



# L'EMBAUCHE DE MAIN D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE

UNE SOLUTION POUR VOUS?

Mme Suzanne Dionne, coordonnatrice, Services à la clientèle

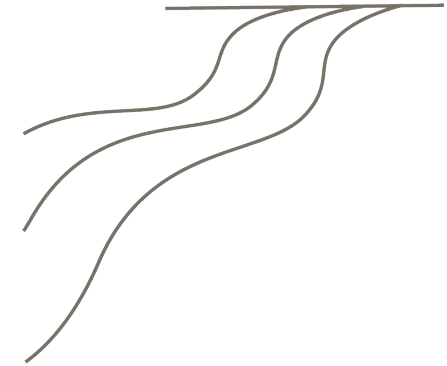
# F.E.R.M.E / Qui sommes-nous?

Fondation des Entreprises en Recrutement de Main d'œuvre agricole Étrangère



- Spécialisée en recrutement de main-d'œuvre étrangère depuis plus de 30 ans
- Organisation à but non lucratif (OBNL) dont les membres actifs composent le CA et assurent la gouvernance
- Responsable de la venue de plus de 18 000 TET en 2022
- Représentation au nom de ses membres auprès des instances gouvernementales canadienne, mexicaine et guatémaltèque impliquées dans le programme
- Protection de l'employeur, de l'employé et du programme
- Permanence qui compte une vingtaine d'employés
- Partenariat FERME/UPA

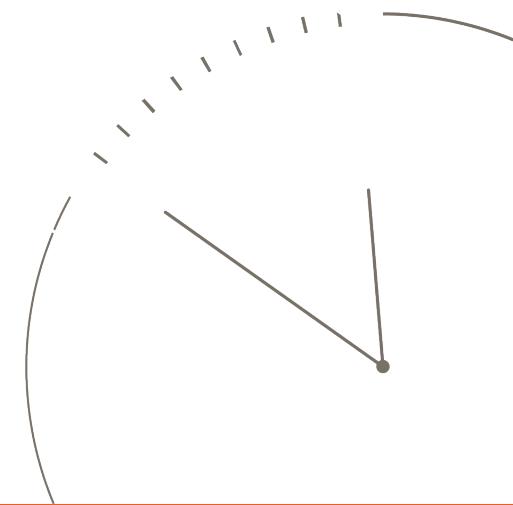
**Notre mission est double : Répondre aux besoins des entreprises/membres  
tout en veillant au respect des droits et à la dignité des travailleurs**



# Notre offre de service

## Un service clé en main

- Recrutement de main d'œuvre étrangère / Guatemala et Mexique
- Intermédiaire pour les rapports d'inspection des logements auprès d'une firme d'inspecteurs en bâtiments accrédités
- Intermédiaire pour acheminer les demandes de travailleurs auprès du Secrétariat du Travail au Mexique et des partenaires des pays source qui coordonnent les demandes de permis de travail/visa/examen médicaux/signature des contrats d'emploi
- Coordination complète du transport aérien et terrestre des travailleurs / agence de voyages intégrée
- Accompagnement varié auprès des employeurs – rencontres zoom pour les nouveaux membres et de préparation à l'arrivée/traduction de documents/intervention auprès des travailleurs 24/7/365/accueil à l'aéroport de Montréal, etc.
- Portail d'information personnalisé (AMIGO) / Infolettre hebdomadaire



# Processus et délais



- Élaboration de la demande d'EIMT (Étude sur l'impact du Marché du travail) à présenter aux gouvernements fédéral et provincial. **(4 à 6 semaines)** / UPA
  - Processus d'inspection et de conformité du logement / FERME
  - Recrutement des travailleurs auprès du Guatemala et du Mexique / FERME
- Dépôt de la demande et attente de la réponse favorable **(6 à 8 semaines)** / UPA
- Préparation des travailleurs dans leur pays via nos partenaires **(6 à 8 semaines)** / FERME
- Planification du voyage / aérien et terrestre via notre agence **(2-3 semaines)** / FERME



# Frais à prévoir

**Démarche EIMT** : approx 1000\$ (ex : 1 TET – première démarche)

**\*Billets d'avion** : entre 1200\$ et 1500\$ (billets aller-retour)

**\*Frais de logement** : (loyer, chauffage, électricité, réseau internet de base, meubles, électroménagers, literie, vaisselle, assurances)

**Salaire du travailleur** : établi en fonction du code CNP (classification nationale des professions) selon les tâches à effectuer

**Voiture (facultatif)** : essence/assurances/entretien/réparation

La nourriture est au frais du travailleur

\* Une partie du billet d'avion **OU** du logement est payée par le TET



# Coup d'œil sur les conditions de travail

- **Respect des conditions de travail signées dans le contrat de travail**
  - ✓ Garantir un minimum de 40 heures/semaines (moyenne)
  - ✓ Obligation d'accorder un 32 heures consécutifs de congé par semaine
  - ✓ Paiement de toutes les heures travaillées sur la paie / talon de paie
- **Respect des normes du travail / CNESST (congé de maladie / fériés / vacances)**
- **Respect de la conformité du logement**

Vérification de la part des différents paliers de gouvernements  
fédéral et provincial

## Qui sont-ils?

- Ils proviennent du Guatemala ou du Mexique
- Ils ont, en moyenne, entre 20 et 40 ans (hommes ou femmes)  
(scolarité, langue, leur vie dans leur pays, leur culture)
- Ils ont, en général, de l'expérience en agriculture
- Ils ont fait le choix réfléchi de venir au Canada pour travailler
- Ils sont travailleurs, fiables, reconnaissants, dévoués, débrouillards, très disponibles
- Ils reviennent d'année en année chez le même employeur
- Ils viennent pour améliorer le sort de leur famille et de leur communauté

### **Période d'adaptation, d'encadrement et de supervision :**

- pour s'adapter à notre culture / à leur environnement / à votre entreprise et votre machinerie / à leur logement / à la communauté / à nos lois et à nos habitudes
- pour apprendre leurs tâches, pour prendre leur place.

# Questions fréquentes et inquiétudes

- De quelle façon le recrutement est-il fait auprès des travailleurs? Est-ce en fonction des besoins de chaque employeur?
- Est-ce requis pour un employeur de parler en espagnol?
- Est-ce que les travailleurs parleront un peu français ou anglais?
- Est-ce une obligation de leur prêter de l'argent sous forme d'avance?
- Quel est le rôle de l'employeur vis-à-vis son travailleur à l'extérieur de l'entreprise?
- Est-ce qu'il y a de l'accompagnement autour de la démarche?
- Est-ce qu'il y a beaucoup de paperasse à compléter?





# Pour de plus amples informations

Suzanne Dionne

Coordonnatrice / Service aux membres

514-387-8816 poste 223

[suzanne.dionne@fermequebec.com](mailto:suzanne.dionne@fermequebec.com)

