

Recruitment Beratung

Erfolgreiches Recruiting braucht Erfahrung, Reflexion der eigenen Arbeit und die Bereitschaft, sich auf Veränderung einzulassen. Dies gilt vom Global Player über den soliden Mittelständler bis hin zum innovativen Start-up.

Smartes und effizientes Prozessmanagement bildet im Recruitment zudem eine weitere Grundlage für den Erfolg. Um Ihre Ressourcen und Instrumente zielgerichtet einzusetzen benötigt es eine strategisch sinnvolle Gestaltung, Steuerung und Umsetzung Ihrer Recruitment-Prozesse.

Selbstverständlich wird die Auswahl der Instrumente und die Anpassung der Strategie in Bezug auf Ihr bereits bestehendes Recruitment, Personalmarketing und Employer Branding entsprechend von mir abgestimmt.

Vom CV-Screening über die Potenzialanalyse bis zum Vertragsabschluss und auch Absagenmanagement, die interne Planung, Durchführung und Koordination von Recruiting-Abläufen ist komplex und anspruchsvoll und muss immer wieder neu an die sich verändernden Rahmenbedingungen von Markt und Wettbewerb angepasst werden! Ich helfe Ihnen gerne dabei, Ihr Recruitment für die Zukunft entsprechend dynamisch zu gestalten.

Meine Vorgehensweise:

- **Recruitment-Analyse:** IST-Zustand aufnehmen, Optimierungspotenziale erkennen, Handlungsempfehlung aussprechen
- **Recruitment Strategie & Instrumente:** individuell abgestimmte Recruitment-Prozesse generieren, passende Recruitment Instrumente aussuchen und kennenlernen, bestehende Instrumente prüfen, für Sie sinnvolle KPIs festlegen und auswerten lernen – kurz: mit geringem Aufwand größtmöglichen Output erzielen
- **Recruitment Training:** Schulungen für die Bereiche Active Sourcing, Stellengestaltung und -scheidung, Bewerbermanagement, Interviewprozess, Absagenmanagement - alles in Verbindung mit dem entsprechenden Personalmarketing/Employer Branding

Ob Sie sich in Teilen oder vollumfänglich inklusive Training Ihrer Mitarbeiter von mir beraten lassen möchten, liegt ganz bei Ihnen. Vielleicht ist eine Recruitment-Analyse für Sie ein guter Start? Nach einer ersten Analyse sage ich Ihnen offen, wo ich Optimierungspotenziale sehe und Sie entscheiden, ob wir den weiteren Weg – den der Veränderung – gemeinsam beschreiten möchten.

Kosten

- Pro Beratertag 850€ (zzgl. USt., Reise- und Übernachtungskosten)
(für eine erste Recruitment-Analyse ist mit etwa 2-3 Beratertagen zu rechnen)
- Trainings pro Stunde 105€ (zzgl. USt., Reise- und Übernachtungskosten)

Sie haben Fragen?

Sie erreichen mich unter 040 22 85 94 69 oder gabi.hupfer@hr-connexx.de

