|  |  |
| --- | --- |
| **RAZÓN SOCIAL** | **FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ**  |
| **NIT** | 800.021.269-6 |
| **A.R.L** | Positiva  |
| **Clase y grado de riesgo asignado por A.R.L** | I |
| **Dirección** | Carrera 43 B 16-41 oficina 507 SATFF  |
| **Barrio**  | Manila el poblado |
| **Teléfono** | 266 40 13 |
| **Ciudad** | Medellín |
| **Departamento** | Antioquia  |
| **Código actividad económica** | 9499 |
| **Actividad económica** | Actividad de otras asociaciones n.c.p. |

**FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ** prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos.

**ARTÍCULO 1: FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y de la promoción de salud de los trabajadores, de conformidad con las normas vigentes:

|  |  |
| --- | --- |
| * Código Sustantivo del Trabajo: artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351
* , 283, 348, 349, 350 y 351 del Ley 9a de 1.979
* Resolución 2400 de 1.979
* Resolución 2013 de 1.986
* Resolución 1016 de 1.989
* Decreto 1295 de 1994
* Ley 776 de 2002
* Ley 1010 de 2006
* Resolución 1401 de 2007
 | * Resolución 2646 de 2008
* Ley 962 de 2005
* Resolución 1956 de 2008
* Resolución 2566 de 2009
* Resolución 2346 de 2007
* Resolución 1918 de 2009
* Resolución 1409 de 2012
* Resolución 1356 de 2012
* Resolución 4927 de 2016
* Ley 1562 de 2013
* Decreto 1072 del 2015
* Decreto 1477 de 2014
* Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.
 |

**ARTÍCULO 2: FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ** se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en la Trabajo de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994 y Decreto 1771 de 1994 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3: FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ** se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de Seguridad y Salud en el Trabajo de conformidad con el **SG-SST** (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) de acuerdo al **Decreto 1072 de 2015** (Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en el Libro 2, Parte 2, Titulo 4, Capitulo 6) El cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo; y **Resolución 0312 de 2019** por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.

LA MINISTRA DEL TRABAJO

**ARTÍCULO 4:** Los riesgos existentes en la Fundación están constituidos por:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Área administrativa:**
 | 1. **Área operativa**:
 |
| * Psicosociales
* Carga física
* Públicos
* Naturales
 | * Físicos
* Químicos
* Biológicos
* Mecánicos
* Carga física
* Locativos
* Eléctricos
 | * Públicos
* Naturales
* Psicosociales
* Saneamiento
* Naturales
* Transito
* Públicos
 |

**PARÁGRAFO:** A efecto de que los factores de riesgos, contemplados en el presente artículo, nos e traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la Fundación ejercerá control en la fuente, en el medio trasmisor o en el individuo, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se dará a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

**ARTÍCULO 5: FUNDACIÓN GAVIRIA VELÁSQUEZ** y sus colaboradores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo que se han concordantes con el presente Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y con SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).

**ARTÍCULO 6:** El empleador proporcionara a todos los trabajadores que ingresen por primera vez a la Fundación, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar que incluya entre otros la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

**ARTÍCULO 7:** Este reglamento permanece exhibido, por lo menos en dos lugares visibles del local de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas

**ARTÍCULO 8:** El presente reglamento tendrá vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo y la Fundación conserve sin cambios sustanciales las condiciones existentes en el momento de su emisión, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones que modifiquen las normas del reglamento o que limite su vigencia.

El presente reglamento está estipulado como lo plantea la Ley 962 de 2005, art. 55 “supresión de la revisión y aprobación del Reglamento de Higiene y Seguridad por el Ministerio de la Protección Social”. El artículo 349 del Código Sustantivo del Trabajo, quedará así: “Los empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."

**Fecha:** 02 de octubre 2019

**Dirección:** **Ciudad:** Medellín

**Departamento:** Antioquía

**Versión:** 02



\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Inés Piedad Jaramillo de Munera**

**Representante Legal Suplente**

C.C 21.321.655