

CORPORACIÓN CREER MAS
NIT 901.298.444-4

INFORME DE GESTIÓN
2024

Dando cumplimiento a los estatutos de la corporación y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la Asamblea General el informe de Gestión a diciembre 31 de 2024.

La **CORPORACIÓN CREER MAS**, establecida por acta otorgada por la asamblea constituyente, en junio 15 de 2019, registrada en la Cámara de Comercio de Medellín, el día 28 de junio de 2019, según libro 1, número 2613 del registro de entidades sin ánimo de lucro. Y con Personería jurídica otorgada mediante Resolución 3792 del 26 de julio de 2019 emanada por el ICBF. Se encuentra ubicada en el municipio de Bello, con duración hasta junio 28 del año 2069.

Dando cumplimiento a los estatutos de la sociedad y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la Asamblea General de Accionistas/Junta de socios el Informe de Gestión por el año 2024.

MISIÓN Y VALORES

La misión de la Corporación Creer Más se centra en transformar realidades sociales a partir del desarrollo, la educación y la garantía de los derechos de la niñez, las familias y las comunidades, con un enfoque particular en la primera infancia, Inspirados en los principios de equidad, igualdad y reconocimiento de la diversidad, buscamos ser una organización reconocida por un modelo pedagógico innovador y transformador que garantice el desarrollo integral y sostenible de los niños y niñas en los diferentes territorios.

Priorizamos la atención integral a la primera infancia en el territorio, con un enfoque de derechos y con intervención en la familia y la comunidad. Esto se alinea con el trabajo de entidades como que se especializa en educación inicial.

COLABORACIÓN Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

Reconocemos que la suma de capacidades multiplica los resultados. Buscamos activamente articularnos con otros actores sociales, incluyendo entidades gubernamentales como el ICBF, otras organizaciones de la sociedad civil, universidades, y el sector privado, La colaboración es vista como una fuente de conocimiento y aprendizaje para la gestión.

INNOVACIÓN Y CALIDAD

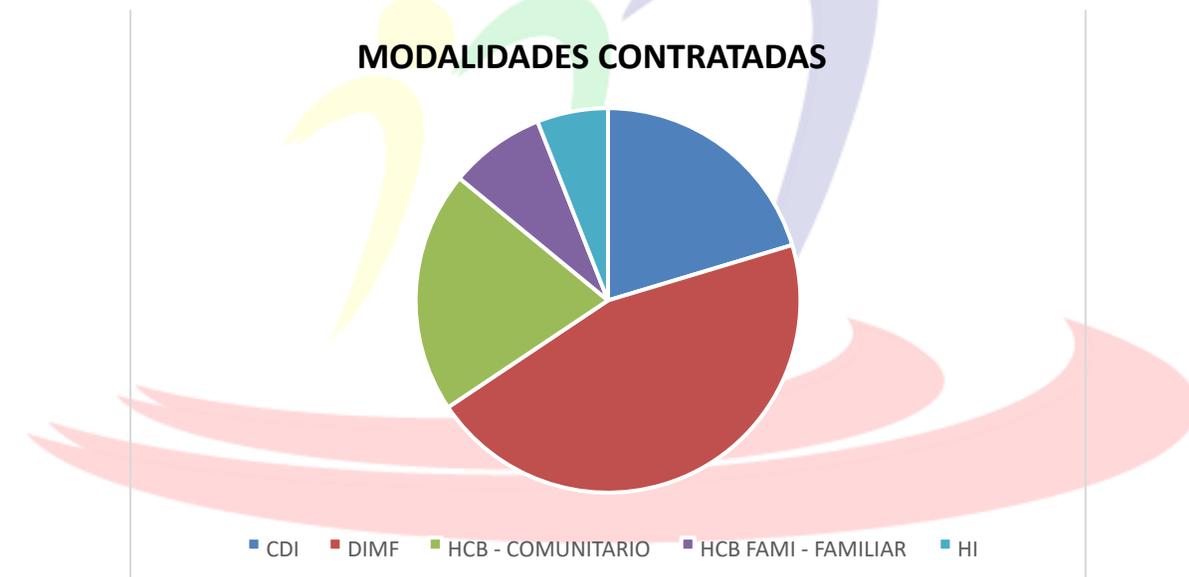
Aspiramos a implementar propuestas pedagógicas diferenciadoras que promuevan la creatividad, la participación, el desarrollo del pensamiento lógico y crítico en los niños. La búsqueda de la cualificación constante del personal educativo y la adopción de sistemas de gestión de calidad.

EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN

Nos comprometemos a realizar un manejo eficiente, eficaz y transparente de los recursos. Seguimos principios de no sobrepasar por ningún motivo el valor del contrato y buscamos la sostenibilidad financiera a través de la diversificación de fuentes de ingresos. La rendición de cuentas a las comunidades beneficiarias es una prioridad.

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Consideramos que el talento humano es la mayor ventaja competitiva, Invertimos en la formación y capacitación continua de nuestros agentes educativos y personal administrativo, buscando el desarrollo de sus competencias y su bienestar laboral.



RELACIÓN DEL TALENTO HUMANO.

Crear más conto para el año 2024, con un Talento Humano de alrededor de 230 fuentes de empleo, distribuidos así 176 contratos laborales y 53 contratos de prestación de servicio en los programas que opero.

Las personas contribuyeron a la prestación eficiente y con calidad del servicio, se dio cumplimiento con todas las obligaciones laborales, de seguridad social, parafiscal y demás.

ALINEACIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La labor de la Corporación Creer Más contribuye directamente a varios ODS de la ONU, entre los que destacan:

ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD: Nuestro enfoque principal en la atención integral y la educación inicial de calidad busca garantizar que todos los niños tengan acceso a un desarrollo y aprendizaje temprano de calidad. La cualificación de agentes educativos y la implementación de modelos pedagógicos innovadores son acciones clave en este sentido.

ODS 1: FIN DE LA POBREZA: La inversión en la primera infancia es una apuesta para lograr equidad y disminución de la pobreza, garantizando seres humanos capaces y con oportunidades para la vida. Al trabajar con poblaciones vulnerables a través de las modalidades del ICBF, contribuimos a romper ciclos de pobreza.

ODS 3: SALUD Y BIENESTAR: La atención integral en la primera infancia incluye aspectos de salud y nutrición. El seguimiento nutricional y las acciones para promover entornos protectores contribuyen al bienestar físico y mental de los niños.

ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS: Nuestra estrategia de colaboración con diversas entidades refleja la importancia de las alianzas para potenciar el impacto de nuestras acciones y alcanzar los ODS de manera más efectiva.

CONTRATOS REALIZADOS CORPORACIÓN CREER MAS 2024

Durante el año 2024, la **CORPORACIÓN CREER MAS** formalizó y ejecutó una serie de contratos y convenios fundamentales, principalmente con el ICBF, su principal financiador y aliado estratégico. Estos acuerdos fueron esenciales para garantizar la atención integral de calidad a un total de 3.039 niños en diversos centros de desarrollo infantil y hogares comunitarios del departamento. La cobertura se extendió a través de distintas modalidades, incluyendo HCB-Comunitario-Fami, DIMF Oriente, DIMF Pederisco y CDI - HI, cubriendo un total de 1.208, 550, 859 y 422 cupos respectivamente. La gestión de estos contratos se caracterizó por su eficiencia, eficacia y transparencia, asegurando un cumplimiento cabal de los gastos asociados sin exceder el valor contractual y buscando constantemente ahorros y la optimización de los recursos asignados.

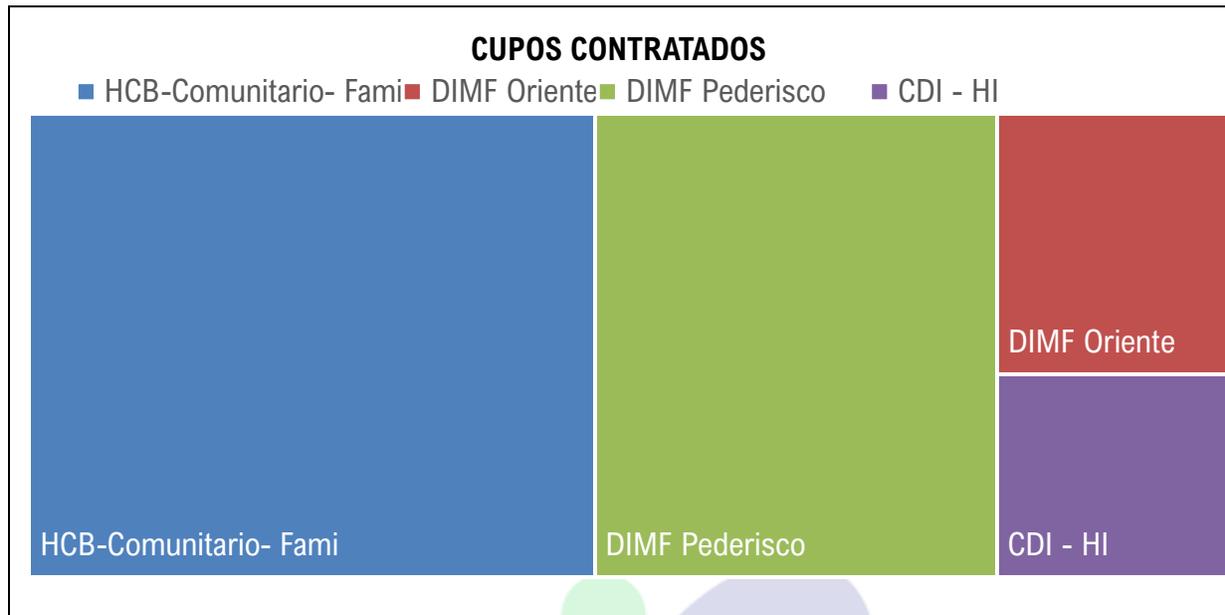


RELACION DE CONTRATOS CORPORACIÓN CREER MÁS - 2024						
	CONTRATANTE	NIT	N. CONTRATO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	VALOR TOTAL CONTRATO
1	INSTITUTO COLOMBIANA DE BIENESTAR FAMILIAR	899999239 - 2	5001152024	23/01/2024	30/04/2024	\$ 1.255.787.972
2	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	890980040 - 8	4500121373	25/08/2023	9/11/2023	\$ 170.000.000
3	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	890980040 - 8	4500117609	28/04/2023	28/05/2023	\$ 168.000.000
4	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE SERVICIOS	811003209 - 8	CPS-2023-10442	3/10/2023	17/10/2023	\$ 80.302.314
5	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	890980040 - 8	4500119510	28/06/2023	28/07/2023	\$ 22.000.000
6	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	890980040 - 8	4500123451	30/10/2023	31/12/2023	\$ 170.000.000
7	COOPERATIVA PARA EL PROGRESO DE LOS ASOCIADOS	901477879 - 2	CPS 863 - 1	1/05/2021	30/11/2021	\$ 126.531.400
8	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO Y EL EMPRENDIMIENTO DEL SER	901410265 - 2	48352765000	1/10/2020	15/12/2021	\$ 148.793.114
9	CORPORACIÓN JUNTOS POR VOS	901292472 - 3	PS 005-2022	15/10/2021	15/12/2022	\$ 30.000.000
10	INSTITUTO COLOMBIANA DE BIENESTAR FAMILIAR	899999239 - 2	5005232024	29/02/2024	31/12/2024	\$ 1.817.292.369
11	INSTITUTO COLOMBIANA DE BIENESTAR FAMILIAR	899999239 - 2	5005262024	1/03/2024	16/01/2025	\$ 2.925.829.644
12	INSTITUTO COLOMBIANA DE BIENESTAR FAMILIAR	899999239 - 3	5005952024	8/03/2024	31/12/2024	\$ 1.857.609.727

Durante el año 2024, la Corporación Creer Más ha desarrollado diversas actividades en el marco de los convenios con el ICBF y sus diferentes modalidades de atención (HCB, FAMI, CDI, etc.).

CUPOS CONTRATADOS DIFERENTES MODALIDADES

MODALIDAD	Cupos
HCB-COMUNITARIO- FAMI	1.208
DIMF ORIENTE	550
DIMF PEDERISCO	859
CDI - HI	422



ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA: Se ha garantizado la atención integral de calidad a 3039 niños en centros de desarrollo infantil y hogares comunitarios del departamento, en las modalidades comunitarias y familiar, esto incluye componentes de educación, nutrición, salud, cuidado y protección.

CUALIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO: Se han llevado a cabo diez (10) procesos de cualificación y capacitación dirigidos a los agentes educativos en temas como

Articulación con Familias y Comunidades: Se han realizado encuentros y talleres con familias y cuidadores para fortalecer sus prácticas de crianza, promover entornos protectores y fomentar su participación en el proceso educativo de los niños.

SEGUIMIENTO NUTRICIONAL Y DE SALUD: Se ha garantizado el seguimiento nutricional de los niños a través de la utilización de equipos antropométricos. Se han realizado jornadas de promoción de la salud y prevención de enfermedades en coordinación con entidades de salud locales.

GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS: Se ha cumplido a cabalidad con todos los gastos derivados de la ejecución de los contratos con el ICBF, sin sobrepasar el valor contractual y buscando ahorros y eficiencias en la adquisición de los diferentes componentes y materiales.

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES: Se han utilizado mecanismos para el seguimiento y evaluación de proveedores de bienes y servicios, asegurando la idoneidad y transparencia en los procesos de contratación

PLANES DE MEJORA: Se continuo en el año 2024 con el mejoramiento continuo a través de planes de mejora, sugeridos por las diferentes auditorías, interventorías y supervisión de los entes contratantes y del Sistema de Gestión de Calidad.

GESTIÓN FINANCIERA Y EFICIENCIA

La Corporación Creer Más se compromete con una gestión financiera responsable y transparente. Se han implementado políticas contables claras y se realiza un seguimiento riguroso de la ejecución presupuestal, asegurando el cumplimiento de las normativas vigentes y la optimización de los recursos asignados por el ICBF y otras fuentes de financiación.

Se han buscado eficiencias en los procesos de adquisición de bienes y servicios, donde se garantiza el pago oportuno de las obligaciones contractuales y se mantiene la sostenibilidad financiera de la Corporación.

METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD:

La **CORPORACIÓN CREER MAS** ha demostrado un fuerte compromiso con la transformación de realidades sociales, enfocándose en el desarrollo, la educación y la garantía de los derechos de la niñez, las familias y las comunidades, con una atención particular en la primera infancia.

A continuación, presentamos las metas y logros alcanzados por nuestra corporación en la comunidad.

1. Atención Integral a la Primera Infancia: Se garantizó la atención integral de calidad a 3039 niños en centros de desarrollo infantil y hogares comunitarios del departamento, esta atención incluyó componentes esenciales como la educación, nutrición, salud, cuidado y protección. La atención se brindó a través de diferentes modalidades como HCB-Comunitario - Fami (1.208 cupos), DIMF Oriente (550 cupos), DIMF Pederisco (859 cupos) y CDI - HI (422 cupos).
2. Cualificación y Desarrollo del Talento Humano, Se realizaron diez (10) procesos de cualificación y capacitación dirigidos a los agentes educativos, lo que mejora directamente la calidad de la atención brindada a los niños. La corporación contó con un equipo de aproximadamente 230 fuentes de empleo, entre contratos laborales y de prestación de servicios, asegurando la prestación eficiente y de calidad del servicio y el cumplimiento de todas las obligaciones laborales y de seguridad social.



3. Fortalecimiento Familiar y Comunitario: Se llevaron a cabo encuentros y talleres con familias y cuidadores para fortalecer sus prácticas de crianza, promover entornos protectores y fomentar su participación en el proceso educativo de los niños.
4. Promoción de la Salud y Nutrición: Se garantizó el seguimiento nutricional de los niños mediante el uso de equipos antropométricos. Se realizaron jornadas de promoción de la salud y prevención de enfermedades en coordinación con entidades de salud locales. Estos esfuerzos contribuyen directamente al bienestar físico y mental de los niños.
5. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):
 - ODS 4: Educación de Calidad: La corporación contribuyó al garantizar el acceso a un desarrollo y aprendizaje temprano de calidad, la cualificación de agentes educativos y la implementación de modelos pedagógicos innovadores.
 - ODS 1: Fin de la Pobreza: A través de la inversión en la primera infancia y el trabajo con poblaciones vulnerables, la corporación contribuyó a la equidad y disminución de la pobreza, buscando romper ciclos de esta.
 - ODS 3: Salud y Bienestar: La atención integral incluyó aspectos de salud y nutrición, seguimiento nutricional y la promoción de entornos protectores para el bienestar de los niños.
 - ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: La estrategia de colaboración con diversas entidades, como el ICBF, la Alcaldía de Urrao y la Universidad de Antioquia, potenció el impacto de las acciones y facilitó el logro de los ODS.
6. Gestión Eficiente y Reversión de Excedentes a la Misión: Se mantuvo un manejo eficiente, eficaz y transparente de los recursos, cumpliendo con los gastos de los contratos con el ICBF sin sobrepasar el valor contractual y buscando ahorros. Se proyectó la distribución de excedentes por un valor de \$61.502.354 para ser ejecutados en las actividades meritorias de la entidad, asegurando que estos recursos se reinviertan en la misión social y no se distribuyan entre los aportantes.

En resumen, la Corporación Creer Más ha logrado consolidar su compromiso con la primera infancia durante 2024, a través de una atención integral a miles de niños, el desarrollo de su talento humano, el fortalecimiento de las familias y comunidades, y la consecución de alianzas estratégicas, todo ello con una gestión transparente y eficiente.

ALIANZAS Y COLABORACIONES

La Corporación Creer Más ha fortalecido sus alianzas estratégicas con diversas entidades, incluyendo:

1. **ICBF:** Como principal financiador y aliado en la atención a la primera infancia.
2. **ALCALDÍA DE URAO:** Para la coordinación de acciones a nivel territorial.
3. **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA:** Para la cualificación del talento humano y el desarrollo de proyectos de investigación e innovación pedagógica.
4. **CORPORACIÓN MUJERES ALAS DE ESPERANZA:** Para el intercambio de experiencias y la articulación en iniciativas conjuntas.
5. **COIN LLC S.A.S.:** Para el desarrollo de proyectos de responsabilidad social empresarial enfocados en la primera infancia.

Estas alianzas permiten ampliar el alcance de nuestras acciones, compartir conocimientos y recursos, y generar un mayor impacto en las comunidades.

DONACIONES RECIBIDAS EN 2024

Durante el ejercicio fiscal 2024, la Corporación Creer Más recibió donaciones en efectivo que ascendieron a un total general de **\$53.999.606.** provenientes de las siguientes entidades:

1. CORPORACION ARCA (NIT 900.194.362-8):

- Primera donación: \$23.913.750,00
- Segunda donación: \$15.743.000,00

Subtotal para CORPORACION ARCA: \$39.656.750,00

2. COIN LLC SAS (NIT 901.428.479-0):

- Primera donación: \$8.334.453,00
- Segunda donación: \$6.008.403,00
- Subtotal para COIN LLC SAS: \$14.342.856,00

Utilización estratégica de las donaciones para la ejecución de programas sociales:



Los fondos provenientes de estas donaciones han sido integrados de manera estratégica en la estructura financiera de la Corporación Creer Más, optimizando su capacidad operativa para la ejecución de sus programas sociales. Estos recursos se han destinado a potenciar el desarrollo integral y la garantía de derechos de la niñez, con un enfoque particular en la primera infancia, así como en las familias y comunidades.

La asignación de estas donaciones se ha realizado bajo principios de eficiencia, eficacia y transparencia en la gestión, asegurando que cada aporte contribuya directamente a las actividades meritorias de la entidad y al cumplimiento de sus objetivos misionales. Específicamente, estos fondos han permitido:

- Fortalecer la atención integral de calidad a miles de niños en diversas modalidades de atención, abarcando componentes esenciales como la educación, nutrición, salud, cuidado y protección.
- Invertir en la cualificación y capacitación continua del talento humano, incluyendo agentes educativos y personal administrativo, lo cual representa una ventaja competitiva fundamental para la prestación de servicios de alta calidad.
- Impulsar la articulación efectiva con familias y comunidades, mediante la realización de encuentros y talleres que fortalecen las prácticas de crianza y promueven entornos protectores.

Contribuir a la sostenibilidad financiera de la Corporación, diversificando las fuentes de ingresos y optimizando la asignación de recursos para maximizar el impacto en las poblaciones vulnerables. En consonancia con su compromiso de no distribuir excedentes ni beneficios netos, la Corporación Creer Más reafirma que la totalidad de estos fondos se ha canalizado íntegramente hacia la consecución de su propósito social, facilitando la ejecución de diversos programas que benefician directamente a la comunidad. Esta gestión se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, destacando el ODS 4 (Educación de Calidad), ODS 1 (Fin de la Pobreza), ODS 3 (Salud y Bienestar) y ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos)

+



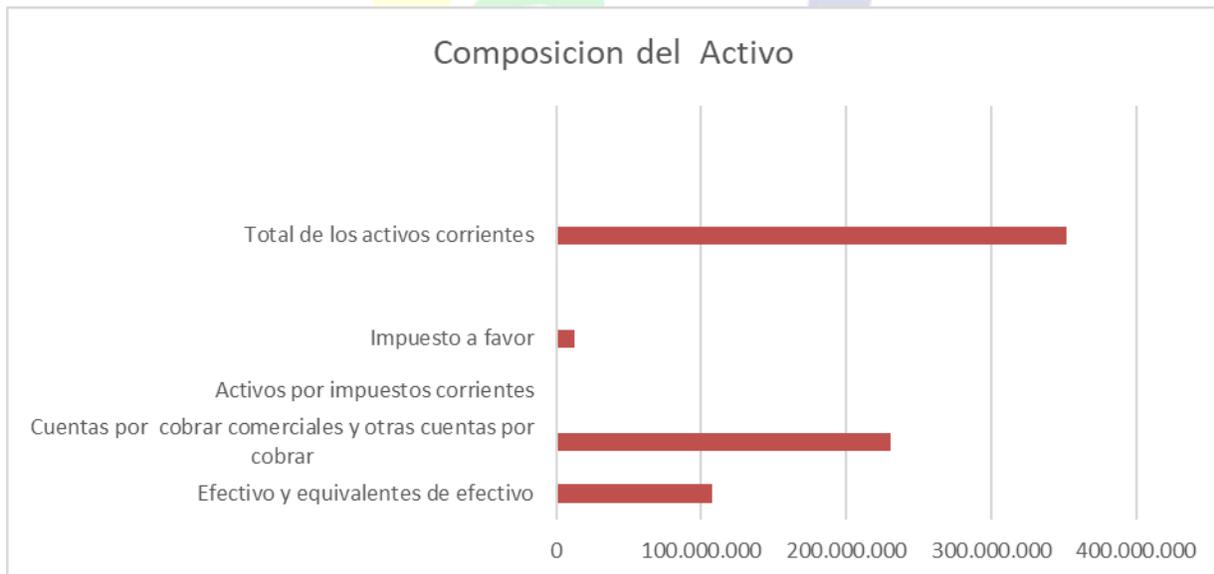
Corporación Creer Mas
NIT 901.298.444-4

INFORMES FINANCIEROS

COMPOSICION DEL ACTIVO

Composicion del Activo

Efectivo y equivalentes de efectivo	107.365.925
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	230.959.903
Activos por impuestos corrientes	801.000
Impuesto a favor	12.405.127
Total de los activos corrientes	351.531.955

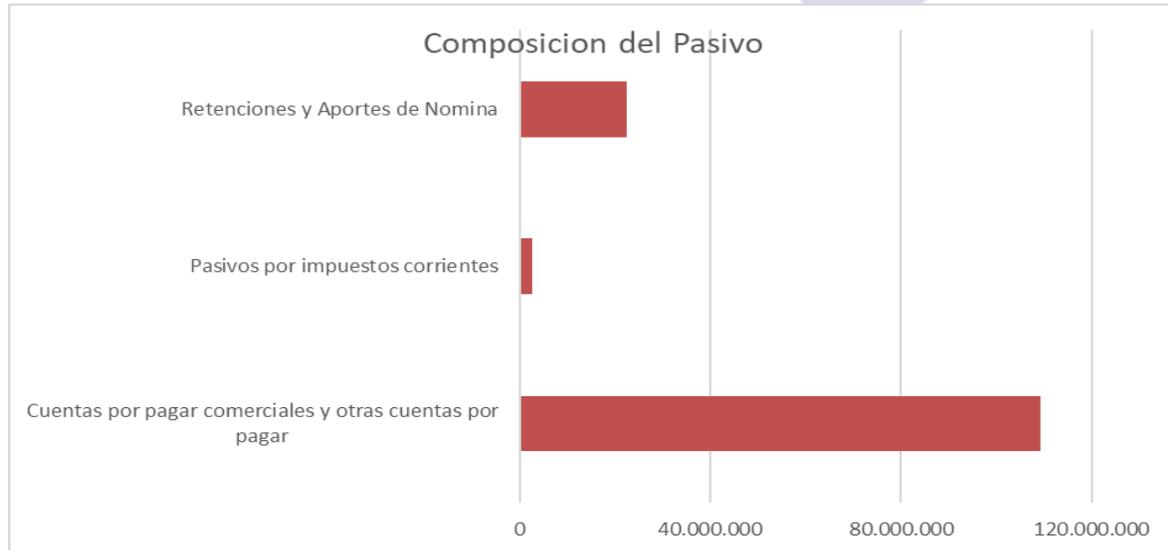




COMPOSICION DEL PASIVO

Composicion del Pasivo

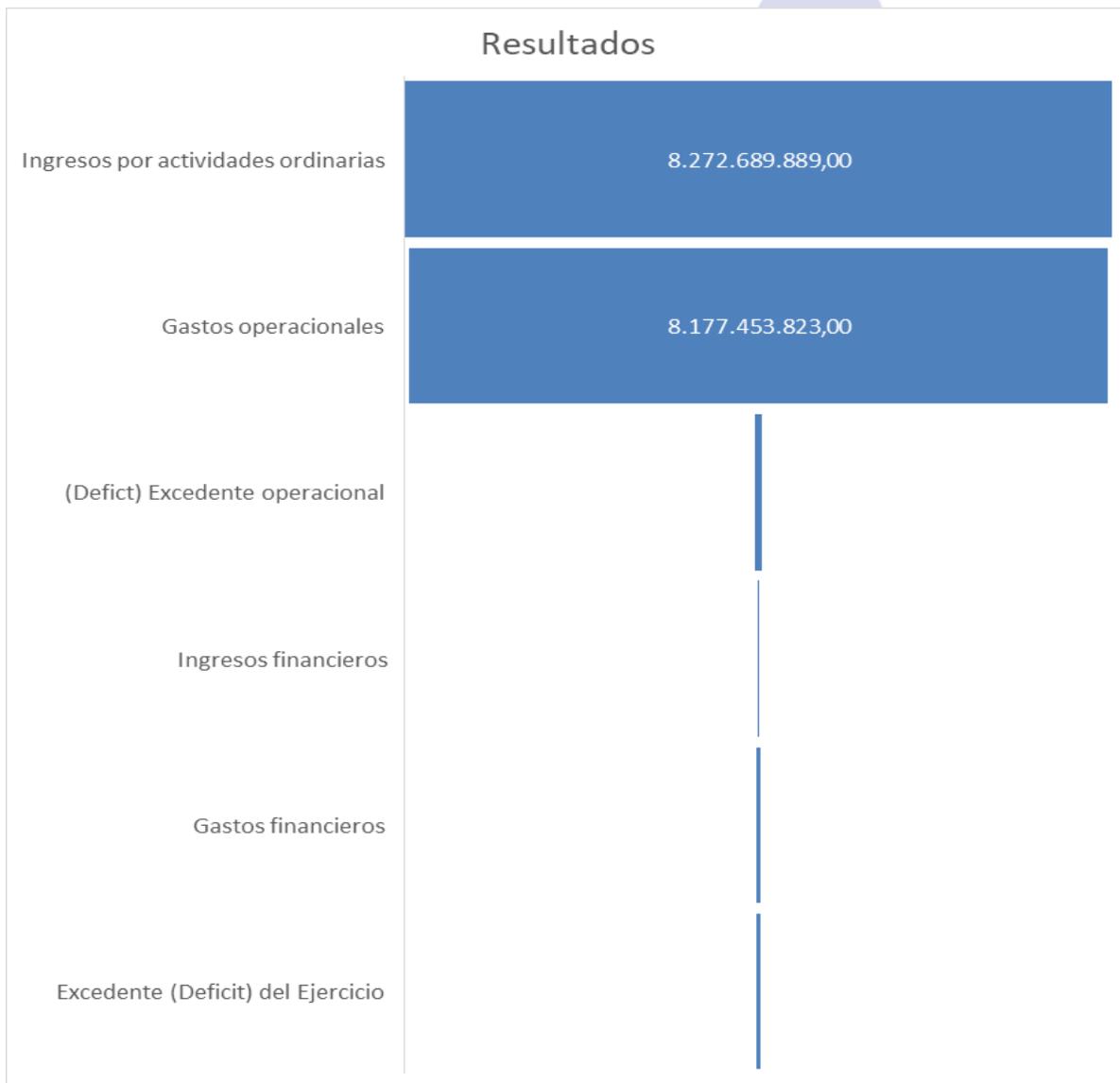
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por	109.123.260
Pasivos por impuestos corrientes	2.678.208
Retenciones y Aportes de Nomina	22.310.700





Estado de Resultados

Ingresos por actividades ordinarias	8.272.689.889,00
Gastos operacionales	8.177.453.823,00
(Deficit) Excedente operaciona	95.236.066,00
Ingresos financieros	32.795.172,00
Gastos financieros	66.528.884,00
Excedente (Deficit) del Ejercici	61.502.354



CONTROL INTERNO

La Junta Directiva, junto con el comité de Auditoría, y en general todo el equipo directivo mantuvieron su compromiso e interés frente a las buenas prácticas corporativas, entre ellas la realización de un adecuado control interno, enmarcado dentro del modelo de gestión del riesgo operacional. En los distintos escenarios, la administración insistió en la necesidad de mantener y mejorar los programas de control interno como un mecanismo facilitador de gestión de resultados y continuidad del negocio.

Las cuatro categorías de riesgo principales de la entidad, distribuidas en riesgos estratégicos, financieros, del entorno y operacionales, fueron monitoreadas, evaluadas y documentadas, lo que facilitó la identificación oportuna de contingencias y la efectividad de los planes de acción.

El equipo de Control Interno acompañó y dio seguimiento a los compromisos y responsabilidades de cada área, contribuyendo positivamente con la efectividad del sistema. Además, asistió a los procesos relevantes y los proyectos cuya operación representó incidencias significativas a los resultados del año.

Con el fin de consolidar un área con claridad estructural dentro de la organización, durante el 2024 se implementaron cambios conceptuales en las políticas de Control Interno, pasando a ser este un proceso el cual va más allá de los márgenes de rentabilidad, orientando a crear valor, facilitar el desarrollo de nuevos negocios, identificar, medir, administrar, diagnosticar y hacer seguimiento a todos los riesgos que pueden obstaculizar el logro de los objetivos estratégicos y la permanencia de la organización en el largo plazo.

AUDITORÍA

El Comité de Auditoría en cumplimiento de sus funciones de supervisión al programa de auditoría interna, se reunió durante el transcurso del año en cuatro oportunidades para realizar una revisión a los resultados de la compañía y a los riesgos del negocio, lo que permitió a la administración hacer un seguimiento continuo y detallado de los resultados financieros de la operación y de los planes implementados para la prevención de riesgos.

LAVADO DE ACTIVOS

Bajo esta normatividad, periódicamente se hacen revisiones a la operación de la compañía buscando que esta transcurra normalmente y bajo los parámetros establecidos por la ley.

CONFLICTOS DE INTERÉS

No se presentaron durante las 2024 situaciones que pudieran generar conflictos de interés.

PROPIEDAD INTELECTUAL

De acuerdo con lo establecido en la Ley 603 de 2000, **CORPORACION CREER MAS** certifica que en el desarrollo de su actividad ha cumplido con toda la normatividad vigente en materia de propiedad intelectual y derechos de autor. La compañía está comprometida con el cumplimiento y la aplicación plena de las directrices legales relativas a la propiedad intelectual, derechos de autor y políticas para la utilización del software.

SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALIDAD

CORPORACION CREER MAS certifica que durante el año **2024** los pagos a la seguridad social y parafiscalidad fueron realizados en debida forma, y dentro del término legal, sin presentarse irregularidad alguna en esta materia. Por otra parte, se dio cumplimiento a la normatividad vigente en materia tributaria para hacer los pagos a los contratistas personas naturales, de acuerdo con las disposiciones legales.

INFORME SOBRE FACTURAS

Se deja constancia de no haber entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, de acuerdo con el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.

El representante legal de **CORPORACION CREER MAS** certifica que los estados financieros con corte a **31 DE DICIEMBRE DE 2024** y los demás informes que se presentan en el Informe Anual de Gestión no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de la compañía.

Así mismo, certifica que la información financiera de la compañía ha sido presentada de forma adecuada, de acuerdo con los sistemas de revelación y control de información implementados.



Corporación Creer Mas
NIT 901.298.444-4

RESUMEN FINANCIEROS

CORPORACION CREER MAS

Nit : 901,298,444-4

ESTADO RESULTADOS Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023

Cifras expresadas en pesos Colombianos

		2.024	2.023
Convenios con Instituciones del estado	20	7.478.932.038	0
Otros Covenios y Contratos	19	793.757.851	637.981.036
Ingresos por actividades ordinarias		8.272.689.889	637.981.036
Costos de Operación		0	79.024.335
Convenios con Instituciones del estado		0	0
Otros Covenios y Contratos		0	79.024.335
Gastos operacionales		8.177.453.823	534.641.646
Gastos de administracion	17	8.177.453.823	534.641.646
Otros gastos			
Total gastos operacionales		8.177.453.823	534.641.646
(Deficit) Excedente operacional		95.236.066	24.315.055
Ingresos financieros		32.795.172	30.015
Gastos Bancarios y Comisiones	18	63.360.975	
Gastos de Intereses		3.167.909	2.412.366
Excedente (Deficit) Contable del Ejercicio		61.502.354	21.932.704
+ Gastos Diversos por diferencia en Causalidad		34.836.646	0
Excedente (Deficit) Fiscal del Ejercicio		96.339.000	21.932.704

Alberto Gubbay Perez
Representante Legal
CC 71,621,498

Jesus E. Gomez Gutierrez
Contador Publico
TP 137595-T
CC 78,292,986



Corporación Creer Mas
NIT 901.298.444-4

CORPORACION CREER MAS

Nit : 901,298,444-4

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Por los años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023

Cifras expresadas en pesos Colombianos

		2.024	2.023
Activos			
Activos Corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	8	107.365.925	90.413.547
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	9	230.959.903	36.455.126
Activos por impuestos corrientes	10	801.000	801.000
Inventarios		0	15.215.000
Impuesto a favor	11	12.405.127	7.525.918
Total de los activos corrientes		351.531.955	150.410.591
Activos no Corrientes			
Propiedades, planta y equipos	12	56.670.177	30.449.615
Activos intangibles		4.999.813	4.999.813
Valorizaciones		0	33.281.304
Total de los activos no corrientes		61.669.990	68.730.732
Total de los activos		413.201.945	219.141.323
Pasivos y fondo social			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	13	109.123.260	0
Pasivos por beneficios a empleados		0	0
Pasivos por impuestos corrientes	14	2.678.208	2.050.297
Retenciones y Aportes de Nomina		22.310.700	0
Total de los pasivos corrientes		134.112.168	2.050.297
Pasivos no corrientes			
Pasivos financieros - Obligaciones Terceros	15	5.060.000	59.907.545
Otros pasivos no financieros		0	0
Otras obligaciones	16	44.336.951	35.210.000
Total de los pasivos no corrientes		49.396.951	95.117.545
Total de los pasivos		183.509.119	97.167.842
Patrimonio de los accionistas			
Fondo Social		50.000.000	50.000.000
Excedentes de ejercicios anteriores		15.444.438	2.444.660
(Deficit) Excedente neto del ejercicio		61.502.354	12.999.778
Superavit por valorizaciones		48.746.428	56.529.043
Donaciones		53.999.606	0
Total patrimonio de los accionistas		229.692.826	121.973.481
Total de los pasivos y del patrimonio de los accionistas		413.201.945	219.141.323

Alberto Gubbay Perez
Representante Legal
CC 71,621,498

Jesus E. Gomez Gutierrez
Contador Publico
TP 137595-T
CC 78,292,986

CALIDAD E INNOVACIÓN

La Corporación Creer Más está comprometida con la mejora continua de la calidad de sus servicios. Se han implementado procesos de seguimiento y evaluación de las actividades y resultados, buscando identificar oportunidades de mejora y garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos por el ICBF y otras entidades regulatorias.

PROYECTO DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES

por un valor equivalente a **NOVENTA Y SEIS MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL PESOS M.L.C. (\$96.339.000)** para ser ejecutado en las actividades meritorias de la entidad con la intención de que estos cumplan así con la ley y las normas del caso.

Por lo anterior, los CORPORADOS ACTIVOS que conforman el 100% de la Asamblea General ratifican y aprueban que ni sus aportes, ni excedentes y/o beneficios netos serán distribuidos o generarán derecho de retorno para el aportante bajo ninguna modalidad, cualquiera que sea la denominación que se utilice, ni directa, ni indirectamente, ni durante su existencia, ni en el momento de disolución y liquidación. Una vez presentada esta información, se procede a hacer la verificación, revisión y evaluación

PROYECTOS Y LOGROS FINALIZADOS (AÑO 2024)

Durante el año 2024, la **CORPORACIÓN CREER MAS** consolidó su compromiso con la primera infancia y las comunidades, logrando importantes avances y finalizando una serie de proyectos clave que transformaron realidades sociales. Estos logros son el resultado de un esfuerzo coordinado y una gestión transparente.

- **Atención Integral a la Primera Infancia:** Se garantizó la atención integral de calidad a un total de 3.039 niños en diversos centros de desarrollo infantil y hogares comunitarios del departamento. Esta atención abarcó componentes esenciales como la educación, nutrición, salud, cuidado y protección, adaptándose a distintas modalidades como HCB-Comunitario-Fami (1.208 cupos), DIMF Oriente (550 cupos), DIMF Pederisco (859 cupos) y CDI - HI (422 cupos).
- **Cualificación y Desarrollo del Talento Humano:** Se llevaron a cabo diez (10) procesos de cualificación y capacitación dirigidos a los agentes educativos, lo que impactó directamente en la calidad de la atención brindada a los niños. La corporación generó alrededor de 230 fuentes de empleo, entre 176 contratos laborales y 53 contratos de prestación de servicios, asegurando el cumplimiento de todas las obligaciones laborales, de seguridad social y



- Fortalecimiento Familiar y Comunitario: Se realizaron encuentros y talleres con familias y cuidadores para fortalecer sus prácticas de crianza, promover entornos protectores y fomentar su participación en el proceso educativo de los niños.
- Promoción de la Salud y Nutrición: Se garantizó el seguimiento nutricional de los niños utilizando equipos antropométricos y se realizaron jornadas de promoción de la salud y prevención de enfermedades en coordinación con entidades de salud locales.
- Gestión Eficiente y Transparente de Recursos: La corporación realizó un manejo eficiente, eficaz y transparente de los recursos, cumpliendo a cabalidad con todos los gastos derivados de la ejecución de los contratos con el ICBF sin sobrepasar el valor contractual y buscando ahorros y eficiencias. Se utilizaron mecanismos para la evaluación y seguimiento de proveedores para asegurar la idoneidad y transparencia en los procesos de contratación.
- Alianzas Estratégicas Consolidadas: Se fortalecieron alianzas clave con el ICBF (como principal financiador), la Alcaldía de Urrao, la Universidad de Antioquia, la Corporación Mujeres Alas de Esperanza y Coin Llc Sas. Estas colaboraciones permitieron ampliar el alcance de las acciones y generar un mayor impacto en las comunidades.

PROYECTOS EN CURSO Y METAS A FUTURO

Aunque el informe detalla los logros de 2024, también establece bases para la continuidad y el desarrollo futuro de la Corporación Creer Más, reflejando un compromiso con la mejora continua y la expansión de su impacto social.

- Reversión de Excedentes a la Misión Social: Se proyectó la distribución de excedentes por un valor de \$96.339.000 para ser ejecutados en las actividades meritorias de la entidad. Esto asegura que los recursos generados se reinviertan directamente en la misión social de la corporación y no se distribuyan entre los aportantes.
- Búsqueda de la Adhesión al Régimen Tributario Especial: Para el año 2025, la corporación tiene como meta consolidar la inscripción al régimen tributario especial, un objetivo que no se logró en 2024 pero que sigue siendo una prioridad estratégica.
- Mejora Continua y Calidad: La Corporación Creer Más mantiene un compromiso con la mejora continua de la calidad de sus servicios. Esto incluye la continuidad en la implementación de planes de mejora sugeridos por auditorías, interventorías y supervisión, buscando identificar constantemente oportunidades para garantizar los estándares de calidad establecidos.



- **Innovación Pedagógica Continua:** La corporación aspira a implementar propuestas pedagógicas diferenciadoras que promuevan la creatividad y el pensamiento crítico en los niños. La búsqueda constante de la cualificación del personal educativo y la adopción de sistemas de gestión de calidad son esfuerzos en curso para lograr un modelo pedagógico innovador y transformador.

Estos elementos demuestran que la Corporación Creer Más no solo celebra sus logros pasados, sino que también mira hacia el futuro con una visión clara de crecimiento y mayor impacto en el bienestar de la primera infancia y las comunidades.

RÉGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL.

Durante el año dos mil veintidós (2024) no se logró consolidar la inscripción al régimen tributario especial, se proyecta que para el año 2025 se logre obtener la adhesión al citado régimen.

CONCLUSIONES.

Durante el año 2024, la Corporación Creer Más ha reafirmado su compromiso con la primera infancia, trabajando de manera articulada con el ICBF y otros aliados para garantizar el desarrollo integral y los derechos de los niños. Los logros alcanzados son el resultado del esfuerzo y la dedicación de todo el equipo de la Corporación, así como de la confianza y el apoyo de nuestros aliados y las comunidades beneficiarias.

Este informe refleja el compromiso de la Corporación con la transparencia, la eficiencia y la búsqueda constante de la calidad en su gestión, siempre con la mirada puesta en el bienestar y el futuro de la primera infancia.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco el gran apoyo de los Asociados, de los dignatarios de Junta Directiva, de nuestra Coordinadora General, de nuestro Coordinador Financiero, de las Coordinadoras de los diferentes programas de atención a la Primera Infancia, de los equipo de trabajo de nuestras Áreas Contable, Financiera, Administrativa y de Talento Humano, y Sistema CUENTAME y Operativas en general, y a cada integrante del Talento Humano Educativo y de servicios, que han ayudado a que la entidad continúe consolidándose más en cada periodo.

Para mayor constancia, se expide este documento en la ciudad de Bello (Antioquia) el día tres (03) de febrero de 2025.



Corporación Creer Más
NIT 901.298.444-4

ALBERTO GUBBAY PÉREZ

C.C 71.621.498

REPRESENTANTE LEGAL CORPORACIÓN CREER MÁS.

NIT. 901298444 – 4

