



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	1 / 11

1. Giriş

Bu prosedür, Ant Teknik'in şirket kuralları, insan kaynakları uygulamaları, sürdürülebilirlik stratejileri ve etik ilkeleri çerçevesinde tüm çalışanların uyması gereken davranış kurallarını ve sorumluluklarını tanımlar.

Şirketin etik standartlarını ve kurumsal değerlerini yansıtan bu prosedür, çalışanların günlük iş yaşamında rehberlik etmesi amacıyla oluşturulmuş olup, adil, sorumlu ve şeffaf bir çalışma ortamı sağlamayı hedefler.

2. Kapsam

İş bu prosedür, Ant Teknik bünyesindeki tüm çalışanları ve tüm iş birimlerini kapsamaktadır.

3. Sorumluluklar

Bu prosedürün uygulamasından, tüm Ant teknik çalışanları sorumludur.

4. Uygulama

4.1. Hukuka Uyum

Ant Teknik olarak, iş yaptığımız her alanda hukuka uygun hareket ederiz. Fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı duyar, kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranırız. Ticari kayıtlarımızı mevzuata uygun tutar, üçüncü taraflarla olan anlaşmalarımızda ve tüm ticari ilişkilerimizde etik ve şeffaf hareket ederiz. Çalışanlarımıza gerekli eğitimleri verir ve gerektiğinde destek alacakları iletişim kanallarını sağlarız.

1. Introduction

This procedure defines the rules of conduct and responsibilities that all employees must comply with within the framework of Ant Teknik's company rules, human resources practices, sustainability strategies and ethical principles.

This procedure, which reflects the ethical standards and corporate values of the company, was created to guide employees in their daily business life and aims to provide a fair, responsible and transparent working environment.

2. Scope

This procedure covers all employees and all business units within Ant Teknik.

3. Responsibilities

All Ant technical employees are responsible for the implementation of this procedure.

4. Application

4.1. Compliance with the Law

As Ant Teknik, we act in accordance with the law in every field we do business. We respect intellectual and industrial property rights and comply with legal regulations in the processing of personal data. We keep our commercial records in accordance with the legislation and act ethically and transparently in our agreements with third parties and in all our commercial relationships. We provide the necessary training to our employees and provide communication channels where they can receive support when necessary.

	Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)	DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
		REVİZYON NO:	3.0
		REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
		SAYFA NO:	2 / 11

4.2. İnsan Hakları

Tüm paydaşlarımızla iletişiminde değerlerimize uygun bir üslup kullanır, işe alımda eşitlik ilkesine bağlı kalır. Adil ücret politikaları, objektif değerlendirmeler ve fırsat eşitliği sağlar. Ayrımcılığa, şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygular, temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlar. Çalışanların sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyar, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı dururuz.

4.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele, yönetim kadroları da dahil olmak üzere tüm çalışanları, müşterileri, bayileri, alt bayileri, tedarikçileri, iş görenleri ve diğer üçüncü tarafları kapsamaktadır.

Bu prosedürde tanımlanan prensipler, Ant Teknik'in dürüstlük, topluma ve çevreye saygı ve değer yaratma prensiplerini esas almaktadır. Bu prensipler çerçevesinde hazırlanan diğer politikalar ve prosedürler, Ant Teknik yönetiminin ve çalışanlarının aldığı kararlarda dürüstlük ve hesap verilebilirlik ilkelerine uymasını, kanunlara, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara ve müşterilerinin, tedarikçilerinin bu kapsamda kendisine ilettiği veya sözleşmelerde belirttiği prensiplere ve mevzuata uyum çalışmalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

Rüşvet; görevin gereklerine aykırı olarak bir işi yapmak veya yapmamak için yasal olmayan bir şekilde çıkar sağlanması, karar ve uygulamaları etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak ödeme ya da menfaat teklif edilmesidir. Bu durum, nakdi veya gayri nakdi şekilde ödeme yapılması, değerli hediye verilmesi, çalışana kişisel çıkar sağlayacak bir avantaj sağlanmasının teklif edilmesi vb. gibi pek çok şekilde ortaya çıkabilir.

4.2. Human Rights

We use a style consistent with our values in our communication with all our stakeholders and adhere to the principle of equality in recruitment. We provide fair wage policies, objective evaluations and equal opportunities. We implement a zero tolerance policy against discrimination, violence and harassment and provide clean, healthy and safe working environments. We respect employees' unionization and collective bargaining rights and stand against child labor and forced labor.

4.3. Fight Against Bribery and Corruption

Fighting against Corruption and Bribery covers all employees, customers, dealers, sub-dealers, suppliers, employees and third parties, including management staff.

The principles defined in this procedure are based on Ant Teknik's principles of honesty, respect for society and the environment, and value creation. Other policies and procedures prepared within the framework of these principles require Ant Teknik management and employees to comply with the principles of honesty and accountability in all decisions taken, to comply with the laws, international agreements to which Turkey is a part, and the principles and legislation communicated to it by its customers and suppliers in this context or stated in the contracts.

Bribe; It is the act of illegally obtaining a benefit for doing or not doing a job contrary to the requirements of the duty, and offering direct or indirect payment or benefits in order to influence decisions and practices. This situation may include making payments in cash or non-cash, giving valuable gifts, offering the employee an advantage that will provide personal benefit, etc. It can occur in many ways.



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	3 / 11

Yolsuzluk; doğrudan doğruya ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasa dışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan her türlü yasa dışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız görevlerini yerine getirirken, herhangi bir kişiye, şirket veya kamu kurumuna rüşvet teklif edemezler, alamazlar ve her türlü yolsuzluğa karşı dururlar.

Ant Teknik tarafından, mal ve hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır.

Yolsuzlukla veya rüşvetle ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz.

4.4. Suç Gelirlerinin Aklanması ve Yaptırımlar

Meşru olmayan kaynaklardan elde edilen gelirlerin, yasal yollarla kazanılmış gibi gösterilerek finansal sisteme entegre edilmesi süreci, suç gelirlerinin aklanması olarak tanımlanmaktadır. Ant Teknik olarak, yerel ve uluslararası mevzuatlara tam uyum sağlamayı taahhüt eder, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı veya kitle imha silahlarının yayılmasıyla bağlantılı olabilecek herhangi bir ticari faaliyetten kesinlikle kaçınılır.

Bu doğrultuda, hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız, olumsuz istihbarat raporlarına konu olan veya benzeri nedenlerle risk teşkil eden ya da şüphe oluşturan üçüncü şahıslarla iş ilişkisine girmemeye özen gösteririz. Ayrıca, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri ile ilgili

Corruption; It is the request, offer, giving or acceptance of any illegal benefit that causes deviations in the lawful performance of the duties or necessary behavior carried out by the person who directly or indirectly provides bribery or illegal benefit.

While performing their duties, our employees and business partners cannot offer or accept bribes to any person, company or public institution, and they stand against all kinds of corruption.

During the selection of companies and business partners from which goods and services are purchased, Ant Teknik takes into account criteria such as experience, financial performance, technical competence, as well as their ethical levels and a positive history in this field.

We do not work with companies or business partners that have negative intelligence regarding corruption or bribery, even if they meet other criteria.

4.4. Laundering Proceeds of Crime and Sanctions

The process of integrating revenues obtained from illegitimate sources into the financial system by presenting them as earned through legal means is defined as money laundering. As Ant Teknik, we are committed to full compliance with local and international legislation and strictly avoid any commercial activity that may be linked to laundering of proceeds of crime, financing of terrorism or the proliferation of weapons of mass destruction.

In this regard, we take care not to enter into business relationships with third parties about whom we do not have sufficient information, who are the subject of negative intelligence reports, or who pose a risk or raise suspicion for similar reasons. We also take all necessary effective measures to ensure full compliance



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	4 / 11

düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla gerekli tüm etkili önlemleri alırız.

Bu çerçevede, ambargo ve yaptırım listelerinde yer alan kişilerle ticari ilişki kurmaktan kaçınılır.

4.5 Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği kapsamında, şirketimize, çalışanlarımıza veya iş ortaklarımıza ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve benzeri gizli bilgilerin, kendimiz veya üçüncü şahıslar adına menfaat sağlamak amacıyla kullanılması ya da paylaşılması kesinlikle yasaktır.

Tüm çalışanlar, rol ve sorumlulukları gereği erişim sağladığı tüm gizli bilgilerin güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli tüm önlemleri alır.

Elde ettiğimiz bilgileri yalnızca görev tanımımız doğrultusunda sorumlu olduğumuz işler için kullanırız. Ticari sırlar ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında, ilgili yasal mevzuata ve sözleşme gerekliliklerine tam uyum gösteririz.

Ticari sırlara ilişkin, fiyatları, iş kararlarını etkileyebilecek nitelikteki henüz kamuya açıklanmamış bilgilere dayanarak işlem yapmak veya başkaları adına çıkar sağlamak, bilgi suistimali suçudur.

Bu tür eylemlerin önlenmesi amacıyla çalışanlarımızı bilgilendirir ve bilgilerin gizliliğini sağlamak için gereken tüm tedbirleri alırız.

Ant Teknik çalışanları, gizli bilgileri, ayrılışları bile korumak, üçüncü taraflarla paylaşmamak ve bu bilgilerin güvenliğini her koşulda sağlamaya devam etmekle yükümlüdürler ve sorumlulukları hakkında eğitimler almışlardır.

with regulations regarding economic sanctions and export controls.

In this context, we avoid establishing commercial relations with people on the embargo and sanctions lists.

4.5 Information Security

Within the scope of information security, it is strictly prohibited to use or share personal, commercial, financial, technical, legal and similar confidential information belonging to our company, employees or business partners for the purpose of gaining benefits for ourselves or third parties.

All employees take all necessary precautions to ensure the security of all confidential information they access due to their roles and responsibilities.

We use the information we obtain only for the work we are responsible for in line with our job description. We fully comply with relevant legal legislation and contractual requirements when sharing trade secrets and other confidential information.

Conducting transactions or obtaining benefits on behalf of others based on information that has not yet been disclosed to the public, which may affect prices or business decisions, is a crime of information abuse.

In order to prevent such actions, we inform our employees and take all necessary measures to ensure the confidentiality of information.

Ant Teknik employees are obliged to protect confidential information even if it is separated, not to share it with third parties, and to continue to ensure the security of this information under all circumstances, and they have received training on their responsibilities.



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	5 / 11

4.6 Sağlıklı ve Güvenli Bir Çalışma Ortamı Yaratmak

Şirket olarak hedeflerimizden biri çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Bu amaçla iş sağlığı ve güvenliği kapsamında her türlü önlemi alıyor, eğitimler veriyoruz.

Bu alanda farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizi toplumu riske atmadan çalışanlarımızı sağlıklı ve güvende tutarak sürdürüyoruz. Bunu gerçekleştirmek için güvenli tesislerde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

İş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere, güvenlikle ilgili her konuda yetkin kişilerle çalışır, süreçlerimizde güvenliği ön planda tutarız.

Şirketimizde insan hayatı öncelikli olup, güvenlik ve sağlık tedbirleri alınmadan hiçbir çalışma yapılamaz.

Ant Teknik Çalışanları, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal gerekliliklere uyar.

Ant Teknik çalışanları, iş güvenliğini tehlikeye atacak herhangi bir fiziksel veya psikolojik durumda, uyuşturucu veya alkolün etkisi altında işe gelmezler.

Kendilerinin ve çalışma arkadaşlarının güvenliği ve sağlığı ile ilgili konularda gerek duyulduğunda www.antteknik.info adresindeki kanalları kullanarak sorumlu kişilere ve birimlere haber vermekle yükümlüdürler.

4.6 Creating a Healthy and Safe Working Environment

One of our goals as a company is to provide a healthy and safe working environment for our employees.

For this purpose, we take all kinds of precautions and provide training within the scope of occupational health and safety.

We are trying to raise awareness in this area.

We continue our activities by keeping our employees healthy and safe without putting society at risk. To achieve this, we continue our activities in safe facilities.

We work with competent people in all matters related to security, especially occupational health and safety, and we prioritize security in our processes.

Human life is a priority in our company, and no work can be done without taking safety and health measures.

Ant Teknik Employees comply with all legal requirements regarding Occupational Health and Safety.

Ant Teknik employees do not come to work under the influence of drugs or alcohol, or in any physical or psychological condition that would endanger their job security.

They are obliged to notify responsible persons and units using the channels at www.antteknik.info when necessary, regarding the safety and health of themselves and their colleagues.



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	6 / 11

4.7. Çalışma Ortamı

Ant Teknik, tüm çalışanlarına eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla gerekli politikaları uygular. Şirketimiz, çalışanlarımızın haklarına saygı duyar, her türlü ayrımcılık, zorbalık ve tacizden arındırılmış bir iş ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

Ant Teknik, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) işçi haklarına saygı duyar. Her çalışana eşit fırsat sunulur ve işe alım, terfi, maaş, eğitim gibi konularda cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, engellilik, cinsel yönelim gibi nedenlerle ayrımcılık yapılmaz.

Ant Teknik, çalışanlarına karşı sorumlu bir yaklaşım benimser ve onları dinler. Her çalışan, şirketin karar süreçlerine katkıda bulunma hakkına sahiptir. Yönetim, çalışanların şikâyet ve önerilerini dikkate alır ve işyeri koşullarının iyileştirilmesi için sürekli çaba gösterir.

Şirket, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliği standartlarına sıkı sıkıya bağlıdır. Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarını korumak amacıyla düzenli olarak denetimler yapılır ve iyileştirmeler gerçekleştirilir.

Ant Teknik, çalışma süreleri, fazla çalışma ve resmi tatil uygulamalarında 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine tam uyum sağlamayı esas alır.

Ant Teknik'te mesai saatleri, hafta içi günlerde 08:00 – 17:30 olarak belirlenmiştir.

Her türlü taciz, zorbalık ve kötü muamele kesinlikle yasaktır. Şirket, bu tür davranışlara

4.7. Work Environment

Ant Teknik implements the necessary policies to ensure an equal and fair working environment for all employees. Our company respects the rights of its employees and is committed to creating a workplace free from all forms of discrimination, bullying, and harassment.

Ant Teknik upholds the Universal Declaration of Human Rights by the United Nations and respects the International Labour Organization (ILO) standards on workers' rights. Every employee is provided with equal opportunities, and there is no discrimination in recruitment, promotion, salary, or training based on gender, age, race, ethnicity, religion, disability, or sexual orientation.

Ant Teknik adopts a responsible approach toward its employees and listens to them. Every employee has the right to contribute to the company's decision-making processes. Management takes employee complaints and suggestions seriously and continuously strives to improve workplace conditions.

The company adheres strictly to occupational health and safety standards to provide a safe and healthy working environment. Regular inspections are conducted, and improvements are made to protect the physical and mental well-being of employees.

Ant Teknik is committed to full compliance with the provisions of the Turkish Labour Law No. 4857 and all other applicable legislation governing working hours, overtime, and public holiday practices.

The official working hours at Ant Teknik are established as 08:00 – 17:30, Monday through Friday.

Any form of harassment, bullying, or mistreatment is strictly prohibited. The company enforces disciplinary

	Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)	DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
		REVİZYON NO:	3.0
		REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
		SAYFA NO:	7 / 11

karşı disiplin süreçlerini titizlikle işletir ve mağdur çalışanların korunması için gerekli tedbirleri alır.

Tüm çalışanların profesyonel gelişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları düzenlenir. Çalışanların kariyer gelişimi, bireysel becerilerine ve performanslarına göre desteklenir.

4.8. Sürdürülebilirlik

Ant Teknik, faaliyetlerini çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak yürütmeyi taahhüt eder. Şirketimiz, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunun bilinciyle hareket eder.

Ant Teknik, doğal kaynakları verimli kullanarak çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlar. Faaliyetlerimiz sırasında karbon ayak izimizi azaltmak, enerji ve su tüketimini optimize etmek, atık yönetimini iyileştirmek için sürdürülebilir uygulamalar benimsenir.

Ant Teknik, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için yenilikçi teknolojiler ve yöntemler kullanır. Tedarik zincirinden operasyon süreçlerine kadar tüm aşamalarda düşük karbon çözümleri tercih edilir ve enerji verimliliği ön planda tutulur.

Ant Teknik, toplumsal katkı sağlamayı amaçlayan projelerde aktif olarak rol alır. Eğitim, sağlık, yerel kalkınma ve kültürel projelere destek verir. Ayrıca, sosyal haklara saygı gösterir ve yerel topluluklarla uyum içinde çalışır.

Tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini sağlamak amacıyla, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerini karşılayan iş ortakları ile çalışılır. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu olmayan iş ortaklarıyla iş yapılmaz.

procedures rigorously in such cases and takes the necessary measures to protect the affected employees.

Regular training programs are organized to support the professional development of all employees. Career growth is supported based on individual skills and performance.

4.8. Sustainability

Ant Teknik is committed to carrying out its activities in accordance with the principles of environmental, economic and social sustainability. Our company acts with the awareness of its responsibility to leave a livable world to future generations.

Ant Teknik aims to minimize its environmental impacts by using natural resources efficiently. During our operations, sustainable practices are adopted to reduce our carbon footprint, optimize energy and water consumption, and improve waste management.

Ant Teknik uses innovative technologies and methods to reduce the effects of climate change. Low carbon solutions are preferred at all stages, from the supply chain to operational processes, and energy efficiency is prioritized.

Ant Teknik takes an active role in projects that aim to contribute to society. It supports education, health, local development and cultural projects. It also respects social rights and works in harmony with local communities.

In order to ensure that our suppliers act in accordance with sustainability principles, we work with business partners that meet environmental and social responsibility criteria. We do not do business with business partners who do not comply with sustainability criteria in the supply chain.



Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	8 / 11

Ant Teknik, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için ilerlemeyi düzenli olarak ölçer ve hedeflerine ulaşmak için gerekli iyileştirme ve güncellemeleri yapar.

4.9. İş Ortakları ile Dürüst ve Adil Ticaret

Ant Teknik, tüm iş ortakları ile şeffaf, dürüst ve adil bir ticari ilişki yürütür. İş ortaklarıyla olan ilişkilerimizde etik değerler, dürüstlük, karşılıklı güven ve sorumluluk esastır.

Ant Teknik, iş ortaklarıyla ticari ilişkilerde etik kuralların uygulanmasını garanti eder. Şirket, yolsuzluk, rüşvet ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikası uygular.

Ant Teknik, ticari süreçlerinde şeffaflığı benimser. İş ortaklarına karşı her zaman hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde davranılır. Tüm anlaşmalar ve sözleşmeler açık, anlaşılır ve her iki tarafın haklarını koruyacak şekilde yapılır.

Ant Teknik, adil rekabet kurallarına uyum gösterir. Pazarın serbest işleyişine zarar verecek, haksız rekabet oluşturacak hiçbir faaliyette bulunmaz ve iş ortaklarının da bu ilkelere uygun hareket etmesini talep eder.

Ant Teknik, iş ortaklarını seçerken dürüstlük, güvenilirlik, yasal uygunluk ve sürdürülebilirlik gibi kriterleri göz önünde bulundurur. Etik standartlarımıza uymayan iş ortaklarıyla çalışmaya devam edilmez.

Ant Teknik, gerekli durumlarda iş ortaklarını denetler ve etik ilkelere uygun olmayan durumlarda iş ortaklarına gerekli uyarıları yapar. İş ortaklarının gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim ve rehberlik desteği sunar.

Ant Teknik regularly measures progress to achieve its sustainability goals and makes necessary improvements and updates to achieve its goals.

4.9. Honest and Fair Trade with Business Partners

Ant Teknik conducts transparent, honest, and fair commercial relationships with all its business partners. Ethical values, integrity, mutual trust, and responsibility are fundamental in our relationships with partners.

Ant Teknik ensures the application of ethical rules in its business dealings with partners. The company operates a zero-tolerance policy against corruption, bribery, and conflicts of interest.

Ant Teknik embraces transparency in all business processes. We always act in accordance with the principle of accountability toward our partners. All agreements and contracts are made openly, clearly, and in a way that protects the rights of both parties.

Ant Teknik adheres to fair competition rules. The company does not engage in any activities that would harm the free functioning of the market or create unfair competition, and it requires its business partners to comply with these principles as well.

Ant Teknik selects its business partners based on criteria such as integrity, reliability, legal compliance, and sustainability. Business relations are not continued with partners who do not meet our ethical standards.

Ant Teknik audits its business partners when necessary and issues warnings in cases where ethical principles are not followed. The company also provides training and guidance to support the development of its partners.

4.10. Continuous Communication and Reporting Line

	Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)	DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
		REVİZYON NO:	3.0
		REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
		SAYFA NO:	9 / 11

4.10. Sürekli İletişim ve İhbar Hattı

Ant Teknik, herhangi bir suiistimal veya etik dışı davranışa tanık olan veya bundan şüphelenen kişileri endişelerini dile getirmeye teşvik eder.

Yöneticiler, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve tüm iş ortakları bildirilen suiistimalleri bildirmeli ve ihbar adresine iletmelidirler.

Bildirilebilecek sorunlar arasında hırsızlık, dolandırıcılık, ayrımcılık, etik ihlaller, kamu güvenliği tehditleri, ekipmanın uygunsuz kullanımı, muhasebe düzensizlikleri, rüşvet, gizli bilgilerin ifşa edilmesi, suç gelirlerinin aklanması, çevreye zarar verilmesi, taciz, mobbing yer alır, ancak bunlarla sınırlı değildir.

İhbar ve bildirimler "<https://antteknik.info/bize-ulaşın>" linki üzerinden yapılabilir. Bu bildirimler ne şekilde yapılırsa yapılsın bildirimi ya da ihbarı yapanların zarar görmemesi için Ant Teknik üst yönetimi her türlü tedbiri alır.

5. Geçerlilik ve Yürürlük

Bu prosedür, 30 Ocak 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Prosedürün geçerliliği süresince, Ant Teknik çalışanları ve iş ortakları için bağlayıcıdır. Bu belge, ikinci versiyon olup, güncellemeler yapılmaya kadar yürürlükte kalacaktır.

6. Gözden Geçirme ve Revizyon

Ant Teknik Etik Prosedürü, her yıl düzenli olarak gözden geçirilecek ve iş süreçlerinde meydana gelen değişiklikler veya yeni düzenlemelere uygun şekilde güncellenecektir.

Gözden geçirme sürecinden İnsan Kaynakları Departmanı ve Yönetim Kurulu sorumlu olacaktır.

Ant Teknik encourages anyone who witnesses or suspects any misconduct or unethical behavior to raise their concerns.

Managers, employees, suppliers, customers and all business partners must report reported abuses and forward them to the reporting address.

Reportable issues include, but are not limited to, theft, fraud, discrimination, ethical violations, public safety threats, improper use of equipment, accounting irregularities, bribery, disclosure of confidential information, money laundering, environmental damage, harassment, mobbing.

Reports and notifications can be made via the link "<https://antteknik.info/bize-ulaşın>". Regardless of how these notifications are made, Ant Teknik's senior management takes all precautions to ensure that the notification or those making the notification are not harmed.

5. Validity and Enforcement

This procedure has been in effect as of January 30, 2024. Throughout its validity, the procedure is binding for Ant Teknik employees and business partners. This document is the second version and will remain in effect until further updates are made.

6. Review and Revision

The Ant Teknik Ethical Procedure will be regularly reviewed each year and updated as necessary in accordance with any changes in business processes or new regulations.

The review process will be the responsibility of the Human Resources Department and the Board of Directors.

	Ant Teknik Davranış Kuralları ve Etik (Code of Conduct and Ethics)	DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
		REVİZYON NO:	3.0
		REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
		SAYFA NO:	10 / 11

7. Sorumluluk ve Uygulama

Bu prosedürün uygulanmasından ve denetlenmesinden Ant Teknik Üst Yönetimi ve İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur.

Her çalışan, bu prosedüre uymakla yükümlüdür. İş ortaklarının da bu prosedür çerçevesinde hareket etmesi beklenmektedir.

8. İletişim ve Eğitim

Ant Teknik, bu prosedür hakkında tüm çalışanlarını ve ilgili iş ortaklarını bilgilendirmek için eğitim programları düzenler ve prosedürü www.antteknik.info adresinde yayınlır.

Yeni işe başlayan çalışanlar, işe giriş sürecinde etik prosedürü hakkında eğitim alırlar. Mevcut çalışanlar ise her yıl düzenli olarak bu prosedür ve değişiklikler hakkında bilgilendirilir.

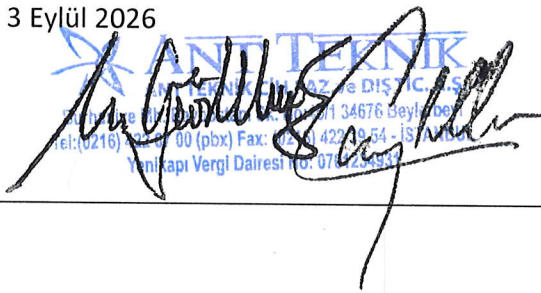
Ant Teknik Etik Prosedürüne uyulmaması durumunda, ihlalde bulunan çalışan veya iş ortağı hakkında disiplin süreci başlatılacak ve gerekli yaptırımlar uygulanacaktır. İhlalin ciddiyetine göre uyarı, kınama, işten çıkarma ya da iş ortaklığına son verme gibi yaptırımlar devreye girebilir. İhlaller, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından soruşturulacak ve karara bağlanacaktır.

9. İmza ve Onay

Bu prosedür, Ant Teknik Üst Yönetimi tarafından onaylanmıştır.

Tarih: 3 Eylül 2026

İmza:



7. Responsibility and Implementation

The implementation and supervision of this procedure are the responsibility of Ant Teknik Senior Management and the Human Resources Department.

Each employee is obliged to comply with this procedure. Business partners are also expected to act in accordance with this procedure.

8. Communication and Training

Ant Teknik organizes training programs to inform all employees and relevant business partners about this procedure and publishes the procedure on www.antteknik.info.

New employees will receive training on the ethical procedure during the onboarding process. Existing employees will be regularly informed each year about this procedure and any updates or changes.

If the Ant Teknik Ethical Procedure is violated, disciplinary action will be initiated against the violating employee or business partner, and the necessary sanctions will be applied. Depending on the severity of the violation, sanctions may include a warning, reprimand, termination of employment, or termination of the business relationship. Violations will be investigated and resolved by the Human Resources Department.

9. Signature and Approval

This procedure has been approved by Ant Teknik Senior Management.

Date: September 3, 2026

Signature:





**Ant Teknik Davranış Kuralları ve
Etik (Code of Conduct and Ethics)**

DOKÜMAN NO:	ANT-Ethics_01
REVİZYON NO:	3.0
REVİZYON TARİHİ:	03.09.2026
SAYFA NO:	11 / 11