

The Royal Care Inc.

2026

PAQUETE DE BENEFICIOS



Brindándole a los asistentes de salud en el hogar de Royal Care tarifas líderes en la industria y los beneficios más completos en el sector de atención domiciliaria, garantizando que reciba el reconocimiento y el apoyo que realmente se merecen.



Estimado/a **Asistente de Salud en el Hogar de Royal Care,**

Al entrar en el año 2026, quiero comenzar expresando mi más sincero agradecimiento a cada uno de ustedes. Durante más de 30 años, Royal Care ha tenido el privilegio de servir a familias en todo Nueva York, y el corazón de ese legado son ustedes: nuestros cuidadores. Su compasión, su dedicación y su compromiso inquebrantable con las personas a las que cuidan han convertido a Royal Care en la agencia confiable, respetada y centrada en la comunidad que somos hoy.

A lo largo de este último año, he tenido la oportunidad de conocer a muchos de ustedes en nuestros salones, capacitaciones y oficinas en los distintos distritos. Sus historias y su pasión me recuerdan cada día por qué el papel del

cuidador es uno de los más importantes en todo el sistema de salud. Ustedes brindan comodidad, seguridad, dignidad y compañía. Ofrecen tranquilidad a las familias. Llevan humanidad a cada hogar que visitan. El trabajo que realizan es invaluable, y los vemos. Los valoramos. Y estamos profundamente comprometidos con apoyarlos.

En Royal Care, nuestra misión siempre ha estado centrada en empoderar a los asistentes de salud para que crezcan y prosperen. No solo como empleados, sino como individuos y profesionales con un enorme potencial. Por eso, año tras año, invertimos en beneficios que realmente honran su contribución. En 2026, nos enorgullece seguir ofreciendo algunos de los mejores beneficios para cuidadores

en la ciudad de Nueva York, diseñados para fortalecer su bienestar, apoyar a sus familias y ayudarlos a construir una carrera significativa y exitosa con nosotros.

Los comentarios que han compartido sobre nuestros Beneficios y el programa U@PERKS han sido increíblemente inspiradores. Asistentes de Salud en el Bronx, Brooklyn, Queens y más allá han contado cuánto los han ayudado estos programas, ya sea brindando apoyo esencial o un merecido momento para relajarse y recargar energías. Me llena de orgullo saber que estos recursos están mejorando sus vidas, porque ustedes no merecen menos.

A medida que miramos hacia el futuro, estamos redoblando nuestro compromiso de elevar y fortalecer el papel del cuidador. Esto incluye ampliar las oportunidades de capacitación, nuevas inversiones en atención basada en el valor y herramientas adicionales que les ayudarán a seguir creciendo como profesionales de la salud capacitados y seguros. Nuestro objetivo es simple: garantizar que cada cuidador de Royal Care tenga el apoyo, el reconocimiento y las oportunidades necesarias para prosperar. Royal Care siempre ha sido —y siempre será— una familia. Ustedes están en el centro de todo lo que hacemos. Su dedicación impulsa nuestra misión, su compasión define nuestra cultura y su resiliencia nos inspira todos los días.

Gracias por la extraordinaria diferencia que hacen en la vida de nuestros clientes

y sus seres queridos. Me siento honrado de liderar una organización construida sobre su fortaleza y su corazón, y sobre su compromiso con el cuidado de los demás. Les deseo a ustedes y a sus familias un año lleno de propósito, realización y posibilidades. Espero con entusiasmo todo lo que lograremos juntos en 2026.

Con el más profundo agradecimiento,



Josh Klein

Director Ejecutivo
The Royal Care Inc.

**La misión de
Royal Care es fortalecer
las vidas y las carreras
de nuestros asistentes
de salud en el hogar.**

Josh Klein

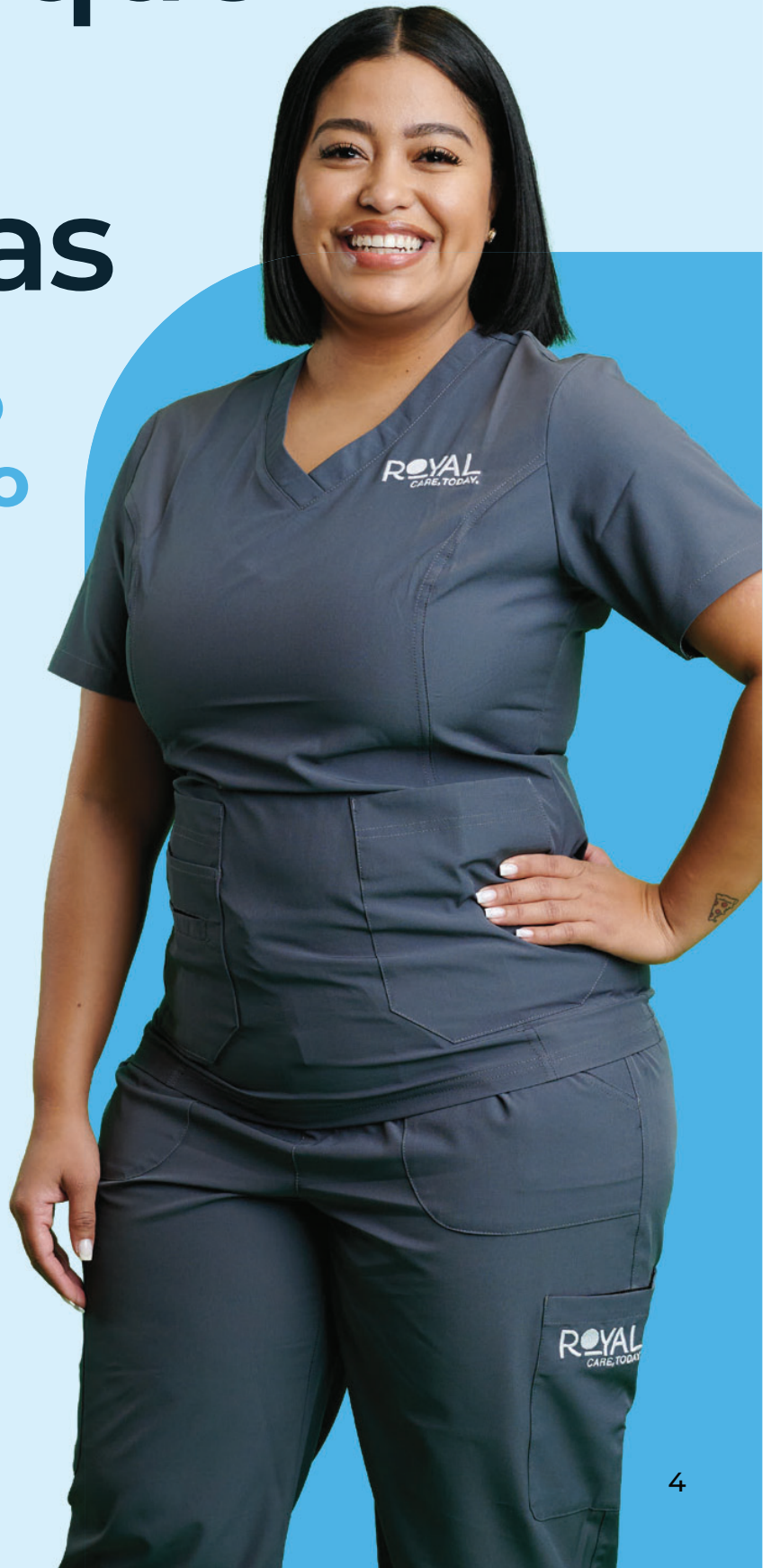
Fundador y Director Ejecutivo
The Royal Care Inc.

Desbloquee Tarifas Elevadas

Más Tiempo Libre Pagado

¡Nuestro objetivo es hacer que su dedicación cuente! Trabaje con nosotros y cada hora que dedique se sumará a un tesoro de ventajas.

Imagínese esto: como empleado(a) de tiempo completo durante solo un año, usted puede tener derecho a casi 2 semanas de días por enfermedad pagados y vacaciones pagadas.



Ciudad de Nueva York



56 Horas De Licencia Por Enfermedad Remunerada

1 hora por cada 30 horas trabajadas:

- **0.033 horas** acumuladas por cada hora para licencia remunerada por enfermedad y seguridad
- **\$.65 centavos** por cada hora trabajada

La licencia por enfermedad pagada se puede utilizar para:

- Enfermedad o emergencia por enfermedad
- Cuidar a un familiar
- Para cuidar a un niño cuya escuela o proveedor de cuidado no está disponible o está cerrado temporalmente y más...



24 Horas De Vacaciones

1 hora por cada 75 horas trabajadas:

- **0.013 horas** acumuladas por cada hora de vacaciones pagadas
- **\$.26 centavos** por cada hora trabajada

¿No tuviste la oportunidad de visitar a tu familia y amigos este año?

¡Ningún problema! Guarde hasta 24 horas de vacaciones no utilizadas y utilícelas el próximo año.

$$\begin{array}{rclclcl}
 \text{\textbf{\$22.19}} & = & \text{\textbf{\$.91}} & + & \text{\textbf{\$1.63}} & + & \text{\textbf{\$19.65}} \\
 \text{Tarifa Por Hora} & & \text{Enfermedad / Pago} & & \text{Seguro De Salud O} & & \text{Tarifa Por} \\
 & & \text{De Vacaciones} & & \text{Tarjeta De Beneficios} & & \text{Hora}
 \end{array}$$

$$\begin{array}{rclclcl}
 \text{\textbf{\$23.19}} & = & \text{\textbf{\$.91}} & + & \text{\textbf{\$1.63}} & + & \text{\textbf{\$20.65}} \\
 \text{Tarifa Días Festivo} & & \text{Enfermedad / Pago} & & \text{Seguro De Salud O} & & \text{Tarifa Por} \\
 & & \text{De Vacaciones} & & \text{Tarjeta De Beneficios} & & \text{Hora}
 \end{array}$$

Nassau, Westchester



56 Horas De Licencia Por Enfermedad Remunerada

1 hora por cada 30 horas trabajadas:

- **0.033 horas** acumuladas por cada hora para licencia remunerada por enfermedad y seguridad
- **\$.65 centavos** por cada hora trabajada

La licencia por enfermedad pagada se puede utilizar para:

- Enfermedad o emergencia por enfermedad
- Cuidar a un familiar
- Para cuidar a un niño cuya escuela o proveedor de cuidado no está disponible o está cerrado temporalmente y más...

$$\begin{array}{rclclcl}
 \text{\textbf{\$21.32}} & = & \text{\textbf{\$.65}} & + & \text{\textbf{\$1.02}} & + & \text{\textbf{\$19.65}} \\
 \text{Tarifa Por Hora} & & \text{Acumulación} & & \text{Seguro de salud o} & & \text{Tarifa} \\
 & & \text{hacia licencia por} & & \text{tarjeta de beneficios} & & \text{por hora} \\
 & & \text{enfermedad pagada} & & & &
 \end{array}$$

$$\begin{array}{rclclcl}
 \text{\textbf{\$22.32}} & = & \text{\textbf{\$.65}} & + & \text{\textbf{\$1.02}} & + & \text{\textbf{\$20.65}} \\
 \text{Tarifa Días Festivo} & & \text{Acumulación} & & \text{Seguro de salud o} & & \text{Tarifa} \\
 & & \text{hacia licencia por} & & \text{tarjeta de beneficios} & & \text{por hora} \\
 & & \text{enfermedad pagada} & & & &
 \end{array}$$

SALARIOS

Suplementarios Tu

ELECCIÓN

1

Seguro De Salud

Si elige cobertura solo para empleados, **Royal Care paga el 100% de la prima**. En ese caso, los 3 planes te cuestan lo mismo: ¡nada! El plan se seleccionará en función de las horas trabajadas en el mes anterior. Si elige la cobertura para empleados más hijos, deberá pagar una prima mensual, que es diferente para cada plan.

2

Tarjeta de Beneficios

\$1.63 por hora en NYC, o \$1.02 por hora en Nassau, se deposita en tu tarjeta. ¡Obtenga más información sobre la Tarjeta de Beneficios Melody en las páginas 10-13!

¿Necesitas Ayuda Para Decidir?

Llame a nuestro útil Departamento de Beneficios al **718-851-3800** ext. 422

Los beneficios del seguro médico incluyen:

	ALTO 120+ / 150+ HORAS	MEDIO 80-120 / 150 HORAS	BAJO 1-80 HORAS
Costo Dependiente (Mensual)	\$195.88	\$184.41	\$142.11
Deducible	\$0	\$0	\$6,850/individuo, \$13,700/familia
Límite De Gastos De Bolsillo (Anual)	\$6,850/individuo, \$13,700/familia	\$6,850/individuo, \$13,700/familia	\$6,850/individuo, \$13,700/familia
Cuidado Preventivo	El Plan pagan el 100%	El Plan pagan el 100%	El Plan pagan el 100%
COPAGOS			
Visitas al consultorio de atención primaria	\$25	\$50	Pagas antes de que se alcance el deducible
Visita al consultorio del especialista	\$25	\$50	\$0 después de alcanzar el deducible
Imágenes	\$250	\$400	
Cuidado de paciente hospitalizado	\$250/día	\$500/día	
Enfermería especializada	\$500	\$1000	
CO-SEGURO			
Sala de emergencias (servicios limitados para emergencias médicas)	Usted paga 30%	Usted paga 30%	Pagas el 100% antes de alcanzar el deducible
Embarazo (parto y servicios para pacientes hospitalizados)	Usted paga 30%	Usted paga 30%	\$0 después de alcanzar el deducible
Equipo médico duradero	Usted paga 50%	Usted paga 50%	
Medicamentos Recetados (solo se cubren medicamentos genéricos)	Co-pago: \$10/prescripción Copago de pedido por correo: \$30/prescription	Co-pago: \$10/prescripción Copago de pedido por correo: \$30/prescription	Co-pago: \$10/prescripción Copago de pedido por correo: \$30/prescription

Los empleados que no trabajen ninguna hora durante un mes pueden inscribirse en nuestro Plan COBRA.

Tarifas mensuales: ALTO- \$402.96 MEDIO- \$394.72 BAJO- \$364.35

¿Está Pensando En Elegir
**La Tarjeta De
Beneficios
Melody?**



Así Es Como Puedes Utilizarlo:



Transporte

Hasta \$150 por mes para trenes, metro, autobuses, van-pool, pases de ferry y estacionamiento cerca del trabajo o transporte público



Factura De Celular

Pago de hasta \$150 al mes o la compra de un celular nuevo



Cuidado De Dependientes

Cuidado infantil y guardería que cumplan los requisitos



Dental Y Visión

Visitas ilimitadas al dentista y oftalmólogo



Gastos Médicos

Cualquier factura de médico, salud o laboratorio, costo de diagnóstico, cura, mitigación, tratamiento o prevención de enfermedades, equipos médicos, suministros y dispositivos de diagnóstico



También puede pagar de su bolsillo y enviar la factura directamente a Melody para su reembolso.

Pon hasta \$2,200 por año, en una EBHRA puedes utilizar para:

Cuidado del bebé	Planificación familiar	Cuidado personal y de la piel
Resfriado y alergia	Cuidado femenino	Elementos disuasivos para fumar
Lentes de contacto y anteojos	Primeros auxilios	Cuidado solar
Cuidado de la diabetes	Cuidado de los pies	Esenciales de viaje
Productos de diagnóstico	Salud de alta tecnología	Protector solar dermatológico
Salud Digestiva	Atención médica domiciliaria	Vitaminas y Suplementos
Tirantes y soporte elástico	Cuidado bucal	
Cuidado de ojos/oídos	Alivio del dolor	

Configura *TU CUENTA EN LÍNEA*

01

Vaya a: **melodybenefits.com/register** para registrarse.

02

Envíe sus datos personales.

Nota: Su número de identificación de empleado es su número de seguro social.

03

Recuerde registrarse para alertas móviles y recibir todas las notificaciones de texto importantes. Cada vez que se deposita dinero en su cuenta, así como también se actualizan nuevas funciones y descuentos especiales.

Consulta el saldo de tu Tarjeta de Beneficios en cualquier momento en **www.melodybenefits.com**.



Más Información



Más Información

Beneficios

Adicionales





¡Obtenga ayuda con los gastos que el seguro médico no cubre!

Accidentes

Los accidentes ocurren. Cuando le sucede un accidente cubierto, ¡Aflac le paga!

Estancias hospitalarias

Las estancias hospitalarias son caras. Aflac puede ayudar a aliviar la carga financiera de estancias hospitalarias.

Discapacidades a corto plazo

¿Cómo pagaría sus facturas si estuviera discapacitado y no pudiera trabajar? ¡Aflac puede ayudarlo a brindarle una fuente de ingresos mientras usted se concentra en mejorar! ¡Y mucho más!

401K

¡Ahorre para mañana, hoy!

- Un plan de ahorro para la jubilación que le brinda una forma con ventajas fiscales de ahorrar para su futuro.
- Cuanto más contribuya a su cuenta, más probabilidades tendrá de ahorrar a largo plazo.

Beneficios

- Convenientes deducciones automáticas de nómina
- Aportaciones antes de impuestos o después de impuestos
- Ganancias compuestas que realmente pueden sumar
- Ahorros con impuestos diferidos

¡Y mucho más!



- ¡No más esperas hasta el día de pago! Obtenga acceso temprano a parte de su cheque de pago antes de su día de pago.
- Acceda a sus salarios ganados cuando los necesite.
- Opciones convenientes para transferir fondos a una cuenta bancaria, tarjeta de débito, tarjeta de pago o tarjeta prepaga.
- Servicio de atención al cliente amigable: chat en vivo 24 horas al día, 7 días a la semana en la aplicación para responder cualquier pregunta que pueda tener.
- Regístrese fácilmente iniciando sesión en Viventum ESS y registrándose en ViventumPay

U@ Perks

Los asistentes de salud de Royal Care home tienen acceso a 7 ubicaciones de beneficios en Nueva York, Nueva Jersey, Connecticut y Pennsylvania.

Reservar Una Cita

Para inglés o español llame al:

718.972.1300

Para llamadas chinas:

718.925.2487

U@ Perks

SERVICIOS



Maquillaje

Servicios de maquillaje individual por profesionales del sector. Ya sea que busque servicios de maquillaje suave o glamoroso, nuestros especialistas en maquillaje están aquí para prepararlo para ese evento especial.

Cabello

Servicios de cortes de cabello y peinado, alisados o rizados. Estamos aquí para hacerte sentir lo mejor posible. ¡Y! Nuestros productos para el cabello no son tóxicos y están libres de crueldad animal.



Alimentos y bebidas saludables

Experimente el placer de las opciones de alimentos y bebidas saludables y personalizadas elaboradas por nuestro nutricionista interno. Creemos firmemente que la verdadera salud comienza desde adentro. Explore una variedad de opciones deliciosas y nutritivas en cualquiera de nuestros salones.



Uñas

Diseños de uñas divertidos o manicura fresca. Nuestros técnicos de uñas certificados ofrecen servicios de manicura o manicura en gel. Las manicuras cuentan con exfoliación, hidratación y divertidos diseños de uñas.



Barra de café y té

Sabores y delicias recién preparadas en nuestro bar de té y café de autoservicio. Nuestra barra de café y té cuenta con una máquina de café expreso de última generación para una experiencia de café superior, un sistema de agua filtrada sin contacto, una selección de tés de hojas sueltas de primera calidad y mucho más.



WiFi complementatrio

Disfrute de la relajación en nuestros salones con Wi-Fi gratis y refrigerios saludables. Visite cualquiera de nuestras ubicaciones de vanguardia U@ PERKS Lounge y disfrute de Wi-Fi de alta velocidad de cortesía.



Sala de Meditación

(Sólo Brooklyn)

Comprenda *SU CHEQUE* DE PAGO

Aprenda cómo leer su cheque de pago con nuestro desglose detallado. La siguiente página explica cada componente de sus ganancias, incluida su tarifa por hora, deducciones y beneficios, para ayudarlo a comprender cómo se calcula su salario total. Vea el ejemplo proporcionado para una ilustración práctica.



Desglose De Ganancias Y Beneficios

1 **\$19.65**
por hora salario base



The Royal Care Inc
6323 14th Avenue
Brooklyn, NY 11219
(718) 851-3800

Personal Earning Statement

Name: _____ Empl#: _____ SS#: _____
 Address: _____
 City, State Zip: _____

Pay Period: From: 12/28/2025 To: 01/06/2026

Pay Date: 01/08/2026

Voucher No. 1070521

Base Wages							
Earnings	Date	Time In	Time Out	Memo	Hours	Rate	Total Rate per Hour
Holiday Worked	12/28/25	08:52	15:52	Patient Name	7.00	\$19.65	\$22.19
Regular	12/29/25	09:11	16:11	Patient Name	7.00	\$19.65	\$22.19
Regular	12/30/25	18:00	01:00	Patient Name	7.00	\$19.65	\$22.19
Regular	12/31/25	09:06	16:06	Patient Name	7.00	\$19.65	\$22.19
Regular	01/01/26	09:02	16:02	Patient Name	7.00	\$20.65	\$23.19
OverTimePrem.	01/03/26				0.00	\$0.00	
Regular	01/02/26	09:10	16:10	Patient Name	5.00	\$19.65	\$22.19
REGULAR-OT	01/03/26	09:10	16:10	Patient Name	2.00	\$19.65	\$22.19
Total Current Hours					42.00	\$851.95	
Total Gross Wages						\$851.95	
Total YTD Gross Wages						\$14,946.85	

Taxes	Exemptions	Amount	YTD
Social Sec.		\$40.43	\$926.70
Medicare		\$9.46	\$216.70
Federal		\$45.47	\$1,039.46
NY State		\$24.76	\$566.29
NY Local		\$17.38	\$397.51
NY Paid Leave		\$3.33	\$76.45
NY Disability		\$0.60	\$13.80
Total Taxes		\$141.43	\$3,236.91
Net Pay			\$686.87

Direct Deposits	ABA No.	Account No.	Amount
	026013673	XXXXXXXXXX	686.87
Total Direct Deposit			\$686.87

Your Paid Time Off (YTD)

Type	Accrued	Used	Balance
Sick Leave	51.87	0.00	51.87
Vacation Leave	20.76	0.00	20.76

Wage Parity

Memo	Accruals	Amount	Total
Sick Leave	42.00	\$.65	1.39
Vacation Leave	42.00	\$.26	0.55

Benefits

Memo	Hours	Rate	Total
INS or Ben Card	40.00	\$1.63	\$65.20

Important Notes

For wage disclosure purposes: OT rate based on the weighted average of regular rates for period ending 1/3/2026 is 29.48

2

Cuenta De Acumulación Rápida

Le muestra fácilmente cuántas horas de tiempo libre remunerada ha acumulado cada semana

3

\$1.63

por hora trabajada se destina a su elección de una tarjeta de beneficios Melody o un seguro médico

4

\$.65 / \$.26

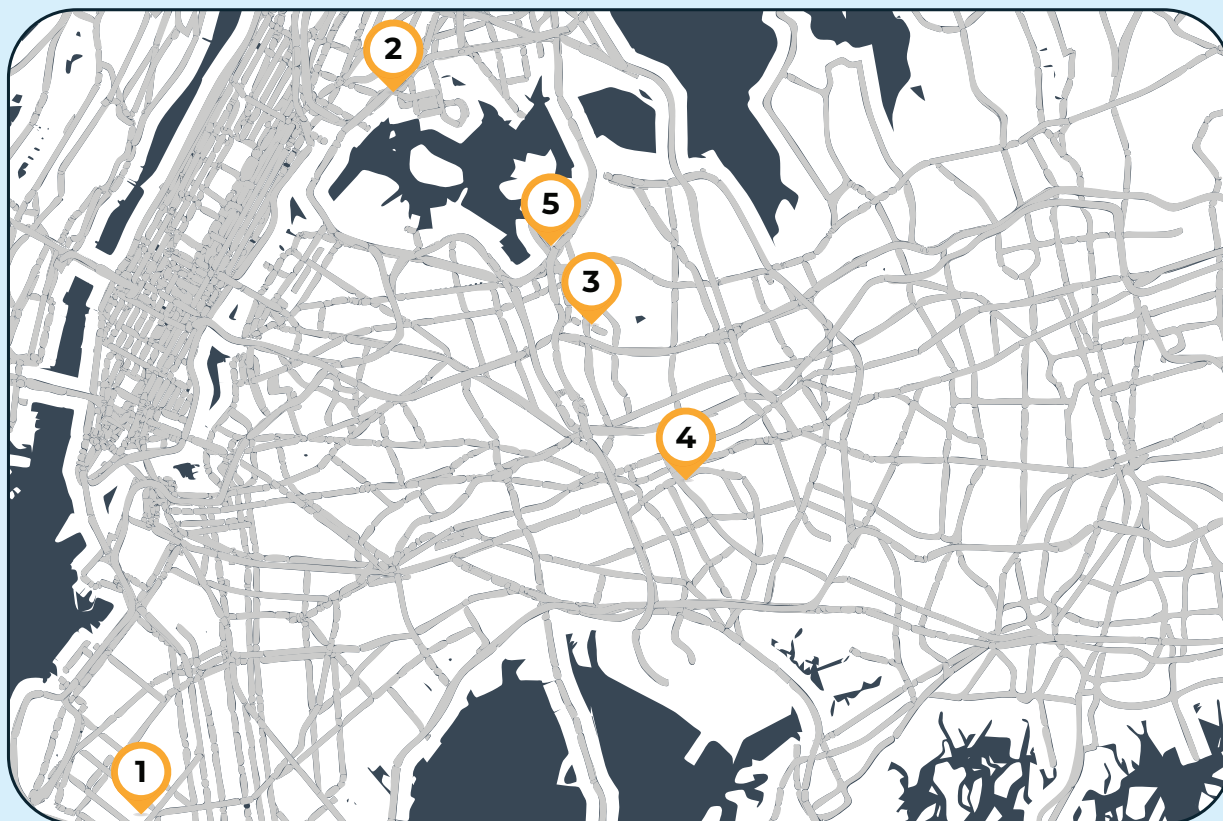
por hora trabajada le otorga tiempo libre remunerado para obtener licencia por enfermedad y días de vacaciones remunerados

5

U@Royal

La membresía Royal Perks le otorga acceso a las instalaciones de U@PERKS

Alcance tarifas más altas con Royal



UBICACIONES

1

Brooklyn - Oficina Corporativa

6323 14th Avenue,
Brooklyn, NY 11219

4

Jamaica

168-04 Jamaica Avenue,
Jamaica, NY 11432

2

Bronx

798 Southern Blvd, 1st Floor,
Bronx, NY 10455

5

Royal Care Certified Office (Flushing)

30-50 Whitestone Expressway, Suite 304,
Flushing, NY 11355

3

Flushing

136-21 Roosevelt Ave, #403,
Flushing, NY 11354

Síguenos:  /royalcarenyc  @royalcarenyc  /royalcarenyc

Contáctanos: 718.851.3800 | info@royalcare.nyc | www.royalcare.nyc



How to Get the Most from Your Retirement Plan Benefit

Steps you can take now—to be prepared later

Welcome to John Hancock

Your employer is partnering with John Hancock to offer a retirement plan benefit that gives you a tax-advantaged way to save for your future. Register your account and enroll now, if you haven't done so already!

Let's Get Started!

Your retirement plan is one of the most important sources of income you'll have when you retire. To help you get started, you'll need to answer two important questions: "How much can I put away each payday?" and "How should I invest?". Let's take them one by one.



The Benefits of Participating

- Convenient automatic payroll deductions
- Pretax contributions
- Compound earnings that can really add up
- Tax-deferred savings
- And more



NEED HELP WITH ENROLLMENT?

Call us at **855-JHENROLL (543-6765)**.

Register

Register your account to help keep it secure. Go to **myplan.johnhancock.com** or download John Hancock's retirement app. Either way, you'll find a convenient, safe way to access your retirement account.



**DOWNLOAD
JOHN HANCOCK'S
RETIREMENT APP**



Android



iOS

Enter your information, including:

Your contract number

802543

Then follow these steps:

1. Create a username and password,
2. Choose your challenge questions and answers, and
3. Confirm your information, and you're all set!

If you're joining for the first time, after you register, click "**Enroll now**"

You'll need your enrollment access number

146495

Save for Tomorrow, Today

You can contribute as much of your salary as you want each payday—up to plan or IRS limits. The more you contribute to your account, the greater the impact of compounding (when your earnings are reinvested and generate their own earnings) and the more you're likely to save over the long term.

There's a cost to waiting. Consider that the earlier you start saving, the more time your money has the potential to grow.

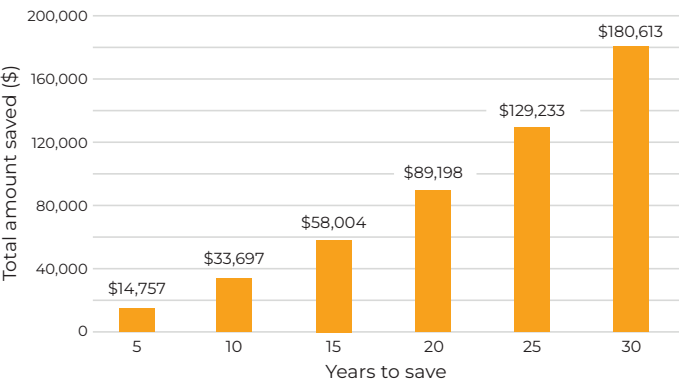
TIP

Even a 1% increase in your contribution amount can make a big difference. Use the online retirement planner at myplan.johnhancock.com or the mobile app to see how changing your current contribution amount can make a big difference. You can change your contribution rate at any time.*

Example

Let's say your take-home pay is usually \$500 per week. If you want to save \$50, your take-home pay should be \$450. But, if you save on a pretax basis, your take-home pay would be \$460, which is only \$40 less. You'll contribute \$2,600 per year and lower your annual income taxes by \$525.

Here's how that \$50 could add up over time:



This hypothetical example assumes \$0 savings, a 5% annual rate of return, and contributions of \$50 per week/\$217 per month. It assumes no withdrawals and does not take into account investment fees. There is no guarantee that the results shown will be achieved, and the assumptions provided may not be reflective of your situation.

WAYS TO INVEST

Your retirement plan offers a wide range of investments that match your retirement goals and risk tolerance. And you can choose the option that works best for the level of involvement you want to have.

High

Medium

Low

Level of involvement

Do it yourself by selecting and managing your investments. Choose a mix of investments from the plan's options (build your own portfolio).

Determine which type of investor you are, such as conservative or aggressive. Choose a professionally managed portfolio targeted to your risk tolerance (target-risk portfolio).*

Have investment professionals do it for you. Choose a professionally managed portfolio targeted closest to your expected retirement date (target-date fund).*

Choosing investments within different asset classes (such as cash, bonds, and stocks) is called diversification. Dividing your money among those groups is called asset allocation. Using both approaches when selecting your investments can help you find the right balance of risk and reward to fit your situation.



* Check your plan's investment lineup to see which options are available.

Neither asset allocation nor diversification guarantees a profit or protects against a loss. An asset allocation investment option may not be appropriate for all participants, particularly those interested in directing their own investments.

There is no guarantee that any investment strategy will achieve its objectives.

Not Yet Ready to Make a Choice?

Your money will be invested in the plan's "default" investment option. You can return at any time to update or change your investments. Whatever you choose, be sure to review your investments periodically and make adjustments as needed.

TIP

Take the Risk Quiz to find out which type of investor you are. Go to jhriskquiz.com or scan the QR code.

Your quiz results may change over time. We encourage you to take the risk quiz each year to ensure that your risk profile accurately matches your risk tolerance.



Access hands-on tools and educational resources to help you get financially fit



Track

View your account details at a glance, including balance, rate of return, and investments, making it easy to monitor progress toward your retirement goal.



Analyze

Take a closer look at your cash flow, spending habits, and debts to help manage your budget.



Combine

Consider combining your retirement accounts from past employers to see your total retirement savings in one place. Contact us at **800-555-5165** for more information.[†]

[†] Available for plans using John Hancock's Consolidation Services; rollovers are subject to the provisions of a company's plan. As other options are available, participants are encouraged to review these options to determine if combining their retirement accounts is suitable for them.

The content of this document is for general information only and is believed to be accurate and reliable as of the posting date, but may be subject to change. It is not intended to provide investment, tax, plan design, or legal advice (unless otherwise indicated). Please consult your own independent advisor as to any investment, tax, or legal statements made herein.

Group annuity contracts and record keeping agreements are issued by John Hancock Life Insurance Company (U.S.A.) (John Hancock USA), Boston, MA (not licensed in New York), and John Hancock Life Insurance Company of New York (John Hancock New York), Valhalla, NY. Product features and availability may differ by state. John Hancock USA and John Hancock New York each make available a platform of investment alternatives to sponsors or administrators of retirement plans without regard to the individualized needs of any plan. Unless otherwise specifically stated in writing, John Hancock USA and John Hancock New York do not, and are not undertaking to, provide impartial investment advice or give advice in a fiduciary capacity.

NOT FDIC INSURED. MAY LOSE VALUE. NOT BANK GUARANTEED.

© 2021 John Hancock. All rights reserved.

G-P 39734-GE 04/21-44324 GA0305211544451 | 23278



YOUR RETIREMENT AT YOUR FINGERTIPS

Go to myplan.johnhancock.com or John Hancock's retirement app to review, manage, and personalize your plan for retirement whenever it's convenient for you.



QUESTIONS ABOUT YOUR ACCOUNT?

Details about your plan's features, investment options, contribution limits, calculators, and more can be found online or on the retirement app—or call us anytime at **800-395-1113**.

Get Help with Expenses Health Insurance Doesn't Cover

Aflac for Royal Care Employees

Like many Americans, you may have been blindsided by an unexpected medical bill. Did you think, "But I have health insurance. I should be covered?" That's why there's Aflac. We help with benefits health insurance doesn't provide—and that's peace of mind when you need it most. Let us help protect your financial security.

Aflac Supplemental Benefits

Our portfolio of group and individual insurance plans provides a mix of options to help control costs, attract and retain employees, and help keep them happy, healthy and feeling protected.

SCAN QR CODE



Aflac

ROYAL
CARE



Short-Term Disability:

How would you pay your bills if you're disabled and can't work? An Aflac short-term disability insurance policy can help provide you with a source of income while you concentrate on getting better.



Accident:

Accidents happen. When a covered accident happens to you, our accident insurance policy pays you, unless assigned otherwise cash benefits to help with the unexpected medical and everyday expenses that begin to add up almost immediately.



Hospital Confinement Indemnity:

Hospital stays are expensive. An Aflac hospital confinement indemnity insurance policy can help ease the financial burden of hospital stays by providing cash benefits.



Critical Illness (Specified Health Event):

An Aflac specified health event insurance policy is designed to help with the costs of treatment if you experience a covered health event.



Whole or Term Life:

With Aflac's whole life or term life insurance, you can rest easy knowing that your family will have financial security when they need it most.

This is a brief product overview only. Coverage may not be available in all states. Benefits/premium rates may vary based on plan selected. Optional riders may be available at an additional cost. The policy/certificate has limitations and exclusions that may affect benefits payable. Refer to the specified policy/certificate for complete details, benefits, limitations, and exclusions. For availability and costs, please contact your Aflac agent.

Individual coverage is underwritten by Aflac. Group coverage is underwritten by Continental American Insurance Company (CAIC), a wholly owned subsidiary of Aflac Incorporated. CAIC is not licensed to solicit business in New York, Guam, Puerto Rico, or the Virgin Islands. For groups situated in California, coverage underwritten by Continental American Life Insurance Company, for individual coverage in New York or coverage for groups situated in New York, coverage is underwritten by Aflac New York. Continental American Insurance Company | Columbus, SC. WWHQ | 1932 Wynnton Road | Columbus, GA 31999.

Z2100540

EXP 5/22