



Escuela Bíblica de Liderazgo

Primer Año

Principios de Liderazgo 102

Libro de Trabajo Estudiantes

"Transformando la Próxima Generación de Creyentes en Líderes"

- LÍDERES EN EL HOGAR
- LÍDERES EN LA IGLESIA
- LÍDERES EN EL MERCADO
- LÍDERES EN EL GOBIERNO
- LÍDERES EN LA EDUCACIÓN
- LÍDERES EN LA COMUNIDAD

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Pastor Bruce R. Edwards

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO
CIUDAD DE ESPERANZA
REPÚBLICA DOMINICANA

www.cityofhoperd.com

Principios de Liderazgo 102

Copyright © 2023

por Bruce R. Edwards

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este libro
podrá ser reproducida o utilizada de ninguna manera
sin el permiso expreso por escrito del editor,
excepto en el caso de breves citas en una reseña de libro.
Impreso en los Estados Unidos de América

Primera Edición, 2023

ISBN 0-9000000-0-0

Todas las citas bíblicas contenidas en este documento, a menos que se indique lo contrario,
son de la versión **New King James** de la Biblia.

Copyright 1979, 1980, 1982 Thomas Nelson, Inc., Publishers

www.bruce-edwards.com

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Programa del Curso

ESCUELA BÍBLICA DE LIDERAZGO

Número del Curso: _____

Liderazgo 102

2 Horas Crédito

República Dominicana

Maestro: _____

Descripción del Curso:

Los estudiantes aprenderán claves para desarrollar al líder que llevan dentro. Se les proporcionará un desglose extenso de las cualidades esenciales de un verdadero líder y aprenderán 10 principios que pueden seguir para convertirse en líderes más maduros. Los estudiantes conocerán los 5 diferentes niveles de liderazgo y cómo aumentar su nivel de liderazgo.

Objetivos del Curso:

Al completar este curso, cada estudiante:

- A. Aprenderá los 5 diferentes niveles de liderazgo.
- B. Desarrollará un plan de desarrollo personal para avanzar al siguiente nivel de liderazgo.
- C. Entenderá lo que es el verdadero liderazgo.
- D. Habrá sido instruido en las claves del liderazgo exitoso.
- E. Será enseñado sobre la importancia de desarrollar a otros líderes.

Textos y Recursos del Curso:

Requeridos:

1. Maxwell, John, **Desarrolle el Líder que Está en Usted**, Edición en Español.
2. Maxwell, John, **Los 5 Niveles de Liderazgo**, Edición en Español.

Procedimientos del Curso:

Requisito previo: Ninguno.

Requisitos:

1. Completar todas las lecturas y asignaciones requeridas además del texto.
2. Completar todos los exámenes con una calificación satisfactoria.

Política de Calificación:

Los estudiantes deben lograr un promedio acumulado de 2.0 (basado en 4.0) para ser considerados en buen estado académico.

La calificación de cada estudiante se compondrá de lo siguiente:

- | | |
|-------------|-----|
| a. Mid-term | 45% |
| b. final | 45% |
| c. reading | 10% |

90-100%	=3.5-4.0	=A
80-89%	=2.5-3.49	=B
70-79%	=1.5-2.49	=C
60-69%	=.99-.49	=D
0-59%	= 0	= F

F	= Failure
S	= Satisfactory
U	= Unsatisfactory
I	= Incomplete
N	= Non-Credit

Honestidad Académica

La Escuela Bíblica de Liderazgo está comprometida con equipar, preparar y formar creyentes y ministros que mantengan un estilo de vida de veracidad, honestidad e integridad. Por lo tanto, cualquier tipo de deshonestidad académica se considera una violación grave de los estándares y la ética cristiana. Los siguientes comportamientos son violaciones de la integridad académica:

Deshonestida

- Usar notas u otros materiales no expresamente permitidos para exámenes, cuestionarios u otras asignaciones.
- Copiar de otro o permitir que se copie el propio trabajo.
- Leer sin el permiso del instructor una copia del examen, cuestionario o asignación antes de la fecha en que se entregue el examen, cuestionario o asignación.
- Dar o recibir ayuda no autorizada mientras se toma un examen o cuestionario.
- Reenviar trabajo de un curso anterior sin aprobación.
- Cualquier otro acto que normalmente se considere trampa.

Plagio

- Presentar el trabajo de otro como propio. Esto significa que al usar material de cualquier autor, ya sea de un libro, video, transmisión, cinta, revista o cualquier otra fuente, el autor original debe recibir el crédito por parte del escritor de la asignación de clase. Las contribuciones intelectuales de otros solo pueden ser utilizadas cuando se hagan las citas adecuadas.
- Si ocurren estos u otros incidentes de deshonestidad o plagio, el estudiante involucrado será disciplinado por el maestro y/o el Decano de Estudiantes. El estudiante recibirá una calificación de "0" en esa asignación, y se podrán tomar otras medidas a discreción de la dirección de la escuela.

Principios de Liderazgo 102

Programa del Curso y Calendario de Tareas

<u>Semana</u>	Asunto	Asignaciones
1	LIDERAZGO DEFINIDO Y LAS PRIORIDADES DEL LIDERAZGO	
2	COMPRENDIENDO LOS NIVELES DE LIDERAZGO – ¿EN QUÉ NIVEL ESTÁS?	
3	LÍDERES DE NIVEL UNO	
4	LÍDERES DE NIVEL DOS	
5	LÍDERES DE NIVEL TRES	
6	LÍDERES DE NIVEL CUATRO	
7	LÍDERES DE NIVEL CINCO	
8	EXAMEN PARCIAL	
9	SEGUIR A JESÚS SER COMO JESÚS	LIBRO 3 - SESIÓN 3 Y 4
10	PERMANECER CON JESÚS	LIBRO 3 - SESIÓN 5
11	ACTUAR COMO REPRESENTANTE DE JESÚS EMBAJADORES	LIBRO 3 - SESIÓN 6
12	SUPERAR LOS OBSTÁCULOS DEL DISCIPULADO	LIBRO 3 - SESIÓN 7
13	CONOCER LA VOLUNTAD Y EL PLAN DE DIOS	LIBRO 4 - SESIÓN 1 Y 2
14	CONOCER EL LLAMADO Y EL TIEMPO DE DIOS	LIBRO 4 - SESIÓN 3 Y 7
15	PERSEGUIR TU POTENCIAL	LIBRO 5 - SESIÓN 1
16	EXAMEN FINAL	

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN UNO INTRODUCCIÓN

I. Revisión del programa

- A. Visión general de la clase
- B. Asignación de lectura
- C. Examen parcial y final
- D. Contenido de las lecciones
- E. Otra información pertinente

II. Qué y por qué los 5 Niveles de Liderazgo

- A. La Escuela Bíblica de Liderazgo utiliza diversos recursos para ayudar a nuestros estudiantes a entender mejor qué es el liderazgo, pero más importante aún, para ayudarles a desarrollar sus habilidades de liderazgo y convertirse en mejores líderes para el Reino de Dios.

Queremos que todos nuestros estudiantes maximicen su potencial.

Si bien buscamos proporcionar diferentes puntos de vista, definiciones y aspectos del liderazgo, SIEMPRE lo hacemos desde una perspectiva bíblica y siempre con Jesús como nuestro principal modelo de liderazgo.

Dicho esto y entendido, en las próximas lecciones utilizaremos las enseñanzas de John Maxwell sobre los "5 Niveles de Liderazgo".

B. Los 5 Niveles de Liderazgo por John Maxwell

- 1. Nos proporciona un marco estructurado para entender cómo evoluciona el liderazgo y, más importante aún, cómo puede beneficiarte a medida que avanzas en tu desarrollo de liderazgo y propósito divino.
- 2. Comprender y aplicar los 5 Niveles de Liderazgo te ayudará a crecer como líder y te ofrecerá ideas y beneficios invaluable para mejorar tu desarrollo como líder.

C. Importancia del Liderazgo Efectivo

- 1. Como ya hemos afirmado y enfatizado en otras lecciones, el liderazgo efectivo es de suma importancia en varios aspectos de la vida, especialmente en el contexto de las organizaciones, negocios y ministerios. Vamos a profundizar en la importancia del liderazgo efectivo:

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

2. Aquí están las formas y áreas en las que el liderazgo efectivo puede ayudar a producir resultados positivos e impacto:
 - **Orientación y Dirección:** El liderazgo proporciona una visión clara y dirección para un equipo u organización. Establece el rumbo y ayuda a todos a entender sus roles y responsabilidades. Sin un liderazgo efectivo, puede haber confusión, falta de propósito e ineficiencia.
 - **Motivación e Inspiración:** Los líderes efectivos inspiran y motivan a los miembros de su equipo. Crean un ambiente donde las personas están entusiasmadas, comprometidas y comprometidas a lograr objetivos comunes. Esto lleva a un mayor moral, aumento de la satisfacción laboral y mejor rendimiento general.
 - **Resolución de Problemas:** Los líderes son frecuentemente responsables de tomar decisiones cruciales y resolver problemas complejos. Los líderes efectivos están equipados con las habilidades y la experiencia para navegar por desafíos y encontrar soluciones innovadoras.
 - **Resolución de Conflictos:** Los conflictos y desacuerdos son inevitables en cualquier grupo u organización. Los líderes, especialmente aquellos con habilidades en resolución de conflictos, pueden abordar estos problemas de manera constructiva, minimizando la interrupción y manteniendo un ambiente de trabajo armonioso.
 - **Responsabilidad:** Los líderes son responsables de sus decisiones y acciones, dando ejemplo a otros. Esta responsabilidad fomenta una cultura de responsabilidad e integridad dentro de la organización.
 - **Innovación y Adaptación:** Los líderes efectivos fomentan la innovación y la adaptabilidad. Crean un ambiente donde los empleados se sienten empoderados para sugerir e implementar nuevas ideas, lo que lleva a una mejora continua.
 - **Construcción de Equipos:** Los líderes reúnen a individuos diversos para formar equipos cohesionados. Reconocen y utilizan las fortalezas de cada miembro del equipo para lograr el éxito colectivo.
 - **Gestión de Crisis:** En tiempos de crisis o incertidumbre, el liderazgo fuerte es esencial. Los líderes efectivos pueden calmar los temores, tomar decisiones difíciles y guiar a la organización a través de aguas turbulentas.

Así que prepárate para descubrir los secretos del liderazgo, mientras nos embarcamos en este viaje iluminador para explorar cómo los 5 Niveles de Liderazgo pueden transformar tu vida profesional y las vidas de aquellos a quienes lideras.

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN DOS LIDERAZGO – JOHN MAXWELL

I. Introducción a cómo los “5 Niveles de Liderazgo” nos pueden ayudar como líderes

- A. Los 5 Niveles de Liderazgo Proporcionan una Imagen **C** del Liderazgo
En el mundo académico, el liderazgo es un ejercicio teórico, una ecuación cuyas variables merecen ser investigadas, estudiadas y debatidas rigurosamente. En contraste, los 5 Niveles de Liderazgo son visualmente simples, por lo que cualquiera puede aprenderlos.
- B. Los 5 Niveles de Liderazgo Definen Liderar como un Verbo, No un Sustantivo
El liderazgo es un proceso, no una posición.
- C. Los 5 Niveles de Liderazgo Desglosan el Liderazgo en Pasos Comprensibles
- ¿Dónde comienza el liderazgo?
 - ¿Qué debemos hacer primero?
 - ¿Qué procesos debemos usar?
 - ¿Cómo podemos ganar influencia con los demás?
 - ¿Cómo podemos desarrollar un equipo productivo?
 - ¿Cómo ayudamos a que los seguidores se conviertan en líderes por derecho propio?

Los 5 Niveles de Liderazgo ofrecen **r** a estas preguntas utilizando pasos comprensibles.

D. Los 5 Niveles de Liderazgo Proporcionan un Plan Claro para el Desarrollo del Liderazgo

El desarrollo del liderazgo no se trata de una carrera profesional, se trata de tu **DESARROLLO PERSONAL COMO LÍDER**.

E. Los 5 Niveles de Liderazgo Alinean Prácticas, Principios y Valores de Liderazgo

- Los 5 Niveles de Liderazgo son “**P**”.

La diferencia: una práctica es una acción que puede funcionar en una situación, pero no necesariamente en otra. Un principio es una verdad externa que es tan confiable como una ley física.

II. Aquí están los 5 Niveles de Liderazgo que cubriremos en profundidad en las próximas lecciones

1. **Posición** - Las personas te siguen porque tienen que hacerlo.
2. **Permiso** - Las personas te siguen porque quieren hacerlo.
3. **Producción** - Las personas te siguen por lo que has hecho por la organización.
4. **Desarrollo de Personas** - Las personas te siguen por lo que has hecho por ellas personalmente.
5. **Cima** - Las personas te siguen por quién eres y lo que representas.

El verdadero liderazgo no se trata de tener un trabajo, título o posición específicos.

El verdadero liderazgo se trata de **i** _____ en las personas, construir relaciones e inspirarlas.

El verdadero liderazgo se trata de lograr resultados y construir un equipo: un equipo que produce.

El verdadero liderazgo se trata de ayudar a las personas a desarrollar sus propias habilidades para convertirse en líderes por sí mismas.

Los verdaderos líderes que tienen habilidad y dedicación pueden alcanzar la cima del liderazgo, creando verdaderos líderes que los siguen.

III. Perspectivas sobre los 5 Niveles de Liderazgo

1. Cuando alcanzas un nuevo nivel, **n** _____ dejas atrás el anterior.
2. Estás en diferentes niveles con cada relación, y tu gente responde en consecuencia.
3. Cuanto más alto sea tu nivel, más fácil será liderar.
4. Además, cuanto más alto sea el nivel que alcances, más recursos personales de tiempo y energía necesitarás para alcanzar el siguiente nivel.
5. Subir niveles ocurre lentamente, pero bajar puede suceder rápidamente.
6. Cuanto más alto sea el nivel alcanzado, mayores serán los retornos en tu liderazgo.
7. Subir los niveles de liderazgo requiere cada vez más crecimiento.
8. No escalar deliberadamente los niveles limitará tu efectividad y la de tu equipo.
9. Cambiar de roles u organizaciones típicamente cambiará el nivel en el que te encuentras.
10. No puedes escalar los niveles de liderazgo por ti mismo.



Su libro "Los 5 Niveles de Liderazgo" te ayudará a comprender mejor qué es el liderazgo y cómo puedes crecer y desarrollarte como líder.

NOTES

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN TRES NIVEL 1: POSICIÓN

Posición: es el nivel de entrada al liderazgo. **T** líder comienza aquí. Es la base sobre la cual todo líder construye.

“El liderazgo posicional se basa en los derechos otorgados por la posición y el título. No hay nada de malo en tener una posición de liderazgo. Todo está mal en usar la posición para que las personas te sigan.

El liderazgo "posicional" se basa en los derechos otorgados por la posición y el título. No hay nada de malo en tener una posición de liderazgo. Todo está mal en usar la posición para que las personas te sigan. La posición es un mal sustituto de la "**I**".

Las personas del Nivel 1 pueden ser jefes, pero nunca deben liderar.

Las personas del Nivel 1 tienen subordinados, no miembros del equipo, y dependen mucho de reglas, políticas y regulaciones para controlar a su gente.

Estos “subordinados” solo harán lo que se les exige y nada más. Cualquiera puede recibir o ser nombrado para una posición.

Debido a la facilidad para obtener una posición, este nivel no requiere habilidad ni esfuerzo para alcanzarlo.

*"EL LIDERAZGO
TIENE MUCHO
MENOS QUE VER CON
LO QUE HACES, Y
MUCHO MÁS CON
QUIÉN ERES." —
FRANCES
HESSELBEIN*

EL LADO POSITIVO DEL NIVEL 1

Hay cuatro cosas positivas sobre este primer nivel de liderazgo:

1. Una posición de liderazgo generalmente se otorga a las personas porque tienen potencial de liderazgo. Una vez que te han dado la invitación para liderar algo, debes celebrar porque alguien en autoridad cree en ti.
2. Una posición de liderazgo significa que la autoridad es reconocida. Con la posición y el título viene cierto nivel de autoridad o poder. Los líderes deben probarse a sí mismos antes de que se les dé mucho poder y autoridad.
3. Una posición de liderazgo es una invitación a crecer como líder. Un requisito principal para recibir una posición de liderazgo es el crecimiento personal. Si un líder no está dispuesto a crecer, entonces no se llevará a cabo mucho liderazgo.
4. Una posición de liderazgo permite a los líderes potenciales moldear y definir su liderazgo. Esto permite que aquellos que son invitados a tomar una posición de liderazgo tengan la oportunidad de elegir el tipo de líder que quieren ser.

"EL LIDERAZGO ES UN PROCESO, NO UNA POSICIÓN. HUBO UN TIEMPO EN QUE LAS PERSONAS USABAN LOS TÉRMINOS LIDERAZGO Y GESTIÓN COMO SINÓNIMOS. CREO QUE AHORA LA MAYORÍA RECONOCE QUE HAY UNA DIFERENCIA SIGNIFICATIVA ENTRE AMBOS. LA GESTIÓN ESTÁ EN SU MEJOR MOMENTO CUANDO LAS COSAS PERMANECEN IGUALES."

EL LADO NEGATIVO DEL NIVEL 1

Hay 7 aspectos negativos del nivel posicional de liderazgo:

1. Tener una posición de liderazgo a menudo es engañoso. Aunque te den un cierto título o posición, esto n te convierte automáticamente en un líder.
2. Los líderes que dependen de la posición para liderar a menudo desvalorizan a las personas. Los líderes posicionales valoran mucho su posición, pero no otros aspectos importantes del liderazgo.
3. Los líderes posicionales se alimentan de la política. Los líderes "posicionales" se enfocan en el control en lugar de la contribución.
4. Los líderes posicionales anteponen los derechos a las responsabilidades.
5. El liderazgo posicional a menudo es solitario. Como los líderes de Nivel 1 solo se preocupan por sí mismos y por sus posiciones, ¡se vuelve "solitario en la cima"!
6. Los líderes que se mantienen posicionales son etiquetados y abandonados. Si la posición se usa de manera incorrecta, los líderes de Nivel 1 se etiquetan como líderes posicionales y a menudo quedan estancados.
7. La rotación de personal es alta para los líderes posicionales. Los líderes posicionales reciben lo mínimo de las personas, no lo mejor. Los líderes de Nivel 1 son los más débiles de todos y ofrecen lo mínimo. Como resultado, sus personas también ofrecen lo mínimo.

LEYES DEL LIDERAZGO EN EL NIVEL DE POSICIÓN:

LA LEY DE LA TAPA: LA CAPACIDAD DE LIDERAZGO DETERMINA EL NIVEL DE EFECTIVIDAD DE UNA PERSONA.

LA LEY DEL PROCESO: EL LIDERAZGO SE DESARROLLA DÍA A DÍA, NO EN UN DÍA.

LA LEY DE LA NAVEGACIÓN: CUALQUIERA PUEDE MANEJAR EL BARCO, PERO SE NECESITA UN LÍDER PARA TRAZAR EL CURSO.

MEJORES COMPORTAMIENTOS EN EL NIVEL 1

Para ayudarte a sacar el máximo provecho de tu posición de liderazgo mientras avanzas al siguiente nivel, es importante que hagas las siguientes tres cosas:

1. **D** de depender de la posición para empujar a las personas. No uses tu posición para hacer las cosas. Debes usar otras habilidades.
2. Cambia el derecho por movimiento. No dependas de tu título para liderar a las personas, pero mantén a tu equipo y la organización avanzando. Avanzando hacia la visión.
3. Deja tu posición y acércate a tu gente. No esperes que tu gente venga a ti con sus necesidades y deseos; ve tú hacia ellos. En otras palabras, **¡Inicia!**

PARA DISCUSIÓN: ¿POR QUÉ LOS LÍDERES QUE NUNCA PROGRESAN MÁS ALLÁ DEL NIVEL 1 EXPERIMENTAN ALTAS TASAS DE ROTACIÓN EN SUS EQUIPOS?

ASÍ PIENSAN LOS LÍDERES DE NIVEL 1...

De arriba hacia abajo: “Yo estoy por encima de ti.”

Separación: “No dejes que la gente se acerque a ti.”

Imagen: “Finge hasta que lo logres.”

Fortaleza: “Nunca dejes que te vean sudar.”
“Estás aquí para ayudarme a mí.”

Poder: “Yo determino tu futuro.”
Intimidación: “Haz esto o si no...”

Reglas: “El manual dice...”

CREENCIAS QUE AYUDAN A UN LÍDER A SUBIR AL NIVEL 2

Para avanzar, debes cambiar tu forma de **p** sobre el liderazgo. Aquí tienes 4 afirmaciones que debes adoptar antes de poder pasar del Nivel 1 al Nivel 2:

- Los títulos no son suficientes.
- Las personas, no la posición, son el activo más valioso de un líder.
- Un líder no necesita tener todas las respuestas.
- Un buen líder siempre incluye a los demás.

GUÍA PARA CRECER A TRAVÉS DEL NIVEL 1

Aquí tienes 10 consejos que te ayudarán a prepararte y planificar tu crecimiento como líder:

1. Agradece a las personas que te invitaron al liderazgo.
2. Dedícate al crecimiento en liderazgo.
3. Define tu liderazgo.
4. Cambia de Posición a Potencial.
5. Enfócate en la Visión.
6. Cambia de Reglas a Relaciones.
7. Inicia contacto con los miembros de tu equipo.
8. No menciones tu título o posición.
9. Aprende a decir: "No sé".
10. Encuentra un Coach de Liderazgo.

NOTES

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN CUATRO NIVEL 2: PERMISO

Relaciones, relaciones, relaciones. La clave del Nivel 2 son las **r**. El Nivel 2 también trata de desarrollar influencia con tu gente. Gustar de tu equipo y tratarlos como individuos con valor crea influencia. También se desarrolla la confianza. El ambiente se vuelve mucho más positivo que con un líder de Nivel 1.

Los líderes de Nivel 2 no están tan preocupados por preservar su posición; su interés está en conocer a su gente, descubrir cómo llevarse bien con ellos y entender quiénes son. Como resultado, los seguidores descubren quiénes son los líderes, lo que construye relaciones sólidas y duraderas. Los líderes pueden sentirse tentados a quedarse en el Nivel 2, ¡pero hay **m** en el liderazgo que solo las relaciones!

**LA GENTE TE
SIGUE
PORQUE
QUIERE.**

LAS VENTAJAS DEL NIVEL 2

Dado que el Nivel 2 requiere construir relaciones, hay muchas ventajas:

1. El liderazgo de permiso hace el trabajo más agradable— Los líderes de Nivel 2 cambian su enfoque de "yo" a "nosotros". Como se enfocan en las relaciones y en ganar a las personas a través de interacciones, esto crea un ambiente laboral positivo.
2. El liderazgo de permiso aumenta el nivel de energía— ¡Pasar tiempo con personas que conoces y te agradan te da energía!
3. El liderazgo de permiso abre canales de comunicación— Los líderes de Nivel 2 escuchan a su gente y, a su vez, su gente los escucha.
4. El liderazgo de permiso se enfoca en el **v** de cada persona— Se construyen buenas relaciones cuando las personas se valoran y respetan mutuamente.
5. El liderazgo de permiso fomenta la confianza— ¡Para mantener estas relaciones esenciales, se debe construir confianza!

**"LA CLAVE
PARA
ASCENDER
AL NIVEL DE
PERMISO ES
TENER LA
ACTITUD
CORRECTA"**

LAS DESVENTAJAS DEL NIVEL 2

Las personas relacionales a menudo se preguntan, ¿qué desventajas podría haber al desarrollar relaciones, construir confianza y ganar el permiso de las personas para liderarlas? Por supuesto, los aspectos positivos superan a los negativos, pero aún así existen desventajas en el Nivel 2.

Aquí hay 6 cosas a tener en cuenta sobre los líderes de Nivel 2:

1. El liderazgo de permiso puede parecer demasiado blando para algunas personas.
2. Liderar con permiso puede ser frustrante para los realizadores.
3. Los líderes permisivos pueden ser aprovechados.
4. El liderazgo de permiso requiere apertura para ser efectivo.
5. El liderazgo de permiso es naturalmente agradable.
6. El liderazgo de permiso te obliga a tratar con la persona en su t.

PARA DISCUSIÓN:

¿POR QUÉ SE REQUIERE "APERTURA" PARA QUE EL LIDERAZGO DE PERMISO SEA EFECTIVO?

LEYES DEL LIDERAZGO EN EL NIVEL DE PERMISO:

LA LEY DE LA INFLUENCIA—LA VERDADERA MEDIDA DEL LIDERAZGO ES LA INFLUENCIA—NI MÁS NI MENOS

LA LEY DE LA ADICIÓN—LOS LÍDERES AÑADEN VALOR AL SERVIR A LOS DEMÁS

LA LEY DE LA SOLIDEZ—LA CONFIANZA ES LA FUNDACIÓN DEL LIDERAZGO

LA LEY DEL MAGNETISMO—QUIÉN ERES ES QUIÉN ATRAES

LA LEY DE LA CONEXIÓN—LOS LÍDERES TOCAN UN CORAZÓN ANTES DE PEDIR UNA MANO

LA LEY DE LA COMPRA—LAS PERSONAS SE COMPROMETEN CON EL LÍDER Y LUEGO CON LA VISIÓN

MEJORES CONDUCTAS EN EL NIVEL 2

¿Cómo puedes obtener el permiso de las personas? Maxwell sugiere lo siguiente:

1. Conéctate contigo mismo antes de intentar conectarte con los demás; asume responsabilidad por ti mismo.
2. Desarrolla un estilo de liderazgo orientado a las personas—usa un toque personal: escucha, aprende y luego lidera.
3. Practica la regla de oro—trata a los demás como quieres que te traten a ti.
4. Conviértete en el principal m de tu equipo—unas palabras de aliento son muy poderosas.
5. Encuentra el equilibrio entre cuidado y franqueza—es fundamental para un líder mostrar cuidado Y franqueza. Tener solo una de estas no es suficiente; debe haber un equilibrio para mantener relaciones positivas.

CREENCIAS QUE AYUDAN A UN LÍDER A ASCENDER AL NIVEL 3

Para ser promovido o avanzar a un nivel más alto de liderazgo, Maxwell recuerda a sus lectores lo siguiente:

1. Las relaciones por sí solas no son suficientes—hay más en el liderazgo que la influencia; ¡ahora tienes que llevar a tu gente a algún lugar!
2. Construir relaciones requiere crecimiento en dos direcciones—además de crecer hacia los demás, las personas deben crecer con los demás.
3. Lograr la **v** como equipo vale la pena arriesgar las relaciones—arriesga por el bien de la imagen más grande.

GUÍA PARA CRECER A TRAVÉS DEL NIVEL 2

Aquí hay 10 cosas que puedes hacer para planear tu crecimiento y prepararte para avanzar al próximo nivel de liderazgo:

1. Asegúrate de tener la actitud correcta hacia las personas.
2. Conéctate contigo mismo—autoconciencia, autorresponsabilidad.
3. Entiende de dónde vienes.
4. Expresa valor por cada persona de tu equipo.
5. Evalúa dónde estás con tu equipo.
6. Acepta a la persona completa como parte del liderazgo.
7. Haz que la **d** sea una meta.
8. Dale a las personas toda tu atención.
9. Conviértete en el principal motivador de tu equipo.
10. Practica el cuidado y la franqueza.

**CONSTRUIR
RELACIONES ES
CLAVE.**

"PUEDES GUSTAR DE
LAS PERSONAS SIN
LIDERARLAS, PERO
N P LIDERAR
BIEN A LAS
PERSONAS SIN
GUSTARTELES."

NOTES

ASÍ PIENSAN LOS LÍDERES DE NIVEL 2...

Codo a codo: "Trabajemos juntos."

Iniciativa: "Yo me acercaré a ti."

Inclusión: "¿Qué opinas?"

Cooperación: "Juntos podemos ganar."

Servicio: "Estoy aquí para ayudarte."

Desarrollo: "Quiero añadir valor a tu vida."

Ánimo: "¡Creo que puedes hacerlo!"

Innovación: "Pensemos fuera de lo convencional."

LECCIÓN CINCO

NIVEL 3: PRODUCCIÓN

Hay más en ser un buen líder que simplemente crear un ambiente de trabajo agradable y positivo. ¡Los buenos líderes hacen que las cosas **s**! Obtienen resultados. Con un líder de Nivel 3 suceden cosas positivas: el trabajo se realiza, se logran metas, mejora la moral, aumentan las ganancias, disminuye la rotación y se genera impulso.

¡Es en el Nivel 3 donde liderar e influir en los demás se vuelve divertido!

Los líderes de Nivel 3 pueden convertirse en agentes de cambio. Ellos pueden:

- abordar problemas difíciles y enfrentar cuestiones complicadas,
- encargarse de los temas difíciles que marcan la diferencia y
- llevar a su gente a otro nivel de efectividad.

**"LA CREDIBILIDAD
DE UN LÍDER DE
NIVEL 3 SE PUEDE
RESUMIR EN UNA
PALABRA:
EJEMPLO"**

LAS VENTAJAS DEL NIVEL 3

Con relaciones sólidas como base para el Nivel 3, estos líderes obtienen **r** y, como resultado, mejoran su equipo y organización. El Liderazgo de Nivel 3 tiene varias ventajas; aquí hay 6:

1. La Producción de Liderazgo da credibilidad al líder—"Hay dos tipos de personas en la comunidad empresarial: aquellas que producen resultados y aquellas que te dan razones por las que no lo hicieron."—Peter Drucker
2. La Producción de Liderazgo modela y establece el estándar visualmente—Los líderes de Nivel 3 son **e** para su gente, por lo que su productividad establece el estándar para ellos también.
3. La Producción de Liderazgo aporta claridad y realidad a la visión.
4. La Producción de Liderazgo resuelve una multitud de problemas.
5. La Producción de Liderazgo crea impulso—hay impulso que impulsa, rompe y crea... ¿qué prefieres ser?!?
6. La Producción de Liderazgo es la base para la construcción de equipos.

LEYES DEL LIDERAZGO EN EL NIVEL DE PRODUCCIÓN:

LA LEY DEL RESPETO—LAS PERSONAS SIGUEN NATURALMENTE A LÍDERES MÁS FUERTES QUE ELLOS MISMOS

LA LEY DEL MAGNETISMO

LA LEY DE LA IMAGEN—LAS PERSONAS HACEN LO QUE VEN

LA LEY DE LA VICTORIA—LOS LÍDERES ENCUENTRAN UNA MANERA DE QUE EL EQUIPO GANE

LA LEY DEL GRAN IMPULSO—EL IMPULSO ES EL MEJOR AMIGO DEL LÍDER

LA LEY DE LAS PRIORIDADES—LOS LÍDERES ENTIENDEN QUE LA ACTIVIDAD NO ES NECESARIAMENTE LOGRO

LA LEY DEL SACRIFICIO—UN LÍDER DEBE RENUNCIAR PARA ASCENDER

LA LEY DE LA COMPRA

LAS DESVENTAJAS DEL NIVEL 3

Aunque el logro organizacional se vuelve más fácil en el Nivel 3, el liderazgo en sí no lo es. Maxwell descubrió cuatro principales desventajas:

1. Ser productivo puede hacerte pensar que eres un líder cuando no lo eres—para ser un buen líder, necesitas hacer cosas con y para los demás, ¡no solo para ti mismo!
2. Los líderes productivos sienten un gran peso de responsabilidad por los resultados—este es uno de los costos del liderazgo efectivo.
3. El Liderazgo de Producción requiere tomar decisiones difíciles.
4. El Liderazgo de Producción exige atención continua al Nivel 2—aunque los líderes de Nivel 3 son responsables de los resultados, esto no significa que dejen de preocuparse por su gente. Las r continúan construyéndose, manteniéndose y profundizándose.

MEJORES CONDUCTAS EN EL NIVEL 3

Hay varias disciplinas y prácticas necesarias para aprovechar al máximo tu posición de liderazgo. Aquí hay 6 claves para maximizar la Producción en el Liderazgo:

1. Entiende cómo tu talento personal contribuye a tus verdaderas fortalezas.

2. Proyecta una visión para lo que necesita lograrse—tener una visión clara y comunicada contribuye a la productividad del equipo.
3. Comienza a **d** a tu gente en un equipo—las personas del Nivel 3 deben trabajar juntas, y la producción hace esto posible.
4. Prioriza las cosas que rinden alto retorno—la clave para ser productivo es la priorización. Los líderes de Nivel 3 efectivos no solo hacen muchas cosas, sino que hacen las cosas correctas.
5. Estar dispuesto y listo para ser un agente de cambio—“El progreso siempre requiere cambio”.
6. Nunca pierdas de vista el hecho de que los resultados son tu objetivo.

**HACER QUE
LAS COSAS
SUCEDAN
SEPARA A LOS
LÍDERES
REALES DE LOS
QUE SOLO LO
INTENTAN.**

CRENCIAS QUE AYUDAN A UN LÍDER A ASCENDER AL NIVEL 4

Si deseas crecer y avanzar en tu posición de liderazgo, necesitas adoptar las siguientes cuatro ideas en el Nivel 3. Comprender estas declaraciones te ayudará a avanzar al Nivel 4.

1. La producción **n** es suficiente—no te conformes solo con la producción, sino trata de alcanzar niveles más altos para ayudar a cambiar la vida de los demás.
2. Las personas son el activo más apreciable de una organización—por lo tanto, valora, desafía y desarrolla a las personas, ¡así como ayúdalas a crecer!
3. Desarrollar líderes es la manera más efectiva de lograr la visión—invierte en tu gente y tu organización estará mejor.
4. El desarrollo de personas es la mayor satisfacción para un líder—ayudar a las personas a convertirse en mejores y más grandes es un gran placer. “Pocas cosas en la vida son mejores que ver a las personas alcanzar su potencial”.

GUÍA PARA CRECER A TRAVÉS DEL NIVEL 3

Aquí hay 10 sugerencias para implementar y seguir para ayudarte a planificar tu crecimiento y avanzar al Liderazgo de Nivel 4:

1. Sé el miembro del equipo que quieres en tu equipo.
2. Traduce la productividad personal en liderazgo.
3. Entiende el nicho de productividad de cada uno.
4. Proyecta la **v** continuamente.
5. Construye tu equipo.
6. Usa el impulso para resolver problemas.
7. Discierne cómo los miembros del equipo afectan el impulso.
8. Practica el Principio de Pareto.
9. Acepta tu rol como Agente de Cambio.
10. No descuides el Nivel 2.

PARA DISCUSIÓN:
¿CÓMO SE
EQUILIBRA
LIDERAR A LOS
DEMÁS Y SER
PRODUCTIVO AL
MISMO TIEMPO?

NOTES

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

LECCIÓN SEIS

NIVEL 4: DESARROLLO DE PERSONAS

Los líderes de Nivel 4 tienen la capacidad de empoderar a otros. “Utilizan su posición, relaciones y productividad para invertir en sus seguidores y desarrollarlos hasta que esos seguidores se conviertan en líderes por derecho propio.”

¿El resultado? ¡Reproducción! Los líderes de Nivel 4 se **r** a sí mismos.

Aquí hay dos cosas que siempre suceden en el Nivel 4:

1. Hay un nivel muy alto de trabajo en equipo—una alta inversión en las personas profundiza las relaciones, lo que ayuda a que las personas se conozcan mejor y, por lo tanto, fortalece la lealtad.
2. El rendimiento aumenta—dado que hay más líderes en el equipo, el rendimiento de todos mejora.

LO BUENO DEL NIVEL 4

1. El Desarrollo de Personas te distingue de la mayoría de los líderes—los líderes de Nivel 3 se centran en aumentar la producción, los líderes de Nivel 4 se centran en hacer crecer la empresa al hacer crecer a las personas en ella.
2. El Desarrollo de Personas asegura que el crecimiento pueda ser sostenido—desarrollar y capacitar a las personas le da a una organización la mejor oportunidad para mantener el éxito y el crecimiento.
3. El Desarrollo de Personas empodera a otros para cumplir con sus responsabilidades de liderazgo—“Si tus acciones inspiran a otros a soñar más, aprender más, hacer más y convertirse en más, eres un líder”—John Quincy Adams.
4. El Desarrollo de Personas permite al líder liderar a mayor escala—compartir el liderazgo con otros te da tiempo, permitiéndote hacer las cosas más importantes.
5. El Desarrollo de Personas proporciona una gran satisfacción personal en la vida.

LEYES DEL LIDERAZGO EN EL NIVEL DE DESARROLLO DE PERSONAS:

LA LEY DEL PROCESO

El liderazgo se desarrolla día a día, no de un solo golpe.

LA LEY DE LA ADICIÓN

Los líderes añaden valor al servir a otros.

LA LEY DEL CÍRCULO INTERIOR

El potencial de un líder está determinado por aquellos más cercanos a él.

LA LEY DEL EMPODERAMIENTO

Solo los líderes seguros de sí mismos otorgan poder a otros.

LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO

Para agregar crecimiento, lidera seguidores; para multiplicar, lidera líderes.

• LA LEY DEL COMPROMISO

LO MALO DEL NIVEL 4

El Desarrollo de Personas requiere un alto nivel de **m** y habilidad. El Desarrollo de Personas no es fácil, por lo tanto, hay algunos inconvenientes en este nivel.

1. El egocentrismo puede hacer que los líderes descuiden el desarrollo de personas—los líderes egoístas no alcanzan un nivel de madurez, y como resultado, el desarrollo de personas no ocurre.
2. La inseguridad puede hacer que los líderes se sientan amenazados por el Desarrollo de Personas—¿tienes problemas de ego, control o confianza?
3. La miopía puede mantener a los líderes sin ver la necesidad del Desarrollo de Personas—esté dispuesto a adoptar una mentalidad a largo plazo.
4. La falta de compromiso puede impedir que los líderes hagan el trabajo arduo del Desarrollo de Personas.

MEJORES COMPORTAMIENTOS EN EL NIVEL 4

Una de las leyes del liderazgo es: “Solo los líderes pueden desarrollar a otras personas para que se conviertan en líderes... Nadie entiende realmente el liderazgo hasta que lo hace.”

Aquí hay 3 verdades poderosas sobre el liderazgo. Estúdialas y recuérdalas:

1. **SE NECESITA UN LÍDER PARA CONOCER A UN LÍDER**
REQUIERE - RECLUTAMIENTO Y POSICIONAMIENTO.
2. **SE NECESITA UN LÍDER PARA MOSTRAR A UN LÍDER**
REQUIERE - MODELAJE Y EQUIPAMIENTO.
3. **SE NECESITA UN LÍDER PARA HACER CRECER A UN LÍDER**
REQUIERE - DESARROLLO, EMPODERAMIENTO Y MEDICIÓN.

**LAS
PERSONAS
SIGUEN POR
LO QUE HAS
HECHO POR
ELLOS.**

Aquí hay 7 habilidades que los líderes de Nivel 4 utilizan e implementan de manera efectiva. Necesitas dominarlas:

1. Reclutamiento – Encuentra a las mejores personas posibles.
2. Posicionamiento – Coloca a las personas adecuadas en el puesto adecuado.
3. Modelaje – Muestra a otros cómo liderar.
4. Equipamiento – Ayuda a otros a hacer bien su trabajo.
5. Desarrollo – Enséñales a hacer bien la vida.
6. Empoderamiento – Habilita a las personas para tener éxito.
7. Medición – Evalúa a aquellos a quienes desarrollas para maximizar sus esfuerzos.

CREENCIA QUE AYUDA A UN LÍDER A SUBIR AL NIVEL 5

Aquí hay 3 creencias que necesitas entender y abrazar antes de intentar ascender al último nivel de liderazgo. Entender estas afirmaciones te ayudará a tener la mejor oportunidad para llegar a la cima.

LOS LÍDERES DEL NIVEL 4 CAMBIAN LA VIDA DE LAS PERSONAS QUE LIDERAN.

1. El objetivo más alto del liderazgo es **d** líderes, no ganar seguidores o hacer su trabajo—desarrollar a otros debe ser tu objetivo en este punto.
2. Para desarrollar líderes, debes crear una cultura de liderazgo—una cultura que cultive líderes de Nivel 5 es aquella que promoverá, enseñará, practicará, entrenará y recompensará el liderazgo.
3. Desarrollar líderes es un compromiso de vida, no un compromiso laboral.

GUÍA PARA CRECER A TRAVÉS DEL NIVEL 4

Aquí hay 10 sugerencias para que trabajes en ellas y te ayuden a crecer en tu liderazgo y posicionarte para el siguiente paso en tu viaje de liderazgo:

1. Estar dispuesto a seguir **c** tú mismo.
2. Decidir que las personas valen el esfuerzo.
3. Trabaja en tus inseguridades.
4. Recluta a las mejores personas que puedas desarrollar.
5. Comprométete a dedicar el tiempo necesario para desarrollar líderes.
6. Crea un proceso de desarrollo personal.
7. Nunca trabajes solo.
8. Mezcla los aspectos suaves y duros del desarrollo.
9. Toma la responsabilidad de energizar a otros.
10. Mantente accesible como líder, modelo a seguir y coach.

PARA DISCUTIR:
¿DE QUÉ MANERAS PUEDES CONVERTIR EL DESARROLLO DE PERSONAS EN UN ESTILO DE VIDA?
¿CÓMO CAMBIARÍA ESTE ESTILO DE VIDA A TU EQUIPO, NEGOCIO U ORGANIZACIÓN?

NOTES

[illegible]

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN SIETE NIVEL 5: CIMA

Por supuesto, el Nivel 5 es el nivel más alto y más d. No muchas personas alcanzan este nivel, y si lo hacen, es porque son líderes naturalmente dotados. La mayoría de las personas pueden alcanzar los Niveles 1 a 4, pero el Nivel 5 requiere mucho esfuerzo, habilidad, intencionalidad y un alto nivel de talento.

Los líderes del Nivel 5 desarrollan a sus personas para que se conviertan en líderes del Nivel 4. Muchos líderes no llegan al Nivel 5 porque requieren desarrollar seguidores en lugar de simplemente liderar seguidores. Desarrollar seguidores para que lideren por sí mismos requiere mucho trabajo y esfuerzo, y es muy difícil.

“Desarrollar líderes hasta el punto en que sean capaces y estén dispuestos a desarrollar a otros líderes es lo más importante en el Nivel 5. Los líderes del Nivel 5 desarrollan organizaciones del Nivel 5. Los líderes del Nivel 5 crean oportunidades que otros líderes no crean. Su liderazgo gana una reputación positiva, creando así un gran respeto”.

LO POSITIVO Y LO NEGATIVO DEL NIVEL 5

La mayoría asumiría que en el Nivel 5 de Liderazgo habría principalmente aspectos positivos y muy pocos o ningún aspecto negativo. Sin embargo, como señala John Maxwell en su libro, este no es el caso en el nivel Cima.

ASPECTOS POSITIVOS

Aquí están los 3 aspectos más importantes del Nivel 5:

1. El Liderazgo en la Cima crea una Organización de Nivel 5
2. El Liderazgo en la Cima crea un legado dentro de la organización
3. El Liderazgo en la Cima proporciona una plataforma extendida para liderar

ASPECTOS NEGATIVOS

Aquí están los 3 aspectos más problemáticos del Nivel 5:

1. **Estar en la Cima puede hacerte pensar que has llegado:** No has t de crecer, liderar ni aprender. (NO SE TRATA TODO DE TI) Estar en la Cima puede llevarte a creer en tu propia prensa: no te dejes llevar por tu poder y posición.
2. **Estar en la Cima puede hacerte perder el enfoque:** Mantente enfocado en tu propósito y visión, y continúa liderando.

**LAS
PERSONAS TE
SIGUEN
POR QUIÉN
ERES Y
LO QUE
REPRESENTAS**

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

MEJORES COMPORTAMIENTOS EN EL NIVEL 5

Para tener éxito en el nivel más alto de liderazgo, hay seis procesos críticos que necesitas adoptar:

LEYES DE LIDERAZGO EN EL NIVEL PINÁCULO:

LA LEY DEL RESPETO

LA LEY DE LA INTUICIÓN—LOS LÍDERES EVALUAN TODO CON UNA BIAS DE LIDERAZGO

LA LEY DEL TIMING—CUÁNDO LIDERAR ES TAN IMPORTANTE COMO QUÉ HACER Y DÓNDE IR

LA LEY DEL LEGADO—EL VALOR DURADERO DE UN LÍDER SE MIDE POR SU SUCESIÓN

LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO

1. Haz espacio para **o** en la cima: “El líder supremo es aquel que está dispuesto a desarrollar a las personas hasta el punto en que eventualmente superen a él o ella en conocimiento y habilidad.” —Fred A. Manske Jr.
2. Mentoriza continuamente a los posibles líderes de Nivel 5
3. Crea un círculo interno que te mantenga con los pies en la tierra: “Los que están más cerca de los líderes determinan su potencial”
4. Haz cosas por la organización que solo los líderes del Nivel 5 pueden hacer
5. Planifica tu sucesión: Deja un sucesor y vete antes de tener que hacerlo.
6. Deja un legado positivo: Toma las decisiones correctas a lo largo del camino para que se pueda dejar un legado positivo

AYUDANDO A OTROS A AVANZAR A LOS NIVELES 4 Y 5

Para aprovechar al máximo tu influencia como líder del Nivel 5, asegúrate de **e** en las siguientes cuatro sugerencias para ayudar a tus mejores líderes a alcanzar su potencial de liderazgo:

1. Identifica y crea las lecciones cruciales de liderazgo que deben aprender
2. Busca momentos cruciales inesperados de los que puedan aprender: Busca momentos de enseñanza en el día a día.
3. Utiliza tus propios momentos cruciales como pautas para enseñar a otros: Comparte tus experiencias y lecciones aprendidas de ellas.
4. Exponlos a otras personas y organizaciones que los impacten: Esto es parte de tu trabajo para ayudar a crear y desarrollar líderes.

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

GUÍA PARA SER LO MEJOR EN EL NIVEL 5

Maxwell da sugerencias sobre cómo ayudarte a crecer como líder y desarrollar a otros para que se conviertan en líderes del Nivel 4.

1. Mantente **h** y enseñable
2. Mantén tu enfoque central
3. Crea el círculo interno adecuado para mantenerte con los pies en la tierra
4. Haz lo que solo tú puedes hacer
5. Crea un entorno de desarrollo de liderazgo sobrealimentado
6. Deja espacio en la cima
7. Desarrolla a tus principales líderes
8. Planifica tu sucesión
9. Planifica tu legado
10. Utiliza tu éxito en el liderazgo como una plataforma para algo mayor

PARA DISCUSIÓN:
¿CREES QUE HAY
SUFICIENTE ESPACIO
EN LA CIMA PARA
LÍDERES
ADICIONALES, O
PIENSAS QUE EL
ESPACIO ES
LIMITADO? ¿POR
QUÉ? ¿CÓMO
AFECTA ESO LA
FORMA EN QUE
DESARROLLARÍAS A
OTROS LÍDERES?

NOTES

LECCIÓN OCHO

EXAMEN DE MEDIO TÉRMINO

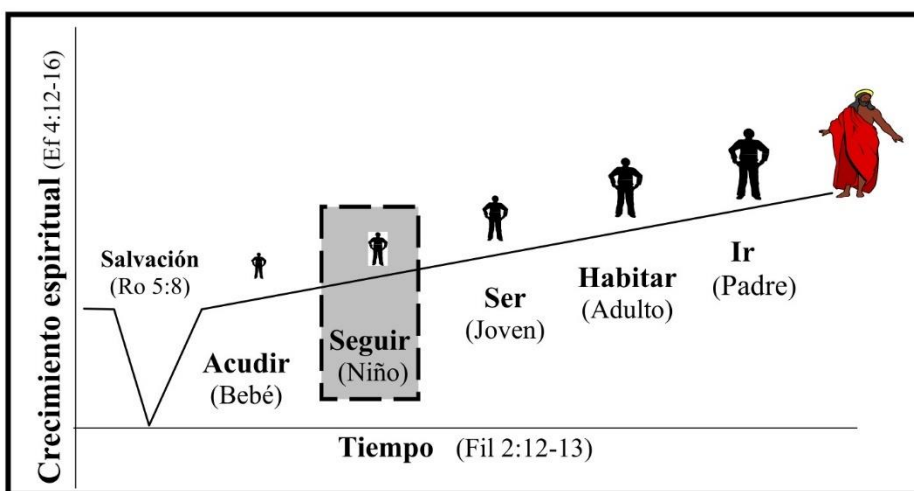
PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN NUEVE SEGUIDO A JESÚS – SIENDO COMO JESÚS

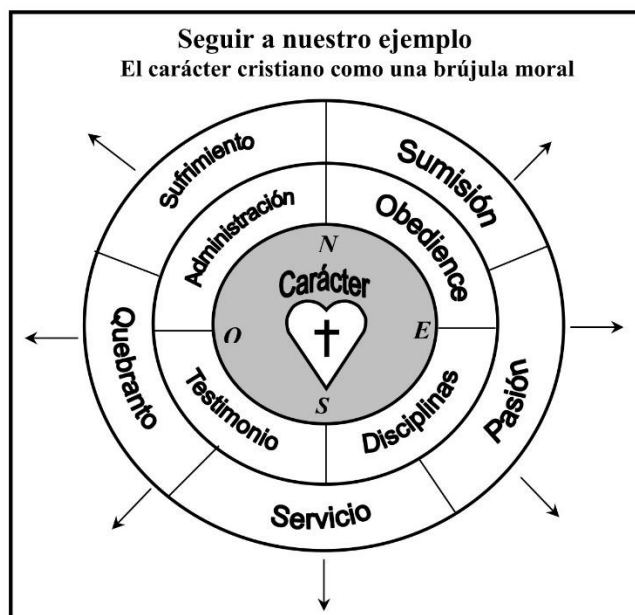
I. Siguiendo a Jesús – nuestro e

A. Introducción: Dos Diagramas Clave.

1. Diagrama del Módulo.



2. Diagrama de la Sesión.



B. Carácter Piadoso – Siguiendo una Brújula M.

1. Definición de carácter.
2. El carácter se pone a prueba y se prueba bajo presión.
3. El carácter se revela en la crisis – no se forma en ella.
4. El carácter se mide por lo que estamos dispuestos a entregar.
5. El carácter es una búsqueda de toda la vida.
6. El carácter no es carisma.
7. El carácter es temer a Dios, no al hombre.
8. El carácter se forma por la compañía que mantenemos.

C. Ocho Áreas de C Piadoso.

1. Santidad.
2. Integridad.
3. Honestidad.
4. Humildad.
5. Autocontrol.
6. Desinterés.
7. Compasión.
8. Perseverancia.

NOTAS

II. Siendo como **J**

A. Dos Aspectos de la Obediencia. (ver apéndice 4A en el libro de texto, página 4-11)

1. Debemos ser guiados por la voz de **D**.
2. Debemos obedecer la voz de Dios.

B. Cinco Disciplinas Espirituales.

1. Lectura Bíblica: nos ayuda a conocer la verdad de Dios. (Ver apéndice 4B página 4-12)
2. Oración: nos ayuda a profundizar nuestra relación con Dios. (Ver apéndice 4C página 4-14)

“La oración no nos capacita para mayores obras; la oración es la mayor obra.”
Oswald Chambers

3. Ayuno: nos ayuda a profundizar nuestra sensibilidad espiritual.

➤ **El ayuno está destinado a enfocar nuestra atención en **D** cuando normalmente estaría dedicada a otras cosas.**

4. Adoración: nos ayuda a ofrecer a Dios todo lo que somos para Su gloria.
5. Descanso del Sabbat: nos ayuda a descansar y renovarnos.

➤ **Las disciplinas espirituales son herramientas para la transformación. Ellas mismas no transforman.**

C. Cuatro Aspectos de Ser Testigo.

1. Estamos llamados a ser testigos.
2. Un testigo demuestra cuatro distintivos.
3. Un testigo no es necesariamente un evangelista.
4. Testificar debe fluir de nuestro amor por Dios.

Empoderados para ser Testigos

En Hechos 1:8, Jesús dijo,
“Recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta lo último de la tierra.”

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN DIEZ PERMANECIENDO CON JESÚS

A. Introducción

Una gran parte del proceso de discipulado se encuentra en “Permanecer con Jesús”. Aquí nos centraremos en cinco rasgos clave de “permanecer” en el discipulado para que los líderes ministeriales puedan aplicar esas características a sus propias vidas y producir discípulos que hagan lo mismo.

B. El primer rasgo es la **S** – hay tres Aspectos de la Sumisión.

1. Sumisión a la autoridad espiritual.
2. Sumisión a través de la responsabilidad saludable.
3. Sumisión a través de recibir corrección.

La mayoría de las personas ve la sumisión como algo negativo. Sin embargo, la autoridad es un instrumento de protección y, por lo tanto, la sumisión es algo positivo.

C. El segundo rasgo de permanecer con Jesús es la Pasión – hay dos aspectos de la pasión.

1. La pasión resulta del hambre espiritual.
2. La pasión resulta del celo por Dios.

Celo por Dios - Lleno de fe - Avanzando el Reino de Dios

Frío hacia Dios - Lleno de incredulidad - Obstaculizando el Reino de Dios

D. El tercer rasgo de permanecer con Jesús es el **Servicio** – tiene cuatro Aspectos.

1. El servicio es modelado por Jesús lavando los pies de los discípulos.
2. El servicio se espera de cada cristiano.
3. El servicio edifica a los demás y busca sus dones.
4. El liderazgo basado en el servicio es modelado por Jesús.

E. El cuarto rasgo de permanecer en Jesús es la **R** – cuatro Aspectos de la Ruptura.

1. Ruptura bíblica.
2. La ruptura llega a través de una variedad de situaciones.

<u>Causas de Ruptura</u>	<u>Ejemplos Bíblicos</u>
Circunstancias fuera de nuestro control	Rut y Noemí & Ester
Muerte de una visión	José & Moisés
Fracaso personal	Pedro al negar a Jesús
Caída en la tentación	Rey David con Betsabé
Desobediencia	Pablo cegado en el camino a Damasco
Decepción en otros	Pablo abandonado por Demas
Enfermedad o condición de otra persona	Mujer con flujo de sangre

3. La ruptura es cómo Dios usa la Ruptura para ayudar a formar a Sus siervos.

Todos los líderes experimentan ruptura. Cómo los líderes procesan su ruptura determina cómo Dios continuará desarrollándolos. Podemos resistir o abrazar este proceso.

4. La ruptura debe ser a. Ver Apéndice 5A y 5B en las páginas 5-10 y 5-11.

F. El último rasgo de Permanecer con Jesús es el Sufrimiento – hay Cinco Aspectos del Sufrimiento – Ver Apéndice 5C en la página 5-12.

1. El sufrimiento puede experimentarse en una variedad de situaciones.
2. El sufrimiento en el nombre de Jesús indica que Dios está trabajando poderosamente.
3. El sufrimiento debido a nuestra fe nos recuerda orar.
4. El sufrimiento nunca significa que estamos separados del amor de Dios.
5. El sufrimiento injusto es más preocupación de Dios que nuestra.

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

LECCIÓN 11

SIENDO REPRESENTANTES DE JESÚS - EMBAJADORES DE CRISTO

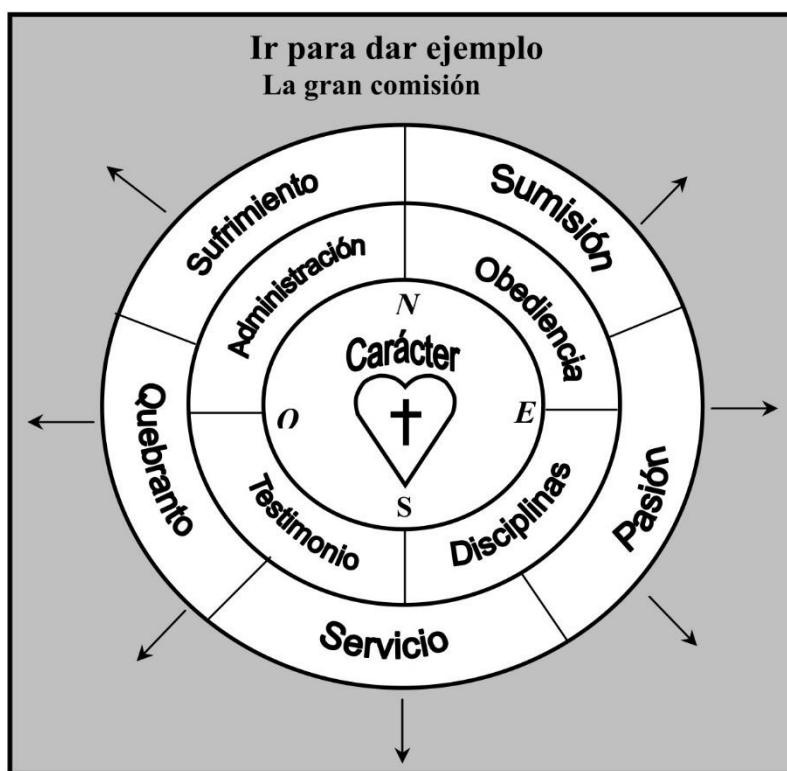
A. Introducción

Para entender cómo la quinta fase del discipulado (Siendo un Ejemplo de Jesús) se enfoca en la Gran Comisión, de modo que los líderes ministeriales puedan abrazarla y producir discípulos que hagan lo mismo.

La G C

"Por tanto, id y haced discípulos de todas las naciones..."

Mt 28:19



B. Por tanto, Id... (la Misión)

1. Es tiempo de "IR".
2. Fuera de tu zona de confort

C. Haced Discípulos... (la Tarea)

La estrategia de Jesús para reproducirse a sí mismo y hacer discípulos constaba de cuatro elementos clave:

1. Individualmente ~ como un Padre

Como un Padre, Jesús llamó y amó a sus 12 discípulos individualmente.

Sé **G**

A la gente no le importa cuánto sabes hasta que saben cuánto te importa.

2. En Grupos Pequeños ~ como un Líder

Como Líder, Jesús formó a los discípulos en pequeños grupos.

3. En Entornos Corporativos ~ como un Maestro

Jesús a menudo enseñaba en entornos corporativos a las masas (Mt. 13).

4. Como un Entrenador ~ como un Modelo a Seguir

Como Entrenador, Jesús modeló todo lo que enseñó mediante el ejemplo en cada situación (Mt. 14:18-20).

D. De Todas las **N**... (el Objetivo)

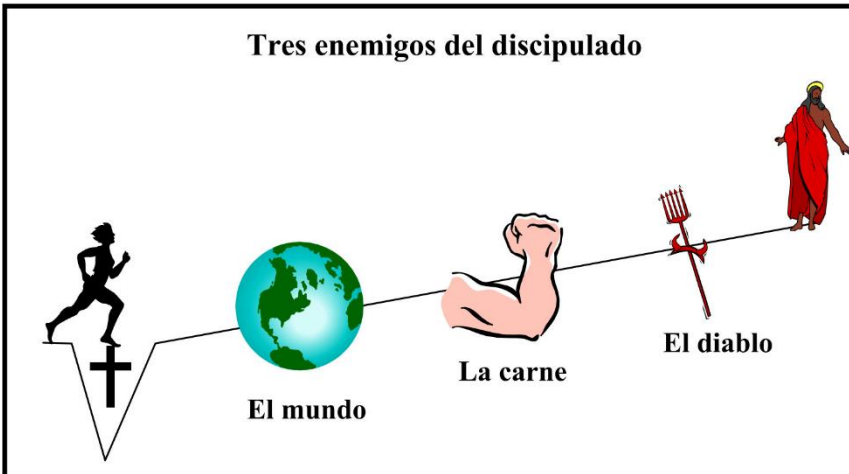
1. El significado de "naciones" (Ver apéndice 6D, páginas 6-13).
2. El objetivo son "todas" las naciones (pueblos).
3. Desde la cuadra hasta alrededor del mundo.

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Lección Doce Superando Obstáculos del Discipulado

A. Tres **E** del Discipulado.

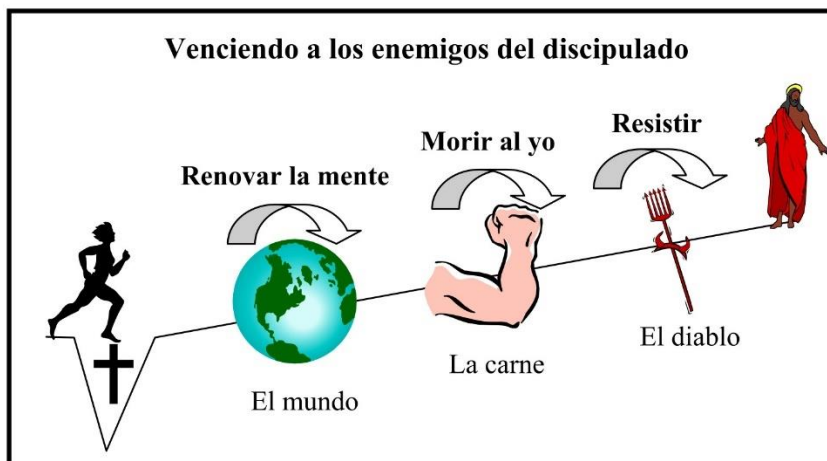


1. El Mundo.

“No amen al mundo ni nada de lo que hay en él. Si alguien ama al mundo, el amor del Padre no está en él” (1 Juan 2:15).

2. La Carne.

3. El Diablo.



B. Tres Maneras de Superar los Enemigos del Discipulado.

1. Renovar tu mente vence al mundo.
2. Morir al yo vence la carne.
3. Someterse y resistir vence al diablo.

C. Seis **O** Comunes para el Discipulado.

1. El Orgullo.

"Dios se opone a los orgullosos, pero da gracia a los humildes." Humíllense, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que él los exalte a su debido tiempo (1 Pedro 5:5,6).

2. El Miedo.

3. La Ansiedad.

"No se inquieten por nada; más bien, en toda ocasión, con oración y ruego, presenten sus peticiones a Dios y den gracias. Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, cuidará sus corazones y sus pensamientos en Cristo Jesús" (Filipenses 4:6,7).

4. El Descuidado.

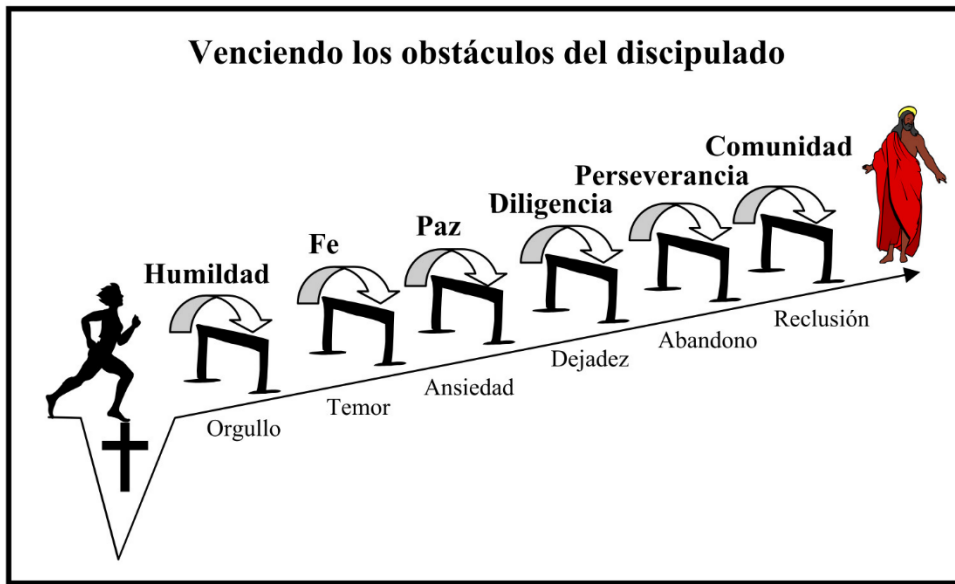
5. Abandonar.

6. Aislamiento.

"No dejemos de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel Día se acerca"
(Hebreos 10:25).

NOTES

D. Seis Maneras de S los Obstáculos del Discipulado.



1. La humildad vence al orgullo.
2. La fe vence al miedo.
3. La paz vence la ansiedad.
4. La diligencia vence el descuido espiritual.
5. La perseverancia vence el abandono.
6. La comunidad vence al aislamiento.

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Lección 13

Conociendo la Voluntad y el Plan de Dios

A. El Deseo de Dios: Ser G.

Antes de considerar nuestro llamado individual, primero debemos entender el deseo de Dios para nosotros, revelado claramente en las Escrituras.

1. Debemos entender el significado de "gloria."
2. La Biblia como la historia de la gloria de Dios.
3. La gloria de Dios fluye en dos direcciones.
4. Dios recibe gloria a través de nuestra adoración.

B. El Deseo de Dios se Realiza en Su M.

1. Definiendo la misión de Dios.
2. La misión de Dios lleva a su deseo.

C. El Deseo de Dios se Revela en Su Plan.



1. El plan de Dios está delineado en las Escrituras.

I. **P**: Llenando la Tierra (Génesis 1 – 11).

"Dios los bendijo y les dijo: 'Sean fructíferos y multiplíquense; llenen la tierra...'"
(Génesis 1:28).

II. **Pi**: El Pacto Abrahámico (Génesis 12:1-3).

El pacto abrahámico fue tan importante para Dios que lo repitió cuatro veces más en Génesis: 18:18, 22:17, 26:4 y 28:14.

D. El plan de Dios continúa según lo delineado en las Escrituras.

Antes de buscar identificar nuestro llamado individual, debemos seguir entendiendo cómo el deseo de Dios se lleva a cabo a través de su plan para el **mundo**.

III. **Pl**: Ganando Adoradores en Todo el Mundo.

1. El corazón global de Dios.
2. Israel como agente global.
3. Jesús como agente global.
4. El Espíritu Santo como agente global.
5. La Iglesia como agente global.

NOTES

E. El Hilo del Plan Global de Dios a lo Largo del AT - Ver Apéndice 2A, página 2-10

1. Gloria global de Jacob.
2. Gloria global del Éxodo.
3. Gloria global de los Diez Mandamientos.
4. Gloria global del Cruce del Jordán.
5. Gloria global del Templo de Salomón.
6. Gloria global de Naamán el Sirio.
7. Gloria global de la oración de Ezequías.
8. Gloria global de David y Goliat.
9. Gloria global de Sadrac, Mesac y Abednego.
10. Gloria global de Daniel en el foso de los leones.
11. Gloria global de Jonás y Nínive.
12. Gloria global de la profecía de Malaquías. Ver Apéndice 2B, página 2-13.

F. El Hilo del Plan Global de Dios a lo Largo del NT.

1. Gloria global de Jesús.
2. Gloria global de la Iglesia Primitiva.
3. Gloria global de Pablo.

IV. C: Gloria de Todos los Pueblos.

1. Gloria global en el cielo.
2. ¿Gloria global de ti?

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Lección 14

Conociendo el Llamado y el Tiempo de Dios

A. Un Llamado para Glorificar a Dios.

- Como líderes, es importante conocer el llamado de Dios y alinearse con Su llamado para que, como líder cristiano, puedas perseguir el máximo potencial de tu llamado personal y ayudar a otros a hacer lo mismo.
 - TAMBIÉN - Antes de descubrir nuestro llamado personal, debemos entender cómo el deseo y el plan de Dios se logran a través de Su llamado a la humanidad.
1. Un llamado a estar motivado por la gloria de Dios.
 2. Un llamado a incrementar la gloria de Dios.
 3. Un llamado a unificar a todos los cristianos para la gloria de Dios.

Si nuestra compasión no está basada en Dios y Su gloria, ¿en qué nos diferenciamos de cómo otras organizaciones no cristianas están motivadas?

B. Un Llamado a U al Plan de Dios (no que Él se una a nuestro plan).

1. El plan de Dios siempre es mejor que el nuestro.
2. Dios no está obligado a bendecir planes que Él no inició.
3. Alinearse con la visión de Dios traerá Su provisión.

C. Un Llamado a Ser un Cristiano Global.

1. Definición de un Cristiano Global.
2. Los cristianos globales están llamados a involucrarse en misiones.
 - Las misiones existen porque no hay adoración.
 - Las misiones no son el objetivo final de la iglesia.
 - Las misiones son una necesidad temporal.

Cuando esta era termine y los incontables millones de los redimidos caigan de rodillas ante el trono de Dios, las misiones ya no existirán. Pero la adoración permanecerá para siempre.

¡Hay 25 personas no alcanzadas alrededor del mundo muriendo cada minuto!

3. Los cristianos globales están llamados a orar, dar y salir.

D. Un Llamado a la Verdadera G.

Dios está llamando a todos Sus hijos a hacer grandes y poderosas hazañas para traer Su Reino a la tierra como en el cielo.

1. **El Gran Pacto.**

“Haré de ti una gran nación y te bendeciré; haré famoso tu nombre y serás una bendición. Bendeciré a los que te bendigan y maldeciré a los que te maldigan; y por medio de ti serán bendecidas todas las familias de la tierra” (Génesis 12:1-3).

2. **El Gran Compromiso.**

3. **El Gran Mandamiento.**

“Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente. Este es el primero y más importante mandamiento. El segundo se parece a este: Ama a tu prójimo como a ti mismo” (Mateo 22:37-39).

4. **La Gran Finalización.**

5. **La Gran Comisión.**

“Vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado” (Mateo 28:18-20).

6. **El Gran Llamado.**

7. **La Gran Celebración.**

"Después de esto miré, y apareció una multitud tomada de todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas, que estaban de pie delante del trono y en la presencia del Cordero" (Apocalipsis 7:9).

NOTES

E. El **T** de Dios Depende de los Resultados de Nuestras Pruebas.

- Como líderes, debemos reconocer el tiempo divino de Dios relacionado con nuestro llamado para que podamos cumplirlo de manera efectiva y ayudar a otros a hacer lo mismo.
 - Después de recibir, prepararnos y ser probados en nuestro llamado, debemos discernir el tiempo de Dios en cuanto a cuándo debemos caminar plenamente en nuestro llamado.
1. Nuestros resultados en las pruebas pueden afectar el tiempo de Dios.
 2. Dios quiere que sigamos avanzando. Ver Apéndice 7A en la página 7-10.

F. Tres Claves para Entender el Tiempo de Dios.

1. El tiempo *Chronos* de Dios es perfecto.
2. El tiempo *Kairos* de Dios es perfecto.
3. Las demoras (divinas) de Dios son perfectas.
“La demora no significa negación”.

Reconocer el tiempo divino de Dios no solo es importante para caminar en tu llamado, es una de las claves para ser un líder ministerial efectivo.

G. Dos Aspectos Clave en la Cronología del Líder.

1. Los líderes se desarrollan a lo largo de toda la vida en una línea de tiempo.
2. Cada fase de la línea de tiempo tiene un enfoque único.

H. Terminar **B** tu Llamado.

1. Pocos líderes terminan bien.
2. Las barreras para terminar bien.
3. Las señales de terminar bien.
4. Las claves para terminar bien.
5. Las recompensas de terminar bien.

NOTES

PRINCIPIOS DE LIDERAZGO 102

Lección 15 Perseguir Tu Potencial Pleno

A. Cinco Claves para Perseguir Tu P.

Como líder, es importante aprender cómo perseguir tu potencial. Igualmente importante es encontrar el lugar adecuado para servir. Cuando lo haces, estás en el mejor LUGAR para crecer, sentirte realizado y ver resultados efectivos.

1. Comprométete a conocer la voluntad de Dios.
2. Comprométete a dominar “el yo.”
3. Comprométete a encontrar tu LUGAR.
4. Comprométete a entender mejor a los demás.
5. Comprométete a buscar un crecimiento personal continuo.

B. Cinco Principios para Dominar “El Yo.”

1. Auto-Dedicación.
2. Auto-Negación.
3. Auto-Descubrimiento.
4. Auto-Disciplina.
5. Auto-Dirección.

*** Completa la autoevaluación en la Página 1:8 ***

C. Cómo Encontrar Tu L en el Ministerio.

Presentaremos cinco áreas que te ayudarán a conocerte mejor y entender a los demás para que puedas encontrar tu LUGAR en el ministerio y alcanzar tu máximo potencial.

Usaremos las letras P-L-A-C-E. (English)

1. P – Tipo de Personalidad.
2. L – Gustos y Amores.
3. A – Disponibilidad.
4. C – Dones Carismáticos.
5. E – Experiencia y Habilidades.

Esto tiene más sentido en inglés porque la palabra PLACE se usa como acrónimo. (así que haz lo mejor que puedas para entender la idea a medida que las palabras se traducen al español)

D. **C** to Personal a lo Largo de la Vida.



1. Tu Persona.
2. Tu Familia.
3. Tus Relaciones.
4. Tu Trabajo.
5. Tus Finanzas.

**La clave para maximizar tu potencial es nunca dejar de crecer y cambiar.
En cuanto dejas de crecer, has agotado tu potencial.**

NOTES

LECCIÓN DIECISÉIS

EXAMEN FINAL



**PREPARANDO A LOS LÍDERES DE LA PRÓXIMA
GENERACIÓN PARA IMPACTAR EL MUNDO PARA
CRISTO EN**

- 1. EL MERCADO,**
- 2. EL GOBIERNO,**
- 3. LA EDUCACIÓN,**
- 4. LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN,**
- 5. EL ENTRETENIMIENTO,**
- 6. LAS FAMILIAS Y**
- 7. LA IGLESIA.**

***"Haciendo discípulos que
hagan discípulos."
(Mateo 28:19)***

www.cityofhoperd.com

**City of Hope
Juan Dolio, Dominican Republic
+1 829-255-4831**