

PRVEIN

PROVEEDORES INDUSTRIALES

POLÍTICA DERECHOS HUMANOS
TH – PO – 001

22 JULIO 2025



1. Declaración de principios

En **CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V.**, reconocemos que nuestro capital más valioso es el talento humano. Nos comprometemos a consolidar una cultura organizacional basada en la igualdad de oportunidades, el respeto irrestricto a los derechos humanos y la erradicación de cualquier forma de discriminación. Nuestra gestión laboral se fundamenta en la ética, la seguridad y el cumplimiento de la normativa legal vigente, garantizando un entorno de trabajo digno para todo nuestro personal.

2. Alcance

Esta política es de cumplimiento obligatorio y aplica a todo el personal activo en todos los centros de trabajo de **CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V.** Asimismo, sus lineamientos rigen para los candidatos en procesos de reclutamiento y selección, así como para la interacción con proveedores y socios comerciales en materia de ética laboral.

3. Compromisos de Gestión Laboral

CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V. establece los siguientes compromisos de gestión laboral:

3.1 Cultura de No Discriminación e Inclusión

Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, segregación o distinción que atente contra la dignidad humana. La organización garantiza la igualdad de trato sin distinción de:

- Apariencia física, color de piel o cultura.
- Género, identidad, expresión de género u orientación sexual.
- Condición social, económica, de salud, embarazo o discapacidad.
- Postura política, religión u opiniones.



3.2 Igualdad de Oportunidades y Desarrollo

Promovemos el crecimiento profesional basado exclusivamente en el mérito, las habilidades y el desempeño.

- **Paridad de Género:** Garantizamos la participación equitativa de hombres y mujeres en puestos de liderazgo y programas de formación.
- **Igualdad Salarial:** Aplicamos un tabulador único que asegura que, a trabajo igual y responsabilidad similar, corresponda una remuneración idéntica, sin sesgos de género.

3.3 Erradicación del Trabajo Infantil y Forzoso

- **Trabajo Infantil:** Mantenemos una política de cero tolerancia. La edad mínima de contratación es de 18 años para asegurar el pleno cumplimiento legal y la protección del desarrollo juvenil.
- **Trabajo Forzoso:** Garantizamos que toda relación laboral sea estrictamente voluntaria, libre de cualquier forma de coerción, retención de documentos originales o amenazas.

3.4 Seguridad y Salud en el Trabajo

Adoptamos medidas proactivas para proporcionar un entorno seguro, minimizando riesgos de accidentes mediante:

- Suministro y uso obligatorio de Equipo de Protección Personal (guantes, lentes, mascarillas, etc.).
- Mantenimiento del orden y limpieza en todas las áreas operativas.

3.5 Regulación y Jornada Laboral

- **Jornada:** Establecida en 45 horas semanales, debidamente aceptadas por contrato.
- **Compensación de Tiempo:** Operamos bajo un sistema de "tiempo por tiempo" para labores extraordinarias, con un límite de 3 horas diarias y un máximo de 9 horas semanales, siempre con autorización previa.



3.6 Mecanismo de Denuncia y Sanciones

Cualquier colaborador o tercero puede reportar incidentes de discriminación o acoso ante el departamento de **Talento Humano**.

- **Confidencialidad:** Se garantiza un proceso de investigación detallado basado en hechos ciertos.
- **Régimen Disciplinario:** Las infracciones se sancionarán según su gravedad, pudiendo resultar en amonestaciones verbales, escritas, suspensión de labores o la rescisión inmediata del contrato.

4. Objetivos gestión laboral

CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V. establece objetivos claros y alcanzables respecto al desarrollo y protección de nuestro capital humano, estos objetivos se medirán de forma consolidada en los sitios de operación:

- (Capacitación y Sensibilización) Programa de sensibilización sobre temas de no discriminación, equidad, acoso y violencia**, lograr que el 100% del personal activo y de nuevo ingreso participe en el programa de sensibilización. Se deberá ejecutar al menos **una sesión semestral** impartida por expertos, manteniendo un registro de asistencia y una calificación promedio de satisfacción de la charla superior al 90% durante los periodos 2025 y 2026.
- (Igualdad y Paridad de Género) Mantener una brecha de paridad de género del 50/50** (con un margen de variación máximo del 15%) en las nuevas contrataciones y promociones internas de la empresa. Se deberá asegurar que el **100% de las vacantes publicadas** sigan el formato **PERFIL DE PUESTO** basado en competencias, eliminando cualquier requisito que induzca a la discriminación por género o estado civil durante 2025 y 2026.

Los objetivos de gestión laboral serán revisados periódicamente como parte del compromiso de mejora continua de **CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V.**



5. Responsabilidades y gobernanza

La Dirección Administrativa de **CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V.** respalda esta política y asegura su comunicación y aplicación en toda la organización.

- **Talento Humano:** Es el área responsable de coordinar la implementación, seguimiento y revisión de esta política. Tiene la facultad de recibir y gestionar todas las denuncias detalladas sobre actos de discriminación, acoso o desigualdad.
- **Jefes Inmediatos:** Deben actuar como primer filtro para recibir reportes de incumplimiento y asegurar que su personal a cargo respete los lineamientos de igualdad. Son responsables de reportar a Talento Humano si se detectan faltas o reincidencias que requieran sanciones.
- **Colaboradores:** Tienen la responsabilidad de desempeñar sus actividades siguiendo los procedimientos establecidos y utilizando el equipo de protección personal (EPP) completo para evitar accidentes. Asimismo, deben mantener el orden y la limpieza de sus áreas de trabajo.

6. Comunicación y revisión

La presente política es comunicada al personal de **CONSUMIBLES PROVEIN S.A.P.I. DE C.V.** y se encuentra disponible para las partes interesadas que así lo requieran.

La política será revisada periódicamente para asegurar su vigencia, adecuación y alineación con la estrategia de la empresa, su contexto operativo y los criterios de sostenibilidad aplicables.



José Guadalupe Tirado Arroyo

Sistema de Gestión



Rosalinda Álvarez Díaz

Talento Humano



César Manuel Avelar Enríquez

Gerencia Administrativa

