro. Las herramientas que aquí se analizan se utilizan en las más altas esferas de las organizaciones Fortune 100 y 500 para garantizar que consideren todos los factores que moldearán su futuro y su plan. Utilizadas con prudencia, han tenido un éxito extraordinario al ayudar a planificar una gran variedad de futuros posibles, de modo que puedan alcanzar el éxito independientemente de cómo se desarrollen otros factores externos a sus organizaciones:

Una descripción general de las prácticas de previsión estratégica incluye:

Enmarcar: identificar claramente los problemas y comprender su costo así como el costo de las soluciones.

Exploración: comprender lo que sucede en el mundo exterior; la información y las tendencias relevantes. Revisaremos esto más adelante en este capítulo y analizaremos cómo, como líderes, podemos explorar el horizonte como hábito y seguir ajustando nuestra forma de ministrar para mantenernos relevantes.

Pronóstico: considerar un rango de posibilidades futuras; integrar una visión (imagen) significativa del futuro. (Analizaremos esto con mayor profundidad en el capítulo 13 para prepararnos para todos los futuros posibles de la Iglesia global y cómo visualizar, actuar y planificar, independientemente de cómo se desarrolle).

Visualizar: decidir lo que la organización quiere ser en el futuro y determinar si la organización está trabajando hacia adelante o evitándolo.

Planificación: creando un camino hacia el futuro.

Actuar: traducir la previsión en acciones reales de manera continua. 6

Recorrer estos niveles de preparación futura le permite a usted y a su equipo “identificar nuevas oportunidades, abordar desafíos emergentes y desarrollar su capacidad de previsión para responder al cambio de manera proactiva antes de que llegue a su puerta”.⁷

Exploración del horizonte

La práctica del escaneo fue iniciada por los militares durante la Segunda Guerra Mundial. Los oficiales militares escaneaban regularmente las publicaciones en busca de pistas sobre lo que pudiera estar sucediendo en países enemigos y luego enviaban sus resultados y análisis a los jefes militares, quienes los utilizaban para planificar estrategias. Esta práctica de escanear, recortar y revisar se utilizó ampliamente y continúa usándose hoy en día en gobiernos y empresas.⁸

El escaneo puede ser utilizado por empresas (o ministerios) de casi cualquier tamaño, ya que no requiere mucho personal ni presupuesto y puede ser muy enriquecedor. Para muchas empresas, el escaneo es el primer paso hacia el mundo de la preparación para el futuro e incluye «tecnología que escanea internet y las redes sociales (noticias, contenido, medios, wikis, blogs y música) para comprender mejor el estado de ánimo, las actitudes y las motivaciones de las personas; obtener mayor conocimiento de la información; y predecir posibles amenazas».¹

0

El análisis está diseñado como un esfuerzo continuo para identificar cambios significativos en el mundo, más allá de la organización o el grupo que lo realiza.¹¹ La idea es que las personas miren más allá de su organización, su sector o su región para que comiencen a detectar tendencias que podrían impactarlas en el futuro. Con demasiada frecuencia, las organizaciones solo se comparan con su pasado (se autocastigan con los resultados del año pasado) o con otros competidores. El análisis ayuda a quitarse la venda de los ojos.

“El escaneo se centra principalmente en las tendencias (cambios que ocurren a lo largo del tiempo) en lugar de en los eventos, cambios que ocurren muy rápidamente y, por lo general, son menos significativos para comprender el futuro”.¹²

Objetivo del escaneo

El ritmo del cambio es más rápido que nunca, ya que nunca antes en la historia de nuestro planeta se había duplicado el conocimiento en todos los sectores cada año. En prácticamente todos los aspectos de nuestra vida, estos cambios producirán disrupciones en nuestra salud, ocio, negocios, entretenimiento y ministerio.

A medida que empezamos a analizar el horizonte, no solo en busca de eventos, sino también de tendencias revolucionarias (que pueden surgir de un evento), podemos beneficiarnos, al igual que nuestro ministerio. Una vez que percibimos las tendencias y cómo pueden impactar a nuestras ciudades, personas y negocios en nuestra comunidad, podemos aplicar las lecciones aprendidas y usar nuestra agilidad para adaptarse al futuro para adaptarnos al cambio en lugar de sorprendernos y reaccionar ante él. Esta es la práctica de muchos consultores bien remunerados que asesoran a empresas de la lista Fortune 100 hacia el futuro.¹³

Como resultado de algunas de las tendencias macroeconómicas, los principales pensadores anticipan:

La gente cambiará: se volverá más inteligente, más saludable y vivirá más tiempo.

Los negocios cambiarán: se volverán predictivos, ágiles, morales e innovadores.

La tecnología cambiará: se volverá más conectada, más rápida e intuitiva. Nuevos modelos de negocio. Nuevas innovaciones.¹⁴

Sabiendo que se avecinan cambios complejos en nuestro mundo en materia de energía, globalización, tecnología y población, necesitamos comprender cuáles son los más importantes. ¿Cuáles impactarán más a nuestro ministerio o comunidad?¹⁵ «Tenemos que aprender a anticiparnos con mayor rapidez y gestionar la complejidad con mayor inteligencia».¹

Detectar tendencias

Las tendencias son las tendencias discretas que terminan esculpiendo nuestro futuro. "Las tendencias son cómo el cambio se manifiesta y transforma nuestras vidas, trabajo, entretenimiento, competencia y salud".¹⁷ Las tendencias se hacen visibles lentamente, aparentemente invisibles al principio. Lo que primero parece revolucionario (como tener todas tus canciones en tu teléfono) se vuelve común. Lo que parece solo para los primeros usuarios o la gente genial (o los ricos) se convierte en algo imprescindible, como los teléfonos inteligentes y el GPS. Una historia sobre alguien probando la edición genética humana se convierte en gente pidiendo los bebés más modernos con el cerebro de Einstein y la apariencia de una supermodelo. Antes de que te des cuenta, hay una computadora en cada hogar, un teléfono inteligente en cada oído, y nadie tiene un automóvil porque los Ubers autónomos han hecho que tener automóviles y una licencia de conducir sean obsoletos.

Vivimos en una época de cambios explosivos, dinámicos y acelerados que generan una sorpresa estratégica: un cambio abrupto e imprevisto que te toma por sorpresa, que es totalmente inesperado y golpea con una fuerza enorme, disruptiva y que puede ser perturbadora.¹⁸

Algunos futuristas de renombre han elaborado una lista de los diez principales pronósticos globales inteligentes para el futuro hasta 2030:

África se convierte en la próxima China.

Las computadoras se vuelven tan inteligentes como los humanos.

La gestión del cambio climático se convierte en una nueva industria.

Los ingresos de la minería espacial superan los 125 mil millones de dólares al año.

Los robots son una industria de 500 mil millones de dólares.

Las drogas inteligentes mejoran el 60 por ciento de la población.

Los empresarios digitales representan más del 70 por ciento de la economía mundial.

La medicina regenerativa prolonga la vida y la salud.

El comercio móvil transforma las economías.

La prosperidad mundial reduce el terrorismo.^{1 9}

Revisar esta lista y considerar cuál puede ser el impacto económico y cultural de cada uno de ellos y cómo pueden relacionarse con su ministerio local o nacional sería un buen comienzo para analizar el horizonte de su organización.

Además, me gustaría agregar lo siguiente a la lista de tendencias actuales que pueden tener mayor impacto en la Iglesia global, las misiones y el ministerio de la iglesia local:

Internet pronto será global y gratuito (se estima que tendrá ocho mil millones de usuarios en 2030)

Las empresas ven a todos ellos como nuevas personas a quienes comercializar (es decir, más clientes de Amazon) y nuevos creadores de ideas y negocios (es decir, todas las estrellas de YouTube y empresarios de garaje sin una tienda real, que solo fabrican productos y los venden desde su casa).

¿Qué será lo primero que verán estos 4 mil millones de nuevos usuarios de internet al conectarse? ¿Pornografía? ¿Amazon? ¿O palabras inspiradoras de tu ministerio?

PREMIO X A LA ALFABETIZACIÓN EN 18 MESES

CONOZCA SUS GENES: TODAS LAS ENFERMEDADES QUE TENDRÁ: IMPLICACIONES

MINERÍA LUNA

¿Qué impacto tiene en el ministerio hacer todo en tu teléfono?

Ahora vemos que casi todos los restaurantes de comida rápida (Starbucks y Taco Bell) te permiten ordenar, pagar por adelantado y recoger (lo que lo hace aún más rápido), así como Walmart y Home Depot te dan la oportunidad de ordenar y recoger (integrando tiendas físicas con alta tecnología).

¿Cuál es la aplicación para la Iglesia? ¿Crecimiento en la fe individual? ¿Grupos celulares móviles? ¿Registrar a tus hijos en línea antes de ir a la iglesia? ¿Responsabilidad por el uso del tiempo y sitios web ilícitos? Algunos de nosotros que nunca pensamos en tener un "ministerio de internet" deberíamos reconsiderar esa premisa. Así como en un tiempo una tienda de barrio no podía concebir cómo integrarse, necesitamos ser creativos para innovar.

El nuevo modelo de Organizaciones Exponenciales como Waze, Airbnb y Uber/Lyft. Aprovechan lo que ya existe (es decir, autos o habitaciones), crean un negocio y lo monetizan con un crecimiento explosivo.

¿Cómo podría esto influir en nuestra forma de pensar sobre el impacto de nuestro ministerio? En lugar de simplemente pensar en más "sitios satélite" de nuestra iglesia para ser transmitidas a todo el mundo (como muchas iglesias lo están haciendo), eso sigue siendo un crecimiento lineal, no exponencial.

Si pueden concebir formas de ganar una enorme cantidad de dinero aprovechando lo que ya existe pero no se utiliza, ¿no podemos soñar con formas de enriquecer las almas de las personas a partir de un impacto exponencial (como la aplicación de la Biblia YouVersion)?

Vivimos en una era caracterizada por cambios radicales, complejos y acelerados. Este es el motor central del futuro.

Inventando el futuro que queremos

Convertirse en un líder preparado para el futuro no se trata simplemente de tener la capacidad de detectar tendencias, sino de ser lo suficientemente ágil, y no estar demasiado apegado a nuestro plan estratégico, para aprovechar las tendencias y forjar un futuro que refleje con mayor precisión los valores que sustentamos en las Escrituras. «O gestionas el futuro o el futuro te gestiona a ti».²

0

Conocer las tendencias potenciales es un buen comienzo, pero solo el principio para ser un líder preparado para el futuro. Es la primera mitad de ser un líder ágil, pero la segunda mitad se trata de «tomar medidas, diseñar innovaciones, formular planes y crear estrategias, tácticas y colaboraciones para dar forma al futuro que deseas».²¹

Durante 30 años, cuando dirigí Teen Mania, un mentor empresarial me aconsejó desde el principio separar las urgencias de la nómina del viernes de la de "inventar el futuro". Después de unos cinco años en el ministerio, me advirtió que siempre habría asuntos urgentes que nos consumirían el tiempo y el espacio mental. Si no nos obligábamos a apartarnos de ellos para soñar y planificar, nunca tendríamos un impacto significativo en las vidas de los jóvenes. Como resultado, mi equipo de liderazgo y yo siempre teníamos dos tipos de trabajo que discutíamos. La nómina del viernes siempre era un tema de nuestras reuniones semanales. Sin embargo, teníamos una reunión mensual de todo el día llamada "Inventando el futuro", donde soñábamos en grande, traíamos investigaciones, tendencias, ideas y estrategias, y terminábamos el día con tareas para hacer durante las siguientes cuatro semanas hasta nuestra siguiente reunión. Esta fue la única forma posible en que pudimos haber planeado y ejecutado el primer evento de conferencia juvenil en un estadio en Estados Unidos, con 71.000 asistentes, llamado Día Uno en abril de 1999. Esta es la única forma en que pudimos haber tenido un impacto sostenido durante 30 años con más de tres millones de jóvenes cara a cara, programas de televisión, llevando a 80.000 jóvenes al extranjero en misiones (y regresándolos a casa) y mucho más.

Es interesante pensar que el potencial que el Señor tiene para tu ministerio podría nunca materializarse a menos que te alejes y comiences a inventar el futuro. Puedes soñar con él, orar por él, anhelarlo, pero hasta que no hagas lo que yo llamo el "sudor mental" en la trastienda, puede que nunca veas el potencial del impacto que el Señor ha diseñado para ti en las personas.

"Tener este conocimiento estratégico sobre las tendencias clave que darán forma a nuestro futuro podría permitirle alcanzar el éxito y tal vez marcar una diferencia en el mundo. — innovar, crear, descubrir o arreglar algo que afectaría a millones de personas."²²

La nueva ventaja competitiva es cuán bien podemos anticipar el futuro con precisión y movernos para aprovechar ese cambio.²³ Si esperamos, como lo hicieron muchos ministerios, para iniciar un sitio web 20 años después de su invención, nunca lo alcanzaremos debido a la simple velocidad del cambio.

Esta habilidad es imperativa a medida que la Iglesia intenta comunicarse de maneras en que las personas están acostumbradas a recibir información (video, infoentretenimiento, fragmentos breves). Imagine entregarle a la gente un pergamino para leer cuando no todos sabían leer (como en la época de Jesús) y esperar que se sentaran a escuchar mientras literalmente "desplazan" sus redes sociales, sin escuchar ni una palabra. Antes de la alfabetización, se formaban elaborados vitrales en catedrales ornamentadas para recordar al rebaño las parábolas y los profetas. Cada uno fue diseñado para recordar a las personas los fundamentos de su fe, ya que no sabían leer. Con el cambio de los tiempos y la proliferación de las Biblias, la necesidad de estas estructuras icónicas dejó de ser esencial, pero otras innovaciones sí lo fueron. Ahora, hay demasiado que ver, leer y explorar, por lo que la gente recuerda muy poco y puede concentrarse en muy poco; por lo tanto, se necesita un nuevo medio de comunicación y deberá perfeccionarse constantemente para mantener la mente de las personas enfocada en lo que la necesidad más urgente del corazón clama por encontrar.

La oportunidad te espera

El líder preparado para el futuro y seguidor de Jesús no teme a todos estos cambios inminentes, sino que busca la oportunidad divina en medio de cambios huracanados. En lugar de esperar a ser interrumpido, busca cómo podría convertirse en el disruptor. «La previsión nos permite anticipar muchos de los riesgos y oportunidades que podrían enfrentarnos en el futuro, dándonos tiempo para decidir qué hacer antes de que nos impacten».²⁴

Podemos aprender lecciones de los grandes exploradores del pasado mientras exploramos nuestro futuro. Ellos:

Prepárate para lo que enfrentarás en el futuro.

Anticipar las necesidades futuras.

Utilice información deficiente cuando sea necesario.

Espere lo inesperado.

Piense tanto en el largo plazo como en el corto plazo.

Sueña productivamente.²⁵

“El siglo XXI equivaldrá a veinte mil años de progreso al ritmo actual; aproximadamente mil veces mayor que el siglo XX.”²

6

Estos cambios son resultado de que nuestra curiosidad y conocimiento humanos se duplican cada año en todos los sectores. La forma en que utilizamos ese nuevo conocimiento y cómo converge desde diversas disciplinas genera innovación y cambio que podría beneficiarnos o perjudicarnos. ¿Dónde se sitúa la Iglesia en esta ecuación? ¿Alguien ha pensado en las implicaciones de este mayor conocimiento de la innovación para alcanzar a quienes están quebrantados o para ayudar a quienes conocen a Cristo a crecer aún más? Esta es nuestra oportunidad de ver el horizonte, explorarlo y prepararnos para moldear el futuro de nuestro mundo.

“El objetivo de la proyección de futuro no es predecir el futuro, sino mejorarlo.”²⁷



Estudio de caso de mejores prácticas

Pastor How, Iglesia Corazón de Dios – Singapur

Descripción general

Singapur es sede de la Iglesia Corazón de Dios, fundada en 1999 por el pastor Tan Seow How, empresario. Tras trabajar en el negocio de su padre, que le compró, y en el ministerio y en varias otras iglesias, el pastor How fundó la Iglesia Corazón de Dios como una "iglesia juvenil". Hoy cuenta con 4000 miembros y la edad promedio de los miembros es de 23 años.

Imagina subir a un modesto rascacielos, como la mayoría de los edificios en Singapur, y después de subir al menos 10 pisos, salir del ascensor por un pasillo rodeado de una pared de LED y música. Al entrar en una "zona" que en ese mismo instante despierta todos tus sentidos. Como dice el pastor How: "No competimos con otra iglesia, competimos con Disney y MTV; tenemos que abrumar los sentidos".

Al salir del pasillo, se observa una enorme pantalla de video (de dos pisos de altura y del ancho de un campo de fútbol) que se fabrica a medida cada semana para preparar a la gente para entrar al auditorio. Esta es la sala de espera, que incluye una cafetería, una librería y un espacio de reunión diseñado con videos y ambientación para preparar a los asistentes para lo que está a punto de suceder una vez que entren al auditorio. Las puertas insonorizadas se mantienen estrictamente cerradas mientras se celebran los servicios religiosos, mientras esta multitud se reúne, esperando ansiosamente el comienzo de la

próximo servicio.

Una vez que se abren las puertas para el siguiente servicio, se entra a un auditorio con capacidad para unas 1000 personas, pantallas LED al frente y una pasarela que se extiende hacia el centro de la multitud, similar a una pasarela de modelos. Sin embargo, no es eso, sino que el predicador camina hacia el centro de la multitud mientras habla, utilizando una pantalla LED que cubre toda la pasarela. Todo esto sincronizado con los mensajes a lo largo del sermón. Al comenzar el servicio, es una explosión de energía con la banda juvenil al frente cantando principalmente en inglés, algunos en chino, ya que la mayoría habla inglés en Singapur. La multitud canta más fuerte que la banda, apasionadamente, muchos con las manos en alto y lágrimas corriendo por sus rostros. Los mensajes son directos, transformadores, relevantes, impactantes y con una dirección clara para el ministerio al final de cada servicio. Es interesante notar que el primer servicio del viernes por la tarde es para jóvenes de 13 a 15 años, el segundo para jóvenes de 16 a 19 años, el siguiente para jóvenes de 20 a 24 años y el último para mayores de 25 años. Quienquiera que sea el predicador, ya sea el pastor How, su esposa Leah u otro orador que hayan seleccionado, todos predicán el mismo mensaje en cada servicio, pero adaptado a la edad de cada uno. Esto sería impresionante si esto fuera todo lo que ofrece la iglesia, pero descubrí que esto es solo la guinda del pastel.

1. El corazón

El objetivo de la Iglesia Corazón de Dios, como pueden imaginar, es rescatar a una generación joven y asegurarse de que prosperen en su fe mientras son jóvenes. Se enfocan específicamente en alcanzar a jóvenes de 13 años y discipularlos durante toda su adolescencia y universidad. Han desarrollado sus propios sistemas, su propio currículo, su propia capacitación en liderazgo y su propia marca y mensaje, lo que lo hace todo muy conciso. Además, la cultura en el lugar es palpable. Es tan arraigada que nadie quiere irse. Llegan temprano, se quedan hasta tarde, se divierten, disfrutan de su tiempo, y es muy difícil desatascarse relacionamente una vez que uno se estanca aquí. Los jóvenes se ponen a trabajar aprovechando los talentos que Dios les dio de inmediato. Así que si entras a la sala de medios durante...

Durante el servicio, verán a unos 40 jóvenes de entre 14 y 15 años, todos manejando una computadora, ya que son ellos quienes crearon los gráficos y los roll-ins, y quienes literalmente dirigen cada servicio, tras un cristal, totalmente concentrados en lo que sucede en el auditorio. Incluso mientras trabajan frente a las computadoras, adorando junto con la banda, prestando atención a los oradores, totalmente concentrados, se esfuerzan por tener la excelencia como su estándar, ya que quieren representar bien al Señor. Una vez que terminan los servicios del fin de semana, todo comienza de nuevo en preparación para los servicios de la semana siguiente.

2. El sistema

El pastor How ha desarrollado un equilibrio muy claro entre un ministerio que da vida y un proceso muy sistemático de alcanzar y discipular a la próxima generación.

R. Primero, me dice que se enfocan en conectar con jóvenes de 13 años. Le pregunto: "¿Cómo lo hacen?". Me responde: "No puedo, tengo más de cuarenta años; la gente pensaría que es raro. Capacitamos a los jóvenes de 14 a 16 años para conectar con ellos a través de las relaciones. Por ejemplo, averigua qué les gusta hacer a algunos de los jóvenes de 13 años de tu escuela. ¿Les gusta el fútbol? Luego, reúne a cuatro o cinco amigos de la iglesia e invítalos a jugar al fútbol. Después de jugar tres o cuatro veces, los invitas a la iglesia; ahora ya tienen amigos allí, así que no van a estar con desconocidos. Vienen a la iglesia y ese es el primer paso del proceso".

B. En cada servicio, tendrán la oportunidad de escuchar la presentación del Evangelio de alguna forma. Una vez que una persona se presenta para seguir a Cristo, un líder del grupo de conexión, encargado de los grupos pequeños, la recibe en el altar. Este líder ora con ella y la ministra. Preferiblemente, el líder del grupo de conexión es el líder del grupo de conexión de la persona que invitó al nuevo seguidor de Cristo. Esto comienza con ocho semanas de seguimiento de dos a uno con el líder del grupo de conexión, su asistente y el nuevo converso.

C. Durante el seguimiento de dos a uno, se trata de construir relaciones y repasar los fundamentos de la fe. Después de ocho semanas de dos a uno durante una hora, se les invita a formar parte del grupo de conexión.

El Grupo D. Conexión se trata de aprender realmente a vivir juntos; esto es parte de su fórmula mágica. Los invitan a formar parte de este grupo y a permanecer en él durante toda la secundaria, el bachillerato, la universidad y la vida adulta. La idea es que, si logran preservar estas relaciones, probablemente preservarán su fe. Permanecen conectados y aprenden a vivir en las etapas más difíciles. Aprenden a llorar juntos, a orar juntos y a apoyarse mutuamente. Ahora, muchos de estos jóvenes adultos se casan y viven su juventud, tras haber pasado juntos entre uno y quince años.

E. A los 14 o 15 años, son reclutados y capacitados para ser líderes de un grupo de conexión. Una vez reclutados, reciben una capacitación exhaustiva y comienzan como asistentes de un líder durante un tiempo, luego son promovidos a liderar su propio grupo de conexión. El proceso consiste en participar en un grupo de conexión para establecer relaciones y luego liderar otro grupo. Así, a los 15 años, pueden comenzar a liderar un grupo de conexión y durante los siguientes seis años, viven con estas personas, reciben capacitación, repasan los fundamentos de la fe y el discipulado. Y cuando llevan seis o siete años enseñando, ya no tienen que preocuparse por su fe una vez que llegan a la universidad.

Medidas

El pastor How es un apasionado de las mediciones. Realiza mediciones a lo largo del proceso y busca posibles fugas en el sistema; es decir, la pérdida de personas.

Por ejemplo, en un momento dado, notaron que estaban perdiendo a un grupo de jóvenes de 19 años; no se presentaban como antes, y querían saber qué les había sucedido. Tras investigar un poco, se dieron cuenta de que durante el servicio militar obligatorio, durante un año, se veían atraídos por la mundanalidad y carecían de una estructura de responsabilidad religiosa antes de ir a la universidad. Descubrieron que, al regresar del servicio militar, estos jóvenes no regresaban a la iglesia. Profundizando un poco, descubrieron que la presión social del servicio militar los obligaba a hacer cosas horribles, se sentían avergonzados y no querían regresar. Así que decidieron prepararlos y entrenarlos para esto, trayendo a algunos exmilitares que aman al Señor y comienzan un año completo de entrenamiento al cumplir los 18 años para que sepan qué hacer para tener éxito en este tiempo. Como resultado, las cifras reflejaron que los jóvenes de 19 años se quedaban y mantenían su fe firme, y no que tenían de nuevo a jóvenes de 19 y 20 años en su iglesia. ¡Qué gran principio es el de medir constantemente para ver dónde hay interrupciones y tomar medidas para solucionarlas!

Otro de los problemas que la Iglesia Corazón de Dios en Singapur ha abordado es la gran presión familiar en la cultura china para tener éxito en las universidades y aprobar los exámenes desde la juventud para poder ingresar a buenas universidades. Singapur está plagado de suicidios, con adolescentes que se lanzan de los rascacielos debido a la presión por la excelencia académica. Corazón de Dios respondió a este problema cultural proporcionando tutores para estudiantes que se preparan para los exámenes. La mayoría de estos estudiantes son cristianos de primera generación, lo que significa que sus padres son budistas. Descubrieron que sus padres budistas estaban enojados con ellos porque asistían a la iglesia, lo que los distraía de sus estudios, así que al proporcionar tutores, resolvieron el problema.

Parte de la capacitación consistía en que comprendieran que su autoestima no reside en las universidades, las calificaciones ni los resultados de sus exámenes, sino en Cristo. Les enseñaron a tener paz durante los exámenes. Como resultado, empezaron a obtener mejores calificaciones que antes y ahora los padres budistas son los mayores animadores de la iglesia. La iglesia organiza varios "banquetes" en diferentes momentos del año, donde todos los jóvenes invitan a sus padres a un banquete especial y, al honrarlos, es una gran oportunidad para ministrar a los padres de...

jóvenes.

Este es un ejemplo fantástico de cómo responder a un problema cultural y nos obliga a preguntarnos cuáles son los problemas culturales que nos preocupan y a los que deberíamos responder. También nos invita a preguntarnos qué áreas podríamos estar midiendo y no lo estamos haciendo. ¿Dónde tenemos fugas, pero no las sabemos porque no las estamos midiendo? ¿Cómo podemos responder a eso?

El sistema solo funciona si se siguen reuniendo jóvenes de 13 años, así que el Pastor How describe muy claramente cómo lo hacen. Cada año, en cierta época del año, suben a todos de nivel, a medida que todos cumplen un año, y pasan al siguiente servicio. Así que, finalmente, el primer servicio para jóvenes de 13 y 14 años está medio vacío. Es una observación evidente para todos, sabiendo que el auditorio necesita llenarse de nuevo, así que toda la iglesia se une para ir a buscar a los jóvenes de 13 años. Cuando le pregunté al Pastor How qué quería decir con "llegar a los jóvenes de 13 años", dijo: "Nuestro objetivo es llegar a cada joven de 13 años que esté representado en cada escuela, que esté representado en nuestra iglesia. Nuestro trabajo no es cuidar de los jóvenes que forman parte de nuestra iglesia, nuestro trabajo es salir y encontrar a los jóvenes que tienen más probabilidades de venir a Cristo, y esos son los jóvenes de 13 años de nuestra zona".

3. El futuro

El pastor How, tras cumplir su 20.º aniversario en 2019, entregó el liderazgo a su equipo, la mayoría de los cuales se convirtieron a Cristo y han sido fieles miembros durante los últimos 20 años en la iglesia. Sigue muy involucrado en la predicación y el liderazgo, pero ellos dirigen todo. Ya no se refiere a la iglesia Corazón de Dios como una iglesia de jóvenes, sino como una "iglesia fuerte". Ha comenzado a realizar "Seminarios de Iglesia Fuerte" para explicar aún mejor el modelo, tanto en Singapur, donde la gente puede ver el modelo que he descrito aquí en persona, como en varios otros países. Les recomiendo encarecidamente que visiten la iglesia Corazón de Dios en persona o asistan a un seminario de la iglesia, ya sea allí o donde él se encuentre. Pueden encontrar más información en www.heartofgodchurch.org.

Mientras contemplan el futuro, el pastor Charleston (mano derecha del pastor How) menciona lo diferentes que son los jóvenes de hoy en comparación con hace 10 años y lo bien que se manejan con los medios. Uno de sus jóvenes creó un dispositivo que puede albergar hasta diez iPhones a la vez y comenzó lo que llaman el "Grupo de Conexión Insta-Life". En lugar de solo llevar amigos a la iglesia, llevan la iglesia a los amigos. Para facilitar esto, durante uno de sus grupos de conexión, conectan el iPhone de todos (en modo cámara) a este dispositivo y transmiten en vivo los 30 minutos completos del grupo en sus redes sociales a todos sus amigos. Incluyen música, juegos, testimonios y un mensaje corto. Hablan sobre el propósito, la amistad, algo práctico para todos. En más de una semana, han logrado que más de 2000 personas vean o participen en un grupo de conexión transmitiendo por toda la ciudad. Esto sucede en tiempo real durante el grupo de conexión, mientras se transmite por todos lados a la vez. Una forma muy innovadora de aprovechar las redes sociales para conectar con sus amigos. Han recibido testimonios de todo tipo, y muchos de sus amigos que ven la transmisión les escriben mensajes como: "¡Guau, ese mensaje me conmovió mucho! ¿Podría visitar su iglesia algún día?". Además, pueden ver quién está viendo la transmisión, para que cada joven también pueda contactarlos. Esta es una forma excelente e innovadora que cualquier iglesia puede usar en todo el mundo.

También han descubierto que, desde que su iglesia ha crecido, ahora con alrededor de 4000 a 5000 miembros, ha sido más difícil mantener baja la edad promedio de los miembros. Durante años, la edad promedio fue de 21 años, luego aumentó a 22 y luego a 23, por lo que iniciaron una campaña llamada "HOGC-21", donde involucran a toda la iglesia para llegar a personas de 21 años o menos, invitándolas a la iglesia o a un grupo pequeño. "Creo que es importante señalar que, a medida que los jóvenes crecen y se convierten en adultos, se empieza a formar un gran contingente de adultos. Para mantener una iglesia orientada a los jóvenes, hay que ser muy intencional con todos los que llegan a ellos", me dijo el pastor Charleston recientemente en una llamada de Skype.

Otra cosa que han descubierto después de 20 años en el ministerio es que no importa

Qué generación, por muy diferente que parezca cada una, como las redes sociales, los selfies, la música y las tendencias, hay cosas que son iguales. Algo que no cambia en cada generación es la necesidad de un propósito en la vida, significado y autoconcepto. Así que, al seguir centrándonos en esas necesidades y formar a los jóvenes en esas áreas, aunque la forma de predicar, las ilustraciones y el enfoque puedan variar, hay cosas que nunca cambian porque es la naturaleza humana.

¹ [Cantón, Futuro Inteligente](#)

² [Michael Z. Hackman y Craig E. Johnson, Liderazgo: una perspectiva de comunicación \(Waveland Press, Inc.\), Edición Kindle](#)

³ [Ibíd.](#)

⁴ [Ibíd.](#)

⁵ [Ibíd.](#)

⁶ [Hines, A. \(1 de septiembre-octubre de 2006\). Strategic Foresight. The Futurist, págs. 18-21.](#)

⁷ [M. Conway, Estrategia basada en la previsión: Guía práctica para usar la previsión en la práctica \(Thinking Futures: Melbourne, 2016\)](#)

⁸ [Edward Cornish, Futuring: La exploración del futuro, \(World Future Society, 2005\), Edición Kindle](#)

⁹ [Ibíd.](#)

¹⁰ [Cantón, Futuro Inteligente](#)

¹¹ [Cornish, Futuro](#)

¹² [Ibíd.](#)

¹³ [Cantón, Futuro Inteligente](#)

¹⁴ [Ibíd.](#)

¹⁵ [Ibíd.](#)

¹⁶ [Ibíd.](#)

¹⁷ [Ibíd.](#)

¹⁸ Ibíd.

¹⁹ Ibíd.

²⁰ Ibíd.

²¹ Ibíd.

²² Ibíd.

²³ Ibíd.

²⁴ Cornish, Futuro

²⁵ Ibíd.

²⁶ Ibíd.

²⁷ Ibíd.

Capítulo 12:

Tablero de instrumentos hacia el futuro

Principios de las mejores prácticas en todo el mundo

Como resultado de viajar por todo el mundo y sumergirme en las culturas florecientes de iglesias excepcionalmente hábiles para alcanzar y discipular a la próxima generación, han surgido varios principios extraordinariamente similares en iglesias de diversas partes del mundo. Estos principios se expresan en el acrónimo AGILE, un recordatorio constante del nuevo nivel al que puedes llegar, como tantos otros lo han hecho. Imagina que estás a punto de despegar y pilotear un avión 747 o un transbordador espacial. Seguramente existen otras medidas que debes tomar para monitorear el éxito de tu ministerio.

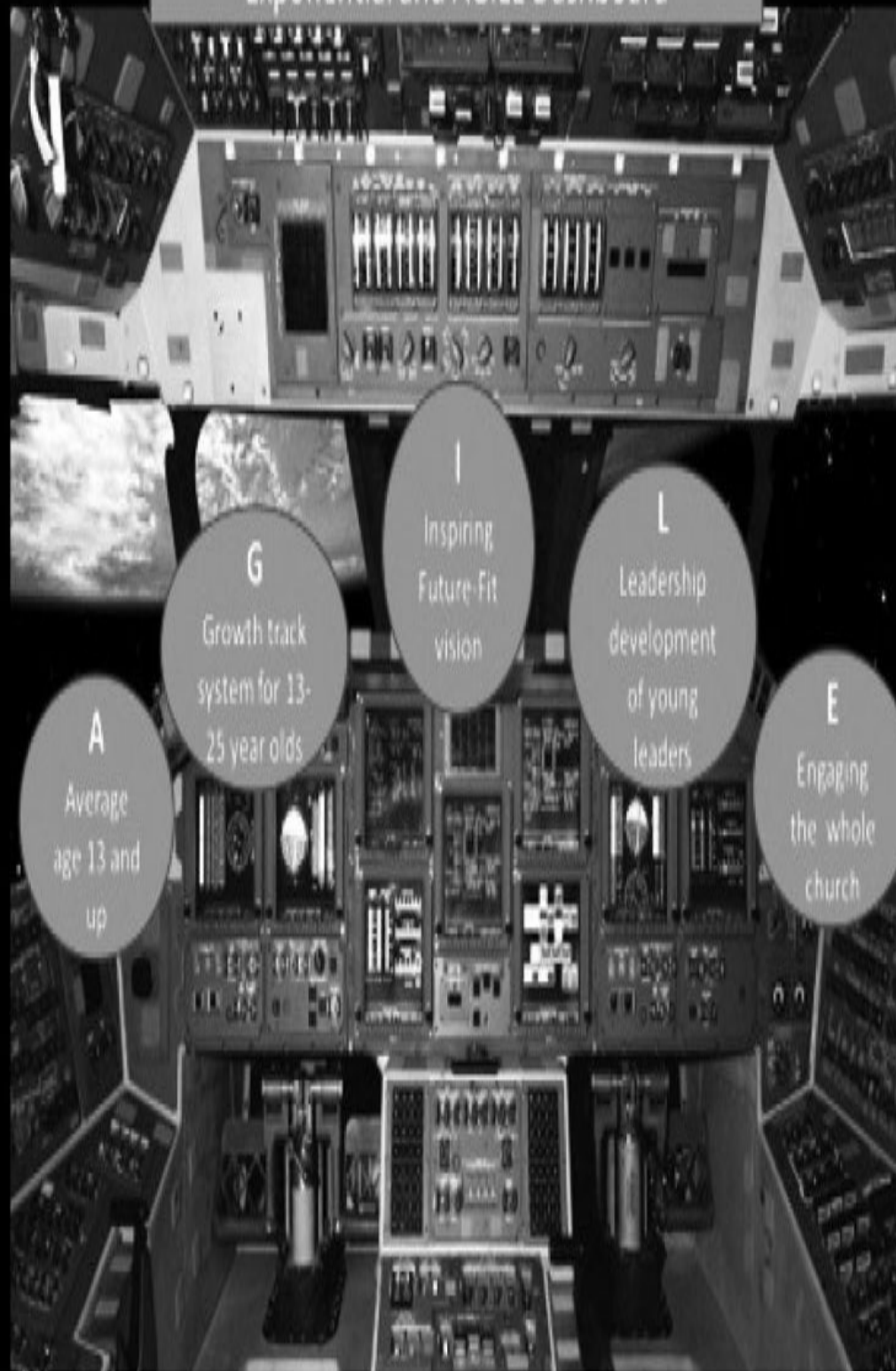
A finales de mis veintes, estudié para obtener mi licencia de piloto y poder volar aviones pequeños. Después de terminar la escuela de vuelo en tierra, tuve que volar muchas horas en un avión con un instructor hasta que este creyó que estaba listo para volar solo por primera vez. Recuerdo que tenía que recordarme constantemente que confiara en los indicadores mientras volaba, no solo en lo que sentía en cada momento. Más tarde, mientras estudiaba para mi habilitación de vuelo por instrumentos, me pusieron una capucha sobre los ojos para que solo pudiera ver los indicadores y no por las ventanas del avión. ¡Menuda confianza para los indicadores! Tuve que volar con éxito un pequeño avión biplaza con solo 12 indicadores, navegando completamente mirando el tablero. Mi instructor me dijo: «A veces, cuando estás en las nubes, sientes vértigo y te sientes desorientado, como si estuvieras cabeza abajo. Por eso debes confiar en los indicadores».

Recuerdo la primera vez que volé solo. Fue absolutamente increíble estar en el aire solo en un avión (con Jesús), sabiendo que debía mirar los indicadores y tomar decisiones en consecuencia para volar y aterrizar con seguridad. Cada indicador representa un principio. Cuando se siguen correctamente todos los principios de la aerodinámica, nunca existe el temor de que el avión no vuele.

Tienes la misma oportunidad de volar un increíble avión ministerial. Al igual que en un avión real, si quieres volar un avión más grande, debes aprender más principios, lo que requiere más instrumentos. Piensa en cuántos instrumentos se necesitan para un 747 o un transbordador espacial.

Los indicadores de su TABLERO ÁGIL simplemente monitorean los ingredientes clave para que su iglesia sea ÁGIL a medida que ocurren nuevos desarrollos en este mundo en constante cambio, y lo que está implementando es EXPONENCIAL por naturaleza. Imagine todos los indicadores y sistemas que tendría que monitorear para volar un jumbo jet que nunca antes ha volado: lo mismo ocurre al liderar una iglesia de alto rendimiento, preparada para el futuro y de nueva generación.

Exponential and AGILE Dashboard



Panel de control exponencial y ágil

A—La edad promedio de los asistentes a la iglesia se acerca a los 13 años cada año.

Saber cómo se compara con el año pasado

Conocer la edad y el número de jóvenes de 13, 14 y 15 años a su alcance (dentro del radio de influencia de su iglesia)

Esto se puede hacer simplemente dedicando un fin de semana a pedir a cada participante mayor de 13 años que levante su teléfono y envíe un mensaje de texto con su edad a un número especial. Calcule el promedio de esta cifra y obsérvela atentamente.

Medición del paso de la batuta: Pasar la batuta del Evangelio a la siguiente generación es el enfoque de la iglesia. Los datos globales demuestran repetidamente que la mayoría de las personas conocen a Cristo antes de los 20 años, y cuanto más jóvenes son los jóvenes, más abiertos están al cambio. Gran parte del ministerio juvenil se ha centrado en intentar captar a los jóvenes que no quieren ser captados. Sin embargo, muchas de las mejores prácticas se dirigen activamente a los jóvenes de 13 años en su ciudad, suburbio, pueblo o aldea. Los jóvenes de 13 años quieren ser captados. Buscan aceptación, un lugar al que pertenecer, y se preguntan: "¿Dónde encajaré? ¿A qué grupo perteneceré?". Estos líderes de la iglesia no solo prestan atención a los jóvenes cuyos padres asisten a su iglesia, sino que se centran en cada joven de 13 años que forma parte de cualquier escuela con representación en su iglesia o comunidad. Conocen los datos, cuántos viven allí, cuáles son las tendencias y emplean una estrategia con sus mayores.

jóvenes para involucrarlos relacionalmente, para invitarlos a un grupo pequeño o a una iglesia.

Además, se esfuerzan por medir su eficacia y alcanzarla, no solo por hablar de ella. Sus indicadores miden aspectos como...

¿Cuál es la edad promedio de los asistentes a la iglesia (13 años o más)? ¿Cómo se compara con la del año pasado? ¿Está subiendo o bajando?

¿Cuántos jóvenes de 13 años hay en nuestra zona de influencia? ¿Qué porcentaje de ellos están invitados? ¿Asistiendo? ¿Se ha alcanzado el objetivo?

¿Qué porcentaje de adolescentes mayores participan activamente en actividades de acercamiento relacional e invitaciones efectivas?

G—Ruta de crecimiento hacia indicadores medibles para cada discípulo

Este indicador asume que tienes un camino trazado para jóvenes de 13 a 25 años: cómo quieres que crezcan cada año, cómo crecerán y cómo medirlo.

Evaluando constantemente el sistema de crecimiento

Evaluar cuántos pasan del primer nivel al segundo nivel, tercer nivel, etc., y cómo mejorar el embudo

Un mensaje que cambia la vida. Puede parecer que esto debería ser obvio, pero es imperativo que observemos constantemente el mensaje que estamos transmitiendo y estemos atentos a varios imperativos:

¿Se está transmitiendo la esencia de nuestro mensaje? Recuerden los puntos clave del capítulo 4. El llamado de Jesús fue a una revolución personal, a entregar nuestras vidas y seguirlo con todo el corazón. Al acercarnos a los jóvenes, no debemos preocuparnos de que nuestro mensaje sea demasiado radical; ellos aman lo radical. Es nuestra oportunidad de enseñarles que el cristianismo radical es un cristianismo normal. El poder del Evangelio llega a cada dolor y disfunción que la humanidad haya experimentado y es lo único que puede responder a las necesidades más profundas del alma humana.

¿Cómo transmitimos el mensaje? Con demasiada frecuencia usamos palabras reinterpretadas, pero que suenan espirituales. Quizás tuvieron valor hace una o dos generaciones, pero ahora son simplemente una repetición mecánica de lo que hemos escuchado y luego regurgitado. Por ejemplo, nunca vemos en las Escrituras la idea de aceptar a Cristo como Salvador, pero vemos 32 veces que Jesús dijo a la gente: "Sígueme", refiriéndose a cómo conectarse con su Padre. Las palabras importan. "Aceptar" es una palabra pasiva. "Seguir" es una palabra activa. Si insistimos en usar palabras pasivas, no es de extrañar que terminemos con personas pasivas en las bancas de nuestras iglesias.

Las iglesias más efectivas tienen un plan de crecimiento intencional, muchas de las cuales incluyen un plan y una ruta de crecimiento desde los 13 hasta los 25 años. Tienen lo que en el pasado se ha llamado un plan de discipulado, pero en realidad, es mucho más que eso. Han creado una cultura arraigada de grupos pequeños a la que, una vez que una persona llega...

Conocer a Jesús es casi imposible desatascarse. Le han enseñado al nuevo seguidor que la iglesia no es solo el domingo, sino aprender a vivir juntos. Es compartir el dolor, orar, ayudar al miembro con dificultades; es enseñarles a vivir juntos con base en un conjunto de normas completamente diferente: las Escrituras.

Por supuesto, se reúnen cada semana y siguen diferentes tipos de currículo/enseñanza. Pero más que eso, están aprendiendo a estar conectados en un mundo cada vez más desconectado. Los datos han demostrado una y otra vez que cuanto más participan los jóvenes en juegos en línea, redes sociales, etc., más solos se sienten.⁹⁰ Esto puede ser una gran ventaja competitiva a medida que buscamos rescatarlos de las redes sociales, el teléfono celular, el streaming de clics, etc. En realidad, no tenemos que competir con amigos falsos y "me gusta" en Facebook. Les enseñaremos a tener amigos reales (no virtuales) y a perdonar cuando se sienten ofendidos en lugar de simplemente bloquearlos.

El enfoque sistémico, en contraste con las iglesias orientadas a eventos, y las mejores prácticas de las iglesias más prósperas, preparadas para el futuro, son conscientes de que su éxito final no se basa en la asistencia a un solo evento, incluyendo los domingos por la mañana. En lugar de ver el éxito en la asistencia semanal y las ofrendas, estos innovadores comprenden que el verdadero éxito se percibe a través de la lente de los sistemas. Ven desde la perspectiva del cliente (o del recién llegado) y buscan diseñar el proceso que seguirían desde el primer paso hasta la madurez del discipulado décadas después. Desarrollan indicadores a lo largo del camino, con el objetivo de ver cómo una parte del proceso afecta al conjunto. Estudian sus tableros de control, buscando nuevas maneras de medir los intangibles espirituales, el personal y las realidades financieras para seguir perfeccionando la eficiencia de su sistema. En última instancia, este perfeccionamiento impacta más vidas y se forja con satisfacción al saber que se ha logrado el objetivo final de alcanzar a una gran cantidad de jóvenes generaciones y convertirlos en discípulos.

Mirando el horizonte: ¿hacia dónde debe dirigirse tu iglesia y cómo llegar allí?

Demostrar conocimiento de cómo superar obstáculos y cómo lograr la visión.

Nuevas iniciativas para intentar aprovechar la tecnología y evitar quedar atrapados en viejos paradigmas

Futuro ágil, visionario, astuto, centrado, (hijos de Isacar) astuto, conocedor, delicadeza, competencia, fuerza, talento, maestría, preparado, capaz, eficaz, diestro, calificado.

¿Por qué han desaparecido tantos avivamientos? ¿Por qué tantas denominaciones se han vuelto irrelevantes? ¿Quizás por no comprender los tiempos y por apegarse a la forma y no a la esencia?

Estar en forma atlética implica centrarse en el estado de nuestro cuerpo, pero ¿es posible que nos importe más nuestro cuerpo que el Cuerpo mismo? Nos esforzamos muchísimo para conseguir un entrenador personal o inscribirnos en un gimnasio. La mayoría hemos experimentado el impacto de no prestar atención al futuro de nuestro cuerpo. Como resultado, solo nos centramos en el presente: la comida, la diversión, etc. De repente, parece que tenemos sobrepeso, enfermedades y, a menudo, nos enfrentamos a una muerte prematura. ¿Qué consecuencias tiene no prestar atención a la condición física del Cuerpo de Cristo bajo nuestra supervisión?

L—Desarrollo del liderazgo de los jóvenes discípulos

Desarrollo de liderazgo: Una parte esencial de toda iglesia próspera, exponencial y ágil es que comiencen a reclutar y capacitar líderes desde los 14 y 15 años. Saben que, en lugar de estar sentados en las gradas o al margen, los jóvenes quieren estar en el campo jugando; exactamente lo que Jesús quería para todos sus seguidores.

Demasiadas personas se han aburrido de su fe, pensando que su único papel es el de espectadores cada domingo en la iglesia. Jesús quiso que todos fuéramos un ministerio de su amor y gracia. Al inscribir a los jóvenes en capacitación de liderazgo y permitirles comenzar a liderar sus propios grupos pequeños desde muy pequeños, empiezan a ver cómo el Señor los usa para impactar significativamente la vida de las personas desde jóvenes. Estos ministerios innovadores saben que formar jóvenes líderes no es un programa más, sino esencial para la estrategia de continuar alcanzando y desarrollando nuevas generaciones de seguidores de Cristo.

E—Planificación exponencial e involucramiento de toda la iglesia

Medir cuántos miembros de la congregación adulta (como porcentaje) están involucrados en impactar a la próxima generación.

¿Cómo involucrarse más? Asegurándose de que vean una vía de acceso muy sencilla para el futuro de su iglesia y cómo pueden contribuir a esta emocionante visión.

Capacitar a los adultos para que participen activamente no es negociable para una iglesia eficaz que prosperará en el futuro y traerá consigo el imperativo de ayudar a los adultos.

Los miembros de la iglesia se unen como miembros activos de esta emocionante visión. No basta con que sean observadores pasivos a medida que esta nueva construcción de impacto exponencial toma forma. Estos guerreros experimentados son necesarios como mentores, voluntarios, para ayudar a los padres de jóvenes que provienen de hogares sin iglesia y, por supuesto, como inversión financiera.

El énfasis en capacitar a los adultos para amar y cuidar a la próxima generación, y recordarles que necesitarán replantearse constantemente la nueva norma y la necesidad de los cambios (es decir, en el estilo de adoración, el ambiente y los programas de la iglesia). En definitiva, ver a la generación mayor llorar de alegría durante un culto ruidoso que no prefieren, porque los jóvenes lloran profusamente al ritmo de un estilo musical que resuena con su generación, es la meta del liderazgo de la iglesia. Los pastores de estas prósperas iniciativas ministeriales se encuentran constantemente proyectando una visión a toda la iglesia y asegurándose de que todos tengan un lugar donde puedan participar para hacerla realidad.

Probablemente hayas escuchado: "Lo que se mide es lo que se hace". Lo que ves, en última instancia, determina adónde vas. Demasiadas ocupaciones resultan en una disminución de nuestro enfoque. Es imperativo enfocarnos en las medidas más importantes que nos llevarán a una iglesia sana, exponencial y ágil en el futuro.



Capítulo 13:

Cuatro futuros posibles

La ciencia de la previsión estratégica ha utilizado durante mucho tiempo la planificación de escenarios para ayudar a las empresas Fortune 100 a pensar estratégicamente sobre el futuro de su organización.

“Los escenarios nos brindan una excelente manera de pensar de manera ordenada sobre las posibilidades futuras, evaluar su probabilidad y verosimilitud, y evaluar las estrategias que podríamos emplear para lograr un objetivo elegido”.⁹¹ Imaginar escenarios nos obliga a ser creativos al idear una serie de ideas sobre lo que podría suceder en el futuro, ya que no podemos esperar que el futuro sea simplemente una repetición del pasado.

En este capítulo, aprovecharemos esta práctica para reflexionar profundamente sobre el futuro de la Iglesia global y de su propia iglesia. Quizás podamos vislumbrar el mejor futuro de la Iglesia.

En lugar de simplemente mirar al pasado para intentar planificar el futuro, debemos ampliar nuestro horizonte y esperar vislumbrar lo que podría llegar a ser. Podemos aprender una lección de la crisis equina de la década de 1890. Había 150.000 caballos en la ciudad de Nueva York, y con la acumulación de estiércol, se predijo que llegaría al tercer piso de los edificios altos si se contabilizaban todos los factores en progresión lineal. Sin embargo, para 1912 había 356.000 automóviles en la ciudad de Nueva York y todos los problemas relacionados con el estiércol quedaron olvidados.¹

Si simplemente extrapolamos todas las realidades presentes, estamos haciendo nuestros planes futuros basándonos en una visión limitada del futuro. Al abrir nuestras mentes, al

Dejando de creer en el status quo actual, podemos empezar a imaginar cómo podría ser el futuro desde diferentes perspectivas.

El análisis de series de tiempo o análisis de regresión solo toma el pasado más reciente para predecir el futuro, pero con tantos cambios, simplemente proyectar la misma tendencia que las tendencias actuales es ineficaz y miope.²

La planificación de escenarios ofrece cuatro posibles escenarios que podrían presentarse en el futuro y brinda la oportunidad de prepararse para cada uno. Nadie es especialmente bueno prediciendo el futuro, y el objetivo de la planificación de escenarios no es predecir, sino ver posibles opciones de cómo podría desarrollarse el futuro para ayudar a los líderes de la iglesia a prepararse para múltiples futuros posibles y, como resultado, a moldearlo.

La planificación de escenarios es un proceso riguroso y exhaustivo, y «el desarrollo futuro de una tendencia, una estrategia o un evento impredecible puede describirse en forma de historia o esquema. Normalmente, se desarrollan varios escenarios para que los responsables de la toma de decisiones sean conscientes de que los eventos futuros pueden invalidar cualquier escenario que utilicen para la planificación».³

Una de las grandes enseñanzas que surgen de la planificación de escenarios es que proporciona una manera de tomar mejores decisiones ante casi cualquier situación incierta. La planificación de escenarios "comienza admitiendo que no sabemos qué sucederá, pero en lugar de simplemente rendirnos y decir que no podemos hacer nada más que aceptar nuestra ignorancia, intentamos identificar lo que podría suceder".⁴ Este enfoque sistémico para abrazar el futuro identifica "posibilidades y crea escenarios que describen cómo podrían suceder realmente y cuáles podrían ser sus consecuencias; en el sentido más literal, estamos analizando nuestro problema; es decir, descomponiéndolo en componentes y examinándolos cuidadosamente".⁵ Este análisis ayuda a evaluar la probabilidad de que se desarrolle cada escenario y cuánto se desea. "Los escenarios son invaluableles en situaciones donde la incertidumbre podría llevarnos a pensar que, debido a que no podemos tener conocimiento seguro, debemos proceder con total ignorancia".

Los escenarios desarrollados se basan en fuerzas de cambio evidentes y se trazan en un eje de incertidumbre. Cada cuadrante recibe un título y se desarrolla en forma de historia para representar ese mundo si se materializara ese futuro. Resulta especialmente útil realizar pruebas de estrés a los objetivos estratégicos de una organización frente a los cuatro escenarios dados para evaluar su veracidad con una variedad de posibles futuros que podrían hacerse realidad y ajustarse en consecuencia.

De hecho, este sería un excelente ejercicio para usted y su equipo: Después de analizar los cuatro escenarios, analice los programas y objetivos futuros de su ministerio en función de estos cuatro posibles escenarios. ¿Qué tan bien funcionan? ¿Qué tan bien prosperaría su ministerio o alcanzaría sus objetivos establecidos en cada uno de los cuatro escenarios? ¿Qué debería abordarse de manera diferente si cada uno de los cuatro escenarios se hiciera realidad? Este es un método comprobado para prepararse para el futuro que desea.

La idea es desarrollar un puñado de futuros plausibles que aborden los futuros alternativos plausibles que tengan en cuenta las incertidumbres y los factores impulsores más relevantes.

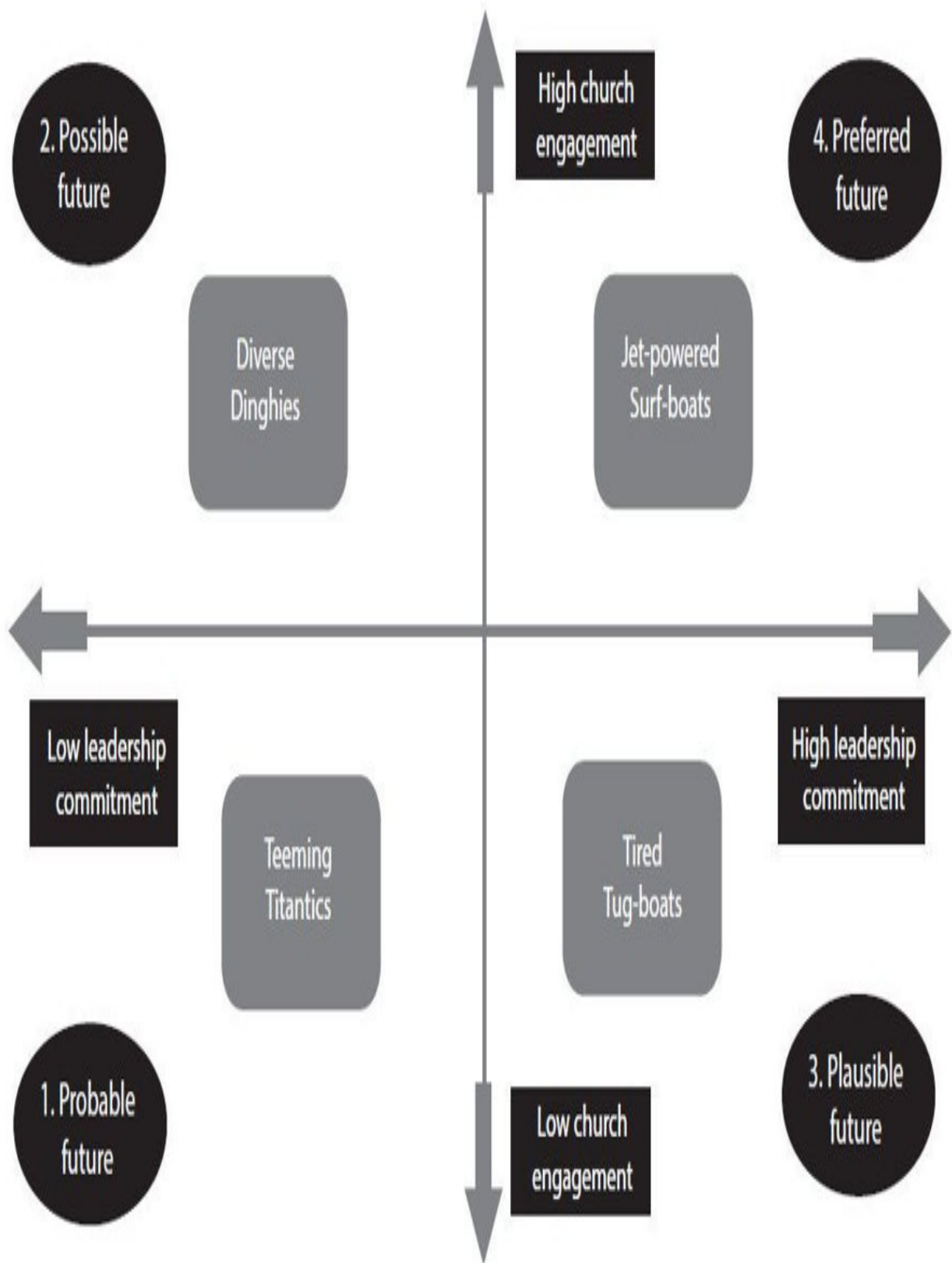
Para nuestros propósitos (no el método científico de selección, como en el caso de una empresa de la lista Fortune 100), hemos graficado las dos variables críticas señaladas en los estudios de caso de Mejores Prácticas de todo el mundo para imaginar cuatro futuros posibles. Las dos variables críticas utilizadas para asimilar estos escenarios son:

Compromiso del liderazgo: Este es el grado en el cual el pastor y/o los líderes de la iglesia/denominación/movimiento local están conscientes y comprometidos a pasar activamente la posta a la siguiente generación.

Compromiso de la iglesia: Este es el grado en el cual todo el cuerpo de la iglesia está comprometido y alistado para participar de alguna manera en alcanzar y discipular a la generación más joven.

Al representar gráficamente estas dos variables en dos ejes de diferencias, hemos descubierto cuatro posibles escenarios de lo que podría ser el futuro de la Iglesia. Nuestro objetivo no es predecir con precisión cuál ocurrirá, sino ayudar a los líderes de la iglesia a prepararse para cualquier escenario que comience a dominar el futuro. A medida que nos preparamos para los cuatro posibles escenarios, la posibilidad de moldear el futuro que deseamos aumenta drásticamente.

Aplicación de la previsión estratégica a la Iglesia



1. Futuro probable: Titanes repletos

Este primer escenario, como indica el gráfico, se basa en el supuesto de que la participación del liderazgo de la próxima generación es baja, al igual que la de la congregación. Se considera el futuro más probable, ya que, según las tendencias actuales, es donde se encuentra la mayoría (no toda) de la Iglesia. Si estas tendencias continúan, el mundo podría llegar a ser así:



Imagine estar en el puente del Titanic en el momento en que el capitán recibe la notificación de que se dirige a una colisión con el iceberg, una situación que podría haberse evitado fácilmente. Ahora imagine el año 2050, con 1000 Titanics en todo el mundo cuyos líderes acaban de recibir la misma notificación. Todos se encuentran en una colisión inevitable que costará la vida a todos los que están a bordo, a quienes se les ha encomendado proteger y transportar.

¿Cómo pudo suceder esto? Todos estos capitanes habían asistido a las mejores escuelas del país. Usaban equipos de navegación y medidores de renombre para evitar semejante catástrofe. Habían oído que sus barcos estaban llenos principalmente de pasajeros mayores que no podían convencer a sus propios hijos de que los acompañaran en el viaje. Por lo tanto, tenían tan pocos jóvenes a bordo; no había ideas nuevas y muy pocos con la energía juvenil necesaria para escapar de cualquier posible crisis. Sus jóvenes habían oído hablar del anticuado y gran crucero y sentían que no les ofrecía ninguna de las aventuras que las pasiones juveniles están destinadas a perseguir.

Estos capitanes se dieron cuenta de que navegaban en aguas desconocidas, con nuevas corrientes, vientos y condiciones de tormenta, pero decidieron continuar con lo que sabían que funcionaba en el pasado. Habían aprendido a navegar hacía muchos años, y seguramente no necesitaban aprender más solo por las nuevas condiciones. Estas nuevas circunstancias crearon un nuevo conjunto de realidades e innovaciones, ya que el conocimiento sobre los mares y la navegación se duplicaba cada año e inspiraba nuevos tipos de embarcaciones, transporte, equipos de protección, comunicación y herramientas de navegación. Sin embargo, estos capitanes no utilizaban ni conocían ninguna de estas nuevas herramientas, y se negaron a seguir aprendiendo a navegar en estas nuevas condiciones.

Se dieron cuenta de que los ocupantes de sus barcos seguían envejeciendo y muriendo, lo que resultaba en menos pasajeros en general, pero como aún tenían suficientes pasajeros de pago, continuaron navegando con normalidad. Una vez que supieron que estaban...

En ruta de colisión, algunos intentaron cambiar de dirección, pero era demasiado tarde y la muerte era inevitable. Otros decidieron no creer en las herramientas de navegación que les habían proporcionado y chocaron con el obstáculo, que no era tan obvio.

Tras el impacto, para no parecer avergonzados, los capitanes decidieron organizar una fiesta con música y celebración en las cubiertas superiores de los barcos, mientras se hundían. Otros decidieron organizar conferencias sobre cómo vivir en un barco y qué hacer en caso de colisión. Otros decidieron seguir discutiendo con los capitanes de otros barcos sobre quién tenía razón o no en ciertas técnicas de navegación.



Hay varios barcos que llevan tanto tiempo navegando que cualquier intento de comunicar nuevas condiciones o herramientas de navegación parece ser pura retórica alarmista. Algunos capitanes, de hecho, experimentaron un gran aumento de pasajeros a bordo (reactivación en Nigeria y Corea del Sur) y no tenían ni idea de que si hubieran ampliado su amplia oferta de programas, con un simple ajuste de la vela (para llegar a los jóvenes), podrían haber evitado la destrucción de todo su barco.

Queriendo salvar las apariencias, los capitanes comenzaron febrilmente a reorganizar los muebles de la cubierta de su Titanic, construyendo nuevos lugares de encuentro, nuevos ambientes y nuevos muebles para distraer a los pasajeros de la realidad de que el barco ahora está recibiendo mucha agua en un ángulo del 45%.



Ahora imaginen las hordas de pasajeros mayores recogiendo los restos del barco hundido, recordando mientras flotan: «Qué bonito era el barco». Solo sobreviven los pocos que lograron subir a un bote salvavidas y esperar a ser rescatados por los pocos barcos con un capitán que había aprendido a navegar en estas nuevas condiciones.

Sin embargo, con tan pocos de estos, el mundo entra en una nueva época donde la destrucción de la tormenta reina y trae consigo constantes dificultades devastadoras, como ocurrió entre 1200 y 1400, la Edad Oscura, cuando ninguna luz del Cielo iluminaba las almas de los hombres. Quedará en manos del pequeño contingente de capitanes que aprendieron a navegar las nuevas condiciones la tarea de guiar a los supervivientes a una nueva época, mientras soportan las increíbles dificultades que podrían haberse evitado.

2. Posible futuro: Diversos botes

Este escenario supone que hay un bajo compromiso del liderazgo centrado en la próxima generación y un alto nivel de participación de los laicos para llegar a la generación más joven.



"Una enorme flotilla de diversas lanchas", titulan los principales periódicos y sitios web del mundo a diario desde hace un año. Estas pequeñas embarcaciones de formas irregulares están repletas de personas de todas las nacionalidades, muchas más de las permitidas legalmente, mientras siguen subiendo a la gente a su bote inflable, un salvavidas. Están llegando a costas de todo el mundo, surcando las enormes crestas de agua y golpeando las playas con olas de alturas récord.

Los ocupantes de estas diversas embarcaciones neumáticas nunca recibieron formación para navegar, operar ni capitanear ningún tipo de barco, pero se sintieron obligados a actuar. Habían oído que se avecinaba una tormenta de innovación y cultura y, tras ocupar yates de navegación lenta que parecían navegar continuamente en círculo, descubrieron que la mayoría de los barcos en los que viajaban llevaban o remolcaban una embarcación pequeña y ágil llamada dinghy.



Esta invasión global de botes llenos de gente comenzó con los habitantes de los barcos. Vieron que las olas y las condiciones seguían empeorando, y que el barco en el que viajaban parecía estar sin capitán, así que decidieron actuar. Se cansaron de navegar entre las hordas de jóvenes en el agua, zarandeados por las condiciones, y estaban hartos de simplemente asistir a seminarios a bordo sobre cómo rescatar a los niños y a los servicios religiosos que contaban con las mejores bandas de música, regocijándose por haber sido rescatados.

A medida que se acercaban a sus capitanes, quienes no estaban seguros de si había un problema o si se avecinaba un maremoto, y encontraron a muchos de ellos paralizados por la atracción del pasado como siempre lo hemos hecho, parecían no estar dispuestos a considerar la vertiginosa realidad del futuro que se había convertido en la realidad presente o considerar qué cambios deben hacerse para mantener el mensaje vivo y accesible para la próxima generación.

Finalmente, algunos arriesgados se dieron cuenta, como Martín Lutero 500 años antes, de que no iban a convencer a los líderes de abordar los problemas obvios y decidieron actuar. Sentían muchísima curiosidad por las lanchas de rescate (que nunca habían visto rescatar a nadie) en la popa de los yates, que parecían geniales y divertidas. Finalmente, se cansaron de viajar en el gran barco sin rumbo y pensaron: «Vamos a algún lado con él».

Tras imaginar las posibilidades aventureras de un ágil bote con motor de lancha rápida, decidieron probar uno sin el consentimiento del capitán. Convencieron a algunos otros para que también lo hicieran y se adentraron en las aguas más turbulentas para encontrar a quienes más necesitaban y deseaban ser rescatados, quienes resultaron ser jóvenes de 13 años de todas las razas. Estos santos aventureros no entendían por qué estas flamantes mini-lanchas a menudo se guardaban en cubierta y nunca se usaban para rescatar a todos aquellos de los que oían hablar en los seminarios.

No estaban preparados sobre qué hacer después del rescate de los demás, sino que simplemente se mantuvieron alerta.

Los mantenían tan seguros como podían en su bote, sin saber cómo entrenarlos (o discipularlos) para que capitanearan su propio barco. Mientras tanto, otros en barcos de todo el mundo oyeron hablar de sus rescatadores renegados y pensaron: «Si ellos pueden, yo también». Como resultado, millones abandonaron las enormes embarcaciones sin rumbo en las que habían estado toda su vida para comandar un bote. Todos se dirigieron a los lugares más urgentes y terminaron reuniéndose en medio de condiciones abrumadoras. Al igual que el Movimiento de Jesús de la década de 1960, continuaron rescatando a más personas de su misma edad, pero carecían de un liderazgo claro (pastores) y sistemas de creencias (teología). Como resultado, se formaron varios grupos disidentes y sectas.

Al no tener un liderazgo claro, comenzaron a tomar rumbos diferentes, sin que nadie los preparara, equipara, coordinara esfuerzos ni concentrara sus energías. Sin embargo, quienes habían asistido a muchos seminarios antes de zarpar sí comenzaron a enseñar a otros desde las lanchas, surfeando las olas y rescatando a otros. Esto resultó en millones de pequeños grupos en balsas inflables (iglesias domésticas) que se abrían paso a través de aguas peligrosas mientras rescataban a otros.

Si bien esto es positivo, se podrían haber rescatado a muchos más y se podrían haber protegido vidas de los cultos separatistas si sus líderes hubieran estado a la altura de las circunstancias para supervisar este esfuerzo de rescate masivo, dando dirección en condiciones de navegación sin precedentes.

3. Futuro plausible: Remolcadores cansados

Este es el escenario que supone que los pastores y líderes están plenamente comprometidos en alcanzar a la próxima generación, pero no fueron capaces de convencer al resto de los miembros de su iglesia a sumarse a la visión y participar en la misión.



Todos los cruceros del mundo están llenos, en su mayoría, de personas mayores de 35 años, atrapadas en alta mar, zarandeadas como si estuvieran rebotando en un trampolín, entre el clima y las olas horribles. Los ocupantes habían sido advertidos sobre las condiciones peligrosas que se avecinaban, pero se negaron a tomarlas en serio y prepararse.

Los capitanes de estos barcos, tras perder la voz y la paciencia con la tripulación, cansados de su negativa a aprender a sobrevivir y prosperar en nuevas condiciones, decidieron usar su nueva perspicacia de una manera diferente. Aplicaron sus nuevas habilidades a un remolcador, que, por supuesto, tiene una potencia tremenda, pero muy poco espacio para pasajeros. Estos potentes minitrenes de carga en el agua se engancharon al barco del que provenían, con el deseo de remolcarlos de alguna manera a través de la turbulenta corriente.



Estas enormes embarcaciones marítimas se vieron atrapadas, prisioneras de su propia intransigencia, sin estar preparadas para afrontar las turbulentas condiciones. La mayoría experimentó mareos, con náuseas y culpando al barco, al capitán y a los demás pasajeros, sin darse cuenta de que podrían haber evitado la dureza de la experiencia si se hubieran preparado. Muchos abandonaron el barco, alegando que el barco era la razón por la que se encontraban en medio de estas duras condiciones, sin percatarse de que el mundo entero estaba sintiendo los efectos de la rápida evolución cultural y la innovación. El barco era su única oportunidad de protección y de procesar adecuadamente todos los cambios externos que el mundo estaba manifestando.

Mientras tanto, una flota de remolcadores de última generación estaba capitaneada por líderes recién reequipados, que aprovechaban su formación y experiencia previas para incorporar la capacidad de analizar la realidad actual y realizar los ajustes necesarios al pilotaje de su barco. Continuaban ayudando a quienes perecían en los mares circundantes, con la capacidad limitada de su pequeño y potente remolcador. La misión de rescate en medio de la tormenta debía ser llevada a cabo por todos los miembros del barco, no solo por ellos.

No queriendo abandonar a quienes habían capitaneado durante tanto tiempo, estos capitanes de remolcadores (pastores) continuaron intentando jalar las enormes embarcaciones en las que una vez vivieron, luchando por guiar y proteger a sus ocupantes durante el mayor tiempo posible. Habían compartido muchas veces que se avecinaban condiciones históricas y que, para ser efectivos, debían rehacer el barco en el que vivían para resistir los desafíos venideros. Los ocupantes estaban tan comprometidos con la forma en que siempre lo habían hecho, que simplemente se negaron a imaginar navegar las aguas del mundo en cualquier otro tipo de embarcación. No lograron comprender que la embarcación no debía ser el centro de sus vidas; la misión era su enfoque. El barco en el que residían simplemente no estaba construido para soportar las condiciones que aparentemente los habían sorprendido. La forma y el tamaño de la embarcación no son el logro final, sino cuántos pudieron rescatar y equipar para rescatar a otros era el objetivo final.

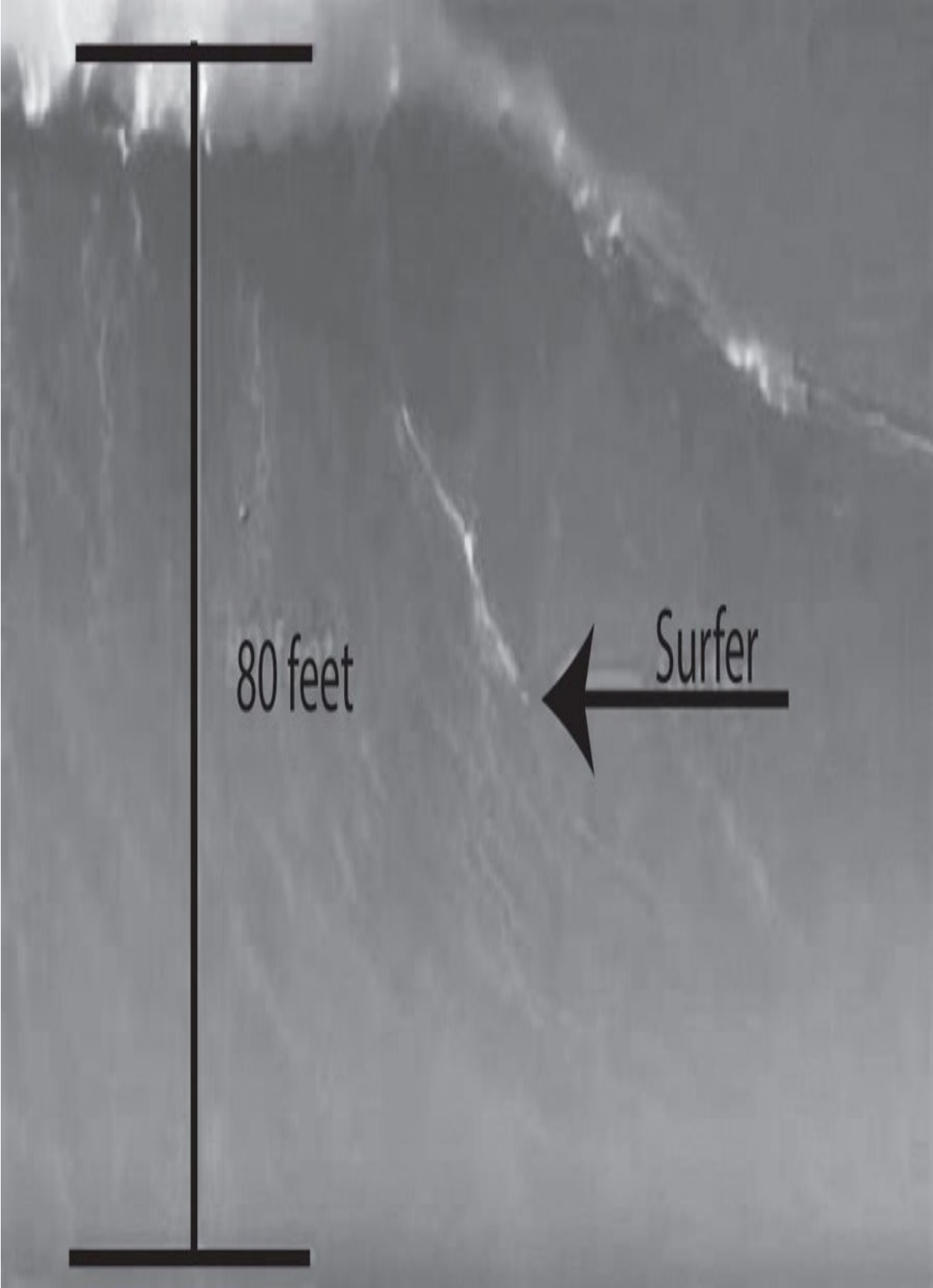




Los capitanes continuaron arrastrando sus enormes barcos a través de diversas etapas de las olas y el tumulto, mientras cada vez más personas abandonaban el barco. Finalmente, se encontraron arrastrando sus cascos vacíos por mar abierto, con muy poca gente realizando la "obra del ministerio", hasta que literalmente no quedó nadie a bordo de su monstruosa embarcación. Decidieron venderlos o hundirlos.

4. Futuro preferido: Barcos de surf con motor a reacción

Este escenario final supone que el pastor/líderes están plenamente comprometidos en alcanzar y discipular a la próxima generación y han transmitido con éxito la visión a los laicos, quienes se han sumergido activamente en la creación de una iglesia vibrante llena de seguidores de Cristo de la próxima generación.



Te despiertas en junio de 2050 con los titulares de todo el mundo: «Una flotilla de lanchas de surf a reacción llena de 100 millones de personas, jóvenes y mayores, surfeando tsunamis en todas las costas de todos los continentes». Eres consciente de que la marea había estado subiendo por todo el mundo, produciendo olas gigantescas y muros de agua. Mientras algunos, paralizados por el miedo, no hicieron más que intentar capear la tormenta en tierra y perecieron. Había un interés notable en aprender a navegar en estas condiciones acuáticas históricas, que incluyen corrientes submarinas, vientos y maremotos masivos e impredecibles. Se batían récords con regularidad, como el del surfista brasileño Rodrigo Koxa, quien surfeó una ola de 24 metros por primera vez en la historia.⁷

Líderes como Rodrigo no querían repetir la lección aprendida por el banquero de Henry Ford, quien le aconsejó: “El caballo y el carruaje llegaron para quedarse, pero el automóvil es una novedad, una moda pasajera”.⁸ Los líderes astutos se dieron cuenta de que no estaban simplemente en una industria de flotación, sino que estaban enseñando a sus seguidores a navegar en estas nuevas condiciones.

Tras enterarse de la Revolución del Conocimiento y el inminente tsunami de innovación y cultura, algunos líderes decidieron ser ágiles y hacer todo lo necesario para aprovechar la ola, de modo que pudieran impulsarse por el impulso en lugar de luchar contra la corriente. Se dieron cuenta de que todo su aprendizaje y liderazgo previos eran una base sólida, pero el cambio en todos los sectores se producía a un ritmo tan rápido que estaba creando una atmósfera de maremoto impredecible en su iglesia y comunidad. No existían tradiciones pasadas que pudieran hacer posible la supervivencia, así que se propusieron aprender nuevas habilidades de liderazgo. Comprendieron que la época en la que vivían era diferente a cualquier otra en la historia y querían descubrir cómo aprovechar las olas y ayudar a sus seguidores a prosperar, no solo a sobrevivir.



Uno de esos líderes, Robbie Maddison, desarrolló una forma de combinar el torque y la agilidad de una moto de cross con la movilidad de una moto acuática con la moto de cross-esquí acuático y lo demostró surfeando olas gigantes en Tahití en 20⁹5. Un profesor de física en la Universidad Northwestern, Arthur Schmidt, describe cómo la rueda trasera pudo mantener la moto de cross en movimiento: "Lo fundamental es poder desarrollar suficiente fuerza con la rueda al pedalear en el agua para oponerse a la fricción del esquí a través del agua y mantener una velocidad suficiente para levantar el esquí y la moto contra la gravedad".¹ Este tipo de pensamiento y liderazgo innovadores es exactamente lo que se necesita a medida que las olas de cultura e innovación continúan creciendo y sumergiendo a la mayoría de los seguidores.

FORCE



Como notaron otros líderes, es posible llegar a la cresta de la ola y navegar entre las olas, usando su bicicleta de surf para observar constantemente las condiciones futuras, oteando el horizonte y ayudando a quienes los buscaban como líderes a hacer lo mismo. De hecho, descubrieron una embarcación poco conocida llamada la lancha de surf¹¹ y comenzaron a capacitar intensivamente a su personal y miembros sobre cómo desenvolverse en la vida en la lancha, para que pudieran prosperar juntos en pequeños grupos mientras surfeaban¹².

Tras descubrir que el remo en lancha de surf era popular en Nueva Zelanda y Australia, los líderes descubrieron que las tripulaciones de estas embarcaciones recibían formación en técnicas de salvamento y manejo de embarcaciones.¹³ Esta nueva generación de líderes innovadores decidió no solo instruir a quienes estaban en las lanchas para que sobrevivieran, sino también volver a la costa para rescatar a los jóvenes atrapados en la resaca de las enormes olas y subirlos a sus embarcaciones. Las condiciones exigían mayor innovación, y los líderes idearon una forma de incorporar motores a reacción, como los de una moto acuática, a estas lanchas, para que fueran más ágiles en sus labores de rescate y más eficaces al navegar por las olas.



Estos líderes enseñaron a quienes rescataban a enseñar a otros mientras los subían a los botes. Pronto, encontraron a jóvenes de 15 años a cargo de lanchas de jet surf, llenas de jóvenes de 13 años recién rescatados. Constantemente construían más botes, a medida que llenaban los botes de rescate disponibles. Aprendieron que, por muy bien que uno pudiera nadar, flotar o mantenerse a flote, el objetivo no era simplemente existir, sino superar las condiciones y no dejarse manipular por ellas.

Como resultado, las escasamente pobladas bancas (barcos) de hace 30 años comenzaron a llenarse lentamente a medida que los líderes aprendieron el lenguaje del liderazgo proactivo y con visión de futuro, y comenzaron, durante los primeros años, a capacitar a su gente para que hiciera lo mismo. Al principio, no hubo una diferencia notable, pero como los jóvenes eran los más propensos a comprender que necesitaban ser rescatados, cada vez más personas comenzaron a llenar los barcos (iglesias) y a reducir la edad promedio de los asistentes. A medida que estos se capacitaban para rescatar a otros y usar los talentos que Dios les había dado para expresar creativamente su fe a su generación, se produjo una multiplicación exponencial que superó cualquier expectativa. La práctica sistemática de rescatar a los jóvenes, capacitándolos para capitanear su propio barco y rescatar a sus compañeros, dio lugar a una flota de lanchas de surf a reacción que navegaban por las olas culturales del mundo mientras rescataban a la generación joven.

Preparándose para dar forma al futuro

Las empresas de Fortune 500 contratan a consultores de previsión estratégica de alto precio para que les ayuden a asimilar posibles escenarios como el que acaba de ver y a planificar cada una de las cuatro posibilidades. La idea no es predecir el futuro, sino prepararse para cómo se desenvolverá, independientemente de la dirección que tomen los factores externos.

Cada uno de los escenarios anteriores no pretende ser profético ni predictivo, sino...

Informar sobre las posibles circunstancias que podrían surgir. Como líder o laico, la oportunidad ahora es prepararse para prosperar en cualquiera de las cuatro posibilidades.

Por ejemplo, el escenario uno, la proliferación de fenómenos, si bien es el más probable si se mantienen las tendencias actuales, no es motivo de pesimismo. Si bien en este escenario el islam probablemente dominará el mundo para 2050, su ministerio podría ser el que prospere en medio de esta crisis cristiana global y brinde esperanza a los cristianos perseguidos en todo el mundo. Cada escenario ofrece la oportunidad de repensar nuestro rol personal y el de nuestro ministerio en el mundo actual.

Los líderes exponenciales buscan la manera de ser ágiles en cualquiera de estos entornos. Están decididos a convertir sus estructuras ministeriales en multiplicadores vivificantes, de modo que, independientemente de las circunstancias externas, su impacto sea como un efecto dominó continuo.



Paradigm to Change:
I am a victim of whatever happens.

¹ <https://www.youtube.com/watch?v=5IjFpNbnlk&feature=youtu.be>

² <https://www.youtube.com/watch?v=yVgxZnRT54E&feature=youtu.be>

³ [Cornish, Futuro](#)

⁴ [Ibíd.](#)

⁵ [Ibíd.](#)

⁶ [Ibídem](#)

⁷ <https://ftw.usatoday.com/2018/04/surfista-brasileño-rodrigo-koxa-video-de-ola-récord-mundial-80-pies-fotos-surf>

⁸ <https://www.buzzfeed.com/lukelewis/26-predicciones-sorprendentemente-malas>

⁹ <https://www.businessinsider.com/física-detrás-del-truco-de-surf-en-bicicleta-de-tierra-2015-8>

¹⁰<https://www.businessinsider.com/física-detrás-de-bicicleta-de-tierra-surf-truco-acuático-2015-8>

¹¹ [https://www.bing.com/videos/search? q=surf en el océano en un barco&vista=detalle&mid=448828896685E39D8FE744882](https://www.bing.com/videos/search?q=surf+en+el+océano+en+un+barco&vista=detalle&mid=448828896685E39D8FE744882)

¹² <https://www.youtube.com/watch?v=r5nbmIq8qmQ>

¹³ ["Una historia de los barcos de surf en Australia", Liga Australiana de Remeros de Surf, junio de 2004.](#)

Capítulo 14:

Inventando el futuro que deseas

Si has llegado al último capítulo de este libro, me emociona que hayas continuado este viaje y que de alguna manera hayas encontrado una manera de digerir la información y procesar cómo puedes unirte al impulso arrollador para llevar al mundo y a la Iglesia hacia el futuro con un brillo divino en los ojos

Quizás te preguntes: ¿Qué hago ahora? ¿Cómo puedo implementar el concepto de iglesia local y fe descrito en este manuscrito?

Una cosa es saber cómo debería/podría ser el futuro y otra muy distinta es empezar a inventar el futuro que quieres ver. Existen varios libros y teorías sobre cómo implementar un proceso de cambio que pueden ayudar a hacer realidad esta visión del futuro; sin embargo, basta con saber que el cambio es un proceso. No es un anuncio ni un simple plan a implementar.

Como seres humanos, nos resistimos al cambio, aunque sepamos que el presente no es ideal o incluso doloroso. Tememos a lo desconocido. En lo que respecta a la iglesia y la fe, las personas guardan muchos recuerdos preciados asociados a cómo han sido las cosas y no se dejan convencer fácilmente para emprender un nuevo rumbo.

Como se puede ver en las historias de mejores prácticas, ciertamente es posible y emocionante ver cuánto impacto se puede lograr cuando se implementa y se logra un cambio de enfoque para alcanzar a los que tienen más probabilidades de venir a Cristo.

El corazón del cambio

La clave del cambio es cambiar el corazón de una persona. Si puedes conectar primero con su corazón, su mente te seguirá. Al considerar cómo tomamos las realidades presentes y avanzamos hacia el futuro que deseamos, hablar con los sentimientos de las personas a las que dirigimos es el factor más importante para lanzar procesos de cambio efectivos y sostenibles. "El tema central nunca es la estrategia, la estructura, la cultura o los sistemas. Todos son importantes, pero el cambio de comportamiento ocurre en situaciones de gran éxito principalmente al hablar con los sentimientos de las personas."¹

Por supuesto, nos sentimos tentados a armar un gran plan y anunciarlo a las masas. Todos serán arrastrados por el mensaje del Monte Sinaí que les has dado. Por favor, ten en cuenta que ni siquiera Moisés tuvo ese tipo de respuesta. "La gente hace menos porque se les da un análisis que cambia su forma de pensar que porque se les muestra la verdad que influye en sus sentimientos".² Solo piensa en cuánta ropa se compra que realmente no necesitamos, pero nos sentimos bien cuando nos la probamos. ¿Cuántos autos se conducen fuera del concesionario, sufriendo una enorme pérdida de valor, y se ponen en planes de pago a pesar de que realmente no podemos pagarlos debido a la sensación que obtenemos al volante? La gente ve las advertencias del cirujano general en cada paquete de cigarrillos, pero aún fuma cigarrillos contra el cáncer por la forma en que los hacen sentir. Todos comemos alimentos poco saludables porque nos gusta la sensación de los alimentos reconfortantes.

La gente rara vez actúa con la lógica correcta, aunque intenta justificar lógicamente lo que le apetece después de hacerlo. Todos, en general, hacemos lo que nos apetece en el momento. No estoy abogando por vivir guiados por los sentimientos, pero debemos conectar con las emociones de las personas si queremos verlas actuar realmente para crear un futuro positivo.

El Dr. John Kotter documenta hasta la saciedad las decenas de líderes empresariales muy sofisticados que se niegan a actuar en función de análisis y presentaciones empresariales documentadas en su libro *Heart of Change*.³ Al igual que el resto de nosotros, estos brillantes directores ejecutivos de corporaciones multimillonarias se ven impulsados a actuar por sentimientos, no por la lógica.

Cuando hablamos al corazón de las personas (y no simplemente a sus cabezas), “la reacción emocional proporciona entonces la energía que impulsa a las personas a impulsar el proceso de cambio, sin importar cuán grandes sean las dificultades”.⁴ Los nuevos sentimientos sobre la esperanza del futuro preferido alteran entonces el comportamiento lo suficiente como para superar las barreras al cambio fundamental.⁵

En su influyente libro “Liderando el cambio”⁶, el Dr. Kotter sugiere un proceso de ocho pasos para implementar el cambio, de eficacia comprobada, que analizaré aquí como un proceso sugerido para comenzar el futuro que deseas. Sin embargo, es fundamental recordar que en cada etapa debemos “buscar emociones con evidencia concreta y casi oíble, no solo con las abstracciones que tanto favorecen a la mente racional”.⁷

El proceso que observó (no inventó) y que se ha observado durante décadas y que las organizaciones han utilizado para implementar cambios exitosos incluye estos ocho pasos:

Paso 1. Aumentar la urgencia

Paso 2. Construir un equipo guía

Paso 3. Consigue una visión correcta

Paso 4. Comunicarse para obtener aceptación

Paso 5. Potenciar la acción

Paso 6. Crea victorias a corto plazo

Paso 7. No te desanimes

Paso 8. Haz que el cambio perdure⁸

Si bien cada uno de estos pasos puede utilizarse como un proceso lógico para diseñar el futuro de su ministerio, es fundamental involucrar y asegurar continuamente la conexión emocional con la visión y el futuro, tanto para los líderes como para los laicos de su iglesia. Si bien la lógica y el pensamiento estratégico son fundamentales, los líderes transformacionales no se basan en esto, sino en: «Estimulan el deseo, y solo entonces lo refuerzan con razones: Llamar la atención >> Estimular el deseo >> Reforzar con razones».

9

Si uno empieza por intentar convencer lógicamente de la necesidad de cambiar radicalmente de dirección sin abordar la dimensión emocional del argumento, puede derivar en lo que se conoce como sesgo de confirmación. Cuando quienes no están de acuerdo con uno escuchan la lógica de su argumento, solo encuentran la manera de interpretarlo para reforzar su propia opinión, lo que dificulta su influencia. «Un conjunto significativo de investigaciones psicológicas demuestra que esto a menudo los atrinchera aún más en su oposición a lo que se propone».¹

0

Utilizando el proceso de ocho pasos, veamos cómo podemos involucrar emocionalmente a las personas a través de cada etapa de la metamorfosis del cambio:

Paso 1. Aumentar la urgencia

Si bien puede ser tentador generar urgencia con datos, como cuántos jóvenes de tu comunidad no están siendo contactados o cuántas iglesias han cerrado en la última década en tu condado, podría no tener el efecto deseado. «Estimular rápidamente el deseo de una situación diferente es la parte más importante de la comunicación: sin ella, la comunicación de liderazgo no llega a ninguna parte».

A menudo, lo que inhibe el lanzamiento de una nueva visión es un falso orgullo o arrogancia por cómo se han hecho las cosas en el pasado. Muchos de quienes no desean el cambio protegen su propia participación pasada, justifican lo que han hecho o simplemente temen cambiar de rumbo.¹² Dado que puede haber grandes focos de complacencia ocultos ante nuestros ojos, es importante no empezar con una visión de futuro, sino conectar con ellos emocionalmente para generar la urgencia de abrazar algo nuevo.

Al generar urgencia, los invitas a ayudarte a determinar qué hacer al respecto, en lugar de ser como Moisés que baja de la montaña con la visión, esperando que la acepten. Obviamente, tienes una idea de hacia dónde debe dirigirse la visión de tu ministerio, pero invitarlos al proceso de creación les permite tomar la iniciativa.

Pero ¿cómo se puede generar urgencia sin recurrir a la lógica y a los datos? «Las palabras adecuadas pueden tener un efecto galvanizador, generando entusiasmo, energía, impulso y mucho más, mientras que las palabras incorrectas pueden socavar las mejores intenciones y acabar con la iniciativa en el acto».¹³ A menudo, esas «palabras adecuadas» provienen de otras personas, no de las tuyas. Por ejemplo, en la práctica, podrías:

Entrevistas en vídeo a jóvenes locales a quienes se les hacen preguntas como:

¿Quién crees que es Jesús?

¿Qué piensas de los cristianos?

En una escala del 1 al 10 ¿Qué tan cerca estás de Dios?

Si alguien te invitara a la iglesia, ¿estarías dispuesto a ir?

Pregunte a diferentes grupos de edad: jóvenes de 16 años vs. jóvenes de 13 años: "¿Qué tan abierto estás a Dios?"

También puede contar la trágica historia (en vivo o por video) de jóvenes de su ciudad que han sido víctimas de trata sexual, han experimentado embarazos no deseados o han sido víctimas de divorcio para ayudar a las personas a involucrarse emocionalmente con el resultado final de la juventud sin Cristo.

Olvidense de intentar persuadirlos, ¡préndanles fuego en los pantalones!¹⁴ Es importante destacar que el miedo no mantendrá a las personas motivadas, pero la inspiración sí. Hay una gran diferencia entre el miedo y la urgencia, y podemos inspirarlas por mucho más tiempo con la urgencia que genera una visión vivificante para rescatar a quienes acabamos de describir.

Paso 2. Construir un equipo guía

Antes de presentar la urgencia o la visión a toda la iglesia o grupo que dirige, formar un pequeño grupo de personas influyentes que actúen como una especie de comité directivo aumenta considerablemente las probabilidades de éxito del proceso de cambio. Asegúrese de contar con la participación de las personas adecuadas. Si alguna persona influyente clave o miembro de la junta directiva no se involucra desde el principio, todos lo notarán y se darán cuenta de su falta de compromiso.

Es importante mantenerlo simple, sin demasiada burocracia y que sea fácil comprender el papel clave que cada uno desempeñará para hacer realidad la visión. De hecho, pueden contribuir a la urgencia que has inculcado en la visión que presentas a todo el grupo. Debes generar confianza con este equipo, reconociendo que se adentrarán en un territorio desconocido, pero la realidad de la urgencia los impulsa a todos a hacerlo.

Al encontrar y reclutar a su equipo de guía, asegúrense de usar el poder de preguntarse: "¿Qué pasaría si...?". Recuerdo, mientras estábamos considerando organizar nuestro primer evento en un estadio con más de 70,000 jóvenes, cómo esto unió a mi equipo de liderazgo en torno a la visión. Habíamos organizado muchos eventos en estadios con entre 5,000 y 10,000 jóvenes, pero nunca nada de la magnitud de un estadio de fútbol. En lugar de actuar como Moisés bajando de la montaña para decirles lo que Dios quería, les dije: "¿Qué pasaría si el Señor quisiera que organizáramos un evento en un estadio el próximo año? ¿Qué se necesitaría? ¿Qué tendríamos que hacer para estar preparados?".

Tras investigar, regresaron tres meses después con su respuesta y aceptación. "Tenemos buenas y malas noticias. Podemos organizar un evento en un estadio y sabemos cómo prepararnos. La mala noticia es que no podemos hacerlo el año que viene, sino al siguiente". El año siguiente, organizamos nuestro primero de muchos eventos en estadios con 71.000 asistentes adolescentes. Nunca antes se había celebrado una conferencia juvenil como esta.

Organizado en Estados Unidos.

Finalmente, no tengas miedo de acercarte a las personas ocupadas. Con demasiada frecuencia nos abstenemos de acercarnos a ellas, pensando que ya están demasiado ocupadas. Hay una razón por la que están ocupadas, porque hacen las cosas. Al considerar a quién invitar a formar parte de tu equipo de guía, reúnete individualmente con cada uno y aplázalos con la urgencia del momento, pidiéndoles que formen parte de un impacto histórico y exponencial para el reino en tu ciudad. Esto podría ser justo lo que buscan para marcar la diferencia con su energía

Paso 3. Consigue una visión correcta

Tras encontrar las historias y metáforas perfectas para cautivar a la gente con urgencia y contar con un equipo guía, estás listo para presentar la visión a todos. Presentar una visión audaz proporciona una visión clara de cómo queremos que sea la nueva realidad. Hace que toda la estrategia y la planificación tengan sentido y valga la pena.

Es importante que la visión sea simple, clara y convincente, y que pueda expresarse en un minuto o menos. De hecho, ayuda a tu equipo a conectar los puntos de todo lo que quieres lograr con fe. Un proceso simple de visión es:

¿Qué estamos haciendo? (visión)

¿Por qué? ¿Qué está en juego si no lo hacemos? (urgencia)

¿Cuál es mi lugar en esto?

Paso 4. Comunicarse para obtener aceptación

El objetivo de comunicar la visión es lograr que la mayor cantidad posible de personas actúen. Mientras pintas una imagen con tus palabras, cada uno se preguntará: "¿Cuál es mi lugar en esta visión? ¿Dónde encajo?".

Recuerde que una buena comunicación "no se trata simplemente de transmitir información, sino de decir algo que aborde sus ansiedades, acepte su enojo y se comunique visceralmente para generar fe en la visión".¹⁵ Para lograr esto, como líder, debe investigar y, antes de intentar comunicar la visión, conocer los sentimientos de los presentes. Así podrá abordar las inquietudes directamente.

Usar imágenes visuales es útil, ya que conmueve más que las palabras. Aprovechar el poder de la vista para conmover a la gente es fundamental para lograr la aceptación de la visión.

Paso 5. Potenciar la acción

Para restarle poder a la visión, basta con que uno o dos líderes clave digan con sus acciones o palabras: «Esto es una tontería». Es fundamental asegurarse de no dirigirse simplemente a las masas sin involucrar a los líderes. Derribar las barreras mentales que les impiden creer en la visión los animará a actuar.¹

Un organigrama simple que muestre todos los lugares posibles en los que podrían encontrar un lugar en la visión les permitirá ver cómo pueden ser parte de un impacto exponencial en este momento histórico de la historia.

Paso 6. Crea victorias a corto plazo

Al visualizar su gran plan para el futuro, conviene establecer metas a corto plazo (es decir, seis meses y luego un año) que el primer impulso de energía del equipo guía y de los voluntarios pueda aspirar a lograr rápidamente. Estos primeros logros darán validez a la visión y animarán a otros a sumarse a ella. Estos logros restarán poder a los cínicos que podrían romper las defensas emocionales.

El enfoque es la palabra clave aquí: en lugar de cientos de cosas por hacer, simplemente elija tres o cuatro para ganar tracción en ese efecto dominó a largo plazo que está buscando.

Paso 7. No te desanimes

Permitir que una pequeña victoria construya sobre la siguiente impulsa la visión hacia el futuro. Usar historias cortas y videos de quienes ya se vieron afectados por la visión o de quienes aún no lo serán ayudará a mantener viva la urgencia.

Recuerde a las personas que unas pocas victorias no significan que se haya cumplido la gran visión, sino que juntos están en camino hacia un mañana mejor.

Paso 8. Haz que el cambio perdure

El cambio puede ser frágil porque la gente regresa rápidamente a la antigua forma de hacer las cosas. Incluso los hijos de Israel querían regresar a Egipto, donde fueron esclavos, después de haber presenciado una plétora de milagros.

El cambio cultural (un nuevo conjunto de normas de actitud y comportamiento) es lo último que se debe cambiar, no lo primero. «Una nueva cultura surge cuando una nueva forma de operar ha demostrado su éxito a lo largo del tiempo».¹⁷ A medida que las personas observan una continuidad en el comportamiento y los resultados, se contribuye a construir una nueva cultura basada en la visión exponencial que les has transmitido continuamente. Recuerda: «Vemos... sentimos... cambiamos...».¹⁸

La evidencia rotunda demuestra que los sentimientos cambian el comportamiento.



¹ [John Kotter, El corazón del cambio, \(Harvard Business School Press: Boston, MA., 2002\) pág. x](#)

² [Ibíd., pág. 1.](#)

³ [Ibíd., pág. x](#)

⁴ [Ibíd. pág. 8](#)

⁵ [Ibíd. pág. x](#)

⁶ [Ibíd., pág. x](#)

⁷ [Ibíd., pág. 30](#)

⁸ [Ibíd., pág. 8](#)

⁹ [Stephen Denning, El lenguaje secreto del liderazgo: Cómo los líderes inspiran la acción a través de la narrativa \(JB US non-Franchise Leadership\), \(Wiley\), Edición Kindle](#)

¹⁰Ibíd.

¹¹ Ibíd.

¹² Kotter, El corazón del cambio, pág. 30.

¹³ Denning, El lenguaje secreto del liderazgo

¹⁴ Kotter, El corazón del cambio, pág. 30.

¹⁵ Ibíd., pág. 67

¹⁶Ibíd., pág. 30.

¹⁷ Ibíd., pág. 124

¹⁸ Ibíd., pág. 4

Epílogo

Como seguidores de Cristo y líderes de su Iglesia, podemos moldear el futuro que Él nos está guiando a ser pioneros. En lugar de un enfoque fatalista de «lo que Dios quiera que suceda, sucederá» (que es lo que creen los musulmanes), podemos diseñar nuestras vidas para tener un impacto exponencial

¿Cuáles son los próximos pasos? Les animo a que, al revisar los pasos prácticos de cada capítulo, no lo hagan solos. Hay muchos otros (como pueden ver en los estudios de caso) que se atreven a vivir con un impacto exponencial. Tengan cuidado con la aparente seguridad de "así es como lo hemos hecho" o la idea de que el método que siempre hemos usado es sagrado. Lo sagrado es el mensaje, y el mecanismo de transmisión ha cambiado a lo largo de los siglos.

Al principio de este libro los invité a un viaje, pero aquí, al final, pueden ver que el viaje apenas comienza. Los invito a conectarse con la creciente comunidad de líderes que se unen en torno a Impacto Exponencial en www.jesusglobalyouthday.com. Allí encontrarán comunidad, ánimo, historias frescas, blogs y podrán conectar con otras personas de todo el mundo interesadas en cambiar las tendencias y el impacto cristiano en su nación.

Juntos, podemos lograr un impacto significativo a nivel local y un impacto exponencial a nivel global a medida que continuamos aprendiendo unos de otros.

Te invito a unirte a este viaje extendido para surfear las olas del cambio y generar un impacto exponencial.

Sobre el autor

Después de organizar cientos de eventos en estadios y arenas para más de tres millones de jóvenes en Norteamérica, Ron Luce ahora está trabajando en red con líderes en más de 100 países para organizar el Día Mundial de la Juventud de Jesús

Ha escrito 30 libros para padres y jóvenes y, tras obtener un doctorado en Previsión Estratégica, está sirviendo a los líderes de la iglesia ayudándolos a generar impulso en sus movimientos aprovechando el pensamiento exponencial e involucrando a la generación joven.

Está casado con Katie desde hace 35 años y tiene tres hijos adultos jóvenes.

Alianza de Iglesias Globales Uno en un Millón

EL OBJETIVO

Restablecer un millón de iglesias para que la edad promedio de sus asistentes se acerque a los 23 años cada año

LA VISIÓN

Acompáñame en un viaje para rescatar a la generación joven del poder atroz de una cultura depravada y de la destrucción que vive en sus corazones. Como ninguna otra generación, tienen al alcance de la mano el acceso a la perversión y la distracción, lo que les impide alcanzar lo que sus almas realmente anhelan

Juntos nos embarcaremos en una batalla épica para capturar sus corazones para el reino de Dios, criar una nueva generación de seguidores apasionados de Cristo y capacitarlos para vivir para Él con honor.

Sabemos que el impulso está en nuestra contra; hay tantos atractivos visuales que los mantienen absortos y preocupados por la vida real. Tendremos que luchar de rodillas por los jóvenes de nuestros barrios. Tendremos que esforzarnos al máximo para crear estrategias para cada joven de 13 a 25 años de nuestra región. Tendremos que sacrificarnos.

Nuestro tiempo libre para rescatar a los jóvenes. Tendremos que arriesgarnos para asegurar que la próxima generación esté firmemente expuesta al poder transformador del Hijo de Dios.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

¿Qué pasará si no lo hacemos?

El hecho es que llegar a los jóvenes ha sido una prioridad para todos, excepto para la Iglesia global. Los publicistas se centran en ganar dinero. Las empresas deportivas reclaman su lealtad. Las marcas de ropa anhelan que lleven su logo. Los artistas discográficos anhelan que reciten sus canciones de memoria. Hollywood les promociona sus películas con la esperanza de ganar seguidores de culto.

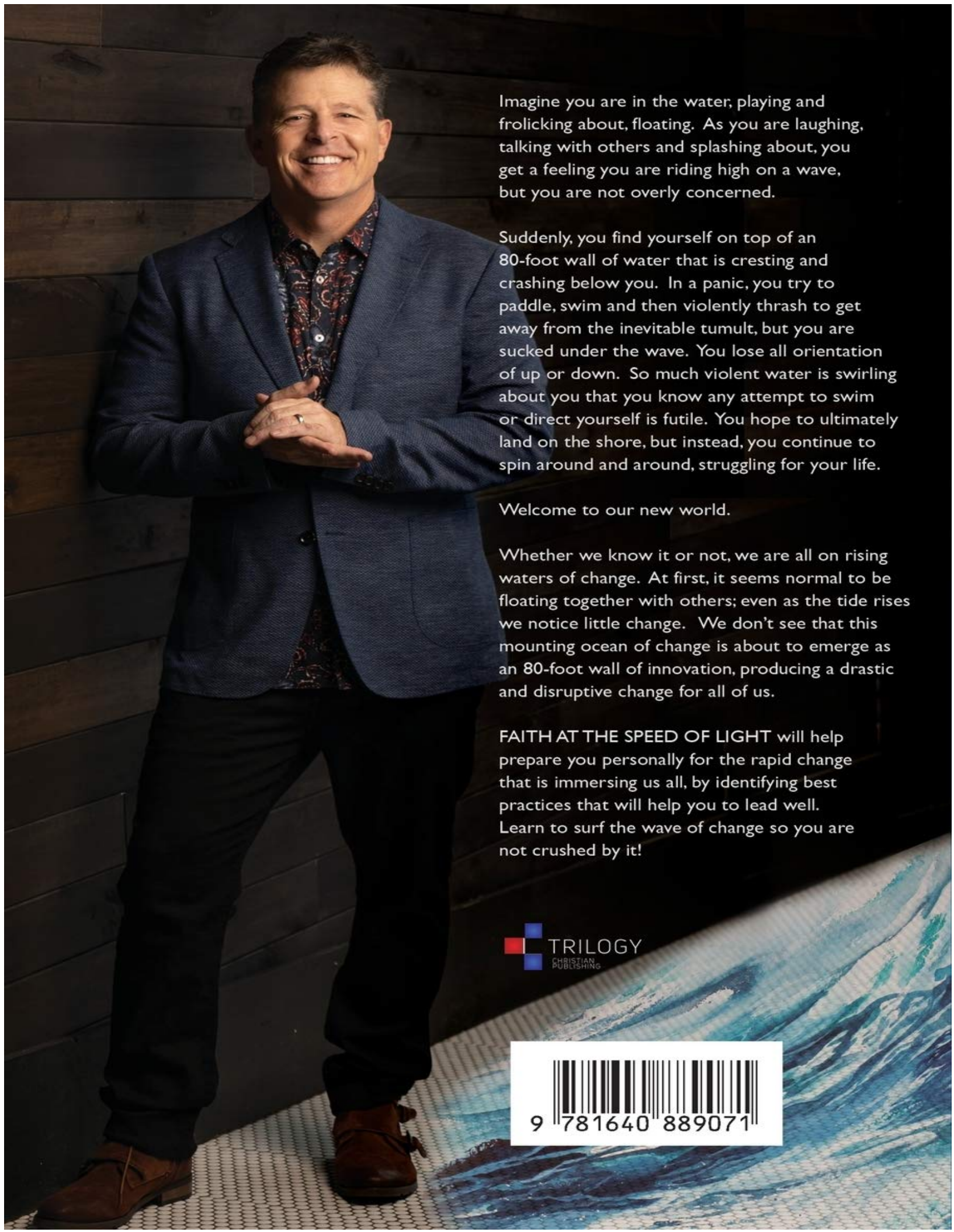
Si nos negamos a no hacer nada, esta primera cultura juvenil global será definida por quienes la desearon más que nosotros. Irán por el camino de la destrucción rápida, como si comieran dulces envenenados para sus almas. Se definirán por una mundanidad desenfrenada, mientras sus almas mueren de hambre ante nuestros ojos.

¿CUAL ES MI PARTE?

Líderes excepcionales en todo el mundo se han dado cuenta de que este es nuestro momento. Puedes ayudar a tu iglesia a ser una de ellas, cuyo objetivo es alcanzar a tantos jóvenes en su región que la edad promedio de los asistentes se acerque a los 23 años cada año.

No estarás solo en esto. Ya hay muchas iglesias que han emprendido este camino. Juntos, podemos aprender unos de otros y construir sobre los éxitos y fracasos de cada uno. Puedes lanzarte de lleno y desarrollar una estrategia integral para alcanzar y discipular a todos los jóvenes de 13 a 25 años de tu zona, o puedes dar tus primeros pasos y simplemente conocer a un joven tomando café con él regularmente. Si todos empezamos por algún lado y hacemos algo, ¡podemos construir algo hermoso juntos!

¡Visite <http://www.jesusglobalyouthday.com> para unirse a la alianza hoy!

A man with short brown hair, smiling, stands against a dark wooden plank wall. He is wearing a blue blazer over a patterned shirt and dark trousers. His hands are clasped in front of him. The background is a dark wooden wall, and the floor is a light-colored patterned tile. A large, stylized blue and white wave graphic is visible in the bottom right corner.

Imagine you are in the water, playing and frolicking about, floating. As you are laughing, talking with others and splashing about, you get a feeling you are riding high on a wave, but you are not overly concerned.

Suddenly, you find yourself on top of an 80-foot wall of water that is cresting and crashing below you. In a panic, you try to paddle, swim and then violently thrash to get away from the inevitable tumult, but you are sucked under the wave. You lose all orientation of up or down. So much violent water is swirling about you that you know any attempt to swim or direct yourself is futile. You hope to ultimately land on the shore, but instead, you continue to spin around and around, struggling for your life.

Welcome to our new world.

Whether we know it or not, we are all on rising waters of change. At first, it seems normal to be floating together with others; even as the tide rises we notice little change. We don't see that this mounting ocean of change is about to emerge as an 80-foot wall of innovation, producing a drastic and disruptive change for all of us.

FAITH AT THE SPEED OF LIGHT will help prepare you personally for the rapid change that is immersing us all, by identifying best practices that will help you to lead well. Learn to surf the wave of change so you are not crushed by it!

 **TRILOGY**
CHRISTIAN PUBLISHING



9 781640 889071