CITY OF HOPE

República Dominicana

Escuela Bíblica de Liderazgo

SEGUNDO AÑO

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

Guía del estudiante

Liderazgo Pastoral 202

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE MINISTERIO 202

MINISTERIO PASTORAL EFICAZ

CUADERNO DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202-
CUADERNO DE TRABAJO PARA EL ESTUDIANTE

Derechos de autor © 2023
por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no puede reproducirse ni utilizarse de ninguna manera sin la autorización expresa por escrito del editor, excepto para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera impresión, 2021

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas aquí contenidas, salvo indicación contraria, corresponden a la versión Reina-Valera 1960 (Reina Valera 1960). Copyright © 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Publishers.

www.bruce-edwards.com

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

Programa del curso

Escuela Bíblica de Liderazgo	**Número de curso: _____**
	Principios del Ministerio202
Juan Dolio	**2 horas de crédito**
República Dominicana	**Instructor:_____**

Descripción del curso:

Este curso ofrece una exploración profunda de los principios prácticos y espirituales del ministerio pastoral, dotando a los estudiantes de los conocimientos y las herramientas necesarias para liderar con excelencia y cumplir con el llamado divino. Desde una sólida perspectiva bíblica, los estudiantes aprenderán principios prácticos esenciales, como la administración, organización y gestión de la iglesia, así como el desarrollo e implementación de un ministerio eficaz sistemas, procesos y procedimientos.

Objetivos del curso:

Al completar con éxito este curso, el estudiante:

1. Equipar a los estudiantes con las habilidades prácticas necesarias para un liderazgo y administración efectivos de la iglesia.
2. Inculcar una comprensión bíblica del llamado al ministerio y la búsqueda de la excelencia en el servicio a Dios.
3. Fomentar el crecimiento espiritual personal a través de la oración, el desarrollo personal y la capacitación de otros para el ministerio.
4. Preparar a los estudiantes para aplicar principios prácticos y espirituales en contextos ministeriales del mundo real.

Textos y recursos del curso:

Requerido:

1. Ministerio pastoral eficaz: principios y prácticas, Bruce R. Edwards

Procedimientos del curso:

Requisito previo: Ninguno

Requisitos:

1. Finalización de todas las lecturas y tareas obligatorias además del texto.
2. Aprobar todos los exámenes con calificación satisfactoria.

Política de calificación:

Los estudiantes deben alcanzar un promedio de calificaciones acumulativo de 2.0 (basado en 4.0) para ser considerados en regla.

La calificación de cada estudiante estará compuesta por lo siguiente::

a. A mitad de período	45%
b. Final	45%
c. Lectura	10%

90-100% = 3,5-4,0 = A
80-89% = 2,5-3,49 = B
70-79% = 1,5-2,49 = C
60-69% = .99-.49 =D
0-59% = 0 =F

S	= Satisfactorio
Tú	= Insatisfactorio
I	= Incompleto
norte	= Sin crédito
F	= Falló

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo se compromete a capacitar, preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de las normas y la ética cristianas. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

•Utilizar notas u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas.
•Copiar de otro o permitir que se copie el propio documento.
•Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
•Dar o recibir ayuda no autorizada al realizar un examen o prueba.
•Volver a enviar el trabajo de un curso anterior sin aprobación.
•Cualquier otro acto normalmente considerado como trampa.

Plagio

•Presentar el trabajo de otro como propio. Esto implica usar material de cualquier autor, ya sea de un libro, video, programa de radio, cinta, revista, sea cual sea la fuente, y el autor original debe recibir el crédito del autor del trabajo de clase. Las contribuciones intelectuales de otros solo se pueden usar si se citan adecuadamente.
•Si se producen estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será sancionado por el profesor o el decano de estudiantes. Recibirá una calificación de "0" en esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección escolar.

información adicional:

Principios del Ministerio 202

Calendario de cursos y tareas

Semana	Sujeto	Tareas
1	Introducción Parte Dos y Gestión de su Ministerio Parte Uno	
2	Administrando su ministerio Parte dos y Monitoreo de los signos vitales de la iglesia	
3	Planificación definida y explicada	
4	Estar organizado	
5	Cómo hacer crecer su iglesia	
6	Cómo hacer crecer su iglesia	
7	Llamados a la Excelencia	Apéndice A - leer
8	**EXAMEN PARCIAL**	
9	Cómo ser un líder visionario	
10	Cómo proyectar la visión	
11	8 consejos del pastor Bruce	
12	8 consejos del pastor Bruce	
13	8 consejos del pastor Bruce	
14	Principio de liderazgo	
15	Juntándolo todoVolver a lo básico	
16	**EXAMEN FINAL**	

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN UNO

Programa de estudios – Introducción – Gestión de su ministerio (primera parte)

I. Introducción al curso

1. Revisar el programa de estudios

1. Descripción del curso
2. Libro de texto
3. Pruebas y tareas
4. Otra información

2. Lecciones del curso

Descripción general:
*Principios del Ministerio de la Iglesia*El curso 202 ayudará a equipar a líderes emergentes y consolidados con las herramientas, estrategias y el carácter esenciales necesarios para un ministerio eficaz guiado por el Espíritu. Con énfasis en la planificación estratégica, el liderazgo visionario y la integridad personal, el curso capacita a los estudiantes para proyectar una visión, construir sistemas, proteger sus corazones y liderar con excelencia. Más allá del liderazgo eclesial, el objetivo final es edificar el Reino: hacer discípulos, capacitar a los santos y administrar el ministerio con propósito y sabiduría.

Los líderes ministeriales no solo deben tener un llamado, sino también un plan. La Biblia nos recuerda en Proverbios 29:18: «Donde no hay visión, el pueblo perece». Un liderazgo visionario es crucial, pero la visión por sí sola no basta. Sin estrategia, la visión se marchita. Sin estructura, el potencial se desperdicia. En este curso, los estudiantes explorarán cómo desarrollar, proyectar y sostener una visión divina, a la vez que construyen sistemas y estrategias que reflejen excelencia y permitan un impacto a largo plazo.

En este curso, abordaremos diversos principios, ideas y conceptos importantes para un ministerio pastoral eficaz. A continuación, un breve resumen de lo que abordaremos en esta clase:

1. **Planificación Estratégica y Organización del Ministerio**
2. **Liderazgo visionario y proyección eficaz de la visión**
3. **Liderazgo: Control del corazón: Cómo proteger el corazón**
4. **Ocho hábitos esenciales de los líderes ministeriales eficaces y**

5. Claves para un ministerio eficaz

Al finalizar el curso, los estudiantes estarán preparados para liderar ministerios con visión, estrategia, integridad y madurez espiritual. Se irán no solo inspirados, sino equipados para construir iglesias saludables, desarrollar líderes y cumplir la Gran Comisión en su generación.

"La iglesia local es la esperanza del mundo, cuando funciona bien". – Bill Hybels
Hagamos que funcione bien. Lideremos con excelencia.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

ADMINISTRANDO SU IGLESIA (MINISTERIO) – primera parte

Descripción general de la lección
Esta lección aborda el papel crucial del liderazgo en la gestión eficaz de una iglesia. Gestionar la iglesia implica más que coordinar tareas: implica liderar a las personas con visión, propósito y desarrollo intencional. La salud y el futuro de un ministerio dependen de estructuras de liderazgo sólidas, su desarrollo y su supervisión continua.

I. La importancia del liderazgo en la gestión de su iglesia

Descripción general:
Administrar una iglesia no se trata sólo de tareas; se trata de liderar con propósito y visión para asegurar el crecimiento, la salud y la multiplicación.

A. El liderazgo es el motor del ministerio

1. El liderazgo impulsa a la iglesia hacia adelante.

a. Sin liderazgo puede haber movimiento pero no dirección.
b. Un liderazgo fuerte convierte el ministerio en un movimiento, no sólo en mantenimiento.

2. El liderazgo se trata de personas, no sólo de programas.

a. Los programas no cambian vidas; las personas empoderadas por Dios sí.
b. Un liderazgo saludable fomenta ministerios saludables.

3. El desarrollo del liderazgo es un mandato bíblico y estratégico.

a. Ejemplos bíblicos: Moisés (Éxodo 18), Pablo y Timoteo (2 Timoteo 2:2).
b. El desarrollo del liderazgo multiplica el impacto del ministerio.

B. El mandato bíblico para el desarrollo del liderazgo

1. El desarrollo del liderazgo está modelado a lo largo de las Escrituras.

a. Moisés levantando líderes (Éxodo 18:17-24).
b. Pablo asesora a Timoteo y a otros (2 Timoteo 2:2).

2. El ministerio de Jesús se centró en el desarrollo de líderes.

a. Él entrenó a 12 discípulos para que continuaran su obra.
b. Su estrategia aseguró que el mensaje se difundiera después de su partida.

3. Delegar autoridad crea líderes.

a. Delegar sólo tareas crea seguidores.
b. Delegar responsabilidad y autoridad desarrolla la capacidad de liderazgo.

NOTAS

C. Por qué el desarrollo del liderazgo no puede ser opcional

1. Sin desarrollo de liderazgo, el crecimiento se estanca.
    a. La visión se estanca sin líderes capacitados y empoderados.
    b. Los ministerios se estancan y eventualmente decaen.
2. El desarrollo de líderes prepara para las necesidades futuras del ministerio.
    a. Los líderes llevan la visión a las nuevas generaciones.
    b. Los canales de liderazgo garantizan un ministerio sostenible.
3. La cultura de liderazgo crea un impacto exponencial.
    a. Los líderes capacitados multiplican la efectividad del ministerio.
    b. Una cultura de liderazgo empodera y libera a otros en su llamado.

II. Construyendo la Estructura Organizativa de una Iglesia

Descripción general:
Una estructura organizacional saludable proporciona el marco para el crecimiento del ministerio, la responsabilidad y el funcionamiento eficiente.

A. Roles y responsabilidades del liderazgo

1. El rol principal de liderazgo del Pastor Principal.
    a. Proporciona visión, predicación y supervisión espiritual general.
    b. Dirige sirviendo, no controlando (Mateo 20:26).
2. Puestos de liderazgo claves dentro de la iglesia.
    a. Los pastores asociados dirigen ministerios específicos (adoración, discipulado, cuidado).
    b. Los ancianos gobiernan y brindan responsabilidad espiritual.
    c. Los diáconos atienden las necesidades prácticas de la congregación.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

3. El liderazgo consiste en equipar a otros.
    a. Basado en Efesios 4:12: equipar a los santos para el ministerio.
    b. Los líderes se centran en empoderar, no en hacer todo el trabajo ellos mismos.

B. Comités y Equipos Ministeriales

1. Los comités promueven la responsabilidad compartida.
    a. Los equipos especializados evitan cuellos de botella en la toma de decisiones.
    b. Una participación más amplia aumenta la apropiación y el compromiso.
2. Tipos comunes de comités.
    a. Finanzas, Adoración/Creatividad, Alcance, Ministerios de Próxima Generación.
    b. Mantenimiento de edificios y terrenos.
3. Los comités y equipos facultan a los miembros para utilizar sus dones.
    a. El ministerio se maximiza cuando las personas sirven en sus áreas de fortaleza.
    b. Una estructura clara aclara las expectativas y fomenta la unidad.

C. Departamentos y Áreas Ministeriales

1. Los departamentos organizan el ministerio según el enfoque de la misión.
    a. Educación infantil, juvenil y de adultos, misiones, negocios, instalaciones, creatividad.
    b. Cada departamento apoya aspectos específicos de la misión general.
2. Los departamentos garantizan la responsabilidad y la calidad.
    a. Los líderes del ministerio informan sobre avances y desafíos.
    b. Los departamentos permiten un liderazgo y una supervisión especializados.
3. Los ministerios deben alinearse con la visión de la iglesia.
    a. Los ministerios son herramientas, no fines en sí mismos.
    b. La alineación mantiene a todos los departamentos avanzando en la misma dirección.

D. El poder de los grupos pequeños

1. Los grupos pequeños fomentan el crecimiento relacional.
    a. Las relaciones, no sólo las filas de personas, crean transformación.

b. Los grupos pequeños brindan atención pastoral y discipulado.

2. Tipos de grupos pequeños.
    a. Estudio bíblico, grupos de oración, grupos de compañerismo, ministerios de hombres y mujeres.
    b. Los grupos pueden estar centrados en misiones, basados en intereses o en datos demográficos.
3. Los grupos pequeños fortalecen los fundamentos de la iglesia.
    a. Fomentan la comunidad y aumentan la capacidad de envío.
    b. Los grupos multiplican las oportunidades de liderazgo.

E. El papel esencial del personal de apoyo

1. El personal de apoyo permite que el ministerio funcione sin problemas.
    a. Asistentes administrativos, administradores de instalaciones, contables, voluntarios.
    b. Manejar la logística, liberando a los pastores para que se concentren en el liderazgo espiritual.
2. Los voluntarios son líderes servidores vitales.
    a. Los acomodadores, recepcionistas y trabajadores infantiles crean un ambiente acogedor.
    b. La formación de los voluntarios es fundamental para garantizar la excelencia.
3. El personal de apoyo contribuye a la salud y al crecimiento de la iglesia.
    a. El trabajo detrás de escena es esencial para el éxito público.
    b. Honrar e invertir en el personal y los voluntarios fomenta la lealtad y la moral.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN TRES

Administrando su (ministerio de la iglesia) – segunda parte y Monitorear los signos vitales de la iglesia

Descripción general:
En esta lección, continuamos con las áreas clave que los líderes de la iglesia necesitan gestionar eficazmente para asegurar una iglesia saludable y en crecimiento. La última sección de esta lección trata sobre cómo monitorear la salud de su iglesia: medir sus signos vitales.

I. Desarrollo de líderes para el éxito a largo plazo

Descripción general:
Desarrollar líderes es un trabajo intencional: los líderes deben ser seleccionados, capacitados y empoderados para garantizar la efectividad del ministerio en el futuro.

A. Selección de líderes: Unción para el nombramiento

1. La selección debe hacerse con oración y guiada por el Espíritu.
    - Jesús oró toda la noche antes de elegir a los Doce (Lucas 6:12-13).
    - Los nombramientos de liderazgo deben ser ordenados por Dios, no por conveniencia.
2. Modelos bíblicos de selección de líderes.
    - Moisés seleccionó hombres capaces bajo el consejo de Jetro (Éxodo 18).
    - La iglesia primitiva escogió hombres llenos del Espíritu (Hechos 6).
3. El carácter triunfa sobre el carisma.
    - El liderazgo debe basarse en el llamado, no en la popularidad.
    - La madurez espiritual es una cualificación no negociable.

B. Capacitación de líderes: Mostrar, observar, liberar

1. La formación es un proceso de tres pasos.
    - Muéstrales cómo: modela el ministerio y el liderazgo.
    - Observa cómo lo hacen: observa, entrena y ofrece retroalimentación.
    - Libérelos: capacítelos para que lideren de forma independiente.
2. Modelo de mentoría bíblica.
    - Pablo guió a Timoteo a través de la inversión y la responsabilidad personal.

- Jesús discipuló a los Doce a través de un entrenamiento relacional y práctico.

3. La formación está en curso.
    - El desarrollo del liderazgo nunca es un evento único.
    - El crecimiento continuo, la retroalimentación y el estímulo son necesarios.

C. Empoderar a los líderes: delegar autoridad

1. Empoderar a los líderes con verdadera responsabilidad.
    - La delegación debe incluir confianza y propiedad.
    - La autoridad permite a los líderes tomar decisiones e innovar.
2. Crear una cultura de multiplicación del liderazgo.
    - Los líderes deberían desarrollar a otros líderes.
    - La reproducción es un signo de liderazgo saludable.
3. Celebre y apoye el crecimiento del liderazgo.
    - Reconocer públicamente a los nuevos líderes y logros.
    - Brindar orientación, estímulo y capacitación adicional según sea necesario.

IV. Seguimiento del liderazgo y la salud del ministerio

Descripción general:
Un liderazgo saludable requiere seguimiento, evaluación y ajustes constantes para garantizar que la iglesia se mantenga alineada con su misión y continúe prosperando.

A. Evaluación del desarrollo del liderazgo

1. Revisar periódicamente las líneas de liderazgo.
    - ¿Se están identificando, capacitando y empoderando nuevos líderes?
    - ¿Existen brechas en el liderazgo que requieren atención?

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

2. Evaluar la eficacia del liderazgo.
    - ¿Están los líderes produciendo fruto en sus ministerios?
    - ¿Hay evidencia de crecimiento espiritual, numérico y relacional?
3. Utilice la retroalimentación para el crecimiento.
    - La retroalimentación honesta ayuda a los líderes y ministerios a mejorar.
    - Celebre los triunfos y aprenda de los reveses.

B. Evaluación de la alineación del ministerio

1. Asegúrese de que los ministerios estén alineados con la visión y la misión.
    - Los ministerios deben apoyar, no competir con, los objetivos de la iglesia.
    - Controles periódicos con jefes de departamento y líderes de equipo.
2. Eliminar ministerios ineficaces.
    - No todos los ministerios deben continuar indefinidamente.
    - Esté dispuesto a podar programas que ya no sirven a la misión.
3. Fomentar la innovación dentro de la alineación.
    - Capacitar a los líderes para que sean creativos sin perder el rumbo de su misión.
    - Las nuevas ideas deben evaluarse a través de la lente de la visión de la iglesia.

C. Mantener una cultura de salud y crecimiento

1. Priorizar la salud espiritual entre los líderes.
    - Los líderes deben liderar desde lo más profundo de su relación con Dios.
    - Retiros espirituales regulares, reuniones de oración y rendición de cuentas.
2. Promover el desarrollo personal y de liderazgo.
    - Conferencias, libros, clases y oportunidades de tutoría.
    - Invierta en el crecimiento continuo de su equipo de liderazgo.
3. Celebre los hitos y el crecimiento.
    - Reconozca la fidelidad de Dios y las historias de éxito de liderazgo.
    - Crear una cultura de gratitud, honor y celebración.

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

Resumen

Administrar su iglesia no se trata solo de mantener las operaciones, sino de liderar con visión, desarrollar líderes, construir una estructura sólida y supervisar la efectividad del ministerio. Un ministerio próspero se multiplica mediante un liderazgo guiado por el Espíritu, una organización estructurada, el desarrollo intencional de líderes y un compromiso con la salud continua y la alineación con la misión. Con la guía de Dios y un corazón dispuesto a servir, usted puede liderar un movimiento que transforme vidas para las generaciones venideras.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Gestión: Vigilancia de la salud de la Iglesia

Descripción general de la lección:
En el liderazgo ministerial, monitorear la salud de la iglesia es esencial para un crecimiento e impacto sostenibles. Las iglesias no deben simplemente parecer ocupadas; deben ser verdaderamente saludables, tanto interna como externamente. Esta lección capacita a los líderes ministeriales para comprender los indicadores clave de la salud de la iglesia, cómo evaluarlos regularmente y cómo hacer ajustes que garanticen una vitalidad duradera. Monitorear no se trata solo de números; se trata de administrar el llamado de Dios a la congregación con sabiduría y diligencia.

I. Por qué es importante supervisar la salud de la iglesia
Breve descripción:
Una iglesia próspera no surge por casualidad; requiere un liderazgo intencional. Las evaluaciones de salud periódicas previenen el declive y posicionan a la iglesia para el crecimiento y la longevidad.

A. La salud impulsa el crecimiento a largo plazo

1. Una iglesia sana se multiplica y se reproduce naturalmente.
2. Una iglesia ocupada pero poco saludable eventualmente colapsará.

B. Las apariencias pueden ser engañosas

1. El éxito externo puede enmascarar la enfermedad interna.
2. Los líderes deben mirar más allá de la actividad superficial para evaluar la verdadera vitalidad espiritual.

C. Los líderes son administradores, no solo gerentes

1. El seguimiento de la salud honra el llamado de Dios a pastorear el rebaño diligentemente.
2. Una supervisión fiel requiere evaluación y ajuste constantes.

II. Signos vitales: El chequeo que toda iglesia necesita

Breve descripción:
Así como los cuerpos físicos tienen signos vitales, las iglesias tienen indicadores clave que revelan su salud. Los líderes deben saber qué medir y por qué es importante.

A. Importancia de los signos vitales

1. El seguimiento de los signos vitales ayuda a detectar problemas de forma temprana.
2. Las métricas saludables guían la toma de decisiones informadas.

B. Signos vitales comunes en la Iglesia

1. Tendencias de asistencia y compromiso.
2. Donación financiera y generosidad.
3. Salvaciones y conversiones espirituales.

C. Medir con responsabilidad, no con cinismo

1. Las métricas son una herramienta para el cuidado, no para la jactancia o la condena.
2. Cada número representa un alma y una historia.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

III. Los tres grandes: signos vitales fundamentales

Breve descripción:
Si bien se pueden medir muchos indicadores, tres son fundamentales: la asistencia, las ofrendas y las salvaciones. Estos indicadores vitales ofrecen una visión de referencia de la salud espiritual de una iglesia.

A. Asistencia y nuevos miembros

1. Las tendencias de asistencia regular revelan crecimiento o disminución.
2. Realizar un seguimiento tanto de la atracción (nuevos huéspedes) como de la retención (miembros que permanecen) es crucial.

B. Donaciones y salud financiera

1. Dar refleja la inversión espiritual y la confianza de los miembros.
2. El seguimiento de las donaciones per cápita ofrece una visión más profunda que las cantidades totales.

C. Salvaciones e impacto espiritual

1. La evangelización es una señal no negociable de una iglesia saludable.
2. Las decisiones de salvación consistentes indican un compromiso activo con el evangelio.

IV. Más allá de lo básico: diagnóstico de problemas más profundos

Breve descripción:
Si los signos vitales muestran problemas, los líderes deben profundizar. Los problemas superficiales suelen indicar problemas sistémicos o espirituales más profundos que deben abordarse.

A. Calidad de la predicación y la enseñanza

1. ¿Se enseña la Palabra de Dios de manera fiel y atractiva?
2. ¿Los sermones resultan en aplicación y transformación de la vida?

B. Entorno y experiencia de adoración

1. ¿Es la adoración apasionada, auténtica y guiada por el Espíritu?
2. ¿Son los servicios acogedores y propicios para el encuentro con Dios?

C. Sistemas Ministeriales y Servicios al Huésped

1. ¿Los huéspedes que vienen por primera vez son recibidos cálidamente y guiados?
2. ¿Se ofrecen pasos claros a seguir para la participación y el discipulado?

V. Hacer del monitoreo un estilo de vida

Breve descripción:
Monitorear la salud de la iglesia debe ser una parte constante del liderazgo, no un chequeo de emergencia ocasional. La evaluación regular garantiza que la iglesia se mantenga en su misión y se fortalezca con el tiempo.

A. Mide lo que importa

1. Concéntrese en los indicadores espirituales clave, no sólo en los niveles de actividad.
2. Evite sentirse abrumado por datos menores o irrelevantes.

B. Interpretar los resultados con oración

1. Los números guían, pero el Espíritu Santo guía la interpretación.
2. La evaluación debe combinarse con la oración, el discernimiento y la humildad.

C. Actuar con fidelidad y valentía

1. Cuando se detectan problemas, los líderes deben hacer ajustes audaces, guiados por el Espíritu.
2. Un seguimiento constante y un liderazgo valiente crean un legado duradero.

Reflexiones finales:

Vigilar la salud es un acto sagrado de liderazgo responsable. Una iglesia saludable impacta generaciones, refleja a Cristo y cumple la Gran Comisión con excelencia y pasión.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN TRES

Planificación definida y explicada

Esta lección explora los principios fundamentales de la planificación en el contexto del ministerio pastoral. Enfatiza que estas prácticas no son conceptos seculares, sino disciplinas espirituales arraigadas en la naturaleza de Dios y esenciales para un liderazgo y una mayordomía eficaces. La lección abordará las bases bíblicas de la planificación y cómo desarrollar un plan estratégico.

I. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA: Planificación con propósito y sabiduría

Esta sección establece el fundamento teológico de la planificación ministerial, destacando la intencionalidad de Dios y el mandato bíblico del pensamiento estratégico. Argumenta que la planificación es un acto de mayordomía y esencial para el cumplimiento de la visión de Dios.

A. El mandato bíblico de planificar

Esta subsección explora ejemplos y principios bíblicos que demuestran el valor de Dios para la planificación y su relevancia para el liderazgo pastoral.

1. Los planes de Dios son perfectos: reflejan la intencionalidad divina

   a. Jeremías 29:11 – Los planes de Dios llenos de propósito y esperanza para su pueblo.

   b. Aplicación: Los pastores están llamados a reflejar esta intencionalidad al dirigir sus congregaciones.

2. Jesús enseñó que la planificación es sabiduría: contar el costo

   a. Lucas 14:28 – La parábola del constructor de torres que enfatiza la necesidad de estimación y previsión.

   b. Aplicación: El ministerio, aunque espiritual, requiere mayordomía práctica y pensamiento estratégico.

3. Proverbios enseña pensamiento estratégico: diligencia y consejo

   a. Proverbios 21:5 – Los beneficios de una planificación diligente que conducen a la abundancia.

   b. Proverbios 15:22 – La importancia del consejo para una planificación exitosa.

   c. Aplicación: Una planificación sabia, guiada por el Espíritu, aporta estabilidad y fecundidad al ministerio.

B. Por qué los pastores deben planificar

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

En esta subsección se describen las razones fundamentales por las que la planificación es esencial para un ministerio pastoral eficaz, abordando desafíos comunes y destacando los beneficios de un enfoque estructurado.

1. La claridad de la visión necesita un mapa

   a. La visión como destino, la planificación como hoja de ruta para alcanzarla.

   b. Ejemplo: Alcanzar la ciudad con el evangelio dividido en pasos viables (evangelismo, grupos pequeños, alcance, etc.).

2. La planificación previene el agotamiento

   a. Falta de planificación que conduce al caos, la falta de comunicación y el agotamiento.

   b. Testimonio: La experiencia del pastor Alex al pasar de una lucha reactiva contra incendios a un pastoreo proactivo a través de la planificación.

3. La planificación genera unidad e impulso

   a. La claridad a través de la planificación fomenta la comprensión y el compromiso dentro de la congregación.

   b. Aplicación: La comprensión compartida del plan crea confianza y fomenta la participación.

C. El proceso de planificación para pastores

Esta subsección proporciona un marco práctico, paso a paso, para la planificación guiada por el Espíritu en el ministerio pastoral, enfatizando la oración y la acción.

1. Paso 1: Orar y buscar la visión

   a. La necesidad de comenzar todo plan en oración y buscando la dirección de Dios.

   b. Salmo 127:1 – Enfatizando a Dios como el edificador de la iglesia.

   c. Preguntas Guía: ¿A qué nos llama Dios? ¿Cuál es nuestra misión en esta comunidad? ¿Cuál es nuestro siguiente paso?

   d. Perspicacia pastoral: La visión nace en el lugar secreto; escríbela claramente (Hab 2:2).

NOTAS

_____

_____

_____

_____

2. Paso 2: Definir la misión y los valores fundamentales

   a. Misión (el "por qué"), Visión (el "dónde") y Valores (el "cómo").
   b. Ejemplo: Declaración de misión, visión y valores de una iglesia.

3. Paso 3: Establecer objetivos estratégicos

   a. Traducir la visión en objetivos específicos, medibles, alcanzables, realistas y con plazos determinados (SMART).
   b. Ejemplos: Lanzamiento de un nuevo campus, capacitación de líderes de grupos pequeños con cronogramas específicos.

4. Paso 4: Desarrollar la estrategia del ministerio

   a. Dividir los objetivos en pasos viables, asignar responsabilidades y definir plazos y recursos.

   b. Preguntas orientadoras: ¿Quién es responsable? ¿Qué recursos se necesitan? ¿Cuál es el cronograma? ¿Cómo lo comunicaremos? ¿Cómo mediremos el éxito?

   c. Ejemplo de estrategia: Aumentar el alcance comunitario a través de asociaciones, equipos, capacitación y eventos.

5. Paso 5: Implementar y ejecutar

   a. Pasar de la planificación a la acción utilizando calendarios, paneles de control y una comunicación clara.

   b. Proverbios 16:3 – Encomendar al Señor el trabajo para los planes establecidos.

   c. Importancia de las reuniones periódicas del equipo para evaluar el progreso y realizar ajustes.

6. Paso 6: Evaluar y adaptar

   a. La naturaleza iterativa de la planificación; evaluación periódica de su eficacia y de los ajustes necesarios.

   b. Preguntas orientadoras: ¿Qué funcionó? ¿Qué no? ¿Qué necesita ajustes? ¿Qué hizo Dios inesperadamente? ¿Qué sigue?

   c. Importancia de invitar a la retroalimentación y fomentar una cultura de crecimiento.

   d. Perspectiva pastoral: Agradezca la retroalimentación como un acto de administración.

D. La planificación como un proceso guiado por el Espíritu

Esta subsección aborda la preocupación de que la planificación podría obstaculizar al Espíritu Santo, enfatizando que el Espíritu es un Espíritu de orden y que la planificación prepara el camino para Su obra poderosa.

1. El espíritu de orden, no de confusión: 1 Corintios 14:33, 40.

2. La planificación prepara el camino: No reemplaza al Espíritu, sino que crea un entorno para que Él se mueva.

3. Pentecostés: Incluso el derramamiento espiritual tuvo su momento: Hechos 2:1.

4. Características de un planificador guiado por el Espíritu:

   a. Escucha la voz de Dios.
   b. Mantiene espacio para la espontaneidad.
   c. Planea pero se mantiene flexible.
   d. Construye estructuras para la gloria de Dios, no del hombre.

E. Herramientas y hábitos para la planificación pastoral

(Breve descripción: Esta subsección proporciona herramientas y hábitos prácticos que pueden ayudar a los pastores en una planificación eficaz).

1. Retiro Anual de la Visión
2. Reuniones de planificación trimestrales
3. Día de planificación semanal
4. Calendario del Ministerio
5. Sistemas de delegación

F. La planificación es una herramienta del pastor: guiada por el Espíritu, anclada en el propósito

Esta parte final de la sección de planificación reitera la importancia de la planificación para la eficacia tanto personal como pastoral, enfatizando su papel en el cumplimiento del propósito de Dios.

1. Aplicar los principios de planificación a la vida y el propósito personal.
2. La necesidad de conocer el propio llamado personal y el propósito divino.
3. La planificación completa el pastoreo; canaliza la unción con claridad y poder.
4. Pasar de la reacción al avance estratégico del Reino.
5. Citas del pastor Craig Groeschel, Andy Stanley y Rick Warren enfatizando la visión y la necesidad de un plan guiado por Dios.
6. Escritura final: Proverbios 3:5-6 – Confiar en Dios mientras planificamos.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN CUATRO
SER ORGANIZADO

Descripción general

Esta lección enfatiza la necesidad de la organización personal y ministerial para un liderazgo eficaz. La organización no se trata de sofocar el Espíritu, sino de crear un ambiente donde este pueda fluir libremente. Exploraremos la organización individual, la importancia bíblica del orden, la importancia de la organización y siete principios para ayudar a pastores y líderes a organizarse de forma práctica.

I. Introducción a la organización

Descripción general:
La organización es una función crucial tras la planificación. Un liderazgo ministerial eficaz requiere organización personal y estructural, que modele la naturaleza ordenada de Dios.

A. Definición de Organización

1. La organización se trata de eficiencia y productividad.
2. La gestión implica gestión y responsabilidad.

B. El ejemplo de organización de Dios

1. La precisión de la Creación (universo, órbita de la tierra, ciclos del tiempo).
2. Instrucciones detalladas para Noé y Moisés (diseño del Arca y Tabernáculo).

C. Conceptos erróneos comunes sobre la organización en el ministerio

1. Teme que la organización apague el Espíritu.
2. Verdad: La organización crea espacio para que el Espíritu Santo se mueva.

II. La importancia de la organización personal (individual)

Descripción general:
La organización personal es fundamental. Si la vida personal de un líder está desordenada, esto se reflejará en su liderazgo ministerial.

A. Beneficios de la Organización Personal

1. Ahorra tiempo y reduce el desperdicio de energía.

a. El orden ayuda a localizar recursos rápidamente.
b. Reduce el estrés y la fatiga mental.

2. Mejora el estado de ánimo y la productividad.
   a. El orden trae paz y motivación.
   b. El desorden drena la energía emocional y mental.
3. Mejora la eficacia del liderazgo.
   a. Refleja autodisciplina.
   b. Genera credibilidad y confianza con los seguidores.

B. Base bíblica para la organización personal

1. 1 Corintios 14:40 – "Haced todo decentemente y con orden."
2. Proverbios 21:5 – La planificación cuidadosa conduce a la prosperidad.

C. Impacto del liderazgo

1. La desorganización disminuye la influencia del liderazgo.
2. Los líderes organizados modelan responsabilidad y excelencia.

III. La importancia de la organización en el ministerio y el liderazgo pastoral

Descripción general:
Los ministerios organizados son más fructíferos y liberan a los líderes para centrarse en las prioridades espirituales y relacionales.

A. La organización refleja el carácter de Dios

1. Dios valora el orden (Génesis, Éxodo).
2. Jesús organizó su ministerio (nombrando líderes, administrando recursos).

NOTAS

_____

_____

_____

_____

B. Administración del tiempo, los recursos y las personas

1. Maximizar el impacto con recursos limitados.
2. Honrar a Dios administrando bien lo que Él nos confía.

C. Crear un entorno estructurado y guiado por el Espíritu

1. Una organización adecuada facilita una mayor libertad para el ministerio.
2. Los sistemas previenen el caos y el agotamiento.

IV. Razones bíblicas por las que es importante estar organizado

Descripción general:
Las Escrituras conectan consistentemente la diligencia, la mayordomía y el orden con una vida piadosa y un servicio eficaz.

A. La organización aumenta la eficacia y la fecundidad

1. Proverbios 21:5 – La planificación cuidadosa trae ganancias.
2. Proverbios 24:27 – La preparación es clave para el éxito.

B. La organización honra a Dios y sirve a los demás

1. Colosenses 3:23 – Trabajando de todo corazón para el Señor.
2. 1 Pedro 4:10 – Administrando los dones para servirnos unos a otros.

C. La organización aporta paz y concentración personal

1. Filipenses 4:7 – La paz de Dios guarda los corazones organizados.
2. Hebreos 12:1 – Desechando los obstáculos para una carrera espiritual eficaz.

V. Siete principios para ayudarte a organizarte

Descripción general:
Estrategias prácticas que pueden implementarse inmediatamente para poner orden en la vida personal y en el liderazgo ministerial.

A. Priorizar lo que más importa

1. Identificar prioridades centrales (fe, familia, ministerio).
    a. Programe en función de lo que es verdaderamente importante.
    b. Filtrar tareas a través de decisiones basadas en valores.
2. Discernir entre lo urgente y lo importante.
    a. Evite quedar atrapado en emergencias constantes.
    b. Centrarse en actividades críticas para la misión.

B. Elimina las distracciones

1. Elimina el desorden físico, mental y digital.
    a. Ordene los espacios de trabajo, limpie el correo electrónico y elimine tareas innecesarias.
    b. Organizar sistemas de almacenamiento de información.
2. Concentra tu energía en lo esencial.
    a. Simplifique la vida para crear espacio para la visión y la creatividad.

C. Cree sistemas que funcionen para usted

1. Desarrollar rutinas simples y sostenibles.
    a. Sistemas de planificación diaria/semanal.
    b. Sistemas de archivo (físicos y digitales).
2. Elija la eficiencia antes que la complejidad.
    a. Los sistemas deberían ahorrar tiempo, no desperdiciarlo.
    b. Comience poco a poco y aproveche los primeros éxitos.

D. Pon cada cosa en su lugar

1. Asigna un lugar específico para cada cosa.
    - Los archivos, las herramientas, los suministros y los recursos: todos tienen un lugar.
    - Mantener el orden consistentemente.
2. Ahorre tiempo y reduzca el estrés.
    - Localice rápidamente los elementos necesarios.
    - Espacio mental libre para tareas de liderazgo de alto nivel.

E. Utilice su calendario y lista de tareas pendientes con prudencia

1. Saca las tareas de tu mente y colócalas en un sistema.
    - Planifica lo que necesitas hacer y cuándo.
    - Priorizar las tareas diariamente.
2. El calendario y la lista de tareas son herramientas complementarias.
    - Calendario para programar tareas/eventos.
    - Lista de tareas para gestionar elementos de acción.

F. Revisar y reflexionar periódicamente

1. Revisiones semanales para evaluar el progreso.
    - Celebre los triunfos e identifique áreas de mejora.
    - Realinear las tareas con las prioridades y la misión.
2. Ajuste los sistemas según sea necesario.
    - Manténgase flexible y receptivo al cambio.

G. Comprometerse con la mejora continua

1. Haga de la organización un estilo de vida, no un proyecto de una sola vez.
    - Las pequeñas mejoras diarias se van acumulando con el tiempo.
    - Mantente motivado por tu "por qué" (servir a Dios, liderar bien).
2. Abraza la gracia y el crecimiento.
    - Progreso, no perfección.
    - Confíe en la guía de Dios mientras se organiza.

VI. Conclusión: La organización como estilo de vida ministerial

Descripción general:
Ser organizado es una disciplina espiritual que capacita a los pastores y líderes para ser administradores fieles, ministros eficaces y visionarios guiados por el Espíritu.

A. La organización nos alinea con el corazón de Dios

- Refleja la naturaleza de orden y excelencia de Dios.

B. La organización nos prepara para una mayor responsabilidad

- La fidelidad en lo poco conduce a la fidelidad en lo mucho.

C. La organización nos permite servir a los demás de manera eficaz

- Crea espacio para el amor, el ministerio y el impacto de la misión.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN CINCO

Cómo hacer crecer su iglesia – Primera parte

Descripción de la lección:

El crecimiento de una iglesia es una tarea multifacética que requiere intencionalidad, discernimiento espiritual y planificación estratégica. En esta lección, exploraremos el marco de evaluación de las "5 P", una herramienta de diagnóstico para evaluar y mejorar diversos aspectos de la vida de la iglesia. A través de estos principios, describiremos un enfoque sistemático para fomentar el crecimiento de la iglesia, que incluye un enfoque en la presencia de Dios, el propósito, el resultado del ministerio, los procesos efectivos y el desarrollo de las personas.

I. La evaluación de las 5 P para el crecimiento de la iglesia

Descripción general: La "Evaluación de las 5 P" es un marco de diagnóstico que aclara las áreas esenciales de la vida de la iglesia. Estos elementos, al estar alineados con la visión y el propósito de Dios, conducen a un crecimiento significativo en la iglesia.

A.Presencia

Descripción general:
La presencia de Dios en su iglesia es fundamental para el crecimiento. La presencia tangible de Dios transforma vidas y fortalece el ministerio. No se limita al servicio de adoración, sino que permea cada aspecto de la experiencia eclesial, desde el saludo en la puerta hasta la interacción entre las personas.

Puntos clave:

1. **La unción de Dios vs. el talento**
    - El talento es importante, pero no puede reemplazar la unción de Dios. Sin su presencia, ni siquiera los servicios mejor organizados logran impactar vidas.
    - **Ilustración:**En el Antiguo Testamento, los israelitas solo experimentaron el verdadero éxito cuando la presencia de Dios iba delante de ellos, como se vio en el Éxodo y su tiempo en el desierto (Éxodo 33:15-16).
2. **Evaluando la presencia en todas las áreas**
    - Evaluar si la presencia de Dios se siente no sólo en el servicio de adoración sino también en el ministerio de niños, los medios de comunicación y otras áreas de apoyo.

- **Cita:**La unción es obligatoria si eres llamado a servir al Señor. Sin ella, no habrá crecimiento, ni bendición, ni victoria en tu ministerio. — Watchman Nee

B.Objetivo

Descripción general:
Un claro sentido de propósito, arraigado en una visión y misión bíblicas, es esencial para cualquier iglesia. Es el motor de todas las actividades, programas y esfuerzos de alcance. Sin una comprensión clara de la misión, una iglesia no puede guiar eficazmente a sus miembros hacia el cumplimiento del llamado de Dios.

Puntos clave:

1. **Definiendo la misión de su iglesia**
   - Asegúrese de que la misión refleje la Gran Comisión: evangelizar y hacer discípulos.
   - **Ilustración:**La misión de una iglesia debe resonar con su visión local y global, ya sea “Amar a Dios, amar a la gente”, “Llegar a la gente local y globalmente” o algo más.
2. **Evaluación de programas ministeriales**
   - Evaluar si cada programa del ministerio está diseñado para cumplir la misión de manera efectiva.
   - **Cita:**“Una visión sin pasión es una imagen sin posibilidades.” — John Maxwell

NOTAS

_____

_____

_____

_____

C. Producto

Descripción general:
El Producto de su iglesia abarca todas las ofertas ministeriales proporcionadas a su congregación y comunidad: servicios de adoración, programas juveniles, esfuerzos de extensión, etc. Es esencial evaluar y refinar constantemente estas ofertas para asegurarse de que satisfagan las necesidades de su iglesia y comunidad.

Puntos clave:

1. **Calidad de las ofertas del ministerio**
    - Evalúe la eficacia y la calidad de los productos de su iglesia. ¿Llegan el evangelio a las personas? ¿Satisfacen las necesidades de su congregación?
    - **Ilustración:**Una iglesia que ofrece constantemente una experiencia de adoración de alta calidad y una enseñanza impactante crecerá naturalmente a medida que la gente regrese e invite a otros.
2. **Mejora y evaluación**
    - Busque periódicamente la opinión de los asistentes y voluntarios para mejorar y perfeccionar sus programas ministeriales.
    - **Cita:**"La eficacia del ministerio se mide por lo bien que satisface las necesidades espirituales de sus miembros y de la comunidad". — Rick Warren

D. Procesos

Descripción general:
Los procesos son los sistemas y estructuras que sustentan las actividades ministeriales. Los procesos eficaces garantizan el buen funcionamiento de la iglesia y el cumplimiento eficiente de los objetivos ministeriales.

Puntos clave:

1. **Salud organizacional a través de procesos**
    - Desarrollar e implementar sistemas estructurados para servicios de culto, extensión comunitaria y gestión de voluntarios.
    - **Ilustración:**Piense en una iglesia como si fuera una empresa; sin sistemas establecidos para el reclutamiento, la comunicación y la ejecución del ministerio, se vuelve difícil escalar de manera efectiva.
    -

2. **Claridad y dirección**
    - Asegúrese de que todo el personal y los voluntarios de la iglesia comprendan sus funciones y responsabilidades.
    - **Cita:**"Los procesos son la columna vertebral de la salud organizacional; aportan claridad y dirección al ministerio". — Andy Stanley

E. Gente

Descripción general:
El elemento más crucial para el crecimiento de la iglesia son las personas: el equipo de liderazgo, los voluntarios y la congregación. Un liderazgo eficaz fomenta el crecimiento en las otras cuatro P y, en última instancia, conduce a la expansión de la iglesia.

Puntos clave:

1. **Desarrollo de liderazgo**
    - Identificar líderes potenciales e invertir en su crecimiento a través de tutoría, capacitación y oportunidades de servicio.
    - **Ilustración:**Jesús invirtió en un pequeño grupo de discípulos que luego difundieron el evangelio hasta los confines de la tierra.
2. **Participación voluntaria eficaz**
    - Desarrollar caminos claros para que los voluntarios sirvan y crezcan dentro de la iglesia.
    - **Cita:**"Todo se eleva y se derrumba según el liderazgo." — John C. Maxwell

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN CINCO

Cómo hacer crecer su iglesia – Segunda parte

Descripción general:

En esta lección, continuaremos analizando cómo hacer crecer su iglesia. Analizaremos estrategias de crecimiento y presupuestos para el crecimiento.

II. Estrategias para el crecimiento de la iglesia

Descripción general:
A medida que su iglesia crece, las estrategias necesarias para mantener y acelerar el crecimiento cambian. La clave para un crecimiento efectivo es comprender las necesidades específicas de cada etapa y adaptarse según corresponda.

A. Primeros pasos

Pasos fundamentales:

1. **Visión y Misión**
    - Definir claramente la visión y misión de la iglesia.
2. **Marco legal**
    - Establecer estructuras legales adecuadas, incluidos estatutos, artículos de constitución y estatus 501(c)(3).
3. **Estructura organizacional**
    - Desarrollar políticas y estructuras operativas claras para guiar la toma de decisiones y las operaciones diarias.
    - **Ilustración:**Al igual que sentar las bases de una casa, estos primeros pasos son cruciales para el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

B. Rompiendo 100

Evaluación personal:

1. **Evalúa tu propio crecimiento**
    - Enfocarse en el desarrollo personal para liderar la iglesia efectivamente.
    - **Cita:**Si quieres que tu iglesia crezca, debes crecer tú mismo. El crecimiento personal siempre precede al crecimiento corporativo. — John C. Maxwell
2. **Áreas de enfoque: Servicios, alcance y discipulado**
    - Asignar recursos entre los servicios de fin de semana, misiones y programas de discipulado para promover el crecimiento.
    - **Ilustración:**Una iglesia no puede crecer si sus discípulos no están equipados para salir y hacer nuevos discípulos.

C. Rompiendo 200

Transición a una Iglesia en Equipo:

1. **Delegación**
    - Pasar de un modelo familiar a un enfoque basado en equipos delegando responsabilidades clave.
    - **Ilustración:**Así como una pequeña empresa emergente crece hasta convertirse en una organización más grande, su iglesia debe cambiar su estructura para dar cabida a más personas.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

D. Rompiendo 500

Mantener el impulso:

1. **Protéjase de la complacencia**
    - Asegúrese de que la iglesia no se estanque manteniendo un sentido de urgencia y propósito.
2. **Sistemas eficaces para el crecimiento**
    - Centrarse en reclutar voluntarios, desarrollar personal e invertir en líderes emergentes para mantener el impulso.
    - **Cita:**"Las grandes iglesias tienen grandes líderes." — Desconocido

III. Presupuesto para el crecimiento

Descripción general:
Un presupuesto bien estructurado promueve el crecimiento sostenible. Comprender cómo asignar recursos con prudencia es clave para expandir las iniciativas del ministerio.

Directrices presupuestarias clave:

1. **Personal: 30%**
    - Salarios, beneficios e impuestos para todo el personal.
2. **Instalaciones: 20%**
    - Alquiler, servicios públicos, mantenimiento y seguro.
3. **Programas del Ministerio: 10%**
    - Suministros y recursos para ministerios como el de jóvenes, el de niños y grupos pequeños.
4. **Alcance y misiones: 10%**
    - Proyectos de evangelización y misión, tanto locales como globales.
5. **Ahorro y Expansión: 10%**
    - Para mejoras de edificios, actualizaciones de equipos y reservas de emergencia.
6. **Operaciones: 20%**

- Costos administrativos como suministros de oficina, tecnología y servicios a los huéspedes.

IV. Claves para un crecimiento sostenido -

Descripción general:
Las siguientes claves le ayudarán a garantizar que su iglesia no sólo crezca sino que prospere a largo plazo.

A. Crece tú mismo

1. **Desarrollo de liderazgo**
    - Invierte en el crecimiento personal a través de libros, conferencias y mentoría.
2. **Cita:**Si quieres que tu iglesia crezca, debes crecer tú mismo. El crecimiento personal siempre precede al crecimiento corporativo. — John C. Maxwell

B. Haz crecer tu equipo

1. **Desarrollo de liderazgo intencional**
    - Orientar y capacitar a líderes emergentes para crear una cultura de crecimiento y excelencia.
    - **Ilustración:**Así como Jesús fue mentor de sus discípulos, debemos invertir en la próxima generación de líderes.

NOTAS

C. Haga crecer sus sistemas

1. **Sistemas eclesiásticos**
    - Establecer procesos claros para la membresía, el seguimiento de los invitados, el reclutamiento de voluntarios y el discipulado.
2. **Cita:**"Es necesario tener un sistema establecido para lo que se desea ver de manera consistente". — Carey Nieuwhof

D. Cultiva tu cultura

1. **Excelencia cultural**
    - Cultivar una cultura eclesial que valore la fe, la excelencia, la generosidad y la alegría.
    - **Ilustración:**La cultura de una iglesia la ayudará a prosperar o la obstaculizará. Cuando la cultura se centra en la misión y la excelencia, la iglesia crecerá naturalmente.

Reflexiones finales: Centrarse en la misión

En esencia, el crecimiento de una iglesia no se trata de números, sino de alcanzar a la gente. Cada persona es importante para Dios, y cada vida transformada es un testimonio de su gracia. Recuerden, Jesús dijo: «Edificaré mi iglesia, y las puertas del infierno no prevalecerán contra ella» (Mateo 16:18). Nuestro rol es colaborar con Él en esta misión divina.

Para experimentar un crecimiento duradero, evalúa las 5 P, reenfócate en tu misión, desarrolla a tu equipo y mantente espiritualmente conectado. Cuando una iglesia es saludable, está guiada por el Espíritu, impulsada por la misión y desarrolla intencionalmente a sus miembros, crecerá y, aún más importante, cumplirá su propósito divino en el mundo.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN SIETE

Llamados a la Excelencia

Descripción general:
Esta lección abarca los fundamentos bíblicos y prácticos de la excelencia en el ministerio. La excelencia no es perfeccionismo, sino una búsqueda ferviente de glorificar a Dios mediante el carácter, el llamado y la competencia. Basándose en perspectivas bíblicas, ejemplos de liderazgo y sabiduría práctica, este capítulo desafía a los líderes ministeriales a superar la mediocridad y responder al alto llamado a la excelencia para la gloria de Dios y el bien de su pueblo.

I. Introducción: La excelencia es el estándar del cielo

Descripción general: La excelencia ministerial se arraiga en la naturaleza misma de Dios. El estándar del cielo exige lo mejor de nosotros, no por desempeño, sino para la gloria de Dios.

A. La excelencia refleja el carácter de Dios

1. Dios no es mediocre; sus obras son impecables (Salmo 19:1; Génesis 1).
2. El diseño del tabernáculo y la obediencia de Jesús reflejan la excelencia de Dios.

B. La excelencia glorifica a Dios

1. 1 Corintios 10:31 – “Hacer todo para la gloria de Dios.”
2. La excelencia consiste en honrar a Dios a través de nuestras acciones y actitudes.

C. La excelencia es para cada creyente

1. El ministerio incluye a todos los creyentes en diversas vocaciones.
2. Toda vocación exige el mismo compromiso con la excelencia.

II. ¿Qué es la excelencia?

Descripción general: La excelencia significa elevarse por encima de la mediocridad con el corazón y la actitud de Cristo.

A. Definición de Excelencia

1. "Sobresalir" significa sobrepasar o elevarse por encima del promedio.
2. La excelencia resiste el compromiso y la mediocridad.

B. La excelencia no es perfeccionismo

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

1. No se trata de espectáculo ni de actuación: se trata de entrega del corazón.
2. Charles Swindoll: “La excelencia no es una habilidad, es una actitud”.

C. La excelencia apunta a Jesús

1. Andy Stanley: «La excelencia inspira. La mediocridad, no».
2. La verdadera excelencia la hace visible Jesús, no nosotros.

III. Excelencia en el liderazgo: 9 áreas esenciales

Descripción general: Hay nueve áreas fundamentales en las que los líderes espirituales deben buscar la excelencia para cumplir fielmente su llamado.

A. Un caminar profundo y personal con Dios

1. El liderazgo espiritual surge de la intimidad con Dios.
2. Jesús modeló esto en su vida diaria de oración (Marcos 1:35).

B. Un espíritu recto

1. Daniel 6:3 – Tenía “un espíritu excelente”.
2. La actitud, la salud emocional y la humildad son muy importantes.

C. Pasión por las almas

1. La carga de Pablo por los perdidos (Hechos 17:16).
2. La excelencia del ministerio incluye el quebrantamiento por los perdidos.

D. Unidad con el liderazgo espiritual

1. 1 Tesalonicenses 5:12-13 – Estimen y honren a sus pastores.
2. Capta el corazón de tu líder y defiende su visión.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

E. Ejecución fiel de la responsabilidad

1. Los grandes líderes son constantes en sus acciones.
2. La visión debe ir acompañada de responsabilidad e integridad.

F. Expectativas claras y medidas

1. La claridad conduce a resultados mensurables (Lucas 14:28).
2. La planificación y la evaluación son claves para la mejora.

G. Gran Fe

1. El ministerio requiere fe en la provisión sobrenatural de Dios.
2. Camine por fe como Abraham, Moisés y Pablo.

H. Resolución de conflictos

1. Enfrentar con amor y restaurar la paz.
2. Los grandes líderes redimen, no evitan, el conflicto.

I. Un deseo ardiente de ser usado por Dios

1. La motivación debe ser la entrega, no el ego.
2. Jack Hayford: “Deja que Dios haga algo a través de ti”.

IV. Cinco pasos prácticos hacia la excelencia ministerial

Descripción general: La excelencia no surge por casualidad. Estos cinco pasos ofrecen un camino hacia una excelencia constante y que honre a Dios en el ministerio.

A. Estar completamente dedicado

1. Romanos 11:29 – Eres responsable de tu llamado.
2. Decide servir a Dios con todo tu corazón.

B. Abrazar la unicidad del propósito

1. Santiago 1:8 – Eviten la doble moral.
2. Manténgase enfocado en glorificar a Dios y servir a la gente.

C. Desarrolla y perfecciona tu oficio

1. 2 Timoteo 2:15 – Sé un trabajador diligente.

2. Comprometerse con el aprendizaje permanente, la retroalimentación y el desarrollo de habilidades.

D. Servir con alegría y humildad

1. La humildad de Jesús al lavar los pies (Juan 13).
2. Deje que la alegría y la risa sean parte de su liderazgo.

E. Terminar fuerte

1. No te desanimes ni te rindas: sigue adelante.
2. Procura oír: "Bien hecho, buen siervo y fiel" (Mateo 25:23).

V. Conclusión: Un desafío final

Descripción general: El llamado a la excelencia no se trata de impresionar, sino de ser fiel. Que tu ministerio refleje la dignidad de Aquel que te llamó.

A. Consagrar, no competir

1. La excelencia es para la gloria de Dios, no para los aplausos.
2. Rick Warren: "La mediocridad es el enemigo de la eficacia".

B. El mundo necesita líderes excelentes

1. La cosecha es demasiado grande para un ministerio a medias.
2. Vivir y dirigir para honrar a Dios e inspirar a la gente.

C. Tomar la decisión de buscar la excelencia

1. Dale a Dios lo mejor de ti en todas las cosas.
2. Bill Hybels: "La excelencia honra a Dios e inspira a la gente".

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

LECCIÓN OCHO

EXAMEN PARCIAL

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN NUEVE

Cómo ser un líder visionario

Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el concepto de liderazgo visionario, particularmente desde una perspectiva bíblica. Explora la idea de que el liderazgo no es un rasgo innato, sino una habilidad que se desarrolla, y enfatiza la importancia de ser un líder visionario que busca la guía de Dios para alcanzar metas a largo plazo, planificar estratégicamente y motivar a otros hacia un futuro ideal. El liderazgo visionario, basado en principios bíblicos, es esencial para que los pastores y líderes de iglesias guíen eficazmente a sus congregaciones en el mundo actual.

I. Comprender el liderazgo visionario

A. Definición de liderazgo visionario

1. El liderazgo es una habilidad que se aprende, no meramente un rasgo innato.
2. El liderazgo visionario se centra en objetivos a largo plazo e inspira a los equipos a perseguirlos.
3. Implica creatividad, orientación a las personas, pensamiento estratégico y comunicación clara.
4. *Ilustración*:Como un artista que ve la pintura terminada antes de tomar el pincel, los líderes visionarios ven el cuadro terminado incluso antes de realizarlo.

B. Características de los líderes visionarios

1. Soñadores que transforman ideas en realidad.
2. Centrado en la misión, no sólo en las tareas.
3. Capacitar a otros para trabajar hacia un objetivo común.
4. *Ilustración*Un líder visionario es como el capitán de un barco: no sólo navega por las aguas sino que traza el rumbo hacia una orilla lejana.

C. El papel del pastor como líder visionario

1. Los pastores son líderes, pero deben preguntarse si son líderes visionarios.
2. El liderazgo visionario va más allá de gestionar las tareas diarias: se trata de guiar a las personas hacia el propósito de Dios.
3. *Ilustración*Un pastor no sólo guía a las ovejas; las conduce hacia pastos más verdes, hacia un futuro mejor.

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

II. La fuente de la visión

A. Dios como fuente de la visión

1. La visión tiene sus raíces en los planes que Dios tiene para nosotros.
2. Proverbios 16:9: “En su corazón el hombre traza su camino, pero Jehová endereza sus pasos.”
3. *Ilustración*El curso de un río está determinado por las orillas por las que fluye; de manera similar, la visión de un pastor está determinada por la guía de Dios.

B. Distinguiendo la visión bíblica de la visión secular

1. La visión secular a menudo se centra en metas y objetivos, mientras que la visión bíblica se centra en la revelación y dirección de Dios.
2. Proverbios 29:18: “Donde no hay visión profética, el pueblo se desenfrena.”
3. *Ilustración*La visión bíblica no es una hoja de ruta hecha por el hombre; es una revelación divina que nos guía según la voluntad de Dios.

C. El papel de la rendición en el liderazgo visionario

1. La visión requiere rendición a la voluntad de Dios, no a nuestras propias ambiciones.
2. Los líderes deben preguntarse: “¿Estoy siguiendo el camino de Dios o estoy justificando mis propias ideas?”
3. *Ilustración*Así como un viajero depende de una brújula para llegar al destino correcto, los líderes visionarios deben depender de Dios para guiar sus pasos.

III. Cómo surge la visión bíblica

A. A través de la Palabra de Dios

1. La Palabra de Dios es viva y eficaz (Hebreos 4:12).
2. Cuando los líderes no valoran la Biblia, pierden la visión profética.
3. *Ilustración*:La Biblia es como un mapa: si la descuidamos, vagamos sin rumbo.

B. A través de la revelación guiada por el Espíritu

1. La oración y la intercesión abren la puerta para que el Espíritu Santo hable.
2. El Espíritu da testimonio a nuestro espíritu (Romanos 8:16).
3. *Ilustración*:Como sintonizar una radio en la frecuencia correcta, debemos alinear nuestro corazón con el Espíritu de Dios para escuchar Su guía con claridad.

C. A través de sueños y visiones

1. Dios a veces nos habla a través de sueños y visiones.
2. *Ilustración*Así como un sueño capta nuestra atención en la noche, una visión dada por Dios cautiva nuestros corazones y nos llama a la acción.

IV. La importancia de la visión en el liderazgo

A. La visión une

1. La visión proporciona un propósito y une a las personas para trabajar hacia un objetivo común.
2. *Ilustración*Un equipo de fútbol con la visión compartida de ganar el campeonato trabaja en conjunto, superando las diferencias individuales en aras del éxito del equipo.

B. La visión reduce el conflicto

1. La visión aclara el propósito y asegura la unidad, incluso frente al desacuerdo.
2. *Ilustración*:Un coro puede tener diferentes voces, pero cuando cantan la misma canción se logra armonía.

C. La visión proporciona responsabilidad

1. Una visión clara nos permite medir el progreso y mantener el rumbo.
2. *Ilustración*:Un sistema GPS que nos redirecciona cuando nos desviamos, la visión responsabiliza a los líderes y equipos de la dirección de Dios.

D. La visión inspira y motiva

1. Una visión clara alimenta la pasión y el compromiso.
2. *Ilustración*Un corredor de maratón está motivado por la idea de cruzar la línea de meta, al igual que un líder visionario inspira a otros con el objetivo de un futuro mejor.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

E. La visión produce disciplina

1. La disciplina es el resultado del compromiso con una visión clara.
2. *Ilustración*Los atletas soportan un entrenamiento agotador para obtener el premio de la victoria; la visión los obliga a mantenerse concentrados y disciplinados.

F. La visión trae provisión

1. Cuando nos alineamos con la visión de Dios, Él provee las necesidades para cumplirla.
2. *Ilustración*:Cuando Nehemías pidió recursos para reconstruir el muro, Dios proveyó a través del rey persa, mostrando que donde Dios guía, Él provee.

V. Nehemías: Un modelo de liderazgo visionario

A. Contexto histórico y político del liderazgo de Nehemías

1. Nehemías era copero en el palacio persa, pero Dios lo usó para reconstruir los muros de Jerusalén.
2. Los muros de Jerusalén representaban la fuerza, la dignidad y la identidad del pueblo.
3. *Ilustración*:Así como una cerca rota debilita la seguridad de una propiedad, los muros rotos simbolizan vulnerabilidad.

B. Principios del liderazgo visionario de Nehemías

1. **La visión comienza con una carga (Nehemías 1:1–4)**
    - Los líderes están movidos por una profunda carga por la causa.
    - *Ilustración*La profunda preocupación de un padre por el futuro de un hijo lo inspira a actuar y brindar orientación.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

2. **La visión requiere planificación estratégica (Nehemías 2:1–8)**
    - Nehemías no actuó impulsivamente; presentó un plan estratégico y bien pensado al rey.
    - *Ilustración*Un carpintero no construye una casa sin planos: la visión requiere planificación.
3. **La visión ve más allá de la realidad presente (Nehemías 2:9-16)**
    - Nehemías vio más allá de las ruinas de Jerusalén y imaginó una ciudad reconstruida.
    - *Ilustración*:Un jardinero ve una parcela de tierra estéril como un futuro jardín lleno de vida.

VI. Aplicación del liderazgo visionario

A. Reflexión personal

1. Evalúa si tú, como líder, estás buscando la visión de Dios para tu ministerio.
2. Reflexione sobre las áreas de su liderazgo donde la visión necesita definirse más claramente.
3. *Ilustración*Así como un marinero necesita ajustar su brújula para mantener el rumbo, un líder debe recalibrar continuamente su visión de acuerdo con la voluntad de Dios.

B. Pasos prácticos para convertirse en un líder visionario

1. Pasa tiempo en oración y reflexión, buscando la dirección de Dios.
2. Alinea tus metas con la Palabra y el Espíritu de Dios.
3. Esté preparado para inspirar y guiar a otros hacia la visión que Dios le da.
4. *Ilustración*Así como un entrenador motiva a su equipo pintando un cuadro de victoria, un líder visionario proyecta una visión convincente para inspirar a otros.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN DIEZ

Cómo proyectar la visión como líder

Descripción general

La visión es el motor de cualquier ministerio o movimiento. Una vez que se recibe la visión de Dios, es necesario compartirla. En esta lección, exploraremos cómo presentar la visión de una manera que inspire la acción y fomente la colaboración. Basándonos en Nehemías 2, nos centraremos en ocho principios clave que guían una presentación eficaz de la visión. Estos principios ayudarán a los líderes a comprender no solo cómo presentar una visión, sino también cómo asegurar su sostenibilidad y éxito frente a la oposición.

A. Descansar:El fundamento del liderazgo visionario (Nehemías 2:11)

1. **Descripción general del principio**
   a. El descanso no es señal de debilidad, sino de sabiduría y preparación. Nehemías descansó antes de emprender su misión.
   b. El descanso ayuda a despejar la mente, recalibrar la energía y tomar decisiones sabias.
2. **Puntos clave**
   a. **El descanso no es pereza; es preparación.**
      - Ejemplo: Un atleta cansado no rinde al máximo. De igual manera, un líder cansado no proyecta una visión clara.
   b. **Beneficios del descanso:**
      - Un líder descansado es más agudo, más centrado y capaz de tomar decisiones acertadas.
      - Nunca se deben tomar decisiones importantes cuando se está agotado.
3. **Ilustración:**
   - *Historia de un entrenador que dejó en la banca a un jugador estrella en un partido clave para que descansara, lo que condujo a un resultado más exitoso a largo plazo.*

NOTAS

B. DivinoMotivación:La visión comienza con Dios (Nehemías 2:12)

1. **Descripción general del principio**
   - La visión debe ser de Dios, no de la ambición personal, para asegurar su respaldo divino y su sostenibilidad a largo plazo.
2. **B. Puntos clave**
   a. **La visión nace en el corazón de Dios.**
   - Nehemías esperó el tiempo y la dirección de Dios, lo que le dio la convicción de perseguir la visión a pesar de los desafíos.

   b. **Convicción personal:**
   - Una verdadera visión te ayudará a superar los desafíos porque es ordenada por Dios, no solo una buena idea.
3. **C. Ilustración:**
   - *Historia de un misionero que continuó en su llamado a pesar de las dificultades personales debido a una fuerte convicción divina.*

A. Examen:Entendiendo la situación actual (Nehemías 2:13)

1. **Descripción general del principio**
   - Antes de actuar, analice a fondo la situación actual. Esto permite a los líderes evaluar tanto los desafíos como los recursos disponibles.
2. **B. Puntos clave**
   a. **La visión sin evaluación conduce al fracaso.**
   - Nehemías se tomó el tiempo para evaluar la condición de los muros de Jerusalén antes de presentar su plan.

   b. **La discreción es vital:**
   - Al principio, Nehemías mantuvo sus planes en secreto para evitar críticas prematuras y confusión.
3. **Ilustración:**
   - *Historia de un director de proyectos que evaluó el alcance de un proyecto en detalle antes de presentar una propuesta, garantizando una ejecución más fluida.*

B. Exhortación:Inspirando la acción mediante una visión compartida (Nehemías 2:17)

1. **Descripción general del principio**
   - La exhortación implica motivar a otros a apropiarse de la visión, llamándolos a la acción de una manera que enfatice la unidad y el propósito compartido.

2. **Puntos clave**

a. **Los líderes deben involucrar los corazones de la gente antes que sus manos.**

- Nehemías se conectó con el sentimiento compartido de pérdida del pueblo y los alentó a reconstruir juntos.

b. **Uso de lenguaje inclusivo:**

- El llamado de Nehemías fue: "Podemos hacer esto", no: "Deberías hacer esto".

c. **C. Ilustración:**

- *Historia de un líder de un equipo deportivo que motiva al equipo uniéndolos bajo un objetivo común.*

C. Información:Comunicar los aspectos prácticos de la visión (Nehemías 2:18a)

1. **A. Descripción general del principio**

- Una visión convincente debe ir acompañada de detalles prácticos que den confianza y credibilidad a los seguidores.

2. **B. Puntos clave**

a. **Compartir los hechos que apoyan la visión.**

- Nehemías le contó al pueblo sobre el favor de Dios y la aprobación del rey para agregar legitimidad a la visión.

b. **Inspiración + Información = Impulso.**

- Los líderes deben equilibrar el entusiasmo con los hechos para generar confianza.

3. **Ilustración:**

- *Un líder de campaña de recaudación de fondos que transmite con éxito una visión a través de una comunicación clara tanto de inspiración como de planes concretos.*

NOTAS

D. Solicitud: Inspirando propiedad y acción (Nehemías 2:18b)

1. Descripción general del principio

- Para que la visión realmente arraigue, debe ponerse en práctica. Las personas necesitan asumir la responsabilidad y pasar del acuerdo pasivo a la participación activa.

2. Puntos clave

a. **La acción comienza con la aceptación.**

- Cuando las personas ven la visión como una "buena obra", es más probable que se comprometan plenamente.

b. **El momento del compromiso es crucial.**

- Nehemías no se limitó a asignar tareas; inspiró la acción a través de una visión y un propósito compartidos.

c. **C. Ilustración:**

- *Historia de un líder de la iglesia que lideró una iniciativa de voluntariado, convirtiendo una "buena idea" en participación activa y éxito.*

E. Oposición:Superando la resistencia a la visión (Nehemías 2:19)

1. Descripción general del principio

- Toda visión enfrentará oposición. Los líderes deben anticipar la resistencia y mantenerse firmes en su llamado divino para superarla.

2. Puntos clave

a. **Espere oposición como parte natural del proceso.**

- Sanbalat y sus aliados se burlaron de Nehemías porque se sintieron amenazados por el cambio.

b. **Cómo responder a la oposición:**

- No tomes represalias; reafirma la visión y la autoridad de Dios.

3. Ilustración:

- *Historia de un fundador de una startup que enfrentó burlas pero tuvo éxito al mantenerse enfocado en su visión.*

F. Afirmación: Tranquilizar al equipo y seguir adelante (Nehemías 2:20)

1. Descripción general del principio

- La afirmación es esencial para reforzar la confianza del líder en el plan de Dios, silenciar las críticas y solidificar el compromiso del equipo.

2. Puntos clave

a. **Afirma tu confianza en la provisión de Dios.**

- Nehemías declaró con confianza: "El Dios del cielo nos dará éxito", mostrando su fe en la intervención divina.

b. **Sigue afirmando la visión durante todo el viaje.**

- Reafirmar la visión energiza al equipo y mantiene a todos enfocados en el objetivo final.

3. Ilustración:

- *Historia de un líder sin fines de lucro que afirmó constantemente la misión de su equipo, lo que llevó al éxito continuo a pesar de los desafíos.*

Conclusión

Desarrollar una visión no es algo que ocurre una sola vez; es un proceso continuo de descanso, motivación, análisis, exhortación, información, aplicación, oposición y afirmación. Como líderes, debemos recorrer cada paso con cuidado e intención, tal como lo hizo Nehemías, para que la visión se convierta en una misión compartida que otros se entusiasmen por llevar adelante.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN ONCE

8 consejos del pastor Bruce – Parte 1 de 3

Descripción de la lección:

Esta es la primera de tres lecciones que abarcan ocho principios pastorales esenciales que el pastor Bruce ha aprendido a lo largo de más de 40 años de ministerio. Estos principios no son teóricos, sino verdades probadas en la práctica, forjadas en las trincheras del ministerio. Los primeros cuatro consejos que exploraremos hoy son: Cuida tu corazón, Sé dedicado y comprometido, Mantente enfocado y Deja de contender. Cada principio ofrece perspectivas espirituales y estrategias prácticas para fortalecer tu longevidad, eficacia y gozo en el ministerio pastoral.

I. Guarda tu corazón - 1

Descripción general El ministerio pastoral brota del corazón. Un corazón descuidado puede naufragar tu ministerio, mientras que un corazón vigilante puede sostenerte a largo plazo. Proverbios 4:23 nos recuerda que todo brota del corazón.

A. Comprender la vulnerabilidad del corazón de un pastor

1. La compasión pastoral te deja expuesto tanto al amor como a la traición.
    - Ejemplo: Jesús amaba a Judas, pero aún así fue traicionado por él.
    - Ilustración: “El ministerio es como estar con los brazos abiertos: abrazarás a muchos, pero también te expondrás a heridas”.
2. El ministerio requiere una transparencia emocional que puede ser malinterpretada.
    - La gente puede malinterpretar tu amabilidad como debilidad.
    - La sensibilidad es una fortaleza pero debe ser protegida por la sabiduría.

NOTAS

3. La crítica es inevitable y a menudo se ve amplificada por la comunicación moderna.
    - Una publicación en las redes sociales puede hacer más daño que una docena de quejas.
    - Una piel gruesa y un corazón tierno es el objetivo.

B. Reconocer la presión amplificada del ministerio

1. Las expectativas a menudo superan la capacidad humana.
    - Se espera que los pastores sean teólogos, consejeros, administradores y líderes comunitarios.
2. Se examinan minuciosamente la vida pública y privada.
    - Un desliz momentáneo puede afectar una credibilidad de larga data.
3. Los ataques espirituales se dirigen específicamente a los líderes.
    - Satanás sabe que si puede eliminar a un pastor, puede dispersar las ovejas.

C. Cómo cuidar tu corazón de manera práctica

1. Cuida tus palabras cuidadosamente.
    - Habla de fe en vez de cansancio.
    - Evite expresar su amargura tanto en público como en privado.
2. Mantén tu atención firmemente fijada en Jesús.
    - El culto privado regular reabastece tu espíritu.
    - Mantenga a Cristo como su audiencia incluso cuando otros le critiquen.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

3.

4. Piensa detenidamente hacia dónde se dirige tu vida.
    - Manténgase en su carril: siga su llamado, no cada oportunidad.
    - Confíe en las indicaciones y la protección del Espíritu Santo.

II. Ser dedicado y comprometido - 2

Descripción general El compromiso es la columna vertebral invisible de un ministerio fructífero. Es fácil empezar con fuerza, pero la perseverancia es la clave. El ministerio requiere una decisión firme de nunca rendirse, sin importar las circunstancias.

A. La verdadera dedicación es una decisión de calidad

1. Es una decisión que se toma más allá de las emociones.
    - Los sentimientos fluctúan; el compromiso permanece.
    - Ilustración: Como los votos matrimoniales: "para bien o para mal".
2. Es una posición irrevocable tomada delante de Dios.
    - No hay plan B para una verdadera vocación.
    - Seguir a Jesús no está condicionado a resultados.
3. Es resistente a la manipulación y presión.
    - Ningún hombre, ningún problema, ninguna decepción puede hacerte abandonar tu puesto.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

B. El compromiso requiere fortalecimiento espiritual

1. La dedicación se alimenta de la intimidad con Dios.
    - Permanezcamos delante de Él en oración hasta que la fe se eleve.
    - Ejemplo: Jesús a menudo se retiraba a lugares solitarios para orar.
2. La Palabra de Dios refuerza tu resolución interna.
    - Las Escrituras son anclas en las tormentas emocionales.
3. El Espíritu Santo fortalece tu capacidad de mantenerte comprometido.
    - No con ejército, ni con fuerza, sino con el Espíritu (Zacarías 4:6).

C. Los beneficios de un compromiso de no renunciar

1. Vivirás victoriosamente incluso en medio de la adversidad.
    - La victoria agrada al Padre; la derrota le entristece.
2. El ministerio se convierte en una aventura que dura toda la vida, no en una carga.
    - Ilustración: Un corredor que termina el maratón encuentra satisfacción no en la velocidad sino en el logro del objetivo.
3. Cumplirás tu destino divino y dejarás un impacto duradero.
    - La fidelidad deja un legado mucho después de que te hayas ido.

III. Mantén la concentración - 3

Descripción general La distracción es una de las herramientas favoritas del diablo. Si Satanás no puede destruirte, intentará distraerte. La concentración es la clave para terminar tu carrera con alegría.

A. Identificar las distracciones con anticipación

1. No toda buena oportunidad es una oportunidad de Dios.
    - Decir “sí” a todo significa decir “no” a tu tarea.
2. El agotamiento emocional a menudo comienza con prioridades equivocadas.
    - Ilustración: Un pastor que asiste constantemente a reuniones menores pierde tiempo para el ministerio principal.

3. Satanás usa la ocupación como una herramienta sutil para descarrilar la visión.
    - Recuerde: Actividad no es lo mismo que logro.

B. Priorizar el llamado de Dios sobre las demandas de la gente

1. La gente te empujará en todas direcciones.
    - Incluso Jesús se apartó de las multitudes para centrarse en su misión.
2. Enfocarse significa a veces decepcionar a las personas para que obedezcan a Dios.
    - Ejemplo: Nehemías se negó a descender de la construcción del muro para discutir con los críticos (Nehemías 6:3).
3. Define el éxito por la fidelidad, no por los aplausos.
    - La aprobación de Dios debe pesar más que las opiniones de los hombres.

C. Formas prácticas de mantener la concentración

1. Tenga objetivos claros por escrito y revíselos periódicamente.
    - Lo que se programa se hace.
2. Construya una disciplina diaria de oración y estudio bíblico.
    - El enfoque fluye de la claridad espiritual.
3. Audite periódicamente sus compromisos.
    - ¿Te están guiando hacia tu misión dada por Dios o alejándote de ella?

IV. Deteniendo los conflictos: El asesino silencioso del ministerio - 4

Descripción general:
Los conflictos son una de las mayores amenazas para la salud de una iglesia. Como líderes, debemos reconocerlos, prevenirlos y abordarlos con prontitud para mantener un ambiente donde el Espíritu de Dios pueda obrar libremente.

A. Comprender el peligro de los conflictos

1. Santiago 3:16 enseña que la contienda invita “a la confusión y a toda obra mala”.
    - El caos no puede coexistir con un ministerio guiado por el Espíritu.
    - Los conflictos paralizan tanto la visión como el impulso.

2. Los conflictos pueden acechar sutilmente en los equipos ministeriales y en las congregaciones.
    - A menudo oculto bajo la superficie.
    - Si no se controla, se propaga como un veneno lento.
3. La contienda deshonra el nombre de Cristo públicamente.
    - Daña el testimonio de la Iglesia.
    - Crea barreras para alcanzar a los perdidos.

Ilustración:
Imagine un hermoso jardín, lleno de vida y belleza, lentamente sofocado por la maleza oculta bajo la tierra. Eso es lo que la discordia le hace a una iglesia si no se trata.

B. Definición y reconocimiento del conflicto

1. Definición bíblica: discordia amarga y no resuelta (no sólo desacuerdo).
    - Oxford: "Desacuerdo enojado o amargo sobre cuestiones fundamentales".
    - La Escritura lo llama raíz de muchos males.
2. La lucha puede parecer espiritual pero en el fondo esconde división.
    - Argumentos disfrazados de "preocupaciones".
    - Ofensa disfrazada de “discernimiento”.
3. Reconocer las señales tempranas previene averías graves.
    - Corrientes negativas subyacentes en las conversaciones.
    - Patrones de comportamiento de chismes y calumnias.

C. Tomar medidas contra los conflictos

1. Siga los principios de Mateo 18:15-17 para la resolución de conflictos.
    - Vaya en privado primero.
    - Escalar apropiadamente si es necesario.
2. Formar líderes para que sean pacificadores, no guardianes de la paz.
    - Los pacificadores confrontan con amor.

- Las fuerzas de paz evitan el conflicto (y lo empeoran).

3. Crear una cultura de tolerancia cero ante los delitos no resueltos.
    - Abordar los problemas con rapidez.
    - Promover la responsabilidad y el perdón.

D. Cómo cultivar una cultura de paz

1. Sea un perdonador rápido y un reconciliador feroz.
    - La ofensa es inevitable; la amargura es opcional.
2. Sea un modelo de gracia en público y en privado.
    - Enséñelo desde el púlpito, practíquelo en las reuniones.
3. Enfrente el chisme, la calumnia y la división de manera directa y bíblica.
    - El liderazgo requiere coraje para proteger la unidad.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN DOCE

8 Consejos del Pastor Bruce - Parte 2 de 3

Descripción general

En la Parte 1, compartimos consejos fundamentales y prácticos para ayudar a los futuros pastores y líderes a prosperar en el ministerio. En esta lección, destacaremos tres principios pastorales esenciales: mejorar, no amargarse, invertir en hacer discípulos y equipar a los santos. Cada consejo está diseñado para ayudarte a convertirte en un líder más eficaz y centrado en Cristo.

I. Mejorar, no amargarse: La decisión crucial del pastor - 5

Descripción general:
Todo líder enfrenta dolor, traición y decepción. Tu respuesta —amargura o mejoría— determinará el rumbo de tu vida y ministerio.

A. La bifurcación en el camino: ¿mejor o amargo?

1. La amargura es una elección, pero también lo es la sanación.
    - La ofensa es inevitable; la amargura es opcional.
    - La curación es el camino hacia la longevidad.
2. Las heridas del ministerio son inevitables, pero se pueden sobrevivir.
    - Espere sufrir, pero rechace la amargura.
    - Tu corazón determina tu cosecha.
3. Elige la sanación por el bien de tu llamado.
    - Tu eficacia depende de la salud del corazón.
    - Tu flujo de liderazgo proviene de tu estado espiritual.

Ilustración:
Un árbol alcanzado por un rayo puede pudrirse por la herida o sanar y fortalecerse en el lugar de la cicatriz. Los líderes que eligen la sanación se fortalecen en sus puntos de dolor.

B. Ejemplos bíblicos de elección de la sanidad

1. David perdonó la traición de su propio hijo, Absalón.
    - Mantuvo el liderazgo sin amargura.

2. José se elevó por encima de la traición y la injusticia familiar.
    - Vio la mano de Dios en el dolor (Génesis 50:20).
3. Jesús perdonó mientras sufría una injusticia inimaginable.
    - Modeló el amor perfecto incluso en la cruz.

C. Cómo mejorar y no amargarse

1. Comprométete decididamente a perdonar.
    - "La amargura se elimina con decisión, no con emoción".
    - Elige la sanación diariamente.
2. Practica caminar en amor y gratitud.
    - La gratitud mata de hambre la ofensa.
    - El amor crea resiliencia.
3. Confía en el plan soberano de Dios en tiempos dolorosos.
    - Romanos 8:28 promete un propósito divino en todas las cosas.
    - Dios usa incluso las traiciones para promocionarse.

El ministerio pastoral es una maratón, no una carrera de velocidad. Para perseverar con alegría y terminar bien, debes poner en práctica estos cinco principios esenciales: cuidar tu corazón, comprometerte firmemente, mantenerte enfocado, rechazar toda contienda y elegir siempre mejorar, no amargarte. Estos consejos del pastor Bruce son fundamentales para desarrollar un ministerio próspero que agrade a Dios y bendiga a las personas.

Los siguientes tres principios se centran en cómo ministrar a la gente. Hay muchos programas excelentes que una iglesia puede tener, pero es necesario que alguien apoye, ayude, cultive o facilite estos tres elementos cruciales del ministerio eclesial.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

II. Invertir en hacer discípulos: la verdadera medida del ministerio

Descripción general:
La salvación es solo el punto de partida. El verdadero éxito en el ministerio se mide por la eficacia con la que formamos discípulos: seguidores que reflejan el carácter, la misión y el estilo de vida de Cristo.

A. El mandato divino de hacer discípulos

1. El mandato final de Jesús fue hacer discípulos, no sólo conversos.
    a. *Mateo 28:19 enfatiza "haced discípulos", no "tomad decisiones".*
    b. *Pastor Chris Hodges: "La Gran Comisión no es una sugerencia, es una estrategia".*
2. El discipulado es intencional, no pasivo.
    a. *El crecimiento requiere una inversión deliberada y estratégica.*
    b. *Nadie llega a la madurez por accidente.*
3. Las iglesias impulsadas por eventos deben convertirse en movimientos que hacen discípulos.
    a. *Ilustración: Afiliarse a un gimnasio por sí solo no desarrolla los músculos; el entrenamiento constante sí.*
    b. *La conversión es como el nacimiento; el discipulado es crecer hasta la edad adulta.*

Imagine un hospital que celebra la llegada de cada recién nacido, pero los deja en la guardería sin alimentarlos, enseñarles ni cuidarlos. Espiritualmente, a veces hacemos lo mismo sin discipulado.

B. Ir más allá del llamado al altar

1. La salvación es sólo el comienzo del viaje.
    a. *Ilustración: Un certificado de nacimiento es importante, pero es el comienzo de la vida, no el final.*
    b. *Las iglesias deben responder: "¿Y ahora qué?" después de un momento de salvación.*
2. Muchas iglesias carecen de un camino claro para los nuevos creyentes.
    a. *Los estudios bíblicos por sí solos no son suficientes sin una estrategia de discipulado.*
    b. *Las clases aisladas no forman creyentes plenamente desarrollados.*
3. Las iglesias deben ofrecer un camino integral de discipulado.

a. *Edificar espiritualmente a los creyentes es como edificar estudiantes desde el jardín de infantes hasta la escuela secundaria.*

b. *Cada etapa debe ser clara, secuencial e intencional.*

C. Discipulado intencional y holístico

1. El discipulado debe cubrir áreas espirituales fundamentales.
    a. *Doctrina básica, desarrollo de la fe, disciplinas espirituales, transformación de vida, evangelización, mayordomía.*
    b. *Ejemplo: Enseñar no sólo "qué creer", sino "cómo vivir".*
2. Las vías de crecimiento deben ir más allá de la asimilación.
    a. *Ilustración: Conectar a las personas con una iglesia es importante, pero conectarlas con Cristo es esencial.*
    b. *Después del camino del crecimiento, debe haber un siguiente paso hacia la madurez espiritual.*
3. El discipulado debe infundir cada parte de la vida de la iglesia.
    a. *La predicación, los grupos pequeños, los servicios de mitad de semana y la cultura del ministerio deben alinearse para hacer crecer a los discípulos.*
    b. *Ilustración: El discipulado no es un departamento; es el ADN de la iglesia.*

NOTAS

_____

_____

_____

_____

III. Enfócate en capacitar a los santos: el núcleo del ministerio pastoral

Descripción general:

Los pastores no están llamados a realizar todo el ministerio ellos mismos, sino a capacitar a otros para que lo hagan. Empoderar a los creyentes transforma a los espectadores en ministros y multiplica el impacto del reino. Gran parte de la iglesia moderna ha adoptado un modelo poco saludable: un pastor, muchos espectadores.

A. El modelo bíblico para el ministerio: el mandato de Efesios 4

1. El ministerio quíntuple existe para equipar a los santos.
    a. *Los pastores son multiplicadores, no artistas solistas.*
    b. *Ilustración: Un entrenador prepara un equipo; no juega en todas las posiciones.*
2. La Iglesia debe pasar de ser un espectador pasivo a un ministro activo.
    a. *Rick Warren: "La característica de una gran iglesia no es su capacidad de asientos, sino su capacidad de enviar a sus feligreses".*
    b. *Cada creyente tiene un papel vital en el avance del evangelio.*
3. El equipamiento conduce al crecimiento y la madurez empresarial.
    a. *Y cuando todas las coyunturas se ayudan entre sí, el cuerpo se edifica a sí mismo en amor (Efesios 4:16).*
    b. *Ilustración: Un árbol con raíces profundas da más frutos.*

B. La responsabilidad de dotar de liderazgo a las mentiras

1. Los pastores deben romper la mentalidad del “ministerio profesional”.
    a. *No es solo “el trabajo del pastor”; es el llamado de la iglesia a unirse.*
    b. *Ilustración: En un campo de batalla es necesario que todos los soldados participen, no sólo los generales.*
2. Los líderes deben tener la intención de desarrollar a otros.
    a. *Identificar, orientar y liberar nuevos líderes.*
    b. *El miedo o el orgullo no deben impedir que los pastores empoderen a otros.*
3. Equipar multiplica el ministerio exponencialmente.
    a. *Un pastor puede alcanzar a cientos; una iglesia movilizada puede alcanzar a miles.*
    b. *John Maxwell: “Cada creyente es un ministro; cada miembro es un misionero”.*

C. Estrategias prácticas para equipar a los santos

1. Enseñe la Palabra con aplicación práctica.
    a. *Capacitar a las personas para evangelizar, discipular, orar, estudiar la Palabra y guiar a otros.*
    b. *Ilustración: El conocimiento aprendido en el aula debe traducirse en acciones en el mundo real.*
2. Crear vías ministeriales para guiar el crecimiento.

a. *Mentoría, clases, aprendizajes y canales de liderazgo.*

b. *Ayudar a los creyentes a pasar de asistentes a ministros.*

3. Delegar, confiar y celebrar la participación en el ministerio.

a. *Delegue responsabilidad y confíe en que las personas crecerán.*

b. *Celebrar públicamente y comisionar a los nuevos ministros para que afirmen su llamado.*

Conclusión:

Pastores, estamos llamados no sólo a predicar a las multitudes, sino a formar discípulos y equipar a los santos. Cuando invertimos en hacer discípulos y nos comprometemos a equipar a los santos, pasamos de un impacto momentáneo a una transformación generacional.

Recordar:

- Un converso llena un asiento; un discípulo llena el cielo.
- Un santo equipado multiplica su ministerio más allá de cualquier cosa que pudiera hacer solo.

Carga final:

"No estás llamado a ser la estrella del espectáculo, sino el entrenador del equipo". — Craig Groeschel

Los líderes establecen la cultura

- El empoderamiento comienza desde arriba.
- El cambio comienza con nuestra actitud hacia la delegación.

Recuerda, tu mayor éxito no es lo bien que ministras,
pero qué tan bien equipas a otros para ministrar.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN TRECE

8 consejos del pastor Bruce - Parte 3 de 3

Descripción general

En las partes 1 y 2, abordamos 7 consejos fundamentales y prácticos para ayudar a los futuros pastores y líderes a prosperar en el ministerio. En la parte 3, concluimos este estudio compartiendo el último principio del ministerio pastoral de la lista de 8 consejos del pastor Bruce: claves prácticas para ser un pastor eficaz.

En esta lección, compartimos cómo los pastores pueden y deben liderar para construir una iglesia generosa y dadivosa. Es un área que muchos pastores evitan. Existe mucha información y enseñanza negativa sobre la generosidad. Es imperativo que comprendamos el principio bíblico de dar y recibir, y que enseñemos con precisión a nuestra congregación.

Como pastores, tenemos la responsabilidad de enseñar a nuestra congregación la importancia de dar y cómo hacerlo. Es crucial para su bienestar. Nunca enseñamos a la gente a dar para que nosotros o la iglesia obtengamos algo. Se trata de ayudarlos a crecer y desarrollarse en su fe. La Biblia habla más sobre el dinero, la mayordomía y las ofrendas que sobre cualquier otro tema.

Entonces, con esos pensamientos en mente, profundicemos en este principio crítico del ministerio.

I. Liderando una Iglesia Generosa

Descripción de la lección:

Esta lección capacitará a los líderes ministeriales para enseñar la mayordomía bíblica y la generosidad, reclamar la ofrenda como un acto de adoración y dirigir momentos de ofrenda con propósito y excelencia. Los estudiantes aprenderán a explicar el diezmo y las ofrendas con claridad, a prepararse espiritualmente para recibirlas y a discipular a su gente hacia un estilo de vida de generosidad.

A. La ofrenda es adoración, no una transición

Descripción general: Comprenda y enseñe que dar es una parte esencial y espiritual de la adoración, no sólo un “descanso” en el servicio.

1. **Dar refleja el corazón de la adoración**
   a. Jesús conectó el tesoro y el corazón (Mateo 6:21).
      a. Donde está tu tesoro, allí lo sigue tu corazón.
      b. Dar demuestra verdadera entrega a Dios.

b. Dar es un acto de confianza y obediencia.
    a. Confiando en Dios como la Fuente.
    b. Obedecer los principios de Dios trae bendición.
c. Dar es una expresión externa de una devoción interna.
    a. La adoración involucra cada parte de nuestra vida.
    b. La administración financiera es parte del discipulado holístico.

2. El lenguaje importa: recibir, no tomar

a. Recibir ofrendas muestra una postura espiritual.
    - Honramos el culto de la gente, no exigimos su dinero.
    - Recaudadores de fondos, no de fe.
b. El lenguaje intencional cambia la atmósfera.
    - Evite el uso de términos como “tomar” o “recolectar”.
    - Utilice lenguaje como “recibir”, “honrar” y “adorar”.
c. Refleja la invitación de Dios, no la manipulación.
    - Dar es siempre un acto voluntario.
    - La bendición de Dios está ligada a los corazones dispuestos.

3. El momento de la ofrenda es sagrado

a. Debe tratarse con reverencia y expectativa.
    - Prepárate para ello, no te apresures.
    - Espere un impacto espiritual, no sólo financiero.
b. Los pastores deben modelar la actitud correcta.
    - Dirigir con fe y adoración.
    - Establecer el tono para la congregación.

NOTAS

c. La enseñanza cambia la mentalidad de las personas.
    - De “pagar cuotas” a “adorar a Dios”.
    - Del deber al deleite.

B. Enseñando el principio del diezmo

Descripción general: Aclarar el diezmo como un principio eterno del reino, no como una ley onerosa, y distinguir entre diezmos y ofrendas.

1. El diezmo es un principio bíblico, no solo una ley del Antiguo Testamento

a. El diezmo existía antes de la Ley (Génesis 14:20; Génesis 28:22).
    - Abraham y Jacob diezmaron por revelación, no por obligación.
    - Dios honra principios, no sólo leyes.

b. Jesús afirmó el diezmo (Mateo 23:23).
    - Aprobó el diezmo junto con la justicia, la misericordia y la fidelidad.
    - La ofrenda del Nuevo Testamento todavía honra a Dios primero.

c. La gracia fortalece la obediencia, no anula los principios.
    - La gracia fortalece, no elimina, los modelos de Dios.
    - La libertad en Cristo conduce a una entrega gozosa.

2. Diezmos y ofrendas: Entendiendo la diferencia

a. El diezmo pertenece a Dios: el primer 10%.
    - Prioridad, no sobras.
    - Acto de fe: “Dios, Tú eres primero”.

b. Se dan ofrendas que van más allá.
    - Generosidad dirigida (misiones, proyectos, ministerios).
    - Expresión de generosidad y visión.

NOTAS

c. Ambas son prácticas espirituales con recompensas divinas.
    - El diezmo nos alinea con la provisión de Dios.
    - La ofrenda produce desbordamiento e impacto.

3. Abordando la pregunta: "¿Tenemos que diezmar?"

a. El diezmo no es obligatorio para la salvación, pero es vital para la bendición.
    - Dios nos invita a la provisión del pacto.
    - Malaquías 3:10 promete cielos abiertos.
b. Dios no necesita nuestro dinero; nosotros necesitamos Su provisión.
    - Se trata de la postura de nuestro corazón, no de las finanzas de Dios.
    - El diezmo desbloquea el suministro sobrenatural.
c. Enséñelo como un privilegio, no como una carga.
    - Dar es un acto impulsado por la gratitud, no por la culpa.
    - Es parte de vivir en la abundancia del reino.

(¡El diezmo es un principio del reino! En el Antiguo Testamento, Dios lo hizo una ley. En el Nuevo Testamento, sigue siendo un principio del reino que tenemos la oportunidad y el privilegio de poner en práctica).

C. Cómo recibir la ofrenda con propósito

Descripción general: Pasos prácticos para liderar la ofrenda con impacto espiritual, fe y claridad.

1. Prepárate espiritualmente

a. Aborde el momento de la ofrenda con oración y reverencia.
    - Pídele al Espíritu Santo que guíe el momento.
    - Reconózcalo como tierra santa.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

b. Habla con convicción y revelación.
    - Evite la rutina; guíese desde una fe renovada.
    - Sea intencional y profético, no mecánico.
c. La preparación interna impacta la presentación externa.
    - Ministras lo que llevas.
    - Tu fe inspira su fe.

2. Comparte una Escritura o un testimonio

a. Ancle cada ofrenda en la Palabra de Dios.
    - La Escritura trae fe y autoridad (Romanos 10:17).
    - Los versos cortos y poderosos cambian las perspectivas.
b. Los testimonios construyen fe y expectativa.
    - Las historias reales crean una conexión real.
    - Invita a otros a creer en los milagros.
c. Vincule consistentemente la donación a las promesas de Dios.
    - Concéntrese en la fidelidad de Dios, no en la presión.
    - Genere una anticipación alegre.

3. Proyectar una visión de generosidad

a. Muestre a las personas el impacto de sus donaciones.
    - Misiones, alcance, crecimiento de la iglesia local, vidas cambiadas.
    - Dar combustibles, visión y acción.
b. Conecte su donación con la expansión del reino.
    - Que se trate del propósito, no del presupuesto.
    - ¡Tu donación está cambiando vidas!
c. Utilice testimonios, vídeos o informes periódicamente.
    - El impacto visual mejora la comprensión.
    - La gente da donde ve resultados.

4. Ofrecer opciones de donación claras y sencillas

a. Haga que la donación sea accesible y comprensible.

- Múltiples opciones: online, texto, app, sobre.
- Las instrucciones claras eliminan las barreras.

b. Utilice ayudas visuales cuando sea posible.
- Diapositivas, pantallas, gráficos simples ayudan.
- Reducir la confusión; aumentar la participación.

c. Crear una cultura de donación alegre e intencional.
- Dar es una parte alegre y normal de la vida.
- Normaliza la generosidad en tu lenguaje.

5. Orar por la ofrenda

a. Declare la Palabra y las promesas de Dios con valentía.
- Bendice a los dadores y a sus familias.
- Habla multiplicación sobrenatural.

b. Oremos por provisión, avances y favor.
- Pide puertas abiertas y aumenta.
- Las oraciones llenas de fe elevan la expectativa.

c. Nunca te apresures: haz que la oración sea parte del culto.
- Crea un momento sagrado y de honor.
- Guiar a las personas hacia la fe y la gratitud.

6. Honre el proceso de donación

1. Dar tiempo para que las personas respondan adecuadamente.
- Deje espacio para la acción (escribir, dar, enviar mensajes de texto).
- Evite las prisas y el desdén.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

2. Utilice los momentos de ofertorio para mantener el flujo de la adoración.
    - La música de adoración puede apoyar la atmósfera.
    - Mantenga vivo el espíritu de fe y de alabanza.
3. Considere la ofrenda como una adoración desde el principio hasta el final.
    - Mantener una actitud reverente y alegre.
    - Refleja la sacralidad de dar.

D. Cultivar una cultura de generosidad

Descripción general: Enseñar que la generosidad es un estilo de vida, no sólo una acción única, y mostrar cómo refleja el carácter de Dios.

1. La generosidad es una fuerza espiritual

a. La generosidad abre puertas y libera bendiciones.
    - Principio de Proverbios 11:24: "Dar generosamente, dará aún más".
    - La generosidad multiplica los recursos, no los disminuye.
b. La generosidad refleja el corazón de Dios.
    - Juan 3:16—De tal manera amó Dios, que dio.
    - Reflejamos la naturaleza de Dios al dar.
c. La generosidad rompe la codicia y el egoísmo.
    - Dar nos libera del materialismo.
    - Gratuitamente recibimos; gratuitamente damos.

2. La generosidad va más allá del dinero

a. La generosidad incluye tiempo, servicio, amor y amabilidad.
    - Es una postura del corazón en todas las áreas.
    - La donación financiera es sólo un aspecto.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

b. Dar ejemplo en todos los ámbitos de la generosidad.
    - Los pastores deben modelar un estilo de vida generoso.
    - La gente sigue ejemplos visibles.
c. Enseñe que la generosidad enriquece toda relación.
    - Los líderes generosos construyen equipos fuertes.
    - Los corazones generosos atraen el favor de Dios.

3. La generosidad produce un impacto eterno

a. Los tesoros terrenales son temporales; las recompensas celestiales son eternas.
    - Mateo 6:19–21—Acumulad tesoros en el cielo.
    - Dar cambia el enfoque de la tierra a la eternidad.
b. Cada acto de generosidad hace avanzar el reino de Dios.
    - Almas salvadas, vidas cambiadas, esperanza difundida.
    - Dar nos conecta con la misión global de Dios.
c. Una iglesia generosa es una iglesia próspera y saludable.
    - La visión crece cuando fluye la generosidad.
    - Un espíritu de generosidad transforma las comunidades.

Último estímulo para los pastores:

No dudes en enseñar y liderar en la ofrenda. La mayordomía es parte del discipulado. Cuando enseñas a las personas a dar como un acto de adoración, no como una obligación, las guías hacia la bendición, el progreso y la madurez. Sé audaz, sé claro y, sobre todo, mantén el enfoque en la fidelidad de Dios. Es cuestión de mayordomía.

Una iglesia dadivosa es una iglesia madura y en crecimiento.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN CATORCE

El principio del liderazgo LEA EL APÉNDICE "B"

"Todo se eleva y se derrumba según el liderazgo." — John C. Maxwell

Descripción general Entre todos los principios de un ministerio eficaz, ninguno es más crucial que el liderazgo. El liderazgo no es meramente administrativo; es espiritual, fundamental e indispensable. Una iglesia solo alcanzará el nivel de su liderazgo. Este capítulo explora por qué el liderazgo es esencial, cómo se manifiesta en la vida de un pastor, cómo lo ejemplificó Jesús y qué cualidades son necesarias para un buen liderazgo en el ministerio.

I. Liderazgo: La fuerza silenciosa detrás del crecimiento de la iglesia

Descripción general: Un liderazgo eficaz puede ser invisible a primera vista, pero es el motor del crecimiento duradero de la iglesia. Sin él, los esfuerzos ministeriales carecen de dirección y sostenibilidad.

A. Conceptos erróneos sobre el crecimiento de la iglesia

1. La predicación, la adoración y los programas dinámicos no son suficientes.
2. Muchas iglesias espiritualmente ricas siguen siendo pequeñas debido a un liderazgo débil.

B. El liderazgo como timón

1. El liderazgo da dirección, visión e impulso.
2. Sin un liderazgo fuerte, las iglesias se estancan o decaen.
3. El liderazgo no es opcional: es esencial.

II. El liderazgo empieza con el líder

Descripción general: El líder principal de la iglesia —normalmente el pastor— es quien marca el ritmo espiritual. Su carácter, su llamado y su conexión con Dios marcan la pauta de todo el ministerio.

A. El papel del pastor

1. No un director ejecutivo sino un pastor subordinado de Jesucristo.
2. Debe dirigir bajo la autoridad y señorío de Cristo.

B. La obediencia espiritual por encima de la ambición

1. El liderazgo tiene sus raíces en el llamado, no en la posición.

2. Debe estar fundamentado en la intimidad con Dios.

C. Modelo bíblico

1. Jesús llamó primero a sus discípulos a “estar con él” (Marcos 3:14).
2. No puedes guiar a otros a donde tú no has ido.

III. El liderazgo es multiplicación

Descripción general: La efectividad de un líder no reside solo en su labor personal, sino en cómo capacita a otros para liderar. El liderazgo debe multiplicarse para que una iglesia crezca y prospere.

A. La tapa del liderazgo

1. Una iglesia no puede crecer más allá de su capacidad de liderazgo.
2. Una sola persona no puede dirigir eficazmente una congregación en crecimiento.

B. Precedente bíblico

1. El consejo de Jetro a Moisés (Éxodo 18).
2. Jesús entrenó y empoderó a los Doce, a los Tres y a los Setenta.

C. El poder del liderazgo de equipo

1. El ministerio es un deporte de equipo, no un esfuerzo individual.
2. Multiplicar líderes multiplica el impacto.

IV. ¿Qué es el desarrollo del liderazgo?

Descripción general: El desarrollo del liderazgo es discipulado con una dirección. Es un proceso de mentoría, capacitación y liberación de otros para liderar en el ministerio.

A. Definición y proceso

1. Identificar, equipar y empoderar a los futuros líderes.
2. Creando oportunidades para una experiencia de liderazgo real.

NOTAS

_____

_____

_____

_____

B. Delegar tareas vs. Delegar autoridad

1. Delegar tareas crea seguidores.
2. Delegar autoridad crea líderes (Craig Groeschel).

C. Modelos bíblicos

1. Jesús asesoró a líderes diariamente.
2. Pablo fue mentor de Timoteo.
3. Moisés formó líderes siguiendo el consejo de Jetro.

V. La naturaleza espiritual del liderazgo de la iglesia

Descripción general: El liderazgo de la iglesia debe estar arraigado en valores bíblicos y en el discernimiento espiritual, no sólo en modelos prácticos o corporativos.

A. El llamado al liderazgo

1. 1 Timoteo 3:1 — "una noble tarea."
2. No se trata de carisma, sino de carácter.

B. Rasgos bíblicos de liderazgo

1. Servicio, integridad y humildad.
2. El liderazgo es gestión, no estatus.

C. La fidelidad por encima del éxito

1. Tony Evans: «Dios nunca dijo que tuvieras éxito. Dijo que fueras fiel».
2. Dios trae el éxito en Su tiempo.

VI. El modelo de Jesús: el líder perfecto

Descripción general: Jesús es el modelo supremo de liderazgo cristiano. Demostró liderazgo mediante el servicio, la compasión, la claridad de misión y la integridad moral.

A. Características clave del liderazgo de Jesús

1. Liderazgo de servicio (Mateo 20:28)
2. Ministerio en Equipo — Él eligió y trabajó con un equipo.
3. Impulsados por la compasión (Marcos 6:34)
4. Centrado en la misión (Lucas 2:49)

5. Centrado en la integridad (1 Pedro 2:22)

B. Principios de liderazgo de Jesús

1. Predicar con el ejemplo.
2. Priorizar a las personas sobre el puesto.
3. Liderar con amor, coraje y visión.

VII. 7 Rasgos esenciales de un gran líder de la iglesia

Descripción general:Éstos son rasgos fundamentales que todo líder de la iglesia debe cultivar para liderar de manera efectiva y bíblica.

A. Visionario

1. Proverbios 29:18 — "Donde no hay visión..."
2. La visión trae dirección y impulso.

B. Lleno de fe

1. Afronta los desafíos con fe valiente.
2. Confía en Dios a pesar de los obstáculos.

C. Enfocado

1. Filipenses 3:13-14 — "Una cosa hago..."
2. Mantenerse alineado con la misión.

D. Valiente

1. Josué 1:9 — El coraje es la obediencia en el temor.
2. Mantenerse firme en las convicciones.

E. Enseñable

1. Los grandes líderes son grandes aprendices.
2. La humildad atrae la sabiduría; el orgullo la repele.

F. Empoderamiento

1. Delegar autoridad, no sólo responsabilidad.
2. Desarrollar a otros para que lideren como lo hicieron Jesús, Moisés y Pablo.

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

G. Wise

1. Aplicar el discernimiento bíblico en la toma de decisiones.
2. Busca consejo y comprende los tiempos y las personas.

VIII. Un llamado a liderar

Descripción general: El liderazgo en la iglesia es un llamado y una responsabilidad. Dios busca líderes fieles, guiados por el Espíritu, para servir a su pueblo y expandir su Reino.

A. El liderazgo es una responsabilidad espiritual

1. Es más que un puesto: es una asignación divina.
2. La salud de la iglesia depende de la fortaleza del liderazgo.

B. Estar a la altura del desafío

1. Acepta tu llamado con valentía.
2. Su liderazgo puede impactar su iglesia, su ciudad y más allá.

C. Liderar como Jesús

1. Con visión, fe, humildad y coraje.
2. Deja que Jesús sea tu modelo y motivación.

Citas clave para la reflexión

- “Todo se eleva y se derrumba según el liderazgo.” — John C. Maxwell
- “Lo que haces no está bien.” — Jetro a Moisés (Éxodo 18:17)
- Si delegas tareas, creas seguidores. Si delegas autoridad, creas líderes. — Craig Groeschel
- Dios nunca dijo que tuvieras éxito. Dijo que fueras fiel. — Tony Evans
- “Una iglesia nunca será más saludable que su liderazgo.” — Dr. Sam Chand

NOTAS

_____

_____

_____

_____

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

LECCIÓN QUINCE

JUNTANDO TODO - VOLVER A LO BÁSICO

Descripción de la lección:

Esta lección final refuerza la importancia de retomar las verdades fundamentales del ministerio y la fe. Como líderes ministeriales, la meta no es solo la innovación, sino la fidelidad a la Palabra inmutable de Dios. Se recordará a los estudiantes que el crecimiento, el liderazgo y la eficacia se basan en principios básicos: recordar las promesas de Dios, pastorear con integridad, vivir anclados en la verdad y comprometerse con un crecimiento impulsado por el evangelio.

I. La importancia de recordar

Descripción general: La verdadera fortaleza espiritual proviene de recordar y reforzar continuamente las verdades fundamentales.

A. Por qué es importante la memoria en el ministerio

1. El olvido espiritual es un peligro real.
    - Los creyentes pueden alejarse sin recordatorios constantes.
    - La memoria es esencial para la estabilidad espiritual.
2. Los ejemplos bíblicos enfatizan el recuerdo.
    - El llamado urgente de Pedro a recordar (2 Pedro 1:12-15).
    - Recordatorios de Pablo a Timoteo (2 Timoteo 2:8).
3. La repetición fortalece y arraiga a los creyentes.
    - Repetir la verdad la arraiga profundamente en los corazones.
    - El refuerzo previene la decadencia espiritual.

El modelo de B. Peter para líderes

1. Los líderes deben recordar constantemente, no sólo informar.
    - El ministerio consiste en desarrollar los músculos de la memoria de la fe.
    - Los líderes espirituales son médicos espirituales que ofrecen atención preventiva.
2. Urgencia nacida del tiempo limitado.
    - Pedro sabía que le quedaba poco tiempo (2 Pedro 1:14).
    - El verdadero liderazgo se centra en el impacto duradero, no en los aplausos temporales.

3. La repetición no es redundancia: es refuerzo.
    - Enseñar las mismas verdades trae una madurez más profunda.
    - El éxito del ministerio se mide por la base espiritual, no por la novedad.

C. Aplicación para el ministerio de hoy

1. Combatir el ruido y las distracciones culturales.
    - La iglesia debe ser una voz firme y consistente.
    - La memoria sirve como ancla en tiempos turbulentos.
2. Liderando con una enseñanza deliberada y consistente.
    - Predique para impartir y transformar, no sólo para informar.
    - El ministerio debe priorizar la profundidad sobre la moda.
3. Aceptando el llamado a "recordar a menudo".
    - La fe crece al revisar las verdades fundamentales.
    - Los dirigentes no deben tener miedo de “repetirse”.

II. La responsabilidad de los pastores

Descripción general: Pastorear no es sólo liderar, es guiar al pueblo de Dios de regreso a las verdades esenciales de manera constante y fiel.

A. El peso del liderazgo espiritual

1. Los pastores son responsables ante Dios.
    - El liderazgo es una confianza sagrada, no una plataforma personal.
    - Los pastores deben alimentar y proteger el rebaño.
2. La verdadera autoridad fluye de la verdad, no de la personalidad.
    - Los líderes deben anclar a la gente a Cristo, no a sí mismos.
    - La Palabra de Dios, no el carisma, debe ser el fundamento.
3. El pastoreo requiere claridad, consistencia y compasión.
    - La comunicación clara de los conceptos básicos sustenta el crecimiento espiritual.
    - La compasión fortalece las relaciones con el rebaño.

B. La repetición como herramienta del pastor

1. La repetición deliberada es amor pastoral.

- Demuestra compromiso con el alma, no el aplauso de los hombres.
- Un buen pastor entiende el valor de una alimentación constante.

2. Testimonio de líderes experimentados.
    - Los grandes predicadores a menudo predican y enseñan las mismas verdades repetidamente.
    - Los ministerios impactantes se centran más en la repetición fiel que en la invención nueva.
3. Predicando para recordar, no para entretener.
    - Los mensajes deben apuntar a una transformación a largo plazo.
    - Los líderes deben priorizar el fruto eterno por encima de la reacción inmediata.

C. Estrategias prácticas para el pastoreo

1. Enseñanza sistemática de verdades fundamentales.
    - Estructurar planes de enseñanza en torno a doctrinas clave y valores fundamentales.
    - Revise periódicamente doctrinas esenciales como la gracia, la fe y el arrepentimiento.
2. Construyendo ritmos ministeriales en torno al recuerdo.
    - Serie estacional o anual con énfasis en “volver a lo básico”.
    - Celebre los hitos y las verdades fundamentales corporativamente.
3. Modelando una vida arraigada en las Escrituras.
    - La fe auténtica en los líderes inspira una fe auténtica en los seguidores.
    - La devoción personal a la verdad fortalece el ministerio público.

NOTAS

PRINCIPIOS DEL MINISTERIO 202

III. Anclado en la Gracia: Todo lo que necesitas

Descripción general: Dios ya ha provisto todo lo que los creyentes necesitan para la vida y la piedad; los líderes deben enseñar y vivir desde esta realidad.

A. La provisión de Dios es completa

1. No nos falta nada para la vida y la piedad (2 Pedro 1:3).
    - El poder divino suple todas las necesidades espirituales.
    - La fe debe descansar en la suficiencia de Dios, no en el esfuerzo humano.
2. Las promesas de Dios son preciosas y prácticas.
    - Las promesas son anclas durante las tormentas de la vida.
    - Las promesas deben enseñarse como reales y confiables.
3. Participación en la naturaleza divina.
    - La unión con Cristo transforma nuestras vidas.
    - Escapar de la corrupción mundana es una obra completada en Cristo.

B. Crecimiento impulsado por el Evangelio

1. El crecimiento es una respuesta a la gracia, no un requisito para la salvación.
    - El esfuerzo espiritual tiene sus raíces en la obra ya realizada de Dios.
    - Hacer “todo esfuerzo” es un acto gozoso de adoración.
2. La secuencia de virtudes que Pedro describe.
    - La fe es la raíz; el amor es el fruto último.
    - Cada virtud se basa en la anterior, creando una madurez plena.
3. El ministerio debe nutrir un crecimiento disciplinado y guiado por el Espíritu.
    - Fomentar tanto la dependencia de la gracia como la búsqueda activa de la piedad.
    - El discipulado debe ser holístico: mente, corazón y acción.

C. Vivir y liderar con autenticidad

1. La vida auténtica fluye de la creencia auténtica.
    - Los líderes deben encarnar lo que enseñan.
    - Las congregaciones pueden discernir la sinceridad y la convicción.
2. Evitar el legalismo y el moralismo.

- Enfatizar el crecimiento basado en la gracia, no en la aceptación basada en el rendimiento.
- Enseñe la diferencia entre el esfuerzo en la fe y la búsqueda de aprobación.

3. Construyendo una cultura ministerial de perseverancia espiritual.
   - Fomentar la perseverancia en la fe, no el perfeccionismo.
   - Celebre el progreso, no sólo la llegada.

IV. Anclado en la verdad del testigo ocular y la certeza de las Escrituras

Descripción general: Nuestra fe no tiene sus raíces en fábulas o sentimientos, sino en el testimonio de testigos oculares y en la segura Palabra de Dios.

A. El fundamento del testimonio ocular apostólico

1. El testimonio de Pedro: "Y nosotros fuimos testigos oculares" (2 Pedro 1:16).
   - El evangelio se basa en hechos reales, no en mitos.
   - La Transfiguración valida la verdad de la gloria de Cristo.
2. Autoridad apostólica en la enseñanza.
   - Los apóstoles sentaron las bases doctrinales de la Iglesia.
   - Los falsos maestros deben ser refutados con la verdad de los testigos oculares.
3. La predicación pastoral debe reflejar esta certeza.
   - Anclar los mensajes en la historicidad del evangelio.
   - Presentar la vida, muerte, resurrección y regreso de Cristo como un hecho histórico.

B. El poder y el papel de las Escrituras

1. La Escritura es "una lámpara que brilla en lugar oscuro" (2 Pedro 1:19).
   - La Biblia es la guía inmutable del creyente.
   - La oscuridad requiere una luz constante, no una vela parpadeante.
2. Inspiración de las Escrituras.
   - Los profetas hablaron siendo inspirados por el Espíritu Santo (2 Pedro 1:21).
   - La Biblia tiene autoría divina y es confiable.
3. Enseñando las Escrituras con confianza.
   - Evite disculparse por las convicciones bíblicas.

- Proclamar con valentía la Palabra como autoridad final.

C. Ministerio que apunta solo a Cristo

1. Resista la tentación de ser novedoso.
   - La novedad se desvanece; la verdad perdura.
   - La Iglesia necesita voces claras, no trucos inteligentes.
2. El papel del pastor es el de administrador y no el de inventor.
   - El ministerio es preservar y transmitir la fe.
   - El ministerio fiel guarda y confía la verdad a otros.
3. Comprometerse a toda una vida de recordar y volver a contar.
   - La madurez espiritual se cultiva a través de la exposición constante a la verdad.
   - Celebre la antigua, antigua historia de Jesús y su amor.

Conclusión:

Al avanzar en el ministerio, siempre debemos volver a lo fundamental: la fe, la verdad, la gracia y la Palabra de Dios. Lo fundamental no es el punto de partida que dejamos atrás, sino el cimiento sobre el que continuamos construyendo cada día. Comprometámonos a recordar con fidelidad, pastorear con responsabilidad, crecer con propósito y anclarnos firmemente en Cristo y su Palabra.

La Palabra de Dios permanece para siempre.

NOTAS

APÉNDICE “A”

El llamado a la excelencia en el ministerio

Introducción: La excelencia es el estándar del cielo

La excelencia en el ministerio no es un lujo, sino una necesidad. Está profundamente arraigada en la narrativa bíblica y refleja el carácter mismo de Dios. Desde el intrincado diseño del tabernáculo hasta la obediencia intachable de Jesucristo, las Escrituras enfatizan continuamente la importancia de hacer todo con diligencia, integridad y la búsqueda de los más altos estándares.

No servimos a un Dios mediocre. Servimos al Rey de reyes y Señor de señores, y Él merece lo mejor de nosotros. Como escribe Pablo en 1 Corintios 10:31: «Todo lo que hagan, háganlo todo para la gloria de Dios». La excelencia, entonces, no se trata de perfeccionismo, sino de glorificar a Dios a través de nuestro servicio, nuestro carácter y nuestro oficio.

La excelencia en el ministerio no se limita al púlpito ni al campo misionero. Todo creyente, ya sea pastor, maestro, empresario o padre o madre que se queda en casa, está llamado a reflejar la excelencia de Cristo en su llamado. El ministerio se desarrolla en iglesias, aulas, salas de juntas y salas de estar. Dondequiera que Dios te haya puesto, tu llamado exige excelencia.

Como líderes ministeriales, estamos llamados a correr la carrera con intencionalidad, a avanzar con pasión y a obtener el premio (1 Corintios 9:24). Ese premio no son los aplausos, sino la fidelidad. Es terminar nuestra carrera de tal manera que escuchemos: «Bien hecho, buen siervo y fiel» (Mateo 25:23).

¿Qué es la excelencia?

La palabra excelencia proviene de excel, que significa «superar, elevarse por encima, ser superior en calidad». La excelencia destaca. Resiste la mediocridad. No se conforma con «suficientemente bueno».

La excelencia en el ministerio no es ostentación ni autobombo. Es un corazón entregado por completo a Dios, esforzándose por reflejar su gloria. El pastor Charles Swindoll dijo una vez: «La excelencia no es una habilidad, es una actitud». Un ministerio de excelencia no se centra en sí mismo, sino que guía a otros hacia Jesús.

El pastor Andy Stanley nos recuerda: «La excelencia inspira. La mediocridad, no». Cuando operamos con excelencia, creamos entornos donde el evangelio se ve y se escucha con claridad, donde las personas se sienten atraídas por la belleza de la santidad.

Excelencia en el liderazgo: 9 áreas esenciales

¿Cómo se ve la excelencia en el liderazgo ministerial? Aquí hay nueve áreas esenciales en las que todo líder espiritual debe crecer:

1. Un caminar profundo y personal con Dios

No puedes guiar espiritualmente a otros si no te conectas con Dios. Ya sea que prediques sermones semanales o lideres un grupo pequeño, tu poder y autoridad emanan de tu intimidad con el Padre.

Jesús nos dio este ejemplo. En medio de una agenda apretada, «salió a un lugar solitario y allí oró» (Marcos 1:35). Cuida tu tiempo con Dios. Sin él, no eres un líder espiritual; solo eres un administrador religioso.

2. Un espíritu recto

Daniel fue ascendido en Babilonia porque «había en él un espíritu excelente» (Daniel 6:3). Tu actitud, comportamiento y salud emocional son importantes. La excelencia no se trata solo de lo que haces, sino de cómo lo haces.

El Espíritu Santo no unge la arrogancia ni la amargura. Unge la humildad y la pureza de corazón. Sé pronto para perdonar, tardo para hablar y rico en misericordia.

3. Pasión por las almas

Nunca pierdas el entusiasmo por los perdidos. El corazón de Pablo se conmovió por una ciudad entregada a los ídolos (Hechos 17:16). ¿Aún te duele el corazón por lo que desgarra el corazón de Dios? La excelencia en el ministerio implica una incansable preocupación por la salvación de las almas.

4. Unidad con el liderazgo espiritual

Si no eres el pastor principal, la excelencia implica honrar y alinearse con la visión de tu pastor. Como Pablo instó en 1 Tesalonicenses 5:12-13: «Tenedlos en muy alta estima y amor por causa de su obra».

Capta el corazón de tu pastor. Refléjalo. Defiéndelo. La unidad libera bendición, y la desunión perturba el orden divino.

5. Ejecución fiel de la responsabilidad

Una gran visión sin ejecución es simplemente una fantasía. La excelencia requiere perseverancia. No se trata solo de soñar en grande, sino de cumplir con constancia. Como dice el pastor Craig Groeschel: «La gente prefiere seguir a un líder que siempre es auténtico que a uno que siempre tiene la razón». Sé auténtico. Sé responsable. Haz el trabajo.

6. Expectativas claras y medidas

La excelencia requiere claridad. Las metas imprecisas producen resultados imprecisos. Define tus objetivos, establece estándares y evalúa tu progreso. Jesús dijo en Lucas 14:28: «¿Quién de ustedes, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos?». Planifica. Mide. Mejora.

7. Gran fe

El ministerio no es solo habilidad, es sobrenatural. La excelencia en el ministerio implica creerle a Dios lo que tus recursos naturales no pueden lograr. Abraham, Moisés y Pablo caminaron por fe, no por vista. Confía en Dios con valentía.

8. Resolución de conflictos

Los grandes líderes no huyen del conflicto, sino que lo redimen. Abordan los problemas con prontitud, con cariño y de forma directa. Mantienen la conexión con su gente. Preocupados lo suficiente como para confrontarlos. Perseveran hasta que se logre la paz.

9. Un deseo ardiente de ser usado por Dios

La mayor excelencia no es la gloria personal, sino la entrega. No te dejes llevar por el ego, sino por el anhelo de marcar la diferencia para el Reino. Como dijo el pastor Jack Hayford: «El ministerio no se trata de hacer algo para Dios, sino de permitir que Dios haga algo a través de ti».

Cinco pasos prácticos hacia la excelencia ministerial

1. Estar completamente dedicado

La excelencia comienza con una decisión. Decide servir a Dios con todo tu corazón. Romanos 11:29 nos recuerda que «los dones y el llamamiento de Dios son irrevocables». Eres responsable de cómo administras tu llamamiento. Dios te ha equipado; ahora comprométete plenamente con el camino.

2. Abraza la unicidad del propósito

El enfoque es poder. Un ministerio sin enfoque termina desviándose. Mantén claro tu propósito: glorificar a Dios y satisfacer las necesidades de la gente. Mantente centrado en tu misión. No seas de doble ánimo. Santiago advierte: «El hombre de doble ánimo es inconstante en todos sus caminos» (Santiago 1:8).

3. Desarrolla y perfecciona tu oficio

Estudia. Prepárate. Crece. La excelencia requiere un compromiso con la mejora constante. Aprende de los demás. Perfecciona tus habilidades. Busca la retroalimentación. Como Pablo le dijo a Timoteo: «Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse» (2 Timoteo 2:15).

4. Servir con alegría y humildad

La excelencia no tiene por qué ser rígida ni desapacible. Sirve con alegría. Lidera con risa. Deja que el gozo del Señor sea tu fortaleza. Al lavar los pies de sus discípulos, Jesús nos mostró que el camino a la grandeza se cimienta en la humildad.

5. Terminar fuerte

No te desanimes. No te rindas. Sigue adelante. Mantén la vista puesta en el premio eterno. Puede que tu ministerio nunca aparezca en la portada de una revista, pero tu recompensa es eterna. Vive y lidera de una manera que refleje la belleza, la integridad y la excelencia de Cristo.

Conclusión: Un desafío final

El llamado a la excelencia en el ministerio no se trata de competencia, sino de consagración. No se trata de ser el mejor, sino de dar a Dios lo mejor de uno.

"La mediocridad es enemiga de la eficacia"—dijo Rick Warren—. Y es cierto. La Iglesia no puede permitirse líderes tibios, pastores tibios ni ministros pasivos. El mundo está demasiado roto. La misión es demasiado grande. El Rey al que servimos es demasiado glorioso.

Elevémonos por encima de la norma. Lideremos con integridad. Sirvamos con alegría. Prediquemos con pasión. Aconsejemos con compasión. Amemos con el amor de Cristo.

Toma la decisión hoy de recorrer el camino de la excelencia. No por aplausos. No por fama. Sino por la gloria de Dios, el bien de su pueblo y el avance de su reino.

Porque un día, cuando estemos delante del Señor, queremos oír, no que fuimos impresionantes, sino que fuimos fieles.

"La excelencia honra a Dios e inspira a las personas". – Bill Hybels

Honremos a Dios con nada menos que lo mejor.

APÉNDICE B

El principio del liderazgo: la clave para una iglesia próspera

“Todo sube y baja según el liderazgo.” — John C. Maxwell

Entre todos los principios que rigen un ministerio eficaz, ninguno es más esencial —ni más descuidado— que el principio del liderazgo. Si bien muchos elementos contribuyen al florecimiento de una iglesia —oración, adoración, enseñanza, alcance, discipulado y compañerismo—, hay un denominador común en toda iglesia próspera, en crecimiento y espiritualmente sana: un liderazgo piadoso.

El liderazgo no es simplemente una función administrativa. No se limita a títulos ni cargos. En el Reino de Dios, el liderazgo es un llamado espiritual, un mandato divino y un principio fundamental del ministerio. Ninguna iglesia puede superar el nivel de su liderazgo. Como le va al líder, así le va a la iglesia.

La fuerza silenciosa detrás del crecimiento de la iglesia

A primera vista, la gente podría asumir que el crecimiento de una iglesia se debe a una predicación dinámica, una adoración vibrante o programas sólidos para niños y jóvenes. Si bien estos ministerios son sin duda importantes y deben realizarse con excelencia, personalmente he estado en iglesias donde el ministerio de oración era fuerte —más poderoso que en muchas congregaciones más grandes—, pero aún así tenían un promedio de solo 100 a 150 personas los domingos por la mañana. He visto pastores que podían predicar con unción, claridad y perspicacia, pero les costaba superar las 100 personas en asistencia semanal. He visitado iglesias con líderes de adoración talentosos que guían a la gente a la presencia de Dios, pero la congregación sigue siendo pequeña.

¿La pieza que falta? El liderazgo.

Puedes tener todos los elementos de un gran ministerio, pero si no tienes un liderazgo fuerte, piadoso y con visión, tu iglesia se estancará, o peor aún, decaerá. El liderazgo actúa como el timón que dirige el barco. Sin él, un ministerio puede navegar, pero carece de dirección. Puede avanzar, pero no avanza.

El liderazgo comienza con el líder

El líder más crucial en cualquier iglesia es el pastor. El líder principal debe entregarse al señorío de Cristo y ser guiado por el Espíritu Santo. No somos directores ejecutivos. Somos pastores subordinados del Gran Pastor, Jesucristo. Como cabeza de la Iglesia, Él declaró: «Edificaré mi iglesia, y las puertas del infierno no prevalecerán contra ella» (Mateo 16:18).

Eso significa que nuestro liderazgo no debe basarse en la ambición personal ni en el éxito mundano, sino en la obediencia espiritual y el llamado divino. El liderazgo en la Iglesia es una labor espiritual. Requiere unción, discernimiento y autoridad espiritual.

Como pastores y líderes ministeriales, debemos liderar desde una intimidad con Dios. No podemos guiar a la gente adonde no hemos llegado nosotros mismos. Antes de enviar a sus discípulos a ministrar, Jesús los llamó primero a estar con él (Marcos 3:14). Nuestro primer llamado es a Él, no a una plataforma, un púlpito ni una posición.

El liderazgo es multiplicación

Una de las primeras preguntas que les hago a los pastores que me piden ayuda para expandir sus iglesias es: "¿Cuántos líderes tienen?". La respuesta a esa pregunta suele revelar el tamaño actual y el potencial futuro de esa iglesia.

La realidad es esta: Solo puedes crecer según tu nivel de liderazgo. No importa cuán ungido o trabajador sea un pastor, hay un límite en la cantidad de personas que puede cuidar, discipular y movilizar por sí solo. El ministerio nunca debe ser un deporte individual. Es un esfuerzo de equipo.

Esto no es solo práctico, sino bíblico. En Éxodo 18, Jetro, el suegro de Moisés, vio a Moisés intentando liderar y juzgar al pueblo él solo. ¿Su sabio consejo? «Lo que haces no está bien» (Éxodo 18:17). Jetro le dijo que reclutara hombres capaces que pudieran liderar junto a él. Moisés escuchó, y toda la nación se benefició.

Jesús también fue un ejemplo de esto. Aunque podría haber realizado todo el ministerio por sí solo, optó por desarrollar y desplegar líderes. Se volcó en los Doce. Fue mentor de los Tres. Y comisionó a los Setenta. Jesús comprendió que construir el Reino requiere formar líderes.

¿Qué es el desarrollo del liderazgo?

El desarrollo del liderazgo es un discipulado intencional con un propósito. Consiste en capacitar a otros para llevar adelante la misión de la iglesia. Consiste en identificar, capacitar, empoderar y liberar a personas para liderar.

El pastor Craig Groeschel lo dice de esta manera:

Si delegas tareas, creas seguidores. Si delegas autoridad, creas líderes.

Esto requiere más que simplemente otorgar títulos. Implica orientar a los líderes, acompañarlos, corregirlos y animarlos, y brindarles oportunidades de crecimiento y responsabilidad.

El desarrollo del liderazgo debe ser un proceso continuo. Jesús lo ejemplificó a diario. Pablo se lo enseñó a Timoteo. Moisés lo vivió siguiendo el consejo de Jetro. Y la Iglesia hoy debe priorizarlo como un principio vital del ministerio.

La naturaleza espiritual del liderazgo

Con demasiada frecuencia, abordamos el liderazgo desde una perspectiva secular o empresarial. Si bien podemos aprender de los modelos corporativos, el liderazgo eclesial debe tener una base bíblica y estar espiritualmente empoderado. Pablo dijo: «Si alguno aspira a ser obispo, noble tarea desea» (1 Timoteo 3:1). El resto del capítulo describe el carácter, la conducta y la integridad que se requieren para los líderes de la Iglesia.

El liderazgo bíblico no se trata de carisma; se trata de carácter. No se trata de manipulación; se trata de servicio. No se trata de estatus; se trata de mayordomía.

El pastor Tony Evans lo expresó de esta manera:

Dios nunca dijo: "Sé exitoso". Dijo: "Sé fiel". Cuando eres fiel, Él trae el éxito, a su tiempo y a su manera.

El modelo de Jesús

Si queremos comprender el liderazgo, solo necesitamos mirar a Jesús, el líder más grande de todos los tiempos. Lideró sirviendo. Enseñó con ejemplo. Fue movido por la compasión. Nunca pidió a otros que hicieran lo que él mismo no haría. Lideró con amor, claridad, valentía y propósito.

Estos son sólo algunos principios del estilo de liderazgo de Jesús:

- **Liderazgo de servicio**– “El Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir…” (Mateo 20:28)
- **Ministerio basado en equipos**– Escogió un equipo y trabajó con ellos.
- **Impulsado por la compasión**– “Tuvo compasión…” (Marcos 6:34)
- **Centrado en la misión**– “Me es necesario ocuparme de los negocios de mi Padre.” (Lucas 2:49)
- **Centrado en la integridad**– “No cometió pecado, ni se halló engaño en su boca.” (1 Pedro 2:22)

El liderazgo, según Jesús, no se trata de poder, sino de propósito. No se trata de estar por encima de los demás, sino de elevarlos.

7 rasgos esenciales de un gran líder de la iglesia

Aquí hay siete atributos de liderazgo que son esenciales para un ministerio eficaz:

1. Visionario

"Donde no hay visión, el pueblo perece." (Proverbios 29:18) Un líder visionario escucha a Dios y ve lo que otros no ven. Comunica su visión con claridad, pasión y constancia. La visión les da a las personas algo que seguir, algo por lo que esforzarse y algo por lo que vivir.

2. Lleno de fe

Los grandes líderes afrontan los desafíos con fe. El apóstol Pablo soportó dificultades, pero nunca perdió la esperanza. La fe permite a los líderes ver los obstáculos como oportunidades y confiar en Dios en lo imposible.

3. Enfocado

El apóstol Pablo dijo: «Una cosa hago... prosigo a la meta...» (Filipenses 3:13-14). Los líderes enfocados evitan las distracciones y se mantienen fieles a su misión. Saben lo que importa y asignan su tiempo, energía y recursos en consecuencia.

4. Valiente

El verdadero liderazgo requiere audacia. En una cultura de compromiso, los líderes deben mantenerse firmes en sus convicciones. La valentía no es la ausencia de miedo, sino la obediencia ante el miedo. (Josué 1:9)

5. Enseñable

Pablo adaptó constantemente su mensaje y métodos para llegar a diferentes públicos. Los grandes líderes aprenden. Son humildes, abiertos y están en constante crecimiento. El orgullo repele el crecimiento, pero la humildad lo invita.

6. Empoderamiento

El liderazgo se trata de multiplicar, no de controlar. Los líderes empoderadores identifican el potencial de los demás y les brindan oportunidades de liderar. No acaparan la autoridad, la delegan. Moisés lo hizo. Jesús lo hizo. Pablo lo hizo.

7. Sabio

La sabiduría es más que conocimiento: es discernimiento aplicado. Los líderes sabios buscan a Dios, estudian las Escrituras, escuchan el consejo y toman decisiones acertadas. Entienden los tiempos, las personas y las prioridades.

Un llamado a liderar

Si eres pastor, líder ministerial o alguien llamado a servir en la iglesia, este es tu momento. La Iglesia necesita más que comunicadores talentosos o músicos talentosos. Necesitamos líderes llenos del Espíritu, con un corazón de siervo y empapado de las Escrituras.

El liderazgo no es solo un principio. Es un llamado, una responsabilidad y un privilegio. La salud de su iglesia, el crecimiento de su congregación y el impacto de su ministerio dependen de ello.

“Una iglesia nunca será más saludable que su liderazgo.” — Dr. Sam Chand

Es hora de aceptar el llamado. No lo rehúyas. No delegues tu responsabilidad. No esperes a tener todas las respuestas. Entra en el lugar al que Dios te ha llamado. Búscalo. Sirve a los demás. Crece como líder. Fortalece a otros líderes.

Su obediencia no sólo moldeará su iglesia; puede cambiar su ciudad, su región y su mundo.

Así que, líder, levántate. Dios te ha elegido. Lidera con visión. Lidera con fe. Lidera con humildad. Lidera con valentía.Y sobre todo: lidere como Jesús.

CITY OF HOPE

Dominican Republic

Bible School of Leadership

BIBLE SCHOOL OF LEADERHSIP

"***Transforming the Next Generation of Believers into Leaders***"

- LEADERS IN THE HOME
- LEADERS IN THE CHURCH
- LEADERS IN THE MARKET PLACE
- LEADERS IN THE GOVERNMENT
- LEADERS IN EDUCATION
- LEADERS IN THE COMMUNITY