

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** **2023**



Lewis Energy Colombia Inc.®



Contenido

01

Mensaje del Presidente

Mensaje del Chairman y CEO LNG Energy Group Corp03

Mensaje del CAO05

02

Acerca de este informe07

03

Sobre nosotros Lewis Energy Colombia

Quiénes somos09

Nuestra cadena de valor 12

04

Nuestro Compromiso con la Sostenibilidad

Grupos de interés y análisis de materialidad 15

Articulación con ODS20

05

Pilar 1 - Gobernanza

Gobernanza, ética y transparencia..... 24

Respeto por los derechos humanos..... 27

Desempeño económico y crecimiento 30

Aseguramiento de la productividad..... 32

06

Pilar 2 - Social

Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano.....34

Desarrollo social y económico de los territorios40

Gestión del entorno jurídico y reglamentario44

07

Pilar 3 - Ambiental

Transición energética y cambio climático50

Calidad del aire y ruido53

08

Tabla GRI 58



01

Mensaje del Chairman y CEO LNG Energy Group Corp

Estimados grupos de interés:

Me complace presentarles, en nombre de Lewis Energy Colombia Inc., filial del grupo multinacional LNG Energy Group Corp, nuestro Reporte de Sostenibilidad. Este documento refleja nuestro compromiso con los principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) que rigen el desarrollo sostenible, así como con la generación de valor a largo plazo para la Compañía y todos nuestros grupos de interés.

En LNG Energy Group Corp., operamos en estricto cumplimiento de la legislación aplicable en cada uno de los países donde tenemos presencia, nos esforzamos por adoptar e implementar rigurosamente los más altos estándares internacionales en materia de sostenibilidad. Nuestras operaciones se rigen por reconocidas normas y estándares internacionales de excelencia en este ámbito.

Nuestro objetivo es generar valor sostenible para todos nuestros grupos de interés, incluyendo accionistas, colaboradores, comunidades y el medio ambiente. Buscamos contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de las regiones donde operamos, al tiempo que armonizamos nuestras actividades con el entorno, minimizando nuestro impacto y promoviendo prácticas responsables en toda nuestra cadena de valor.

Seguiremos trabajando incansablemente para mantener los más altos estándares de sostenibilidad en todas nuestras operaciones, fomentando una cultura de integridad, transparencia y responsabilidad en todos los niveles de nuestra Compañía.

Atentamente,

Pablo Navarro
LNG Energy Group Corp



01

Mensaje del CAO Lewis Energy Colombia Inc

Apreciados grupos de interés:

En nombre de Lewis Energy Colombia Inc., nos enorgullece presentar los resultados de nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad. El enfoque de la Compañía se basa en mantener un modelo de relacionamiento continuo y fluido con todos nuestros grupos de interés, fomentando el diálogo abierto y una contribución respetuosa.

Resaltamos la importancia de nuestro equipo humano generando una cultura de respeto, trabajo en equipo y desarrollo profesional. Nuestros colaboradores son el motor que impulsa nuestro éxito y nos esforzamos por brindarles un entorno laboral seguro, inclusivo y enriquecedor.

Mantenemos un profundo respeto por las instituciones y los diferentes grupos de interés con los que interactuamos, construimos relaciones sólidas a largo plazo, basadas en la confianza. Buscamos generar un impacto positivo y duradero en el entorno de operación, más allá de la permanencia de nuestros proyectos.

En Lewis Energy Colombia Inc., nos enfocamos en lograr una rentabilidad sostenible en el largo plazo, por lo que hemos establecido la sostenibilidad como un pilar estratégico fundamental en nuestras operaciones. Nuestro sólido compromiso con el desarrollo sostenible nos impulsa a adoptar e implementar rigurosamente las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobernanza corporativa en todas nuestras actividades.

Como parte de este compromiso, hemos obtenido certificaciones en estándares internacionales de excelencia, tales como ISO 14001 en Gestión Ambiental, ISO 45001 en Seguridad y Salud en el Trabajo, ISO 9001 en Gestión de Calidad, el Sello de Sostenibilidad en el nivel excelencia, el más alto posible, y cumplimos con las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC), entre otras. Estas certificaciones respaldan nuestro enfoque integral hacia la eficiencia operativa responsable y la generación de valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Seguiremos trabajando incansablemente para mantener los más altos estándares de desempeño en materia de sostenibilidad en nuestras operaciones contribuyendo al progreso y bienestar de nuestro país.

Atentamente,

Carlos Eduardo Machado
Lewis Energy Colombia Inc

02

Acerca de este informe

GRI [2-2] [2-3] [2-4]

En Lewis Energy Colombia Inc, trabajamos día a día en la generación de valor para la Compañía y para la sociedad. En esta línea, presentamos con orgullo nuestro primer Informe de Sostenibilidad correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Este documento pretende comunicar a todos los grupos interés la forma como gestionamos cada uno de los temas de gobierno corporativo, financieros, económicos, ambientales y sociales.

Este documento fue realizado en referencia de la metodología Global Reporting Initiative – GRI, en su versión 2021, adicionalmente, refleja nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para obtener más información te invitamos a ponerte en contacto con nosotros por medio del siguiente correo electrónico.



Con este informe esperamos promover el diálogo y la conexión entre la Compañía y todos sus grupos de interés.

Índice de abreviaciones

- BCF: Billones de pies cúbicos (Billions of Cubic Feet)
- BOe: Barril de Petróleo Equivalente
- CO₂: Dióxido de Carbono
- COP: Pesos Colombianos
- ESG: Ambiental, Social y Gobernanza (Environmental, Social, and Governance)
- GEI: Gases de Efecto Invernadero
- GRI: Global Reporting Initiative
- IFC: Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation)
- LEC: Lewis Energy Colombia Inc.
- LNG: LNG Energy Group Corp.
- Mbls: Miles de barriles
- MMSCFe: Millones de pies cúbicos equivalentes de gas
- RUT: Reglamento Único de Transporte
- SASB: Sustainability Accounting Standards
- TCFD: Task Force on Climate Related Financial Disclosures
- TnCO₂ eq: Toneladas equivalentes de dióxido de carbono
- USD: Dólares Estadounidenses
- USDK = millones de dólares

Cómo reportamos



GRI 11.
Sectores petróleo
y gas 2021



Encuentre el detalle de nuestros indicadores GRI, SASB y propios en la sección "Tabla GRI"

Nuestras guías





03

Sobre nosotros Lewis Energy Colombia

3.1 QUIÉNES SOMOS

P. 38

3.2 NUESTRA CADENA DE VALOR

P. 42

3.1 Quiénes somos

GRI [2-1][2-2][2-6]

Somos una Compañía verticalmente integrada que proporciona recursos energéticos confiables; social y ambientalmente responsable que opera de forma segura y rentable, y contribuye a la calidad de vida de las personas pertenecientes al entorno en el que operamos. Nuestra Compañía ha estado operando en Colombia desde el año 2003, cuando iniciamos inversiones en este sector. A partir del año 2004, establecimos operaciones plenas en el país.

LEC ha sido pionera en Colombia y LNG Energy Group Corp continuará capitalizando este éxito.

El 15 de agosto de 2023, LNG Energy Group Corp. completó la adquisición de Lewis Energy Colombia Inc. Este proceso se resume a continuación: LNG se formó a través de la adquisición de Lewis Energy Colombia Inc., y simultáneamente realizó una oferta pública inicial, listando sus acciones y otros instrumentos financieros en las bolsas de Canadá, Estados Unidos y Alemania (TSXV:LNGE) (TSXV:LNGE.WT) (OTCQB:LNGNF) (FRA:E26)¹.

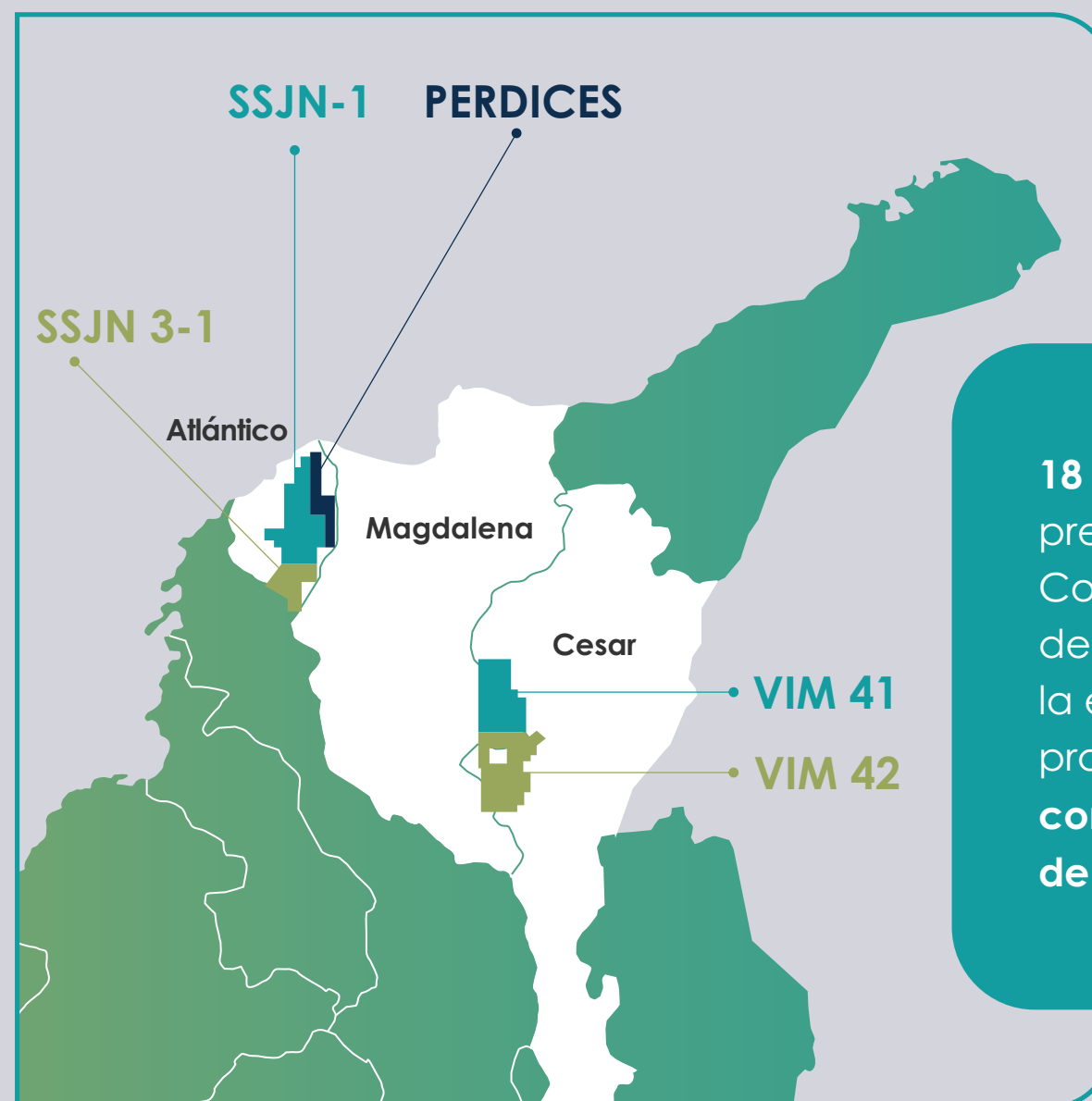
¹ Si bien LNG Energy Group Corp. es ahora una empresa pública listada, Lewis Energy Group conserva alrededor del 42 % de las acciones/capital de esta nueva empresa resultante de la adquisición, manteniendo además a sus equipos técnicos y operacionales clave en sus funciones.

Dónde estamos ubicados



La Compañía posee y opera bloques para la exploración, producción, desarrollo y comercialización de hidrocarburos en Colombia, incluyendo el bloque SSJN-1, el bloque Perdices, el bloque VIM-41, el bloque VIM-42, y el bloque SSJN 3-1. Con excepción del bloque VIM-41, la participación de la compañía es 50% y el restante lo posee Hocol S.A.

Actualmente, nuestra oficina central está situada en la ciudad de Bogotá, en la Carrera 7 #113-43, Torre Samsung.



18 años con presencia en Colombia, dedicados a la exploración, producción y **comercialización** de gas y crudo.



Generación de valor



PROPÓSITO

Impulsando recursos energéticos confiables.



MISIÓN

Somos una Compañía verticalmente integrada que proporciona **recursos energéticos confiables**; social y ambientalmente responsable, **operando de forma segura y rentable**, contribuyendo a la calidad de vida en el entorno que operamos.



VISIÓN MEGA

Incrementar una producción sostenible, desarrollando nuevas reservas. Nos comprometemos a lograrlo de manera rentable, creando valor perdurable en el tiempo; fomentando una cultura de crecimiento y alto desempeño, comprometida con nuestro entorno.

Nuestra visión Mega se impulsará mediante el cumplimiento de objetivos clave en ESG.

Objetivos estratégicos

VISIÓN MEGA

Incrementar una producción sostenible, desarrollando nuevas reservas. Nos comprometemos a lograrlo de manera rentable, creando valor perdurable en el tiempo: fomentando una cultura de crecimiento y alto desempeño, comprometida con nuestro entorno.



DESEMPEÑO OPERACIONAL

1

Incrementar la producción, desarrollando nuevas reservas.



DESEMPEÑO FINANCIERO

2

Crecer de forma eficiente y sostenible para asegurar la viabilidad del modelo de negocio a largo plazo.



DESEMPEÑO CON STAKEHOLDERS

3

Construir relaciones sólidas y duraderas con nuestros grupos de interés fundamentadas en la integridad, con el fin de crear valor compartido, fortalecer nuestra reputación y asegurar el cumplimiento de las regulaciones y estándares del sector.



DESEMPEÑO AMBIENTAL SOSTENIBLE

4

Implementar estrategias de eficiencia energética para reducir progresivamente las emisiones de GEI 2030.

Implementar estrategias en el uso eficiente del agua, que permitan reducir en un 20% el consumo de agua en nuestras operaciones.

Promover la implementación de buenas prácticas que permita una tasa de aprovechamiento del 34% de los residuos sólidos generados en las operaciones.



DESEMPEÑO DE NUESTRO PERSONAL

5

Desarrollar una cultura en seguridad y salud en el trabajo enfocada en la prevención de eventos no deseados.

Desarrollar un equipo de alto desempeño, fortaleciendo las competencias y la cultura organizacional.



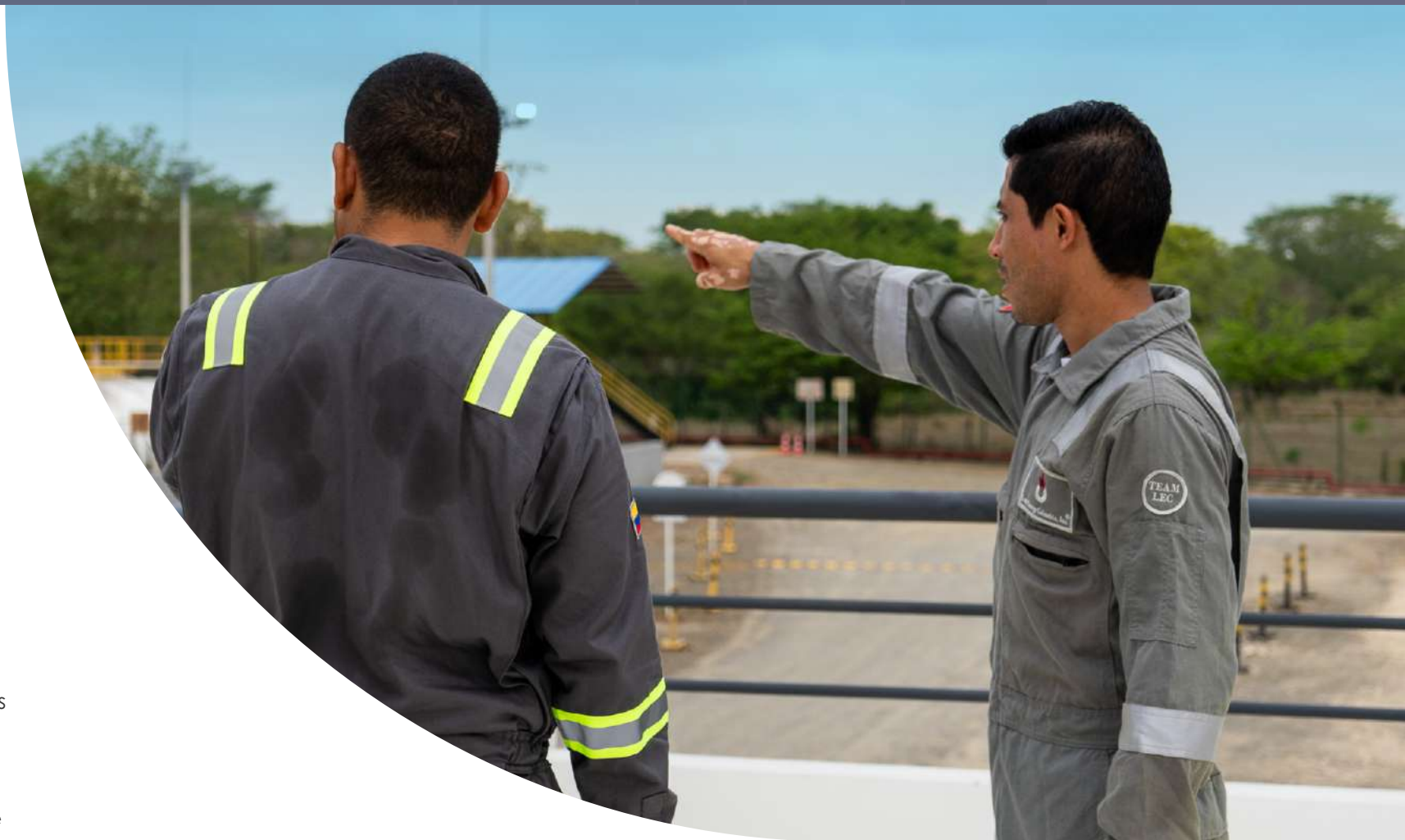
DESEMPEÑO DE NUESTRO TERRITORIO

6

Desarrollar las habilidades y competencias de las comunidades locales, con el fin de potenciar su empleabilidad y contribuir al desarrollo y progreso de la comunidad.

Fortalecer nuestra cadena de suministro con proveedores locales, desarrollando competencias con enfoque social, ambiental, calidad y financiero.

Desarrollar las operaciones de la Compañía contribuyendo al desarrollo sostenible de los territorios con una perspectiva a largo plazo que potencie iniciativas económicas sociales propias del territorio donde operamos.



ESTÁNDARES Implementados en Lewis Energy Colombia Inc

La implementación de estos estándares reflejan nuestro compromiso integral con **la calidad, el medio ambiente, la seguridad y la sostenibilidad** en todas nuestras operaciones.

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



Esta certificación asegura que nuestro sistema de gestión de calidad cumple con los estándares internacionales, garantizando la mejora continua y la satisfacción del cliente.

ISO 14001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



Certificación que valida nuestro sistema de gestión ambiental, demostrando nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental y la sostenibilidad en nuestras operaciones.

ISO 45001
BUREAU VERITAS
Certification



Certificación que valida nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, asegurando un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros empleados.



Sello de Sostenibilidad
en Nivel de Excelencia

Este reconocimiento destaca nuestra excelencia en la sostenibilidad, validando nuestros esfuerzos y logros en prácticas sostenibles que benefician tanto al medio ambiente como a la comunidad.



Esta verificación asegura que gestionamos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero conforme a estándares internacionales, como la ISO 14064, garantizando así precisión y responsabilidad ambiental.



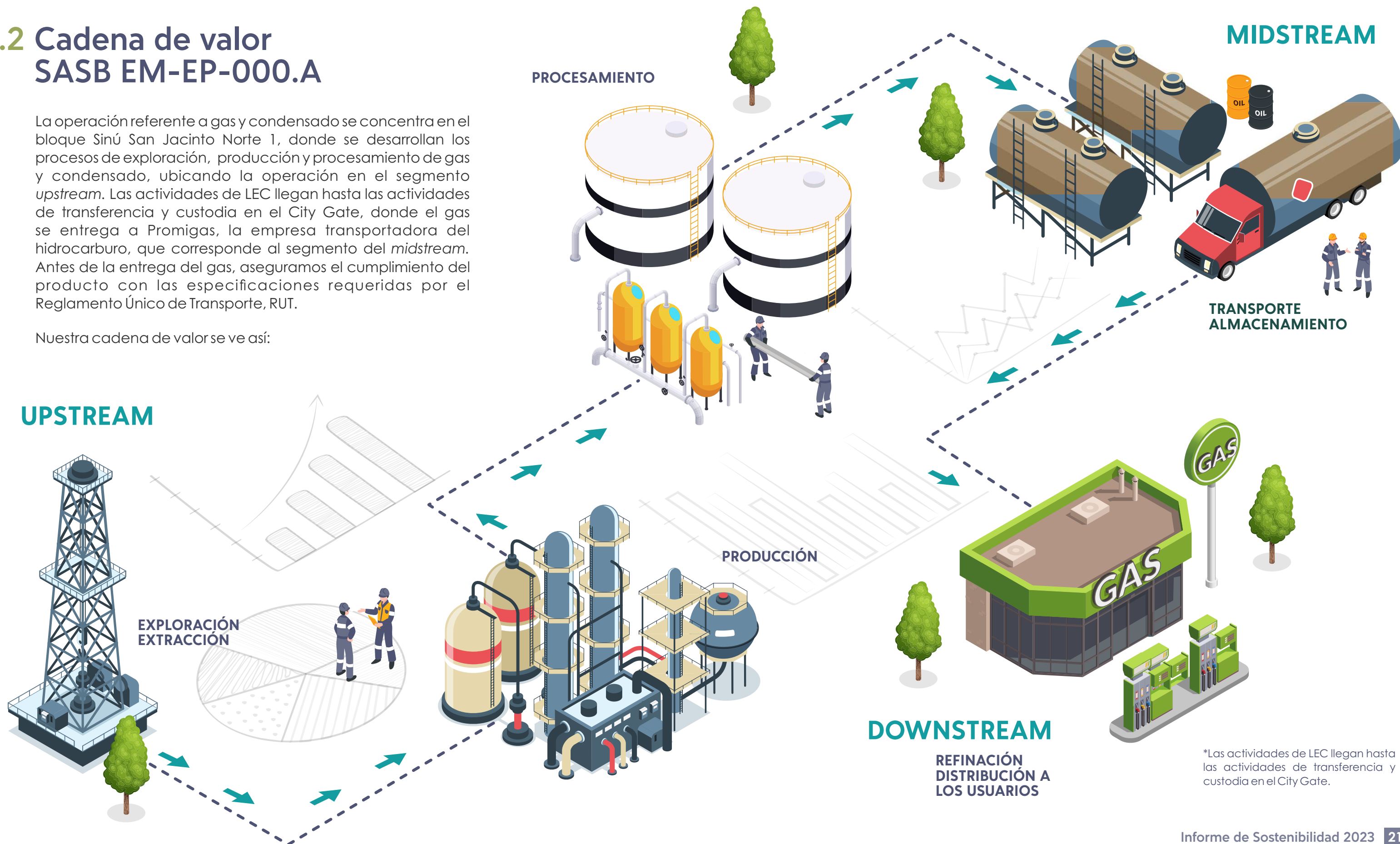
IFC | International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP

Cumplir con las Normas de Desempeño IFC garantiza que operamos con altos estándares de sostenibilidad y responsabilidad social.

3.2 Cadena de valor SASB EM-EP-000.A

La operación referente a gas y condensado se concentra en el bloque Sinú San Jacinto Norte 1, donde se desarrollan los procesos de exploración, producción y procesamiento de gas y condensado, ubicando la operación en el segmento *upstream*. Las actividades de LEC llegan hasta las actividades de transferencia y custodia en el City Gate, donde el gas se entrega a Promigas, la empresa transportadora del hidrocarburo, que corresponde al segmento del *midstream*. Antes de la entrega del gas, aseguramos el cumplimiento del producto con las especificaciones requeridas por el Reglamento Único de Transporte, RUT.

Nuestra cadena de valor se ve así:



*Las actividades de LEC llegan hasta las actividades de transferencia y custodia en el City Gate.

Nuestra gestión en nuevos bloques

En Lewis Energy Colombia Inc, entendemos que la construcción de un territorio en armonía comienza desde el primer momento de nuestra llegada. Con esta visión, hemos creado e implementado el programa “ruta itinerante fortaleciendo nuestro territorio.”

En el marco de la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) para los proyectos SSJN 3-1, VIM 41 y VIM 42, la "Ruta Itinerante" no solo busca informar, sino también involucrar a todos los actores del territorio, entendiendo sus necesidades específicas y asegurando que cada voz sea escuchada y considerada. **Con un enfoque diferencial, trabajamos para abordar y responder a las diversas necesidades y preocupaciones presentes en el territorio, promoviendo así un desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente y las comunidades locales.**

Tematicas de la “Ruta itinerante fortaleciendo nuestro territorio”



Realizamos la socialización y sensibilización sobre los derechos humanos, enfocándonos en su definición y aplicación desde una perspectiva diferencial.



Formamos líderes en temas ambientales, motivando la participación activa de diversos actores mediante el fortalecimiento de conceptos y prácticas de liderazgo ambiental.

Algunas cifras



Talleres ejecutados SSJN 3-1

18

Grado de satisfacción 95%



Asistentes 636



Hombres 51%



Mujeres 49%



Talleres ejecutados VIM 41

20

Grado de satisfacción 98%



Asistentes 583



Hombres 41%



Mujeres 59%



Talleres ejecutados VIM 42

30

Grado de satisfacción 97%



Asistentes 880



Hombres 52%



Mujeres 48%



04

Así nos comprometemos con la sostenibilidad

4.1 GRUPOS DE INTERÉS Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

P. 38

4.2 ARTICULACIÓN CON ODS

P. 42



En Lewis Energy Colombia Inc; identificamos los temas materiales que nos permiten generar valor para la Compañía y los grupos de interés en el corto, mediano y largo plazo.

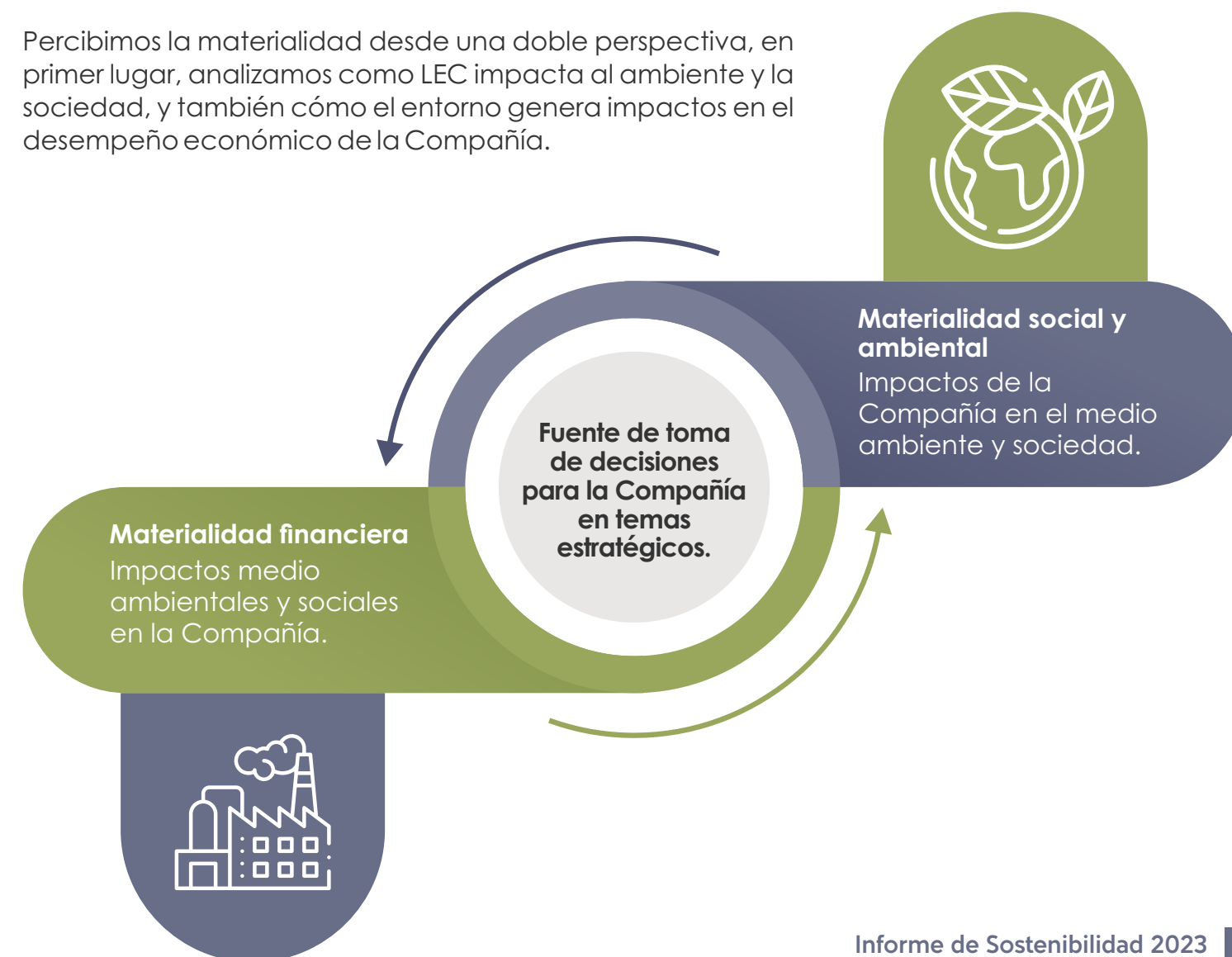
4.1 Grupos de interés y análisis de materialidad

GRI [2-2] [2-3] [2-4]

El análisis de materialidad es un insumo clave para la definición de la estrategia de la Compañía, la gestión del riesgo, la toma de decisiones para el negocio, la evaluación de nuevas oportunidades y la divulgación transparente y precisa hacia los grupos de interés.

Doble materialidad

Percibimos la materialidad desde una doble perspectiva, en primer lugar, analizamos como LEC impacta al ambiente y la sociedad, y también cómo el entorno genera impactos en el desempeño económico de la Compañía.



Este fue el proceso para desarrollar nuestra materialidad

01

Análisis del contexto externo

Monitoreamos los riesgos y oportunidades externas relacionadas a temas ASG (ambientales, sociales y de gobernanza) de diferentes industrias, pares del sector oil and gas, entorno regulatorio y otros.



02

Análisis del contexto interno

Identificamos los temas críticos de la Compañía de acuerdo con diferentes conversaciones entabladas con los líderes de cada proceso, las cuales se enfocaron en las nuevas tendencias y la estrategia corporativa.



03

Identificación y priorización de grupos de interés

Identificamos los diferentes grupos de interés con los que nos relacionamos a lo largo de nuestra cadena de valor y priorizamos los siguientes: alta gerencia, fuerza laboral, proveedores, clientes, comunidades y entidades gubernamentales.



04

Consulta a los grupos de interés

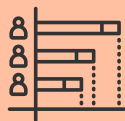
Realizamos conversaciones y entrevistas con los grupos de interés priorizados. Estas permitieron analizar, complementar y validar los posibles temas materiales, de acuerdo con su relevancia e impacto.



05

Consolidación de la matriz de materialidad

Finalmente, se consolidaron los resultados de los anteriores pasos y se construyó la matriz de materialidad.



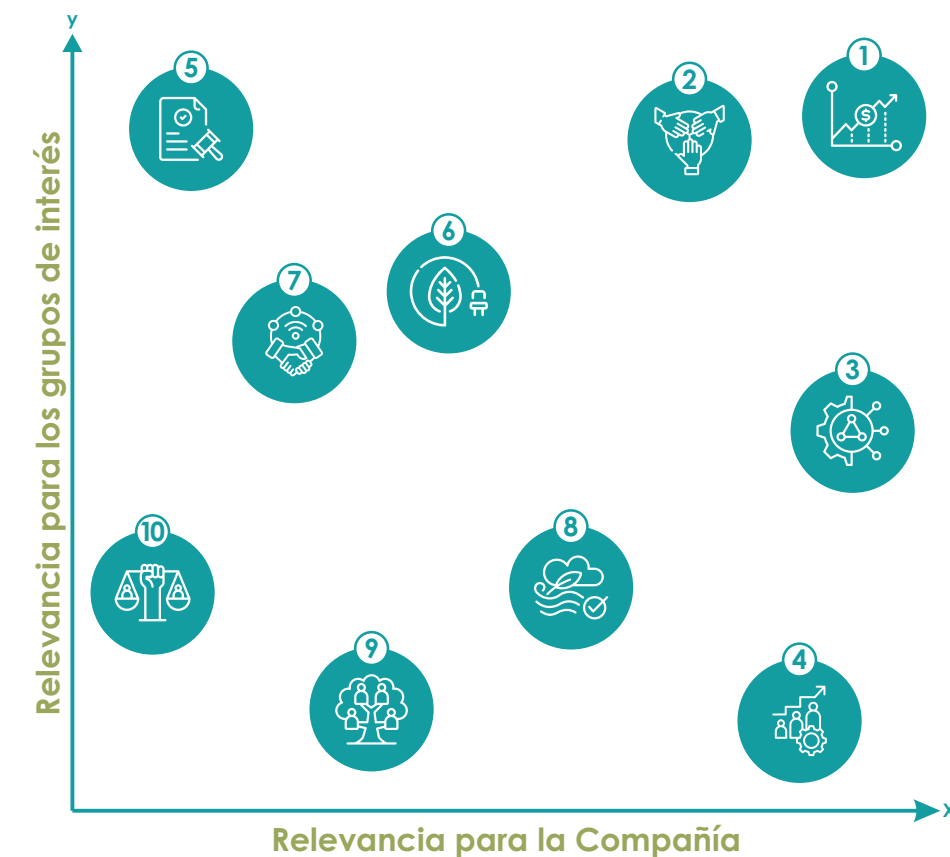
Estos resultados fueron validados y aprobados por la alta gerencia de la Compañía.

Para desarrollar nuestro análisis de materialidad, hemos consultado a más de **200 personas** de los grupos de interés prioritarios y se han considerado estándares y guías como **GRI, Reporte Integrado, SASB, TCFD y Riesgos Económicos Globales**.

Presentamos los resultados de nuestra materialidad

Temas materiales

1. Aumento del valor de la compañía
2. Gobernanza, ética y transparencia
3. Innovación y desarrollo tecnológico
4. Aseguramiento de la productividad
5. Gestión del entorno jurídico y reglamentario
6. Transición energética y cambio climático
7. Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano
8. Calidad del aire y ruido
9. Desarrollo social y económico del territorio
10. Respeto por los Derechos Humanos





EJE AMBIENTAL

Promovemos el cuidado de los recursos naturales

- 3 Implementamos estrategias de **eficiencia energética para reducir** progresivamente las emisiones de GEI 2030.
- 4 Implementamos estrategias en el **uso eficiente del agua y buenas prácticas** que permita una tasa de aprovechamiento de residuos sólidos.

EJE GOBERNANZA

Tomamos decisiones responsables y así mismo las comunicamos a nuestros grupos de interés

- 5 Desarrollamos las operaciones de la Compañía **contribuyendo al desarrollo sostenible de los territorios con una perspectiva a largo plazo.**
- 6 Construimos relaciones **sólidas y duraderas con nuestros grupos de interés** para crear valor compartido.
- 7 Desarrollamos un equipo de alto desempeño, **fortaleciendo las competencias y la cultura organizacional.**

EJE ECONÓMICO

Contribuimos a la generación de valor y prosperidad del sector y los territorios.

- 1 Incrementamos la **producción a través de nuevas reservas.**
- 2 Crecemos de **forma eficiente y sostenible** para asegurar la viabilidad del negocio.

EJE SOCIAL

Fomentamos el desarrollo integral de nuestra gente

- 8 Desarrollamos las **habilidades y competencias de las comunidades locales**, con el fin de potenciar su empleabilidad.
- 9 Desarrollamos una **cultura en seguridad y salud en el trabajo**, enfocada a la prevención de eventos no deseados.



05

Pilar 1 - Gobernanza

5.1 GOBERNANZA, ÉTICA Y TRANSPARENCIA	P. 38
5.2 RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS	P. 42
5.3 DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CRECIMIENTO	P. 42
5.4 ASEGURAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD	P. 42

5.1 Gobernanza, ética y transparencia

GRI [2-2][2-3][2-4][2-5][2-6][2-7][2-8][2-9][2-10]
[3-3][205-1][205-2][205-4][206-1] SASB [EM-EP 5102]

Reconocemos que cada decisión y acción en la cadena de exploración, producción y comercialización de gas y condensado debe reflejar coherencia y responsabilidad. Nuestro compromiso es actuar con integridad y transparencia en todas nuestras actividades. Para lograrlo, hemos diseñado estrategias alineadas con las mejores prácticas internacionales de gobierno corporativo, ética empresarial y cumplimiento normativo. Además, acatamos rigurosamente el marco legal vigente que nos aplica. En Lewis Energy Colombia Inc, nos guiamos por los siguientes valores:

INNOVACIÓN

Fomentamos nuevas ideas, enfoques creativos y la adaptabilidad al cambio. Estamos abiertos a nuevas tecnologías y formas de hacer las cosas.

PASIÓN POR LA VIDA

La pasión por la vida la convertiremos en la fuerza impulsora que permea a toda la cultura organizacional, construyendo un espíritu laboral pleno de vitalidad, significado y determinación contagiosa.

Nuestros valores

INTEGRIDAD

Actuamos siempre con honestidad y transparencia

Seguimos la legislación de donde operamos, trabajamos dentro del marco de gobierno corporativo de la Compañía. Nuestras acciones deben respaldar lo que decimos para ser creíbles e íntegros.

SENTIDO DE PERTENENCIA

Resaltamos el orgullo y vinculación emocional de proteger y optimizar los activos de la Compañía como propios.

RESILIENCIA

Desarrollamos las capacidades necesarias para que la Compañía pueda navegar de manera efectiva en un entorno volátil e incierto.

Estructura y composición de gobernanza

El año 2023 representó un periodo de desafíos y transformaciones trascendentales para nuestra Compañía. Desde agosto, nos integramos como parte de LNG Energy Group Corp., para ello, contamos con el respaldo de nuestro socio estratégico y patrocinador de capital, Rod Lewis, quien también es nuestro fundador. Para afrontar estas nuevas necesidades de manera sólida, LNG Energy Group Corp., ha conformado una junta directiva y un equipo gerencial integrado por expertos de alto nivel en sus respectivas áreas:

Junta Directiva LNG Energy Group Corp

Pablo Navarro Chairman & CEO

El Sr. Navarro se unió al Grupo de Energía Global de Bank of America Securities en 2010, donde fue Director General y Jefe de Banca de Inversión en Energía para América Latina, así como Jefe Global de Servicios de Yacimientos Petroleros, hasta su jubilación en julio de 2022. Comenzó su carrera en banca de inversión en Citigroup en 2006 y comenzó a trabajar en el sector energético en 1999 con BP como asesor estratégico senior. Ha originado y ejecutado más de 150 mil millones de dólares en transacciones de mercado de capitales y fusiones y adquisiciones (M&A) en el sector energético. El Sr. Navarro tiene un título de MBA de la Escuela de Negocios Stern de la Universidad de Nueva York, donde se graduó con honores Beta Gamma Sigma.

Stan Jumper Director

El Sr. Jumper ha sido vicepresidente de Exploración y Desarrollo de Lewis Energy Group durante más de 30 años. En ese cargo, preside las aprobaciones de ubicación de pozos geológicos, el desarrollo de prospectos y nuevas empresas de exploración. El Sr. Jumper tiene un MBA (Estudios de Gestión Ejecutiva) de la Universidad Metodista del Sur, una maestría (Geología) de la Universidad de Texas en Arlington y una licenciatura (Geología) de la Universidad Texas A&M.



Al Holcomb Director

El Sr. Holcomb ha sido vicepresidente de Adquisiciones y Desinversiones en Lewis Energy Group durante 18 años. Antes de ocupar ese cargo, el Sr. Holcomb fue socio de Schoenbaum, Curphy & Scanlan, donde ejerció la abogacía en los campos de impuestos, planificación patrimonial, energía y asuntos corporativos en general. El Sr. Holcomb tiene una Maestría en Derecho (Tributación) de la Universidad de Nueva York, un Doctorado en Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad de St. Mary y una Licenciatura en Derecho. (Finanzas) de la Universidad de Texas en Austin.

Jeff Agosta Director

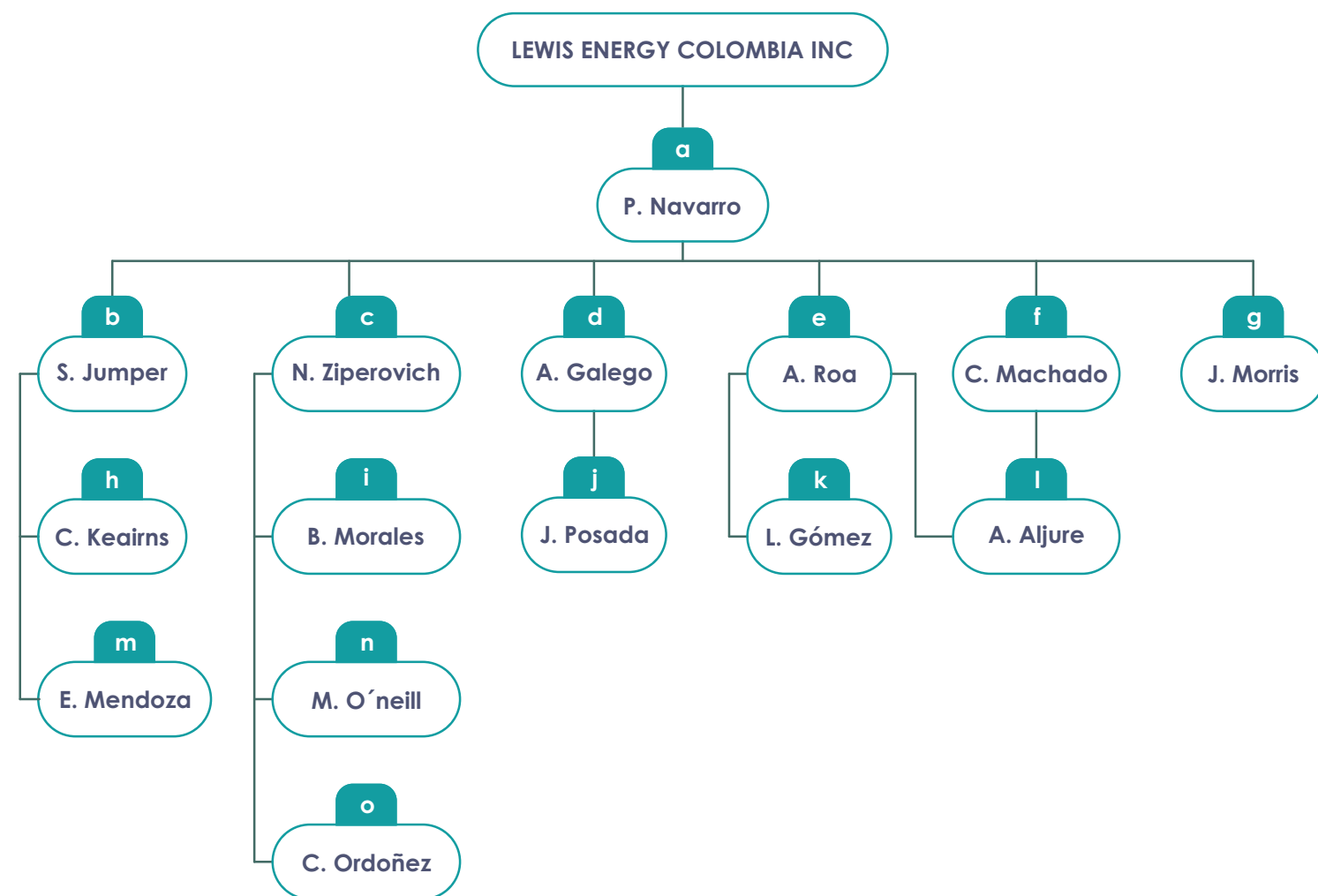
El Sr. Agosta es el Codirector de Inversiones de 1852 Capital. Anteriormente, el Sr. Agosta fue director financiero de Tug Hill Operating, director financiero de Ascent Resources, director financiero de Devon Energy y comenzó su carrera en KPMG LLP como contador. El Sr. Agosta es contador público certificado y obtuvo su licenciatura en Contabilidad de la Universidad de Oklahoma.

Michael Galego CLO & Director

El Sr. Galego es un ejecutivo, abogado y director corporativo con amplia experiencia en fusiones y adquisiciones y finanzas corporativas. El Sr. Galego es actualmente director ejecutivo de Apolo Capital Advisory Corp. y forma parte de la junta directiva de varias empresas públicas y privadas. El Sr. Galego ha sido cofundador de varias empresas, incluidas ICC Labs, Terrace Global y varias otras empresas que cotizan en TSXV. El Sr. Galego fue anteriormente director ejecutivo del Grupo Stronach, División Agrícola y asesor del Sr. Frank Stronach. El Sr. Galego fue incluido entre los 40 mejores menores de 40 de Lexpert y es miembro del Instituto de Directores Corporativos y del Comité Asesor Local de TSXV Ontario.

Todas las directrices estratégicas emitidas por la Junta Directiva de LNG Energy Group Corp., nuestra corporación matriz, son implementadas en Lewis Energy Colombia Inc, a través de la siguiente estructura corporativa:

Así se ve la estructura de gobierno para Lewis Energy Colombia Inc



a. Presidente del Consejo y Director Ejecutivo | **b.** Director Técnico | **c.** Director de Operaciones

d. Director Legal | **e.** Director Financiero | **f.** Director Administrativo

g. Líder de Desarrollo de Negocios y Mercados de Capital | **h.** Geólogo Principal

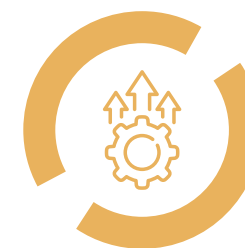
i. Gerente de Sostenibilidad y Asuntos de Gobierno | **j.** Gerente Legal | **k.** Gerente Sr Finanzas y Compras

l. Gerente Planeación y Socios | **m.** Gerente de Ingeniería de Yacimientos

n. Gerente de Servicios Integrados - Completamiento e Intervención de Pozos | **o.** Gerente Producción y Proyectos

La Junta Directiva de LNG Energy Group Corp. dispone de comités permanentes independientes para la gestión de la estrategia corporativa:

Comités de la Junta Directiva



Comité de
Reservas



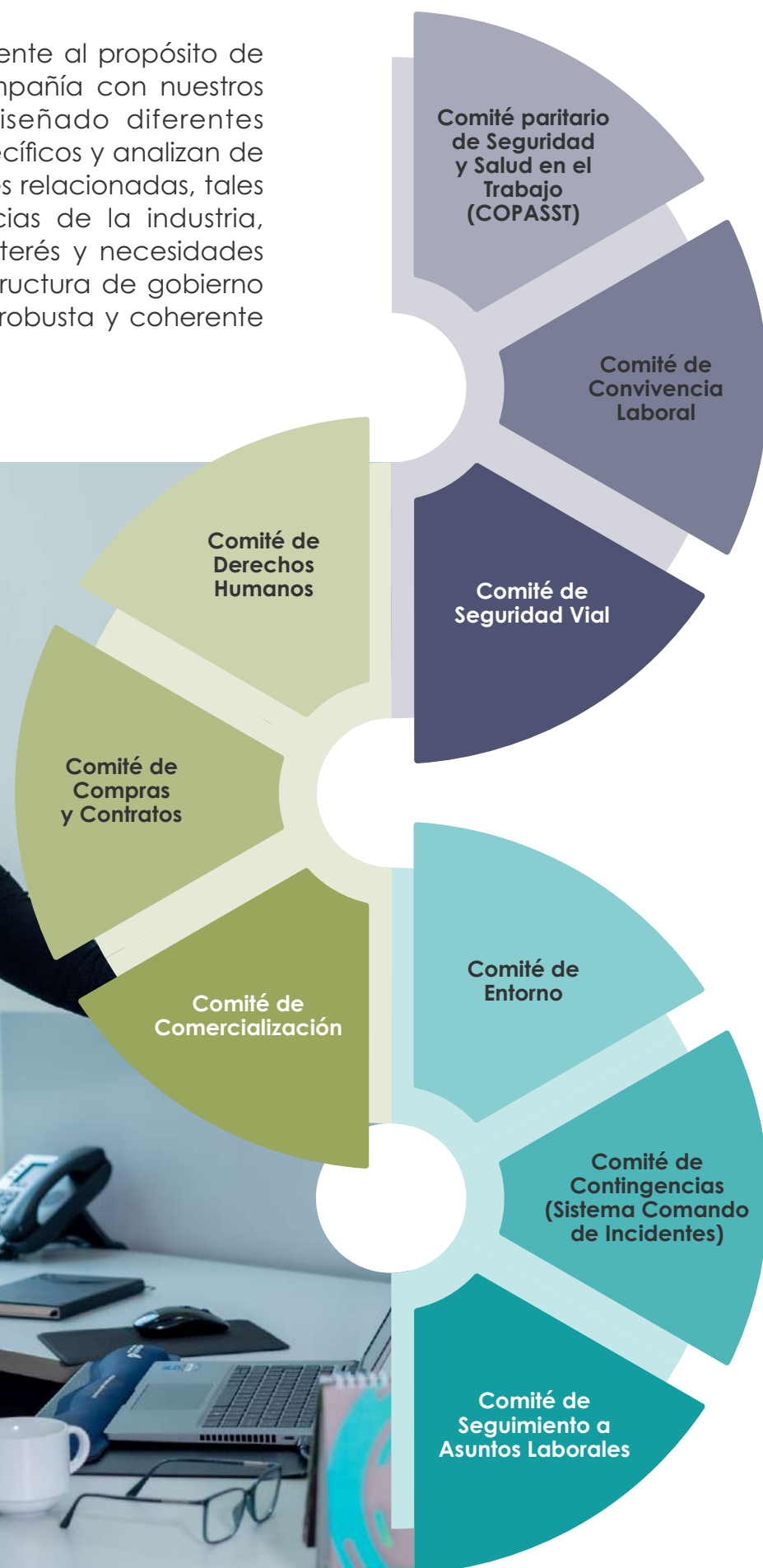
Comité de
**Compensación
y Gobernanza**



Comité de
Auditorías



En Lewis Energy Colombia Inc., frente al propósito de alinear las estrategias de la Compañía con nuestros valores corporativos, hemos diseñado diferentes comités que atienden temas específicos y analizan de manera integral todas las variables relacionadas, tales como aspectos legales, tendencias de la industria, expectativas de los grupos de interés y necesidades propias de la Compañía. Esta estructura de gobierno permite una toma de decisiones robusta y coherente con nuestros principios.



Somos conscientes del entorno socioeconómico y geopolítico en el que operamos, así como de la exposición a posibles hechos o prácticas que pueden afectar nuestras relaciones con proveedores, clientes, contratistas y entidades gubernamentales. Por ello, gestionamos de manera proactiva los riesgos asociados a soborno, corrupción, prácticas anticompetitivas y de monopolio a través de la matriz DE-MT03, "Matriz de identificación y evaluación de riesgos". Para el periodo de reporte, hemos identificado un total de **8 riesgos** en estos temas, los cuales abarcan toda nuestra cadena de valor. **Estos riesgos se encuentran debidamente gestionados mediante planes**

de acción y controles establecidos, lo que nos ha permitido evitar su materialización hasta la fecha. Este enfoque demuestra nuestro compromiso con la integridad, la competencia leal y el rechazo contundente a cualquier práctica indebida que pueda impedir la transparencia de nuestras operaciones.

El manejo de la gobernanza, la ética y la transparencia trasciende la gestión de riesgos y abarca compromisos y declaraciones definidos por la alta gerencia, extendidos a toda la cadena de valor, estos compromisos comprenden:



Estos compromisos se desarrollan en el marco del Programa de Cumplimiento (DE_PG01), el cual se encuentra alineado con la normativa colombiana aplicable en materia de conflictos de interés, sistema de autocontrol y gestión integral de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (SAGRILAF).

Adicionalmente, acatamos las leyes contra prácticas corruptas en el extranjero adoptadas por Estados Unidos y Canadá, conocidas como FCPA (Foreign Corrupt Practices Act) y CFPOA (Corruption of Foreign Public Officials Act), respectivamente. Esta articulación normativa consolida nuestro compromiso con la ética, la transparencia y el cumplimiento en todos los ámbitos de nuestra operación.

Durante el año 2023, como parte de las actividades de formación continua, se llevaron a cabo distintas jornadas de reinducción que permitieron a **111 colaboradores** de la Compañía reforzar, a través de ejercicios prácticos con casos hipotéticos, las directrices establecidas en los documentos que conforman nuestro Programa de Cumplimiento. Estas sesiones formativas tienen como objetivo mantener vigentes los conocimientos y buenas prácticas en materia de ética, transparencia y cumplimiento normativo en el día a día de nuestras operaciones.



Logramos
llegar al

100%

de nuestros
colaboradores

Disponemos de una Línea Ética accesible para todos los grupos de interés, lo que garantiza la transparencia y responsabilidad en nuestras operaciones



+57 601 4875999 extensión 7800



etica@lngenergygroup.com



0 Casos reportados

en el 2023, de presunta corrupción, fraude, soborno, conflicto de interés de terceros, entre otros.

A futuro

Seguiremos trabajando por mantenernos al día con la normativa aplicable a nuestras operaciones, implementaremos mecanismos efectivos para monitorear y controlar su cumplimiento, y ejecutar acciones enfocadas en la mejora continua de nuestros procesos y prácticas. De este modo, buscamos fortalecer de manera permanente nuestra cultura de integridad, ética y apego a la legalidad en todos los ámbitos de la Compañía.



5.2 Respeto por los derechos humanos

GRI [3-3][2-16] [2-26][406-1]

El concepto de derechos humanos engloba aspectos clave para Lewis Energy Colombia Inc., tales como satisfacer las expectativas de las personas, cumplir con la razón de ser de las organizaciones privadas y atender las necesidades gubernamentales de promover territorios más justos. Por ello, en nuestra Compañía, los derechos humanos se entienden como el pilar fundamental que rige todas nuestras actuaciones. Es primordial mantener la coherencia entre los derechos humanos y nuestro comportamiento organizacional, pues solo así lograremos cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés, alcanzar nuestro propósito corporativo y contribuir al fomento de territorios más equitativos. A partir de esto, logramos:



Generar confianza como Compañía



Promover la continuidad de operaciones



Mantenernos exentos de multas o sanciones por incumplimiento

En nuestra Declaración de Derechos Humanos (DE-P09), hemos definido los pilares fundamentales en esta materia en la Compañía y conformamos el Comité de Derechos Humanos. Este comité se encarga de diseñar el plan anual de trabajo en derechos humanos, monitorear los riesgos asociados y dar visibilidad a las acciones que emprendemos en este ámbito estratégico para la organización. Con ello, buscamos asegurar un enfoque estructurado y transversal en el respeto y promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones.



Durante el 2023, se llevaron a cabo las 43 actividades previstas en el plan de trabajo con un 100% de cumplimiento de las mismas.



En el plan de trabajo

56%

de las actividades se enfocaron en difusión



Incremento de participantes

36%

en las jornadas de capacitación



10 Contratos auditados

Con el propósito de verificar requisitos contractuales, laborales, ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y del plan estratégico de seguridad vial.

El Comité de Derechos Humanos constituye un pilar fundamental de la estrategia corporativa para impulsar y garantizar el respeto y protección de todo asunto relacionado con los derechos humanos. Este comité está conformado por diez miembros, incluyendo principales y suplentes, quienes llevan a cabo tres sesiones ordinarias anuales. Entre sus principales funciones se encuentran:

- 1 **Divulgar la Declaración de Derechos Humanos DE-P09.**
- 2 **Monitorear y reportar a la Compañía posibles casos de vulneración de DDHH.**
- 3 **Proponer y desarrollar el plan anual de DDHH.**
- 4 **Actualizar y revisar la Declaración de Derechos Humanos DE-P09.**
- 5 **Dar trámite a las denuncias presentadas que describan situaciones que constituyan vulneraciones a los DDHH.**
- 6 **Elaborar un informe anual de resultados de la gestión del Comité de DDHH.**
- 7 **Identificar riesgos asociados a los DDHH y establecer mecanismos para abordar y hacer seguimiento a la eficacia de acciones tomadas.**
- 8 **Sesionar mínimo tres veces al año y extraordinariamente cada que se presente un posible caso de vulneración de DDHH.**

Uno de los programas clave del plan de trabajo en derechos humanos para el 2023 fue la ejecución de capacitaciones dirigidas a los colaboradores de la Compañía, contratistas y fuerza pública. Se llevaron a cabo un total de **30 horas** de formación, a las que asistieron un total de 247 personas, lo que representó un aumento del 36% en la participación en comparación con el año 2022.



Integrantes de la fuerza pública
24



Colaboradores
34



Contratistas
189

Con el fin de monitorear las implicaciones de nuestras actividades en materia de derechos humanos, evaluamos rigurosamente los riesgos asociados a la gestión de proveedores y contratistas a través de auditorías. Durante el año 2023, se llevaron a cabo diez auditorías enfocadas en evaluar los riesgos en derechos humanos relacionados con la gestión de nuestra cadena de suministro. Estas evaluaciones permitieron identificar desviaciones y oportunidades de mejora, las cuales fueron abordadas de manera oportuna para su corrección y fortalecimiento. Este proceso sistemático nos permite mantener un control estricto y promover prácticas alineadas con nuestros principios de respeto a los derechos humanos en toda la operación.

En el 2023, se realizaron 10 auditorías, lo que implicó un **aumento del 50%**, comparado con la cantidad ejecutada en el 2022.

Durante el 2023 **no se recibieron reportes** de posibles vulneraciones de derechos humanos.

Conforme a lo estipulado en la Declaración de Derechos Humanos de la Compañía, disponemos de diversos canales de comunicación para atender casos de discriminación, inquietudes, críticas o solicitar asesoramiento frente a situaciones relacionadas con derechos humanos. Estos canales facilitan el reporte y la gestión oportuna de cualquier situación, asegurando el cumplimiento de nuestros principios y compromisos. Los canales habilitados son los siguientes:

Línea ética



etica@lngenergygroup.com



+57 601 4875999 extensión 7800

SistemaPQR



teescucho@lngenergygroup.com

Página web extranet



<http://lewisenergycorp.com/web/guest/inicio>

La Compañía gestiona los riesgos asociados a derechos humanos a través de la matriz DE-MT03, "Matriz de identificación y evaluación de riesgos". Para el periodo de reporte, **se han identificado un total de 14 riesgos en materia de derechos humanos** vinculados a toda la cadena de valor de la Compañía. Estos riesgos se encuentran debidamente gestionados mediante planes

de acción y controles establecidos, logrando evitar su materialización hasta la fecha. Este enfoque proactivo en la gestión de riesgos demuestra el compromiso de la Compañía con la identificación temprana de posibles impactos en derechos humanos y la implementación de medidas a lo largo de nuestras operaciones.



5.3 Desempeño económico y crecimiento

GRI [3.3][11.14][202-1]

En la Compañía, uno de nuestros principales objetivos es retribuir valor económico a nuestros grupos de interés. Entendemos que un manejo adecuado de los recursos es fundamental para garantizar una gestión sostenible de nuestras operaciones, al tiempo que nos permite recuperar la inversión realizada en un período de tiempo definido. Es por ello que hemos establecido diferentes indicadores estratégicos que nos permiten tomar decisiones acertadas en favor de la compañía y evaluar el cumplimiento de los objetivos organizacionales propuestos.

Estamos comprometidos con generar un impacto positivo en la sociedad y contribuir a su desarrollo. Por lo tanto, mediante una gestión responsable y eficiente de nuestras operaciones, buscamos crear valor económico de manera sostenible, retribuyendo a nuestros grupos de interés y asegurando la continuidad y el crecimiento de nuestra empresa a largo plazo.

USDK*	2022	2023	Variación	Meta 2024
EBITDA	\$27.361	\$19.598	-28 %	\$33.000
Utilidad operacional	\$22.244	\$12.946	-42 %	\$25.000

* Datos en millones de dolares

Dado el incremento de producción y precios de gas y condensado con respecto al año anterior, se generó un aumento en los ingresos de la compañía. Adicionalmente, al suscribir contratos de suministro de largo plazo a finales del 2023, se garantiza la oferta de gas para los próximos años.



Ingresos totales generales
2023

USD \$34.613
millones

+20 % vs 2022



Meta 2024 de ingresos
totales

USD \$40.060
millones

En el año 2023, la Compañía experimentó un aumento en sus costos operacionales gracias a las inversiones realizadas en sismica, las cuales sumaron un total de **USD \$4.3 M.** Esta cifra representa un incremento significativo del **400 %** en comparación con el año 2022. El principal factor que contribuyó a este crecimiento fue la ejecución del programa de exploración realizado por la compañía y el descubrimiento de nuevas reservas de gas en Colombia.

Si bien el aumento en los costos operacionales puede representar un desafío a corto plazo, estamos convencidos que estas inversiones estratégicas en exploración y descubrimiento de nuevas reservas de gas generarán beneficios significativos a largo plazo para la Compañía, nuestros grupos de interés y el país en su conjunto.



Costos operacionales generados 2023

USD \$5.103 millones

+24 % vs 2022



Meta 2024 costos operacionales

USD \$4.800 millones

USDK*	2022	2023	Variación	Meta 2024
Salarios	\$6.511	\$7.010	8 %	\$7.571
Inversiones	\$24.173	\$15.601	-35 %	\$73.200
Total	\$30.684	\$22.611		\$15.371

* Datos a millones de dólares



Costos de operación x unidad

USD \$2,69 BOe

BOe = Barril de Petróleo Equivalente

Durante el período de 2023, la Compañía experimentó una disminución en las inversiones realizadas en comparación con el año anterior. Esta reducción se debió principalmente a una menor actividad en la perforación de pozos.



Pagos colaboradores y proveedores 2023

USD \$24.544 millones

-22 % vs 2022



Meta pagos colaboradores y proveedores

USD \$22.262 millones

La Compañía realizó importantes contribuciones al Estado colombiano durante el año 2023, reflejadas en los pagos generados al gobierno. Las variaciones positivas observadas en estos pagos se asocian directamente con el crecimiento favorable en las ventas y la producción experimentado durante este período.

Nuestros aportes al gobierno no se limitan únicamente al pago de impuestos, sino que también incluyen las contribuciones a los presupuestos de regalías y derechos económicos sobre la producción, los cuales han sido pactados en los contratos suscritos con el Estado. Estos pagos representan un compromiso significativo con el desarrollo económico y social del país.



Pagos al gobierno

USD \$19.952 millones

+27 % vs 2022



Meta pagos al gobierno

USD \$14.987 millones



En nuestra compañía, mantenemos un firme compromiso con las comunidades en las áreas de influencia de nuestras operaciones y, por ello, continuaremos implementando un plan de inversiones enfocado en brindar apoyo y desarrollo en áreas clave como la educación, la cultura y el desarrollo empresarial, con el objetivo de fomentar el progreso sostenible y generar un impacto positivo en estas comunidades.



Inversión en las comunidades para el fomento de la educación y la cultura 2023

USD \$136.000



Meta 2024 inversión en las comunidades para el fomento de la educación y la cultura

USD \$120.000



NUESTROS LOGROS

Durante el año 2023, logramos incrementar significativamente el valor de nuestra Compañía a través de una estrategia integral que abarcó diversos frentes. En primer lugar, obtuvimos mejores precios de venta y aumentamos los niveles de producción, lo que se tradujo en un mayor rendimiento económico. Además, implementamos medidas efectivas para reducir los costos de producción, optimizando nuestros procesos y recursos. Estos logros operativos se vieron complementados por nuestro enfoque en mantener buenas relaciones con las comunidades locales, así como por el cumplimiento estricto de nuestras obligaciones legales y fiscales con las entidades gubernamentales. Todo ello contribuyó a fortalecer nuestra posición en el mercado y a generar valor agregado para la Compañía y nuestros grupos de interés.

Satisfacción de clientes y diversificación

Parte de nuestro proceso de medición de impactos económicos incluye factores como la satisfacción de los clientes y diversificación de los mismos; como Compañía, es esencial que comprendamos el relacionamiento con ellos.

En relación con la satisfacción de los clientes, durante el 2023, estos apreciaron el cumplimiento de los parámetros como suministro de volúmenes, términos contractuales, información oportuna frente a novedades, y entrega oportuna y clara de la facturación.

Durante el 2023 hemos visto un aumento considerable en nuestra base de clientes, reflejando nuestro firme compromiso con la diversificación y crecimiento de nuestro portafolio. Se logró con éxito el primer proceso de comercialización ante la CREG de Bullerengue como Campo mayor, logrando contratos en firme por 4-5 años, que aseguran la estabilidad en ingresos futuros y adicionalmente, se realizaron subastas interrumpibles de compra y venta de gas.



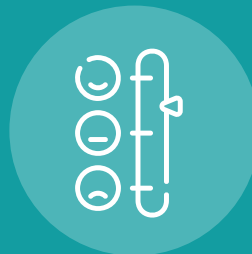
Clientes nuevos
4



Contratos nuevos
16

que pertenecen al sector
petroquímico y termoeléctrico
en el 2023

Durante el 2023, nuestros clientes valoran nuestro compromiso y cumplimiento con los:



La satisfacción de los
clientes de gas y
condensado para el 2023
fue del 100%,
para el 2024, se pretende
mantener estos
resultados.



Parámetros
de calidad



Suministros
de volúmenes



Términos
contractuales



Información
oportuna sobre
novedades del
suministro de
productos



Entrega
oportuna
y clara de
la facturación

Los resultados reflejan el compromiso de nuestra Compañía y nuestros altos estándares de desempeño, los cuales están orientados a cumplir con las expectativas y necesidades de nuestros principales grupos de interés. Buscamos seguir generando valor tanto interna como externamente mediante nuestros procesos y productos.

5.4 Aseguramiento de la productividad

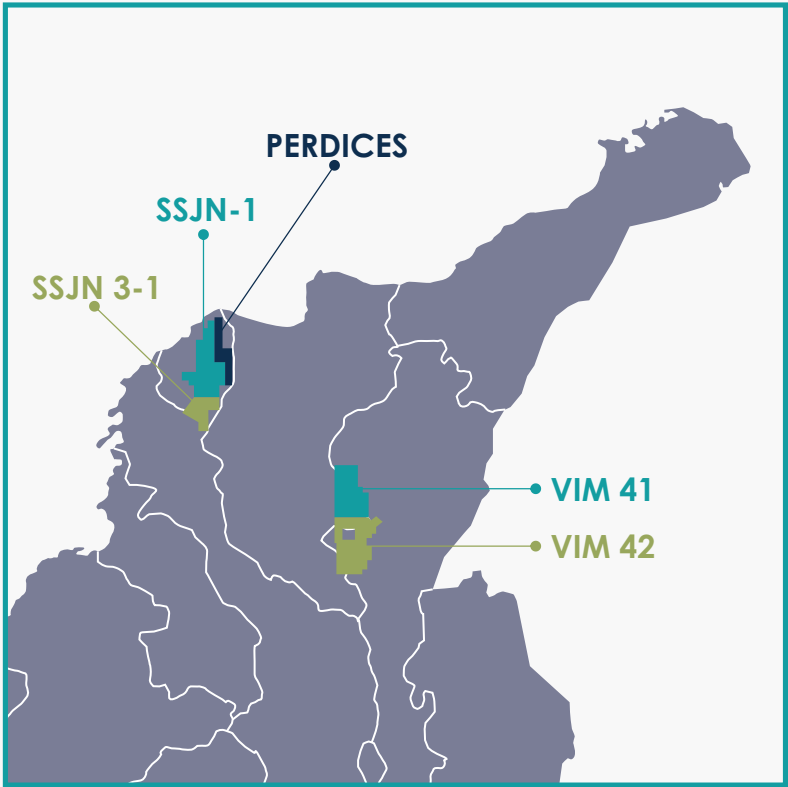
GRI [3.3]

Nuestro objetivo principal es lograr una producción sostenible y desarrollar nuevas reservas de manera rentable, creando valor perdurable en el tiempo. Nos enfocamos en fomentar una cultura de crecimiento y alto desempeño, siempre comprometidos con nuestro entorno.

Reconocemos el papel fundamental del gas natural como actor clave en la transición energética de nuestro país. Este recurso contribuye significativamente a mejorar la calidad de vida de las personas,

proporcionando una fuente de energía segura y confiable.

La Compañía posee y opera bloques para la exploración, producción y desarrollo de hidrocarburos en Colombia, incluyendo el bloque SSJN-1, el bloque Perdices, el bloque VIM-41, el bloque VIM-42, y el SSJN 3-1. La compañía es titular del 100% bloque VIM-41 y tiene una alianza estratégica del 50% en los demás bloques con Hocol S.A. Se cuenta con un total de área de **327.536 hectáreas** en Colombia.



Contratos vigentes con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH)

	2021	2022	2023
100% participación	0	1	1
50% participación	2	4	4

Rendimiento operativo

Hemos incrementado constantemente nuestra producción Gross hasta alcanzar **13.781,8 millones** de pies cúbicos equivalentes de gas (MMSCFe) en el 2023. El desglose de esta cifra se presenta a continuación.

Producción acumulada de hidrocarburos del año 2023

	Unidad	2023
Gas natural	MMSCF	12.877,9
Condensado	(BLS)	161.391,78



En el 2023, en línea con nuestra estrategia operacional, el **93%** de nuestra producción fue gas natural y el **7%** condensado.



Alcanzamos la excelencia operativa en nuestros compromisos de producción y calidad



Satisfacción del cliente

100%

de cumplimiento



Cumplimiento parámetros de calidad establecidos

100%

para gas y condensado



Entrega de los volúmenes de suministro acordados

100%

respetando íntegramente todos los términos contractuales



Salidas no conformes (SNC)

0

manteniendo un registro perfecto de calidad en nuestras entregas

Logros alcanzados en el 2023



Cumplimiento del 100% parámetros de calidad de entrega de gas según RUT (Reglamento Único de Transporte de gas natural).



Confiabilidad y disponibilidad de la planta de gas 100%.



Optimizamos el consumo de gas combustible, logrando una reducción del 53%. **Esto representa un ahorro de 181 mil pies cúbicos** estándar por día (MSCFD), equivalente a 83M USD en gas que, en lugar de ser consumido internamente, fue redirigido al sistema de distribución para su comercialización.



Optimizamos las operaciones en el área Bullerengue mediante dos mejoras significativas:

- Reducción de la presión de separación en 100 psi para los pozos del área, mejorando la eficiencia de extracción.
- Aumento de la capacidad de transporte de gas desde Bullerengue a Bullerengue Sur, pasando de 6 a 15 millones de pies cúbicos estándar por día (MMSCFD), gracias a la implementación de una nueva línea de transporte de gas de 8 pulgadas.



Optimizamos la gestión del condensado en el bloque SSJN-1 mediante:

- Centralización de las operaciones.
- Implementación de medidas para mitigar riesgos operativos.
- Ampliación de la capacidad de almacenamiento, duplicándola hasta alcanzar una autonomía de 15 días.

Rendimiento en exploración

Desde 2014, hemos demostrado un sólido desempeño en nuestras operaciones de perforación:

Completamos la perforación de 20 pozos.



Nuestro programa de perforación ha incorporado mejores prácticas, optimizando costos y minimizando el impacto ambiental.



Este logro representa 14 pozos exitosos que contribuyen significativamente a nuestras reservas y producción.



La inversión en los proyectos de perforación ha fortalecido nuestra posición en el mercado asegurado un crecimiento sostenible a largo plazo.



Alcanzamos una tasa de éxito del 70%, superando el promedio de la industria.



Reservas

Como parte del fortalecimiento de nuestro portafolio de reservas en el 2023 obtuvimos reservas probadas y probables (1P + 2P) alcanzaron niveles significativos:



Gas natural

161.5
mil

millones de pies cúbicos (BCF)



Condensado

1.291,9
miles

de barriles (Mbls)

Estos resultados se deben al éxito obtenido de la perforación, producción y optimización de los campos existentes de la Compañía.



06

Pilar 2 - Social

6.1 ATRACCIÓN, FIDELIZACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

P. 38

6.2 DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO DE LOS TERRITORIOS

P. 42

6.3 GESTIÓN DEL ENTORNO JURÍDICO Y REGLAMENTARIO

P. 42

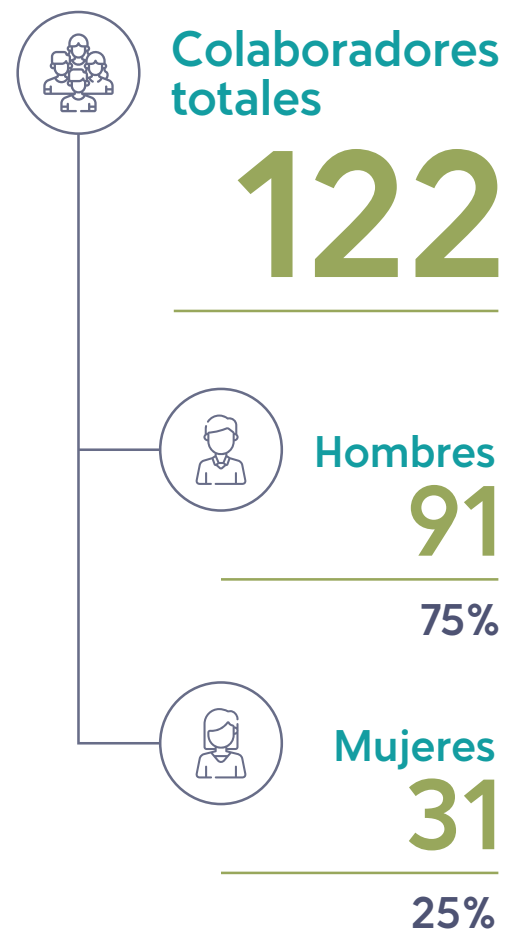
6.1 Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano

GRI [2-7] [3-3] [401-1] [403-1] [403-2] [403-4] [403-5] [403-9] [404-1] [404-2] [407-1] [408-1] [409-1]
SASB [EM-EP-540a.2]

Reconocemos que la atracción y retención del talento humano son elementos esenciales para el éxito de nuestra Compañía. Por ello, nos enfocamos en el desarrollo de equipos de alto rendimiento, en los que se fortalezcan tanto las competencias individuales como la cultura organizacional.

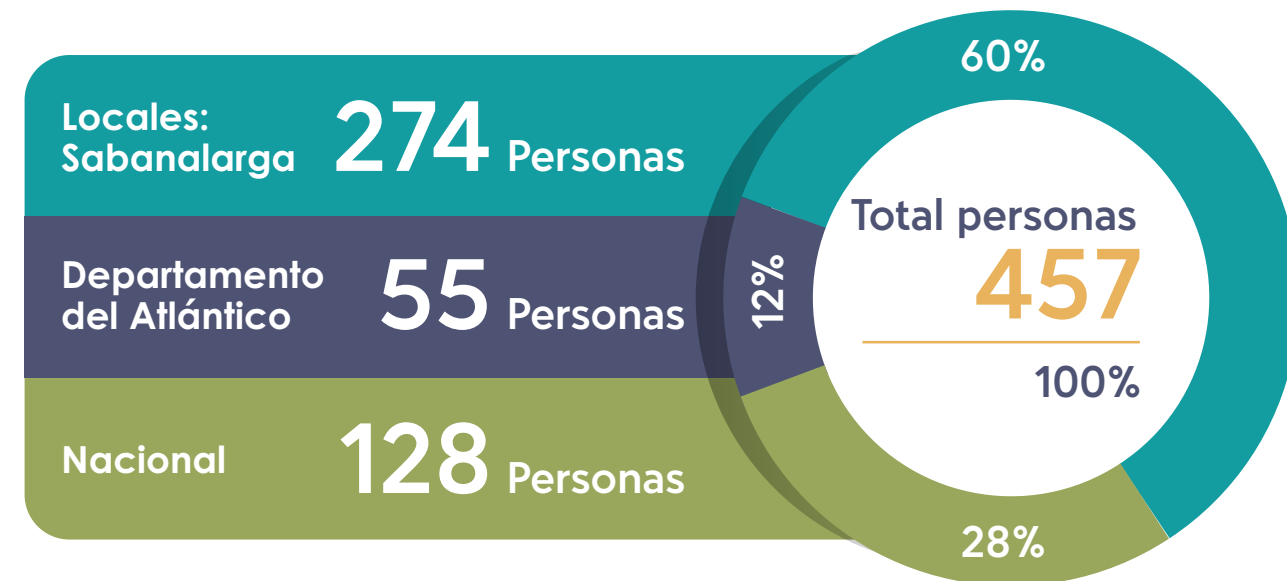
Estamos comprometidos con la atracción, el desarrollo y la retención de los mejores talentos, ya que reconocemos su invaluable aporte a nuestro crecimiento. A continuación, presentamos los resultados obtenidos en los indicadores de desempeño relacionados con la gestión del talento humano durante el período evaluado.

Estos resultados reflejan nuestro compromiso continuo con la excelencia en la gestión del talento humano y nos impulsan a seguir mejorando nuestras prácticas para brindar un ambiente laboral atractivo y enriquecedor para nuestros colaboradores.



Ofrecemos una modalidad de teletrabajo flexible para el personal de oficina, que les permite trabajar de forma remota hasta dos días a la semana. Esta opción contribuye a brindar un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, al tiempo que promueve la productividad y el compromiso con nuestras responsabilidades.

Participación laboral LEC y contratistas



Rotación voluntaria: durante el año 2023, registramos una tasa de rotación voluntaria del 4%, lo que representa una disminución de la mitad en comparación del año anterior, cuando la tasa fue del 8%. Este descenso en la rotación voluntaria es un indicador positivo que sugiere mayor retención y satisfacción de nuestros colaboradores.



Tasa de rotación
4%



Programa de desarrollo

Reconocemos la importancia crucial de atraer y desarrollar nuevos talentos para garantizar el éxito a largo plazo de nuestra Compañía. Por ello, en el 2024 reforzaremos nuestros esfuerzos a través del programa "Sembrando Futuro", el cual tiene como objetivo desarrollar las habilidades técnicas y comportamentales de nuestro personal en entrenamiento, brindando una formación sólida y experiencias prácticas que les permitan adquirir las competencias necesarias para acceder posteriormente al "Semillero LEC", una iniciativa enfocada en potenciar a los talentos más prometedores y prepararlos para asumir roles clave dentro de la organización

Resultados 2023 del programa Sembrando Futuro



Aprendices
del SENA

12

en etapa práctica



Personas en
entrenamiento

6

en operaciones
de perforación



De estas
personas

5

se vincularon de forma
directa a la Compañía.

Como parte de nuestra responsabilidad social, hemos implementado un programa integral de acompañamiento en el proceso de transición de carrera. Este programa:

- Está diseñado para facilitar el manejo del cambio
- Brinda herramientas y apoyo a los colaboradores en esta etapa
- Favorece la adaptación a nuevas circunstancias laborales
- Ayuda en la consecución de nuevas oportunidades de empleo
- Apoya el desarrollo de actividades productivas alternativas

Nuestro Programa de Capacitación está diseñado con un enfoque integral para fortalecer las habilidades y competencias de nuestros colaboradores en áreas clave como sostenibilidad, aspectos técnicos, habilidades comportamentales y cumplimiento legal. Durante el año 2023, el programa arrojó los siguientes resultados:



Formaciones
en total

72



Horas de
formación

24.000



Ejecución
del plan de
formación

100%



Cobertura

98%

la meta se
encontraba
en 80%

Para el 2023, potenciamos las habilidades personales de nuestros colaboradores, ofreciendo formación en temas como alineación de equipos, coordinación de acciones, entre otras. Además, generamos planes de desarrollo personalizados para aquellos colaboradores que asumieron nuevos roles dentro de la Compañía, brindando las herramientas y el apoyo necesario para desempeñarse con éxito en sus nuevas responsabilidades. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo continuo del talento humano, fomentando un entorno laboral enriquecedor y promoviendo el crecimiento profesional de nuestro equipo.



Portafolio de beneficios

En nuestra organización, ofrecemos un amplio portafolio de beneficios para nuestros colaboradores enfocado en tres grandes pilares: emocional, financiero y físico. Este conjunto de beneficios está diseñado para promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, brindando apoyo emocional, estabilidad financiera y bienestar físico a nuestro equipo de trabajo y sus seres queridos. Reconocemos la importancia de cuidar integralmente a nuestros colaboradores, ya que su bienestar y satisfacción son fundamentales para el éxito de nuestra empresa.



Satisfacción de
los colaboradores

95%

con el plan de beneficios

Desde el 2023 medimos el pulso de nuestro plan de beneficios mediante una encuesta anual que nos da insumos para fortalecer nuestro portafolio de beneficios.



Bienestar LEC

En LEC, ponemos a las personas en primer lugar, y por ello contamos con un plan de bienestar integral enfocado en cuatro dimensiones fundamentales: emocional, relacional, espiritual, aprendizaje diferencial y físico.



Actividades del
plan de bienestar

88

Resultados de satisfacción



Primer
semestre

92%



Segundo
semestre

91%



SST e identificación de riesgos

Estamos comprometidos con la promoción de una cultura sólida en seguridad y salud en el trabajo. Para ello, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) certificado bajo la norma ISO 45001:2018, el cual tiene un alcance que cubre al 100% de nuestros trabajadores y centros de operación. Nuestro SG-SST está respaldado por el compromiso de la alta dirección y se rige por las siguientes políticas:



DE - P01
Política del SIG sostenible



DE-02
Política de seguridad vial



DE-P07
Política de prevención del consumo de tabaco, alcohol y drogas

Además, contamos con los objetivos estratégicos del SIG Sostenible DE-OB01, que establecen los lineamientos clave para el cumplimiento de las políticas de la Compañía en materia de seguridad y salud en el trabajo. Durante el año 2023, implementamos diversos programas enfocados en fortalecer la seguridad y salud de nuestros colaboradores, incluyendo:



Sistema de Vigilancia Epidemiológica

- SVE Para la prevención de desórdenes músculo-esqueléticos.
- SVE para la prevención del riesgo psicosocial.
- SVE para la prevención de riesgo químico.



Programas de Salud en el Trabajo

- P&P de estilos de vida y trabajo saludable.
- Programa de prevención del consumo de tabaco, alcohol y drogas.
- P&P para la salud pública.
- Programa de re-incorporación laboral.



Seguridad Industrial

- Programa de seguridad industrial.
- Programa de espacios confinados.
- Programa de prevención y protección contra caídas en alturas.
- Programa de seguridad basada en la gente.
- Plan estratégico de seguridad vial.

Para la identificación de riesgos y el reporte de actos y condiciones inseguras por parte de nuestros colaboradores, contamos con las Tarjetas Observer. A través de estas, los empleados pueden reportar actos y condiciones inseguras, describiendo el peligro identificado. Adicionalmente, trabajamos en la identificación constante de peligros y la definición de los respectivos controles, para lo cual contamos con el procedimiento HSEQR-PR05 Identificación de peligros, valoración de riesgo de SST/Oportunidades SST, definición de controles y la respectiva matriz de soporte.

Durante el año 2023, se presentaron ocho accidentes y doce incidentes de trabajo. Sin embargo, adoptamos un enfoque proactivo y riguroso, implementando los planes de acción sugeridos por las investigaciones realizadas para cada uno de estos eventos. Estos planes de acción están diseñados para identificar las causas, establecer medidas preventivas y correctivas efectivas,

así como promover una cultura de seguridad y aprendizaje continuo. Nuestro compromiso con la seguridad y la salud de nuestros colaboradores nos impulsa a abordar de manera exhaustiva cada incidente, con el fin de evitar su recurrencia y mejorar constantemente nuestros procesos y prácticas laborales.



Promovemos la participación activa de todos los grupos de interés presentes en nuestras instalaciones y operaciones a través de las denominadas **"Tarjetas Observer"**. Estas tarjetas constituyen un mecanismo de participación y consulta que permiten reportar cualquier acto, condición insegura e impacto al medio ambiente que se identifique.

Una vez completadas, las Tarjetas Observer son entregadas al Gestor HSEQ, quien se encarga de analizarlas y enviarlas al área responsable correspondiente. De esta manera, se gestiona adecuadamente el riesgo identificado y se implementan las acciones correctivas necesarias para cerrar la solicitud y mitigar el peligro o impacto reportado.

Durante el 2023 se reportaron las siguientes Tarjetas Observer:

Seguridad y salud
en el trabajo

333

Salud en el
trabajo

3

Ambiental

71

Al finalizar el 2023 se cerraron el 80% de las tarjetas reportadas, El 20% restante están para cierre en el 2024.



En el procedimiento HSEQR-PR03, Sistema de permisos de trabajo, se establece que cualquier trabajador podrá detener su operación, siempre y cuando no se cumplan los parámetros requeridos para el aseguramiento de la tarea.



837.346

Horas hombre
trabajadas

Índice frecuencia



Accidentes de trabajo

0,26

por cada 100 trabajadores

Índice de severidad

Días perdidos por
accidentes

4,46

por cada 100 trabajadores

1,28 Índice de
ausentismopor incapacidad
medica

En nuestra Compañía, trabajamos incansablemente para garantizar la seguridad en todas nuestras actividades, y es por ello que contamos con los Planes de Gestión de Riesgo de Desastres para los proyectos de Área de Explotación Sinú San Jacinto Norte Uno SSJN-1 y Perdices Campito. En estos planes, identificamos las amenazas y los riesgos potenciales, implementando medidas de control preventivas para evitar desastres y definiendo los mecanismos de respuesta adecuados en caso de contingencias, lo que nos permite actuar de manera oportuna y efectiva ante cualquier situación de emergencia, salvaguardando la integridad de nuestro personal, las comunidades vecinas y el medioambiente.

Nuestros mecanismos de respuesta:

Disponibilidad
de equipos
para atención
de emergenciasSimulacros en
producción y
perforaciónMantenimiento
y prueba
de sistema
contraincendiosMantenimiento
de instalacionesConvenio con
entidades de
apoyo externoEjecución
de planes de
integridad

Durante el 2023, no tuvimos eventos no deseados y se implementaron el 100% de las acciones propuestas de preparación de respuesta ante emergencia.



Para el 2023 realizamos en total

**35 procesos
de formación**relacionados con seguridad
y salud en el trabajo.



6.2 Desarrollo social y económico de los territorios

GRI [2-7] [3-3] [413-1] [413-2]

Nuestra cultura organizacional está dirigida a la creación de valor en nuestro entorno, pieza clave para el desarrollo sostenible de nuestro negocio. Por ello, enfocamos nuestros esfuerzos en aportar al progreso social y económico de los territorios donde operamos, desarrollando proyectos con una visión a largo plazo. Articulamos oportunidades que contribuyen al bienestar de la sociedad mediante procesos cuidadosamente planificados, alineados con metas de impacto positivo y perdurable.

Nuestros programas son concebidos en conjunto con las comunidades locales. De esta manera, fortalecemos los vínculos y potenciamos las capacidades existentes en los territorios, contribuyendo así al desarrollo sostenible en las regiones donde tenemos presencia. Esta visión colaborativa y participativa nos permite generar un impacto positivo y duradero, alineado con las necesidades y aspiraciones de las comunidades.

Operamos con responsabilidad

Con el propósito de promover la **viabilidad de la operación y controlar la incertidumbre del entorno**, en Lewis Energy Colombia Inc buscamos establecer y mantener relaciones positivas con las autoridades públicas, comunidades, organizaciones locales y otros actores relevantes de nuestras áreas de influencia, para ello:



Nos enfocamos en comprender a profundidad el contexto social, cultural, económico y ambiental de las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Esto implica identificar a los actores clave, líderes comunitarios, y conocer de manera integral sus necesidades, expectativas y aspiraciones, con el fin de establecer vínculos sólidos y generar valor compartido.



Diagnóstico socioeconómico con enfoque participativo en el

100% de los territorios en donde la Compañía desarrolló actividades de producción



Actores (gubernamentales y comunitarios) identificados, gestionados y categorizados

163 en el marco de las actividades de la Compañía



29 Unidades territoriales caracterizadas socioeconómicamente (necesidades y expectativas)

en 10 municipios del área de influencia de nuestra licencia global

Trabajamos en establecer canales abiertos de comunicación y transparencia, lo que implica compartir información relevante sobre las operaciones, impactos y manejos ambientales; así como programas de desarrollo social y oportunidades económicas.



Promoción y divulgación de la **Línea Ética LEC** con el **100%** de los grupos de interés de la Compañía como mecanismo para reportar posibles **vulneraciones de derechos humanos, omisión de controles y normatividad, corrupción, fraude, soborno y/o conflictos de intereses**. Los canales de atención son: + 57 601 4875999 Ext. 7800 / etica@lngenergygroup.com



Seguidores nuevos

915

con más de 200 interacciones totales en nuestra red social "LECuenta" de Instagram.



Reuniones con grupos de interés

487

entre informativas, resolución de inquietudes, capacitaciones y socialización de oportunidades.



90% participantes a las reuniones de relacionamiento con el entorno

calificaron como **EXCELENTE** su percepción frente a lo tratado en cada jornada.

Peticiones, quejas, reclamos y agradecimientos

LEC cuenta con el programa "Te Escucho" de peticiones, quejas, reclamos y agradecimientos (PQR&A), un mecanismo diseñado para atender a nuestros diferentes grupos de interés, como trabajadores, contratistas, proveedores, clientes, comunidades, administraciones municipales y organizaciones presentes en las áreas de influencia.

A continuación, destacamos algunos de los logros más significativos alcanzados durante este periodo: en las que se desarrollan nuestros proyectos en Colombia. Este programa representa un canal abierto y eficiente para escuchar, atender y dar respuesta oportuna a las inquietudes, solicitudes y retroalimentación de nuestros grupos de valor.

69

PQR recibidas por grupos de interés

que fueron gestionadas y cerradas dentro de los tiempos establecidos.



86%

PQR atendidas y resueltas

de manera satisfactoria en menos de 15 días, logrando un promedio anual de respuesta de tan solo 9,8 días hábiles.



94%

de los solicitantes

manifestaron sentirse satisfechos con la gestión realizada y la respuesta brindada a su respectiva PQR. Este alto nivel de satisfacción refleja nuestro compromiso con una atención de calidad, oportuna y respetuosa hacia las inquietudes y retroalimentación de nuestros grupos de interés.



Logros 2023

Implementamos procesos de participación activa, lo que incluye rendición de cuentas, conversatorios y mesas de diálogo sobre la gestión de LEC en el territorio.

1 gran evento anual de rendición de cuentas

en el que contamos con la participación del 100% de las autoridades representativas (gubernamentales y comunitarias) de los territorios en donde la Compañía desarrolló actividades.



24 conversatorios gobierno local

(alcaldías y personerías municipales) – industria, para la optimización de acciones y la generación de un legado positivo en el territorio.



Además, se implementaron mecanismos efectivos de resolución de conflictos para manejar las diferencias de manera transparente y justa, priorizando el diálogo y la legalidad.



Días sin conflicto

99%

362 días en operación



Alertas tempranas

7

atendidas y mitigadas con los diferentes grupos de interés

Gestionando nuestro cumplimiento socioeconómico

En el 2023 presentamos un balance positivo de cumplimiento, que abarcó el buen desempeño en el cumplimiento de nuestros compromisos como operadora de los Bloques SSJN-1 y Perdices, desde el componente socioeconómico y socioambiental.



Programa PMA - Participación y comunicación

Implementamos procesos de participación activa, lo que incluye rendición de cuentas, conversatorios y mesas de diálogo sobre la gestión de LEC en el territorio.



Frente al cumplimiento de metas socioambientales, buscamos medir con los grupos de interés vecinos a nuestras operaciones los impactos de entorno asociados a las actividades de exploración y producción de gas.



Se realizaron reuniones de socialización, monitoreo de entorno y relacionamiento con nuestro público de interés, con la participación de **457 ciudadanos** entre líderes, autoridad local y propietarios.

Programa PMA - Capacitación, educación y concientización aledaña al proyecto

Municipios: Sabanalarga y Ponedera

Con el propósito de cumplir con el Programa de Capacitación, Educación y Concientización Ambiental, establecido en el Plan de Manejo Ambiental (PMA), la compañía implementó estrategias formativas destinadas a fomentar una sólida conciencia socioambiental que promueva ciudadanos ambientalmente responsables. Estas iniciativas abordaron temáticas clave, como la lucha contra la

corrupción, la equidad de género y la desaceleración del cambio climático, contribuyendo así al desarrollo integral de las comunidades vecinas y a su bienestar social. Nuestro objetivo es empoderar a la población local con conocimientos y valores que impulsen una convivencia armónica con el entorno natural.



Personas capacitadas

1.754



Instituciones participantes

52



Programas

- Brigadistas comunitarios.
- Ecotrueque.
- Relatos del futuro.
- Campaña amate más.



Temas

- Residuos sólidos.
- Economía circular.
- Biodiversidad.
- Cuidado de lo público.
- Prevención de sustancias psicoactivas.
- Cuidado y ornamentación del parque.
- Sensibilización código de colores.



Programa PMA - Apoyo a la capacidad de gestión institucional

En cumplimiento del programa Apoyo a la Capacidad de Gestión Institucional, establecido en el Plan de Manejo Ambiental (PMA), la compañía brindó su respaldo a las organizaciones gubernamentales locales con el objetivo de fortalecer sus capacidades territoriales. Estas iniciativas se dirigieron a promover el desarrollo sostenible de la región

e impulsar el liderazgo comunitario, con miras a la construcción de un tejido social sólido y resiliente en los territorios donde hacemos presencia. Nuestro compromiso es empoderar a las instituciones locales para que asuman un rol protagónico en la gestión ambiental y el progreso de sus comunidades.



Dignatarios de juntas de acción comunal

145



Instituciones

76

Juntas de acción comunal



Programas

- Fortalecimiento comunidades "Asocomunal".



Temas

- Convivencia y conciliación.
- Creación de la Comisión empresarial, Ley 2166 de diciembre de 2021.
- Funciones de la Comisión de Convivencia y conciliación.
- Funciones de la Comisión empresarial.

Iniciativas socioambientales

LEC llevo a cabo varias iniciativas ambientales realizadas junto con la comunidad, "Con la comunidad para la comunidad"

Ecotrueque



Iniciativa que parte de la ONG local "Fungrujarsa", Fundación grupo de Amigos para el medio ambiente de Sabanalarga. Esta iniciativa partió de nuestra preocupación al observar la inadecuada disposición de los residuos sólidos por parte de los habitantes del municipio de Sabanalarga en el Atlántico. Su objetivo es "Sensibilizar a las comunidades frente al manejo de residuos sólidos y su intercambio por alimentos, a través de una estrategia de aprender haciendo".

Esta iniciativa nos permitió aliarnos para trabajar en temas relacionados con el manejo de residuos sólidos, biodiversidad, economía circular, prevención en sustancias psicoactivas, cuidado de los espacios públicos, llegando a aproximadamente **788 personas** entre comunidades y estudiantes de las diversas instituciones educativas oficiales del municipio de Sabanalarga.

Expedición bosque seco



Proceso que promueve el conocimiento y conservación del bosque seco tropical, a través de la creación de contenidos en redes sociales y el cubrimiento de los Reporteros del Cambio se realizó la expedición al bosque seco tropical del sector denominado el Obispo del corregimiento de La Peña en Sabanalarga, Atlántico.

Participantes **29 personas** entre expedicionarios, influenciadores, reporteros del cambio, un profesional de educación ambiental de la CRA, dos investigadores del Museo Mupapa, la directora de la UMATA - Alcaldía de Ponedera, una joven de la RNJA nodo Sabanalarga, dos educadoras del Proyecto Mono Titi, el presidente de la JAC de La Peña, tres representantes de LEC, voluntarios de la Defensa Civil, gestionados por la alcaldía de Sabanalarga y dos personas del Relatos del Futuro 2.0.

La expedición se dividió en tres partes:

1

Recorrido por el bosque seco.

2

Visita al museo local Mupapa. Conocimos la experiencia de conservación de mono titi cabeciblanco.

3

Rueda de prensa entorno a la conservación del bosque seco tropical.

En LEC cumplimos los compromisos adquiridos en el Contrato SSJN-1. Si bien es cierto que para los bloques que opera actualmente LEC no le corresponde una cifra obligatoria para el desarrollo de los Programas en Beneficio de las Comunidades (PBC), para el desarrollo de dichos programas, la Compañía ha decidido de manera estratégica, acoger los lineamientos que la ANH ha dispuesto para tal fin.

En LEC realizamos rendición de cuentas a nuestros socios en lo que respecta a la ejecución de los PBC.



La Gerencia de Comunidades, Seguridad y medioambiente de la ANH ha resaltado de manera pública los Programas en Beneficio de las Comunidades (PBC) que realiza LEC en el Bloque SSJN-1



Invirtiendo en la gente - Nuestra huella social:

Lewis Energy Colombia Inc, es consciente de la importancia del **Fortalecimiento de los territorios** donde opera, por lo cual implementa acciones a través de proyectos transversales (Inversión social obligatoria PBC) y proyectos puntuales (Inversión social voluntaria), en línea con los ODS, con el fin de buscar el mayor impacto en el fortalecimiento a sus grupos de interés.



Inversión Social Obligatoria PBC- Proyectos transversales

					
2023	\$ 272.510.015	\$ 281.454.000	\$ 251.637.217	\$ 123.870.500	\$202.944.000
2022	\$ 135.445.026	\$ 267.500.000	\$ 242.312.377	\$ 90.626.000	\$ 0
2021	\$ 162.551.628	\$ 245.740.734	\$ 201.613.498	\$ 85.000.000	\$ 0
2020	\$ 108.269.980	\$ 146.700.000	\$ 192.757.984	\$ 12.500.000	\$ 0
Total	\$ 678.776.649	\$ 941.394.734	\$ 888.321.076	\$ 311.996.500	\$ 202.944.000

Durante los últimos
cuatro años, hemos
invertido en los proyectos
transversales en
nuestras comunidades
COP \$3.023.432.959



Programa Energía Educativa



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



La educación de calidad es la base fundamental para cerrar brechas y brindar igualdad de oportunidades a nuestros niños, niñas, jóvenes y adolescentes; en este sentido y comprometidos a contribuir al ODS 4 “Educación de Calidad”, específicamente la meta 4.1: “De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos”; por ello y a pesar de que la gratuidad de la educación no compete a LEC directamente, se procura buscar herramientas y mecanismos que fortalezcan las competencias de docentes y estudiantes con el fin de garantizar una educación de calidad para las comunidades cercanas.

Es así como en el año 2020, y en medio de la pandemia por el COVID-19, la Compañía desarrollo el proyecto **Energía Educativa** con el fin de **fortalecer las competencias básicas e integrar un ecosistema digital abierto** para el mejoramiento de la educación de los niños, niñas y jóvenes de las instituciones educativas oficiales, a través de la siguiente metodología:

Metodología



Asesoría técnica
permanente

1



Depuración currículo

2



Configuración LMS

3



Promoción del uso

Nuestros resultados en el 2023



Colegios oficiales

12



Estudiantes

19.300



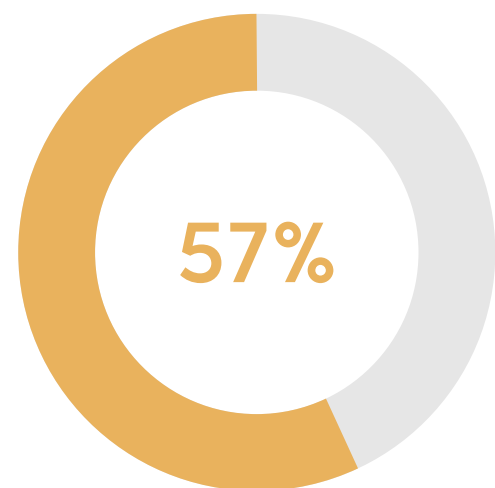
Docentes

755

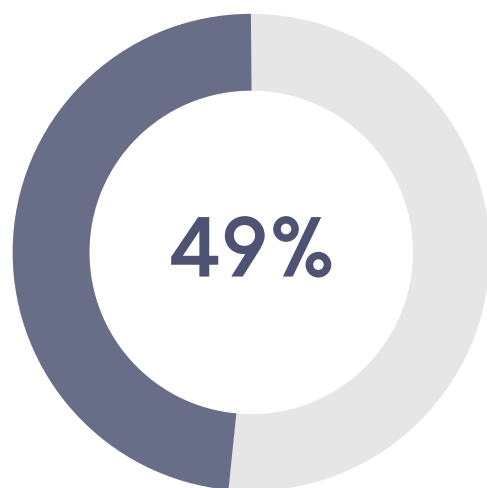


Aulas Energía E

14



Profesores que usan la plataforma Classroom y generan contenido



Docentes con competencias digitales mayor a B1



Para LEC es fundamental que los niños y niñas de precolar también se integren al proyecto. Como bienvenida, se entregaron 1.550 kits escolares en las instituciones educativas beneficiadas por el proyecto.



Nuestros maestros y maestras son fundamentales para el buen desarrollo del proyecto, es por ello que LEC premia tan importante labor al reconocer las ideas de innovación y comunicación que los maestros y maestras implementan en sus instituciones a través de premio al maestro: Yo Soy Energía Educativa.



Al son de mi sabana



Otro de los proyectos desarrollados por LEC en la línea de educación es la escuela musical **Al son de mi sabana**, el cual tiene como objetivo contribuir a la prevención de la deserción escolar y el buen uso del tiempo libre en niños, niñas, adolescentes y jóvenes del municipio de Sabanalarga (Atlántico) mediante la implementación de un programa de iniciación musical y coro con énfasis en músicas tradicionales.

Nuestros resultados en el 2023



Niños, niñas y adolescentes

140



Participantes

142*

reciben acompañamiento
psicosocial

* 2 niños no son parte del proyecto,
pero su familia accedió al servicio.



138

familias

reciben acompañamiento
psicosocial

Programa Escuela Habilidades Emprendedoras



En línea con el ODS 5, que consiste en lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas, específicamente en la Meta 5.5, y el ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico, específicamente en la meta 8.3, LEC ha desarrollado el proyecto Escuela de Habilidades Emprendedoras.



Este proyecto tiene como objetivo principal mejorar la calidad de vida de las y los microempresarios participantes del proyecto y sus familias a través del fortalecimiento de sus emprendimientos de acuerdo con los siguientes pilares.



**Fortalecimiento
empresarial**



**Fortalecimiento
del ser**



**Innovación y
marketing digital**

Nuestros resultados en el 2023



**Unidades
productivas**
144

134 cuentan con RUT



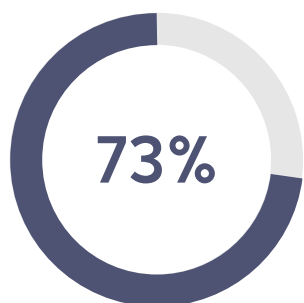
Participantes
154



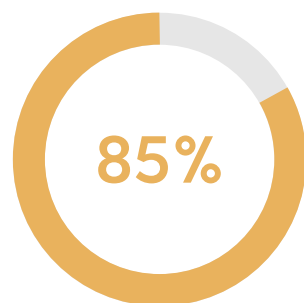
Mujeres
95%



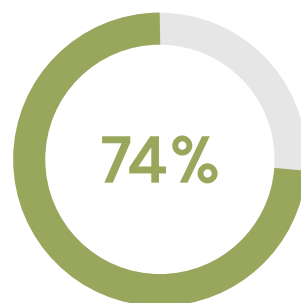
Hombres
5%



De las unidades
que aumentaron
ingresos



De las unidades
que continúan con
acompañamiento



Promedio de asistencia
a las sesiones de
capacitación

Programa Apropiación de Espacios Comunitarios



Lewis Energy Colombia Inc propende por fortalecer los espacios de interacción con los que cuenta la comunidad en las zonas donde operamos, ya que es fundamental generar un tejido social en pro de la apropiación de los mismos; en este sentido, surge el proyecto Apropiación de espacios comunitarios, el cual está en línea con el ODS 11 específicamente la meta 11.7.

Este proyecto tiene como objetivo contribuir a la reconstrucción del tejido social de las comunidades y al sentido de pertenencia hacia los espacios comunes a través de acciones de mejoramiento de infraestructura comunitaria y actividades pedagógicas de integración.

Nuestros resultados en el 2023



**Parques
intervenidos**
5



**Caseta
comunal**
1



**Actividades
lúdico-recreativas**
39

Desarrolladas en los parques
durante 2023



**Área
intervenida (m²)**
3.698



**Asistentes a
las actividades**
1.790



Programa Relatos del Futuro 2.0



Uno de los proyectos transversales que LEC desarrollo corresponde a Relatos del Futuro 2.0 un proyecto que surgió en medio de la pandemia, con una construcción colectiva de la radionovela llamada **Relatos del futuro, historias cuando el clima enloquece**, hombres, mujeres, jóvenes y niñas participaron con historias, cuentos, fotos, dibujos e investigaciones de su región; con todo este material se construyó la radionovela de tres episodios, enfocándonos en nuestros tres pilares:



Conservación y cambio climático



Equidad de género



Valores que fomenten ambientes libres de corrupción

Esta radionovela se transformó en un proyecto transmedia que tiene como objetivo enriquecer las narrativas territoriales de Sabanalarga y Ponedera.

Este proyecto se alinea con 3 ODS específicos como son: el ODS 5 Igualdad de género

meta 5.1, el ODS 13 Acción por el clima meta 13.3, y el ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas meta 16.5, donde a través de estrategia innovadora se generan contenidos y actividades en relación a estos tres objetivos por parte de la comunidad para la comunidad.



Nuestros resultados en el 2023



Interacciones

4.342

personas que interactúan con el contenido en actividades presenciales y online



Reproducciones de los contenidos multimedia

71.467

en diferentes plataformas



Expediciones al bosque seco

2



Foro de género

1



Laboratorios ciudadanos

7

Todo el contenido lo puede encontrar en la página web <https://lec-relatosdelfuturo.com> o en nuestras redes sociales Facebook e Instagram como Relatos del futuro 2.0.

Inversión Social Voluntaria – Otros proyectos

Dentro de los proyectos de Inversión social Obligatoria que LEC desarrollo en el año 2023 se encuentran:

					
2023	\$ 13.600.000	\$ 5.000.000	\$ 54.000.000	\$ 12.500.000	\$ 91.850.000
Total inversión social voluntaria en 2023					\$ 176.950.000

Hoy ámate



Es una campaña de salud enfocada en la prevención de cáncer de mama y otros tipos de cancer que afectan a mujeres y hombres, actividad que se llevó a cabo con la participación de habitantes de los municipios de Sabanalarga y Ponedera.



Participantes

90



Mujeres

82



Hombres

8

Proyecto Formación Agropecuaria



Formaciones en temas agropecuarios en alianza con el SENA, donde los participantes reciben la formación técnica, asesoría económica y materiales para la formación e inicio de su emprendimiento comunitario en sectores como Las Delicias, Cascabel Flechal del municipio de Sabanalarga y la vereda Cumaco del Municipio de Ponedera.



Cursos

4



Horas de formación

192



Beneficiarios

120



Chao al Dengue



Es una campaña de salud enfocada en la prevención del dengue, en el municipio de Sabanalarga.



Personas sensibilizadas

1.068

en la prevención del dengue y manejo de residuos sólidos.



Proyecto Formación Gastronómica



Formaciones en temas de gastronomía y repostería en alianza con el SENA, en las que los participantes reciben la formación técnica, asesoría económica y materiales para la formación e inicio de su emprendimiento comunitario en sectores como el Barrio Evaristo Sourdis y el Barrio San José.



Cursos

2



Horas de formación

220



Beneficiarios

60

Apoyos puntuales a organizaciones comunitarias e instituciones locales



Para LEC es fundamental apoyar las iniciativas locales, con el fin de contribuir a su fortalecimiento y autogestión.



49 solicitudes apoyadas

de las 92 solicitudes recibidas por los diferentes grupos de interés.

Es importante mencionar que las solicitudes apoyadas pasaron por un análisis previo de sostenibilidad, beneficio común e impacto, el cual también debía estar enmarcado en las líneas de apoyo de la Compañía, los cuales se relacionan con capital social, capital humano y ambiental, y capital económico y competitivo.

6.3 Gestión del entorno jurídico y reglamentario

GRI [3-3][207-1] SASB [EM-EP-530a. 1]

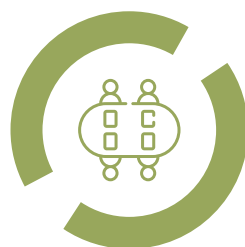
La gestión del entorno jurídico y reglamentario es fundamental en nuestra industria, ya que es imprescindible operar con estricto apego a las disposiciones normativas y las mejores prácticas aplicables. Nuestro gobierno corporativo impacta directamente a diversos actores de nuestro entorno, tales como las entidades estatales, nuestros clientes y colaboradores. Por ello, contamos con un área jurídica sólida que brinda soporte legal integral a la organización. Esta área está compuesta por secciones especializadas encargadas de velar por el cumplimiento cabal de:



Obligaciones contractuales



Gestión de tierras



Socios

Adicionalmente, contamos con las siguientes herramientas que consolidan información de soporte y nos permiten ejecutar actividades de seguimiento para identificar y evaluar de manera integral nuestra operación:



HSEQR-PR17

Procedimiento de identificación y evaluación de requisitos legales, ambientales y de SST.



HSEQR-MT01

Matriz de identificación y evaluación de requisitos legales ambientales.



HSEQR-MT08

Estado de cumplimiento de los requerimientos de los actos administrativos.



HSEQR-MT15

Matriz de identificación y evaluación de requisitos legales SST.



DE-MT07

Matriz de cumplimiento y obligaciones.



GL-FR01

Seguimiento a informes de la ANH.

Nuestra Compañía promueve la mejora continua en todos sus procesos. Por otro lado, hemos establecido lineamientos rigurosos para la identificación y evaluación de requisitos legales aplicables, asegurando su cabal cumplimiento. Estas directrices se complementan con nuestra política del SIG Sostenible, la cual consolida nuestro compromiso con la operación responsable y el cumplimiento en el marco normativo vigente.

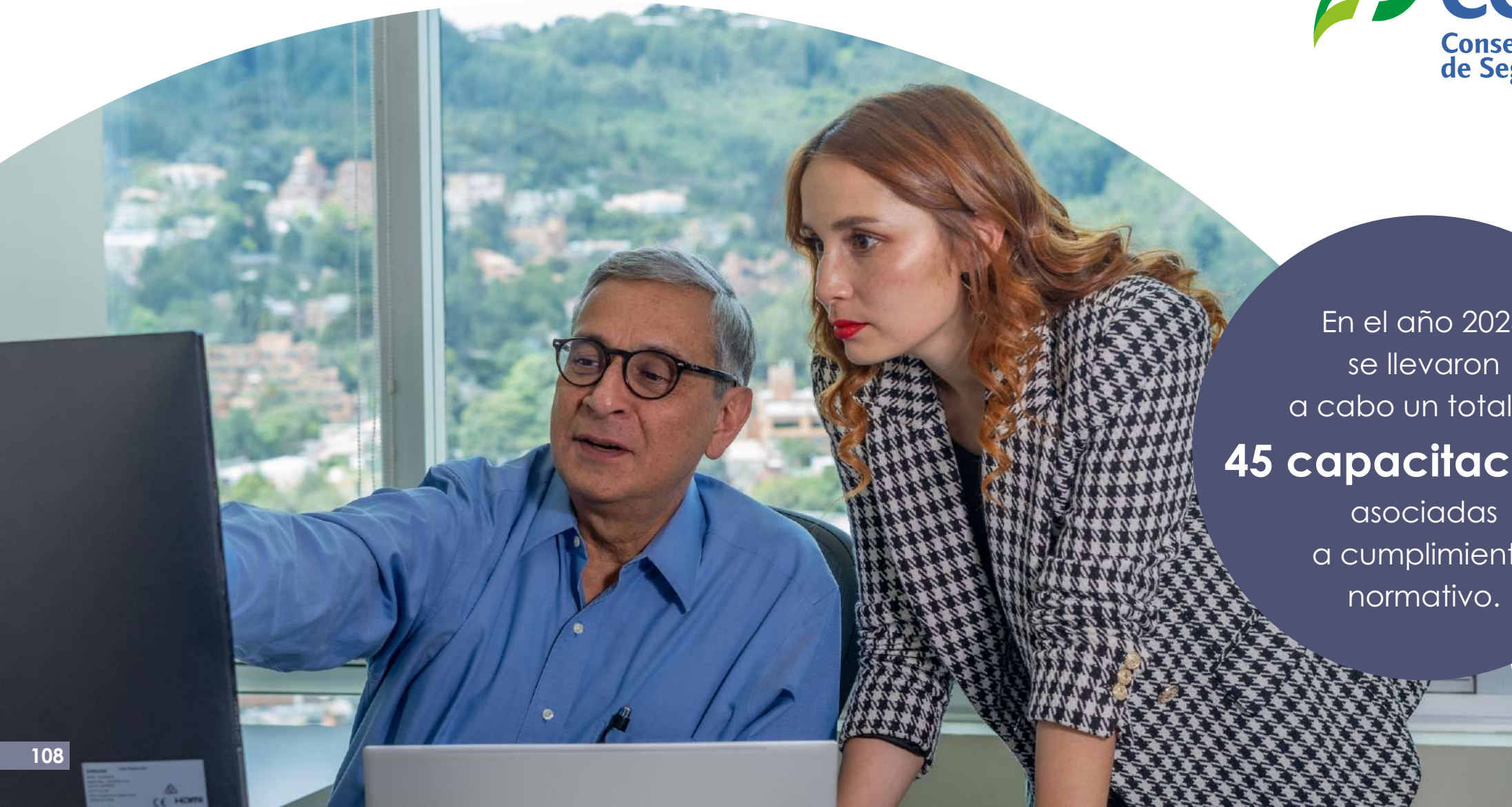
Como parte de nuestra estrategia para cumplir los objetivos en la gestión de asuntos legales y reglamentarios, realizamos

periódicamente un monitoreo riguroso del marco normativo aplicable. Con ello, identificamos oportunamente los requisitos legales vigentes con el fin de ofrecer la capacitación necesaria y llevar a cabo auditorías para verificar el cumplimiento legal. Este proceso nos permite contar con una identificación oportuna de la normativa, definir controles adecuados y asegurar el cumplimiento cabal de las disposiciones que rigen nuestra operación. Esta gestión proactiva refuerza nuestro compromiso con la legalidad y la transparencia en todos los ámbitos de la Compañía.

Alineados con los principios y propósitos de nuestra Compañía, declaramos nuestro respeto pleno a la institucionalidad colombiana, de la misma manera que nos acogemos a varios marcos legales e institucionales internacionales, tales como las normas de cumplimiento de la International Finance Corporation - IFC, las normas internacionales ISO y las políticas de LNG Energy Group. Es por esto que participamos activamente en diversas iniciativas lideradas por entidades de diferentes sectores con el fin de generar un impacto positivo en la sociedad colombiana y apoyar la articulación entre los objetivos del gobierno, la empresa privada y las comunidades. En esta línea, formamos parte de entidades relevantes como:



En el año 2023
se llevaron
a cabo un total de
45 capacitaciones
asociadas
a cumplimiento
normativo.





En el marco de esta estrategia, durante el 2023 fuimos nominados por la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), para hacer parte del Consejo Nacional de Operación de Gas (CNO-Gas). Este es un órgano que asesora al Ministerio de Minas y Energía en materia de gas natural.

Hemos dado estricto cumplimiento a las obligaciones contractuales mediante la entrega oportuna de los informes a la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH). Este indicador de cumplimiento se ha mantenido en un 100 % durante los años 2022 y 2023. Este logro ha sido posible gracias al trabajo colaborativo desempeñado por todas las áreas involucradas, bajo el liderazgo del área legal. Hemos ejecutado las actividades requeridas dentro de los plazos estipulados, realizando un seguimiento constante a las regulaciones vigentes y a las modificaciones efectuadas por la ANH, con el fin de dar cabal cumplimiento a los requisitos contractuales y legales aplicables. La eficiencia de esta gestión refleja nuestro compromiso con la transparencia, así como con el respeto al marco normativo que rige nuestra operación en el sector de hidrocarburos colombiano.



07

Pilar 3 - Ambiental

7.1 TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

P. 38

7.2 CALIDAD DEL AIRE Y RUIDO

P. 42

7.1 Transición energética y cambio climático

GRI [3-3] [302-1] [302-3] [302-4] [305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [305-5]
SASB [EM-EP-110a. 3]

Reconocemos que nuestra responsabilidad es crucial en la lucha contra el desafío global del cambio climático. Estamos comprometidos e implementamos prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, para esto adoptamos una estrategia integral que abarca la reducción significativa de las emisiones de carbono y de eficiencia energética. Nos esforzamos por cumplir con los más altos estándares internacionales de sostenibilidad y transparencia, invirtiendo en tecnologías innovadoras que mitiguen nuestro impacto ambiental. Creemos firmemente que la acción climática no solo es esencial para el bienestar de nuestro planeta, sino que también es fundamental para asegurar un futuro próspero y duradero para las generaciones venideras de la mano de operaciones sostenibles.



Destacamos nuestra gestión en:



Mejora de la eficiencia operativa: Implementamos tecnologías y prácticas más eficientes en la producción de gas natural y condensado para la reducción de costos operativos y el mejoramiento de la competitividad de nuestra Compañía.



Reducción de riesgos: Abordamos los desafíos del cambio climático y la transición energética para mitigar riesgos potenciales, como la aparición de regulaciones más estrictas, impactos físicos en las operaciones y daños reputacionales.



Acceso a financiamiento sostenible: Al demostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, tendremos un mayor acceso a fuentes de financiamiento verde e inversionistas visionarios interesados en respaldar proyectos responsables y sostenibles con el medioambiente.



Reputacional: Las acciones que emprendemos para mitigar los efectos del cambio climático y promover una transición energética efectiva refuerzan nuestra reputación como una Compañía socialmente responsable y comprometida con la sostenibilidad. Esto fortalece significativamente la percepción social de nuestra capacidad para operar de manera ética y respetuosa en las comunidades locales, generando confianza y respaldo de nuestros grupos de interés.

Reconocemos los retos que nos impulsan a encontrar soluciones innovadoras y sostenibles acerca de:



Inversiones sustanciales

La transición hacia una producción de gas natural más limpia y sostenible, así como la diversificación estratégica hacia nuevos negocios alineados con la economía baja en carbono, requieren inversiones cuantiosas en investigación, desarrollo e implementación de tecnologías innovadoras y procesos de vanguardia.



Riesgos de transición

El cambio en las preferencias del mercado y la regulación hacia fuentes de energía más limpias y renovables podría impactar la demanda de gas natural, generando potenciales riesgos financieros y operativos que nuestra empresa debe gestionar de manera proactiva y visionaria.



Competencia de nuevas tecnologías

El surgimiento y rápida evolución de nuevas tecnologías energéticas, representan un desafío para la competitividad del gas natural en el largo plazo, exigiendo una adaptación constante y una mentalidad de innovación continua.



Impactos en la cadena de valor

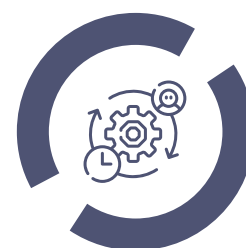
Los cambios en las operaciones y la transición energética podrían afectar a los proveedores, contratistas, y otros actores de la cadena de valor de nuestra empresa.



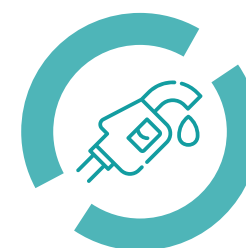
Consumo energético

A lo largo de 2023, hemos implementado estrategias de autogeneración de energía utilizando recursos propios, demostrando nuestro enfoque proactivo hacia la sostenibilidad energética y la mitigación del cambio climático, alineado con las mejores prácticas del sector de hidrocarburos. Hemos logrado una disminución significativa en el consumo de diésel gracias a nuestras iniciativas de eficiencia energética, migrando del consumo de diésel al uso de gas natural como energía de transición y a la red eléctrica. Así mismo se ha venido sustituyendo el uso de gas natural en los sistemas de instrumentación por aire comprimido.

Estas acciones estratégicas nos han permitido optimizar el uso eficiente de nuestros recursos energéticos, contribuyendo directamente al cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad. Nuestro firme compromiso con la autogeneración de energía, aprovechando el gas natural como un actor clave en el camino hacia la transición energética, demuestra la visión a largo plazo en la lucha contra el cambio climático.



Mejorar la eficiencia operativa



Reducir consumo y costos asociados al diésel



Mitigar el impacto ambiental mediante la disminución de GEI

A continuación, presentamos los indicadores clave dentro del proceso de gestión como Compañía, ya que nos permiten monitorear la eficiencia energética y las emisiones asociadas a las operaciones. De esta manera, logramos implementar estrategias de optimización y mitigación de impactos ambientales.

En 2023, se alcanzó un nivel de 186.893 galones en consumo total de diésel, esto es una reducción significativa del 14% en comparación con el año anterior. Esta notable disminución abarca tanto las fuentes fijas como las fuentes móviles de nuestra Compañía, y se debe principalmente a nuestra estrategia visionaria de migrar del consumo de diésel al uso del gas natural como energía de transición y a la red eléctrica. Así mismo, se ha venido sustituyendo el uso de gas natural en los sistemas de instrumentación por aire comprimido.



Consumo Diesel

↓ -14%

vs 2022

En el año 2023, nuestra compañía registró un consumo total de energía eléctrica de 537.496 KWh/año, lo que representa un aumento del 36,6% en comparación con las cifras del año anterior. Este incremento sustancial se debe a nuestra estrategia de eliminar por completo el consumo de diésel en algunas plataformas y optimizar la conexión a la red eléctrica nacional, lo cual permite reducir emisiones de GEI derivadas de la combustión de diésel.

Durante el año 2023, logramos una disminución significativa del -74% en la quema de gas en tea en comparación con las cifras registradas en 2022. Este notable avance es el resultado directo de la implementación y operación exitosa de nuestro sistema de optimización de gas combustible, una iniciativa estratégica diseñada para maximizar la eficiencia en el aprovechamiento de este valioso recurso energético. Esta estrategia ha permitido aprovechar al máximo el gas de alivio generado en las operaciones, el cual anteriormente era quemado. Gracias a este sistema, el 100% del gas de alivio ahora es reinyectado al proceso productivo, y se utiliza para la generación de energía, la compresión y el calentamiento de equipos.

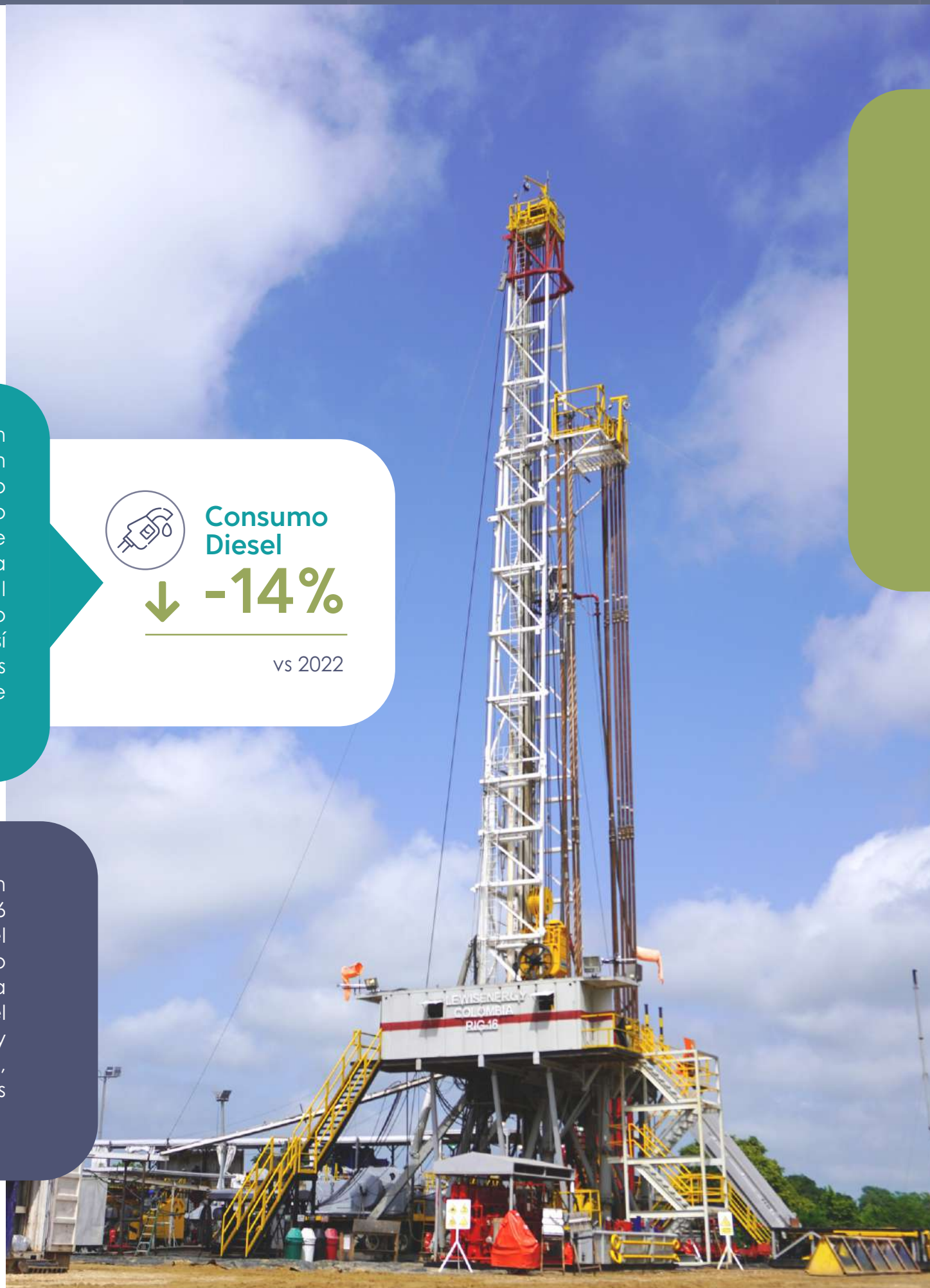
Volúmenes de gas quema y consumo 2023



Gas a tea

↓ -74% vs 2022

3.188,91 MCF



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Como Compañía, estamos comprometidos con la acción climática, hemos alineado nuestras metas estratégicas relacionadas con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con los ambiciosos compromisos adquiridos por el país en el marco del Acuerdo de París y la Agenda 2030. Estos incluyen la reducción del 51% de las emisiones de GEI para el año 2030 y alcanzar la carbononeutralidad en 2050.

Con el firme propósito de medir nuestro progreso en el cumplimiento de estos objetivos cruciales, hemos establecido el año 2021 como nuestra línea base de referencia. A partir de este punto, implementamos una serie de iniciativas y proyectos de ingeniería enfocados en la reducción de nuestras emisiones de GEI.

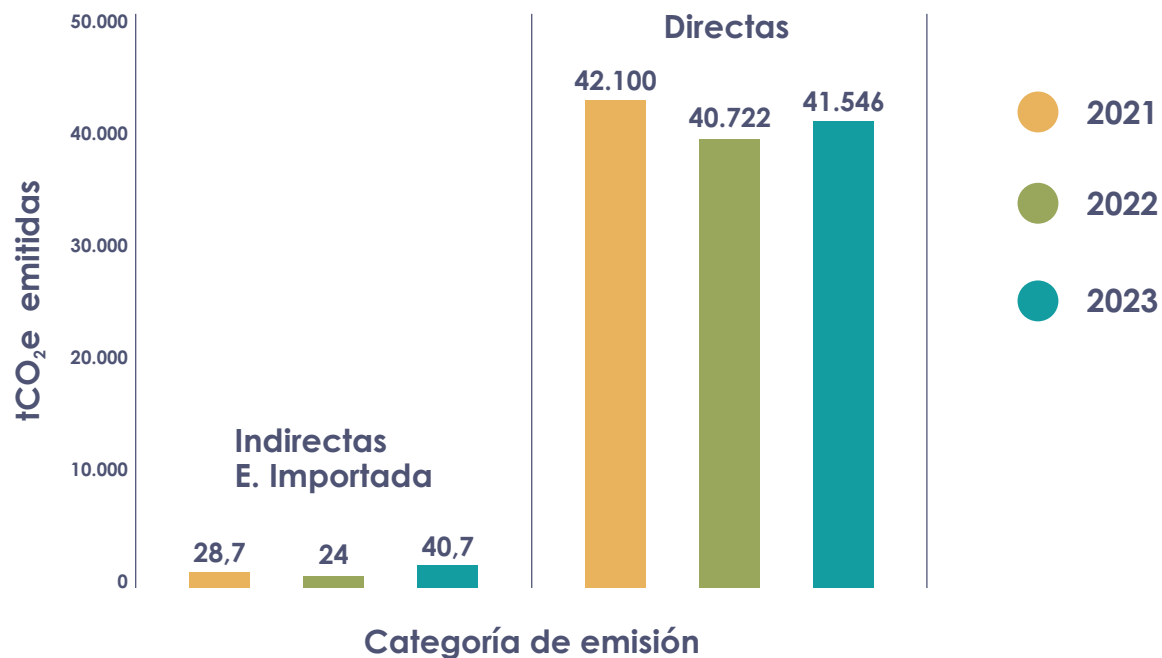
Como resultado de estos esfuerzos, evidenciamos una reducción del 2% en las emisiones de GEI correspondientes a la categoría 1 o emisiones directas, en comparación con nuestra línea base. Este logro significativo demuestra los resultados tangibles de la implementación de diversos proyectos orientados a la optimización de nuestros procesos, el consumo eficiente de los recursos y la modernización de nuestros equipos, el aumento en la categoría 2 se debe a nuestra estrategia de eliminar por completo el consumo de diésel en algunas plataformas y optimizar la conexión a la red eléctrica nacional, lo cual permite reducir emisiones de GEI derivadas de la combustión de diésel.

Emisiones			
Categoría	Tipo de fuente	2023	Variación con año base
Categoría 1	Corresponde a las emisiones directas que generan la combustión de fuentes fijas, móviles, fugitivas, teas, venteos.	41.546 tCO ₂ eq	-2 %
Categoría 2	Son las emisiones indirectas producidas por el consumo de energía eléctrica.	40,7 tCO ₂ eq	+41 %



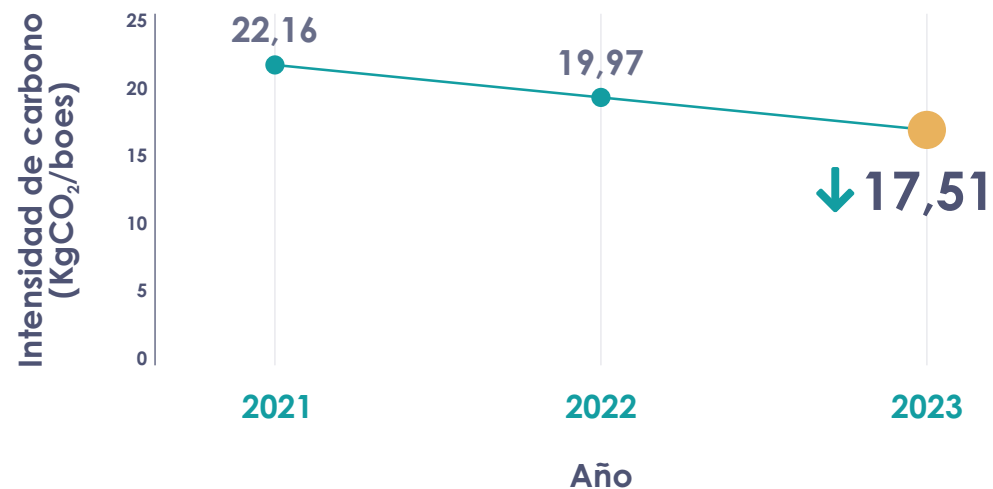
Es importante destacar que la intensidad de carbono, definida en kilogramos de CO₂ por barril equivalente de petróleo (kgCO₂/BOE), disminuyó a 17,51 en el año 2023, en comparación con la línea base de 22,16 establecida en 2021. Esta reducción significativa en la intensidad de emisiones demuestra los resultados tangibles de nuestra estrategia integral para mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Toneladas CO₂ emitidas

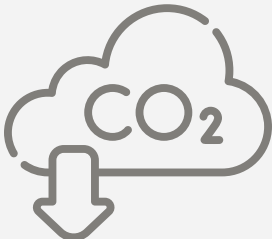


Año	Emisiones GEI (c1+c2) (kg CO ₂ e)	Boes	Intensidad de carbono (KgCO ₂ /boes)
2021	42.100	1.903.841	22,16
2022	40.722	2.039.309	19,97
2023	41.546	2.363.622	17,51

Intensidad de carbono por año



Como parte de nuestra estrategia corporativa, en el 2023, implementamos una serie de proyectos cuyo objetivo ha sido reducir las emisiones de GEI generados durante nuestras operaciones.



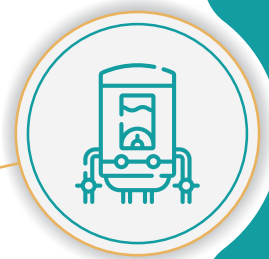
Estrategias para reducir las emisiones de GEI



Estimación de la línea base de emisiones para el año 2021, así como las proyecciones para 2022 y 2023 todas se encuentran verificadas con un alcance razonable por el ente acreditado **Ruby Canyon-TÜV SÜD**.



Curva marginal de costos de abatimiento MACC, con el fin de Implementar proyectos costo-efectivos para la reducción de GEI en las operaciones.



Instalación y puesta en marcha de Unidad de Recuperación de Vapores (VRU) en Bullerengue Sur, para capturar y reinyectar al proceso los eventos y las emisiones fugitivas de tanques de condensado.



Implementación de un sistema de aire comprimido para instrumentación, lo que permite reemplazar el uso de gas natural y la eliminación de las emisiones de venteos, reforzando nuestro compromiso con la eficiencia energética y la reducción de emisiones.



Primera detección y cuantificación de emisiones fugitivas, de acuerdo con lo establecido en la Resolución 40066 de 2022 y 40317 de 2023.



Implementamos un plan integral de intervención directa para identificar y eliminar emisiones fugitivas en accesorios mecánicos en las facilidades de producción, de acuerdo con estándares internacionales de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos de América (EPA).

A continuación, destacamos algunos de los logros más significativos alcanzados durante este periodo. Estos hitos representan un paso firme en nuestro camino hacia la descarbonización y la transición hacia una industria energética más sostenible.

Logros a destacar en el 2023

Generación eléctrica



Reducción de diésel consumido

↓ 42%

representa una disminución de 105 Tn CO₂eq vs el 2022

Emisiones



Disminución de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de fuente TEA

↓ 92%

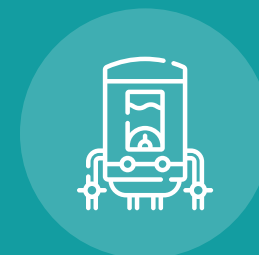
Representa la disminución de 857 TnCO₂eq de las emisiones de GEI provenientes de la fuente de emisión tea vs la línea base del 2021



Es importante destacar que la intensidad de carbono, definida en kilogramos de CO₂ por barril equivalente de petróleo (kgCO₂/BOE), **disminuyó a**

↓ **17,51 kgCO₂/BOE**

en el año 2023, en comparación con la línea base de 22,16 kgCO₂/BOE establecida en 2021.



Se instaló la unidad recuperadora de vapor para recobrar los gases emitidos en tanques y

reinyectamos al proceso aproximadamente

↑ **10,3 MMSCF/año**

(Millones de pies cúbicos estándar al año)



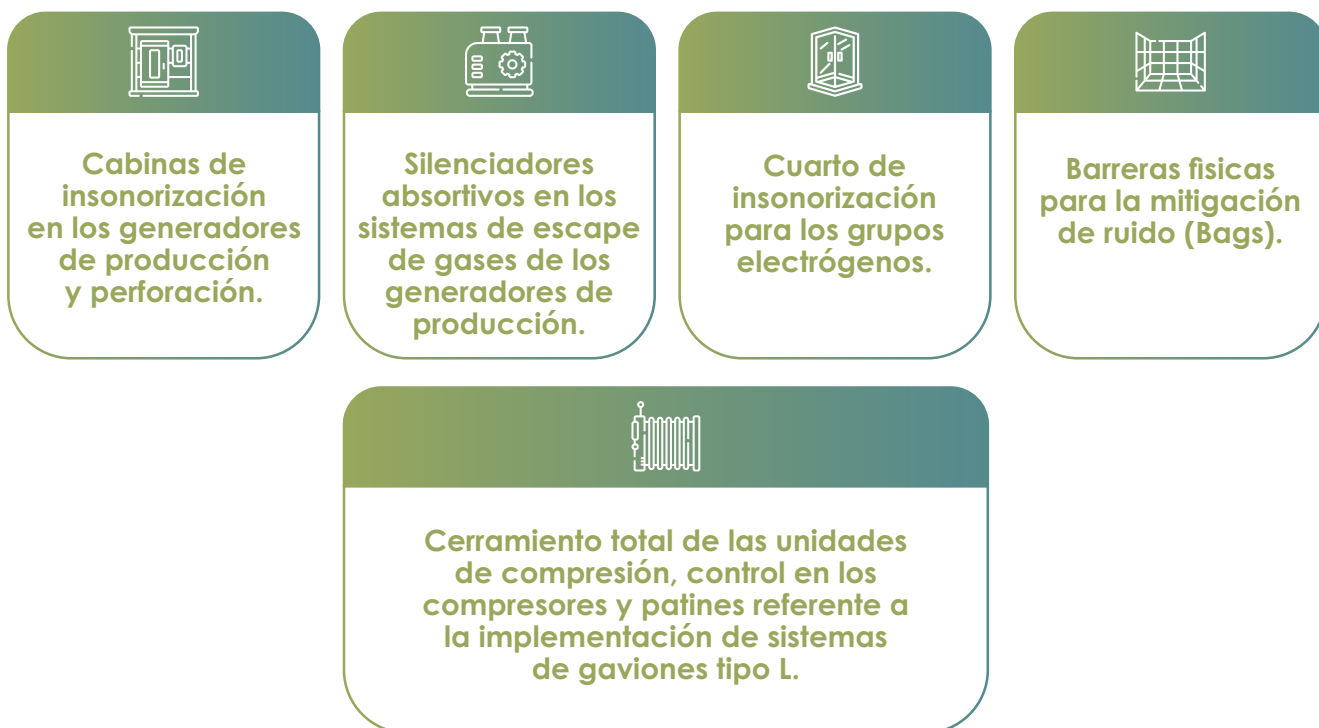
7.2 Calidad del aire y ruido

GRI [3-3] [305-7]

En Lewis Energy Colombia Inc., tenemos un compromiso firme con la protección del medio ambiente en toda nuestra cadena de valor. Comprendemos la importancia de contribuir a un aire limpio y tomar acciones efectivas para gestionar la reducción del ruido producido por nuestras operaciones, para esto, hemos implementado medidas de ingeniería altamente efectivas, las cuales han sido revisadas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y son supervisadas anualmente. Estas acciones nos permiten garantizar el cumplimiento de los estándares máximos permisibles establecidos en las Resoluciones 2254 de 2017, 909 de 2008 y 627 de 2006, emitidas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Gestión del ruido

Hemos implementado las siguientes estrategias para el control del ruido generado por nuestras operaciones:



Además de las estrategias mencionadas, llevamos a cabo mantenimientos preventivos periódicos y correctivos en los equipos y maquinaria, con el objetivo de prolongar la vida útil de los mismos. Asimismo, mantenemos controles operacionales para la medición de emisiones de ruido durante las diferentes actividades que desarrolla la Compañía. Estas acciones están encaminadas a fortalecer nuestras relaciones con las comunidades vecinas y mantener una convivencia armoniosa y, adicionalmente, dar cumplimiento a la normatividad aplicable.

De acuerdo con las políticas y objetivos estratégicos asociados a SST, en el 2023, se implementaron las siguientes actividades de control:



Con respecto a las estrategias y medidas implementadas para la gestión de las emisiones de ruido generadas por nuestras operaciones, hemos establecido sistemas de control enfocados en prevenir actividades que puedan causar molestias en las comunidades vecinas. Gracias a estas acciones, durante el año 2023, logramos una disminución del 50% en las inconformidades y quejas interpuestas por las comunidades en comparación con el año anterior. Este logro fue posible gracias a la incorporación de los sistemas de control previamente mencionados.



En el transcurso del año 2023, recibimos una única queja por parte de la comunidad. Esta situación fue abordada con diligencia y rigurosidad, logrando una resolución satisfactoria del 100% del caso reportado.

Mediante la implementación de nuevos procesos tecnológicos, incentivamos la disminución de emisiones de ruido en los equipos utilizados en nuestras operaciones. Nuestro objetivo es cumplir con las metas establecidas para eliminar las quejas por ruido durante la ejecución de las actividades de nuestra cadena productiva. Es por ello por lo que, durante el año 2023, mantuvimos y optimizamos iniciativas de ingeniería que

fueron puestas en marcha en 2022, las cuales permitieron la mitigación de ruido en los equipos de producción y perforación.

Como compañía, realizamos monitoreos de emisión de ruido de acuerdo con lo establecido en la licencia ambiental del Bloque SSJN-1. En 2023, llevamos a cabo cuatro (4) monitoreos a lo largo del año, los cuales cubrieron las siguientes actividades:



**Perforación
pozo
Pollera
Norte**



**Perforación
del pozo
Bo5**



**Producción
Bullerengue Sur
y Bullerengue
(I semestre)**



**Producción
Bullerengue Sur
y Bullerengue
(II semestre)**

Los monitoreos que realizamos sobre las emisiones de ruido evidencian que, durante el año 2023, como Compañía, logramos cumplir con los límites máximos permisibles establecidos para el sector. Esto indica que las acciones de mitigación que implementamos han sido altamente efectivas. A lo largo de este año, dimos estricto cumplimiento a la Resolución 627 de 2006 en todas las etapas del proceso productivo.

Gestión calidad del aire

En nuestra Compañía, somos plenamente conscientes de los impactos ambientales que pueden derivarse de las actividades inherentes a nuestras operaciones. Alineados con la estrategia corporativa y nuestro firme compromiso con la gestión responsable de los impactos generados, hemos realizado un exhaustivo estudio de impacto ambiental para el proyecto en el Bloque SSJN-1.

En dicho estudio se ha hecho especial énfasis en la gestión del impacto sobre la alteración de la calidad del aire, reconociendo su vital importancia para la preservación del medioambiente y el bienestar de las comunidades vecinas. Como resultado de este profundo análisis, hemos implementado medidas de manejo integrales, las cuales han sido aprobadas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), ente regulador encargado de velar por el cumplimiento estricto de la normativa ambiental vigente.

Estas medidas se enfocan en la prevención, mitigación y control efectivo de las emisiones atmosféricas generadas por nuestras actividades, asegurando así el cabal cumplimiento de los estándares de calidad del aire establecidos en la Resolución 2254 de 2017. Adicionalmente, realizamos un seguimiento anual riguroso para monitorear la efectividad de estas e identificar oportunidades para fortalecer continuamente nuestra gestión.

Dentro del proceso de medición de las emisiones al aire generadas por las operaciones de la compañía en las actividades y etapas de perforación y producción durante el año 2023, llevamos a cabo campañas de monitoreo de calidad del aire, en las que se evidenció que los gases asociados a emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), compuestos orgánicos volátiles (VOC) y material particulado, se encuentran por debajo de los límites máximos permisibles establecidos en la Resolución 2254 de 2017.

Durante el año 2023, cumplimos con cada uno de los 12 puntos monitoreados y logramos cumplir exitosamente con los estrictos parámetros de emisión de ruido establecidos, alcanzando así un sobresaliente cumplimiento del 100% en este importante aspecto ambiental.



En dicha Resolución 2254 de 2017, se establece el Índice de Calidad de Aire (ICA) como un indicador esencial para evaluar los criterios de contaminación atmosférica. Este índice refleja la ausencia de riesgos para el personal que labora en nuestras operaciones, así como para las comunidades vecinas y su salud. La estimación del Índice de Calidad de Aire (ICA) en el Bloque SSJN-1 se realiza a partir de las concentraciones de los contaminantes atmosféricos medidos durante las campañas de monitoreo y su valor se encuentra dentro de

los rangos aceptables. Estos resultados favorables evidencian nuestro firme compromiso con la implementación de prácticas ambientalmente responsables y la adopción de medidas efectivas para minimizar nuestro impacto en la posible alteración de la calidad del aire.

Los controles operacionales que establecimos para una gestión efectiva de la calidad del aire se reflejan en las siguientes acciones:

1

Ejecución rigurosa del plan de mantenimiento preventivo para todos los equipos de combustión de fuentes fijas y móviles.

2

Riego periódico en vías para el control de material particulado durante las movilizaciones.

3

Optimización del uso de gas combustible para minimizar al máximo la quema en tea.

4

Implementación de una política de seguridad vial, encaminada a reducir la suspensión de material particulado en todas nuestras locaciones y vías de acceso a los proyectos.

5

Criterios estrictos de contratación para el transporte terrestre de personal y carga, exigiendo modelos de vehículos actualizados y revisiones técnico-mecánicas vigentes.

Para el año 2024, nos trazamos la meta de mantener el monitoreo y gestión permanente de la calidad del aire, con el objetivo de garantizar el estricto cumplimiento de los más altos estándares ambientales y preservar un aire limpio en las áreas donde operamos.



SST

Cero enfermedades de origen laboral, asociadas a riesgos físicos por ruido y agentes ambientales asociados a calidad de aire.



Ruido

Mantener y optimizar las medidas tecnológicas y de ingeniería y los sistemas de control de ruido en nuestras operaciones.



Ruido | Monitoreos

Cumplir con lo dispuesto en la Resolución 627 de 2006 en todas las etapas del proceso.



Calidad del aire | Monitoreos

Cumplir con lo dispuesto en la Resolución 2254 de 2017 en todas las etapas del proyecto.



08

Tabla GRI

Indicadores

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-1	a. Nombre legal de la compañía	Lewis Energy Colombia Inc	N/A	Pag 134
	b. Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	LEWIS ENERGY COLOMBIA INC., identificada con NIT 900.089.276-3, sucursal de sociedad extranjera legalmente establecida en Colombia mediante Escritura Pública 614 otorgada el 10 de mayo de 2006 en la Notaría dieciséis (16) del Círculo Notarial de Bogotá D.C., domiciliada en la ciudad de Bogotá D.C.	N/A	Pag 134
	C. Ubicación de la sede central	Av Cr 7 No 113 - 43 Of. 801	N/A	Pag 13
	d. Países en los que opera	Colombia	N/A	Pag 134
2-2	a. Entidades incluídas en la presentación de informes	La presentación del informe solo corresponde a las actividades realizadas por Lewis Energy Colombia Inc	N/A	Pag 134
	b. ¿La compañía tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos?	Anualmente LEC emite estados financieros auditados por la firma Ernst & Young y los presenta a la superintendencia de servicios públicos domiciliarios	N/A	Pag 134

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-3	a. Periodo objeto del informe y la frecuencia de reporte	Este es nuestro primer informe de sostenibilidad y se va a publicar de manera anual desde el año 2023. Este informe corresponde a la gestión realizada por la compañía desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023	N/A	Pag 08
	b. Periodo objeto de los informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón	2023-2022	N/A	Pag 08
	c. Fecha de publicación del informe o de la información presentada	Estados financiero: 21 marzo del 2024 Informe de sostenibilidad: Agosto	N/A	Pag 08
	d. Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Blanca Morales: Gerente de Sostenibilidad y Asuntos de Gobierno / bmorales@lewisenergy.com Jessica Peláez López: Coordinadora del SIG/ jpelaez@lewisenergy.com	N/A	Pag 08
2-4	a. ¿La información presentada en informes anteriores, presentó alguna actualización?	N.A	Es el primer informe de Sostenibilidad	Pag 135

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-5	¿El informe cuenta con verificación externa?	El presente informe no cuenta con verificación externa	N/A	Pag 136
2-6	a. ¿Cuáles son los sectores en los que tiene actividad la compañía?	Oil & Gas	N/A	Pag 136
	b. Describir a detalle su cadena de valor	Refierase al capítulo Sobre nosotros	N/A	Pags 20-21
	c. Indicar otras relaciones comerciales pertinentes	Refierase al capítulo Sobre nosotros	N/A	Pag 21
	d. Cambios significativos de la compañía, durante el 2023	El 15 de agosto de 2023 LNG Energy Group completó la adquisición de Lewis Energy Colombia Inc que se resume a continuación: * LNG se formó a través de la adquisición de Lewis Energy Colombia, y simultáneamente realizó una oferta pública inicial, listando sus acciones y otros instrumentos financieros en las bolsas de Canadá, Estados Unidos y Alemania (TSXV:LNGE) (TSXV:LNGE.WT) (OTCQB:LNGNF) (FRA:E26) * Si bien LNG Energy Group Corp. es ahora una empresa pública listada, Lewis Energy Group conserva alrededor del 42% de las acciones/capital de esta nueva empresa resultante de la adquisición, manteniendo además a sus equipos técnicos y operacionales clave en sus funciones	N/A	Pag 12

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-7	a. Número total de empleados	Refierase al capítulo Atracción, Fidelización, Desarrollo del Talento Humano	N/A	Pags 66-67
	b. Número total de empleados fijos; Número total de empleados temporales			
2-8	a. Número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la compañía	N/A	No Aplica ya que los contratistas cuentan con autonomía administrativa, para el gerenciamiento del personal que presta vinculado para la cuenta LEC	Pag 137
2-9	a. Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pags 38-39

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-9	b. Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la compañía	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 40
	c. Describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 38
2-10	¿Qué criterios emplean, y cómo es el procesos de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités?	El órgano de gobierno es seleccionado por la sociedad matriz LNG Energy Group	N/A	Pag 138
	a. Describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno		N/A	Pag 138

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-11	a. Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la compañía	El presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la compañía	N/A	Pag 139
2-12	a. Describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la compañía, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 41

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-13	a. Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la compañía sobre la economía, el medio ambiente y las personas	Referase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 39
2-14	a. Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la compañía y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información		N/A	Pag 39

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-15	Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan	Referase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 41
2-16	Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera			Pag 41
2-17	Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.	Referase al capítulo Atracción, Fidelización, Desarrollo del Talento Humano	N/A	Pag 69

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-18	a. Describir los procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 39
2-19 y 2-20	Describir las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos	En LEC, contamos con una política de remuneración que promueve la equidad y la competitividad en el mercado laboral. Nuestra estrategia salarial ubica los salarios de los cargos críticos en el promedio y tercer percentil del mercado, asegurando una compensación justa y atractiva para nuestros talentos clave. Esta política se rige por principios de igualdad y no discriminación, garantizando que la remuneración se determine en función de los roles, responsabilidades y competencias requeridas para cada puesto	N/A	Pag 142
2-21	Presentar el ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la compañía con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada)	NA	Confidencial	Pag 142

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-22	Presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la compañía sobre la importancia del desarrollo sostenible para la compañía y su estrategia de contribución a este.	Refiérase al capítulo sobre nosotros	N/A	Pag 17
2-23	Describir los compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Refierase al capítulo Gestión del entorno jurídico y reglamentario	N/A	Pag 107
2-24	Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales		N/A	Pag 111

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-25	Describir sus compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la compañía reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido	En LEC contamos con la Política de Sostenibilidad, que describe de manera detallada los compromisos adquiridos	N/A	Pag 144
2-26	Si un grupo de interés tiene dudas respecto a la conducta empresarial de la compañía, ¿Qué mecanismos tienen para plantear sus solicitudes?	Refierase al capítulo Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A	Pag 43
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe	No tenemos ningun caso de incumplimiento de la legislación y las n.ormativas durante el periodo objeto del informe	N/A	Pag 144

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
2-28	Presentar información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.	Entidades adscritas al 31 de diciembre de 2023 * ANDI * ACP * NATURGAS * CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD (CCS)	N/A	Pag 109
2-29	Describir como la compañía, interactúa con cada uno de sus grupos de interés prioritarios	Refierase al capítulo Lewis energy hace realidad la sostenibilidad	N/A	Pag 27
2-30	Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	LEC no cuenta con convención colectiva.	N/A	Pag 26

Temas materiales

Indicador		Respuesta	Motivo de Omisión	Pag x
GRI	Nombre	GRI 2. Contenidos generales		
3.1	Proceso para determinar los temas materiales	Referase al capitulo Lewis Energy hace realidad la sostenibilidad.	N/A	Pag 29
3.2	Lista de temas materiales			
3.3	Gestión de temas materiales			

Asunto Material	Indicador	Referencia en este informe	Motivo de Omisión
PILAR 1. GOBERNANZA			
5.1 Gobernanza, Ética y Transparencia	GRI 3.3 Gestión de asuntos materiales	Gobernanza, Ética y Transparencia	N/A
	GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		N/A
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		N/A
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		N/A
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		N/A
5.2 Respeto por los Derechos Humanos	3.3 Gestión de asuntos materiales	Respeto por los Derechos Humanos	N/A
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		N/A

Asunto Material	Indicador	Referencia en este informe	Motivo de Omisión
PILAR 1. GOBERNANZA			
5.3 Aumento del valor de la compañía	3.3 Gestión de asuntos materiales	Aumento del valor de la compañía	N/A
	11-14 Impactos económicos		N/A
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		N/A
	202-1 Ratios entre salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local		N/A
5.4 Aseguramiento de la productividad	3.3 Gestión de asuntos materiales	Aseguramiento de la productividad	N/A
	SASB EM-EP-540a.2. Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales		N/A
	SASB EM-EP 000.A. Producción de gas natural		N/A
PILAR 2. SOCIAL			
6.1 Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	3.3 Gestión de asuntos materiales	Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	N/A
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal		N/A
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		N/A

Asunto Material	Indicador	Referencia en este informe	Motivo de Omisión
PILAR 2. SOCIAL			
6.1 Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	N/A
	403-3 Servicios de salud en el trabajo		N/A
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo		N/A
	403-5 Formación de trabajadores sobre la salud y seguridad en el trabajo		N/A
	403-9 Lesiones por accidentes laboral		N/A
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		N/A
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		N/A
	407-1 operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo		N/A
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.		N/A

Asunto Material	Indicador	Referencia en este informe	Motivo de Omisión
PILAR 2. SOCIAL			
6.1 Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Atracción, fidelización y desarrollo del talento humano	N/A
6.2 Desarrollo social y económico de los territorios	3.3 Gestión de asuntos materiales	Desarrollo social y económico de los territorios	N/A
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo.		N/A
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales.		N/A
6.3 Gestión del entorno jurídico y reglamentario	3.3 Gestión de asuntos materiales	Gestión del entorno jurídico y reglamentario	N/A
	207-1 Enfoque Fiscal		N/A
	SASB EM-EP-530a.1		N/A
PILAR 3: AMBIENTAL			
7.1 Transición energética y cambio climático	3.3 Gestión de asuntos materiales	Transición energética y cambio climático	N/A
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización		N/A
	302-3 Consumo de energía fuera de la organización		N/A

Asunto Material	Indicador	Referencia en este informe	Motivo de Omisión
PILAR 3: AMBIENTAL			
7.1 Transición energética y cambio climático	302-4 Reducción del consumo energético	Transición energética y cambio climático	N/A
	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)		N/A
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)		N/A
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)		N/A
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		
7.2 Calidad del aire y ruido	3.3 Gestión de asuntos materiales	Calidad del aire y ruido	N/A
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), Óxidos de azufre (SOx), y otras emisiones significativas del aire.		Motivo de omisión



Lewis Energy Colombia Inc.[®]