



EVALUACIÓN DE LA PERSONALIDAD

Descubriendo tu estilo personal

1- ¿Cómo te llenas de energía?

Orientado a la tarea: Te energizas al *realizar tareas* que sirven a las personas.

Orientado a las personas: Te energizas al *tratar con las personas* y centrarse en las relaciones.

Tanto los individuos orientados a las tareas como a las personas valoran las relaciones y la realización de tareas; solo difieren en cómo llegan a ellas. Te sentirás más vivo cuando desempeñes un papel que coincida con tu estilo energizante.

2- ¿Cómo te organizas?

Sin estructura: Prefieres la variedad, las opciones y *la flexibilidad* en las actividades.

Con estructura: Prefieres estilos de vida detallados, planificados y ordenados; las relaciones con los demás son consistentes.

Tanto los individuos estructurados como los no estructurados valoran la organización; simplemente lo abordan de manera diferente. Servirás de manera más efectiva cuando trabajes en un entorno que refleje tu estilo de organización.

Los Cuatro Cuadrantes de la Personalidad

Cuadrante	Preferencias principales	Disfrutas...	Ejemplos de Ajustes Ministeriales
Tarea Sin Estructura	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de tareas • Flexibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Directrices generales • Variedad • Ayudas donde sea necesario • Resultados tangibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo de montaje • Tecnología de sonido e iluminación
Tarea Con Estructura	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de tareas • Orden 	<ul style="list-style-type: none"> • Agendas claras • Objetivos medibles • Planes paso a paso 	<ul style="list-style-type: none"> • Base de datos de miembros • Logística de eventos especiales
Personas Sin Estructura	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionarse con las personas • Flexibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Entornos sin estructura • Conversación espontánea • Adaptación a las necesidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Consejero de crisis • Líder juvenil • Visitas al hospital
Personas Con Estructura	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionarse con las personas • Orden 	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones definidas • Entornos familiares • Interacciones predecibles 	<ul style="list-style-type: none"> • Hospitalidad • Líder de grupo pequeños

Instrucciones para la “Evaluación de la personalidad”

- 1- Para cada afirmación, **circule el número** (1 al 5) que mejor describa lo que *naturalmente* prefiere hacer o ser en la mayoría de las situaciones.
- 2- No respondas de acuerdo con lo que crees que los demás esperan de ti.
- 3- Imagina que no hay restricciones ni consecuencias para tu expresión personal.

Utilice esta escala:

1 = Prefiero firmemente la afirmación de la **izquierda**

3 = Neutro / sin preferencia

5 = Prefiero firmemente la afirmación de la **derecha**

¿CÓMO TE LLENAS DE ENERGÍA? (Escala “E” | Circule uno)

Estoy más cómodo...	<i>Haciendo cosas por la gente</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Estando con la gente
Al hacer una tarea, tiendo a...	<i>Enfocarme en el objetivo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Enfocarme en las relaciones
Me emociono más...	<i>Avanzando una causa</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Creando comunidad
Siento que he logrado algo cuando he...	<i>Hecho un trabajo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Construido una relación
Es más importante iniciar una reunión...	<i>A tiempo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Cuando todo el mundo llegue allí
Me preocupa más el...	<i>Cumplimiento de una fecha límite</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Mantener el equipo
Le doy un valor más alto a...	<i>La acción</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	La comunicación

¿Cómo te llenas de energía? | TOTAL de la Escala “E” (sume los números que circulo) = _____

CÓMO TE ORGANIZAS? (Escala “O” | Circule uno)

Estoy más cómodo...	<i>Haciendo cosas por la gente</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Estando con la gente
Al hacer una tarea, tiendo a...	<i>Enfocarme en el objetivo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Enfocarme en las relaciones
Me emociono más con...	<i>Avanzando una causa</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Creando comunidad
Siento que he logrado algo cuando he...	<i>Hecho un trabajo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Construido una relación
Es más importante iniciar una reunión...	<i>A tiempo</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Cuando todo el mundo llegue allí
Me preocupa más de...	<i>Cumplimiento de una fecha límite</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	Mantener el equipo
Le doy un valor más alto a...	<i>La acción</i>	◀◀◀	1 2 3 4 5	▶▶▶	La comunicación

¿Cómo te organizas? | TOTAL de la Escala “O” (sume los números que circulo) = _____

TABLA DE INTENSIDAD DE LA PERSONALIDAD

- 1- En la tabla de abajo, coloque una "X" en la *Escala "O"* que coincida con su TOTAL-"O".
- 2- En la tabla de abajo, coloque una "X" en la *Escala "E"* que coincida con su TOTAL-"E".
- 3- Dibuje una **línea vertical** a través de tu "X" de la *Escala "O"*.
- 4- Dibuje una **línea horizontal** a través de "X" de la *Escala "E"*.
- 5- Tu **ESTILO PERSONAL** es donde se unen las dos líneas.

Escala "E" (Orientado a la Tarea)												
Tarea Sin Estructura					7	Tarea Con Estructura						
Tarea Sin Estructura					10	Tarea Con Estructura						
Tarea Sin Estructura					14	Tarea Con Estructura						
Tarea Sin Estructura					18	Tarea Con Estructura						
Escala "O" (Sin Estructura)		7	10	14	18	21	24	28	32	35	Escala "O" (Con Estructura)	
Personas Sin Estructura					24	Personas Con Estructura						
Personas Sin Estructura					28	Personas Con Estructura						
Personas Sin Estructura					32	Personas Con Estructura						
Personas Sin Estructura					35	Personas Con Estructura						
Escala "E" (Orientado a las Personas)												

PERFIL PERSONAL

Mi cuadrante de personalidad es:

- Tarea / Sin Estructura
- Tarea / Con Estructura
- Personas / Sin Estructura
- Personas / Con Estructura

Verifique el resultado de su evaluación aquí y transfíéralo a su formulario "¿Cuál es mi D.E.S.I.G.N.?"

USO DE LOS RESULTADOS

Haga coincidir las oportunidades ministeriales con su cuadrante para obtener la máxima energía, satisfacción y efectividad.