

八大獎金系統

1 零售利潤

必須保持活躍，獎金週結週領。

按批發價購買，以零售價出售，並保持價差。

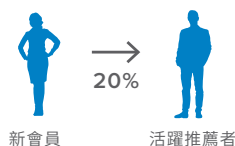
2 優惠顧客獎金

必須保持活躍，獎金週結週領。

你的優惠顧客使用自動訂貨購買50PV，你即可獲得 HK\$ 196.25獎金。

3 快速啟動獎金

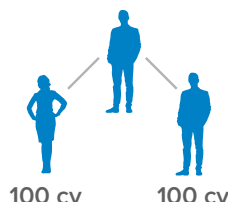
快速啟動獎金是在新會員註冊時購買產品時獲得的，並且以新人註冊時購買的任何產品為計算基礎，最多可計算至 1,000 PV。推薦人將獲得新人註冊訂單相關的所有可計算獎金積分 (CV) 的20%的獎金。如果推薦人在獎金週期內沒有活躍，他們的推薦獎金將支付給推薦樹上的下一個合格會員，保證100%支付。



4 總監獎金

必須保持活躍，獎金週結週領。

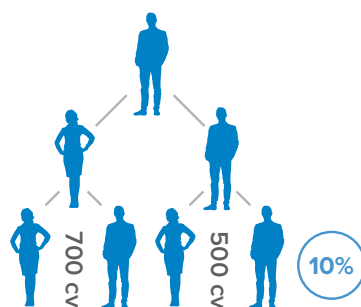
在您自己註冊入會日起14個或更少的天內，達到總監聘階(在您的左右邊(線)上各推薦新入會一名100PV或以上的人)，就是總監聘階並獲得 HK\$ 392.50的一次性獎金。



5 團隊獎金

必須保持活躍並符合領取團隊獎金資格，獎金每週支付

在您的團隊建立雙軌線，每邊(線)至少達到 300 團隊點數 (GV)，團隊獎金以較少GV的小邊 10%計算。*



執行動力分紅

必須保持活躍並符合領取執行動力分紅獎金資格，獎金每四週支付一次

隨著您晉升到不同聘階等級 (銅、銀、金和白金級)，您就有機會獲得一部份ASEA全球業績分紅。當您連續兩週達到獎勵資格，執行動力分紅將在指定期間內由全球 CV 所提撥的2%分發您的分紅比例。分紅比例和獎勵是依照等級和相對應的 PGM 百分比 (您的推薦線三代的個人組織積分計算 (Personal Group Volume))。

您也可以經由參與執行動力分紅快速通道，增加您在執行動力分紅中可獲得的分紅比例。成功方法就是從加入後迅速達到聘階等級要求並持續晉升到更高的聘階及維持。*

全球業績的 2%			
銅級分紅	銀級分紅	金級分紅	白金級分紅
可分紅週數 (72週)			
12週	16週	20週	24週
解鎖資格與股份			
銅 達到連續兩次	銀 達到連續兩次	金 達到連續兩次	白金 達到連續兩次
分紅的% PGM3			
50%	60%	75%	100%

7 領導對等獎金

必須保持活躍及至少每月重銷 200 (PV) 且符合領取領導對等獎金資格，獎金週結週領

經由您個人的推薦線獲得領導對等獎金，最多向下延展七代！*

鑽石分紅

必須是合格的鑽石領袖或以上。分紅每四周支付一次。

8

一旦您在ASEA達到鑽石聘階(獎銜)，您將有資格獲得鑽石分紅，此獎金為ASEA全球總銷售量的3%。您的股份比例根據您的聘階(獎銜) 和相應的個人推薦組織積分 (PGV) 的深度來決定 (見下圖)。

全球銷售額的3%		
鑽石 4代的個人推薦組織積分。	雙鑽 5代的個人推薦組織積分。	三鑽 6代的個人推薦組織積分。
鑽石大使 7代的個人推薦組織積分。	雙鑽大使 8代的個人推薦組織積分。	三鑽大使 9代的個人推薦組織積分。
鑽石總裁 10代的個人推薦組織積分。	雙鑽總裁 11代的個人推薦組織積分。	三鑽總裁 12代的個人推薦組織積分。

*請參閱完整的獎勵說明文件，了解更多詳細內容。



ASEA 聘階和資格認證

	早期				執行				鑽石			大使			總裁		
	經銷商	總監	總監 300	總監 700	銅	銀	金	白金	鑽石	雙鑽	三鑽	鑽石	雙鑽	三鑽	鑽石	雙鑽	三鑽
零售利潤																	
優惠顧客獎金																	
快速推薦獎金																	
總監獎金																	
團隊獎金																	
執行動力分紅																	
領導對等獎金																	
鑽石分紅																	

經銷商

註冊入會 | 每月保持100PV(個人積分)

總監

團隊獎金合格 | 每月保持100PV

總監 300

每週小邊300GV | 每月保持100PV

總監 700

每週小邊700GV | 每月保持100PV

銅級

2條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊至少 2,000GV | 每月200PV

銀級

3條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊3,000GV | 每月200PV

金級

4條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊5,000GV | 每月200PV

白金

5條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊10,000GV | 每月200PV

鑽石

6條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊15,000 GV 和15,000 PGV | 必須連續2週

雙鑽

7條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊20,000 GV和20,000 PGV | 必須連續3週

三鑽

7條推薦線中各有1位總監300 | 每週小邊25,000 GV 和25,000 PGV | 必須連續3週

鑽石大使

符合三鑽要求外，連續4週，每週60,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石20,000 PGV

雙鑽大使

符合三鑽要求外，連續4週，每週100,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石35,000 PGV

三鑽大使

符合三鑽要求，連續4週，每週150,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石50,000 PGV

鑽石總裁

符合三鑽要求外，連續4週，每週250,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石50,000 PGV

雙鑽總裁

符合三鑽要求外，連續4週，每週400,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石80,000 PGV

三鑽總裁

符合三鑽石要求外，連續4週，每週600,000 PGV，而且來自任何單一推薦線不能超過鑽石120,000 PGV

註：PV(個人積分) PGV(個人組織積分) GV(組織積分)在任一個推薦線(直推線)積分是不能有超過50%以上的PGV，此50%是根據合格聘階確定的。例如，對於鑽石聘階，每週PGV要求為15,000。15,000的50%是7,500，所以每一條推薦線的積分，不能超過7,500。對於任何聘階PGV的要求，這是相同的。鑽石級以上的小邊合格要求，是指每週新增積分，不是當週合計總積分，即不包含前期結餘積分。

