



Escuela Bíblica de Liderazgo

Segundo Año

Cursos Generales

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203

GUÍA DE ESTUDIO

Pastor Bruce R. Edwards

**Escuela Bíblica de Liderazgo,
Ciudad de la Esperanza,
República Dominicana**

www.ciudadelaesperanza.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203 GUÍA DE ESTUDIO

Copyright © 2021 por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no podrá ser reproducido ni utilizado de ninguna manera sin la autorización expresa y por escrito del editor, salvo para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera edición, 2021

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas que aparecen en este documento, a menos que se indique lo contrario, corresponden a la versión Nueva Versión King James de la Biblia.

Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.pastorbruce.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Juan Dolio
República Dominicana

Número de curso: _____

Principios de liderazgo 203

2 horas de crédito

Maestro: _____

Descripción del curso:

Este curso está diseñado para brindar a los estudiantes una comprensión avanzada de las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell, centrándose específicamente en las leyes 11 a 21. Partiendo de conceptos fundamentales de liderazgo, los estudiantes examinarán cómo estos principios dan forma a un liderazgo eficaz en contextos reales como el ministerio, los negocios y el liderazgo organizacional. A lo largo del curso, los estudiantes abordarán tanto la teoría como la aplicación práctica de cada ley, aprendiendo a liderar con mayor influencia, integridad e intencionalidad. Se hace hincapié en el desarrollo de líderes capaces de multiplicar su impacto mediante la creación de equipos, el empoderamiento de otros, la gestión del tiempo y las prioridades, y, en última instancia, la creación de un legado perdurable. Se animará a los estudiantes a aplicar estas leyes directamente a su desarrollo personal de liderazgo y a sus entornos de liderazgo actuales.

Objetivos del curso:

Al finalizar satisfactoriamente este curso, el estudiante será capaz de:

1. Demuestra una comprensión clara de las leyes de liderazgo 11 a 21 de John Maxwell y explica su significado con tus propias palabras.
2. Analizar situaciones de liderazgo del mundo real e identificar cómo se aplican leyes específicas de liderazgo a la toma de decisiones, el desarrollo de equipos y el crecimiento organizacional.
3. Aplique los principios de liderazgo de forma práctica en contextos ministeriales, empresariales u organizacionales para mejorar la eficacia y la influencia.
4. Desarrollar la capacidad de evaluar las fortalezas y debilidades del liderazgo personal a la luz de las leyes de liderazgo 11-21.
5. Crea un plan de desarrollo de liderazgo personal que incorpore el desarrollo intencional de otros y la construcción de un legado a largo plazo.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. 21 leyes irrefutables del liderazgo, John Maxwell

Procedimientos del curso:

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Completar todas las lecturas y tareas requeridas, además del texto.
2. Haber superado todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben obtener un promedio de calificaciones acumulado de 2.0 (sobre 4.0) para ser considerados en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente::

a. Examen parcial	45%
b. Final	45%
c. Lectura	10%

90-100% = 3.5-4.0	= A	F	= Failure
80-89% = 2.5-3.49	= B	S	= Satisfactory
70-79% = 1.5-2.49	= C	U	= Unsatisfactory
60-69% = .99-.49	= D	I	= Incomplete
0-59% = 0	= F	N	= Non-Credit

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con la capacitación, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de los estándares y la ética cristianos. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que copien el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o prueba.
- Volver a presentar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto se considera normalmente trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa el uso de cualquier autor.'sEl autor de cualquier material, ya sea un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, debe dar crédito al autor original. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse si se citan correctamente.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el profesor y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0"."para esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela..

Principios de liderazgo 203

Calendario de cursos y tareas

Semana	Sujeto	Tareas
1	CAPILLA	
2	INTRODUCCIÓN, LA LEY DEL CÍRCULO ÍNTIMO Y LA LEY DEL EMPODERAMIENTO	
3	CAPILLA	
4	LEY DE REPRODUCCIÓN Y LA LEY DE LA ADQUISICIÓN	
5	CAPILLA	
6	LA LEY DE LA VICTORIA Y LA LEY DEL GRAN MO	
7	CAPILLA	
8	ENTREGA DEL TRABAJO DE MITAD DE SEMESTRE	
9	CAPILLA	
10	LA LEY DE PRIORIDADES Y LA LEY DEL SACRIFICIO	
11	CAPILLA	
12	LA LEY DEL TIEMPO Y LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO	
13	CAPILLA	
14	LA LEY DE LEGADO Y REPASO PARA EL EXAMEN FINAL	
15	CAPILLA	
16	EXAMEN FINAL	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203

LECCIÓN DOS

Repaso del curso, La Ley del Círculo Íntimo y La Ley del Empoderamiento

DESCRIPCIÓN GENERAL

Esta lección comienza con un repaso del programa del curso, las expectativas, las tareas y los objetivos de Principios de Liderazgo 103. Los estudiantes comprenderán cómo este curso se basa en los principios fundamentales de liderazgo estudiados en cursos anteriores y se centra en leyes adicionales de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell.

La lección examina a continuación la Ley del Círculo Íntimo, que enseña que el potencial de un líder está determinado por las personas más cercanas a él. Los grandes líderes se rodean intencionalmente de personas capaces, confiables y talentosas que fortalecen la organización y ayudan a lograr la visión.

Finalmente, los estudiantes estudiarán la Ley del Empoderamiento, que revela que los líderes eficaces no intentan controlar todos los aspectos de una organización. En cambio, desarrollan y empoderan a los demás, creando un entorno donde las personas pueden crecer, liderar y maximizar su potencial.

I. REVISIÓN DEL PROGRAMA DEL CURSO

Resumen: Comprender la estructura del curso, las expectativas, las tareas y los resultados del aprendizaje.

A. Introducción al curso

1. Introducción a los principios de liderazgo 103
2. Relación con cursos de liderazgo anteriores
3. Propósito del estudio de las leyes de liderazgo

B. Objetivos del curso

1. Desarrollar una comprensión más profunda de los principios de liderazgo.
2. Aplicar las leyes del liderazgo en el ministerio, los negocios y los entornos organizacionales.
3. Fortalecer la eficacia del liderazgo mediante la aplicación práctica.
4. Aprende a crear y empoderar equipos de liderazgo.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

C. Requisitos del curso

1. Lecturas asignadas
2. Participación en clase
3. Tareas escritas
4. Exámenes y evaluaciones

D. Expectativas de éxito

1. Asistencia constante
2. Participación activa en los debates
3. Finalización de las lecturas asignadas
4. Aplicación de los principios de liderazgo a situaciones de la vida real.

II. LA LEY DEL CÍRCULO INTERIOR

Resumen: El potencial de un líder está determinado por las personas más cercanas a él. Los líderes fuertes construyen equipos fuertes.

A. Comprender la Ley del Círculo Interior

1. Ningún líder triunfa solo
2. El liderazgo es un esfuerzo de equipo.
3. La calidad del equipo determina la eficacia organizacional.
4. Los líderes ascienden o caen en función de quienes los rodean.

B. La importancia de un círculo íntimo eficaz

1. Amplía la capacidad de liderazgo
2. Aporta sabiduría y perspectiva.
3. Ayuda a resolver problemas de manera más eficaz.
4. Multiplica la influencia organizacional

C. Características de los miembros del círculo interno

1. Competencia
2. Lealtad

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Personaje
4. Actitud positiva
5. Compromiso con la visión

D. Cómo formar un equipo de liderazgo sólido

1. Recluta personas con talentos complementarios.
2. Identificar líderes potenciales
3. Desarrollar la confianza y la comunicación.
4. Crear una cultura de colaboración

E. Errores comunes que cometen los líderes

1. Intentando hacerlo todo ellos mismos
2. Elegir la lealtad por encima de la competencia
3. No desarrollar a los miembros del equipo
4. Descuidar la planificación de la sucesión

F. Beneficios de un círculo íntimo sólido

1. Mayor eficacia organizativa
2. Mejor toma de decisiones
3. Mayor innovación y creatividad
4. Estabilidad organizativa a largo plazo

III. LA LEY DE EMPODERAMIENTO

Resumen: Los grandes líderes aumentan su influencia capacitando a otros para liderar y tener éxito.

A. Comprender la Ley del Empoderamiento

1. El liderazgo no se trata de control.
2. El empoderamiento multiplica la eficacia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Los líderes fuertes crean otros líderes.
4. El empoderamiento aumenta el crecimiento organizacional.

B. Barreras para el empoderamiento de otros

1. Miedo a perder autoridad
2. Inseguridad
3. Deseo de control
4. Falta de confianza en los demás

C. Cualidades necesarias para el empoderamiento

1. Confianza en uno mismo
2. Confía en los demás
3. Compromiso con el desarrollo de las personas
4. Disposición a compartir responsabilidades

D. Pasos para empoderar a otros

1. Delegar responsabilidades significativas
2. Proporcionar los recursos necesarios
3. Ofrecer formación y desarrollo
4. Otorgar autoridad junto con responsabilidad
5. Fomentar la iniciativa y la creatividad.

E. Los beneficios del empoderamiento

1. Aumenta la productividad
2. Desarrolla futuros líderes
3. Mejora la moral y la motivación.
4. Fortalece la eficacia organizacional
5. Genera multiplicación del liderazgo

F. Ejemplos bíblicos de empoderamiento

1. Moisés empoderando a Josué

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

2. Jesús capacitando a sus discípulos
3. Paul asesora y empodera a Timothy
4. Bernabé anima a los líderes emergentes

G. Desarrollar una cultura de liderazgo que empodere

1. Celebra el crecimiento y el éxito.
2. Fomentar la toma de riesgos y el aprendizaje.
3. Brindar capacitación y tutoría.
4. Reconocer el potencial de liderazgo en los demás

IV. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes eficaces crean intencionadamente equipos sólidos y desarrollan a otros mediante el empoderamiento.

A. Evaluación de tu círculo íntimo

1. Identifica a las personas clave que influyen en tu liderazgo.
2. Evalúa las fortalezas y debilidades de tu equipo.
3. Determinar las áreas que requieren apoyo de liderazgo adicional

B. Evaluación de sus prácticas de empoderamiento

1. Identificar las responsabilidades que actualmente se delegan.
2. Evalúe los niveles de confianza dentro de su organización.
3. Desarrollar un plan para empoderar a los líderes emergentes.

C. Desarrollo del liderazgo personal

1. Comprométete a desarrollar relaciones de liderazgo
2. Invierte en los líderes del futuro.
3. Crea oportunidades para que otros tengan éxito.
4. Practicar la multiplicación del liderazgo

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

LECCIÓN CUATRO

La Ley de Reproducción y la Ley de Adquisición

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes explorarán dos principios esenciales de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: la Ley de la Reproducción y la Ley de la Adhesión. Estas leyes se centran en la capacidad de un líder para formar futuros líderes y obtener el compromiso de sus seguidores.

La Ley de la Reproducción enseña que se necesita un líder para formar a otro. El liderazgo no se trata solo de alcanzar el éxito personal; se trata de invertir intencionalmente en el desarrollo de otros que puedan continuar la misión y multiplicar el impacto de la organización. Los grandes líderes crean redes de liderazgo mediante la mentoría, la capacitación y el ejemplo de un liderazgo eficaz.

La Ley de la Adhesión enfatiza que las personas primero confían en el líder antes de comprometerse con la visión. Los seguidores evalúan el carácter, la credibilidad, la competencia y la confiabilidad de un líder antes de comprometerse con una causa. Los líderes exitosos comprenden la importancia de construir relaciones y ganarse la confianza para inspirar compromiso.

En conjunto, estas leyes revelan cómo la multiplicación del liderazgo y el compromiso de los seguidores son esenciales para el éxito organizacional a largo plazo.

I. LA LEY DE LA REPRODUCCIÓN

Resumen: Se necesita un líder para formar a otro líder. Los grandes líderes se reproducen intencionalmente formando a futuros líderes.

A. Comprender la Ley de Reproducción

1. El desarrollo del liderazgo no ocurre por casualidad.
2. Los líderes son responsables de desarrollar a otros líderes.
3. La reproducción genera crecimiento organizacional a largo plazo.
4. La influencia del liderazgo se expande mediante la multiplicación.

B. Por qué importa la reproducción del liderazgo

1. Garantiza la continuidad de la organización
2. Fortalece la capacidad de liderazgo futura

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Evita la escasez de liderazgo
4. Amplía su influencia más allá de un solo individuo.

C. Características de los líderes reproductivos

1. Valoran el desarrollo de las personas.
2. Invierten tiempo en ser mentores de otros.
3. Comparten conocimientos y experiencias.
4. Crean oportunidades para el desarrollo del liderazgo.

D. El proceso de desarrollo de líderes

1. Identificar el potencial de liderazgo
2. Entablar relaciones con líderes emergentes
3. Proporcionar instrucción y capacitación
4. Delegar responsabilidades de liderazgo
5. Ofrezca ánimo y retroalimentación.

E. Barreras para la reproducción del liderazgo

1. Inseguridad y miedo al reemplazo
2. Falta de intencionalidad
3. Pensamiento a corto plazo
4. No invertir en los demás

F. Ejemplos bíblicos de reproducción del liderazgo

1. Moisés instruyendo a Josué
2. Elías preparando a Eliseo
3. Jesús formando a sus discípulos
4. Pablo instruyendo a Timoteo y Tito

G. Beneficios de la multiplicación del liderazgo

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

1. Mayor eficacia organizativa
2. Mayor influencia del liderazgo
3. Equipos de liderazgo más sólidos para el futuro
4. Salud y estabilidad organizacional a largo plazo

II. LA LEY DE LA ADQUISICIÓN

Resumen: La gente confía en el líder antes que en la visión. La confianza y la credibilidad son esenciales para la influencia del liderazgo.

A. Comprender la Ley de Adopción

1. Los seguidores evalúan a los líderes antes de adoptar su visión.
2. La influencia del liderazgo se basa en la confianza.
3. El carácter y la credibilidad importan.
4. La gente responde a los líderes que respeta.

B. ¿Por qué la gente sigue a los líderes?

1. Confianza en la competencia del líder
2. Confía en el carácter del líder
3. Creencia en la integridad del líder
4. Confianza en la capacidad del líder para liderar

C. Factores que generan aceptación

1. Carácter consistente
2. Competencia demostrada
3. Preocupación genuina por las personas
4. Comunicación clara de la visión

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

D. La relación entre líder y visión

1. El mensajero influye en el mensaje.
2. La confianza aumenta la aceptación de la visión.
3. Las relaciones sólidas fortalecen el compromiso.
4. La credibilidad del liderazgo respalda los objetivos organizacionales.

E. Causas de la resistencia al liderazgo

1. Falta de confianza
2. Mala comunicación
3. Comportamiento inconsistente
4. Relaciones débiles con los seguidores

F. Desarrollar la credibilidad del liderazgo

1. Predica con el ejemplo
2. Demostrar integridad
3. Cumplir los compromisos
4. Sirve a los demás de forma constante
5. Desarrollar relaciones auténticas

G. El impacto de la aceptación en las organizaciones

1. Mayor unidad y trabajo en equipo
2. Mayor compromiso con la visión
3. Cultura organizacional más sólida
4. Mejora de la moral y el compromiso.

III. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes eficaces forman a futuros líderes al tiempo que construyen la confianza y la credibilidad necesarias para obtener el compromiso de sus seguidores.

A. Evaluación de sus esfuerzos de desarrollo de liderazgo

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

1. Identifica a las personas a las que actualmente estás asesorando.
2. Evalúe su inversión en futuros líderes.
3. Crear un plan para la reproducción del liderazgo

B. Evaluación de su credibilidad como líder

1. Evalúa tu nivel de confianza con tus seguidores.
2. Examinar la coherencia entre las palabras y las acciones.
3. Identificar áreas para el desarrollo del liderazgo personal

C. Fortalecimiento de la influencia del liderazgo

1. Invierte intencionalmente en las personas.
2. Construir relaciones significativas
3. Desarrollar futuros líderes de forma regular
4. Comunica tu visión con claridad y convicción.

D. Crear un legado de liderazgo

1. Enfoque en la multiplicación del liderazgo
2. Preparar a los futuros líderes para el éxito.
3. Construir una cultura de confianza y desarrollo.
4. Deja una huella duradera a través de los demás.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

LECCIÓN SEIS

La Ley de la Victoria y la Ley del Gran Mo

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes analizarán dos principios de liderazgo fundamentales del libro Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: la Ley de la Victoria y la Ley del Impulso. Estas leyes revelan cómo los líderes exitosos superan obstáculos, alcanzan los objetivos organizacionales y generan un impulso que motiva a las personas a lograr grandes cosas.

La Ley de la Victoria enseña que los líderes deben encontrar la manera de que el equipo gane. Los líderes eficaces se niegan a aceptar la derrota como una opción permanente y buscan continuamente soluciones, estrategias y oportunidades para alcanzar el éxito. Los grandes líderes poseen la determinación, la visión y la perseverancia necesarias para superar los desafíos y guiar a sus organizaciones hacia la victoria.

La Ley del Gran Impulso se centra en el poder del impulso. El impulso puede ser el mayor aliado de un líder, ya que genera energía, confianza, entusiasmo y progreso dentro de una organización. Cuando existe impulso, los problemas parecen menores, las oportunidades aumentan y las personas se motivan más para seguir al líder y perseguir la visión.

En conjunto, estas leyes demuestran que un liderazgo exitoso requiere tanto la determinación de alcanzar la victoria como la capacidad de crear y mantener un impulso positivo.

I. LA LEY DE LA VICTORIA

Resumen: Los líderes encuentran la manera de que el equipo gane. Los líderes eficaces se niegan a aceptar la derrota y buscan constantemente soluciones que conduzcan al éxito.

A. Comprender la Ley de la Victoria

1. Los líderes están comprometidos con el logro de la misión.
2. Ganar requiere determinación y perseverancia.
3. Los líderes eficaces se centran en las soluciones en lugar de en los obstáculos.
4. El liderazgo se mide tanto por los resultados como por la influencia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

B. Características de los líderes que alcanzan la victoria

1. Fuerte compromiso con la visión
2. Negarse a rendirse cuando surgen desafíos.
3. Capacidad para inspirar confianza en los demás
4. Disposición a hacer los sacrificios necesarios

C. Los tres componentes de la victoria

1. Unidad de visión
2. Diversidad de habilidades
3. Compromiso con la misión

D. Obstáculos para la victoria organizacional

1. Falta de una dirección clara
2. Trabajo en equipo deficiente
3. Preparación inadecuada
4. Actitudes negativas y desánimo

E. Estrategias para alcanzar la victoria

1. Establecer objetivos claros
2. Construir un equipo de liderazgo sólido
3. Desarrollar planes eficaces
4. Adaptarse a las circunstancias cambiantes
5. Mantén el enfoque en la misión.

F. Ejemplos bíblicos de la ley de la victoria

1. Josué guiando a Israel a la Tierra Prometida
2. Nehemías reconstruyendo las murallas de Jerusalén
3. David derrotando a Goliat
4. Pablo superando dificultades para cumplir su vocación

G. Resultados del liderazgo orientado a la victoria

1. Mayor confianza dentro de la organización
2. Mayor compromiso por parte de los seguidores

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Logro de los objetivos organizacionales
4. Mayor influencia y eficacia

II. LA LEY DEL GRAN MOMENTO (IMPULSO)

Resumen: El impulso es el mejor aliado de un líder. Un impulso positivo multiplica la eficacia y crea oportunidades para el éxito.

A. Entendiendo la Ley de la Gran Mo

1. El impulso facilita el liderazgo.
2. El éxito a menudo se construye sobre éxitos anteriores.
3. El impulso genera emoción y entusiasmo.
4. Las organizaciones ganan o pierden impulso.

B. Por qué importa el impulso

1. Aumenta la confianza
2. Energiza a los seguidores
3. Atrae la participación
4. Acelera el progreso hacia los objetivos.

C. Fuentes de impulso

1. Liderazgo eficaz
2. Visión clara
3. unidad de equipo
4. Pequeñas victorias y éxitos
5. Progreso constante hacia adelante

D. Asesinos del impulso

1. Liderazgo deficiente
2. Falta de dirección
3. Conflicto organizacional
4. Fallos repetidos
5. Resistencia al cambio

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

E. Generar impulso positivo

1. Establece metas alcanzables
2. Celebra las victorias
3. Fomentar la participación del equipo
4. Mantén una actitud positiva
5. Mantengamos la organización en marcha.

F. Mantener el impulso

1. Continuar desarrollando líderes
2. Comunicar la visión de forma coherente
3. Mantener el enfoque organizacional
4. Solucione los problemas rápidamente
5. Aprovechar los éxitos anteriores

G. Ejemplos bíblicos de impulso

1. El crecimiento de la iglesia primitiva en los Hechos de los Apóstoles
2. El liderazgo de Nehemías durante el proyecto de reconstrucción
3. Jesús enviando a los discípulos
4. Los viajes misioneros de Pablo

III. LA CONEXIÓN ENTRE LA VICTORIA Y EL IMPULSO

Resumen: La victoria genera impulso, y el impulso aumenta la probabilidad de futuras victorias.

A. Cómo la victoria genera impulso

1. El éxito genera confianza.
2. Los logros inspiran a los seguidores.
3. Los equipos se muestran más dispuestos a asumir retos.
4. Mejora la moral organizacional.

B. Cómo el impulso conduce al éxito futuro

1. Las personas se involucran más.
2. Los recursos se utilizan de forma más eficaz.
3. Las oportunidades aumentan

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

4. La visión gana credibilidad

C. El papel del liderazgo en ambas leyes

1. Proyectando visión
2. Mantener el enfoque
3. Fomentar la perseverancia
4. Desarrollar una cultura de excelencia

IV. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes deben cultivar una mentalidad ganadora a la vez que generan un impulso positivo dentro de sus organizaciones.

A. Evaluación de su mentalidad de liderazgo

1. Evalúe su respuesta a los desafíos
2. Identificar áreas donde se necesita perseverancia
3. Desarrollar estrategias para superar los obstáculos

B. Evaluación del impulso organizacional

1. Determina si el momento lineal está aumentando o disminuyendo.
2. Identificar los factores que impulsan y los que frenan el impulso.
3. Desarrolle un plan para aumentar el impulso positivo.

C. Fortalecimiento de la eficacia del liderazgo

1. Concéntrase en lograr victorias significativas.
2. Celebra los logros del equipo.
3. Fomentar la mejora continua
4. Inspira a otros hacia el éxito futuro.

D. Desarrollo del liderazgo personal

1. Comprométete con la excelencia
2. Desarrollar resiliencia ante la adversidad
3. Aprende de los contratiempos y los fracasos.
4. Lidera con confianza y determinación.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

TRABAJO DE ESCRITURA DE MITAD DE SEMESTRE

Descripción general de la tarea

A lo largo de las tres primeras lecciones de Principios de Liderazgo 103, has estudiado seis de las leyes de liderazgo de John Maxwell:

- La Ley del Círculo Íntimo
- La Ley del Empoderamiento
- La Ley de Reproducción
- La ley de la aceptación
- La Ley de la Victoria
- La Ley del Gran Momento (Impulso)

Esta tarea está diseñada para ayudarte a reflexionar sobre estas leyes y evaluar cómo se aplican a tu trayectoria de liderazgo personal, ministerio, lugar de trabajo, negocio u organización.

Instrucciones de la tarea

Redacte un ensayo de 2 a 3 páginas en el que analice cuatro de las seis leyes de liderazgo que se tratan en las lecciones uno a tres.

Para cada ley:

1. Explica el principio con tus propias palabras.
2. Describe por qué la ley es importante para un liderazgo eficaz.
3. Proporcione un ejemplo bíblico, histórico o contemporáneo de la ley en acción.
4. Explica cómo puedes aplicar esta ley en tu rol de liderazgo actual o futuro.

Requisitos de papel

- Longitud: 2–3 páginas
- Espacio doble
- Incluya su nombre, título del curso y fecha.
- Fundamenta tus observaciones con ejemplos y reflexiones personales.

El trabajo debe entregarse dentro de una semana, al comienzo de la octava clase.

Declaración de propósito

El objetivo de esta tarea no es simplemente resumir conceptos de liderazgo, sino demostrar cómo estas leyes pueden ayudarte a convertirte en un líder más eficaz que desarrolla a las personas, genera confianza, logra resultados y crea un impulso positivo en cada área de influencia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

LECCIÓN OCHO

El trabajo de mitad de semestre debe entregarse

Debate en clase

PREGUNTAS PARA DEBATE

1. ¿Por qué a algunos líderes les resulta difícil crear un círculo íntimo sólido y confiar responsabilidades a otros?
2. ¿Qué cualidades debe buscar un líder al seleccionar a las personas para su círculo íntimo?
3. ¿Cómo contribuye el empoderamiento de otros a aumentar la influencia de un líder en lugar de disminuirla?
4. ¿Por qué es esencial la reproducción del liderazgo para el éxito a largo plazo de un ministerio, empresa u organización?
5. ¿Cuáles son algunas de las razones comunes por las que los líderes no logran formar a otros líderes, y cómo se pueden superar estos obstáculos?
6. ¿Por qué las personas suelen evaluar al líder antes de adoptar su visión, y cómo pueden los líderes lograr una mayor aceptación por parte de sus seguidores?
7. ¿Por qué es fundamental la actitud de un líder ante los obstáculos para lograr la victoria?
8. ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en que los líderes pueden generar un impulso positivo dentro de un ministerio, empresa u organización?
9. ¿Cómo interactúan la victoria y el impulso para ayudar a las organizaciones a lograr su misión?
10. Analiza cómo estas 6 leyes del liderazgo pueden ayudarte a ser un mejor líder. ¿En cuál de ellas necesitas trabajar para mejorar?

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

LECCIÓN DIEZ

La Ley de Prioridades y la Ley del Sacrificio

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes explorarán dos principios esenciales de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: La ley de las prioridades y La ley del sacrificio. Estas leyes se centran en la capacidad del líder para gestionar el tiempo, los recursos y los compromisos personales de manera que se maximice la eficacia y se impulse la misión.

La Ley de Prioridades enseña que la actividad por sí sola no garantiza el éxito. Los líderes exitosos comprenden la diferencia entre estar ocupados y ser productivos. Concentran su tiempo, energía y recursos en las actividades que generan los mejores resultados y acercan a la organización a sus objetivos.

La Ley del Sacrificio revela que el liderazgo exige renunciar a ciertas cosas para ascender. Todo líder debe estar dispuesto a sacrificar su comodidad, conveniencia, tiempo y, a veces, su ambición personal en beneficio de la organización y de quienes sirve. Cuanto mayor sea el nivel de liderazgo, mayor será el sacrificio requerido.

En conjunto, estas leyes demuestran que un liderazgo eficaz requiere tanto una priorización acertada como la voluntad de hacer sacrificios que impulsen la misión y beneficien a los demás.

I. LA LEY DE PRIORIDADES

Resumen: Los líderes entienden que la actividad no es necesariamente sinónimo de logro. Los líderes eficaces se centran en lo que más importa.

A. Comprender la Ley de Prioridades

1. Estar ocupado no equivale a ser productivo.
2. Los líderes deben distinguir entre tareas urgentes e importantes.
3. El tiempo es el recurso más valioso de un líder.
4. Las prioridades determinan la eficacia

B. Por qué importan las prioridades

1. Aumentan la productividad
2. Mejoran la toma de decisiones

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Maximizan el impacto organizacional
4. Evitan el desperdicio de esfuerzos y recursos.

C. La importancia del enfoque

1. Los líderes no pueden hacerlo todo
2. El esfuerzo concentrado produce mejores resultados.
3. La concentración aumenta la eficiencia
4. El enfoque fortalece la dirección organizacional.

D. Determinación de las prioridades de liderazgo

1. Identificar actividades de misión crítica
2. Evaluar las tareas en función de su valor e impacto.
3. Céntrate en las responsabilidades que se alineen con tus fortalezas.
4. Invierte tiempo en el desarrollo del liderazgo.

E. Errores comunes de priorización

1. Respondiendo a cada demanda
2. Confundir actividad con logro
3. No delegar responsabilidades
4. Descuidar la planificación a largo plazo

F. Herramientas prácticas para la priorización

1. Establecimiento de objetivos
2. Planificación estratégica
3. Gestión del tiempo

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

4. Delegación de responsabilidades
5. Evaluación periódica de las prioridades

G. Ejemplos bíblicos de priorización

1. Jesús se centra en su misión y propósito.
2. Nehemías se mantuvo concentrado en reconstruir la muralla.
3. Los apóstoles delegando responsabilidades en Hechos 6
4. Pablo priorizando la difusión del Evangelio.

II. LA LEY DEL SACRIFICIO

Resumen: Los líderes deben renunciar a algo para ascender. El liderazgo siempre requiere sacrificio personal.

A. Comprender la Ley del Sacrificio

1. El liderazgo tiene un costo.
2. El progreso requiere rendición
3. El sacrificio aumenta con una mayor responsabilidad.
4. Los líderes eficaces anteponen la misión a la comodidad personal.

B. ¿Por qué es necesario el sacrificio?

1. El liderazgo exige compromiso.
2. El crecimiento requiere inversión.
3. El éxito a menudo requiere una gratificación postergada.
4. Otros se benefician de los sacrificios de un líder.

C. El costo del liderazgo

1. Tiempo
2. Energía
3. Conveniencia personal
4. Recursos financieros

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

5. preferencias personales

D. Características de los líderes que se sacrifican

1. Desinterés
2. Compromiso
3. Coraje
4. Perseverancia
5. Espíritu de servicio

E. Áreas comunes de sacrificio en el liderazgo

1. Tiempo personal
2. Comodidad y conveniencia
3. Reconocimiento y crédito personal
4. Recompensas inmediatas
5. Intereses individuales para el éxito del equipo

F. Ejemplos bíblicos de liderazgo sacrificial

1. Moisés guiando a Israel por el desierto
2. Esther arriesgando su vida por su pueblo.
3. Pablo soportando dificultades por el Evangelio.
4. Jesús como el ejemplo supremo de liderazgo sacrificial.

G. Recompensas del liderazgo abnegado

1. Mayor influencia
2. Mayor confianza y respeto

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Crecimiento organizacional
4. Impacto duradero en los demás
5. Cumplimiento de la visión y el propósito

III. LA RELACIÓN ENTRE PRIORIDADES Y SACRIFICIO

Resumen: Los líderes eficaces priorizan lo que más importa y sacrifican de buen grado cosas menos importantes para alcanzar metas más ambiciosas.

A. Las prioridades requieren sacrificio

1. Cada "sí" implica un "no" a otra cosa.
2. Los líderes deben eliminar las distracciones.
3. El tiempo dedicado a una actividad limita el tiempo disponible para otra.
4. El éxito requiere decisiones intencionadas.

B. El sacrificio protege las prioridades

1. Los líderes deben defender su enfoque
2. A menudo es necesario tomar decisiones difíciles.
3. La comodidad a corto plazo puede obstaculizar el éxito a largo plazo.
4. El compromiso fortalece la disciplina.

C. El impacto en el éxito organizacional

1. Las prioridades claras aumentan la eficacia.
2. El liderazgo abnegado inspira a los seguidores.
3. Las organizaciones se benefician de un liderazgo enfocado.
4. La visión se promueve mediante la acción disciplinada.

IV. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes se vuelven más eficaces cuando identifican sus prioridades más importantes y están dispuestos a hacer sacrificios para lograrlas.

A. Evaluación de sus prioridades

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

1. Identifica tus responsabilidades más importantes
2. Evalúa cómo empleas tu tiempo actualmente.
3. Elimina las actividades que no apoyan tus objetivos.

B. Evaluación de las áreas de sacrificio

1. Determina qué puede estar obstaculizando tu crecimiento.
2. Identificar los sacrificios necesarios para una mayor eficacia.
3. Desarrollar un plan para el desarrollo del liderazgo personal.

C. Fortalecimiento de la eficacia del liderazgo

1. Centrarse en actividades de alto impacto
2. Practica la gestión intencional del tiempo
3. Desarrollar disciplina en la toma de decisiones
4. Comprométete a servir a los demás antes que a ti mismo.

D. Desarrollo del liderazgo personal

1. Aclara tu misión y tus objetivos.
2. Proteja sus prioridades
3. Asumir los costos del liderazgo
4. Liderar con compromiso y propósito.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

LECCIÓN DOCE

La ley del momento oportuno y la ley del crecimiento explosivo

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes analizarán dos principios de liderazgo estratégico del libro Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: La ley del momento oportuno y La ley del crecimiento explosivo. Estas leyes enfatizan la importancia de saber cuándo actuar y comprender cómo el desarrollo del liderazgo genera un crecimiento organizacional extraordinario.

La ley del momento oportuno enseña que el éxito del liderazgo depende no solo de lo que un líder hace y cómo lo hace, sino también de cuándo lo hace. Incluso la decisión correcta puede fracasar si se toma en el momento equivocado. Los líderes eficaces desarrollan la sabiduría para reconocer oportunidades, evaluar las circunstancias y actuar cuando las condiciones son más favorables.

La Ley del Crecimiento Explosivo revela que los líderes que se centran en desarrollar a sus seguidores impulsan el crecimiento, pero los líderes que forman a otros líderes lo multiplican. Las organizaciones experimentan su mayor expansión cuando los líderes invierten intencionalmente en formar y empoderar a otros líderes que puedan extender la visión y la influencia de la organización.

En conjunto, estas leyes demuestran que un liderazgo exitoso requiere tanto una planificación estratégica como una multiplicación intencional del liderazgo. Los líderes que dominan estos principios posicionan a sus organizaciones para lograr eficacia, influencia y crecimiento a largo plazo.

I. LA LEY DEL TIEMPO

Resumen: El momento oportuno para liderar suele ser tan importante como el qué hacer y el adónde ir. Los líderes eficaces comprenden la importancia del momento adecuado.

A. Comprender la ley del tiempo

1. Las buenas decisiones pueden fracasar cuando se toman en el momento inoportuno.
2. El momento oportuno influye en el éxito de las iniciativas de liderazgo.
3. Los líderes deben evaluar las circunstancias antes de actuar.
4. Los líderes sabios reconocen las oportunidades y las aprovechan.

B. Por qué el momento oportuno es importante

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

1. El momento oportuno influye en la aceptación de las ideas.
2. El momento oportuno influye en la preparación de la organización.
3. El momento oportuno influye en la eficacia del cambio.
4. El momento oportuno suele determinar el éxito o el fracaso.

C. Elementos de una buena sincronización

1. Comprender la situación actual
2. Reconocer la preparación organizacional
3. Evaluación de los recursos disponibles
4. Teniendo en cuenta las necesidades de los seguidores
5. Anticipando oportunidades futuras

D. Errores comunes de sincronización

1. Actuar con demasiada rapidez
2. Esperar demasiado para actuar
3. Ignorar las señales de advertencia
4. No preparar a las personas para el cambio

E. Desarrollo del liderazgo y la gestión del tiempo

1. Adquiera experiencia y sabiduría.
2. Escucha a tus asesores de confianza.
3. Analice las circunstancias con atención
4. Manténgase atento a las condiciones cambiantes.
5. Ejerza paciencia cuando sea necesario.

F. Ejemplos bíblicos de oportunidad

1. Esther se acercó al rey en el momento justo.
2. Nehemías espera antes de presentar su petición.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

3. Jesús comienza su ministerio en el momento señalado.
4. Pablo respondía a las oportunidades de ministerio a medida que se presentaban.

G. Resultados de una sincronización adecuada

1. Mayor éxito organizacional
2. Mayor confianza de los seguidores
3. Toma de decisiones más eficaz
4. Mayor credibilidad del liderazgo

II. LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO

Resumen: Para lograr crecimiento, lidera a tus seguidores. Para multiplicar el crecimiento, lidera a tus líderes.

A. Comprender la ley del crecimiento explosivo

1. La multiplicación del liderazgo genera un crecimiento extraordinario.
2. Desarrollar líderes produce mejores resultados que gestionar seguidores.
3. Los líderes extienden la influencia organizacional
4. El desarrollo del liderazgo crea sostenibilidad a largo plazo.

B. La diferencia entre la suma y la multiplicación

1. Agregar seguidores produce un crecimiento incremental.
2. El desarrollo de líderes produce un crecimiento exponencial.
3. La multiplicación amplía la capacidad organizativa.
4. El desarrollo del liderazgo crea oportunidades futuras

C. Por qué es importante la multiplicación del liderazgo

1. Amplía el alcance de la organización
2. Fortalece la cantera de líderes.
3. Crea capacidad de liderazgo futura
4. Apoya el cumplimiento de la visión a largo plazo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

D. Características de los líderes multiplicadores

1. Invierten en personas.
2. Desarrollan potencial de liderazgo
3. Ellos capacitan a otros para liderar.
4. Piensan más allá del éxito personal.
5. Forman líderes del futuro de forma intencionada.

E. El proceso de multiplicación del liderazgo

1. Identificar líderes potenciales
2. Mentorizar y entrenar a líderes emergentes
3. Delegar responsabilidades significativas
4. Brindar oportunidades de crecimiento
5. Fomentar la responsabilidad del liderazgo

F. Ejemplos bíblicos de crecimiento explosivo

1. Jesús formando a los doce discípulos
2. Moisés preparando a Josué
3. Pablo instruyendo a Timoteo y Tito
4. La rápida expansión de la iglesia primitiva

G. Beneficios del crecimiento explosivo

1. Influencia organizacional ampliada
2. Mayor capacidad de liderazgo
3. Planificación de la sucesión más sólida

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

4. Crecimiento sostenible a largo plazo
5. Mayor eficacia en el cumplimiento de la misión.

III. LA RELACIÓN ENTRE EL MOMENTO OPORTUNO Y EL CRECIMIENTO EXPLOSIVO

Resumen: La multiplicación eficaz del liderazgo requiere tanto a las personas adecuadas como el momento oportuno.

A. El momento oportuno influye en el crecimiento.

1. Los líderes deben reconocer las oportunidades de desarrollo.
2. Los líderes emergentes necesitan oportunidades en el momento adecuado.
3. La promoción prematura puede obstaculizar el éxito.
4. El retraso en el desarrollo puede limitar el crecimiento.

B. Desarrollo del liderazgo estratégico

1. Invierta en líderes de forma constante.
2. Crear vías de crecimiento intencionales
3. Alinear las oportunidades con la preparación
4. Desarrollar la capacidad de liderazgo con el tiempo.

C. Impacto organizacional

1. El momento oportuno acelera el crecimiento.
2. La multiplicación del liderazgo fortalece a las organizaciones.
3. El crecimiento se vuelve sostenible y escalable.
4. La visión se amplía a través de líderes empoderados.

IV. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes deben aprender a reconocer las oportunidades adecuadas e invertir en el desarrollo de líderes que puedan multiplicar el impacto organizacional.

A. Evaluación del momento oportuno para el liderazgo

1. Evaluar las decisiones de liderazgo recientes

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

2. Identificar situaciones en las que el momento influyó en los resultados.
3. Desarrollar una mayor conciencia sobre la preparación organizacional.

B. Evaluación de las iniciativas de desarrollo del liderazgo

1. Identifique a los líderes emergentes dentro de su organización.
2. Evaluar las prácticas actuales de tutoría y capacitación.
3. Crear un plan de desarrollo de liderazgo

C. Fortalecimiento del crecimiento organizacional

1. Invierte intencionalmente en los líderes del futuro.
2. Delegar responsabilidades estratégicamente
3. Construir sistemas para el desarrollo del liderazgo
4. Crear oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.

D. Desarrollo del liderazgo personal

1. Desarrollar la paciencia y el discernimiento
2. Aprende a reconocer las oportunidades
3. Comprométete con el desarrollo de líderes.
4. Enfócate en la multiplicación en lugar del logro personal.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 203

LECCIÓN CATORCE

La Ley de Legado y Revisión Final

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta última lección de Principios de Liderazgo 103, los estudiantes estudiarán la Ley del Legado, extraída de Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo de John Maxwell. Esta ley integra todos los principios de liderazgo anteriores, cambiando el enfoque del logro a corto plazo al impacto a largo plazo.

La Ley del Legado enseña que el verdadero éxito de un líder se mide no solo por lo que logra en vida, sino también por lo que perdura tras su partida. Los grandes líderes invierten en las personas, desarrollan a los futuros líderes y construyen sistemas y culturas que trascienden su influencia personal. En última instancia, el liderazgo se trata de sucesión, multiplicación e impacto duradero.

Esta lección reta a los estudiantes a pensar más allá del puesto, el título y los resultados inmediatos, y a considerar la huella duradera que dejarán a través de las personas que desarrollen y la cultura que creen.

I. LA LEY DEL LEGADO

Resumen: El valor perdurable de un líder se determina por lo que perdura tras su partida. El verdadero liderazgo se mide por la sucesión y el impacto duradero.

A. Comprender la Ley de Sucesiones

1. El liderazgo se trata del futuro, no solo del presente.
2. El verdadero éxito se mide con el tiempo.
3. Los líderes son responsables de lo que continúa después de ellos.
4. El legado se construye a través de las personas, no de los cargos.

B. La diferencia entre éxito y trascendencia

1. El éxito consiste en alcanzar metas personales.
2. La importancia radica en el desarrollo de los demás.
3. El éxito se centra en el logro.
4. La importancia se centra en el impacto y la influencia.

C. Cómo los líderes construyen un legado

1. Desarrollando futuros líderes

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

2. Invertir en las personas de forma constante
3. Transmitir valores y visión
4. Crear sistemas que perduren más que el líder.

D. Elementos de un legado sólido

1. Desarrollo de un liderazgo sólido
2. Visión organizacional clara
3. Cultura y valores establecidos
4. Tutoría y capacitación constantes

E. Obstáculos para la construcción de un legado

1. Céntrate únicamente en el éxito personal.
2. Pensamiento a corto plazo
3. Falta de desarrollo intencional del liderazgo
4. No delegar autoridad

F. Ejemplos bíblicos de liderazgo de legado

1. Moisés y Josué
2. Elías y Eliseo
3. Jesús y los discípulos
4. Pablo y Timoteo

G. Resultados de un legado sólido

1. Continuidad del liderazgo
2. Estabilidad organizacional
3. Influencia continua más allá de la vida del líder.
4. Impacto multiplicado a través de otros

II. TEMAS CLAVE EN EL DERECHO DEL LEGADO

Resumen: El liderazgo basado en el legado se centra en el desarrollo de las personas, el impacto a largo plazo y la sostenibilidad de la visión más allá de la vida del líder.

A. El legado se construye a través de las personas.

1. Los líderes invierten en personas.
2. El desarrollo del liderazgo garantiza la continuidad.
3. La gente lleva adelante la visión.
4. Las relaciones son fundamentales para la construcción de un legado.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

B. El legado requiere intención.

1. El legado no surge por casualidad.
2. Los líderes deben planificar la sucesión.
3. El desarrollo debe ser continuo.
4. Los sistemas deben respaldar la continuidad del liderazgo.

C. El legado perdura más allá del líder.

1. Las organizaciones perduran más allá de un solo líder.
2. La visión debe ser transferible
3. La cultura sustenta los valores de liderazgo.
4. Los sucesores continúan con la misión.

III. APLICACIÓN PRÁCTICA

Resumen: Los líderes deben pasar intencionalmente de la búsqueda del logro personal al desarrollo de personas que llevarán adelante la visión.

A. Evaluación de su enfoque de liderazgo

1. Evaluar si el enfoque está en el éxito o en la importancia.
2. Identificar cuánto tiempo se invierte en el desarrollo de personas.
3. Evaluar las prioridades de liderazgo a largo plazo

B. Fortalecer su legado

1. Identificar a los futuros líderes
2. Invierte en relaciones de mentoría.
3. Desarrollar sistemas de liderazgo
4. Comunicar la visión de forma coherente

C. Desarrollo del liderazgo personal

1. Piensa más allá de la influencia de tu vida
2. Comprométete a desarrollar a los demás.
3. Construir estructuras para la continuidad
4. Centrarse en multiplicar el impacto del liderazgo

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

REPASO PARA EL EXAMEN FINAL

PREGUNTAS PARA DEBATE

1. ¿Por qué a muchos líderes les cuesta distinguir entre estar ocupado y ser productivo?
2. ¿Se te ocurre alguna situación en la que una buena decisión fracasó por falta de oportunidad? ¿Qué lecciones se pueden aprender de esa experiencia?
3. ¿Qué medidas prácticas pueden tomar los líderes para identificar, desarrollar y empoderar a los futuros líderes dentro de su organización?
4. ¿Cuál es la diferencia entre ser un líder exitoso y un líder significativo?

PRINCIPIOS CLAVE PARA REVISAR Y DEBATIR

LECCIÓN DOS

1. El éxito del liderazgo está determinado en gran medida por la calidad del círculo íntimo del líder.
2. Los grandes líderes se rodean intencionadamente de personas capaces y de confianza.
3. El empoderamiento es una de las herramientas más poderosas de las que dispone un líder.
4. Los líderes que desarrollan a otros multiplican su influencia.
5. Las organizaciones sólidas se construyen a través del trabajo en equipo, la confianza y el desarrollo del liderazgo.
6. El liderazgo es más eficaz cuando los líderes capacitan a otros para liderar.

LECCIÓN CUATRO

1. El éxito del liderazgo está determinado en gran medida por la calidad del círculo íntimo del líder.
2. Los grandes líderes se rodean intencionadamente de personas capaces y de confianza.
3. El empoderamiento es una de las herramientas más poderosas de las que dispone un líder.
4. Los líderes que desarrollan a otros multiplican su influencia.
5. Las organizaciones sólidas se construyen a través del trabajo en equipo, la confianza y el desarrollo del liderazgo.
6. El liderazgo es más eficaz cuando los líderes capacitan a otros para liderar.

LECCIÓN SEIS

1. Los grandes líderes encuentran la manera de que su equipo gane.
2. La victoria requiere compromiso, perseverancia y un liderazgo eficaz.
3. Las organizaciones exitosas se centran en las soluciones en lugar de en los obstáculos.
4. El impulso es el mejor amigo de un líder y aumenta enormemente la eficacia.
5. Las pequeñas victorias a menudo crean mayores oportunidades de éxito.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO203

6. El impulso positivo energiza a los seguidores y acelera el progreso.
7. Los líderes deben generar y mantener el impulso de forma intencionada.
8. La victoria y el impulso se combinan para generar un éxito organizacional a largo plazo.

LECCIÓN DIEZ

1. La actividad por sí sola no garantiza el éxito.
2. Los líderes eficaces se centran en las tareas que producen los mejores resultados.
3. Las prioridades determinan cómo los líderes invierten su tiempo y energía.
4. El liderazgo siempre exige sacrificio.
5. Cuanto mayor sea el nivel de liderazgo, mayor será el nivel de sacrificio.
6. El liderazgo basado en el sacrificio inspira confianza, lealtad y compromiso.
7. Los líderes deben estar dispuestos a renunciar a cosas menores para alcanzar metas mayores.
8. Un liderazgo eficaz y duradero requiere tanto concentración como sacrificio.

LECCIÓN DOCE

1. Actuar correctamente en el momento equivocado puede producir malos resultados.
2. La eficacia del liderazgo depende en gran medida del momento oportuno.
3. Los líderes sabios reconocen las oportunidades y actúan estratégicamente.
4. La multiplicación del liderazgo genera un crecimiento organizacional explosivo.
5. Desarrollar líderes tiene un impacto mayor que simplemente ganar seguidores.
6. El crecimiento sostenible requiere un desarrollo intencional del liderazgo.
7. Los grandes líderes piensan más allá de su propio éxito e invierten en los líderes del futuro.
8. La sincronización y la multiplicación del liderazgo trabajan juntas para maximizar la influencia y la eficacia.

LECCIÓN CATORCE

1. El verdadero liderazgo se mide por el legado, no por el cargo.
2. El éxito se centra en el logro; la importancia se centra en el impacto.
3. Los líderes son responsables de lo que perdure después de ellos.
4. El legado se construye mediante el desarrollo intencional del liderazgo.
5. Las personas son el principal vehículo del legado de liderazgo.
6. Los grandes líderes crean sistemas y culturas que perduran más allá de su propia vida.
7. En última instancia, el liderazgo se trata de sucesión y multiplicación.
8. Los mejores líderes forman a otros líderes que llevan adelante esa visión.

LECCIÓN DIECISÉIS

EXAMEN FINAL



**Escuela
Bíblica
de Liderazgo**

SEGUNDO AÑO

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD