

SISTEMA DE ENTRENAMIENTO

ENTREVISTA LABORAL

EN 7 PASOS

YULIANA
VELASCO



PSICOLOGA, HEADHUNTER,
EMPRESARIA, MENTORA EN
EMPLEABILIDAD Y MARCA PERSONAL



SISTEMA DE ENTRENAMIENTO: ENTREVISTA LABORAL EN 7 PASOS

ANTES DE EMPEZAR...

Soy Headhunter con más de 17 años de experiencia entrevistando y evaluando profesionales de nivel intermedio y senior.

Participar de cientos de procesos de selección, me permitió ver de cerca algo que se repite día a día.

Profesionales con excelente experiencia, que no logran transmitir su valor al mercado.

No pierden oportunidades por falta de conocimiento.
Las pierden por falta de claridad estratégica.

Este sistema no está diseñado para responder preguntas típicas. Está diseñado para ayudarte a construir una propuesta profesional sólida, diferenciada y coherente.

Si aplicas estos 7 pasos correctamente, no solo mejorarás tu desempeño en entrevistas. Cambiarás la forma en que te presentas profesionalmente.

Este es el mismo enfoque que trabajo en mis mentorías personalizadas.

Ahora, ¡vamos a empezar!

Yuliana Velasco

PSICOLOGA, HEADHUNTER, EMPRESARIA,
MENTORA EN EMPLEABILIDAD Y MARCA PERSONAL



SISTEMA DE ENTRENAMIENTO
ENTREVISTA LABORAL EN 7 PASOS



PASO 1

ACTIVIDAD DEL DÍA

PREPARACIÓN Y CONOCIMIENTO

Objetivo:

Brindar las herramientas y técnicas necesarias para comprender la empresa y el rol al que postulan y aterrizar tu estrategia de mensaje diferenciada.

EJERCICIO ESTRATÉGICO PREVIO:

Responde por escrito:

1. Qué problema específico resuelvo mejor que otros perfiles similares.
2. Qué resultado concreto he generado en los últimos 3 años.
3. Cómo lo explicaría en menos de tres líneas.

No pases al siguiente paso sin completar este ejercicio.

La claridad se construye de forma consciente.

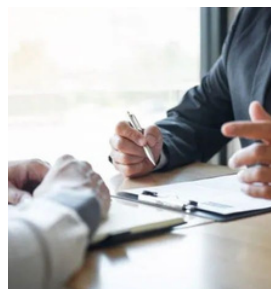
Ahora vayamos al objetivo de este paso.

Para ello:

1. Revisa redes sociales y noticias sobre la empresa.
2. Identifica los desafíos que enfrentan y cómo tu rol puede ayudar a superarlos.
3. Lee la descripción del trabajo y las cualificaciones requeridas.

Revisar esta información no es la estrategia en sí, lo que hacemos con ella es lo que nos permitirá construir nuestro mensaje diferenciado.

Tu estrategia de mensaje, son las ideas clave sobre ti que debes anclar en la mente del entrevistador. Esa persona no va a recordar 10 ideas sobre ti, porque va a entrevistar a 30 personas para ese puesto. Debemos elegir con estrategia 3 ideas ancla y girar todas nuestras respuestas en torno a posicionarlas, así nos aseguramos de tener un mensaje claro y consistente.



LUEGO DE EXPLORAR LA INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

COMPLETA ESTA INFORMACIÓN



NOMBRE DE LA EMPRESA:



A QUÉ SE DEDICA:



RED SOCIAL DE PREFERENCIA:



VALORES QUE DESTACA:



DE QUÉ PRESUME:



QUÉ DESAFÍOS ENFRENTA:



A QUÉ ASPIRA:



QUE DICEN DE ELLA:



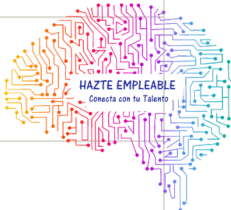
QUE COMPETENCIA PRINCIPAL DESEA EN TODOS SUS TRABAJADORES



LUEGO DE REVISAR CONVOCATORIAS DE EMPLEO DEL PUESTO DE TU INTERÉS

COMPLETA ESTA INFORMACIÓN

PUESTO X	DESCRIPCIÓN
MISION DEL PUESTO	
CONOCIMIENTO TÉCNICO INDISPENSABLE	
COMPETENCIAS BLANDAS INDISPENSABLES	
QUÉ TIPO DE PROCESOS MANEJARÁS	
TIEMPO DE EXPERIENCIA SOLICITADO EN ESOS PROCESOS	
QUÉ PROBLEMA PRINCIPAL RESUELVE ESTE PUESTO	
QUE PASA SI NO LO RESUELVEN	



AHORA UNE TODA TU EXPLORACIÓN AQUÍ

	DEL PUESTO	DE TI ¿DE QUE FORMA TE ALINEAS A ELLO?
VALOR 1 DE LA EMPRESA		
VALOR 2 DE LA EMPRESA		
VALOR 3 DE LA EMPRESA		
PROBLEMA 1 QUE QUIEREN RESOLVER		
PROBLEMA 2 QUE QUIEREN RESOLVER		
HABILIDAD TÉCNICA PRINCIPAL/ CONOCIMIENTO		
TIPO Y TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDA		



ESTRATEGIA DE MENSAJE

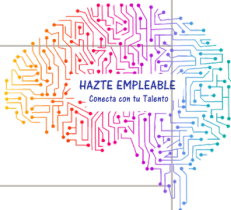
Esta tarea te permitirá saber QUÉ DESTACAR SOBRE TI en la entrevista, y también hará posible que tomes acción sobre aquellos puntos que necesitas reforzar para estar más alineado a este puesto.

PASO 1: PREPARACIÓN Y CONOCIMIENTO

AHORA UNE TODA TU EXPLORACIÓN AQUÍ, Y ESCRIBE 3 IDEAS QUE DEBES DESTACAR SOBRE TI.

RECUERDA, EN UNA ENTREVISTA NO VAN A RECORDAR 10 COSAS SOBRE TI Y CADA UNO DE LOS DEMÁS CANDIDATOS, CONCÉNTRATE EN DEJAR CLARAS 3 IDEAS QUE SE ALINEAN A LA EXPLORACIÓN REALIZADA.

	SOBRE TI
IDEA 1	
IDEA 2	
IDEA 3	



MENSAJE CLAVE

En la entrevista no “gana” el que habla más cosas positivas de si mismo, sino el que transmite con claridad que lo que resuelve es lo que la empresa necesita.

Vas a anclar estas ideas primero en ti, léelas hasta interiorizarlas. Luego podrás hacerlo con claridad frente al entrevistador.

SISTEMA DE ENTRENAMIENTO: ENTREVISTA LABORAL EN 7 PASOS

EJEMPLO: PASO 1

¡CUENTAME DE TI?

ERROR COMÚN: Me considero un profesional responsable, con 14 años de experiencia en gestión comercial y manejo de equipos.

Problema: Es genérica, no comunica impacto, no muestra diferenciación, no resuelve un problema específico.

RESPUESTA DE IMPACTO:

Idea 1: En los últimos 5 años he liderado equipos comerciales en entornos de alta rotación, (COMPETENCIA LIDERAZGO)

Idea 2: logrando estabilizar la fuerza de ventas y aumentar la productividad en un 18% anual. (PROBLEMA QUE RESUELVO)

Idea 3: Me especializado en estructurar procesos claros y métricas de seguimiento, que permiten anticipar desviaciones, antes que impacten en el resultado. (CONOCIMIENTO INDISPENSABLE)

FELICIDADES ESTAS 1 PASO MÁS CERCA DE LOGRAR EL OBJETIVO.

SISTEMA DE ENTRENAMIENTO: ENTREVISTA LABORAL EN 7 PASOS

Este primer paso te ayudará a:

- Identificar qué problemas realmente resuelves
- Ordenar tu experiencia con enfoque estratégico
- Empezar a comunicar impacto y no solo funciones

Te sugiero revisarlo con calma y hacer los ejercicios.

Si después de verlo quieres acceder al sistema completo de 7 pasos estructurados para construir una narrativa profesional sólida en entrevistas, puedes hacerlo.

El sistema completo incluye:

- Marco estratégico
- Ejemplos reales
- Ejercicios guiados
- Estructura aplicable de inmediato

Está disponible en formato digital.

Y marcará un antes y un después de cómo estás enfocando tus entrevistas laborales hoy.

Team Hazte Empleable

