

الوحدة الأولى: الصدق والأمانة

- مفهوم الصدق والأمانة.
- الصدق والأمانة في التواصل والإعلام.
 - الصدق في إدارة الوّقت.
 - الأمانة في إدارة المال.
 - الأمانة في إدارة الجهد.
 - الإمانة والصدق في القوانين.

أولاً: مفهوم الصدق والأمانة



- أنظر إلى الشكل، ماذا ترى؟
- هل يقوم الموظف بعمله؟
- كيف تصف الشخص الصادق الأمين؟



الأشخاص العظماء، ليسوا أفرادًا خارقين، يقومون بأعمال فوق مستوى البشر، إنما هم أفراد يقومون بأعمال عادية ولكن بصدق وأمانة ما رأيك في تلك المقولة؟

تعريف الصدق و الأمانة:

الأمانة: هي أن يعف الإنسان عن نفسه عما ليس له، ويحفظ حقوق الغير، وأن يؤدي ما عليه من واجبات.

الصدق: هو التلفظ بالواقـَع بعيدًا عن تغيير الحقائق ومطابقة القول بالفعل.

المصطلحات

الصدق، الأمانة، العفة، الثقة، حفظ السر، ميثاق الشرف، إدارة الوقت، اقتصاديات الوقت، إدارة المال، المال العام، الأمانة في الاجهاد.



تعتبر الأمانة مكملًا للصدق فهما خلقان متلازمان، فالأمانة تدعو الإنسان إلى الصدق في القول والصدق في العمل.

ثانياً: الأمانة والسرية:



من الإعلان المقابل، برأيك ما أهم شرط في التوظيف؟ بالنظر إلى المهام في الإعلان باعتقادك، ما المعلومات التي من الممكن أن تكون سرية في مجال مكتب محاماة؟

> هل تعتقد أن هناك ضرر إذا تكلمت عن عملك، لأصدقائك أو معارفك؟

أَذكر نموذجًا لحفظ السر في مجالات عمل مختلفة؟



إعلان توظيف:

مطلوب مدير مكتب (سكرتير)، للعمل في مكتب النجاح للشؤون القانونية.

الشروط:

- حاصل على شهادة إدارة أعمال.
- –خبرة ٣ سنوات في مجال القانون.
 - –لبق في التعامل مع الموظفين.
 - -يتحمل ضغوط العمل.
 - –التحلى بالأمانة والسرية.

المهام:

- -تنظيم الصادر والوارد للمكتب.
 - –إدارة المطالبات المالية.
 - –تنظيم المواعيد للمدير.
 - -تسجيل محاضر الإجتماع.

إن كلمة سكرتارية ليس كلمة عربية، بـل جـاءت مـن الكلمة الإنجليزية (Secretary) والتي تــــم اشـتقاقها مـن كلمــة (Secret) أي السـر ، فأهـــم صفــة فــي الشـخص الــذي سـيعمل فــي مجــال السـكرتارية هــو حفــظ أســرار المؤسســة ، لأنــه يكــون مطلعًـا علـــى أغلـب المعلومـات فــي المؤسسـة وخاصــة المهمـة والحساسـة منهـا. كثيـر منـا لــه إطــلاع فــي جوانــب عــدة مــن أسـرار العمــل أو المهــام التــي يقــوم بهـا ، أو قــد يكــون موظفًـا مختصـا فــي هــذا الشـأن. كمـا أن البعـض قــد يكــون لهــم علاقــة مــع الجهــات المختصــة التــي تنفـذ أعمـالاً يغتــرض أنهـا سـرية.

من مقتضيات الأمانة في العمل القيام بكل ما من شأنه صيانة مقومات النجاح في المؤسسة.

وِمِن أهم هذه المقومات التي تحتاج لصيانة ورعاية:

أولا؛ حفظ وصيانة المعلومات والخطط والتوجهات.

ثانياً: حفظ وصيانة الموارد والقرارات.

إذاً؛ حيـن تقبـل المؤسسـة انضمـام فـرد إلـى كادرهـا الوظيفـي فإنهـا تتوقــع أن يرعـى مصالحهـا كمـا يرعـى مصالـح نفسـه وأسـرته التـي ينتمـي إليهـا. قـال صلـى الله عليـه وسـلم: «آيـة المنافـق ثـلاث إذا حــدث كــذب وإذا وعــد أخلـف وإذا اؤتمــن خــان».

ومن الأمثلة على خيانه الأمانة في العمل:

- إفشاء أي معلومات تتعلق بالوضع المالى للشركة.
- تسريب أي معلومات سرية تتعلق بالأيحاث.
- احتفاظ الموظف لنفسه بأصل أي ورقة من الأوراق الرسمية، أو إتلافها.
- افشاء معلومات عن العملاء في العمل.





الصدق والأمانة أساس الكثير من الأخلاق، ويجب الإلتزام بهما في جميع شؤون الحياة، فلا يمكن أن تكون صادقاً وكاذناً في الوقت نفسه لأن الأخلاق لايمكن أن تتحزأً.

ثالثاً: الصدق والأمانة في التواصل والإعلام:

لكل مهنة أخلاقياتها التي لابد من الالتزام بها، ولا ينبغي تجاوزها، ولذلك من المهم وضع الضوابط والمبادئ العامة والرئيسة التي تضبط أي عمل كان، حتى يظل على الدوام في نطاق المشروعية ولا يخرج عنها.





1- الإعلام

–ماذا ترى في الشكل المجاور؟

–ما دور وسائل الإعلام؟



وسائل الإعلام

- وسائل الإعلام هي الطريقة التى تنقل بواسطتها المعلومة بين المرسل (إعلامي) والمستقبل (الجمهور)، وقد تكون مسموعة مثل الإذاعات، أو مرئية مثل التلفاز أو السينما، أو ورقية مثل الصحف والكتب، أو إلكترونية مثل الإنترنت.
- هناك أفراد أو جهات تأخذ على عاتقها مسؤولية إيصال الأحداث الجارية لجمهور من الناس، قد تكون صحافة أو كتاب أو تلغاز أو محطة اذاعية أو موقع على شبكات التواصل الاجتماعي. وتختلف هذه الجهات الإعلامية في هدفها من إيصال المعلومة، فقد تكون **الجهات الإعلامية وهدفها:**
 - المعرفة.
 - –الدعاية والاعلان. –نشر الأخبار.
 - –الإثارة.
 - –التعليم والتوعية والإرشاد.



تتنوع وسائل الإعلام وعلى إختلاف لذلك لا بد وأن نراعي الصدق والأمانة في كل من الرسالة والوسيلة.