



Escuela Bíblica de Liderazgo

Segundo Año

Programa De Liderazgo Pa' Misiones Mundiales

DESARROLLO DE RECURSOS

Cómo prepararse pa'l campo misionero

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

DESARROLLO DE RECURSO

PREPARACIÓN PARA EL CAMPO MISIONERO

GUÍA DE ESTUDIO

**Escuela Bíblica de Liderazgo
Ciudad de la Esperanza
República Dominicana**

www.ciudadelaesperanza.com

DESARROLLO DE RECURSOS

Preparación Para La Misión

GUÍA DE ESTUDIO

Copyright © 2023

por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Este libro, o cualquier parte del mismo, no podrá ser reproducido ni utilizado de ninguna manera sin la autorización expresa y por escrito del editor, salvo para el uso de citas breves en una reseña.

Impreso en los Estados Unidos de América

Primera edición, 2023

ISBN: 979-8-89546-000-0

Todas las citas bíblicas que aparecen en este documento, a menos que se indique lo contrario, corresponden a la versión Nueva Versión King James de la Biblia.

Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Editores

www.pastorbruce.com

DESARROLLO DE RECURSOS

Cómo prepararse para el campo misionero

Programa del curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Juan Dolio
Dominican Republic

Curso No. _____

Desarrollo De Recursos

2 horas de crédito

Instructor _____

Descripción del Curso:

Este curso ayuda a los estudiantes a estar mejor preparados pa' bregar en el campo misionero. Los equipa con habilidades clave pa' conseguir recursos y moverse en diferentes culturas, enfocándose en cómo buscar los cuartos y la gente que se necesita pa' un ministerio efectivo. Aprenderán a crear y mantener alianzas que den apoyo económico, animen a la gente a ayudar como voluntarios y aseguren que el trabajo de la misión siga adelante sin caerse.

El curso también le mete mano a lo más importante pa' vivir y trabajar bien en diferentes ambientes culturales. Los estudiantes aprenderán los trucos pa' comunicarse bien con gente de otras culturas, hacer amigos y adaptarse a las costumbres, enfocándose en tumbar las barreras y respetarnos mutuamente.

Objetivos del Curso:

Al completar exitosamente este curso, el estudiante podrá:

1. Entender por qué necesitamos misioneros y los principios básicos de la misión.
2. Saber cómo estar mejor preparados pa' meterle mano en el campo misionero.
3. Entender cómo conectarse con diferentes agencias misioneras.
4. Saber cómo crear estrategias efectivas pa' conseguir apoyo económico de colaboradores.
5. Aprender a lidiar con las diferencias culturales con tacto y flexibilidad.
6. Saber cómo construir relaciones duraderas y significativas que hagan avanzar la misión del Evangelio.

Textos y Recursos del Curso:

Requeridos:

1. **Listo, Preparados, ¡Fuera! Cómo Prepararse para el Campo Misionero**, *Bruce R. Edwards*
2. **Cruzando Culturas con Jesús**, *Katie J. Rawson*
3. **Pídeselo a Dios**, *Steve Shadrach*.

Procedimientos del Curso:

Prerrequisito: Ninguno

Requisitos:

Política de Evaluación:

Los estudiantes deben alcanzar un promedio general acumulado de 2.0 (basado en una escala de 4.0) para mantenerse en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante se compondrá de lo siguiente:

a. Examen	45%
b. Final	45%
c. Lectura	10%

90-100%	=3.5-4.0	=A	F	= Failure
80-89%	=2.5-3.49	=B	S	= Satisfactory
70-79%	=1.5-2.49	=C	U	= Unsatisfactory
60-69%	=.99-.49	=D	I	= Incomplete
0-59%	= 0	=F	N	= Non-Credit

Honestidad académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con la capacitación, Preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por consiguiente, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una grave violación de los estándares y la ética cristianos. Las siguientes conductas constituyen violaciones de la integridad académica:

Deshonestidad

- Utilizar apuntes u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, pruebas u otras tareas..
- Copiar de otro o permitir que copien el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, prueba o tarea antes de la fecha en que se realiza el examen, prueba o tarea.
- Dar o recibir ayuda no autorizada durante un examen o prueba.
- Volver a presentar trabajos de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otra persona como propio. Esto significa el uso de cualquier autor.'sEl material, ya sea de un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, debe ser citado por el autor original del trabajo. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden utilizarse si se citan correctamente.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el profesor y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0"."para esa tarea, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela..

Información adicional

Desarrollo de recursos - Cómo prepararse para el campo misionero

Calendario de cursos y tareas

Lección	Sujeto	Tareas
1	REVISIÓN DEL PROGRAMA DE ESTUDIO y INTRODUCCIÓNPREPARACIÓN PARA LA MISIÓN PARTE 1 - CAPÍTULO 1 - 3	¡LISTOS, PREPARADOS, YA!
2	PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN PARTE 2 CAPÍTULOS 4 - 9	
3	PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN DE CAMPO PARTE 3 CAPÍTULOS 10 – 14	
4	PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN DE CAMPO PARTE 4 CAPÍTULO 15 – 17	
5	PRIMERA PARTE: INTRODUCCIÓN, CAPÍTULO 4 Y 5	CRUCE DE CULTURAS CON JESÚS
6	SEGUNDA PARTE: CAPÍTULO 6, 7 Y 8	
7	TERCERA PARTE: CAPÍTULO 9, 10 Y 11	
8	TAREA DE MITAD DE SEMESTRE	
9	SECCIÓN 1: DESATADO CAPÍTULOS 1 – 5	EL DIOS PIDE
10	SECCIÓN 2: GRAN FE – GRAN PEDIDA CAPÍTULOS 6 - 10	
11	SECCIÓN 3: EL PRIVILEGIO SECRETO CAPÍTULOS 11 – 16	
12	SECCIÓN 4: PREPÁRESE PARA EL IMPACTO CAPÍTULOS 17 - 21	
13	SECCIÓN 5: ES HORA DE IRSE CAPÍTULOS 22-26	
14	SECCIÓN 6: CULTIVANDO TU REBAÑO CAPÍTULOS 27 - 31	
15	GRUPO DE DISCUSIÓN	
16	EXAMEN FINAL – CUADERNO DE AUTOEVALUACIÓN DEL MISIONERO	

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN UNO

PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN – PARTE 1 – Introducción, Capítulos 1-3

La Gran Comisión, Comienza con una Visión, La Biblia es una Historia Misionera y Los Obreros Son Pocos

Introducción al curso

- A. Programa de estudios de revisión
- B. Descripción del curso
- C. Libros de texto y lecturas asignadas
- D. Explicación de la tarea de mitad de semestre: se entrega el día de la octava clase.
y tarea final – FECHA DE ENTREGA FINAL
- E. Otra información

RESUMEN DE LA LECCIÓN

Esta lección ofrece una perspectiva fundamental para las misiones cristianas, centrándose en el mandato bíblico y los pasos prácticos para la evangelización global. Comienza con la Gran Comisión como el mandato central de Jesús, y luego examina la Biblia como una historia misionera coherente. Finalmente, aborda la urgente necesidad de obreros, destacando las estadísticas y la ubicación de los pueblos no alcanzados en la Ventana 10/40. Este material está diseñado para preparar a los estudiantes mental, espiritual y prácticamente para su papel en la misión global de Dios, ya sea que estén llamados a «ir» o a «enviar».

I. LA GRAN COMISIÓN: NUESTRO MANDATO COMPARTIDO

Descripción general La Gran Comisión es el mandato final de Jesús a sus seguidores, un llamado divino que define la misión de todo creyente. Es una llamada a la acción, no solo una estrategia ministerial, y moldea el propósito mismo de nuestras vidas.

A. Jesús da la Gran Comisión

1. La instrucción se encuentra en Mateo 28:19-20.
2. Jesús ordena a sus discípulos que "vayan", "hagan discípulos de todas las naciones", "bauticen" y "enseñen".
3. Esta orden amplió drásticamente la misión más allá del pueblo judío a "todas las naciones", incluyendo a los gentiles y a los samaritanos.
4. El teólogo John Stott afirmó que la misión cristiana tiene sus raíces en la naturaleza de Dios, quien es un "Dios misionero".

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. La Gran Comisión a través de los Evangelios

1. **Mateo 28:19–20**Hace hincapié en hacer discípulos, bautizar y enseñar obediencia.
2. **Marcos 16:15–18**destaca la predicación a toda la creación con señales que confirman el mensaje.
3. **Lucas 24:46–49**Se centra en proclamar el arrepentimiento y el perdón a todas las naciones, comenzando en Jerusalén.
4. **Juan 20:21–23**Subraya un envío divino: "Como el Padre me envió, así os envío yo".
5. **Hechos 1:8**Describe la expansión geográfica de la misión, desde Jerusalén hasta los "confines de la tierra", impulsada por el Espíritu Santo.

C. La respuesta de la Iglesia primitiva

1. La iglesia primitiva se tomó en serio la Gran Comisión, comenzando el día de Pentecostés con 3.000 conversiones (Hechos 2:41).
2. **Pedro**Rompió barreras culturales al llegar tanto a judíos como a gentiles.
3. **Pablo**Llevó el Evangelio por la actual Turquía, Grecia y, finalmente, a Roma.
4. El Evangelio se extendió por todo el Imperio Romano a pesar de la oposición, el encarcelamiento y la persecución.
5. El misionero Hudson Taylor dijo que la Gran Comisión "es un mandato que debe obedecerse".

D. Tu papel en la misión

1. **"Ir"**y **"hacer"** no siempre significa mudarse al extranjero.
2. Algunos son llamados a ir, mientras que otros son llamados a enviar.
3. La metáfora del misionero William Carey: "Bajaré al pozo si tú sujetas la cuerda".
4. La misión requiere personas que oren, den, animen y proporcionen recursos (quienes sostienen la cuerda).
5. La misión no ha concluido, la necesidad es urgente y el momento es ahora.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. LA BIBLIA ES UNA HISTORIA DE MISIONES

Descripción general: La Biblia es una historia misionera unificada de principio a fin, donde el amor de Dios por todas las naciones se entrelaza a lo largo de toda su narrativa. No es solo una colección de historias inconexas, sino el manual definitivo para la misión global de Dios.

A. La gran narrativa de la Biblia

1. La Biblia es una narración única y coherente sobre un Dios universal con una misión global.
2. El propósito de Dios es reunir a adoradores de todas las naciones.
3. La misión es el tema central que unifica todo el libro.
4. Tu vida está destinada a formar parte de esta historia global.

B. Un mundo que debe llenarse de adoradores (Génesis)

1. El mandato original de la misión en Génesis 1:28 era "ser fecundos y multiplicarse; llenar la tierra".
2. Este mandato no era solo para el crecimiento de la población, sino para llenar la tierra con personas que fueran a imagen y semejanza de Dios.
3. La rebelión de la humanidad en la Torre de Babel (Génesis 11) fue un rechazo al mandato de Dios de poblar la tierra.
4. El juicio creador de Dios confundió sus lenguas y los dispersó, formando naciones.

C. Nace una nación misionera (Antiguo Testamento)

1. Dios escogió a Abram (Abraham) en Génesis 12:1-3 y le prometió hacer de él una gran nación.
2. El propósito de esta promesa era que "todos los pueblos de la tierra fueran bendecidos por medio de ti".
3. Israel fue elegido no como el objetivo final, sino como el medio para llegar a las naciones.
4. La Iglesia ahora está injertada en esta misma familia espiritual (Gálatas 3:29), heredando la misión.

D. La misión se acelera (Nuevo Testamento)

1. Jesús buscó a los samaritanos y ministró a los gentiles.
2. Él cumplió las profecías del Antiguo Testamento de ser "una luz para los gentiles" (Isaías 49:6).
3. El libro de los Hechos proporciona el modelo para la misión, que se extendió desde Jerusalén hasta los "confines de la tierra" (Hechos 1:8).
4. La historia culmina en Apocalipsis 7:9, con una "gran multitud... de toda nación, tribu, pueblo y lengua, de pie ante el trono".

III. LA COSECHA ES ABUNDANTE, PERO LOS TRABAJADORES SON ESCASOS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

Descripción general: Si bien el mandato bíblico de «ir» es claro, muchos cristianos desconocen dónde se necesita más el evangelio. Esta sección utiliza estadísticas para resaltar la urgencia estratégica de alcanzar a los grupos de personas no alcanzadas, en particular a aquellos dentro de la Ventana 10/40.

A. La ubicación de lo inalcanzable

1. La Ventana 10/40 es una región geográfica que abarca desde los 10 hasta los 40 grados de latitud norte.
2. Incluye el norte de África, Oriente Medio y Asia.
3. Esta región alberga a la mayoría de los pueblos no alcanzados del mundo, donde el cristianismo tiene una presencia mínima.

B. Necesidad estadística de mano de obra

1. Más de 3.600 millones de personas siguen sin haber escuchado el evangelio.
2. **88%** De estas personas no alcanzadas, viven en o cerca de la Ventana 10/40.
3. Las personas que no han sido alcanzadas por el evangelio no tienen acceso al evangelio, a la comunidad cristiana ni a las Escrituras en su idioma nativo.
4. **724 millones** En la zona geográfica comprendida entre los 10 y los 40 años viven musulmanes, 787 millones de hindúes y 240 millones de budistas.

C. El desequilibrio de recursos

1. En la actualidad existe un desequilibrio notable en las misiones globales.
2. Solo el 3% de los misioneros del mundo trabajan entre grupos de personas no alcanzadas.
3. Solo el 1% de todo el dinero destinado a "misiones" en Estados Unidos se utiliza para llegar a quienes aún no han sido alcanzados.
4. La mayoría de los misioneros y recursos se concentran en áreas donde ya existe presencia cristiana.
5. Existen más de 7.000 grupos étnicos distintos sin presencia cristiana autóctona.

D. La vocación de ser trabajador

1. El mandato de Jesús en Lucas 10:2 es: "Rogad al Señor de la mies... que envíe obreros".
2. El problema no es la falta de vocación, sino la falta de obediencia.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DOS

PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN – PARTE 2 – Introducción, Capítulos 4-9

Sé un cristiano del mundo, Pasos para el crecimiento, Conéctate, Sirve, Discipula, Movilízate

DESCRIPCIÓN GENERAL

Esta lección se centra en los hábitos esenciales de un cristiano global. Analizamos las cinco maneras clave en que todo creyente puede participar en la misión global de Dios, independientemente de su ubicación (Ir, Orar, Enviar, Acoger y Movilizar). A continuación, exploramos pasos prácticos para integrar un estilo de vida global, haciendo hincapié en la importancia de servir, discipular y crecer en la iglesia local como preparación fundamental para cualquier futura labor misionera.

I. TODO CRISTIANO ES UN CRISTIANO MUNDIAL

Descripción general: Ser un «cristiano global» significa vivir intencionalmente cada día para contribuir al plan mundial de Dios. Este capítulo presenta cinco hábitos esenciales e interrelacionados —Ir, Orar, Enviar, Acoger y Movilizar— como caminos para que todo creyente participe en las misiones.

A. Hábito 1: Ir

1. Esta es la expresión más evidente de las misiones, que implican cruzar físicamente culturas para proclamar el Evangelio.
2. Puede tratarse de un viaje a corto plazo, unas prácticas de verano o un compromiso para toda la vida.
3. La historia de Moisés en Éxodo 3 muestra que la presencia de Dios, no nuestras cualidades, es lo que nos capacita para ir.
4. La respuesta del misionero Robert Morrison ante el miedo fue: "No, pero confío en que Dios sí puede".

B. Hábito 2: La oración

1. La oración no es solo una preparación para la misión; es la misión misma.
2. Cuando oramos "Venga tu reino, hágase tu voluntad", nos alineamos con el plan del cielo para la adoración global.
3. Jesús les dijo a sus discípulos que "pidieran al Señor de la mies que enviara obreros" (Mateo 9:38).
4. Oswald Chambers afirmó: "La oración es la obra más importante".

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Hábito 3: Enviar

1. No todos irán, pero nadie está exento de enviar.
2. El envío de ayuda implica un apoyo incondicional, que incluye oración, contribuciones económicas, aliento y ayuda logística.
3. El principio que se menciona en 1 Samuel 30:24 establece que la parte que le corresponde a quien se queda es la misma que a quien va a la batalla.
4. El lema de un cristiano mundial: "Llevo mi cartera con la mano abierta".

D. Hábito 4: Dar la bienvenida

1. Acoger a la gente es una labor ardua en tu propio barrio, especialmente en una era de migración global.
2. Más de un millón de estudiantes internacionales en Estados Unidos, muchos de ellos procedentes de países donde el evangelio aún no ha llegado, representan un campo estratégico para la misión.
3. Dios nos manda amar al extranjero porque nosotros también fuimos extranjeros (Levítico 19:34).
4. Dar la bienvenida puede ser tan sencillo como organizar una cena o ayudar con el aprendizaje del idioma.

E. Hábito 5: Movilización

1. Un movilizador es alguien que ayuda a otros a comprender la visión de la misión global de Dios.
2. Este rol implica reclutar e inspirar a otros para que vayan, den, oren y envíen.
3. Un movilizador proporciona motivación, información y atención a los nuevos trabajadores.
4. El objetivo es convertir a "Cada cristiano en un cristiano mundial" y a "Cada cristiano mundial en un movilizador".

II. PASOS PRÁCTICOS PARA EL CRECIMIENTO: INTEGRACIÓN DE UN ESTILO DE VIDA GLOBAL

Descripción general: Este capítulo pasa de los cinco hábitos a acciones prácticas. Ofrece una guía para integrar una mentalidad de misión global en la vida diaria mediante el crecimiento en la oración, la generosidad, la preparación para partir y la participación en misiones locales.

A. Crecer en la oración por el mundo

1. Tus oraciones por el mundo tienen un impacto cósmico.
2. **Adoptar ritmos globales:** Utiliza recursos como el Proyecto Josué u Operation World para orar diariamente por naciones y grupos de personas específicos.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. **Memorizar** Mateo 28:18-20 y la autoridad que confiere.
 4. **Únete a los ritmos comunitarios:** Anima a tu pequeño grupo o iglesia a poner una alarma diaria a las 9:38 para orar por los obreros en el campo de la cosecha.
- B. Aumentar las donaciones a misiones
1. Tu cartera es una válvula estratégica para las prioridades de tu corazón.
 2. **Comienza un plan de donaciones:** Destina un porcentaje de tus ingresos a los ministerios incluidos en la Ventana 10/40.
 3. **Colabora regularmente con un misionero.** o un movimiento misionero.
 4. Las estadísticas son asombrosas: solo el 0,064% de los ingresos de los cristianos se destina a quienes aún no han sido alcanzados por el evangelio.
- C. Crecer en la preparación para ir
1. La obediencia a lo que tienes delante es un requisito previo para recibir una vocación.
 2. **Viajes de inmersión:** Participa en experiencias de corta duración en el extranjero para aclarar tu vocación.
 3. **Investigar estratégicamente:** Utilice datos de fuentes como el Proyecto Joshua para preguntarse: "¿Voy a llegar a los que aún no han sido alcanzados?".
 4. **Consideremos las estadísticas:** En Irán hay un misionero por cada 3 millones de personas, pero en Argentina solo uno por cada 186 personas.
- D. Crece realizando misiones ahora mismo, justo donde estás.
1. Si no puedes cruzar la calle para compartir a Jesús, no puedes cruzar el océano para compartir a Jesús.
 2. **Comienza a compartir el evangelio dondequiera que estés:** escuela, trabajo o vecindario.
 3. **Practicar el crecimiento** en tu capacidad para compartir el evangelio y orar por los demás en tu contexto local.
 4. **Conéctate con el mundo:** Entabla relaciones con personas de otras culturas en tu vecindario, escuela o lugar de trabajo.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

III. CONÉCTATE A TU IGLESIA

Descripción general: La iglesia local es el "Plan A" de Dios y el punto de partida de todas las misiones globales. Este capítulo sostiene que un misionero saludable es producto de una iglesia saludable, haciendo hincapié en la importancia de servir, crecer y ser enviado por la comunidad cristiana local.

A. La Iglesia: Más que un trampolín

1. Jesús murió para crear un pueblo, la Iglesia, y esta es su cuerpo en la tierra (Efesios 2).
2. La iglesia no es un obstáculo para tu vocación, sino la plataforma de lanzamiento que te prepara y te envía.
3. Los hábitos de un misionero se cultivan en la iglesia local a través del servicio y la rendición de cuentas.
4. No puedes hacer discípulos de todas las naciones si primero no eres tú un discípulo.

B. Cómo conectarse

1. **Encuentra una iglesia fiel:** Busca una comunidad centrada en el evangelio y con mentalidad misionera que enseñe la Palabra con claridad.
2. **Comprométete plenamente:** No te limites a asistir, ¡hazte socio!
3. **Servir activamente:** En lugar de preguntar "¿Qué quiero hacer?", pregúntate: "¿Qué hay que hacer?".
4. **Crecer en las relaciones:** Busca a los creyentes mayores y aprende de su experiencia.
5. **Ser enviado bíblicamente:** Permite que tu iglesia te afirme y te envíe, tal como la iglesia de Antioquía envió a Pablo y Bernabé (Hechos 13:1-3).

IV. SIRVE EN EL MINISTERIO AHORA

Descripción general: Antes de poder servir en el extranjero, primero debes crecer en el ministerio donde te encuentras. Este capítulo se centra en la necesidad de tener un corazón de servicio y en el valor de la fidelidad en lo cotidiano como preparación fundamental para el trabajo intercultural.

A. El ministerio comienza ahora, no después.

1. El campo de la misión está dondequiera que estés hoy.
2. El ministerio es una vocación presente, no un nombramiento futuro.
3. **Lucas 16:10:** "El que es fiel en lo poco, también es fiel en lo mucho."
4. Servir en tu contexto actual es un entrenamiento básico para el campo de batalla misionero.

B. Sirva mientras prepara

1. **Crecer en humildad:** Sirve en lugares recónditos, sin aplausos.
2. **Crecer en el sector de la hostelería:** Acostúmbrate a dar la bienvenida a extraños y vecinos a tu hogar y a tu vida.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. **Cultiva hábitos saludables:** Practica regularmente la evangelización y participa en conversaciones espirituales.
4. **El campo misionero no es glamuroso;** Se trata de personas, perseverancia, oración y presencia.

C. Ministerio en el campo

1. Tus primeros meses en el extranjero pueden resultar desconcertantes.
2. **Sé la iglesia dondequiera que estés:** Únete a una iglesia local o crea una comunidad de creyentes.
3. **Siembra semillas a través de la vida cotidiana:** Las rutinas sencillas, como ir de compras o conocer a los vecinos, son donde se genera confianza.
4. **Practica la hospitalidad radical:** La mesa de tu cocina puede convertirse en un puesto de avanzada estratégico para tu misión.

V. DISCÍPULO A OTROS AHORA

Descripción general: La esencia de la Gran Comisión no es solo ir, sino «hacer discípulos».

Este capítulo afirma que hacer discípulos es un estilo de vida que comienza en tu propio entorno, y describe las claves bíblicas para convertirte en un hacedor de discípulos.

A. El corazón de la Gran Comisión

1. El objetivo de las misiones es "hacer discípulos de todas las naciones" (Mateo 28:19).
2. La formación de discípulos es el alma de las misiones, no solo una actividad o una región geográfica.
3. Te conviertes en un hacedor de discípulos cruzando tu calle, no cruzando un océano.
4. No se puede reproducir lo que no se posee; quien forma discípulos primero debe ser discípulo.

B. Cuatro claves bíblicas para hacer discípulos

1. **Enseñar:** Compartan las verdades del evangelio y la obediencia bíblica en la vida cotidiana, no solo desde el púlpito.
2. **Correcto:** Hablad la verdad con amor (Efesios 4:15), ofreciendo y recibiendo corrección con humildad.
3. **Modelo:** Vive tu vida con transparencia, invitando a otros a imitarte como tú imitas a Cristo (1 Corintios 11:1).
4. **Amar:** Hacer discípulos no es un proyecto; es una persona. Tiene sus raíces en un amor profundo y abnegado.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN TRES

PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN – PARTE 3 - Capítulos 10-14

Encuentra mentores sabios, libérate de las cargas, elige una agencia misionera, capacítate y crea tu equipo de apoyo.

DESCRIPCIÓN GENERAL:

Este documento ofrece una guía fundamental para un curso sobre misiones cristianas, centrándose en la preparación esencial previa al trabajo de campo necesaria para un ministerio sano y fructífero. Enfatiza la importancia de la mentoría para afrontar las incógnitas de las misiones, la necesidad de lidiar con las cargas personales antes de partir y el proceso crucial de elegir, mediante la oración, una agencia misionera que se alinee con tu visión y valores. Este material está diseñado para preparar a los estudiantes para las realidades prácticas de la vida misionera.

I. ENCUENTRA MENTORES SABIOS

Descripción general: Así como un viajero busca consejo de quienes ya han recorrido el camino, un aspirante a misionero necesita mentores sabios. Este capítulo explica por qué los mentores son vitales para la visión de futuro, qué buscar en un mentor y dónde encontrarlos. La mentoría brinda orientación, desarrollo personal y una perspectiva experimentada que puede ayudar a evitar errores innecesarios.

A. El campo misional no es el lugar para aprenderlo todo por las malas.

1. La perspectiva que da el tiempo enseña lecciones, pero a menudo demasiado tarde. Los mentores brindan visión de futuro.
2. **Proverbios 22:3** Advierte que los prudentes ven el peligro y se esconden, mientras que los ingenuos siguen adelante y sufren.
3. **Proverbios 15:22** Afirma que "sin asesoramiento, los planes fracasan, pero con muchos asesores tienen éxito".
4. No te adentres solo en un ministerio de alto riesgo; camina con personas sabias.

B. ¿Qué es un mentor y por qué necesitas uno?

1. Un mentor es un guía de confianza, una voz sincera y una persona con experiencia que brinda apoyo.
2. Los mentores te ayudan a:
 - a. Toma decisiones que nunca antes habías enfrentado.
 - b. Evita los errores que ya han cometido.
 - c. Reconoce los puntos ciegos en tu forma de pensar.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Necesitas varios mentores que puedan hablarte sobre diferentes áreas de tu vida (por ejemplo, teología, finanzas, liderazgo).
4. Los mentores no reemplazan la voz de Dios, sino que te ayudan a reconocerla.

C. Dónde encontrar mentores

1. **En tu iglesia local:** Los pastores, los ancianos, los líderes de grupos pequeños y los miembros mayores y fieles pueden aportar sabiduría esencial.
2. **A través de agencias misioneras:** Las agencias de buena reputación están repletas de misioneros experimentados y, a menudo, cuentan con programas de capacitación estructurados.
3. **En el Cuerpo Amplio de Cristo:** Profesores, autores y otros líderes espirituales pueden servir como mentores a distancia.

D. Qué buscar en un mentor

1. **Carácter por encima del carisma:** Prioriza cualidades como la piedad, la sabiduría bíblica, la honestidad y la humildad.
2. **Disponibilidad:** Deben estar dispuestos a invertir su tiempo en ti.
3. **Experiencia:** Busca a alguien que tenga experiencia en el área en la que necesitas ayuda.
4. No busques solo el éxito; busca la fidelidad.

II. DESHAZTE DE LAS "PESOS"

Descripción general : Este capítulo utiliza la analogía de un velocista para explicar que las misiones requieren libertad y obediencia, sin el peso de cargas innecesarias. Anima a los aspirantes a misioneros a abordar problemas sin resolver, como deudas, traumas no superados, resentimientos o pecados ocultos, antes de iniciar su ministerio intercultural.

A. No todos los pesos son pecado, pero todos los pesos te ralentizan.

1. **Hebreos 12:1-2** Nos manda a dejar de lado "todo peso y el pecado que tan fácilmente nos atrapa".
2. Las pesas son cosas que quizás no sean inmorales, pero que aun así resultan contraproducentes o innecesarias para la carrera a la que Dios te ha llamado.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Algunos ejemplos de factores que pueden generar estrés son: traumas no resueltos, deudas financieras, comparaciones, miedo a los demás y relaciones interpersonales poco saludables.
 4. El misionero sabio pregunta: "¿Esto me ayudará o me obstaculizará en el cumplimiento del llamado de Dios?"
- B. Examina lo que queda atrás antes de adentrarte en lo que está por venir.
1. Un nuevo lugar de residencia no supone un nuevo comienzo; al contrario, magnifica los problemas sin resolver.
 2. La vida misionera pondrá a prueba tu identidad, tus relaciones y revelará fisuras en tu carácter.
 3. Ahora es el momento de la reflexión, la sanación y el crecimiento intencional con Dios y mentores de confianza.
 4. "El campo de misión no es una vía de escape del pasado; es un amplificador de tu carácter actual."
- C. Autoevaluación: ¿Qué cargas llevas?
1. **¿Soy financieramente libre?** Abordar el endeudamiento y el apego al bienestar material.
 2. **¿Estoy libre de pecados o adicciones secretas?** Aborda patrones ocultos como la pornografía, el abuso de sustancias o la ira.
 3. **¿Tengo buena salud emocional y relacional?** Abordar el resentimiento y las relaciones rotas.
 4. **¿Tengo buena salud física y mental?** Prioriza tu bienestar físico y mental antes de ir.
 5. **¿Estoy preparado espiritualmente?** Permanezcan en Cristo a través de las Escrituras y la oración, y caminen con humildad.

III. ELIGE UNA AGENCIA DE MISIONES

Descripción general: Elegir una agencia misionera es una decisión espiritual que transforma la vida. Este capítulo ofrece una guía para seleccionar, con oración y de forma estratégica, una agencia que te acompañe y te brinde apoyo durante tu trayectoria misionera.

- A. 5 cosas que todo aspirante a misionero debe considerar

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. **Visión y valores de la organización:** Un desajuste en este aspecto puede provocar frustración y conflictos en el terreno de juego.
 - a. Lea su declaración de fe y visión.
 - b. Pregunte al personal de la oficina central y a los misioneros sobre sus valores.
2. **Filosofía del equipo:** Comprenda si la agencia prioriza un entorno de equipo estructurado o un modelo independiente.
 - a. Pregunta cómo se ve un "equipo" en la práctica.
 - b. Evalúa si te desenvuelves mejor en un rol colaborativo o independiente.
3. **Países y regiones de trabajo:** Asegúrese de que la agencia preste sus servicios en el país o la región a la que siente que debe ir.
 - a. Confirma si tienen experiencia en el país al que te diriges, especialmente en países con "acceso creativo".
4. **Perspectiva de contextualización:** Comprender su enfoque para comunicar el Evangelio dentro de una cultura específica.
 - a. Pregúnteles cómo manejan temas delicados como las formas de culto locales u otros textos religiosos.
5. **Capacitación y requisitos previos al trabajo de campo:** Prepárense para cumplir con sus expectativas en cuanto a preparación teológica, intercultural y financiera.
 - a. Pregunte sobre los plazos y cómo es un proceso de preparación típico.

B. 10 Consideraciones adicionales para elegir la agencia de misión adecuada

1. **Su visión coincide con la tuya:** Busca una agencia con una visión que te acelere el corazón.
2. **Te gusta cómo hacen las misiones:** Su metodología y sus valores deben coincidir con los tuyos.
3. **No escatiman en formación:** Una buena agencia te proporcionará una sólida formación teológica e intercultural antes de tu partida.
4. **Afirman el papel de su iglesia:** Una agencia saludable se asocia con tu iglesia local y la considera su principal entidad remitente.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

5. **Se preocupan por tu salud integral:** Deben proporcionar atención al miembro, asesoramiento y apoyo para su familia.
6. **Te ayudan a llegar al país:** Te guían a través de los complejos trámites legales y de visado.
7. **Cubren los detalles prácticos:** Una buena agencia se encarga del apoyo administrativo, como la gestión financiera y fiscal.
8. **Te ayudan a realizar bien las misiones:** Proporcionan orientación, rendición de cuentas y un marco estratégico para su ministerio.
9. **Sientes que puedes confiar en ellos:** La confianza es fundamental para afrontar las crisis y el desánimo en el terreno de juego.
10. **Te dan un papel en un ministerio más grande que tú mismo:** Unirse a una agencia te permite colaborar y dejar un legado duradero.

C. Conclusión: Una decisión espiritual

1. Elegir una agencia es una decisión espiritual, no solo administrativa.
2. Aproveche este proceso para orar con diligencia, buscar consejo sabio y confiar en la guía de Dios.
3. Una agencia no es solo una organización que envía candidatos, sino un socio que puede acelerar tu vocación y ayudarte a prosperar.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CUATRO

PREPARACIÓN PARA LA MISIÓN – PARTE 4 - Capítulos 15-17

Encuentra mentores sabios, libérate de las cargas, elige una agencia misionera, capacítate y crea tu equipo de apoyo.

DESCRIPCIÓN GENERAL:

Este documento ofrece una guía fundamental para un curso sobre misiones cristianas, centrándose en los preparativos esenciales previos al trabajo de campo necesarios para un ministerio sano y fructífero. Abarca los principios bíblicos y prácticos del apoyo financiero, la importancia de pasar de la preparación a la acción y la absoluta necesidad de la fe como piedra angular de la vida misionera. Este material está diseñado para brindar a los estudiantes las herramientas necesarias no solo para ir al campo misionero, sino también para prosperar en él.

I. AUMENTAR SU APOYO FINANCIERO

Descripción general: La falta de apoyo financiero es la principal razón por la que los misioneros abandonan su labor. Este capítulo presenta un enfoque bíblico y práctico para la recaudación de fondos, considerándola no como una mendicidad, sino como una invitación a participar en una sagrada alianza con la misión de Dios. Describe cuatro principios clave para una recaudación de fondos eficaz para misioneros.

A. El fundamento bíblico para la colaboración financiera en las misiones

1. Recabar apoyo no es mendigar; es invitar a otros a participar en una alianza sagrada con la misión de Dios.
2. Los viajes misioneros de Pablo fueron posibles gracias a iglesias generosas, como la de Filipenses (Filipenses 4:15-17).
3. Pablo consideraba la generosidad como una inversión en "beneficios eternos".
4. Adrian Rogers dijo: "Una iglesia que no tiene mentalidad misionera ha perdido su razón de ser".

B. Cuatro claves para una recaudación de fondos eficaz para misiones

1. **Comparta y convenza a los posibles donantes de la necesidad evidente.**
 - a. Describe claramente la necesidad utilizando historias, estadísticas y elementos visuales.
 - b. No te limites a enunciar la necesidad; muestra qué sucede si no se satisface y qué se puede lograr si se satisface.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

2. **Generar urgencia: por qué es importante satisfacer la necesidad cuanto antes.**
 - a. Comunica por qué ahora es el momento de actuar.
 - b. La urgencia puede surgir de una oportunidad estratégica, una crisis o una puerta abierta.
 - c. Establezca plazos y muestre las consecuencias de la demora.
3. **Conectar la necesidad con el corazón del donante.**
 - a. La recaudación de fondos es una forma de servicio; se trata de invitar a la gente a invertir en aquello que ya les importa.
 - b. Jesús dijo: «Donde esté tu tesoro, allí estará también tu corazón» (Mateo 6:21).
 - c. Presenta tu ministerio de una manera que conecte emocional y espiritualmente con los valores del donante.
4. **Desarrolla relaciones: porque las personas dan a las personas.**
 - a. La razón principal que da la gente es por la relación.
 - b. Reúnase personalmente con los donantes, comparta comidas y conozca sus historias.
 - c. Envía notas escritas a mano y proporciona actualizaciones periódicas para fomentar un sentido de pertenencia.

II. ¡LISTOS – PREPARADOS – YA!

Descripción general: Este capítulo utiliza la historia de Pedro caminando sobre el agua para ilustrar la trayectoria misionera. Divide el proceso de respuesta al llamado misionero en tres etapas: Preparados, Listos y ¡Adelante!, animando a los estudiantes a pasar de la inspiración a la acción.

Principio de A. Peter: Un paralelismo para las misiones

1. La historia de Pedro es un poderoso ejemplo de cómo salir de la "barca" de la comodidad y adentrarse en lo desconocido con Jesús.
2. Pedro reconoció la voz de Cristo, obedeció a pesar del miedo y logró algo humanamente imposible.
3. Rick Warren dijo: "La mayor barrera para la fe no es el miedo, sino la comodidad".
4. El llamado a las misiones es un llamado a abandonar la seguridad y la previsibilidad para seguir a Cristo.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. El "Preparados, listos, ¡ya!" de las misiones

1. LISTOS — La temporada de preparación

- Esta etapa implica madurez espiritual, fundamentos bíblicos y fidelidad local en tu iglesia.
- Es un tiempo para forjar el carácter y someter la voluntad al plan de Dios.

2. SET — La temporada de la alineación

- Esta etapa consiste en preparar todo para eliminar cualquier retraso hasta que Dios diga "Ve".
- Incluye la obtención de visas, la conexión con una agencia, la creación de un equipo de apoyo y la realización de la capacitación.

3. GO — La temporada de la obediencia

- Este es el momento de dar el primer paso, confiando en que la obediencia es más importante que la perfección.
- El campo misionero pondrá a prueba tu fe, pero también te mostrará el poder de Dios de maneras que nunca antes habías visto.
- William Carey dijo: "Esperen grandes cosas de Dios; intenten grandes cosas para Dios".

III. LA FE NECESARIA PARA LAS MISIONES

Descripción general: La fe es el recurso más importante para un misionero. Este capítulo explora el mandato bíblico de «vivir por fe» y ofrece pasos prácticos para desarrollar y mantener una fe sólida en Dios. Explica que, si bien la escasez de recursos representa un desafío, el problema subyacente suele ser la falta de fe.

A. El justo vivirá por la fe.

- Hebreos 11:1** define la fe como "la sustancia de las cosas que se esperan, la evidencia de las cosas que no se ven".
- Habacuc 2:4, Romanos 1:17, Gálatas 3:11 y Hebreos 10:38** Todos declaran: "El justo vivirá por la fe".

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Se trata de un requisito de estilo de vida, no de una decisión que se toma una sola vez.
4. Hudson Taylor dijo: "La obra de Dios, hecha a la manera de Dios, nunca carecerá de la provisión de Dios".

B. Desarrollando una gran fe

1. **La fe viene por oír la Palabra de Dios (Romanos 10:17).**
 - a. La inmersión en las Escrituras es la principal manera de fortalecer la fe.
2. **La fe es más que un sentimiento; es actuar conforme a la Palabra de Dios.**
 - a. La fe cree con el corazón, habla con la boca y actúa con obediencia.
3. **La fe crece cuando se practica.**
 - a. Necesitarás fe para las necesidades diarias, la sanación, la seguridad y los avances en el ministerio sobre el terreno.
4. **George Müller** Es un poderoso ejemplo de un misionero que vivió por fe para satisfacer todas sus necesidades.

C. Constructor de la fe misionera (Pasos prácticos)

1. **Comienza cada día con la Palabra:** Alimenta intencionalmente tu fe con las promesas de Dios.
2. **Lleva un "Diario de fe":** Anota tus oraciones y las respuestas para recordar la fidelidad de Dios.
3. **Habla con fe, no con miedo:** Deja que tus palabras se alineen con las promesas de Dios, no con tus circunstancias.
4. **Rodéate de voces llenas de fe:** Busca personas y recursos que aviven tu fe.
5. **Practica la oración "que mueve montañas":** Habla directamente a los obstáculos en el nombre de Jesús.
6. **Obedezca con prontitud:** La obediencia rápida fortalece los músculos de tu fe.
7. **Nunca olvides la fuente:** La fe no es una fórmula; es una relación con Jesús.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CINCO

MISIONES INTERCULTURALES – PARTE 1 – Introducción, Capítulos 4 y 5 –

Desarrollar relaciones de confianza y examinar las perspectivas del mundo

Descripción general del contenido

Este segmento de «Cruzando culturas con Jesús» prepara a los estudiantes para interactuar interculturalmente, haciendo hincapié en la importancia fundamental de generar confianza en las relaciones y comprender los marcos de cosmovisión que dan forma a la percepción. La Introducción sienta las bases para la conciencia cultural en el ministerio, el Capítulo 4 se centra en cómo desarrollar relaciones de confianza auténticas que trasciendan las diferencias culturales, y el Capítulo 5 explora cómo las perspectivas de la cosmovisión afectan la interpretación y la interacción, utilizando la metáfora de «troncos y motas» para abordar los puntos ciegos personales y culturales.

I. Introducción

Descripción general:

La introducción establece el propósito del libro y la importancia de la conciencia cultural para un ministerio eficaz. Invita a los lectores a reconocer sus propios prejuicios culturales y la necesidad de una humildad centrada en Jesús al trascender las barreras culturales.

A. Propósito y alcance del libro

1. Preparar a los creyentes para interactuar eficazmente con diversas culturas.
2. Destacar a Jesús como modelo para superar las divisiones culturales.
3. Fomentar la autoevaluación y la apertura al aprendizaje cultural.

B. El desafío de la cultura en el ministerio

1. La cultura moldea la visión del mundo, el comportamiento y la comunicación.
2. Riesgo de etnocentrismo y malentendidos
3. Necesidad de sensibilidad y tacto en los encuentros interculturales.

C. El llamado al compromiso intercultural

1. Seguir la Gran Comisión con conciencia cultural.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

2. El ministerio como encarnación: hacerse “como” la cultura sin comprometer el evangelio.
3. Importancia de la humildad y la paciencia

II. Capítulo 4: Desarrollo de relaciones de confianza

Descripción general:

La confianza es fundamental para un ministerio eficaz en diferentes culturas. Este capítulo analiza cómo se forma la confianza, las barreras culturales que pueden obstaculizarla y las maneras prácticas de generarla y mantenerla con personas de distintos orígenes culturales.

A. La naturaleza de la confianza

1. Definición: Confianza como dependencia del carácter y la competencia.
2. La confianza varía entre culturas en forma y expectativas.
3. La confianza se gana con el tiempo, no se da por sentada.

B. Barreras a la confianza en contextos interculturales

1. Diferencias lingüísticas y de comunicación
2. Factores históricos, sociales y políticos
3. Estereotipos y prejuicios
4. Diferencias en valores y comportamientos

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Principios para generar confianza

1. Demuestra respeto e interés genuino.
2. Practica la escucha activa y la empatía.
3. Coherencia en palabras y acciones
4. Transparencia y honestidad
5. Humildad cultural: reconoce lo que no sabes.

D. Pasos prácticos para generar confianza

1. Invierte tiempo en las relaciones.
2. Participar en actividades o experiencias compartidas.
3. Ten paciencia y perdona los malentendidos.
4. Demuestra tu compromiso mediante el seguimiento y la fiabilidad.
5. Aprende y utiliza gestos y costumbres culturalmente apropiados.

III. Capítulo 5: Examinando las lentes de la cosmovisión: registros y motas

Descripción general:

Este capítulo introduce el concepto de lentes de visión del mundo y destaca la importancia de reconocer tanto nuestros propios "obstáculos" culturales como los de los demás, metáforas que representan los sesgos y puntos ciegos que dan forma a la percepción y al juicio.

A. Comprender la cosmovisión

1. Definición: La cosmovisión como la lente a través de la cual los individuos interpretan la vida y la realidad.
2. Componentes: creencias, valores, suposiciones y experiencias
3. Cómo la cosmovisión influye en el comportamiento y los enfoques ministeriales

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. La metáfora de los troncos y las motas

1. Referencia bíblica: Mateo 7:3-5 — abordar los propios puntos ciegos antes de juzgar a los demás.
2. Los “registros” representan sesgos o supuestos culturales significativos que pueden distorsionar la percepción.
3. “Puntos” representan sesgos más pequeños y menos evidentes.
4. Ambos factores influyen en cómo vemos e interactuamos con los demás.

C. Autoexamen de la propia visión del mundo

1. Identificación de registros y huellas culturales personales
2. Importancia de la humildad y la gracia en la autorreflexión
3. Apertura a la corrección y al crecimiento

D. Comprender las cosmovisiones de los demás

1. Reconocer que otros tienen sus propios registros y motas
2. Evitar actitudes prejuiciosas basadas en diferentes visiones del mundo.
3. Buscar comprender en lugar de cambiar inmediatamente.

E. Aplicación al ministerio intercultural

1. Practicar la paciencia y la empatía en medio de las diferencias de visión del mundo.
2. Construyendo puentes abordando con gracia los obstáculos y las pequeñas dificultades.
3. Jesús como el modelo supremo para superar las diferencias en las cosmovisiones.
4. El objetivo: una comunicación del Evangelio que respete y trascienda las diferencias culturales.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN SEIS

MISIONES INTERCULTURALES – PARTE 2 – Capítulos 6, 7 y 8 –

Comprender los sistemas de valores; vivir y compartir las buenas nuevas, y las 5 etapas de la conversión en la comunidad.

Descripción general

Estos capítulos se centran en profundizar la comprensión cultural y la práctica ministerial. El capítulo 6 explora los sistemas de valores clave —honor, inocencia, gozo y poder— que dan forma a la identidad y el comportamiento cultural. El capítulo 7 examina el papel de la comunidad para atraer a las personas al evangelio mediante relaciones auténticas y una vida compartida. El capítulo 8 describe las cinco etapas de la conversión dentro de la comunidad, haciendo hincapié en la naturaleza comunitaria de la transformación de la fe y el discipulado.

I. Capítulo 6: Comprender los sistemas de valores: honor, inocencia, alegría y poder.

Descripción general:

Este capítulo analiza cuatro sistemas de valores culturales fundamentales que influyen en las personas y las comunidades. Comprenderlos ayuda a los misioneros a interactuar de manera significativa con diversas cosmovisiones y a respetar lo que es profundamente importante para las personas de diferentes culturas.

A. Honor

1. Explica el honor como un valor cultural relacionado con la reputación, el respeto y la posición social.
2. Muestra cómo el honor motiva el comportamiento y la dinámica de la comunidad.
3. Analiza las medidas de protección que las personas toman para defender el honor.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Inocencia

1. Describe la inocencia como un valor que enfatiza la pureza, la seguridad y la vulnerabilidad.
2. Destaca cómo las culturas que valoran la inocencia evitan la vergüenza y el daño.
3. Explica la importancia de la confianza y la integridad moral en estos contextos.

C. Joy

1. Define la alegría como un valor centrado en la celebración, el disfrute de la vida y la expresión emocional.
2. Examina las prácticas culturales que fomentan la alegría comunitaria y las relaciones positivas.
3. Analiza el papel de la alegría en la resiliencia y la esperanza.

D. Potencia

1. Identifica el poder como control, influencia y autoridad dentro de los ámbitos social y espiritual.
2. Explora cómo el poder moldea el liderazgo, la toma de decisiones y el orden social.
3. Analiza el equilibrio entre poder y humildad en un ministerio eficaz.

II. Capítulo 7: Comunidades: El atractivo – Vivir y compartir las buenas noticias

Descripción general:

El capítulo 7 subraya la importancia de una vida comunitaria auténtica como método clave para atraer a las personas al evangelio. Se centra en el ministerio encarnacional, donde los creyentes viven junto a otros, compartiendo la vida y la fe de manera relacional y comunitaria.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. El papel de la comunidad en el ministerio

1. Explica la comunidad como un contexto primordial donde las personas experimentan pertenencia e identidad.
2. Muestra cómo la transformación del evangelio a menudo ocurre dentro de las relaciones comunitarias.
3. Subraya la importancia de la confianza en las relaciones y el cuidado mutuo.

B. Vivir las Buenas Nuevas en comunidad

1. Describe una forma de vida encarnacional: demostrar el amor de Cristo a través de acciones y presencia.
2. Anima a los creyentes a compartir la vida de forma práctica, no solo verbalmente.
3. Destaca la hospitalidad y la generosidad como poderosas expresiones del evangelio.

C. Compartir las buenas noticias en la comunidad

1. Analiza formas culturalmente apropiadas de compartir el evangelio en entornos comunitarios.
2. Hace hincapié en la narración de historias, el testimonio y la invitación a entablar relaciones, en lugar de la confrontación.
3. Recomienda tener en cuenta los ritmos, los valores y los estilos de comunicación de la comunidad.

III. Capítulo 8: La conversión en la comunidad – 5 etapas

Descripción general:

Este capítulo presenta la conversión no como un evento aislado, sino como un proceso comunitario que se desarrolla por etapas. Reconocer estas etapas ayuda a los misioneros a brindar el apoyo y el discipulado adecuados.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Etapa 1: Conciencia

1. Describe el primer contacto con el mensaje del evangelio.
2. Explica la importancia de sembrar semillas a través de relaciones y ejemplos.
3. Notas sobre las preguntas y curiosidades más comunes en esta etapa.

B. Etapa 2: Exploración

1. Abarca el período de investigación y búsqueda de comprensión.
2. Hace hincapié en el diálogo, en hacer preguntas y en debatir nuevas ideas.
3. Destaca la necesidad de paciencia y una comunicación clara.

C. Etapa 3: Compromiso

1. Marca la decisión de seguir a Cristo pública o privadamente.
2. Se centra en el papel de la afirmación y el estímulo de la comunidad.
3. Aborda los desafíos que supone romper con creencias o prácticas anteriores.

D. Etapa 4: Crecimiento

1. Describe el desarrollo espiritual continuo y el discipulado.
2. Incluye el estudio de las Escrituras, la oración y la participación en la vida comunitaria.
3. Subraya la importancia de la mentoría y las redes de apoyo.

E. Etapa 5: Reproducción

1. Implica convertirse en un formador de discípulos y compartir la fe con los demás.
2. Destaca el desarrollo del liderazgo y la participación activa en el ministerio.
3. Fomenta el crecimiento continuo en madurez y servicio.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN SIETE

MISIONES INTERCULTURALES – PARTE 3 – Capítulos 9, 10 y 11 –

Comunicación que conecta; comprender y compartir el Evangelio, y hacer discípulos en comunidad.

Descripción general

Esta sección se centra en la comunicación eficaz y el discipulado en el ministerio intercultural. El capítulo 9 explora estrategias para conectar mediante una comunicación que respete las diferencias culturales. El capítulo 10 destaca el poder de la narración para compartir el mensaje del evangelio de una manera que transforme vidas. El capítulo 11 se enfoca en el discipulado como un proceso comunitario, haciendo hincapié en las relaciones y el crecimiento espiritual dentro de un contexto comunitario.

I. Capítulo 9: Comunicación que conecta

Descripción general: La comunicación eficaz es clave para construir relaciones y compartir el evangelio entre culturas. Este capítulo analiza cómo comunicarse de manera que se superen las diferencias culturales y se fomente una conexión genuina.

A. La importancia de la sensibilidad cultural en la comunicación

1. Explica cómo la cultura moldea el lenguaje, los gestos y el significado.
2. Destaca las barreras de comunicación más comunes, como las suposiciones y los estereotipos.
3. Hace hincapié en la necesidad de humildad y escucha activa para comprender plenamente a los demás.

B. Principios para conectar la comunicación

1. Fomenta la claridad y la sencillez en el uso del lenguaje.
2. Promueve la conciencia no verbal, incluyendo el lenguaje corporal y el tono de voz.
3. Hace hincapié en la importancia de hacer preguntas y buscar retroalimentación.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Estrategias para una comunicación intercultural eficaz

1. Recomienda adaptar los mensajes a los contextos culturales sin comprometer la verdad.
2. Sugiere utilizar cuentos, analogías e ilustraciones culturalmente relevantes.
3. Destaca la importancia de la paciencia y la perseverancia en el diálogo.

II. Capítulo 10: Historias que generan cambios: Entender y compartir el Evangelio

Descripción general:

Las historias son herramientas poderosas para transmitir el evangelio de maneras que resuenan en diferentes culturas. Este capítulo explora cómo comprender y compartir historias del evangelio que fomenten la transformación.

A. El papel de la narración de historias en el ministerio

1. Analiza el precedente bíblico de la enseñanza a través de historias.
2. Explica cómo las historias activan las emociones y la memoria, haciendo que la verdad resulte cercana.
3. Destaca la naturaleza comunitaria y participativa de la narración de cuentos.

B. Comprender la historia del Evangelio

1. Desglosa el mensaje del evangelio en elementos culturalmente accesibles.
2. Subraya la importancia de contextualizar sin alterar las verdades fundamentales.
3. Fomenta la identificación de temas clave del evangelio que sean relevantes para la cosmovisión de la audiencia.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Compartir historias del Evangelio de manera efectiva

1. Defienden el uso del idioma, los símbolos y los motivos culturales locales.
2. Sugiere integrar testimonios personales y narrativas comunitarias.
3. Advierte contra el uso de enfoques confrontativos o excesivamente doctrinarios que alienan a los oyentes.

III. Capítulo 11: Haciendo discípulos en comunidad

Descripción general: El discipulado es un camino comunitario que requiere relaciones intencionales y cuidado espiritual. Este capítulo describe cómo cultivar el discipulado en un entorno comunitario que fomente el crecimiento y la multiplicación.

A. El modelo bíblico de discipulado en la comunidad

1. Describe el discipulado como relacional y holístico.
2. Hace hincapié en el aprendizaje a través del ejemplo, la enseñanza y la vida compartida.
3. Destaca la responsabilidad, el estímulo y el apoyo mutuo.

B. Construyendo una cultura de discipulado

1. Se centra en crear entornos seguros y acogedores para el crecimiento.
2. Fomenta la incorporación de ritmos y prácticas culturalmente apropiadas.
3. Subraya la importancia de capacitar a líderes y mentores.

C. Multiplicar discípulos y líderes

1. Explica que el objetivo de la formación de discípulos es la reproducción.
2. Analiza cómo capacitar a los discípulos para que se conviertan a su vez en formadores de discípulos.
3. Destaca el desarrollo espiritual continuo y el impacto en la comunidad.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN OCHO

TAREA DE MITAD DE SEMESTRE

Cada estudiante deberá elegir uno de los temas que se presentan a continuación y escribir un ensayo de entre 2 y 4 páginas.

1. Comparte qué es la Gran Comisión y qué papel desempeñan la iglesia y cada creyente en ella. ¿Cómo participas actualmente en la Gran Comisión? (Incluye versículos bíblicos para respaldar tus comentarios).
 2. Explica por qué es importante que los posibles misioneros estén integrados en su iglesia y sirvan en ella. Comparte información sobre la iglesia a la que perteneces y cómo sirves actualmente en ella. (Nombre de la iglesia, quién es el pastor, dónde está ubicada, cuánto tiempo llevas en la iglesia).
 3. Explica cómo sería un buen equipo de apoyo para un misionero. ¿Por qué es importante el equipo de apoyo? ¿A quiénes incluirías en tu equipo de apoyo?
 4. Explica qué es una agencia misionera y cuáles son los beneficios de recibir su apoyo. ¿Qué es un aspecto importante a considerar al elegir una agencia misionera y por qué? Elige una agencia misionera y explica quiénes son y cómo se puede solicitar su ayuda o contactar con ellos.
- **¿Por qué es importante encontrar mentores sabios para prepararse para ser misionero?** Menciona dos cualidades que deberías buscar en un mentor.

****EL TRABAJO DEBE ENTREGARSE EL DÍA DE LA OCTAVA CLASE****

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN NUEVE

LA PREGUNTA DE DIOS – SECCIÓN UNO – DESATADO CAPÍTULO 1-5

Descripción general de la Sección I:

Soltado Este libro presenta los fundamentos teológicos y estratégicos para la recaudación de fondos en el ministerio cristiano. Guía a los lectores a través de modelos bíblicos de apoyo, el discernimiento del llamado ministerial, la formulación de la visión, la movilización en oración y la captación de donantes.

I. Capítulo uno – El fundamento bíblico de la recaudación de fondos

Descripción general:

Este capítulo explora cómo el pueblo de Dios se ha asociado históricamente con donantes para llevar a cabo la obra del reino. Se basa en precedentes bíblicos para presentar la captación de fondos como un ministerio tanto espiritual como práctico.

A. Fundamentos del Antiguo Testamento

1. La provisión de Dios a través de las ofrendas del tabernáculo y del templo
2. Ejemplos: contribuciones de grano, ofrendas de particulares (por ejemplo, los artesanos de Bezalel y Oholiab).

B. Patrones del Nuevo Testamento

1. La generosidad de la iglesia primitiva (Hechos 2:42–47; 4:32–37)
2. El lenguaje de “asociación” del apóstol Pablo (por ejemplo, Filipenses 4:15–19)

C. Teología de la administración

1. Propiedad versus administración: reconocer los recursos de Dios
2. La recaudación de fondos como colaboración en los propósitos de Dios.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo dos: El llamado al ministerio a tiempo completo

Breve descripción general:

Este capítulo ayuda a los líderes emergentes a discernir el llamado de Dios al ministerio vocacional y a enmarcar su trayectoria de recaudación de fondos dentro de una misión centrada en el evangelio.

A. Discernir el llamado de Dios

1. Reconocer los dones y la capacidad espirituales
2. Confirmar la vocación a través de la comunidad y los mentores.
3. La oración y la claridad espiritual en las decisiones vocacionales

B. Compromiso con la comunidad de origen.

1. El papel de la autoridad espiritual y el respaldo de la iglesia
2. Estructuras de rendición de cuentas para el ministerio a largo plazo

C. Misionalidad financiera

1. Considerar la captación de fondos como un ministerio, no como una mendicidad.
2. Integrar la recaudación de fondos en un estilo de vida misionero.

III. Capítulo tres – Desarrollando una visión para el ministerio

Descripción general:

Este capítulo expone los principios para elaborar una visión convincente que honre a Dios, inspire a los posibles colaboradores y aclare la dirección del ministerio.

A. Elementos esenciales para la creación de una visión

1. Propósito principal: ¿Qué problema estás abordando?
2. Claridad: Objetivos transparentes, impacto previsto
3. Lenguaje y narración que despiertan emociones.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Alinear la visión con la verdad bíblica

1. Garantizar que la visión refleje los valores bíblicos.
2. Evitar la exageración: fundamentar la visión en las promesas de Dios.

C. Comunicar la visión de forma eficaz

1. Medios: cartas, correos electrónicos, presentaciones, reuniones
2. Adaptar el mensaje a los donantes.
3. Coherencia del mensaje en todas las plataformas

IV. Capítulo Cuatro – Cómo formar un equipo de apoyo en oración

Descripción general:

Este capítulo destaca el papel fundamental de la oración para conseguir apoyo. Ofrece orientación práctica para reclutar, organizar y mantener un equipo de personas que oren juntas.

A. Importancia de la oración en la recaudación de fondos

1. Fundamento espiritual para la evangelización y la provisión
2. Conectando la oración con los resultados: dependencia piadosa

B. Reclutamiento de compañeros de oración

3. Identificación de intercesores de oración en redes existentes
4. Fomentar la participación mediante peticiones centradas en la visión.
5. Establecer expectativas y ritmo claros.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Apoyo continuo en oración

6. Actualizaciones periódicas sobre necesidades espirituales y prácticas.
7. Fomentar la participación: solicitudes, informes de elogios
8. Proporcionar herramientas: guías de oración, boletines informativos.

V. Capítulo cinco – Identificación de posibles donantes

Breve descripción general:

Este capítulo ofrece marcos de referencia y tácticas para identificar personas y redes capaces de colaborar financieramente en el ministerio. Asimismo, respalda estrategias de alcance intencionales.

A. Mapeo de su red

1. Categorías: familia, amigos, iglesia, círculos profesionales
2. Utilizando mapas de influencia y relaciones de afinidad

B. Ampliando tu alcance más allá de los círculos existentes

3. Aprovechar las plataformas y eventos de la iglesia.
4. Interactuar a través de las redes sociales y la presencia en línea.

C. Requisitos para la cualificación de los donantes potenciales

5. Evaluación de la proximidad relacional y el nivel de interés
6. Evaluación de la capacidad y la voluntad
7. Priorizar los esfuerzos de cultivo en función de la adecuación

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DIEZ

LA PETICIÓN A DIOS – SECCIÓN DOS – GRAN FE, GRAN PETICIÓN CAPÍTULO 6-10

Descripción general de la sección

La segunda sección de «La petición a Dios» pasa de los fundamentos teológicos a la práctica valiente y basada en la fe de pedir a otros que colaboren financieramente en tu ministerio. Estos capítulos preparan a los estudiantes para superar el miedo, acercarse a los donantes con confianza y cultivar relaciones de apoyo sólidas basadas en la fe. El enfoque se centra en la audacia, las peticiones estratégicas y la confianza en que Dios proveerá a través de su pueblo.

I. Capítulo Seis – Enfrentando el factor miedo

Breve descripción general:

Este capítulo aborda los miedos y las dudas internas que impiden a los trabajadores del ministerio pedir apoyo. Ofrece aliento bíblico y estrategias prácticas para fortalecer la confianza.

A. Reconocer las fuentes del miedo

1. Miedo al rechazo y a la decepción
2. Temor al hombre versus temor a Dios (Proverbios 29:25)
3. Dudar de la capacidad de Dios para proveer

B. Superar el miedo mediante la fe

1. Meditando en las promesas de provisión de Dios
2. Aprender de los modelos bíblicos de fe audaz (Moisés, Nehemías, Pablo)
3. Replantear la recaudación de fondos como una colaboración espiritual, no como una mendicidad.

C. Pasos prácticos para generar confianza

1. El juego de roles busca reducir la ansiedad
2. Comenzando con conexiones cálidas y relacionales.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Mantener una mentalidad de oración y guiada por el Espíritu.

II. Capítulo Siete – Entendiendo la “petición a Dios”

Breve descripción general:

Este capítulo explica el concepto de "La petición a Dios": invitar a las personas a colaborar en tu ministerio como un acto de fe en Dios, en lugar de manipulación o presión.

A. La teología de la pregunta a Dios

1. Dios es el verdadero proveedor; las personas son canales.
2. Toda petición comienza con buscar primero a Dios.
3. Recaudación de fondos como invitación a la inversión en el reino

B. Distinguir el papel de Dios de nuestro papel

1. Nuestro trabajo: obediencia, claridad y comunicación audaz.
2. La labor de Dios: conmover corazones y proveer recursos.
3. Confiar en Dios para obtener resultados, no presionar a la gente.

C. Aplicación práctica de la petición a Dios

1. Orar antes, durante y después de cada petición
2. Presentar las invitaciones como oportunidades, no como obligaciones.
3. Celebrar cada respuesta, ya sea sí o no, como la guía de Dios.

III. Capítulo ocho – Preparación de su presentación personal

Descripción general:

Este capítulo se centra en cómo elaborar una presentación clara, concisa y convincente para compartir con posibles simpatizantes en una reunión o conversación.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Elementos de una presentación eficaz

1. Tu historia personal y tu vocación
2. Visión y objetivos de su ministerio
3. Una solicitud financiera específica y clara

B. Adaptar la presentación a su audiencia

1. Considerando el contexto relacional y el nivel de interés.
2. Utilizando herramientas visuales (gráficos, fotos, folletos)
3. Adaptar el lenguaje para mayor claridad y impacto.

C. Práctica y ejecución

1. Ensayar con mentores y compañeros para recibir retroalimentación.
2. Manteniendo un tono conversacional y guiado por el Espíritu.
3. Finalizando con gratitud, oración y pasos claros a seguir.

IV. Capítulo Nueve – La cita y la petición

Descripción general:

Este capítulo explica cómo programar, realizar y dar seguimiento a una cita personal para una solicitud financiera con confianza y profesionalismo.

A. Cómo conseguir el nombramiento

1. Hacer solicitudes de reunión claras y educadas
2. Ofrecemos horarios y ubicaciones flexibles.
3. Comunicar el propósito sin presión

B. Desarrollo de la reunión

1. Primero, hay que establecer una buena relación y una conexión interpersonal.
2. Compartiendo claramente tu historia y tu visión ministerial.
3. Presentar la solicitud financiera con audacia y humildad.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Seguimiento después de la solicitud

1. Enviar un agradecimiento personal independientemente de la respuesta.
2. Proporcionar instrucciones o materiales
3. Mantener la relación para una colaboración ministerial continua.

V. Capítulo Diez – Vivir con una fe audaz y constante

Breve descripción general:

Este capítulo anima a quienes se dedican a la recaudación de fondos a mantener una fe a largo plazo, evitar el desánimo y adoptar la captación continua de apoyo como un estilo de vida de confianza en Dios.

A. Desarrollar una mentalidad de fe

1. Creer en las promesas de Dios de provisión diaria (Filipenses 4:19)
2. Rechazar una mentalidad de escasez y vivir con expectativas.
3. Utilizar testimonios de la fidelidad de Dios como fuente de valentía

B. Mantener el impulso en la captación de apoyo

1. Establecer metas y pasos de acción consistentes
2. Seguimiento regular con simpatizantes y potenciales clientes.
3. Celebrar los pequeños logros para mantenerse motivado.

C. Integración de la captación de fondos en la vida ministerial

1. Considerar la recaudación de fondos como un ministerio continuo para los socios.
2. Equilibrar la difusión, la comunicación y la gratitud
3. Dar ejemplo de un estilo de vida lleno de fe para inspirar a otros.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN ONCE

LA PREGUNTA DE DIOS – SECCIÓN TRES – EL PRIVILEGIO SECRETO CAPÍTULO 11 - 16

Descripción general de la sección

La sección III de «La petición a Dios» cambia el enfoque del acto de pedir apoyo al privilegio a largo plazo de ministrar, invertir y guiar a tus colaboradores ministeriales. Esta sección revela que recaudar apoyo no se trata solo de financiación; se trata de construir relaciones, disciplinar a los donantes y participar en la obra eterna de Dios. Cuando se recauda apoyo con fidelidad, se convierte en un privilegio secreto que profundiza tu relación con Dios y extiende tu ministerio mucho más allá de tu alcance personal.

I. Capítulo Once – El ministerio a sus socios

Descripción general:

Este capítulo replantea la figura de los donantes, considerándolos socios en el ministerio en lugar de meras transacciones financieras, y subraya la responsabilidad espiritual de cuidarlos, animarlos y disciplinarlos.

A. Considerar a los donantes como colaboradores

1. Perspectiva bíblica: Filipenses 1:5, “participación en el evangelio”
2. Apoyo mutuo: donantes y ministros se necesitan mutuamente.
3. Considerar la generosidad como parte de su crecimiento espiritual.

B. Creación intencional de relaciones

4. Ir más allá del “gracias” para convertirse en una amistad genuina.
5. Organizar comidas, llamadas o actualizaciones personales
6. Estar presente durante los acontecimientos de la vida: celebraciones y pruebas.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. El ministerio más allá de las finanzas

7. Ofreciendo oración y atención pastoral a los simpatizantes.
8. Compartiendo recursos y aliento bíblico.
9. Tratar la colaboración como un discipulado a largo plazo.

II. Capítulo doce – El estilo de vida de la gratitud

Descripción general:

La gratitud es la esencia de la captación de fondos a largo plazo. Este capítulo se centra en cultivar hábitos de agradecimiento que honren a Dios y bendigan a los donantes.

A. Cultivar un corazón agradecido

1. Reconocer a Dios como la fuente suprema de provisión
2. Practicar la gratitud diaria en la oración y en el diario.
3. Evitar actitudes de derecho o transaccionales.

B. Expresar gratitud a los donantes

4. Notas, mensajes de texto y llamadas de agradecimiento oportunas
5. Formas creativas de mostrar agradecimiento (vídeos, fotos, eventos)
6. Hacer que la gratitud sea personal y específica.

C. Cómo la gratitud impulsa la longevidad

7. Fortalecer la retención de donantes a través de una conexión sincera.
8. Fomentar una cultura de generosidad y alegría.
9. Modelar la gratitud cristiana como testimonio del ministerio

III. Capítulo trece – Comunicación coherente

Descripción general:

La captación de fondos no es un evento puntual, sino una relación continua. Este capítulo ofrece estrategias para mantenerse en contacto y mantener a los colaboradores informados e inspirados.

A. Principios de la comunicación eficaz

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. Constancia: establecer un ritmo claro (mensual, trimestral).
2. Transparencia: compartir tanto las victorias como los desafíos.
3. Equilibrio: informar sin abrumar

B. Métodos de comunicación creativa

4. Boletines informativos por correo electrónico, cartas impresas y notas personales.
5. Vídeos, llamadas telefónicas y puntos de contacto en redes sociales
6. Narración de historias con fotos y testimonios.

C. La comunicación como ministerio

7. Animar a los donantes con pasajes bíblicos y peticiones de oración.
8. Celebrando juntos las oraciones respondidas
9. Utilizar las actualizaciones como oportunidades para discipular e inspirar.

V. Capítulo catorce – Orar por tus compañeros

Descripción general:

La oración transforma una relación financiera en una espiritual. Este capítulo muestra cómo la oración intencional por los socios profundiza la confianza y multiplica el impacto del reino de Dios.

A. El impacto espiritual de orar por los donantes

1. Pasar de la provisión a la intercesión por sus vidas.
2. Experimentar gozo e intimidad con Dios a través de la oración.
3. Construir una cultura ministerial centrada en la intercesión.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

B. Creación de un sistema de oración

1. Mantenga una lista o diario de oración para los donantes.
2. Programar momentos regulares de oración para los socios.
3. Oren específicamente por las necesidades que los donantes han compartido.

C. Comunicar la oración a los donantes

1. Hacer saber a tus parejas que estás orando por ellas.
2. Dar seguimiento cuando Dios responde a las oraciones
3. Invitar a los donantes a compartir sus peticiones de oración.

V. Capítulo Quince – Celebrando juntos las victorias

Breve descripción general:

La colaboración prospera cuando los donantes se sienten conectados con el fruto de su generosidad. Este capítulo hace hincapié en la importancia de celebrar los logros para fortalecer y mantener las relaciones.

A. Reconociendo la fidelidad de Dios

1. Dar gloria a Dios por cada hito o éxito.
2. Utilizar testimonios para inspirar una fe continua
3. Enseñar a los donantes a ver sus donaciones como un impacto en el reino de Dios.

B. Compartir los resultados con los donantes

1. Fotos, historias y estadísticas que ilustran el impacto
2. Conectar cada resultado con la colaboración de los donantes.
3. Organizar eventos de agradecimiento o llamadas de celebración

C. Estímulo a través de la celebración

1. Motivar la generosidad continua a través de la alegría compartida.
2. Fortalecer la conexión emocional con su ministerio

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

3. Hacer que los donantes se sientan parte del equipo.

VI. Capítulo dieciséis – El privilegio secreto

Descripción general:

Este capítulo final de la sección revela la mayor alegría de la recaudación de fondos: el privilegio de caminar cerca de Dios, discipular a otros en la generosidad y hacer avanzar el reino más allá de la capacidad individual.

- **A. Un cambio de perspectiva sobre la recaudación de fondos**
 1. De “carga necesaria” a “vocación sagrada”
 2. Ver un significado eterno en cada relación
 3. Considerar la recaudación de fondos como un acto de adoración.
- **B. Experimentar la alegría en la colaboración**
 1. Ser testigo de vidas transformadas a través de esfuerzos conjuntos
 2. Compartir las recompensas espirituales con aquellos que dan
 3. Crecer en humildad y gratitud a medida que Dios provee
- **C. Vivir el privilegio a diario**
 1. Confianza y dependencia continuas en la provisión de Dios.
 2. Encontrar satisfacción en la construcción colaborativa del reino
 3. Dejando un legado perdurable de generosidad y fe.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DOCE

LA PEDIDA DE DIOS – SECCIÓN CUATRO – PREPÁRATE PARA EL IMPACTO CAPÍTULO 17 - 20

Descripción general de la sección

La Sección IV de «La petición de Dios» capacita a los líderes ministeriales para la transición de la recaudación de fondos a un ministerio impactante y de largo plazo. Enfatiza la administración financiera, la planificación estratégica, el mantenimiento de relaciones con los colaboradores y la multiplicación de la influencia del ministerio. Esta sección destaca que un ministerio con financiación completa no es la meta final, sino el punto de partida para una vida de impacto en el Reino de Dios.

I. Capítulo Diecisiete – Libertad financiera para el ministerio

Descripción general:

Este capítulo enseña la importancia de una gestión financiera sabia y de vivir de acuerdo con la provisión de Dios para garantizar la estabilidad y la sostenibilidad en el ministerio.

A. Vivir según un modelo financiero bíblico

1. Dios es el dueño de todo; vive como administrador, no como propietario.
2. Elaboración de presupuestos para necesidades tanto ministeriales como personales.
3. Evitar deudas innecesarias y complicaciones financieras.

B. Construir una base de apoyo sostenible

4. Comprender los requisitos de financiación mensuales y anuales
5. Mantener reservas para emergencias del ministerio.
6. Mantener una red de apoyo diversificada para reducir la vulnerabilidad.

C. Modelado de la integridad y la transparencia

7. Información veraz y rendición de cuentas ante los donantes.
8. Documentar y administrar los fondos de manera responsable.
9. Reflejar a Cristo en las decisiones financieras

II. Capítulo dieciocho – Gestión del tiempo y ritmos ministeriales

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

Descripción general:

Un ministerio eficaz requiere una administración intencional del tiempo, equilibrando el mantenimiento del sustento, las tareas ministeriales y la salud espiritual personal.

A. Establecimiento de un calendario ministerial

1. Priorizar el tiempo con Dios: devoción, oración y descanso.
2. Dedicar tiempo a los colaboradores del ministerio, la labor de divulgación y el seguimiento.
3. Planificación de ritmos estacionales para viajes, comunicación y solicitudes

B. Evitar el agotamiento mediante el equilibrio

4. Reconocer las señales de alerta del exceso de trabajo
5. Programar el descanso y el sábado en el calendario
6. Delegar tareas e involucrar a voluntarios o miembros del equipo.

C. Uso de herramientas para la organización y la eficiencia

7. Calendarios, CRM y sistemas de comunicación
8. Automatización de recordatorios para el seguimiento de donantes
9. Establecer objetivos y medir el progreso con regularidad.

III. Capítulo diecinueve: Cómo mantener y ampliar su equipo de soporte.

Descripción general:

La captación de fondos no termina cuando se alcanza el objetivo. Este capítulo se centra en mantener las relaciones con los donantes y seguir cultivando nuevas alianzas.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Retención: Cómo mantener el compromiso de los donantes actuales

1. Actualizaciones constantes sobre el impacto del ministerio.
2. Detalles personales: llamadas, visitas y notas escritas a mano.
3. Oración e inversión espiritual en los simpatizantes

B. Expansión: Incorporación de nuevos socios

1. Establecer contactos a través de referencias y presentaciones.
2. Hablar en iglesias o grupos pequeños
3. Utilizar testimonios y logros ministeriales para inspirar nuevos apoyos.

C. Fomentar una cultura de colaboración

1. Tratar a los donantes como parte integral del equipo del ministerio.
2. Compartir frutas e historias para multiplicar el entusiasmo.
3. Celebramos a cada nuevo socio como un compañero de trabajo.

IV. Capítulo veinte: Cómo afrontar los retos y los contratiempos

Descripción general:

Incluso los trabajadores más fieles se enfrentan a dificultades económicas, transiciones o desafíos en sus relaciones. Este capítulo ofrece estrategias para desarrollar resiliencia y confianza en Dios durante los momentos difíciles.

A. Desafíos comunes en el apoyo al ministerio

1. El apoyo disminuye debido a cambios en la vida de los donantes.
2. Recesiones económicas o gastos inesperados
3. Desánimo emocional por rechazo o crecimiento lento

B. Responder con fe y acción

1. Volviendo a la oración y a las promesas de provisión de Dios.
2. Retomar el contacto de forma proactiva con donantes inactivos o buscar nuevos donantes.
3. Ajustar la estrategia sin comprometer la visión.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Aprender y crecer a través de la adversidad

1. Grabación de lecciones de cada desafío
2. Compartir testimonios de la fidelidad de Dios con los demás
3. Utilizar las dificultades para desarrollar una mayor resiliencia espiritual.

V. Capítulo veintiuno: Multiplicando el impacto de tu reino

Descripción general:

Este capítulo concluye el libro haciendo hincapié en que la financiación completa impulsa una vida dedicada a la multiplicación del ministerio. El objetivo no es solo recaudar fondos, sino expandir la influencia del reino de Dios mediante una administración fiel.

A. Cambiar el enfoque de la recaudación de fondos a la expansión del ministerio

1. Aprovechar la estabilidad financiera para brindar un servicio más eficaz.
2. Perseguir proyectos de mayor envergadura para lograr un mayor impacto.
3. Guiar a otros a Cristo mediante un mayor alcance del ministerio.

B. Tutoría y reproducción de recaudadores de fondos

1. Capacitación de nuevos misioneros y trabajadores ministeriales en la recaudación de fondos
2. Ser un ejemplo de administración basada en la fe para la próxima generación.
3. Multiplicar la cultura de la generosidad y la colaboración.

C. Viviendo el legado de Dios.

1. Continuar dependiendo de Dios para toda provisión
2. Celebramos a cada donante como parte de la cosecha eterna.
3. Dejando un legado ministerial que inspira fe y generosidad.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN TRECE

LA PREGUNTA DE DIOS – SECCIÓN CUATRO – ES HORA DE IRSE CAPÍTULO 22 - 26

Descripción general de la sección

La sección V de «La petición a Dios» es la fase de acción: pasar de la preparación a la ejecución. Tras definir tu visión, elaborar tu plan y aprender a cultivar relaciones con tus colaboradores, esta sección te prepara para lanzar tu campaña de recaudación de fondos. Incluye cómo tomar la iniciativa, gestionar las citas, perseverar ante los desafíos y celebrar la fidelidad de Dios al alcanzar la financiación completa e iniciar un ministerio eficaz.

I. Capítulo veintidós: Cómo lanzar su campaña de recaudación de fondos.

Descripción general:

Este capítulo abarca el lanzamiento inicial de sus esfuerzos de recaudación de fondos, haciendo hincapié en la planificación intencional, el coraje y la confianza en Dios.

A. Establecer objetivos claros para el lanzamiento

1. Determinar sus necesidades financieras totales y su cronograma.
2. Desglosar los objetivos en metas semanales y mensuales.
3. Establecer metas espirituales junto con las financieras.

B. Creación de un plan estratégico de lanzamiento

1. Priorizar tus 40-50 contactos principales para las primeras citas.
2. Organización de materiales de comunicación (cartas, presentaciones, herramientas digitales)
3. Programar bloques de tiempo consistentes para actividades de divulgación y seguimiento.

C. Dar un paso de fe

1. Superar la ansiedad por el lanzamiento con la oración y las Escrituras.
2. Celebrar cada pequeña victoria para generar impulso.
3. Considerar la campaña como una aventura espiritual con Dios.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo veintitrés: Dominando la cita de apoyo

Descripción general:

Este capítulo se centra en cómo llevar a cabo citas individuales con excelencia, combinando calidez en la relación y una comunicación clara.

A. Preparación para la cita

1. Investigar los antecedentes del donante y su posible interés.
2. Poniendo en práctica tu historia y tu visión ministerial.
3. Orar por la reunión antes y después

B. Cómo llevar a cabo la cita de manera eficaz

1. Primero, establezca una buena relación y una conversación genuina.
2. Compartir la visión de tu ministerio con claridad y pasión.
3. Presentando “La petición a Dios” con valentía y humildad.

C. Seguimiento con profesionalismo

1. Enviar una nota o mensaje de agradecimiento con prontitud.
2. Proporcionar instrucciones claras y los próximos pasos.
3. Programar futuros puntos de contacto para una conexión continua.

III. Capítulo veinticuatro: Superando obstáculos y el rechazo

Descripción general:

Este capítulo te prepara para afrontar los retos emocionales y prácticos de la obtención de apoyo, incluidas las respuestas negativas y el progreso lento.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. Obstáculos comunes para la obtención de apoyo

1. Miedo al rechazo y al desánimo.
2. Conflictos de horario o contactos que no responden
3. Faltas de apoyo temporales o necesidades financieras imprevistas

B. Cómo responder al rechazo con resiliencia

1. Recordando que “no” a menudo significa “ahora no”.
2. Mantén tu identidad en Cristo, no en las respuestas de los donantes.
3. Convertir los contratiempos en oportunidades para la oración y el aprendizaje.

C. Mantener la motivación durante las temporadas bajas

1. Establecer objetivos de actividad diarios y semanales
2. Compartiendo testimonios y peticiones de oración con los simpatizantes.
3. Apoyarse en compañeros o mentores que les ayuden a rendir cuentas.

IV. Capítulo veinticinco: Cómo alcanzar y mantener la financiación completa

Descripción general:

Este capítulo destaca la transición desde la campaña inicial hasta un ministerio con financiación completa, haciendo hincapié en la administración responsable, la constancia y la celebración.

A. Seguimiento de su progreso hacia la financiación completa

1. Seguimiento de las promesas de donación y de las donaciones recibidas.
2. Ajustar las estrategias según sea necesario sin perder impulso.
3. Celebrando logros con tu equipo de apoyo

B. Desarrollar hábitos para la estabilidad a largo plazo

1. Comunicación constante y atención al donante.
2. Revisar y actualizar su presupuesto periódicamente
3. Reemplazar de forma proactiva a los donantes inactivos con nuevos socios.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

C. Transición de la recaudación de fondos al enfoque ministerial.

1. Dedicar más tiempo al ministerio a medida que se estabiliza la financiación.
2. Continuar brindando apoyo espiritual a nuestros seguidores.
3. Modelar un estilo de vida de fe y gratitud.

V. Capítulo veintiséis: Celebrando y multiplicando el impacto

Descripción

general:

El capítulo final de "The God Ask" invita a los trabajadores ministeriales a celebrar la provisión de Dios, honrar a sus colaboradores y multiplicar su impacto guiando a otros y continuando el ciclo de generosidad.

A. Celebrando la fidelidad de Dios

1. Alabanzas públicas y privadas por la provisión de Dios.
2. Compartiendo testimonios con los seguidores para glorificarlo.
3. Cultivar un ritmo de gratitud y adoración

B. Honrar y alentar a sus socios

1. Expresar agradecimiento personal a cada donante.
2. Invitar a los simpatizantes a celebrar juntos los logros del ministerio.
3. Fomentar su continuo crecimiento en generosidad.

C. Multiplicando la influencia de tu ministerio

1. Capacitación para nuevos recaudadores de fondos y misioneros.
2. Inspira a otros con tu historia de la provisión de Dios.
3. Dejando un legado de vida llena de fe y centrada en el reino.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN CATORCE

LA PREGUNTA DE DIOS – SECCIÓN SEIS – CULTIVANDO TU REBAÑO CAPÍTULOS 27-31

Sección VI – Cuida tu rebaño

Descripción general de la sección

La Sección VI de «La Petición a Dios» se centra en el cuidado a largo plazo de los colaboradores del ministerio. Destaca el principio de que la captación de fondos no es un evento puntual, sino un ministerio continuo para tu comunidad de donantes. Esta sección ofrece estrategias prácticas para guiar a los donantes mediante la comunicación, el agradecimiento, la oración y el discipulado, asegurando una base de apoyo sólida y duradera, así como un impacto eterno en el reino de Dios.

I. Capítulo veintisiete: Ver a los donantes como el rebaño de su ministerio

Descripción general:

Este capítulo anima a los encargados de la recaudación de fondos a replantearse la visión de los donantes, considerándolos como un rebaño espiritual al que guiar, en lugar de simplemente como contribuyentes financieros.

A. Perspectiva bíblica del pastoreo

1. Los colaboradores en el ministerio son socios en la obra del evangelio (Filipenses 1:3–5).
2. El papel del pastor: cuidado, protección y aliento espiritual.
3. La recaudación de fondos como forma de discipulado relacional

B. Transición de la transacción a la relación

1. Los donantes son personas a las que amar, no solo "dadores".
2. Construir confianza y amistad a través de la interacción constante.
3. Tratar cada donación como una oportunidad para el ministerio, no como un pago.

C. Fomentar una comunidad espiritual de socios

1. Invitar a los donantes a participar en la oración, la visión y los testimonios.
2. Organizar pequeños eventos o reuniones en línea para conectar a los simpatizantes.
3. Ayudar a los socios a experimentar la alegría del impacto compartido de la misión.

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

II. Capítulo veintiocho: Comunicarse con coherencia y propósito.

Descripción general:

La comunicación eficaz es fundamental para el apoyo a largo plazo. Este capítulo se centra en crear rutinas de comunicación que mantengan a los donantes conectados e inspirados.

A. Principios de la comunicación continua

1. La constancia genera confianza y fideliza a los donantes.
2. Una narración clara demuestra impacto y propósito.
3. Equilibrando las novedades personales con los aspectos más destacados del ministerio.

B. Métodos para comunicarse eficazmente

1. Boletines informativos periódicos (impresos o digitales)
2. Redes sociales, vídeos cortos o mensajes de texto personales
3. Llamadas ocasionales o notas escritas a mano para darle un toque personal.

C. Hacer de la comunicación algo espiritual y relacional

1. Incluyendo peticiones de oración y oraciones respondidas.
2. Compartir historias sobre el impacto de los donantes para fomentar la generosidad.
3. Manteniendo a Cristo como el centro de todas las actualizaciones.

III. Capítulo veintinueve – Practicar la gratitud generosa

Descripción general:

Este capítulo destaca la gratitud como un hábito fundamental en el ministerio, que fortalece las relaciones y fomenta la colaboración continua.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

A. El corazón de la gratitud

1. Reconocer a Dios como el proveedor supremo
2. Cultivar la gratitud diaria en la devoción personal
3. Evitar actitudes de derecho o transaccionales.

B. Expresar agradecimiento de forma creativa

1. Notas de agradecimiento oportunas y llamadas personales
2. Enviar fotos, historias del ministerio o mensajes de video
3. Celebración de los logros de los donantes (cumpleaños, aniversarios, aniversarios de donaciones)

C. La gratitud como multiplicador del ministerio

1. El aliento inspira generosidad continua.
2. La gratitud fortalece los lazos emocionales con los donantes.
3. Los líderes agradecidos dan ejemplo de humildad y alegría semejantes a las de Cristo.

IV. Capítulo Treinta – Intercediendo por tus socios

Descripción general:

Orar por tus donantes es una de las maneras más poderosas de nutrir a tu congregación, transformando la recaudación de fondos en una alianza espiritual.

A. El poder espiritual de la oración de intercesión

1. Profundiza tu conexión emocional con cada seguidor.
2. Invita a Dios a bendecir y proteger sus vidas.
3. Convierte la recaudación de fondos en adoración y discipulado.

B. Desarrollar un sistema de oración para los donantes

1. Mantenga un diario de oración o una hoja de cálculo de las necesidades de los donantes.
2. Programa momentos regulares para interceder por tus seguidores.
3. Oren tanto por el crecimiento espiritual como por los desafíos prácticos de la vida.

C. Compartir la oración con sus donantes

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

1. Hazles saber a los donantes que se está orando por ellos.
2. Da seguimiento a las peticiones específicas y celebra las oraciones respondidas.
3. Inviten a la intercesión mutua: que los donantes también oren por su ministerio.

V. Capítulo Treinta y Uno – Guiando a tus socios hacia el impacto del Reino

Descripción general:

El capítulo final del libro destaca la visión a largo plazo del discipulado de donantes, ayudando a los colaboradores a crecer en generosidad, perspectiva del reino y inversión eterna.

A. Invitar a los donantes a la historia eterna

1. Enseñar las recompensas eternas de la generosidad del evangelio.
2. Conectar cada donación con frutos reales en el ministerio y vidas transformadas.
3. Recordándoles a los donantes que están acumulando tesoros en el cielo (Mateo 6:20).

B. Inspirando el crecimiento en la generosidad y la fe.

1. Compartir testimonios de transformación para inspirar donaciones continuas
2. Proporcionar recursos bíblicos sobre la administración y la generosidad.
3. Animar a los donantes a verse a sí mismos como inversores en el reino de Dios.

C. Multiplicar el impacto a través del discipulado

1. Ayudar a los simpatizantes a influir en otros para que sean generosos.
2. Capacitar a los donantes para que sean defensores y embajadores de su ministerio.
3. Dejando un legado de colaboración en el evangelio y fruto eterno.

NOTAS

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN QUINCE

DEBATES EN GRUPOS PEQUEÑOS

Formen grupos de 2 a 4 estudiantes. Analicen cada una de las siguientes preguntas. Dediquen 10 minutos a cada pregunta y asegúrense de que cada estudiante tenga la oportunidad de participar.

1. ¿Por qué son importantes las misiones?
2. ¿Cuáles son algunas de las claves para estar preparado para el campo misionero?
¿Cuál crees que es la clave más importante?
3. ¿Cuáles son algunos de los mayores desafíos a los que se enfrentan los misioneros a la hora de desarrollar un ministerio misionero intercultural eficaz?
4. ¿Qué se necesita para tener éxito en la captación de fondos como misionero?
5. Qué

CÓMO PREPARARSE PARA EL CAMPO MISIONERO

LECCIÓN DIECISÉIS

COMPLETE LA AUTOEVALUACIÓN SOBRE

APÉNDICE “A”

APÉNDICE “A”

Cuaderno de autoevaluación para candidatos misioneros

Descubriendo tu preparación para el campo misionero.

Propósito de este cuaderno de trabajo

Este cuaderno de trabajo está diseñado para ayudar a los posibles misioneros a evaluar su preparación para el servicio, tanto mental, espiritual, física, emocional como práctica. Les permitirá:

- Te ayudamos a identificar tus puntos fuertes y las áreas que necesitan mejorar.
- Aclara tu vocación y tu camino.
- Proporcione a la iglesia o agencia que le envía información sobre su nivel de preparación.
- Servir de base para la tutoría y la formación continua.

Después de completar el libro de ejercicios, a medida que vayas completando cada sección, anota tus respuestas y reflexiones en la hoja de trabajo que se encuentra al final del libro.

SECCIÓN 1: FUNDAMENTOS ESPIRITUALES

1.1 – Camino personal de salvación y fe

Preguntas de reflexión:

1. Describe tu experiencia de salvación en detalle.
2. ¿Cómo ha cambiado tu relación con Dios durante el último año?
3. ¿Qué disciplinas espirituales son más fuertes en tu vida ahora mismo? ¿Cuáles son las más débiles?

1.2 – Sentido de vocación

Preguntas de reflexión:

1. Describe el momento o el proceso en el que sentiste por primera vez que Dios te llamaba a las misiones.
2. ¿Qué pasajes bíblicos confirman este llamado para ti?
3. ¿Cómo sabes que este llamado viene de Dios y no de la ambición personal?

1.3 – Carácter e integridad

Lista de verificación de autoevaluación:

Califícate del 1 (Necesita mejorar) al 5 (Fuerte) en lo siguiente:

- _____ Honestidad y veracidad
- _____ Humildad
- _____ Fidelidad en las tareas pequeñas
- _____ Consistencia en la pureza moral
- _____ Integridad financiera

Asignación:

Escribe un testimonio personal de una página, como si lo compartieras con una persona no creyente de la cultura a la que esperas llegar.

Prepara un breve testimonio oral de 2 a 5 minutos sobre tu llamado a las misiones para presentárselo a tu pastor o mentor.

SECCIÓN 2: HABILIDADES RELACIONALES Y DE TRABAJO EN EQUIPO**2.1 – Trabajar con otros****Preguntas de reflexión:**

1. Describe una ocasión en la que tuviste un conflicto en tu ministerio. ¿Cómo lo resolviste?
2. ¿Cómo afrontas las críticas?

2.2 – Adaptabilidad intercultural**Preguntas de autoevaluación:**

- ¿Qué tan bien manejas los cambios?
- ¿Qué tan cómodo te sientes al estar rodeado de personas con costumbres, creencias o estilos de vida diferentes?

Asignación:

Entrevista a tres personas con las que hayas trabajado en un empleo, en la escuela o en el ministerio. Pídeles su opinión sincera sobre tus habilidades para trabajar en equipo. Anota sus respuestas.

SECCIÓN 3: HABILIDADES MINISTERIALES**3.1 – Evangelización y Discipulado****Preguntas de reflexión:**

1. ¿Con cuántas personas has compartido personalmente el Evangelio en el último mes?
2. ¿Cómo se da seguimiento a los nuevos creyentes?

3.2 – Enseñanza y predicación**Evaluación de habilidades:**

- Prepara una lección bíblica de 10 minutos para un grupo pequeño.
- Entrégalo a tu iglesia o mentor para que te dé su opinión.

Asignación: Comparte el Evangelio con alguien esta semana. Anota la conversación y lo que aprendiste de la experiencia.

SECCIÓN 4: PREPARACIÓN PRÁCTICA

4.1 – Preparación financiera

Preguntas:

1. ¿Actualmente no tienes deudas?
2. ¿Ya has empezado a buscar apoyo financiero?
3. ¿Comprendes cómo funciona el presupuesto misionero?

4.2 – Salud y resiliencia

Lista de verificación:

- Chequeo médico realizado el año pasado.
- Plan de resiliencia emocional en marcha.
- Estrategias para evitar el agotamiento.

Asignación: Crea un presupuesto de muestra para el primer año de tu área de misión.

SECCIÓN 5: EVALUACIÓN FINAL

Rúbrica de autoevaluación:

Valora tu nivel de preparación en cada categoría:

ÁREA DE EVALUACIÓN	EXCELENCIA	PROMEDIO	NECESIDADES MEJORA
Madurez espiritual	3	2	2
Habilidades relacionales	3	2	1
Adaptabilidad intercultural	3	2	1
Habilidades ministeriales	3	2	1
Preparación práctica	3	2	1

PUNTUACIÓN TOTAL: _____

Hoja de autoevaluación para candidatos a misioneros

Por favor, completa los espacios en blanco con atención, dedicando tiempo a reflexionar sobre cada pregunta. Tus respuestas te ayudarán a identificar tus fortalezas, áreas de mejora y los próximos pasos en tu preparación para el campo misional.

1. Mi testimonio personal de salvación es:

2. Mis hábitos diarios de oración y lectura de la Biblia son:

3. Los dones espirituales que creo que Dios me ha dado son:

4. Mi comprensión de la Gran Comisión es la siguiente:

5. He participado en el ministerio de las siguientes maneras:

6. Siento el llamado a las misiones porque:

7. El grupo étnico o nación a la que siento que llamo pertenecer es:

8. Las habilidades ministeriales específicas que aportó son:

9. Las áreas en las que necesito más formación son:

10. Mi plan de preparación financiera para las misiones es:

11. Los idiomas que hablo (o estoy aprendiendo) son:

12. Mi salud física es:

13. Mi preparación emocional y mental es:

14. Las formas en que he servido en mi iglesia local son:

15. He leído y estudiado misiones interculturales de:

16. Mi experiencia trabajando con personas de otras culturas es:

17. Creo que mis mayores fortalezas para las misiones son:

18. Los principales retos a los que puedo enfrentarme son:

19. Mi equipo de apoyo y rendición de cuentas incluye:

20. Creo que Dios me está guiando a dar el siguiente paso mediante:

ESTRATEGIAS PARA EL SIGUIENTE PASO

Escribe tus próximos pasos para entrar en el campo misionero. Incluye:

- adónde planeas ir
- cuando planeas irte
- las iglesias que te acompañan en oración y apoyo
- Indique si planea conectarse con una agencia misionera y, de ser así, con cuál.
- incluye tu presupuesto
- Enumera las cosas que te quedan por hacer para poder salir al campo y priorízalas con plazos de tiempo.
- y añade cualquier otra cosa que creas que necesita tu atención.

[illegible]



Escuela Bíblica de Liderazgo

SEGUNDO AÑO

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Guía de Estudio

"Transformando a la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD