

ENTREVISTA LABORAL

PREGUNTAS HIPOTETICAS

¿CUÁL ES SU PROPÓSITO?

Yuliana Velasco
HAZTE EMPLEABLE





AUTORA

Yuliana Velasco

Psicóloga especializada en Gestión del Talento, Evaluación de Necesidades de Capacitación, Evaluación de Gestión del Desempeño y Desarrollo Humano y certificada como Design Thinker por el MIT Sloan Executive Education & Emeritus.

Cuenta con experiencia de más de 15 años como líder de equipos de Gestión y Atracción del Talento en compañías multinacionales como Ernst & Young y Grupo Scotiabank.

Actual socia de *ABC Hunter*, firma de Selección Ejecutiva en LATAM y fundadora de *Hazte Empleable*, Comunidad Online de mentorías para el posicionamiento profesional.

Cuenta con una comunidad de más de 120 mil seguidores en LinkedIn, donde comparte contenido gratuito relacionado a su propósito de acompañar a profesional de diversos sectores a posicionarse con estrategia dentro de su mercado laboral.

Todo profesional es una persona con aspiraciones, necesidades y sueños. el verdadero reto en el mundo laboral es no dejar de ver a los valiosos seres humanos con los que interactuamos.

Tú eres tu oportunidad.

Un abrazo.
Yuliana



ANTES DE EMPEZAR

Estas reflexiones te ayudarán a construir tu mensaje estratégico frente a la situación de búsqueda laboral.

- **¿Qué deseo que el entrevistador recuerde de mí?**
- **¿Con qué emoción quisiera que me asocie?**
- **¿Qué competencia principal es la que quiero posicionar sobre mí?**

Responde a cada pregunta de forma consciente.

El secreto para posicionarte en la mente del entrevistador esta en aprovechar cada pregunta para anclar tus ideas clave a través de la historia de tus logros.

Debes ser reiterativo en las ideas ancla sobre ti, y hacerlo con estrategia permitirá que sea memorable tu información y destaques entre decenas de entrevistas.

Entender el propósito detrás de las preguntas hipotéticas en las entrevistas, te dará una ventaja competitiva en tus procesos y posicionamiento.



MÁS QUE LA RESPUESTA EN SI, EN LAS PREGUNTAS HIPOTÉTICAS....

LA CLAVE ES

- MANTENER LA COHERENCIA Y REFLEJAR TUS HABILIDADES Y CARACTERÍSTICAS RELEVANTES PARA EL TRABAJO.
- MANTENER LA CONFIANZA, RESPONDIENDO CON SEGURIDAD Y CLARIDAD, MOSTRANDO QUE PUEDES PENSAR DE MANERA FLEXIBLE Y ADAPTARTE A SITUACIONES INUSUALES.

LAS PREGUNTAS HIPOTÉTICAS PERMITEN A LOS ENTREVISTADORES OBTENER UNA VISIÓN MÁS PROFUNDA SOBRE CÓMO PIENSAS, CÓMO MANEJAS SITUACIONES COMPLEJAS Y QUÉ CUALIDADES PERSONALES Y PROFESIONALES POSEES.

NO HAY RESPUESTAS CORRECTAS, ES UN FORMA DE CONOCERTE MEJOR Y EL IDENTIFICAR EL PRÓPOSITO DE LA PREGUNTA TE AYUDARÁ A CONSTRUIR UNA RESPUESTA HONESTA, COHERENTE Y ESTRATÉGICA.

EXPLOREMOS EL PROPÓSITO DE LAS 15 PREGUNTAS MÁS USUALES

PREGUNTA HIPOTÉTICA	PRÓPOSITO DE LA PREGUNTA
SI PUDIERAS TENER CUALQUIER SUPERPODER CUÁL SERÍA Y POR QUÉ	Conocer los valores y prioridades del candidato, así como su capacidad para pensar de manera imaginativa y estratégica.
SI ENCONTRARÁS A UN COLEGA HACIENDO ALGO POCO ÉTICO ¿QUÉ HARÍAS?	Evaluar la integridad, la capacidad de tomar decisiones éticas y cómo manejan situaciones difíciles.
SI FUERAS CEO DE NUESTRA EMPRESA POR UN DÍA ¿QUÉ HARÍAS PRIMERO?	Evaluar el entendimiento del candidato sobre la empresa y sus prioridades estratégicas.
SI FUERAS UN ANIMAL CUAL SERÍAS Y POR QUÉ	Evaluar la autopercepción, la creatividad y la capacidad para relacionar características de un animal con las propias habilidades y personalidad.



PREGUNTA HIPOTÉTICA	PRÓPOSITO DE LA PREGUNTA
SI PUDIERAS ELIMINAR UNA TAREA DE TU TRABAJO ACTUAL ¿CUÁL SERÍA Y POR QUÉ?	Conocer qué tareas encuentran más desafiantes o menos gratificantes y cómo manejan esos aspectos.
SI TUVIERAS QUE LIDERAR UN PROYECTO EN EL QUE NO TIENES EXPERIENCIA ¿COMO LO ABORDARÍAS?	Evaluar la capacidad de adaptación, aprendizaje rápido y liderazgo en nuevas situaciones.
SI PUDIERAS ELEGIR A CUALQUIER PERSONA PARA SER TU MENTOR ¿QUIEN SERÍA Y POR QUÉ?	Conocer los modelos a seguir del candidato y qué cualidades valoran en un mentor.
SI FUERAS UN PRODUCTO, ¿CUÁL SERÍAS Y CÓMO TE VENDERÍAS?	Evaluar la capacidad del candidato para comercializarse a sí mismo y entender sus fortalezas y debilidades.
SI PUDIERAS INVITAR A CUALQUIER PERSONA (VIVA O MUERTA) A UNA CENA ¿A QUIÉN ELEGIRÍAS Y POR QUÉ?	Conocer los intereses y valores del candidato, así como su capacidad para justificar sus elecciones.
SI TUVIERAS QUE RESOLVER UN PROBLEMA COMPLEJO CON RECURSOS LIMITADOS, ¿CUALES SERIAN TUS PRIMEROS TRES PASOS?	Evaluar las habilidades de resolución de problemas y creatividad bajo restricciones.
SI PUDIERAS CAMBIAR ALGO DE TU CARRERA HASTA AHORA ¿QUÉ SERÍA Y POR QUÉ?	Ver cómo el candidato reflexiona sobre su pasado y qué aprendizaje o cambios considera importantes.
SI TUVIERAS QUE DESPEDIR A UNO DE TUS COMPAÑEROS DE EQUIPO ¿CÓMO LO HARÍAS?	Evaluar las habilidades de liderazgo y manejo de situaciones difíciles de manera profesional y empática.
SI TUVIERAS QUE EXPLICAR TU TRABAJO A UN NIÑO DE 5 AÑOS ¿CÓMO LO HARÍAS?	Evaluar la capacidad de simplificar conceptos complejos y comunicarse de manera clara y efectiva.



PREGUNTA HIPOTÉTICA	PRÓPOSITO DE LA PREGUNTA
ENTRE CUMPLIR UNA FECHA LÍMITE Y GARANTIZAR LA CALIDAD DEL TRABAJO, CUAL ELIGES Y POR QUÉ	Ver cómo el candidato prioriza y toma decisiones difíciles bajo presión.
SI PUDIERAS PREVER EL FUTURO DE TU INDUSTRIA ¿QUE TENDENCIAS ANTICIPARÍAS Y CÓMO TE PREPARARÍAS?	Evaluar el conocimiento del candidato sobre la industria y su capacidad para pensar estratégicamente sobre el futuro.

La empleabilidad estratégica no pasa por hacer más, sino en hacer mejor.

Y para lograrlo hay que poner intención y preparación.

Si estás listo para un acompañamiento más profundo, ponte en contacto con nosotros.

Hazte Empleable.

Hazte Notar.