



Escuela Bíblica de Liderazgo

SEGUNDO AÑO

DESARROLLO DE RECURSOS CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONAL

Guía del estudiante

Liderazgo de Misiones

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

DESARROLLO

RECURSOS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

CUADERNO DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE

DESARROLLO DE RECURSOS
CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

CUADERNO DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE

Derechos de autor © 2025

por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no puede reproducirse ni utilizarse de ninguna manera, sin el permiso expreso por escrito del editor, excepto para el uso de citas breves en una reseña de un libro.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera impresión, 2021

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas contenidas en este documento, a menos que se indique lo contrario,

Son la versión Reina Valera de la Biblia. Copyright
1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Publishers

www.bruce-edwards.com



**Escuela
Bíblica de
Liderazgo**

DESARROLLO DE RECURSOS

Cómo prepararse para el campo misionero

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Juan Dolio
República Dominicana

Número de curso: _____ **Cómo**
prepararse para el campo misionero
2 horas de crédito
Instructor: _____

Descripción del curso:

Este curso ayuda a los estudiantes a prepararse mejor para el campo misionero. Les proporciona habilidades esenciales para el desarrollo de recursos y la interacción intercultural, centrándose en estrategias para asegurar los recursos financieros y humanos necesarios para un ministerio eficaz. Los estudiantes aprenderán a desarrollar y mantener alianzas que brinden apoyo financiero, fomenten la colaboración voluntaria y garanticen la sostenibilidad de sus esfuerzos misioneros.

El curso también enfatiza las claves para vivir y ministrar con éxito en diversos contextos culturales. Los estudiantes explorarán los principios de la comunicación intercultural eficaz, el desarrollo de relaciones y la adaptación cultural, con un enfoque en la superación de barreras y el fomento del respeto mutuo.

Objetivos del curso:

Al completar con éxito este curso, el estudiante:

1. Comprender la necesidad de misioneros y los principios fundamentales de la misión.
2. Conozca cómo estar mejor preparado para el campo misionero
3. Comprender cómo conectarse con diversas agencias misioneras.
4. Saber cómo desarrollar estrategias efectivas de desarrollo de socios para el apoyo financiero.
5. Aprender a navegar las diferencias culturales con sensibilidad y adaptabilidad.
6. Saber construir relaciones duraderas y significativas que hagan avanzar la misión del Evangelio.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. **Listos, preparados, ¡ya! Cómo prepararse para el campo misionero** Bruce R. Edwards
2. **Cruzando Culturas con Jesús**, Katie J. Rawson
3. **La petición de Dios**, Steve Shadrach

Procedimientos del curso:

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Finalización de todas las lecturas y tareas requeridas
2. Finalización de todas las pruebas y tareas con calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben lograr un promedio de calificaciones acumulativo de 2.0 (basado en 4.0) para ser considerados en regla.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente::

a. A mitad de período	45%
b. Final	45%
c. Lectura	10%

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida a equipar, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de las normas y la ética cristianas. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar notas u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que se copien los documentos propios.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada al realizar un examen o prueba.
- Volver a enviar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere una trampa.

Plagio

- Presentar la obra de otro como propia. Esto implica el uso de cualquier autor.' Ya sea un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, el autor original debe recibir el crédito del autor del trabajo de clase. Las contribuciones intelectuales de otros solo se pueden utilizar si se citan adecuadamente.
- Si se producen estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será sancionado por el profesor o el decano de estudiantes. Recibirá una calificación de "0". "para esa asignación, y se podrán tomar otras medidas a discreción del liderazgo de la escuela..

información adicional

Desarrollo de recursos - Cómo prepararse para el campo misionero

Calendario de cursos y tareas

Lección	Sujeto	Tareas
1	REPASO E INTRODUCCIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS PREPARACIÓN PARA EL CAMPO MISIONERO PARTE 1 CAPÍTULOS 1 - 3	PREPARADOS, LISTOS, ¡YA!
2	PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO PARTE 2 CAPÍTULOS 4 - 9	
3	PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO PARTE 3 CAPÍTULOS 10 - 14	
4	PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO PARTE 4 CAPÍTULO 15 - 17	
5	PRIMERA PARTE: INTRODUCCIÓN, CAPÍTULOS 4 Y 5	CRUCE DE CULTURAS CON JESÚS
6	SEGUNDA PARTE: CAPÍTULOS 6, 7 Y 8	
7	TERCERA PARTE: CAPÍTULOS 9, 10, 11	
8	TAREA DE MITAD DE TRIMESTRE	
9	SECCIÓN 1: DESATADO CAPÍTULOS 1 - 5	EL DIOS PIDE
10	SECCIÓN 2: GRAN FE - GRAN PEDIDO CAPÍTULOS 6 - 10	
11	SECCIÓN 3: EL PRIVILEGIO SECRETO CAPÍTULOS 11 - 16	
12	SECCIÓN 4: PREPARACIÓN PARA EL IMPACTO CAPÍTULOS 17 - 21	
13	SECCIÓN 5: ES HORA DE IRSE CAPÍTULOS 22-26	
14	SECCIÓN 6: NUTRIR SU REBAÑO CAPÍTULOS 27 - 31	
15	GRUPO DE DISCUSIÓN DE TRABAJO	
16	EXAMEN FINAL - AUTOEVALUACIÓN MISIONERA	LIBRO DE TRABAJO

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN UNO

PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO – PARTE 1 – Introducción, Capítulos 1-3

La Gran Comisión comienza con una visión, la Biblia es una historia misionera y los obreros son pocos

Introducción al curso

A. Revisar el programa de estudios

B. Descripción del curso

C. Libros de texto y tareas de lectura

D. Explicar la tarea de mitad de período –**DEBE ENTREGARSE EN LA FECHA DE LA OCTAVA**

CLASE y tarea final –VENCIMIENTO EN LA FECHA FINAL

E. Otra información

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Esta lección ofrece una perspectiva fundamental para las misiones cristianas, centrándose en el mandato bíblico y los pasos prácticos para participar en la evangelización global. Comienza con...**Gran Comisión** como el mandato central de Jesús, luego examina la Biblia como un todo cohesivo. **historia de misiones**. Finalmente, aborda la urgente necesidad de mano de obra destacando las estadísticas y la ubicación de **lano alcanzado en el Ventana 10/40**. Este material está diseñado para preparar a los estudiantes mental, espiritual y prácticamente para su papel en la misión global de Dios, ya sea que sean llamados a "ir" o a "enviar".

I. LA GRAN COMISIÓN: NUESTRO MANDATO COMPARTIDO

Descripción general

La Gran Comisión es el mandato final de Jesús a sus seguidores, un llamado divino que define la misión de cada creyente. Es un llamado a la acción, no solo una estrategia ministerial, y moldea el propósito mismo de nuestras vidas.

A. Jesús da la Gran Comisión

1. La instrucción se encuentra en Mateo 28:19-20.
2. Jesús manda a sus discípulos "ir", "hacer discípulos de todas las naciones", "bautizar" y "enseñar".
3. Este mandato amplió dramáticamente la misión más allá del pueblo judío a "todas las naciones", incluidos los gentiles y los samaritanos.
4. El teólogo John Stott afirmó que la misión cristiana tiene sus raíces en la naturaleza de Dios, que es un "Dios misionero".

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. La Gran Comisión a través de los Evangelios

1. **Mateo 28:19-20** Hace hincapié en hacer discípulos, bautizar y enseñar la obediencia.
2. **Marcos 16:15-18** Destaca la predicación a toda la creación con señales que confirman el mensaje.
3. **Lucas 24:46-49** Se centra en proclamar el arrepentimiento y el perdón a todas las naciones, comenzando en Jerusalén.
4. **Juan 20:21-23** subraya un envío divino: "Como el Padre me envió, también yo os envío".
5. **Hechos 1:8** describe la expansión geográfica de la misión, desde Jerusalén hasta los "confines de la tierra", impulsada por el Espíritu Santo.

C. La respuesta de la Iglesia primitiva

1. La iglesia primitiva tomó en serio la Gran Comisión, comenzando el Día de Pentecostés con 3.000 conversiones (Hechos 2:41).
2. **Pedro** rompió barreras culturales al llegar tanto a judíos como a gentiles.
3. **Pablo** llevó el Evangelio a través de la actual Turquía, Grecia y, finalmente, a Roma.
4. El Evangelio se extendió por todo el Imperio Romano a pesar de la oposición, el encarcelamiento y la persecución.
5. El misionero Hudson Taylor dijo que la Gran Comisión "es un mandato que debe ser obedecido".

D. Tu parte en la misión

1. **"Ir" y "hacer"** No siempre significa mudarse al extranjero.
2. Algunos son llamados a ir, mientras que otros son llamados a enviar.
3. Metáfora del misionero William Carey: "Bajaré al pozo, si tú sostienes la cuerda".
4. La misión requiere personas que oren, den, animen y aporten recursos (sostenedores).
5. La misión no ha terminado, la necesidad es urgente y el momento es ahora.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. LA BIBLIA ES UNA HISTORIA DE MISIONES

Descripción general: La Biblia es una historia misionera unificada de principio a fin, con el latido de Dios por todas las naciones entretejido en su narrativa. No es solo una colección de historias inconexas, sino el manual definitivo para la misión global de Dios.

A. La gran narrativa de la Biblia

1. La Biblia es una narrativa única y coherente acerca de un Dios global en una misión global.
2. El propósito de Dios es reunir adoradores de todas las naciones.
3. La misión es el tema central que une todo el libro.
4. Tu vida está destinada a estar inserta en esta historia global.

B. Un mundo que se llenará de adoradores (Génesis)

1. El mandato original de la misión en **Génesis 1:28** era "fructificar y multiplicarse; llenar la tierra".
2. Este mandato no era sólo para el crecimiento de la población, sino para llenar la tierra con portadores de la imagen de Dios.
3. La rebelión de la humanidad en la Torre de Babel (Génesis 11) fue un rechazo al mandato de Dios de llenar la tierra.
4. El juicio creador de Dios confundió sus lenguas y los dispersó, formando naciones.

C. Nace una nación misionera (Antiguo Testamento)

1. Dios eligió a Abram (Abraham) en **Génesis 12:1-3** y prometió hacer de él una gran nación.
2. El propósito de esta promesa era que "todos los pueblos de la tierra sean bendecidos por medio de ti".
3. Israel fue elegido no como el objetivo final, sino como el medio para alcanzar a las naciones.
4. La Iglesia está ahora injertada en esta misma familia espiritual (Gálatas 3:29), heredando la misión.

D. La misión se acelera (Nuevo Testamento)

1. Jesús buscó a los samaritanos y ministró a los gentiles.
2. Cumplió las profecías del Antiguo Testamento de ser "luz de las naciones" (Isaías 49:6).
3. El libro de **Hechos** proporciona el modelo para la misión, que se extenderá desde Jerusalén hasta los "confines de la tierra" (Hechos 1:8).
4. La historia culmina en **Apocalipsis 7:9**, con una "gran multitud... de toda nación, tribu, pueblo y lengua, de pie delante del trono".

III. LA MISERIA ES MUCHA, PERO LOS OBREROS POCOS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

Descripción general: Si bien el mandato bíblico de "ir" es claro, muchos cristianos desconocen dónde se necesita más el evangelio. Esta sección utiliza estadísticas para destacar la urgencia estratégica de alcanzar a los grupos étnicos no alcanzados, en particular a los de la Ventana 10/40.

A. La ubicación de los no alcanzados

1. El **Ventana 10/40** es una región geográfica de 10 a 40 grados de latitud norte.
2. Incluye el norte de África, Oriente Medio y Asia.
3. Esta región es el hogar de la mayoría de los pueblos no alcanzados del mundo, donde el cristianismo tiene una presencia mínima.

B. Necesidad estadística de trabajadores

1. Más de **3.6 mil millones** La gente permanece sin ser alcanzada por el evangelio.
2. **88%** de estas personas no alcanzadas viven en o cerca de la Ventana 10/40.
3. Los no alcanzados no tienen acceso al evangelio, a la comunidad cristiana ni a las Escrituras en su lengua materna.
4. **724 millones** Musulmanes, **787 millones** Hindúes y **240 millones** Los budistas viven en la ventana 10/40.

C. El desequilibrio de recursos

1. Hoy en día existe un desequilibrio sorprendente en las misiones globales.
2. Solamente **3%** de los misioneros del mundo están trabajando entre grupos de personas no alcanzadas.
3. Sólo **1%** de todo el dinero designado para "misiones" en los Estados Unidos se utiliza para alcanzar a los no alcanzados.
4. La mayoría de los misioneros y recursos se concentran en zonas donde ya hay presencia cristiana.
5. Hay más de **7.000** grupos de personas distintos sin presencia cristiana indígena.

D. El llamado a ser obrero

1. El mandato de Jesús en Lucas 10:2 es "pedir al Señor de la mies... que envíe obreros".
2. El problema no es falta de llamado, sino falta de obediencia.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DOS

PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO – PARTE 2 – Introducción, Capítulos 4-9

Sea un cristiano mundial, Pasos para el crecimiento, Conectado, Servir, Discipular, Movilizar

DESCRIPCIÓN GENERAL

Esta lección se centra en los hábitos esenciales de un **"Cristiano mundial"**. Analizamos las cinco formas clave en las que cada creyente puede participar en la misión global de Dios, independientemente de su ubicación (**Ir, orar, enviar, acoger y movilizar**). Luego, exploramos pasos prácticos para integrar un estilo de vida global, enfatizando la importancia de servir, discipular y crecer en la iglesia local como preparación fundamental para cualquier trabajo misionero futuro.

I. TODO CRISTIANO ES UN CRISTIANO MUNDIAL

Descripción general: Ser un "cristiano mundial" significa vivir cada día con la intención de contribuir al plan global de Dios. Este capítulo presenta cinco hábitos esenciales que se entrelazan: ir, orar, enviar, acoger y movilizar, como caminos para que cada creyente participe en las misiones.

A. Hábito 1: Ir

1. Esta es la expresión más evidente de las misiones, que implica cruzar físicamente culturas para proclamar el Evangelio.
2. Puede ser un viaje de corto plazo, una pasantía de verano o un compromiso de por vida.
3. La historia de Moisés en Éxodo 3 muestra que la presencia de Dios, no nuestras calificaciones, es lo que nos permite ir.
4. La respuesta del misionero Robert Morrison al miedo fue: "No, pero espero que Dios pueda".

B. Hábito 2: Orar

1. La oración no es sólo una preparación para la misión; es la misión misma.
2. Cuando oramos: «Venga tu reino. Hágase tu voluntad», nos alineamos con la agenda celestial para la adoración global.
3. Jesús dijo a sus discípulos: "Rogad al Señor de la mies que envíe obreros" (Mateo 9:38).
4. Oswald Chambers afirmó: "La oración es la obra más grande".

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Hábito 3: Enviar

1. No todos irán, pero nadie está exento de enviar.
2. Enviar implica apoyo sacrificial, que incluye oración, donaciones financieras, estímulo y ayuda logística.
3. El principio de 1 Samuel 30:24 establece que la parte de la persona que se queda es la misma que la de la que va a la batalla.
4. El lema de un cristiano mundial: "Sostengo mi billetera con la mano abierta".

D. Hábito 4: Dar la bienvenida

1. Dar la bienvenida es una misión en el propio vecindario, especialmente en una era de migración global.
2. Más de un millón de estudiantes internacionales en los Estados Unidos, muchos de ellos procedentes de naciones no alcanzadas, representan un campo misionero estratégico.
3. Dios nos manda amar al extranjero porque una vez fuimos extranjeros (Levítico 19:34).
4. Dar la bienvenida puede ser tan simple como organizar una cena o ayudar con las habilidades lingüísticas.

E. Hábito 5: Movilizar

1. Un movilizador es alguien que ayuda a otros a captar la visión de la misión global de Dios.
2. Este rol implica reclutar e inspirar a otros a ir, dar, orar y enviar.
3. Un movilizador proporciona motivación, información y atención a los nuevos trabajadores.
4. El objetivo es hacer de "Cada cristiano un cristiano mundial" y de "Cada cristiano mundial un movilizador".

II. PASOS PRÁCTICOS PARA EL CRECIMIENTO: INTEGRANDO UN ESTILO DE VIDA GLOBAL

Descripción general: Este capítulo pasa de los cinco hábitos a las acciones prácticas. Ofrece una guía para integrar una mentalidad misionera global en la vida diaria, profundizando en la oración, la generosidad, la preparación para el servicio y la participación en misiones locales.

A. Crecer en la oración por el mundo

1. Tus oraciones por el mundo tienen un impacto cósmico.
2. **Adoptar ritmos globales:** Utilice recursos como el Proyecto Josué u Operación Mundo para orar diariamente por naciones y grupos de personas específicos.
3. **Memorizar** Mateo 28:18-20 y la autoridad que transmite.
4. **Únase a los ritmos comunitarios:** Anime a su pequeño grupo o iglesia a establecer una alarma diaria a las 9:38 para orar por los obreros en el campo de cosecha.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Crecer en dar a las misiones

1. Tu billetera es una válvula estratégica para las prioridades de tu corazón.
2. **Comience un plan de donaciones:** Designa un porcentaje de tus ingresos a los ministerios de la Ventana 10/40.
3. **Asociarse regularmente con un misionero** o un movimiento misionero.
4. **Elas estadísticas son asombrosas:** Sólo el 0,064% de los ingresos cristianos se destina a los no alcanzados.

C. Crecer en la preparación para partir

1. La obediencia a lo que está delante de ti es un requisito previo para recibir el llamado a ir.
2. **Viajes de inmersión:** Participa en experiencias de corta duración en el extranjero para clarificar tu vocación.
3. **Investigar estratégicamente:** Utilice datos de fuentes como el Proyecto Josué para preguntarse: "¿Estoy yendo a los no alcanzados?"
4. **Consideremos las estadísticas:** Hay un misionero por cada 3 millones de personas en Irán, pero uno por cada 186 personas en Argentina.

D. Crecer en las misiones ahora, justo donde estás

1. Si no puedes cruzar la calle para compartir a Jesús, no puedes cruzar el océano para compartir a Jesús.
2. **Comienza a compartir el evangelio donde quiera que estés:** escuela, trabajo o barrio.
3. **Practica el crecimiento** en su capacidad de compartir el evangelio y orar por otros en su contexto local.
4. **Interactúe con el mundo:** Construya relaciones con personas de otras culturas en su vecindario, escuela o lugar de trabajo.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

III. CONÉCTATE A TU IGLESIA

Descripción general: La iglesia local es el "Plan A" de Dios y la plataforma de lanzamiento de todas las misiones globales. Este capítulo argumenta que un misionero sano es producto de una iglesia sana, enfatizando la importancia de servir, crecer y ser enviado por la comunidad cristiana local.

A. La Iglesia: Más que un trampolín

1. Jesús murió para crear un pueblo, la Iglesia, y es su cuerpo en la tierra (Efesios 2).
2. La iglesia no es un obstáculo para tu llamado sino la plataforma de lanzamiento que te capacita y te envía.
3. Los hábitos de un misionero se cultivan en la iglesia local a través del servicio y la responsabilidad.
4. No puedes hacer discípulos de todas las naciones si primero no eres discípulo.

B. Cómo conectarse

1. **Encuentra una iglesia fiel:** Busque una comunidad centrada en el evangelio y con mentalidad misionera que enseñe la Palabra con claridad.
2. **Comprometerse plenamente:** Vaya más allá de simplemente asistir y conviértase en miembro.
3. **Servir activamente:** Pregúntese: "¿Qué hay que hacer?" en lugar de "¿Qué quiero hacer?"
4. **Creecer relacionamente:** Persiga a los creyentes mayores y aprenda de su camino.
5. **Ser enviado bíblicamente:** Permita que su iglesia lo afirme y lo envíe, así como la iglesia en Antioquía envió a Pablo y Bernabé (Hechos 13:1-3).

IV. SERVIR EN EL MINISTERIO AHORA

Descripción general: Antes de poder servir en el extranjero, primero debes crecer en el ministerio donde te encuentras. Este capítulo se centra en la necesidad de un corazón de siervo y el valor de la fidelidad en lo cotidiano como preparación fundamental para el trabajo transcultural.

A. El ministerio comienza ahora, no más tarde

1. El campo misionero está dondequiera que estén tus pies hoy.
2. El ministerio es un llamado presente, no un nombramiento futuro.
3. **Lucas 16:10:** "El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel."
4. Servir en tu contexto actual es un entrenamiento básico para el campo de batalla misionero.

B. Sirve mientras te preparas

1. **Creecer en humildad:** Servir en lugares ocultos sin aplausos.
2. **Creecer en hospitalidad:** Practique dar la bienvenida a extraños y vecinos en su hogar y en su vida.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. **Cultiva hábitos saludables:** Practique regularmente la evangelización y participe en conversaciones espirituales.

4. **El campo misionero no es glamoroso;** Se trata de gente, esfuerzo, oración y presencia.

C. Ministerio en el campo

1. Tus primeros meses en el extranjero pueden ser desorientadores.

2. **Sé la iglesia donde quiera que estés:** Únase a una iglesia local o cree una comunidad de creyentes.

3. **Sembrar semillas a través de la vida diaria:** Rutinas simples como ir de compras y reunirse con los vecinos son donde se construye la confianza.

4. **Practique la hospitalidad radical:** La mesa de tu cocina puede ser un puesto de avanzada para una misión estratégica.

V. DISCIPULAR A OTROS AHORA

Descripción general: El núcleo de la Gran Comisión no es solo ir, sino "hacer discípulos". Este capítulo afirma que hacer discípulos es un estilo de vida que comienza en casa y describe las claves bíblicas para convertirse en un hacedor de discípulos.

A. El corazón de la Gran Comisión

1. El objetivo de las misiones es "hacer discípulos de todas las naciones" (Mateo 28:19).

2. Hacer discípulos es el corazón de las misiones, no sólo una actividad o una geografía.

3. Te conviertes en un hacedor de discípulos al cruzar tu calle, no al cruzar un océano.

4. No puedes reproducir lo que no posees; quien hace discípulos debe ser primero discípulo.

B. Cuatro claves bíblicas para hacer discípulos

1. **Enseñar:** Compartir las verdades del evangelio y la obediencia bíblica en la vida cotidiana, no sólo desde un púlpito.

2. **Correcto:** Hablar la verdad en amor (Efesios 4:15), ofreciendo y recibiendo corrección con humildad.

3. **Modelo:** Vive tu vida con transparencia, invitando a otros a imitarte como tú imitas a Cristo (1 Corintios 11:1).

4. **Amar:** Hacer discípulos no es un proyecto; es una persona. Se basa en un amor profundo y sacrificado.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN TRES

PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO – PARTE 3 - Capítulos 10-14

Encuentra mentores sabios, deshazte de las cargas, elige una agencia misionera, Capacítate y forme su equipo de apoyo

DESCRIPCIÓN GENERAL:

Este folleto ofrece un esquema básico para un curso sobre misiones cristianas, centrándose en la preparación esencial previa al campo, necesaria para un ministerio saludable y fructífero. Enfatiza la importancia de la **mentoría** Para navegar por lo desconocido de las misiones, la necesidad de lidiar con el equipaje personal (o "**pesos**") antes de ir, y el proceso crítico de elegir con oración una **agencia misionera** Que se alinee con su visión y valores. Este material está diseñado para preparar a los estudiantes para las realidades prácticas de la vida misionera.

I. ENCUENTRA MENTORES SABIOS

Descripción general: Así como un viajero busca el consejo de quienes lo han precedido, un aspirante a misionero necesita mentores sabios. Este capítulo explica por qué los mentores son vitales para la previsión, qué buscar en un mentor y dónde encontrarlos. La mentoría proporciona orientación, desarrollo personal y una perspectiva experimentada que puede ayudar a evitar errores innecesarios.

A. El campo misionero no es el lugar para aprender todo a las duras penas

1. La retrospectiva enseña lecciones, pero a menudo es demasiado tarde. Los mentores ofrecen previsión.
2. **Proverbios 22:3** advierte que los prudentes ven el peligro y se esconden, mientras que los simples siguen adelante y sufren.
3. **Proverbios 15:22** afirma que "sin consejo los planes fracasan, pero con muchos asesores tienen éxito".
4. No entres solo en un ministerio de alto riesgo; camina con los sabios.

B. ¿Qué es un mentor y por qué necesitas uno?

1. Un mentor es un guía confiable, una voz veraz y un animador experimentado.
2. Los mentores te ayudan a:
 - a. Navega por decisiones que nunca has enfrentado.
 - b. Evitar los errores que ya han cometido.
 - c. Reconoce los puntos ciegos en tu pensamiento.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Necesitas varios mentores que puedan hablar sobre diferentes áreas de tu vida (por ejemplo, teología, finanzas, liderazgo).
4. Los mentores no reemplazan la voz de Dios, te ayudan a reconocerla.

C. Dónde encontrar mentores

1. **En su iglesia local:** Los pastores, ancianos, líderes de grupos pequeños y miembros mayores y fieles pueden aportar sabiduría esencial.
2. **A través de Agencias Misioneras:** Las agencias con buena reputación están llenas de misioneros experimentados y a menudo tienen programas de entrenamiento estructurados.
3. **En el Cuerpo más amplio de Cristo:** Los profesores, autores y otros líderes espirituales pueden servir como mentores a distancia.

D. Qué buscar en un mentor

1. **El carácter por encima del carisma:** Priorice cualidades como la piedad, la sabiduría bíblica, la honestidad y la humildad.
2. **Disponibilidad:** Deben estar dispuestos a invertir su tiempo en usted.
3. **Experiencia:** Busque a alguien que tenga experiencia en el área donde necesita ayuda.
4. No busques sólo el éxito; busca la fidelidad.

II. DESHÁZTE DE LAS "PESOS"

Descripción general: Este capítulo utiliza la analogía de un corredor para explicar que las misiones requieren libertad y obediencia, no el peso de un peso. Desafía a los aspirantes a misioneros a abordar asuntos pendientes como deudas, traumas sin resolver, amargura o pecados ocultos antes de embarcarse en el ministerio transcultural.

A. No todos los pesos son pecado, pero todos los pesos te hacen más lento.

1. **Hebreos 12:1-2** nos manda a despojarnos de "todo peso y del pecado que nos asedia".
2. Las pesas son cosas que quizás no sean inmorales, pero aun así son inútiles o innecesarias para la carrera que Dios te ha llamado a correr.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Algunos ejemplos de pesos incluyen: traumas no resueltos, deudas financieras, comparación, miedo al hombre y vínculos relacionales poco saludables.

4. El misionero sabio pregunta: "¿Esto me ayudará o me obstaculizará a cumplir el llamado de Dios?"

B. Examina lo que hay detrás de ti antes de dar un paso hacia lo que está por delante

1. Una nueva ubicación no supone un nuevo comienzo; magnifica problemas no resueltos.

2. La vida misionera desafiará tu identidad, pondrá a prueba tus relaciones y revelará grietas en tu carácter.

3. Ahora es el momento de reflexión, sanación y crecimiento intencional con Dios y mentores de confianza.

4. "El campo misionero no es un escape de tu pasado; es un amplificador de tu carácter actual".

C. Autoevaluación: ¿Qué pesos llevas encima?

1. **¿Soy financieramente libre?** Abordar la deuda y el apego a la comodidad material.

2. **¿Estoy libre de pecados secretos o adicciones?** Afrontar patrones ocultos como la pornografía, el abuso de sustancias o la ira.

3. **¿Estoy emocional y relacionalmente sano?** Abordar la falta de perdón y las relaciones rotas.

4. **¿Estoy sano física y mentalmente?** Prioriza el bienestar físico y mental antes de ir.

5. **¿Estoy preparado espiritualmente?** Permanezca en Cristo a través de las Escrituras y la oración, y camine en humildad.

III. ELEGIR UNA AGENCIA DE MISIONES

Descripción general: Elegir una agencia misionera es una decisión espiritual que transforma la vida. Este capítulo ofrece un marco para seleccionar, con oración y estrategia, una agencia de envío que le sirva como socio y sistema de apoyo durante su trayectoria misionera.

A. 5 cosas que todo aspirante a misionero debe considerar

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. **Visión y valores organizacionales:** Una desalineación aquí puede generar frustración y conflicto en el campo.
 - a. Lea su declaración de fe y visión.
 - b. Pregunte al personal de la oficina central y a los misioneros de campo sobre sus valores.
 2. **Filosofía del equipo:** Comprenda si la agencia prioriza un entorno de equipo estructurado o un modelo independiente.
 - a. Pregunte cómo se ve el "equipo" en la práctica.
 - b. Evalúe si usted prospera en un rol colaborativo o independiente.
 3. **Países y regiones de trabajo:** Asegúrese de que la agencia preste servicios en el país o la región a la que usted se siente llamado.
 - a. Confirme si tienen experiencia en el país de destino, especialmente en países con acceso creativo.
 4. **Vista de Contextualización:** Comprender su enfoque para comunicar el Evangelio dentro de una cultura específica.
 - a. Pregúnteles cómo abordan cuestiones delicadas como las formas de culto locales u otros textos religiosos.
 5. **Capacitación y requisitos previos al campo:** Esté preparado para cumplir con sus expectativas de preparación teológica, intercultural y financiera.
 - a. Pregunte sobre los plazos y cómo es un proceso de preparación típico.
- B. 10 Consideraciones adicionales para elegir la agencia misionera adecuada
1. **Su visión se alinea con la suya:** Busca una agencia con una visión que haga que tu corazón lata más rápido.
 2. **Te gusta la forma en que hacen las misiones:** Su metodología y valores deben estar alineados con los suyos.
 3. **No escatiman en formación:** Una buena agencia le brindará una sólida formación teológica y transcultural antes de partir.
 4. **Afirman el papel de vuestra Iglesia:** Una agencia saludable se asocia con su iglesia local y la ve como su principal organismo de envío.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

5. **Se preocupan por tu salud holística:** Deben brindar atención a los miembros, asesoramiento y apoyo para su familia.
6. **Te ayudan a llegar al país:** Te guían a través de los complejos procesos legales y de visas.
7. **Cubren los detalles prácticos:** Una buena agencia se encarga del apoyo administrativo, como la gestión financiera y fiscal.
8. **Te ayudan a hacer bien las misiones:** Proporcionan tutoría, responsabilidad y un marco estratégico para su ministerio.
9. **Sientes que puedes confiar en ellos:** La confianza es esencial para navegar las crisis y el desánimo en el campo.
10. **Te dan un rol en un ministerio más grande que tú mismo:** Unirse a una agencia le permite colaborar y dejar un legado duradero.

C. Conclusión: Una decisión espiritual

1. Elegir una agencia es una decisión espiritual, no sólo administrativa.
2. Utilice este proceso como un momento para orar diligentemente, buscar consejo sabio y confiar en la guía de Dios.
3. Una agencia no es solo una organización de envío: es un socio que puede acelerar su llamado y ayudarlo a prosperar.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CUATRO

PREPARÁNDOSE PARA EL CAMPO MISIONERO – PARTE 4 - Capítulos 15-17

*Encuentra mentores sabios, deshazte de las cargas, elige una agencia misionera,
Capacítate y forme su equipo de apoyo*

DESCRIPCIÓN GENERAL:

Este folleto ofrece un esquema básico para un curso sobre misiones cristianas, centrándose en la preparación esencial previa al campo, necesaria para un ministerio saludable y fructífero. Abarca los principios bíblicos y prácticos de **apoyo financiero**, la importancia de pasar de la preparación a la **acción**, y la absoluta necesidad de **fe** como piedra angular de la vida misionera. Este material está diseñado para dotar a los estudiantes de las herramientas necesarias no solo para ir al campo misionero, sino para prosperar allí.

I. AUMENTAR SU APOYO FINANCIERO

Descripción general: La falta de apoyo financiero es la principal razón por la que los misioneros abandonan el campo. Este capítulo presenta un enfoque bíblico y práctico para la recaudación de fondos, viéndolo no como una mendicidad, sino como una invitación a otros a participar sagradamente en la misión de Dios. Describe cuatro principios clave para una recaudación de fondos misionera eficaz.

A. El fundamento bíblico para colaborar financieramente en las misiones

1. Obtener apoyo no es mendigar; es invitar a otros a una asociación sagrada con la misión de Dios.
2. Los viajes misioneros de Pablo fueron posibles gracias a iglesias generosas, como la de Filipenses (Filipenses 4:15-17).
3. Pablo veía el dar como una inversión en “retornos eternos”.
4. Adrian Rogers dijo: “Una iglesia que no tiene una mentalidad misionera ha perdido su razón de existir”.

B. Cuatro claves para una recaudación de fondos misionera eficaz

1. Compartir y convencer a los donantes potenciales de la necesidad obvia

- a. Pinte una imagen clara de la necesidad utilizando historias, estadísticas y elementos visuales.
- b. No se limite a enunciar la necesidad; muestre qué sucede si no se satisface y qué se puede lograr si se satisface.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

2. Crear urgencia: por qué es importante satisfacer la necesidad cuanto antes

- a. Comunicar por qué **ahora** es el momento de actuar.
- b. La urgencia puede surgir de una oportunidad estratégica, una crisis o una puerta abierta.
- c. Establecer plazos y mostrar las consecuencias del retraso.

3. Conectar la necesidad con el corazón del donante

- a. La recaudación de fondos es una forma de ministerio; consiste en invitar a las personas a invertir en aquello que ya les importa.
- b. Jesús dijo: «Donde esté vuestro tesoro, allí estará también vuestro corazón» (Mateo 6:21).
- c. Enmarque su ministerio de una manera que se conecte emocional y espiritualmente con los valores del donante.

4. Desarrollar relaciones: porque las personas dan a las personas

- a. La razón número uno que la gente da es por la relación.
- b. Conozca a los donantes en persona, comparta comidas y conozca sus historias.
- c. Envíe notas escritas a mano y proporcione actualizaciones periódicas para generar un sentido de propiedad.

II. LISTOS, LISTOS, ¡YA!

Descripción general: Este capítulo utiliza la historia de Pedro caminando sobre el agua para ilustrar el viaje misionero. Divide el proceso de responder a un llamado misionero en tres etapas: **Listo** (preparación), **Colocar** (alineación), y **Ir** (obediencia), instando a los estudiantes a pasar de la inspiración a la acción.

A. Principio de Peter: Un paralelo para las misiones

- 1. La historia de Pedro es un poderoso ejemplo de cómo salir de la "barca" de la comodidad y adentrarse en lo desconocido con Jesús.
- 2. Pedro reconoció la voz de Cristo, obedeció a pesar del miedo y logró algo humanamente imposible.
- 3. Rick Warren dijo: "La mayor barrera para la fe no es el miedo, sino la comodidad".
- 4. El llamado a las misiones es un llamado a dejar la seguridad y la previsibilidad para seguir a Cristo.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. El "Listos, preparados, ¡ya!" de las misiones

1. LISTO — La temporada de preparación

a. Esta etapa implica madurez espiritual, fundamento bíblico y fidelidad local en su iglesia.

b. Es un tiempo de formación del carácter y de entrega de tu voluntad al plan de Dios.

2. SET — La temporada de la alineación

a. Esta etapa consiste en preparar todo para eliminar cualquier retraso hasta que Dios diga "Ve".

b. Incluye obtener visas, conectarse con una agencia, formar un equipo de apoyo y completar la capacitación.

3. GO — La temporada de obediencia

a. Este es el momento de dar el primer paso, confiando en que la obediencia es más importante que la perfección.

b. El campo misionero ampliará tu fe, pero también te mostrará el poder de Dios de maneras que nunca antes habías visto.

c. William Carey dijo: "Espera grandes cosas de Dios; intenta grandes cosas para Dios".

III. LA FE NECESARIA PARA LAS MISIONES

Descripción general: La fe es el recurso más importante para un misionero. Este capítulo explora el mandato bíblico de "vivir por fe" y ofrece pasos prácticos para desarrollar y mantener una fe firme en Dios. Explica que, si bien la escasez de recursos es un desafío, el problema subyacente suele ser la falta de fe.

A. El justo por la fe vivirá

1. **Hebreos 11:1** define la fe como "la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve".

2. **Habacuc 2:4, Romanos 1:17, Gálatas 3:11 y Hebreos 10:38** Todos declaran: "El justo por la fe vivirá".

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Este es un requisito de estilo de vida, no una decisión única.

4. Hudson Taylor dijo: "La obra de Dios hecha a la manera de Dios nunca carecerá de la provisión de Dios".

B. Desarrollando una gran fe

1. La fe viene por el oír la Palabra de Dios (Romanos 10:17).

a. La inmersión en las Escrituras es la principal manera de hacer crecer tu fe.

2. La fe es más que un sentimiento; es actuar según la Palabra de Dios.

a. La fe cree en el corazón, habla con la boca y actúa en obediencia.

3. La fe crece cuando se ejercita.

a. Necesitará fe para las necesidades diarias, la sanidad, la seguridad y los avances ministeriales en el campo.

4. **George Müller** Es un ejemplo poderoso de un misionero que vivió por fe para todas sus necesidades.

C. Constructor de la fe misionera (Pasos prácticos)

1. **Comienza cada día con la Palabra:** Aliméntate intencionalmente su fe en las promesas de Dios.

2. **Mantenga un "Diario de fe":** Registre oraciones y respuestas para recordar la fidelidad de Dios.

3. **Habla con fe, no con miedo:** Deja que tus palabras se alineen con las promesas de Dios, no con tus circunstancias.

4. **Rodéate de voces llenas de fe:** Busque personas y recursos que despierten su fe.

5. **Practica la oración que mueve montañas:** Habla directamente a los obstáculos en el nombre de Jesús.

6. **Obedecer con prontitud:** La obediencia rápida fortalece los músculos de la fe.

7. **Nunca olvides la fuente:** La fe no es una fórmula; es una relación con Jesús.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CINCO

MISIONES TRANSCULTURALES – PARTE 1 – Introducción, Capítulos 4 y 5 –

Desarrollar relaciones de confianza y examinar las perspectivas de la cosmovisión

Descripción general del contenido

Este segmento de *Cruzando culturas con Jesús* prepara a los estudiantes para interactuar interculturalmente, enfatizando la importancia fundamental de construir confianza en las relaciones y comprender los marcos de cosmovisión que moldean la percepción. La Introducción sienta las bases para la conciencia cultural en el ministerio; el Capítulo 4 se centra en cómo desarrollar relaciones de confianza auténticas a través de las divisiones culturales; y el Capítulo 5 explora cómo las perspectivas de la cosmovisión afectan la interpretación y la interacción, utilizando la metáfora de "leños y motas" para abordar los puntos ciegos personales y culturales.

I. Introducción

Descripción general:

La Introducción establece el propósito del libro y la importancia de la conciencia cultural para un ministerio eficaz. Reta a los lectores a reconocer sus propias suposiciones culturales y la necesidad de una humildad centrada en Jesús al cruzar fronteras culturales.

A. Propósito y alcance del libro

1. Preparar a los creyentes para interactuar eficazmente con diversas culturas.
2. Destacar a Jesús como modelo para superar las divisiones culturales
3. Fomentar el autoexamen y la apertura al aprendizaje cultural

B. El desafío de la cultura en el ministerio

1. La cultura moldea la visión del mundo, el comportamiento y la comunicación.
2. Riesgo de etnocentrismo y malentendidos
3. Necesidad de sensibilidad y gracia en los encuentros interculturales

C. El llamado al compromiso intercultural

1. Seguir la Gran Comisión con conciencia cultural

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

2. El ministerio como encarnación: volverse “como” la cultura sin comprometer el evangelio

3. Importancia de la humildad y la paciencia

II. Capítulo 4: Desarrollo de relaciones de confianza

Descripción general:

La confianza es fundamental para un ministerio eficaz en diferentes culturas. Este capítulo analiza cómo se construye la confianza, las barreras culturales que la impiden y maneras prácticas de construir y mantener la confianza con personas de diferentes orígenes culturales.

A. La naturaleza de la confianza

1. Definición: La confianza como dependencia del carácter y la competencia.
2. La confianza varía según la cultura en cuanto a forma y expectativas.
3. La confianza se gana con el tiempo, no se da por sentada.

B. Barreras a la confianza en contextos transculturales

1. Diferencias lingüísticas y de comunicación
2. Factores históricos, sociales y políticos
3. Estereotipos y prejuicios
4. Diferencias en valores y comportamientos

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Principios para generar confianza

1. Demostrar respeto e interés genuino
2. Practica la escucha activa y la empatía
3. Coherencia en palabras y acciones
4. Transparencia y honestidad
5. Humildad cultural: reconoce lo que no sabes

D. Pasos prácticos para desarrollar la confianza

1. Invierte tiempo en las relaciones
2. Participar en actividades o experiencias compartidas
3. Sea paciente y perdone los malentendidos.
4. Demostrar compromiso mediante el seguimiento y la confiabilidad
5. Aprender y utilizar gestos y costumbres culturalmente apropiados.

III. Capítulo 5: Examinando las lentes de la cosmovisión: troncos y partículas

Descripción general:

Este capítulo presenta el concepto de lentes de cosmovisión y destaca la importancia de reconocer tanto nuestros propios “troncos y motas” culturales como los de los demás: metáforas de los sesgos y puntos ciegos que dan forma a la percepción y el juicio.

A. Comprensión de la cosmovisión

1. Definición: La cosmovisión como la lente a través de la cual los individuos interpretan la vida y la realidad.
2. Componentes: creencias, valores, suposiciones y experiencias
3. Cómo la cosmovisión influye en el comportamiento y los enfoques ministeriales

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. La metáfora de los troncos y las motas

1. Referencia bíblica: Mateo 7:3-5 — abordar los puntos ciegos personales antes de juzgar a los demás
2. Los “registros” representan sesgos significativos o suposiciones culturales que pueden distorsionar la percepción.
3. Las “motas” representan sesgos más pequeños y menos obvios.
4. Ambos afectan cómo vemos e interactuamos con los demás.

C. Autoexamen de la propia cosmovisión

1. Identificar registros y fragmentos culturales personales
2. Importancia de la humildad y la gracia en la autorreflexión
3. Apertura a la corrección y al crecimiento

D. Comprender las visiones del mundo de los demás

1. Reconocer que los demás tienen sus propios troncos y motas
2. Evitar actitudes críticas basadas en diferentes visiones del mundo.
3. Buscar comprender en lugar de cambiar inmediatamente

E. Aplicación al ministerio transcultural

1. Practicar la paciencia y la empatía en medio de las diferencias de cosmovisión.
2. Construir puentes abordando troncos y motas con gracia
3. Jesús como el modelo definitivo para superar las brechas en la cosmovisión
4. El objetivo: una comunicación del Evangelio que respete y trascienda las perspectivas culturales.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN SEIS

MISIONES TRANSCULTURALES – PARTE 2 -Capítulo 6, 7, 8 –

Comprender los sistemas de valores; vivir y compartir las buenas noticias, y 5 Etapas de la Conversión en Comunidad

Descripción general

Estos capítulos se centran en profundizar la comprensión cultural y la práctica ministerial. El capítulo 6 explora los sistemas de valores clave —Honor, Inocencia, Gozo y Poder— que moldean la identidad y el comportamiento cultural. El capítulo 7 examina el papel de la comunidad para atraer a las personas al evangelio mediante relaciones auténticas y una vida compartida. El capítulo 8 describe las cinco etapas de la conversión en comunidad, enfatizando la naturaleza comunitaria de la transformación de la fe y el discipulado.

I. Capítulo 6: Comprensión de los sistemas de valores: honor, inocencia, alegría y poder

Descripción general:

Este capítulo analiza cuatro sistemas fundamentales de valores culturales que influyen en las personas y las comunidades. Comprenderlos ayuda a los misioneros a interactuar significativamente con diversas cosmovisiones y a respetar lo que es profundamente importante para las personas de diferentes culturas.

A. Honor

1. Explica el honor como un valor cultural relacionado con la reputación, el respeto y la posición social.
2. Muestra cómo el honor motiva el comportamiento y la dinámica comunitaria.
3. Analiza las medidas de protección que toman las personas para defender el honor.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Inocencia

1. Describe la inocencia como un valor que enfatiza la pureza, la seguridad y la vulnerabilidad.
2. Destaca cómo las culturas que valoran la inocencia evitan la vergüenza y el daño.
3. Explica la importancia de la confianza y la integridad moral en estos contextos.

C. Joy

1. Define la alegría como un valor centrado en la celebración, el disfrute de la vida y la expresión emocional.
2. Examina las prácticas culturales que fomentan la alegría comunitaria y las relaciones positivas.
3. Analiza el papel de la alegría en la resiliencia y la esperanza.

D. Poder

1. Identifica el poder como control, influencia y autoridad dentro de los ámbitos social y espiritual.
2. Explora cómo el poder da forma al liderazgo, la toma de decisiones y el orden social.
3. Analiza el equilibrio entre poder y humildad en un ministerio efectivo.

II. Capítulo 7: Comunidades: La atracción – Vivir y compartir la Buena Nueva

Descripción general:

El capítulo 7 destaca la importancia de una auténtica vida comunitaria como método clave para acercar a las personas al evangelio. Se centra en el ministerio encarnacional, donde los creyentes conviven, compartiendo la vida y la fe de forma relacional y comunitaria.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. El papel de la comunidad en el ministerio

1. Explica la comunidad como un contexto primario donde las personas experimentan pertenencia e identidad.
2. Muestra cómo la transformación del evangelio a menudo ocurre dentro de las relaciones comunitarias.
3. Destaca la importancia de la confianza relacional y el cuidado mutuo.

B. Vivir la Buena Nueva en comunidad

1. Describe la vida encarnacional: demostrar el amor de Cristo a través de acciones y presencia.
2. Anima a los creyentes a compartir la vida prácticamente, no sólo verbalmente.
3. Destaca la hospitalidad y la generosidad como expresiones poderosas del evangelio.

C. Compartir la Buena Nueva en comunidad

1. Analiza formas culturalmente apropiadas de compartir el evangelio en entornos comunitarios.
2. Enfatiza la narración de historias, el testimonio y la invitación relacional por sobre la confrontación.
3. Aconseja sensibilidad hacia los ritmos, valores y estilos de comunicación de la comunidad.

III. Capítulo 8: La conversión en comunidad – 5 etapas

Descripción general:

Este capítulo presenta la conversión no como un evento aislado, sino como un proceso comunitario que se desarrolla en etapas. Reconocer estas etapas ayuda a los misioneros a brindar el apoyo y el discipulado adecuados.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Etapa 1: Conciencia

1. Describe la exposición inicial al mensaje del evangelio.
2. Explica la importancia de plantar semillas a través de la relación y el ejemplo.
3. Toma nota de las preguntas y curiosidades más comunes en esta etapa.

B. Etapa 2: Exploración

1. Cubre el período de investigación y búsqueda de comprensión.
2. Enfatiza el diálogo, hacer preguntas y luchar con nuevas ideas.
3. Destaca la necesidad de paciencia y comunicación clara.

C. Etapa 3: Compromiso

1. Marca la decisión de seguir a Cristo pública o privadamente.
2. Se centra en el papel de la afirmación y el estímulo de la comunidad.
3. Aborda los desafíos de romper con creencias o prácticas anteriores.

D. Etapa 4: Crecimiento

1. Describe el desarrollo espiritual continuo y el discipulado.
2. Incluye el aprendizaje de las Escrituras, la oración y la participación en la vida comunitaria.
3. Destaca la importancia de las redes de mentoría y apoyo.

E. Etapa 5: Reproducción

1. Implica convertirse en un hacedor de discípulos y compartir la fe con otros.
2. Destaca el desarrollo del liderazgo y la participación activa en el ministerio.
3. Fomenta el crecimiento continuo en madurez y servicio.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN SIETE

MISIONES TRANSCULTURALES – PARTE 3 -Capítulo 9, 10, 11 – *Comunicación que conecta; Comprender y compartir el Evangelio y hacer Discípulos en comunidad*

Descripción general

Esta sección se centra en la comunicación eficaz y la formación de discípulos en el ministerio transcultural. El capítulo 9 explora estrategias para conectar mediante una comunicación que respeta las diferencias culturales. El capítulo 10 destaca el poder de la narración para compartir el mensaje del evangelio de una manera que transforma vidas. El capítulo 11 se centra en la formación de discípulos como un proceso comunitario, con énfasis en las relaciones y el crecimiento espiritual en un contexto comunitario.

I. Capítulo 9: Comunicación que conecta

Descripción general: La comunicación eficaz es clave para forjar relaciones y compartir el evangelio transculturalmente. Este capítulo analiza cómo comunicarse de manera que se superen las brechas culturales y se fomente una conexión genuina.

A. La importancia de la sensibilidad cultural en la comunicación

1. Explica cómo la cultura moldea el lenguaje, los gestos y el significado.
2. Destaca barreras de comunicación comunes como suposiciones y estereotipos.
3. Destaca la necesidad de la humildad y la escucha activa para comprender plenamente a los demás.

B. Principios para conectar la comunicación

1. Fomenta la claridad y la sencillez en el uso del lenguaje.
2. Aboga por la conciencia no verbal, incluido el lenguaje corporal y el tono.
3. Destaca el valor de hacer preguntas y buscar retroalimentación.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Estrategias para una comunicación intercultural eficaz

1. Recomienda adaptar los mensajes a los contextos culturales sin comprometer la verdad.
2. Sugiere utilizar historias, analogías e ilustraciones culturalmente relevantes.
3. Destaca la importancia de la paciencia y la perseverancia en el diálogo.

II. Capítulo 10: Historias que traen cambio: Entendiendo y compartiendo el Evangelio

Descripción general:

Las historias son herramientas poderosas para transmitir el evangelio de maneras que resuenan en distintas culturas. Este capítulo explora cómo comprender y compartir historias del evangelio que fomentan la transformación.

A. El papel de la narración en el ministerio

1. Analiza el precedente bíblico de la enseñanza a través de historias.
2. Explica cómo las historias involucran las emociones y la memoria, haciendo que la verdad sea identificable.
3. Destaca la naturaleza comunitaria y participativa de la narración.

B. Entendiendo la historia del Evangelio

1. Divide el mensaje del evangelio en elementos culturalmente accesibles.
2. Destaca la importancia de contextualizar sin alterar las verdades fundamentales.
3. Fomenta la identificación de temas clave del evangelio relevantes para la cosmovisión de la audiencia.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Compartir historias del Evangelio de manera eficaz

1. Aboga por el uso del lenguaje, símbolos y motivos culturales locales.
2. Sugiere integrar testimonios personales y narrativas comunitarias.
3. Advierte contra el uso de enfoques confrontativos o excesivamente doctrinales que alejan a los oyentes.

III. Capítulo 11: Haciendo discípulos en comunidad

Descripción general: El discipulado es un camino comunitario que requiere relaciones intencionales y apoyo espiritual. Este capítulo describe cómo cultivar el discipulado en un entorno comunitario que fomenta el crecimiento y la multiplicación.

A. El modelo bíblico del discipulado en comunidad

1. Describe el discipulado como relacional y holístico.
2. Enfatiza el aprendizaje a través del ejemplo, la enseñanza y la vida compartida.
3. Destaca la responsabilidad, el estímulo y el apoyo mutuo.

B. Construyendo una cultura de discipulado

1. Se centra en crear entornos seguros y acogedores para el crecimiento.
2. Fomenta la incorporación de ritmos y prácticas culturalmente apropiados.
3. Destaca la importancia de equipar líderes y mentores.

C. Multiplicando discípulos y líderes

1. Explica que el objetivo de hacer discípulos es la reproducción.
2. Analiza la formación de discípulos para que ellos mismos se conviertan en hacedores de discípulos.
3. Destaca el desarrollo espiritual continuo y el impacto en la comunidad.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN OCHO

TAREA DE MITAD DE TRIMESTRE

Cada estudiante debe elegir uno de los temas siguientes y escribir un trabajo de 2 a 4 páginas.

1. Comparte qué es la Gran Comisión y qué papel, si corresponde, desempeñan la iglesia y cada creyente en ella. ¿Cómo te involucras actualmente en la Gran Comisión? (Incluye versículos bíblicos que respalden tus comentarios).
 2. Explique por qué es importante que los posibles misioneros se integren a su iglesia y sirvan en ella. Cuente sobre la iglesia a la que pertenece y cómo sirve actualmente. (Nombre de la iglesia, quién es el pastor, dónde está ubicada, cuánto tiempo lleva en la iglesia).
 3. Explica cómo sería un buen equipo de apoyo para un misionero. ¿Por qué es importante? ¿A quién incluirías en tu equipo de apoyo?
 4. Explique qué es una agencia misionera y cuáles son los beneficios de contar con su apoyo. ¿Qué es importante considerar al seleccionar una agencia misionera y por qué? Elija una agencia misionera y explique quiénes son y cómo se solicita o se conecta una persona con ella.
- **Comparte por qué es importante encontrar mentores sabios para prepararse para ser misionero.** Nombres y cualidades que deberías buscar en un mentor.

**** EL TRABAJO DEBE ENTREGARSE EL DÍA DE LA OCTAVA CLASE ****

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN NUEVE

LA PEDIDA DE DIOS - SECCIÓN UNO - DESATADA

CAPÍTULO 1-5

Sección I Descripción general:

Soltado Presenta los fundamentos teológicos y estratégicos de la recaudación de fondos en el ministerio cristiano. Guía a los lectores a través de modelos bíblicos de apoyo, el discernimiento del llamado ministerial, la formulación de una visión, la movilización de la oración y la participación de los donantes.

I. Capítulo Uno - *La base bíblica de la recaudación de fondos*

Descripción general:

Este capítulo explora cómo el pueblo de Dios se ha asociado históricamente con donantes para llevar a cabo la obra del reino. Se basa en precedentes bíblicos para enmarcar la recaudación de apoyo como un ministerio tanto espiritual como práctico.

A. Fundamentos del Antiguo Testamento

1. La provisión de Dios a través de las ofrendas del tabernáculo y del templo
2. Ejemplos: contribuciones de grano, ofrendas de individuos (por ejemplo, los artesanos de Bezalel y Aholiab)

B. Patrones del Nuevo Testamento

1. La generosidad de la iglesia primitiva (Hechos 2:42-47; 4:32-37)
2. El lenguaje de "asociación" del apóstol Pablo (por ejemplo, Filipenses 4:15-19)

C. Teología de la mayordomía

1. Propiedad vs. administración: reconocer los recursos de Dios
2. La recaudación de fondos como asociación con los propósitos de Dios

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo Dos – *El llamado al ministerio de tiempo completo*

Breve descripción:

Este capítulo ayuda a los líderes emergentes a discernir el llamado de Dios al ministerio vocacional y a enmarcar su viaje de recaudación de fondos dentro de una misión centrada en el evangelio.

A. Discernir el llamado de Dios

1. Reconocer los dones y capacidades espirituales
2. Confirmar el llamado a través de la comunidad y mentores
3. Oración y claridad espiritual en las decisiones vocacionales

B. Compromiso con una comunidad de envío

1. El papel de la autoridad espiritual y el respaldo de la iglesia
2. Estructuras de rendición de cuentas para el ministerio a largo plazo

C. Misionalidad financiera

1. Ver la recaudación de fondos como un ministerio, no como una mendicidad
2. Integrar la recaudación de fondos en un estilo de vida misionero

III. Capítulo Tres – *Desarrollando una visión ministerial*

Descripción general:

Este capítulo establece principios para crear una visión convincente que honre a Dios, inspire a posibles partidarios y aclare la dirección del ministerio.

A. Elementos esenciales para la creación de visiones

1. Propósito principal: ¿Qué problema estás abordando?
2. Claridad: Objetivos transparentes, impacto previsto
3. Lenguaje y narración emocionalmente atractivos

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Alineando la visión con la verdad bíblica

1. Garantizar que la visión refleje los valores bíblicos
2. Evitar la exageración: basar la visión en las promesas de Dios

C. Comunicar la visión de manera eficaz

1. Medios: cartas, correos electrónicos, presentaciones, reuniones
2. Adaptación del mensaje a las audiencias de los donantes
3. Coherencia del mensaje en todas las plataformas

IV. Capítulo Cuatro – *Construyendo un equipo de apoyo en la oración*

Descripción general:

Este capítulo enfatiza el papel central de la oración para generar apoyo. Ofrece orientación práctica para reclutar, organizar y mantener un equipo de compañeros de oración.

A. Importancia de la oración en la recaudación de fondos

1. Fundamento espiritual para la extensión y la provisión
2. Conectando la oración con los resultados: la dependencia piadosa

B. Reclutamiento de compañeros de oración

3. Identificar intercesores de oración en redes existentes
4. Invitar a la participación mediante preguntas centradas en la visión
5. Establecer expectativas y cadencia claras

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Apoyo sostenido mediante la oración

6. Actualizaciones periódicas sobre necesidades espirituales y prácticas.
7. Fomentar la participación: solicitudes, informes de elogios
8. Proporcionar herramientas: guías de oración, boletines informativos

V. Capítulo Cinco –*Identificación de donantes potenciales*

Breve descripción:

Este capítulo proporciona marcos y tácticas para localizar personas y redes capaces de colaborar financieramente en el ministerio. Apoya estrategias de alcance intencional.

A. Mapeo de su red

1. Listas de categorías: familia, amigos, iglesia, círculos profesionales
2. Uso de mapas de influencia y relaciones de afinidad

B. Ampliar su alcance más allá de los círculos existentes

3. Aprovechar las plataformas y eventos de la iglesia
4. Interactuar a través de las redes sociales y la presencia en línea

C. Calificación de donantes potenciales

5. Evaluación de la proximidad relacional y el nivel de interés
6. Evaluación de la capacidad y la voluntad
7. Priorizar los esfuerzos de cultivo en función del ajuste

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DIEZ

LA PEDIDA DE DIOS – SECCIÓN DOS – GRAN FE, GRANDES PETICIONES

CAPÍTULO 6-10

Descripción general de la sección

Sección II de *La petición de Dios* Pasa de los fundamentos teológicos a la práctica valiente y basada en la fe de pedir a otros que colaboren financieramente en su ministerio. Estos capítulos capacitan a los estudiantes para superar el miedo, acercarse a los donantes con confianza y cultivar relaciones de apoyo sólidas y basadas en la fe. El enfoque se centra en la audacia, las peticiones estratégicas y la confianza en la provisión de Dios a través de su pueblo.

I. Capítulo Seis – Enfrentando el Factor Miedo

Breve descripción:

Este capítulo aborda los temores y dudas internos que impiden que los ministros busquen apoyo. Ofrece aliento bíblico y estrategias prácticas para fortalecer la confianza.

A. Reconocer las fuentes del miedo

1. Miedo al rechazo y a la decepción
2. Temor al hombre vs. temor a Dios (Proverbios 29:25)
3. Dudar de la capacidad de Dios para proveer

B. Superar el miedo mediante la fe

1. Meditar en las promesas de provisión de Dios
2. Aprendiendo de los modelos bíblicos de fe audaz (Moisés, Nehemías, Pablo)
3. Replantear la recaudación de fondos como una asociación espiritual, no como una mendicidad

C. Medidas prácticas para fomentar la confianza

1. El juego de roles pide reducir la ansiedad
2. Comenzar con conexiones cálidas y relacionales
3. Mantener una mentalidad de oración guiada por el Espíritu

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo Siete – Entendiendo la “Pide a Dios”

Breve descripción:

Este capítulo explica el concepto de “La petición a Dios”: invitar a las personas a asociarse en su ministerio como un acto de fe en Dios, en lugar de manipulación o presión.

A. La teología de la pregunta de Dios

1. Dios es el verdadero proveedor; las personas son canales.
2. Toda petición comienza con buscar primero a Dios.
3. La recaudación de fondos como invitación a la inversión en el reino

B. Distinguir el papel de Dios del nuestro

1. Nuestro trabajo: obediencia, claridad y comunicación audaz.
2. El trabajo de Dios: mover corazones y proveer recursos
3. Confiar en Dios con los resultados, no presionar a las personas.

C. Aplicación práctica de la petición a Dios

1. Orar antes, durante y después de cada petición.
2. Enmarcar las invitaciones como oportunidades, no como obligaciones
3. Celebrar cada respuesta, sí o no, como una guía de Dios.

III. Capítulo Ocho – Preparación de su presentación personal

Descripción general:

Este capítulo se centra en la elaboración de una presentación clara, concisa y convincente para compartir con posibles partidarios en una reunión o conversación.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Elementos de una presentación sólida

1. Tu historia personal y tu llamado
2. La visión y los objetivos de su ministerio
3. Una solicitud financiera específica y clara

B. Adaptar la presentación a su audiencia

1. Considerando el contexto relacional y el nivel de interés
2. Utilizar herramientas visuales (gráficos, fotografías, folletos)
3. Adaptar el lenguaje para lograr claridad e impacto

C. Práctica y Entrega

1. Ensayar con mentores y compañeros para recibir retroalimentación
2. Mantener el tono conversacional y guiado por el Espíritu.
3. Terminar con gratitud, oración y próximos pasos claros.

IV. Capítulo Nueve – El nombramiento y la petición

Descripción general:

Este capítulo explica cómo programar, realizar y realizar el seguimiento de una cita personal para una consulta financiera con confianza y profesionalismo.

A. Asegurar la cita

1. Hacer solicitudes de reuniones claras y educadas
2. Ofrecer horarios y ubicaciones flexibles
3. Comunicar el propósito sin presión

B. Realización de la reunión

1. Construir primero la relación y la conexión relacional
2. Compartir claramente su historia y visión ministerial
3. Presentar la solicitud financiera con valentía y humildad.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Seguimiento después de la solicitud

1. Enviar un agradecimiento personal independientemente de la respuesta.
2. Proporcionar instrucciones o materiales
3. Mantener la relación para una colaboración ministerial continua

V. Capítulo Diez – Vivir con una fe firme y constante

Breve descripción:

Este capítulo anima a los recaudadores de fondos a mantener la fe a largo plazo, evitar el desánimo y adoptar la recaudación de apoyo continua como un estilo de vida de confianza en Dios.

A. Desarrollar una mentalidad de fe

1. Creer en las promesas de Dios de provisión diaria (Filipenses 4:19)
2. Rechazar una mentalidad de escasez y vivir con expectativas
3. Usar los testimonios de la fidelidad de Dios como combustible para la valentía

B. Mantener el impulso en la captación de apoyo

1. Establecer objetivos y pasos de acción consistentes
2. Seguimiento periódico con simpatizantes y clientes potenciales
3. Celebrar pequeños triunfos para mantenerse motivado

C. Integración de la recaudación de fondos de apoyo en la vida ministerial

1. Ver la recaudación de fondos como un ministerio continuo para los socios
2. Equilibrar el alcance, la comunicación y la gratitud
3. Modelar un estilo de vida lleno de fe para inspirar a otros

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN ONCE

LA PEDIDA DE DIOS – SECCIÓN TRES – EL PRIVILEGIO SECRETO

CAPÍTULO 11 - 16

Descripción general de la sección

Sección III de *La petición de Dios* cambia el enfoque del acto de pedir apoyo al **privilegio a largo plazo** de ministrar, invertir y pastorear a sus socios ministeriales. Esta sección revela que recaudar apoyo no se trata solo de financiación; se trata de **Construir relaciones, disciplinar a los dadores y participar en la obra eterna de Dios**. La recaudación de fondos, cuando se realiza fielmente, se convierte en un privilegio secreto que profundiza tu caminar con Dios y extiende tu ministerio mucho más allá de tu alcance personal.

I. Capítulo Once – Ministerio a sus Socios

Descripción general:

Este capítulo replantea a los donantes como **socios del ministerio** en lugar de transacciones financieras, destacando la responsabilidad espiritual de cuidarlos, animarlos y disciplinarlos.

A. Ver a los donantes como colaboradores

1. Perspectiva bíblica: Filipenses 1:5, “participación en el evangelio”
2. Estímulo mutuo: los donantes y los ministros se necesitan mutuamente
3. Ver la donación como parte de su crecimiento espiritual.

B. Construcción intencional de relaciones

4. Pasar del “gracias” a la amistad genuina
5. Organizar comidas, llamadas o actualizaciones personales.
6. Estar presente durante los acontecimientos de la vida: celebraciones y pruebas.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Ministerio más allá de las finanzas

7. Ofrecer oración y atención pastoral a los simpatizantes.
8. Compartir recursos y aliento bíblico
9. Tratar la asociación como un discipulado a largo plazo

II. Capítulo Doce – El estilo de vida de la gratitud

Descripción general:

La gratitud es el motor de la recaudación de fondos a largo plazo. Este capítulo se centra en...

Desarrollar hábitos de agradecimiento que honran a Dios y bendicen a los donantes.

A. Cultivar un corazón agradecido

1. Reconocer a Dios como la fuente última de provisión
2. Practicar la gratitud diaria en oración y en un diario.
3. Evitar actitudes de derecho o transaccionales

B. Expresar gratitud a los donantes

4. Notas, mensajes de texto y llamadas de agradecimiento oportunas
5. Formas creativas de mostrar aprecio (videos, fotos, eventos)
6. Hacer que la gratitud sea personal y específica

C. Cómo la gratitud impulsa la longevidad

7. Fortalecer la retención de donantes a través de una conexión sincera
8. Fomentar una cultura de generosidad y alegría
9. Modelar la gratitud cristiana como testimonio ministerial

III. Capítulo Trece – Comunicación Consistente

Descripción general:

La recaudación de fondos no es un evento único, sino un **relación continua**. Este capítulo proporciona estrategias para mantenerse en contacto y **Mantener a los socios informados e inspirados.**

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Principios de la comunicación eficaz

1. Coherencia: establecer un ritmo claro (mensual, trimestral)
2. Transparencia: compartir tanto las victorias como los desafíos
3. Equilibrio: informar sin abrumar

B. Métodos de comunicación creativa

4. Boletines informativos por correo electrónico, cartas impresas y notas personales
5. Vídeos, llamadas telefónicas y puntos de contacto en redes sociales
6. Narración de historias con fotos y testimonios

C. La comunicación como ministerio

7. Animar a los donantes con escrituras y peticiones de oración.
8. Celebrando juntos las oraciones contestadas
9. Usar las actualizaciones como oportunidades para discipular e inspirar

V. Capítulo Catorce – Orando por tus socios

Descripción general:

La oración transforma una relación financiera en una espiritual. Este capítulo muestra cómo **La oración intencional por los socios profundiza la confianza y multiplica el impacto del reino..**

A. El impacto espiritual de orar por los donantes

1. Pasar de la provisión a la intercesión por sus vidas.
2. Experimentar alegría e intimidad con Dios a través de la oración.
3. Construir una cultura ministerial centrada en la intercesión

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Creando un sistema de oración

1. Mantener una lista o diario de oración de donantes
2. Programe momentos regulares de oración para los socios.
3. Oremos específicamente por las necesidades que los donantes han compartido.

C. Comunicar la oración a los donantes

1. Hacerles saber a sus socios que está orando por ellos
2. Seguimiento cuando Dios responde las oraciones
3. Invitar a los donantes a compartir sus peticiones de oración actuales.

V. Capítulo Quince – Celebrando juntos los triunfos

Breve descripción:

La asociación prospera cuando los donantes se sienten conectados con la **fruta de su donación**. Este capítulo enfatiza **celebrando victorias** para fortalecer y sostener relaciones.

A. Reconociendo la fidelidad de Dios

1. Dar gloria a Dios por cada logro o éxito.
2. Usar testimonios para inspirar una fe continua
3. Enseñar a los donantes a ver sus donaciones como un impacto en el reino.

B. Compartir resultados con los donantes

1. Fotos, historias y estadísticas que ilustran el impacto
2. Conectar cada resultado con la asociación con los donantes
3. Organizar eventos de agradecimiento o llamadas de celebración.

C. Ánimo a través de la celebración

1. Motivar la generosidad continua a través de la alegría compartida
2. Fortalecer la conexión emocional con su ministerio

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Hacer que los donantes se sientan parte del equipo

VI. Capítulo Dieciséis – El Privilegio Secreto

Descripción general:

Este capítulo final de la sección revela la **La máxima alegría de recaudar apoyo**: el privilegio de caminar cerca de Dios, discipular a otros en generosidad y hacer avanzar el reino más allá de su capacidad individual.

- **A. Cambio de perspectiva sobre la recaudación de fondos**
 1. De “carga necesaria” a “llamado sagrado”
 2. Ver el significado eterno en cada relación
 3. Adoptar la recaudación de fondos como un acto de culto
- **B. Experimentar la alegría en la asociación**
 1. Ser testigos de vidas transformadas mediante esfuerzos conjuntos
 2. Compartir recompensas espirituales con quienes dan.
 3. Crecer en humildad y gratitud según Dios provee.
- **C. Vivir el privilegio diariamente**
 1. Confianza y dependencia continuas en la provisión de Dios
 2. Encontrar satisfacción en la construcción colaborativa del reino
 3. Dejar un legado duradero de generosidad y fe

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DOCE

LA PEDIDA DE DIOS – SECCIÓN CUATRO – PREPÁRATE PARA EL IMPACTO

CAPÍTULO 17 - 20

Descripción general de la sección

Sección IV de *La petición de Dios* equipa a los líderes del ministerio para **Transición de la recaudación de apoyo a un ministerio impactante y a largo plazo**. Se enfatiza **administración financiera, planificación estratégica, mantenimiento de relaciones con socios y multiplicación de la influencia del ministerio**. Esta sección destaca que un ministerio completamente financiado no es la meta; es el **Plataforma de lanzamiento para una vida de impacto en el Reino**.

I. Capítulo Diecisiete – Libertad Financiera para el Ministerio

Descripción general:

Este capítulo enseña la importancia de **gestión financiera inteligente** y vivir dentro de la provisión de Dios para asegurar la estabilidad y sostenibilidad en el ministerio.

A. Vivir según un modelo financiero bíblico

1. Dios es dueño de todo; vivir como administrador, no como propietario.
2. Presupuesto tanto para el ministerio como para las necesidades personales
3. Evitar deudas innecesarias y enredos financieros

B. Construir una base de apoyo sostenible

4. Comprender los requisitos de financiación mensuales y anuales
5. Mantener reservas para emergencias ministeriales
6. Mantener el apoyo diversificado para reducir la vulnerabilidad

C. Modelado de integridad y transparencia

7. Información honesta y rendición de cuentas a los donantes
8. Documentar y administrar los fondos de manera responsable
9. Reflejar a Cristo en las decisiones financieras

II. Capítulo Dieciocho – Gestión del Tiempo y Ritmos Ministeriales

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

Descripción general:

Un ministerio eficaz requiere **administración intencional del tiempo**, equilibrando el mantenimiento del apoyo, las tareas del ministerio y la salud espiritual personal.

A. Establecer un calendario ministerial

1. Priorizar el tiempo de Dios: devoción, oración y descanso
2. Asignar tiempo para los socios del ministerio, la difusión y el seguimiento.
3. Planificación de ritmos estacionales para viajes, comunicación y consultas.

B. Evitar el agotamiento mediante el equilibrio

4. Reconocer las señales de advertencia del exceso de trabajo
5. Programar el descanso y el sábado en el calendario
6. Delegar tareas e involucrar a voluntarios o miembros del equipo

C. Uso de herramientas para la organización y la eficiencia

7. Calendarios, CRM y sistemas de comunicación
8. Automatizar recordatorios para el seguimiento de donantes
9. Establecer metas y medir el progreso periódicamente

III. Capítulo Diecinueve - Mantenimiento y crecimiento de su equipo de apoyo

Descripción general:

La recaudación de fondos no termina cuando se alcanza el objetivo. Este capítulo se centra en **Mantener las relaciones con los donantes y seguir cultivando nuevos socios.**

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Retención: Cómo mantener el compromiso de los donantes actuales

1. Actualizaciones constantes sobre el impacto del ministerio
2. Toques personales: llamadas, visitas y notas escritas a mano.
3. Oración e inversión espiritual en los seguidores

B. Expansión: Incorporación de nuevos socios

1. Networking a través de referencias y presentaciones
2. Hablar en iglesias o grupos pequeños.
3. Usar testimonios y logros ministeriales para inspirar nuevo apoyo

C. Construir una cultura de asociación

1. Tratar a los donantes como parte integral del equipo del ministerio
2. Compartir frutas e historias para multiplicar el entusiasmo
3. Celebrar a cada nuevo socio como colaborador

IV. Capítulo Veinte – Superando Desafíos y Reveses

Descripción general:

Incluso los trabajadores más fieles se enfrentan a...**caídas financieras, transiciones o desafíos relacionales** Este capítulo ofrece estrategias para **resiliencia y confianza en Dios durante tiempos difíciles**.

A. Desafíos comunes en el apoyo ministerial

1. El apoyo disminuye debido a los cambios en la vida del donante.
2. Crisis económicas o gastos inesperados
3. Desánimo emocional por rechazo o crecimiento lento

B. Respondiendo con fe y acción

1. Regresando a la oración y a las promesas de provisión de Dios
2. Reactivar de forma proactiva a los donantes que dejaron de donar o buscar nuevos.
3. Ajustar la estrategia sin comprometer la visión

C. Aprender y crecer a través de la adversidad

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. Registrar las lecciones de cada desafío
2. Compartir testimonios de la fidelidad de Dios con otros.
3. Utilizar las dificultades para desarrollar una resiliencia espiritual más profunda

V. Capítulo Veintiuno – Multiplicando el impacto de tu reino

Descripción general:

Este capítulo concluye el libro enfatizando que **La financiación completa permite una vida de multiplicación del ministerio**. El objetivo no es sólo conseguir apoyo, sino **expandir la influencia del reino de Dios** a través de una administración fiel.

A. Cambiar el enfoque de la recaudación de fondos a la expansión del ministerio

1. Aprovechar la estabilidad financiera para servir con mayor eficacia
2. Impulsar proyectos con una visión más amplia para un mayor impacto
3. Guiar a otros a Cristo mediante un mayor alcance ministerial.

B. Mentoría y reproducción de promotores de apoyo

1. Capacitar a nuevos misioneros y trabajadores del ministerio en la recaudación de apoyo.
2. Modelar una administración basada en la fe para la próxima generación
3. Multiplicar la cultura de la generosidad y la colaboración

C. Vivir el legado de la petición de Dios

1. Continuar dependiendo de Dios para toda provisión.
2. Celebrando a cada donante como parte de la cosecha eterna
3. Dejar atrás un ministerio que inspire fe y generosidad.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN TRECE

LA PEDIDA DE DIOS – SECCIÓN CUATRO – ES HORA DE IRSE CAPÍTULO 22 - 26

Descripción general de la sección

Sección V de *La petición de Dioses* el **fase de acción**—pasando de la preparación a la ejecución. Después de construir su visión, elaborar su plan y aprender a mantener relaciones con sus socios, esta sección le capacita para **Lanza tu campaña completa de recaudación de apoyo** Cubre cómo tomar la iniciativa, gestionar citas, perseverar ante los desafíos y celebrar la fidelidad de Dios a medida que alcanza la financiación completa y entra en un ministerio eficaz.

I. Capítulo veintidós – Lanzamiento de su campaña de recaudación de fondos

Descripción general:

Este capítulo cubre el **lanzamiento inicial** de sus esfuerzos de recaudación de fondos, enfatizando la planificación intencional, el coraje y la confianza en Dios.

A. Establecer objetivos claros para el lanzamiento

1. Determinar su necesidad financiera total y su cronograma
2. Dividir los objetivos en metas semanales y mensuales
3. Establecer metas espirituales junto con las financieras

B. Creación de un plan de lanzamiento estratégico

1. Priorizar sus 40-50 contactos principales para las primeras citas
2. Organizar materiales de comunicación (cartas, presentaciones, herramientas digitales)
3. Programar bloques de tiempo consistentes para la difusión y el seguimiento.

C. Salir con fe

1. Superar la ansiedad del lanzamiento con oración y las Escrituras
2. Celebrar cada pequeña victoria para generar impulso
3. Ver la campaña como una aventura espiritual con Dios

II. Capítulo Veintitrés – Dominando la Cita de Apoyo

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

Descripción general:

Este capítulo se centra en **ejecutar citas individuales** con excelencia, combinando calidez relacional y comunicación clara.

A. Preparación para la cita

1. Investigar los antecedentes del donante y su posible interés
2. Practicando tu historia y visión ministerial
3. Orar por la reunión antes y después.

B. Ejecución eficaz del nombramiento

1. Establecer una buena relación y una conversación genuina primero
2. Compartir la visión de su ministerio con claridad y pasión
3. Presentando “La Petición de Dios” con valentía y humildad

C. Seguimiento con profesionalismo

1. Enviar una nota o mensaje de agradecimiento con prontitud
2. Proporcionar instrucciones claras y los próximos pasos.
3. Programar futuros puntos de contacto para una conexión continua

III. Capítulo Veinticuatro – Superando Obstáculos y Rechazos

Descripción general:

Este capítulo te prepara para **afrontar los desafíos emocionales y prácticos** de recaudación de apoyo, incluidas respuestas “no” y progreso lento.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Obstáculos comunes en la recaudación de fondos

1. Miedo al rechazo y al desánimo
2. Conflictos de programación o contactos que no responden
3. Brechas de apoyo temporal o necesidades financieras inesperadas

B. Responder al rechazo con resiliencia

1. Recordar que “no” a menudo significa “ahora no”
2. Mantener su identidad en Cristo, no en las respuestas de los donantes
3. Convertir los reveses en oportunidades para orar y aprender

C. Mantenerse motivado durante las temporadas bajas

1. Establecer objetivos de actividad diarios y semanales
2. Compartir testimonios y necesidades de oración con los seguidores
3. Apoyarse en socios responsables o mentores

IV. Capítulo Veinticinco – Alcanzar y mantener la financiación plena.

Resumen:

En este capítulo se destacan los siguientes puntos: **Transición de la campaña inicial al ministerio totalmente financiado**, enfatizando la administración, la consistencia y la celebración.

A. Seguimiento de su progreso hasta la financiación completa

1. Seguimiento de las promesas de donaciones y las donaciones reales recibidas
2. Ajustar las estrategias según sea necesario sin perder impulso
3. Celebrando hitos con tu equipo de apoyo

B. Desarrollar hábitos para la estabilidad a largo plazo

1. Comunicación consistente y atención al donante
2. Revisar y actualizar periódicamente su presupuesto
3. Reemplazar proactivamente a los donantes que dejaron de colaborar con nuevos socios.

C. Transición de la recaudación de fondos al enfoque ministerial

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. Dedicar más tiempo al ministerio a medida que se estabiliza la financiación.
2. Continuar nutriendo espiritualmente a los seguidores
3. Modelar un estilo de vida de fe y gratitud

V. Capítulo Veintiséis – Celebrando y Multiplicando el Impacto

Descripción general:

El capítulo final de *La petición de Dios* llama a los trabajadores del ministerio a **Celebrar la provisión de Dios, honrar a sus socios y multiplicar su impacto** orientando a otros y continuando el ciclo de generosidad.

A. Celebrando la fidelidad de Dios

1. Alabanza pública y privada por la provisión de Dios.
2. Compartir testimonios con seguidores para glorificarlo.
3. Cultivar un ritmo de gratitud y adoración

B. Honrar y alentar a sus socios

1. Expresar agradecimiento personal a cada donante.
2. Invitar a los seguidores a celebrar juntos los logros del ministerio
3. Fomentar su continuo crecimiento en la generosidad.

C. Multiplicando la influencia de su ministerio

1. Orientación a nuevos recaudadores de fondos y misioneros
2. Inspirar a otros con tu historia de la provisión de Dios
3. Dejar un legado de vida llena de fe y centrada en el reino.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CATORCE

LA PETICIÓN DE DIOS – SECCIÓN SEIS – NUTRIR A TU REBAÑO CAPÍTULO 27 - 31

Sección VI – Nutre tu rebaño

Descripción general de la sección

Sección VI de *La petición de Dios* se centra en **Atención a largo plazo para socios del ministerio**. Destaca el principio de que la obtención de apoyo no es un evento único, sino un **ministerio continuo para su “rebaño” de seguidores**. Esta sección proporciona estrategias prácticas para **Pastorear a los donantes a través de la comunicación, el aprecio, la oración y el discipulado**, asegurando una base de apoyo saludable y duradera y un impacto eterno en el reino.

I. Capítulo Veintisiete – Ver a los donantes como su rebaño ministerial

Descripción general:

Este capítulo anima a los recaudadores de fondos a: **Replantear a los donantes como un rebaño espiritual a pastorear**, en lugar de sólo contribuyentes financieros.

A. Perspectiva bíblica del pastoreo

1. Los socios del ministerio son colaboradores en el evangelio (Filipenses 1:3–5)
2. El papel del pastor: cuidado, protección y estímulo espiritual
3. La recaudación de fondos como forma de discipulado relacional

B. Pasar de la transacción a la relación

1. Los donantes son personas a quienes amar, no solo “dadores”
2. Construir confianza y amistad a través de una interacción constante
3. Tratar cada don como una oportunidad para ministrar, no como un pago.

C. Fomentar una comunidad espiritual de socios

1. Invitar a los donantes a la oración, la visión y los testimonios.
2. Organizar pequeños eventos o reuniones en línea para conectar a los simpatizantes.
3. Ayudar a los socios a experimentar la alegría del impacto de la misión compartida

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo Veintiocho – Comunicarse con Coherencia y Propósito

Descripción general:

La comunicación eficaz es fundamental para el apoyo a largo plazo. Este capítulo se centra en **creando ritmos de comunicación** que mantienen a los donantes conectados e inspirados.

A. Principios de la comunicación continua

1. La coherencia genera confianza y retención de donantes.
2. Una narración clara demuestra impacto y propósito.
3. Equilibrar las actualizaciones personales con los aspectos destacados del ministerio

B. Métodos para comunicarse eficazmente

1. Boletines informativos periódicos (impresos o digitales)
2. Redes sociales, vídeos cortos o textos personales.
3. Llamadas ocasionales o notas escritas a mano para un toque personal.

C. Hacer que la comunicación sea espiritual y relacional

1. Incluye peticiones de oración y oraciones contestadas.
2. Compartir historias de impacto de los donantes para fomentar la generosidad
3. Mantener a Cristo como el centro de todas las actualizaciones

III. Capítulo Veintinueve – Practicando la Gratitud Generosa

Descripción general:

Este capítulo enfatiza **La gratitud como hábito central del ministerio**, lo que fortalece las relaciones y fomenta la colaboración continua.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. El corazón de la gratitud

1. Reconocer a Dios como el proveedor supremo
2. Cultivar la gratitud diaria en la devoción personal
3. Evitar actitudes de derecho o transaccionales

B. Expresar agradecimiento de forma creativa

1. Notas de agradecimiento oportunas y llamadas personales
2. Envío de fotos, historias del ministerio o mensajes de video.
3. Celebración de hitos de donantes (cumpleaños, aniversarios, aniversarios de donaciones)

C. La gratitud como multiplicador del ministerio

1. El estímulo inspira una generosidad continua
2. La gratitud fortalece los vínculos emocionales con los donantes.
3. Los líderes agradecidos modelan humildad y alegría como las de Cristo.

IV. Capítulo Treinta – Intercediendo por tus socios

Descripción general:

Orar por sus donantes es **Una de las formas más poderosas de nutrir a su rebaño.**, transformando la recaudación de fondos en una asociación espiritual.

A. Poder espiritual de la oración intercesora

1. Profundiza tu conexión de corazón con cada partidario.
2. Invita la bendición y protección de Dios sobre sus vidas.
3. Convierte la recaudación de fondos en adoración y discipulado.

B. Desarrollo de un sistema de oración para donantes

1. Mantenga un diario de oración o una hoja de cálculo de las necesidades de los donantes.
2. Programe momentos regulares para interceder por sus seguidores.
3. Oremos tanto por el crecimiento espiritual como por los desafíos prácticos de la vida.

C. Compartiendo la oración con sus donantes

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. Informar a los donantes que se está orando por ellos.
2. Dar seguimiento a solicitudes específicas y celebrar las oraciones contestadas.
3. Invite a la intercesión mutua: los donantes también oran por su ministerio.

V. Capítulo Treinta y Uno – Cómo guiar a sus socios hacia un impacto en el Reino

Descripción general:

El capítulo final del libro destaca **La visión a largo plazo del discipulado de los donantes**, ayudando a los seguidores a crecer en **generosidad, perspectiva del reino e inversión eterna**.

A. Invitando a los donantes a la historia eterna

1. Enseñar las recompensas eternas de la generosidad del evangelio
2. Conectar cada don con el fruto real del ministerio y vidas transformadas.
3. Recordar a los donantes que están acumulando tesoros en el cielo (Mateo 6:20)

B. Inspirando el crecimiento en la generosidad y la fe

1. Compartir testimonios de transformación para inspirar la donación continua.
2. Proporcionar recursos bíblicos sobre la mayordomía y la generosidad.
3. Animar a los donantes a verse a sí mismos como inversores en el reino de Dios.

C. Multiplicando el impacto a través del discipulado

1. Ayudar a los simpatizantes a influir en otros hacia la generosidad.
2. Equipar a los donantes para que sean defensores y embajadores de su ministerio
3. Dejar un legado de compañerismo evangélico y fruto eterno

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN QUINCE DISCUSIONES EN GRUPOS PEQUEÑOS

Formen grupos de 2 a 4 estudiantes. Analicen cada una de las siguientes preguntas. Dediquen 10 minutos a cada pregunta y asegúrense de que cada estudiante tenga la oportunidad de compartir sus ideas.

1. Discuta ¿por qué misiones?
2. ¿Cuáles son algunas de las claves para estar preparado para el campo misionero? ¿Cuál crees que es la clave más importante?
3. ¿Cuáles son algunos de los mayores desafíos que enfrentan los misioneros cuando se trata de tener un ministerio de misiones intercultural eficaz?
4. ¿Qué se necesita para tener éxito en la recaudación de apoyo financiero como misionero?
5. Qué

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DIECISÉIS

AUTOEVALUACIÓN COMPLETA SOBRE

APÉNDICE "A"

APÉNDICE "A"

Manual de autoevaluación del candidato a misionero

Descubriendo su preparación para el campo misionero

Propósito de este libro de trabajo

Este libro de trabajo está diseñado para ayudar a los posibles misioneros a evaluar su preparación para el servicio: mental, espiritual, física, emocional y prácticamente.

Va a:

- Le ayudamos a identificar fortalezas y áreas que necesitan crecimiento.
- Aclara tu sentido de llamado y dirección.
- Bríndele a su iglesia/agencia que lo envía información sobre su preparación.
- Servir como base para la tutoría y capacitación continua.

Después de completar el libro de trabajo A medida que complete cada sección, registre las respuestas y la reflexión en la hoja de trabajo al final del libro de trabajo.

SECCIÓN 1: FUNDAMENTOS ESPIRITUALES

1.1 – Preguntas de reflexión sobre la salvación

personal y el camino de fe:

1. Describe tu experiencia de salvación en detalle.
2. ¿Cómo ha cambiado tu relación con Dios durante el último año?
3. ¿Qué disciplinas espirituales son las más fuertes en tu vida ahora mismo? ¿Cuáles son las más débiles?

1.2 – Preguntas de reflexión

sobre el sentido de la vocación:

1. Describe el momento o proceso cuando sentiste por primera vez que Dios te llamaba a las misiones.
2. ¿Qué Escrituras confirman este llamado para usted?
3. ¿Cómo sabes que este llamado viene de Dios y no de una ambición personal?

1.3 – Carácter e integridad

Lista de verificación de autoevaluación:

Califíquese del 1 (Necesita crecimiento) al 5 (Fuerte) en lo siguiente:

- _____ Honestidad y veracidad
- _____ Humildad
- _____ Fidelidad en las pequeñas tareas
- _____ Consistencia en la pureza moral
- _____ Integridad financiera

Asignación:

Escriba un testimonio personal de una página como si lo estuviera compartiendo con un no creyente de la cultura a la que espera llegar.

Prepare un breve testimonio hablado de 2 a 5 minutos sobre su llamado a las misiones para presentarlo a su pastor o mentor.

SECCIÓN 2: HABILIDADES RELACIONALES Y DE EQUIPO

2.1 – Trabajar con otros

Preguntas de reflexión:

1. Describe una ocasión en la que tuviste un conflicto en el ministerio. ¿Cómo lo resolviste?
2. ¿Cómo manejas las críticas?

2.2 – Preguntas de autoevaluación de

adaptabilidad intercultural:

- ¿Qué tan bien manejas el cambio?
- ¿Qué tan cómodo se siente usted con personas con diferentes costumbres, creencias o estilos de vida?

Asignación:

Entrevista a tres personas con las que hayas trabajado en el trabajo, la escuela o el ministerio. Pídeles su opinión sincera sobre tus habilidades de trabajo en equipo. Registra sus respuestas.

SECCIÓN 3: HABILIDADES MINISTERIALES

3.1 – Preguntas de reflexión sobre

evangelismo y discipulado:

1. ¿Con cuántas personas has compartido personalmente el Evangelio en el último mes?
2. ¿Cómo se hace el seguimiento a los nuevos creyentes?

3.2 – Evaluación de habilidades de

enseñanza y predicación:

- Prepare una lección bíblica de 10 minutos para un grupo pequeño.
- Entrégaselo a tu iglesia o mentor para recibir retroalimentación.

Asignación: Comparte el Evangelio con alguien esta semana. Registra la conversación y lo que aprendiste de la experiencia.

SECCIÓN 4: PREPARACIÓN PRÁCTICA

4.1 – Preguntas sobre preparación

financiera:

1. ¿Está usted actualmente libre de deudas?
2. ¿Has comenzado a recaudar apoyo financiero?
3. ¿Entiendes cómo funciona el presupuesto misionero?

4.2 – Lista de verificación de salud y

resiliencia:

- Chequeo de salud física realizado en el último año.
- Plan de resiliencia emocional en marcha.
- Estrategias para evitar el burnout.

Asignación: Cree un modelo de presupuesto para el primer año de su campo misionero.

SECCIÓN 5: EVALUACIÓN FINAL

Rúbrica de autoevaluación:

Califica tu preparación en cada categoría:

ÁREA DE EVALUACIÓN	EXCELENCIAS	PROMEDIO	NECESIDADES MEJORA
Madurez espiritual	3	2	2
Habilidades relacionales	3	2	1
Adaptabilidad intercultural	3	2	1
Habilidades ministeriales	3	2	1
Preparación práctica	3	2	1

PUNTAJE TOTAL: _____

Hoja de autoevaluación del candidato a misionero

Por favor, complete los espacios en blanco cuidadosamente, dedicando tiempo a reflexionar sobre cada pregunta. Sus respuestas le ayudarán a identificar fortalezas, áreas de crecimiento y próximos pasos en su preparación para el campo misionero.

1. Mi testimonio personal de salvación es:

2. Mis hábitos diarios de oración y lectura de la Biblia son:

3. Los dones espirituales que creo que Dios me ha dado son:

4. Mi comprensión de la Gran Comisión es:

5. He estado involucrado en el ministerio de las siguientes maneras:

6. Me siento llamado a las misiones porque:

7. El grupo de personas o nación a la que me siento llamado es:

8. Las habilidades ministeriales específicas que apporto son:

9. Las áreas en las que necesito más formación son:

10. Mi plan de preparación financiera para las misiones es:

11. Los idiomas que hablo (o estoy aprendiendo) son:

12. Mi salud física es:

13. Mi preparación emocional y mental es:

14. Las formas en que he servido en mi iglesia local son:

15. He leído y estudiado misiones interculturales por:

16. Mi experiencia trabajando con personas de otras culturas es:

17. Creo que mis mayores fortalezas para las misiones son:

18. Los principales retos a los que me puedo enfrentar son:

19. Mi equipo de rendición de cuentas y apoyo incluye:

20. Creo que Dios me está guiando a dar el siguiente paso al:



Escuela Bíblica de Liderazgo

SEGUNDO AÑO

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD