



**Escuela  
Bíblica  
de Liderazgo**

**SEGUNDO AÑO**

## **MINISTERIO JUVENIL ORIENTADO A UN PROPÓSITO**

Guía del estudiante

*Liderazgo Próxima Generación*

***"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"***

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD



# **MINISTERIO JUVENIL CON PROPÓSITO**

**Guía de Estudio**

**Bruce R. Edwards**

**Escuela Bíblica de Liderazgo  
Ciudad de la Esperanza  
República Dominicana**

**[www.cityofhoperd.com](http://www.cityofhoperd.com)**

**MINISTERIO JUVENIL CON PROPÓSITO**  
**Guía de Estudio**

Derechos de autor © 2025 por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no puede reproducirse ni utilizarse de ninguna manera sin la autorización expresa por escrito del editor, excepto para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera impresión, 2021

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas aquí contenidas, salvo indicación contraria, corresponden a la versión Reina Valera 1960 (Nueva Versión King James) de la Biblia. Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Publishers.

[www.pastorbruce.com](http://www.pastorbruce.com)



## **MINISTERIO JUVENIL CON PROPÓSITO**

### **Programa del Curso**

#### **ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO**

**Juan Dolio**  
**República Dominicana**

**Número del Curso:** \_\_\_\_\_  
**Ministerio Juvenil con Propósito**

**2 Créditos**

**Maestro:** \_\_\_\_\_

#### **Descripción del Curso:**

Este curso explora los principios fundamentales para construir un ministerio juvenil con base bíblica y con propósito, según lo presentado en *Ministerio Juvenil con Propósito* de Doug Fields. Los estudiantes examinarán estrategias prácticas para desarrollar un ministerio intencional, relacional y espiritualmente transformador. A través de lecturas, discusiones y proyectos prácticos, aprenderán a crear un ministerio juvenil que se alinee con los cinco propósitos bíblicos — evangelismo, adoración, comunión, discipulado y ministerio — mientras responde a las necesidades únicas de la cultura juvenil actual.

#### **Objetivos del Curso:**

Al completar exitosamente este curso, el estudiante podrá:

1. Identificar y explicar los cinco propósitos bíblicos del ministerio juvenil.
2. Evaluar el estado actual de los ministerios juveniles y su alineación con los principios de un ministerio con propósito.
3. Diseñar un plan estratégico de ministerio que incorpore evangelismo, adoración, comunión, discipulado y servicio.
4. Desarrollar estrategias relacionales para involucrar y discipular a jóvenes en diversos contextos culturales.
5. Crear un calendario programático equilibrado que refleje metas de crecimiento espiritual y alcance.
6. Analizar el papel del liderazgo, los voluntarios y la participación de los padres en el sostenimiento de un ministerio juvenil saludable.
7. Aplicar principios bíblicos y prácticos a desafíos reales en contextos de ministerio juvenil.
8. Reflexionar sobre su llamado personal y su filosofía de ministerio a la luz de los principios de un ministerio con propósito.

#### **Textos y Recursos del Curso:**

##### **Obligatorio:**

1. *Ministerio Juvenil con Propósito*, Doug Fields

#### **Procedimientos del Curso:**

**Requisito previo:** Ninguno

##### **Requisitos:**

1. Completar todas las lecturas y asignaciones requeridas además del texto.
2. Completar todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

#### **Política de Calificaciones:**

Los estudiantes deben mantener un promedio acumulado de 2.0 (en una escala de 4.0) para ser considerados en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante se compondrá de lo siguiente:

|            |     |
|------------|-----|
| a. Examen  | 45% |
| b. Final   | 45% |
| c. Lectura | 10% |

|         |           |    |
|---------|-----------|----|
| 90-100% | =3.5-4.0  | =A |
| 80-89%  | =2.5-3.49 | =B |
| 70-79%  | =1.5-2.49 | =C |
| 60-69%  | =.99-.49  | =D |
| 0-59%   | = 0       | =F |

|   |                  |
|---|------------------|
| F | = Failure        |
| S | = Satisfactory   |
| U | = Unsatisfactory |
| I | = Incomplete     |
| N | = Non-Credit     |

### **Honestidad Académica**

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con equipar, preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de verdad, honestidad e integridad. Por lo tanto, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una violación grave de los estándares y la ética cristiana. Los siguientes comportamientos constituyen violaciones de la integridad académica:

### **Deshonestidad**

- Usar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos en exámenes, cuestionarios u otras asignaciones.
- Copiar de otro o permitir que otro copie su propio trabajo.
- Leer, sin el permiso del instructor, una copia del examen, cuestionario o asignación antes de la fecha en que se administren.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o cuestionario.
- Volver a entregar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere hacer trampa.

### **Plagio**

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa que al usar material de cualquier autor, ya sea de un libro, video, transmisión, grabación, revista o cualquier otra fuente, el autor original debe recibir el crédito correspondiente por parte del estudiante. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden usarse cuando se haga la citación adecuada.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el maestro y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá un “0” en esa asignación y se podrán tomar otras medidas a discreción de la administración de la escuela.

### **Información Adicional:**

# Ministerio Juvenil Con Propósito

## Calendario de cursos y tareas

| Lección | Sujeto                                                                                                                                             | Tareas                                                                         |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | REPASO E INTRODUCCIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIOS<br>CAPÍTULO 1 – MINISTERIOS DE JÓVENES SALUDABLES<br>CAPÍTULO 2 – DESCUBRIENDO LOS CINCO PROPÓSITOS | <b>COMPONENTE 1: PODER DE DIOS</b><br><b>COMPONENTE 2 PARTE 1: - PROPÓSITO</b> |
| 2       | CAPÍTULO 3: ¿POR QUÉ UNA DECLARACIÓN DE PROPÓSITO?<br>CAPÍTULO 4: TRANSMITIR SU PROPÓSITO                                                          | <b>COMPONENTE 2 PARTE 2: PROPÓSITO</b>                                         |
| 3       | CAPÍTULO 5: IDENTIFICACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE LOS ESTUDIANTES                                                                                   | <b>COMPONENTE 3: AUDIENCIA POTENCIAL</b>                                       |
| 4       | CAPÍTULO 6: CÓMO LLEGAR A LOS ESTUDIANTES DE LA COMUNIDAD<br>CAPÍTULO 7: MANTENER A LOS ESTUDIANTES ALEJADOS                                       | <b>COMPONENTE 4 PARTE 1: PROGRAMAS</b>                                         |
| 5       | CAPÍTULO 8: NUTRIENDO A LOS ESTUDIANTES DE LA CONGREGACIÓN                                                                                         | <b>COMPONENTE 4 PARTE 2: PROGRAMAS</b>                                         |
| 6       | CAPÍTULO 9: PREPARANDO ESTUDIANTES COMPROMETIDOS                                                                                                   | <b>COMPONENTE 4 PARTE 3: PROGRAMAS</b>                                         |
| 7       | CAPÍTULO 10: DESAFIANDO A LOS ESTUDIANTES PRINCIPALES<br>CAPÍTULO 11: CINCO CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA DE JUVENTUD SALUDABLE                     | <b>COMPONENTE 4 PARTE 4: PROGRAMAS</b>                                         |
| 8       | <b>EXAMEN PARCIAL</b>                                                                                                                              |                                                                                |
| 9       | CAPÍTULO 12: USO DE MATERIALES VISUALES PARA COMUNICARSE                                                                                           | <b>COMPONENTE 5: PROCESO</b>                                                   |
| 10      | CAPÍTULO 13: DEFINIR Y COMUNICAR VALORES IMPORTANTES                                                                                               | <b>COMPONENTE 6: VALORES PLANIFICADOS</b>                                      |
| 11      | CAPÍTULO 14: TRABAJANDO EN EQUIPO CON LOS PADRES                                                                                                   | <b>COMPONENTE 7: PADRES</b>                                                    |
| 12      | CAPÍTULO 15: ENCONTRANDO LOS LÍDERES QUE LOS ESTUDIANTES MERECEAN<br>CAPÍTULO 16: AYUDANDO A LOS LÍDERES POTENCIALES A CONVERTIRSE EN MINISTROS    | <b>COMPONENTE 8: LÍDERES PARTICIPANTES</b>                                     |
| 13      | CAPÍTULO 17: MANEJO DE PRESIÓN, PROYECTOS, Y EL TIEMPO EXIGE                                                                                       | <b>COMPONENTE 9 PARTE 1: PERSEVERANCIA</b>                                     |
| 14      | CAPÍTULO 18: DISCIPULANDO POSITIVAMENTE                                                                                                            | <b>COMPONENTE 9 PARTE 2: PERSEVERANCIA</b>                                     |
| 15      | CAPÍTULO 19: INICIANDO UN CAMBIO IMPULSADO POR UN PROPÓSITO<br>RESUMEN DE LOS APÉNDICES A AL I                                                     | <b>COMPONENTE 9 PARTE 3: PERSEVERANCIA</b>                                     |
| 16      | <b>EXAMEN FINAL</b>                                                                                                                                |                                                                                |

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN UNO

**COMPONENTE UNO: EL PODER DE DIOS y**

**COMPONENTE DOS: PARTE 1 – PROPÓSITO**

Revisar el programa de estudios, la introducción y

Capítulo uno - Los ministerios juveniles saludables tienen líderes saludables

Capítulo dos – Descubriendo los cinco propósitos del ministerio juvenil

#### Revisar el programa del curso

- A. Descripción del curso
- B. Objetivos del curso
- C. Libro de texto – tareas de lectura
- D. Tareas
- E. Otra información

#### Descripción general de la lección

En el resto de esta lección, repasaremos las verdades fundamentales del Ministerio Juvenil con Propósito que dan forma a un ministerio juvenil bíblico y próspero. Luego, exploraremos cómo los ministerios saludables surgen de líderes espiritualmente sanos y cómo el liderazgo con propósito brinda dirección, equilibrio e impacto eterno.

Examinaremos cómo la salud espiritual fortalece el ministerio y cómo los cinco propósitos bíblicos (adoración, compañerismo, discipulado, ministerio y evangelización) brindan un marco para la efectividad y el crecimiento a largo plazo.

#### I. Introducción al Ministerio Juvenil con Propósito

##### Descripción general:

El modelo del Ministerio Juvenil con Propósito parte de la convicción de que los propósitos de Dios, y no las ideas ni las tendencias humanas, deben guiar todas las decisiones ministeriales. Doug Fields ayuda a los líderes a pasar de la actividad sin propósito a un propósito intencional.

#### A. La necesidad de una filosofía ministerial clara

1. Muchos ministerios se desvían porque carecen de una dirección bíblica clara.
2. Una filosofía basada en los propósitos de Dios mantiene a los líderes enfocados y efectivos.
3. El objetivo no es copiar a otros, sino descubrir el plan específico de Dios para tu contexto.

#### B. Pasar de un enfoque basado en programas a uno basado en propósitos



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. Los programas son herramientas, no la base del ministerio.
2. Cuando los programas reemplazan el propósito, se producen agotamiento y confusión.
3. Los ministerios impulsados por un propósito construyen personas, no sólo eventos.

### C. Alinearse con los propósitos eternos de Dios

1. Los propósitos de Dios son eternos y universales.
2. Todo ministerio juvenil debe cumplir el Gran Mandamiento (Mateo 22:37-40) y la Gran Comisión (Mateo 28:19-20).
3. Estos dos mandamientos forman el fundamento de los cinco propósitos bíblicos que guían todo ministerio.

## II. Componente Uno: El Poder de Dios

### Descripción general:

El éxito ministerial no depende de las habilidades ni de la personalidad del líder, sino del poder de Dios que obra a través de un corazón entregado. Doug Fields subraya que la salud espiritual es el combustible de un ministerio eficaz.

### A. Los ministerios juveniles saludables comienzan con líderes espiritualmente saludables

1. La salud del ministerio comienza con la relación del líder con Dios.
2. Los líderes reproducen quiénes son: los líderes saludables crean ministerios saludables.
3. La autenticidad y la humildad construyen credibilidad ante los estudiantes.

### B. La fuente del verdadero poder ministerial

1. El poder de Dios, no el talento humano, cambia vidas.
2. Jesús modeló la dependencia del Padre como la fuente de su ministerio (Juan 5:19).
3. La oración, la adoración y la obediencia invitan al Espíritu de Dios a potenciar el trabajo del líder.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Amenazas comunes a la salud espiritual de un líder

1. **Ocupación**– La actividad ministerial reemplaza el tiempo con Dios.
2. **Comparación**– medir el éxito según los ministerios de otros en lugar de los estándares de Dios.
3. **Aislamiento**– descuidar la rendición de cuentas y la comunidad espiritual.
4. **Descuido**– no descansar y renovarse espiritualmente.

### D. Prácticas que sustentan la vitalidad espiritual

1. **Tiempo diario con Dios**– la oración constante y la lectura de las Escrituras.
2. **descanso sabático**– reabastecerse emocional y espiritualmente.
3. **Socios responsables**– compañeros que te animan y te desafían.
4. **Evaluación personal**– evaluar periódicamente su condición espiritual.

#### Resumen:

Los líderes espiritualmente sanos lideran desde la abundancia, no desde el agotamiento. La fortaleza de un ministerio juvenil crece o disminuye según el camino del líder con Dios.

### III. Componente Dos: Propósito – Descubriendo los Cinco Propósitos para tu Ministerio Juvenil

#### Descripción general:

Doug Fields enseña que todo ministerio juvenil debe cumplir intencionalmente los cinco propósitos de la iglesia. Estos propósitos proporcionan dirección, equilibrio y crecimiento medible en la vida espiritual de los estudiantes.

#### A. Entendiendo el fundamento bíblico del propósito

1. El Gran Mandamiento (Mateo 22:37–40) y la Gran Comisión (Mateo 28:19–20) revelan el plan de Dios para su pueblo.
2. Estos pasajes definen los cinco propósitos del ministerio: adoración, comunión, discipulado, ministerio y evangelización.
3. El propósito da claridad; sin él, el ministerio vaga sin rumbo.

#### B. Los cinco propósitos bíblicos explicados

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### 1. Adoración – Amar a Dios completamente

- Adorar es expresar amor a Dios con todo tu corazón, alma y mente.
- Crea un ambiente centrado en Dios en el ministerio.
- La adoración debe ser auténtica y no estar impulsada por el desempeño.

### 2. Compañerismo – Amar profundamente a los demás

- Construir una comunidad donde los estudiantes sean conocidos, aceptados y animados.
- La camaradería fomenta la pertenencia y la responsabilidad.
- Las relaciones genuinas reflejan el amor de Cristo y fortalecen la fe.

### 3. Discipulado – Creciendo espiritualmente

- Ayudar a los estudiantes a madurar en su relación con Cristo.
- El discipulado implica enseñar, modelar y orientar.
- El crecimiento requiere intencionalidad: los estudiantes deben ser desafiados a vivir su fe.

### 4. Ministerio – Servir desinteresadamente

- Todo creyente está llamado a servir usando los dones que Dios le dio.
- Los ministerios juveniles deben crear oportunidades para que los estudiantes sirvan dentro y fuera de la iglesia.
- El servicio conduce a la madurez y ayuda a los estudiantes a descubrir el propósito.

### 5. Evangelismo: compartir la fe con valentía

- La evangelización es alcanzar a aquellos que aún no conocen a Cristo.
- Los estudiantes aprenden a vivir misionalmente: invitando a amigos, compartiendo su historia y demostrando el amor de Dios.
- La evangelización transforma al grupo de jóvenes en un movimiento, no en un club.

### C. La importancia del equilibrio entre los propósitos

1. El énfasis excesivo en un propósito conduce al desequilibrio y a la frustración.
2. Un ministerio saludable incluye los cinco propósitos en la programación y el discipulado.
3. La integración de propósitos crea crecimiento y sostenibilidad a largo plazo.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### **D. Diseñar el ministerio con un propósito en mente**

1. Evaluar todas las actividades a través de la lente de los cinco propósitos.
2. Estructurar eventos y programas para cumplir intencionalmente al menos un propósito.
3. Utilice una planificación basada en objetivos para evitar el agotamiento y mantener la concentración.

### **Resumen:**

El propósito aclara lo que realmente importa. Un ministerio alineado con los propósitos de Dios experimenta dirección, unidad y fruto duradero. Cuando los líderes juveniles se basan en los cinco propósitos, los jóvenes se convierten en discípulos maduros que viven para la gloria de Dios.

### **IV. Integrando el poder y el propósito en el ministerio**

#### **Descripción general:**

Doug Fields conecta la salud espiritual del líder (el Poder de Dios) con la dirección estratégica del ministerio (el Propósito). Ambos deben trabajar juntos para sostener el crecimiento y el impacto.

#### **A. La relación entre poder y propósito**

1. El poder de Dios impulsa una vida con propósito.
2. El propósito sin poder es ineficaz; el poder sin propósito no tiene dirección.
3. Los líderes espiritualmente sanos son guiados por el propósito divino y sostenidos por la fuerza divina.

#### **B. Cómo los líderes espiritualmente sanos cumplen los propósitos de Dios**

1. Los líderes saludables inspiran a los estudiantes a buscar a Dios apasionadamente.
2. Son un modelo de lo que significa vivir en misión.
3. Su dependencia de Dios produce resultados sobrenaturales en el ministerio ordinario.

#### **C. Mantener ambos en equilibrio**

1. Mantener una renovación constante en la presencia de Dios.
2. Realignar periódicamente los objetivos del ministerio con los propósitos de Dios.
3. Celebre tanto el crecimiento espiritual (poder) como los resultados significativos (fruto).

### **V. Aplicación práctica y reflexión**

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### Descripción general:

Esta sección ayuda a los estudiantes a aplicar los principios de la salud espiritual y el liderazgo orientado a un propósito a sus ministerios personales.

### A. Preguntas de reflexión para líderes

1. ¿Estoy lo suficientemente sano espiritualmente para liderar a otros?
2. ¿Cuál de los cinco propósitos enfatiza más mi ministerio? ¿Y menos?
3. ¿Cómo puedo aportar más equilibrio a mi modelo de ministerio?

### B. Pasos de acción del Ministerio

1. Crea un plan de crecimiento espiritual personal para el semestre.
2. Realice una evaluación del propósito de su ministerio juvenil o pasantía.
3. Comience a diseñar un nuevo programa o evento en torno a un propósito faltante.

### C. Estímulo para futuros líderes

1. La salud y el propósito espirituales son objetivos que duran toda la vida, no soluciones rápidas.
2. Dios llama a los líderes a la fidelidad, no a la ostentación.
3. Recuerde: Los líderes saludables, empoderados por Dios y guiados por un propósito, construyen ministerios que perduran.

Cuando los líderes juveniles confían en el poder de Dios y alinean su trabajo con Sus propósitos, sus ministerios se convierten en vehículos de transformación donde los estudiantes encuentran a Jesús y se convierten en seguidores devotos de Él.

“La salud de su ministerio nunca superará la salud espiritual de su líder”.

—Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN DOS

#### COMPONENTE DOS PARTE 2: PROPÓSITO

Capítulo 3 – Por qué es importante una declaración de propósito

Capítulo 4 – Cómo transmitir su propósito

#### Descripción general de la lección

En esta lección, analizaremos cómo la claridad de propósito es la base de todo ministerio eficaz. Sin un propósito claro y compartido, los ministerios juveniles se desvían de una actividad a otra sin un impacto duradero. Los estudiantes comprenderán la importancia de una declaración de propósito, cómo crearla y cómo comunicarla y ejemplificarla como líderes. Cuando los líderes y los equipos operan con un propósito unificado, el ministerio se vuelve más centrado, fructífero y sostenible.

#### I. El poder del propósito en el ministerio

##### Descripción general:

Doug Fields recuerda a los líderes que el propósito proporciona enfoque, motivación y dirección. Un propósito claramente definido transforma el caos ministerial en una misión coordinada.

#### A. La necesidad de un propósito

1. Muchos ministerios operan de manera reactiva en lugar de estratégica.
2. Sin un propósito, los líderes persiguen tendencias, pierden el foco y corren el riesgo de agotarse.
3. El propósito actúa como una brújula, manteniendo el ministerio alineado con la dirección de Dios.

#### B. El fundamento bíblico del propósito

1. El Gran Mandamiento (Mateo 22:37–40) y la Gran Comisión (Mateo 28:19–20) revelan los propósitos de Dios para Su iglesia.
2. Todo ministerio juvenil debe reflejar estos propósitos: adoración, compañerismo, discipulado, ministerio y evangelización.
3. Las declaraciones de propósito hacen que estos fundamentos bíblicos sean prácticos y viables.

#### C. Los beneficios de un propósito claro

1. **Enfocar**– Los líderes toman decisiones intencionales en lugar de reaccionar a cada idea.
2. **Unidad**– Los equipos y los voluntarios trabajan hacia el mismo objetivo.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

3. **Motivación**– Un “por qué” claro sostiene la pasión durante los tiempos difíciles.
4. **Evaluación**– El propósito proporciona estándares mensurables para la eficacia del ministerio.

### II. Capítulo 3 – Por qué es importante una declaración de propósito y cómo crearla

#### Descripción general:

Una declaración de propósito escrita aporta claridad, dirección y responsabilidad a su ministerio. Doug Fields enseña que no es solo un eslogan, sino una declaración compartida de la misión de Dios para su grupo.

#### A. Por qué es importante una declaración de propósito

1. **Dirección:** Define lo que es tu ministerio y lo que no es.
2. **Consistencia:** Mantiene las decisiones y los programas alineados con los objetivos bíblicos.
3. **Comunicación:** Les dice claramente a los padres, líderes y estudiantes de qué se trata.
4. **Protección:** Protege contra la desviación de la misión y la actividad innecesaria.

#### B. Problemas comunes en los ministerios sin propósito

1. Los ministerios sin propósito se orientan a eventos en lugar de a la misión.
2. Los líderes dedican más tiempo a mantener programas que a desarrollar personas.
3. Sin un propósito, el éxito se vuelve indefinido y genera frustración y fatiga.

#### C. Pasos para crear una declaración de propósito

1. **Comience con las Escrituras**– Base su declaración en el Gran Mandamiento y la Gran Comisión.
2. **Aclare su audiencia**– Identifica a quién estás llamado a alcanzar y disciplinar.
3. **Define los cinco propósitos**– Incorporar la adoración, el compañerismo, el discipulado, el ministerio y la evangelización en su idioma.
4. **Haz una lluvia de ideas con tu equipo**– La colaboración genera sentido de pertenencia y unidad.
5. **Mantenlo claro y conciso**– Una declaración memorable inspira y guía las decisiones diarias.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

6. **Probar y refinar**– Evalúe su declaración en cuanto a claridad, relevancia y precisión bíblica.

### D. Ejemplos de declaraciones de propósito

1. **Ministerio de Jóvenes de la Iglesia Saddleback:** “Acercar a los estudiantes a Jesús, conectarlos con su familia, ayudarlos a crecer en su fe, descubrir su ministerio y honrar a Dios con sus vidas”.
2. Observe cómo este ejemplo integra los cinco propósitos en un lenguaje sencillo e inspirador.
3. Las declaraciones de propósito eficaces son memorables, mensurables y significativas.

### E. Poner en práctica su declaración de propósito

1. Colócalo en lugares visibles (sitio web, aula, materiales impresos).
2. Úselo para evaluar cada evento o programa: ¿cumple un propósito?
3. Revise y celebre periódicamente el progreso hacia los propósitos establecidos.

### Resumen:

Una declaración de propósito bíblica clara mantiene el ministerio enfocado en lo que más importa: ayudar a los estudiantes a amar a Dios, crecer en la fe e impactar su mundo.

## III. Capítulo 4 – Transmitir su propósito y liderar con el ejemplo

### Descripción general:

Una declaración escrita significa poco si no se vive y se comunica con coherencia. Doug Fields enfatiza que los líderes deben modelar el propósito a diario, no solo mencionarlo ocasionalmente. Los líderes eficaces encarnan la misión del ministerio con sus palabras, acciones y actitud.

### NOTAS

---

---

---

---



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### A. Comunicar el propósito de forma clara y consistente

1. **Enséñalo**– Integrar el propósito en sermones, lecciones y conversaciones.
2. **Repítelo a menudo**– La gente olvida rápidamente; los recordatorios constantes refuerzan la dirección.
3. **Visualízalo**– Muestra tu propósito de manera creativa en el entorno del ministerio.
4. **Celebralo**– Reconocer cuando los estudiantes o líderes viven el propósito.

### B. Capacitar a su equipo en torno a un propósito

1. Los voluntarios y el personal deben comprender y aceptar el propósito del ministerio.
2. Las sesiones de capacitación periódicas deben revisar la declaración de propósito y cómo ésta influye en las decisiones.
3. La unidad del equipo crece cuando todos actúan desde un sentido compartido de vocación.

### C. Liderar con el ejemplo

1. Los líderes deben modelar el mensaje antes de magnificarlo.
2. Los estudiantes aprenden más de lo que vives que de lo que dices.
3. La integridad personal y la coherencia refuerzan la credibilidad y la confianza.

### D. Encarnar los cinco propósitos como líder

1. **Culto**: Mantener una devoción personal y amor hacia Dios.
2. **Compañerismo**: Construya relaciones auténticas con su equipo y sus estudiantes.
3. **Discipulado**: Continúa creciendo espiritualmente y busca mentoría.
4. **Ministerio**: Servir fielmente y capacitar a los estudiantes para servir a los demás.
5. **Evangelización**: Vivir misionalmente y fomentar la extensión en la vida cotidiana.

### E. El poder del ejemplo en la comunicación con propósito

1. Los estudiantes imitan lo que ven modelado.
2. Un propósito vivido es más convincente que uno fijado en una pared.
3. Liderar con el ejemplo transforma el propósito de las palabras en cultura.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### Resumen:

Los líderes deben vivir el propósito, no solo liderarlo. Cuando un pastor de jóvenes modela constantemente la misión del ministerio, todo el equipo y el estudiantado siguen ese ejemplo de forma natural.

### IV. Mantener una cultura orientada a un propósito

#### Descripción general:

Una declaración de propósito solo es eficaz si se integra a la identidad del ministerio. Mantener una cultura orientada al propósito requiere refuerzo intencional, rendición de cuentas y evaluación.

#### A. Mantener el propósito visible

1. Integrar la declaración en toda la planificación, enseñanza y comunicación.
2. Úselo como filtro para aprobar o discontinuar programas.
3. Recuerde al equipo que cada decisión debe reflejar al menos uno de los cinco propósitos.

#### B. Evaluar la eficacia del ministerio a través del propósito

1. Utilice los cinco propósitos para evaluar el equilibrio y el crecimiento.
2. Pregunte: ¿Estamos alcanzando, enseñando, conectando, sirviendo y adorando?
3. Ajustar las prioridades para fortalecer las áreas débiles.

#### C. Fomentar el sentido de pertenencia entre estudiantes y voluntarios

1. Anime a los líderes y estudiantes a personalizar la declaración de propósito.
2. Habilítelos para que tomen la iniciativa en el cumplimiento de cada propósito.
3. Una misión compartida produce energía, dirección y unidad.

### Resumen:

Una cultura con propósito se construye con el tiempo mediante un modelo, una comunicación y una evaluación consistentes. El propósito debe vivirse, no laminarse.

### V. Aplicación práctica y reflexión

#### Descripción general:

Esta sección fomenta la reflexión personal y ministerial sobre cómo establecer y vivir con propósito en contextos del mundo real.

#### A. Preguntas de reflexión

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. ¿Tiene mi ministerio actual o futuro un propósito claramente escrito y comunicado?
2. ¿Qué tan bien encarno personalmente los cinco propósitos en mi vida diaria?
3. ¿Qué cambios necesito hacer para alinear mi liderazgo con el propósito de mi ministerio?

### B. Pasos de acción para los estudiantes

1. Redacte una declaración de propósito personal o ministerial basada en principios bíblicos.
2. Comparte tu borrador con un mentor o compañero de clase para recibir comentarios.
3. Desarrolle un plan para comunicar y modelar su propósito durante los próximos 6 a 12 meses.

### C. Estímulo para los líderes

1. La claridad genera confianza: cuando conoces tu “por qué”, puedes enfrentar cualquier “cómo”.
2. Liderar con el ejemplo crea credibilidad e influencia duradera.
3. Un líder impulsado por un propósito construye un legado que continúa mucho después de que finalizan los programas.

### Resumen de la lección

Un ministerio juvenil sin propósito es como un barco sin timón: ajetreado pero sin rumbo. Doug Fields enseña que una declaración de propósito bíblica clara sienta las bases para el enfoque y la unidad. Sin embargo, el propósito no debe ser solo teórico; debe ser comunicado continuamente y modelado consistentemente por el líder.

Cuando los líderes juveniles viven lo que enseñan y lideran con el ejemplo, los estudiantes se inspiran a vivir vidas con un propósito que honra a Dios y transforma su generación.

“El propósito da dirección a su ministerio; el ejemplo da credibilidad a su liderazgo”. —  
Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN TRES

#### COMPONENTE TRES: AUDIENCIA POTENCIAL

##### Capítulo 5 – Identificación de los compromisos de los estudiantes

#### Descripción general de la lección

En esta lección, analizamos el concepto de proceso: cómo los estudiantes pasan de la curiosidad por Dios a un profundo compromiso con Cristo. El capítulo 5 se centra en identificar el nivel actual de compromiso espiritual de los estudiantes para que los líderes puedan acompañarlos en su situación actual y ayudarlos a dar el siguiente paso hacia la madurez.

Esta lección explora cómo un líder juvenil puede reconocer, categorizar y responder a las diferentes etapas espirituales de los estudiantes dentro de su ministerio, ayudándolos a crecer intencionalmente a través de estrategias impulsadas por un propósito.

#### I. Comprender el proceso de crecimiento espiritual

##### Descripción general:

Doug Fields enfatiza que los ministerios saludables no solo atraen a los estudiantes, sino que también los ayudan a progresar espiritualmente. Cada estudiante se encuentra en algún punto de un camino de compromiso, y los líderes eficaces diseñan experiencias ministeriales que los impulsan hacia adelante.

#### A. El ministerio como un proceso, no como un programa

1. Muchos ministerios se centran en los eventos en lugar del desarrollo espiritual.
2. Jesús modeló el ministerio como un proceso progresivo: llamar a la gente, enseñarles y enviarlos.
3. Un ministerio orientado al proceso se centra en la transformación, no sólo en la asistencia.

#### B. El modelo bíblico del crecimiento espiritual

1. El crecimiento espiritual es un proceso que dura toda la vida para llegar a ser más como Cristo (Romanos 8:29).
2. Jesús llamó a la gente en diferentes etapas: multitudes, discípulos y apóstoles.
3. El ministerio debe reconocer que los estudiantes se encuentran en diferentes puntos de compromiso y requieren enfoques personalizados.

#### C. El papel del líder en el proceso de crecimiento

1. La responsabilidad del líder juvenil es reconocer dónde están los estudiantes y guiarlos hacia el siguiente paso.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. Los líderes saludables valoran el progreso por encima de la perfección: celebran el crecimiento, no comparan a los estudiantes.
3. Toda decisión ministerial (enseñanza, programación, tutoría) debe intencionalmente hacer avanzar a los estudiantes en su compromiso.

### II. Identificación de los niveles de compromiso estudiantil

#### Descripción general:

Doug Fields describe cinco niveles progresivos de compromiso comunes en los ministerios juveniles. Comprender estos niveles ayuda a los líderes a comprender a quiénes se dirigen y cómo ayudar a cada grupo a crecer espiritualmente.

#### A. Los cinco niveles de compromiso

1. **La Comunidad**– Estudiantes que tienen poca o ninguna relación con la iglesia.
  - a) Se trata de estudiantes que no asisten a ninguna iglesia o que tienen curiosidad espiritual.
  - b) Objetivo: Llegar a ellos a través de relaciones y eventos de divulgación.
2. **La multitud**– Estudiantes que asisten al grupo de jóvenes pero no han hecho un compromiso personal con Cristo.
  - a) Disfrutan del aspecto social pero aún no son discípulos.
  - b) Objetivo: Conectarlos a través de entornos acogedores y una comunidad auténtica.
3. **La Congregación**– Estudiantes que han tomado la decisión de seguir a Cristo y asisten regularmente.
  - a) Están empezando a identificarse con el ministerio juvenil.
  - b) Meta: Hacerlos crecer a través de la enseñanza, la adoración y grupos pequeños.

#### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

4. **El Comprometido**– Estudiantes que toman en serio su fe y buscan la madurez espiritual.
  - a) Participan en disciplinas espirituales y roles de liderazgo.
  - b) Meta: Equiparlos para el servicio y un discipulado más profundo.
5. **El núcleo**– Estudiantes que sean seguidores plenamente devotos de Cristo y activos en el ministerio.
  - a) Son líderes servidores e influyentes en el grupo.
  - b) Objetivo: Enviarlos a liderar a otros y compartir su fe.

### B. Visualización de los niveles de compromiso

1. Doug Fields utiliza el Modelo Objetivo para ilustrar estos niveles: cada círculo representa una etapa de crecimiento espiritual.
2. El círculo exterior (comunidad) representa a aquellos más alejados de Cristo; el círculo interior (núcleo) representa a aquellos más cercanos.
3. Este elemento visual ayuda a los líderes a planificar una programación que mueva a los estudiantes desde los círculos externos hacia el centro.

### C. La conexión del propósito con los niveles de compromiso

1. Cada nivel se alinea con uno o más de los cinco propósitos bíblicos:
  - a) **Evangelización**→ Comunidad
  - b) **Compañerismo**→ Multitud
  - c) **Discipulado**→ Congregación
  - d) **Ministerio**→ Comprometido
  - e) **Culto**→ Núcleo
2. Esta alineación garantiza que las actividades del ministerio sirvan a un propósito espiritual estratégico.

### Resumen:

Reconocer dónde se encuentran espiritualmente los estudiantes permite a los líderes diseñar un proceso que los guíe intencionalmente desde el primer contacto hasta el compromiso total con Cristo.

### III. Desarrollo de una estrategia para cada nivel de compromiso

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### **Descripción general:**

Una vez que los líderes identifican los diferentes niveles de compromiso, deben diseñar estrategias ministeriales que involucren y discipulen intencionalmente a los estudiantes en cada nivel.

### **A. Llegar a la comunidad**

1. Organizar eventos de extensión diseñados para atraer a jóvenes que no pertenecen a ninguna iglesia (conciertos, deportes, proyectos de servicio).
2. Capacitar a los estudiantes para que inviten a sus amigos y compartan su fe de forma natural.
3. Cree una cultura acogedora: acepte el cambio antes de esperarlo.

### **B. Conectando a la multitud**

1. Hacer que las reuniones de grupos de jóvenes sean relacionales e inclusivas.
2. Utilice rompehielos, juegos y debates que fomenten la confianza.
3. Ayude a los nuevos estudiantes a sentirse vistos y valorados, no juzgados ni presionados.

### **C. Crecimiento de la congregación**

1. Proporcionar una enseñanza consistente sobre las verdades cristianas fundamentales.
2. Fomentar la participación en grupos pequeños para lograr responsabilidad y apoyo.
3. Introducir a los estudiantes a las disciplinas espirituales: estudio de la Biblia, oración y adoración.

### **D. Equipando a los comprometidos**

1. Ofrecer capacitación en liderazgo y oportunidades de ministerio.
2. Oriente personalmente a los estudiantes y ayúdelos a descubrir sus dones espirituales.
3. Desafíelos a vivir su fe en la escuela, el hogar y la comunidad.

### **E. Envío del núcleo**

1. Capacitar a los líderes estudiantiles para que sean mentores de sus compañeros más jóvenes.
2. Brindar oportunidades de misión (alcance local y global).
3. Celebre su madurez y ayúdelos a hacer la transición hacia la participación en el ministerio de adultos.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### Resumen:

Un proceso impulsado por un propósito ayuda a los líderes a involucrar a cada estudiante de manera significativa y a avanzar continuamente hacia una fe más profunda y un mayor servicio.

### IV. Evaluación y medición del crecimiento

#### Descripción general:

Doug Fields recuerda a los líderes que el crecimiento debe ser intencional y medible. La evaluación garantiza que las iniciativas ministeriales impulsen a los estudiantes a un mayor compromiso.

#### A. La importancia de la evaluación

1. Sin evaluación, los ministerios se desvían y pierden el foco.
2. La evaluación periódica revela si los estudiantes están creciendo o estancados.
3. La evaluación permite a los líderes celebrar el progreso y hacer correcciones en el rumbo.

#### B. Métodos para identificar los niveles de compromiso

1. Observe los indicadores de comportamiento: asistencia, participación, servicio, conversaciones espirituales.
2. Realizar encuestas o entrevistas con estudiantes y líderes de grupos pequeños.
3. Seguimiento del movimiento: ¿los estudiantes están progresando de un círculo al siguiente?

#### C. Preguntas para la evaluación del ministerio

1. ¿Estamos atrayendo a estudiantes que aún no conocen a Cristo (comunidad)?
2. ¿Estamos conectando a los asistentes en relaciones significativas (multitud)?
3. ¿Estamos ayudando a los creyentes a crecer en conocimiento y obediencia (congregación)?
4. ¿Estamos equipando estudiantes maduros para el ministerio (comprometidos)?
5. ¿Estamos enviando seguidores totalmente devotos para impactar a otros (núcleo)?

### Resumen:

Los ministerios saludables evalúan el éxito no por el número de asistencia, sino por el progreso espiritual: los estudiantes se acercan a Cristo y viven su fe.



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### V. Aplicación práctica para líderes juveniles

#### Descripción general:

Esta sección ayuda a los estudiantes a traducir la teoría a la práctica aplicando el proceso de Doug Fields a sus contextos ministeriales actuales o futuros.

#### A. Preguntas de reflexión

1. ¿Qué niveles de compromiso están más representados en su ministerio?
2. ¿Qué nivel está siendo desatendido o desatendido?
3. ¿Cómo puedes rediseñar tus programas para hacer avanzar intencionalmente a los estudiantes?

#### B. Pasos de acción para la implementación

1. **Mapee a sus estudiantes**– Identificar quién encaja en cada nivel de compromiso.
2. **Evalúa tus programas**– Asociar eventos y actividades a propósitos específicos.
3. **Planificar los próximos pasos**– Crear estrategias que ayuden a los estudiantes a avanzar un nivel más profundo en su compromiso.

#### C. Desafío de liderazgo

1. Oremos por discernimiento para ver a los estudiantes como Dios los ve.
2. Concéntrate menos en gestionar programas y más en guiar a las personas.
3. Recuerde: la transformación es el objetivo, no la asistencia, sino el discipulado.

Un proceso con propósito garantiza que cada estudiante, desde el visitante curioso hasta el líder comprometido, sea nutrido en su camino de fe. Al comprender los cinco niveles de compromiso y alinear las actividades ministeriales en consecuencia, los líderes pueden construir ministerios equilibrados que produzcan frutos duraderos.

“No se puede impulsar el compromiso de los estudiantes si no se sabe dónde empiezan”.

—Doug Fields

#### NOTAS

---



---



---



---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN CUATRO

#### Componente Cuatro Parte 1 – Programas

**Capítulo 6 – Alcanzando a los estudiantes de la comunidad: Cumpliendo el propósito de Dios de la evangelización.**

**Capítulo 7 – Manteniendo a los estudiantes de la multitud: Cumpliendo el propósito de Dios de la adoración.**

#### Descripción general de la lección

Esta lección explora cómo los programas efectivos de ministerio juvenil están diseñados para cumplir dos de los propósitos principales de Dios para la iglesia: la evangelización y la adoración. Basándose en el Ministerio Juvenil con Propósito, los estudiantes aprenderán cómo alcanzar a jóvenes no creyentes en sus comunidades (evangelización) y cómo ayudar a los nuevos creyentes a crecer mediante experiencias significativas de adoración. La lección enfatiza la importancia de la programación intencional, el alcance relacional y la creación de entornos de adoración que involucren y transformen a los estudiantes.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprenda cómo la evangelización y la adoración encajan en los propósitos bíblicos del ministerio juvenil.
- Desarrollar estrategias para llegar eficazmente a los estudiantes de la comunidad.
- Desarrollar programas de adoración que inspiren el compromiso, la comunidad y el crecimiento espiritual.

#### I. Capítulo 6 - Alcanzando a los estudiantes de la comunidad: Cumpliendo el propósito de Dios de la evangelización

##### Descripción general:

La evangelización es el motor del ministerio juvenil. Doug Fields enfatiza que alcanzar a los estudiantes de la comunidad —aquellos que no pertenecen a la iglesia— no es una tarea opcional, sino una misión central. Esta sección examina el fundamento bíblico de la evangelización, identifica barreras y describe estrategias prácticas para alcanzar a la juventud de hoy.

##### A. Entendiendo la misión de la evangelización

1. La Gran Comisión de Jesús (Mateo 28:19-20) llama a todos los creyentes a alcanzar a los perdidos.
2. La evangelización en el ministerio juvenil implica construir puentes hacia una generación a menudo desconectada de la iglesia.
3. La evangelización no es un programa sino un estilo de vida de influencia relacional.

##### B. Identificación de estudiantes de la comunidad

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. **Estudiantes de la comunidad** Son aquellos que tienen poca o ninguna participación en la iglesia.
2. Pueden ser espiritualmente curiosos, indiferentes o incluso escépticos.
3. Los líderes juveniles deben comprender su cultura, sus intereses y sus necesidades para llegar a ellos de manera efectiva.

### C. Superando las barreras a la evangelización

1. Miedo al rechazo o incomodidad al compartir la fe.
2. Entender mal la evangelización como manipulación en lugar de relación.
3. Falta de estrategia o seguimiento después de eventos de divulgación.

### D. Estrategias para llegar a los estudiantes de la comunidad

1. **Alcance relacional:**
  - a) Construye amistades auténticas y gana confianza.
  - b) Involucre a los estudiantes donde ya están: escuelas, deportes y espacios en línea.
2. **Eventos evangelísticos:**
  - a) Organizar eventos que atraigan a estudiantes que no pertenecen a ninguna iglesia sin comprometer el evangelio.
  - b) Utilice temas creativos y relevantes que conecten con la cultura juvenil.
3. **Oportunidades de servicio:**
  - a) Involucre a los estudiantes en actos de bondad y servicio comunitario.
  - b) Demuestre el amor de Cristo de maneras tangibles.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### 4. Testimonios personales:

- a) Anime a los estudiantes a compartir sus historias de fe de manera natural y conversacional.

### E. Construyendo una cultura de evangelización en el ministerio juvenil

1. La evangelización debe estar entrelazada en el ADN del ministerio y no ser un evento ocasional.
2. Capacitar y equipar a los estudiantes para que sean evangelistas entre sus pares.
3. Celebre las vidas cambiadas para reforzar la importancia de la difusión.

## II. Capítulo 7 - Mantener a la multitud entre los estudiantes: Cumpliendo el propósito de la adoración de Dios

### Descripción general:

Una vez que se alcanza a los estudiantes mediante la evangelización, el siguiente paso es acercarlos a una relación más profunda con Dios mediante la adoración. Doug Fields enfatiza que la adoración no se trata simplemente de cantar canciones, sino de ayudar a los estudiantes a expresar su amor por Dios con el corazón, la mente y la vida.

### A. Definición de adoración en el ministerio juvenil

1. La adoración es expresar amor y devoción a Dios (Juan 4:23-24).
2. La verdadera adoración transforma vidas: conduce a la obediencia y al crecimiento espiritual.
3. La adoración es tanto personal como corporativa; debe ser modelada y facilitada por los líderes.

### B. Entendiendo a los “Estudiantes Multitud”

1. Los estudiantes multitudinarios son aquellos que asisten a eventos o servicios pero aún no han hecho un compromiso pleno con Cristo.
2. A menudo son abiertos, curiosos y necesitan entornos donde puedan experimentar la presencia de Dios.
3. El objetivo es pasar de la asistencia al compromiso y de los espectadores a los fieles.

### C. Creando entornos de adoración que inspiren

1. La atmósfera importa:

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

a) Utilice creatividad, elementos visuales y música que conecten con la cultura juvenil manteniendo al mismo tiempo la profundidad espiritual.

b) Haga que las experiencias de adoración sean accesibles y relevantes.

### 2. **Modelando la adoración auténtica:**

a) Los líderes deben demostrar pasión genuina y sinceridad.

b) La autenticidad anima a los estudiantes a abrir sus corazones a Dios.

### 3. **Programación equilibrada:**

a) Combine diversión, compañerismo y adoración para involucrar tanto la mente como el espíritu.

b) Evite programar demasiado: deje tiempo para la reflexión y la respuesta.

## **D. Enseñando el propósito de la adoración**

1. La adoración no se trata de actuación sino de la presencia de Dios.

2. Ayude a los estudiantes a comprender que la adoración se extiende más allá de la sala de jóvenes: es un estilo de vida.

3. Enseñar principios bíblicos de adoración a través de las Escrituras, testimonios y experiencias.

## **E. Liderando con el ejemplo en la adoración**

1. Los líderes deben vivir lo que enseñan: la devoción constante inspira la imitación.

2. Incentive a un equipo de líderes de adoración estudiantil y músicos a desarrollar un sentido de pertenencia.

3. Comparta historias personales de cómo la adoración ha moldeado su caminar con Cristo.

## **F. Evaluación y fortalecimiento de los programas de adoración**

1. Evalúe periódicamente si las actividades de adoración están ayudando a los estudiantes a conectarse con Dios.

2. Busque retroalimentación de los estudiantes para mejorar la eficacia.

3. Mantenga la adoración centrada en Cristo, no en el entretenimiento.

## **III. Integrando la evangelización y la adoración en un marco con propósito**

### **Descripción general:**

Doug Fields enfatiza que la evangelización y la adoración son propósitos interconectados.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

La evangelización atrae a los estudiantes; la adoración los ayuda a crecer en su relación con Dios. Un ministerio juvenil saludable equilibra ambos para guiarlos hacia la madurez espiritual.

### A. El modelo del viaje espiritual

1. De Comunidad → Multitud → Comprometidos → Núcleo → Comisionados (Los 5 Círculos del Compromiso).
2. La evangelización mueve a los estudiantes de la comunidad a la multitud.
3. La adoración ayuda a los estudiantes a convertirse en discípulos comprometidos.

### B. Generar impulso mediante una programación orientada a un propósito

1. Cada evento y programa debe servir al menos a uno de los cinco propósitos bíblicos.
2. Evaluar los programas en cuanto a intencionalidad y eficacia.
3. Animar a los líderes a alinear todas las actividades del ministerio con la misión general de la iglesia.

### C. El rol del líder en la conexión de propósitos

1. Los líderes modelan la evangelización amando a los estudiantes perdidos.
2. Los líderes modelan la adoración al buscar a Dios apasionadamente.
3. Cuando los líderes encarnan ambos, los estudiantes naturalmente siguen su ejemplo.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN CINCO

#### Componente Cuatro Parte 2 – Programas

#### Capítulo 8 – Nutrir a los estudiantes de la congregación – Cumpliendo el propósito de Dios de la comunión

##### Descripción general de la lección

Esta lección explora cómo los ministerios juveniles pueden nutrir intencionalmente a los estudiantes de la congregación: aquellos que asisten regularmente a programas juveniles, pero aún no forman parte del grupo principal de liderazgo. Se centra en cumplir el propósito divino de la comunión, ayudando a los estudiantes a construir relaciones significativas y centradas en Cristo. Los estudiantes aprenderán a diseñar programas que impulsen a los jóvenes de una asistencia ocasional a una participación activa en el Cuerpo de Cristo. La lección enfatiza el ministerio relacional, la importancia de la comunidad y las estrategias para fomentar el crecimiento espiritual a través de la comunión.

##### I. Entendiendo el nivel de congregación

###### Descripción general:

A nivel de congregación, los estudiantes son más constantes en su asistencia y participación que los visitantes ocasionales. Están abiertos al crecimiento espiritual, pero necesitan conexión y cuidado para profundizar su fe y pertenencia.

##### A. Identificación de los estudiantes de la congregación

1. Los estudiantes de la congregación son aquellos que han ido más allá de la “multitud” pero aún no se han unido al “núcleo” comprometido.
2. Muestran interés en las actividades de los grupos juveniles y deseo de pertenecer, pero todavía carecen de raíces espirituales profundas.
3. Su asistencia refleja una creciente confianza y comodidad con el ambiente del ministerio juvenil.

##### B. Necesidades espirituales de los estudiantes de la congregación

1. Anhelan aceptación, identidad y amistad dentro de una comunidad de fe.
2. Necesitan oportunidades de conexión, conversación y cuidado para crecer en su caminar con Dios.
3. Su desarrollo espiritual depende en gran medida de las relaciones más que únicamente de los programas.

##### C. El papel de la comunión en su crecimiento

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. La camaradería construye puentes entre la curiosidad y el compromiso.
2. Los modelos de comunión bíblicos priorizan la pertenencia antes de creer: los estudiantes a menudo pertenecen primero y luego creen.
3. El ministerio de Jesús demostró el poder de la vida compartida como fundamento del discipulado.

### II. El propósito de Dios para la comunión

#### Descripción general:

La comunión es uno de los propósitos principales de Dios para su iglesia. No es solo interacción social, sino una comunidad espiritual: creyentes que comparten la vida, la fe y el propósito.

#### A. La base bíblica de la comunión

1. Hechos 2:42-47 revela que la devoción de la iglesia primitiva a la comunión era central para su crecimiento.
2. Compañerismo (del griego koinonia) significa asociación, compartir y participación en un propósito común.
3. Dios creó a las personas para vivir en relación: con Él y entre sí.

#### B. La comunión como propósito espiritual

1. La comunión no es opcional: es el diseño de Dios para la madurez espiritual.
2. A través de la comunión, los creyentes experimentan estímulo, responsabilidad y pertenencia.
3. La verdadera comunión transforma a un grupo de individuos en una familia espiritual.

#### NOTAS

---

---

---

---



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Compañerismo y Ministerio Juvenil

1. La comunión proporciona el entorno relacional donde la fe puede florecer.
2. Los programas que priorizan la conexión sobre el rendimiento fomentan un impacto espiritual duradero.
3. La comunión sana modela el amor y la unidad por los que Jesús oró en Juan 17.

### III. Construyendo un ambiente propicio

#### Descripción general:

Para nutrir a los estudiantes a nivel de congregación, los líderes juveniles deben diseñar intencionalmente una atmósfera de calidez, aceptación y relación donde cada estudiante se sienta visto y valorado.

#### A. Creando una cultura acogedora

1. La hospitalidad comienza antes de que lleguen los estudiantes: a través de la oración, la preparación y la actitud.
2. Capacitar a los líderes y voluntarios para saludar, incluir y hacer seguimiento a cada estudiante.
3. Las primeras impresiones a menudo determinan si un estudiante regresará.

#### B. Fomentar el ministerio relacional

1. Las relaciones son el puente hacia el discipulado.
2. Los grupos pequeños, la tutoría y las amistades entre pares brindan conexión y atención.
3. Alentar a los líderes adultos a invertir personalmente en la vida de los estudiantes más allá de los programas.

#### C. Cultivar un sentido de pertenencia

1. Los estudiantes necesitan sentirse “conocidos, necesitados y notados”.
2. Fomentar la inclusión dando a cada estudiante un rol, una responsabilidad o una voz.
3. Celebre los hitos y el progreso espiritual públicamente para afirmar la pertenencia.

### IV. Diseño de programas orientados a las becas

#### Descripción general:

Los programas deben tener como objetivo crear espacios relacionales que faciliten la confraternidad, no solo llenar agendas. El objetivo es que los estudiantes pasen de asistir a eventos a participar en la comunidad.

#### A. Equilibrar la diversión y la fe

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. La comunión florece donde hay alegría y autenticidad.
2. Utilice la diversión como herramienta relacional para abrir corazones y lograr una conexión más profunda.
3. Cada evento debe tener un propósito relacional y espiritual, no sólo entretenimiento.

### **B. Estructuración de programas para la conexión**

1. Incorpore tiempo para el debate y la reflexión en grupos pequeños después de grandes eventos.
2. Planifique actividades que requieran trabajo en equipo e interacción.
3. Utilice horarios y lugares de reunión consistentes para crear estabilidad y familiaridad.

### **C. Integración de nuevos estudiantes**

1. Establecer un equipo de bienvenida o “repcionistas estudiantiles” para conectarse con los recién llegados.
2. Seguimiento después de las primeras visitas con notas personales, textos o invitaciones.
3. Incentive a los estudiantes actuales a acercarse e incluir a sus compañeros nuevos o tranquilos.

### **V. Impulsar a los estudiantes hacia un compromiso más profundo**

#### **Descripción general:**

El objetivo final de nutrir a los estudiantes de la congregación es ayudarlos a progresar hacia un compromiso espiritual más profundo: unirse a grupos pequeños, servir en el ministerio y buscar relaciones centradas en Cristo.

#### **A. Ayudar a los estudiantes a dar los siguientes pasos**

1. Ofrecer caminos claros desde la asistencia hasta la participación (por ejemplo, grupos pequeños, proyectos de servicio).
2. Celebre los “próximos pasos”, como unirse a un estudio bíblico o servir en un equipo de ministerio.
3. Comunicar la visión de que el crecimiento espiritual ocurre en comunidad.

#### **B. Equipando a los líderes para el crecimiento relacional**

1. Capacitar a los líderes para identificar y nutrir intencionalmente a los estudiantes de la congregación.
2. Incentive a los líderes a orar por la comunión, a ser mentores y a ser modelos de ella.
3. Proporcionar entrenamiento y retroalimentación continuos para la eficacia del ministerio relacional.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Medición del crecimiento a través de las relaciones

1. El éxito no se mide por la asistencia sino por la conexión y la transformación.
2. Evaluar los programas en función de cómo construyen relaciones y fomentan la pertenencia.
3. Utilice testimonios, historias y conversaciones como evidencia del progreso espiritual.

### VI. El rol del líder en el modelado de la camaradería

#### Descripción general:

Los líderes marcan la pauta del compañerismo. Los líderes juveniles que modelan autenticidad, amor y conexión inspiran a los estudiantes a hacer lo mismo.

#### A. Liderar con el ejemplo

1. Los estudiantes aprenden hábitos relacionales observando a sus líderes.
2. Demuestre humildad, vulnerabilidad y cuidado genuino.
3. Sea accesible y accesible: la comunión comienza con usted.

#### B. Priorizar la presencia sobre el rendimiento

1. El ministerio ocurre en momentos, no sólo en reuniones.
2. Estar presente de forma constante en la vida de los estudiantes, en sus altibajos.
3. Valora las relaciones más que los resultados.

#### C. Construyendo una cultura del amor

1. El amor es el lenguaje de la comunión (Juan 13:34-35).
2. Enseñe y modele la aceptación incondicional.
3. Celebremos la diversidad dentro de la unidad: cada estudiante es importante para Dios.

“La comunión es más que reunirse; es vivir la vida juntos: compartir alegrías, luchas y fe para que nadie esté solo”. — Doug Fields

#### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN SEIS

#### Componente Cuatro Parte 3 – Programas

#### Capítulo 9 – Preparando estudiantes comprometidos - Cumpliendo el propósito de Dios del discipulado

##### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en desarrollar un proceso de discipulado para estudiantes comprometidos, aquellos que han superado la asistencia ocasional y desean profundizar su fe. Explora cómo cumplir el propósito de Dios del discipulado, ayudándolos a convertirse en seguidores plenamente fieles de Jesucristo. Mediante principios bíblicos, estrategias prácticas y mentoría relacional, los líderes juveniles pueden preparar a los estudiantes para vivir su fe, aplicar la Palabra de Dios y reproducir su espiritualidad en otros. El énfasis está en la formación espiritual intencional, el desarrollo del liderazgo y la creación de una cultura de crecimiento dentro de los programas de ministerio juvenil.

##### I. Comprensión de los estudiantes comprometidos

###### Descripción general:

Los estudiantes comprometidos son aquellos que han tomado la decisión de seguir a Cristo personalmente y desean crecer espiritualmente. Son enseñables, fieles y están listos para ser desafiados hacia la madurez.

##### A. Identificación del estudiante comprometido

1. Los estudiantes comprometidos muestran asistencia constante y participación activa en la vida ministerial.
2. Han aceptado a Cristo y están motivados a crecer a través de la oración, el estudio bíblico y el servicio.
3. Su fe influye en su estilo de vida, sus relaciones y sus decisiones diarias.

##### B. La importancia de reconocer su etapa de crecimiento

1. Cada estudiante crece a un ritmo diferente; los líderes deben discernir la preparación individual.
2. El discipulado debe ser personal, relacional e intencional, no meramente programático.
3. El objetivo no es la perfección, sino la progresión: un crecimiento constante hacia la madurez espiritual.

##### C. La oportunidad de la inversión espiritual

1. Los estudiantes comprometidos representan a los futuros líderes de la iglesia.
2. El discipulado intencional multiplica la influencia a través de la mentoría y el modelado.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

3. Invertir en estudiantes comprometidos garantiza un impacto ministerial a largo plazo.

### II. El propósito de Dios para el discipulado

#### Descripción general:

El discipulado es fundamental para el propósito de Dios para su pueblo. Implica transformación: ayudar a los creyentes a asemejarse más a Cristo en carácter, conducta y compromiso.

#### A. El mandato bíblico del discipulado

1. Mateo 28:19-20 – Jesús nos manda a “hacer discípulos” de todas las naciones.
2. El verdadero discipulado implica enseñar la obediencia a todo lo que Jesús ordenó.
3. El discipulado no es opcional; es la misión central de la iglesia.

#### B. El discipulado como proceso de transformación

1. El discipulado es más que conocimiento: es un cambio de vida a través de la aplicación.
2. La madurez espiritual se desarrolla a través del aprendizaje constante, la obediencia y la responsabilidad.
3. El Espíritu Santo capacita la transformación cuando los creyentes se someten a Su obra.

#### C. El modelo de Jesús

1. Jesús invirtió profundamente en un pequeño grupo de seguidores.
2. Él les enseñó, les dio ejemplo y les dio poder para llevar a cabo Su misión.
3. El discipulado juvenil eficaz sigue el enfoque relacional e intencional de Jesús.

### III. Creando una cultura de discipulado en el ministerio juvenil

#### Descripción general:

Una cultura de discipulado debe cultivarse intencionalmente. Requiere visión de liderazgo, caminos estructurados y entornos que fomenten el crecimiento espiritual y la mentoría.

#### A. Definiendo un camino claro hacia el discipulado

1. Los estudiantes necesitan saber cuál es el siguiente paso para su crecimiento espiritual.
2. Desarrollar un plan claro y progresivo: desde nuevo creyente hasta discípulo maduro.
3. Comunique las expectativas de crecimiento de formas sencillas y alcanzables.

#### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### **B. Hacer que el discipulado sea relacional**

1. Las relaciones son el contexto donde mejor ocurre la transformación.
2. Fomentar la mentoría entre líderes y estudiantes.
3. Utilice grupos pequeños como entornos relacionales para la rendición de cuentas, la oración y el crecimiento.

### **C. Eliminando barreras al crecimiento espiritual**

1. Aborda distracciones como el ajetreo, la presión social y la apatía espiritual.
2. Crear espacios seguros para preguntas y luchas honestas.
3. Sea un modelo de gracia y paciencia manteniendo estándares bíblicos claros.

### **IV. Desarrollo de programas y prácticas de discipulado**

#### **Descripción general:**

Los programas sirven como herramientas para el discipulado cuando conectan intencionalmente a los estudiantes con Dios, su Palabra y entre sí. El objetivo no es mantenerlos ocupados, sino ayudarlos a profundizar su camino con Cristo.

#### **A. Enseñar la Palabra de Dios eficazmente**

1. Utilice estudios bíblicos relevantes, atractivos y aplicables.
2. Concéntrese en la transformación de la vida, no sólo en la información.
3. Fomentar el hábito de leer personalmente la Biblia y llevar un diario.

#### **B. Brindar oportunidades para las disciplinas espirituales**

1. Enseñar y modelar la oración, la adoración, el ayuno y el servicio.
2. Fomente tiempos devocionales regulares y momentos de tranquilidad con Dios.
3. Reforzar las prácticas espirituales a través de retiros y desafíos.

#### **C. Incorporación de la rendición de cuentas y la tutoría**

1. Empareje a estudiantes maduros con mentores o líderes de grupos pequeños.
2. Las relaciones de responsabilidad ayudan a mantener la coherencia en la fe.
3. Utilice preguntas de seguimiento y herramientas de reflexión para monitorear el crecimiento.

### **V. Capacitación y equipamiento de estudiantes para el ministerio**

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### **Descripción general:**

El discipulado debe conducir a la participación en el ministerio. Los estudiantes comprometidos deben estar capacitados para servir a los demás, compartir su fe y dar el ejemplo en la iglesia y la comunidad.

### **A. Enseñando el liderazgo de servicio**

1. Jesús modeló el liderazgo a través de la humildad y el servicio (Marcos 10:45).
2. Capacitar a los estudiantes para que lideren a través del servicio, no buscando reconocimiento.
3. Darles responsabilidades significativas en el ministerio.

### **B. Movilizar a los estudiantes para servir**

1. Crear oportunidades de servicio dentro de la iglesia y la comunidad.
2. Anime a los estudiantes a utilizar sus dones espirituales en entornos ministeriales reales.
3. Celebre sus esfuerzos por reforzar que servir es parte del discipulado.

### **C. Preparar a los estudiantes para compartir su fe**

1. Equiparlos con herramientas para la evangelización personal.
2. Representación de conversaciones y testimonios del evangelio.
3. Enfatizar el gozo y la responsabilidad de compartir a Cristo con sus compañeros.

## **VI. Medición del crecimiento espiritual**

### **Descripción general:**

El crecimiento en el discipulado no se mide por la asistencia o la actividad, sino por el fruto espiritual: cambios en el carácter, amor hacia los demás y compromiso con Cristo.

### **A. Definición de madurez espiritual**

1. La madurez se refleja en actitudes y comportamientos semejantes a los de Cristo (Gálatas 5:22-23).
2. Los estudiantes espiritualmente maduros demuestran fidelidad, compasión y autocontrol.
3. La madurez incluye tanto la transformación interna como el impacto externo.

### **B. Evaluación del crecimiento a través de las relaciones**

1. Evaluar el progreso a través de discusiones en grupos pequeños y conversaciones de tutoría.
2. Busque evidencia de crecimiento en cómo los estudiantes se relacionan con Dios y los demás.
3. Fomentar la reflexión honesta y la autoevaluación como parte del proceso.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Celebrando hitos

1. Reconocer públicamente el crecimiento y los compromisos espirituales de los estudiantes.
2. Utilice testimonios, servicios de bautismo o reconocimientos especiales para afirmar el desarrollo.
3. La celebración refuerza el valor del discipulado y motiva el crecimiento continuo.

### VII. El papel del líder en el discipulado de los estudiantes

#### Descripción general:

Los líderes juveniles deben modelar la vida que desean reproducir en los demás. Su ejemplo, fidelidad e inversión en las relaciones son la base de un discipulado eficaz.

#### A. Modelar una fe auténtica

1. Viva con transparencia: los estudiantes aprenden más de lo que usted vive que de lo que enseña.
2. Demostrar coherencia en la oración, integridad y amor.
3. Comparte tu propio viaje de crecimiento y tus luchas honestamente.

#### B. Ser intencional y estar disponible

1. El discipulado requiere tiempo, paciencia y presencia.
2. Priorice las relaciones con unos pocos estudiantes para lograr un impacto profundo.
3. Sea accesible y esté dispuesto a escuchar, alentar y corregir con gracia.

#### C. Orando por y con los estudiantes

1. La oración es la herramienta más poderosa en el discipulado.
2. Oremos regularmente por el crecimiento y la dirección espiritual de los estudiantes.
3. Ser un modelo de oración con y por otros en cada contexto ministerial.

“El discipulado no es un programa que completar, sino una relación que cultivar: una vida invertida en otra por amor a Cristo”. — Doug Fields

#### NOTAS

---

---

---

---



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN SIETE

#### Componente Cuatro Parte 4 – Programas

#### Capítulo 10 – Desafiando a los estudiantes principales – Cumpliendo el propósito de Dios para el ministerio

#### Capítulo 11 – Cinco características del programa de Jóvenes Saludables

##### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Cuatro: Programas, específicamente en cómo los ministerios juveniles desafían a los estudiantes de Core a cumplir el propósito divino del ministerio y cómo diseñar programas saludables, equilibrados y sostenibles. Doug Fields enfatiza que los estudiantes de Core —los líderes espiritualmente maduros del grupo— deben estar capacitados y motivados para el ministerio, mientras que todos los programas deben reflejar cinco características de un ministerio juvenil eficaz.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender el papel de los estudiantes del núcleo en el ministerio juvenil y cómo desafiarlos para el ministerio.
- Identifique las cinco características de los programas para jóvenes saludables.
- Diseñar programas con propósito que fomenten el liderazgo, el discipulado y la sostenibilidad.

#### I. Capítulo 10 - Desafiando a los estudiantes del núcleo: Cumpliendo el propósito de Dios para el ministerio

##### Descripción general:

Los estudiantes principales son jóvenes espiritualmente maduros, comprometidos con Cristo y el ministerio. Doug Fields enseña que estos estudiantes deben ser desafiados a crecer más, servir activamente y desarrollar habilidades de liderazgo que impulsen el reino de Dios.

##### A. Comprensión de los estudiantes principales

1. Los estudiantes principales son seguidores plenamente comprometidos de Cristo.
2. Sirven como modelos a seguir para estudiantes más jóvenes y sus compañeros.
3. Su madurez espiritual los prepara para participar en el ministerio y el desarrollo del liderazgo.

##### B. El propósito de desafiar a los estudiantes principales

1. Fortalecer su fe y profundizar la madurez espiritual.
2. Equiparlos para que sean mentores y líderes de otros.
3. Anímelos a asumir la responsabilidad del ministerio.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

4. Prepararlos para el ministerio y servicio de toda la vida.

### C. Estrategias del programa para desafiar a los estudiantes principales

#### 1. Oportunidades de liderazgo

- a) Asignar roles en grupos pequeños, equipos de adoración y programas de extensión.
- b) Fomentar la planificación y dirección de eventos ministeriales.

#### 2. Mentoría para otros

- a) Empareje a los estudiantes del núcleo con los estudiantes de la congregación y comprometidos para el discipulado.
- b) Enseñar liderazgo de servicio a través de la mentoría.

#### 3. Entrenamiento espiritual avanzado

- a) Ofrecemos retiros de liderazgo, estudios bíblicos y talleres de desarrollo de habilidades.
- b) Fomentar el pensamiento crítico y la aplicación de las verdades bíblicas.

#### 4. Participación en la misión y el alcance

- a) Involucrar a los estudiantes del núcleo en proyectos de ministerio locales y globales.
- b) Fomentar la rendición de cuentas y el seguimiento de las responsabilidades ministeriales.

### D. Evaluación del crecimiento del alumnado principal

1. Evaluar la eficacia del liderazgo y la influencia sobre los pares.
2. Observe su participación en la mentoría y el discipulado.
3. Realizar un seguimiento del crecimiento espiritual personal: compromiso con la oración, el estudio de la Biblia y la adoración.

### Resumen:

El programa de estudiantes del Núcleo Desafiante garantiza que el ministerio juvenil forme líderes capaces de mentorizar a otros, expandir el impacto del ministerio y llevar su fe a la edad adulta. Los programas deben impulsar intencionalmente a estos estudiantes para que crezcan espiritualmente y lideren eficazmente.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### II. Capítulo 11 - Cinco características de los programas para jóvenes saludables

#### Descripción general:

Doug Fields identifica cinco características clave que distinguen a los programas para jóvenes saludables. Estas características garantizan que los programas sean equilibrados, eficaces y se centren en el crecimiento espiritual, la comunidad y el propósito.

#### A. Programas equilibrados

1. Los programas deben abordar los cinco propósitos bíblicos: evangelización, adoración, discipulado, ministerio y compañerismo.
2. El equilibrio garantiza que los estudiantes sean desafiados en múltiples áreas del desarrollo espiritual.
3. Evite poner demasiado énfasis en el entretenimiento o las actividades sociales a expensas del crecimiento.

#### B. Programas con propósito

1. Cada programa debe estar claramente alineado con la declaración de propósito del ministerio.
2. Los líderes deben evaluar las actividades utilizando el principio "¿Esto cumple un propósito?"
3. Los programas impulsados por un propósito mantienen el enfoque y evitan que el ministerio se desvíe.

#### C. Programas reproducibles

1. Los programas deben estructurarse para que otros puedan dirigirlos con éxito.
2. Una planificación, documentación y capacitación claras garantizan la continuidad y la sostenibilidad.
3. Los programas reproducibles empoderan a los voluntarios y futuros líderes para mantener un ministerio de calidad.

#### D. Programas relacionales

1. El ministerio juvenil prospera en relaciones auténticas entre estudiantes y líderes.
2. Los programas deben fomentar la comunidad, la confianza y la responsabilidad.
3. Fomentar la tutoría entre pares, los grupos pequeños y las conexiones individuales.

#### E. Programas divertidos y atractivos

1. Los programas deben ser agradables y culturalmente relevantes sin comprometer la profundidad espiritual.
2. La diversión atrae a los estudiantes, fomenta la participación y fortalece las relaciones.
3. Equilibre el entretenimiento con experiencias espirituales intencionales para garantizar un impacto duradero.

#### F. Evaluación de la salud del programa

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. Examinar si los programas están ayudando a los estudiantes a avanzar espiritualmente a través de los niveles de compromiso.
2. Busque retroalimentación de estudiantes, líderes y padres.
3. Ajustar los programas para mantener la alineación con los propósitos bíblicos y los objetivos del ministerio.

### **Resumen:**

Los programas para jóvenes saludables son equilibrados, con propósito, reproducibles, relacionales y atractivos. Los líderes deben diseñar y evaluar los programas intencionalmente para generar crecimiento espiritual y sostenibilidad ministerial.

### **III. Integración de estudiantes principales y programas saludables**

#### **Descripción general:**

El desarrollo de los estudiantes de Core y el mantenimiento de programas saludables están interconectados. Los estudiantes de Core suelen liderar y modelar comportamientos dentro de estos programas, ayudando a los estudiantes más jóvenes a crecer y reforzando el propósito del ministerio.

#### **A. Liderazgo a través de programas**

1. Utilice a los estudiantes del núcleo para dirigir grupos pequeños, impartir clases u organizar eventos.
2. Fomentar el liderazgo y la tutoría dentro de las estructuras de programas saludables.

#### **B. Programas que reflejan el propósito del ministerio**

1. Evalúe si cada actividad se alinea con los cinco propósitos bíblicos.
2. Asegúrese de que los estudiantes del núcleo modelen el discipulado, el servicio y la adoración a través de la participación.
3. Los programas deben llevar a los estudiantes de la curiosidad al compromiso y, en última instancia, a la participación en el ministerio.

#### **C. Sostenibilidad y multiplicación**

1. Los programas saludables producen líderes que pueden reproducir el ministerio.
2. Los estudiantes principales tutorizados a través de programas pueden ser mentores de generaciones futuras.
3. Un ciclo de programación orientada a objetivos y desarrollo de liderazgo garantiza un impacto a largo plazo.

### **IV. Aplicación práctica y reflexión**

#### **A. Preguntas de reflexión**

1. ¿Cómo se enfrentan actualmente los estudiantes del Core en su ministerio?

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. ¿Cuáles de las cinco características están más presentes en sus programas juveniles?
3. ¿Cómo se pueden mejorar los programas para fomentar el liderazgo y el crecimiento espiritual simultáneamente?
4. ¿Cómo sus programas integran intencionalmente la evangelización, la adoración, el discipulado, el ministerio y la comunión?

### B. Pasos de acción para líderes ministeriales

1. Evaluar la participación de los estudiantes y las oportunidades de liderazgo.
2. Evaluar todos los programas para comprobar su alineación con las cinco características.
3. Diseñar los programas del próximo semestre con caminos intencionales para el crecimiento y liderazgo estudiantil.
4. Incorporar a los estudiantes del núcleo como líderes activos y mentores en la planificación y ejecución del programa.

### V. Resumen de la lección

Los ministerios juveniles prosperan cuando los estudiantes del programa Core se ven desafiados a crecer en el ministerio y cuando los programas son saludables, tienen un propósito y son relacionales.

- El núcleo desafiante de los estudiantes garantiza el desarrollo del liderazgo y la multiplicación espiritual.
- Los programas saludables integran propósito, equilibrio, relaciones, reproducibilidad y compromiso.
- Los líderes deben diseñar intencionalmente programas que desarrollen espiritualmente a los estudiantes, cultiven el liderazgo y cumplan los propósitos de Dios en el ministerio juvenil.

“Los programas saludables y los líderes con desafíos trabajan juntos para producir un ministerio que desarrolla discípulos, líderes y siervos de Cristo”. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

### LECCIÓN OCHO

### EXAMEN PARCIAL

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN NUEVE

#### Componente cinco: Proceso

#### Capítulo 12 – Cómo usar un proceso visual para comunicar su plan de crecimiento espiritual

##### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Cinco: Proceso, específicamente en cómo los líderes juveniles pueden usar un proceso visual para comunicar el plan de crecimiento espiritual a los estudiantes. Doug Fields enfatiza que las herramientas visuales ayudan a los estudiantes a comprender, recordar y participar en su propio desarrollo espiritual. Al ilustrar claramente el camino desde la curiosidad hasta el compromiso y el ministerio, los líderes pueden hacer que el discipulado sea intencional, medible y accesible.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender la importancia de los procesos visuales en el ministerio juvenil.
- Identificar los componentes de un plan de crecimiento espiritual.
- Diseñar y comunicar un proceso visual que guíe a los estudiantes a través de los niveles de compromiso.

##### I. Comprender el propósito de un proceso visual

###### Descripción general:

Las representaciones visuales ayudan a los jóvenes a comprender conceptos espirituales complejos y a ver con claridad su camino de crecimiento personal. Doug Fields enfatiza que un proceso visual garantiza que los estudiantes sepan dónde se encuentran y cuáles son sus próximos pasos.

##### A. El papel de las herramientas visuales en el ministerio juvenil

1. Simplifica ideas complejas en pasos comprensibles.
2. Ayuda a los estudiantes a realizar un seguimiento de su progreso espiritual.
3. Fomenta la participación, el debate y la responsabilidad.

##### B. Beneficios para los estudiantes

1. Los estudiantes ven dónde están en su viaje espiritual.
2. Los estudiantes entienden qué pasos seguir a continuación para crecer.
3. Fomenta la propiedad del desarrollo espiritual.

##### C. Beneficios para los líderes

1. Proporciona un marco claro para la enseñanza y la tutoría.
2. Ayuda a los líderes a comunicar los objetivos y expectativas del ministerio.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

3. Facilita la evaluación de la eficacia del programa.

### II. Componentes de un plan de crecimiento espiritual

#### Descripción general:

Doug Fields identifica elementos clave que deben incluirse en un plan de crecimiento espiritual para que sea efectivo, práctico y visualmente atractivo.

#### A. Los cinco niveles de compromiso estudiantil

1. **Estudiantes de la comunidad**– Estudiantes que no asisten a ninguna iglesia o que tienen curiosidad espiritual.
2. **Estudiantes de la multitud**– Asistentes que no están plenamente comprometidos con Cristo.
3. **Estudiantes de la Congregación**– Estudiantes que han aceptado a Cristo y están creciendo espiritualmente.
4. **Estudiantes comprometidos**– Creyentes maduros que toman posesión de su fe.
5. **Estudiantes principales**– Líderes que sirven y orientan activamente a otros.

#### B. Asignación de propósitos a cada nivel

1. **Evangelización**→ Estudiantes de la comunidad.
2. **Culto**→ Estudiantes en multitud.
3. **Discipulado**→ Estudiantes de la congregación.
4. **Ministerio**→ Estudiantes comprometidos.
5. **Mentoría/Liderazgo**→ Estudiantes principales.

### NOTAS

---

---

---

---



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Incorporación de próximos pasos para el crecimiento

1. Identifique acciones específicas para cada nivel (por ejemplo, participación en grupos pequeños, servicio, tutoría).
2. Incluir indicadores mensurables de progreso (asistencia, compromiso, disciplinas espirituales).
3. Proporcionar ejemplos de hitos espirituales para motivar a los estudiantes.

### D. Utilizando una representación visual

#### 1. Modelo objetivo o diagrama circular

- Los círculos exteriores representan a los estudiantes de la Comunidad y la Multitud.
- Los círculos internos representan a los estudiantes comprometidos y principales.
- Muestra progresión hacia la madurez espiritual.

#### 2. Modelo de escalera o escalón

- Los estudiantes suben cada paso a medida que crecen espiritualmente.
- Comunica claramente el progreso incremental.

3. Los elementos visuales deben ser simples, coloridos y memorables.

### III. Comunicar el Plan de Crecimiento Espiritual

#### Descripción general:

Un proceso visual solo es eficaz si se comunica con claridad y se refuerza en el ministerio. Los estudiantes y líderes deben comprender cómo usar el plan en contextos ministeriales prácticos.

#### A. Enseñar a los estudiantes a utilizar el plan

1. Introduzca lo visual durante una sesión de grupo de jóvenes.
2. Explica el propósito de cada círculo o paso.
3. Anime a los estudiantes a autoevaluarse e identificar su nivel actual.

#### B. Reforzando el plan en las actividades ministeriales

1. Alinear programas y eventos con los niveles de compromiso y pasos de crecimiento.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. Incentive a los grupos pequeños y a los mentores a consultar el material visual periódicamente.
3. Celebre los hitos y el progreso para reforzar el compromiso.

### C. Utilización del plan de mentoría

1. Los mentores pueden usar lo visual para guiar las conversaciones espirituales.
2. Ayuda a identificar las fortalezas, los desafíos y los próximos pasos de los estudiantes.
3. Fomenta la responsabilidad y proporciona claridad para los objetivos del discipulado.

### D. Evaluación de la eficacia

1. Observar si los estudiantes comprenden su camino de crecimiento.
2. Realizar un seguimiento para ver si los estudiantes están progresando a niveles superiores.
3. Ajuste los programas visuales o asociados según sea necesario para garantizar un crecimiento continuo.

Un plan visual de crecimiento espiritual proporciona claridad, motivación y responsabilidad en el ministerio juvenil. Al integrar recursos visuales con programas con propósito, los ministerios juveniles pueden discipular intencionalmente a los estudiantes y guiarlos hacia la madurez espiritual y la participación en el ministerio.

“Una imagen del proceso aclara el camino hacia Cristo y el crecimiento espiritual tanto para los estudiantes como para los líderes”. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN DIEZ

#### Componente seis: Valores planificados

#### Capítulo 13 – Definición y comunicación de valores importantes

##### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Seis: Valores Planificados, que enfatiza la importancia de definir, comunicar y vivir valores clave en el ministerio juvenil. Doug Fields enseña que unos valores claros sientan las bases para la toma de decisiones, el desarrollo de programas y la participación estudiantil. Cuando los valores se comunican intencionalmente, los estudiantes y líderes comprenden la cultura, las prioridades y las expectativas del ministerio.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender la importancia de los valores planificados en el ministerio juvenil.
- Identificar y definir los valores clave del ministerio.
- Comunicar valores de manera efectiva a estudiantes, líderes y padres.
- Integrar valores en los programas, la toma de decisiones y el desarrollo del liderazgo.

#### I. Comprensión de los valores planificados

##### Descripción general:

Los valores planificados son los principios fundamentales que guían la cultura y la toma de decisiones de un ministerio juvenil. Doug Fields enfatiza que los valores influyen en el comportamiento, moldean la identidad ministerial y proporcionan una guía para el desarrollo espiritual de los estudiantes.

##### A. Definición de valores planificados

1. Los valores planificados son los principios no negociables que definen lo que representa un ministerio.
2. Guían las decisiones de los líderes, el diseño del programa y las expectativas de los estudiantes.
3. Los valores comunican prioridades a los estudiantes, líderes y padres.

##### B. Importancia de los valores planificados

1. Proporcionar claridad en la toma de decisiones cuando surgen opciones.
2. Garantizar la coherencia y la alineación en los programas y el liderazgo.
3. Dar forma a la cultura del ministerio juvenil, influyendo en el comportamiento y el compromiso de los estudiantes.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

4. Ayudar a los estudiantes a internalizar principios que conducen al crecimiento espiritual.

### C. Consecuencias de valores indefinidos

1. Confusión entre líderes y estudiantes sobre las expectativas.
2. Programación y decisiones de liderazgo inconsistentes.
3. Dificultad para mantener la identidad y el enfoque del ministerio.
4. Posible alejamiento de la misión y los propósitos del ministerio.

## II. Definición de valores importantes

### Descripción general:

Definir valores claros y significativos requiere una reflexión intencionada sobre la visión, la misión y el fundamento bíblico del ministerio. Doug Fields describe un proceso para identificar valores con fundamento bíblico, relevantes culturalmente y específicos para cada ministerio.

### A. Identificación de las prioridades centrales del ministerio

1. Reflexione sobre la declaración de misión, visión y propósito del ministerio.
2. Determinar conductas y principios que son esenciales para el cumplimiento de la misión.
3. Centrarse en valores que sean a la vez aspiracionales y viables.

### B. Características de los valores efectivos

1. **Basado en la Biblia**– Arraigado en las Escrituras y en los propósitos de Dios.
2. **Claro y comprensible**– Fácil comunicación con estudiantes y líderes.
3. **Procesable**– Los valores deben guiar las decisiones y comportamientos de la vida real.
4. **Memorable**– Los estudiantes y líderes pueden recordarlos y aplicarlos.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Ejemplos de valores clave del ministerio juvenil

1. **Conexión relacional**– Priorizar las relaciones auténticas con Dios y con los semejantes.
2. **Crecimiento espiritual**– Fomentar el estudio constante de la Biblia, la oración y el discipulado.
3. **Servicio y Alcance**– Demostrar el amor de Cristo a través del ministerio y el compromiso comunitario.
4. **Desarrollo de liderazgo**– Equipar a los estudiantes para liderar y orientar a otros.
5. **Diversión y compromiso**– Crear experiencias ministeriales agradables y relevantes sin comprometer la profundidad espiritual.

### III. Comunicar los valores planificados

#### Descripción general:

Una vez definidos los valores, los líderes juveniles deben comunicarlos activamente y modelarlos para que estudiantes, voluntarios y padres los comprendan y adopten. La comunicación eficaz integra los valores en la cultura del ministerio.

#### A. Métodos de comunicación

1. **Representación visual**
  - Carteles, folletos o gráficos que muestren los valores claramente.
  - Incluya ejemplos de comportamientos que reflejen cada valor.
2. **Comunicación verbal**
  - Discuta los valores en las sesiones de grupos de jóvenes, reuniones de líderes y orientaciones.
  - Utilice historias, testimonios y ejemplos de la vida real.
3. **Comunicación escrita**
  - Incluir valores en los manuales del ministerio, boletines y materiales promocionales.

#### B. Modelar valores como líder

1. Los líderes deben demostrar consistentemente valores en su comportamiento y decisiones.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. Es más probable que los estudiantes adopten valores modelados por líderes confiables.
3. Reforzar los valores durante los desafíos, la toma de decisiones y los eventos ministeriales.

### C. Integración de valores en programas y actividades

1. Alinear todos los eventos, actividades y programas con los valores fundamentales del ministerio.
2. Fomentar que los líderes estudiantiles apliquen valores en sus funciones.
3. Utilice los valores como marco para evaluar la eficacia del programa y el crecimiento de los estudiantes.

### D. Evaluación de la adopción de valor

1. Observar si los estudiantes y líderes demuestran valores en las interacciones ministeriales cotidianas.
2. Busque retroalimentación de líderes, estudiantes y padres sobre cómo se viven los valores.
3. Ajustar las estrategias de comunicación y modelado si la adopción es inconsistente.

Los valores planificados son la base de un ministerio juvenil sano y con propósito. Integrar valores en los programas y el liderazgo fomenta una cultura coherente y espiritual que apoya el crecimiento y el discipulado de los estudiantes.

Los valores no son solo lo que crees, sino lo que haces y cómo lideras. Cuando se comunican y se modelan, moldean la cultura de tu ministerio.

—Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN ONCE

#### Componente Siete: Padres

#### Capítulo 14 - Trabajando en equipo con los padres para un ministerio juvenil familiar

##### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Siete: Padres, y enfatiza la importancia de colaborar con ellos para fortalecer el ministerio juvenil. Doug Fields enseña que los padres son la principal influencia espiritual en la vida de un joven. Cuando los líderes juveniles colaboran con los padres, los estudiantes reciben guía espiritual, apoyo y aliento constantes tanto en casa como en los programas del ministerio.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender el papel fundamental que desempeñan los padres en el ministerio juvenil.
- Desarrollar estrategias para involucrar activamente a los padres en el crecimiento espiritual de los estudiantes.
- Integrar la colaboración de los padres en los programas y planes de comunicación.
- Fomentar un ambiente de ministerio juvenil familiar que complemente el discipulado en el hogar.

#### I. Entendiendo el rol de los padres en el ministerio juvenil

##### Descripción general:

Los padres son una parte vital del proceso de desarrollo espiritual. Doug Fields enfatiza que un ministerio juvenil eficaz apoya y complementa la influencia parental, en lugar de reemplazarla. Los líderes deben respetar e involucrar a los padres como colaboradores clave en el discipulado.

##### A. Los padres como principales influenciadores espirituales

1. Los padres son los primeros y más constantes maestros de la fe.
2. El ministerio juvenil debe reforzar lo que los estudiantes están aprendiendo en casa.
3. Los estudiantes que experimentan una enseñanza alineada con el ministerio y el hogar tienen más probabilidades de crecer espiritualmente.

##### B. Beneficios de asociarse con los padres

1. Fortalece la responsabilidad estudiantil y el crecimiento espiritual.
2. Crea un mensaje consistente entre el ministerio y el hogar.
3. Fomenta la participación de los padres en programas y eventos.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

4. Fomenta la confianza y la comunicación entre líderes y familias.

### C. Desafíos cuando los padres no están involucrados

1. Los estudiantes pueden recibir mensajes contradictorios sobre la fe y los valores.
2. El apoyo limitado de los padres puede reducir la participación y el compromiso de los estudiantes.
3. Los líderes pueden tener dificultades para mantener un discipulado consistente sin el refuerzo en el hogar.

## II. Estrategias para la colaboración con los padres

### Descripción general:

Doug Fields describe métodos prácticos para involucrar, informar y capacitar a los padres para que participen activamente en el ministerio juvenil. Estas estrategias fomentan la colaboración y garantizan que las iniciativas ministeriales complementen el discipulado en el hogar.

### A. Estrategias de comunicación

#### 1. Actualizaciones periódicas

- a) Boletines informativos, correos electrónicos y actualizaciones de redes sociales sobre próximos eventos y programas.

#### 2. Reuniones de padres y orientación

- a) Presentar a los padres la misión, visión, valores y programas del ministerio.

#### 3. Oportunidades de retroalimentación

- a) Incentive a los padres a brindar aportes y compartir observaciones sobre el crecimiento de sus hijos.

### NOTAS

---

---

---

---



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### B. Oportunidades de participación

#### 1. Funciones de los voluntarios

- a) Invitar a los padres a ayudar en eventos, grupos pequeños o programas de tutoría.

#### 2. Eventos familiares

- a) Organizar reuniones que incluyan tanto a estudiantes como a padres para fomentar la comunidad.

#### 3. Apoyo de mentoría

- a) Animar a los padres a modelar disciplinas espirituales en casa, reforzando las enseñanzas del ministerio.

### C. Equipando a los padres para el discipulado

1. Proporcionar recursos como guías de estudio bíblico, devocionales y preguntas para debate.
2. Ofrecer talleres y sesiones de capacitación para ayudar a los padres a comprender la cultura juvenil y sus necesidades espirituales.
3. Anime a los padres a establecer metas y rutinas espirituales para sus hijos.

## III. Creando un ambiente familiar para el ministerio juvenil

### Descripción general:

Los ministerios juveniles que involucran intencionalmente a los padres crean una cultura de apoyo, colaboración y centrada en la familia. Este enfoque fortalece el crecimiento estudiantil y garantiza que los programas del ministerio se alineen con los valores familiares.

### A. Alineación de los programas con la participación familiar

1. Programe eventos en horarios que favorezcan la participación familiar.
2. Incluir actividades entre padres y estudiantes en los programas para reforzar el aprendizaje y la conexión.
3. Reconocer y celebrar las contribuciones de los padres al ministerio.

### B. Fomentar la comunicación abierta

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. Los líderes deben mantener una comunicación honesta, respetuosa y consistente con los padres.
2. Abordar desafíos, preguntas o inquietudes con prontitud.
3. Utilice la comunicación para modelar la transparencia y la responsabilidad para los estudiantes.

### C. Integración de los padres en el liderazgo y la tutoría

1. Invitar a los padres a ser mentores de otras familias o participar en capacitaciones de liderazgo.
2. Fomentar grupos pequeños o talleres dirigidos por los padres cuando sea apropiado.
3. Aprovechar las fortalezas de los padres para apoyar el crecimiento espiritual de los estudiantes y las iniciativas ministeriales.

## IV. Evaluación de la participación de los padres

### Descripción general:

La evaluación regular ayuda a los líderes a determinar la eficacia de la integración de los padres en el ministerio juvenil. La retroalimentación y la observación son esenciales para la mejora continua.

### A. Observación de los resultados de los estudiantes

1. Evaluar el crecimiento de los estudiantes en la fe, el compromiso y la participación.
2. Determinar si la participación de los padres se correlaciona con el progreso de los estudiantes.

### B. Recopilación de comentarios de los padres

1. Encuestas, entrevistas y conversaciones informales para comprender la satisfacción y las necesidades de los padres.
2. Identificar áreas en las que se puede mejorar la comunicación o la participación.

### C. Ajuste de estrategias

1. Adapte los programas, los métodos de comunicación y las oportunidades de participación en función de la retroalimentación.
2. Reforzar continuamente la asociación entre los padres y los líderes del ministerio.

## V. Aplicación práctica y reflexión

### A. Preguntas de reflexión

1. ¿Cómo están involucrados actualmente los padres en su ministerio juvenil?

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. ¿Qué estrategias puedes implementar para aumentar la participación de los padres?
3. ¿Cómo se pueden crear eventos o programas que sean aptos para toda la familia y refuercen el crecimiento espiritual?
4. ¿Cómo se puede garantizar una comunicación consistente entre el hogar y el ministerio?

### B. Pasos de acción para líderes

1. Desarrollar un plan para comunicarse regularmente con los padres.
2. Identificar oportunidades para la participación de los padres en programas y eventos.
3. Equipar a los padres con recursos para discipular a sus hijos en casa.
4. Evaluar la eficacia de la participación de los padres y ajustar las estrategias según sea necesario.

### VI. Resumen de la lección

Los padres son socios esenciales en el ministerio juvenil.

- Involucrar a los padres refuerza el crecimiento de los estudiantes y alinea el discipulado en el hogar y el ministerio.
- Las estrategias eficaces de comunicación, participación y equipamiento crean una cultura ministerial favorable para la familia.
- La colaboración intencional con los padres fortalece el impacto del ministerio, fomenta el crecimiento espiritual de los estudiantes y asegura el éxito del discipulado a largo plazo.

“El ministerio juvenil es más fuerte cuando los padres y líderes trabajan juntos para guiar, apoyar y modelar una vida centrada en Cristo”. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN DOCE

#### Componente ocho: Líderes participantes

**Capítulo 15 – Encontrar los líderes que sus estudiantes merecen y**

**Capítulo 16 – Cómo ayudar a los líderes potenciales a convertirse en ministros**

#### Descripción general

Esta lección se centra en el Componente Ocho: Líderes Participantes, destacando la importancia de reclutar, capacitar y desarrollar líderes en el ministerio juvenil. Doug Fields enfatiza que la calidad de los líderes impacta directamente el crecimiento espiritual y la participación de los estudiantes. Los líderes deben ser cuidadosamente seleccionados, capacitados y mentorizados para convertirse en ministros eficaces que guíen a los estudiantes hacia la madurez espiritual y la participación en el ministerio.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprenda las características de los líderes efectivos del ministerio juvenil.
- Desarrollar estrategias para reclutar y retener líderes que puedan servir bien a los estudiantes.
- Equipar a líderes potenciales para que crezcan hasta convertirse en ministros plenamente comprometidos.
- Integrar el desarrollo del liderazgo en la estructura general del ministerio juvenil.

#### I. Capítulo 15 - Encontrar los líderes que sus estudiantes merecen

##### Descripción general:

Un ministerio juvenil eficaz depende de líderes espiritualmente maduros, comprometidos y capaces de guiar a los estudiantes. Doug Fields enfatiza la importancia de reclutar líderes que reflejen los valores del ministerio, modelen un comportamiento cristiano y puedan invertir en la vida de los estudiantes.

#### A. Características de los líderes efectivos

##### 1. Madurez espiritual

- a) Demuestra una relación consistente con Dios.
- b) Vive los principios bíblicos en la vida diaria.

##### 2. Habilidades relacionales

- a) Genera confianza y buena relación con los estudiantes.
- b) Se comunica con claridad y escucha activamente.

##### 3. Compromiso con el ministerio

- a) Confiable y responsable en el servicio a los estudiantes.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

b) Dispuesto a invertir tiempo, energía y recursos.

### 4. Alineación con los valores del Ministerio

a) Abraza la visión, misión y propósito del ministerio juvenil.

## B. Reclutamiento de líderes

### 1. Identificación de líderes potenciales

a) Observar a voluntarios, padres y estudiantes maduros que demuestren cualidades de liderazgo.

b) Considere la madurez espiritual, las habilidades relacionales y la disponibilidad.

### 2. Comunicar las expectativas con claridad

a) Compartir la misión, los valores y el propósito del ministerio.

b) Describa los roles, las responsabilidades y los compromisos de tiempo.

### 3. Involucrar a los líderes actuales en el reclutamiento

a) Utilice líderes experimentados para orientar y recomendar a nuevos voluntarios.

b) Fomentar una cultura de responsabilidad compartida en la selección de liderazgo.

## C. Retener y alentar a los líderes

1. Brindar apoyo, capacitación y estímulo continuos.

2. Reconocer las contribuciones pública y privadamente.

3. Ofrecer oportunidades de crecimiento, tutoría y mayor responsabilidad.

4. Abordar los desafíos o conflictos con cuidado, garantizando que los líderes se sientan valorados.

## NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### II. Capítulo 16 - Ayudando a los líderes potenciales a convertirse en ministros

#### Descripción general:

Doug Fields enfatiza que reclutar líderes es solo el primer paso. Los líderes potenciales deben desarrollarse como ministros plenamente funcionales mediante capacitación, mentoría y experiencias de crecimiento intencional.

#### A. Equipar a los líderes mediante la capacitación

##### 1. Programas de orientación

- Presentar a los nuevos líderes la filosofía del ministerio, los objetivos y las expectativas de los estudiantes.

##### 2. Talleres de desarrollo de habilidades

- Enseñar comunicación, enseñanza, tutoría y habilidades relacionales.

##### 3. Oportunidades de desarrollo espiritual

- Fomentar el estudio personal de la Biblia, la oración y la reflexión sobre el liderazgo.

#### B. Mentoría y coaching

1. Empareje a los nuevos líderes con mentores experimentados para que los orienten.
2. Proporcionar retroalimentación y estímulo con regularidad.
3. Anime a los líderes a reflexionar sobre su crecimiento y áreas de mejora.

#### C. Brindar oportunidades para la práctica

1. Asignar roles en grupos pequeños, equipos de adoración, programas de extensión y planificación de eventos.
2. Permitir que los líderes asuman gradualmente más responsabilidad a medida que crecen.
3. Fomentar la reflexión después de las experiencias ministeriales para reforzar el aprendizaje y el crecimiento.

#### D. Fomentar el crecimiento espiritual y relacional

1. Fomentar una comunidad de liderazgo de apoyo que modele un comportamiento cristiano.
2. Enfatizar la importancia de las disciplinas espirituales personales para un ministerio efectivo.
3. Guiar a los líderes para desarrollar relaciones auténticas con los estudiantes y otros líderes.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### III. Integración de líderes participantes en el ministerio juvenil

#### Descripción general:

Los líderes son esenciales para el éxito de los programas de ministerio juvenil. Al encontrar, capacitar y desarrollar líderes, los ministerios garantizan que los estudiantes reciban orientación, discipulado y mentoría constantes.

#### A. Alineación de líderes con programas y propósitos

1. Encuentre líderes que se alineen con sus fortalezas y dones.
2. Asegúrese de que los líderes comprendan cómo su función respalda el propósito del ministerio.
3. Proporcionar a los líderes herramientas y recursos para implementar programas efectivos.

#### B. Creación de un modelo de liderazgo sostenible

1. Desarrollar una línea de nuevos líderes a través de tutoría y capacitación.
2. Incentive a los líderes experimentados a orientar a los líderes emergentes.
3. Planificar las transiciones de liderazgo para mantener la continuidad en el ministerio.

#### C. Evaluación de la eficacia del liderazgo

1. Observe cómo los líderes interactúan con los estudiantes y sus compañeros.
2. Busque retroalimentación de estudiantes, padres y otros líderes.
3. Adaptar las estrategias de capacitación y tutoría para abordar las brechas o los desafíos.

Los líderes participantes son el alma del ministerio juvenil. Reclutar líderes con el carácter y el compromiso adecuados es esencial, y su desarrollo intencional fortalece el propósito, los programas y el impacto del ministerio.

Los estudiantes merecen líderes espiritualmente maduros, con habilidades relacionales y totalmente comprometidos. Al capacitar líderes, se garantiza un ministerio que produce discípulos y multiplica la influencia centrada en Cristo. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN TRECE

#### COMPONENTE NUEVE PARTE 1: PERSEVERANCIA

##### Capítulo 17 – Manejo de la presión, los proyectos y las exigencias de tiempo

#### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Nueve: Perseverancia, específicamente en cómo los líderes juveniles pueden gestionar eficazmente la presión, los proyectos y las exigencias del tiempo. Doug Fields enfatiza que el ministerio juvenil puede ser intenso y exigente, y que los líderes deben desarrollar resiliencia, habilidades de priorización y planificación estratégica para perseverar sin agotarse.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprenda las fuentes de presión y estrés en el ministerio juvenil.
- Aplicar estrategias para gestionar múltiples proyectos y responsabilidades.
- Desarrollar habilidades efectivas de gestión del tiempo para mantener el equilibrio.
- Perseverar en el ministerio manteniendo la salud espiritual, emocional y relacional.

#### I. Entendiendo la presión en el ministerio juvenil

##### Descripción general:

Los líderes juveniles enfrentan presión constante de múltiples fuentes, incluyendo las expectativas del ministerio, las necesidades estudiantiles y las responsabilidades personales. Reconocer y comprender estas presiones es el primer paso hacia una perseverancia eficaz.

##### A. Fuentes de presión

1. **Necesidades de los estudiantes**– Apoyo emocional, espiritual y relacional para un cuerpo estudiantil diverso.
2. **Demandas del programa**– Planificar, ejecutar y evaluar eventos y actividades.
3. **Responsabilidades de liderazgo**– Gestión de voluntarios, padres y personal del ministerio.
4. **Compromisos personales y familiares**– Equilibrar el ministerio con la vida personal.

##### B. Efectos de la presión no gestionada

1. Estrés, agotamiento y fatiga.
2. Reducida efectividad en la dirección de estudiantes y programas.
3. Posibles conflictos con voluntarios, padres y colegas.
4. Impacto negativo en la salud espiritual y el bienestar personal.

##### C. Reconocer señales de advertencia



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

1. Sentirse abrumado, ansioso o frustrado con frecuencia.
2. Dificultad para priorizar tareas y gestionar el tiempo.
3. Disminución de las prácticas espirituales, tensión relacional o desapego del ministerio.

### II. Gestión de múltiples proyectos

#### Descripción general:

Doug Fields destaca que los líderes juveniles deben compaginar numerosos programas, eventos y responsabilidades. La gestión estratégica de proyectos garantiza el cumplimiento de los objetivos ministeriales, evitando el agotamiento.

#### A. Técnicas de priorización

1. Identificar tareas urgentes e importantes.
2. Centrarse en actividades de alto impacto que impulsen la misión del ministerio.
3. Delegar tareas apropiadamente a líderes o voluntarios capaces.

#### B. Planificación y organización

1. Utilice calendarios, listas de verificación y herramientas de gestión de proyectos.
2. Establezca plazos y metas realistas para eventos y programas.
3. Divida los proyectos grandes en pasos manejables.

#### C. Delegación de responsabilidades

1. Identificar las fortalezas y dones de los miembros del equipo.
2. Asignar tareas que se alineen con las habilidades e intereses individuales.
3. Proporcionar instrucciones claras, expectativas y apoyo.
4. Monitorear el progreso sin microgestionar.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### D. Mantener el enfoque en medio de múltiples proyectos

1. Evite comprometerse excesivamente con tareas innecesarias.
2. Revise periódicamente las prioridades y ajuste los planes según sea necesario.
3. Celebre los proyectos completados para mantener la motivación y la moral.

### III. Gestión eficaz del tiempo

#### Descripción general:

La gestión del tiempo es esencial para que los líderes juveniles puedan asumir las responsabilidades ministeriales y, al mismo tiempo, mantener la salud personal y espiritual. Doug Fields enfatiza la planificación intencional y la disciplina.

#### A. Programación y planificación

1. Dedique tiempo a sus compromisos personales, familiares y ministeriales.
2. Utilice herramientas de planificación semanal y diaria para organizar las tareas.
3. Programe un tiempo de reserva para eventos inesperados o emergencias.

#### B. Establecer límites

1. Aprenda a decir no a tareas o solicitudes no esenciales.
2. Proteja el tiempo personal y familiar para evitar el agotamiento.
3. Mantener las disciplinas espirituales (oración, estudio bíblico, descanso) como prioridades no negociables.

#### C. Evitar pérdidas de tiempo

1. Minimiza las distracciones como el uso excesivo de las redes sociales o reuniones innecesarias.
2. Priorizar las tareas de alto valor que se alineen con los objetivos del ministerio.
3. Evalúe y ajuste las rutinas periódicamente para lograr mayor eficiencia.

#### D. Aprovechamiento de herramientas y recursos

1. Utilice herramientas digitales para programar, comunicarse y gestionar tareas.
2. Utilice voluntarios para compartir responsabilidades.
3. Agilizar los procesos para ahorrar tiempo y mantener el enfoque en las prioridades del ministerio.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### IV. Perseverando en el ministerio

#### Descripción general:

La perseverancia implica mantener el compromiso, la energía y la fidelidad a pesar de los desafíos. Doug Fields enfatiza que los líderes deben cultivar la resiliencia espiritual, emocional y relacional.

#### A. Resiliencia espiritual

1. Oración diaria, estudio bíblico y reflexión.
2. Dependencia de Dios para obtener fortaleza y guía.
3. Reconectarse periódicamente con el propósito y el llamado del ministerio.

#### B. Salud emocional y relacional

1. Mantener relaciones de apoyo con compañeros, mentores y familiares.
2. Busque la rendición de cuentas y el estímulo de líderes de confianza.
3. Reconoce los límites y toma descansos cuando sea necesario.

#### C. Mantener la motivación

1. Celebre las pequeñas victorias y el crecimiento de los estudiantes.
2. Reflexione sobre el impacto del ministerio en los estudiantes y la comunidad.
3. Mantenga los objetivos y propósitos a largo plazo en el foco.

#### D. Aprendiendo de los desafíos

1. Trate los reveses y los fracasos como oportunidades de crecimiento.
2. Evaluar errores e implementar mejoras.
3. Mantenga una actitud positiva y fe en el plan de Dios.

“El ministerio es exigente, pero los líderes que planifican, delegan y confían en Dios perseveran e impactan a los estudiantes para la eternidad”. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN CATORCE

#### COMPONENTE NUEVE PARTE 2: PERSEVERANCIA

##### Capítulo 18 - Disciplinar positivamente

#### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Nueve: Perseverancia (Segunda Parte), y aborda la habilidad crucial de disciplinar positivamente a los estudiantes. Doug Fields enfatiza que la disciplina no es solo corrección, sino una herramienta de enseñanza que ayuda a los estudiantes a aprender responsabilidad, desarrollar autocontrol y crecer espiritualmente. La disciplina positiva fomenta el respeto, la rendición de cuentas y un ambiente seguro en los programas de ministerio juvenil.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender los principios de la disciplina positiva en el ministerio juvenil.
- Implementar estrategias para corregir el comportamiento mientras se construye confianza y respeto.
- Mantener un ambiente seguro, de apoyo y espiritualmente enriquecedor.
- Integrar la disciplina como herramienta de crecimiento en lugar de castigo.

#### I. Entendiendo la Disciplina Positiva

##### Descripción general:

La disciplina positiva es una guía correctiva basada en el amor y el respeto. Doug Fields enfatiza que los líderes juveniles deben enfocarse en enseñar a los estudiantes el comportamiento correcto, reforzar las expectativas y brindar oportunidades para crecer espiritualmente, en lugar de simplemente castigar los errores.

##### A. Definición y propósito

1. La disciplina es una guía para ayudar a los estudiantes a aprender y crecer, no sólo un castigo.
2. Alienta a los estudiantes a asumir la responsabilidad de sus acciones.
3. Refuerza los valores, las reglas y las expectativas del ministerio.

##### B. Principios de la disciplina positiva

1. **Consistencia**– Aplicar las reglas de manera justa y previsible.
2. **Respeto**– Tratar a los estudiantes con dignidad al abordar la mala conducta.
3. **Claridad**– Comunicar claramente las expectativas y las consecuencias.
4. **Enfoque restaurativo**– Fomentar la reconciliación y el crecimiento espiritual.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Beneficios de la disciplina positiva

1. Fomenta la confianza y el respeto entre líderes y estudiantes.
2. Fomenta la autodisciplina y la responsabilidad.
3. Crea un ambiente seguro y estructurado para las actividades del ministerio.
4. Se alinea con los principios bíblicos de corrección y restauración.

### II. Establecer expectativas y límites

#### Descripción general:

Unas expectativas y límites claros son la base de una disciplina eficaz. Los estudiantes se desempeñan mejor cuando comprenden las reglas y las consecuencias, y cuando los líderes las aplican constantemente.

#### A. Establecimiento de reglas y directrices

1. Identificar reglas fundamentales que promuevan la seguridad, el respeto y el crecimiento espiritual.
2. Comunique las reglas claramente a los estudiantes, líderes y padres.
3. Refuerce las reglas regularmente a través del debate y el modelado.

#### B. Comunicar consecuencias

1. Explique claramente las consecuencias de las violaciones de las reglas.
2. Asegúrese de que las consecuencias sean proporcionales, consistentes y justas.
3. Enfatiza que las consecuencias tienen como objetivo el aprendizaje y la restauración, no el castigo.

#### C. Modelado del comportamiento esperado

1. Los líderes demuestran el comportamiento que esperan de los estudiantes.
2. Reforzar los valores y las reglas a través de las interacciones diarias.
3. Incentive a los líderes a ofrecer comentarios constructivos y estímulo.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### III. Implementación de estrategias de disciplina positiva

#### Descripción general:

Los líderes juveniles eficaces emplean estrategias que corrigen el comportamiento a la vez que fomentan el crecimiento estudiantil. Doug Fields describe enfoques prácticos para abordar el mal comportamiento de forma positiva y constructiva.

#### A. Corrección inmediata y privada

1. Abordar el mal comportamiento con prontitud para evitar que escale.
2. Hable con los estudiantes en privado para evitar la vergüenza pública.
3. Centrarse en el comportamiento específico en lugar de en la crítica personal.

#### B. Fomentar la rendición de cuentas

1. Guiar a los estudiantes para que asuman la responsabilidad de sus acciones.
2. Discuta formas de enmendar los errores y aprender de ellos.
3. Reforzar que la rendición de cuentas es parte del crecimiento espiritual y el desarrollo del carácter.

#### C. Aprovechar momentos de enseñanza

1. Convierta la mala conducta en oportunidades de instrucción.
2. Discuta los principios bíblicos relacionados con el comportamiento.
3. Fomentar la reflexión y el crecimiento personal a través de la conversación.

#### D. Equilibrar la disciplina con la afirmación

1. Reconozca y celebre el comportamiento positivo de manera constante.
2. Mantener una relación de apoyo y aliento con los estudiantes.
3. Enfatiza que la disciplina es parte de la guía amorosa, no del rechazo.

### IV. Apoyo a los líderes en la disciplina

#### Descripción general:

Los líderes necesitan capacitación, recursos y apoyo para disciplinar de forma eficaz y

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

positiva. Doug Fields enfatiza la importancia de dotar a los líderes de estrategias, mentoría y motivación para afrontar situaciones difíciles con confianza.

### A. Capacitación y preparación de líderes

1. Ofrecer talleres sobre resolución de conflictos, manejo del comportamiento y técnicas de disciplina positiva.
2. Representación de situaciones para practicar respuestas a la mala conducta común de los estudiantes.
3. Ofrecer orientación sobre cómo mantener la calma, el respeto y la coherencia.

### B. Mentoría y rendición de cuentas para líderes

1. Empareje a los nuevos líderes con mentores experimentados para que los orienten.
2. Proporcionar retroalimentación y apoyo después de incidentes disciplinarios.
3. Incentive a los líderes a reflexionar sobre su enfoque y mejorarlo con el tiempo.

### C. Creación de un enfoque de equipo

1. Incentive a los líderes a consultar y colaborar al abordar situaciones difíciles.
2. Mantener una comunicación abierta con los padres y otro personal según corresponda.
3. Fomentar una cultura donde la disciplina sea una responsabilidad compartida, reforzando la coherencia y la equidad.

La disciplina positiva es esencial para la perseverancia en el ministerio juvenil. Fomenta la confianza, la responsabilidad, el crecimiento espiritual y un ambiente ministerial seguro.

“La disciplina no se trata de control, se trata de ayudar a los estudiantes a convertirse en seguidores de Cristo responsables y espiritualmente maduros”. — Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### LECCIÓN QUINCE

#### COMPONENTE NUEVE PARTE 3: PERSEVERENCIA

##### Capítulo 19 – Iniciar un cambio con propósito

##### Apéndices “A a I” Resúmenes de cada uno

#### Descripción general de la lección

Esta lección se centra en el Componente Nueve: Perseverancia (Tercera Parte), y aborda cómo los líderes juveniles pueden impulsar un cambio con propósito en su ministerio. Doug Fields enfatiza que los líderes juveniles eficaces deben estar dispuestos a evaluar las prácticas actuales, identificar áreas de mejora e implementar cambios que se alineen con el propósito y la misión del ministerio. El cambio con propósito fortalece los programas, mejora el impacto estudiantil y fomenta el crecimiento sostenible.

Al final de esta lección, los estudiantes podrán:

- Comprender la necesidad de un cambio orientado al propósito en el ministerio juvenil.
- Identificar áreas del ministerio que requieren mejora o innovación.
- Desarrollar estrategias para iniciar e implementar cambios de manera efectiva.
- Gestionar la resistencia y garantizar que el cambio se alinee con el propósito central del ministerio.

#### I. Comprender la necesidad del cambio

##### Descripción general:

El cambio es esencial para que los ministerios juveniles sigan siendo relevantes, eficaces y centrados en la misión. Los líderes deben reconocer cuándo las prácticas actuales ya no contribuyen al propósito del ministerio ni al crecimiento espiritual de los estudiantes.

##### A. Reconocer señales de cambio necesario

1. Disminución del compromiso o participación de los estudiantes.
2. Programas y eventos que no logran los resultados espirituales deseados.
3. Comentarios de estudiantes, padres o líderes que indican insatisfacción.
4. Prácticas ministeriales obsoletas o no alineadas con el propósito.

##### B. Importancia de alinear el cambio con el propósito

1. Asegúrese de que todos los cambios apoyen los cinco propósitos del ministerio juvenil (evangelización, adoración, discipulado, ministerio y compañerismo).



## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

2. Evite el cambio por el mero hecho de cambiar: céntrese en el impacto y la alineación con la misión.
3. Mantener la claridad de visión durante todo el proceso de cambio.

### C. Beneficios del cambio impulsado por un propósito

1. Mejora el crecimiento espiritual y el compromiso de los estudiantes.
2. Fortalece la efectividad del líder y la cohesión del equipo.
3. Aumenta la relevancia y sostenibilidad de los programas.
4. Fomenta la mejora continua y la innovación en el ministerio.

## II. Identificación de áreas de mejora

### Descripción general:

Un cambio con propósito comienza con una evaluación minuciosa de las prácticas ministeriales actuales. Los líderes deben evaluar los programas, los procesos y la eficacia del liderazgo para determinar dónde se necesitan mejoras.

### A. Evaluación de programas y actividades

1. Evaluar qué programas se alinean con los objetivos del ministerio y cuáles no.
2. Recopilar datos sobre la participación, los resultados y la retroalimentación de los estudiantes.
3. Determinar la eficacia en el cumplimiento de los propósitos espirituales.

### B. Evaluación del liderazgo y la dinámica del equipo

1. Evaluar la eficacia del líder, el compromiso y las necesidades de capacitación.
2. Identificar brechas en la cobertura o habilidades de liderazgo.
3. Fomentar la comunicación abierta para recopilar información de los líderes sobre las mejoras.

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### C. Involucrar a las partes interesadas en la evaluación

1. Solicitar comentarios de estudiantes, padres y voluntarios.
2. Fomentar el debate honesto sobre los éxitos y los desafíos.
3. Utilice los resultados de la evaluación para priorizar las áreas de cambio.

### III. Planificación e implementación del cambio

#### Descripción general:

Una vez identificadas las áreas de mejora, los líderes deben desarrollar un plan estratégico para implementar el cambio manteniendo la estabilidad y la alineación con el propósito del ministerio.

#### A. Establecer metas para el cambio

1. Definir objetivos claros y mensurables para nuevas iniciativas.
2. Asegúrese de que los objetivos estén alineados con el propósito y la misión del ministerio.
3. Establecer plazos realistas para la implementación.

#### B. Desarrollo de un plan paso a paso

1. Divida los cambios en fases manejables.
2. Asignar responsabilidades a los líderes y miembros del equipo.
3. Establecer hitos y métodos para realizar el seguimiento del progreso.

#### C. Comunicar el cambio de manera eficaz

1. Explique claramente por qué es necesario el cambio y los resultados esperados.
2. Comparta planes con líderes, estudiantes y padres para lograr su aceptación.
3. Abordar inquietudes y preguntas de forma proactiva.

#### D. Gestión de la resistencia

1. Reconozca que el cambio puede recibirse con escepticismo o miedo.
2. Escuche activamente las preocupaciones y valide los sentimientos.
3. Brindar capacitación, apoyo y tranquilidad para facilitar las transiciones.

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### E. Evaluación de resultados

1. Monitorear el impacto de los cambios en la participación estudiantil y el crecimiento espiritual.
2. Recopile comentarios de líderes, estudiantes y padres.
3. Ajustar las estrategias según sea necesario para garantizar la alineación con los propósitos del ministerio.

### IV. Liderando el cambio con perseverancia

#### Descripción general:

Implementar cambios con propósito requiere perseverancia, paciencia y constancia. Los líderes deben mantener su compromiso con la visión, a la vez que motivan y apoyan a su equipo durante las transiciones.

#### A. Mantener el enfoque en el propósito del ministerio

1. Recuerde a los líderes y estudiantes la misión principal y los objetivos espirituales.
2. Evite distraerse por pequeños desafíos u oposiciones.
3. Celebre los hitos y éxitos a lo largo del camino.

#### B. Fomentar el compromiso del equipo

1. Involucrar a los líderes en la planificación y la toma de decisiones.
2. Fomentar un sentido de pertenencia y responsabilidad por los resultados.
3. Apoyar y alentar a los líderes ante los reveses y los desafíos.

#### C. Mantener la motivación

1. Mantener el impacto a largo plazo y los resultados de los estudiantes en el foco.
2. Compartir historias de cambio positivo y crecimiento espiritual.
3. Reforzar el valor y la importancia de la perseverancia en el liderazgo.

### V. Aplicación práctica y reflexión

#### A. Preguntas de reflexión

1. ¿Qué áreas de su ministerio juvenil pueden requerir un cambio orientado a un propósito?
2. ¿Cómo se puede garantizar que los cambios se alineen con la misión del ministerio?

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

3. ¿Qué estrategias utilizarás para gestionar la resistencia y obtener el apoyo del equipo?
4. ¿Cómo puede la perseverancia ayudarle a implementar y sostener un cambio efectivo?

### B. Pasos de acción para líderes

1. Realizar una evaluación del ministerio para identificar áreas que necesitan mejoras.
2. Desarrollar un plan estratégico con objetivos, cronogramas y responsabilidades claros.
3. Comunicar el cambio con claridad e involucrar a las partes interesadas en el proceso.
4. Monitorear los resultados, ajustar las estrategias y perseverar en la implementación de cambios positivos.

### VI. Resumen de la lección

El cambio impulsado por un propósito es esencial para un ministerio juvenil saludable, eficaz y sostenible.

- Los líderes deben identificar áreas de mejora y alinear los cambios con el propósito del ministerio.
- Una planificación, una comunicación y una participación de las partes interesadas eficaces son fundamentales.
- La perseverancia garantiza que los cambios se implementen con éxito y conduzcan al crecimiento a largo plazo.
- Los líderes que aceptan el cambio con visión y paciencia crean ministerios que impactan espiritualmente a los estudiantes y transforman las comunidades.

“El cambio no es fácil, pero cuando está arraigado en un propósito y guiado por la perseverancia, conduce a un crecimiento espiritual duradero y a la eficacia del ministerio”.

— Doug Fields

### NOTAS

---

---

---

---

## MINISTERIO DE JÓVENES CON PROPÓSITO

### RESUMEN DE LOS APÉNDICES

Los apéndices al final del libro son herramientas y recursos que pueden ayudarle a desarrollar y hacer crecer su ministerio de la próxima generación. A continuación, se presenta un breve resumen de cada apéndice.

**Apéndice A: Sus primeros dos años**

Este apéndice ofrece compromisos fundamentales para los nuevos trabajadores juveniles, enfatizando la importancia de avanzar lentamente, establecer una base sólida y construir relaciones con los estudiantes y los padres.

**Apéndice B: Diferencias entre los ministerios de secundaria y preparatoria**

Esta sección describe los distintos enfoques y estrategias empleados en los ministerios de escuelas secundarias y preparatorias de la Iglesia Saddleback, destacando la necesidad de una programación apropiada para cada edad.

**Apéndice C: Cómo introducir a los estudiantes a la Biblia**

Proporciona métodos y herramientas prácticas para alentar a los estudiantes a comprometerse con las Escrituras, fomentando el crecimiento espiritual personal y la comprensión.

**Apéndice D: Guía de programas**

Ofrece un marco para diseñar e implementar programas de ministerio juvenil que se alineen con los cinco propósitos bíblicos: evangelismo, adoración, compañerismo, discipulado y ministerio.

**Apéndice E: Encontrar tu FORMA**

Presenta el modelo SHAPE (dones espirituales, corazón, habilidades, personalidad y experiencias) como una herramienta para identificar y desarrollar el potencial de liderazgo individual en el ministerio juvenil.

**Apéndice F: Ejemplo de calendario del ministerio juvenil**

Presenta un calendario de muestra para ayudar a planificar y organizar las actividades del ministerio juvenil durante todo el año, garantizando una programación equilibrada y con propósito.

**Apéndice G: Ejemplo de presupuesto**

Proporciona una plantilla de presupuesto de muestra para ayudar a los ministerios juveniles a asignar recursos de manera efectiva, apoyando sus programas e iniciativas.

**Apéndice H: Ejemplo de solicitud de voluntariado**

Incluye un formulario de solicitud de muestra para guiar el reclutamiento y la selección de voluntarios calificados para roles en el ministerio juvenil.

**Apéndice I: Formularios de evaluación de muestra**

Ofrece formularios de evaluación de muestra para evaluar la efectividad de los programas y eventos del ministerio juvenil, facilitando la mejora continua.

### LECCIÓN DIECISÉIS

### EXAMEN FINAL – PROYECTO

**Plan de Ministerio (Proyecto Final):** Diseñar un plan completo de ministerio juvenil que incluya misión, calendario, estrategia de discipulado, roles de voluntariado y alcance.





**Escuela  
Bíblica  
de Liderazgo**

**SEGUNDO AÑO**

# ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Guía de Estudio

***"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"***

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD