

国际讲演会 80 区域 L 区

2026-2027 年度

执委培训（一）COT 1

职务不变，你变

讲师：李明凌 许素仪

你为什么接下 这个职务？



分会的使命-我们做什么

讲演会分会使命

"为每位会员提供一个互相支持、积极正向的学习环境，让每个人都有机会培养口语沟通与领导力技能，从而建立自信、实现个人成长。"

我们做事的方式

国际讲演会四大核心价值观



情境思考题

情境：

距离月底只差 2 位会员就达到 DCP 10分的目标。
你想起两位已经三个月没出席、也没说要退出的会员，
于是你自掏腰包帮她们续会，让数字达标。

这样做，应不应该？

做法没有对错

如何做？回到价值观来判断

当你知道为什么（使命），在适当的时间点，用符合价值观的方式做事，就够了。

诚信

诚实呈报出席率、财务、DCP数据，不美化

追求卓越

用心策划每场例会，哪怕只有一位会员受益

服务会员

以会员需求优先，而不是完成表面任务

尊重个人

接纳不同进度的会员，不用同一把尺衡量所有人

职务小测验 · 第 1/8 题

「会长」负责：

“创造成长环境，让会员发展沟通与领导力”

对 或 错？

错

职务小测验 · 第 2/8 题

「文教副会长」负责：

“定方向，确保全体执委朝使命前进”

对 或 错？

错

职务小测验 · 第 3/8 题

「会员副会长」负责：
“招募与留住会员，壮大学习社群”

对 或 错？

对

职务小测验 · 第 4/8 题

「秘书」负责：

“建立分会形象，吸引更多人受惠”

对 或 错？

错

职务小测验 · 第 5/8 题

「公关副会长」负责：
“维持行政运作，让分会高效运行”

对 或 错？

错

职务小测验 · 第 6/8 题

「财政」负责：

“稳健管理财务，支撑分会持续发展”

对 或 错？

对

职务小测验 · 第 7/8 题

「礼宾司」负责：

“打造正向会议体验，让每场例会值得出席”

对 或 错？

对

职务小测验 · 第 8/8 题

「前会长」负责：

“指导执委团队，适当时给予意见”

对 或 错？

对



从数据看规律

拿到 10 分满分的分会，
都做对了什么？

你觉得，
是靠会长一个人努力？
还是八个职务各司其职？

六个共同点 · 总结

10 分满分分会的成功秘诀

未雨绸缪

年初就有计划 (CSP)

持之以恒

文教持续跟进

步步为营

招募系统化

风雨无阻

培训不缺席

雷厉风行

行政零拖延

始终如一

例会品质稳定

DCP 十个目标

对的时间点，对的人负责对的职务

类别	目标	负责职务	截止日期
教育	目标1-3：会员完成 Pathways Level 1-2	文教副会长主导	6/30 前完成
教育	目标4-5：会员完成 Level 3-4/5 或 DTM	文教副会长主导	6/30 前完成
会员	目标6-7：新增 4+4 位会员	会员副会长主导	6/30 前达成
培训	目标8：两轮执委培训各4人完成	会长统筹，全体参与	COT 1日期 COT 2 日期
行政	目标9-10：按时缴费 + 提交执委名单	财政 + 秘书执行	3/31、9/30前 名单 6/30 前

今天最重要的一句话

在对的时间点，
做对的事，就对了。



做法没有对错，只有是否符合价值观，是否帮助会员朝愿景与使命前进。

国际讲演会 80 区域 L 区

2026-2027 年度

执委培训（一）COT 1

感谢大家的参与

职务不变，你变

讲师：李明凌 许素仪