

Уведомление о льготах, предлагаемых в рамках главы 175М M.G.L. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и состоянию здоровья

С 1 октября 2019 года:

- Работодатели будут удерживать средства из заработной платы или других доходов затрагиваемых лиц для того, чтобы финансировать оплату СЗСО (PFML).

С 1 января 2021 года:

- Затрагиваемые лица могут иметь право на оплачиваемый отпуск по состоянию здоровья продолжительностью до 20 недель в год предоставления льгот при наличии у них серьезного заболевания, не дающего им возможности работать.
- Затрагиваемые лица могут иметь право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до 12 недель в год предоставления льгот, предоставляемый в связи с рождением, усыновлением или приёмом на воспитание чужого ребёнка или в связи с соответствующей необходимостью, возникшей в результате того, что один из членов семьи находится на действительной службе или получил извещение о предстоящем призыве на действительную службу в Вооружённые силы.
- Затрагиваемые лица могут иметь право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до 26 недель в год предоставления льгот для ухода за членом семьи, который является застрахованным военнослужащим и у которого имеется серьёзное заболевание.

С 1 июля 2021 года:

- Затрагиваемые лица могут иметь право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам продолжительностью до 12 недель в год предоставления льгот для ухода за членом семьи, у которого имеется серьёзное заболевание.

Затрагиваемые лица имеют право на оплачиваемый отпуск по состоянию здоровья и семейным обстоятельствам общей продолжительностью не более чем 26 недель в один год предоставления льгот.

Кто считается затрагиваемым лицом по закону?

Как правило, работник считается затрагиваемым лицом и может иметь право на оплачиваемый отпуск по состоянию здоровья и семейным обстоятельствам, если:

- Он(а) отвечает требованиям, предъявляемым к безработным в штате Массачусетс, и получает заработную плату от работодателя в штате Массачусетс; или
- Он(а) проживает в штате Массачусетс и получает плату за договорные услуги от организации в штате Массачусетс, которая обязана, используя форму IRS 1099-MISC, сообщать об оплате услуг более 50 процентов своих сотрудников;
- Он(а) является самостоятельно занятым лицом, которое проживает и работает в штате Массачусетс и решило подписаться на участие в данной программе.



Защита от увольнения

Как правило, работник, взявший оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам или состоянию здоровья, должен быть восстановлен на прежнем или равноценном рабочем месте с тем же статусом, оплатой, социальным пакетом, трудовым стажем и правом старшинства, что и на дату ухода в отпуск.

Эти меры защиты от увольнения не распространяются на подрядчиков, предоставляющим услуги по контрактам, или на самостоятельно занятых лиц.

Недельное пособие

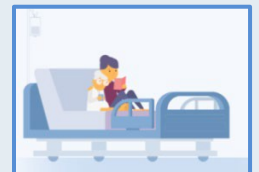
Чтобы оплачивать отпуска СЗСО (PFML), с 1 октября 2019 года работодатель будет вычитать отпускные средства из заработной платы или других доходов затрагиваемых работников. С января 2021 года затрагиваемые лица могут подавать заявления об оплате в отдел отпусков по семейным обстоятельствам или состоянию здоровья. Средний недельный доход затрагиваемого лица будет определять сумму его или её отпускного пособия, максимальная сумма которого будет составлять до 850 долларов в неделю.

Недопущение репрессалий или дискриминации

- Закон запрещает работодателям допускать дискриминацию или репрессалии против работника за использование прав, предоставляемых ему (ей) законом.
- Работник или бывший работник, в отношении которого допущена дискриминация или репрессалии за использование предоставляемых законом прав, может не позднее чем через три года после данного нарушения возбудить гражданское преследование в суде высшей инстанции и иметь право на компенсацию ущерба на сумму, в три раза превышающую его или её потерянную заработную плату.

Частные планы

Если работодатель предлагает работнику оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, отпуск по состоянию здоровья или и тот, и другой вместе, и при этом отпускное пособие по меньшей мере такого же размера, как то, которое предусмотрено законом, то этот работодатель может подать заявление об исключении из правила о выплатах в фонд заработной платы. Работники продолжают пользоваться предусмотренной законом защитой от дискриминации и репрессалий даже в случае, если работодатель решит предоставлять отпускные пособия в рамках частного плана.



Если у вас есть вопросы или беспокойство по поводу ваших прав в области отпусков по семейным обстоятельствам или состоянию здоровья, обращайтесь телефону (833) 344-7365 или посетите веб-сайт: <https://www.mass.gov/DFML>