



Escuela Bíblica de Liderazgo

Segundo Año

Cursos Generales

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 202

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 202

GUÍA DE ESTUDIO

Pastor Bruce R. Edwards

**Escuela Bíblica de Liderazgo,
Ciudad de la Esperanza,
República Dominicana**

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 202

GUÍA DE ESTUDIO

Copyright © 2021

por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no podrá ser reproducido ni utilizado de ninguna manera sin la autorización expresa y por escrito del editor, salvo para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera edición, 2021

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas que aparecen en este documento,
a menos que se indique lo contrario, corresponden
a la versión Nueva Versión King James de la Biblia.

Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.pastorbruce.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 202

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Juan Dolio
República Dominicana

Número del Curso: _____

Principios de Liderazgo 202

2 Créditos Académicos

Maestro: _____

Descripción del Curso:

Los estudiantes examinarán los primeros diez principios del libro de John Maxwell *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo*. Los estudiantes explorarán cómo estas leyes de liderazgo atemporales moldean la efectividad personal, el éxito organizacional y la influencia a largo plazo en el ministerio, los negocios y otros contextos de liderazgo. Los estudiantes aprenderán que el liderazgo no se define por un título o posición, sino por la influencia, la integridad y el crecimiento personal constante. Al dominar estas primeras diez leyes, los estudiantes desarrollarán una base más sólida para un liderazgo efectivo y se prepararán para el estudio continuo en Principios de Liderazgo 203, que cubre las leyes 11–21. Este curso equipa a los estudiantes para convertirse en líderes más intencionales, capaces y con mayor impacto en todas las áreas de la vida.

Objetivos del Curso:

Al finalizar con éxito este curso, el estudiante podrá:

1. Comprender y explicar las primeras diez leyes de liderazgo del libro de John Maxwell *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo*.
2. Aplicar principios fundamentales de liderazgo a situaciones reales en el ministerio, los negocios y las organizaciones.
3. Evaluar las fortalezas y debilidades personales de liderazgo a la luz de cada ley de liderazgo.
4. Demostrar crecimiento en influencia, comunicación y habilidades de liderazgo relacional.
5. Desarrollar estrategias prácticas para el desarrollo continuo y la efectividad del liderazgo.

Textos y Recursos del Curso:

Requerido:

1. *Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo*, John Maxwell

Procedimientos del Curso:

Prerrequisito: Ninguno

Requisitos:

1. Completar todas las lecturas y asignaciones requeridas además del texto.
2. Completar todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de Calificaciones:

Los estudiantes deben alcanzar un promedio acumulado de 2.0 (basado en una escala de 4.0) para ser considerados en buena posición académica.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente:

- | | |
|------------------------------|-------|
| a. Examen parcial (Mid-term) | — 45% |
| b. Examen final | — 45% |
| c. Lectura | — 10% |

90-100% = 3.5-4.0	= A
80-89% = 2.5-3.49	= B
70-79% = 1.5-2.49	= C
60-69% = .99-.49	= D
0-59% = 0	= F

F	= Failure
S	= Satisfactory
U	= Unsatisfactory
I	= Incomplete
N	= Non-Credit

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con la capacitación, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de los estándares y la ética cristianos. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que copien el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o prueba.
- Volver a presentar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa el uso de cualquier autor.'sEl material, ya sea de un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, debe ser citado por el autor original del trabajo. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse si se citan correctamente.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el profesor y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0"."para esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela..

información adicional

Principios de liderazgo 202

Calendario de cursos y tareas

Semana	Sujeto	Tareas
1	CAPILLA	
2	INTRODUCCIÓN AL CURSO, REVISIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIO, LA LEY DE LA TAPA	
3	CAPILLA	
4	LEY DE INFLUENCIA Y DERECHO PROCESAL	
5	CAPILLA	
6	DERECHO DE NAVEGACIÓN Y LA LEY DE LA ADICIÓN	
7	CAPILLA	
8	ENTREGA DEL TRABAJO DE MITAD DE SEMESTRE DEBATE Y REPASO DE LA CLASE	
9	CAPILLA	
10	LEY DE SUELO SÓLIDO Y LA LEY DEL RESPETO	
11	CAPILLA	
12	LEY DE LA INTUICIÓN Y LA LEY DEL MAGNETISMO	
13	CAPILLA	
14	LEY DE CONEXIÓN Y REPASO DE CLASE PARA EL EXAMEN FINAL	
15	CAPILLA	
16	EXAMEN FINAL – DEBATE EN CLASE	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 202

LECCIÓN DOS

Introducción al curso, revisión del programa de estudios y la ley del límite.

DESCRIPCIÓN GENERAL

Bienvenidos a Principios de Liderazgo 102. Esta lección presenta a los estudiantes las expectativas, los objetivos, las tareas y los resultados de aprendizaje del curso. Los estudiantes revisarán el programa y comprenderán cómo los principios de liderazgo influyen en el éxito en el ministerio, los negocios y las organizaciones.

La lección también presenta el principio fundamental de liderazgo de John Maxwell, la Ley del Límite, extraída de Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo. Maxwell enseña que la capacidad de liderazgo de una persona determina su nivel de eficacia. Las organizaciones rara vez superan la capacidad de liderazgo de quienes las dirigen. Los estudiantes explorarán cómo se puede desarrollar el liderazgo y cómo el aumento de la eficacia del liderazgo incrementa el potencial para una mayor influencia y éxito.

I. Introducción a los principios de liderazgo 102

Resumen:

Esta sección ofrece una visión general del curso, su propósito, requisitos y resultados de aprendizaje esperados. Los estudiantes comprenderán cómo está diseñado el curso para ayudarlos a desarrollar habilidades prácticas de liderazgo.

A. Propósito del curso

1. Desarrollar una comprensión bíblica y práctica del liderazgo.
2. Examine los principios de liderazgo probados de líderes respetados.
3. Aprende cómo el liderazgo influye en el éxito personal y organizacional.
4. Aplique los conceptos de liderazgo al ministerio, a los negocios y a la vida cotidiana.

B. Objetivos de aprendizaje del curso

1. Comprender los principios fundamentales del liderazgo.
2. Identificar las características de los líderes eficaces.
3. Evaluar las fortalezas y debilidades del liderazgo personal.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

4. Desarrollar estrategias para aumentar la eficacia del liderazgo.
5. Aplicar las leyes del liderazgo a situaciones del mundo real.

C. Expectativas para el éxito estudiantil

1. Asiste y participa en los debates de clase.
2. Completa las lecturas y tareas asignadas.
3. Reflexiona detenidamente sobre los conceptos de liderazgo.
4. Demuestra tu crecimiento a través de la reflexión y la aplicación.

II. Revisión del programa del curso

Resumen:

Los estudiantes se familiarizarán con las normas del curso, los procedimientos de calificación, las tareas y las expectativas que los guiarán a lo largo del semestre.

A. Estructura del curso

1. Clases y debates semanales.
2. Lecturas obligatorias de los libros de texto requeridos.
3. Tareas escritas y reflexiones sobre liderazgo.
4. Exámenes o evaluaciones según se asignen.

B. Calificación y evaluación

1. Participación y asistencia.
2. Tareas y lecturas obligatorias.
3. Proyectos e informes escritos.
4. Exámenes y evaluaciones finales.

C. Expectativas en el aula

1. Interacción respetuosa con los instructores y compañeros de clase.
2. Participación activa en los debates.
3. Finalización puntual de las tareas.
4. Compromiso con el desarrollo del liderazgo personal.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

III. Introducción a las 21 leyes irrefutables del liderazgo

Resumen:

Esta sección presenta la filosofía de liderazgo de John Maxwell y explica por qué el libro se ha convertido en uno de los recursos de liderazgo más influyentes del mundo.

A. Sobre el autor

1. John Maxwell es profesor de liderazgo y autor.
2. Ha formado a líderes en todo el mundo.
3. Sus principios de liderazgo se utilizan en iglesias, empresas y organizaciones sin ánimo de lucro.

B. Propósito del libro

1. Presente principios de liderazgo atemporales.
2. Ayudar a los líderes a aumentar su influencia.
3. Proporcionar herramientas prácticas para el desarrollo del liderazgo.
4. Demostrar que el liderazgo se puede aprender y desarrollar.

C. Importancia del desarrollo del liderazgo

1. El liderazgo determina la eficacia de la organización.
2. La influencia es la esencia del liderazgo.
3. El desarrollo del liderazgo requiere un esfuerzo intencional.
4. Todos los líderes pueden mejorar.

IV. Capítulo uno: La ley del límite

Resumen:

La Ley del Límite enseña que la capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona. Cuanto mayor sea la capacidad de liderazgo de un individuo, mayor será su potencial de éxito e influencia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

A. Comprender la Ley de la Tapa

1. La capacidad de liderazgo es la clave de la eficacia.
2. El éxito está limitado por la capacidad de liderazgo.
3. Las organizaciones no pueden superar sistemáticamente el desempeño de sus líderes.
4. Mejorar la capacidad de liderazgo aumenta el potencial de la organización.

Ilustración de los hermanos McDonald realizada por B. Maxwell.

1. Los hermanos McDonald construyeron un exitoso sistema de restaurantes.
2. Su capacidad de liderazgo limitó la expansión futura.
3. Ray Kroc poseía una mayor capacidad de liderazgo.
4. El liderazgo de Kroc contribuyó a transformar McDonald's en una organización global.

C. Liderazgo y eficacia personal

1. Las habilidades técnicas por sí solas no son suficientes.
2. El trabajo duro no puede sustituir la capacidad de liderazgo.
3. El liderazgo multiplica la eficacia personal.
4. Un liderazgo sólido crea mayores oportunidades.

D. Reconociendo tu capacidad de liderazgo

1. Evaluar las fortalezas de liderazgo actuales.
2. Identificar las áreas que necesitan crecimiento.
3. Busca la opinión de mentores de confianza.
4. Comprométete con la mejora continua.

E. Levantar la tapa

1. Invierta en el desarrollo del liderazgo.
2. Aprende de los líderes exitosos.
3. Practica tus habilidades de liderazgo de forma constante.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

4. Aprovecha las oportunidades para liderar.
5. Desarrolla una mentalidad de crecimiento.

V. Aplicación de la Ley del Tapa

Resumen:

Los estudiantes aprenderán cómo la Ley del Límite afecta al liderazgo personal, la eficacia del ministerio, el éxito empresarial y el crecimiento organizacional.

A. Aplicación en el Ministerio

1. El crecimiento de la iglesia a menudo refleja el crecimiento del liderazgo.
2. Los líderes eficaces forman a otros líderes.
3. La visión requiere capacidad de liderazgo.

B. Aplicación en los negocios

1. El liderazgo influye en la cultura organizacional.
2. Un liderazgo sólido aumenta la productividad.
3. Los líderes eficaces maximizan el potencial del equipo.

C. Aplicación en la vida personal

1. El liderazgo influye en la familia.
2. El liderazgo influye en las relaciones.
3. El crecimiento personal amplía las oportunidades de influencia.

D. Elaboración de un plan de acción

1. Evalúa tu nivel de liderazgo actual.
2. Establecer objetivos para mejorar el liderazgo.
3. Crea una estrategia de crecimiento personal.
4. Fomentar un desarrollo intencional del liderazgo.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN CUATRO

La Ley de Influencia y la Ley de Proceso

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios fundamentales de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: la Ley de la Influencia y la Ley del Proceso. Estas leyes revelan que el liderazgo no se determina por el puesto, el cargo o la autoridad, sino por la capacidad de una persona para influir en los demás y su compromiso con el crecimiento continuo.

Los estudiantes descubrirán que el verdadero liderazgo se mide por la influencia y que el desarrollo de un liderazgo eficaz es un proceso continuo, no un evento aislado. Al comprender y aplicar estos principios, aprenderán a aumentar su influencia y a desarrollar los hábitos necesarios para alcanzar el éxito en el liderazgo a largo plazo.

I. La Ley de la Influencia

Resumen:

Maxwell enseña que la verdadera medida del liderazgo es la influencia. Los títulos y los cargos pueden otorgar autoridad, pero el liderazgo genuino se demuestra con la capacidad de inspirar, guiar e influir en los demás de forma voluntaria.

A. Comprender la Ley de Influencia

1. El liderazgo es influencia, ni más ni menos.
2. Es posible que las personas ocupen cargos sin ejercer un verdadero liderazgo.
3. Los verdaderos líderes consiguen seguidores a través de la influencia.
4. La eficacia del liderazgo se mide por la capacidad de influir en los demás.

B. El liderazgo es más que un puesto.

1. Los títulos no garantizan influencia.
2. La autoridad por sí sola no puede generar lealtad.
3. La gente sigue a los líderes en los que confía y a los que respeta.
4. La influencia debe ganarse con el tiempo.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. Factores que aumentan la influencia

1. Carácter e integridad.
2. Competencia y credibilidad.
3. Relaciones y confianza.
4. Coherencia en las acciones y decisiones.
5. Preocupación genuina por los demás.

D. Niveles de influencia del liderazgo

1. Posición: La gente sigue porque no le queda más remedio.
2. Permiso: La gente sigue a alguien porque quiere.
3. Producción: la gente sigue a los clientes por los resultados.
4. Desarrollo de personas: Las personas siguen a otros por su compromiso personal.
5. Personalidad – La gente sigue a un líder por quién es él.

E. Ejemplos bíblicos de influencia

1. Jesús influyó en las personas a través del amor, la verdad y el servicio.
2. Moisés influyó en una nación mediante la obediencia a Dios.
3. Pablo influyó en las iglesias a través de la enseñanza y el ejemplo.
4. Los líderes eficaces influyen en los demás para que logren un cambio positivo.

II. Desarrollar la influencia personal

Resumen:

La influencia no está reservada a unos pocos elegidos. Toda persona tiene la capacidad de aumentar su influencia mediante el crecimiento personal intencional, relaciones sólidas y prácticas de liderazgo consistentes.

A. Generar confianza

1. La confianza es la base de la influencia.
2. La integridad fortalece la credibilidad.
3. La pérdida de confianza debilita la eficacia del liderazgo.
4. Los líderes deben dar ejemplo de lo que esperan de los demás.

B. Invertir en relaciones

1. La gente responde a los líderes que se preocupan.
2. Las relaciones sólidas aumentan la influencia.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

3. Los líderes eficaces saben escuchar.
4. El liderazgo requiere empatía y comprensión.

C. Servir a los demás

1. El liderazgo de servicio aumenta la influencia.
2. Los grandes líderes se centran en ayudar a los demás a tener éxito.
3. El servicio genera lealtad y respeto.
4. La influencia crece cuando los líderes dan prioridad a los demás.

D. Ampliando tu esfera de influencia

1. Desarrollar experiencia y competencia.
2. Comunícate eficazmente.
3. Predica con el ejemplo.
4. Busca oportunidades para servir y liderar.

III. La Ley del Proceso

Resumen:

La Ley del Proceso enseña que el liderazgo se desarrolla día a día, no de la noche a la mañana. El crecimiento del liderazgo es un camino que dura toda la vida y que requiere esfuerzo intencional, disciplina y aprendizaje continuo.

A. Comprensión de la Ley de Proceso

1. El liderazgo se desarrolla con el tiempo.
2. El crecimiento se produce a través de las decisiones diarias.
3. El éxito es el resultado de un desarrollo constante.
4. Los líderes eficaces valoran el aprendizaje permanente.

B. El liderazgo es un viaje

1. El crecimiento es gradual, no instantáneo.
2. La experiencia contribuye al desarrollo.
3. Los errores brindan valiosas lecciones.
4. La madurez en el liderazgo se desarrolla a través de la perseverancia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. Conceptos erróneos comunes sobre el desarrollo del liderazgo

1. El liderazgo no se logra de la noche a la mañana.
2. El talento natural por sí solo no es suficiente.
3. El puesto no genera automáticamente capacidad de liderazgo.
4. El crecimiento requiere un esfuerzo intencional.

Principios de desarrollo del liderazgo de D. Maxwell

1. El crecimiento personal precede al crecimiento del liderazgo.
2. Los hábitos diarios dan forma a la eficacia futura.
3. Las pequeñas mejoras producen resultados significativos con el tiempo.
4. La constancia es más importante que el esfuerzo ocasional.

IV. La disciplina diaria del desarrollo del liderazgo

Resumen:

Los líderes eficaces se desarrollan intencionalmente a través de hábitos consistentes, oportunidades de aprendizaje y reflexión personal.

A. Elaboración de un plan de crecimiento

1. Establece metas de desarrollo personal.
2. Crea una estrategia de lectura y aprendizaje.
3. Busca mentores y entrenadores.
4. Evalúe el progreso periódicamente.

B. Practicar el liderazgo a diario

1. Aplicar los principios de liderazgo de forma coherente.
2. Busca oportunidades para influir en los demás.
3. Aprende de los éxitos y los fracasos.
4. Mantén una actitud receptiva al aprendizaje.

C. Invertir en el crecimiento personal

1. Lee libros sobre liderazgo.
2. Asiste a capacitaciones y seminarios.
3. Establece relaciones con líderes exitosos.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

4. Buscar la mejora continua.

D. Desarrollar hábitos de liderazgo

1. Practica la disciplina.
2. Gestiona tu tiempo de forma eficaz.
3. Mantén una actitud positiva.
4. Centrarse en el crecimiento a largo plazo.

V. Conectando influencia y proceso

Resumen:

La influencia y el desarrollo del liderazgo están estrechamente relacionados. A medida que los líderes se comprometen con el proceso de desarrollo personal, su influencia aumenta de forma natural y su eficacia como líderes se expande.

A. El crecimiento aumenta la influencia

1. Los mejores líderes tienen un mayor impacto.
2. El crecimiento personal aumenta la credibilidad.
3. El desarrollo del liderazgo fortalece las relaciones.
4. La competencia aumenta la confianza y la credibilidad.

B. La influencia crea oportunidades

1. Los líderes influyentes atraen seguidores.
2. Una mayor influencia amplía las oportunidades de liderazgo.
3. Los líderes eficaces multiplican su impacto a través de los demás.
4. La influencia abre las puertas a una mayor responsabilidad.

C. El crecimiento continuo mantiene el liderazgo.

1. El liderazgo requiere un desarrollo continuo.
2. El estancamiento limita la eficacia.
3. El aprendizaje permanente fomenta el éxito a largo plazo.
4. Los líderes en formación crean organizaciones en crecimiento.

NOTAS: _____

Escuela Bíblica de Liderazgo

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN SEIS

La Ley de Navegación y la Ley de Adición

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes examinarán dos principios importantes de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: La ley de la navegación y La ley de la adición. Los líderes eficaces no solo marcan el rumbo para quienes lideran, sino que también aportan valor a los demás mediante el servicio, el aliento y la inversión personal.

Los estudiantes descubrirán que los líderes exitosos tienen una visión a largo plazo, planifican con anticipación y se preparan para los desafíos antes de que surjan. También aprenderán que el liderazgo no se trata de ascenso personal, sino de servir a los demás y ayudarlos a alcanzar el éxito. En conjunto, estas leyes demuestran que los grandes líderes guían a las personas hacia un objetivo común, aportando valor continuamente a quienes lideran.

I. La Ley de Navegación

Resumen:

La ley de navegación enseña que cualquiera puede dirigir un barco, pero se necesita un líder para trazar el rumbo. Los líderes eficaces anticipan los desafíos, se preparan para los obstáculos y guían a sus equipos hacia el destino deseado.

A. Comprensión de la Ley de Navegación

1. Los líderes son responsables de trazar el rumbo.
2. El liderazgo requiere visión y previsión.
3. Los líderes eficaces se preparan antes de actuar.
4. Una navegación exitosa reduce los riesgos innecesarios.

B. La diferencia entre gerentes y líderes

1. Los gerentes suelen encargarse del mantenimiento de los sistemas.
2. Los líderes marcan el rumbo.
3. Los líderes ven las oportunidades antes que los demás.
4. Los líderes guían a las personas a través de la incertidumbre.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. Características de los navegantes eficaces

1. Piensan a futuro.
2. Aprenden de las experiencias pasadas.
3. Recopilan datos e información.
4. Anticipan los obstáculos.
5. Se preparan para posibles desafíos.

Principios de navegación del liderazgo de D. Maxwell

1. Predeterminar un curso de acción.
2. Defina las metas y los objetivos.
3. Ajusta las prioridades cuando sea necesario.
4. Comunica la visión con claridad.
5. Mantén la vista fija en el destino.

II. Poniendo en práctica el Derecho de Navegación

Resumen:

Una navegación eficaz requiere planificación, preparación, comunicación y adaptabilidad. Los líderes que navegan bien ayudan a sus equipos a evitar problemas innecesarios y a maximizar las oportunidades.

A. Desarrollar una visión clara

1. Comprender la misión.
2. Identificar los objetivos a largo plazo.
3. Establezca objetivos medibles.
4. Mantén el destino en mente.

B. Planificación del viaje

1. Evaluar los recursos disponibles.
2. Identificar fortalezas y debilidades.
3. Desarrolla estrategias para el éxito.
4. Elabore planes de contingencia.

C. Comunicación del curso

1. Comunica claramente las expectativas.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

2. Asegúrese de que los miembros del equipo comprendan la visión.
3. Genera confianza en el plan.
4. Fomentar la unidad y el compromiso.

D. Adaptación sobre la marcha

1. Supervise el progreso periódicamente.
2. Evaluar las circunstancias cambiantes.
3. Realice las correcciones necesarias.
4. Manténgase flexible sin abandonar la visión.

III. La ley de la adición

Resumen:

La Ley de la Adición enseña que los líderes aportan valor a los demás sirviéndoles. El liderazgo no se trata de obtener ventajas para uno mismo, sino de ayudar a los demás a crecer, tener éxito y alcanzar su máximo potencial.

A. Comprender la ley de la adición

1. Los líderes aportan valor a través del servicio.
2. El liderazgo se centra en los demás, no en uno mismo.
3. Los líderes eficaces buscan mejorar la vida de los demás.
4. Servir a los demás aumenta la influencia y la confianza.

B. El corazón del liderazgo de servicio

1. Los grandes líderes dan prioridad a las personas.
2. El servicio al cliente crea relaciones sólidas.
3. La humildad fortalece la eficacia del liderazgo.
4. Los líderes ganan influencia satisfaciendo necesidades.

C. Por qué las personas importan

1. Toda persona posee valor y potencial.
2. Las personas son el mayor activo de una organización.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

3. Invertir en las personas produce resultados a largo plazo.
4. El éxito del liderazgo depende del desarrollo de los demás.

D. Principios bíblicos para agregar valor

1. Jesús fue un ejemplo de liderazgo de servicio.
2. Jesús invirtió en sus discípulos.
3. El liderazgo implica sacrificio y servicio.
4. La grandeza reside en servir a los demás.

IV. Formas prácticas de aportar valor a los demás

Resumen:

Los líderes aportan valor al alentar, capacitar, guiar y empoderar a los demás. Los pequeños actos de servicio suelen tener un impacto significativo a largo plazo.

A. Animar a los demás

1. Reconocer los logros.
2. Celebremos el progreso.
3. Ofrezca refuerzo positivo.
4. Fomentar la confianza en los demás.

B. Preparar a las personas para el éxito

1. Proporcionar formación y desarrollo.
2. Compartir conocimientos y experiencias.
3. Crear oportunidades de crecimiento.
4. Ayuda a los demás a potenciar al máximo sus fortalezas.

C. Invertir en relaciones

1. Pasa tiempo con la gente.
2. Escucha atentamente.
3. Comprender las necesidades individuales.
4. Demuestra interés genuino.

D. Empoderar a los demás

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

1. Delegar responsabilidades.
2. Confíe las tareas importantes a las personas adecuadas.
3. Fomentar la toma de decisiones.
4. Ayuda a otros a convertirse en líderes.

V. Conexión entre navegación y suma

Resumen:

Los grandes líderes no solo saben adónde van, sino que también involucran a las personas. Un liderazgo eficaz combina la dirección estratégica con una preocupación genuina por quienes son liderados.

A. Los líderes guían y sirven.

1. La navegación proporciona dirección.
2. La suma fortalece las relaciones.
3. Ambos son necesarios para un liderazgo eficaz.
4. Los líderes deben encontrar el equilibrio entre la visión y las personas.

B. La visión sin personas está incompleta.

1. Los objetivos se logran a través de las personas.
2. El éxito depende del trabajo en equipo.
3. Los líderes deben invertir en aquellos a quienes lideran.
4. Las organizaciones saludables valoran tanto su misión como a las personas.

C. Agregar valor fortalece la influencia del liderazgo.

1. La gente sigue a los líderes que se preocupan.
2. El servicio genera confianza y lealtad.
3. Un liderazgo que aporta valor añadido crea equipos más fuertes.
4. Los líderes multiplican su impacto a través de los demás.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

TRABAJO DE MITAD DE SEMESTRE (ENSAYO DE 2 A 3 PÁGINAS)

Comprender las primeras cinco leyes del liderazgo

Instrucciones:

Escriba un ensayo de 2 a 3 páginas analizando las primeras cinco leyes del liderazgo de "Las 21 leyes irrefutables del liderazgo" de John Maxwell:

1. La Ley de la Tapa
2. La Ley de la Influencia
3. La Ley del Proceso
4. La Ley de Navegación
5. La ley de la adición

Su trabajo debe incluir:

I. Introducción

- Breve descripción general del liderazgo y su importancia.
- Por qué estas cinco leyes son fundamentales.

II. Resumen de cada ley

- Explica cada ley con tus propias palabras.
- Describe la idea principal de cada ley.

III. Reflexión personal

- ¿Qué ley tiene el mayor impacto en tu desarrollo de liderazgo actual?
- ¿Cuáles consideras que son tus fortalezas y debilidades en tu propio liderazgo?

IV. Aplicación

- ¿Cómo puedes aplicar estas cinco leyes en el ministerio, los negocios o la vida personal?
- Proporcione al menos dos ejemplos prácticos.

V. Conclusión

- Resuma por qué dominar estas cinco leyes es esencial para el desarrollo del liderazgo.

EL TRABAJO SE ENTREGA LA PRÓXIMA SEMANA, AL COMIENZO DE LA CLASE 8

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN 8

¡ENTREGA DEL TRABAJO DE MITAD DE SEMESTRE!

PREGUNTAS PARA DEBATE

1. ¿Qué quiere decir Maxwell cuando afirma que la capacidad de liderazgo es el "límite" de la eficacia de una persona?
2. ¿De qué maneras ha observado que el liderazgo limita o potencia el éxito de un ministerio, una empresa o una organización?
3. ¿Qué pasos concretos puedes dar este semestre para potenciar tu liderazgo y aumentar tu influencia?
4. ¿Por qué dice Maxwell que la influencia es la verdadera medida del liderazgo, en lugar del puesto o el título?
5. ¿Cómo puede un líder aumentar intencionalmente su influencia sobre los demás en el ministerio, los negocios o las organizaciones?
6. ¿Qué hábitos diarios pueden ayudar a un líder a crecer a través del proceso de desarrollo del liderazgo y a ser más eficaz con el tiempo?
7. ¿Por qué es importante que los líderes "tracen el rumbo" antes de pedir a otros que los sigan?
8. ¿Cuáles son algunas maneras prácticas en que los líderes pueden aportar valor a las personas que dirigen?
9. ¿Cómo se complementan la Ley de Navegación y la Ley de Adición en un liderazgo eficaz?
10. ¿Por qué Maxwell identifica la confianza como el fundamento de un liderazgo eficaz?
11. ¿Qué cualidades de liderazgo son las más importantes para ganarse el respeto de los seguidores?
12. ¿Cómo puede un líder recuperar la confianza y el respeto después de cometer un error grave?

RESUMEN DE LAS PRIMERAS 5 LEYES

1. La Ley del Límite enseña que la capacidad de liderazgo es el factor principal que determina el nivel de eficacia de una persona. A medida que los líderes desarrollan intencionalmente su capacidad de liderazgo, aumentan su habilidad para influir en los demás, alcanzar metas y cumplir su propósito divino. Este curso está diseñado para ayudar a los estudiantes a desarrollar al máximo su liderazgo y convertirse en líderes más eficaces en todos los ámbitos de la vida.
2. **La Ley de la Influencia** afirma que el liderazgo se basa en la influencia y que los líderes eficaces entienden que la gente sigue la influencia más que los títulos.
3. La Ley del Proceso nos enseña que el liderazgo se desarrolla a través de un proceso de crecimiento que dura toda la vida y que se logra mediante un compromiso diario con el aprendizaje, el servicio y el desarrollo personal.
4. La Ley de Navegación afirma que los líderes excepcionales hacen más que fijar objetivos y crear planes: guían a las personas hacia una visión, preparando y trazando el rumbo adecuado.
5. La Ley de la Adición establece que el liderazgo, en última instancia, consiste en servir a los demás, aportándoles valor a medida que los líderes crecen, lo que les permite tener un mayor impacto en las personas y organizaciones a las que sirven.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN 10

La Ley de la Tierra Sólida y la Ley del Respeto

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes explorarán dos principios esenciales de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: La ley de la solidez y la ley del respeto. Estas leyes enfatizan la importancia del carácter, la credibilidad y la capacidad de ganarse la confianza y la admiración de los demás.

Los estudiantes aprenderán que la confianza es el fundamento sobre el que se construye todo liderazgo eficaz. Sin confianza, la influencia del liderazgo se erosiona rápidamente. También descubrirán que las personas siguen naturalmente a los líderes que respetan: líderes que demuestran competencia, valentía, integridad y un compromiso con la excelencia. En conjunto, estas leyes revelan que el liderazgo no se trata solo de habilidades o posición, sino de convertirse en el tipo de persona en la que los demás confían y a la que siguen voluntariamente.

I. La Ley de la Tierra Sólida

Resumen:

La Ley de la Base Sólida enseña que la confianza es el fundamento del liderazgo. El carácter y la integridad de un líder determinan si los demás lo seguirán con confianza y compromiso.

A. Comprensión de la Ley de la Tierra Sólida

1. La confianza es la base del liderazgo.
2. El liderazgo no puede tener éxito sin credibilidad.
3. El carácter es más importante que el talento.
4. La gente sigue a los líderes en los que confía.

B. Por qué la confianza es importante

1. La confianza fortalece las relaciones.
2. La confianza genera estabilidad organizacional.
3. La confianza aumenta la influencia y la eficacia.
4. La confianza fomenta la lealtad y el compromiso.

C. Componentes del liderazgo confiable

1. Integridad en palabras y acciones.
2. Honestidad y transparencia.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

3. Coherencia en la toma de decisiones.
4. Rendición de cuentas y responsabilidad.
5. Fiabilidad y responsabilidad.

D. Consecuencias de la pérdida de confianza

1. La influencia disminuye rápidamente.
2. Las relaciones se tensan.
3. La moral del equipo se resiente.
4. La eficacia organizativa disminuye.
5. La credibilidad del liderazgo se ve debilitada.

II. Construyendo una base de confianza

Resumen:

La confianza se gana mediante acciones consistentes a lo largo del tiempo. Los líderes eficaces cultivan intencionalmente la integridad y demuestran carácter en cada ámbito del liderazgo.

A. Liderar con integridad

1. Haz lo correcto incluso cuando sea difícil.
2. Alinear las acciones con los valores.
3. Mantener estándares éticos.
4. Demuestra honestidad en todas las situaciones.

B. Practicar la constancia

1. Cumplir con los compromisos y las promesas.
2. Trata a las personas con justicia.
3. Lidera con principios predecibles.
4. Modela el comportamiento que se espera de los demás.

C. Asumir la responsabilidad

1. Reconoce tus errores cuando ocurran.
2. Aprende de los fracasos.
3. Evita culpar a los demás.
4. Asumir la responsabilidad por los resultados.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

D. Protegiendo su reputación

1. Proteger la reputación personal.
2. Genera credibilidad con el tiempo.
3. Valorar la confianza como un activo de liderazgo.
4. Hay que entender que la confianza se construye a lo largo de los años y se pierde en cuestión de momentos.

III. La Ley del Respeto

Resumen:

La Ley del Respeto enseña que las personas siguen naturalmente a los líderes que son más fuertes que ellas mismas. El respeto se gana a través de la capacidad de liderazgo, el carácter, la competencia y un desempeño constante.

A. Comprender la Ley del Respeto

1. La gente sigue a los líderes que respeta.
2. La capacidad de liderazgo atrae seguidores.
3. El respeto no se puede exigir.
4. El respeto se gana con acciones y carácter.

B. Cualidades que generan respeto

1. Competencia y capacidad.
2. Valentía en situaciones difíciles.
3. Integridad y honestidad.
4. Compromiso con la excelencia.
5. Coherencia en el liderazgo.

C. Atracción de liderazgo natural

1. Los líderes fuertes atraen a otros líderes fuertes.
2. Los seguidores buscan líderes con visión.
3. El respeto crece a través de un liderazgo demostrado.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

4. Un liderazgo eficaz genera confianza.

Ejemplos de respeto de D. Maxwell

1. La gente suele valorar más la capacidad de liderazgo que el puesto.
2. La historia demuestra la influencia de los líderes respetados.
3. El respeto aumenta la capacidad de un líder para influir en los demás.
4. La credibilidad del liderazgo mejora la capacidad de los seguidores.

IV. Ganarse y mantener el respeto

Resumen:

El respeto se cultiva mediante prácticas de liderazgo cotidianas. Los líderes se ganan el respeto demostrando competencia, valentía, humildad y una preocupación genuina por los demás.

A. Demostración de competencia

1. Desarrollar continuamente habilidades de liderazgo.
2. Esfuérzate por alcanzar la excelencia.
3. Producir resultados consistentes.
4. Lidera con confianza y sabiduría.

B. Liderar con valentía

1. Toma decisiones difíciles cuando sea necesario.
2. Defiende lo que es correcto.
3. Afronta los retos con determinación.
4. Mantente firme en la adversidad.

C. Demostrar humildad

1. Reconocer las contribuciones de los demás.
2. Mantente dispuesto a aprender.
3. Evita la arrogancia.
4. Servir en lugar de buscar reconocimiento.

D. Cuidar a las personas

1. Valora a cada miembro del equipo.
2. Escuche las inquietudes e ideas.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

3. Invierte en tu desarrollo personal.

4. Demuestra verdadera compasión.

V. Conectando la confianza y el respeto

Resumen:

La confianza y el respeto están estrechamente ligados. La confianza constituye la base del liderazgo, mientras que el respeto fortalece la influencia y la eficacia del líder. Juntos, crean una sólida plataforma para un liderazgo exitoso y duradero.

A. La confianza genera respeto.

1. La integridad genera credibilidad.
2. La credibilidad genera confianza.
3. La confianza aumenta el respeto.
4. El respeto fortalece la influencia.

B. El respeto refuerza la confianza.

1. Un liderazgo competente genera confianza.
2. Las acciones coherentes fortalecen la confianza.
3. Las decisiones eficaces aumentan la credibilidad.
4. Un carácter fuerte genera respeto.

C. Los grandes líderes construyen ambos

1. El liderazgo requiere carácter y competencia.
2. La confianza y el respeto generan una influencia duradera.
3. Los líderes eficaces invierten tanto en el crecimiento personal como en la integridad.
4. Las organizaciones saludables se construyen sobre la base de la confianza y el respeto.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN DOCE

La Ley de la Intuición y la Ley del Magnetismo

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes explorarán dos poderosos principios de liderazgo de Las 21 leyes irrefutables del liderazgo de John Maxwell: la Ley de la intuición y la Ley del magnetismo. Los líderes eficaces desarrollan la capacidad de ver más allá de los hechos y las circunstancias, utilizando la intuición para discernir oportunidades, desafíos y soluciones. Al mismo tiempo, atraen a personas que comparten cualidades, valores, actitudes y habilidades similares.

Los estudiantes aprenderán que la intuición para el liderazgo se desarrolla a través de la experiencia, el conocimiento y el crecimiento personal. También descubrirán que el tipo de personas que atraen suele reflejar el tipo de líder en el que se están convirtiendo. En conjunto, estas leyes resaltan la importancia del crecimiento personal, la autoconciencia y el desarrollo intencional del liderazgo.

I. La Ley de la Intuición

Resumen:

La Ley de la Intuición enseña que los líderes evalúan todo desde una perspectiva de liderazgo. Los líderes eficaces desarrollan la capacidad de percibir oportunidades, reconocer problemas y tomar decisiones acertadas basadas en la experiencia, el conocimiento y la intuición.

A. Comprender la Ley de la Intuición

1. Los líderes ven las cosas de manera diferente a los seguidores.
2. La intuición de liderazgo ayuda a los líderes a interpretar las situaciones.
3. La intuición se desarrolla a través de la experiencia y el crecimiento.
4. Los líderes eficaces reconocen oportunidades que otros pueden pasar por alto.

B. Cómo se manifiesta la intuición del liderazgo

1. Ver más allá de las circunstancias inmediatas.
2. Anticipando los retos futuros.
3. Reconocer las fortalezas y debilidades de las personas.
4. Comprender la dinámica organizacional.
5. Identificar oportunidades de crecimiento y mejora.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. Factores que influyen en la intuición del liderazgo

1. Experiencia personal.
2. Éxitos y fracasos en el liderazgo.
3. Conocimiento y educación.
4. Tutoría y coaching.
5. Desarrollo continuo del liderazgo.

D. Por qué la intuición importa

1. Los líderes a menudo toman decisiones con información incompleta.
2. La intuición ayuda a los líderes a desenvolverse en la incertidumbre.
3. Una fuerte intuición mejora la toma de decisiones.
4. La eficacia del liderazgo aumenta a través del discernimiento.

II. Desarrollar la intuición de liderazgo

Resumen:

La intuición para el liderazgo no es simplemente un don natural; se puede desarrollar a través del aprendizaje intencional, la observación y la experiencia práctica.

A. Aprender de la experiencia

1. Reflexiona sobre los éxitos y los fracasos.
2. Identificar lecciones aprendidas de decisiones pasadas.
3. Utiliza tus experiencias para mejorar tu criterio.
4. Desarrolla la sabiduría mediante la práctica.

B. Ampliación del conocimiento sobre liderazgo

1. Lee literatura sobre liderazgo.
2. Estudia a los líderes exitosos.
3. Aprende de mentores y entrenadores.
4. Busque perspectivas diversas.

C. Observación de personas y situaciones

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

1. Presta atención a la dinámica del equipo.
2. Aprende a interpretar la cultura organizacional.
3. Reconocer patrones y tendencias.
4. Comprender cómo responden las personas al liderazgo.

D. Fortalecimiento del discernimiento

1. Analice los hechos con detenimiento.
2. Considere las consecuencias a largo plazo.
3. Busca consejo sabio.
4. Combina la intuición con un buen juicio.

III. La ley del magnetismo

Resumen:

La ley del magnetismo enseña que tu personalidad determina a quién atraes. Los líderes tienden a atraer a personas con características, actitudes, valores y cualidades de liderazgo similares.

A. Comprender la ley del magnetismo

1. Los líderes atraen a personas parecidas a ellos.
2. El carácter personal influye en el proceso de selección.
3. Los valores similares suelen crear conexiones fuertes.
4. La eficacia del liderazgo influye en la calidad de los seguidores.

B. Características que atraen a los demás

1. Actitud y perspectiva.
2. Carácter e integridad.
3. Energía y entusiasmo.
4. Competencia y habilidad.
5. Visión y propósito.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. A quién atraen los líderes

1. Los líderes positivos atraen a personas positivas.
2. Los líderes en crecimiento atraen a personas orientadas al crecimiento.
3. Los líderes apasionados atraen a seguidores apasionados.
4. Los líderes fuertes atraen a miembros de equipo capaces.

D. La importancia de la autoconciencia

1. La atracción de líderes comienza con el desarrollo personal.
2. Los líderes deben autoevaluarse con honestidad.
3. Mejorar el liderazgo personal mejora la calidad del equipo.
4. El crecimiento personal influye en el crecimiento organizacional.

IV. Convertirse en el tipo de líder que otros quieren seguir

Resumen:

Dado que los líderes atraen a personas similares a ellos, el crecimiento del liderazgo comienza con la transformación personal. Mejorar uno mismo suele mejorar la calidad de quienes se sienten atraídos por la organización.

A. Desarrollar un carácter fuerte

1. Vive con integridad.
2. Demuestra honestidad y coherencia.
3. Genera credibilidad a través de tus acciones.
4. Gánate la confianza de los demás.

B. Cultivar una actitud positiva

1. Mantén el optimismo durante las dificultades.
2. Anima a los demás de forma constante.
3. Céntrate en las soluciones, no en los problemas.
4. Demuestra resiliencia y perseverancia.

C. Desarrollo de la competencia de liderazgo

1. Busca el aprendizaje continuo.
2. Mejora tus habilidades comunicativas.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

3. Fortalecer la capacidad de toma de decisiones.
4. Ampliar la capacidad de liderazgo.

D. Vivir con propósito y visión

1. Aclarar los valores personales.
2. Establece metas significativas.
3. Comunicar la visión de forma eficaz.
4. Inspira a otros a través de un liderazgo con propósito.

V. Conectando la intuición y el magnetismo

Resumen:

La intuición de liderazgo ayuda a los líderes a comprender a las personas y las situaciones, mientras que el magnetismo determina el tipo de personas que atraen. En conjunto, estas leyes demuestran la importancia del crecimiento personal y la consciencia del liderazgo.

A. La intuición ayuda a los líderes a evaluar a las personas.

1. Los líderes identifican el potencial en los demás.
2. La intuición ayuda a seleccionar a los miembros del equipo.
3. El discernimiento mejora las decisiones de liderazgo.
4. Los líderes sabios construyen equipos más fuertes.

B. El magnetismo influye en la composición del equipo.

1. Los líderes dan forma a la cultura organizacional.
2. Los valores similares generan alineación organizacional.
3. La calidad del liderazgo influye en la contratación.
4. Los líderes fuertes atraen a personas fuertes.

C. El crecimiento personal fortalece ambas leyes.

1. Formar líderes mejora el discernimiento.
2. Los líderes en desarrollo atraen seguidores de mayor calidad.
3. El desarrollo del liderazgo mejora la eficacia organizacional.
4. Los mejores líderes forman mejores equipos.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN CATORCE

La Ley de Conexión y Revisión Final

DESCRIPCIÓN GENERAL

En esta lección, los estudiantes explorarán la Ley de la Conexión, extraída de Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo de John Maxwell. Esta ley enfatiza que los líderes deben conectar con las personas antes de poder liderarlas eficazmente. El liderazgo no se basa únicamente en ideas, sino en relaciones, confianza y conexión emocional.

Los estudiantes aprenderán que la comunicación por sí sola no equivale a una conexión. Los líderes eficaces comprenden a las personas, se identifican con sus experiencias y las comprenden en su contexto. Solo después de establecer una conexión, los líderes pueden influir con éxito en la dirección, la visión y el cambio.

I. La Ley de Conexión

Resumen:

La Ley de la Conexión enseña que los líderes deben tocar el corazón antes de pedir ayuda. La conexión emocional es esencial para la influencia y la eficacia del liderazgo.

A. Comprender la Ley de Conexión

1. Los líderes deben conectar con los demás antes de poder liderar.
2. La influencia comienza con las relaciones.
3. La gente responde bien a los líderes que los comprenden.
4. La conexión genera confianza y apertura.

B. Por qué la conexión es esencial en el liderazgo

1. La gente sigue a los líderes con los que se identifica.
2. La conexión aumenta la receptividad a la visión.
3. La confianza crece a través del compromiso relacional.
4. La comunicación es más efectiva cuando existe conexión.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. El corazón de la conexión de liderazgo

1. Los líderes deben preocuparse sinceramente por las personas.
2. La inteligencia emocional fortalece el liderazgo.
3. Comprender a las personas genera influencia.
4. La autenticidad fortalece las relaciones.

D. Barreras para la conexión

1. Arrogancia y orgullo.
2. Falta de empatía.
3. Escasas habilidades comunicativas.
4. Distancia entre líder y seguidores.
5. Falta de compromiso personal.

II. Principios para conectar con las personas

Resumen:

Los líderes eficaces construyen relaciones de forma intencionada comprendiendo a las personas, comunicándose con claridad y demostrando un interés genuino.

A. Reúnase con la gente donde se encuentre.

1. Comprender las perspectivas individuales.
2. Reconocer diferentes orígenes y experiencias.
3. Adapta los estilos de comunicación cuando sea necesario.
4. Evita dar por sentado que todo el mundo piensa de la misma manera.

B. Generar confianza a través de la inversión relacional.

1. Dedicar tiempo a las personas de forma intencional.
2. Escucha de forma activa y atenta.
3. Demuestra aprecio y respeto.
4. Demuestra coherencia en tus relaciones.

C. Comunicarse con claridad y emoción.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

1. Utiliza un lenguaje que la gente entienda.
2. Habla con pasión y autenticidad.
3. Comparte historias personales cuando sea apropiado.
4. Refuerza la visión mediante la repetición.

D. Demostrar un cuidado genuino

1. Mostrar interés por las necesidades individuales.
2. Celebra los éxitos de los demás.
3. Ofrecer apoyo durante los momentos difíciles.
4. Prioriza a las personas sobre las tareas.

III. El proceso de conexión en el liderazgo

Resumen:

La conexión no es automática; es un proceso deliberado que requiere esfuerzo intencional, constancia y conciencia emocional.

A. La conexión requiere intencionalidad

1. Los líderes deben optar por involucrar a las personas.
2. Las relaciones requieren tiempo y esfuerzo.
3. La conexión no se produce por casualidad.
4. Los líderes deben priorizar a las personas de forma constante.

B. La conexión requiere conciencia emocional.

1. Comprender las necesidades emocionales de los demás.
2. Reconocer cómo responden las personas al liderazgo.
3. Adapta tu comportamiento para fortalecer las relaciones.
4. Practica la empatía en todas tus interacciones.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

C. La conexión requiere coherencia.

1. La confianza se construye con el tiempo.
2. El comportamiento inconsistente debilita la influencia.
3. Los líderes fiables fortalecen las relaciones.
4. Las acciones diarias refuerzan la credibilidad del liderazgo.

D. La conexión requiere vulnerabilidad.

1. Los líderes deben ser auténticos.
2. Compartir experiencias genera confianza.
3. La vulnerabilidad fortalece las relaciones.
4. La gente sigue a los líderes con los que se identifica.

IV. El impacto de la conexión en el liderazgo

Resumen:

Cuando los líderes conectan eficazmente con las personas, aumentan la confianza, la influencia, el compromiso y la eficacia organizacional.

A. La conexión genera influencia.

1. La gente sigue a los líderes en los que confía.
2. Los vínculos emocionales fortalecen el impacto del liderazgo.
3. La influencia crece a través de las relaciones.
4. La conexión multiplica la eficacia del liderazgo.

B. La conexión mejora el rendimiento del equipo.

1. Los equipos funcionan mejor cuando las relaciones son sólidas.
2. La comunicación se vuelve más efectiva.
3. La colaboración aumenta.
4. Mejoran la moral y la motivación.

C. La conexión fortalece la proyección de la visión.

1. La gente acepta la visión de los líderes en los que confía.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

2. Las relaciones compartidas aumentan el compromiso.
3. La conexión facilita la comprensión.
4. La visión se vuelve personal y significativa.

V. Conectando las leyes del liderazgo

Resumen:

La Ley de la Conexión vincula leyes de liderazgo anteriores al reforzar la idea de que la influencia, la confianza y la eficacia del liderazgo dependen de las relaciones.

A. Conexión e influencia

1. El liderazgo se basa en las relaciones.
2. La influencia requiere compromiso emocional.
3. La gente sigue a los líderes con los que se siente conectada.

B. Conexión y confianza

1. La confianza crece a través de la coherencia en las relaciones.
2. La conexión refuerza la credibilidad.
3. Las relaciones protegen la integridad del liderazgo.

C. Conexión y crecimiento

1. Los líderes crecen invirtiendo en las personas.
2. Las relaciones sólidas amplían la capacidad de liderazgo.
3. El éxito de una organización depende de la conexión.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

REVISIÓN FINAL

PRINCIPIOS CLAVE DE LIDERAZGO: PUNTOS CLAVE PARA CADA LECCIÓN

LECCIÓN DOS:

A. El liderazgo determina la eficacia

1. La capacidad de liderazgo es el factor determinante para el éxito.
2. La influencia crece a medida que aumenta la capacidad de liderazgo.

B. El liderazgo se puede desarrollar

1. Los líderes no nacen; se forman.
2. El crecimiento se produce a través del aprendizaje, la práctica y la experiencia.

C. Elevar tu nivel de liderazgo beneficia a los demás.

1. Un mejor liderazgo produce mejores resultados.
2. Los líderes en formación crean organizaciones en crecimiento.

NOTAS: _____

LECCIÓN CUATRO:

A. El liderazgo es influencia

1. El liderazgo no se trata de títulos ni de cargos.
2. La capacidad de influir en los demás es la verdadera medida del liderazgo.

B. El liderazgo se desarrolla a través del proceso.

1. El desarrollo del liderazgo se produce a diario.
2. La mejora continua genera eficacia a largo plazo.

C. El crecimiento y la influencia trabajan juntos.

1. El crecimiento personal aumenta la capacidad de liderazgo.
2. Una mayor influencia amplía las oportunidades de liderazgo.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN SEIS:

A. Los líderes trazan el rumbo

1. Los líderes eficaces se anticipan y se preparan.
2. La visión y la planificación son esenciales para el éxito.

B. Los líderes aportan valor a través del servicio.

1. El liderazgo consiste en servir a los demás.
2. Los grandes líderes ayudan a las personas a crecer y a tener éxito.

C. Las personas y la visión deben trabajar juntas.

1. Los líderes necesitan tanto dirección estratégica como inversión en relaciones.
2. El éxito duradero proviene de guiar y desarrollar a las personas.

NOTAS: _____

LECCIÓN DIEZ:

A. La confianza es la base del liderazgo.

1. Sin confianza, la influencia del liderazgo no puede perdurar.
2. La integridad es el activo más valioso de un líder.

B. El respeto debe ganarse.

1. La gente, por naturaleza, sigue a los líderes que respeta.
2. El respeto crece a través de la competencia, el coraje y el carácter.

C. El carácter y la competencia trabajan juntos.

1. El carácter genera confianza.
2. La competencia genera respeto.
3. Un buen liderazgo requiere ambas cosas.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN DOCE:

A. Los líderes ven más que los demás.

1. La intuición de liderazgo permite a los líderes reconocer oportunidades y desafíos.
2. El discernimiento mejora la toma de decisiones y la eficacia.

B. Los líderes atraen a quienes son como ellos.

1. Las cualidades personales influyen en las personas que atraen los líderes.
2. El desarrollo del liderazgo mejora la calidad de los seguidores y de los miembros del equipo.

C. El desarrollo personal es esencial

1. Un liderazgo sólido comienza con la superación personal.
2. Los líderes en formación crean organizaciones en crecimiento.

NOTAS: _____

LECCIÓN CATORCE:

A. El liderazgo requiere conexión.

1. Los líderes deben conectar con los demás antes de poder liderar con eficacia.
2. Las relaciones son esenciales para ejercer influencia.

B. La conexión es intencional.

1. Requiere esfuerzo, empatía y constancia.
2. Los líderes deben dar prioridad a las personas sobre las tareas.

C. Una conexión sólida genera un liderazgo sólido.

1. La influencia aumenta a través de las relaciones.
2. Los equipos rinden mejor cuando la conexión es fuerte.

NOTAS: _____

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202

LECCIÓN DIECISÉIS

EXAMEN FINAL

DESPUÉS DE QUE TODOS COMPLETEN EL EXAMEN, SE REALIZARÁ UN DISCUSIÓN EN CLASE.

PREGUNTAS PARA DEBATE

1. ¿Por qué Maxwell identifica la confianza como el fundamento de un liderazgo eficaz?
2. ¿Qué cualidades de liderazgo son las más importantes para ganarse el respeto de los seguidores?
3. ¿Cómo puede un líder recuperar la confianza y el respeto después de cometer un error grave?
4. ¿En qué se diferencia la intuición del liderazgo de simplemente basarse en hechos y datos a la hora de tomar decisiones?
5. ¿De qué manera el carácter y la actitud de un líder influyen en el tipo de personas que atrae?
6. ¿Qué medidas prácticas pueden tomar los líderes para fortalecer tanto su intuición de liderazgo como su capacidad para atraer miembros de equipo de alta calidad?
7. ¿Por qué la conexión es un primer paso necesario antes de que pueda tener lugar un liderazgo eficaz?
8. ¿Qué acciones prácticas puede emprender un líder para fortalecer los vínculos emocionales con su equipo?
9. ¿Cuáles son las consecuencias cuando los líderes no logran conectar con las personas a las que intentan liderar?



Escuela Bíblica de Liderazgo

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO202



**Escuela
Bíblica
de Liderazgo**

SEGUNDO AÑO

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD