

[Anasayfa](#)[Kurumsal](#)[Mevzuat](#)[Veri Sorumlusu](#)[İlgili Kişi](#)[Yayınlar](#)[İletişim](#) VERBİS Kişisel Veri İhlal
Bildirimi Kurul Kararları

Kişisel Bilgi Nedir?



6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda (“Kanun”) kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir **gerçek kişiye** ilişkin her türlü bilgi olarak tanımlanmaktadır.

Hukuk – Kanun Gerekçesi



Kişisel veriler günümüzde özel sektör ve kamu tarafından bilişim sistemleri üzerinden otomatik yollarla sıkça kullanılmaktadır.



Bu bilgilerin kullanılması bireyler ile mal ve hizmet sunanlar bakımından bazı kolaylık ve avantajlar sağlasa da, bu durum bilgilerin istismar edilme riskini de beraberinde getirmektedir.



Bu verilerin yetkisiz kişiler tarafından elde edilmesi, kullanılması ve ifşa edilmesi gerek taraf olduğumuz sözleşmeler gerekse Anayasamızda koruma altına alınan temel hakların ihlali olarak karşımıza çıkmaktadır.



Bu iki menfaat arasında makul bir dengenin oluşturulması gerekmektedir.

Hedef – Ne Yapmalıyız?

TCK 135-140, KVKK ve politikalarınızı öğrenin

Basit ve uygulanabilir aksiyonlar ile başlayın

Aksiyonlarınızı mantık ve etik süzgecinden geçirin

Bilgi güvenliği için idari ve teknik tedbirler alın

- İşlediğiniz kişisel verilerin envanterini çıkarın.
- Kişisel veri işlediğiniz dosyaları şifreleyin. Böylece mail, paylaşım, veri kaybı ile oluşabilecek risklerinizi azaltın.
- Gereksiz kişisel bilgi tutmayın.
- Kişisel bilgilerin paylaşımında daha dikkatli olun.
- Kişisel veri işlerken ve aktarırken Kanuni dayanağınız olmasına dikkat edin.
- Maillerinizi göndermeden tekrar düşünün.
- Fiziksel arşivinizi ve aldığınız çıktıları gözden geçirin.
- USB, external storage kullanımında dikkatli olun.
- Bilgi güvenliği teknolojileri hakkında genel bilgi edinin.

TCK

Madde 136 – (1) Kişisel verileri, hukuka aykırı olarak bir başkasına veren, yayan veya ele geçiren kişi, iki yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Nitelikli haller

Madde 137 – (1) Yukarıdaki maddelerde tanımlanan suçların;

- a) Kamu görevlisi tarafından ve görevinin verdiği yetki kötüye kullanılmak suretiyle,
 - b) Belli bir meslek ve sanatın sağladığı kolaylıktan yararlanmak suretiyle,
- işlenmesi halinde, verilecek ceza yarı oranında artırılır.

Verileri yok etmeme

Madde 138 – (1) Kanunların belirlediği sürelerin geçmiş olmasına karşın verileri sistem içinde yok etmekle yükümlü olanlara görevlerini yerine getirmediklerinde bir yıldan iki yıla kadar hapis cezası verilir.

(2) Suçun konusunun Ceza Muhakemesi Kanunu hükümlerine göre ortadan kaldırılması veya yok edilmesi gereken veri olması hâlinde verilecek ceza bir kat artırılır.

Şikayet

Madde 139 – (1) Kişisel verilerin kaydedilmesi, verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme ve verileri yok etmeme hariç, bu bölümde yer alan suçların soruşturulması ve kovuşturulması şikayete bağlıdır.

Tüzel kişiler hakkında güvenlik tedbiri uygulanması

Madde 140- (1) Yukarıdaki maddelerde tanımlanan suçların işlenmesi dolayısıyla tüzel kişiler hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.”



Kişisel Veriler TCK,KVKK Uyum Süreci



GÜNDEM DÜNYA EKONOMİ SPOR ARENA VIDEO SEYAHAT KELEBEK SON DAKİKA YAZARLAR LEZİZZ MAHMURE

Haberler > Gündem Haberleri > Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın SGK verilerini inceleyen memurlara hapis cezası

Gündem Fatih TURAN/TRABZON,(DHA) | 24.10.2019 - 16:15, Son Güncelleme: 24.10.2019 - 16:15

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın SGK verilerini inceleyen memurlara hapis cezası

Soruşturma sonunda da memurlar hakkında, **'kişisel verileri hukuka aykırı olarak ele geçirme'** suçundan Trabzon 5'inci Asliye Ceza Mahkemesi'nde dava açıldı. İlemeye yer olmadığına da hükmetti. Memurlar hakkındaki idari soruşturmanın ise sürdüğü bildirildi.

Açılan soruşturmanın sonucunda 5 SGK memuru hakkında **'Kişisel verileri hukuka aykırı olarak ele geçirdikleri'** gerekçesiyle dava açıldı. **'ERTELEMESİZ 2 YIL 6 AY HAPİS CEZASI VERİLDİ'**

Trabzon 5. Asliye Ceza Mahkemesi'nde yargılanan memurlar, **'meraklarından dolayı'** bu sorgulamayı yaptıklarını belirterek, **suç olduğunu bilmediklerini** söyledi. Hakim, **3'ü kadın 5 veri memurunun** her birini önce 3 yıl hapis cezası ile cezalandırdı. Sanıkların iyi halinden ötürü cezalarını 2.5 yıla indiren hakim, ertelemeye yer olmadığına hükmetti.

KVKK

Genel ilkeler

Genel İlkeler

MADDE 4- (1) Kişisel veriler, ancak bu Kanunda ve diğer kanunlarda öngörülen usul ve esaslara uygun olarak işlenebilir.

(2) Kişisel verilerin işlenmesinde aşağıdaki ilkelere uyulması zorunludur:

- a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma.
- b) Doğru ve gerektiğinde güncel olma.
- c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme.
- ç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma.
- d) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.

Kişisel Veriler «Yeni Davranış Şekli»



Özellikle harici kişiye e-posta gönderirken, “gönder” düğmesine basmadan önce durun ve bu bilgi paylaşımının gereğini **TEKRAR KONTROL** edin .



“Gönder” e düğmesine basmadan önce, emin olmak için eki e-posta programından açın ve doğru eki seçtiğinizi kontrol edin.

arasına kendi
Kişisel Verileri
ve 2019/166

Tüm e-posta adreslerinin (özellikle harici) doğru olduğunu onaylayın.

Ağımızın dışına gönderdiğiniz kişisel verileri içeren tüm dosyaları şifreleyin

Did you know that one of the biggest causes of privacy incidents is **sending personal data to an unintended recipient**? Rushing to send something out, or not paying close attention when using auto-fill to address your email, it is easy to choose the wrong recipient by mistake. If your email contains personal data, sending it to the wrong address is a potential privacy incident.



KVKK Genel ilkeler

Genel ilkeler

MADDE 5- (1) Kişisel veriler ilgili kişinin **açık rızası** olmaksızın işlenemez.

(2) Aşağıdaki şartlardan birinin varlığı hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:

a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.

b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması

c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.

ç) Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.

d) İlgili kişinin kendisi tarafından **alenileştirilmiş** olması.

e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

Kişisel Veriler «Örnek Yargıtay Kararı»

*Sanık tarafından, katılanın (şikâyetçinin) sürekli takip, denetim ve gözetim altına alınması sonucu elde edilmiş özel hayatın gizliliğini ihlale yol açacak bir görüntü yoktur. Katılanın, Facebook'taki profil resmi, katılanın başkalarınınca görülmesi ve bilinmesini istemediği, hukuk tarafından gizliliği ve korunması temel bir şahsiyet hakkı kabul edilmiş **özel yaşam alanına ilişkin görüntü olarak değerlendirilemez.** Atılı özel hayatın gizliliğini ihlal suçunun yasal unsurları itibarıyla oluşmamıştır. Türk Ceza Kanunu'nun 136. maddesindeki verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme suçu yönünden değerlendirme yapıldığında ise **katılanın Facebook hesabındaki resmi kişisel veri kapsamında kabul edilebilir ise de; sanığın, resmi, katılanın internette Facebook hesabındaki herkese açık profil resminden elde etmesi ve katılana ait başkaca bir kişisel bilgiye yer vermeden kendi Facebook hesabına koyması nedeniyle hukuka aykırı olarak ele geçirme ve yaymadan da söz edilemeyeceğinden, beraatı yerine yazılı düşüncelerle mahkûmiyetine karar verilmesi kanuna aykırıdır.***

KVKK

Özel nitelikli kişisel verilerin işlenme şartları

Özel nitelikli kişisel verilerin işlenme şartları

MADDE 6- (1) Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

(2) Özel nitelikli kişisel verilerin, ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenmesi yasaktır.

(3) Birinci fıkrada sayılan sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.

(4) Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması şarttır.

Bir hastanenin reklam ve tanıtım faaliyetleri kapsamında sağlık verileri de dahil kişisel verilerin işlenmesine ilişkin olarak hastalardan açık rıza almasının hukuka aykırı olduğuna yönelik ihbar hakkında" Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 11/05/2023 tarihli ve 2023/787 sayılı Kararı

Veri sorumlusu tarafından ilgili kişilerin hastalıkları ve tedavi süreciyle ilgili video çekimlerinin yapılması ve sosyal medya hesaplarından paylaşılması suretiyle özel nitelikli kişisel veri olan sağlık verilerinin işlenmekte olduğu ve bu hususta reklam, pazarlama ve tanıtım amacıyla kişisel verilerin işlenmesine yönelik Kanun'un 6'ncı maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca ilgili kişilerin "açık rızasının" bulunduğu, ancak her ne kadar ilgili kişilerin açık rızası bulunsa daKanun'un 18'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendi gereğince 250.000 TL idari para cezası uygulanmasına,



KVKK

Kişisel verilerin silinmesi

Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hâle getirilmesi

MADDE 7- (1) Bu Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya anonim hâle getirilir.

(2) Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hâle getirilmesine ilişkin diğer kanunlarda yer alan hükümler saklıdır.

(3) Kişisel verilerin silinmesine, yok edilmesine veya anonim hâle getirilmesine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

Verileri siliyor musunuz?

Verileri yasal saklama süreleri dolduğunda silmek ya da anonimleştirmek için neler yapıyorsunuz ?

- Öncelikle hangi kişisel verileri işlediğinizi kontrol edin,
- Kişisel veri envanterini güncelleyin,
- Gerekli olmayan verileri almayın işlemeyin,
- Sistemleri kurarken ve süreçleri tasarlarken tasarımda kişisel veri minimizasyonu yapın,
- İmha ettiğiniz verilerle ilgili kayıtları oluşturun. (Log, tutanak)



KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ veya ANONİM HALE GETİRİLMESİ REHBERİ

	ANT TEKNİK KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMESİ POLİTİKASI	DOKÜMAN NO:	ANT-KVKK-10
		REVİZYON NO:	00
		REVİZYON TARİHİ:	10.03.2019
		SAYFA NO:	1 / 9

1) Amaç

Bu prosedürün amacı 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 7'nci maddesi uyarınca, **Ant Teknik Cihazlar Pazarlama ve Dış Ticaret Ltd. Şti.**(bundan sonra **Ant Teknik** olarak da anılacaktır) tarafından tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin **kuralları ve esasları** belirlemektir.

2) Kapsam

Bu Politika Ant Teknik'te görev yapmakta olan personelin, adayların, ziyaretçilerin, iş ortaklarımızın ve işbirliği içerisinde olduğumuz üçüncü kişilerin çalışanlarının, tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen kişisel verilerine ilişkindir.

Bu Politika 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 28.04.2019 tarihli Resmi Gazete'de

KVKK

Kişisel verilerin aktarılması

Kişisel verilerin aktarılması

MADDE 8- (1) Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamaz.

(2) Kişisel veriler;

a) 5 inci maddenin ikinci fıkrasında,

b) Yeterli önlemler alınmak kaydıyla, 6 ncı maddenin üçüncü fıkrasında,

belirtilen şartlardan birinin bulunması hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir.

(3) Kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin diğer kanunlarda yer alan hükümler saklıdır.

Kişisel verilerin yurt dışına aktarılması

MADDE 9- (1) Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın yurt dışına aktarılamaz.

(2) Kişisel veriler, 5 inci maddenin ikinci fıkrası ile 6 ncı maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şartlardan birinin varlığı ve kişisel verinin aktarılacağı yabancı ülkede;

a) Yeterli korumanın bulunması,

b) Yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt etmeleri ve Kurulun izninin bulunması,

kaydıyla ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın yurt dışına aktarılabilir.

(3) Yeterli korumanın bulunduğu ülkeler Kurulca belirlenerek ilan edilir.

Veri sorumlusunun çalışanlarına tahsis ettiği kurumsal e-posta adresindeki içerikleri izleme, erişme ve depolama suretiyle kişisel verileri işlemesi” hakkında Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 19/01/2023 tarihli ve 2023/86 sayılı Karar zeti

E-posta denetimi suretiyle elde edilen kişisel verilerin fesih bildirimine konu edilmesinin Kanun’un 5’inci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (e) bendinde yer verilen “Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması” hükmü kapsamında gerçekleştirildiği, öte yandan, Kanun’un Genel İlkeler başlıklı 4’üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasının () bendinde yer alan işlendikleri, amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ilkesine de **aykırılık teşkil etmediği** değerlendirildiğinden şirket tarafından gerçekleştirilen kişisel veri işleme faaliyetinde herhangi bir hukuka aykırılık bulunmadığı....



KVKK

Aydınlatma yükümlülüğü

Veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü

MADDE 10- (1) Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında veri sorumlusu veya yetkilendirdiği kişi, ilgili kişilere;

- a) Veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği,
 - b) Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
 - c) İşlenen kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabilceği,
 - ç) Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi,
 - d) 11 inci maddede sayılan diğer hakları,
- konusunda bilgi vermekle yükümlüdür.

Kişisel verileri
işlediğinizde
internet sitesinde
yayınlanan
aydınlatma
metnini ve/veya
alınan açık rızaları
kontrol edin.

Katmanlı
aydınlatma
metinleri
hazırlayarak ve
açık rıza alarak
KVKK uyumu
sağlayın.

[Uygulama Alanları](#) [Ürünler](#) [Temsilcilikler](#) [Teknik Destek & Hizmetler](#)

 Ant Teknik

 Şirket Kültürümüz ve Değerlerimiz

 Faaliyet Alanları

 Kilometre Taşları

 Kişisel Verilerin Korunması

Aydınlatma Metni için [tıklayınız.](#)

**KVKK**
KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURUMU

**BİNAMIZ İÇERİSİNDE,
GÜVENLİĞİN
SAĞLANMASI AMACIYLA,
7 GÜN 24 SAAT
KAMERA SİSTEMLERİ İLE
İZLEME YAPILMAKTA VE
KAYIT ALTINA
ALINMAKTADIR.**

Detaylı Bilgi İçin
www.kvkk.gov.tr/....


Veri sorumlusunun kimliği

Aydınlatma ön bilgisi

Detaylı aydınlatma metnine erişim sağlamak için kullanılmaktadır.

KVKK Haklar

MADDE 11- (1) Herkes, veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili;

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- e) 7 nci maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

haklarına sahiptir.

KVKK

Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler

Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler

MADDE 12- (1) Veri sorumlusu;

- a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
- b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
- c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak,

amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorundadır.

(2) Veri sorumlusu, kişisel verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi hâlinde, birinci fıkrada belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur.

(3) Veri sorumlusu, kendi kurum veya kuruluşunda, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak zorundadır.

(4) Veri sorumluları ile veri işleyen kişiler, öğrendikleri kişisel verileri bu Kanun hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklayamaz ve işleme amacı dışında kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.

MADDE 12- (1) Veri sorumlusu; a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek, c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak, amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorundadır.

Uyum için
nelere
dikkat
etmeliyiz?

Eğitim ve Farkındalık

Politika ve Prosedürler

Kişisel Veri Envanteri ve Risk Değerlendirmesi

İş ortakları ve tedarikçilerle olan sözleşmelerde KVKK uyumu sağlama

Güvenlik yazılımları ve şifreleme

E-Posta yönetimi

Veri minimizasyonu

Verilerin düzenli olarak silinmesi, imhası ya da anonimleştirilmesi

Neler Yapıldı ?

Anasayfa

Kurumsal

Kişi

Yayınlar

İletişim

2010 yılında 5982 sayılı Kanun'la yapılan Anayasa değişikliği, 20. maddesine bir fıkra eklenmiştir. Söz konusu fıkra; "İşlenen verilerin korunmasını isteme hakkına sahiptir. Bu hakkın kullanılabilmesi için verilerin ilgililer tarafından korunması sağlanmalıdır. İşlenen verilerin aklanması, değiştirilmesi, imha edilmesi veya verinin yayımı, kendisi ilgilisi olmayan kişilerin bilgisi olmaksızın yapılmamalıdır. Kişisel veriler, ancak kanunda öngörülen hallerde ve kişilerin açık rızasıyla kullanılabilir. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin diğer hususlar kanunla düzenlenir."

Anayasada yer ver:

- Herkesi
- F

işinin açık rızasıyla

İnternet Sayfasında

Kişisel Veri,
kimliği belirli veya
belirlenebilir gerçek
kişiye ilişkin her türlü
bilgidir.

Kişisel Veri Nedir?

irul, 7 Ekim 2016 tarihinden sonra tespit edeceği ihlaller bakımından ver-
rumlularına idarî para cezası vermeye başlayacaktır. Türk Ceza Kanunun
rilerin korunmasına ilişkin maddelerinin KVK Kanunu ihlalleri bakımınd
'gulanması her zaman mümkündür.

Hapis Cezası	İdari Para Cezası
Her türlü hukuken aykırı olarak kaydedilmesi:	• Aydınlatma yükümlülüğünün ihlali 5.000 TL - 100.000 TL.
Her türlü hukuken aykırı olarak başkasına yuma, ele geçirme: 2-4 yıl	• Veri güvenliği yükümlülüğünün ihlali 15.000 TL - 1.000.000 TL.
Her türlü, belirli sürenin geçmesine karşın yok 1-2 yıl	• Kişisel Verileri Koruma Kurulu kumuhalefi: 25.000 TL - 1.000.000 TL.
Her türlü işlemi dolayısıyla tüzel kişiler alara özgü güvenlik tedbirlerine	• Veri sorumluları siciline kayıt ve yükümlülüğüne aykırılık: 20.000 TL - 1.000.000 TL.

Uyumsuzluk Halinde Riskler Nedir?

Kamuoyu Duyurusu (Veri İhlali
Bildirimi) - Metro Grosmarket Bakırköy
Alışveriş Hiz.Tic.Ltd.Şti.

18 Haz 2019

- veya kısmen otomatik olan ya da veri kayıt sistemiyle otomatik olmayan yollarla;

- Açıklanması
- Aktarılması
- Devralınması
- Elde edilebilir hâle gelmesi
- Sınıflandırılması ya da sınıflandırılmaması
- Kullanılmasının engellenmesi ya da engellenmemesi

Kişisel Verinin Kullanımı Nedir?

ULUSLARARASI DÜZENLEMELER



Kişisel Veri Düzenlemeleri Nelerdir?

HEDEFİMİZ, BİLGİ GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ OLUŞTURMAK

ManAsset - Tüm hakları saklıdır.

Neler Yapıldı ?

Etik Yönetimi
& Bilgi Güvenliği

ANA SAYFA DOKÜMANLAR MEVZUAT EĞİTİMLER BİZE ULAŞIN ENGLISH

ETİK DAVRANIŞ PRENSİPLERİ

Politikalar

Ant Teknik, yolsuzlukla mücadele ve etik davranış politikalarını oluşturur ve uygular.

İş Ortakları

Ant teknik çalışanları, müşterileri, bayileri, alt bayileri tedarikçileri ve diğer iş ortakları Kanun ve anlaşmlara uyum içinde hareket ederler.

Eğitim

Ant Teknik, çalışanlarının ve iş ortaklarının farkındalığını arttırmak için eğitimler düzenler, düzenli bilgilendirmeler yapar.

www.antteknik.info internet sitesini kullanarak sorularınızı bizimle paylaşın ya da önerilerinizi iletin.

www.antteknik.info internet sitesinden ekiplerinize katılan yeni çalışanların eğitim almalarını sağlayın

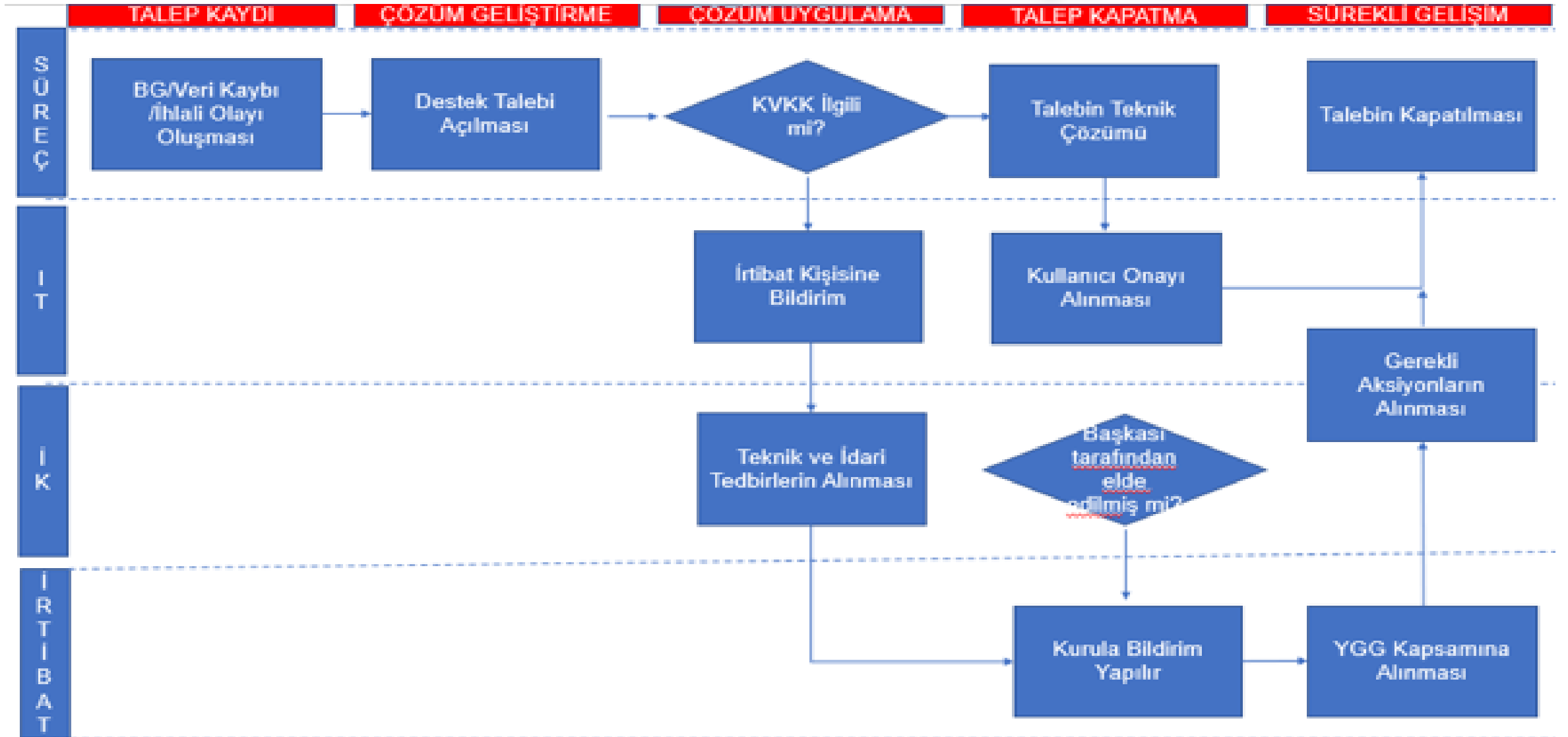
KVKK VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

KVKK ve BGYS

Değerli Ant Teknik Çalışanları ve İş Ortakları
Ant Teknik KVKK eğitimi almak için aşağıdaki linki tıklayabilirsiniz.

KVKK EĞİTİMİ

KVKK Sürecinin Üst Seviye Tanımı



İşten ayrılırken kendisine bağlı ekibin yetkinliklerinin ve performans değerlendirmelerinin olduğu excel dosyasını USB ye kayıt eden bir çalışan TCK'nun hangi maddesini ihlal etmiştir?

İş yerinizde çalışan birinin sağlık bilgilerini ailesiyle paylaştınız sizce ne tür bir risk almış olabilirsiniz?

Çağrı merkezinizi arayıp şikayetlerini bildiren müşterilerinize hangi yükümlülüğünüzü yerine getirmelisiniz?



Örnek – Ne Yapmalısınız?

Arşivinizde 10 yıl önce yapılmış ve artık çalışılmayan tedarikçilerle ilgili sözleşme dosyalarında kimlik fotokopileri ve imza sirküleri olduğunu tespit ettiniz. Ne yapmayı planlarsınız?

Pazarlama amaçlı bir etkinlik düzenlediniz ve resimleri internet sitenizde yayınlamak istiyorsunuz .Ne yapmalısınız?

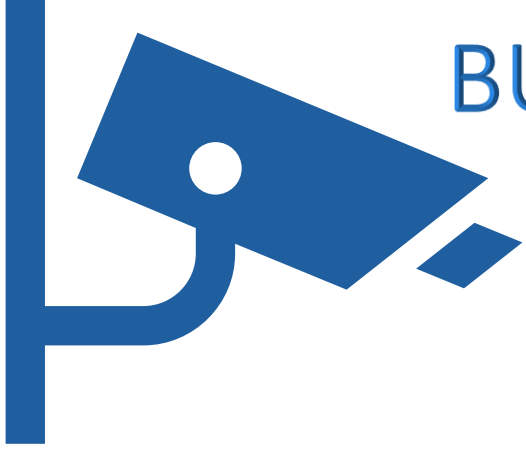


Örnek – Ne Yapmalısınız?

Eski bir çalışanınız hakkında yeni başvurduğu işyerindeki dostunuz sizden bu eleman hakkında bilgi istiyor. Ne yaparsınız?

Çalışanlarınızın performansları ile ilgili bilgileri insan kaynaklarına iletmeniz gerekiyor. Sizce nelere dikkat etmelisiniz?





BU TOPLANTIDA **FOTOĞRAF VE VİDEO**
ÇEKİMİ YAPILACAKTIR.

FOTOĞRAFINIZIN ÇEKİLMESİNİ,
TANITIM VE REKLAM AMAÇLI
KULLANILMASINI KABUL EDİYORSANIZ
YEŞİL, ETMİYORSANIZ KIRMIZI

ETİKETLİ KOLTUKLARA OTURUNUZ.

Detaylı bilgi için www.antteknik.com adresini ziyaret
edebilirsiniz.



	KATILIMCI ADI SOYADI	E-MAIL (SİZİNLE İLETİŞİME GEÇMEMİZİ KABUL EDİYORSANIZ DOLDURUNUZ)	EĞİTİM MEMNUNİYET ANKETİ GÖNDERİLMESİNİ KABUL EDİYOR MUSUNUZ? (EVET/HAYIR)	İMZA
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				