

EPISODIO 5

# ¿CÓMO ENTREVISTAR PARA CONTRATAR LAS PERSONAS CORRECTAS?

"El talento te abrirá la puerta, pero la actitud te mantendrá en la habitación"

## CLAVES POR LO QUE ENTREVISTAMOS

1. Conocer si el candidato puede hacer el trabajo
2. Conocer quién es el candidato
3. Identificar si el candidato encajará en la empresa
4. Si me gusta el candidato, cuánto nos costará

## PRINCIPALES ERRORES AL MOMENTO DE ENTREVISTAR

- No prepararse
- Basarse únicamente en modelo numéricos
- Afinidad
- Basarse en apariencia
- Contratar al otro "yo"
- No poner atención
- Síndrome celular - reloj
- Hablar más que escuchar

## PRINCIPALES ERRORES DE UN ENTREVISTADO

- Llegar tarde
- No hacer su tarea
- Síndrome del "yo"
- No hacer contacto visual
- No poner atención a las preguntas
- Hablar mal del previo empleador - jefe
- No hacer preguntas
- Jugar con el teléfono
- Mentir



### Entrevistas por competencias

Preguntas específicas para evidenciar una competencia. Se debe realizar con el diseño con o sin experiencia previa



### Assesment Center

Juegos o escenarios para evaluar la reacción y comportamiento del candidato en situaciones del trabajo a realizar

Suscríbete a la comunidad de los sueños en [www.gerentedelossueños.com](http://www.gerentedelossueños.com) o al listado de distribución de whatsapp 5017-1018

