



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

Principios de Liderazgo 103

Libro de Trabajo Estudiantes

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

Pastor Bruce R. Edwards

**ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO
CIUDAD DE LA ESPERANZA
REPÚBLICA DOMINICANA**

www.cityofhoperd.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

Derechos de autor © 2023

por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro o cualquier parte del mismo no puede ser reproducido o utilizado de ninguna manera sin el permiso expreso por escrito del editor, excepto para el uso de citas breves en una reseña de un libro.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera impresión, 2023

ISBN 0-9000000-0-0

Todas las citas de las Escrituras contenidas en este documento, a menos que se indique lo contrario, son la Nueva Versión King James de la Biblia.

Redacción 1979,1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.bruce-edwards.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

República Dominicana

Numero de curso : _____

Principios de Liderazgo 103

2 Horas de Crédito

Instructor: _____

Descripción del curso:

Los estudiantes aprenderán 21 leyes de liderazgo efectivo y cómo aplicar estas leyes para convertirse en líderes más exitosos. Aprenderán técnicas valiosas que les ayudarán a ser mejores líderes al estar más motivados, mejor equipados, más productivos y más eficientes como líderes. Este curso ayudará a transformar la calidad de la capacidad de liderazgo de cada estudiante.

Objetivos del curso:

Al finalizar este curso, cada estudiante:

- A. Conocerá 21 Leyes de Liderazgo.
- B. Aprenderá cómo aplicar estas leyes como líder.
- C. Descubrirá su capacidad de liderazgo es la cima de su éxito.
- D. Se les habrán enseñado las claves para un liderazgo exitoso.
- E. Se les enseñara la importancia de desarrollar otros líderes.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. Edwards, Bruce, Lecciones de liderazgo del Antiguo _____
2. LTI Libro 6 - La Vida Equilibra Del Lider

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Finalización de todas las lecturas y asignaciones requeridas además del texto.
2. Finalización de todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben alcanzar un promedio acumulado de 2.0 puntos de grado (basado en 4.0) para ser considerados en buen estado.

La calificación de cada estudiante se compone de lo siguiente:			a. A medio plazo	45%
			b. Final	45%
			c. Lectura	10%
90-100%	3.5-4.0	-A	F - Fallo	
80-89%	2,5-3,49	-B	S - Satisfactorio	
70-79%	1.5-2.49	-C	U - Insatisfactoria	
60-69%	.99-.49	-D	I - Incompleto	
0-59%	0	-F	N - Sin crédito	

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo se compromete a equipar, preparar y elevar a los creyentes y ministros que mantienen un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. En consecuencia, cualquier tipo de deshonestidad académica es vista como una grave violación a las normas y éticas cristianas. Los siguientes comportamientos son violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- El uso de notas u otros materiales no permitidos expresamente para exámenes, cuestionarios u otras tareas.
- Copiar de otro o permitir que otro copie de su papel.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, cuestionario o asignación antes de la fecha en que se da el examen, cuestionario o asignación.
- Dar o recibir ayuda no autorizada mientras se toma un examen o cuestionario.
- Reenviar el trabajo de un curso anterior sin aprobación.
- Todos y cada uno de los demás actos normalmente se consideran trampas.

Plagio

- Presentando el trabajo de otro como propio. Esto significa el uso del material de cualquier autor, ya sea de un libro, vídeo, difusión, cinta, revista,
- cualquiera que sea la fuente, el autor original debe ser dado crédito por el escritor de la asignación de clase. Las contribuciones intelectuales de otros sólo pueden utilizarse cuando se haga una cita adecuada.
- Si se producen estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el maestro y/o el Decano del plantel Estudiantil. El estudiante recibirá un "0" para esa asignación, y se pueden tomar otras medidas a discreción del liderazgo de la escuela.

Liderazgo 103

Curso y horario de asignación

	Asunto	Asignaciones
1.	Vivir una vida equilibrada	Libro 6 Sesión 1
2.	Cuide de sí mismo	Libro 6 Sesión 2
3.	Cuidando de su familia	Libro 6 Sesión 3
4.	Todo es cuestión de relaciones	Libro 6 Sesión 4
5.	Sirva a Dios con su trabajo (vocación/escuela)	Libro 6 Sesión 5
6.	Administre sus finanzas	Libro 6 Sesión 6
7.	Buscando y viviendo una vida equilibrada	Libro 6 Sesión 7
8.	EXAMEN PARCIAL	
9.	Introducción y Lección de Liderazgo de Moisés	Lecciones de liderazgo del Antiguo Testamento
10.	Lección de Liderazgo de Josué	
11.	Lección de Liderazgo de Gedeón	
12.	Lección de Liderazgo de David	
13.	Lección de Liderazgo de Nehemías	
14.	Lección de Liderazgo de Ester	
15.	Lección de Liderazgo de Daniel	
16.	EXAMEN FINAL	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN UNO

Introducción y Viviendo una vida equilibrada como líder.

Hablaremos sobre la importancia de que los líderes vivan y mantengan una vida equilibrada, para que puedan perseguir y modelar ese tipo de vida, y levantar a otros que hagan lo mismo. Cubriremos los cuatro aspectos clave de una "Vida Equilibrada" y los tres aspectos de un corazón bien ordenado.

A. La crisis de una vida **d**

1. Consecuencias de una vida desequilibrada.
Esto tiene consecuencias devastadoras para la salud, bienestar personal y familia del líder (así como la eficacia del ministerio).
2. Causas de una vida desequilibrada.
Estos problemas surgen de asuntos más profundos del corazón.

B. ¿Qué es una “vida equilibrada”?



1. Definición de una “vida equilibrada”.
2. Una vida equilibrada comienza con un “**c** en orden”.
3. Una vida equilibrada tiene sus áreas clave “alineadas”.
 - 1) Usted mismo 2) Familia 3) Relaciones 4) Trabajo 5) Finanzas

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

4. Una vida equilibrada tiene **t** sus áreas “equilibradas”.
Las cinco áreas clave de la vida han de estar equilibradas, guardando armonía entre ellas..

C. Una vida equilibrada comienza con un “corazón en orden”.

1. El significado de un “corazón en orden”.

Por sobre todas las cosas cuida tu corazón, porque de él mana la vida (Pr 4:23). Un “corazón en orden” es una unidad y orden interior que hacen que nuestros pensamientos y decisiones fluyan del centro divino, la fuente de vida. Incluye: comunión continua con Dios, claro conocimiento de su voluntad y una continua paz y poder interior.

2. Jesús modeló un “corazón en orden”.

C es nuestro modelo para vivir en equilibrio perfecto; nunca entró en un activismo que fuera más allá de unos límites razonables y solo hacía lo que el Padre le mandaba hacer.

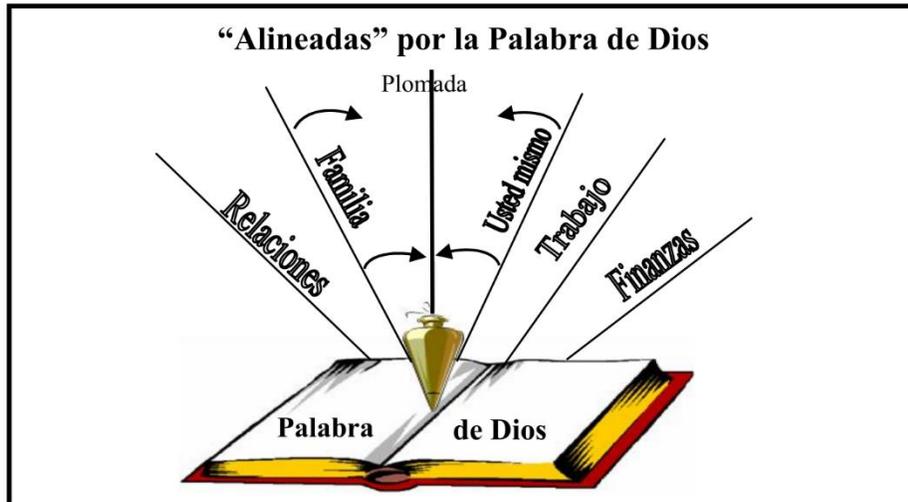
3. Beneficios de vivir cada día con un “corazón en orden”.

Si Jesús necesitó pasar tiempo con Dios para poder conocer lo que Dios quería que hiciera y dijera, ¡cuánto más nosotros!

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

D. Una vida equilibrada tiene sus áreas clave “alineadas”.



- Una plomada de albañil.
Una plomada es una herramienta simple que usan los albañiles para saber si una pared está verticalmente derecha o no.
- La plomada de Dios es su **P**_____.
- Nuestra vida debe tener las áreas clave “alineadas”.
La Biblia es la plomada para cada área de la vida. Hemos de alinear nuestra vida con los estándares de la Palabra de Dios.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

- E. Una vida equilibrada tiene sus áreas “equilibradas”. .
- Equilibrar todas las áreas de su vida significa tener equilibrio entre usted, su familia, relaciones, trabajo y finanzas de forma simultánea. La clave del éxito es entender lo que significa “equilibradas”.
1. “Equilibradas” significa “estar en armonía”.
 2. La armonía requiere que no se descuide ningún área. Harmony requires that no area is neglected.
No podrá abusar o **d** ninguna de las cinco áreas. Puede que tenga cuatro áreas “alineadas”, pero si la quinta se descuida no tendrá todas su áreas “equilibradas”.
 3. La armonía conlleva el principio del acuerdo.
 4. Armonía no significa uniformidad en tiempo y esfuerzo.

Para mantenerse equilibrado, valore y haga ajustes de vez en cuando.
Las situaciones y necesidades cambian, nada es siempre igual.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN DOS Cuide de sí mismo

En esta lección, aprenderás cómo cuidarte a ti mismo como líder te permite estar más cerca de Dios, ser más saludable y más eficaz, y ponerte en posición de ayudar a otros a hacerlo Igualmente.

A. Entendamos nuestro trino ser.

1. Dios existe en una trina unidad.
2. Dios creó al hombre a su s.
3. Dios nos creó como seres trinos.
4. Dios nos creó cuerpo, alma y espíritu.

B. C su espíritu.

Debe cuidar cada parte de su trino ser, incluyendo su espíritu, alma y cuerpo. Consideraremos primero cómo cuidar su espíritu. Hay seis disciplinas espirituales comúnmente reconocidas que ayudan a desarrollar la dimensión espiritual de nuestras vidas.

1. La Biblia – Nos ayuda a conocer la verdad de Dios.
2. Oración – Nos ayuda a profundizar nuestra relación con Dios.
3. Adoración – Nos ayuda a ofrecernos a Dios para su gloria.
4. Descanso sabático – Ayuda a renovarnos espiritual y físicamente.
5. Ayuno – Ayuda a vaciarnos para una mayor sensibilidad espiritual.
6. Autoexamen – Nos ayuda a crecer continuamente.

Debemos incorporar las disciplinas espirituales en nuestro estilo de vida. Así es como alimentamos o cuidamos nuestro espíritu humano.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

C. Cuide su alma.

El alma del hombre (mente, voluntad, emociones) abarca nuestras tendencias humanas naturales y la personalidad. Cuando venimos a Cristo, nuestro espíritu vive y es regenerado, hecho de nuevo. Sin embargo, el alma, por nuestra naturaleza caída, siempre tendrá una lucha con la transformación y la santidad. Así, debemos morir al yo diariamente y someter nuestra alma al señorío y la mente de Cristo.

1. Necesitamos una mente r .
No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta (Ro 12:2).
2. Necesitamos conformar nuestra voluntad.
3. Necesitamos desarrollar e sanas.

D. Cuide su cuerpo.

1. Por qué debemos honrar a Dios con nuestro cuerpo.
 - Debemos reflejar la imagen de Dios.
 - Debemos vivir la totalidad de nuestros años.
 - El impacto negativo de un mal cuidado físico es severo.
2. Cómo honrar a Dios con nuestro cuerpo.

E. Procure cuidarse.

1. Cuídese por medio de la autovaloración.
2. Cuídese por medio de prácticas s .

You will be better at leading and caring for others
once you learn to properly care for yourself.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN TRES Cuidando de su familia

En esta lección, aprenderá cómo nutrir mejor su vida familiar y hogareña porque, como líderes, mantener una vida familiar saludable es necesario para un liderazgo efectivo.

Esta lección es importante tanto para los casados como para los solteros. Los principios compartidos en esta lección pueden ayudarnos ahora y en el futuro, independientemente de nuestro estado civil actual.

A. El ataque sobre la **f** _____.

1. Hay un aumento de padres divorciados.
 - Casi el 50% de los matrimonios terminan en divorcio.
2. Hay un aumento de padres solteros.
3. Hay un aumento de hogares con parejas no casadas.

B. Imparta espiritualmente en su hogar.

Dios nos llama a establecer como nuestra **p** _____ prioridad el ministrar en nuestra propia casa. Bíblicamente, vemos que antes de entrar en la tierra prometida Moisés enseñó a cada persona cómo impartir espiritualmente en su hogar (Dt 6:2-9).

1. Necesitamos una actitud e influencia **m** _____.
2. Hemos de modelar una vida de fidelidad espiritual.
3. Hemos de buscar bendecir y aumentar.
4. Hemos de procurar una devoción a Dios incondicional.
5. Hemos de **e** _____ a nuestros hijos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

C. Nutrir a su familia.

1. Debemos nutrir a nuestro **c** . (*Nuevamente, aunque seas soltero, esta información será útil para tu vida como líder.*)

2. Debemos nutrir a nuestros **h** .

Cuatro enfoques para criar a los hijos²		
Poco amor incondicional		
Mucho amor incondicional		
Mucha estructura	<p>Autoritario – “No, no te amo, y no te lo permito”.</p> <p>Estos padres intentan controlar a sus hijos, sin refuerzos positivos. Reglas sin relación llevan a la rebelión.</p>	<p>Afirmativo – “Sí, te amo, pero no te lo permito”.</p> <p>Los hijos prosperan cuando son afirmados a la vez que se les ponen reglas claras. Esto les hace sentirse mucho más seguros.</p>
Poca estructura	<p>Desconectado – “No, no te amo, pero te lo permito”.</p> <p>Estos padres realmente no se preocupan lo suficiente de proveer amor o una estructura segura.</p>	<p>Permisivo – “Sí, te amo y te lo permito”.</p> <p>Estos padres buscan la aprobación de sus hijos, pero éstos no quieren que sus padres actúen como amigos, sino que sean su autoridad.</p>

3. Debemos nutrir a nuestros padres.

- Honrar a sus padres es un mandamiento bíblico.
- Honrar a sus padres es una decisión consciente.
- Honrar a sus padres traerá madurez a su vida.

Nota especial sobre las familias mixtas

Los principios de esta sesión son universales y se aplican a todas las familias, pero a la vez es algo reconocido el que las familias mixtas (padres e hijos de segundos matrimonios) se enfrentan a temas y retos únicos.

[Ver Apéndice 3D para un mayor estudio]

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN CUATRO

Todo es cuestión de relaciones

Esta lección te ayudará a entender mejor las relaciones humanas para que, como líder, seas capaz de mejorar sus relaciones y enseñar a otros a hacer lo mismo.

A. La necesidad de relaciones humanas.

1. Dios nos creó para r_____.
2. Las investigaciones apoyan nuestra necesidad relacional.

B. Mantenga la integridad en sus relaciones.

1. Integridad significa estar completo o sin dividir.



2. Integridad significa ser genuino.
3. Integridad significa ser h_____.
4. Integridad significa ser cumplidor.
5. Integridad significa ser puro.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

C. Rinda cuentas en sus relaciones.

Todos los cristianos, y aún más los líderes, deberían tener otros cristianos a quien **r** **c**.

1. Rendir cuentas nos da protección.
 - Protección contra la **t**.
 - Protección contra la dureza de corazón.
 - Protección contra los errores.
 - Protección contra los ataques.
2. Rendir cuentas aumenta la fidelidad.
3. Rendir cuentas aporta corrección.
4. Rendir cuentas **b** a todas las partes.

D. Conserve sus relaciones.

Hay que aprender dos disciplinas clave para preservar sanas relaciones.

1. Debemos aprender a controlar nuestra **l**.
2. Debemos aprender a mantener unos límites adecuados.
 - Hemos de establecer barreras en nuestra vida y relaciones.
 - Hemos de evaluar y proteger nuestros límites.
 - Muchas personas tienen problemas con los límites.

Problemas con los límites		
	Incapaz de decir:	Incapaz de oír:
NO	Persona sumisa Se siente culpable y/o controlada por los demás, no puede poner límites. Casi siempre cede ante los demás.	Persona manipuladora Viola de forma agresiva o manipuladora los límites de los demás. Intenta controlar a los demás.
SÍ	Persona desinteresada Pone unos límites malos a la hora de dar amor y cariño. No ayuda a los demás.	Persona evasiva Pone unos límites malos a la hora de recibir amor y cariño. No recibe la ayuda de los demás.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN CINCO

Sirva a Dios con su trabajo (vocación/escuela)

En esta lección, aprenderán a entender mejor el concepto de servir a Dios a través de su trabajo/trabajo/vocaciones/escuela, etc., para que, como líderes, puedan tener un impacto cristiano positivo en esos entornos y puedan enseñar a otros a hacer lo mismo.

A. Dios es un t.

1. Dios trabajó en la creación.
2. Dios continúa trabajando diariamente.
3. Dios ve el trabajo como intrínsecamente bueno.

Dios creó y modeló el trabajo como algo bueno, y por eso debemos ver el trabajo también como algo bueno para nosotros

B. Dios nos creó para trabajar.

1. El hombre fue creado para trabajar.
2. Dejar de trabajar no es una opción.
3. Todo trabajo es s.
 - **Dios creó el trabajo antes de la caída de Adán.**
Dios el SEÑOR tomó al hombre y lo puso en el jardín del Edén para que lo cultivara y lo cuidara (Gn 2:15).
 - La instrucción de trabajar se le dio al hombre antes de la caída, y no después de la caída.
 - Erróneamente, mucha gente cree que el trabajo es el resultado de la maldición de la caída. Sin embargo, es
4. Somos los obreros de Dios.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

C. Sirviendo a Dios en nuestro trabajo.

1. Debemos ver nuestro trabajo como colaboradores de Dios.
2. Debemos hacer nuestro trabajo a la manera de Dios.
 - Debemos hacer nuestro trabajo con integridad.
 - Debemos hacer nuestro trabajo con diligencia.
 - Debemos respetar a nuestras autoridades en el trabajo.
3. Debemos confiar en Dios en los resultados de nuestro trabajo.

D. Un líder tiene una perspectiva sana del trabajo.

1. Un líder conoce el valor del trabajo.
2. Un líder establece límites sanos para trabajar.

Dios estableció y afirmó el trabajo, pero también puso unos límites claros para el trabajo y el descanso.

 - Límite diario – No deberíamos dedicar más del 50% del día al trabajo (Ec 4:6). [Ver Apéndice 5C]
 - Límite semanal – No deberíamos trabajar más de seis días sin tomar un día de descanso y refrigerio (Ex 20:8,9).
 - Límite temporal – Deberíamos tomar un descanso temporal para descansar, renovar y relajarnos (Gn 8:22).
3. Un líder equilibra el trabajo con las otras áreas de la vida.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN SEIS

Administre sus finanzas

En esta lección, aprenderá la importancia de la administración bíblica y cómo les ayudará a ustedes, como líderes, a obtener una mayor libertad y fruto en las finanzas, y a enseñar a otros a hacer lo mismo.

A. Hay una **c** de administración.

1. Hay una crisis generalizada.
2. Hay una crisis en los cristianos.
3. Hay una crisis en los líderes ministeriales.

B. Un mandato bíblico para una buena administración.

Jesús enseñó dos parábolas similares que aportan un mandato bíblico para una buena administración (parábola de las minas: Lc 19:12-27, y parábola de los talentos: Mt 25:14-30). Hay cinco principios clave.

1. **C** tiene autoridad sobre nuestras finanzas.
2. Se nos han confiado los recursos de Dios.
3. Daremos cuentas de nuestra administración.
4. El fruto financiero será **r**.
5. La falta de fruto financiero será castigada.

Es importante que cada cristiano reconozca que Dios tiene autoridad sobre su situación económica. Cuando reconozcamos que todo le pertenece a Él, que nos ha confiado todo lo que tenemos, y que nos pedirá cuentas del manejo que hagamos de ello, podremos vivir con la motivación y actitud correcta para ser buenos administradores

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

C. Una mala administración financiera.

1. Una mala mentalidad financiera tiene raíces e.

Mala mentalidad	Raíz	Versículo	Descripción
1. Descontento	Avaricia	1 Co 6:10 Am 3:10	Los avaros no heredarán el reino de Dios.
2. Tacañería	Temor	Stg 5:3	Han amontonado riquezas en los últimos tiempos.
3. Mentalidad de pobre	Baja autoestima	Mt 10:31	Ustedes valen mucho más que los gorriones.
4. Materialista	Lujuria	1 Jn 2:15-16	No amen el mundo ni nada de lo que hay en él.
5. Mentalidad de derechos	Flojera	Pr 10:4, 20:4	Las manos ociosas conducen a la pobreza.
6. Menosprecio del dinero	Ignorancia	1 Ti 6:10	El amor al dinero es la raíz de todos los males.
7. Acumulación	Orgullo	Lc 12:18-19 Stg 3:16	Acumular riquezas y enorgullecerse en ello.
8. Caótico	Falta de disciplina	2 Ti 1:7	Dios nos da un espíritu de autodisciplina.

2. Una mala mentalidad financiera produce malas prácticas.

- Falta de planificación / presupuesto.
- Gasto incontrolado.
- Gasto incontrolado.
- Discordia entre cónyuges. [Ver Apéndice 6A]
- No entrenar a sus hijos.
- Una mala ética de trabajo.

¡La administración es una prioridad para Dios! Hay 275 versículos bíblicos sobre la oración, 350 sobre la fe y 650 sobre el amor, ¡pero hay 2350 versículos sobre las finanzas!

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

D. Una s administración financiera.

1. Dar al Señor.
 - a. Diezmo. Entonces Abram le dio el diezmo de todo (Gn 14:20). En la Biblia, el diezmo significa devolverle la décima parte (la parte del Rey) a Dios (Gn 28:22).
 - b. Ofrendas. Y el SEÑOR miró con agrado a Abel y a su ofrenda, pero no miró así a Caín ni a su ofrenda (Gn 4:4-5). Caín y Abel dieron la primera ofrenda que se conoce. Era “llevar” una porción de sus ganancias a Dios como regalo para reconocer a Dios como la fuente de su provisión.
 - c. Dar incluye ciertos principios espirituales clave.

Principio	Versículo	Descripción
1. Sembrar y cosechar	Gn 8:22	Hay un tiempo de sembrar que luego produce un tiempo de recoger la cosecha.
2. Bendecidos para bendecir	Gn 12:1-3, Mt 10:8, Lc 6:38	Dios nos bendice para bendecir a otros. Que Dios nos bendiga depende de si bendecimos a otros.
3. Dar en obediencia	Dt 28:11, 12:11, 30:15, 1 Co 6:2	Se espera que demos siempre de forma obediente, sin excepción alguna.
4. Probar a Dios al dar	Mal 3:8	Nunca daremos demasiado a Dios, Él siempre nos devuelve más de lo que le damos.
5. Dar al necesitado	Dt 15:11, 1 Jn 3:17	Dios espera que los creyentes den para cuidar de los pobres y necesitados.
6. Dar de forma generosa	2 Cor 8:1-4, Pr 11:25, Dt 15:10	Hemos de dar generosa y liberalmente.
7. Dar de forma sacrificial	Mr 12:42	Al Señor le agrada que demos de forma sacrificial o que demos cuando nos cuesta.
8. Dar con alegría	2 Cor 9:7	Hemos de dar voluntariosa y alegremente, y no por obligación.
9. Dar y recibir	Lc 6:38	Recibiremos con la misma medida con que demos. Cuanto más demos, más recibiremos.
10. Siembra y cosecha	Gá 6:7	Cosechamos lo que sembramos.

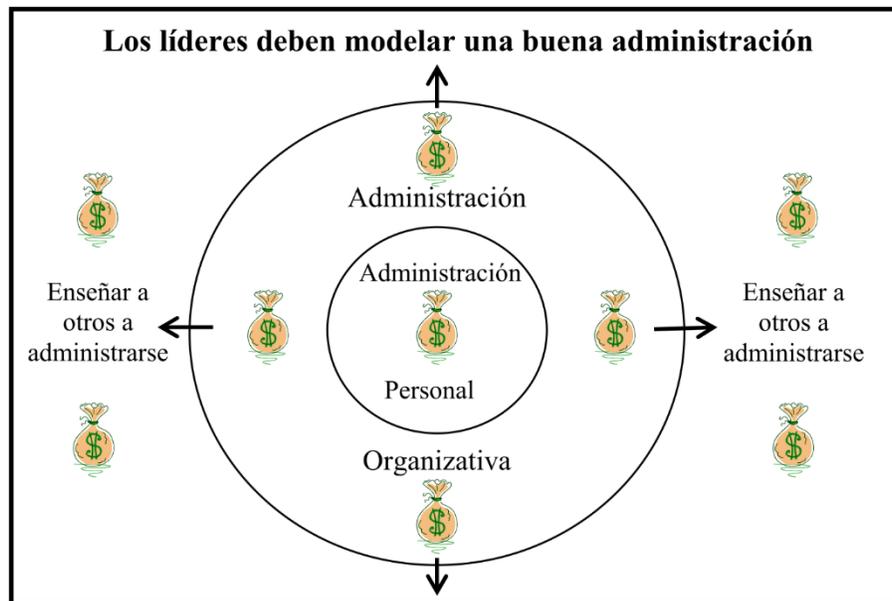
PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

2. Vivir acorde a sus posibilidades.

Esto significa que **n** debe gastar más de lo que pueda pagar. Veamos tres sencillas claves.

- Debe conocer con precisión sus ingresos y gastos.
- Debe vivir acorde a su presupuesto. [Ver Apéndice 6D]
- Debe usar la disciplina y el control.

3. Crear riqueza.



E. Un líder debe modelar una **b administración.**

1. Un líder administra bien su economía personal y familiar.
2. Un líder administra bien su economía empresarial/ministerial.
3. Un líder debe enseñar a otros sobre administración.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN SIETE

Buscando y viviendo una vida equilibrada

En esta lección, aprenderás a integrar todos los conceptos de una vida equilibrada para que, como líder, puedas llevar una vida equilibrada y enseñar a otros a hacer lo mismo.

A. Una vida equilibrada tiene **5** sus áreas “equilibradas”.

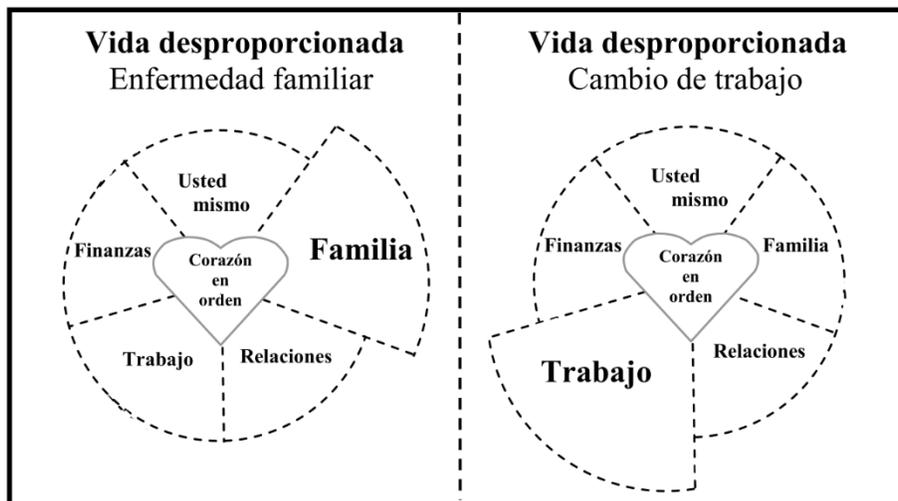
Equilibrar todas las áreas de su vida significa tener equilibrio entre usted, su familia, relaciones, trabajo y finanzas de forma simultánea. La clave del éxito es entender lo que significa “equilibradas”.

1. “Equilibradas” significa “estar en armonía”.
2. La armonía requiere que no se descuide ningún área.
3. La armonía conlleva el principio del acuerdo.
4. Armonía no significa uniformidad en tiempo y esfuerzo.

Para mantenerse equilibrado, valore y haga ajustes de vez en cuando. Las situaciones y necesidades cambian, nada es siempre igual.

B. Una vida equilibrada puede estar desproporcionada.

“Todo tiene su momento oportuno; hay un tiempo para todo lo que se hace bajo el cielo” (Ec 3:1).



PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

1. La vida puede desproporcionarse.

La vida se desproporciona cuando una o más de las cinco áreas de la vida recibe una cantidad **a** de tiempo y energía “a costa” de las otras áreas.

Ejemplos incluyen:

- Accidentes, desastres, enfermedad, guerra y crisis imprevista.
- Si uno en la familia está muy enfermo, nos enfocamos en él.
- Al cambiar de trabajo o ciudad la vida entra en una transición.

2. Una vida desproporcionada puede estar equilibrada.

3. Una vida desproporcionada puede estar desequilibrada.

Si la situación que causó la desproporción en la vida se hace un hábito **p**, la vida está desequilibrada.

C. Una vida desequilibrada lleva al **a**.

1. Definición de agotamiento.

Es un estado de fatiga mental, emocional, física y espiritual. Es el resultado de un desequilibrio crónico de las áreas de la vida y una incapacidad prolongada de manejar bien el estrés de la vida.

2. Síntomas del agotamiento. [Ver Apéndice 7A]

3. Causas del agotamiento.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

D. Recuperación del agotamiento.

Recuperarse del agotamiento conlleva cuidar de uno mismo espiritual, emocional y físicamente, así como dejar que otros le ayuden.

1. Crea que puede recuperarse.
2. Esté dispuesto a dejar que otros le ayuden a recuperarse.
3. Restaure los márgenes en su vida para recuperarse.
4. V a un ritmo sano de vida.

E. Un líder en busca de una vida equilibrada.



Los líderes de hoy día deben c a perseguir una vida equilibrada, sabiendo que los futuros líderes seguirán nuestro ejemplo. Hemos de reconocer que el proceso será continuo y una vida equilibrada es difícil de obtener, pero merece la pena intentarlo.

1. Una vida equilibrada comienza con un “corazón en orden”.
2. Una vida equilibrada tiene sus áreas clave “alineadas”.
3. Una vida equilibrada tiene todas su áreas “equilibradas”.

LECCIÓN 8

EXAMEN PARCIAL

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN NUEVE

Introducción y Lección de Liderazgo de Moisés

I. Introducción

A. En las próximas lecciones, vamos a explorar principios atemporales de liderazgo a través de las vidas de siete figuras clave del Antiguo Testamento:

1. Moisés,
2. Josué,
3. Gedeón,
4. David,
5. Nehemías,
6. Esther, y
7. Daniel

B. Revisar el libro de texto y la tarea de lectura

C. Nuestro objetivo final en este viaje no es solo aprender principios de liderazgo, sino aprender a liderar c Jesús, el más grande líder de todos.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

II. La vida de Moisés

A. El nacimiento de Moisés

1. Moisés nació de una madre judía en un tiempo en que Faraón había ordenado que todos los bebés varones hebreos fueran **a** _____.
2. La madre de Moisés lo puso en una cesta en el Nilo para evitar que lo mataran.
3. La hija del Faraón lo encontró y lo llevó a su casa.

B. Creciendo en la casa de Faraón

1. Moisés creció en la realeza y recibió la mejor educación y todos los lujos de ser parte de la familia de **F** _____.
2. Moisés mató a un egipcio que vio golpeando a un esclavo hebreo.
3. Moisés huyó de Egipto.

C. 40 años en el desierto

1. Moisés pasó los siguientes 40 años como un humilde pastor.
2. **N** _____ pensó que podría regresar con su pueblo.
3. Luego Dios se le aparece a Moisés en una zarza ardiente y lo llama para liberar a los hijos hebreos de la esclavitud en Egipto.
4. Al principio, Moisés fue **r** _____, dándole a Dios varias excusas de por qué no debía ser él el elegido.
5. Luego, Dios usó a Moisés de manera milagrosa para convencer a Faraón de dejar ir al pueblo judío.

D. Liderando a Israel fuera de la esclavitud y a través del desierto

1. Dios usó a Moisés de manera **m** _____ para convencer a Faraón de dejar ir al pueblo judío.
2. Moisés luego guió milagrosamente al pueblo a través del Mar Rojo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

3. Debido a la desobediencia del pueblo y su falta de fe, les tomó 40 años de vagar en el desierto para completar lo que debería haber sido un viaje de once días desde Egipto hasta la tierra prometida.
4. Durante esos 40 años ocurrieron muchos milagros y eventos, incluyendo:
 - a) Maná del cielo – (Éxodo 16:4, 13-18)
 - b) Los Diez Mandamientos – (Éxodo 20)
 - c) Agua de una roca – (Números 20:2-13)

E. El legado de Moisés

Moisés es recordado no solo por los milagros y prodigios, sino por su e relación con Dios. Habló con Dios “cara a cara”, un honor que pocos han experimentado. Su historia es una de redención, no solo para él, sino para toda una nación.

III. 5 Lecciones de liderazgo de Moisés

A. Dios usa líderes H (Números 12:3)

1. Durante esos 40 años en Madián, Moisés aprendió a cuidar ovejas, pero lo más importante, aprendió a ser humilde. El desierto se convirtió en su aula, donde descubrió que los planes de Dios no se logran mediante la fuerza humana, sino a través de la obediencia y la confianza.
2. La verdadera humildad consiste en encontrar tu confianza en D, no en ti mismo.

B. Dios ayuda a los líderes a pelear nuestras batallas

C. Los líderes a quienes se les da gran poder tienen gran R

1. Dios le dijo a Moisés que hablara a la roca, pero Moisés golpeó la roca, lo cual fue una clara desobediencia a Dios (Números 20).
2. La consecuencia de su desobediencia fue NO entrar en la tierra prometida.
3. El desliz de Moisés no fue un error menor; fue una ruptura de confianza y fue considerado responsable.

D. Los líderes eligen las recompensas del c sobre las recompensas del mundo

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN DIEZ

Lección de Liderazgo de Josué

I. La vida de Josué

A. S de Moisés

1. Antes de que Josué fuera un gran líder, fue un aprendiz de Moisés, su mano derecha.
2. Bajo la dirección de Moisés, lideró la lucha y victoria sobre los amalecitas.

B. Uno de los 12 espías

1. Moisés envió a 12 espías para espiar la tierra prometida: 10 regresaron con un informe negativo y 2 con un buen informe. Josué fue uno de los del buen informe.
2. Tenía un “espíritu diferente” – espíritu de fe.

C. Reemplaza a Moisés

1. Cuando Moisés fallece, Josué se convierte en el l.
2. Dios le asegura a Josué: “Sé fuerte y valiente... como estuve con Moisés, estaré contigo. Nunca te dejaré ni te desampararé”.

D. Lidera al pueblo hacia la tierra prometida

1. Cruzando el Jordán.
2. Derrotando a Jericó.
3. Batallas continuas para poseer la tierra: lideró a los israelitas en victoria tras victoria.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

E. Legado de Josué

1. Josué murió a la edad de 110 años, pero su legado perduró mucho después de su fallecimiento.
2. La vida de Josué nos muestra que el liderazgo no se trata de ser el más grande o el más fuerte, sino de **o** y confianza.

II. 5 Lecciones de liderazgo de Josué

A. Los líderes se someten a los **P** de Dios

1. Los líderes siguen los planes y propósitos de Dios, no sus propios planes o las influencias de otros.
2. Esto significa que los líderes necesitan oír la voz de Dios y ser guiados por el Espíritu.

B. Los líderes están comprometidos a poseer las **P** de Dios

1. Muchos nunca poseen las promesas de Dios, los líderes saben cuáles son las promesas y hacen lo necesario para poseerlas.
2. 4 Claves para poseer las promesas
 - a) Encontrar la promesa en la Palabra de Dios.
 - b) Creer que recibes la promesa.
 - c) Hablar la promesa de Dios (Su Palabra).
 - d) Mantener firme tu profesión de fe. (Hebreos 10:23). Es a través de la fe y la "PACIENCIA" que poseemos las promesas de Dios. (Hebreos 6:12).

C. Los líderes obedecen los **P** (leyes) de Dios

1. Los preceptos son leyes, reglas, mandamientos o principios dados como un curso de acción o conducta que Dios nos da para seguir.
2. Como líderes, es crucial que conozcamos y sigamos las direcciones y mandamientos del Señor sin vacilar.
3. Josué 1:8 nos dice
 - a) Meditar en la Palabra.
 - b) Hacer la Palabra.
4. Los líderes estudian la Palabra para CONOCER sus preceptos y, lo que es igual de importante, los practican.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

D. Los líderes permanecen en la **P** de Dios

1. Hebreos 13:5: “Mi Presencia irá contigo... Nunca te dejaré; nunca te desampararé”.
2. ¡Dios nunca nos abandona! Puedes contar con eso, pero necesitamos experimentar Su presencia. Es posible que Dios esté en nosotros y en medio de nosotros y no darnos cuenta.

E. Los líderes se mantienen ENFOCADOS en Dios

1. Mantenerse enfocado significa no distraerse ni dividirse.
2. Josué hace esta poderosa declaración: “Ahora, pues, temed a Jehová y servidle con integridad y en verdad... escoged hoy a quién sirváis... pero yo y mi casa serviremos a Jehová” (Josué 24:14-15).
3. Josué estaba diciendo que, independientemente de las circunstancias y los problemas que enfrentaba, él se mantenía enfocado en Dios y Su propósito.
4. Los grandes líderes se enfocan en el Señor mientras llevan a cabo su propósito como líderes.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN ONCE Lección de Liderazgo de Gedeón

I. La vida de Gedeón

A. El héroe m probable

1. Gedeón, hijo de Joás, era de la tribu de Manasés, una de las tribus menos significativas de Israel.
2. Gedeón se escondía de los madianitas que estaban atacando a Israel.
3. Gedeón se veía a sí mismo como parte de la familia más débil de Israel y a sí mismo como la persona más débil de su familia (Jueces 6:15).

B. Dios llama a Gedeón

1. Dios ve y llama a Gedeón “hombre v y esforzado” (Jueces 6:12).
2. Gedeón necesita seguridad – “el vellón”.

C. Solo 300 hombres

1. Gedeón recluta 32,000 hombres.
2. Dios reduce su ejército a 300.
3. Cuando Dios está de tu lado, no importa cuán pequeño o inadecuado te sientas, Su poder es más que suficiente.

D. Legado de Gedeón

1. La vida de Gedeón es un testimonio de que Dios usa a personas poco probables para cumplir Sus propósitos.
2. De un hombre escondido por temor, Dios formó a un líder que derrotó a un enemigo abrumador con un ejército insuficiente.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

II. 5 Lecciones de liderazgo de Gedeón

A. El llamado de Dios sobre tu vida no cambia

1. No importa cuántas veces hayas fallado o cometido errores; no importa cuál sea tu trasfondo, educación o finanzas; independientemente de cuán difíciles o imposibles parezcan las cosas, Dios no cambia de opinión.
2. “Yo soy Jehová, no cambio” (Malaquías 3:6). Confía en Él. ¡Sé grande para Dios!

B. Dios hace posible lo imposible

C. La batalla **n** es tuya

Mientras que Gedeón es quien moviliza a los hombres e implementa el plan, no era su batalla. Era la batalla de Dios. Siempre fue la batalla de Dios. También lo es tu misión y propósito.

D. Dios cumplirá Sus planes

1. Dios está obligado a cumplir Su plan (Su Palabra). Jeremías 1:12 dice: “Él está vigilando Su palabra para cumplirla”.
2. Dios no está obligado a cumplir NUESTROS planes.
3. Dios tiene un propósito y un plan, y será fiel en cumplir Su plan.

E. Los líderes de “valor” dan el **e**

1. Valor significa ser fuerte, valiente, audaz e intrépido.
2. Cuando llegó el momento de la batalla, Gedeón dio a cada uno de sus 300 hombres sus antorchas, sus trompetas y sus cántaros de barro, y les dio esta instrucción en Jueces 7:17: “Miradme”, les dijo, “y haced lo que yo hago”.
3. El liderazgo no es una estrategia de “haz lo que digo”, sino una basada en el liderazgo con el ejemplo.

¡Tú eres un líder valiente para Dios!

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN DOCE Lección de Liderazgo de David

I. La vida de David

A. Comienzos humildes

1. Era el menor de 8 hermanos.
2. Era un pastor de ovejas.
3. Como joven pastor, mató al león y al oso protegiendo las ovejas, lecciones que necesitaría en el futuro.

B. David contra Goliat

1. Goliat era un “gigante” – más de 9 pies (3 metros) de altura.
2. Era un soldado bien entrenado.
3. Se burlaba de los ejércitos de Dios.
4. Ninguno de los soldados de Israel, incluidos los hermanos de David, enfrentaría a Goliat, tenían miedo.
5. David le dijo a Goliat: “Tú vienes contra mí con espada y lanza, pero yo vengo contra ti en el nombre del Señor Todopoderoso” (1 Samuel 17:45).
6. David no miró cuán grande era Goliat, miró cuán grande era su **D**.

C. David elegido por **D** para reemplazar a Saúl como rey

1. Saúl fue elegido como el primer rey de Israel, pero debido a que desobedeció a Dios, perdió su derecho al trono.
2. Dios elige a un nuevo rey: el profeta Samuel unge a David como el próximo rey, no el más probable según los criterios normales.
3. David tenía unos 15 años cuando fue elegido, pero no se convirtió en rey hasta que tenía 30.
4. Durante esos 15 años antes de que se convirtiera en rey, Saúl trató de matarlo, hostigarlo, y David estuvo huyendo, pero nunca renunció ni dejó de confiar en el plan de Dios.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

D. David como Rey

1. Saúl fue asesinado en batalla, y David fue proclamado rey sobre Judá, la porción sur de Israel. Siete años después, fue hecho rey de todo Israel.
2. El liderazgo de David fue una mezcla de grandeza e i.
3. Historia de Betsabé
4. Arrepentimiento
5. Linaje de Jesús
6. Un hombre conforme al corazón de Dios (1 Samuel 13:14 y Hechos 13:22)

II. 6 Lecciones de Vida que podemos aprender de David

- A. Con la desobediencia vienen las consecuencias.
- B. Sé rápido para arrepentirte.
- C. Cultiva un corazón de adoración.
- D. Abraza el perdón y la humildad.
- E. Busca la guía de Dios y confía en Su plan.
- F. Prioriza la integridad y la rectitud.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

F. 7 Lecciones de Liderazgo que aprendemos de David

A. Dios usa a líderes i.

“Que nadie te menosprecie por ser joven; al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo,” (1 Tim. 4:12).

B. Dios usa a personas o como líderes.

1. Dios se esfuerza por usar a personas comunes para hacer cosas extraordinarias.
2. "Al ver el valor de Pedro y de Juan, y dándose cuenta de que eran hombres sin estudios ni preparación, quedaron asombrados y reconocieron que habían estado con Jesús." (Hechos 4:13)

C. Dios usa a líderes que son “adoradores.”

D. Dios usa a líderes que tienen un “corazón conforme al de Dios.”

1. “Los ojos del Señor recorren toda la tierra para fortalecer a aquellos cuyo corazón está completamente comprometido con Él” (2 Crónicas 16:9 NTV).
2. Aunque David pecó y falló, siempre se arrepintió y mantuvo su corazón recto.

E. Dios usa a líderes que tienen "Fe."

F. Dios usa a líderes que operan en "Gracia."

Ser un buen líder no significa cometer menos errores; significa ser honesto acerca de ellos, ser rápido para pedir perdón (recibir la misericordia de Dios) y volver al camino correcto en el poder de la gracia de Dios.

G. Dios usa a líderes que saben cómo ser “guiados por el Espíritu.”

Los líderes guiados por el Espíritu siempre buscan la dirección de Dios. David demostró esto a lo largo de su vida. “Consultó” a Dios muchas veces en diferentes situaciones. (Revisa los 9 ejemplos en el libro de texto).

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN TRECE Lección de Liderazgo de Nehemías

I. La Vida de Nehemías

A. Contexto

1. Vive 160 años después de la destrucción de Jerusalén en 587 a.C.
2. En este tiempo Ciro permite a los judíos r a Jerusalén
3. Zorobabel
 - a. Lidera el primer grupo de judíos de regreso a Israel – aproximadamente 50,000 personas
 - b. Lidera la r del templo
 - c. Debe superar la oposición – pero termina en 516 a.C.
4. Esdras
 - a. Lidera el segundo grupo de judíos de regreso a Israel
 - b. Esdras se enfoca en restaurar las tradiciones e y los corazones del pueblo de vuelta a la Palabra de Dios

B. Nehemías – Reconstruidor de M

1. Era copero del rey Artajerjes de Persia, un puesto de confianza e influencia
2. Lideró el tercer grupo de judíos de regreso a Jerusalén catorce años después de la llegada del segundo grupo.
3. Reconstruyó los muros y las puertas de la ciudad
4. Superó todo tipo de oposición y ataques
5. Los muros se completaron en un notable tiempo de 52 días

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

II. 5 Lecciones de Liderazgo de Nehemías

A. Los líderes son "Guiados por el Espíritu"

1. Los líderes deben conocer la voz de Jesús y estar dispuestos a obedecer esa voz.
2. El líder sabe que debe buscar a Dios primero en todo lo que hace, para consultar al Señor.

B. Los líderes son "Apasionados por la visión y el llamado que Dios les ha dado".

C. Los líderes son efectivos movilizándolo a las personas y motivándolas hacia la visión.

1. Los líderes que motivan siempre inspiran a otros a dar lo mejor de sí mismos.
2. Los grandes líderes son capaces de movilizar a su equipo y hacer que se muevan juntos hacia la visión.

D. Los líderes son "**V**", no se rinden ni dejan que los problemas los detengan – ellos vencen.

E. Los líderes están "Enfocados" en la visión y permanecen enfocados. No se distraen con las circunstancias.

NOTAS

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN CATORCE Lección de Liderazgo de Ester

I. La Vida de Ester

Ester era una **h** judía que llegó a ser la Reina de Persia.

A. Contexto de su vida

1. Ester es una de los judíos en exilio que vivía en Persia alrededor de 478 a.C.
2. Es huérfana, criada por su primo mucho mayor Mardoqueo.
3. Es tomada cautiva por el rey de Persia para ser candidata a reina después de que el rey Asuero destituyó a la reina Vasti por negarse a cooperar con el rey.
4. Ester es elegida como la nueva reina.

B. Reina de Persia

1. Amán – es el asistente del rey, un hombre arrogante, grosero y malvado.
 - a. Trama ejecutar a Mardoqueo por medio de la horca
 - b. Convince al rey de emitir un decreto contra los judíos
2. Mardoqueo
 - a. **C** a la nueva reina Ester de pedirle al rey que salve a los judíos.
 - b. Ester inicialmente se niega por miedo a ser asesinada.
 - c. "PARA UN TIEMPO COMO ESTE" – (Ester 4:14)
 - d. Ester se acerca al rey y salva a su pueblo.
 - e. En lugar de Mardoqueo ser ejecutado, el rey manda colgar a Amán.

II. Lecciones de Liderazgo de Ester

- A. Los líderes entienden que Dios tiene un **p** para sus vidas.
- B. Los líderes comprenden que Dios te da momentos divinos y socios divinos.
- C. Los líderes saben que deben calcular el costo.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN QUINCE

Lección de Liderazgo de Daniel

I. La Vida de Daniel

A. Primeros años en el exilio

1. Daniel, junto con otros, fue tomado **c** por los babilonios en 605 a.C.
2. El rey de Babilonia en ese momento era Nabucodonosor.
3. Daniel demuestra su fidelidad a Dios al decidir no contaminarse con la comida real.

B. Daniel en el horno de fuego

1. Daniel y dos amigos fueron lanzados al fuego por **n** inclinarse ante la estatua de oro.
2. Aquellos que los lanzaron al fuego se quemaron, pero los tres jóvenes hebreos no.
3. Se vio una cuarta persona en el fuego con ellos.

C. En el foso de los leones

1. Cuando Daniel era mucho mayor, fue arrojado a los leones por orar al Dios de Abraham, Jacob e Isaac.
2. **D** cerró la boca de los leones y Daniel fue liberado.

D. Daniel es **p** a un puesto de liderazgo

1. Daniel no solo era un hombre de fe, también era un hombre de influencia.
2. Sirvió a varios reyes: Nabucodonosor, Belsasar, Darío y Ciro.
 - a. Cada uno de estos gobernantes confiaba en la sabiduría, integridad y discernimiento de Daniel.
 - b. Interpretaba sueños, ofrecía consejos sabios y ayudó a dar forma al curso de la historia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

II. Lecciones de Liderazgo de Daniel

A. "Espíritu **E**" – Los líderes tienen carácter (Daniel 5:12)

1. Tener un "espíritu diferente" como Daniel significa vivir con fe, integridad y valentía de una manera que te aparta para los propósitos de Dios.
2. También significa que –
 - a. Serás Fiel a Dios:
 - b. Tendrás Integridad en todas las circunstancias:
 - c. Dependerás de la sabiduría de Dios:
 - d. Tendrás Valentía y Audacia:
 - e. Y confiarás en Dios siempre.

B. Los líderes se "**P**" (Daniel 1:3-4)

Daniel se preparó equipándose con conocimiento, entendimiento y sabiduría. Era uno de los mejores, por eso el "jefe" lo eligió.

1. El favor de Dios es atraído por un espíritu de preparación.
2. "El éxito ocurre cuando la oportunidad se encuentra con la preparación".

C. Los líderes se "Apartan" (Daniel 1:8)

Daniel no tenía control sobre su situación, sin embargo, hizo lo que pudo para mantenerse fiel a su Dios y a su pueblo.

1. Apartarse significa seleccionar algo o alguien para un propósito específico – como cristianos somos seleccionados por Dios para mostrar Su gran amor y vivir para Él y Sus propósitos.
2. Estás apartado para la "obra del Señor".

D. Los líderes "**S**" (Daniel 2:46-48)

Daniel ganó influencia a través del servicio. Sirvió al rey y sirvió a cientos más preservando sus vidas. Este no fue un servicio simple: arriesgó su vida.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 103

LECCIÓN DIECISÉIS

EXAMEN FINAL



**PREPARANDO A LOS LÍDERES DE LA PRÓXIMA
GENERACIÓN PARA IMPACTAR EL MUNDO PARA
CRISTO EN**

- 1. EL MERCADO,**
- 2. EL GOBIERNO,**
- 3. LA EDUCACIÓN,**
- 4. LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN,**
- 5. EL ENTRETENIMIENTO,**
- 6. LAS FAMILIAS Y**
- 7. LA IGLESIA.**

***"Haciendo discípulos que
hagan discípulos."
(Mateo 28:19)***

www.cityofhoperd.com

**City of Hope
Juan Dolio, Dominican Republic
+1 829-255-4831**